

■ Портрет современника

Один раз - и на всю жизнь

- Мне и сейчас нравится за рычагами работать, - рассказывает Владислав МАШАРОВ



Почетный работник комбината "Ураласбест", машинист экскаватора цеха горных отвалов рудоуправления Владислав Евгеньевич МАШАРОВ трудится на градообразующем предприятии почти 42 года. Однажды выбрав профессию, он никогда не изменял своему призванию.

Владислав Машаров в Асбест приехал с родителями в 1958 году, ему на тот момент не исполнилось и года. Отец устроился работать шофером, мать трудилась на заводе АТИ.

Отслужив в армии, Владислав Евгеньевич устроился учеником на градообразующее предприятие. Сперва закончил курсы помощника машиниста экскаватора, через год уже пошел учиться на машиниста. Для того, чтобы заслужить "корочки" экскаваторщика, нужно было освоить вторую профессию - Владислав Машаров прошел курсы стропальщика и сварщика. Эти навыки при работе на крупной машине необходимы - небольшие ремонты можно выполнить тут же, а в серьезных случаях обратиться за помощью к сварщикам.

- Мне и сейчас нравится за рычагами работать, хотя в сентябре будет уже 42 года с начала трудовой деятельности. Приятно, когда такая большая машина тебя слушается, - рассказывает он. - Вон там - весовая, мы нагружим, а они взвешивают. И надо по тоннам попасть. Вместимость вагона - 69 тонн, в него надо на тонну-две меньше нагрузить, больше нельзя. Ну, и чтобы ровно груз лежал. Один раз высыпал - и чтобы ни боковой, ни продольной гряды не было.

Стоит отметить, что сюда берут не каждого. Работа машиниста экскаватора на асбофабрике - практически ювелирная. Руководитель цеха горных отвалов рудоуправления Константин Патрушев рассказывает, что молодежь проходит здесь стажировку, но на работу берут только тех, кто уже трудился машинистом. У кого уже есть навык - просто доучиваются.

- У нас тут шутка есть такая: поработаешь - руку все равно набьешь. А руку не набьешь - там вон дозирующие, - смеется Владислав Евгеньевич. - Им наши ошибки-то исправлять. Так что стараешься как-то поровнее насыпать, и чтобы в тонну ровно попасть.

Если летом случаются густые туманы - грузить приходится почти вслепую. Но Владислав Машаров уже чувствует вес ковша на уровне интуиции. Свою машину знает до винтика - во время капитального ремонта участвовал в сборке вместе с бригадой слесарей Асбестовского ремонтно-механического завода.

Владислав всю жизнь проработал на комбинате "Ураласбест", даже в сложные девяностые годы не изменил своему призванию. Рассказывает, что ощущает поддержку предприятия - забота о здоровье и безопасности работников здесь в приоритете. Это и путевки в профилакторий, и выдача спецодежды, без которой к работе просто не допустят, и доплаты, предусмотренные коллективным договором.

Постоянство Владислава Машарова проявилось и в личной жизни. С Людмилой Ивановной, своей будущей женой, он познакомился в 1981 году на свадьбе у друга.

Людмила Ивановна работала в НИИпроект-асбесте. Через год после встречи, 11 сентября, Машаровы сыграли свадьбу. У них две дочери - старшая трудится в городском военкомате, младшая - в Управлении образованием Асбестовского городского округа. Главная гордость Владислава Евгеньевича - внуки. Он сам всегда увлекался спортом, детей приобщал, а потом и внуков. Старшая внучка посвятила себя художественной гимнастике, сейчас занимается в училище олимпийского резерва в Екатеринбурге. Недавно сдала на выездных соревнованиях в Санкт-Петербурге норматив на получение разряда мастера спорта.

Внук - первоклассник, занимается в хоккейной школе "Хризотил". Так же, как и дедушка, увлекается большими машинами, регулярно ходит на выставки автотехники, которые устраивает комбинат "Ураласбест" к Дню строителя.

Выбрав профессию машиниста экскаватора на градообразующем предприятии, Владислав Машаров положил начало семейной трудовой династии - следом за ним младший брат пришел на комбинат трудиться машинистом шагающего экскаватора, а позднее традицию подхватил и племянник.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

■ Новости

Запуск идет по графику

Все работы на дробильно-сортировочной установке (ДСУ), расположенной в карьере Баженовского месторождения, идут по графику.

Сейчас на объекте заканчиваются пусконаладочные работы: некоторое время агрегаты проверяли без нагрузки, а на минувшей неделе в установку подали скалу. По словам специалистов, в нагруженном состоянии ДСУ проработает 72 часа: необходимо проверить работу подшипников и датчиков, натяжку лент конвейеров.

Важно отметить, что все операции выполняют специалисты рудоуправления, которые прошли переобучение по специальности "дробильщик" в Учебном комбинате ОАО "Ураласбест".

Асбест и хризотил - под защитой

Жители Асбеста и специалисты мировой хризотиловой отрасли могут не волноваться - минерал под защитой крепкой и сильной команды.

Об этом заявил Президент Международной Хризотиловой Ассоциации (МХА) Эмилио Алонсо по итогам визита на градообразующее предприятие Асбеста. Встреча высокого гостя, руководства комбината "Ураласбест" и городских властей состоялась 29 мая.

Гость побывал на асбестообогащительной фабрике, посетил завод по производству теплоизоляционных материалов и карьер Баженовского месторождения. Кроме того, в программу визита вошло посещение корпоративного музея предприятия и смотровой площадки.

- На "Ураласбесте" и в городе я вижу серьезную команду, с которой мы вместе сможем отстоять минерал и рабочие места, - сказал Э. Алонсо.

Соблюдая международные стандарты

В последних числах мая в подразделениях комбината "Ураласбест" прошел первый инспекционный аудит по подтверждению соответствия системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента.

Данная проверка предусмотрена утвержденными правилами аудита для предприятий, получивших международный сертификат соответствия по системам ISO 9001 и 14001 в новых версиях. В прошлом году такие документы были получены и градообразующим предприятием Асбеста.

Специалисты сертификационного центра «Quality Austria» выбрали несколько предприятий и отделов для проверки. В частности, инспектировали асбестообогащительную фабрику, автотранспортное предприятие, завод по производству теплоизоляционных материалов. Кроме того, были проверены Центральная лаборатория по контролю производства, отдел материально-технического снабжения, отделы главного механика, главного метролога и главного энергетика. Подробный материал о результатах аудита читайте в ближайшем номере "Уральского хризотила".

К летнему отдыху готовы!

25 мая состоялось открытие летнего сезона на базе отдыха "Разлив".

Для отдыхающих были организованы различные мероприятия: состоялась комическая эстафета для взрослых и детей, прошел конкурс рисунков на асфальте, для самых маленьких был установлен надувной батут, а детский комплекс с качелями пользовался небывалым спросом.

Отметим, что на базе созданы все условия для отдыха трудящихся: организован прокат спортивного инвентаря, есть возможность питаться в столовой (по заявкам). Для безопасного отдыха на территории установлены видеорекамеры. Дополнительно в трех домиках имеются холодильники для комфорта и удобства отдыхающих.

Путевки можно приобрести непосредственно на базе отдыха "Разлив" (телефон 8-904-540-67-21).

Пресс-служба ОАО «Ураласбест».

■ Актуальное интервью

В приоритете - жизнь и здоровье

Комбинат "Ураласбест" - одно из немногих предприятий, которое сохраняет социальную направленность в своей деятельности.

Поэтому пристальное внимание уделяется охране труда и промышленной безопасности.

Подробнее об этом мы беседовали с руководителем службы охраны труда ОАО "Ураласбест" Аркадием МАЙДАНСКИМ.

- Аркадий Иванович, расскажите об итогах работы службы по охране труда в 2018 году. Какие результаты достигнуты?

- Деятельность в области охраны труда и промышленной безопасности в комбинате ведется в соответствии с требованиями государственных нормативных актов. В частности, действует трехступенчатая система контроля за соблюдением требований безопасности на рабочих местах. В соответствии с ней комиссиями различных уровней контроля проводятся проверки в подразделениях акционерного общества.

Для объективности в составы комиссий включены и представители профсоюзной организации. Таких уполномоченных по охране труда в комбинате - 114 человек.

В результате проводимой профилактической работы производственный травматизм снижается. Причем динамика за прошедшие годы значительная: 33 несчастных случая в 2010 году и семь - в 2018 году. В том числе происходит снижение производственного травматизма в перерасчете на тысячу работников. Но мы продолжаем совершенствовать деятельность по обучению персонала в части соблюдения трудовой и производственной дисциплины для снижения количества тяжелых и смертельных травм.

- С 2011 года в комбинате действует социальная программа "Здоровье". Она оправдывает себя? Работники стали меньше и реже болеть?

- В прошлом году уровень заболеваемости в сравнении с 2017 годом снизился на 677 дней. Но это результат действия не одной программы, а целого комплекса мер.

Одно из мероприятий - вакцинация персонала. В прошлом году за счет средств работодателя были привиты от гриппа 1096 человек, от клещевого энцефалита - 1115. Помимо этого проходит вакцинация в соответствии с календарем прививок - от дифтерии, гепатита и других заболеваний.

Если говорить о программе "Здоровье", то ее главная задача - развитие единой профилактической среды. Как результат - профессиональная заболеваемость имеет постоянную тенденцию к снижению. В 2018 году вновь выявленных профбольных не было.



Аркадий МАЙДАНСКИЙ: ОАО "Ураласбест" проводит значительную работу для сохранения жизни и здоровья трудящихся и улучшения условий труда на рабочих местах.

- Сейчас очень популярно говорить о «вредных» списках, вредных условиях труда. Раз новых профбольных не выявлено, значит, на производстве все хорошо?

- В настоящее время нельзя пока говорить о том, что у нас все хорошо. В комбинате еще достаточно рабочих мест с вредными условиями труда. Мы целенаправленно и уже не первый год работа-

ем над улучшением условий труда.

Еще в 2013 году решением Совета директоров была одобрена "Программа организационно-технических и профилактических мероприятий по предупреждению профессиональных и асбестобусловленных заболеваний и приведению рабочих мест в соответствие с санитарными нормами".

■ О самом важном

Женевское противостояние - в пользу хризотила

12 весенних дней, с 29 апреля по 10 мая, были под пристальным, неослабевающим вниманием многих тысяч людей в разных уголках мира, причастных к хризотилевой отрасли. В центре Европы, в Женеве, без покоя и отдыха на передовой линии борьбы за уникальный минерал в напряженном режиме работала российская делегация, в которую вошли и асбестовцы - Д.Р. СЕЛЯНИН, советник Международного альянса профсоюзных организаций "Хризотил", и советник по экологическим вопросам Я. И. ПОНОМАРЕВА.

Благодаря современным средствам связи в соцсетях, интернет-пространстве оперативно появлялась информация по ходу обсуждения животрепещущего вопроса. По завершении командировки телеграфный стиль был расширен до комментариев для СМИ. И вот когда сданы все отчеты о командировке, чуть охладели эмоции, участники важных событий рассказывают коллегам обо всем поэтапно, с эксклюзивными подробностями.

Быть или не быть?

Девятое заседание Сторон Роттердамской конвенции традиционно проходило в Международном конференц-центре Женевы. Организовано все по программам ООН - по окружающей среде ЮНЕП и ФАО, основная задача которой - борьба с голодом. В вопрос "О процедуре предварительного обоснованного согласия в отношении отдельных химических веществ и пестицидов в международной торговле" в течение многих лет настойчиво вклинивают тему хризотила, хотя мы-то доподлинно знаем, что это сугубо природный минерал, испытанный временем и практикой применения. А его запрет, которого упорно добиваются противники, может реально привести к закрытию предприятий и потере рабочих мест, к обнищанию и голоду(!) многих миллионов людей. Ведь сегодня две трети населения Земли успешно используют хризотил-асбест в производстве и повседневной жизни.

И вновь, уже в седьмой раз, 157 официальных сторон Роттердамской конвенции решили: быть или не быть хризотил-асбесту. При этом многим не дает покоя то, что и здесь наша страна впереди других: в российской сырьевой базе хризотил-асбеста сосредоточено 80 процентов мировых балансовых запасов руды. А в числе лидеров хризотилдобывающих предприятий - комбинат "Ураласбест".



Единым фронтом

С первого часа пребывания в Женеве и в течение всей работы конференции проходили встречи, переговоры с представителями национальных делегаций для лоббирования, продвижения и тиражирования российской позиции о невключении хризотила в запретительный список и по сохранению правила консенсуса во время голосований.

30 апреля состоялось подготовительное совещание в Постпредстве РФ в Женеве. Дипломаты подтвердили, что будут выступать против включения хризотила в Приложение №3.

В этом году в состав официальной российской делегации вошли представители Минздрава, МИДа, Минпромторга РФ, Роспотребнадзора, хорошо владеющие ситуацией и дипломатическими методами воздействия на оппонентов. Активно и результативно в переговорном процессе участвовали сотрудники Постоянного представительства РФ при Отделении ООН и других международных организаций в Женеве, а также делегаты зарубежных стран. С четкой позицией о безопасности использования хризотила под контролем, подкрепленной исследованиями ученых, специалистов, выступила кандидат медицинских наук, заместитель директора Департамента охраны

здоровья и санитарно-эпидемиологического состояния человека Министерства здравоохранения РФ Н.Костенко, глубоко знающая проблему. Вот такая солидная поддержка оказывается хризотилевой отрасли на высоком международном уровне.

Информатака

Со знанием дела к процессу был подключен информационный ресурс из материалов, заблаговременно доставленных в Швейцарию с Урала. Сразу по приезде, еще до официального открытия, асбестовцы развернули стенд на информационной ярмарке: развесили баннеры с фотографиями работников отрасли, иллюстрации хризотилсодержащей продукции, снимки самого минерала. На столе были разложены объемные пакеты с материалами, брошюры, газеты "Народ за хризотил", фотоальбомы на английском и русском языках.

В итоге у российского стенда побывали делегаты из 40 стран. Увы, поначалу большинство из них, как от "чумы", шаркалось даже от упоминания об асбесте, "источающем смерть". XXI век, а люди не имеют никакого представления о разнице между хризотилем и амфиболовым асбестом. Поэтому все дни шла скрупулезная разъяснительная работа по развеиванию мифов об асбесте - в пример приводились статистические данные, вручался наглядный информационный материал. Неподдельный интерес вызвал переносной баннер со статьей английского ученого Джона Хоскинса и фото с пожара в многоэтажном доме Гренфел Тауэр в Лондоне, главный вывод которой: сохранение хризотил-асбестовых панелей в жилой башне могло бы минимизировать последствия страшного пожара и избежать массовых жертв. Делегаты фотографировали баннер с поучительной историей.

В переговорном процессе у информационного стенда уральцам помогали представители дружественных делегаций из Казахстана, Киргизии, Сирии, Зимбабве, Венесуэлы, Пакистана, Индии, Ирана, Кубы, что, несомненно, способствовало укреплению хризотилевой коалиции.

Поначалу рядом с россиянами свой стенд расположили пожарные из Австралии, где



Программа имеет долгосрочную перспективу и предусматривает финансирование до 2020 года в размере 260 миллионов рублей. Мероприятия в обогащении производств предусматривают в первую очередь модернизацию и реконструкцию пылящего оборудования, систем аспирации и вентиляции.

Например, одним из эффективных методов ликвидации запыленности на рабочих местах является внедрение промышленной пневмоуборки. На асбестообогадательную фабрику комбината "Ураласбест" был приобретен промышленный вакуумный пылесос.

На объектах добычи мероприятия предусматривают установку систем кондиционирования в кабины экскаваторов и тяговых агрегатов, уплотнение и новое остекление кабин горно-транспортного оборудования.

В соответствии с соглашением между администрацией и профсоюзным комитетом комбината на 2018 год было запланировано 23 мероприятия, направленных на снижение уровня воздействия вредных производственных факторов и улучшение условий труда работников. Затраты на выполнение соглашения составили более 57 миллионов рублей.

- Наличие медсанчасти, профилактория в структуре комбината, а также постоянное взаимодействие с Центром профпатологии, наверняка, помогает отслеживать состояние здоровья персонала в динамике, оперативно выявлять и лечить заболевания?

- Ежегодно в соответствии с утвержденными графиками проводятся периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. В прошлом году медосмотр прошли почти пять тысяч работников: в медсанчасти - 4561 человек, в Центре профпатологии - 431. По результатам медицинских осмотров, при наличии медицинских показаний сотрудники проходят оздоровление в санатории-профилактории "Горный лен". Всего за прошлый год оздоровлено 1456 работников и членов их семей.

Каждый год, подводя итоги деятельности, мы видим, что ОАО "Ураласбест" проводит значительную работу для сохранения жизни и здоровья трудящихся и улучшения условий труда на рабочих местах.

**Интервью вела
Е. ЛОБОВА.
Фото автора.**

Наш минерал не горит - мы сами видели!

Комбинат "Ураласбест" в шестой раз присоединился к Всероссийской акции "Ночь музеев" - и в очередной раз смог удивить своих гостей.

Театрализованная программа по мотивам сказов Павла Бажова о богатствах недр земли Уральской порадовала обилием конкурсов горожан, пришедших на мероприятие с детьми.

- Сын Арсений - в восторге от "Ночи музеев"! Особенно от участия в играх - перевозил камни в тачке. Даже взрослых вовлекли - соревновались в одной команде, - рассказывает **Полина ИВАНОВА, инженер 1-й категории по учету военнообязанных комбината "Ураласбест"**. - С интересом посмотрела музейную экспозицию - не видела ее раньше. А вот сын уже знаком с музеем - их группу из детского сада приводили на экскурсию.

Активное участие в проведении и подготовке мероприятия приняли молодые специалисты комбината - именно они исполнили роли героев сказов и традиционный номер с флагами. Широкие улыбки, расшитые рубашки и платья в самоцветах - коллеги из структурных единиц и дочерних предприятий ОАО "Ураласбест" будто сошли со страниц сказов. В ряду персонажей - и победители традиционных конкурсов предприятия: "Краса комбината" Валерия Калдарару и "Лучший парень комбината" - Тимофей Шумаров.

- Очень понравилась идея привлечения интереса к сказам Бажова с помощью воплощения образов персонажей, ведь это действительно познавательные произведения. А еще было радостно видеть интерес и активное участие в конкурсах взрослых и детей - очередь из желающих выростала снова и снова, - поделился мнением **Тимофей ШУМАРОВ, электросварщик ручной сварки 4-го разряда Управления железнодорожного транспорта**.

Окончание на 4-й странице.

очень негативно относятся к асбесту. Но, видимо, побоявшись информационных "атак" соседей, они быстро ретировались, видя многочисленность защитников минерала. Рядовой, но оптимистичный сюжет женеvских рабочих будней.

Неожиданным стало и вручение необычной награды. Прямо на стенд принесли Сертификат, сообщающий, что "Международный альянс профсоюзных организаций "Хризотил" награждается - в признательность за участие и вклад в Информационную ярмарку". Документ подписал Рольф Пайет, исполнительный секретарь Базельской, Роттердамской и Стокгольмской конвенций. Такое признание дорогого стоит, особенно в сравнении с инцидентами двухлетней давности, когда были попытки испортить российский стенд.

Напряжение: день за днем

Рабочий ритм ускорился день ото дня. 7 мая началось обсуждение вопросов в рамках Роттердамской конвенции: соблюдение принципов и оценка ее эффективности.

Рано утром перед началом заседания в фойе конференц-центра российская делегация инициировала демонстрацию с плакатами и лозунгами на английском языке на тему "Хризотил навсегда". К пикету присоединились Дарурен Мункебаев из "Костанайских минералов" Житикары, представитель Камбоджи Инь Суим, коллеги из Вьетнама Ханг Буи и Джозеп Монраба из Бельгии. Сотни делегатов, проходившие в зал, останавливались, делали фото. Ненадолго к акции присоединилась незнакомка из африканской страны.

Следом в противовес антиасбестовая группировка выставила гневные плакаты: "Асбест убивает", "Купи хризотил, асбест, умри потом". К зажженной свече, якобы в память об умирающих от асбеста, они положили белые розы. Среди организаторов пикета был замечен и член Секретариата конвенции, что по всем канонам расходится с принципами демократии и справедливости.

Кого консенсус не устраивает?

На пленарном заседании Секретариат, как и два года назад, предложил внести поправки относительно условий голосования - с последующей заменой консенсуса на большинство голосов. Особенно активно эту идею поддержали представители Нигерии, Швейцарии, Норвегии, Боливии, Габона. Но против "хитроумных" нововведений, перечеркивающих принципиальный консенсус, выступило как раз большинство - вместе с Международным альянсом профсоюзных организаций "Хризотил" это были делегации Казахстана, ЕС, Новой Зеландии, Испании, Пакистана, некоторых африканских государств, стран Западной и Юго-Восточной Азии, Северной и Южной Америки (вот уж поистине география изучается не по учебнику!).

Причем также РФ, Казахстан и США особо отметили необходимость консенсуса в отношении соблюдения самой Конвенции. Была даже организована группа "Друзья Президента", куда вошла Россия, по отставанию и принципиальному решению этого вопроса.

Из огня - да в полымя

Ранним холодным утром 8 мая, несмотря на дождь и пронизывающий ветер, уральские активисты Международного альянса "Хризотил" вместе с коллегами из Казахстана, Вьетнама, Камбоджи, Индии, Зимбабве провели пикет в поддержку минерала. Впервые за много лет швейцарские власти дали разрешение защитникам хризотила выйти со своими лозунгами в центр Женевы. На Площади Наций перед европейской штаб-квартирой ООН, у метафоричной скульптуры "Сломанный стул", плечом к плечу, сомкнув ряды, наши товарищи отстаивали право на труд трудящихся мировой хризотиловой отрасли. В преддверии 9 мая, как символа Победы, они спели знаменитую песню "Катюша".

Как стало известно в кулуарах, попытки лоббистов антиасбестовой кампании провести свои акции протеста в Женеве на сей раз не увенчались успехом.

Между тем обстановка на пленарных заседаниях была жаркой, обсуждения и

дебаты порой заканчивались глубоко за полночь. Дважды в ходе майской конференции Дмитрий Селянин, советник Международного альянса профсоюзных организаций "Хризотил", выступил с коллективными заявлениями. Доходчиво, настойчиво и аргументированно, как убедительный оратор, он сумел довести до делегатов позицию по безопасности использования природного минерала под контролем, объясняя сущность антиасбестовой войны нечистоплотной конкуренцией производителей заменителей, неизвестно как воздействующих на человека и окружающую среду.

Количество стран, выступивших против включения хризотила в запретительный список, в 2019 году еще увеличилось. Десять стран вместо семи в 2017-м выступили против включения хризотила в приложение № 3 Роттердамской конвенции: Россия, Казахстан, Сирия, Зимбабве, Киргизия, Венесуэла, Пакистан, Куба, Индия, Иран, негосударственная организация "Работники Казахстана", представитель Ассоциации производителей фиброцементных изделий Индии и полным составом Международный альянс профсоюзных организаций "Хризотил", коллективным членом которого является профсоюзная организация комбината "Ураласбест".

Очередная битва выиграна, но война продолжается. Рассмотрение вопроса о включении хризотила в запретительный список перенесено на 2021 год.

Привет из Асбеста и Канады

По окончании пленарной сессии Дмитрий Селянин передал Альварас-Пересу, президенту Роттердамской конвенции, стопку листовок с обращением в защиту хризотиловой отрасли, которые в течение февраля-апреля подписывали трудящиеся комбината "Ураласбест" и неравнодушные асбестовцы на профсоюзных митингах и мероприятиях. Подарили президенту и альбом "Поколение победителей. 80+" с фотографиями наших активных долгожителей, который производит на всех неизгладимое впечатление своей правдивой простотой. Не то что очередной сгорбленный старик - на сей раз из Индонезии - представлен-

ный залу, как жертва хризотила: видимо, ничего достовернее у противников нет.

Вечером 8 мая Альянсом было проведено параллельное мероприятие на тему "Роль профсоюзов в безопасном использовании химических веществ", на котором выступили представители Вьетнама, Камбоджи, Зимбабве. Кроме сторонников хризотила на встрече присутствовали делегаты из африканских государств и член Секретариата. По скайпу с приветствиями и позицией "Так держать!" выступил Клемент Годбу, советник по деятельности профсоюзов Канады. Хотя в Квебеке и заморозили производство хризотила, он напутствует коллег: запрет минерала в отдельно взятой стране - еще не победа его противников.

Перемены намечаются

Женеvское заседание стало серьезным испытанием: в адрес защитников хризотила летели смертельные стрелы лжи и грязные технологии оппонентов.

- Но сегодня на нашей стороне - целый ряд стран, ранее не имевших четкой позиции по данному вопросу, - дал свой комментарий "Российской газете" Дмитрий Селянин. - Это свидетельство намечающегося изменения в сознании людей: возврат к природному и чистому, отказ от дорогого и искусственного.

9 мая стало известно, что на 2021 год перенесено и обсуждение вопроса по "Правилам процедуры Конференции сторон". Пока же все будет по-прежнему решаться на основе консенсуса, что устраивает российскую сторону. Делегация РФ принимала участие в работе Контактной группы с твердым отстаиванием своей позиции.

С необычной инициативой выступила Кения, предложив провести в 2021 году десятую конференцию Сторон Роттердамской конвенции в ее столице - городе Найроби. К сведению: в этом государстве Восточной Африки имеется Постоянное представительство России при международных организациях, что совсем неплохо в сложившейся ситуации. Борьба за хризотил продолжается.

**Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.**

■ К 50-летию асбестообогатительной фабрики

Непрерывное развитие

Через праздничных мероприятий знаменует предстоящий 50-й юбилей асбестообогатительной фабрики комбината "Ураласбест". Среди них ярким элементом стали конкурсы профессионального мастерства среди работников асбогиганта.

Специалисты фабрики соревновались в десяти инженерных и технических номинациях. Строгому жюри было непорочно определить лучших, ведь на главном производственном переезде - все профессионалы.



Призеры конкурса электросварщиков.

- Для комбината "Ураласбест" 50-й день рождения фабрики - знаковое событие. Именно на нашем переезде "рождается" продукция. И от умений, профессиональных компетенций и навыков трудящихся фабрики зависит стабильность работы комбината. Поэтому конкурсы профессионального мастерства здесь проходят регулярно. Наши специалисты накапливают технический опыт, совершенствуют знания и передают их подрастающему поколению. В год юбилея проведение подобных состязаний особенно важно - этими конкурсами мы можем, с одной стороны, подвести итог работы за 50 лет, и с них же начать новый отсчет, который, я уверен, будет характеризоваться непрерывным развитием, совершенствованием и ростом наших работников, - отметил директор асбестообогатительной фабрики комбината Дмитрий БЕРСЕНЕВ.

Конкурсы профессионального мастерства на асбофабрике стартовали 14 мая. Одними из самых зрелищных стали состязания электросварщиков ручной сварки и водителей погрузчиков. Именно здесь большую часть времени занимает демонстрация практических навыков. Так, участникам конкурса сварщиков необходимо было максимально быстро и качественно сварить стык двух труб. После сварки шов осматривают изнутри и снаружи - труба должна быть полностью проварена.

Анатолий Дьячков, электросварщик ручной сварки цеха обогащения, трудится на фабрике уже шесть лет, но ранее в профессиональных конкурсах не участвовал.

- Решил испытать себя, попробовать - что выйдет. Теорию сдал хорошо - вопросы знакомые, но над чем-то пришлось и подумать, - рассказывает он.

Электросварщик дробильно-сортировочного комплекса №1 асбофабрики Виталий Патрушев участвует в конкурсе профмастерства второй год подряд - в первую очередь для саморазвития:

- Стараешься стать лучше, ну, и привлекает возможность повысить разряд.

Посоветовавшись, судьи выносят вердикт - победителем признан Вячеслав Ковда, электросварщик цеха обогащения. По словам лидера соревнования, на предприятии он трудится семь лет. В конкурсе участвует ежегодно, но победителем стал впервые.

Чуть менее зрелищными, однако не менее важными, стали все остальные конкурсы. Лучшим машинистом конвейера признана Елена Коковина, лучшим слесарем по ремонту оборудования - Петр Калинин. Первое место в состязании электрослесарей по ремонту оборудования завоевал Сергей Александров. Первое место в номинации "машинист РУМ" - у Елены Мячиковой, лучшим регулировщиком асбестообогатительного оборудования стала Елена Коробова. Лучшим экспертом-лаборантом по физико-механическим испытаниям признана Наталья Семина, "золото" в номинации "лаборант асбестообогатительного производства" завоевала Ирина Тумакова.

- Все наши специалисты - будь то водитель погрузчика, машинист РУМ или лаборант по физико-механическим испытаниям - важнейшие участники главного производственного процесса по выработке товарного хризотила. От каждого из них требуется не только огромный практический опыт, но и серьезная теоретическая база, знание нормативных документов. И конкурсантам необходимо было за максимально короткое время предложить оптимальное и эффективное решение проблемы. При оценке теоретической части можно четко определить - какой практический опыт имеет тот или



Водитель погрузчика - «главная скрипка в оркестре».

иной специалист. Могу отметить, что все наши люди - эксперты в своих областях, - сказал Дмитрий Берсенев.

Завершил месячник состязаний на асбофабрике конкурс водителей погрузчиков. Самое зрелищное соревнование. Именно водители погрузчиков - "главная скрипка в оркестре". От их умения маневрировать и чувствовать габариты машин зависит качественная и своевременная отгрузка товарного хризотила.

В рамках конкурса специалисты в паре со своими стальными маневренными конями должны были проехать "змейкой", забросить мяч в корзину вилами погрузчика, перевезти воду в ведре по заданной дистанции, а также собрать и разобрать поддоны.

Победителем в финальном конкурсе стал Дмитрий Носков. Он работает в цехе готовой продукции асбофабрики шесть лет. В конкурсе профмастерства участвовал второй раз - в прошлом году занял второе место.

- Опыт, - объясняет он, - залог победы. Каждый водитель грузит примерно по 120 тонн продукции в смену. Это больше ста палет, около двух вагонов. Когда в таком объеме выполняешь работу, то многие движения доводятся до автоматизма.

Довести до автоматизма все операции на фабрике невозможно, да и не нужно. Где-то необходим гибкий подход, где-то - настоящая импровизация, но с соблюдением техники безопасности и применением опыта. И с этим работники асбофабрики успешно справляются.

Пресс-служба ОАО «Ураласбест».

■ Ночь музеев-2019

Наш минерал не горит - мы сами видели!

Окончание. Начало на 3-й странице.

Пока самые юные гости праздника вспоминали имена героев и названия сказов Бажова, искали самоцветы в старинных чугунах и перевозили руду в миниатюрных тачках, уже стемнело. Объявили главный сюрприз вечера - выступление "повелителей огня" - "Фаер Феникс". И когда зрители замерли в ожидании, прозвучало эхо еще одной акции.

Почти месяц назад - 13 апреля - в Учебном комбинате горожане писали тотальный диктант под диктовку главы Асбеста Натальи Тихоновой. На площадке, открытой при поддержке ОАО "Ураласбест", почти все участники - работники комбината и его дочерних предприятий. За смелость и тягу к знаниям трем участникам, показавшим наилучший результат, - Наталье Кутеневой, Ольге Сорокиной и Оксане Бобровой - на "Ночи музеев" вручили подарки от комбината.

Огненное шоу с салютом покорило абсолютно всех. Ребята мастерски обращались с горящими факелами и обручами, за их спинами искрились пиротехнические фонтаны, толпа восторженно аплодировала. Переживали только, чтобы ловкие "фениксы" не обожглись. Но программа отрепетирована многократно - огонь летает, не касая выступающих. Однако специально для "Ночи музеев" и комбината "Ураласбест" в этот раз в номер добавили еще один трюк.

- Мы рассказали ребятам о нашем уникальном минерале и предложили добавить в выступление демонстрацию негорючих свойств хризотила. Мастера фаер-шоу поддержали возможность проиллюстрировать легенду - так появился номер с покрывалом из хризотила, в которое завернулся один из участников шоу, пока другой касался его факелом, не причиняя вреда, - рассказывает автор идеи Денис БОРОДУЛИН, директор Учебного комбината.

После такой насыщенной программы, несмотря на поздний час, залы музея комбината "Ураласбест" наполнились гостями - молодежь и пенсионеры, родители с детьми и бабушки-дедушки с внуками. Экскурсии шли одновременно в геологическом и историческом залах музея. С особенным интересом юные гости слушали Наталью Пятакову, заведующую технической библиотекой и музеем комбината "Ураласбест", - ведь экскурсию она велла в костюме Кати, невесты бажовского Данилы-мастера.



Выбор темы праздничной программы не случаен: 2019 год в Свердловской области объявлен годом Павла Бажова. Да и где говорить о таинствах недр земли Уральской, как не вблизи природной кладовой - Баженовского месторождения, богатого десятками видов минералов, в том числе самоцветов? Но как бы ни были красивы разноцветные камни, главное наше богатство - скромный хризотил-асбест. Именно его уникальные свойства позволяют создавать надежные строительные материалы по всему миру. Хорошо, что его вновь удалось отстоять от необоснованного запрета. Значит, 130-летняя история предприятия, хранящаяся в музее комбината, не напрасна, и созданное несколькими поколениями асбестоцелителей производство будет продолжаться жить. А вместе с ним - и наш город.

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".