

■ С праздником!

Ах, какие у нас женщины ...

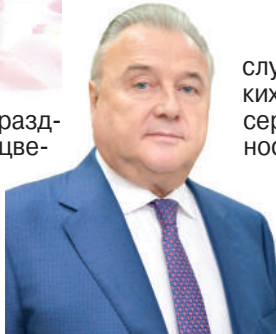
Дорогие наши, милые женщины,
сердечно поздравляю с Днем 8 Марта!



Это долгожданное начало весны - праздник вашей красоты и очарования, расцвеченный яркими букетами и улыбками. Как и природа, вы несете в себе созидательную энергию, дарите миру новую жизнь.

Берегини, хранительницы семейного очага, вы - незаменимые труженицы во всех подразделениях комбината "Ураласбест", и при этом надежный тыл для мужчин и в коллективе, и дома. К своей работе всегда относитесь с душой, проявляя инициативность, целеустремленность, ответственность, профессионализм, а главное - женскую мудрость.

Вы - крепкая опора в решении проблем, в самых сложных ситуациях сохраняете стойкость духа, вселяете оптимизм. От вашей активной жизненной позиции во многом зависит наше благополучие. Без вашего участия были бы невозможны добрые перемены в жизни города, комбината. Ваше самоотверженное



служение семье, забота о детях и близких в столь непростое время являются сердцевинной общественной стабильности.

Загадка женщины и ее сила - в потрясающем умении противостоять жизненным проблемам и невзгодам, беречь семейные устои, оставаясь при этом чуткой, нежной и прекрасной. Вы дарите нам самые трогательные моменты и вдохновляете на мужественные поступки.

Спасибо вам, дорогие и уважаемые женщины, за доброту, щедрость сердца, умение сохранить наш хрупкий мир уютным и радостным. Желаю, чтобы здоровье, лад и достаток поселились в каждом доме. Пусть рядом с вами всегда будут заботливые, любящие и любимые люди! Весеннего настроения - круглый год!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
комбината "Ураласбест",
Почетный гражданин
города Асбеста.

■ Портрет современника

Лучший регулировщик-2018

Чем больше знакомлюсь с женщинами с асбестообогатительной фабрики, тем больше делаю для себя приятных открытий. Сменный график, непростой труд в цехе не мешают им великолепно выглядеть. В каждом образе - нежность и женственность.

Почти четверть века на комбинате "Ураласбест" трудится Наталья Гилязетдинова. Хотя признается, что когда в первый раз попала на асбестообогатительную фабрику во время производственной практики, испугалась. Огромные корпуса. Большие цеха. Беспеременно работающее оборудование. Шум.

- Боялась шагнуть, к чему-нибудь прикоснуться. А вдруг сломаю? Сделаю что-нибудь не так? - вспоминает Наталья.

Хотя когда-то вполне осознанно поступала в Асбестовский горный техникум. Выбрать будущую профессию помогла мама Любовь Сергеевна Курбатова. Она сама много лет трудилась на фабрике №6 комбината "Ураласбест" машинистом конвейера. Дочке посоветовала стать регулировщиком асбестообогатительного оборудования. До сих пор это одна из передовых, ответственных и почетных профессий на асбофабрике.

Будучи студенткой техникума, Наталья не раз проходила практику на производстве. Опытные наставники учили азам профессии, посвящали в нюансы. Мало того, что практика на предприятии оплачивалась, так студенты могли получать разряды. На тот момент Наталья уже была машинистом конвейера второго разряда.

Свой трудовой путь на комбинате "Ураласбест" Наталья Гилязетдинова начинала регулировщиком асбестообогатительного оборудования на фабрике №4. Наставником была опытная коллега Валентина Михайловна Шоломова. Обучала, подсказывала, наставляла. Поддержали молодого специалиста и коллеги. Глядя на них, Наталья сама набиралась опыта, повышала разряд. 14 лет пролетели незаметно.

Но время не стоит на месте. Изменения, переобразования проходят и на градообразующем предприятии. Так, после объединения фабрик Наталья Гилязетдинова вместе с коллегами перешла на производство номер один. Здесь до сих пор и трудится регулировщиком асбестообогатительного оборудования. В цехе обога-



щения механиком работает и ее супруг Радик Гилязетдинов.

Несмотря на то, что испугалась в первый день, за прошедшие годы Наталья не пожалела, что прислушалась к совету мамы и стала регулировщиком. Свое мастерство она подтверждает, участвуя в профессиональных конкурсах, которые ежегодно проводятся накануне Дня строителя. В прошлом году ей удалось стать первой среди коллег, показав наилучший результат.

Окончание на 4-й странице.

■ Новости

Кадровые изменения

С 9 января текущего года Ольга Владимировна ШАРИКОВА назначена на должность руководителя канцелярии Управления ОАО "Ураласбест".

С 11 февраля руководителем асбестообогатительной фабрики комбината назначен Дмитрий Алексеевич БЕРСЕНЕВ. Занимавший этот пост Евгений Анатольевич МЕДВЕДЕВ назначен на должность заместителя главного инженера ОАО «Ураласбест» по обогащению комплекса.

С 8 Марта

С Международным женским днем поздравили администрация и профсоюз комбината "Ураласбест" работники предприятия.

Традиционно в канун 8 Марта всем женщинам комбината, а это около полутора тысяч человек, на праздничных собраниях трудового коллектива вручили коробки конфет и открытки с поздравлением генерального директора предприятия Юрия Козлова.

Кроме того, в структурных единицах комбината "Ураласбест" по традиции проходят праздничные концерты с творческими номерами.

Спасибо, комбинат

Глава Асбестовского городского округа Наталья ТИХОНОВА выразила благодарность коллективу комбината "Ураласбест" и его генеральному директору Юрию КОЗЛОВУ за деловое сотрудничество и активное участие в организации и возведении ледового городка.

Напомним, комбинат "Ураласбест" ежегодно помогает создавать новогоднюю сказку для горожан. Так, на выделенные предприятием средства в 2018 году был возведен "хрустальный" замок с горкой в ледовом городке.

Как отметила Наталья ТИХОНОВА, все новогодние праздники ледовый городок, а в особенности, ледяной замок, пользовался большой популярностью у горожан и гостей города.

На страже бесперебойной работы

1 марта исполнилось два года с момента создания в структуре Управления железнодорожного транспорта комбината "Ураласбест" локомотивно-ремонтного депо. Итоги работы объединенного подразделения подвел Дмитрий АЛЕКСАНДРИН, руководитель УЖДТ.

- Важно напомнить, что подразделение организовано на базе депо подвижного состава по ремонту тепловозов, депо подвижного состава по ремонту тяговых агрегатов и депо технического обслуживания. Главная цель создания единого подразделения на станции Восточная - повышение качества процессов управления ремонтом тягового подвижного состава, увеличение производительности оборудования, рациональное использование имеющегося железнодорожного парка и оперативность принятия решений, - отмечает Д.Александрин.

Спустя два года, по словам руководителя УЖДТ, эти цели достигнуты. Были унифицированы все технологические цепочки текущего ремонта локомотивов и вагонов, ремонт стал производиться в одном месте. Кроме того, удачное месторасположение локомотивно-ремонтного депо на станции Восточная позволяет обеспечить максимально короткий путь для заезда в ремонтный бокс в случае поломки или аварии.

- Но самое главное - изменение структуры привело к улучшению условий труда работников: все помещения обеспечены теплом, отремонтированы душевые, сделан капремонт в комнатах для приема пищи, - сообщил руководитель УЖДТ.

Новый щебень? - Уже отгружаем!

В 2018 году комбинатом "Ураласбест" успешно освоен выпуск щебня широких фракций по ГОСТ 32703 и дробленого песка по ГОСТ 32730. Это так называемые адаптированные европейские стандарты, содержащие повышенные требования к качеству каменных материалов.

Как рассказала главный технолог по качеству ОАО "Ураласбест" Татьяна АНДАРЬЯНОВА, клиенты и партнеры комбината - дорожники - запрашивали у градообразующего предприятия пробы нового щебня для лабораторных испытаний и подбора рецептур асфальтобетона. Все испытания пройдены успешно.

Сегодня заключено несколько договоров на поставку щебня новых фракций, а первые вагоны отправлены в соседние регионы.

- Не сомневаюсь, что благодаря комбинату "Ураласбест" национальный проект "Безопасные и качественные автомобильные дороги" будет успешно реализован в нашей стране, - добавила Т.Андарьянова.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

■ Портрет современника

Лучший регулировщик-2018

Окончание.
Начало на 1-й странице.

- Казалось бы, уже не первый год работаю. Каждая смена - как практика, все делаешь на автомате. Но если предстоит участвовать в конкурсе профмастерства, всегда готовлюсь. Повторяю теорию. Не хочется ударить в грязь лицом и показать низкий результат, - признается регулировщик.

Благодарна Наталья и за индивидуальный подход со стороны руководства. Когда забеременела, ее перевели на легкий труд, выдавали талоны на питание. Когда дочка Алина подросла, и пришла пора выходить на работу, ее с супругом развели по разным сменам, чтобы родители могли по очереди отводить и забирать Алину из детского сада. Она, кстати, посещала детский сад №27, шефами которого уже не первый год является асбестообогащительная фабрика.

Когда Алине пришла пора идти в первый класс, родителям на фабрике 1 сентября предоставили выходной, чтобы они могли разделить с дочкой ответственный момент. Подготовиться к первому учебному году помогла и материальная помощь от комбината. На эти деньги купили школьную форму, канцелярские принадлежности.

- Летом Алина каждый год отдыхала в лагере "Заря". Спасибо комбинату за помощь в приобретении путевок, - благодарит Наталья. - Не раз мы вместе с дочкой отдыхали и оздоравливались в санатории-профилактории "Горный лен". Пробовали и зимние заезды, и летние. Летом, конечно, больше понравилось. Красивая природа вокруг, разнообразнее досуг.

Практически с первых дней работы в комбинате "Ураласбест" Наталья была активным членом профсоюза. Если позволял график, участвовала во всех мероприятиях, в том числе и спортивных. Всей семьей Гилязетдиновы выходили на старт, пробовали свои силы в эстафете "Мама, папа, я - спортивная семья" и даже занимали призовые места.

Пользуется популярностью у коллектива асбофабрики и база отдыха "Разлив". Летом они сюда частенько выбирают всей сменой. Зимой Наталья вместе с дочерью приезжают на базу в Белокаменном, чтобы покататься на "бубликах", прогуляться на лыжах.

- Дружный коллектив, доброжелательная атмосфера, социальные гарантии - все это про комбинат "Ураласбест", - итжит Наталья Гилязетдинова. - А еще возможность профессионального роста. Когда-то были мысли получить высшее образование. Но так и не собралась. Зато за счет предприятия прошла обучение в Учебном комбинате и получила бесплатно вторую специальность. Дополнительные знания и умения никогда не бывают лишними и всегда пригодятся в жизни.

Е. ЛОБОВА.



Для Асбеста Виктор Иванович ТОПОРКОВ - человек-легенда. Трудно поверить, но о нем с восторгом отзываются не только бывшие коллеги, но и бывшие подчиненные.

Его судьба тесно связана с комбинатом "Ураласбест", вплетена в историю становления и развития фабрики №6. Он застал комсомольскую стройку, когда вместе с корпусом асбогиганта росли в Асбесте жилые дома и кварталы.

- С 1964 по 1969 год проходила молодежная стройка. Стране не хватало хризотила, нужна была еще одна фабрика. Новая асбофабрика родилась во многом благодаря генеральному директору "Ураласбеста" Александру Александровичу Королеву. К тому моменту действующие фабрики на 20-30 лет отставали по технологиям от мировых. Чтобы быть в курсе передовых идей, руководство комбината выехало в Канаду. Заказ на проектирование объекта достался институту "Уралмеханобр". Главный инженер проекта Николай Михайлович Андреев тоже вошел в состав делегации, - вспоминает Виктор Иванович.

Наиболее удачные технологические "находки" западных инженеров были учтены при проектировании фабрики №6. Канадские производства отличались высоким уровнем механизации и автоматизации. Каскадное расположение оборудования позволяло сократить количество операций. Также при проектировании была применена централизованная система пневмотранспорта с рукавными фильтрами и рециркуляцией воздуха, новая технология переработки руд, упаковки и складирования готовой продукции. Все решения были направлены на то, чтобы повысить уровень производства и облегчить условия труда рабочих.

На строительство и запуск предприятия потребовалось восемь лет. Завершение объекта работники и строители отметили масштабным праздничным митингом. Был составлен рабочий график освоения проектной мощности новой фабрики - 320 тысяч тонн в год, переработка 12 миллионов тонн сырой руды.

Но далеко не все получалось сразу. Первые полгода фабрика выдавала лишь половину проектной мощности. Тогда Виктору Ивановичу, имевшему большой опыт профессиональной деятельности на фабриках №2 и 3, позвонил директор асбогиганта на тот момент - Николай Щербаков. Звонок раздался ночью, в половине третьего - Топоркова пригласили на должность начальника цеха обогащения фабрики №6. По словам Виктора Ивановича, как только он заступил, первым делом наладил трудовую дисциплину.

Строилась фабрика - строился город

Ветеран асбестовой промышленности Виктор ТОПОРКОВ - о том, как росла крупнейшая в мире асбестообогащительная фабрика



Наиболее удачные технологические "находки" западных инженеров были учтены при проектировании фабрики №6. Все решения были направлены на то, чтобы повысить уровень производства и облегчить условия труда рабочих.

Новый начальник цеха обогащения озвучил руководству свои задумки по организации единого технологического потока и предложил перерабатывать в цехе всю руду без деления на классы крупности - это позволило улучшить работу и избежать простоев оборудования.

При проектировании асбогиганта за основу была взята сушка руды в шахтных печах, как на предыдущих фабриках. Перед печью - бункера, из которых подавалась руда.

- Дробильно-сортировочный комплекс работает, а руды нет - над печами в бункерах емкостью восемьдесят тонн все застревало. Автоматическая линия не работала, девчонки ломиками руду толкали, - рассказывает Виктор Иванович. - Решить задачу помогли виброконические питатели: установили сразу 12 штук. Это позволило ритмично направлять руду в сушку и выполнять план по цеху ДСК и цеху обогащения.

Упаковка асбеста осуществлялась механизированно, на канадских пресс-упаковочных машинах. Но мешок еще нужно было заклеить.

- Для этого применяли клейстер, который варили сами. И девочки мазали им мешки вручную, - вспоминает Виктор Иванович. - Увидел, что у работниц на руках - экзема. Мы с начальником участка Владимиром Ивановичем Кочергиным покумекали, закупили эмульсию. Она заливалась автоматически в оборудование, и каждая партия мешков заклеивалась очень быстро.

Далее мешки направлялись на штабелеформирующие машины, тоже канадского производства. Впоследствии выяснилось, что канадцы поставили конкурентам старую технику - ее чаще ремонтировали, чем использовали в производстве.

- Сформированная в штабель партия продукции поднималась погрузчиком ЭП-103 производства Свердловского машиностроительного завода. А они работали с зарядкой непродолжительное время, за шестичасовую смену их приходилось заряжать несколько раз. С помощью заместителя генерального директора комбината по сбыту Абрама Исааковича Милявского мы приобрели японские автопогрузчики. А от электропогрузчиков отказались, как и от канадских штабелеформирующих машин - заменили немецкими.

Госплан, спускаемый асбофабрике №6, постоянно увеличивался. Когда другие фабрики Союза не справлялись с нагрузкой, восполнять пробел приходилось асбогиганту. Изначально фабрика №6 была даже лучше канадской, но в гонке за показателями все оборудование быстро изнашивалось, росла нагрузка на упаковочные машины. Спасала модернизация.

По итогам каждого месяца коллектив фабрики собирали в актовом зале, подводили итоги. Много было сделано и для комфортных условий труда и отдыха работников. В цехе для рабочих организовали библиотеку.

Требовательное и справедливое отношение к работникам, забота о рабочем человеке - эти качества В.И. Топоркова отмечает читатель газеты Анатолий Ячменев.

- Это настоящий Человек. Он все делал для рабочих, старался облегчить их труд. Мы видели его заботу. Его все уважали. Как-то в Новый год приезжал в свой выходной, чтобы коллектив поздравить. И не рисовался никогда, у него это было искренне, - вспоминает читатель.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото из архива.