

Традиции

Счастья тебе, большая семья!

- Дети - это счастье, - с уверенностью говорит Анастасия ГЛУХОВА. В семье Анастасии Глуховой и Игоря Чваркова счастья в несколько раз больше, чем в других семьях. Супруги воспитывают четверых детей.

Старшей дочери Валерии - 17 лет. У нее - трое братишек. Самому младшему Никите - три года.

- Я в семье выросла одна и не думала, что у самой будет большая семья. Но не жалею. С супругом мечтаем еще о дочке, - уточняет Анастасия.

Многодетные родители - сотрудники ОАО "Ураласбест": Анастасия ГЛУХОВА - машинист подъемной машины в дренажной шахте рудоуправления, Игорь ЧВАРКОВ - водитель погрузчика колонны "Северная" автотранспортного предприятия. Семья работников комбината родилась одиннадцать лет назад.

- Чем больше детей, тем дома веселее и во многих вопросах - даже легче: все друг другу помогают. Каждый день распределяем домашние обязанности - никто без дела не сидит. Даже самый младший Никита умеет мыть посуду и пылесосить, - рассказывают многодетные родители. - Если раньше школьные задания дети делали на черновике, мы проверяли, то теперь - друг у друга: старшие у младших.

Любят проводить время вместе. Частенько отдыхают на природе, проводят досуг в Екатеринбурге - очень нравится им бывать в зоопарке. Мечтают тоже вместе. Как и полагается, у большой семьи - большие планы: о большом доме и новой машине, чтобы для всех членов семьи нашлось место.

- Помощь предприятия чувствуется, и для нас - важна. Но самое главное - комбинат - гарант стабильного заработка, - говорят родители.

ОАО "Ураласбест" - социально ориентированное предприятие, в социальной политике которого одно из главных мест отведено поддержке семей. Знаковое мероприятие - вечер многодетных семей. В текущем году он проводился в одиннадцатый раз. Традиционно - в конце августа в Центре культуры и досуга имени Горького. В теплой и домашней атмосфере собрались 160 многодетных семей. Одна из таких ячеек общества - семья Желудковых.

Глава семейства Максим ЖЕЛУДКОВ - машинист экскаватора рудоуправления ОАО "Ураласбест". Максим - из Сухоложского района. Трудится на комбинате шесть лет и самостоятельно добирается до места работы. Но это отнюдь не трудность, а осознанный выбор.

- Родом - с Забайкалья. Переехал на Урал, а работы по профессии под боком не было. Устроился в Асбесте на градообразующее предприятие. Есть свое жилье, пока не думали с супругой и детьми, чтобы перебраться в Асбест. Все устраивает, - уточняет Максим Желудков.

Вместе с супругой Лидией воспитывают четверых дочерей: старшей Анастасии - 21 год, младшей Алисе - три года.

- Большая семья хороша и тем, что когда какая-то проблема или беда, ты с ней - не один на один, чувствуешь поддержку, а вместе справиться с трудностями всегда легче, - свое мнение высказывает Максим. - Вечер многодетных семей нам очень нравится. От всех членов семьи говорю большое спасибо руководству комбината "Ураласбест" за теплую атмосферу, насыщенную программу и подарки.

Интересный факт: год от года количество многодетных семей в корпоратив-



На праздник семья Игоря ЧВАРКОВА и Анастасии ГЛУХОВОЙ пришла с тремя сыновьями. Они попробовали себя в роли цирковых артистов.

ной структуре ОАО "Ураласбест" растет. Например, в 2008 году их было 74, в 2018 году - 160!

- Понимаем - колоссальный труд воспитать достойного гражданина страны, города и предприятия. Залог развития комбината - счастье наших сотрудников. Ведь если в семье будет все благополучно, будет отдача и на производстве, - говорит Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию. - Мы - единственное в городе и одно из немногих предприятий в Свердловской области, которое имеет такую прекрасную традицию, как вечер многодетных семей, и оказывает адресную материальную помощь.

Валерий Викторович уточнил, что за последний год в корпоративной структуре акционерного общества на пять таких ячеек стало больше. Причем 136 семей трудятся в структурных единицах комбината. Еще 24 - на дочерних предприятиях. Каждой в соответствии с приказом генерального директора ОАО "Ураласбест" оказана материальная помощь в размере средней заработной платы по предприятию. Семьи, где трое детей, получили по 35 тысяч рублей, где более трех - в двукратном размере. Есть в комбинате семья, которая воспитывает шестерых детей: мама трудится на асбестообогащательной фабрике - она получила материальную помощь в тройном размере. В целом на выплату единовременной помощи комбинат "Ураласбест" направил 5,5 миллиона рублей. Кроме этого каждой семье вручены наборы канцелярских принадлежностей с символикой градообразующего предприятия и изображением современной техники, которая задействована в производственном процессе.

Надо сказать, что зрительный зал полон, свободных мест нет. Многие родители на колени посадили детей. На сцене начинается концертная программа. Выступают артисты Центра культуры и досуга имени Горького, проводятся разнооб-

разные конкурсы и интерактивные игры. Участники - многодетные семьи. Они пробуют себя в качестве цирковых артистов, вокалистов. Самый зрелищный номер - флешмоб. От мала до велика под зажигательную музыку асбестовцы выполняют зарядку.

- Вечер многодетных семей получился очень интересным. Дети повеселились от души, порадовали творческие номера. Спасибо руководству и профсоюзу комбината, что ежегодно организуют такой праздник, оказывают денежную поддержку, - благодарит Вадим БЕСПАЛОВ, начальник отдела сбыта нерудных строительных материалов.

На вечер многодетных семей Беспаловы пришли в полном составе. Кстати, супруга Вадима Светлана работает медсестрой в здравпункте ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод". В корпоративной структуре комбината каждый из них трудится почти двадцать лет. Вадим вовсе начинал трудовой путь с низов - с регулировщика на асбофабрике - и поднялся по карьерной лестнице. Сегодня отдел под его руководством реализует продукцию - нерудные строительные материалы, произведенные многотысячным коллективом "Ураласбест". Беспаловы растят и воспитывают троих детей.

- Семья наша - очень активная. Много времени посвящаем спорту. Елизавета - отличница из школы № 22, занимается айкидо и легкой атлетикой. Алексей также посещает эти секции. Младшую дочь Любу в будущем тоже планируем отдать в спорт, - рассказывают Вадим и Светлана и признаются: - Быть многодетной семьей - большое-большое счастье и одновременно - большой-большой труд. Ведь каждый ребенок по-своему индивидуален. В детей надо вкладывать, они - наше будущее. А еще четко выстраивать свой день - большая семья подразумевает постоянную динамику.

Новости

Кадровые изменения

С 27 августа Глеб Владимирович ПАШКИН назначен на должность директора Центра автоматизированных систем управления ОАО "Ураласбест". Бывший руководитель данной структурной единицы Андрей Викторович СОРОКИН, отработавший в комбинате 35 лет, 24 августа ушел на заслуженный отдых.

Массовые взрывы - тренд

В карьере Баженовского месторождения, разрабатываемого ОАО "Ураласбест", почти ежедневно осуществляются так называемые "массовые взрывы". Однако недавно специалисты предприятия "Промтехвзрыв" произвели взрыв, который отличается от остальных существенно большим объемом.

Протяженность взрываемого блока - 292 метра, объем - 151 тысяча кубометров. Для рыхления такого объема потребовалось более 150 тонн взрывчатых веществ. Общая протяженность скважин для подготовки взрыва составила 3,5 километра. Взрывание блока проводил взрывник шестого разряда Денис Бобков.

Как отмечают специалисты, массовые взрывы такого объема позволяют снизить себестоимость буровзрывных работ, повысить качество взрывания и производительность горно-транспортного оборудования, а также максимально увеличить производительность установок для бурения.

Умеем и работать, и отдыхать

Специалисты Центральной лаборатории по контролю производства ОАО "Ураласбест" поделились своим опытом контролируемой работы с хризотилом с коллегами-лаборантами из Южной Азии.

Начальник ЦЛКП Алла Геннадьевна Никонова и лаборант по физико-механическим испытаниям группы контроля и подготовки рекламных образцов ЦЛКП Лариса Евгеньевна Матвеева во время командировки в Индию продемонстрировали местным экспертам новейшие методики работы с хризотилом, а также провели ряд полезных встреч с экспертами в области качества.

Примечательно, что возвращение с экспертной встречи совпало с Днем строителя. В этот день коллектив ЦЛКП собрался на базе отдыха "Разлив", где прошли спортивно-развлекательная программа, конкурсы и специальный творческий блок для детей сотрудников. Праздник был организован совместными усилиями администрации и профсоюзной организации структурной единицы.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

Подтвердили высокую планку качества

Комбинат "Ураласбест" в очередной раз подтвердил высокую планку качества выпускаемой продукции и безопасности производства, успешно пройдя ресертификационный аудит. Подтверждающие это сертификаты в августе привезены из Австрии. Об итогах аудита и действующей на предприятии интегрированной системе менеджмента беседовали с Ириной ВАСИЛЬЕВОЙ, главным специалистом по ИСМ - ведущим аудитором ОАО "Ураласбест".

- Ирина Николаевна, расскажите, пожалуйста, подробнее о полученных сертификатах.

- Вся продукция, выпускаемая комбинатом "Ураласбест", имеет документы, подтверждающие ее качество. При этом и на российском, и на международном уровнях большим уважением пользуются сертификаты, доказывающие соблюдение предприятием международных стандартов ведения производства: ISO 9001-2015 и ISO 14001-2015. Интегрированная система менеджмента предполагает многоуровневый контроль качества и внимательное отношение к экологии. Мы ответственно и в соответствии с разработанными стандартами производим продукцию - хризотил, нерудные строительные материалы и базальтовую изоляцию марки "ЭКОВЕР". Убедились в этом в очередной раз аудиторы компаний QualityAustria и Ростехсерт, проведя ресертификационный аудит.

Кстати, в нынешнем году комбинат "Ураласбест" получил сертификаты по новой версии ISO 9001 и 14001, на которую переходил в течение трех лет. В новых документах предполагается более серьезный подход к расчету рисков, которые могут возникнуть перед предприятием. То есть для успешной деятельности и получения сертификатов было



необходимо выявить все потенциальные затруднения и спланировать бизнес-процессы так, чтобы их избежать.

- Аналогичные задачи ставит перед руководством и коллективом и план стратегического развития предприятия. Получается, что проекты плана и интегрированной системы менеджмента дублируют друг друга?

- Скорее, дополняют. Курирующие выполнение плана стратегического развития специалисты большое внимание уделяют экономическим аспектам - оптимизации затрат, повышению эффективности. Безусловно, это очень важ-

но. Ведь бизнес-процесс должен приносить прибыль, без нее невозможно развитие предприятия, выполнение социальных программ и многое другое. Но для ее получения необходимо также, чтобы потребители были довольны приобретаемой продукцией, а как раз за этим следят специалисты по ИСМ.

Интегрированная система менеджмента - это порядок во всем: в организации производства, ведении документов. Так, например, при проведении внешнего аудита очень пристальное внимание было обращено на работу асбестообогащительной фабрики. Аудиторы прошли по основным це-

хам - были в дробильно-сортировочном комплексе, цехе обогащения.

Вопреки расхожему мнению аудиторы проверяют не только документы, но и оценивают технологический процесс, общаются с рабочими - знают ли сотрудники, что необходимо делать в аварийных ситуациях или в случаях выявления продукции несоответствующего качества. С гордостью смотрели, как уверенно отвечают на вопросы в коллективах комбината - не только на фабрике, но и в других структурных единицах.

Подводя итоги, аудитор отметил, что комбинат "Ураласбест" прошел аудит с отличными результатами, допустив два незначительных замечания. А сравнить им есть с чем, ведь эти специалисты оценивают работу многих предприятий региона и России.

- Когда нас ждет следующий аудит?

- Эти сертификаты европейского образца будут действовать на протяжении трех лет. Но обязательное условие их получения - ежегодное подтверждение заданной планки. Речь - о внешних аудитах, а помимо них проводим и внутренние - ведь мы сами в первую очередь заинтересованы в повышении качества нашей продукции.

Результат - значительно снизилось количество претензий на продукцию от потребителей. И тем не менее по каждому обращению проводим расследование, совместно со специалистами разрабатываем план действий по их устранению.

- И все же нередко люди считают, что основное внимание специалисты по ИСМ

уделяют правильному ведению определенных видов документации. Это не так?

- Интегрированная система менеджмента помогла упорядочить многие процессы на предприятии. Что касается бумаг, при правильном подходе документы - это прописанная и регламентированная работа комбината. Не абстрактные слова, а фиксация проводимых действий.

А если говорить о конкретных действиях - вот недавний пример. В результате проведения входного контроля технической ткани выявили несоответствие требованиям воздухопроницаемости ткани для рукавных фильтров, применяемых на фабрике. Результатом разбирательства стала оперативная смена поставщика - теперь комбинат будет взаимодействовать напрямую с одним из заводов, который специально для этих целей приобрел два станка и начнет выпускать более плотную ткань.

Так что говорить о том, что мы только на словах смотрим за качеством - несправедливо. Вся деятельность комбината прописана в картах процесса, стандартах организации, в рабочих инструкциях, и за их соблюдением мы следим. При этом важно отметить, что в конечном итоге за качество продукции отвечает абсолютно каждый сотрудник комбината "Ураласбест" - выполняя свои обязанности ответственно и согласно инструкциям, он поддерживает высокие стандарты и репутацию предприятия.

Е. ИВАНОВА,
заместитель начальника
отдела по связям
с общественностью
ОАО "Ураласбест".
Фото автора.

Новости

Востребованная профессия

Преподаватели образовательного центра ОАО "Ураласбест" (Учебный комбинат) возобновили обучение по специальности "водители, осуществляющие перевозку опасных грузов автомобильным транспортом". Ближайшие центры, готовые провести подобное обучение, расположены в Екатеринбурге.

Как рассказал **руководитель Учебного комбината Денис БОРОДУЛИН**, обучение по данной специальности последний раз на базе образовательного центра проводилось пять лет назад. За прошедшее время законодательство в этой области трижды менялось, что влекло за собой переоформление необходимой документации для организации учебного процесса. Сегодня все процедуры завершены.

Это позволило первой группе слушателей успешно пройти обучение и сдать экзамены в Уральском межрегиональном управлении государственного автодорожного надзора. Основные слушатели курса - работники автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест" и частные лица.

Составы пойдут по-новому

Управлением железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" проведена большая работа по оптимизации движения поездов в районе асбестообогащительной фабрики.

Так, перегон между станциями Фабрика №6 и Каменская разделен на два блок-участка, по которым организовано движение в режиме односторонней автоблокировки. Это значит, что на перегоне одновременно могут находиться два поезда. В результате произойдет увеличение пропускной способности перегона, а также повысится производительность на вывозе пыльных отходов с асбофабрики.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

Вести из подразделений: завод по производству теплоизоляционных материалов

В ногу со временем

21 сентября 2010 года - официальная дата начала работы завода по производству теплоизоляционных материалов ОАО "Ураласбест". Коллектив шагает в ногу со временем, улучшает качество и расширяет ассортимент выпускаемой продукции.

Подбирать и обучать персонал для работы на новом и современном заводе мы начали еще на этапе строительства, - говорит **директор завода по производству теплоизоляционных материалов ОАО "Ураласбест" Владимир БОБЕР**. - На начальном этапе обучение прошли 218 человек. Из них были выбраны тридцать лучших. Они составили технический и руководящий состав завода. Это - основной костяк коллектива, который досконально знаком с технологией производства, оборудованием.

Виталий Третьяков - один из них. Еще на этапе строительства завода ТИМ он прошел обучение в Словении, где познакомился с оборудованием, перенял опыт у коллег. Сегодня Виталий Анатольевич - исполняющий обязанности главного инженера предприятия, начальник производства.

Свой трудовой путь Виталий Третьяков начинал в комбинате "Ураласбест". Работал водите-

лем БелАЗа, помощником машиниста экскаватора, горным мастером. Потом был перерыв в трудовом стаже на градообразующем предприятии: в течение нескольких лет Виталий Третьяков работал в одной из фирм в Екатеринбурге, дослужившись до начальника производства сэндвич-панелей, основу которых составляла минеральная вата. За три года изучил, из чего она состоит, насколько важно ее качество.

Здесь-то на него и обратил внимание Владимир Бобер. Предложил использовать свои знания и опыт непосредственно в производстве минеральной ваты. Виталий Третьяков согласился - с 1 марта 2010 года вновь трудится в акционерном обществе "Ураласбест". Он принимал непосредственное участие в монтаже словенского оборудования, которое по сей день считается лучшим в мире.

И без преувеличения можно сказать, что знаком с ним изнутри. Это позволяет начальни-

ку производства в случае необходимости правильно проанализировать ситуацию, принять единственно правильное решение: например, чем-то пожертвовать, чтобы спасти дорогостоящую деталь, часть, механизм.

- Конечно, на первом месте у нас - выполнение плана производства минеральной ваты. Но лозунг: "План - любой ценой!" - не про меня. Здоровье сотрудников, сплоченность коллектива, дисциплина на рабочем месте - это все-таки приоритетнее, - говорит **начальник производства завода Виталий ТРЕТЬЯКОВ**. - Средний возраст сотрудников завода - 25 лет. Контингент молодой, поэтому требует к себе особого подхода. Не скрываю: я строго требую дисциплину, порядок, чистоту в цехе. Но все это дает свои результаты.

Самый важный из них - качественная продукция при постоянном увеличении объемов. В апреле 2014 года на

Женское лицо руководителя

В Управлении железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" подметили: на руководящих должностях трудятся в основном женщины. Объясняется это просто: женщины более ответственны, умеют организовывать не только быт, но и рабочий процесс. Да и заниматься несколькими делами одновременно для них - вполне выполнимо.

Талант логиста

Елена Федосеева - заместитель директора УЖДТ. Перед ней стоит важная задача: повысить производительность поездов в два раза. Для этого необходим талант логиста, которым, без сомнения, обладает Елена Петровна. Она успешно курирует службу перевозок, обеспечивает взаимосвязь между всеми подразделениями Управления железнодорожного транспорта.

В должности руководителя Елена Федосеева - всего полтора года. Но за это время успела проявить себя - с поставленными задачами справляется отлично. Все потому, что у нее - солидный опыт работы на предприятии. Более того, она - продолжатель трудовой династии.

Родители Елены Федосеевой трудились в ОАО "Ураласбест". Отец Петр Николаевич Борисов был начальником смены в буровом цехе Южного рудоуправления. Здесь же транспортным диспетчером трудилась и мама Людмила Ильинична Борисова. По примеру родителей на градообразующее предприятие пришла Елена сразу после школы. Начинала оператором поста централизации. Параллельно на рабочем месте проходила обучение на дежурную по станции. Успешно ей удалось совмещать трудовую деятельность и учебу - Елена Федосеева окончила Асбестовский горный техникум по специальности "техник-обогащатель".

Сегодня заместитель директора УЖДТ Елена Федосеева организует перевозки по территории предприятия, своевременно отправляет тепловозы, электровозы и вагоны на плановый и аварийные ремонты. Следит, чтобы оперативно из карьера доставлялась руда на фабрику, вывозились пыльные отходы. Одним словом - направляет потоки, чтобы никто без дела не простаивал, но при этом и коллегам не мешал.

Чтобы все работало, как часы, необходимо правильно выстроить логистику, уметь договариваться с людьми, - делится секретами профессионального мастерства Елена Федосеева. - К каждому чело-



веку важно найти подход, тогда все будет получаться.

Несмотря на то, что процесс налажен и отточен, Елена Федосеева - постоянно на связи. Даже в выходные - субботу и воскресенье - она непрерывно контролирует перевозки. Хотя признает: коллектив диспетчеров на внутреннем потоке - профессиональный, справляется хорошо. Но так и самой спокойнее, когда знаешь, что нет сбоев.

При этом Елена Петровна - активный участник всех корпоративных мероприятий и инициатив. Уже в первый день работы на предприятии она вступила в профсоюз. С тех пор не представляет себя без творческих номеров, выступлений. До сих пор активно участвует в спортивных соревнованиях, которые проводятся на уровне УЖДТ и градообразующего предприятия. Бегаёт, ходит на лыжах, в этом году в День строителя впервые попробовала себя в качестве стрелка.

На корпоративные мероприятия Федосеевы спешат всей семьей. Ведь муж Елены Сергей Викторович тоже трудится в системе ОАО "Ураласбест". Супруги воспитали двух дочерей. Старшая Юлия в этом году окончила с красным дипломом

медицинский колледж и трудится медсестрой в детском саду №47. Младшая Лиза учится в лицее №9, перешла в десятый класс. Она занимается в футбольной секции и мечтает стать профессиональным спортсменом. Предпосылки к этому есть - команда достойно выступает на соревнованиях разного уровня.

- В УЖДТ часто проводятся соревнования. В том числе - и по футболу. На них всегда приглашают команду, в которой играет Лиза, - рассказывает Елена Федосеева. - Конечно, девочкам непросто одержать победу над футбольными командами из цехов, но они составляют достойную конкуренцию работникам предприятия.

Коллектив - на первом месте

Руководитель локомотиво-ремонтного депо в УЖДТ тоже женщина - Марина Бесова.

- На эту должность Марина Владимировна Бесова назначена недавно. Коллектив ее принял неплохо, поддерживает. Она уважительно относится к людям, ставит вопросы по улучшению бытовых условий работников, - рассказал директор Управления железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" Дмитрий АЛЕКСАНДРИН. - Перед ней как руководителем стоят серьезные задачи. Во-первых, четко наладить организацию технологических ремонтов. Во-вторых, устранить слабые места в части дисциплины. И самая главная - освоить новые технологии в ремонте топливной системы тепловозов. Это позволит не только выполнять потребности УЖДТ, но и предлагать свои услуги сторонним организациям. Тем более, что спрос на них есть.

У руководителей Управления железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" нет сомнений, что со всеми поставленными задачами Марина Бесова справится. До того, как прийти в УЖДТ, она более двадцати лет трудилась в ОАО "Российские железные дороги". Имеет профильное высшее образование - окончила Уральский государственный железнодорожный университет.

Вместе с ней в акционерное общество "Ураласбест" из РЖД пришел и супруг Сергей Свинин, который устроился монтером пути.

Свой трудовой путь в "Ураласбесте" Марина Бесова начинала инженером по ИСУП

Портрет поколения



в УЖДТ. Но ее талант, добросовестность и компетентность быстро заметили. Поэтому и доверили возглавить коллектив депо, в котором трудятся порядка семидесяти человек.

- Для меня коллектив - на первом месте. Важно, чтобы для людей были созданы комфортные условия труда, он достойно оплачивался, - говорит Марина Бесова. - Уверена, что тогда в разы улучшится и производительность труда.

К слову, нагрузка на коллектив локомотиво-ремонтного депо УЖДТ действительно серьезная. Ежедневно здесь выполняют плановый или аварийный ремонт, как минимум, двух электровозов. Все для того, чтобы градообразующее предприятие могло работать без вынужденных простоев.

И хотя на комбинате "Ураласбест" Марина Бесова трудится меньше года, она уже успела оценить внимание, которое уделяется сотрудникам, корпоративные мероприятия. Например, профессиональные праздники - День строителя и День железнодорожника, которые отмечают не только коллективом, но и всем городом. Еще одно запомнившееся мероприятие - конкурс "Краса комбината", когда весь коллектив УЖДТ помогал своей красавице готовиться к выступлению, болел за нее в зрительном зале.

Е. ТАРАСОВА.

Фото автора и из архива.



Виталий ДЕВЯТЫХ и Виталий ТРЕТЬЯКОВ начали трудиться на заводе по производству теплоизоляционных материалов ОАО "Ураласбест" еще до официального пуска. В технологии и оборудовании они разбираются досконально и щедро делятся своим опытом с молодыми коллегами.

заводе запустили вторую линию, что позволило увеличить объемы производства, выполнять заказы потребителей. План производства на текущий год - более восьмидесяти тысяч тонн минеральной ваты. И, как

говорят специалисты, это далеко не предел мощности завода.

- Первую производственную линию мы монтировали под руководством и по рекомендациям словенцев. При строительстве второй линии внесли свои

изменения по обслуживанию, эксплуатации, чтобы улучшить качество, - говорит В. Третьяков. - Сегодня видим: вторая линия работает лучше, у нас к ней - меньше нареканий, потому что строили ее под себя, под сырье, на котором работаем.

Кстати, на первом этапе именно качество сырья играло важную роль. Еще в 60-70-х годах прошлого столетия геологоразведка качественно изучила Баженовское месторождение. Анализы по модулю кислотности показали существенное содержание габбро в недрах. И если на первых порах горную породу продавали, то потом решили самостоятельно перерабатывать. Так и появился в микрорайоне 101-го квартала новый и современный завод.

До сих пор желающих устроиться именно на завод ТИМ достаточно. Поэтому при наборе персонала руководство в первую очередь смотрит на мотивированность самого кандидата. Если у него будет желание, то здесь его смогут всему обучить. И такие люди, как правило, быстро поднимаются по служебной лестнице. Весь технический персонал, который сегодня трудится на второй линии завода, начал свой путь простыми рабочими на первой линии.

Пример успешной реализации своих знаний - Виталий Десятых. Про то, что в Асбесте

планируют открывать современный завод, он узнал случайно. Заполнил анкету, прошел обучение на базе Учебного комбината ОАО "Ураласбест". Сегодня он - заместитель начальника производства по технологии завода ТИМ, на время отпуска главного технолога исполняет его обязанности.

- С первых дней работы на предприятии, еще до его пуска, был и остается азарт. Завод - особенное предприятие, технологичное, современное. Таких в Асбесте больше нет, - говорит заместитель начальника производства по технологии завода по производству теплоизоляционных материалов Виталий ДЕВЯТЫХ. - Изначально весь опыт был в тех знаниях, которые получил еще на этапе учебы, работы на других предприятиях. Разобраться в производственном процессе, оборудовании помогли четкие инструкции от словенцев, помощь коллег, которые проходили обучение в Словении.

Именно азарт и стремление к развитию - качества, свойственные коллективу современного предприятия. В этом году закуплено новое оборудование по производству гидропонного субстрата. Его стоимость - порядка пятидесяти миллионов рублей. Это позволит уже в мае 2019 года выйти на промышленный выпуск гид-

ропонники. На заводе появятся новые рабочие места.

Гидропонный субстрат - полноценный заменитель плодородного слоя земли. На маты из минеральной ваты, которые насыщены минеральными веществами, выстраиваются кубики из гидропонного субстрата, куда высаживаются семена или саженцы. Направление - очень перспективное и интересное. Уже сейчас на заводе есть заказы из Челябинской области, продукцией интересуются специалисты Уральского завода металлоконструкций.

В перспективных планах завода ТИМ - производство технической изоляции или прошивных матов. То есть выпускаемая сейчас теплоизоляция станет узконаправленной - для конкретного вида применения. Например, для изоляции труб или строительства военных кораблей, оборонной промышленности. Спектр - достаточно широкий.

- Планируется в 2019 году приобрести оборудование, которое позволит выпускать прошивные маты, - говорит начальник производства завода ТИМ Виталий Третьяков. - Сейчас мы находимся на стадии переговоров с немецкими и итальянскими фирмами. Изучаем рынок, рассматриваем коммерческие предложения.

Е. ЛОБОВА.

Фото автора.

Счастья тебе, большая семья!

Окончание. Начало на 1-й странице.

Вечер многодетных семей - мероприятие, традиционно завершающее празднование Дня строителя, на котором присутствуют те, кто активно участвует в жизни комбината "Ураласбест", а также асбестовские школьники и педагоги. В этот день оглашают имена победителей конкурса творческих работ. Ежегодно градообразующее предприятие предлагает школьникам новые темы для размышлений.

- Традиционно конкурс проводим в виде сочинений, буклетов или стихов. В текущем году выбрали несколько иной формат - конкурс презентаций и видеороликов, - объясняет **Ирина УСТЮЖАНИНА, начальник отдела по работе с персоналом ОАО "Ураласбест"**. - Необходимо было проявить свою фантазию и рассказать о каком-либо корпоративном мероприятии или объекте социальной инфраструктуры комбината.

Важно, что данный конкурс помогает узнать, какой имидж у предприятия в городе. Также способствует профессиональному самоопределению школьников - при подготовке творческих проектов они знакомятся с деятельностью предприятия, встречаются с работниками комбината, посещают структурные единицы и дочерние общества.

Двенадцать работ по итогам конкурса названы лучшими. Победителей - семнад-

цать школьников - наградили подарками и денежными призами. Все участники конкурса, а их - более семидесяти человек, получают наборы канцелярских товаров. Традиционно Почетными грамотами ОАО "Ураласбест" отмечены наиболее активные педагоги, которые помогли детям в подготовке.

Анастасия ПАРФЕНОВА, ученица школы № 12 - одна из победителей конкурса творческих работ. Свой проект она посвятила санаторию-профилакторию "Горный лен".

- Выбрала здравницу не случайно. Когда мне было примерно три года, впервые с родителями отдыхала в "Горном лене". С тех пор санаторий-профилакторий стал нашим любимым местом семейного отдыха и оздоровления, - рассказывает Анастасия Парфенова. - Он расположен в прекрасном месте, там отличная оздоровительная база, разнообразный досуг.

Родители Анастасии Парфеновой - работники комбината "Ураласбест": Наталья - дежурная по железнодорожной станции УЖДТ, Николай - электросварщик ручной сварки в цехе горных отвалов рудоуправления. Поэтому они регулярно используют возможность, которую предоставляет комбинат, и отдыхают семьей по льготным путевкам в здравнице.

- Много добрых воспоминаний. Много времени проводили вместе - отдых в "Гор-



Семья БЕСПАЛОВЫХ - очень активная: любит заниматься спортом, проводить время на свежем воздухе.

ном лене" сблизил нашу семью, - подмечает Наталья Парфенова. - Около двадцати лет вместе с мужем трудимся на предприятии, словно выросли корнями: коллектив - хороший, идешь на работу - и сердце радуется, хочется больше и лучше трудиться. Очень нашей семье нравится насыщенная корпоративная жизнь - много различных мероприятий, в которых мы принимаем участие.

Концертную программу и церемонию награждения продолжили конкурсы и творческие мастер-классы. Смотришь на лица родителей, их детей и понимаешь: перед тобой - образцы семейной крепости, дружбы и любви, будущее комбината "Ураласбест" и Асбеста.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Великолепная семерка на Полярном Урале

По-разному люди отмечают юбилейные даты и профессиональные праздники. Неординарно, с живинкой и фантазией к этому подходит **Геннадий Николаевич ОСИНЦЕВ**, которого на комбинате многие знают как человека с открытой душой и добрым сердцем.

В честь 50-летия своего горняцкого стажа в августе 2015 года он совершил восхождение на пик Энергия - 5105 метров над уровнем моря - в Фанских горах в Таджикистане. До Памира были еще Кавказские горы. А нынче в канун Дня строителя в группе альпинистов Почетный работник ОАО "Ураласбест" Г. Н. Осинцев поднялся на высшую точку Полярного Урала - гору Пайер - 1499 метров, которая находится на западном краю Уральских гор.

В качестве полпреда комбината, как Почетный гражданин города Асбеста вместе с товарищами Геннадий Николаевич водрузил на вершине российский триколор с надписью "ASBEST", чтобы и оппоненты хризотила из-за рубежа убедились: ветеранам асбестовой промышленности - по силам любые высоты. Очередное восхождение Г. Осинцев совершил на 70-м году своей насыщенной жизни.

На заслуженный отдых он ушел, отработав полвека машинистом экскаватора в асбестовом карьере, подготовив достойную смену. Но назвать Геннадия Осинцева пенсионером язык не поворачивается: всегда при делах, в движении, на колесах иномарки.

Вместе с супругой Людмилой Павловой своими руками обустроили на садовом участке райский уголок: у хозяйки - уникальная коллекция цветов, он создал максимум удобств и комфорта - скважина, банный комплекс, беседка. И всегда - хлебосольный стол для гостей, которые лишь редкий день здесь не бывают...

На вечном календаре (есть и такой сувенир) скрупулезно отмечается - кто когда приезжает за порцией оздоровительных процедур. Поражают жизнерадостие, неутомимость этой семейной пары. 25 августа чета Осинцевых отметила в теплом семейно-дружественном кругу сапфировую свадьбу - 45-летие совместной жизни. И всякий раз невольно заражаешься их энерги-



ей, положительными эмоциями.

Мудрая Людмила Павловна всегда поддерживает идеи главы семьи. И по поводу гор давно не перечит. Узнав об очередном походе, помогает закупить удобное обмундирование, грамотное снаряжение, как медработник со стажем комплектует аптечку. И ждет возвращение мужа.

На этот раз группа была сформирована из первого состава Асбестовского турклуба "Восхождение". Говорят, в 1980 году команда асбестовцев во главе с организатором клуба Виктором Жулевым уже поднималась на гору Пайер. Через 38 лет руководителем вылезлся опытный Юрий Владимирович Мехонцев, работающий сейчас в Ростовской области.

Готовились в течение года - дистанционно, созванивались через Интернет, подбирали проверенных, выносливых людей. В команду из семи человек вошли рефтинцы, две женщины, три представителя комбината "Ураласбест" - Геннадий Осинцев, Евгений Баруткин с ремонтно-машиностроительного завода, Анатолий Михеев из горного цеха рудоуправления. Осинцев был самым возрастным. Он и рассказал об удивительном путешествии.

Из Асбеста на двух машинах своим ходом, преодолев 1700 километров, за сутки они добрались до города Ухта Республики Коми. На поезде Москва-Лабытнанги доехали до станции Елецкая, где успешно высадились. До Воркуты, края романтики, - рукой подать, до горы Пайер по навигатору - 50 километров, откуда чуть-чуть - и Карское море - окраина Северного ледовитого океана. По плану до цели должны добраться за 2,5-3 суток.

Полярный день в разгар лета радовал солнечной погодой. Но передвигаться по болотистой тундре, по ковру из мха тяжело и сыро. Почва под ногами ходит ходуном, будто идешь по панцирной сетке. Безлесье, поэтому обрадовались, увидев карликовые березки, стелившиеся по земле. Много голубики, но ягоды еще не поспели. Из живности часто встречались куропатки, совсем редко чайки. Группа выдерживала скорость 3-4 километра в час.

Ночевали в трех палатках. После стоянок, наконец-то, начали "худеть" рюкзаки - у каждого за плечами по 20-25 килограммов. Костры жечь не из чего - воду из ручьев кипятили на газовых при-

нах. На второй день погода стала портиться. А как раз вышли в район озер и рек. Выдалось испытание водной стихией. Поначалу перед заходом в реку раздевались. Но во время дождя уже шли вброд по колено. В одну и ту же реку на разных поворотах приходилось входить и дважды, и трижды. Промокли до нитки. Но в экстремальных условиях никто не заболел - такая вот закалка.

Утром третьих суток кое-как выбрались из палаток, занесенных августовским снегом. Группа уже стояла на перевале, метрах в восьмистах от вершины. Но гора была закрыта - густой туман, облака. Пасмурная дождливая погода не благоволила восхождению. И все же руководитель принимает решение: идти на разведку всем вместе. На всякий случай взяли с собой все, что может понадобиться на вершине.

Очень скоро палаточный лагерь, спрятавшийся за ветрозащитной стенкой, скрывается из вида. Когда преодолели треть пути, открылась вершина. Но никто не знал, в каком направлении двигаться. И вдруг увидели кем-то брошенную, будто подсказку, пальчиковую батарейку - значит, движемся в правильном направлении.

Между тем склон Пайера превратился в острый скалистый гребень, по которому лезть опасно - скользкие от дождя камни, плиты, обрывающиеся в бездну. В асбестовом карьере - тоже причудливые картины. Но здесь вовсе не земной, завораживающий пейзаж: огромные глыбы навалены темными кучами и похожи на разбившиеся космические корабли. Передвигались осторожно, цепочкой, по 5-6 метров. Подъем продолжался восемь часов.

Взобравшись на плоскую платообразную вершину, не сразу поняли, что на самом вершине Полярного Урала. Хорошо, что кто-то заметил занесенную снегом табличку: гора Пайер, 1499 метров. На плоской поверхности некуда спрятаться от непогоды. Морось, сильный ветер. С Геннадия Николаевича даже сдуло бейсболку. Из-под куртки он достал приго-

товленный флаг. Полотнище вырывалось из рук. Но все вместе растянули и удержали триколор с родной надписью. Сфотографировались.

Обследовав вершину, нашли записку от прежней группы: "Воркута. 2016 г.". Рядом оставили свою - со списком путешественников из Асбеста.

Как обычно, обратная дорога бывает короче. Но по тундре шли тяжело. За все время лишь однажды встретили семейную пару хантов-оленевонов, которые пешком добивались до стойбища. Пообщались, они рассказали, что нередко путь в одну сторону - до восьмидесяти километров. Двое-трое суток - в пути, полмесяца на вахте - пасти оленей. Вот такие жесткие условия диктует бескрайний российский Север.

Лишь на станции Елецкая обсохли, отогрелись. И за горячим чаем обсудили итоги: восхождение благополучное, было трудно, но интересно и очень красиво. Решив создать из фотоматериалов слайд-фильм - для отчета и на память.

... День строителя Геннадий Николаевич встречал уже в кругу коллег в горном цехе рудоуправления. Еще уставший от похода лишь вкратце он рассказал товарищам о своем своеобразном подарке к профессиональному празднику. Кто-то, естественно, удивился, иные махнули рукой на безнадежного романтика. А он радовался, что в первую очередь самому себе доказал - есть порох в пороховницах. Тем, кто не был в горах, трудно понять, что лучше гор могут быть только горы и, конечно, родной карьер с крутыми уступами судьбы.

Напоследок Геннадий Николаевич подытожил: без гор, которые зацепили, без увлекательных путешествий по легендарным маршрутам он не мыслит жизни. И дружба, проверенная высотой, когда на вершине ветер сдувает с ног, а ты чувствуешь надежное плечо друга, обогащает новой, неиссякаемой энергией.

Л. СЯЛОВА,
член Союза журналистов
России.

Фото сделано в походе на гору Пайер. Июль-август 2018 года.