

■ С праздником!



Ах, какие у нас женщины ...

Дорогие наши, милые женщины,
сердечно поздравляю с Днем 8 Марта!



служению семье, забота о детях и близких в столь непростое время являются сердцевинной общественной стабильности.

Загадка женщины и ее сила - в потрясающем умении противостоять жизненным проблемам и невзгодам, беречь семейные устои, оставаясь при этом чуткой, нежной и прекрасной. Вы дарите нам самые трогательные моменты и вдохновляете на мужественные поступки.

Спасибо вам, дорогие и уважаемые женщины, за доброту, щедрость сердца, умение сохранить наш хрупкий мир уютным и радостным. Желаю, чтобы здоровье, лад и достаток поселились в каждом доме. Пусть рядом с вами всегда будут заботливые, любящие и любимые люди! Весеннего настроения - круглый год!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
комбината "Ураласбест",
Почетный гражданин
города Асбеста.

■ Портрет современника

Лучший регулировщик-2018

Чем больше знакомлюсь с женщинами с асбестообогатительной фабрики, тем больше делаю для себя приятных открытий. Сменный график, непростой труд в цехе не мешают им великолепно выглядеть. В каждом образе - нежность и женственность.

Почти четверть века на комбинате "Ураласбест" трудится Наталья Гилязетдинова. Хотя признается, что когда в первый раз попала на асбестообогатительную фабрику во время производственной практики, испугалась. Огромные корпуса. Большие цеха. Беспеременно работающее оборудование. Шум.

- Боялась шагнуть, к чему-нибудь прикоснуться. А вдруг сломаю? Сделаю что-нибудь не так? - вспоминает Наталья.

Хотя когда-то вполне осознанно поступала в Асбестовский горный техникум. Выбрать будущую профессию помогла мама Любовь Сергеевна Курбатова. Она сама много лет трудилась на фабрике №6 комбината "Ураласбест" машинистом конвейера. Дочке посоветовала стать регулировщиком асбестообогатительного оборудования. До сих пор это одна из передовых, ответственных и почетных профессий на асбофабрике.

Будучи студенткой техникума, Наталья не раз проходила практику на производстве. Опытные наставники учили азам профессии, посвящали в нюансы. Мало того, что практика на предприятии оплачивалась, так студенты могли получать разряды. На тот момент Наталья уже была машинистом конвейера второго разряда.

Свой трудовой путь на комбинате "Ураласбест" Наталья Гилязетдинова начинала регулировщиком асбестообогатительного оборудования на фабрике №4. Наставником была опытная коллега Валентина Михайловна Шоломова. Обучала, подсказывала, наставляла. Поддержали молодого специалиста и коллеги. Глядя на них, Наталья сама набиралась опыта, повышала разряд. 14 лет пролетели незаметно.

Но время не стоит на месте. Изменения, переобразования проходят и на градообразующем предприятии. Так, после объединения фабрик Наталья Гилязетдинова вместе с коллегами перешла на производство номер один. Здесь до сих пор и трудится регулировщиком асбестообогатительного оборудования. В цехе обога-



щения механиком работает и ее супруг Радик Гилязетдинов.

Несмотря на то, что испугалась в первый день, за прошедшие годы Наталья не пожалела, что прислушалась к совету мамы и стала регулировщиком. Свое мастерство она подтверждает, участвуя в профессиональных конкурсах, которые ежегодно проводятся накануне Дня строителя. В прошлом году ей удалось стать первой среди коллег, показав наилучший результат.

Окончание на 4-й странице.

■ Новости

Кадровые изменения

С 9 января текущего года Ольга Владимировна ШАРИКОВА назначена на должность руководителя канцелярии Управления ОАО "Ураласбест".

С 11 февраля руководителем асбестообогатительной фабрики комбината назначен Дмитрий Алексеевич БЕРСЕНЕВ. Занимавший этот пост Евгений Анатольевич МЕДВЕДЕВ назначен на должность заместителя главного инженера ОАО «Ураласбест» по обогащению комплекса.

С 8 Марта

С Международным женским днем поздравили администрация и профсоюз комбината "Ураласбест" работники предприятия.

Традиционно в канун 8 Марта всем женщинам комбината, а это около полутора тысяч человек, на праздничных собраниях трудового коллектива вручили коробки конфет и открытки с поздравлением генерального директора предприятия Юрия Козлова.

Кроме того, в структурных единицах комбината "Ураласбест" по традиции проходят праздничные концерты с творческими номерами.

Спасибо, комбинат

Глава Асбестовского городского округа Наталья ТИХОНОВА выразила благодарность коллективу комбината "Ураласбест" и его генеральному директору Юрию КОЗЛОВУ за деловое сотрудничество и активное участие в организации и возведении ледового городка.

Напомним, комбинат "Ураласбест" ежегодно помогает создавать новогоднюю сказку для горожан. Так, на выделенные предприятием средства в 2018 году был возведен "хрустальный" замок с горкой в ледовом городке.

Как отметила Наталья ТИХОНОВА, все новогодние праздники ледовый городок, а в особенности, ледяной замок, пользовался большой популярностью у горожан и гостей города.

На страже бесперебойной работы

1 марта исполнилось два года с момента создания в структуре Управления железнодорожного транспорта комбината "Ураласбест" локомотивно-ремонтного депо. Итоги работы объединенного подразделения подвел Дмитрий АЛЕКСАНДРИН, руководитель УЖДТ.

- Важно напомнить, что подразделение организовано на базе депо подвижного состава по ремонту тепловозов, депо подвижного состава по ремонту тяговых агрегатов и депо технического обслуживания. Главная цель создания единого подразделения на станции Восточная - повышение качества процессов управления ремонтом тягового подвижного состава, увеличение производительности оборудования, рациональное использование имеющегося железнодорожного парка и оперативность принятия решений, - отмечает Д.Александрин.

Спустя два года, по словам руководителя УЖДТ, эти цели достигнуты. Были унифицированы все технологические цепочки текущего ремонта локомотивов и вагонов, ремонт стал производиться в одном месте. Кроме того, удачное месторасположение локомотивно-ремонтного депо на станции Восточная позволяет обеспечить максимально короткий путь для заезда в ремонтный бокс в случае поломки или аварии.

- Но самое главное - изменение структуры привело к улучшению условий труда работников: все помещения обеспечены теплом, отремонтированы душевые, сделан капремонт в комнатах для приема пищи, - сообщил руководитель УЖДТ.

Новый щебень? - Уже отгружаем!

В 2018 году комбинатом "Ураласбест" успешно освоен выпуск щебня широких фракций по ГОСТ 32703 и дробленого песка по ГОСТ 32730. Это так называемые адаптированные европейские стандарты, содержащие повышенные требования к качеству каменных материалов.

Как рассказала главный технолог по качеству ОАО "Ураласбест" Татьяна АНДАРЬЯНОВА, клиенты и партнеры комбината - дорожники - запрашивали у градообразующего предприятия пробы нового щебня для лабораторных испытаний и подбора рецептур асфальтобетона. Все испытания пройдены успешно.

Сегодня заключено несколько договоров на поставку щебня новых фракций, а первые вагоны отправлены в соседние регионы.

- Не сомневаюсь, что благодаря комбинату "Ураласбест" национальный проект "Безопасные и качественные автомобильные дороги" будет успешно реализован в нашей стране, - добавила Т.Андарьянова.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

2018 год для комбината «Ураласбест» стал временем динамичного развития во всех направлениях. Много сделано на производственном фронте: внедряются инновации, продолжается активная реализация социальной политики. В целом же, слаженная работа коллектива позволила обеспечить стабильную работу градообразующего предприятия, сохранить объемы производства и сбыта основных видов продукции, наладить производство новых материалов.

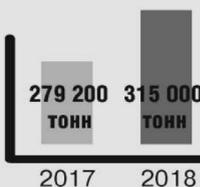
Можно констатировать – год для многотысячного коллектива комбината «Ураласбест» завершился благополучно.

Это подтверждают в первую очередь результаты работы градообразующего предприятия. Об основных итогах

в части выработки готовой продукции рассказал **Яков РЕМЕННИК**, коммерческий директор ОАО «Ураласбест».

ХРИЗОТИЛ-АСБЕСТ

ОБЩАЯ ОТГРУЗКА



« В первом полугодии произошло снижение объемов продаж хризотила на экспорт в дальнее зарубежье, но после корректировки цен на высокие группы общие объемы не только вернулись к прежнему уровню, но и превысили его. Вдобавок в первом полугодии усугубилась негативная ситуация на валютном рынке. Не прекращалась создавать проблемы и антиасбестовая кампания. Тем не менее, цели и задачи по реализации хризотила в объеме триста тысяч тонн в год перевыполнены. »

ПЕРСПЕКТИВЫ



ГЛАВНЫЕ ИТОГИ по сбыту и производству в 2018 году

ВНУТРЕННИЙ РЫНОК



« Этому способствовал запуск новых производств: двух фиброцементных заводов в Брянске и Крымске, линии по выпуску стабилизирующей добавки «СТИЛЮБИТ» для щебеночно-мастичного асфальтобетона в Белгороде. По странам СНГ отгрузка немного превышает уровень 2017 года. Положительная динамика – на рынках Белоруссии и Узбекистана. »

ДАЛЬНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ

5700 контейнеров
(2017 год - 3237 контейнеров)

49 контейнерных поездов
(2017 год - 36 контейнерных поездов)

Стратегические рынки
Падение объема отгрузки

Индия, Шри-Ланка, Таиланд, Бангладеш, Вьетнам, Индонезия, Куба

Снижение себестоимости упаковки и транспортировки хризотила. Максимальный переход на упаковку в девятислойные пакеты.

Расширение номенклатуры отгрузки щебня фракций 4-8 мм, 8-6 мм, 16-31,5 мм, 31,5-63 мм - по новым стандартам.

В 2019 году планируется сохранить объемы поставок хризотила на уровне 2018 года.

В 2019 году ожидаются стабильные поставки хризотила в Таиланд, Бангладеш, Малайзию, Китай, Индию.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

« В 2019 году приостановлен запрет на использование асбеста в Шри-Ланке, чего нельзя сказать о ситуации во Вьетнаме, где продолжается антиасбестовая кампания. Сокращение рынка потребления шифера по-прежнему связано с действующим проектом правительства Вьетнама по запрету использования хризотила после 2023 года. Понятно, что при такой неопределенной ситуации производители асбестоцементных листов боялись вкладываться в модернизацию предприятий. Уменьшение объема продаж кровельных материалов, в том числе и у производителей, применяющих безасбестовую технологию, связано и с низкой покупательной способностью населения. По мнению производителей шифера, рынок может восстанавливаться при принятии окончательного решения правительством Вьетнама отказаться от плана по запрету использования хризотила. В этом году во Вьетнаме начинается Год России, а в России – Год Вьетнама. Думаю, данное обстоятельство необходимо по максимуму использовать для решения вышеуказанных проблем. »

128 000 тонн
(2017 год - 72 000 тонн)

7 контейнерных поездов (!)

июль, август, сентябрь

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

В 2019 году отгрузка нерудных материалов должна превысить уровень 2018 года.

НЕРУДНЫЕ СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

ОБЩАЯ ОТГРУЗКА



ПАРТНЕРЫ

Асбест ООО «ФОРЭС»

Татарстан

Удмуртия

Омская область

Новый Уренгой ООО «Севертрансруд»

Тюмень АО «Тюменское областное дорожно-эксплуатационное предприятие»

ООО «ДСУ Мостострой - 11»

Стратегические партнеры

Приоритетные направления на 2019 год

Инфографика выполнена М. Шантарниной.

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

По сбыту нерудных строительных материалов в 2018 году наше предприятие устойчиво находилось в тройке лидирующих компаний по производству и отгрузке щебня в России. Мы смогли вернуть спрос на щебень фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожного пути. В минувшем году его отгружено более 730 тысяч тонн. »

В будущее - с уверенностью

2018 год для комбината был сложным в связи с незатухающей антиасбестовой кампанией и сокращением сбыта хризотил-асбеста. Снижались объемы промышленного и гражданского строительства. Несмотря на это, показатель освоения капитальных вложений из средств ОАО «Ураласбест» за 2018 год составил 649 219 тысяч рублей (без НДС). Средства направлялись на выполнение мероприятий по стабилизации выпуска хризотил-асбеста, строительных и минераловатных материалов. Реализовывались программа по охране окружающей среды, а также модернизация и техперевооружение в подразделениях комбината.

На асбофабрике проводились строительно-монтажные работы по реконструкции оборудования по выработке асбеста, переработке скальной породы и выпуску фракционного щебня. Так, на производстве №1 выполнена модернизация десяти упаковочных машин, в цехе обогащения - рудного потока I каскада с заменой вертикально-молотковых дробилок на центробежные на I, II, VIII, IX и X трактах. Смонтирован грузовой лифт грузоподъемностью пять тысяч килограммов в осях 54-55. Также для нужд асбофабрики приобретены два погрузчика с навесным оборудованием.

Для увеличения выхода О-IV групп хризотила усовершенствованы обеспыливатели с заменой на барабанные классификаторы, система пневмотранспорта операций контрольного обезгаживания, грохота участка обработки концентратов сушки с дополнительными системами пневмотранспорта, а также установлены конвейеры для направления концентрата во II перекидной поток. Для улучшения встраивания рукавных фильтров модернизированы системы очистки фильтров вакуум-камеры и пневмоуборки.

В рудоуправлении проведены работы по техническому перевооружению рекуперации тепла шахты «Центральная-Новая». Там же модернизирована высоковольтная ячейка, питающая подземные насосы шахты «Центральная-Новая» на отметке -220 м, построена ЛЭП-6кВ фидера 1-07.

В Управлении железнодорожного транспорта реконструированы контактная сеть и железнодорожные тупики №1, №3 на станции Звезда, а также контактная сеть на путях №17,18 на станции Каменская. Выполнена модернизация электрической сигнализации станции Глубокая и железнодорожного поста №10. Смонтирована система сбора, регистрации и измерения объема топлива тепловоза ТЭМ-18. Закон-



Водители Андрей НЕСТЕРОВ, Владимир ТРОФИМОВ и Дмитрий СКАРЕДИН с новым транспортом, прибывшим на автотранспортное предприятие «Ураласбест» в 2018 году - микроавтобусом «Соболь» и автобусами ПАЗ и МАЗ.

чен монтаж системы сжатого воздуха локомотивно-ремонтного депо, приобретен полувагон.

Автотранспортное предприятие успешно справляется с поставленными перед ним задачами по работе технологического и грузопассажирского транспорта. Для большей эффективности в 2018 году приобретено четырнадцать единиц новой техники.

На предприятии «Промтехвзрыв» приобретены и установлены автомобильные весы в цехе эмульсионных взрывчатых веществ. В рамках транспортной безопасности смонтирована система видеонаблюдения на тринадцати транспортных единицах. Для обеспечения технологического про-

цесса взрывных работ приобретено две единицы автотехники.

На заводе по производству теплоизоляционных материалов закончено строительство карты 2-2 (III этап) полигона твердых промышленных отходов. Выполнено благоустройство площадки перед депо по ремонту машин малой механизации Центрального участка.

В Центре АСУ регулярно обновляется вычислительная и оргтехника. Силами предприятия реконструированы существующие линии связи и заменены на более совершенные - волоконно-оптические на десяти участках, что намного улучшило качество связи и передачу информационного потока. Сотрудники Центра АСУ провели большой

объем работ по совершенствованию охранно-пожарных систем и систем видеонаблюдения. Так, новые камеры установлены на объектах фабрики, рудоуправления, УЖДТ, АТП, предприятия «Промтехвзрыв» и других. Камеры позволяют не только контролировать безопасность, но и оценивать специалистам ход некоторых работ дистанционно.

Для повышения эффективности энергоснабжения производственных объектов по заказу энергослужбы комбината специалисты дочернего предприятия ОАО «Ураласбест» - ООО «Энергоуправление» - модернизировали открытые распределительные устройства (ОРУ-35 кВ) с заменой разрядников вентилярных (РВС) на ограничители перенапряжения (ОПН-35), трансформаторов тока и напряжения на шести подстанциях. Кроме того, проведена замена масляного выключателя В-35 на вакуумный выключатель типа ВВНК-35 на подстанции 12Т.

На базе отдела материально-технического снабжения выполнено теплоснабжение диспетчерской, смонтированы козырьки над наружным оборудованием технического трубопровода и реконструирована крыша диспетчерской на складе горюче-смазочных материалов.

Техническое перевооружение

В Учебном комбинате проведена реконструкция кровли.

Что касается дочерних предприятий, то в 2018 году был проложен подземный водовод от скважины №1 до лечебного корпуса санатория-профилактория «Горный лен». А на Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе построена площадка для накопления техногенного грунта в районе литейного цеха. Кроме того, там смонтированы система аспирации дробеструйной камеры и система видеонаблюдения на въезде на территорию и КПП №2.

В 2019 году проводится активная разработка новых направлений по стабилизации деятельности горного комплекса. Запланированные средства будут направлены на улучшение технологических процессов, обновления оборудования и транспорта.

Е. ВАСИЛЬЕВ,
заместитель начальника отдела строительства и эксплуатации зданий и сооружений
ОАО «Ураласбест».

Фото М. БАТЛУК.

Перспективы развития

Повышая эффективность

В 2019 году работники рудоуправления комбината «Ураласбест» планируют извлечь из недр Баженовского месторождения 26,6 миллиона тонн горной массы - такие объемы определены Планом горных работ. Однако все более важным для горняков становится не просто погрузка горной массы, а эффективная экскавация.

В 2019 году выбрали три направления для совершенствования, - говорит **Владимир АЛЕКСЕЕНКО**, директор рудоуправления. - Главная цель - снижение себестоимости экскавации, рентабельная работа. Для этого пересматриваем и производственные, и общехозяйственные затраты.

Одно из направлений - формирование критериев качественного взрыва, который позволит получать оптимальную для погрузки горную массу, и, как следствие - увеличить производительность и эффективность использования техники, снизить себестоимость производственных процессов. Разработкой критериев - показателей кусковатости камня, - занимается рабочая группа рудоуправления совместно со специалистами предприятия «Промтехвзрыв» и Уральского государственного горного университета. Другая рабочая группа совместно с Научно-исследовательским институтом эффективности и безопасности ведения горных работ (НИИОГР) продолжает просчеты новой структуры управления производством по аналогии с прошлогодними изменениями в ремонтной службе. Внедрить ее планируется во второй половине 2019 года.

Над совершенствованием горных работ - повышением безопасности ведения производственных процессов - трудится группа специалистов под руководством главного инженера рудоуправления совместно с НИИОГР. Проанализирована текущая деятельность горняков: даны оценки

персоналу, обследованы оборудование, условия труда и производственных процессов. Одним из результатов станет формирование экипажей экскаваторов, исходя из уровня их профессионализма, чтобы дать возможность учиться, перенимать мастерство.

Что касается текущей деятельности, то в связи с плановым повышением содержания асбеста в руде в 2019 году начали разработку тех залежей, которые позволят обеспечить поставку на фабрику руды требуемого качества, - охарактеризовал общее направление горных работ **главный инженер рудоуправления Юрий ХИЖНЯКОВ**. - Также для обеспечения производственных процессов планируется бурение двух дренажных скважин. Не менее важны с точки зрения экологии отказ от формирования внешних отвалов - теперь пустая порода вывозится во внутренний отвал, рекультивация сформированных отвалов - в 2019-м продолжим двигаться в этом направлении.

Продолжается деятельность по постановке бортов в долговременную консервацию в тех точках, где карьер отработал свой предел. Работаем с перевалочными базами, чтобы наладить качественное усреднение руды. А ключевым событием 2019 года, конечно, станет ввод в эксплуатацию в мае дробильно-сортировочной установки, которая позволит осуществлять первую стадию дробления горной массы прямо в карьере.

Е. ИВАНОВА,
пресс-служба
ОАО «Ураласбест».

Как быть успешным, работая на градообразующем предприятии, рассказали молодые специалисты ОАО «Ураласбест» учащимся инженерного класса.

Инициативу поддерживают

Встреча проходила в лицее №9 в рамках реализации проекта «Уральская инженерная школа». Представители предприятия - **Дмитрий СЕЛЯНИН**, помощник генерального директора ОАО «Ураласбест», **Марк РОЗИН**, директор Торгового дома «Уральский хризотил», развеяли мифы об асбесте, обсудили причины и следствие антиасбестовой кампании, применение хризотилцементных материалов.

Большой интерес у старшеклассников вызвало общение с молодыми специалистами комбината. На собственном примере они показали, как можно быть успешными и востребованными профессионалами, как предприятие поддерживает молодежь, помогает развиваться и реализовывать инициативы.

Например, своей историей поделился **Юрий СЫСАРОВ**, председатель Совета молодых специалистов ОАО «Ураласбест». Свой трудовой путь на комбинате он начал в Центре АСУ в 2007 году после окончания профессионального училища №48. Работал электромехаником по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин. Получил высшее образование в Уральском государственном горном университете. Весной 2014 года Юрию поступило предложение стать заместителем главного механика рудоуправления. Подумал, все взвесил и решил попробовать.

- Это новый уровень полномочий, новые обязанности, круг общения, возможность расти профессионально, - рассказывает Юрий Сысаров. - Плюс ко всему в 2012 году стал членом Совета молодых специалистов комбината «Ураласбест», а в 2017 году возглавил Совет.



Ученики инженерного класса вдохновились рассказами молодых специалистов об их профессиональном пути на градообразующем предприятии.

Существенную поддержку работникам, имеющим статус молодого специалиста, оказывает комбинат «Ураласбест». Со своей стороны мы, молодые специалисты, представляем интерес к молодежи перед руководством структурных единиц и комбината в целом, представляем предприятие на различных форумах, площадках, участвуем в культурных, спортивных, массовых мероприятиях, пропагандируем здоровый образ жизни. Наше мнение слышат, инициативы поддерживают.

Отметим, ОАО «Ураласбест» активно участвует в реализации проекта «Уральская инженерная школа». В частности, в рамках плана мероприятий ученики инженерного класса знакомятся со структурными единицами комбината - прошло уже несколько экскурсий. В марте будущие инженеры посетят предприятие «Промтехвзрыв».

Д. БОРИСОВА,
Фото автора.

■ Портрет современника

Лучший регулировщик-2018

Окончание.
Начало на 1-й странице.

- Казалось бы, уже не первый год работаю. Каждая смена - как практика, все делаешь на автомате. Но если предстоит участвовать в конкурсе профмастерства, всегда готовлюсь. Повторяю теорию. Не хочется ударить в грязь лицом и показать низкий результат, - признается регулировщик.

Благодарна Наталья и за индивидуальный подход со стороны руководства. Когда забеременела, ее перевели на легкий труд, выдавали талоны на питание. Когда дочка Алина подросла, и пришла пора выходить на работу, ее с супругом развели по разным сменам, чтобы родители могли по очереди отводить и забирать Алину из детского сада. Она, кстати, посещала детский сад №27, шефами которого уже не первый год является асбестообогащительная фабрика.

Когда Алине пришла пора идти в первый класс, родителям на фабрике 1 сентября предоставили выходной, чтобы они могли разделить с дочкой ответственный момент. Подготовиться к первому учебному году помогла и материальная помощь от комбината. На эти деньги купили школьную форму, канцелярские принадлежности.

- Летом Алина каждый год отдыхала в лагере "Заря". Спасибо комбинату за помощь в приобретении путевок, - благодарит Наталья. - Не раз мы вместе с дочкой отдыхали и оздоравливались в санатории-профилактории "Горный лен". Пробовали и зимние заезды, и летние. Летом, конечно, больше понравилось. Красивая природа вокруг, разнообразнее досуг.

Практически с первых дней работы в комбинате "Ураласбест" Наталья была активным членом профсоюза. Если позволял график, участвовала во всех мероприятиях, в том числе и спортивных. Всей семьей Гилязетдиновы выходили на старт, пробовали свои силы в эстафете "Мама, папа, я - спортивная семья" и даже занимали призовые места.

Пользуется популярностью у коллектива асбофабрики и база отдыха "Разлив". Летом они сюда частенько выбирают всей сменой. Зимой Наталья вместе с дочерью приезжают на базу в Белокаменном, чтобы покататься на "бубликах", прогуляться на лыжах.

- Дружный коллектив, доброжелательная атмосфера, социальные гарантии - все это про комбинат "Ураласбест", - итожит Наталья Гилязетдинова. - А еще возможность профессионального роста. Когда-то были мысли получить высшее образование. Но так и не собралась. Зато за счет предприятия прошла обучение в Учебном комбинате и получила бесплатно вторую специальность. Дополнительные знания и умения никогда не бывают лишними и всегда пригодятся в жизни.

Е. ЛОБОВА.



Для Асбеста Виктор Иванович ТОПОРКОВ - человек-легенда. Трудно поверить, но о нем с восторгом отзываются не только бывшие коллеги, но и бывшие подчиненные.

Его судьба тесно связана с комбинатом "Ураласбест", вплетена в историю становления и развития фабрики №6. Он застал комсомольскую стройку, когда вместе с корпусом асбогиганта росли в Асбесте жилые дома и кварталы.

- С 1964 по 1969 год проходила молодежная стройка. Стране не хватало хризотила, нужна была еще одна фабрика. Новая асбофабрика родилась во многом благодаря генеральному директору "Ураласбеста" Александру Александровичу Королеву. К тому моменту действующие фабрики на 20-30 лет отставали по технологиям от мировых. Чтобы быть в курсе передовых идей, руководство комбината выехало в Канаду. Заказ на проектирование объекта достался институту "Уралмеханобр". Главный инженер проекта Николай Михайлович Андреев тоже вошел в состав делегации, - вспоминает Виктор Иванович.

Наиболее удачные технологические "находки" западных инженеров были учтены при проектировании фабрики №6. Канадские производства отличались высоким уровнем механизации и автоматизации. Каскадное расположение оборудования позволяло сократить количество операций. Также при проектировании была применена централизованная система пневмотранспорта с рукавными фильтрами и рециркуляцией воздуха, новая технология переработки руд, упаковки и складирования готовой продукции. Все решения были направлены на то, чтобы повысить уровень производства и облегчить условия труда рабочих.

На строительство и запуск предприятия потребовалось восемь лет. Завершение объекта работники и строители отметили масштабным праздничным митингом. Был составлен рабочий график освоения проектной мощности новой фабрики - 320 тысяч тонн в год, переработка 12 миллионов тонн сырой руды.

Но далеко не все получалось сразу. Первые полгода фабрика выдавала лишь половину проектной мощности. Тогда Виктору Ивановичу, имевшему большой опыт профессиональной деятельности на фабриках №2 и №3, позвонил директор асбогиганта на тот момент - Николай Щербаков. Звонок раздался ночью, в половине третьего - Топоркова пригласили на должность начальника цеха обогащения фабрики №6. По словам Виктора Ивановича, как только он заступил, первым делом наладил трудовую дисциплину.

Строилась фабрика - строился город

Ветеран асбестовой промышленности Виктор ТОПОРКОВ - о том, как росла крупнейшая в мире асбестообогащительная фабрика



Наиболее удачные технологические "находки" западных инженеров были учтены при проектировании фабрики №6. Все решения были направлены на то, чтобы повысить уровень производства и облегчить условия труда рабочих.

Новый начальник цеха обогащения озвучил руководству свои задумки по организации единого технологического потока и предложил перерабатывать в цехе всю руду без деления на классы крупности - это позволило улучшить работу и избежать простоев оборудования.

При проектировании асбогиганта за основу была взята сушка руды в шахтных печах, как на предыдущих фабриках. Перед печью - бункера, из которых подавалась руда.

- Дробильно-сортировочный комплекс работает, а руды нет - над печами в бункерах емкостью восемьдесят тонн все застревало. Автоматическая линия не работала, девчонки ломиками руду толкали, - рассказывает Виктор Иванович. - Решить задачу помогли виброконические питатели: установили сразу 12 штук. Это позволило ритмично направлять руду в сушку и выполнять план по цеху ДСК и цеху обогащения.

Упаковка асбеста осуществлялась механизированно, на канадских пресс-упаковочных машинах. Но мешок еще нужно было заклеить.

- Для этого применяли клейстер, который варили сами. И девочки мазали им мешки вручную, - вспоминает Виктор Иванович. - Увидел, что у работниц на руках - экзема. Мы с начальником участка Владимиром Ивановичем Кочергиным покумекали, закупили эмульсию. Она заливалась автоматически в оборудование, и каждая партия мешков заклеивалась очень быстро.

Далее мешки направлялись на штабелеформирующие машины, тоже канадского производства. Впоследствии выяснилось, что канадцы поставили конкурентам старую технику - ее чаще ремонтировали, чем использовали в производстве.

- Сформированная в штабель партия продукции поднималась погрузчиком ЭП-103 производства Свердловского машиностроительного завода. А они работали с зарядкой непродолжительное время, за шестичасовую смену их приходилось заряжать несколько раз. С помощью заместителя генерального директора комбината по сбыту Абрама Исааковича Милявского мы приобрели японские автопогрузчики. А от электропогрузчиков отказались, как и от канадских штабелеформирующих машин - заменили немецкими.

Госплан, спускаемый асбофабрике №6, постоянно увеличивался. Когда другие фабрики Союза не справлялись с нагрузкой, восполнять пробел приходилось асбогиганту. Изначально фабрика №6 была даже лучше канадской, но в гонке за показателями все оборудование быстро изнашивалось, росла нагрузка на упаковочные машины. Спасала модернизация.

По итогам каждого месяца коллектив фабрики собирали в актовом зале, подводили итоги. Много было сделано и для комфортных условий труда и отдыха работников. В цехе для рабочих организовали библиотеку.

Требовательное и справедливое отношение к работникам, забота о рабочем человеке - эти качества В.И. Топоркова отмечает читатель газеты Анатолий Ячменев.

- Это настоящий Человек. Он все делал для рабочих, старался облегчить их труд. Мы видели его заботу. Его все уважали. Как-то в Новый год приезжал в свой выходной, чтобы коллектив поздравить. И не рисовался никогда, у него это было искренне, - вспоминает читатель.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото из архива.