УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года
www.uralasbest.ru

«АСБЕСТОВСКИЙ РАБОЧИЙ» № 52-53 (14052-14053)

Уральский хризотил

Специальный выпуск № 4 (181) 8 мая 2019 года

Старшее поколение

Человек по имени "видящий Победу"

Какой бы ни выдалась погода 9 мая, ветеран комбината "Ураласбест" Никанор Иванович СЕНЦОВ, как и в предыдущие годы, в колонне "Бессмертного полка" пронесет портрет своего отца, погибшего на фронте в 1942 году. Тогда, по законам военного времени, осиротевший восьмилетний мальчишка стал тружеником тыла, без которого немыслима была Великая Победа над фашизмом. Вдова и ребенок, не покладая рук, работали в колхозе - за себя и за солдата-героя.

На перепутье

Когда в 1934 году у Сенцовых родился первенец, дед настоял назвать его по святцам - Никанором. Даже в ту пору это было редкое имя, а сегодня - тем более. Вряд ли малограмотный старик знал его перевод с греческого - "видящий победу", зато как мудро он заглянул в будущее внука.

Неспешно, своим чередом шла жизнь в деревне Черемыш Пышминского района. Трудились Сенцовы много, но и в доме был сытный стол и для детей вольница. Кабы не война, которая зачистила дворы от мужских рук. Помнит Никанор, как по осеннему бездорожью возвращался с околицы села, куда им с мальчишками разрешили доехать на повозке с отцами-новобранцами. Так и расстались навсегда - на перепутье.

Зима 1941-го выдалась холодной и голодной - продуктовые запасы сдали на нужды фронта, все нажитое мать потихоньку выменивала на еду, чтобы спасти сына и дочь-малютку. Почти круглосуточно Пелагея Степановна работала на ферме, да еще была домашняя корова. Но порой от голодной животины не получали даже обязательную для сдачи норму молока. За несколько километров в полуторалитровом алюминиевом бидончике Никанор относил "стратегический надой" на "молоканку", как называли приемный пункт.

- И ни разу не отпил молока? - осторожно уточняю у собеседника.

- Даже в мыслях не было... Видно, никто дурному не научил,- грустно улыбается Никанор Иванович.

По возможности ребятня кормилась в лесу, собирали траву, корешки, мерзлую картошку в поле, ловили птиц, пили березовый сок.

С малых лет дети войны росли ответственными, всепонимающими. В 1942 году родственник помог устроить смышленого парня борноволоком: верхом на лошадях он пахал, боронил землю на колхозных полях.

Окончание на 2-й странице.

Социальное партнерство

За каждой строчкой - помощь и поддержка

Коллективный договор ОАО "Ураласбест" - основной документ, определяющий социальную политику предприятия. Не просто бумага - перечень реальных дел со значительными финансовыми вложениями, разработанный совместно руководством и трудовым коллективом комбината. Итоги выполнения договора в 2018 году обсуждали на протяжении нескольких месяцев рабочие в цехах, а 24 апреля состоялась итоговая конференция работников предприятия. С основным докладом выступил генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий КОЗЛОВ.

ЕСТЬ МНЕНИЕ!

Юрий КОЗЛОВ, генеральный директор ОАО "Ураласбест":

- Несмотря на все экономические трудности и сложную ситуацию на рынках сбыта, администрация предприятия намерена приложить все усилия для исполнения принятых на себя обязательств. Мы уверены, что сплоченным коллективом преодолеем трудности, и наше предприятие будет работать и успешно развиваться еще долгие и долгие годы. Благодарю коллектив комбината "Ураласбест" за производительный труд и поддержку.

Разумеется, распределять средства на поддержку трудящихся приходится исходя из экономических результатов деятельности комбината. Именно поэтому разговор о социальных гарантиях всегда начинается с анализа производственно-финансовой деятельности предприятия. В целом, конкуренция на рынке сбыта основной продукции ставит комбинат во все более сложные условия, но реализуемые меры по повышению эффективности работы, изменения на валютном рынке позволили сохранить и в полном объеме выполнить предусмотренные договором гарантии.

Один из самых важных для трудящихся вопросов - уровень заработной платы. В 2018 году среднемесячная зарплата в комбинате "Ураласбест" составила 36130,6 рубля. По сравнению с 2017 годом ее рост превысил индекс потребительских цен на товары и услуги в РФ (4,3%) и составил 8,1%. На оплату труда было направлено более двух миллиардов рублей.

Существенная часть заработной платы обеспечивается системой премий. На премирование персонала за выполнение основных показателей производственной деятельности в 2018 году израсходовано около 456 миллионов рублей (в 2017-м - 420), единовременные поощрительные выплаты - более 68,4 миллиона рублей (в 2017-м - 60).

Окончание на 3-й странице.

Новости

Кадровые изменения

На должность директора ООО "Энергоуправление" назначен **Михаил Валентинович ТУТОВ.** Ранее он занимал должность главного инженера этого дочернего предприятия комбината "Ураласбест".

Прицел на гидропонику

В конце марта на заводе ТИМ была смонтирована большая часть технологического оборудования одной из линий по производству кубиков из гидропонного субстрата.

Как рассказала **Наталья ОСИНЦЕВА, ведущий инженер-технолог ПТО,** пилы и сверлильно-фрезерный станок подключены к системам аспирации. Для полной автоматической работы данной линии нет только упаковочной машины. Тем не менее, производительность линии в режиме пятидневной рабочей недели на сегодня составляет 1250 кубиков в час. Проектная мощность установки - 2500 кубиков в час.

По заверению специалистов предприятия, необходимое оборудование уже установлено. В мае пройдут пусконаладочные работы.

Чистый воздух в кабинах

Специалисты рудоуправления и Управления железнодорожного транспорта комбината "Ураласбест" приступили к проверке систем кондиционирования в кабинах железнодорожного и горно-транспортного оборудования.

Такая работа ежегодно проводится в рамках подготовки к летнему сезону.

- В кабинах железнодорожного транспорта и экскаваторов летом достаточно жарко, поэтому руководство комбината уже несколько лет подряд инвестирует средства в оборудование техники кондиционерами. Это позволяет машинистам, не открывая форточек, работать в комфортных условиях при любой температуре, - рассказали специалисты комбината.

По данным службы главного инженера, всего системами кондиционирования на железнодорожном транспорте оборудован 31 тяговый агрегат, а в рудоуправлении система установлена более чем на половине экскаваторов.

Ветеранам - почет

В канун майских праздников - Дня Весны и Труда и Дня Победы - в подразделениях комбината состоялись традиционные встречи с коллективами ветеранских организаций.

Торжественные обеды провели в рудоуправлении, на асбестообогатительной фабрике, в Управлении железнодорожного транспорта и других структурных единицах градообразующего предприятия.

Главной темой почти всех встреч стала стабильная работа комбината и заседание Сторон Роттердамской конвенции, которое проходит в эти дни в Женеве. Сегодня от деятельности комбината зависят развитие города и жителей, благополучие ветеранов отрасли. Ответ на эти вопросы один - комбинат жил, жив и будет жить, все социальные гарантии сохранятся, а поддержке ветеранов будет уделено особое внимание.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

ТАБЛИЦА
розыгрыша призов по итогам подписки на газету "Асбестовский рабочий" на 2019 год среди работников ОАО "Ураласбест"

№ п/п	ФИО	Адрес
1	Гудина Е.Ю.	ул. Челюскинцев, 15/1
2	Хохлов А.Н.	ул. Лесная, 3
3	Конорюков А.А.	ул. Строителей, 62
4	Мосина О.Ю.	ул. Заводская, 39
5	Белоглазова Л.В.	ул. Чкалова, 47
6	Глухова Н.Ф.	101-й квартал, ул. Матросова
7	Шутелев С.В.	ул. Пархоменко, 11

Призы можно получить **в редакции** газеты "Асбестовский рабочий" **с 15 мая 2019 года** ежедневно, с 8.00 до 17.00, кроме субботы, воскресенья.

При себе иметь **паспорт и подписной абонемент.**

Экология

Позади - год перемен

2018-й стал годом очередных перемен в организации деятельности предприятий в области экологии.

В связи с реформированием системы экологического нормирования с января 2019 года стала нелегитимной выдача разрешений на выбросы и сбросы для предприятий. В то же время до сих пор не определена процедура согласования и утверждения нормативов допустимых выбросов и сбросов. Для предприятий первой категории (по постановке на государственный учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду) законодательством определена обязанность получения комплексного экологического разрешения, для предприятий второй категории - представления декларации о воздействии на окружающую среду.

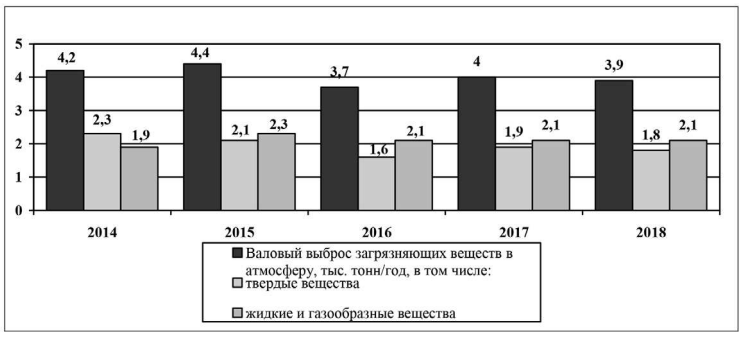
Продолжается реформа в сфере обращения с отходами. В Свердловской области определены региональные операторы по обращению с твердыми коммунальными отходами. Для Асбеста региональным оператором является Екатеринбургское муниципальное унитарное предприятие "Специализированная автобаза". Федеральным законом "Об отходах производства и потребления" введено понятие "территориальная схема обращения с отходами", в соответствии с которой должна быть организована работа с отходами в регионе. К сожалению, до настоящего времени такая схема взаимодействия с предприятиями не отработана, что приводит к появлению проблем с организацией вывоза твердых коммунальных отходов.

Кроме того, вступили в силу новые правила эксплуатации установок очистки газа, установлены требования к программе производственного экологического контроля для предприятий и предоставлению соответствующего ежегодного отчета в надзорные органы.

В условиях изменяющегося законодательства ОАО "Ураласбест" на постоянной основе занимается решением вопросов экологической безопасности производства. Ежегодно на предприятии утверждается экологическая программа, включающая мероприятия по охране атмосферного воздуха, улучшению состояния водных ресурсов, переработке техногенных образований и утилизации отходов, восстановлению природных ландшафтов, экономии и рациональному использованию топливо-энергетических ресурсов, организации производственного экологического контроля, проведению научно-исследовательских и проектных работ, организации обучения персонала.

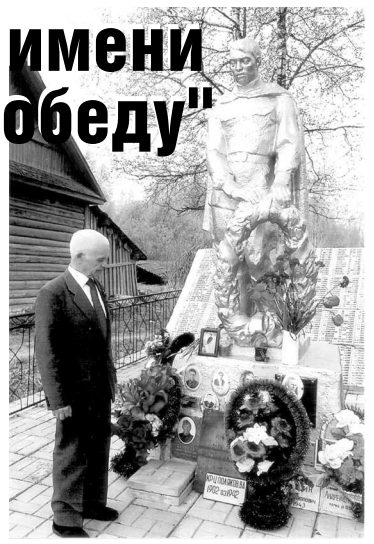
В экологическую программу на 2018 год было включено 22 мероприятия, на выполнение которых потрачено 210 миллионов рублей. Полностью выполнено 17 мероприятий, в том числе:

- проведена реконструкция пяти трактов 1-го каскада рудного потока цеха обогащения фабрики;
- выполнена замена фильтрующей загрузки на очистных сооружениях "Южные" завода по производству теплоизоляционных материалов;
- разработан проект системы сбора и отвода ливневых вод с территории производства № 1 фабрики;
- внедрены мероприятия по экономии топливо-энергетических ресурсов;
- выполнен третий этап строительства полигона твердых промышленных отходов завода по производству теплоизоляционных материалов;
- разработана разрешительная документация предприятия: лицензия на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности, проект нормативов предельно допустимых выбросов, проект нормативов допустимого сброса для выпуска № 2, проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- выполнен проект обоснования границ и размера санитарно-защитной зоны колонны № 2 автотранспортного предприятия;



Старшее поколение

Человек по имени "видящий Победу"



Окончание. Начало на 1-й странице.

Благо, в свое время отец-конюх научил мальчишку ездить верхом. Вскоре на войну забрали и всех колхозных лошадей. Никанор продолжил работать на быках. Представьте сегодняшнего восьмилетнего ребенка за подобным занятием. Мы вовсю еще держим их за руку, а то и завязываем шнурки...

Получив похоронку, мать совсем почернела, но не сдалась. До конца жизни она так и осталась солдатской вдовой. Сын - мужичок с ноготок, помогал во всем, зарабатывал трудодни. Умудрился даже закончить в местной школе четыре класса. Узнав от посыльного из района об окончании войны, 9 мая 1945-го всей деревней радовались и плакали.

За тяжелую работу на передовой линии трудового фронта Н.И.Сенцову по праву присвоен статус ветерана Великой Отечественной войны. В честь юбилейных дат Победы он награжден почетными медалями. В 2018 году президент России В. Путин накануне 9 Мая в персональном письме-обращении поблагодарил Никанора Ивановича за личный вклад в Великую Победу.

Свидетельствуют документы

Семилетку Никанор заканчивал в соседней деревне. Учился он охотно и в колхозе пошел на повышение: поставили подростка "начальником" молодых коней - круглые сутки пас жеребят. Но очень хотелось пареньку вырваться из деревни, непременно освоить технику. И при первом удобном случае, когда в Черемыш приехали "вербовщики" из Асбеста, он с радостью согласился учиться в ФЗО. Правда, оформляя документы, там замешкались при виде необычного имени и постановили, что у них Сенцов будет ... обычным Николаем.

Даже на эти перемены Никанор согласился безропотно, чтобы достичь поставленной цели. В 1952-1954 годах Н. Сенцов учился в Асбестовском ремесленном училище №12: получена квалификация машиниста экскаватора 8-го разряда. Производственное обучение пройдено на "пять".

Мой собеседник скуп на подробности биографии. Выручают документы из семейного архива, где все разложено по полочкам. После двух лет работы в карьере - служба в армии, и тоже два насыщенных года: получил профессию шофера, участвовал в освоении целины, страну повидал - Алтайский край, Подмосковье. Довелось служить Н. Сенцову в ракетных войсках стратегического назначения.

Накануне увольнения в запас в их элитную часть приехали "гонцы" из Москвы, агитировать проверенных парней работать в охране столичных банков. По нынешним временам очень даже престижное предложение. Но Никанор рассудил иначе: соскучился по настоящей горняцкой работе, по машине, да и заработки в "Ураласбесте" значительно выше. Что тут скажешь: поистине притягательную силу имеет хризотил-асбест. Или, как дед предвещал, "видящему Победу" солдату: именно в Асбесте твоя судьба.

Горняцкий стаж - полвека

В течение 51 года Н.И. Сенцов работал на единственном предприятии - в Центральном рудоуправлении комбината "Ураласбест". И скучным такое постоянство не назовешь. Освоено несколько типов экскаваторов: американского производства и отечественные - УЗТМ, красноярские, ижорские. Начинал с двухкубовых машин - закончил на десятикубовом. Оттачивалось мастерство, росла квалификация. Интересные иллюстрации из приказов о премировании: за досрочный монтаж экскаватора; за отгрузку продукции на экспорт; за успешную проходку трассы. Вручен знак "Ударник 10-й пятилетки". Внесены десятки рационализаторских предложений, обучен целый отряд молодых машинистов экскаваторов.

Председатель профкома ОАО "Ураласбест", потомственный горняк Леонид Ремезов вспоминает, как мудро, по-отечески Никанор Иванович учил его грузить породу в железнодорожный транспорт. Молодыми были, максималистами - он имел подход к каждому, наставник по призванию: не окриком брал - шуткой и личным примером. Помимо профессиональных навыков прививал любовь к профессии, уважение к товарищам по цеху. Целеустремленный человек - всегда идущий всем навстречу.

Хотя ситуации были и критические, особенно в 90-е, когда перестройка ломала стереотипы, а в рабочей среде появлялись желающие половить рыбку в мутной воде. Были заморочки с заработной платой. Коллективная борьба за справедливость обернулась Н.Сенцову увольнением "в связи с сокращением численности". Обидно, но и объяснимо: пенсионный возраст - было горняку 64 года.

В кризисный период отца поддержала дочь Екатерина, только что получившая диплом юриста: не особо посвящая отца в специфику дела,через суд добилась его восстановления. И появилась в трудовой книжке строчка:"запись №13 считать недействительной". После восстановления, вплоть до 2009 года, Н.И.Сенцов проработал машинистом экскаватора, с оговоркой - только в дневную смену. Из карьера он ушел в 75 лет. Награжден медалью "Ветеран труда".

Здесь опять многозначительный комментарий моего собеседника: я - живой "экспонат" для врагов хризотила - полвека в карьере, а ведь условия труда были не чета нынешним, и хоть сейчас при необходимости готов выйти на смену. Радует, что не потеряна связь с коллективом - старшее поколение на комбинате в почете.

Нынче Никанору Ивановичу исполнится 85 лет. Леонид Ремезов вспомнил, что в рождественские каникулы встретил своего наставника на лыжне. Секрет его активного долголетия - здоровый образ жизни: никогда не курил, фронтовые "сто граммов" только по особому случаю. Есть у Н. Сенцова личные раритеты: знак "Турист СССР" за восхождение в молодости на горы Нового Афона и титул самого возрастного участника городского этапа соревнований "Лыжня России - 2016".

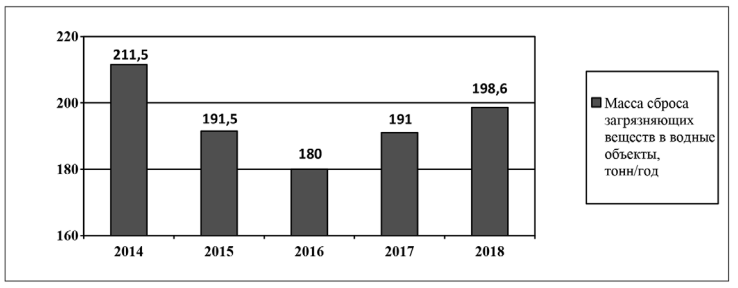
Лыжи, как говорит сам, - его отдушина. Пешие прогулки тоже с пользой для дела - прямиком до садового участка, где, кстати, в теплице уже в апреле вырос редис. "Но здесь я только на подхвате,- уточняет собеседник,- в помощниках у супруги". Никанор Иванович и Тамара Алексеевна - крепкая семейная пара. Воспитали дочь и сына, радуются трем внукам. Ради этого тихого счастья потомков погиб на войне Иван Сенцов.

Встреча у обелиска

Сумел все-таки Никанор Иванович отыскать своего отца. В 70-х годах прошлого века с мамой он съездил в Калининскую область, где в деревне Смольниково в братской могиле захоронен Иван Васильевич. Состоялась незабываемая встреча, которая светлой памятью легла на сердце.

В 2007 году, спасибо, пришло в семью сообщение из тех мест. Прежняя деревушка умерла, но благодарные сельчане перенесли останки солдат в деревню Гусево, где воздвигли небольшой мемориал. Вместе с фамилиями на нем появились фотографии героев, чьих родственников сумели отыскать школьные краеведы. Никанор Иванович с сыном Игорем съездили по новому адресу **(на фото).** Так сохранилось на земле место , где можно поклониться ефрейтору Ивану Сенцову, сложившему голову на поле брани - ради продолжения фамильного рода уральской семьи.

Л.СИЯЛОВА,член Союза журналистов России. Фото Е. ИВАНОВОЙ и из семейного архива.



- организован экологический мониторинг в зоне влияния объектов ОАО "Ураласбест";

- выполнено технико-экономическое обоснование реконструкции системы очистки дренажных вод и проведена корректировка технологической части проекта "Строительство системы очистки дренажных вод от соединений азота";

- обучено 63 специалиста по вопросам обеспечения экологической безопасности.

Подведены итоги работы предприятия по экологическим показателям за 2018 год. Так, в отчетном году произошло снижение объема выбросов от источников предприятия на 85 тонн за счет уменьшения часов работы источников выбросов предприятия, снижения расхода топлива на котельных. Фактический выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от источников предприятия в 2018 году составил 3,9 тысячи тонн, что составляет 33 процента от установленного норматива.

Валовый сброс загрязняющих веществ в водные объекты составил 198,6 тонны, что на 7,6 тонны больше, чем в предыдущем году. Это обусловлено увеличением объема сброса выпуска № 2. Установленный норматив допустимого сброса не превышен.

В 2018 году образовано 28,1 миллиона тонн отходов производства, произошло увеличение на 2,2 миллиона тонн за счет увеличения добычи горной массы. Количество утилизированных отходов увеличилось на 2,3 миллиона тонн и составило 19,3 миллиона тонн (68,9% от общего объема образования отходов). Размещение отходов во внешние отвалы уменьшилось на 0,1 миллиона тонн. Лимиты, установленные Департаментом Росприроднадзора по Уральскому федеральному округу, не превышены.

В течение года осуществлялся контроль соблюдения требований природоохранного и санитарного законодательства в подразделениях ОАО "Ураласбест". За отчетный год отделом охраны окружающей среды проведено девять проверок. Не выявлено нарушений при проверках Учебного комбината, завода по производству теплоизоляционных материалов, Управления железнодорожного транспорта. По остальным подразделениям были выданы акты-предписания, назначены мероприятия по устранению нарушений и сроки их выполнения, осуществлялся контроль исполнения предписаний в течение года. Все предписания выполнены в установленные сроки.

В отчетном году в отношении ОАО "Ураласбест" проведено четыре проверки надзорных органов (Департамент Росприроднадзора по Уральскому федеральному округу, Асбестовский территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Свердловской области). По итогам плановой проверки территориального отдела Роспотребнадзора издан приказ по предприятию.

В рамках экологической программы на 2019 год выделено 63 миллиона рублей на выполнение 18 мероприятий, в том числе: реконструкция двух трактов второго каскада рудного потока цеха обогащения фабрики, начало четвертого этапа строительства полигона твердых промышленных отходов завода по производству теплоизоляционных материалов, разработка программ производственного экологического контроля, проведение ежегодного экологического мониторинга, корректировка эколого-экономической части проекта "Строительство системы очистки дренажных вод от соединений азота", обучение руководителей и специалистов в области обеспечения экологической безопасности.

И. РУБЦОВА,
начальник отдела охраны окружающей среды ОАО "Ураласбест".

Социальное партнерство

За каждой строчкой - помощь и поддержка

Окончание. Начало на 1-й странице.

Предусмотренные на предприятии системы поощрения - разноплановые: они выплачиваются за достижения работников, способствующие росту качества и производительности труда, оказание платных услуг, выполнение особо важных и неотложных работ, непрерывный стаж работы и ряд других показателей.

Кроме того, как ответственный работодатель комбинат "Ураласбест" своевременно и в полном объеме перечисляет сотрудникам предусмотренные трудовым законодательством выплаты. За работу в многосменном режиме и в ночное время - около 81,5 миллиона рублей, на оплату очередных и дополнительных отпусков - более 211,7 миллиона рублей, дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, - более 3,4 миллиона рублей.

Отдельный повод для поощрений - День строителя. В связи с его празднованием за профессиональное мастерство и вклад в развитие комбината десяти особо отличившимся работникам присвоено звание "Почетный работник ОАО "Ураласбест", награды различного достоинства получили около ста человек, значительная часть коллектива и неработающие пенсионеры поощрены денежными премиями - всего на эти цели направлено более девяти миллионов рублей.

Чтобы помочь трудовому коллективу эффективно выполнять поставленные руководством задачи, в комбинате "Ураласбест" большое внимание уделяют вопросам повышения квалификации персонала. За 2018 год всеми видами профессиональной подготовки охвачены 3053 человека, по целевому направлению начали обучаться в вузах 14 человек, в Асбестовском политехникуме - двое. В целом за счет средств ОАО "Ураласбест" в учреждениях профессионального образования обучаются 53 человека. Общая сумма затрат, направленных на эти цели в 2018 году, составила около 30 миллионов рублей.

Помимо этого на предприятии поощряют повышение квалификации на рабочих местах. Традиционно к Дню строителя проводятся конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и служащих - в 2018 году состоялось 40 конкурсов, в которых состязались 252 человека. Победителям присвоено звание "Лучший по профессии" с занесением записи в трудовую книжку. На поощрение победителей направлено 334,8 тысячи рублей. 18 служащих стали победителями в номинациях "Лучший мастер", "Лучший механик", "Лучший энергетик", "Лучший электромеханик".

При этом главным преимуществом комбината "Ураласбест" по сравнению с многими другими предприятиями является широкий перечень социальных гарантий. Меры поддержки имеют различные формы и направления. Например, доброй традицией стало выделение транспорта не только для доставки трудящихся к рабочим местам, но и для организации досуга сотрудников, помощи садоводам.

Незаменимыми стали для пенсионеров предприятия, живущих в частном секторе, завоз дров в половину стоимости (241,8 тысячи рублей), обеспечение бесплатным питанием женщин, вставших на учет по беременности (220,5 тысячи рублей). В течение 2018 года более 10,1 миллиона рублей направлено на оказание материальной помощи работникам при рождении ребенка, заключении брака, нахождении в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет и подготовке многодетных семей к учебному году, а также по заявлениям трудящихся. Около 17,3 миллиона рублей - на поддержку неработающих пенсионеров.

И, конечно, наиболее значимым направлением является охрана труда и здоровья трудящихся ОАО "Ураласбест". В соответствии с соглашением по охране труда на 2018 год было запланировано 23 мероприятия, направленных на снижение воздействия вредных производственных факторов и улучшение условий труда работников. 21 выполнено полностью, затраты составили 57,2 миллиона рублей. В соответствии с действующими нормами работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, моющими средствами и средствами индивидуальной защиты, выплачивается денежная компенсация за молоко.

Ежегодно в соответствии с утвержденными графиками проводятся периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда, вакцинация трудящихся против клещевого энцефалита и гриппа. Благодаря сохранившейся в комбинате "Ураласбест" лечебно-профилактической базе работникам комбината доступен ряд скидок в корпоративных медицинских учреждениях.

Практически за счет предприятия в санатории-профилактории "Горный лен" и "Белый камень" отдохнули и поправили свое здоровье 946 работников предприятия, 256 детей сотрудников и 252 неработающих пенсионера. Затраты комбината на их оздоровление составили более 69 миллионов рублей. На удешевление ортопедических и лечебных услуг для работников комбината в ООО "Стоматологическая поликлиника" и ООО "Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть" израсходовано более трех миллионов рублей.

Привычные для ветеранов и опытных работников комбината льготы - дополнительный аргумент в пользу трудоустройства на комбинат молодежи. Из 4583 человек среднесписочной численности комбината 581 - работники в возрасте до 30 лет. В целях привлечения на работу в ОАО "Ураласбест" молодых специалистов и их закрепления на комбинате им выплачивается персональная ежемесячная надбавка, вернувшимся на свое трудовое место после службы в армии выплачены подъемные. Для адаптации молодежи на предприятии действует программа наставничества. Кстати, в 2018 году пяти работникам присвоено звание "Лучший наставник молодежи ОАО "Ураласбест", с выплатой единовременной премии в размере по 35 390 рублей.

Проводятся также работы по профориентации, в рамках которой за 2018 год проведены экскурсии в музей и по структурным единицам комбината для 1442 студентов, школьников и детей дошкольного возраста. Организована производственная практика с предоставлением рабочих мест для 154 студентов, на оплату труда практикантов израсходовано более четырех миллионов рублей. На поддержку образовательных учреждений города в качестве шефской помощи выделено более 971 тысячи рублей.

Е.ИВАНОВА,
пресс-служба ОАО "Ураласбест".

ЕСТЬ МНЕНИЕ!

Валерий ЮСТУС,
заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию:

- Комбинат был и остается социально ориентированным предприятием. В коллективный договор включено 29 пунктов с мероприятиями, нацеленными на повышение социальной защищенности наших сотрудников. За 2018 год на обеспечение социальных гарантий работников направлено более 364 миллионов рублей.

ЕСТЬ МНЕНИЕ!

Леонид РЕМЕЗОВ,
председатель профкома ОАО "Ураласбест":

- В ходе проверки выполнения коллективного договора за 2018 год поступило 22 предложения от трудовых коллективов, в приказ включено шесть мероприятий, остальные вопросы рассмотрены в рабочем порядке.

Немало обращений связано с уровнем оплаты труда рабочих. Закономерным результатом сотрудничества профсоюза и руководства предприятия стало положительное решение этого вопроса. С 1 мая 2019 года тарифные ставки и оклады проиндексированы на пять процентов.

■ *Перспективы развития*

Основная задача - диверсификация

Самое постоянное в жизни - это перемены. Мы и наш бизнес должны меняться вместе с тем, как меняется мир вокруг. Необходимо подстраиваться под вызовы рынка, чтобы выдерживать конкуренцию и удовлетворять потребности наших клиентов в настоящем и будущем.

Приросли регионами

В 2018 году в компетенции Управления стратегического развития находилось 13 действующих обществ. Еще одно - в состоянии опытно-промышленного производства. Однако конец года был ознаменован включением в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест" еще двух "дочек": были зарегистрированы ООО "Брянский фиброцементный завод" и ООО "Черноморский фиброцементный завод". Таким образом к концу года Управлением стратегического развития контролировалось 16 предприятий.

Фиброцементные предприятия, вошедшие в структуру комбината, производят шифер и плоский лист. В нынешнем году у новых заводов амбициозные планы - минимум вдвое превысить производственные показатели прошлого года. Реализация намеченных планов - хороший пример вертикальной интеграции: для комбината - увеличить сбыт товарного хризотила на отечественном рынке, для предприятий - занять весомую долю рынка строительных материалов в регионах присутствия.

Расширение нашего бизнеса хорошо воспринимают в регионах. 8 июня 2018 года у заместителя губернатора Брянской области Александра Жигунова состоялось совещание по развитию города Фокино, где расположен Брянский завод, на котором присутствовали представители ОАО "Ураласбест", департамента ТЭК и ЖКХ Брянской области, управления имущественных отношений Брянской области, администрации города Фокино, ОАО "Белгородасбестоцемент", ОАО "Брянский фиброцементный завод".

Генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий Козлов тогда рассказал о состоянии дел и перспективах комбината. Он отметил, что проработаны программы модернизации предприятия и расширения ассортимента выпускаемой продукции.

Еще одной важной точкой роста корпоративного бизнеса стал запуск в Белгороде новейшей производственной линии по выпуску добавки "стилобит". Новое производство открылось на площадке ОАО "Белгородасбестоцемент" (БелАЦИ - стратегический партнер "Ураласбеста"). Линия по мощности почти в два раза превосходит существующее производство в Асбесте.

Идем к главной цели

Насыщенный событиями год сказался и на финансовых результатах работы дочерних предприятий. Так, за 2018 год дочерние общества ОАО "Ураласбест" произвели продукции и оказали услуг на 21 процент больше, чем в 2017 году. Этот показатель в денежном выражении превысил 2,3 миллиарда рублей. Объем чистой прибыли по итогам 2018 года почти в два раза превзошел уровень 2017-го. Задача на 2019 год - прирасти еще на 20 процентов и превысить 2,5 миллиарда рублей в объеме выручки.

Между тем, главной целью, стоящей перед дочерними обществами, являются снижение зависимости от материнской компании и увеличение объемов продаж сторонним заказчикам. За последние пять лет их доля увеличилась с 40 до 60 процентов. Важно отметить, что эти цифры достигнуты исключительно за счет роста объема внешнего рынка.

Основными "драйверами" роста этого показателя в 2018 году стали ООО "АРМЗ", ООО "УЗ "МСЧ" и ООО "Стоматологическая поликлиника", ООО "ПК "Стилобит", ООО "Уралтехносервис".

Безусловно, успешность бизнеса зависит от кадров. Кадры решают все. У нас есть четкое понимание, что для ведения успешного бизнеса необходимо понять и уловить суть процессов, поставить цели, доверить выполнение задач квалифицированным кадрам. Мы постоянно совершенствуем квалификацию руководящего персонала, проводим семинары, тренинги и другие обучающие программы. Внедряем полученный опыт в наших дочерних компаниях.

Резюмируя, можно сказать - за пять лет доля заказчиков, что называется, "с улицы", существенно выросла, общая численность сотрудников на предприятиях увеличилась, а средняя заработная плата подросла. Но самое главное - показатель чистой прибыли из отрицательного превратился в положительный, что свидетельствует об эффективности работы.

Не хорошо забытое, а переработанное с опытом

Одним из самых важных проектов, который предстоит реализовать в 2019 году, станет выход на рынок компании "Ultra-C". Это производственно-исследовательская площадка комбината "Ураласбест".

Ее можно назвать наследием магниевого проекта, работа над которым велась в Асбесте, однако "Ultra-C" не повторяет его. Цель компании - производство химических продуктов высокой степени чистоты, соответствующих современным экологическим требованиям как по глубине переработки сырья, так и эффективности использования энергоресурсов. Важно понимать, что в отличие от других производств здесь нет готовых решений. Это настоящая наука и передовой инжиниринг. Ведь компания выпускает продукты такой степени чистоты, которые не производят в России. Поэтому сейчас идут отгрузки пробных партий продукции потребителям. Совместно оцениваем результаты их применения и продолжаем наладку качества.

В марте производственную площадку посетил член Совета Федерации, экс-губернатор Свердловской области Эдуард Россель. Он высоко оценил результаты разработок.

Динамика последних лет показывает, что мы движемся в правильном направлении. Я благодарю коллективы дочерних предприятий и Управления стратегического развития за очередной успешный год.

С. РЕМЕННИК,
руководитель Управления стратегического развития ОАО "Ураласбест".

■ *К 50-летию асбестообогатительной фабрики*

Хорошая семейная традиция - выбирать будущую профессию, место работы по примеру своих родных. Именно так получилось у семьи БЫЗОВЫХ. Они уверены: асбестообогатительная фабрика ОАО "Ураласбест" - это не только место работы, но и возможность проявить свой профессионализм, активную жизненную позицию, неравнодушие к общему делу.

"Фабрикантов" семейная династия

Уже не один год в цехе обогащения асбестообогатительной фабрики трудится семья Бызовых. Дольше всех - Лада Юрьевна Бызова, которую в семье считают основателем династии. Именно по ее примеру на градообразующее предприятие устроились супруг и сын.

Муж Александр Геннадьевич Бызов в течение четырех лет трудился в структуре комбината. Потом, после двухлетнего перерыва, вновь устроился в ОАО "Ураласбест". Сегодня он - слесарь по ремонту оборудования четвертого разряда в цехе обогащения. Признается, что теперь уверенно смотрит в завтрашний день. Комбинат "Ураласбест" - это стабильность. Место работы, на котором руководство думает о своих сотрудниках, коллективным договором предусмотрены социальные гарантии. На смену он добирается на служебном автобусе, на фабрике есть уютные столовые, где можно пообедать.

По примеру родителей два года назад в цех обогащения устроился и сын Юрий Бызов. Он окончил Уральский промышленно-экономический колледж. И когда настала пора всерьез задуматься о своем будущем, о создании семьи, принял решение вернуться в Асбест. С тех пор трудится слесарем по ремонту оборудования в цехе обогащения асбестообогатительной фабрики.

За два года трудового стажа успел обзавестись семьей, стать отцом. Начинания молодого специалиста поддержало градообразующее предприятие: при заключении первого брака и при рождении ребенка по коллективному договору положена единовременная денежная выплата.

Сама Лада Юрьевна Бызова 20 лет трудится на градообразующем предприятии. Сначала была дежурной по переезду. Но быстро поняла: сидеть на месте, монотонный труд - это не про нее. Заочно окончила Асбестовский горный техникум и перешла на фабрику №4 дробильщиком. Освоившись на производстве, прошла обучение, стала регулировщиком асбестообогатительного оборудования.

- С первых дней работы на комбинате являюсь членом профсоюза, - рассказывает Лада Юрьевна Бызова. - Во второй декрет уходила с фабрики №4. Когда узнала о беременности, меня перевели на легкий труд, получала талоны на питание. Из декрета на работу вышла уже на фабрику №6.

С тех пор здесь и трудится регулировщиком в цехе обогащения. С первых дней - в смене "Б". Наставником и руководителем у нее была Елена Анатольевна Берсенева - регулировщик с многолетним опытом и стажем.

- И хотя уже имелся опыт работы регулировщиком, перестраиваться было очень тяжело. Асбестообогатительная фабрика - огромная, объемы производства гораздо больше, - говорит Лада Бызова. - Постепенно влилась. Уже и сама не раз бывала наставником у молодежи.

Более того, регулировщик Лада Бызова четыре раза становилась победителем в конкурсах профессионального мастерства, которые ежегодно проводятся накануне Дня строителя. Несмотря на это, каждый раз волнуется перед конкурсом. Заранее повторяет теорию, готовится отвечать на вопросы по билетам. Потому что конкурс профессионального мастерства - это возможность доказать не только коллегам, но и себе, что ты умеешь, что ты действительно профессионал своего дела.

Тем более, что регулировщик - одна из основных и важных профессий на фабрике. Именно от умений и компетенции регулировщика зависит выполнение плана по сортовому асбесту.

Четыре победы - это, несомненно, высокое достижение. Потому что среди регулировщиков на асбестообогатительной фабрике - в основном опытные стажисты. Текучки кадров нет, коллектив сплоченный, сработавшийся.

Дружно живут не только во время трудовой смены, но и после. Лада Юрьевна как профорг принимает непосредственное участие во всех делах и начинаниях. На общественных началах от лица коллектива поздравляет коллег с праздниками, навещает в больнице, отстаивает трудовые права. Сейчас, например, обратились к руководству с просьбой: по утрам выделять два автобуса, чтобы было удобнее добираться до места работы. Вроде бы, мелочь, а будет комфортнее.

График не всегда позволяет, но смена старается несколько раз в год совместно отдыхать. Например, на базе отдыха "Разлив". В прошлые годы на выходные ездили всей сменой отдыхать в Соль-Илецк, на горячие источники в Советский. Члены смены уверены: дружный и сплоченный коллектив и трудится гораздо продуктивнее.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО. | Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ОАО "Ураласбест". 12+ | УРАЛ АСБЕСТ | Отдел по связям с общественностью ОАО «Ураласбест». Телефон: 4-10-10. | Тираж 6000 экз.