

# Уральский Хризотил

■ Дата в календаре

## ГЕОЛОГА - НЕ ЗАМЕНИТЬ!

7 апреля в России отмечается День геолога. Для комбината "Ураласбест" - это не просто дата. Это дань уважения всем тем, чья работа определяет жизнь и функционирование карьера Баженовского месторождения, работу асбестообогатительной фабрики, тех, от кого в конечном итоге зависит работоспособность градообразующего предприятия.

Сегодня в геологической службе рудоуправления ОАО "Ураласбест" трудятся высококлассные молодые профессионалы. Одна из них - инженер-геолог первой категории Ирина СОГЛАЕВА (на фото) рассказала нам о своей работе и том, какое она видит будущее этой уникальной профессии.

### Всегда любила камни

Ирина - коренная жительница Асбеста. Почти все ее родные, как и большинство жителей города, всю жизнь трудились на комбинате. Отец - Сергей Леонидович Упоров - проработал более тридцати лет машинистом экскаватора в службе ПТО, а родной брат Андрей до сих пор трудится машинистом электровоза. Два дяди так же трудятся в структуре комбината. Однако на выбор профессии повлияли... увлечения. Как признается Ирина, еще со школьной скамьи она любила



рисовать и собирать камни. Помимо этого в детстве тайком от родителей бегала с дворовыми пацанами на борт карьера. Рассказала об этом в далеком уже 2002 году членом приемной комиссии горной академии в Екатеринбурге. Порекомендовали учиться на геолога - пошла и ни разу не пожалела. По окончании вуза с дипломом инженера-геолога, не раздумывая, устроилась в "Ураласбест".

- С первых дней работы в карьере поняла: геология - мое призвание. Я вспоминала свои практики, которые проходили в Екатеринбурге и в Сухом Логу, но только здесь понимаешь всю важность профессии, ответственность, которая на тебя возложена. Помню, как первый раз спустилась в карьер. Дух захватывало от

этой громадины, от масштаба, размаха.

Хорошо помнит Ирина и своего первого наставника - инженера-геолога Галину Васильевну Мальгину.

- Она меня всему научила, все рассказала и объяснила. Однако, как сейчас модно говорить, времени на раскачку не было, поэтому, спустя две недели после трудоустройства, Галина Васильевна отпустила меня в первое "свободное плавание". Наверное, именно это и помогло мне быстро вникнуть в профессию, ведь геолог - прежде всего практик. Здесь важно видеть, осязать, ощущать породу. Думаю, поэтому геолога никем и ничем не заменить, - отметила Ирина Соглаева.

Окончание  
на 4-й странице.

### ■ Качество и сбыт

бедной руды, что позволит качественнее работать асбофабрике.

На самом асбогиганте, которому в нынешнем году исполнится 50 лет, весь год велась замена вертикально-молотковых дробилок на центробежные. В наступившем году эти мероприятия продолжатся. Также прорабатывается вопрос замены асбестовых обеспыливателей на барабанные классификаторы. Вся эта деятельность позволит улучшить качество выпускаемого товарного хризотила.

По итогам прошедшего года можно с уверенностью сказать: все выпускаемые марки хризотила соответствуют заявленным требованиям. Сектор хризотила текстильных групп комбината - вне всякой конкуренции. Ведь больше ни одно месторождение в мире не обеспечивает получение волокна такой чистоты и длины, как наше, Баженовское. Качество хризотила 3-4 групп, так называемых трубных марок, и 5-6 - шиферных - находится на оптимально высоком уровне.

Окончание на 3-й  
странице.

### ■ Новости

#### Кадровые изменения

С 22 марта 2019 года Алексей Семенович ЛЕОНТЬЕВ назначен на должность главного инженера асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест". Ранее он занимал должность начальника цеха готовой продукции.

#### Практику ассесмент-центров продолжить

Практика проведения ассесмент-центров в подразделениях комбината "Ураласбест" будет масштабирована в 2019 году. Приказом генерального директора Ю.А. Козлова "Об итогах кадровой работы в Обществе в 2018 году" предусмотрено проведение не менее трех ассесмент-центров.

Напомним, в 2018 году специалисты отдела по работе с персоналом ОАО "Ураласбест" подготовили и провели два ассесмент-центра для работников асбестообогатительной фабрики и Управления железнодорожного транспорта. У 26 человек, состоящих в кадровом резерве, оценивались наличие и степень развития требуемых компетенций. Оценка проводилась по нескольким направлениям: системное мышление, ответственность за результат, эффективная организация деятельности и коммуникация, работа в команде.

Были выявлены сильные стороны молодых специалистов и обозначены области их дальнейшего совершенствования. Как отметили эксперты, у трех участников компетенции развиты до уровня мастерства. Другие работники по результатам ассесмент-центра будут далее развивать свои компетенции.

#### Истина - в диалоге

Специалисты ОАО "Ураласбест" приняли участие в конференции "Уральский путь-2019", состоявшейся 27-28 марта в уральской столице.

Мероприятие, организованное ООО "УралДорНИИ" и дочерней компанией комбината ПК "Стилобит", было посвящено обсуждению вопросов "безболезненного" перехода на новые асфальтобетоны. Уже в середине 2019 года в России будут утверждены ГОСТы или национальные стандарты по использованию в дорожном строительстве новых видов дорожного покрытия.

- Весь 2018 год мы работали над освоением выпуска щебня и песка по новым, так называемым европейским, адаптированным к российским условиям, ГОСТам. Технология позволяет выполнить все нормативные требования, но нам необходимо понимать, какие фракции и какие марки будут востребованы у потребителей. Проведенные в рамках конференции переговоры дали важную информацию, удалось обменяться мнениями с заказчиками, подрядчиками и поставщиками. Сейчас мы отладим технологические цепочки и начнем массовое производство нового продукта, - отметил коммерческий директор ОАО "Ураласбест" Яков РЕМЕННИК.

#### В строю - внедорожный погрузчик

Новый вилочный погрузчик пополнил ряды техники колонны "Южная" автотранспортного предприятия комбината "Ураласбест".

Как рассказал старший мастер участка по ремонту Виталий СУХОРУКОВ, современная машина марки "Royal" обладает внедорожными характеристиками: у нее большие колеса с "зубастым" протектором и блокировка дифференциала.

Это позволяет ему не застревать при передвижении с тяжелыми деталями и запасными частями от БелАЗов. Погрузчик рассчитан на перемещение грузов весом до пяти тонн, поэтому легко справится с транспортировкой двигателей или бортовых редукторов самосвалов. Управлять новой машиной будет Василий Григорьев. Его старый погрузчик оставят в строю, но передадут в соседнюю колонну.

- Своевременное обновление парка на любом переделе - залог бесперебойного функционирования всей системы производства. Новая техника в автотранспортном предприятии - будь то небольшой погрузчик или новый мощный БелАЗ - позволит обеспечить выполнение всех поставленных руководством комбината задач, - отметил главный инженер автотранспортного предприятия Сергей ХАРЛАМОВ.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

## Продукция, которой доверяют

В условиях рыночной экономики, когда к конечному продукту предъявляются жесточайшие требования и со стороны потребителя, и со стороны контролирующих органов, вопросы обеспечения качества продукции выходят на первый план. В 2018 году в комбинате "Ураласбест" на производственных переделах были реализованы масштабные проекты, которые позволяют удовлетворять все запросы потребителей.

### Хризотилу - максимум внимания

Более трехсот тысяч тонн хризотила, произведенного ОАО "Ураласбест", было отгружено потребителям во всем мире в 2018 году. Такая же задача поставлена в году нынешнем. География поставок обширна, а значит и запросы от потребителей разные, но суть одна: сохранение качественных показателей - залог успеха.

Всестороннее изучение хризотила в нашем карьере, а также хризотила других месторождений, позволяет комбинату отрабатывать технологии производства перспективных видов продукции, подбирать уральские аналоги общепризнанным мировым маркам хризотила.

Анализ качества асбеста, выпущенного градообразующим предприятием в 2018 году, показал: хризотил соответствует всем требованиям действующей нормативной документации. Однако для того, чтобы оставаться на конкурентоспособном уровне, необходимо приложить немало усилий. Такая работа постоянно ведется.

Например, рудоуправление начало разработку тех залежей, которые позволят обеспечить поставку на фабрику руды требуемого качества. Кроме того, продолжается эксплуатация фронтальных перегрузочных пунктов, запущенных в 2018 году в карьере Баженовского месторождения. Они призваны усреднять руду: исключают подачу максимально богатой и слишком



## ■ Экономика и финансы

## Темп задает конкуренция

В комбинате "Ураласбест" проанализировали финансовые результаты работы коллектива в 2018 году. В условиях ужесточившейся конкуренции все большее значение приобретают повышение эффективности всех производственных процессов, снижение затрат. Несмотря на ряд негативных, с точки зрения экономики, явлений во внешней среде и существенное обострение конкуренции, комбинат, как и в предыдущие годы, выполнил взятые на себя обязательства по коллективному договору и платежам в бюджеты всех уровней, вложил значительные средства в модернизацию.

Подробнее об этом рассказал **Сергей РОСЛЯКОВ, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по экономическим вопросам и финансам.**

**- Сергей Владимирович, в февральском выпуске "Уральского хризотила" были представлены итоги работы комбината "Ураласбест" по сбыту и производству в 2018 году - как они сказались на экономике предприятия?**

- На рынках строительных материалов в 2018 году ситуация в определенной степени выправилась - по сравнению с 2017 годом наблюдали прирост продаж на всех рынках

сбыта. Если говорить о хризотиле, то на рынках дальнего зарубежья и стран СНГ объем продаж лишь немного превысил уровень 2017 года, тогда как в России рост данного показателя более заметен. Объясняется это запуском двух шиферных заводов в структуре ОАО "Ураласбест" и расширением производства продукции ООО "ПК "Стилобит".

Кстати, именно это стало одним из факторов, позволивших практически полностью отказаться от введения режима неполного рабочего времени на предприятии, тем самым повысив фонд рабочего времени и оплату труда работников. В целом, средняя заработная плата

на предприятии составила 36130 рублей в месяц, что на 8,1 процента выше, чем в 2017 году. Для сравнения: индекс роста потребительских цен по России составил 4,3 процента. На три процента заработная плата возросла за счет индексации, которая была проведена в мае. Кроме этого на прирост заработной платы повлияли отсутствие остановов и локальные решения, в том числе премии за повышение эффективности труда.

В целом в ушедшем году удалось достигнуть роста производства и сбыта всех видов продукции. Всего реализовано продукции и услуг на 13 851 миллион рублей, что на 7,4 процента больше, чем в 2017 году. Произ-



водство товарной продукции по объему на 7,7 процента превысило объемы 2017 года.

**- Что еще оказало влияние на деятельность предприятия?**

- Помимо снижения цен на материалы, влияние на размер выручки оказало также изменение структуры продаж хризотила - снижение доли реализации высоких групп асбеста. Связано это в первую очередь с политикой продаж нашего бразильского конкурента.

Позитивно повлиял на финансовый результат предприя-

тия курс доллара - поскольку продукция комбината "Ураласбест" реализуется за рубежом, рост курса с 60,87 рубля за доллар в 2017 году до 64,75 в 2018-м позволил частично компенсировать снижение контрактных цен.

Нельзя не отметить: затраты на производство в 2018 году увеличились на 9,8 процента, а прибыль предприятия в 2018-м снизилась на 13,8 процента по отношению к 2017 году. Тут сказался целый спектр причин. В том числе - рост расходов на некоторые виды сырья для производства теплоизоляционных материалов и эмульсионных взрывчатых веществ, моторное топливо. Но максимальный прирост затрат прошел по статьям расходов, связанных с отгрузкой морским транспортом.

**- Удалось ли выполнить запланированные показатели по модернизации производства?**

- В 2018 году практически вдвое больше, чем, например, в 2017 году, выделено средств на модернизацию производ-

## Ставка - на молодежь

В феврале руководителем асбестообогащительной фабрики ОАО "Ураласбест" назначен **Дмитрий БЕРСЕНЕВ. До этого он занимал должность заместителя директора фабрики по производству.**

Дмитрий Берсенев - выпускник Асбестовского горного техникума, Уральской государственной горно-геологической академии. Получив диплом по специальности "обогащение полезных ископаемых", вернулся в Асбест и устроился в комбинат "Ураласбест". Здесь молодому специалисту сразу же доверили ответственную работу - быть регулирующим асбестообогащительного оборудования в цехе обогащения. Это основная технологическая профессия в смене, требующая высокой квалификации.

Влиться в рабочий процесс Дмитрию было легко. С предприятием, технологической цепочкой он был знаком еще со времен производственной практики. Да и в комбинате "Ураласбест" всегда дают возможность молодым специалистам проявить себя. Вскоре Дмитрий Берсенев пошел на повышение: его назначили мастером производственного участка, потом - начальником цеха обогащения №1. В течение нескольких лет он был главным технологом фабрики, а последнее время - заместителем директора фабрики по производству. Поэтому на посту руководителя легко и быст-

ро освоился и влился в рабочий процесс - давно в курсе всех дел и мероприятий.

- Сложно было, когда назначили начальником цеха обогащения №2. Должность оказалась для меня новой, подразумевала еще и административную работу, умение находить общий язык с коллективом, - признается директор асбестообогащительной фабрики ОАО "Ураласбест" Дмитрий Берсенев.

**- Отразится ли смена руководства на работе фабрики?**

- Всегда говорил и до сих пор считаю: коллектив асбестообогащительной фабрики - самый работоспособный. Подразделение комбината будет и дальше работать в прежнем режиме, ежедневно выполняя производственные задачи, поставленные руководством акционерного общества.

**- Давайте подробнее поговорим про цели и задачи, которые стоят перед коллективом ...**

- Перед коллективом фабрики стоит задача выполнить ежегодный план по выпуску не менее трехсот тысяч тонн хризотила, нерудных строительных материалов - не меньше, чем в прошлом году. В ближайшей перспективе - выпуск



**Дмитрий БЕРСЕНЕВ:**  
"Коллектив асбофабрики - самый работоспособный".

щелбня по новым стандартам. Планируем увеличить объемы производства в цехе ДСК №2, что является очень перспективным направлением развития с далеко идущими планами.

**27 студентов-асбестовцев учатся на данный момент в горном университете по целевым направлениям от комбината "Ураласбест".**

## ■ Интервью с руководителем

Добиться этого позволит новый исходный материал, получаемый от дробильно-сортировочной установки, которая возводится в карьере Баженовского месторождения и должна быть запущена в мае этого года.

Согласно инвестиционному плану развития продолжится модернизация оборудования на асбестообогащительной фабрике. В цехе обогащения будут замены обеспыливатели на барабанных классификаторах. Максимально автоматизируем ручной труд.

Большой шаг вперед - установка стретч-худ машины. Новые упаковочные технологии позволяют комплектовать девятислойные паллеты. За счет нового упаковочного материала снизится себестоимость готовой продукции.

Снизить время простоев вагонов позволит модернизация железнодорожных весов на 5-7 путях. Появится возможность более точного и оперативного взвешивания.

**- За любыми производственными показателями стоят люди. Ждут ли фабрику кадровые изменения?**

- Действительно, в руководстве асбестообогащительной фабрики произошли значительные изменения. На некоторых ключевых должностях сейчас трудятся специалисты, которые пока исполняют обязанности.

Но мне больше хотелось сделать акцент на молодых специа-

листах: начальнике цеха ДСК №1 Сергею Юрьевичу Мокрицкому, заместителе начальника цеха обогащения Максиме Анатольевиче Годовалове. Сохранена традиция преемственности - мы даем шанс молодым людям проявить себя.

**- Охотно ли идут вчерашние студенты работать на фабрику? Есть дефицит кадров?**

- Должен признать, с кадрами не так все гладко. Мы столкнулись с проблемой - у нас недостаточно обогатителей с высшим образованием. На данный момент есть группа из наших сотрудников, которые готовы получить высшее образование в горном университете. Будет замечательно, если нам с вузом удастся осуществить этот проект и обучить уже работающих людей.

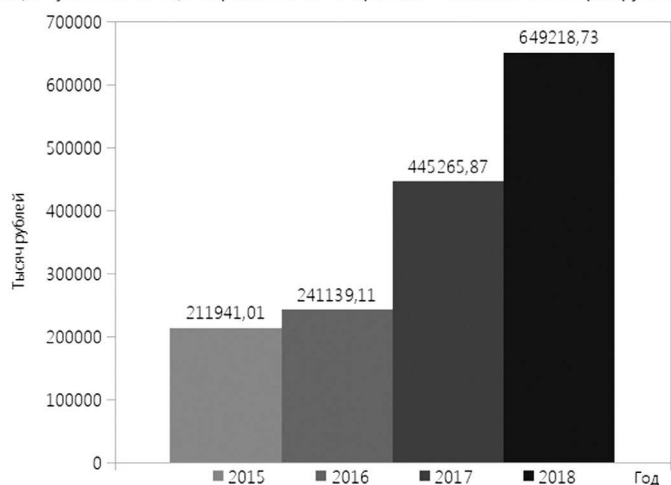
Кроме того, ежегодно выделяются целевые направления в горный университет для асбестовских выпускников школ, которые хотят быть обогатителями, после вуза вернуться в Асбест и работать на фабрике. Один из таких положительных примеров - Ксения Ерофеева. Она училась по целевому направлению, проходила практику на фабрике, сейчас у нас трудится регулирующим. Более того, Ксения готова осваивать смежные профессии, дальше учиться без отрыва от производства.

**Е. ЛОБОВА.**  
Фото автора.



Капитальные вложения ОАО "Ураласбест"

Общая сумма инвестиций в развитие за четыре года - более 1,5 миллиарда рублей



ственного оборудования, необходимую для обеспечения выпуска продукции в нужном количестве и требуемого качества. Инвестиции в совершенствование технического оснащения предприятия составили 649,2 миллиона рублей.

Наиболее крупными объектами инвестирования были: техническое перевооружение первого каскада рудного пото-

ка, замена вертикально-молотковых дробилок на центробежные на четырех трактах, реконструкция, направленная на увеличение выхода 0-4 групп асбеста, а также очередной этап строительства полигона для хранения отходов завода ТИМ.

За год введено в эксплуатацию 23 единицы автомобильной и тракторной техники, 30 единиц оборудования различного

назначения. Часть дополнила парк техники, другая - заменила устаревшее оборудование. Так, например, в автотранспортном предприятии списаны два 55-тонных и один 120-тонный автосамосвал БелАЗ, но приобретены два современных БелАЗа грузоподъемностью 130 тонн.

Также для поддержания оборудования в работоспособном состоянии производились текущие и капитальные ремонты как собственными силами предприятия, так и подрядным способом. Общая сумма затрат на эти цели - 1 632 миллиона рублей, что составило 12,7 процента от общих затрат предприятия.

#### - Какие задачи стоят перед коллективом в 2019 году?

- Продолжаем работу над Планом стратегического развития предприятия. При этом развиваем не только основное производство, но и дочерние общества. В этом направлении видим позитивную динамику - объем продаж группы предприятий, входящих в корпоративную структуру комбината "Ураласбест", за год вырос на

8,3 процента. Выручка дочерних обществ (без учета фиброцементных заводов) и совокупная, и в сегменте внекорпоративного рынка демонстрирует значительный рост.

Производственная программа комбината определена с учетом ожидаемого уровня спроса на продукцию и ситуации на различных рынках сбыта. Финансово-экономический план предусматривает основные показатели по отгрузке продукции потребителям: хризотил - не менее 300 тысяч тонн, нерудные строительные материалы - не менее 5,2 миллиона тонн, теплоизоляцион-

ные материалы - не менее 80 тысяч тонн. Также планируется снижение затрат на производство и суммы задолженности по кредитам, а также инвестирование в обновление основных производственных фондов.

Наша главная задача - сохранить и повысить достигнутый уровень эффективности предприятия. Только совместные усилия всего коллектива в этом направлении могут обеспечить динамику развития, соответствующую вызовам времени, и рост заработной платы трудящихся.

**Е. ИВАНОВА, пресс-служба ОАО "Ураласбест".**

#### ПРИЧИНЫ РОСТА ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО В 2018 ГОДУ:

- сырье для производства теплоизоляционных материалов (+7,5% к приросту физических объемов);
- сырье для производства эмульсионного взрывного вещества Порэмит (+21,8% к приросту физических объемов);
- поддоны покупные (+19,4% к росту объемов);
- рост расходов на моторное топливо опередил объемы производства на 23,3%;
- максимальный прирост затрат прошел по статьям расходов, связанных с отгрузкой морским транспортом, сумма затрат возросла на 424 млн рублей (+46,7% к 2017 году), прирост затрат превысил рост объема отгрузок на 35,4%;
- расходы на продажу возросли на 292 млн рублей (6,2%).

### ■ Вопрос от читателей

## Проблем с вагонами нет

**В редакцию газеты "Асбестовский рабочий" поступило сразу несколько обращений от читателей: в средствах массовой информации все чаще появляются статьи о том, что промышленные предприятия в разных городах Свердловской области испытывают проблемы с вагонами - не во что грузить. Среди прочих называют и Асбест.**

О том, есть ли такая проблема и как ее решают специалисты градообразующего предприятия, рассказал **руководитель отдела внешних перевозок ОАО "Ураласбест" Олег МИШАНИХИН:**

- Комбинат "Ураласбест" отгружает свою продукцию потребителям в разные виды подвижного железнодорожного состава: хризотил вывозится в крытых вагонах и контейнерах, а щебень отгружается полувагонами - железнодорожными грузовыми вагонами с кузовом без крыши.

Общего количества полувагонов в России достаточно, чтобы перевезти все запланированные объемы строительных грузов. Однако в результате реформы ОАО "РЖД" все полувагоны сегодня принадлежат частным или полугосударственным компаниям - операторам подвижного состава. Последним "интереснее" работать с более дорогими грузами. Это приводит к тому, что угольные перевозки, объем которых увеличивается с каждым годом, обеспечены вагонами, а "щебеночники" нередко испытывают дефицит подвижного состава.

Но мы научились работать в новых рыночных условиях - на сегодняшний день комбинат полностью обеспечен полувагонами. Отдел внешних перевозок заключает долгосрочные контракты на предоставление вагонов по рыночным ценам, что позволяет предприятию быть конкурентоспособным на рынке строительных материалов. Кроме того, комбинат осуществляет так называемый "зимний завоз" - большая часть планируемых годовых перевозок происходит в зимний период, когда вагоны востребованы не на сто процентов. Это позволяет минимизировать потери от роста цен в пиковый период перевозок - с июня по октябрь. В эти месяцы цена увеличивается на треть.

Разработанная методика показывает свою эффективность: за два месяца текущего года асбестообогатительная фабрика погрузила почти одиннадцать тысяч вагонов. Это на 1,5 тысячи вагонов больше, чем в прошлом году. Не помешали даже обильные снегопады, которые преследовали нас с начала года и существенно ухудшали оперативную ситуацию на путях асбофабрики.

В целом в 2019 году ситуация по обеспечению комбината вагонами видится положительной. Возможен рост цен на перевозку летом-осенью в случае, если вагоны массово проследуют под перевозку угля. Однако якорные клиенты комбината будут обеспечены щебнем на протяжении всего года.

## Продукция, которой доверяют

Окончание. Начало на 1-й странице.

Чтобы и сегодня прочно удерживаться на рынке хризотила, у комбината один путь - учитывать пожелания потребителей, держать руку на пульсе развития промышленности и найти оптимальную грань, до которой можно повысить качественные показатели.

### Наш щебень - для лучших в России дорог

По итогам 2018 года дороги Тюменской области признаны лучшими автомобильными магистралями в России. Присвоению такого звания способствовало и то, что щебень, на котором построены эти дороги - родом из Асбеста. Для того, чтобы хороших дорог в России становилось больше, на комбинате ежегодно ведется серьезная работа по оценке качества щебеночных материалов.

В 2018 году комбинатом "Ураласбест" успешно освоены выпуск щебня широких фракций по ГОСТ 32703 и дробленого песка по ГОСТ 32730. Это так называемые адаптированные европейские стандарты, содержащие повышенные требования к качеству каменных материалов.

В конце года клиенты и партнеры комбината - дорожники - запрашивали у градообразующего предприятия пробы нового щебня для лабораторных испытаний и подбора рецептур асфальтобетона. Все испытания пройдены успешно. Сегодня заключено несколько договоров на поставку щебня новых фракций, а первые вагоны уже отправлены в соседние регионы.

С переходом на щебень и песок, изготовленным по новым ГОСТам, потребители начали предъявлять дополнительные требования к определению сопротивления абра-

зивного износа каменных материалов. И в этом нам должна помочь установка Nordic-test, с помощью которой мы сможем исследовать свойства производимого щебня и разработать технологию получения продукта, отвечающего запросам самых взыскательных потребителей.

Сейчас уже можно утверждать, что мы находимся в числе тех карьеров, которые предлагают рынку дорожного строительства качественные щебень и песок, в полном объеме соответствующие требованиям Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 014/2011 "Безопасность автомобильных дорог".

### Зковер. Переходим на новый стандарт

2019 год вновь станет временем испытания на прочность нашего главного богатства - минерала хризотил. Уже в середине апреля-начале мая противники горного льна в очередной раз начнут дебаты по вопросу его включения в запретительный список Роттердамской конвенции. Однако испытания на прочность ждут не только главный продукт комбината.

В 2017 году вступил в силу ГОСТ Р 57270 "Материалы строительные. Метод испытаний на негорючесть". Этот документ предусматривает внедрение новых европейских стандартов для испытаний теплоизоляции, которую производит завод ТИМ. Ранее действовал и на данный момент действует ГОСТ 30244, в соответствии с которым строительные материалы подразделяются на негорючие (НГ) и горючие (Г).

### ■ Качество и сбыт

Новый стандарт предполагает наличие двух классов "негорючести": НГ1 и НГ2. Отличаются они по параметрам прироста температуры в печи: для класса НГ1 температура не должна превышать 30 градусов, а для НГ2 - 50 градусов, а также по продолжительности устойчивого пламенного горения: для НГ1 - 0 секунд, а для НГ2 - не более 20 секунд. В ГОСТ 30244 параметр прироста температуры в печи для класса НГ нормирован: не более 50 градусов и продолжительность устойчивого пламенного горения - не более 10 секунд.

Продукция завода ТИМ проходит обязательную сертификацию на соответствие технического регламента о требованиях пожарной безопасности в специализированных лабораториях.

Для получения объективных данных по негорючести и в связи с ужесточением требований к теплоизоляционным материалам на заводе ТИМ приобретена установка для испытаний строительных материалов на негорючесть.

Установка снабжена специальными термопарами, регистрирующими температуру печи, на поверхности и внутри образца теплоизоляционного материала. Компьютерная программа позволяет с высокой точностью определить необходимые параметры прироста температур и получить в короткие сроки результат испытания.

Таким образом, стратегия комбината в отношении качества продукции остается неизменной - наши строительные материалы пользуются все большим и большим спросом у потребителей, и это не случайно, ведь ни одна претензия, ни одно замечание наших клиентов не остаются незамеченными, тщательно разбираются и принимаются все возможные меры по предотвращению их повторного возникновения.

**Т.АНДРЬЯНОВА, главный технолог ОАО "Ураласбест".**



## Подвести было нельзя

**На фабрике №6 Леонид Медведевских начал работать еще до ее официального пуска**

**Строительство фабрики №6 - событие полувековой давности, к которому тем или иным образом причастны многие асбестовцы. Один из них - Леонид МЕДВЕДЕВСКИХ.**

- Официально на фабрике работал с мая 1968 года. До этого несколько месяцев мы помогли строителям, монтажникам, которые подключали, проводили наладку оборудования, - вспоминает Леонид Медведевских. - Изначально хотели на базе фабрики создать отдельное подразделение - КИПиА - и выстроить отдельное здание. Потом как обычно - денег не хватило, оптимизация. Поэтому у нас было не подразделение, а цех.

Тем не менее, оглядываясь назад, Леонид Федорович не жалеет, что именно так все сложилось. Весь его трудовой путь связан с комбинатом "Ураласбест": работал сначала в Октябрьском рудоуправле-

нии, потом - в Центральном. На фабрику его позвали, когда бригаду электриков только начинали набирать. Благодаря участию квалифицированных специалистов в предпусковой ревизии электрооборудования, наладке и пробных пусках ввод фабрики в эксплуатацию прошел без сбоев и неожиданностей.

- Мне повезло в жизни, в труде, - считает Леонид Федорович Медведевских. - Несмотря на то, что сам окончил только ремесленное училище, всегда рабо-



**Не только производственная, но и общественная жизнь на фабрике №6 всегда была насыщенной. Как председатель цехового комитета профсоюза Леонид МЕДВЕДЕВСКИХ организовывал лекции, субботники, поездки на концерты советских звезд эстрады.**



тал бок о бок с инженерами. Коваленко, Потапов, Гардобоев, Маврин - у них было чему поучиться. И хотя у меня был уже немалый

опыт за плечами, уровень ответственности - высокий. Все оборудование на фабрике новое, подвести было нельзя.

Десять лет Леонид Медведевских проработал в цехе КИПиА. Потом перешел электрослесарем по ремонту оборудования в цех обогащения, где трудился 11 лет. Был предсе-

дателем цехового комитета профсоюза. Организовывал лекции, субботники, поездки на концерты советских звезд эстрады. До сих пор коллеги отзываются о нем как о профессионале с большой буквы, человеке, который за словом в карман не полезет, не побоится свое мнение высказать даже руководству. За добросовестный труд он отмечен орденом Ленина, не раз становился победителем соцсоревнования, получал звание "Лучший по профессии".

Леонид Федорович вспоминает, что за двадцать трудовых лет на фабрике бывало всякое. Не раз пришлось менять всю электротехнику в цехе, прилагать усилия, чтобы не было сбоев электрической части. Если надо, задерживались после смены, выходили в выходной день - с электричеством шутки плохи.

С асбестообогащительной фабрикой связан и трудовой путь жены Леонида Федоровича - Валентины Никитичны Медведевских. Она была приемщиком в цехе готовой продукции. В прошлом году супруги отметили юбилей - 65 лет со дня свадьбы.

**Е. ЛОБОВА. Фото из архива.**

## День в календаре

## ГЕОЛОГА - НЕ ЗАМЕНИТЬ!

Окончание. Начало на 1-й странице.

Сначала, признается молодой геолог, было страшно трудиться в карьере, в том числе и из-за его размеров - боялась потеряться. Сейчас знает его, как свои пять пальцев. Отмечает и разницу в восприятии геологов работниками "на местах":

- Раньше на меня смотрели свысока - мол, что это там за девчонка бежит под экскаватором? Сейчас машинисты встречают приветливо, интересуются, какое содержание асбеста в забое, какая порода на том или ином участке. Изменилось отношение. Это приятно.



### Изучать, анализировать, двигаться вперед

Сегодня главная задача Ирины Соглаевой, как и всей геологической службы, - обеспечить технически правильную и экономически целесообразную разработку Баженовского месторождения. Геологи составляют проекты на бурение, на проведение взрывов, делают паспорта на взорванную горную массу, четко классифицируя, где находится пустая порода, а где - качественная руда. Работают геологи совместно с маркшейдерами, технологами и со специалистами горного цеха. Они формируют ежедневные графики подачи руды на асбестообогащительную фабрику, контролируют ее качество, обеспечивая плановое содержание минерала в горной массе.

- Если говорить профессиональным языком, то у нас есть утвержденная геология, которая развита Баженовской геолого-разведочной партией, и мы

смотрим, как она подтверждается по факту в карьере. Нужно определить, какая порода на том или ином участке: рудная, пустая или скальная. Сперва анализируем набуренный установками шлам у скважин, потом составляем проект на взрыв. После взрыва в забое экскаватора вновь осматриваем породу, определяем содержание волокна. Где-то приходится брать в руки, растрепать, внимательно смотреть. Также привлекает карьер своим изменением в разные времена года - как живой организм. И это самая увлекательная часть работы, ведь каждый раз, спускаясь, ты узнаешь что-то новое о казалось бы давно изученном месторождении. Бывает так, что в одном месте совместности пород физически не должно быть, а она есть. Это еще раз подчеркивает уникальность нашего месторождения, - делится Ирина.

В непростой работе геологам ОАО "Ураласбест" помогают современные автоматизированные системы. Как отметил главный инженер рудоуправления Юрий Хижняков, уже давно специалисты-геологи

используют множество технологических программ: автоматически составляется график подачи руды на перегрузочные пункты, в автоматическом режиме идет отслеживание движения запасов руды по категориям и по блокам.

- Продолжается использование системы инженерного обеспечения открытых и подземных горных работ в системе Mineframe (Майнфрейм). Это целый комплекс программных средств для автоматизированного планирования и проектирования горных работ. Технический отдел совместно с маркшейдерами уже освоили систему. В течение полутора лет данные заводились в программу. И план горных работ на 2019 год уже был "обсчитан" в этой программе, - подчеркнул Ю. Хижняков.

Сама Ирина Соглаева отмечает, что изучала программу дистанционно, находясь в декрете - так велико было желание обучиться новым технологиям профессии. Успешно сдала экзамен и, когда вышла из декретного отпуска, сразу приступила к использованию современного программного продукта. Ирину как высококвалифицированного специалиста даже отправили в составе группы работников комбината "Ураласбест" в спецкомандировку в город Апатиты Мурманской области к разработчикам Майнфрейма.

- В декрете изучила весь функционал, анализировала степень проработки программы. Поняла, что если сейчас не смогу это освоить, то и движения вперед не будет. А в командировке вместе с теми, кто разрабатывал Майнфрейм, обсудили возможность написания части специального программного кода, который позволит расширить функционал специально для геологов. Прямо там протестировали функциональ-



**Главный инженер рудоуправления Юрий ХИЖНЯКОВ:**

- Геологическая служба рудоуправления справедливо считается основным звеном в технологической цепочке. Геологи являются главными помощниками производственников при составлении шихты планового качества. Они - главные участники в разработке проектов перспективного развития карьера.

Коллектив отдела являет собой симбиоз опыта и молодости. **От всей души поздравляю действующих сотрудников, а также ветеранов геологической службы ОАО "Ураласбест" с профессиональным праздником. Желаю крепкого здоровья, успехов в труде и благополучия!**

ные возможности дополнения - все работает идеально. С нетерпением ждем внедрения у нас на предприятии, - рассказала геолог.

### Амбиций не скрываю

Инженер-геолог не скрывает: трудится на комбинате давно и хочет стать руководителем. И комбинат ей в этом помогает. Ирина была зачислена в школу резерва управленческих кадров. Там молодые амбициозные работники проходили специальные тренинги, изучали самоменеджмент, работу в коллективе, действия в стрессовых ситуациях. Кроме того, специалисты готовили и защищали проекты по тем направлениям, в которых трудятся. И проект Ирины был признан одним из лучших.

- Нам необходимо было представить проект, содержащий предложения по совершенствованию производства, и новую идею по улучшению профессиональной деятельности. Мой проект "Проведение комплекса геологических работ в применении гранитов для выработки щебня" вошел в число лучших. Кстати, еще три проекта победителя сделали парни из

других подразделений комбината. Вообще, я вижу, что работа с молодежью вышла на новый уровень. Нам дают, по сути, уникальные знания, которые нигде больше не получить. А они уже сейчас приходят на помощь: в августе прошлого года я впервые замещала главного геолога. Именно в тот момент на производстве сложилась непростая ситуация. Вот тут-то все навыки и знания, которые нам дали на тренингах и которые я получила от главного геолога рудоуправления Елены Ивановны Мукониной, пригодились как нельзя кстати, - делится Ирина Соглаева.

Помимо нацеленности на результат в рабочем процессе, Ирина - целеустремленный человек по жизни. К тому же - прекрасная мама двух дочек.

- Навыки, полученные на тренингах, использую и дома: организую домашние дела, распределяю обязанности, но не забываю и о совместных работах и отдыхе. Мы всей семьей активно принимаем участие в городских и даже всероссийских конкурсах чтецов, поделок, рисунков. Занимаем призовые места. Вообще, семья - это как карьер. Здесь столько всего интересного и неизведанного. Так получается, что геология - не про камни. Геология - это про людей, - завершила Ирина.