

Традиции

Смолоду бережем честь комбината



Анастасия ПЕТРОЧЕНКО - ведущий специалист по социальной работе ОАО «Ураласбест», член Совета молодых специалистов комбината.

Молодежь определяет будущее. Именно эта аксиома составляет стержень молодежной политики комбината "Ураласбест", в которую, несмотря на экономические трудности, предприятие вкладывает солидные инвестиции, поддерживая работников, делающих первые шаги в профессии, в подготовку кадрового резерва, в эффективное функционирование социального лифта.

Специальный раздел "Работа с молодежью" выделен в коллективном договоре ОАО "Ураласбест". Чтобы обеспечить достойную смену поколений, руководство и профсоюз берут на себя конкретные обязательства.

- Это целый комплекс мероприятий, охватывающий разные направления, - комментирует Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию комбината. - Активно проводится профориентационная работа. Оказывается помощь Совету молодых специалистов. Новичкам обеспечиваются дальнейшее обучение, специализация. Студентам гарантируется прохождение оплачиваемой практики.

Чтобы обеспечить достойную смену поколений, руководство и профсоюз комбината «Ураласбест» вкладывают солидные инвестиции, поддерживая работников, делающих первые шаги в профессии.

Сохраняется квотирование рабочих мест для выпускников учебных заведений и юношей, вернувшихся после прохождения действительной военной службы. Надбавками к зарплате стимулируется наставничество. Выпускникам технических специальностей дневного отделения учебных заведений, заключившим с комбинатом трудовой договор не менее чем на три года и отработавшим шесть месяцев, выплачивается единовременное поощрение: окончившим вуз - 30 тысяч рублей, техникум - 10 тысяч рублей.

По праву апогеем всей этой работы можно считать церемонию посвящения молодежи в ряды трудового коллектива комбината "Ураласбест". Уникальная традиция существует на градообразующем предприятии 12 лет. И вновь в

ноябре в Центре культуры и досуга собрали широкий круг гостей. Чтобы разрядить обстановку, включили музыку, угощали чаем с пирожными. Каждое подразделение объединилось уже своей командой. Волнуются парни, оказавшиеся в центре внимания, да еще за одним столом с руководителями.

На торжественное чествование были приглашены 47 человек, только начавшие трудовую биографию. На всю жизнь им запомнятся эти трогательные моменты - поздравления старших, дружеские рукопожатия, слова напутствия.

На память каждому вручается пакет с фирменными сувенирами. Вложен был туда и персональный наказ, подписанный генеральным директором ОАО "Ураласбест" Ю.А.Козловым и председателем профсоюзного комитета Л.Ю. Ремезовым:

"В вашей жизни произошло важное событие - вы стали человеком труда. Вступили в наш коллектив, жизнь которого складывается из стабильности труда, творческой работы, человеческого признания. Отныне вы - наследник и продолжатель славных традиций комбината "Ураласбест".

Вступайте в самостоятельную жизнь смело и решительно. Дорога ваша перспективна и имеет шансы на деловой успех. Ваш труд нужен коллективу. Будьте его активным участником".

Первую группу - четырех выпускников вузов, поздравил В.В. Юстус, пожелав молодым не останавливаться на достигнутом. По целевому направлению комбината в Уральском горном университете обучался О. Аникин - маркшейдер рудоуправления. Профильный вуз также закончила Е. Александрова - экономист завода ТИМ. Выпускник Уральского университета путей сообщения В. Дергачев трудится составителем поездов в УЖДТ. Профессию слесаря по ремонту оборудования на асбофабрике осваивает В. Попов, выпускник лесотехнического университета. Для них это действительно самое начало пути - практика жизни трудовых университетов.

Новости

Кадровые изменения

С 18 ноября 2019 года главным врачом ООО "УЗ МСЧ" назначен кандидат медицинских наук Станислав Юрьевич Козлов.

Финальная мозгобойня

Четвертая корпоративная "Мозгобойня" среди подразделений комбината "Ураласбест" состоится в ближайшую среду, 11 декабря, в Центре культуры и досуга. Игра станет финальным этапом интеллектуального состязания, которое шло весь год, и определит самую эрудированную команду градообразующего предприятия.

Уже сейчас многие специалисты начали подготовку к состязанию: они изучают мировые новости, вспоминают любимые песни, исследуют справочники, в которых содержатся факты про хризотил. Вопросы на эти и другие темы звучали в прошлых турнирах. Но что спросят комбинатовских умников организаторы в этот раз - узнаем 11 декабря!

Уважение и почет

Участник Великой Отечественной войны, ветеран труда комбината "Ураласбест" Сергей Михайлович МОИСЕЕВ 29 ноября отметил уникальную дату: 101 год со дня рождения! В честь значимого юбилея руководство градообразующего предприятия наградило долгожителя денежной премией.

Напомним, что С. Моисеев начал свой трудовой путь на комбинате "Ураласбест" в 1949 году после окончания курсов машинистов электровозов. Более 20 лет до ухода на заслуженный отдых проработал машинистом электровоза в цехе Центрального рудоуправления.

В арсенале ветерана - десятки наград. За фронтовую доблесть у С.М. Моисеева - орден Отечественной войны II степени, медали «За боевые заслуги», «За оборону Советского Заполярья», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Благодарности от руководства комбината, юбилейные знаки, медаль «Ветеран труда» - за многолетнюю добросовестную работу.

Школьникам - о производстве

В комбинате "Ураласбест" на регулярной основе проводится работа по профориентации молодежи. В рамках данного направления в структурных подразделениях и корпоративном музее проводятся экскурсии. За девять месяцев текущего года с работой предприятия познакомилось 1449 студентов, школьников и детей дошкольного возраста.

Так, в конце ноября ученики сразу двух учебных заведений Асбеста посетили с экскурсией вагоноремонтное депо Управления железнодорожного транспорта. Ученики лицея №9 и школы №1 им. М. Горького познакомились с процессом ремонта вагонов, оценили работу станочного парка. После проведения экскурсии главный механик УЖДТ Сергей Петров и начальник ВРД Татьяна Соломатина загадали школьникам загадку на производственную смекалку. Правильно ответившие получили сувениры с символикой ОАО "Ураласбест".

Так держать!

Ведущий инженер-программист Центра АСУ комбината "Ураласбест" Иван ЛАЗАРЕНКО стал лауреатом престижного XII Международного конкурса дипломных проектов, организованного фирмой "1С".

Как рассказал Иван, на конкурс он отправил написанную программу, которая самостоятельно предлагает "оптимальные способы переработки рудничных вод".

- Это прикладная для нашего предприятия программа: идея в том, чтобы перерабатывать воду, которая всегда скапливается в карьере, снижая штрафы предприятия за загрязнение окружающей среды. При этом в процессе переработки такой воды есть возможность извлечения каких-то полезных компонентов. Программа получает данные об объеме рудничных вод, подключает разного рода справочники и подбирает оптимальный способ "ресайклинга". При этом формируются отчеты, в которых содержится информация об объемах "предотвращенных" штрафов для предприятия.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

■ 22 декабря - День энергетика

Настоящий российский мастеровой

Участковый энергетик рудоуправления ОАО "Ураласбест" Александр ТУМАШОВ в канун профессионального праздника Дня строителя был признан "Лучшим энергетиком ОАО "Ураласбест". За несколько лет, с того момента, как в комбинате введено это звание, оно присваивается Александру Леонидовичу в четвертый раз.

В разговоре он подчеркивает, что в свое время окончил Асбестовский горный техникум по специальности "электромеханик". Качество образования в нашем учебном заведении всегда было высокого уровня.

Тем не менее, как истинный русский Кулибин, Александр Тумашов умеет доработать и даже устранить на горных экскаваторах недоделки, не замеченные или упущенные коллективами высококвалифицированных заводских конструкторов.

В момент аварийной ситуации в одном из забоев карьера на горном экскаваторе вышло из строя важное оборудование. Машину требовалось незамедлительно отбуксировать к месту ремонта - забой считался небезопасным. Но из-за неисправности главного преобразовательного агрегата и панели управления карьерный богатырь оказался полностью

обесточенным и превратился в неподвижный объект.

На несколько дней участковый энергетик Александр Тумашов погрузился в расчеты, пока не разработал и не внедрил схему подачи напряжения на двигатели хода экскаватора через трансформатор собственных нужд.

Оригинальное решение в рудоуправлении воплотили в жизнь. После изменения схемы через трансформатор собственных нужд на тяжелую машину начал поступать электрический ток, восстановилось электропитание, и его своим ходом перегнали на участок, где экскаватор ожидала ремонтная бригада. С тех пор метод Александра Тумашова всегда применяется при подобных неисправностях.

Примечательно, что дела и заботы комбината "Ураласбест" для него



Александр ТУМАШОВ вместе с главным энергетиком рудоуправления Андреем СЫСОЕВЫМ (справа).

близки с самого детства. В рудоуправлении работали родители: отец - машинистом экскаватора, мама - "на перевалке". К их рассказам и обсуждениям всегда прислушивался маленький Александр. И мечтал быть горняком.

Мечты начал реализовывать еще до службы в армии - после окончания Асбестовского горного техникума выпускник устроился работать по своей специальности в комбинат "Ураласбест". Не пропали напрасно и два армейских года. Благодаря полученному образованию и пусть небольшому практическому опыту он попал служить в строительные войска, где на практике продолжал совершенствовать свои знания в избранной профессии.

После службы возвратился в родной комбинат "Ураласбест" вполне сформировавшимся специалистом и вот уже 32 года трудится в центральном горном цехе рудоуправления. Из них 15 лет являлся сменным электромехаником.

- Эта должность, - признается Александр Леонидович, - лучшая школа профессионального мастера. В ночные смены и в выходные дни на сменном электромеханике лежит вся ответственность за состояние

■ Грани социального партнерства

Как две стороны одной медали

Коллективный договор - как две стороны одной медали. Главный правовой акт предприятия регулирует социально-трудовые отношения, устанавливает взаимные обязательства работодателя и работников. В ОАО "Ураласбест" по условиям колдоговора предусмотрен регулярный контроль за ходом его выполнения. Так, итоги очередных девяти месяцев рассматривались на расширенном заседании руководства и профкома комбината. С докладом выступил генеральный директор Ю.А.КОЗЛОВ, содокладчиком был председатель профкома Л.Ю.РЕМЕЗОВ, итоговое решение озвучила начальник отдела организации труда и заработной платы Г.А.СЕДУНКОВА.

Особенность нынешнего мероприятия в том, что часть членов профкома из-за обновления состава в ходе выборов присутствовала впервые. Как принято, накануне подобные обсуждения состоялись в подразделениях. Все предложения и замечания с мест были внесены в единый протокол. На этом этапе в переговорном процессе участвовали члены совместной паритетной комиссии по подготовке коллективного договора, дополнений и изменений к нему - по большинству вопросов были найдены компромиссные решения.

Глубокий анализ социально-экономической ситуации на градообразующем предприятии представил в своем докладе генеральный директор Ю.А.Козлов. Подробная расшифровка, с цифрами и фактами коснулась всех восьми разделов коллективного договора.

О заработной плате

Чаще всего на собраниях в коллективах поднимается вопрос о заработной плате. И чтобы люди владели информацией из первых уст - об этом подробнее. За девять месяцев среднемесячная заработная плата в ОАО "Ураласбест" составила 38 263,9 рубля.

По отношению к соответствующему периоду прошлого года рост заработной платы на комбинате составил 7,1 процента, что превышает индекс потребительских цен на товары и услуги в РФ (4 %). Для обеспечения интересов и поддержания уровня доходов сотрудников комбината с 1 мая 2019 года все тарифные ставки и оклады проиндексированы на пять процентов.

На оплату труда за девять месяцев направлено около 1,6 миллиарда рублей, часть средств выплачена за счет прибыли предприятия.

Существенная доля заработной платы обеспечивается системой премий. На поощрение персонала за выполнение основных производственных показателей направлено 348 миллионов рублей. Сумма единовременных дополнительных выплат - 46 миллионов рублей.

На систему корпоративных поощрений выделено 30 миллионов рублей. Премии выплачиваются за оказание платных услуг. Для стимулирования сотрудников, связавших судьбу с комбинатом, за непрерывный трудовой стаж ежемесячно выплачиваются персональные надбавки, суммарно это 73,5 миллиона рублей.

Мотивационный фонд имеется у директоров структурных единиц. Из фонда руководителя предприятия на поощрение работников, занятых на выполнении особо важных и неотложных заданий, и за другие достижения, способствующие росту качества и производительности труда, выделено 13,9 миллиона рублей.

В рамках коллективного договора и исполнения трудового законодательства за работу в многосменном режиме и в ночное время выплачено 63,8 миллиона рублей.

Договор касается каждого

Практика показывает: люди в подразделениях неплохо информированы о финансовой наполняемости пунктов коллективного договора. Не только знают, но и пользуются возможностью повысить профессиональный и образовательный уровень,

участвуют в периодических медицинских осмотрах, обращаются за дополнительными социальными благами. Особый статус в комбинате имеют молодые специалисты, многодетные семьи, студенты, обучающиеся по целевому направлению, с недавних пор предпенсионеры и другие категории трудящихся. Но при всем при этом доводилось слышать со стороны и пессимистические отклики: мол, это сущие мелочи, то ли дело в больших городах - зарплаты весомее, работа престижнее.

Попривыкли мы как-то в обыденной суете к перечню многочисленных цифр: прочитав, выслушав порой и не задумываясь, что почти все они так или иначе касаются каждого. За девять месяцев 20 миллионов рублей потрачено на обучение и повышение квалификации персонала. 1836 человек прошли через курсы корпоративного Учебного комбината. 173 человека обучены вторым профессиям. Программы производственно-технических курсов освоили 796 рабочих и 867 ИТР.

Более 20 миллионов рублей выделено на приобретение спецодежды, спецодежды, средств индивидуальной защиты. Сохранены денежные компенсации за молоко: и тоже солидная сумма - 8,9 миллиона рублей. Затраты на оздоровление трудящихся ОАО "Ураласбест", членов их семей, неработающих пенсионеров составили 55 миллионов рублей. Если внимательно вспомнить все-все - среднестатистический работник комбината за год из разных источников, утвержденных в колдоговоре, получает солидную добавку к семейному бюджету. Но как считать деньги в чужом кошельке...

Что имеем и храним

В октябре в санатории-профилактории "Горный лен" познакомилась с приятной семейной четой Распутиных. Общаясь с Алексеем и Риммой за хлебо-сольным столом, затрагивали и эту тему: что дает комбинат? Пара в самом расцвете сил: каждому чуть за 40 - средний возраст персонала на градообразующем предприятии. Он родился в Красноярском крае, она - в Казахстане,

ПОЗИЦИЯ

В приоритете - забота о коллективе



Юрий КОЗЛОВ, генеральный директор ОАО "Ураласбест":

- Условия, в которых в 2019 году работает предприятие, существенно не изменились. На рынке сбыта продукции комбината сохраняется высокая конкуренция. Имея благоприятные горно-геологические условия, наш главный конкурент постоянно предлагает потребителям более низкие цены. Рынок хризотилсодержащей продукции испытывает давление со стороны товарозаменителей. Не стихает антиасбестовая кампания.

Даже в Асбесте эту карту разыгрывают определенные псевдополитики, деструктивные действия которых привели к отказу одного из крупнейших потребителей от щебня, производимого комбинатом.

Но несмотря на сложности, главным приоритетом остается выполнение обязательств, принятых в рамках коллективного договора. За девять месяцев на обеспечение социальных гарантий работников комбината направлено более 260,5 миллиона рублей. Меры социальной поддержки имеют различные формы, направления и продолжают расширяться.

электрооборудования в карьере. В любых сложных ситуациях ты обязан оперативно найти наиболее разумное решение для обеспечения бесперебойной работы механизмов и горных машин.

Именно в этот период он начал приобретать замечательный практический опыт, позволяющий найти решение самой запутанной проблемы. Несколько иные, но похожие обязанности - у участкового энергетика. Александр Тумашов обеспечивает бесперебойную работу девяти горных экскаваторов.

- Александр Леонидович, - рассказывает **главный энергетик рудоуправления комбината "Ураласбест" Андрей Сысоев**, - человек ответственный и целеустремленный, пользуется большим авторитетом в коллективе. За любое дело берется с душой. Благодаря его усилиям резко сократилось количество внеплановых ремонтов и простоев экскаваторов. Он внимательно следит за техническим состоянием оборудования, вовремя производит плановые ремонты и техническое обслуживание.

А в тех случаях, когда плановых мероприятий оказывается недостаточно, на помощь приходят практи-

ческий опыт и смекалка участкового энергетика.

Машинисты экскаватора №337 марки ЭКГ-10 постоянно жаловались участковому энергетике на нестабильную работу привода возбуждения синхронного двигателя. Действовал данный привод по так называемой железнорудной схеме, предусмотренной предприятием-изготовителем. Нестабильная работа наблюдалась и на других экскаваторах, где применялась данная схема. Налицо заводская недоработка.

Александр Тумашов в очередной раз засел за расчеты и свои усилия потратил не впустую. Ему удалось усовершенствовать названную схему и добиться стабильной работы оборудования. Усилия специалиста приносят существенный экономический эффект, но главное - позволяют улучшить условия труда машинистов и ремонтников горного предприятия.

В свободное от производства время он - заядлый рыбак и садовод. Своими руками на садовом участке построил дом, баню, вырастил плодовые деревья.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

Тепло подается без перебоев

Комбинат "Ураласбест" успешно вошел в отопительный сезон. Чтобы в производственных и офисных помещениях предприятия в осенне-зимний период царил тепло, была проведена огромная работа.

Основные мероприятия коснулись асбестообогащительной фабрики. Здесь под руководством опытных руководителей - главного энергетика Алексея Реннера и его заместителя Андрея Яромы - прошли серьезные ремонтные работы.

- В течение летнего сезона на сетях прошли опрессовки, выявили и заменили неудовлетворительные участки трубопроводов системы отопления, где-то заменили запорную арматуру. Главная задача была - устранить "узкие" места, для стабильной работы в течение отопительного периода. Например, в цехе обогащения на 33-й отметке по оси "Я" полностью заменили горизонтальный участок теплосетей длиной 150 метров. Такой же длинный участок трубы был заменен на производстве №2: от корпуса сушилки до корпуса сортировки. На котельной фабрики провели ревизию системы химводоподготовки, заменили обмуровку на котлах. В цехе обогащения с 0-й по 19-ю отметку по ряду "Н" заменили канализационный стояк, - рассказал Андрей Ярома.

Еще один важнейший проект реализован на фабрике в летний период. Вся

система горячего водоснабжения на этом переделе была переведена на электричество. То есть летом вода подогревалась в бойлерах электричеством и подавалась в душевые и краны на фабрике. Это существенно снизило нагрузку на котельную в летний период, позволило провести ряд ремонтов, а также сэкономить на расходе электроэнергии и газа. Большой объем работ в рамках данного проекта выполнила бригада Олега Тепенева, механика по ремонту оборудования и аспирации цеха обогащения.

Всего на подготовку к зиме в межотопительный период было потрачено более 2,5 миллиона рублей.

- В целом традиционно в рамках подготовки к отопительному периоду провели гидравлические испытания и промывку тепловых сетей, систем отопления и горячего водоснабжения на всех переделах комбината, провели работу по подготовке котельных Общества к работе в отопительный период, - рассказал **главный энергетик комбината "Ураласбест" Антон АКИНФИБЕВ**.

оба окончили Асбестовский горный техникум, практику проходили на асбофабрике.

Становление их поколения пришлось на лихие 90-е: в поисках лучшей доли ребята тоже уезжали по вахтам, работали на частников. Но все-таки в Асбесте самая надежная дорога ведет в комбинат, который помог выстоять в трудные времена, обрести свое достойное место. После третьего захода вот уже десять лет А. Распутин трудится водителем автомобиля 7-го разряда на транспортировании горной массы в карьере.

- В этом году доверили управлять новейшим БелАЗом мощностью 130 тонн, - добавляет довольный Алексей.

Часть отпуска он провел по льготной путевке в профилактории, где все понравилось. Да еще вместе с женой. Римма вообще получила бесплатную путевку в первый экспериментальный заезд предпенсионеров. Глядя на молодую женщину, поразились такому статусу. Оказывается, "вредный" стаж она отработала в свое время на фабрике №4, и не за горами -

льготная пенсия, на которую уходить не собирается.

Сейчас Р. Распутин работает контролером качества продукции и технологического процесса 5-го разряда на заводе ТИМ. На современное предприятие Римма пришла в 2010 году, за месяц до пуска первой производственной линии, и сегодня - в числе старожилов.

Сообща продолжили вспоминать: что же реального дает комбинат. Не о мелочах - о главном говорили Распутины: оба работают на передовых участках производства, нравится коллектив, зарплата стабильная, надежные перспективы. Римма добавила, что на завод ездит на бесплатном служебном автобусе, в рабочей столовой ТООПа - скидки на питание, на территории хороший здравпункт. Когда была маленькой дочь, которая уже студентка, получали путевки в оздоровительный лагерь, на отдых в профилактории во время заезда "Мать и дитя". При необходимости обращаются за льготным обслуживанием в корпоративную МСЧ, стоматологическую поликлинику, в консультативно-диагностический центр.

- А нас без медицинского осмотра на линию не выпустят, - уточнил Алексей. - Предрейсовое состояние водителей - под строгим контролем.

Учиться на курсах тоже приходилось не раз - техника постоянно совершенствуется. Премияльные доплаты идут за непрерывный стаж, профессиональную классность, но самое важное - как сработают бригада, автоколонна. Поощряются рационализация, экономичный режим эксплуатации большегруза.

Убедительные факты добавил еще один собеседник, отдыхающий в профилактории много лет подряд. Как сотрудника охраны, его особенно устраивают режим работы, бесплатная экипировка. Он - отец многодетной семьи и очень доволен многотысячной материальной помощью, которую ежегодно выделяет комбинат на подготовку его четверых школьников к 1 сентября.

Так что есть, что оценить и ценить на комбинате.

По итогам заседания по комбинату издан приказ с планом мероприятий по предложениям, посту-

МНЕНИЕ

Предложения учтены



Галина СЕДУНКОВА,
начальник
отдела
организации
труда
и заработной
платы
ОАО
"Ураласбест":

- В итоговый приказ включено большинство предложений, высказанных в подразделениях. Они касаются рассмотрения разноплановых вопросов - о дифференцированном повышении заработной платы рабочих асбофабрики и ряда профессий в Управлении железнодорожного транспорта. Есть пункты о возможности увеличения накопительной суммы скидки на медицинские услуги в корпоративной поликлинике, о продолжении выдачи путевок в санаторий "Белый камень". Двадцатипроцентная скидка на стоимость обедов работникам комбината в столовых ТООПа сохраняется до конца 2020 года.

Перечень норм бесплатной выдачи спецодежды дополнен демисезонными куртками для специалистов, занятых на работах на открытой территории. В центральном горном цехе рудоуправления запланировано оборудовать тренажерную комнату. Будет проанализирован вопрос о замене на денежную компенсацию обеспечение дровами нуждающихся неработающих пенсионеров комбината.

Выполнение приказа будет контролироваться совместной комиссией администрации и профкома.

пившим в ходе обсуждения итогов выполнения коллективного договора за девять месяцев 2019 года.

Л. СИЯЛОВА.

Отражаем атаки и движемся вперед



Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профкома
ОАО "Ураласбест":

- В решении важных проблем, влияющих на сохранение здорового микроклимата в коллективе, профком комбината занимает активную позицию. Во время специальной оценки труда, которая, согласно федеральному законодательству, проводилась на предприятии, мы находились в постоянном контакте с администрацией. Изучая положение дел на рабочих местах, анализируя индивидуальные ситуации, по многим

пограничным вопросам были достигнуты компромиссные договоренности, устраивающие все стороны.

Чтобы смягчить удар по работникам, особенно что касается дополнительных отпусков, применили дифференцированный подход - в зависимости от класса условий труда, в том числе за счет прибыли предприятия. Дабы избежать негативного опыта, когда на соседних предприятиях города в результате специальной оценки условий труда люди лишились льготного пенсионного обеспечения, дополнительных отпусков за работу во вредных условиях.

Негативно сказываются на работе комбината многолетние атаки лоббистов антиасбестовой кампании. За годы борьбы мы научились справляться с внешними нападками, находя поддержку даже на международном уровне. Но сегодня поражают попытки некоторых депутатов местной Думы раскатать ситуацию в Асбесте.

Стараясь подорвать влияние и авторитет градообразующего предприятия, эти лжепатриоты из-за угла атакуют комбинат. После многочисленных нападков на ООО "ФОРЭС", якобы нарушающее экологический баланс территорий, они вынудили "ФОРЭС" отказаться от использования нашей продукции. В итоге комбинат потерял потребителя, которому поставлял до миллиона тонн щебня в год.

Из-за экспериментов экологических экстремистов комбинат лишился дополнительной прибыли, которая могла бы успешно пойти на решение социальных вопросов.

И нападки эти продолжают, что отражается на работе нашего предприятия и развитии города. Всегда легче удерживать внешний удар, когда понимаешь, что за тобой стоит поддержка, но сложнее, когда бьют со спины. Это уже вредительство.

Смолоду бережем честь комбината

Окончание. Начало на 1-й странице.

Много десятилетий ответственными социальными партнерами являются комбинат и Асбестовский политехникум. Градообразующее предприятие помогает учебному заведению внедрять современные образовательные проекты: техникум - как кузница кадров для комбината. Начальник отдела по работе с персоналом, "Лучший наставник молодежи ОАО "Ураласбест" 2019 года И.Ю. Устюжанина представила пять новых выпускников политехникума, которые пришли в автотранспортное предприятие, УЖДТ, на завод ТИМ, асбофабрику.

- И везде пополнению рады, - уточнила Ирина Юрьевна и высказала надежду, что молодые пытливые специалисты внесут свою лепту в усовершенствование производственных процессов в подразделениях.

Во время церемонии обратила внимание: на комбинат нынче пришли работать, в основном, парни - крепкие, подтянутые, девчат - единицы, но все - на позитиве. Зато в зажигательных танцевальных номерах ансамблей "Каприз" и "Горный лен" Центра культуры

и досуга - только девушки. Так что не перевелась в городе трудолюбивая и талантливая молодежь, значит, есть и потенциальные женихи - невесты.

С интересными выпускниками познакомил председатель профкома Л.Ю. Ремезов: горнорабочий предприятия "Промтехвзрыв" Д. Дума и электрослесарь асбофабрики Р. Вагитов, учась в Асбестовском политехникуме, были стипендиатами имени прославленного горняка В.И. Помазкина.

Как отметил директор автотранспортного предприятия М.Г. Миронов, у них в коллективе в этом году самое многочисленное молодое пополнение - семь человек. И среди них - выпускник Асбестовского политехникума А. Иванников, получавший стипендию имени Героя Социалистического Труда М.П. Коровина. Сегодня автотранспортное предприятие по всем показателям идет в авангарде, его опытный, авторитетный руководитель М.Г. Миронов - Почетный работник комбината и Почетный гражданин города Асбеста. И ребятам почетно и памятно в такой знаменатель-



ный день получать от него наказы и пить чай за одним столом. Михаил Геннадьевич вспоминал, как 46 лет назад пришел трудиться на комбинат, который стал его судьбой: реальный пример молодым для подражания.

С поздравлениями от Совета молодых специалистов в этот вечер выступила Анастасия Петровна, предложившая новичкам активно вливаться в корпоративную жизнь и вносить свои инициативы.

Особое отношение в комбинате - к уволенным из рядов Российской армии. В этом году вернулись 16 человек, прошедшие военную подготовку. С новым этапом в жизни -

возвращением в родной коллектив, по-отцовски тепло их поздравил машинист экскаватора А.Н. Шанаурин. На вечере он, пожалуй, был самым титулованным гостем: трижды Почетный - строитель России, работник комбината, гражданин города Асбеста; награжден медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" II степени. И большой труженик, профессионал, занимающийся рационализацией. Еще Александр Николаевич возглавляет Совет машинистов предприятия, лучший наставник года. Всего в жизни добился сам, пройдя суровые университеты "Ураласбеста".

Он обратился к ребятам - "молодые коллеги". И обозначил встречу, как добрый знак: "Коли есть интерес у молодого поколения к комбинату - будет и дальше благополучно развиваться градообразующее предприятие".

От имени молодого пополнения ответное слово держал Владислав Стригулин, выпускник техникума, работник асбофабрики: такой прием дорогого стоит, но и мы обещаем оправдать доверие и стать полезными коллективу во всех делах и начинаниях.

Л. СИЯЛОВА.
Фото Е. СОБОЛЯ.

Иновации

Лаборатория повышает эффективность

Модернизация структурной единицы ОАО "Ураласбест" направлена на повышение точности анализа и расширение спектра услуг.

Центральная лаборатория по контролю производства ведет сразу несколько направлений - от контроля качества продукции до оценки рабочих мест.



- У нас проводится входной контроль руды - эта группа работает на асбестообогатительной фабрике, анализирует качество щебня, - поясняет **руководитель ЦЛКП Алла НИКОНОВА**.

- Есть исследовательская асбоцементная лаборатория, которая работает по международной методике определения относительной прочности асбеста в асбоцементных изделиях, и группа контроля, которая контролирует качество продукции по разным методикам. В состав подразделения входит лаборатория санитарно-промышленного и экологического контроля.

В составе ЦЛКП также есть химическая лаборатория по анализу питьевой и сточной воды, по контролю воздушных объектов, вентиляционных систем и газопылеочистных физических факторов. Чтобы соответствовать современным требованиям, необходимо обновлять материально-техническую базу, приобретать новое оборудование.

- Мы специально отслеживаем все изменения и стараемся приобретать новые приборы. В частности, в этом году приобрели приборы более высокой точности. Было обновлено оборудование химической лаборатории - уста-



Лаборанты химической лаборатории по контролю водных объектов Татьяна ДЕНИСОВА и Екатерина ЖИВОЛОВИЧ.

новлены вытяжные шкафы. Благодаря современному оборудованию повышается эффективность, создаются новые рабочие площади и соответственно увеличивается производительность труда. Появились приборы, которые позволяют сократить время отбора проб - теперь можно провести больше исследований, - объясняет Алла Никонова.

На следующий год планируется приобрести комплекс аппаратно-программных исследований на базе газового

хроматографа "Кристалл 2000М". Стоимость оборудования - порядка восьмисот тысяч рублей. Новый прибор применяется для оценки рабочих мест и определения вредных факторов, что позволит расширить номенклатуру показаний производственной среды. Эта услуга востребована не только в подразделениях и дочерних предприятиях комбината "Ураласбест", но и на других предприятиях города.

Помимо приобретения нового оборудования приводится в порядок и са-

мо здание. В этом году капитально отремонтирован второй этаж лаборатории, полностью заменена электрика - внутренние силовая и осветительная линии, канализационная сеть. В планах на следующий год - капитальный ремонт первого этажа.

Проводится регулярное обучение специалистов - повышение квалификации и переквалификация сотрудников. Работники не только повышают свой уровень, но и получают дополнительное образование. В текущем году двое получили дополнительное образование в области аналитического контроля, восемь сотрудников прошли обучение по требованиям к аккредитованным лабораториям в соответствии с новым ГОСТом.

- В этом году проведена аккредитация всех сотрудников на техническую компетентность лаборатории санитарно-промышленного профиля, - рассказывает Алла Никонова. - Это самое глобальное, что мы сделали, потому что проходить очень сложно. В документации у нас расписана вся работа санитарно-промышленного и экологического контроля, в ходе аккредитации нужно подтверждать документально и фактически каждое слово. Проверка идет на всех уровнях - как руководителей, так и специалистов.

На сегодня услуги Центральной лаборатории по контролю производства востребованы не только предприятиями структуры комбината "Ураласбест", но и дочерними компаниями. Среди клиентов ЦЛКП - санаторий-профилакторий "Горный лен", энергоуправление, ТООП. За качественной профессиональной оценкой сюда обращаются и крупные предприятия города и поселков - ОАО "УралАТИ", ООО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий" и рефтинское АО "Дитсман".

Т. МЕЛЬНИКОВА. Фото автора.