



## От подсчетов к управлению

**Окончание. Начало на 1-й странице.**

- Генеральный директор комбината Королев связался с Киевским институтом автоматики, - рассказывает **ветеран комбината, бывший заместитель начальника Центра автоматизированных систем управления Виктор СКОРОБОГАТОВ (на фото).** - Организовали здесь филиал и создали совместный проект вычислительного центра с Киевским институтом автоматики, местной лабораторией, Кемеровским государственным проектным институтом. И начали заниматься выбором вычислительной техники и программного обеспечения под те задачи, которые были востребованы на комбинате. С 1973 до 1984 года делались проекты, решались задачи, строилось здание, шло комплектование вычислительными машинами. Еще в 1973 году были созданы отдел АСУ, опорная лаборатория. Эти одиннадцать лет люди там работали, учились, изучали информацию по задачам, по машинам, вникали. На тот момент

существовала машина М-4030, аналог американской машины IBM-370. И вот под эту американскую машину Киевский завод вычислительных управляемых машин выпускал свои машины, но с иностранным программным обеспечением, элементной базой.

В 1984 году построенный вычислительный центр возглавил Юрий Борисович Копосов. Сюда же, в новое здание, переехала машиносчетная станция, часть задач по-прежнему выполнялась на ней, а на новом оборудовании работали с программами, написанными программистами вычислительного центра.

Позднее было принято решение приобрести современные отечественные вычислительные машины, потому что они сразу шли со станцией ввода информации с магнитных лент. Казалось, этих машин хватит на тридцать лет. Но уже в девяностых годах появились первые персональные компьютеры, что



позволило уйти от перфокарт и магнитных лент. В информационно-вычислительном центре комбината "Ураласбест" появилась первая в городе компьютерная сеть, и вся работа с данными шла через ПК по сети. Началось оснащение компьютерами и других подразделений комбината.

Если раньше вся информация в бумажном варианте с предприятия комбината и города поступала в вычислительный центр и здесь обрабатывалась, то с появлением персональных компьютеров эти задачи стало возможно решать на местах, и существование ИВЦ как под-

разделения могло оказаться под угрозой. Было принято решение создавать новые участки работы - автоматизированные системы управления технологическими процессами, связь, копировально-множительная техника, видеонаблюдение, спутниковая навигация, сети. Центр начал выступать в другом качестве и выполнять совершенно другие функции, не менее важные, а порой и куда более серьезные, чем прежние бухгалтерские задачи.

1 августа 2000 года на базе информационно-вычислительного центра был создан Центр АСУ. Он стал единым структурным подразделением по разработке, внедрению и обслуживанию информационных систем акционерного общества "Ураласбест", объединив специалистов вычислительного центра, службы автоматизированных систем управления комбината, программистов рудоуправления, участка по разработке, внедрению и обслуживанию микропроцессорных устройств цеха "Электра" и специалистов ООО "Пролог", занимавшихся автоматизированными системами управ-

ления технологических процессов асбофабрики.

Сегодня подразделение разрабатывает и сопровождает прикладные программы для всех служб и подразделений, благодаря которым обработка информации происходит на местах. Центр АСУ занимается вводом и техническим обслуживанием вычислительной техники и локальных сетей, вводом и техническим обслуживанием систем охранной и охранно-пожарной сигнализации, систем видеонаблюдения, решает системные вопросы информационных технологий, а также разрабатывает, обслуживает и ремонтирует микропроцессорные устройства и средства автоматики, оказывает большой спектр полиграфических услуг. Одной из функций Центра стало обучение и консультирование пользователей.

Сегодня в Центре АСУ работает 93 человека. Это одно из наиболее наукоемких подразделений комбината - высшее образование здесь имеет большинство сотрудников, среднее профессиональное - 44 человека.

**Т. МЕЛЬНИКОВА.**  
**Фото автора.**

## В диалоге рождается истина

**В течение полугода в профсоюзной организации ОАО "Ураласбест" проходила отчетно-выборная кампания. Главным ее итогом стала 28-я конференция, в которой участвовали делегаты со всего комбината.**

После отчета профсоюзного комитета прошедшая пятилетка единогласно была оценена как удовлетворительная. Открытым голосованием на новый пятилетний период избран действующий председатель профсоюзной организации ОАО "Ураласбест" Леонид Юрьевич Ремезов.

Профсоюзам комбината - 102 года. Организация признана одной из старейших и крупнейших не только в регионе, но и в Профсоюзе строителей России. В своих рядах она объединяет 20 "первичек". И отчетный период не был самым простым.

Разносторонний анализ ситуации в докладе на конференции сделал Л. Ремезов. Чуть позже, общаясь во внеурочное время, были еще получены дополнения и комментарии. Находясь в отпуске, он пришел в профком разобраться в нештатной ситуации, не терпящей отлагательств. Что лишний раз подтверждает: Ремезов - лидер не формальный, от коллектива не оторвался, не стал кабинетным работником. Но и обнародовать конфликт отказался, довольно тем, что удалось все отрегулировать мирным путем.

- Именно в диалоге рождается истина, - убежден Л. Ремезов. - Социальное партнерство, отложенное в комбинате, позволяет в самых сложных вопросах путем переговоров добиться взаимопонимания, компромиссного решения.

На рабочем столе у него всегда - коллективный договор, подписанный генеральным директором и председателем профкома, и толстый том с комментариями к Трудовому кодексу. На конференции тоже -

знаковый факт: делегаты избрали в рабочий президиум генерального директора Ю.А.Козлова, который в профсоюзе десятки лет. Присутствовали в зале и руководители подразделений, главные специалисты. Что, несомненно, повышало кип мероприятия.

За последние месяцы председатель профкома Л. Ремезов побывал на собраниях во всех подразделениях и дочерних предприятиях, входящих в корпоративную структуру. Чтобы от людей услышать, что волнует в первую очередь, самому узнать их настроение, помочь в решении поднимаемых вопросов. В большинстве организаций подтвердили лидерство прежних опытных председателей. Первыми отчитались профсоюзы на асбофабрике, где самая многочисленная организация - более восьмисот человек. Почти половина из них - в цехе обогащения, где состоялись собрания в каждой профгруппе.

В ряде профорганизаций выборы прошли на альтернативной основе. В центральном горном цехе в списке претендентов стояло три фамилии, но большинство вновь проголосовало за машиниста экскаватора Д. Григорьева.

Продолжился процесс обновления кадров. В энергоуправлении председателем избран Е. Банмиллер, электрослесарь по ремонту оборудования. Новым председателем профкома предприятия "Промтехвзрыв" стал Р. Япосов, механик участка. Профком управления комбината возглавил В. Пуговкин, заместитель начальника отдела по ремонту. В ПКО "Эксперт" председателем стала



А. Щербакова, инженер-проектировщик.

Вливание свежих сил в профсоюзный актив, работающий на общественных началах, несомненно, будет способствовать развитию новых инициатив, реализации намеченных планов.

Конференция - это в первую очередь отличная возможность подвести итоги. Что удалось за несколько лет, что не удалось, но планируется осуществить в ближайшее время. Основным документом в области социального партнерства в ОАО "Ураласбест" был и остается коллективный договор. В 2015 году на конкурсе, который проводили обком профсоюза строителей и профильное министерство регионального правительства, главный документ комбината признан лучшим среди предприятий отрасли.

В зоне активной деятельности профсоюзов ОАО "Ураласбест" - не только процесс заключения, но и выполнение условий, разделов коллективного договора, где подробно расписаны социальные, эконо-

мические и юридические права и гарантии трудящихся. Ежегодно более трехсот миллионов рублей предприятие направляет на выполнение мероприятий, нацеленных на повышение социальной защищенности сотрудников. Причем в коллективном договоре комбината содержатся нормы, повышающие гарантии трудовых прав работников, а также восполняющие пробелы в законодательстве. Многие льготные пункты носят сугубо корпоративный характер, особенно касающиеся семей, молодых сотрудников, ветеранов.

Наиболее часто на собраниях в коллективах поднимался вопрос о заработной плате. Поэтому в докладе приведены сравнительные цифры за отчетный период: в 2014 году средняя заработная плата составляла 25 621 рубль, за восемь месяцев 2019 года - 38 351 рубль. Повышение осуществлялось путем индексации и дифференцированного повышения тарифов и окладов в подразделениях комбината.

Фокус внимания профкома к социально-трудовым проблемам рассредоточен по темам, на которых специализируются восемь постоянных комиссий. Это, так сказать, влияние профсоюза по горизонтали - плоды его деятельности в коллективе на виду: проверки и рейды с обсуждением итогов у руководителей предприятий, обучение актива, яркие мероприятия коллективного досуга с привлечением семей, оздоровительные кампании, привлекательные скидки для членов профсоюза на существенный ряд услуг в спортивно-развлекательных центрах Асбеста, Екатеринбурга и многое другое.

Подробно, с цифрами, фактами в своем докладе Л. Ремезов рассказал, что и в каких направлениях сделано. Например, не особо афишируется деятельность комиссии по трудовым спорам, зато ее действенность касается конкретных людей, оказавшихся в непростых ситуациях. Согласно Трудовому кодексу, комиссия по трудовым спорам профкома рассматривает индивидуальные неурегулируемые

## ■ Молодая смена

## Лучший водитель погрузчика

Традиционно в преддверии Дня строителя на комбинате "Ураласбест" прошли конкурсы профессионального мастерства. Среди водителей погрузчика на асбестообогатительной фабрике лучшим стал Дмитрий НОСКОВ.

На асбестообогатительной фабрике Дмитрий Носков трудится уже шесть лет. За это время не раз участвовал в конкурсах профессионального мастерства. В прошлом году занял второе место, в нынешнем - стал победителем. Признается, что специально к соревнованию не готовился.

- Когда каждую смену грузишь вагоны, контейнеры, машины, снимаешь продукцию с конвейеров - навыки доходят до автоматизма, - говорит Дмитрий Носков.

Но это сейчас. А первое время учил ловко управлять погрузчиком, стажировался молодого специалиста Сергея Кочнева - наставник, который щедро делился своим опытом. Поэтому выполнить задания конкурса профессионального мастерства Дмитрию было просто: "змейкой" обехать фишки, забросить мяч в корзину, с ведром воды обехать препятствие. Участие и победа в конкурсе профессио-

нального мастерства - не только возможность показать свои навыки и умения, но и неплохой материальный стимул - победителей всегда поощряют.

Вообще, дух соперничества и участие во всякого рода соревнованиях - в крови у Дмитрия Носкова. Когда-то он просто гонял мяч со сверстниками во дворе, а сейчас - член футбольной команды. В футбольных матчах, встречах в рамках Спартакиады представляет интересы асбестообогатительной фабрики или всего градообразующего предприятия. Несмотря на то, что команда сформирована из работников предприятия, футболисты показывают неплохие результаты. Недавно, например, заняли пятое место на чемпионате Свердловской области - это самый хороший результат за последние двадцать лет. В рамках Спартакиады профсоюза строителей комбинатовские футболисты заняли второе место.



**Дмитрий НОСКОВ** в этом году занял первое место в конкурсе профессионального мастерства по профессии "водитель погрузчика".

- Не жалею, что шесть лет назад пришел работать в комбинат "Ураласбест" на асбестообогатительную фабрику, - признается лучший водитель погрузчика-2019 Дмитрий Носков. - Здесь достойная зарплата, идет "вредный" стаж. Плюс есть возможность проявлять себя в спортивном плане. Когда-то футбол для меня был просто хобби, теперь же - почти вторая профессия.

**Е. ЛОБОВА.**  
Фото автора.

лированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных актов. За отчетный период рассмотрено 26 заявлений трудящихся. В итоге проведенной работы в 14 случаях отменены уменьшения размеров производственной премии и дисциплинарные взыскания, вынесенные администрацией. В 12 случаях действия администрации в отношении заявителей признаны правомерными.

Для повышения правовой грамотности 585 членов профсоюза воспользовались бесплатной юридической консультацией. Вопросы были как производственные, так и личного характера.

Пять лет назад Л. Ремезова впервые избрали председателем профкома - на альтернативной основе. Взявшись на нынешней конференции, Ю.А. Козлов, генеральный директор комбината, вспомнил тот непростой период: на ответственном посту - новый человек, от сохи, "темная лошадка" - как сложится обстановка? Ведь в разгар очередного кризиса, как никогда, требовалось сохранение здорового микроклимата, и влияние профсоюзного лидера было очень важно.

Выдвиженец горняков справился - сумел выстроить конструктивные отношения как в самом коллективе, так и по вертикали. Руководитель оценил эффективное влияние председателя профкома вместе с рабочим активом на сохранение и приумножение социальных гарантий для трудящихся предприятия.

Причем Л. Ремезов не замыкается на местечковых проблемах, с самого начала он активно включился в борьбу за сохранение рабочих мест в хризотиловой отрасли, которая много лет находится в очаге анти-

асбестовой войны. При этом Леонид Юрьевич подчеркивает серьезное влияние на его становление хороших наставников - председателя профкома рудоуправления Б.Я. Никилина, президента Международного движения "За хризотил" А.В. Холзакова, председателя Свердловского обкома Профсоюза строителей России В.В. Юстуса. Он вспоминает, как опытные соратники делегировали его с выступлением на трибуну VI Съезда профсоюза, где в итоге была принята резолюция "О ситуации в хризотиловой промышленности России".

Это сегодня Л.Ремезов уже знает, как вести диалог с оппонентами, в каком формате провести митинг в защиту хризотила, аргументированно выступает на конференциях в Москве, Астане, Екатеринбурге. А в далеком 2015-м состоялось его боевое крещение, когда в "жарком" апреле профком вывел на асбестовые улицы тысячи работников комбината и предприятий - смежников из Сухого Лога, Ясного, Жигулевска, как писали о своих проблемах на прямую линию к президенту В. Путину.

В приоритете профсоюзов - коллективные действия, - на опыте убедился Л.Ремезов, привлекая в актив все новые силы: Совет машинистов, рабочих-стажистов, байкеров, молодежь, автолюбителей, организуя флешмобы, фотоакции, автопробеги под знаменами "За хризотил". Впервые в 2019 году швейцарские власти разрешили провести в Женеве манифестацию в защиту хризотила, в центре которой были представители профсоюзной организации "Ураласбеста". В очередной раз на заседании сторон Роттердамской конвенции удалось отстоять минерал - значит, не напрасными были всеобщие усилия.

Лозунг современных профсоюзов "За справедливость"

остается актуальным и для профсоюзной организации ОАО "Ураласбест".

- Хочется, чтобы наш профсоюз креп. И организационно, и финансово, и идеологически, - высказывает свою позицию Л.Ремезов. - Полнота охвата профсоюзным членством на комбинате составляет 56 процентов, причем произошло небольшое снижение. Повлияло несколько факторов: из-за экономического кризиса в 2014 году - оптимизация производства, неполная рабочая занятость; в 2018 году - проведенная по требованиям федерального законодательства специальная оценка условий труда.

В состав комиссий, созданных для ее проведения в подразделениях, входили председатели профкомов. Для изучения опыта организации столь ответственного этапа работ Л. Ремезов с активом и ведущими специалистами неоднократно выезжал на родственные предприятия отрасли. Затем на местах тщательно рассматривались все ситуации, анализировались спорные вопросы, находили компромиссные решения. Чтобы смягчить удар по работникам, с руководством акционерного общества была достигнута договоренность не сокращать дополнительный отпуск до семи дней, как диктует Трудовой кодекс РФ, а предоставить трудящимся повышенные отпуска, применяя дифференцированный подход в зависимости от класса условий труда, в том числе - за счет прибыли комбината.

В очередной раз, чтобы найти верный рецепт в решении сложной задачи, садились за стол переговоров, находя разумное взаимодействие работодателя и профсоюза комбината ради единой цели - сохранения работоспособного коллектива.

**Л. СИЯЛОВА.**

## Свет в окошке - для мисс "Элегантность"

Окончание. Начало на 1-й странице.

В 2019 году в Екатеринбурге за участие во Всероссийской научно-практической конференции "На пути к познанию" Екатерине вручен диплом руководства Уральского государственного аграрного университета и Центра профессионального развития молодежи. На фото с мероприятия - она самая маленькая.

- Зато удаленькая, - радуется мама.

Средняя дочь Наташа - воспитанница детского сада № 25, тоже имеет поощрения - грамоту за победу в муниципальной выставке изобразительного искусства "Рисуем с мастерами" и диплом начальника городского Управления образования за третье место в конкурсе рисунков "Вокруг света". Ей в будущем - самая дорога в художественную школу, - мечтает мама.

Хлопотно со всем спрашиваться одной, и Надежда очень благодарна маме, которая по мере сил помогает, не оставляет в трудную минуту. Неплохое подспорье от комбината. Почти два года Н. Щипачева работает оператором ЭВМ в рудоуправлении. Довольна: более удобный график для многодетной мамы. Будучи в декретном отпуске, получала дополнительные выплаты от предприятия сверх тех, что выплачивает государство. Существенное подспорье - материальная помощь накануне учебного года. С помощью материнского капитала сумела приобрести жилье - пусть небольшая квартира, зато своя.

Не замыкается Надежда в бытовых проблемах - выходные старается посвятить отдыху с дочками. И на работе в активистах - участвует в соревнованиях по настольному теннису, дартсу, легким атлетическим забегам, поддерживающая команду рудоуправления.

В праздничное воскресенье Надежда непременно приготовит свои фирменные манты, будут угождение и поздравления для мамы. А девочки мне тоже шепнули по секрету, что своими руками смастерили подарки для своей любимой мамочки. Они - уже большие мастерицы и свет в окошке ее непростой судьбы.

**Л. СИЯЛОВА.**

## Приветствие из Москвы



Искренне, по-братьски приветствую участников профсоюзной конференции славного "Ураласбеста". Желаю дружной, плодотворной работы, принятия решений, которые дадут свежий импульс в жизни прекрасного коллектива, помогут решать важные задачи, обеспечат развитие и благосостояние комбината, Асбеста, Свердловской области и России. Успехов, мира и добра!

**С великим уважением,**  
**ваш Борис СОШЕНКО,**  
**председатель Профсоюза строителей России.**



## Из выступлений на конференции

**С. ИВАНОВ, председатель совместной комиссии по охране труда:**

- В ходе наших проверок уделяется внимание состоянию условий труда на рабочих местах, санитарно-бытовых помещений в структурных единицах; обеспечению работников качественной, сертифицированной спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты. Составляются акты-предписания, которые направляются руководителям для принятия мер по устранению выявленных нарушений.

В целях улучшения профилактической работы по охране труда, снижения уровня травматизма и аварий в ОАО "Ураласбест" ведется работа с уполномоченными профсоюза по охране труда. Сегодня в активе - 114 человек.



**М. ПЕРМЯКОВА, председатель комиссии по торговле и общественному питанию:**

- Актив нашей комиссии, 10 человек, постоянно бывает в столовых, буфетах, организованных дочерней структурой - ТООП, на промышленных площадках и в городе. Проводим опрос потребителей, смотрим записи в книгах отзывов. Проверяются состав меню, ассортимент блюд, вкусовые качества, сроки реализации продукции, санитарное состояние помещений. По всем параметрам наблюдается улучшение, незначительные замечания устраняются оперативно. Действительно, питание работников на комбинате - в приоритете.

# Испытание производством

**За время работы на фабрике новый начальник цеха обогащения на практике познакомился с производственным процессом**

1 октября текущего года назначен новый начальник цеха обогащения асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест". Им стал Максим ГОДОВАЛОВ, который не один год трудится в цехе, последнее время занимал должность заместителя начальника цеха обогащения по технологии.

Когда-то мы уже рассказывали на страницах городской газеты про династию Годоваловых, которая трудится на комбинате "Ураласбест". Вот и Максим Анатольевич признался, что будущую профессию выбирал, глядя на своих родителей.

- После школы пошел поступать тогда еще в Асбестовский горный техникум. Знал, что на комбинате требуются горняки и электромеханики, но пройти конкурсный отбор на эти специальности не смог. Нашел себя в списках групп "Обогащение полезных ископаемых", - вспоминает Максим Годовалов. - И сегодня, оглядываясь назад, не сожалею, что так сложилась жизнь. Можно сказать, что пошел по стопам родителей. Много лет на фабрике №4 - сейчас это второе производство - газоэлектроэнергетиком отработал мой отец Анатолий Иванович. Для меня он до сих пор - яркий пример честности и трудолюбия, душа компании. И хотя он давно не работает, до сих пор его вспоминают добрым словом, хорошо отзываются. Мама Татьяна Алексеевна работала вместе с отцом, тоже была сварщиком на фабрике №4.

Связали свою судьбу с градообразующим предприятием и все трое сыновей Годоваловых. Старший Павел Годовалов занимает ИТРовскую должность на заводе по производству теплоизоляционных материалов. Средний Евгений - водитель в карьере, управляет 130-тонным БелАЗом.

Младший Максим Годовалов впервые попал на фабрику №4 еще будучи студентом. Проходил производственную практику в бригаде сеточного хозяйства.

Практически сразу после защиты диплома выпускника призвали в армию. Служить ему довелось в разведке в Тамбове. Но уходил на срочную молодой человек со спокойной душой: знал, что рабочее место на полтора года службы за ним сохранится.

Однако, вернувшись из армии, на работу Максим Годовалов вышел уже на фабрику №6. Начинал машинистом конвейера третьего разряда в смене "В". Первое время наставником у него была опытный машинист Валентина Цапенко, а позже молодому специалисту довелось поработать на всех участках машинистом конвейера. И тогда еще мастер смены "В" Михаил Милованов отправил Максима на 28-ю отметку машинистом ленточного питателя.

- Это был самый сложный участок в цехе обогащения. После него можно было делать однозначный вывод - готов человек дальше работать на фабрике или нет, - вспоминает Максим Годовалов. - Тогда еще на участке были ленточные питатели. Из-за постоянных забивов и зависаний сортов асбеста на ленточных питателях труд был тяжелый, физический. Это сейчас на участке проведена глобальная модернизация - ленточные питатели заменили на шнековые, и он не считается таким тяжелым.

Пройдя "испытание" производством, через полтора года Максима Годовалова перевели в регулировщики грузового потока. Технологически это самая востребованная и высокооплачиваемая профессия на асбестообогатительной фабрике. Но и уровень ответственности здесь высокий: любое неверное движение может испортить готовую продукцию. Поэтому, несмотря на солидный стаж на производстве, в азах новой профессии помогала разобраться Наталья Молчанова, которая до сих пор трудится на фабрике регулировщиком грузового потока.

Уже когда работал на фабрике, Максим Годовалов заочно окончил Ураль-



**Максим ГОДОВАЛОВ - новый начальник цеха обогащения асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест".**

ский государственный педагогический университет. Несмотря на то, что образование получал непрофильное, на предприятии положительно относились к стремлению учиться и развиваться - предоставлялись ученические отпуска.

Здесь же, на фабрике, Максим Годовалов познакомился со своей будущей супругой. Вместе с Натальей они работали в одной смене. Она была помощником машиниста РУМ, стояла на отправке шестой группы асбеста. Шесть лет назад Максим с Натальей стали счастливыми молодыми родителями - родился сын Егор. С важными событиями в жизни молодую пару поздравляли коллеги, согласно коллективному договору им была оказана материальная поддержка при заключении брака и рождении ребенка.

А дальше начался период карьерного роста - мастер смены "В", исполняющий обязанности начальника смены на время отпуска. Поэтому совсем неудивительно, что знающего весь производственный процесс Максима Годовалова назначили исполняющим обязанности технologа на время отпуска основного руководителя. С 1 октября 2016 года М.Годовалов официально стал заместителем начальника цеха обогащения по технологии. Начальником цеха на тот момент был Александр Кочнев - опыт-

ный, строгий, ответственный руководитель. После того, как он ушел на заслуженный отдых, с 1 октября текущего года должность начальника цеха занял Максим Годовалов.

- Главная задача, которую перед нами ставит руководство градообразующего предприятия, - снижение затрат на производство на пять процентов, - говорит Максим. - На данный момент в цехе идет масштабная реконструкция, модернизация: замена старых асбестовых обестылевателей, которые физически и морально устарели, на барабанные классификаторы для выхода высоких групп асбеста. Особое внимание уделяется программе пылеподавления, охране труда, промышленной безопасности. Одним словом, с тех пор, как я работал машинистом, достаточно много произошло изменений с точки зрения культуры производства: снизилась запыленность, стало меньше завалов, куч - видно работу, которая идет со стороны механиков и энергетиков, технологических смен.

Еще одна проблема, которую необходимо решать, - нехватка людей на производстве. Особенно технологического персонала. Например, на участке упаковки. Коллектив в большинстве своем - женский. И несмотря на высокую зарплатную плату, не каждый готов здесь работать - потому что подразумевается физический труд.

Глобальные планы на ближайшее время у Максима Годовалова и в разрезе личного профессионального роста. Он вошел в число сотрудников, которые в следующем году будут заочно учиться в Уральском государственном горном университете по специальности "обогащение полезных ископаемых".

Пока еще Максим Годовалов не успел с себя сложить общественную нагрузку. Несколько лет подряд по профсоюзной линии отвечал в цехе за спортивную подготовку коллег, проведение соревнований, тренировки в преддверии комбинатовской Спартакиады. Не раз цех обогащения занимал призовые места в первенстве между коллективами фабрики. Особые успехи - в плавании, легкой атлетике. Кубки и грамоты, завоеванные коллективом, занимают почетное место в рабочем кабинете начальника цеха обогащения.

**Е. ЛОБОВА. Фото автора.**

## Движением поездов управляют профессионалы

**Управление железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" - сложное многофункциональное предприятие, состоящее из одиннадцати цехов.**

Главная задача УЖДТ - качественная перевозка всех грузов согласно плановому заданию. Непосредственно обеспечивают этот процесс работники служб движения поездов и локомотивные бригады (машинисты тепловозов, электровозов и тяговых агрегатов).

Для того, чтобы работать в сфере движения поездов, необходимы длительная и серьезная профессиональная подготовка, изучение специализированных железнодорожных правил и инструкций, приобретение практических навыков. Железнодорожники постоянно повышают свою квалификацию, за год проходят не одну аттестацию, различные проверки. Все это делается для того, чтобы не допускать аварий и браков в работе и не подвергать опасности людей и перевозимые грузы.

Два основных направления перевозочного процесса характеризуют работу УЖДТ. Первый - перевозка горной массы

на асбофабрику и вывоз отходов на отвал. Второй - маневровые операции с вагонами, приходящими в ОАО "Ураласбест", их загрузка хризотилом и нерудными строительными материалами и отправка на станцию Асбест.

Первый процесс мы называем "внутренний", второй - "внешний". И внутренний и внешний процессы работают в полном симбиозе и в целом выполняют общую задачу организации движения поездов в ОАО "Ураласбест".

Главными руководителями обоих процессов являются поездные диспетчеры. Они видят всю картину поездной обстановки и принимают стратегические решения по работе локомотивно-составительской бригады. Диспетчер - это логист движения поездов с глубокими знаниями и огромным опытом работы. Он выдает задание дежурным по станциям для решения задач по перемещению



**Дежурная по станции Наталья МЕРЗЛЯКОВА.**

грузов, а дежурные по станциям, управляя стрелками и сигналами, выполняют это задание.

Для того, чтобы водить тяжелые поезда или производить маневровые работы, управляя локомотивом, нужны очень длительная подготовка и специальные знания. Не все соискатели в процессе стажировки и обучения могут сдать экзамены на управление локомотивом. В УЖДТ работают самые высококвалифицированные машинисты России.

Составитель - одна из главных фигур в организации движения поездов. Получая задание диспетчера на формирование поезда из вагонов, он должен так просчитать и выполнить работу, чтобы это было максимально эффективно и безопасно. Без логистического таланта и высокой подготовки такое сделать невозможно.

Первыми встречают погоняя, который приходит в ОАО "Ураласбест", и провожают груженые вагоны, выходящие с предприятия, приемо-сдатчики груза. Они осматривают и раскредитовывают вагоны, оформляют необходимые документы. От

их профессионализма зависит отправка грузов ОАО "Ураласбест", и выполняют они это без сбоев.

Коллектив Управления железнодорожного транспорта является одним из важных звеньев в цепи предприятий комбината - крепкий, с военной дисциплиной, готовый и дальше выполнять все задачи, поставленные руководством.

**Д. АЛЕКСАНДРИН,**  
**директор УЖДТ**  
**ОАО "Ураласбест".**