

К 50-летию асбестообогатительной фабрики

ТАЛАНТОМ И ТРУДОМ: десятилетия успеха



Почетные гости торжественного мероприятия.

За 50 лет
на асбофабрике

переработано
792,4 млн
тонн руды,

выработано
19,4 млн
тонн
горного льна



Почетные работники комбината «Ураласбест» - сотрудники фабрики передали молодому поколению 500-миллионный брикет с хризотилом.

Полвека по историческим меркам - срок небольшой. Совсем иная оценка - для предприятия. 50-летие асбестообогатительной фабрики комбината «Ураласбест» - как вызов времени: становление и развитие асбогиганта вместили несколько эпох технического прогресса, стали для коллектива испытанием на прочность и компетентность.

50 лет назад, в августе 1969 года, «шестая» введена в эксплуатацию. По масштабу и мощности не было ничего подобного - по сей день фабрика имеет статус крупнейшей в мире, по праву являясь брендом хризотиловой отрасли.

Торжественный вечер, посвященный столь важному для комбината и города событию, состоялся 30 августа в Центре культуры и досуга имени Горького. В зале собрались люди, создавшие уникальный промышленный объект, разные поколения профессионалов, своей созидательной деятельностью обеспечившие прочное положение асбофабрики: кто стоял у истоков, кто сегодня обеспечивает авторитет и востребованность асбогиганта.

Генеральный директор ОАО «Ураласбест» Юрий Алексеевич КОЗЛОВ в своем выступле-

нии отметил, что современная фабрика ассоциируется с высокими технологиями, эффективными программами управления и профессионализмом специалистов. Прошедшие полвека стали временем напряженного и самоотверженного труда, творческих свершений, становления коллектива, который не останавливается на достигнутом, успешно находит новые возможности для роста и совершенствования, создавая задел на будущее.

- Уверен, что 50 - это только начало славной истории асбогиганта. Секретом успеха являются сплав опыта и традиций, инноваций и творческого подхода к делу всех и каждого. Впереди - покорение новых вершин, реализация амбициозных проектов, интересный и полный ярких свершений путь. Желаю коллективу-юбиляру процветания, выполнения всех поставленных задач. Ветеранам, руководству, трудящимся - новых успехов и достижений, - сказал Ю.А. Козлов.

На торжественном вечере вспомнили ветеранов, отметили лучших, наградили отличившихся. «Шестая» отправилась в новое плавание. И самое время сегодня восстановить в кадрах фотохроники, каким был путь к успеху - факты и цифры.

Продолжение на 2-й странице.

Новости

Для всего региона

Специалисты Учебного комбината ОАО «Ураласбест» 23 августа выпустили очередную группу водителей самоходных машин категории АIII (водитель БелАЗа).

Получить данную специальность в нашем регионе можно только на базе комбината «Ураласбест». Здесь оборудован специальный полигон, существуют необходимая техника и профессиональные педагоги.

Как рассказал директор Учебного комбината Денис БОРОДУЛИН, нынче обучались семь человек. Все успешно прошли испытания. Государственный инспектор Гостехнадзора В.А. Юдин оценил высокую подготовку и профессионализм обучающихся.

Равнение - на буровиков

Предприятие «Промтехвзрыв» комбината «Ураласбест» успешно выполняет поставленные задачи.

Второй год подряд наибольшую производительность демонстрирует бригада буровой установки №352 под руководством старшего машиниста Андрея Котова. Бригада Котова в составе В.Масленникова, А.Коровина и В. Горшкова в 2018 году пробурела 54,2 тысячи погонных метров взрывных скважин. При этом ее члены побили собственный рекорд 2017 года: тогда бригада выбурила 49,6 тысячи метров. Буровики за достижение столь высоких производственных показателей награждены денежными премиями.

Центр индустриального туризма

Градообразующее предприятие Асбеста третий год подряд принимает на своей площадке экскурсии Уральской индустриальной биеннале современного искусства.

Начиная с середины августа, на производство и смотровую площадку предприятия прибывают гости биеннале. В этот раз комбинат посетила Алиса ПРУДНИКОВА, комиссар выставки:

- В Европе и во всем мире развит индустриальный туризм. «Ураласбест» в этом смысле - не просто наследие горной промышленности. Комбинат идет в ногу со временем, и его по праву можно назвать настоящим и будущим регионом и центром индустриального туризма, - отметила она.

Следующая экскурсия на комбинате пройдет уже 7 сентября. Всего в рамках V Уральского биеннале современного искусства комбинат «Ураласбест» примет шесть экскурсионных групп.

Молодежь не обогнать

Первенство по велоспорту среди работников комбината «Ураласбест» и дочерних предприятий состоялось в седьмой раз на лыжероллерной трассе в поселке Папанинцев.

Мероприятие провел Совет молодых специалистов градообразующего предприятия. Основная цель - сплотить коллектив, укрепить командный дух и приобщить молодежь комбината к здоровому образу жизни.

Женская дистанция - 2 километра, мужская - 4 километра, да и трасса сложнее. По итогам состязаний первое место в младшей группе девушек заняла Елизавета Прокопенко, представительница Центральной лаборатории по контролю производства комбината. Лучший результат в старшей группе - у Анастасии Василенко, спортивного инструктора автотранспортного предприятия. Среди мужчин до 26 лет не было равных Семену Волкову, работнику АРМЗ. В старшей группе победил Михаил Миткалев, представитель «Промтехвзрыва».

Шифер для Тулуна

Около тысячи листов шифера отправил комбинат «Ураласбест» в качестве гуманитарной помощи жителям Тулуна (Иркутская область), чьи дома пострадали от наводнения.

Строительный материал, изготовленный из хризотилцементов, будет использован при восстановлении крыш жилых зданий и социальных объектов.

Партию шифера доставили в Тулун на специальном грузовике, который сопровождал председатель Совета молодых специалистов ОАО «Ураласбест» Юрий Сысаров. Кровельные материалы переданы на специальный склад, откуда затем отправятся в районы, где идет восстановление жилья.

Пресс-служба ОАО «Ураласбест».

К 50-летию асбестообогатительной фабрики

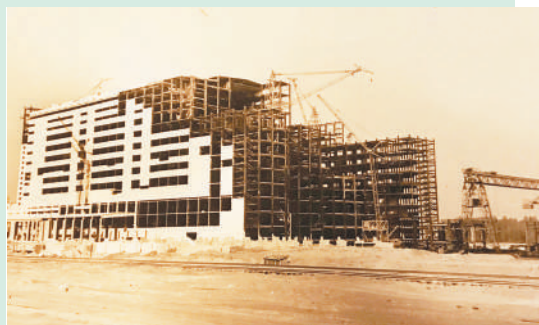
ТАЛАНТОМ И ТРУДОМ: десятилетия успеха

1960-1969 годы

"В апреле 1960 года на площадке, где должна была встать "шестая", началась вырубка леса и продолжалась весь 1961 год", - писала газета "Асбестовский рабочий".

В это время были построены подъездная дорога, временная линия связи, ЛЭП-380... Несколько лет, пока строились основные цеха, шли испытания нового оборудования, разрабатывалась технологическая схема. В то же время в городе застраивались целые улицы, открывались столовые, магазины, одновременно сдавали в эксплуатацию новый хлебозавод, молокозавод, трехзальный спортивный комплекс, две школы и универмаг. Тогда же **асбогигант был объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.**

Пуск фабрики состоялся 23 мая 1969 года. Не обошлось без проблем: сражение за первую тонну асбеста длилось пять часов! А 5 августа того же года директор комбината "Ураласбест" Александр Александрович Королев принял символический ключ от генерального подрядчика - управляющего трестом "Асбострой" А.М.Поткина. И обогатители приступили к выполнению **государственного плана - всего 1600 тонн в месяц.** Сегодня это суточная норма для действующего производства.



В разные годы фабрикой руководили:

Н.С.Щербаков (1963-1970 гг.), В.Т. Долгушин (1970-1975 гг.), В.Я. Сидоров (1975-1977 гг.), В.И. Топорков (1977-1979 гг.), П.М. Новокрещенов (1979-1985 гг.), И.П. Жияков (1985-1994 гг.), В.И. Кочергин (1994-1998 гг.), Ю.А. Порошин (1998-2010 гг.), Е.А. Медведев (2010-2019 гг.).

В настоящее время директор асбофабрики - Д.А. Берсенев.

1989-1998 годы

90-е стали для "шестой" **временем испытаний** - между тем не останавливался процесс модернизации: в корпусе 3-4 стадии дробления завершили замену электрофильтров на рукавные.

Тяжелейший 1993-й стал годом выживания. В общей сложности в том году фабрика простояла 108 дней. Для выхода из кризиса составили четкий план, включавший в себя **программу по увеличению объемов производства нерудных строительных материалов и проекты по улучшению качества хризотила для экспорта.**

В 1998 году по решению Совета директоров ОАО "Ураласбест" был создан единый обогатительный комплекс "Асбестообогатительная фабрика". Фабрика №6 вошла в его состав под наименованием "Производство №1".



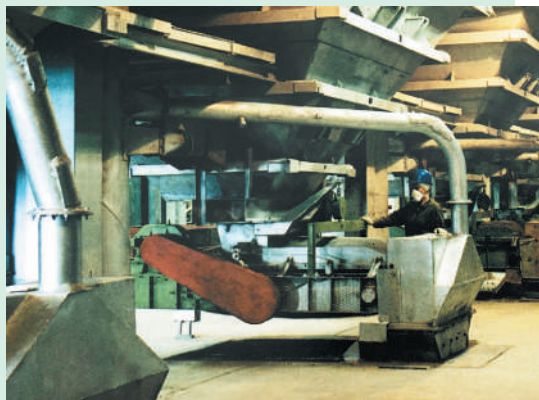
1970 - 1978 годы

В 1972 году началась первая масштабная реконструкция, позволившая **увеличить проектную мощность с 320 до 550 тысяч тонн в год.** В этот период в цехе ДСК реконструированы приемные бункеры, сушильное отделение переведено на газ, смонтированы новые мощные конвейеры с большей шириной ленты. Эти работы позволили увеличить переработку руды до 19,5 миллиона тонн в год.

В цехе обогащения вновь смонтировано 370 единиц оборудования, в том числе в рудном потоке произвели замену вибрационных питателей на питатели постоянного веса. В перемещаемом потоке установили обеспыливатели АО-61 и бичевые распушители.

Примечательно, что глобальная **реконструкция шла без остановки производства** и снижения выпуска асбеста. Всего за годы проведения реконструкции рост производства, по сравнению с проектом, составил миллион тонн, а производительность труда выросла более чем в два раза.

В этот период от работников комбината поступило **1340 рацпредложений.**



1999-2008 годы

В новой структуре созданы два подразделения: производство №1 (фабрика №6) и производство №2 (фабрика №4).

В этот период на фабрике заканчивается внедрение итальянских упаковочных машин, устанавливаются барабанные классификаторы, внедряются новые типы грохотов ГИД-2-2000-150 и ГИД-2-2000-125, специально разработанные НИИпроектасбестом для производства щебня фракций 5-20 мм, 20-40 мм.



1979 - 1988 годы

Это десятилетие стало временем технологического прорыва в части упаковки готовой продукции и организации выпуска новых фракций нерудных строительных материалов.

В июле 1979 года в эксплуатацию сданы **две автоматические линии** пакетирования мешков с асбестом на поддоны, обвязки пакета металлической лентой и упаковки его в термоусадочную пленку.

С 1986 года началась вторая глобальная реконструкция фабрики №6, которая позволила наладить **производство щебня новых фракций.** Для этого в корпусе 1-2 стадии дробления были заменены две конусные дробилки крупного дробления ККД-1500/180, пластинчатые питатели, почти все основные конвейеры. В корпусе 3-4 стадии дробления внедрили вибрационные грохоты современной конструкции.

В цехе обогащения во время реконструкции весь рудный поток переведен на новое оборудование, заменены питатели и грохоты, конвейеры. Полностью реконструированы системы пневмотранспорта и аспирации рудного потока и мелкого дробления.



2009 год - настоящее время

Данный отрезок времени многие называют третьей реконструкцией фабрики. Сегодня в цехах "шестой" вертикально-молотковые дробилки заменяются современными центробежными, продолжается замена обеспыливателей на высокоэффективные барабанные классификаторы.

Кроме того, ведется **модернизация упаковочного комплекса:** ленточные питатели сортовых бункеров меняются на шнековые, модернизируются пресс-упаковочные машины с установкой манипуляторов для надевания мешков. Перенесена пакетирующая линия "Сигноде", а также введена в эксплуатацию новейшая установка "Стрейч-Худ".

В цехах фабрики внедрен промышленный пылесос для сбора пыли в промышленных условиях. Налажен выпуск кубовидного щебня узких фракций.

Сегодня производится **свыше 30 марок хризотила, из них 79 % поставляется на экспорт в 25 стран мира.**



К 50-летию асбестообогатительной фабрики

Опыт и молодость - плечом к плечу

За пятьдесят лет существования асбофабрика сохранила титул самого мощного гиганта мировой хризотиловой отрасли. И, безусловно, во многом это заслуга коллектива фабрики, которая до сих пор уверенно сохраняет лидирующие позиции по численности работающих.

Все сотрудники - профессионалы своего дела. Многие - стажисты, отдавшие предприятию не один десяток лет. Есть среди них и Почетные работники ОАО "Ураласбест". Один из них - **мастер производственного участка цеха обогащения Сергей ЕФРЕМОВ.**

- Сергей Иванович - опытный мастер, который давно трудится на фабрике. Он - ответственный сотрудник, хорошо знающий технологическую цепочку, выдвигает предложения, направленные на увеличение выработки и повышение качества производимого хризотила, - отмечает **директор асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест" Дмитрий БЕРСЕНЕВ.** - Сегодня он щедро делится опытом с молодыми рабочими, которые приходят к нам на предприятие. Знаем, что никогда не подведет, все выполнит качественно и в срок.

Когда-то Сергей Ефремов пришел на фабрику №6 молодым специалистом. Его родители работали на градообразующем предприятии, поэтому при выборе будущей профессии раздумий не было. Успешно окончил Асбестовский горный техникум. Проходил производственную практику и начал работать на фабрике №2. Сначала был машинистом конвейера, потом - регулировщиком асбестообогатительного оборудования.

- Когда фабрику №2 закрыли, перешел на «шестую». Это, конечно, небо и земля! - вспоминает Сергей Иванович. - Шестая фабрика - гораздо больше, современнее: новое оборудование, крытые корпуса цехов.

За сорок лет трудовой деятельности на асбогиганте Сергей Ефремов вырос до мастера производственного участка цеха обогащения. Ста-



Работники асбофабрики Иван ВАСИЛЬЕВ и Сергей ЕФРЕМОВ.

новился лучшим по профессии, лучшим мастером, его фотография не раз помещалась на Доску почета в управлении асбестообогатительной фабрики.

Сегодня трудовую эстафету старших наставников принимает молодежь. Один из самых перспективных молодых специалистов цеха обогащения -

Иван Васильев. Он пришел на предприятие сразу после окончания Асбестовского горного техникума, где учился на обогатителя. Благодаря наставникам быстро освоил профессию регулировщика асбестообогатительного оборудования. Осенью этого года вновь сядет за парту - по целевому направ-

лению от ОАО "Ураласбест" заочно поступил в Уральский государственный горный университет.

- Иван Васильев - молодой, перспективный работник. Довольно быстро вник в технологический процесс, высказывает свои предложения по улучшению технологии производства, - говорит директор фабрики Дмитрий Берсенев. - Поэтому уже пробуем его на руководящие должности. На время отпуска мастера производственного участка цеха обогащения доверили ему исполнять обязанности.

- Это очень ответственно, - считает Иван Васильев. - Если как регулировщик я отвечаю только за себя, за свой участок, то как мастер должен координировать и работу коллег, уметь находить со всеми общий язык. Спасибо руководству за доверие.

Именно таких - молодых, перспективных и, конечно, опытных - чествовали на торжественном собрании, которое состоялось в конце августа и было приурочено к 50-летию асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест".

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.

Урожай из камня - не волшебство, а инновации

Накануне предъюбилейного - девятого - дня рождения на заводе по производству теплоизоляционных материалов кипят производственные хлопоты. Как раз к осеннему посадочному сезону коллектив завода готовится наладить промышленный выпуск и начать отгрузку нового вида продукции - субстрата для гидропонного выращивания растений.

Привязку к сезону можно в большей степени назвать данью традиции, ведь гидропоника позволяет вывести выращивание растений на круглогодичный цикл. Да, про агротехнологии специалисты завода ТИМ рассуждают уже не менее авторитетно, чем про строительство, металлургию, геологию, химию, машиностроение, аэродинамику, теплотехнику, освоенные в процессе выпуска теплоизоляционных материалов.

- Гидропоника - не только субстрат, но и семена, и технология выращивания, количество и состав подаваемых к растениям веществ. Поэтому активно работаем с аграрными компаниями, предлагаем различные варианты испытания нашей продукции, чтобы они смогли оценить объем урожая, его качество - вкус, внешний вид, - рассказывает **директор завода ТИМ Владимир БОБЕР.** - Сейчас в тех или иных объемах нашу продукцию испытывают предприятия от Новосибирска до Белоруссии, Казахстана, Узбекистана.

На передовой инноваций - главный технолог завода Евгения Гущина и руководитель службы качества Ольга Бердникова. Совместно со специалистами недавно созданной группы торгового дома "ЭКОВЕР" они разрабатывают показатели, определяющие качество и номенклатуру новой продукции.

- Это отдельный сегмент минеральной ваты, поэтому были изданы специальные технические условия для ее выпуска. Продолжаем работать над совершенствованием свойств, востребо-



Из числа сотрудников завода отобрали и обучили персонал для работы на новой линии - Сергея ПОТЕХИНА, Назара БЕЛОВА, Антона ГОРНЫХ.

ванных конкретными потребителями. Посещаем научно-практические конференции, выставки, но сейчас максимальную пользу приносит именно общение с заказчиками, понимание их запросов, - подчеркивает **Евгения ГУЩИНА, главный технолог завода ТИМ.**

Тем временем в полном объеме приобретено необходимое оборудование для линии по производству гидропонного субстрата - первой в России, разработанной соотечественниками. Оно установлено, завершается наладка. Из числа сотрудников завода - съемщиков продукции - отобран и обучен персонал, которому предстоит работать на новой

линии. Молодые ребята с интересом восприняли перспективы.

- Осваивать линию начали в процессе ее монтажа, - рассказывают будущие операторы конвейерной линии.

Это, кстати, можно назвать доброй традицией предприятия, позволяющей обучить сотрудников доскональному знанию оборудования и технологии производства минеральной ваты. В пример можно привести любой производственный передел. Скажем, Антон Шаров на заводе начал трудиться на первой линии вагранщиком, сейчас он - оператор установки волокнообразования, контролирует работу вагранки по показаниям датчиков.

Вести из подразделений: завод ТИМ

- Чтобы освоить новое производство, недостаточно только знать оборудование, нужно понимать суть процесса. В нашем случае - принцип плавления камня, - уверен он. - В зависимости от качества шихты корректирую температуру в вагранке, пропорции подачи составляющих.

« Уникальное сырье и современное оборудование позволяют вот уже 9 лет держать марку продукции »

Антон управляет подачей шихты и работой узла волокнообразования из операторской вагранки второй линии. Строили ее, как и всю вторую линию, с учетом анализа работы первой. Например, вагранка на ней приспособлена к проведению экспериментов - здесь установлена система, которая позволяет снимать многочисленные показания, проводить детальный анализ. Это необходимо не только для производственного контроля, но и позволяет вести исследовательскую деятельность, которой на заводе уделяется особое внимание. Так, например, не все знают, что действующая на предприятии лаборатория уникальна. Руководство завода уверяет, что подобное есть только в профильных институтах Европы, а у нас - на действующем производстве.

- Недавно в лабораторию приобрели устройство для определения негорючести строительных материалов, - рассказывает **Ольга БЕРДНИКОВА, руководитель службы качества.** - Анализ этого показателя проводили раз в год в сторонних организациях при получении соответствующих сертификатов. Но поскольку мы вышли на европейский рынок, где требования к негорючести жестче, решили заняться развитием этого направления.

- По сути, устройство представляет собой печь, которая нагревает образцы минеральной ваты до 750°C, - поясняет **специалист химического отдела Яна БРАГИНА.**

Кроме анализа продукции завода Яна Сергеевна осуществляет жесткий входной контроль поступающих на предприятие компонентов производства - от химических добавок до упаковочной пленки.

- Учимся, продолжаем исследовать сферу. Анализируем и свою продукцию, и товары конкурентов, - говорит главный технолог завода Евгения Гущина. - Одна из важнейших задач, которые ставит перед нами руководство, - снижение затрат при сохранении качества продукции. Рынок требует еще большего, поэтому качество повышаем. В конце прошлого года переиздали технические условия на минераловатную продукцию, так как по многим позициям добились улучшения физико-механических свойств.

Благодаря совместным усилиям коллектива завода доверие к его продукции только растет, позволяя занимать уверенные позиции на рынке качественной теплоизоляции. Уникальное сырье - природный камень габбро - и современное оборудование позволяют вот уже девять лет держать марку. И все же главным достижением за этот период директор завода ТИМ Владимир Бобер считает не растущие объемы производства и выпуск новой продукции.

- Наши люди - главная гордость. У нас сформировался грамотный, работоспособный коллектив единомышленников. Каждый из сотрудников входит в золотой фонд предприятия, - уверен он. - С днем рождения завода, уважаемые коллеги! Спасибо за ваш инициативный труд!

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.
Пресс-служба
ОАО "Ураласбест".

Гран-при забрали заводчане

Победителями конкурса фотографий стали сотрудники АРМЗ

Несмотря на то, что уже сентябрь, мероприятия, приуроченные к Дню строителя, продолжаются. Так, совсем недавно подвели итоги и наградили победителей конкурса фотографий "Женское лицо комбината".



Гран-при фотоконкурса «Женское лицо комбината»

Как отметил заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию комбината Валерий ЮСТУС, сегодня в корпоративной структуре комбината трудится 35-40 процентов девушек и женщин. И для комбината они - незаменимые труженицы во всех подразделениях, и при этом - надежный тыл для мужчин и в коллективе, и дома.

Всего на конкурс было подано 72 фотоработы в разных жанрах. Рекордсменом по числу фотографий, присланных на конкурс, стала асбестообогатительная фабрика. От структурной единицы поступило аж 39 фотозарисовок. Второе место по числу конкурсных работ поделили автотранспортное предприятие и Центральная лаборатория по контролю производства, фотографии данных подразделений прислали по семь работ. «Бронзу» завоевали специалисты Управления железнодорожного транспорта, приславшие четыре работы.

Поэтому жюри, выбравшему победителей и призеров, было непросто. Диплома первой степени удостоены фотограф Кира Атанасова и заведующая здравпунктом АТП ОАО "Ураласбест" Елена Самарина. Дипломы второй степени - у Ирины Соглаевой, которая сфотографировала инженера-геолога рудоуправления Маргариту Никитченко, и Владислава Кудряшова, запечатлевшего оператора ЭВМ колонны "Северная" АТП Елену Лямину.

На третьем месте - сразу три конкурсные работы: совместное творчество фотографа Дмитрия Контеева и менеджера по качеству Центральной лаборатории по контролю производства ОАО "Ураласбест" Натальи Контеевой, фотографа Владимира Гуркина и



Фото Е. ЛОБОВОЙ.

Обладателями Гран-при фотоконкурса "Женское лицо комбината" стали коллеги с Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода Наталья ГУБЕЕВА и Игорь КОЗЫРИН.

начальника хозяйственного отдела асбестообогатительной фабрики Елены Чудиновой, фотографа Владимира Смышляева и оператора котельной на РК-5 ООО "Энергоуправление" Нины Казанцевой.

Обладателями Гран-при стали коллеги с ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод" Игорь Козырин и Наталья Губеева.

- Узнал о проведении конкурса и сразу вспомнил про эту фотографию. Попытались с Натальей Владимировной ее повторить, но все равно потом предпочтение отдали первому варианту. Потому что случайные снимки всегда интереснее и живее, - рассказывает начальник смены литейного цеха ООО "АРМЗ" Игорь КОЗЫРИН.

На фотографии, которой присужден Гран-при, запечатлена контролер ОТК четвертого разряда ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод" Наталья ГУБЕЕВА.

На заводе она трудится четыре года. Начинала учеником контролера ОТК в литейном цехе. Регулярно участвует в спортивных мероприятиях, выступает за цех и завод на Спартакиаде ОАО "Ураласбест". В прошлом году Наталья Губеева заняла третье место в соревнованиях по сдаче норм ГТО. И вот копилка личных побед пополнилась еще одной заслугой - Гран-при в фотоконкурсе "Женское лицо комбината".

Е. ЛОБОВА.

Рисковать не будем

Особенностью полученных в минувшем году сертификатов, доказывающих соблюдение предприятием международных стандартов ведения производства ISO 9001 и 14001, стал акцент на работу с рисками. Об особенностях и результатах этой деятельности рассказала Ирина ВАСИЛЬЕВА, главный специалист по ИСМ-ведущий аудитор ОАО "Ураласбест".

- Ирина Николаевна, объясните, пожалуйста, о каких рисках идет речь?

- Международные стандарты ведения производства предполагают серьезный подход к прогнозированию рисков, которые могут возникнуть перед предприятием в ходе его деятельности. Под риском в данной ситуации мы подразумеваем вероятность убытков или дополнительных издержек, например, связанных со сбоем или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или труда персонала. То есть для успешной деятельности и получения сертификатов необходимо выявлять все потенциальные затруднения и планировать бизнес-процессы так, чтобы их избежать. Это нормальная практика современного мира - вести дела не в "розовых очках", а осознанно.

- Расскажите о конкретных примерах риск-менеджмента.

- Специалисты комбината - отдельно в структурных единицах и на предприятии в целом - учитывают внешние и внутренние факторы, которые могут сказаться на их работе, и согласно разработанным стандартам управляют этими рисками. То есть заранее намечают пути решения потенциальных затруднений.

Например, в Центре автоматизированных систем управления при утверждении бюджета на 2019 год были использованы методики оценки рисков. Так, для минимизации негативных факторов, например, потери данных после сбоев, приобретено новое оборудование.



Кстати!

Примечательно, что первый инспекционный аудит в 2019 году совпал с визитом на Урал президента Международной Хризотиловой Ассоциации Эмилио Алонсо. В комбинате "Ураласбест" в первую очередь он обратил внимание на наличие сертифицированных систем ISO 9001 и 14001.

- В Европе - это визитная карточка для любого уважающего себя предприятия, - подчеркнул он. - Применение систем ИСМ свидетельствует о высокой культуре производства, перспективном развитии и заинтересованности работников в совершенствовании своих знаний.

- Традиционно одна из самых животрепещущих для горожан тем - это экология. Есть ли позитивные результаты в вопросах экологических рисков?

- Риски, связанные с экологией, определяются согласно принятому на предприятии стандарту "Идентификация и оценка экологических аспектов". В 2018 году регистр приоритетных экологических аспектов включал 14 пунктов.

Аспекты формировались отдельно для предприятий в составе комбината. Например, на асбестообогатительной фабрике были получены положительные результаты по двум наиболее значимым экологическим аспектам: снижены на десять процентов относительно 2017 года выбросы пыли неорганической, и на аналогичный показатель уменьшилось потребление воды технической из поверхностных источников.

В целом же работа над повышением качества и расширением номенклатуры продукции при непрерывном улучшении экологических показателей прописана в политике предприятия. Мы ответственно и в соответствии с разработанными стандартами производим свою продукцию - хризотил, нерудные строительные материалы и базальтовую изоляцию марки "ЭКОВЕР". Исходя из взятых предприятием на себя обязательств, ежегодно утверждаем цели и задачи, контролируем их соблюдение. Убедились в этом в очередной раз аудиторы компаний «QualityAustria» и Ростехсерт, проведя ресертификационный аудит в прошлом году и инспекционный - в мае текущего.

Е. ИВАНОВА.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".