

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ, РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ОАО «УРАЛАСБЕСТ»!



МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

КОМБИНАТА ПОЛНЫ ЭНЕРГИИ И ИДЕЙ

СТР. 10-11

ГОРДОСТЬ ЗА ТРУД - НА ДОЛГИЕ ГОДЫ

**Уважаемые коллеги -
трудящиеся, ветераны, молодежь ОАО «Ураласбест»,
поздравляю с профессиональным праздником!**



В широком кругу, всем коллективом, большой семьей мы отмечаем День строителя, как главный праздник. Потому что комбинат входит в систему промышленности строительных материалов, являясь флагманом строительной отрасли. Редкий объект, новостройка обходится без продукции из нашего сырья: шиферные крыши и широкие магистрали, коммуникации ЖКХ и теплый дом с изоляцией «ЭКОВЕР»... Из года в год расширяется ассортимент, увеличивается число партнеров и заказчиков в России и за рубежом.

Чтобы быть востребованными, конкурентоспособными, совершенствуем производство, внедряя проекты по повышению эффективности — что признано приоритетным направлением пятилетнего Плана стратегического развития комбината до 2021 года. В разные эпохи для продвижения вперед выбирались именно пятилетки, как наиболее оптимальный промежуток времени для достижения важных целей. За победы во Всероссийском соревновании коллектив комбината неоднократно получал государственные награды высшей пробы.

Но нашим предкам в конце XIX века потребовалось чуть менее пяти лет, чтобы начать промышленную разработку Баженовского месторождения, которое, как подтвердилось, одно из крупнейших в мире. В 1889 году, 130 лет назад, зимогорами-старателями добыты первые 900 пудов — 14, 5 тонны сортового асбеста.

Вот бы подивились сегодняшнему размаху мастера той поры, заложившие основу отечественной асбестовой промышленности. Благодаря стараниям первопроходцев из приисковых поселков вырос город-труженик, которому градообразующее предприятие даровало свое имя.

Быстротечно время, но традиция подводить итоги сделанного за год — от праздника до праздника — помогает фиксировать в исторической памяти и этот миг. Период был ровным — без особых взлетов, резких падений, но с влиянием внешних кризисных факторов и рядом серьезных знаковых событий. Главное из которых — победа в Женеве на 9-м заседании сторон Роттердамской конвенции, где 10 стран выступили против включения хризотила в запретительный список. В авангарде, как всегда, была авторитетная российская делегация, в которую вошли представители федеральных министерств и ведомств, Международного Альянса профсоюзных организаций «Хризотил», где лидирующие позиции занимают представители комбината «Ураласбест». Выигран трудный бой, но антиасбестовая война продолжается. В 2021 году судьба минерала вновь будет стоять на повестке дня. Столь жесткие условия не позволяют расслабиться, зато обязывают подключить дополнительные резервы.

Чтобы получить успешный результат, много полезного сделал наш

коллектив — сохранена положительная динамика производства, объемы выпуска и реализации всех видов продукции — выше уровня финансово-экономического плана. В 2018 году произведено товарной продукции на 13,6 млрд рублей. Объем выпуска асбеста 0-6 групп составил 313,2 тысячи тонн. Нынче в первом полугодии на 13 процентов увеличилась отгрузка хризотила — за счет расширения экспортных поставок в страны дальнего зарубежья. И спрос на уральский хризотил растет. При этом увеличивается и ответственность градообразующего предприятия за обеспечение экономической и производственной безопасности трудового коллектива и всей территории округа. Здесь помогает опыт преодоления трудностей, который нацеливает на поиск неординарных подходов.

Более 300 млн рублей ОАО «Ураласбест» направило на модернизацию, реконструкцию, улучшение условий труда на главном — хризотиловом направлении. Процесс технического перевооружения продолжается на асбестообогадательной фабрике, которая за свою полувековую историю сохранила статус гиганта мировой хризотиловой отрасли. Установка в цехах современного оборудования способствует сокращению расходов на электроэнергию и запас-

ные части, повышению качества.

При этом важно обеспечить доставку готовой продукции потребителям в наилучшем виде.

Тысячам адресатов в России и 35 зарубежных стран груженные контейнеры и вагоны отправляются по железной дороге: где сразу до конечных станций, где — до узловых; большой поток идет до портовых перегрузочных площадок на берегу четырех морей — Балтийского, Каспийского, Черного, Японского. Свою продукцию комбинат доставляет по всему миру, поэтому повышенные требования предъявляются к качеству труда на каждом переезде.

В уникальном карьере «Ураласбеста», который входит в десятку крупнейших в мире горных выработок, тоже активный период революционных преобразований: запущен крупнейший за всю историю комбината перегрузочный пункт емкостью более 95 тысяч тонн руды. На заключительном этапе — идет наладка оборудования — возведение высокоавтоматизированной дробильно-сортировочной установки, практически щебеночного завода. Новый объект призван ускорить процесс, сократить производственные затраты, повысить качество, увеличить объемы выпуска нерудных строительных материалов.

///Разговор о главном

Еще недавно доля хризотила в товарной продукции ОАО «Ураласбест» составляла 80 процентов. Но сегодня комбинат — уже не монопредприятие. Разработанная в альтернативу периодическим кризисам и антиасбестовой кампании программа диверсификации дает реальные результаты. ОАО «Ураласбест» входит в лидирующую тройку производителей нерудных строительных материалов в России. Ежегодно комбинат выдает на-гора свыше пяти миллионов тонн щебня, щебеночно-песчаных смесей. Стратегическими направлениями реализации этой продукции являются Свердловская, Тюменская, Омская области, Республики Удмуртия и Татарстан. Дороги Тюменского края, признанные в 2018 году самыми качественными в стране, построены с применением материалов «Ураласбеста».

Повышенным спросом пользуется продукция, выпускаемая одним из самых молодых дочерних предприятий комбината - ПК «Стилобит». Стабилизирующая добавка для щебеночно-мастичного асфальтобетона, которая способствует укреплению дорожного покрытия, по качеству не уступает зарубежным аналогам, а по цене — значительно дешевле. Чтобы расширить географию поставок, в 2018 году ПК «Стилобит» запустила вторую линию в Белгороде, обеспечив комбинату гарантированные поставки хризотила в новый регион.

На полную мощность работают две линии на заводе ТИМ по выпуску базальтовой изоляции. Фирменная марка «ЭКОВЕР» прочно завоевала позиции на строительном рынке России и Казахстана, доказав высокую жизнеспособность, выигрышные конкурентные качества, не горючесть. Недавно полученный в Праге Международный сертификат соответствия открывает заводу дорогу на европейский рынок. Готовится к запуску линия по производству гидропонного субстрата для

выращивания овощей в теплицах, что позволит заводу ТИМ выйти на сельскохозяйственное «поле» деятельности.

Впервые в 2018 году ОАО «Ураласбест» начало производство фиброцементных материалов Discover в Белгороде.

Вопреки неутешительным прогнозам «теоретиков» антиасбестовой кампании, наш коллектив по всем направлениям добивается стабильных результатов. При этом производство развивается не лишь во благо производства и ради выгодного получения прибыли, человеческая, профессиональная составляющие коллектива — на особом счету. В полном объеме в ОАО «Ураласбест» обеспечиваются условия социальных гарантий и поддержки разных групп и категорий.

На оплату труда персонала в 2018 году было направлено более двух миллиардов рублей, часть средств выплачена за счет прибыли. На премирование за выполнение основных производственных показателей выделено 456 млн рублей. Для сохранения работоспособного коллектива, его кадрового стержня в прошлом году ежемесячная надбавка сотрудникам за непрерывный стаж в комбинате составила 98 млн рублей. Для обеспечения интересов и поддержания уровня доходов наших трудящихся с 1 мая 2019 года на пять процентов проиндексирована заработная плата.

Согласно коллективному договору, в полном объеме обеспечивается социальный пакет. В 2018 году на его наполнение выделено 364 млн рублей. Это целый комплекс мероприятий. Например, суммарная материальная помощь многодетным семьям на подготовку школьников к новому учебному году составила 5,6 млн рублей, 3,5 млн рублей — суммарная единовременная помощь нашим работникам при рождении ребенка, 430 тысяч рублей выплачено молодоженам

при заключении первого брака. На оздоровление работников предприятия, членов их семей, ветеранов выделено 69 млн рублей. По льготным путевкам в корпоративном санатории-профилактории «Горный лен» отдохнули и поправили здоровье 946 работников акционерного общества, 256 детей сотрудников, 252 наших пенсионера.

Статус особого значения на комбинате имеет Совет ветеранов, который объединяет около шести тысяч человек, ранее трудившихся в подразделениях. Старшее поколение

ОАО «Ураласбест» на базе поселковой школы №18 готовится к открытию Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста».

В больших и малых делах, будучи градообразующим, комбинат участвует в судьбе Асбеста и асбестовцев. 1,5 млрд рублей ежегодных налоговых отчислений — вклад предприятия в бюджеты всех уровней. Около 80 млн рублей направлено на благотворительные цели. С большой заботой наш коллектив относится к созданию комфортной городской среды — Фо-

Комбинат «Ураласбест» - один из крупнейших и старейших в мире производителей хризотила. Здесь производится 21% хризотила в мире, 41% - в Российской Федерации, 80% производимого хризотила поставляется на экспорт.

— под постоянной опекой. В 2018 году на поощрение неработающих пенсионеров выделено 17,3 млн рублей.

Совет молодых специалистов предприятия профориентационную работу начинает с детского сада, где воспитанников знакомят с профессиями родителей, работающих в наших подразделениях. Школьники создают творческие работы на заданную тему: «Я б на комбинат пошел — пусть меня научат». ОАО «Ураласбест» шефствует над семьей школами и 10 детскими садами. Совместный проект «Профильный инженерный класс» реализуется комбинатом, лицеем №9, Уральским горным университетом. При финансовой поддержке

румная площадь, досрочно возведенная дочерней структурой ООО «Уралтехносервис», обогородила визитную карточку города. И вот на днях — предпраздничный подарок: открытие сквера у здания Учебного комбината на центральной улице, установка бюста первого генерального директора «Ураласбеста» Александра Александровича Королева.

Эстафета трудолюбия, активной жизнедеятельности, преданности избранному профессиональному пути передается на предприятии от поколения к поколению. Все это наглядно подтверждает высокий потенциал комбината «Ураласбест», реальные пути развития в будущем.

С праздником, асбестовцы! Выражаю строителям новой жизни признательность и благодарность за верность общему делу, за созидательную работу. Пусть результаты коллективного труда станут предметом гордости на долгие годы!

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, успехов и личного счастья!



Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
комбината «Ураласбест»,
Заслуженный строитель
Российской Федерации,
Почетный гражданин города Асбеста.



ФЛАГМАН

СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ



**Уважаемые работники
и ветераны комбината
«Ураласбест»!**

В последние годы строительный комплекс Свердловской области динамично развивается, растут объемы жилищного строительства.

По итогам 2018 года на Среднем Урале было построено более двух миллионов квадратных метров жилья. Свыше 29 тысяч семей справили новоселье.

Успешно развивается стройиндустрия. Обеспечивая своей продукцией не только строительный комплекс Свердловской области, но и ряд соседних регионов.

Сегодня перед строительной отраслью региона стоит ряд важнейших задач в рамках реализации национальных проектов: это строительство современных школ, больниц, досуговых центров, создание комфортной городской среды. Больших усилий потребует подготовка к проведению Всемирной летней Универсиады в Екатеринбурге в 2023 году. Нам предстоит построить спортивные и тренировочные объекты, создать масштабную Деревню Универсиады – по сути, новый микрорайон, где будут реализованы самые современные градостроительные решения, применены самые современные материалы.

Одним словом, работы впереди очень много. Уверен, что профессионализм, трудолюбие, ответственность работников строительной отрасли позволят успешно справиться со всеми поставленными задачами.

Особо хочу отметить ОАО «Ураласбест» за вклад в развитие строительной отрасли, наращивание экспортной базы региона. По итогам 2018 года комбинат отгрузил 315 тысяч тонн хризотилового асбеста в 35 стран мира. Более 5,2 млн тонн нерудных строительных материалов отгружено потребителям по всей России.

На предприятии полным ходом идут процессы модернизации. Так, в 2018 году введена в эксплуатацию дробильно-сортировочная установка, расположенная непосредственно в карьере. В цехе обогащения установлено шесть современных центробежных дробилок, заработала новейшая линия упаковки.

Высокая социальная ответственность – отличительная черта комбината «Ураласбест». В прошлом году за счет средств комбината была реконструирована Форумная площадь в Асбесте, а в текущем году – площадь перед зданием Учебного комбината в центре города.

Хочу поблагодарить руководство, коллектив, ветеранов комбината за добросовестный труд, высокие производственные показатели, весомый вклад в социально-экономическое развитие Свердловской области.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых успехов в вашей непростой и очень нужной людям работе, всего самого доброго!

Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор Свердловской области.

В ПРИОРИТЕТЕ –

ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



**Уважаемые работники
и ветераны Уральского
асбестового
горно-обогатительного
комбината, поздравляю вас
с Днем строителя!**

Сегодня строительный комплекс Свердловской области динамично развивается, инициируя и реализуя масштабные градостроительные и социально-экономические программы и проекты. Большие изменения происходят и в самой отрасли: внедряются современные проектные подходы и передовые технологии, которые увеличивают скорость строительства, повышают его энергетическую эффективность и качество производимых строительных материалов.

И здесь комбинату «Ураласбест» нет равных, он по праву является крупнейшим в стране предприятием по производству нерудных строительных материалов, продукция которого пользуется спросом как на территории Свердловской области, так и за ее пределами.

В этот праздничный день выражаю всем вам искреннюю признательность и благодарность за верность профессии, ответственность и добросовестное отношение к делу. От всей души желаю новых успехов и достижений, процветания предприятия, стабильности и благополучия вашим семьям!

Михаил ВОЛКОВ,
министр строительства
и развития инфраструктуры
Свердловской области.

ГОРДИМСЯ УСПЕХАМИ

И ВАШИМ ТРУДОМ



**Уважаемые работники
и ветераны комбината
«Ураласбест»!
Примите мои самые
сердечные поздравления
с профессиональным праздником!**

Ваш труд виден каждому и поэтому имеет особую общественную значимость. Ведь от вас напрямую зависят успехи экономики и укрепление социальной сферы. Качество вашего труда – это, прежде всего, благополучие людей, их достойная, комфортная и уверенная жизнь.

Позвольте выразить в день вашего профессионального праздника глубокую благодарность всем работникам комбината «Ураласбест», кто своим трудом участвует в развитии и процветании Асбеста, Свердловской области. Отдельное спасибо – ветеранам, которые заложили традиции, построили город и передали свой опыт и знания новым поколениям работников строительной сферы.

Искренне желаю вам совершенствоваться мастерство и всегда получать истинное удовольствие от своей работы! Пусть ваша жизнь наполнится добром, радостью и счастьем!

Юрий ПИНАЕВ,
директор Фонда губернаторских программ,
Почетный гражданин города Асбеста.

РАЗВИВАЯ ВЫСОКИЙ ПОТЕНЦИАЛ



**Уважаемые работники
акционерного общества
«Ураласбест», ветераны
отрасли!
Поздравляю вас
с Днем строителя!**

Благодаря слаженной деятельности сплоченного высокопрофессионального коллектива единомышленников, эффективному управлению и активной работе руководства, поддержке на высоком федеральном уровне предприятия удается развивать свой производственный потенциал в непростых условиях рыночной экономики.

Сегодня градообразующее предприятие активно внедряет новые технологии, используются современные материалы, перспективные разработки и оригинальные конструкторские решения. Особую признательность выражаю ветеранам строительной отрасли, благородный созидательный труд которых вписал немало славных страниц в историю Асбеста. Сегодня молодое поколение продолжает лучшие традиции, заложенные ветеранами.

Желаю успехов и новых достижений, здоровья, счастья вам и вашим близким!

**Наталья ТИХОНОВА,
глава Асбестовского городского округа.**

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК В ГОДУ

**Уважаемые работники
строительной отрасли
города Асбеста!
Примите самые искренние
поздравления
с Днем строителя!**



Для многих асбестовцев День строителя является одним из главных праздников в году, ведь они связали свою жизнь с комбинатом «Ураласбест». Комбинат не только является градообразующим предприятием Асбеста, но и крупнейшим поставщиком нерудных строительных материалов в России. Продукция, производимая комбинатом «Ураласбест», находит свое применение в самых различных отраслях народного хозяйства. Успешно расширяется ассортимент производимых строительных материалов: теплоизоляционные изделия марки «Эковер», добавка к асфальтобетону «стилобит» и многие другие.

Уважаемые строители! Главная задача на сегодня – сделать так, чтобы облик города с годами становился все красивее, чтобы в Асбесте появлялись новые производственные проекты, социальные и культурные объекты, зеленые зоны и развлекательные центры. Надеюсь, что у вас для этого хватит сил и возможностей.

Примите слова признательности за ваш созидательный труд и верность профессии. Пусть успешно претворяются в жизнь все ваши новые проекты. Желаю крепкого здоровья вам и вашим близким, а также счастья и благополучия!

**Владимир ВЛАСОВ,
депутат, заместитель председателя
Законодательного Собрания
Свердловской области,
Почетный гражданин города Асбеста.**

ПОМОГАЕТ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



**Уважаемые ветераны
и работники
ОАО «Ураласбест»!
От имени
Свердловского обкома
профсоюза строителей России
поздравляю вас
с Днем строителя!**

ОАО «Ураласбест» является градообразующим предприятием Асбестовского городского округа, активно участвует в социальном развитии территории, заботится о благополучии своих сотрудников. Ежегодно более 1,5 миллиарда рублей предприятие перечисляет в бюджеты всех уровней, а около 80 миллионов рублей направляет на благотворительную деятельность.

Совместная работа исполнительной дирекции и профсоюзной организации комбината позволяет развивать производственную и корпоративную политику, совершенствовать социальное партнерство и противодействовать антиасбестовой кампании.

Уважаемые коллеги! Выражаю вам сердечную благодарность за созидательный труд. Желаю крепкого здоровья, счастья, достатка, а комбинату - успешной и плодотворной работы!

**Валерий ЮСТУС,
председатель Свердловского обкома
профсоюза работников строительства
и строительных материалов.**

СОЗДАВАТЬ МИР И ДАРИТЬ ЕГО ЛЮДЯМ

**Дорогие друзья!
Поздравляю вас
с профессиональным
праздником –
Днем строителя!**



«Ураласбест» во все времена, безусловно, славился разработкой уникального Баженовского месторождения и качеством добываемого сырья. Вот уже 130 лет работу этого гиганта невозможно представить без вас – людей, что связали свой профессиональный и жизненный путь с комбинатом.

Вашими руками ежегодно создаются миллионы тонн строительных материалов. И весь этот колоссальный объем продукции находит свое применение и на территории нашей необъятной Родины, и далеко за ее границами. Благодаря вашей ежедневной работе и трепетному отношению к делу появляются новые города, строятся дороги и возводятся сотни километров железнодорожных путей.

Пусть ваш порой нелегкий, но столь важный для всех нас труд приносит вам как можно больше возможностей реализовать творческий и профессиональный потенциал. Желаю вам крепкого здоровья, успешного достижения поставленных целей и бесконечной гордости за родное предприятие!

**Михаил ЗУБАРЕВ,
депутат Законодательного Собрания
Свердловской области.**

СТАВКА – НА КАЧЕСТВО

Нынешний год вдвойне юбилейный для комбината «Ураласбест»: в 2019-м исполняется 130 лет с начала промышленной разработки Баженовского месторождения и 50 лет – с запуска асбестообогатительной фабрики. Поэтому накануне Дня строителя мы встретились с директором асбестообогатительной фабрики ОАО «Ураласбест» Дмитрием БЕРСЕНЕВЫМ.

- Дмитрий Алексеевич, как коллектив встречает юбилейную дату?

- За 50 лет существования асбофабрика «Ураласбест» сохранила титул самого мощного гиганта мировой хризотиловой отрасли. В цехах работает более шести тысяч единиц обогащательного, дробильного, транспортного и вспомогательного оборудования. Режимы обработки асбестовой руды выбраны из условий максимально возможного сохранения природной длины и прочности волокон «горного льна».

- Расскажите про людей, которые трудятся на асбогиганте.

- Асбофабрика – самая большая по численности структурная единица комбината, почти 1300 человек. И, без ложной лести, все – профессионалы. Это наши сотрудники доказа-



ли в ходе цикла конкурсов профмастерства, которые прошли на фабрике.

Безупречные навыки и знания продемонстрировали регулировщики асбестообогащательного оборудования, машинисты упаковочных машин, электросварщики, крановщики и многие другие специалисты. Мы смогли выявить лучших из лучших, поощрить их премиями.

- Паруслов о перспективах. Чем и как сегодня живет асбофабрика?

- Сегодня, согласно инвестиционному плану развития, полным ходом идет модернизация оборудования, имея две основные цели – выпуск конкурентоспособной продукции высокого качества и улучшение условий труда для людей, ее производящих. Вертикально-молотковые дробилки заменяются на современные центробежные, обеспыливатели – на барабанные классификаторы, установлены новые грохота. На 32 упаковочных машинах, где большей частью трудятся женщины, смонтированы манипуляторы – осталось оборудовать роботами-помощниками еще четыре машины.

Не раз уже рассказывали про недавно установленную стрейчхуд-машину в цехе готовой продукции. Современная упаковочная технология

позволяет комплектовать девятислойные паллеты. Выгода налицо: снижается себестоимость производимого хризотила, появляется дополнительная гарантия, что продукция будет доставлена до потребителя в самом лучшем виде.

Кроме того, мы очень ответственно подходим к выполнению программы по предупреждению профессиональных заболеваний и приведению рабочих мест в соответствие с санитарными нормами. В рамках программы руководство предприятия выделяет значительное финансирование на реконструкцию и модернизацию оборудования, систем аспирации.

Современный метод пневмоуборки помогает эффективно ликвидировать запыленность на рабочих местах. Для локальной очистки оборудования перед проведением ремонтных работ используются передвижные промышленные пылесосы.

КОНТРОЛЬ И УЧЕТ

✍ Елена ЛОБОВА. Фото автора

Важная задача стоит перед отделом бюджетного планирования и контроллинга асбестообогатительной фабрики – снизить себестоимость продукции на пять процентов.

- С каждым годом контроль и учет становятся все глубже. Теперь уже обучаем мастеров цехов, чтобы они сами могли составлять экономические планы, - рассказывает **начальник отдела бюджетного планирования и контроллинга асбестообогатительной фабрики ОАО «Ураласбест» Надежда КРОПОЛЕВА** (на фото). - Чтобы выполнить поставленную задачу, тесно сотрудничаем со всеми цехами фабрики, специалистами.

На асбофабрике Надежда Крополева трудится почти двадцать лет. Пришла сюда в 2000 году сразу после окончания Асбестовского горного техникума, где училась на обогатителя. Начинала трудовой путь в цехе готовой продукции весовщиком, при-

емосдатчиком, машинистом конвейера. Параллельно заочно училась на экономиста, после чего ее в 2005 году пригласили на должность.

- Совмещать учебу и работу было довольно просто. Получала знания, не отходя от производства, преддипломную практику проходила на фабрике, - вспоминает Надежда Крополева. - Во время учебы предоставлялись оплачиваемые учебные отпуска, без проблем отпустили на сдачу государственных экзаменов и защиту диплома.

В 2013 году Надежда Крополева возглавила отдел бюджетного планирования и контроллинга асбестообогатительной фабрики ОАО «Ураласбест». Считает вполне закономерным, что последнее время стали все



больше уделять внимания экономическому анализу. И если в прежние годы этим занимались на уровне управления, то теперь данные функции «спустили» в подразделения, что позволяет эффективнее и качественнее проводить контроль и учет.

НОВЫЕ МАШИНЫ, НОВЫЕ УСПЕХИ

✍ Дарья БОРИСОВА

Предприятие «Промтехвзрыв» выполняет полный технологический цикл буровзрывных работ, начиная с проектирования, заканчивая организацией взрывных работ.

О деятельности структурной единицы комбината рассказал **Александр РУССКИХ, директор предприятия «Промтехвзрыв»:**

- Буровики, взрывники, горные мастера, инженеры и другие - команда предприятия «Промтехвзрыв» обеспечивает комбинат «Ураласбест» необходимыми объемами руды для переработки. Мы - самые первые в производственной цепочке, и руководство акционерного общества оказывает повышенное внимание работе нашего предприятия, обновлению оборудования.

В 2019 году, например, собрана собственными силами смесительно-зарядная машина на базе автомобиля КамАЗ. Приобретено шасси IVECO



еще для одной смесительно-зарядной машины. Также автопарк пополнил грузопассажирский микроавтобус «Mercedes», предназначенный для совместной перевозки взрывперсонала и средств инициирования (взрывания).

Еще одно приобретение - буровая установка «Sandvik D50KS» производства США для бурения технологических скважин. Данная техника позволила отказаться с 1 июля от услуг сторонней организа-

ции, которая с 2009 года совместно с нами выполняла бурение в асбестовом карьере. Сейчас буровые работы коллектив «Промтехвзрыва» выполняет только собственным парком буровых установок.

Бесперебойное функционирование карьера требует исполнительности и ювелирной точности по срокам в целой цепочке производственных задач. На нашем предприятии - высококвалифицированный персонал, который подбирался годами и сегодня может качественно и безопасно управлять и трудиться на таком сложном производстве.

Кроме деятельности в асбестовом карьере оказываем услуги сторонним организациям: хранение и доставка взрывчатых материалов, продажа эмульсионных взрывчатых веществ, буровзрывные

работы. Это позволяет более полно загружать имеющиеся у нас мощности, приносить дополнительную прибыль ОАО «Ураласбест» и финансово мотивировать персонал.

Много внимания мы и руководство ОАО «Ураласбест» уделяем кадровой политике. Регулярно ведем обучение, повышение квалификации рабочих и инженерно-технического персонала. Сегодня два работника «Промтехвзрыва» получают высшее образование. Показательно, что за 2018 год на обучение одного работника нашего предприятия затрачено больше, чем в других структурных единицах.

Также ведем активную работу с молодежью, выпускниками Асбестовского политехникума. Стараемся привлекать на практику горняков, электромехаников. Самых успешных и перспективных после получения образования трудоустроиваем.

/// За ними - будущее!

СТОИТ ПОПРОБОВАТЬ!

Когда впервые спускаешься в карьер - впечатления непередаваемые: завораживает дорога, поражают масштабы карьера, ландшафт. Интересно, необычно и красиво, - делится Руслан САФИН, взрывник пятого разряда предприятия «Промтехвзрыв» ОАО «Ураласбест».

Это были первые впечатления Руслана, когда он, еще обучаясь в Асбестовском политехникуме по специальности «открытые горные работы», проходил практику на градообразующем предприятии. Молодой человек зарекомендовал себя с лучшей стороны. Для себя решил - профессия редкая и в то же время интересная, стоит попробовать.

Руслан трудится на предприятии «Промтехвзрыв» почти три года и сегодня без проблем ориентируется в карьере, называет его живым. Буквально год поработав горнорабочим, стал взрывником.

- Взрывы происходят два раза в неделю, и исполнение тех планов, которые ставят горняки, требует от нас повышенной ответственности, точности и максимальной отдачи, - рассуждает Руслан Сафин. - Взрывники, мастера - все профессионалы. От каждого по чуть-чуть набираюсь опыта.

Руслан - за здоровый образ жизни. Лучший досуг после трудового дня - велозаезд в компании единомышленников, пробежка на свежем воздухе или силовые тренировки в зале.

Участвует в различных соревнованиях, марафонах по велоспорту. И нынче,

несмотря на плохую погоду, не отменил участие в «Майской велопрогулке» в Екатеринбурге. Преодолевал дистанцию в 47 километров. В общей же сложности в тот день расстояние, которое проехал Руслан, составило 107 километров. Это, пожалуй, его личный рекорд на велосипеде.

Еще увлечение и самореализация молодого человека - дизайн. Интеллектуальный досуг - также выбор Руслана. Молодой человек играет за команду «Промтехвзрыв» в корпоративной «Мозгобойне».



НЕ ДОГОНЯТЬ, А ОПЕРЕЖАТЬ ВРЕМЯ

✍ Людмила СИЯЛОВА. Фото Е. СОБОЛЯ

На юбилейной, 10-й Международной промышленной выставке ИННОПРОМ - 2019 состоялось награждение лауреатов премии имени Черепановых. Очень знаково, что в многочисленных отчетах федеральных и региональных СМИ о традиционном мероприятии непременно присутствовали фото и информация об Алексее ИВАННИКОВЕ, главном инженере завода ТИМ комбината «Ураласбест».

Премия ведущему специалисту инновационного предприятия присуждена «за совершенствование и модернизацию технологии производства, снижение энерго- и ресурсозатрат на выпускаемую продукцию при производстве теплоизоляционных материалов с новыми потребительскими свойствами».

Вручая награду, первый вице-губернатор Алексей Орлов подчеркнул:

- Инженерная деятельность сегодня относится к области общенациональных стратегических интересов страны и региона. Это основа коренной модернизации всех сфер жизни. И напомнил, как звучит девиз, высеченный на медалях: «Во благо Отечества».

Главная цель награды – поощрить людей, укрепляющих производственный потенциал и индустриальную мощь региона и тем самым повысить престиж инженерного труда.

В золотом кадровом фонде комбината «Ураласбест» 19 инженеров-новаторов являются лауреатами премии Черепановых. В числе первых награжденных — опытные руководители управленческой команды: генеральный директор ОАО «Ураласбест» Ю.А.Козлов, первый заместитель генерального директора Я.Л.Ременник, председатель Совета директоров В.А.Кочелаев, директор завода ТИМ В.И.Бобер.

Бытует мнение, что стать лауреатом столь высокой награды можно только на склоне лет и занимая соответствующий пост. Нынешнее событие развеяло миф о седобородых инженерах, добившихся признания. Все участники торжественной церемонии были, что называется, «в самом расцвете сил», энергичны и уверены в себе. Алексей Иванников — один из самых молодых: солидную премию ему вручили буквально в канун его 43-го дня рождения.

...Говорят, дважды в одну реку не войдешь. Но вот Алексей Иванников умудрился трижды устроиться на работу в комбинат «Ураласбест»: в лихие 90-е, в начале нулевых и с 2010 года трудится по сей день. Его поколению, рожденному в СССР, пришлось взрослеть в новой незнакомой стране. И совсем непросто было в эпоху перемен сделать правильный выбор, найти себя. Тернистым был путь к профессиональному успеху, тем и ценнее его значимость.

Родня Иванниковых — из мальшевских старожилов: приехали на Урал, когда строился современный рабочий поселок. В семье росли трое детей, Алексей — старший. Жили - не тужили, пока на закрытой элитной территории не рухнул развитой социализм. Больно тогда ударила по мальшевцам суровая действительность: закрылись предприятия, безработные



Для главного инженера Алексея ИВАННИКОВА семья — крепкий надежный тыл. На прогулке все вместе: Алексей с супругой Оксаной и дочкой Софьей.

мужикам разъехались по вахтам, спивались от безысходности, разрушались семьи.

Не стали исключением Иванниковы: мать практически одна поднимала детей. И очень ей благодарен Алексей Валерьевич за мудрое воспитание и доброе участие в его судьбе. А ведь как он мечтал в юности стать водителем-дальнобойщиком, исколесить полмира. Но случай в походе, когда на таежной лесосеке их группа натолкнулась на сломанного водителя, помог прозреть и по-другому взглянуть на предложение мамы пойти после восьмилетки в Асбестовский горный техникум. Профессия электромеханика, которую выбрал подросток, легла на благодатную почву: чего только не мастерили с братом из детского металлического конструктора, совершенствуя изобретения бэушными моторчиками.

С высоты прожитых лет А. Иванников положительно оценивает опыт обязательной практики студентов на производстве: он успел поработать в Мальшевском рудоправлении слесарем-

электромонтажником, дублером электромеханика — получил профессиональные навыки, пообтерся во взрослом рабочем коллективе, принес в дом заработанные деньги, которых, ох, как, не хватало.

После защиты диплома Алексея призвали на действительную. В ту пору служба в армии была совсем не сахар. Немного радовало, что уехал недалеко — в Соликамский район Пермского края, в батальон внутренних войск. Но в 1996 году, когда до дембеля оставалось меньше полугода, 20-летнего парня в мирное время догнала война. С июня по октябрь ефрейтор Иванников участвовал в контртеррористической операции на Северном Кавказе. Обеспечивали безопасность на блокпостах станции Ищерской и поселка Горагорского, где имели место преступления против мирного населения.

Об этом жизненном периоде А. Иванников не любит распространяться. Уточнил только, что во время военной командировки домашние его потеряли. Из-за отсутствия связи родные делали запросы в часть.

Алексей убежден: все обошлось благополучно благодаря маминим молитвам. Так, пройдя суровую закалку, юноша стал ветераном боевых действий Чеченской войны. Спасибо, что живой...

На гражданке отставника особо не ждали — до молодежи никому не было никакого дела. Неслучайно многих в пору массовой безработицы и повсеместного дефицита сломал «чеченский синдром». Но не Алексей, который считал, что ветер перемет непременно принесет удачу.

Вспоминает, как по знакомству удалось-таки устроиться электромонтером в цех мозаичной плитки асбофабрики №6 — было такое подразделение, как бы сейчас сказали, прообраз современной диверсификации. На итальянской линии производили плитку для полов в общественных и производственных зданиях, которую отгружали даже за пределы Свердловской области. Из-за повышенного спроса на продукцию импортное оборудование работало с максимальной нагрузкой и имело значительный износ. Что в итоге привело к закрытию второстепенного производства. Но, действительно, ничего в жизни не бывает напрасным: в будущем Алексею еще пригодится четырехлетний опыт работы по выпуску сопутствующих материалов.

Очередная попытка прийти на комбинат выпала на ремонтно-механический завод. За восемь лет в литейном цехе А. Иванников получил хорошую профессиональную закалку. Вначале работал электромонтером, а когда узнали, что заочно учится в горном университете, да и в бригаде себя показал, назначили механиком.

Непросто было совмещать хлопотную должность и учебу, но здесь Алексею опять помогла женщина — уже не мама, а молодая жена Оксана поддержала, убедила в необходимости закончить вуз. Диплом инже-

нера Иванникова, полученный в 2005 году, как он подчеркивает, — это семейная победа.

Вскоре по сложившимся обстоятельствам Алексей вынужден был уволиться. Но опять мегаполис не стал для него пристанищем, хотя интуиция подсказывала: главное дело — впереди.

Неожиданное предложение о трудоустройстве на новое предприятие комбината, которое еще не имело официального статуса, А. Иванников принял безоговорочно. Сейчас, представляя лауреата, как положительный факт его биографии отмечают: на заводе ТИМ прошел путь от рядового рабочего до технического руководителя. И вот здесь документальные факты вносят живинку в официоз: слесарем-ремонтником 6-го разряда Алексей проработал 16 дней, заместителем главного механика был полтора месяца. И в 33 года, за три месяца до пуска в строй объекта диверсификации, А. Иванникова назначили главным инженером. Десятый год он — на ответственной должности на заводе по производству теплоизоляционных материалов широко известной сегодня марки «Эковер».

На промплощадке Иванников появился, когда всю шел монтаж первой производственной линии. Оборудование, привезенное из Словакии, требовало адаптации. Специалисты, вернувшиеся с обучения из-за рубежа, не всегда могли воплотить теорию в практику. Директор В.И. Бобер, чье детище зрело к рождению, был образцом неимоверной трудоспособности, безукоризненной дисциплины и порядка. Рядом с ним невозможно было вести себя иначе.

— Наш директор Владимир Иванович Бобер — уникальный человек, — рассказывает А. Иванников. — Вначале он сумел убедить руководство ОАО «Ураласбест» в необходимости возведения завода

по выпуску каменной ваты из сопутствующего сырья Баженовского месторождения. Инвестиции были свои, комбинатовские. Только никто на тот момент не мог прогнозировать экономические «дыры» кризисных явлений, наступавших одно за другим.

Порой скептики, глядя на них, покручивали пальцем у виска. Но директор, чувствуя ответственность за грандиозный проект, сумел мобилизовать силы молодой команды. В сентябре 2010 года завод запустили. Через год вышли на проектную мощность и выдали 40,5 тысячи тонн продукции.

Поначалу завод выпускал 21 вид продукции, сегодня — 105. В 2014 году введена в строй вторая линия, что позволило увеличить выпуск продукции до 76,6 тысячи тонн. Освоено производство тепло-, звуко-, пожароизоляционных плит для систем огнезащиты железобетонных конструкций, теплоизоляции «Эко-фасад» со сниженным весом, но сохранением всех заданных характеристик, и даже теплой облицовки «мокрых фасадов с криволинейной поверхностью». Сертификат соответствия международным стандартам, выданный после инспекционного контроля Техническим и испытательным строительным

но модернизировать оборудование, совершенствовать технологию производства и ремонта, восстанавливать отдельные узлы или создавать их заново.

Не прекращается также работа по импортозамещению. Часть импортного кокса заменена отечественным. Производство запчастей освоили на Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе. Партнеры знают о повышенных требованиях главного инженера А. Иванникова к качеству исполнения заказов, ведь он сам когда-то работал в литейном цехе и уверен — его мастера могут многое.

В прошлом году завод ТИМ порадовал своих новых потребителей-овощеводов.

— Запускаем на рынок современный продукт — кубики и маты из гидропонного субстрата для выращивания тепличных огурцов и томатов. Когда-то этой идеей загорелся директор, и вот реальное воплощение мечты. Разработка — мировая, сейчас такой субстрат производится и другими компаниями. Наша задача — выдержать конкуренцию, то есть предложить лучшие инженерные решения, технологии, чтобы добиться высокого качества при снижении себестоимости, — объяснял в интервью «Российской газете» Алексей Иванников.

19 специалистов комбината стали лауреатами престижнейшей премии Черепановых — за вклад в развитие промышленности и науки региона.

институтом Праги, открывает заводской продукции путь на европейский рынок.

У базальтовой изоляции «Эковер» есть фирменный слоган: «Экономим энергию. Бережем природу». К которому Алексей Иванников добавляет свое философское уточнение: только не экономия энергии инженерной мысли, которая постоянно находится в движении. Главный инженер убежден: именно таким путем можно успеш-

Это основа основ профессии современного инженера — создавать новые технологии, а не копировать то, что было; не догонять, а опережать. Об этом рассказывают руководителям и специалистам студентам и старшеклассникам, которые часто бывают на экскурсиях в цехах завода ТИМ. Показывают производство XXI века в расчете, что молодежь, изобретательная и находчивая, после учебы непременно вернется на комбинат «Ураласбест».

ГЕНЕРАТОРЫ НОВЫХ ИДЕЙ



Члены Совета молодых специалистов Дарья КОНЕВА,
Иван БЕЛЫЙ и Даниил КОРКИН - будущее комбината «Ураласбест».

Молодые специалисты комбината нацелены на профессиональный и карьерный рост

✍ Елена ЛОБОВА. Фото автора

Принять ли в штат молодого специалиста? С одной стороны, такого сотрудника легко обучить. С другой – нехватка опыта и профессиональных навыков может негативно повлиять на производительность работника. Тем не менее, в ОАО «Ураласбест» уверены – недавние выпускники обладают весомыми преимуществами: умеют учиться, анализировать и усваивать информацию, гибко и креативно мыслят. Яркий пример – три молодых специалиста, которые трудятся в разных структурных единицах и на различных должностях.

Иван БЕЛЫЙ – ведущий инженер в Управлении стратегического развития ОАО «Ураласбест». Он – наглядный пример того, как активная жизненная позиция помогает не только личностному, но и карьерному росту.

В комбинат «Ураласбест» Иван пришел в 2010 году, сразу после окончания Асбестовского политехникума. Он хорошо себя зарекомендовал во время производственной практики, поэтому молодого специалиста охотно приняли в энергоуправление.

Работу Иван совмещал с учебой в Уральском государственном горном университете. При этом успевал участвовать и в общественной жизни градообразующего предприятия. Проявил себя как активный член Совета молодых специалистов, засветился на форуме и в спортивных соревнованиях. Причем не только как участник, но и как организатор. Когда на руках уже был диплом о высшем образовании, отдел по работе с персоналом предложил молодому специалисту попробовать свои силы в конкурсе на замещение должности инженера в Управлении стратегического развития.

- Конечно, сразу согласился. Я ведь ничего не терял, зато какие открывались возможности! К тому же, был в отпуске, - вспоминает Иван Белый. - С тех пор и работаю в отделе координации проектов развития и исполь-

зования имущественного комплекса, курирую дочерние предприятия.

Уже пять лет на заводе по производству теплоизоляционных материалов трудится **Даниил КОРКИН**. Пришел сюда по примеру брата и дяди. Кроме того, в других структурных единицах градообразующего предприятия тоже трудятся родственники. Например, не один десяток лет в рудоуправлении работает его отец Олег Вячеславович Коркин.

ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО ДУХА СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗУЕТ И ПРОВОДИТ АКЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ

- Ничего удивительно, ведь трудоустройство в ОАО «Ураласбест» - это определенная стабильность, что очень важно в современном мире, - рассуждает Даниил. - Точно знаю, что зарплату получу без задержек. Плюс социальные льготы и гарантии, которые предусмотрены коллективным договором: при заключении первого брака, рождении ребенка. За молодежью всегда закрепляют опытных наставников, которые помогают вникнуть в рабочий процесс, познакомиться с тонкостями производства.

У Даниила – два высших образования. Он - выпускник Асбестовского

политехникума, Уральского государственного горного университета и Уральского федерального государственного университета. Сегодня – работник завода по производству теплоизоляционных материалов, член Совета молодых специалистов ОАО «Ураласбест», выпускник Школы перспективного резерва. На своем опыте Даниил убедился, что молодежь на комбинате ждут: проводятся форумы, тренинги, игры на сплочение. Работа на градообра-

нескольких видах спорта: плавании, легкой атлетике. Незаменимый «боец» от автотранспортного предприятия в рамках комбинатовской Спартакиады. Оно и неудивительно, ведь ее мама Марина Александровна – инструктор по физической культуре в рудоуправлении. Она с детства прививала дочке любовь к спорту.

Свой трудовой путь в ОАО «Ураласбест» Дарья Конева начала на Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе. Она – выпускница Уральского федерального университета по направлению «металлургия сварочного производства». Буквально с первых дней работы на предприятии – член Совета молодых специалистов.

В конце прошлого года Дарья предложили работу на автотранспортном предприятии ОАО «Ураласбест». Она согласилась: все равно трудится на градообразующем предприятии. Но на АТП, по ее мнению, перспектив больше. Сегодня она – старший мастер участка по ремонту в колонне «Южная».

Несмотря на то, что Иван, Даниил и Дарья трудятся в разных подразделениях, их объединяют Совет молодых специалистов и масса положительных качеств. Помимо энергичности и гибкости они настроены на профессиональный и карьерный рост, отличаются неординарным мышлением, их сознание не затуманено всевозможными стереотипами. Соответственно, именно молодые специалисты часто становятся блестящими генераторами новых идей и предложений. И это здорово!

зующем предприятии дает возможность принимать участие в мероприятиях разного уровня. Одним из самых запоминающихся стал форум «Августина», в котором участвовал вместе с коллегами из комбината. Форум более десяти лет проводится в Каменске-Уральском и, по сути, напоминает комбинатовский Форум молодых специалистов, но для представителей всего региона.

Проявить себя творчески смогла и **Дарья КОНЕВА**. В ее копилке - четыре Форума молодых специалистов, конкурс «Краса комбината», спортивные мероприятия. Дарья сильна сразу в

ПОЧЕТНЫЕ РАБОТНИКИ

ПО ТРАДИЦИИ ПЯТИ ЛУЧШИМ
РАБОТНИКАМ КОМБИНАТА
В 2019 ГОДУ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ
«ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК
ОАО «УРАЛАСБЕСТ»



ДЕЛИТСЯ ОПЫТОМ И ЗНАНИЯМИ

Любовь Ивановна ГАЙНУЛЛОВА трудовой путь в асбестовой промышленности начала в 1986 году учеником машиниста конвейера на асбестообогадательной фабрике №4.

Через два года после обучения она перешла дробильщиком в цех дробильно-сортировочный комплекс №2 асбестообогадательной фабрики, где трудится до настоящего

времени. За эти годы зарекомендовала себя высококвалифицированным, исполнительным работником, опытным профессионалом.

В коллективе смены №2, где работает, Любовь Ивановна пользуется заслуженным авторитетом. Она занимается подготовкой молодых рабочих, делится с ними своим опытом и знаниями. За эти годы обучила восемь человек.



С КОМБИНАТОМ - ОДНА СУДЬБА

В 1981 году **Ольга Васильевна КАЛИНИЧЕНКО** пришла работать электросварщиком ручной сварки на автотранспортное предприятие. И вот уже 38 лет, как трудится в этом дружном коллективе.

По словам руководства АТП, она – грамотный специалист и хороший наставник для молодежи. Девять лет подряд избиралась председателем цехового комитета профсоюза

колонны «Южная». Инициативная, всегда отстаивает свое мнение. За деловые и человеческие качества пользуется уважением и авторитетом в коллективе.

Неоднократно поощрялась за безупречный труд Почетными грамотами разных уровней, благодарностями и денежными премиями.



АКТИВНЫЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР

На асбестообогадательную фабрику **Валерий Егорович КОЛЬЦОВ** пришел в далеком 1976 году. И до дня сегодняшнего трудится здесь в цехе обогащения слесарем по ремонту обогащательного оборудования.

С 2012 года В.Е. Кольцов принимает активное участие в реконструкции и вводе нового оборудования, осуществляя перевод пресс-упаковочных линий на импортные автоматически программирующие контроллеры. Он –

активный рационализатор. Его предложения направлены на обеспечение бесперебойной и надежной работы пресс-упаковочных линий.

За высокое профессиональное мастерство, преданность делу и большой вклад в развитие асбестовой промышленности в 2012 году награжден Почетной грамотой Министерства строительства и архитектуры Свердловской области.



СПЕЦИАЛИСТ ВЫСОКОГО КЛАССА

Окончив в 1981 году профессионально-техническое училище, **Валерий Анатольевич ЛОПАТИН** начал трудиться в Центральном рудоуправлении.

Работал слесарем по ремонту горного оборудования, помощником машиниста экскаватора. Отслужив в армии срочную, вернулся в рудоуправление. На сегодняшний день его «комбинатовский» стаж – 33 года, из них почти 30 лет – машинистом экскаватора центрального горного цеха механизированной добычи.

В.А. Лопатин – специалист высокого класса, для повышения мастерства освоил профессии электросварщика, электрослесаря, стропальщика. Более 20 лет он – старший машинист экскаватора №276. Его бригада трудится стабильно и качественно, перевыполняя производственные планы.

Валерий Анатольевич свой богатый трудовой опыт передает молодым, он – машинист-инструктор производственного обучения.



ОПЫТНЫЙ НАСТАВНИК

Почти 40 лет связывает машиниста тягового агрегата службы подвижного состава УЖДТ **Виктора Ивановича СМЕТАНКИНА** с комбинатом «Ураласбест».

Начинал он с помощника машиниста электровоза, затем, сдав экзамены, стал самостоятельно трудиться машинистом электровоза, машинистом тягового агрегата. За годы работы зарекомендовал себя только

с хорошей стороны. Его безупречное знание устройства электровоза, определение и устранение неполадок вывели его в число опытных машинистов-наставников. Он обучил несколько машинистов тяговых агрегатов.

Виктор Иванович – постоянный участник общественных и спортивных мероприятий на комбинате.

ОТ МАСТЕРА - ДО ГЛАВНОГО СПЕЦИАЛИСТА



Трудовая деятельность **Евгения Викторовича СИМАНОВА**, главного технолога по автотранспорту и автотракторной технике управления, связана с автомобильным транспортом. После окончания Тюменского индустриального института в 1982 году он пришел в Малышевское рудоуправление, где прошел путь от мастера до начальника отдела эксплуатации автобазы.

С февраля 1986 года Е.В. Симанов работает в комбинате «Ураласбест» на различных руководящих должностях, в 1993 году назначен главным технологом по автотранспорту и автотракторной технике Общества.

Евгений Викторович много внимания уделяет внедрению проектов технического обновления парка автотракторной техники. При его личном участии внедрен ряд технических решений, способствующих повышению эффективности производства.

Е.В. Симанов постоянно занимается вопросами эффективного использования автотранспорта в карьере, разрабатывает, контролирует и анализирует программы сбережения топлива на всех видах автотранспорта и автотракторной техники.

Активно занимается Е.В. Симанов автоспортом, он - участник и призер многих областных и российских соревнований по автотралли. Неоднократно в автогонках защищал честь ОАО «Ураласбест», где занимал призовые места.

В честь профессионального праздника награждается Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области.

БЕЗ АВАРИЙ И НАРУШЕНИЙ



Андрей Викторович НАТЫКИН в 1992 году пришел на автотранспортное предприятие ОАО «Ураласбест» слесарем по ремонту автомобилей. Отслужив в армии, вернулся на предприятие и с 1995 года трудится водителем автомобиля на перевозке горной массы в карьере.

В совершенстве овладел навыками работы на большегрузных самосвалах грузоподъемностью от 55 до 130 тонн.

На протяжении своей трудовой деятельности Андрей Викторович содержит автомобиль в идеальном порядке. Производит грамотное и качественное ежесменное обслуживание узлов и агрегатов,

чем обеспечивает бесперебойную работу машины и уменьшает затраты на ее эксплуатацию.

Ни разу не допустил аварийной ситуации, не имеет ни единого случая нарушения трудовой и транспортной дисциплины. За время работы неоднократно внедрял в практику новое, передовое. Грамотно и рационально используя закрепленный за ним автомобиль, Андрей Викторович ежесменно добивается высокой производительности труда.

А.В. Натыкин неоднократно становился победителем в ежегодном соревновании за достижение наивысшей производительности труда. Инициативен, по всем вопросам имеет свое мнение и отстаивает его. Пользуется уважением и авторитетом в коллективе.

В честь профессионального праздника награждается Благодарностью Министра транспорта Российской Федерации.

СТАРШИЙ В ЭКИПАЖЕ



С 2002 года **Сергей Александрович ЗАВЬЯЛОВ** трудится на автотранспортном предприятии. За 17 лет Сергей Александрович освоил работу на автомобилях грузоподъемностью от 55 до 130 тонн.

За эти годы зарекомендовал себя только с положительной стороны, не имеет ни единого случая нарушения трудовой и транспортной дисциплины. Сергеем Александровичем присущи высокая работоспособ-

ность, трудолюбие, достоинство и ответственность.

Творчески подходит к работе. Требователен к коллегам и принципиален по вопросам содержания вверенной техники. У него одни из самых высоких

показателей в колонне по экономии топлива, шин и других расходных материалов. За первое полугодие 2019 года экономия топлива составила 6136 литров.

Благодаря вкладу Сергея Александровича в общий результат деятельности автотранспортного предприятия неуклонно растет коэффициент использования парка большегрузных автосамосвалов, занятых на транспортировании горной массы в карьере.

Экипаж машины БелАЗ, на которой трудится Сергей Александрович, выбрал его старшим. Умелое руководство Сергея Александровича позволяет экипажу успешно справляться с поставленными задачами и обеспечивать стабильную работу техники. За деловые и моральные качества С.А. Завьялов пользуется уважением и авторитетом в коллективе.

В честь профессионального праздника награждается Благодарностью Министра транспорта Российской Федерации.

ПЕРЕПЛЕТЕНИЕ СУДЕБ, или Интересные факты для семейной истории

✍ Дарья БОРИСОВА

КУЗЬМИНЫ, БРАГИНЫ, ГОРБУНОВЫ...
Складываются годы трудового стажа всех представителей семейной династии в один большой отрезок времени. Отрезок верности предприятию. Сегодня он насчитывает 141 год.

ГОРНЯЦКИЕ КОРНИ

Знакомясь с работниками градообразующего предприятия Асбеста, не перестаешь удивляться: насколько же мудра жизнь, и как подчас ловко она не просто соединяет, а переплетает судьбы людские.

... Супруги Сергей и Елена Брагины, сестра Сергея Елена Горбунова - сотрудники ОАО «Ураласбест». Они продолжают трудовую династию Кузьминых-Брагиных-Горбуновых. Основу профессионального древа на градообразующем предприятии Асбеста заложили их родители.

Если посмотреть со стороны Сергея и Елены - брата с сестрой, - несколько десятков лет в колонне №2 АТП электросварщиком ручной сварки трудилась их мама Галина Константиновна Брагина. Интересный факт: по ее стопам пошли трое детей! Свой трудовой путь в комбинате «Ураласбест», как и мама, начинали на автотранспортном предприятии: Сергей был водителем бульдозера, потом погрузчика, Елена - курьером, диспетчером, Наталия - кондуктором.

В 2010 году, когда был запущен завод по производству теплоизоляционных материалов, Сергей перешел сюда водителем погрузчика. Спустя четыре года попробовал себя в производстве - под чутким руководством коллег прошел обучение и стал вагранщиком. Стажировался у опытного Андрея Ивановича Васильева. Сегодня вместе с ним трудится в смене.

ДРУЖНО ЖИВУТ БРАГИНЫ И КУЗЬМИНЫ. И КОГДА СОБИРАЮТСЯ ВМЕСТЕ, ОБЯЗАТЕЛЬНО ОБСУЖДАЮТ НЕ ТОЛЬКО СЕМЕЙНЫЕ ВОПРОСЫ, РАДУЮТСЯ УСПЕХАМ, НО И ДУШОЙ БОЛЕЮТ ЗА РОДНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Наталия - печатник плоской печати в Центре АСУ, мать четырех детей - сейчас находится в отпуске по уходу за ребенком.

Еще один любопытный факт: Елена Горбунова и Елена Брагина вместе трудятся в управлении ОАО «Ураласбест». Елена Горбунова - инженер по кадрам: ведет прием, перевод, увольнение пер-

сонала таких структурных единиц комбината, как АТП, Центр АСУ, Учебный комбинат, отдел материально-технического снабжения. Елена Брагина - ведущий инженер по кадрам. Она занимается вопросами подбора и найма персонала в АТП.

Проследим горняцкие корни со стороны Елены Брагиной. Ее мама Любовь Дмитриевна Кузьмина была рабочей по

слесарями. В настоящее время Павел и Михаил не работают на комбинате. Но, нет-нет, а добрыми словами и с ностальгией вспоминают асбофабрику, где трудились, и своих коллег.

СПОРТ - КАК ЖИЗНЬ

Будущих супругов Елену и Сергея Брагиных в 1995 году познакомили друзья. Через полгода Елена и Сергей сыграли свадьбу. Постоянные читатели хорошо знакомы с четой Брагиных. О их семье, спортивных победах не раз рассказывали на страницах газеты «Асбестовский рабочий». А четыре года назад Брагины и вовсе стали героями первой страницы нового выпуска «Асбестовского рабочего», который вышел в конце года. Тогда же Брагины заняли второе место в городском конкурсе «Самая спортивная семья 2015 года». Кубок и диплом занимают почетное место в числе других наград.

Текущий год ознаменовался еще одним достижением - Сергей Брагин, выступая за команду ОАО «Ураласбест» и преодолев огромную конкуренцию,



стал в шестой раз победителем первого этапа традиционной легкоатлетической эстафеты, которую газета «Асбестовский рабочий» проводит в День Победы. Благодаря спортивному настрою и воле к победе команда комбината «Ураласбест» первой финишировала в эстафете среди производственных предприятий.

Вообще, со спортом все Брагины дружны. Можно сказать, что эта любовь зародилась тоже в комбинате «Ураласбест». Мама Галина Константиновна привлекала Сергея и Елену и к участию в соревнованиях, проводимых на предприятии.

Коронные виды спорта Сергея – бег и лыжные гонки. В августе он планирует попробовать свои силы в Международном марафоне «Европа-Азия» – предстоит пробежать более 42 километров. Сейчас – стадия активных тренировок.

Эстафету от отца приняли дети Александр и Арсений. Их побудил заниматься спортом пример отца, а еще – корпоративные соревнования, в которых дети начали участвовать с малых лет. В итоге Александр всерьез увлекся лыжными гонками. Он – кандидат в мастера спорта по биатлону, входил в состав сборной Свердловской области, окончил училище олимпийского резерва.

После службы в армии по примеру родителей устроился в ОАО «Ураласбест» – водителем в службу охраны. Но вскоре решил поменять сферу деятельности: сегодня ему присвоено звание сержанта полиции.

Младшего сына Брагиных, девятилетнего Арсения, на комбинате также хорошо знают – он активный участник корпоративных спортивных мероприятий. Дебют состоялся, когда ему был год – принимал участие в велозаезде, который проводил комбинат «Ураласбест» в День строителя. С тех пор младший Брагин не пропустил еще ни одно соревнование.

Как-то бабушка Галина Константиновна взяла с собой на лыжные прогулки Арсения – и он на-

чал высказывать желание записаться в лыжную секцию. Но родители и старший брат настойчиво предлагают попробовать себя в других видах спорта. Компромисс – карате.

ВОТ ЭТО ПОВОРОТ!

Случайности не случайны – еще раз переплелись судьбы двух семей. Брагины и Кузьмины большим семейным кругом многие праздники отмечают, в выходные собираются. В один из них искра симпатии вспыхнула между Михаилом Кузьминым и Еленой Горбуновой. С тех пор, как миг, пролетели одиннадцать лет.

Елена в комбинате трудится двадцать лет. С теплотой вспоминает начало профессионального пути: 1999 год, когда с работой было туго, и мама Галина Константиновна Брагина походатайствовала, чтобы дочь устроиться в АТП. Елена быстро проявила себя и вот уже она – диспетчер в колонне №2. Активная и инициативная – всегда находилась в гуще общественной жизни. В 2008 году Елена представляла свое подразделение на конкурсе «Краса комбината». И стала победительницей! А группа поддержки автотранспортного предприятия была отмечена как лучшая. Участвовала и в агитбригаде комбината. В 2011 году на Всероссийском конкурсе агитбригад команда горняков взяла Гран-при.

Во время работы на автотранспортном предприятии Елена заочно окончила сначала Екатеринбургский автомобильно-дорожный колледж, а потом получила высшее образование в Уральской сельскохозяйственной академии.

Елена признается, что работу свою любила, но в какой-то момент поняла: по сменам тяжело женщине работать и растить ребенка. Поэтому она приняла решение сменить род деятельности, но не покинула градообразующее предприятие. Сегодня инженер по кадрам управления говорит, что –

на своем месте, и работа – по душе.

– Есть с чем сравнить, и если бы меня спросили: «Стоит ли молодежи идти работать в комбинат?», не задумываясь бы ответила: «Да!» Вопросы кадровой, молодежной, социальной политики – одни из приоритетных направлений деятельности ОАО «Ураласбест». И сегодня, пожалуй, сложно найти предприятие, которое бы предоставляло столь широкий социальный пакет своим работникам, – мнение делится Елена Горбунова. – К тому же, здесь всегда поддерживают инициативу и дают возможность расти и реализовывать себя.

Руководство комбината в свое время помогло и Елене: она участвовала в государственной программе по доступному жилью для молодых семей. Государственный сертификат обеспечив пятьдесят процентов стоимости квартиры. За недостающей суммой Елена обращалась в банки, но те либо отклоняли заявку, либо предлагали повышенный процент – молодой семье было не потянуть.

филактории «Горный лен». Тем более, работникам градообразующего предприятия предоставляются скидки на путевки.

В летний период два года подряд Анна работала в комбинате подсобным рабочим – возможность приобщиться к труду и заработать первые деньги дает руководство предприятия. В этом году Анна окончила девять классов и сдавала основную государственную экзамен. Кстати, с контрольными испытаниями справилась на отлично и хорошо.

ВМЕСТЕ – НА ПРИРОДУ

Дружно живут Брагины и Кузьмины. Для сиделок выбирают просторный дом Елены и Сергея Брагиных. И когда собираются вместе, обязательно заходит разговор о житье-бытье, обсуждают не только насущные семейные вопросы, радуются успехам, но и душой болеют за родное предприятие.

Старшие Брагины и Кузьмины всегда интересуются у детей, как и чем живет комбинат. Это их

Сохранение социальных гарантий для трудового коллектива ОАО «Ураласбест» является важнейшей задачей руководства комбината.

За 2018 год на реализацию социальной политики было направлено свыше 300 миллионов рублей. Работникам комбината ежегодно индексируется заработная плата: в 2018 году – на 3%, в 2019 – на 5%.

– Пришла на личный прием к генеральному директору комбината «Ураласбест» Юрию Алексеевичу Козлову. Он внимательно выслушал меня, с пониманием отнесся к ситуации, и через какое-то время градообразующее предприятие предоставило мне недостающую сумму для покупки квартиры – заем с льготной процентной ставкой, – рассказывает Елена.

Она вместе с дочерью Анной – постоянные участницы корпоративных мероприятий. Каждый год они не упускают возможность отдохнуть и оздоровиться в санатории-про-

близкое, родное – часть жизни. Частенько принимают приветы от коллег.

А еще все без исключения представители семейной династии любят проводить отдых активно: катаются на коньках, лыжах, велосипедах. Устраивают семейные поездки на горячие источники. А в конце июля Сергей и Елена Брагины с детьми уехали на юг своим ходом. Проехали все побережье Черного моря – Сергей показал сыновьям места, где проходила его служба на флоте.

ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

✍ Елена ЛОБОВА

В июле, почти что в День семьи, любви и верности, серебряную свадьбу отметили Дмитрий и Ирина ПОДНЕБЕСОВЫ. Но интересны они не только этим. Оказывается, девять членов их семьи тесно связали свою судьбу с ОАО «Ураласбест».

... Закончилась Великая Отечественная война. Более четырех тысяч фронтовиков возвратились в родной Асбест. Среди них – дед Дмитрий Поднебесов, участник парада Победы Николай Александрович Бутаков. Был заместителем директора Южного рудоправления, начальником бурового цеха. Именно с него началась трудовая династия Бутаковых-Поднебесовых в комбинате «Ураласбест». На сегодня их общий трудовой стаж – более 300 лет.

Дмитрий Поднебесов, который сегодня трудится водителем на автотранспортном предприятии, пришел на градообразующее предприятие по примеру родителей, бабушек и дедушек. Его дед Алексей Александрович Поднебесов был главным инженером цеха буровзрывных работ, бабушка Нина Леонидовна Поднебесова – старшим инженером технолога управления комбината, мама Римма Николаевна Поднебесова много лет отработала сначала воспитателем в детском саду №19, потом была заведующей в детском саду №56. На тот момент детские сады были в составе градообразующего предприятия.

В чем-то похожая судьба и у супруги Ирины Поднебесовой, которая сегодня трудится дежурной по станции Звезда:

- Папа Валерий Поликарпович Малыгин был водителем в комбинате. Мама Наталья Алексеевна Малыгина работала дежурной по станции фабрики №6 цеха ВЖДТ. Она часто брала меня с собой на смену. Меня заворачи-



вал большой пульт с мигающими огоньками. Стук колес проходящих составов звал отправиться в неведомое путешествие. Поэтому после учебы пришла в службу эксплуатации УЖДТ, - рассказывает она.

СЕМЬЯ ТЕСНО СВЯЗАЛА СВОЮ СУДЬБУ С КОМБИНАТОМ «УРАЛАСБЕСТ»

Дмитрий и Ирина – члены профсоюза ОАО «Ураласбест». Принимают активное участие в спортивных и культурных мероприятиях. В семейном архиве – много Почетных грамот и Благодарственных писем разного уровня. До сих пор любят отдыхать на природе – на корпоративных базах отдыха комбината «Петушки» и «Разлив». Каждый год поправляют здоровье в санатории-профилактории «Горный лен». По возможности – путешествуют.

А когда Поднебесовы стали родителями, то участвовали в спортивной и общественной жизни градообразующего предприятия уже вместе с сыном. В День строителя они выходили на старт эстафеты «Мама, папа, я – спортивная семья», поднимались на пьедестал почета, занимали призовые места.

Поэтому совсем удивительно, что свой жизненный путь с городом и его градообразующим предприятием решил связать и сын Поднебесовых Сергей. После школы он поступил в Асбестовский горный техникум. За отличную учебу и по итогам практики на комбинате «Ураласбест» становился лауреатом стипендии имени В.И. Помазкина.

Устроившись на работу, по целевому направлению заочно получил высшее образование в Уральском государственном горном университете. Подобное рвение молодежи к знаниям на комбинате приветствуется: оплачиваются учебные отпуска, наставники консультируют

по производственным вопросам.

Трудовой путь Сергея Поднебесова начался в колонне «Северная», потом – в «Южной» автотранспортного предприятия. Молодой инженер по наладке и испытаниям проявлял себя активно в трудовой жизни, спортивных мероприятиях. Уже в первый год работы стал членом Совета молодых специалистов ОАО «Ураласбест».

Руководство градообразующего предприятия положительно отзывается о молодом специалисте. Сергей Поднебесов выступает в соревнованиях по различным видам спорта в рамках корпоративной Спартакиады. Естественно, не пропускает ни одно мероприятие, которое организует и проводит Совет молодых специалистов.

- Работать на нашем предприятии – престижно и интересно, - итожит Сергей Поднебесов. – Буду рад, если мои дети тоже продолжат семейную династию и придут работать в комбинат «Ураласбест».

ПО ТРАДИЦИЯМ НАСТАВНИЧЕСТВА

В рамках празднования Дня строителя подведены итоги ежегодного конкурса «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».



Александр Николаевич ШАНАУРИН – машинист экскаватора 8-го разряда цеха горных отвалов рудоуправления, наставник молодого работника Брагина Максима Васильевича — помощника машиниста экскаватора 6-го разряда.

Александр Николаевич является председателем Совета машинистов ОАО «Ураласбест», он – активный рационализатор, воспитал несколько поколений молодых рабочих. Под его руководством М.В. Брагин успешно прошел промежуточные практические и теоретические испытания на право самостоятельного управления экскаватором.

Дмитрий Борисович ПОНОМАРЧУК – начальник смены цеха обогащения асбестообогатительной фабрики, наставник молодого работника Кирилла Андреевича Комельских — машиниста конвейера 2-го разряда.

За период наставничества К.А. Комельских овладел знаниями по обслуживанию оборудования на всех участках потока по выработке асбеста и нерудных строительных материалов. По мнению наставника, К.А. Комельских подготовлен к повышению квалификационного разряда.

Инна Алексеевна ЛЕОНТЬЕВА – заместитель начальника цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв», наставник ученика аппаратчика приготовления химических растворов Ильи Александровича Пакулина.

Инна Алексеевна является неизменным наставником молодежи предприятия «Промтехвзрыв». За период закрепления за наставником Ильей Александрович получил профессию аппаратчика приготовления химических растворов, прошел обучение на курсах профессиональной подготовки «водитель погрузчика».

Участие в конкурсе принимали 33 наставника из шести структурных единиц Общества. Для присвоения звания «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест» комиссии предприятий представили кандидатуры наиболее активных работников.

Комиссия под председательством заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерия Юстуса определила пять работников предприятия, которым присвоено звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».



Дмитрий Владимирович ВАЛОВ

– машинист тягового агрегата службы подвижного состава Управления железнодорожного транспорта. Он – наставник молодого работника Павла Евгеньевича Миронova — помощника машиниста тягового агрегата службы подвижного состава.

Закрепленный за Д.В. Валовым молодой работник за период наставничества успешно сдал квалификационный экзамен на право самостоятельного управления тяговым агрегатом, повысил квалификацию по энергобезопасности, овладел смежными профессиями: машинист хоппер-дозаторов, осмотрщик-ремонтник вагонов, монтер пути.

онный экзамен на право самостоятельного управления тяговым агрегатом, повысил квалификацию по энергобезопасности, овладел смежными профессиями: машинист хоппер-дозаторов, осмотрщик-ремонтник вагонов, монтер пути.

Ирина Юрьевна УСТЮЖАНИНА – начальник отдела по работе с персоналом ОАО «Ураласбест». Наставник молодого работника Анастасии Александровны Петроченко — ведущего специалиста по социальной работе.

За период наставничества А.А. Петроченко повысила уровень профессиональных компетенций, овладела требуемыми навыками. Под руководством наставника А.А.Петроченко проходит обучение на курсах профессиональной подготовки по специальности «управление HR-подразделением».

Анастасия Александровна является членом Совета молодых специалистов и активным участником мероприятий, проводимых в рамках корпоративной политики предприятия.

Победители конкурса премированы в размере среднемесячной заработной платы по комбинату.

И НА ПЕРЕЕЗД ГОТОВЫ!

✍ Елена ЛОБОВА. Фото автора

В последние годы большинство компаний при решении кадровых вопросов предпочитает воспитывать профессионалов внутри организации. Часто встречаются примеры взаимовыгодного сотрудничества работодателей и вузов, когда студентов приглашают на практику, а по окончании учебного заведения принимают на работу не просто хороших специалистов, а сотрудников, знакомых со спецификой компании и ее особенностями.

Не первый год так сотрудничают ОАО «Ураласбест» и Уральский государственный горный университет. Более того, есть студенты, которые обучаются здесь по целевому направлению от градообразующего предприятия. Так, в прошлом году на комбинат «Ураласбест» вернулись сразу два целевика – Сергей Александров и Алексей Трофимов.

О возможности получения целевого направления на обучение Сергей Александров узнал из средств массовой информации. Пришел в отдел по работе с персоналом градообразующего предприятия. Сначала хотел учиться на программиста, но потом рассудил, что электроэнергетика и электротехника – более перспективное направление.

Во время учебы в Уральском государственном горном уни-

верситете Сергей проходил практику на заводе по производству теплоизоляционных материалов. Будучи студентом третьего курса, за хорошую учебу был поощрен именной стипендией. В августе прошлого года устроился на асбестообогательную фабрику. Сегодня он – электрослесарь по ремонту оборудования цеха КИПиА.



Хотя и работает на фабрике всего год, накануне Дня строителя Сергей АЛЕКСАНДРОВ занял первое место в конкурсе профессионального мастерства.



Во время учебы в Горном университете Алексей ТРОФИМОВ проходил производственную практику на комбинате. Это позволило не только научиться применять знания на практике, но и стать именной стипендиатом: «Ураласбест» поощряет студентов, которые учатся без троек.

– Комбинат «Ураласбест» дает замечательные возможности для развития молодых специалистов как профессионалов, – уверен Сергей Александров. – Во время практики, когда только начинаешь работать, шефство над тобой берут опытные наставники. Хотя и работаю на фабрике всего год, нынче накануне Дня строителя решил поучаствовать в конкурсе профессионального мастерства. Что приятно – занял первое место. И если и дальше

буду видеть перспективы развития на комбинате, то, конечно, отработаю здесь не только три года, а гораздо больше!

Примерно аналогичные планы и у Алексея Трофимова. Он учился в школе №21. Очень часто в гости к старшеклассникам приходили преподаватели градообразующего предприятия. От них школьник и узнал о возможности получения целевого направления на учебу. Выбран был горный университет, направление электрификация

Вчерашние выпускники быстро поднимаются по карьерной лестнице в «Ураласбесте»



Сегодня Владислав КУДРЯШОВ – исполняющий обязанности инженера-технолога в колонне «Северная» АТП. И дальнейшую свою жизнь связывает с градообразующим предприятием и Асбестом.

и автоматизация горных предприятий.

- Я понимал, что надо будет вернуться и отработать на предприятии три года. Но это, скорее, плюс, чем минус – не пришлось после вуза искать работу. Знал, что на комбинате меня ждут, - рассказывает Алексей Трофимов. - Здесь проходил производственную практику. Это позволило не только научиться при-

менять знания на практике, но и стать именным стипендиатом: «Ураласбест» поощряет студентов, которые учатся без троек.

После учебы Алексей устроился в центральный горный цех рудоуправления электрослесарем, потом перешел в цех горных отвалов энергетиком. Недавно, после объединения

ремонтных цехов в одну службу, стал мастером по ремонту оборудования. Сегодня руководит бригадой электрослесарей.

- На своем примере вижу, что комбинат заинтересован в молодежи, молодых специалистах, - признается Алексей Трофимов. - Отработав полгода, если устроился на предприятие сразу после вуза или техникума и заключил трудовой договор на три года, можно получить единовременное поощрение. Для таких, как я, выпускников вузов, - 30 тысяч рублей, для выпускников техникумов - 10 тысяч рублей.

Как раз с проблемой поиска работы столкнулся и вчерашний студент Владислав Кудряшов. Вдохновившись примером деда, который был бульдозеристом, Владислав поступил в Автомобильно-дорожный колледж. Но, выучившись, не сразу смог найти работу по специальности – мало кому нужны молодые специалисты без опыта работы.

- Пока работал в автосалоне, забыл, что такое выходные и праздники, да и зарплату в конце месяца получил не совсем такую, как обещали. Тогда-то знакомые и подсказали, что в Асбесте есть комбинат «Ураласбест», где молодежь берут, - рассказывает Владислав Кудря-

шов, который сам родом из Екатеринбурга. - Действительно, молодежь берут, учат, закрепляют опытных наставников. А самое главное – здесь четкий график и зарплата не в конверте.

Трудится Вячеслав Кудряшов в колонне «Северная» автотранспортного предприятия. Начинать слесарем-ремонтником. Наставником у него стали слесарь Сергей Акулов и бригадир участка Георгий Малоземов. Быстро освоившись, Владислав стал водителем погрузчика. Уже работая на комбинате, открыл еще одну категорию в правах – тракторист. Специалисты «Ураласбеста» посоветовали хорошую автошколу в Екатеринбурге, где он прошел обучение значительно дешевле, чем рассчитывал.

Сегодня Владислав Кудряшов – исполняющий обязанности инженера-технолога. И дальнейшую свою жизнь связывает с градообразующим предприятием. Уже вместе с девушкой переехал из Екатеринбурга в Асбест, снимают квартиру. В ближайших планах – продолжить учиться по специальности, поступить в Уральский государственный горный университет.

С января 2018 года введена новая редакция Положения об именных стипендиях комбината. Размер стипендии для студентов Горного университета составляет 23000 рублей, для студентов Асбестовского политехникума - 11500 рублей. В настоящее время на комбинате трудятся 32 стипендиата.

РАВНЕНИЕ - НА ПРОФЕССИОНАЛОВ!

КДню строителя в ОАО «Ураласбест» по итогам конкурса определили лучших специалистов. Конкурс выявляет талантливых организаторов производства. По его итогам 22 специалиста объявлены победителями с присвоением почетных званий.

Звание «Лучший мастер ОАО «Ураласбест» присвоено 11 специалистам



Константин Иванович ЕЛКИН

свой трудовой путь на комбинате начал в 1993 году после окончания Асбестовского горного техникума. В должности старшего мастера цеха ДСК-1 трудится бо-

лее 20 лет.

Константин Иванович за время работы на асбестообогатительной фабрике зарекомендовал себя как исполнительный и добросовестный работник, идущий к поставленной цели, неоднократно исполнял обязанности заместителя начальника цеха.

Нинель Анатольевна ЗУБКОВА работает мастером производственного участка цеха обогащения асбестообогатительной фабрики с 2015 года. Зарекомендовала себя высококвалифицированным специалистом.

Нинель Анатольевна принимала активное участие по внедрению мероприятий в соответствии с программой по борьбе с асбестообусловленными заболеваниями. В коллективе пользуется заслуженным уважением и авторитетом, много времени уделяет подготовке молодых кадров, щедро делится опытом.

За 29 лет работы на асбестообогатительной фабрике **Оксана Николаевна СЕРКИНА** прошла трудовой путь от приемосдатчика груза и багажа до мастера участка по отгрузке нерудных строительных материалов цеха готовой продукции. За период работы зарекомендовала себя квалифицированным, исполнительным работником, с полной отдачей и ответственностью относится к своим обязанностям.

Коллектив смены №5, которым руководит Оксана Николаевна, успешно справляется с установленным планом, качественно и в срок выполняет свою работу.

Алексей Владимирович БЕЛОБОРОДОВ, мастер горный в карьере Центрального горного цеха рудоуправления, пришел на предприятие в 1994 году. За 25 лет работы прошел трудовой путь от помощника машиниста экскаватора до мастера.

За эти годы показал себя как исполнительный, трудолюбивый, дисциплинированный работник. Успешно справляется с обязанностями начальника смены на время замещения. Является командиром отделения вспомогательной горно-спасательной команды на опасном производственном объекте «Карьер ОАО «Ураласбест»».

Евгений Владимирович НУСС начал свою трудовую деятельность в Центральном горном цехе учеником помощника машиниста экскаватора более 20 лет назад. В 2004 году назначен механиком в Центральный горный цех, достиг лучших результатов по планированию замены экскаваторных канатов среди механиков Центрального горного цеха.

В 2018 году при реорганизации ремонтных служб рудоуправления переведен на должность мастера по ремонту оборудования участка текущих ремонтов оборудования в карьере и на горных отвалах РЭМЦ.

Евгений Валерьевич КОЛЕСНИКОВ трудится старшим мастером участка по ремонту колонны «Северная» автотранспортного предприятия с 2016 года. За время работы на предприятии зарекомендовал себя грамотным специалистом. Оперативно и качественно решает производственные вопросы и лично проверяет их выполнение, что вызывает уважение коллег по работе и руководства колонны.

Регулярно принимает участие в рационализации труда. Является наставником молодых кадров, принимает участие в их обучении и даёт практические советы по работе.

Более 15 лет **Евгений Витальевич БРЫНЦЕВ** трудится на автотранспортном предприятии, из них четыре года - в должности старшего мастера участка колонны №2. Руководит бригадой технического обслуживания и текущего ремонта, вносит большой вклад в решение сложных технических вопросов.

Евгением Витальевичем внедрено рационализаторское предложение по усовершенствованию стенда SMC-30001E для тестирования и чистки форсунок. Настойчивый, энергичный, он умеет отстоять свою точку зрения и довести начатое дело до конца.

Владимир Георгиевич ТОПОРКОВ, старший мастер горный в карьере участка буровых работ предприятия «Промтехвзрыв», работает

в асбестовой промышленности с 1977 года. За 34 года прошел путь от бурильщика скважин до мастера.

В 2015 году в связи с передачей цеха буровых работ в состав предприятия «Промтехвзрыв» назначен на должность старшего мастера горного в карьере. За время трудовой деятельности Владимир Георгиевич зарекомендовал себя ответственным, грамотным специалистом, профессионалом своего дела и отличным организатором.

В 2014, 2015 и в 2017 годах В.Г. Топоркову присваивалось звание «Лучший мастер ОАО «Ураласбест»».

Сергей Ефимович КАЛУГИН трудовую деятельность в цехе взрывных работ предприятия «Промтехвзрыв» начал в 1994 году горнорабочим в карьере. В 2002 году Сергей Ефимович назначен на должность мастера горного участка взрывных работ в карьере. Обладает отличными организаторскими способностями, умеет четко организовать работу для выполнения поставленных задач. Принимает активное участие в разработке рациональных схем взрывания и параметров буровзрывных работ, в испытании новых видов взрывчатых материалов.

Валентин Александрович МАТВЕЕВ мастером участка по ремонту и обслуживанию энергооборудования завода по производству теплоизоляционных материалов работает около двух лет, но уже зарекомендовал себя технически грамотным, квалифицированным руководителем.

Свои должностные обязанности выполняет результативно, с большим старанием и самоотдачей. В 2019 году при непосредственном участии Валентина Александровича был выполнен электрический монтаж автоматической линии для производства минераловатных кубиков из гидропонного субстрата.

Ольга Александровна АУЗ своей трудовой путь в ОАО «Ураласбест» начала в 1993 году в цехе взрывных работ секретарем-машинисткой. С 2013 года работает мастером производственного участка Центральной лаборатории по контролю производства.

Зарекомендовала себя квалифицированным, грамотным, добросовестным и инициативным руководителем – коллектив успешно занимается формированием проб руды, поступающей на асбестообогатительную фабрику.

///Золотой фонд комбината

Звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест» присвоено четырем специалистам

Владимир Вениаминович АВЕРИН на асбестообогатительной фабрике трудится 27 лет, 16 лет является энергетиком бригады по ремонту электрооборудования внутрицеховых высоковольтных установок цеха обогащения.

Это грамотный, высококвалифицированный специалист, исполнительный работник. Активно проводит модернизацию оборудования на участке. Умеет оперативно принимать решения по достижению поставленной цели, качественным выполнением своей работы вносит вклад в повышение конкурентоспособности продукции.

Энергетик рудоуправления **Александр Леонидович ТУМАШОВ** за 32 года работы в должности внес много предложений по улучшению надежности и безопасности работы электрооборудования экскаваторов.

Одно из последних: по его предложению повышена надежность работы возбуждения синхронного двигателя ЭКГ-10 путем замены трансформатора на более мощный, в результате чего снижаются простои по электрической части.

Звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест» присваивается А.Л. Тумашову в четвертый раз.

Евгений Александрович ВАГИН, энергетик цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв», работает в системе комбината 17 лет. Почетное звание «Лучший энергетик

ОАО «Ураласбест» присваивается ему в четвертый раз.

В 2018 году под руководством Евгения Александровича была произведена автоматизация технологических процессов.

Олег Викторович БАЗАРОВ начал свою трудовую деятельность в комбинате «Ураласбест» с 1981 года учеником электрослесаря в ремонтно-электромеханическом цехе рудоуправления.

После службы в армии в 1984 году продолжил работу энергетиком в карьере в цехе буровых работ рудоуправления. В 2015 году переведен на предприятие

«Промтехвзрыв» на должность энергетика в карьере, где и работает по настоящее время.

Звание «Лучший механик ОАО «Ураласбест» присвоено четырем специалистам

Радик Хатибьянович ГИЛЯЗЕТИНОВ на асбестообогатительной фабрике работает 24 года, из них более четырех лет - в должности механика цеха ДСК-1, руководит бригадой по ремонту внутрицеховых и секционных конвейеров цеха обогащения.

Активно проводит модернизацию оборудования на участке. Квалифицированный специалист и ответственный руководитель, способный проявлять настойчивость в любом деле. Требователен в вопросах производственной дисциплины.

У **Валерия Витальевича НОХРИНА** стаж в комбинате - 17 лет, из них 15 лет он работает старшим механиком по подъемным сооружениям колонны №1 автотранспортного предприятия.



Группа автотранспортных средств, которой руководит Валерий Витальевич,

ежемесячно выполняет производственное задание. В.В. Нохриным внесено и внедрено в производство рационализаторское предложение по обустройству неэксплуатируемого продуктового фургона для перевозки ремонтного персонала и оборудования. Трижды - в 2013, 2014 и 2015 годах - ему было присвоено звание «Лучший механик ОАО «Ураласбест».

Александр Павлович ЗАГРЕБИН работает механиком в карьере рудоуправления с 1992 года. Он хорошо изучил горное оборудование, все марки используемых в рудоуправлении экскаваторов. Монтаж новых экскаваторов Южного горного цеха всегда производился под руководством и с непосредственным участием А.П. Загребина.

После реорганизации ремонтных служб рудоуправления с 2018 года работает механиком в карьере отдела главного механика.

Роман Владимирович РЯПОВ трудится механиком участка цеха взрывных работ предприятия «Промтехвзрыв» с 2005 года. За время работы зарекомендовал себя грамотным специалистом. Имеет богатый опыт и высокий уровень

знаний, проявляя способность к быстрому освоению нового, современного, высокотехнологического оборудования.

Отличается умением четко организовать трудовой процесс, выполнить работу качественно и в установленные сроки.

Звание «Лучший электромеханик ОАО «Ураласбест» присвоено трем специалистам

Дмитрий Дмитриевич ИСАЕВ - электромеханик участка текущих ремонтов оборудования в карьере и на горных отвалах РЭМЦ рудоуправления. За время работы в совершенстве освоил ремонт и обслужива-



ние электрооборудования экскаваторов ЭКГ-8и, ЭКГ-10, ЭКГ-10р и их приключательных пунктов, в том числе и приключательных пунктов нового поколения.

Внес немало предложений по улучшению электроснабжения карьера и улучшению надежности работы оборудования.

Электромеханику цеха сигнализации и связи Управления железнодорожного транспорта **Сергею Юрьевичу ИЗМОДЕНОВУ** почетное звание «Лучший электромеханик ОАО «Ураласбест» присваивается в четвертый раз. Работая в должности электромеханика с 1994 года, зарекомендовал себя грамотным специалистом.

Сергей Юрьевич принимает активное участие в разработке технической документации для реконструируемых и вновь строящихся объектов СЦБ, непосредственно участвует в рационализаторской работе, им внедрено два предложения.

Владимир Александрович АФОНИН начал свою трудовую деятельность в цехе буровых работ рудоуправления ОАО «Ураласбест» в 1987 году в качестве электрослесаря по ремонту горного оборудования в карьере. С июля 2009 года работает электромехаником в карьере.

За время трудовой деятельности зарекомендовал себя грамотным, добросовестным, исполнительным работником, обладает высокой трудоспособностью, всегда принимает квалифицированные профессиональные решения.

В соответствии с Положениями работникам, удостоенным почетных званий, выплачены единовременные премии и установлены персональные надбавки к должностным окладам за высокие достижения в труде и высокую квалификацию.

УВЕРЕННАЯ ПОБЕДА

✍ Татьяна МЕЛЬНИКОВА. Фото автора

Лучший водитель БелАЗа автотранспортного предприятия комбината «Ураласбест» Андрей МАЛЬЦЕВ прошел испытания без единой ошибки.

Один из самых ярких конкурсов профмастерства, проводимых ОАО «Ураласбест» в преддверии профессионального праздника, проходил на автотранспортном предприятии. Водитель автосамосвала БелАЗ – одна из ведущих профессий в комбинате. Ранее испытания для водителей проводились на территории колонны «Северная», потом конкурс получил постоянную прописку на площадке колонны «Южная», потому что модель БелАЗ-7555, на которой участники сдают этап «вождение», представлена только здесь.

- Данный конкурс помогает выявить навыки мастерства водителей автосамосвалов, их теоретические знания и служит для популяризации профессии водителя автосамосвала БелАЗ, - считает **заместитель директора АТП по социальным вопросам Вячеслав СМЕРНОВ.** - Водители участвуют, в первую очередь, чтобы проверить себя, на что они способны, повысить уровень своего мастерства.

В этом году участие в конкурсе приняли девятнадцать человек. Первый этап – теоретический, необходимо правильно ответить на вопросы билетов. В ходе конкурса учитывается и скорость выполнения задания. Те, кто успел сдать теорию раньше всех, получали преимущество в состязании. По словам инженера-технолога колонны «Южная» Александра Антонова, который с 2010 года выступает в качестве

главного судьи конкурса, все вопросы участникам известны.

- Это на государственном уровне составлено, именно для сдачи экзамена, чтобы получить права машиниста-тракториста категории «А». Водители данные правила знают, - объясняет он.

По словам самих водителей, в теоретическом этапе нет ничего сложного. Для тех, кто дал более двух неправильных ответов, конкурс на этом закончен. Наиболее внимательные допускаются до практической части.

Задания этапа «вождение» практически повторяют все те действия, которые водитель БелАЗа выполняет во время работы в карьере. Это и разгрузка, и постановка машины в ремонтный бокс, и точный заезд на стоп-линию. А вот задача проехать габаритные ворота оказалась одной из самых сложных. Николай Кушков, который трудится в колонне «Северная», рассказывает, что в последний раз участвовал в конкурсе десять лет назад, а при работе имеет дело с машинами меньшего тоннажа, поэтому быстро перестроиться на другие габариты не удалось.

- Машина тяжелая, надо привыкать, - объясняет он. - Я уже давно перешел в колонну «Северная», а когда здесь работал, техника еще была другая. Тут же, можно сказать, компьютер - даже передачи по-другому переключаются. Такие конкурсы необходимы молодым, чтобы отточить навыки.

- Нужно показать себя в деле, посмотреть, как управляют другие, поделиться опытом, - добавляет водитель БелАЗа колонны «Южная» Роман Земов. - Здесь мы выполняем ту же самую работу, что и в карьере. Билеты, конечно, пришлось подучить, тем не менее, я теорию, в принципе, помнил. Осталось только освежить память.

Некоторые участники взяли с собой группу поддержки - приехали на конкурс вместе с детьми. По словам участника конкурса Евгения Кабанова, присутствие дочери Вероники заставило его собраться на теоретическом этапе и не допустить роковой третьей ошибки. А призер прошлого года Сергей Колясников взял с собой сына.

- Все знакомо - и в теории, и в практике, сложных заданий нет. Только

когда ворота проезжаешь, - концентрация нужна, - считает Сергей. - На конкурс идем свои силы попробовать, на людей посмотреть - как напарники работают. Потом на смене, конечно, все обсудим, ошибки разберем.

На практическом этапе учитывалось время прохождения трассы, а за ошибки участникам присуждались штрафные очки, поэтому получившие наименьшее количество баллов заняли призовые места. Тройку лидеров замыкает Евгений Сибиряков, второй результат показал Руслан Ахматнуров, а на первом месте - **водитель БелАЗа колонны «Южная» с почти двадцатилетним стажем Андрей МАЛЬЦЕВ (на фото).** Он прошел оба этапа, не допустив ни одной ошибки, и при этом показал хорошее время.

- Ну, я не в первый раз участвую, так что трассу знаю, - признался он. - Ничего сложного. Волнение только. В этом конкурсе есть практически все, что нам надо. В карьере ведь эти навыки нужны - и остановиться, и в бокс заехать, и разгрузиться правильно.



/// Конкурсы профессионального мастерства

ПЕРВЫЕ СРЕДИ ЛУЧШИХ



✍ Дарья БОРИСОВА.
Фото автора

Настоящих профи в своем деле в середине июля определили в Управлении железнодорожного транспорта. В преддверии Дня строителя в мастерстве состязались машинисты локомотивов.

За звание лучших соревновались шесть команд. В том числе - два коллектива машинистов электровозов и тяговых агрегатов, занятых на внешних перевозках.

- Конкурс проходит всегда массово - участвуют до пятидесяти человек, - уточняют члены конкурсной комиссии. - В основном инициативу проявляет молодежь.

Традиционно машинистам локомотивов предстояло пройти четыре этапа: два теоретических и два практических. После двух теоретических этапов становится понятна расстановка сил. Команда смены «Б» набрала 187 баллов и стала недосягаемой. За ней - команды смен «А» и «В», соответственно 106 и 104 балла.

Среди тех, кто показал высокий балл в двух теоретических этапах, - Дмитрий Валов из команды смены «Б». Он ответил правильно на все 20 вопросов. Совсем чуть-чуть отстал его коллега Сергей Храмов - 19 правильных ответов.

- Это грамотные, высококлассные специалисты. Сергей Храмов трудит-



Команда победителей смены «Б» (на верхнем снимке). Контрольное вождение сдает Михаил ГЛЕБОВ, машинист тягового агрегата (на нижнем снимке).

ся на предприятии почти тридцать лет, неоднократно подтверждал свое мастерство в подобных конкурсах, становясь победителем, - рассказывает Андрей СМИРНОВ, начальник смены «Б». Дмитрий Валов работает машинистом пятнадцать лет. Он кроме того, что лучший из лучших, еще и многодетный отец. Оба в необходимых случаях как профессионалы замещают машиниста-инструктора.

Для выполнения практических заданий команды отправляются на станцию Восточная. Здесь участники, набравшие наибольшее количество баллов в своей команде, соревнуются в контрольной поездке.

Остальные участники команд в это время приступают к устранению неисправностей на локомотиве. Дается всего 15 минут, чтобы отыскать

и устранить четыре неисправности. Первой к практическому заданию приступает команда смены «В»... Заработал двигатель - с поставленной задачей машинисты справились за пять минут! Они получают 30 баллов, в том числе 10 баллов - за скорость.

- Это отличный результат и высокая планка для других участников, - подтверждают члены комиссии.

Команды заметно волнуются. Кто-то обсуждает тактику действий, кто-то пытается разговорить коллег-конкурентов, чтобы те дали подсказку... Следующими отправляется искать неисправности команда смены «Б». Лидерам удается справиться с заданием за десять минут и получить дополнительные очки - в сумме они набрали 25 баллов. Видно, что результатом своим недовольны. Однако, как

оказалось, опытные машинисты вместо четырех нашли аж пять неисправностей!

Остальные команды остались без дополнительных баллов. Удалось в отведенное время с заданием справиться только машинистам электровозов. Другие команды отыскивали и устранили лишь по три неисправности. Среди них - команда смены «А». Надо сказать, что смена «А» два года подряд удерживала первенство на конкурсе профессионального мастерства. Что же случилось на этот раз?

- Результат слабый. Не смогли вовремя собраться. Да и подготовке к конкурсу меньше внимания уделили... - признается Владимир МАРЦУН, машинист электровоза, капитан команды смены «А».

Владимир является опытным машинистом - трудится по профессии более десяти лет, неоднократно подтверждал свое мастерство, в прошлом году был признан лучшим капитаном. А в этом году показал хорошее знание в теоретическом конкурсе - по сумме баллов за все этапы в индивидуальном первенстве стал третьим (48 баллов). На втором месте - Андрей Калинин (51 балл). Лидером стал Дмитрий Валов - 78 баллов.

Видно, как с каждым годом растет мастерство машинистов локомотивов. Прослеживается и преемственность - свои силы в конкурсе профмастерства пробуют молодые работники. Они набираются не только знаний, но и опыта.

В командном первенстве в этом году не было равных команде смены «Б». У них - 232 балла и первое место. («Серебро» - у смены «В» (150 баллов), «бронза» - у смены «А» (141 балл)).

Комиссия по итогам конкурса дополнительно поощрила денежными премиями самого молодого участника конкурса - Якова Канищева, самого опытного участника - Вячеслава Приходько. Лучшим капитаном команды, занявшей первое место, стал Вячеслав Ярушников.

ОПЫТ И УВЕРЕННОСТЬ В СЕБЕ - ПУТЬ К УСПЕХУ

✍ Дарья БОРИСОВА

Лучший машинист крана акционерного общества работает на асбофабрике, а лучший электрогазосварщик - на Ремонтно-машиностроительном заводе.

Свое мастерство участники конкурса - лучшие представители структурных единиц и дочерних предприятий ОАО «Ураласбест» - 14 машинистов кранов и 12 электрогазосварщиков - продемонстрировали на базе ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод».

- Век - цифровой, но без сварщика и крановщика, как и без представителей других рабочих профессий, производство не сможет обойтись ни дня, - говорит **Рожай САЛАХИЕВ, главный инженер ОАО «Ураласбест»**. - Каким бы делом ни занимался человек, он хочет чувствовать себя значимым, нужным. И наша задача - помочь ему развиваться и проявлять себя. Конкурсы профмастерства - одна из таких возможностей.



Виктор ПРОКИН стал вторым среди электрогазосварщиков.

Конкурс проходит по традиционной схеме - участники, показав знания по теории, должны выполнить практическое

задание: электрогазосварщикам - сварить неповоротный стык трубы, крановщикам - на время провезти груз по маршруту. Однако у крановщиков в текущем году организаторы существенно усложнили практическое задание.

- Задача крановщиков на мостовом кране по маршруту провезти груз, наполненный водой и подвешенный на цепи, - объявил **Леонид ХУДЯКОВ, заместитель главного механика ОАО «Ураласбест»**. - На финише - поставить груз в центр круга, не расплескав воду.

Одна из первых выполняет задание представитель автотранспортного предприятия Евгения Поповских. Она не смогла справиться с волнением, сделала несколько ошибок, потеряв время при установке груза в цель. Ее результат - 8,25 минуты.

Третьей дистанцию проходит Елена Бычихина, представитель АРМЗ. Она показала хорошее время - 5,30 минуты, но при этом допустила две ошибки. Как призналась потом, этот короткий отрезок времени на высоте показался вечностью.

Вскоре коллега Елены - Лариса Торопкина устанавливает промежуточный рекорд по скорости - 4,46 минуты. Результат - показатель опыта: крановщиком Лариса работает четверть века, пять последних лет - на АРМЗ.

Превзойти результат Ларисы Торопкиной долгое время не могли крановщики. И вот буквально на сотые секунды ее опережает представитель асбофабрики Елена Чеблукова - 4,39 минуты.



Награду вручают победителю среди машинистов кранов Елене ЧЕБЛУКОВОЙ.

При этом она проходит дистанцию, не допустив ни единой ошибки! Да и в теории набирает максимальный балл.

- Что касается теоретической части, из 14 крановщиков половина ответила на все вопросы правильно. Два участника дали девять правильных ответов из десяти. Трое - на восемь вопросов. Остальные - на семь, - озвучивает **Денис БОРОДУЛИН, директор Учебного комбината**.

Зато качественную подготовку по теории продемонстрировали электрогазосварщики. Как уточнила **Ирина УСТЮЖАНИНА, начальник отдела по работе с персоналом ОАО «Ураласбест»**, средний балл - восемь из десяти. Единственный, кто набрал максимум - десять баллов - Максим Кучерявенко, представитель асбофабрики. А вот с практикой у него не задалось.

В целом на практике неудачи преследовали почти всех конкурсантов. Команда контролеров ОТК, проведя визуальный осмотр, а дефектоскопист - ультразвуковую дефектоскопию шва, заключила - только один участник почти достиг максимума: набрал 27 баллов при возможных 28. Это Владимир Федорович - высококлассный специалист АРМЗ.

- Повседневная работа - как практика. Плюс в теории немного подтянулся, - говорит Владимир. - Считаю, с заданиями справился, но мог еще лучше. Заметил, праздничная атмосфера немного сбивает, начинаешь волноваться и совершать ошибки. Надо настроиться, и все получится.

Владимир Федорович - многократный участник конкурсов мастерства. А текущий результат в сумме 35 баллов позволил ему занять первое место. Это третья победа в подобном конкурсе для профессионала.

На втором месте - Виктор Прокин (рудуправление), на третьем - Сергей Крюченков (автотранспортное предприятие). Победителем среди молодых участников (до 30 лет) стал Игорь Паршуков (АРМЗ).

У машинистов крана на третьем и втором местах - представители АРМЗ: Лариса Торопкина и Светлана Копылова. Победитель - Елена Чеблукова (асбофабрика).

Победителям и призерам конкурса профессионального мастерства вручены дипломы и денежные сертификаты.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.

Учредители - Администрация Асбестовского городского округа, "Редакция "Асбестовский рабочий".

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому федеральному округу.

Свидетельство ПИ № ТУ 66-01637 от 23.12.2016 г.

Цена свободная. 12+

Адрес редакции и издателя: 624260, Свердловская обл., г. Асбест, ул. Садовая, 7. E-mail: ar_asb@mail.ru.

Отпечатано в типографии ЗАО «ПраймПринтЕкатеринбург», г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18н.

Номер подписан в печать 2.08.2019 г.

Время подписания в печать: по графику - в 16.00, фактически - в 13.00.

Объем 3 печ. л. Тираж 6000 экз. Заказ № 2795.