

■ К 50-летию пуска асбофабрики

АСБОГИГАНТ: вчера, сегодня, завтра

2019 год - юбилейный для асбестообогащительной фабрики ОАО "Ураласбест". Исполняется 50 лет с пуска фабрики. Полвека - солидный отрезок времени для предприятия, которое внесло свой вклад в развитие градообразующего предприятия и Асбеста.

5 августа 1969 года генеральный директор комбината "Ураласбест" Александр Королев принял символический фабричный ключ от генерального подрядчика - управляющего трестом "Асбострой" А. Поткина. Торжество состоялось на празднично убранной площадке перед зданием управления фабрики. На новоселье прибыло множество гостей из областного центра и столицы. "Берегите асбогигант, - дали наказ строители. - Пусть будет таким же красивым и чистым, как мы его сделали к сегодняшнему дню".

Евгений МЕДВЕДЕВ,
директор
асбестообогащительной фабрики:

- Асбофабрика играет важную роль в моей жизни. Когда просыпаюсь утром, первые мысли - о фабрике, стремлюсь побыстрее приехать сюда. Очень люблю свою работу, хожу на нее с удовольствием. Искренне верю: фабрика - как человек, ценит к себе хорошее отношение, инициативу и предприимчивость. Эта инициатива и предприимчивость в полной мере есть у молодого поколения. Потому стараюсь, чтобы на фабрике была молодежь. В том числе - среди руководителей. Это - как преемственность поколений прошлого и нынешнего столетий. Ведь когда-то фабрика начиналась как всесоюзная молодежная комсомольская стройка.



В конце 50-х годов прошлого столетия было принято решение о строительстве фабрики для переработки бедных руд - то есть с содержанием асбеста менее двух процентов. Изначально пуск асбогиганта планировался на начало 60-х годов. За основу взяли западный опыт. А именно - асбофабрику в Канаде. Но только за основу. В разработке проекта, строительстве принимали непосредственное участие обогатители, работники фабрик №2,4,5.

"В апреле 1960 года на площадке началась вырубка леса и продолжалась весь 1961 год. В это время были построены подъездная дорога, временная линия связи, ЛЭП-380. Планировалось освоить 2100 тысяч рублей, освоено 514 тысяч", - писал в то время "Асбестовский рабочий". На страницах главной городской газеты материалы о комсомольской стройке были пос-

тоянными, освещались самые разные аспекты. В том числе и пробный запуск 23 мая 1969 года. Опробование оборудования продолжалось до августа.

Интересно, что самым первым возведен был нынешний цех ДСК. Но запустить его в эксплуатацию раньше не могли: не было смысла, поскольку цех обогащения до сих пор находился в стадии строительства. Строительство асбогиганта лично курировал руководитель комбината Александр Александрович Королев. Как обогатитель он прекрасно понимал важность и значимость возводимого объекта. Старожилы рассказывают, что немало совещаний проводилось непосредственно на территории фабрики. И по своей важности они были гораздо выше тех, что проходили в кабинетах.



Окончание на 2-й странице.

■ Новости

Задача номер один: защита хризотила

"Защита хризотила и повышение качества готовой продукции на хризотил-перерабатывающих предприятиях России и СНГ. Именно эти два глобальных тезиса определяют работу НО "Хризотилевая ассоциация" (ХА) в 2019 году. Об этом заявил сопредседатель, сопредседатель Координационного совета ассоциации, генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий КОЗЛОВ по итогам состоявшегося 30 января в Москве заседания Координационного совета "Хризотилевая ассоциация".

На встрече, в которой приняли участие руководители всех крупнейших асбестоцементных предприятий России и СНГ, были подведены итоги работы ассоциации в 2018 году, заслушаны доклады представителей общественных движений, а также утвержден план деятельности координационного органа на предстоящий год.

Юрий Алексеевич Козлов отметил, что одной из самых главных задач в 2019 году является недопущение включения хризотила в запретительный список в рамках предстоящего в апреле-мае заседания Сторон Роттердамской конвенции.

- Необходимо приложить все усилия, в том числе в работе с правительственными органами и государствами-потребителями горного льна, чтобы минерал остался в списке разрешенных к добыче и использованию, - отметил генеральный директор градообразующего предприятия Асбеста.

Он также подчеркнул, что в условиях ужесточившейся конкуренции на рынке строительных материалов асбестоцементным предприятиям, входящим в состав "Хризотилевая ассоциация", необходимо ужесточить контроль за качеством выпускаемой продукции:

- Готовая продукция должна отвечать всем требованиям и ГОСТам. Только тогда существующий уже более века строительный материал вновь завоеует уважение заказчиков, строителей и простых горожан.

Кадровые изменения

С 23 января Сергей Васильевич ХАРЛАМОВ назначен на должность главного инженера автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест".

Повышая эффективность производства

По итогам 2018 года работниками структурных единиц ОАО "Ураласбест" выдвинуто 46 предложений по повышению эффективности производства. Из них 44 признаны рационализаторскими и внедрены на предприятиях. Общий годовой экономический эффект составил более 39 миллионов рублей. Работникам-рационализаторам в течение года выплачены поощрения на сумму более 620 тысяч рублей.

В числе наиболее активных рационализаторов - работники автотранспортного предприятия и Управления железнодорожного транспорта. Специалисты этих структурных единиц представили 29 предложений.

Между тем, одно из самых эффективных предложений в части ожидаемого экономического эффекта подал главный энергетик асбестообогащительной фабрики Алексей Реннер. Его работа "Повышение надежности дробилок ДЦ" одна принесет эффект в размере 2,3 миллиона рублей.

Рисуют дети

Выставка детских рисунков, посвященных празднованию 23 февраля и 8 Марта, стартует в канун Дня защитника Отечества на заводе по производству теплоизоляционных материалов. Дети сотрудников предприятия теперь ежегодно принимают участие в акции, организованной одним из сотрудников завода.

Как рассказала автор идеи секретарь-референт завода ТИМ Юлия Кабанова, выставка проводится уже несколько лет. С каждым годом в ней принимает участие все больше ребят. Так, в прошлом году на конкурс поступили работы от 37 ребят.

- Никаких ограничений в технике рисунка нет: хоть фломастеры, хоть гуашь. Авторы лучших работ мы награждаем небольшими призами. Не остаются без подарка и остальные творческие личности. Самое главное, что на эти несколько недель, что рисунки украшают наше предприятие, здесь устанавливается какая-то душевная теплота, - делится Ю. Кабанова.

Пресс-служба ОАО «Ураласбест».

■ К 50-летию пуска асбофабрики

АСБОГИГАНТ: вчера, сегодня, завтра

Окончание. Начало
на 1-й странице.

Спустя всего несколько лет после пуска, в начале 70-х годов XX века, прошла первая реконструкция фабрики №6. Она позволила увеличить производительность цеха обогащения. В цехе ДСК заменены дробилки, в цехе обогащения - дополнительные обеспыливатели. В производство активно внедряли отечественные разработки - в том числе ВНИИпроектасбеста, предложения рационализаторов.

Не менее важный этап в истории асбофабрики - конец прошлого столетия: было принято решение объединить фабрики №4 и 6. В тот период главным инженером асбестообогатительной фабрики был Евгений Медведев.

- Фабрика - огромный механизм. В тот момент разобраться в производстве, изучить технологию мне помогли люди, которые уже не один год здесь трудились и знали все тонкости производства: Рудольф Ефимович Кибирев, Геннадий Петрович Спиридонов, Александр Григорьевич Лисин, Владимир Александрович Осинцев, - вспоминает Евгений Медведев, который уже в 2010 году был назначен директором асбестообогатительной фабрики.

Почти десять лет Евгений Анатольевич руководит асбоги-



Строительство фабрики: корпус приводных станций, галерея №2, корпус III-IV стадии дробления, галерея №5. Март 1966 года.

гантом. За это время сделано немало. В том числе и внедрены предложения самого Евгения Медведева, за которые он стал лауреатом премии Черепановых. Стоит отметить, что Евгений Анатольевич удостоен звания "Почетный строитель России", является Почетным работником ОАО "Ураласбест".

Сегодня коллектив асбестообогатительной фабрики - 1268 человек. Самый большой по численности среди всех структурных единиц комбината "Ураласбест". Что немаловажно - молодой. Акцент руководителя на молодежь делает свое дело. Все больше на фабрику приходит выпускников техникумов и университетов. Чтобы связь "вуз-

предприятие" продолжалась, в текущем году запланированы экскурсии на фабрику студентов Асбестовского политехникума и Уральского государственного горного университета. Им расскажут не только о производстве, но и об истории асбогиганта, что особенно актуально в юбилейный год.

Коллектив асбестообогатительной фабрики - как кулак, один из самых сплоченных. Взаимозаменяемый. Все для того, чтобы выполнить план производства, увеличить выработку. Чтобы подтвердить значимость человека на производстве, вклад сотрудников фабрики в общее дело, в течение юбилейного года запланированы поощрения

передовиков и ветеранов, курсы профессионального мастерства. Очередная возможность выявить лучших, сказать спасибо старшим поколениям, которые внесли свой вклад в развитие структурной единицы ОАО "Ураласбест".

А сделано за прошедшие полвека на самом деле немало: усовершенствовались технологии, минимизированы затраты, изменяется технологический процесс грузового потока. Вертикально-молотковые дробилки заменяются на центробежные. В перспективе - модернизация второго каскада грузового потока в 2019 году. Установлены новые современные грохота, модернизирован пересыльный поток.

- Понимаем, что Баженовское месторождение уникально по содержанию длинного волокна, - говорит директор фабрики. - В этом направлении и производится совершенствование технологического процесса. Если раньше удельный выход высоких групп хризотила был 17-18 процентов, то сейчас - до 35 процентов. Конечно, в этом заслуга не только коллектива фабрики, но и горняков.

Многое сделано на втором производстве, ориентированном на выпуск нерудных строительных материалов. Объемы растут с каждым годом. В 2018 году на фабрике выпущено более пяти миллионов тонн строительных материалов.

Немалое внимание коллектив асбофабрики уделяет подшефным учреждениям образования - детскому саду №27 и школе №1. Они всегда получают своевременную, квалифицированную помощь от социальных партнеров. На балансе предприятия находится база отдыха "Разлив", которая пользуется повышенным спросом среди работников комбината, а также жителей города.

На предприятии создаются комфортные условия для сотрудников: в цехах оборудованы душевые, комнаты отдыха, столовые. Кстати, в столовой цеха обогащения в прошлом году был закончен ремонт - она стала еще светлее и просторнее.

Не менее амбициозные и значимые цели и задачи у коллектива асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест" и на ближайшую перспективу. Основная из них - снижение затрат предприятия.

И, конечно, в этом году немало мероприятий запланировано в рамках юбилея. План уже утвержден генеральным директором ОАО "Ураласбест" Юрием Алексеевичем Козловым. Финальную точку в череде юбилейных мероприятий поставит торжественное собрание, посвященное 50-летию асбогиганта, которое состоится 30 августа в Центре культуры и досуга имени Горького.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора
и из архива.

■ На темы дня

Собирать чемоданы,
заколачивать окна?

Или как будет жить город без

«обременения чрезмерно развивающейся промышленностью»

В 2019 году состоится очередное "судилище" над хризотилом - заседание Сторон Роттердамской конвенции. "Предроттердамское" время традиционно горячее - противники минерала успевают манипулировать общественным мнением, чтобы подогреть антиасбестовые настроения. Так и нынче - уже в предновогодней суете начались "боевые действия". Подробнее об этом рассказал Владимир КОЧЕЛАЕВ, председатель Совета директоров ОАО "Ураласбест".

- Владимир Андреевич, чем запомнился 2018 год в части противодействия антиасбестовой кампании?

- На международном уровне больших изменений не произошло. Отмечу только, что с 2018 года асбестоцементные предприятия Бразилии перестали использовать хризотил. Бразильский асбест хлынул на мировой рынок и несколько дестабилизировал его. Зато улучшилась ситуация в Шри-Ланке, где, напомним, с 1 января 2018 года хотели ввести запрет на использование хризотила. К счастью, удалось добиться его отмены.

Продолжается давление на Камбоджу, Лаос, Индонезию, а также на Индию, которая потребляет четверть мирового хризотила. Во Вьетнаме обсуждают предложение местного Министерства строительства о прекращении использования асбеста к 2023 году. Идут дискуссии, споры - есть сторонники, противники... В общем, антиасбестовая кампания продолжается. Установилось неустойчивое равновесие.

Вместе с тем, за последние шесть лет потребление хризотила в мире

сократилось на двадцать процентов. Кроме того, в нынешнем году состоится очередное заседание Сторон Роттердамской конвенции и есть опасность включения хризотилового асбеста в запретительный список. Конечно, правительство РФ и ряда других стран будут против, но ситуация напряженная.

Руководство ОАО "Ураласбест" принимает меры по привлечению инвестиций, запуску новых производств.

Активную работу для запрета минерала вот уже 20 лет ведут компания BanAsbestos, Европейская комиссия. Продолжаются дискуссии в Международной организации труда и Всемирной организации здравоохранения, где также много наших противников. Но нынче "ударом в спину" стали действия уральских общественников, направивших письма в ряд инстанций с призывами "содействовать широко-

му обсуждению на международном уровне для успешного урегулирования экологического вопроса".

- Что подразумевается под экологическим вопросом?

- Упомянутые общественники, критикуя компанию "ФОРЭС", негативно отзываются и о сырье, которое использует компания, - щебне, произведенном ОАО "Ураласбест". Так, в послании председателя организации "Правовая основа", адресованном депутату Госдумы, члену комитета по экологии и охране окружающей среды А.Н.Грешневикову, говорится, что "...при создании пропантов "ФОРЭС" использует щебень производства ОАО "Ураласбест", при перемалывании которого мельчайшие частицы асбеста попадают в атмосферу и, как следствие, легкие населения. "Ураласбест" тем самым, не скрываясь, пособничает экологическим преступлениям "ФОРЭСа", наживается на торговле смертоносным сырьем". Данная организация, для сведения, Министерством юстиции РФ признана иностранным агентом, финансируется из США.

В другом письме - от Б.Р.Идиатулина, помощника депутата Законодательного Собрания Свердловской области А.В.Ладыгина, - жалоба в Организацию Объединенных Наций и Всемирную организацию здравоохранения. Наш муниципалитет в нем называют "очередным уральским городом, обремененным не в меру развивающейся промышленностью". "Карьер постоянно разрастается, поглощая озера и даже застроенные части города", - пишет помощник народного избранника в письме, хотя контуры карьера уже больше 20 лет остаются неизменными.

Эти обращения могут лечь на чашу весов в пользу противников хризотила, когда на заседании Сторон Роттердамской конвенции правительство России будет отстаивать минерал. К сожалению, вольно или невольно, к данным и другим письмам, в частности, президенту РФ, имеют отношение и асбестовцы, депутаты Думы Асбестовского городского округа. Я ни за что не поверю, что одним из наказов асбестовских избирателей был запрет асбеста. Работать за интересы трудящихся, повышение их зарплат, льгот и одновременно предпринимать действия для запрета природного минерала, без которого в городе не будет ни зарплат, ни работы, - не слишком логично.

- Как вы считаете, при каких условиях хризотил опасен? Действительно ли предприятие "ФОРЭС" травит население и трудящихся асбестовым волокном?

- Если длительное время работать в условиях высокой запыленности, пренебрегая средствами индивидуальной защиты, то есть риск заболеть. Отмечу, что никогда и нигде руководители комбината, российские ученые не говорили о безопасности хризотила. Хотя нам нередко пытаются приписать эти слова, как и тот факт, что мы на предприятии необоснованно и умышленно ликвидируем льготы.



■ 9 февраля - Международный день стоматолога

Услуг - больше, планы - смелее

В Асбесте представлено огромное количество различных стоматологий. Так почему же все большее число горожан отдают предпочтение докторам ООО "Стоматологическая поликлиника"? Самая главная причина - полный комплекс стоматологических услуг, который получают здесь пациенты - от проведения первичного осмотра до изготовления дентальных протезов в собственной зуботехнической лаборатории. Причем спектр услуг расширяется.

Работая с 2006 года, постоянно совершенствуясь и перенимая опыт мировых тенденций, коллектив ООО "Стоматологическая поликлиника" заслужил признание и уважение асбестовцев. Рост популярности подтверждается увеличением количества пациентов на 14 процентов по отношению 2017-го к 2018-му.

Полный комплекс стоматологических услуг - это огромное благо, не надо ехать за пределы города, искать профессионала высокого класса. Все есть в одном месте - комбинатовской стоматологии, как ее нарекли в народе. Немаловажные причины популярности - гарантии качества, безопасность лечения, современное оборудование, профессионализм докторов, забота о пациентах, комфортная атмосфера, которая создается из мелочей. Но широкий спектр услуг - главное.

Некоторые услуги клиники уникальны. К примеру, "Вектор" - терапия заболеваний десен. Аппарат "Вектор" - ультразвуковой прибор для комплексной профессиональной гигиены полости рта, а также очищения глубоких пародонтальных карманов. Он имеет ряд существенных отличий от традиционных

ультразвуковых скалеров и позиционируется производителем как инновационное средство в лечении пародонтита.

Первыми в Асбесте среди стоматологических организаций при поддержке учредителя - ОАО "Ураласбест" - приобрели ортопантомограф - аппарат, который позволяет делать панорамные снимки обеих челюстей. Только благодаря использованию этого оборудования были своевременно выявлены сложные заболевания, причем не только стоматологического направления. Аппарат позволяет выявить наличие воспалительных и опухолевых процессов в костной ткани челюстно-лицевой



Асбестовцы ценят широкий спектр и высокое качество услуг в ООО «Стоматологическая поликлиника».

области. В год диагностируется до четырех злокачественных опухолей, доброкачественных - до двадцати случаев. Незаменим ортопантомограф и в лечении зубов у детей.

Еще одно совсем недавнее приобретение (и самое дорогостоящее за последнее время - более 1,5 миллионов рублей) - микроскоп фирмы Karl Kaps (Германия) для лечения осложненных форм кариеса. Аппарат приобретен и установлен в августе 2018 года. Для этого был оборудован дополнительный кабинет, в котором проведен необходимый ремонт. Работники ООО "Стоматологическая поликлиника" прошли обучение, посетили мастер-классы, чтобы освоить данную методику, и начали прием пациентов на новом оборудовании.

Микроскоп позволяет эффективно чистить корневые каналы зубов и сохранить для функционирования, казалось бы, безнадежные зубы. Его применение для лечения уже доказало высокую эффективность на мировом уровне, и даже не во всех клиниках Екатеринбурга есть такое оборудование, поэтому с приобретением микроскопа и обучением наших сотрудников мы действительно сделали большой шаг вперед, - отмечает

Татьяна ЯРМОЛЮК, директор ООО "Стоматологическая поликлиника".

Хорошая новость - после небольшого перерыва в клинике возобновлено оказание услуг по протезированию дефектов зубного ряда с помощью имплантатов. Имплантация является более эффективной альтернативой традиционному протезированию. Технология установки зубных имплантатов состоит из нескольких этапов. Спрос растет с каждым годом, особенно, когда дело касается передних зубов. Все пациенты, которые делали имплантацию в течение последних пяти лет, высоко оценили услугу. Доктор помогает сохранить внешний вид человека, жевательную функцию, дикий без изготовления съемных протезов.

Планы развиваться и дальше у нас есть, и они очень смелые. А пока я рада, что в плане расширения спектра услуг мы продвинулись весьма значительно, - заинтриговала Татьяна Ярмолук. - А это влечет за собой последующее развитие. На сегодняшний день мы работаем с девятью страховыми компаниями, заключены договора на оказание стоматологических услуг. Корпоративное страхование все более востребовано. Пациенты едут к нам не только из близлежащих населенных пунктов, но и из Екатеринбурга, Березовского, Первоуральска, Москвы и даже из-за границы - Германии, Финляндии.

О профессионалах читайте на 4-й странице.

Мы выделяем значительные средства на реализацию мероприятий программы по ликвидации заболеваний. На предприятии не только улучшают условия труда, но и следят, чтобы рабочие выполняли требования безопасности, объясняют - асбест опасен, нужно защищать себя. Проводятся регулярные обследования персонала - тем, у кого есть показания, медики рекомендуют оздоровление. Акционерное общество выделяет средства, чтобы трудящиеся имели возможность пройти в санатории-профилактории лечение, необходимое для предупреждения заболеваний.

В итоге видим тенденцию по снижению профзаболеваний. Когда-то бывало и до 40 случаев выявления заболеваний в год, сейчас эта цифра уменьшилась до единиц. Мы уверены, что такая стратегия позволит создать условия для полностью безопасного производства и использования асбеста.

Что касается "ФОРЭСа", есть несколько важных моментов. Во-первых, щебень, который использует предприятие, - не отходы, как их называют авторы писем в международные организации, а один из видов продукции комбината. Он проходит все исследования на соответствие оговоренных законом нормативов. Да, примесь хризотила в щебне присутствует, но ее содержание составляет всего 0,19 процента. Во-вторых, во время обжига при температуре 1100-1200 градусов по Цельсию его кристаллическая решетка разрушается, и он превращается в вещество форстерит, безопасное для человека. И третье: представители аккредитованного органа, экологического центра НИИпроектасбест, которые проводили анализ атмосферного воздуха в районе "ФОРЭСа", сообщают, что ни один замер не превысил предельно допустимую концентрацию - показатели значительно ниже.

- Вы отслеживаете данные лабораторных исследований. Как оцените экологическую обстановку в городе?

- Я живу в Асбесте не один десяток лет, руководил экологической службой комбината более 25 лет и помню, какой была ситуация 25-40 лет назад, когда карьер расширился, действовали фабрики № 2, 3 и 5, и еще не все источники выбросов оснастили высокоэффективными фильтрами. В то время запыленность в городе действительно была значительной. Но даже тогда асбестообусловленных заболеваний у жителей, не связанных с производством, не выявлялось.

Был в Канаде и видел города, где производство асбеста остановлено: забитые окна, пустые улицы. И я бы не хотел, чтобы Асбест превратился в один из них.

Профзаболевания возникали только у работающих длительное время на производстве и в условиях высокой запыленности воздуха. С низкими концентрациями хризотила легкие справляются. Это, кстати, доказывают наш опыт работы, а также исследования швейцарских и немецких ученых. Сегодня же фабрика находится далеко от города, производство оснащено рукавами, электрическими фильтрами, объемы добычи горной массы снизились с 200 до 30 миллионов тонн, карьер не расширяется. Экологическая обстановка изменилась.

Центральная лаборатория комбината "Ураласбест" ведет непрерывный контроль состояния атмосферного воздуха на посту в северной части города, в том числе оценивает концентрации взвешенных веществ и волокон асбеста. Также периодически прово-

дятся замеры концентрации загрязняющих веществ на границе санитарно-защитных зон. Превышений предельно допустимых концентраций нет. По данным государственных докладов "О состоянии и об охране окружающей среды в Свердловской области", в статистике по выбросам загрязняющих веществ в атмосферу Асбест делит 17-е место с Невьянском. Конечно, есть к чему стремиться в плане улучшения, но, заметьте, это даже не первая десятка. Из этого делаю вывод, что экологическая обстановка в городе в целом нормальная.

- Тогда какие проблемы можно назвать для города главными?

- Учитывая негативную тенденцию с применением хризотила по всему миру, и для города, и для комбината главным приоритетом становится создание новых промышленных объектов. Я был в Канаде и видел города, где производство асбеста остановлено: забитые окна, пустые улицы. Здесь не успели подготовить отходные пути, людям стало негде работать, и они покинули города. Видел такое и в России. И я бы не хотел, чтобы Асбест превратился в один из них.

Руководство ОАО "Ураласбест" принимает меры по привлечению инвестиций, запуску новых производств. Но для заметного результата необходимы слаженные действия и администрации, и Думы, и всех асбестовцев. Инвесторы должны видеть преимущества территории, которые убедят их прийти именно сюда. Но сейчас у нашего города, к сожалению, не лучшая репутация.

Связано это с тем, что разгоряченные горожане выступают практически против любых производств. Я не имею в виду в данном случае завод по изготовлению сурьмы. По этому заводу мы так и не увидели необходимые проектные документы, в том числе с оценкой воздействия производства на окружа-

ющую среду. Без данной документации принимать положительное решение по строительству было нельзя.

Однако и в другие крайности бросаться не надо. Процитирую слова пенсионерки с ул. Лесной (так она себя назвала) на заседании городской Думы: "Мы не допустим строительство в Асбесте предприятий химической, металлургической и перерабатывающей промышленности." А что допустим? Практически вся промышленность имеет в своем составе эти три направления. Пример: завод ТИМ, построенный комбинатом с использованием современных норм и технологий. Слепое "не пущать" - не аргумент, нужно изучать проекты, оценивать их на соответствие действующим нормам закона, экологическим требованиям. Если Дума действительно озабочена безопасностью экологии города, то может стоит создать общественный совет из экспертов - химиков, экологов, инженеров, которые смогут оценивать проекты профессионально? Можно пригласить экспертов со стороны.

Меня беспокоит, как немалая часть ветеранов города выступает против промышленности. Что они говорят своим детям и внукам, препятствуя развитию Асбеста? Какое будущее видят для них? А главное - что думают сами молодые люди, нередко молча наблюдающие за протестами со стороны? Возможно, пришло время молодежи взять инициативу в свои руки и защитить город, построенный руками их родителей, бабушек и дедушек. Пусть даже и от них самих. Общественная инициатива очень важна, но в ее основе должно быть рациональное зерно. Иначе получится, что общественность невольно разрушит будущее своего города.

Интервью вела Е. ИВАНОВА, пресс-служба ОАО "Ураласбест".

За тягу к знаниям

Комбинат вручил именные стипендии студентам в юбилейный десятый раз

В День российского студенчества трое учащихся Уральского государственного горного университета получили именные стипендии комбината "Ураласбест". По словам ребят, их родственники тоже трудились на градообразующем предприятии.

- Традиции - десять лет. За это время мы вручили 46 стипендий. Их получателями стали 32 студента, некоторые становились лауреатами дважды, - рассказывает заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест" Валерий ЮСТУС. - Сегодня мы видим, что треть стипендиатов трудится в акционерном обществе. Мы всегда поддерживали ребят, которые совмещают и учебу, и стремление получить практические компетенции. Для нас это очень важно, потому что на предприятии появляются новые технологии и новое оборудование, и когда молодой человек проходит практику, он знакомится с этим оборудованием. В дальнейшем именно из таких ребят получаются компетентные руководители.

Чтобы стать стипендиатом, от ребят требуется не только успешное прохождение производственной практики на градообразующем предприятии, но и безупречная "зачетка" - сессии должны быть сданы только на четыре и пять. Из шестнадцати человек, проходивших практику в 2018 году на комбинате, стипендии удостоились только трое. Студентам Горного университета вручается стипендия имени Почетного работника комбината "Ураласбест", Почетного строителя России, кавалера ордена Трудового Красного

Знамени Льва Моисеевича Ременника. В торжественной церемонии принимает участие его внук, начальник Управления стратегического развития ОАО "Ураласбест" Сергей РЕМЕННИК.

- Я представляю уже четвертое поколение горняков в нашей семье, которые трудятся на комбинате "Ураласбест", - пояснил он. - Дед, к слову, был круглым отличником. И, конечно, самый мой большой экзамен, который приходилось сдавать в жизни - это экзамен деду. Он к своим внукам относился намного требовательнее, чем к окружающим.

Лауреатами стипендий имени Л.М. Ременника стали студенты Николай ДЯБИН, Мария РОМАНОВА и Владислав КАМАЕВ. Поддержать ребят приехали их семьи. По словам Николая Дябина, огромное влияние на него оказал дед, который посвятил свою жизнь работе в асбестовой промышленности.

- Мой дед Николай Васильевич Дябин работал в конструкторском бюро ВНИИпроектасбеста. Они для фабрики проектировали дробилки, грохота. Позднее было дано поручение усовершенствовать эти машины или изобрести новые. И у него есть такие изобретения, и еще очень много разработок, патентов, усовершенствований, очень много идей, о которых он

мне до сих пор рассказывает. Дед - заслуженный изобретатель СССР, гордость нашей семьи. Я им очень горжусь, это на самом деле очень значимый человек, который оказал на меня самое большое влияние. Он причина того, почему я решил стать горняком, - признается студент.

Николай Дябин учится на инженера-механика. А проходил производственную практику на асбестообогащительной фабрике - слесарем по ремонту оборудования 3-го разряда. Рассказывает, что закрыть сессию без троек удалось ценой бессонных ночей и бдения за учебниками. Помимо учебы студент успевает заниматься спортом, участвует в спартакиаде комбината и в различных олимпиадах.

Треть именных стипендиатов трудится на комбинате. Многие продолжают династию горняков.

- Мне просто интересно. Принимаю, что это нужно, думаю о будущем, о профессии - чем больше знаний сейчас наберу, тем будет проще в дальнейшей жизни, - объясняет он.

Владислав Камаев - будущий инженер-шахтостроитель, тоже продолжатель семейной династии. Его дед работал на градообразующем предприятии,



Поддержать и порадоваться за сына и внука Николая ДЯБИНА (в центре) приехала его семья.

здесь же трудятся его родители. Владислав так же планирует строить карьеру в комбинате. На специальность поступил по целевому направлению, главным преимуществом которого считает гарантированное рабочее место.

- Практику проходил в цехе взрывных работ предприятия "Промтехвзрыв" учеником горнорабочего. Там я узнал, как взаимодействуют различные механизмы и структуры, потому что в теории мы изучаем, условно, скелет наших знаний, а практика - это уже мышцы. Она позволяет четко воспринимать то, что происходит на данном горном предприятии, - рассказывает он. - Планирую связать свою жизнь со взрывными работами. Считаю это направление довольно перспективным, потому что специалисты в таких областях всегда востребованы.

Сотрудничество между старейшим университетом Урала и одним из крупных предприятий области - комбинатом "Ураласбест" - продолжается уже мно-

гие десятилетия. За это время накоплен большой опыт, совместно проводятся профориентационные и различные социальные мероприятия. В этом году планируется реализовать новый проект, который позволит выстроить подготовку инженеров от школы до производства в единую систему.

- В конце 2018 года мы подписали соглашение по профориентации и профподготовке ребят с использованием наших технологий, привлечением преподавателей вуза. Совместно, в том числе с "Ураласбестом", планируем эту деятельность развивать и в области дистанционных технологий. Поэтому наше сотрудничество только укрепляется, развивается, - добавил **Алексей ДУШИН, исполняющий обязанности ректора УГГУ.**

Также в этот день именные стипендии комбината вручались лучшим студентам Асбестовского политехникума, которые проходили производственную практику в ОАО "Ураласбест".

Т. МЕЛЬНИКОВА. Фото автора.



Молодежь - в полете развития

Стоматологическая поликлиника - коллектив профессионалов, которые всегда готовы помочь пациенту. В своей практике они используют не только проверенные методы лечения и диагностики, но и следят за самыми последними разработками в сфере стоматологии. Так ли это было всегда?

Двенадцать лет назад, когда доктора только начинали вести здесь первые приемы пациентов, специалистов было мало - от силы шесть человек. В настоящее время в ООО "Стоматологическая поликлиника" - десять стоматологов и два зубных врача. Все специалисты с прекрасными знаниями и длительной практикой. Есть среди них стажисты. А есть специалисты, выросшие профессионально в стенах клиники, которая была для них первым местом работы и стала родной.

Врач-стоматолог общей практики первой категории Светлана КОРШУНОВА (на фото) работает в ООО "Стоматологическая поликлиника" с 2013 года. Имеет высшее профессиональное образование по специальности "Стоматология", проходила повышение квалификации по программе "Стоматология общей практики" в 2012 и 2017 годах. Сама Светлана родом из Асбеста, и, уезжая на время учебы из города, знала,



что вернется на малую родину и будет работать по специальности. Здесь, в клинике, ее талант проявился и продолжает развиваться.

Сначала ее полюбили пациенты, особенно маленькие, хотя все знают, что дети на приеме у стоматолога ведут себя по-разному. Качество лечения также высоко было оценено пациентами. Светлана с желанием осваи-

вает новые методики. Так, к примеру, микроскоп фирмы Karl Kars для лечения сложных форм кариеса, который поступил в клинику летом прошлого года, она успешно освоила одной из первых среди сотрудников клиники. Хотя признается, что это было сложно. Нужно перестроиться. Ведь даже расположены при этой методике пациент и доктор совсем иначе -

пациент находится в горизонтальном положении, а доктор - за его спиной. Первые сложные сеансы лечения прошли с легкой руки Светланы Коршуновой "на ура". Коллеги радовались за специалиста: "Это было невероятно".

По словам же самой Светланы, когда все получается в процессе лечения "от" и "до", то испытываешь настоящую эйфорию.

В октябре 2017 года на работу в данную клинику поступили сразу двое выпускников медицинских вузов. Сегодня это **супружеская пара - Павел и Екатерина ЧЕТВЕРТАК.** Павел - врач-стоматолог, ведет хирургический прием. Прошел первичную специализацию для того, чтобы получить навыки узкого специалиста и делать операции в ротовой полости: синус-лифтинг, дентальную имплантацию, костные пластики, коррекцию уздечки и другие. Клиника в Асбесте стала его первым местом работы. Коллеги видят в их глазах растущий профессионализм.

Екатерина Четвертак ведет терапевтический прием. У нее - легкая рука, с приема пациенты всегда уходят довольные и полные благодарности молодому врачу. Обаятельная, вежливая, умеет расположить к себе пациента. А еще с восторгом смот-

рит на то, как оснащена клиника, на современные материалы и оборудование, - девушке есть с чем сравнить: после получения диплома она успела поработать в государственной стоматологической и в частной стоматологической кабинетах. "Здесь - все на высшем уровне", - дает свой отзыв Екатерина.

- К этим специалистам быстро образовалась запись пациентов. Имеют прекрасные мануальные навыки, спокойные, уравновешенные, доброжелательные. А самое отрадное - молодежь имеет желание развиваться профессионально. Относятся к профессии, как к призванию. Я это вижу и чувствую, - говорит директор учреждения Татьяна Ярмолюк. - Врачи нашей клиники постоянно совершенствуют свои знания и опыт у ведущих российских и зарубежных коллег. Профессионализм наших специалистов подтверждается многочисленными сертификатами и лицензиями. Мы готовы растить и дальше профессионалов, вкладывать в них. Если им на работе, в своей любимой профессии будет комфортно, то их пациентам - тем более.

М. БАТЛУК. Фото автора.