

С Днем строителя, работники и ветераны ОАО «Ураласбест»!



Уральский ХРИЗОТИП

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего» № 7 (172) 9 августа, четверг, 2018 год. № 96-97 (13936-13937)



О молодых работниках
комбината «Ураласбест»
читайте на 12-й странице.

Фото Д. БОРИСОВОЙ.

■ Слово - генеральному директору

Наш главный праздник

День строителя в открытом акционерном обществе «Ураласбест» - самый главный праздник. К этой дате готовятся особо тщательно: анализируются производственные показатели, проходят конкурсы профессионального мастерства, называются имена лучших работников.

Следуя многолетней традиции, накануне профессионального праздника мы встретились с генеральным директором ОАО «Ураласбест», Почетным гражданином города Асбеста Юрием Алексеевичем КОЗЛОВЫМ, который рассказал о жизни градообразующего предприятия:

- По итогам первого полугодия, несмотря на трудности, ситуацию на предприятии можно назвать стабильной. По общему производству асбеста и изделий из него наблюдается небольшой рост к уровню прошлого года.

Начался строительный сезон – реализация щебня и песчано-щебеночных смесей тоже не ниже прошлогодних отгрузок. Хорошо работает завод по производству теплоизоляционных материалов – идет рост объемов выпускаемой продукции. За первое полугодие произвели почти сорок тысяч тонн изоляционных материалов. В следующем году планируем запустить линию по выпуску гидропонного субстрата для выращивания растений.

В полную силу выпускает продукцию наше дочернее предприятие – Производственная компания «Стилобит». С прошлого года, когда запустили завод по производству асфальтобетона, увеличивается спрос на его продукцию. На ремонте улицы Промышленной используется наш асфальтобетон, в том числе наиболее износостойчивый – щебеночно-мастичный. В скором времени с пуском еще одной такой линии объемы производства и продаж должны увеличиться. На сегодняшний день эта продукция отгружается в более чем 35 областей России.

Определенные проблемы создает продолжающаяся антиасбестовая кампания. Мы уже начали подготовку к Роттердамской конвенции 2019 года. Ведется она на более высоком уровне, чем в прежние годы. Мы участвуем в заседаниях российских межправительственных комиссий, все министерства оказывают поддержку по защите минерала на международном уровне. Прослеживается четкая позиция правительства нашей страны – отстаивать право на использование хризотила.

Такая позиция по отношению к хризотилевой отрасли определена в октябре 2016 года, когда за подписью председателя правительства РФ вышло распоряжение, согласно которому ряду заинтересованных ведомств необходимо обеспечить взаимодействие по вопросам производства и использования хризотил-асбеста и изделий на его основе. Благодаря этому документу и личному участию президента страны Владимира Путина снят запрет на использование хризотила в Шри-Ланке. Это хорошая новость пришла совсем недавно – в июле. Идет работа и с потребителями из Вьетнама. Надеемся, что и там отрицательные тенденции по использованию нашего минерала будут сняты.

Относительная экономическая стабильность на предприятии – итог многолетнего труда всего коллектива. Продолжаются диверсификация и модернизация производства. В модернизацию, например, в текущем году будет вложено не менее трехсот миллионов рублей.

Вместе с тем всегда находим финансы для сохранения трудоспособного коллектива. Так, в прошлом году на оплату труда было направлено около 1,9 миллиарда рублей. На поощрительные единовременные выплаты потратили более 60 миллионов, 81,6 миллиона рублей выплачено за работу в многосменном режиме и в ночное время. С 1 мая текущего года проиндексировали зарплату – единовременно на три процента повышены все тарифные ставки и оклады. Кстати, номинальная среднемесячная заработная плата в «Ураласбесте» за прошлый год выше, чем в нашей отрасли по Свердловской области.



Дарим свой труд людям

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны, трудовой коллектив ОАО «Ураласбест»!
Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

В любые времена строитель – самая мирная и созидательная профессия. Она становится делом жизни тех людей, кто ценит стабильность, мир, процветание, хочет видеть реальные результаты своего труда и дарить их людям.

Комбинат «Ураласбест» имеет богатейшую историю, которая ведет отсчет с открытия и разработки Баженовского месторождения. Во все времена коллектив градообразующего предприятия производил и производит современные и качественные строительные материалы, вносит весомый вклад в развитие Свердловской области.

Несмотря на сегодняшние экономические трудности, работники комбината «Ураласбест» сохранили свои производственные возможности и крепкие традиции, успешно продолжают техническое перевооружение, работу по улучшению качества и расширению ассортимента выпускаемой продукции.

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Огромная благодарность каждому члену нашего многотысячного коллектива за добросовестный труд, понимание общих проблем и участие в их решении.

Счастья вам, здоровья, благополучия. Будьте успешны, с честью несите славу и традиции «Ураласбеста»!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
ОАО «Ураласбест»,
Почетный гражданин города Асбеста.

■ Вести из подразделений: отдел материально-технического снабжения

Коллектив – в постоянном поиске

Коллектив отдела материально-технического снабжения ОАО «Ураласбест» постоянно совершенствует свою работу. Подробнее об этом рассказал начальник отдела Виктор ЩАПОВ:

– Коллектив отдела материально-технического снабжения ОАО «Ураласбест» – небольшой, всего – 44 человека. Из них 16 человек трудятся непосредственно в отделе и 28 человек – на базе. Перед нами стоит ответственная задача по своевременному и качественному выполнению заявок структурных единиц комбината. Закупки проводятся по очень большому перечню продукции: от канцелярских товаров стоимостью несколько рублей до машин и оборудования в сотни миллионов. Ежегодный ассортимент закупаемых материалов и оборудования составляет более 9500 позиций.

Для успешной деятельности сотрудникам отдела необходимо постоянно идти в ногу со временем и совершенствовать свою работу. Для этого регулярно проводится обучение специалистов, разрабатываются и внедряются мероприятия по улучшению эффективности труда. Так, в следующем году исполнится пять лет с запуска в отделе снабжения программы информационной системы управления предприятием – «Закупки» и «Запасы».

Заявки от структурных единиц на приобретение материалов вносятся и обрабатываются в данной программе, функционал которой позволяет оперативно анализировать процесс закупок и вносить необходимые изменения и корректировки. Например, если при анализе выполнения заявок на материалы для технологических нужд в установленные сроки больших вопросов не возникало, то по выполнению заявок на материалы для ремонтно-эксплуатационных нужд высказывались определенные претензии к работе отдела по несвоевременности поставок.



Для повышения персональной ответственности в этом году была подготовлена и установлена система оценки работы отдела по исполнению в срок заявок структурных подразделений на ремонтно-эксплуатационные нужды. Результат не заставил себя долго ждать. Если в четвертом квартале 2017 года количество выполненных заявок в срок в денежном выражении составляло 49,9 процента, то по итогам работы за второй квартал 2018 года данный показатель вырос до 86 процентов. Этот результат показывает, насколько коллектив отдела материально-технического снабжения ответственно относится к исполнению своих должностных обязанностей.

Мы настроены на дальнейшее улучшение работы по своевременному выполнению заявок структурных единиц акционерного общества, обеспечивая при этом приобретение качественных материалов по оптимальным ценам с минимальными транспортно-заготовительными расходами. Для этого активно

используются и информационные ресурсы. Недавно на сайте ОАО «Ураласбест» создана страница «Закупки», на которой размещена информация для потенциальных поставщиков: политика предприятия в области закупок, типового договора с поставщиком, контакты сотрудников отдела и закреплённая за ними номенклатура материалов, требования к коммерческому предложению, а также ежемесячно обновляемые потребности в закупаемых материалах.

Все это направлено на максимальную прозрачность при осуществлении закупок, увеличение коммерческих предложений на поставку необходимой нам продукции, создание здоровой конкуренции между поставщиками. Кроме того, на сайте в ближайшее время появится информация о реализации излишних и неликвидных материалов, находящихся на складах структурных единиц комбината «Ураласбест».

За последние годы нам удалось добиться существенного сокращения затрат на хранение материалов, в том числе и за счет сокращения запасов товарно-материальных ценностей, находящихся на складах базы ОМТС. Это позволило уплотнить складские помещения и освободить около трех тысяч квадратных метров площадей складов. Сегодня здесь размещен крайне необходимый для завода по производству теплоизоляционных материалов склад готовой продукции.

В настоящее время коллектив отдела успешно помолодел. На смену опытным специалистам, ушедшим на заслуженный отдых, пришли молодые, амбициозные сотрудники, готовые не только поддерживать высокую репутацию отдела, заработанную предыдущими поколениями и заслуженно оцененную нашими партнерами, но и развивать, совершенствовать свою работу в соответствии с требованиями времени и для успешного выполнения стоящих перед нами задач.

Коллеги и подруги

Все работники базы отдела материально-технического снабжения понимают возложенную на них ответственность и нацелены на оперативное и качественное исполнение своих обязанностей. А это возможно, когда в коллективе трудятся сплоченно и дружно. Яркий тому пример – мастера Марина ЩЕРБАКОВА (слева) и Татьяна ПЕРМИКИНА, которые за прошедшие годы стали больше, чем коллегами.

Истории коллег похожи. Марина Щербакова и Татьяна Пермикина начинали свою трудовую деятельность на асбестообогащательной фабрике. Обе были электрослесарями, даже работали в одной бригаде. Но после выработки льготного стажа решили, что не готовы расстаться с градообразующим предприятием.

Восемнадцать лет назад коллеги перешли на базу ОМТС. Наставником и учителем для них стала на тот момент старший мастер Ираида Андреевна Михалькова. Есть ее роль и в том, что именно сюда устроились Татьяна и Марина после асбестообогащательной фабрики.

– Ее мама трудилась в отделе кадров фабрики. Вот Ираида Андреевна и попросила порекомендовать кого-нибудь добросовестного, ответственного, инициативного. Нам повезло: порекомендовали нас, – рассказывает Марина Щербакова. – И за прошедшие годы мы ни разу не пожалели, что согласились.

Новое место работы, новый ритм, новые задачи и обязанности – перестроиться было непросто, но безумно интересно. И сегодня без преувеличения можно сказать, что мастера Марина Щербакова и Татьяна Пермикина – высокопрофессиональные логисты.

– Их главная задача – организовать и проконтролировать доставку грузов. По неопытности можно за грузом весом 50 килограммов КамАЗ отправить, а «Газель» – за грузом в три тысячи килограммов. Необходимо все тщательно планировать, чтобы воздух не перевозить, – говорит заместитель начальника ОМТС, начальник базы ОМТС ОАО «Ураласбест» Сергей ПАНОВ. – Могут сказать: работа базы во многом держится на них. Это специалисты, без которых сложно справиться.

– Работа у нас – неординарная, каждый новый день не похож на предыдущий. За это мы ее и любим, – признается Татьяна Пермикина. – За время рабочего дня возникают самые разные ситуации, которые интересно решать, находить выход.



Поэтому главное качество для мастеров – стрессоустойчивость. Они постоянно на связи: пять телефонов и электронная почта. Реагировать на звонки и письма надо оперативно. Ведь общаться приходится не только со всеми подразделениями градообразующего предприятия, но и с предприятиями и организациями со всей России, из других стран.

– Например, одновременно на базу поступили вагоны и машина. Надо быстро организовать загрузку-выгрузку. Потому что транспорт иногородний – не хочется задерживать водителя надолго, ему еще предстоит путь обратно, – объясняет Марина Щербакова. – Решение надо принимать взвешенно.

О своей работе коллеги рассказывают с горящими глазами. Видно, что на смену приходят с желанием. Дружны они и после трудового дня. Много лет общаются семьями. И даже хобби общее – садоводство. У них садовые участки находятся по соседству – разделяет их всего лишь тропинка.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.

Смелые планы - в жизнь

Уважаемые работники
Уральского горно-обогатительного комбината!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Строительная отрасль – одна из основ экономики нашего региона, поэтому от результатов вашей работы во многом зависят благосостояние региона, повышение качества жизни уральцев.

Сегодня строительный комплекс Среднего Урала динамично развивается, растут темпы жилищного строительства. Рад отметить, что по итогам

2017 года Свердловская область вышла на первое место по объему ввода жилья среди субъектов Уральского федерального округа – в эксплуатацию были введены дома общей площадью два миллиона 144 тысячи квадратных метров.

Мы обеспечиваем себя и соседние регионы основными качественными и современными строительными материалами: цементом, железобетонными изделиями, теплоизоляционными материалами. В строительной индустрии трудятся свыше ста тысяч человек, работает около восьми тысяч организаций.

ОАО «Ураласбест» производит современные и качественные строительные материалы, вносит весомый вклад в экономику Свердловской области и развитие социальной индустрии Урала. Ваша продукция широко используется в дорожном строительстве.

Искренне рад, что предприятие динамично развивается – идет модернизация и внедрение инновационных технологий, выпускаются новые виды продукции.

Уважаемый коллектив комбината «Ураласбест»!

Благодарю вас за высокий профессионализм, трудолюбие, мастерство, ответственность и целеустремленность. С вашей помощью преобразуются города Свердловской области, празднуют новоселье десятки тысяч семей. Пусть вам и впредь сопутствует удача во всех начинаниях, а ваши знания и опыт всегда будут востребованы!

Евгений КУЙВАСhev,
губернатор Свердловской области.



Лидер в своей отрасли

Уважаемые работники строительной отрасли,
работники акционерного общества «Ураласбест» и ветераны!
Примите самые искренние поздравления
с профессиональным праздником – Днем строителя!

В строительной отрасли Асбеста - люди самых разных профессий: архитекторы, проектировщики, каменщики, прорабы, отделочники – всех не перечислить, но стремление к созиданию объединяет их с теми, для кого профессия строителя стала главным делом жизни.

Благодаря вам преобразуется Асбест, появляются промышленные и спортивные объекты, дороги, проводятся ликвидации ветхого жилья и капитальный ремонт многоквартирных домов.

ОАО «Ураласбест» является одним из крупнейших производителей строительных материалов в России. Предприятие продолжает улучшать качество и ассортимент строительных материалов и расширять рынок сбыта производимых товаров не только в России, но и за рубежом.

Комбинат внёс большой вклад в формирование современного облика Асбеста. Руководство и коллектив предприятия принимают активное участие в общественной жизни города, оказывая содействие в развитии различных сфер городского хозяйства.

Отдельно хочу поздравить с праздником ветеранов отрасли, которые отдали строительству лучшие годы, всех тех, для кого стройка стала призванием.

Желаю всем строителям профессиональных успехов, прочного жизненного фундамента, здоровья, счастья и благополучия!

Владимир ВЛАСОВ,
депутат, заместитель председателя
Законодательного Собрания
Свердловской области.



Главный фактор - дружный коллектив

Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест»!
Поздравляю коллектив предприятия, ветеранов производства
с профессиональным праздником – Днем строителя!

Своим созидательным трудом вы вносите весомый вклад в развитие Асбеста, в развитие строительного комплекса Свердловской области.

В сложных условиях антиасбестовой кампании большой коллектив комбината живет и работает. И главный фактор, позволяющий вашему предприятию удерживать достигнутые позиции и двигаться вперед, - сплоченный коллектив единомышленников, высококвалифицированных специалистов, способных находить новые нестандартные решения производственных проблем.

Счастья вам, здоровья и благополучия. Будьте успешны во всем, с честью несите славу и традиции «Ураласбеста»!

Юрий ПИНАЕВ,
Почетный гражданин города Асбеста.





Крепкие традиции, мощный потенциал



Уважаемые работники акционерного общества «Ураласбест», ветераны отрасли!
Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

В Асбесте этот праздник отмечается по-особому. Наш город является одной из составляющих строительного комплекса России. Градообразующее предприятие – ОАО «Ураласбест» – крупнейший в мире производитель хризотила и строительных материалов. Комбинат имеет богатую историю и славные традиции, стабильное настоящее и мощный производственный потенциал.

Качественная и конкурентоспособная продукция ОАО «Ураласбест» востребована в России, странах ближнего и дальнего зарубежья. Благодаря слаженной деятельности сплочённого высокопрофессионального коллектива единомышленников, эффективному управлению и активной работе руководства, поддержке на высоком федеральном уровне предприятию удаётся развивать свой производственный потенциал в непростых условиях рыночной экономики.

Сегодня градообразующее предприятие активно внедряет новые технологии: используются современные материалы, перспективные разработки и оригинальные конструкторские решения. Для руководства Асбеста одним из главных направлений экономической политики была и остается поддержка промышленности, так как ее развитие и совершенствование способствуют подъёму целого ряда других отраслей и решению многих социальных проблем города.

Особую признательность выражаю ветеранам отрасли, созидательная деятельность которых вписала немало славных страниц в историю Асбеста. Благодаря вашему труду город рос и менялся к лучшему, создавались более комфортные условия для жизни асбестовцев. От вас молодежь перенимает всё лучшее, учится трудиться на благо своего города и всей страны!

Желаю работникам и ветеранам предприятия стабильности, крепкого здоровья, благополучия. Пусть удачными и ясными будут ваши дни, а всё задуманное воплотится в нужные людям дела и достойные результаты!

Наталья ТИХОНОВА,
глава Асбестовского городского округа.

Будущее строим вместе

Уважаемые работники и ветераны ОАО «Ураласбест»!
Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

В Асбесте День строителя особо любим и почитаем, так как ОАО «Ураласбест» традиционно является не только основным бюджетоформирующим предприятием, но и организацией, активно реализующей социальную и благотворительную политику, направленную на развитие города и улучшение жизни асбестовцев.

Профсоюзная организация комбината участвует как в реализации социальных и корпоративных проектов, так и в улучшении условий труда и защите хризотиловой отрасли.

Желаю работникам и ветеранам ОАО «Ураласбест» крепкого здоровья, успехов в работе и в жизни, уверенности в завтрашнем дне и новых свершений. Счастья, достатка и благополучия вам и вашим близким!

Валерий ЮСТУС,
председатель Свердловского обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.



Надежный фундамент экономики

Уважаемые работники и ветераны
Уральского асбестового горно-обогатительного комбината!
Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

Строительный комплекс Свердловской области сегодня является надежным фундаментом стабильности экономики нашего региона. В 2017 году общий объем ввода жилья превысил показатели 2016 года и составил 2,15 миллиона квадратных метров. По итогам 2017 года Свердловская область вышла на первое место по объёму ввода жилья среди регионов Уральского федерального округа.

Серьёзные задачи стоят перед нами, строителями, и на 2018 год: сохранение высоких темпов ввода жилья, обеспечение граждан доступным и комфортным жильем и объектами социальной инфраструктуры. Для достижения этих задач предприятиям строительной отрасли важно активно включаться в процесс модернизации производства, осваивать передовые технологии и использовать современные и только качественные строительные материалы.

Уважаемые коллеги! Благодарю вас за добросовестный труд, преданность выбранной профессии! Желаю всем вам крепкого здоровья, благополучия, реализации намеченных планов, новых побед и достижений!

Михаил ВОЛКОВ,
министр строительства
и развития инфраструктуры Свердловской области.



■ Вести из подразделений: завод ТИМ

На волне строительных трендов

Главная тенденция современныхстроек — уже на стадии возведения объектов обеспечивать экономии и комфорт будущим жильцам. Базальтовая изоляция марки «ЭКОБЕР» позволяет поддерживать в домах постоянную температуру в холод и жару, а значит — минимизировать расходы на энергоресурсы. Именно поэтому ответственные застройщики все активнее применяют продукцию асбестовского завода. Подтверждение тому — растущие объемы производства.

Подробнее об этом накануне Дня строителя рассказал директор завода по производству теплоизоляционных материалов Владимир БОБЕР.

— Владимир Иванович, с какими результатами подходите к профессиональному празднику?

— Мы продолжаем наращивать объемы выпуска продукции. Так, за первое полугодие 2018 года произвели почти сорок тысяч тонн минераловатных изоляционных материалов — примерно на пять тысяч тонн больше, чем за аналогичный период предыдущего года.

При этом в торговом доме «ЭКОБЕР» отметили, что в нынешнем году впервые завод производит тот объем продукции, который позволяет иметь на складе всю номенклатуру товаров. Благодаря этому сокращается плечо заказов — сейчас оно составляет около десяти

дней, то есть столько времени проходит от момента покупки до получения продукции потребителем.

Мы занимаемся и расширением ассортимента. В том числе работаем со спецзаказами — выпускаем продукцию с заданными заказчиком характеристиками. Конечно, это сложнее, чем потоком выдавать одинаковый продукт, но благодаря профессионализму и слаженной работе главного технолога Евгении Гущиной и коллектива завода можем обеспечить индивидуальный подход.

— Продукция марки «ЭКОБЕР» всегда славилась своим качеством. Удастся ли по-прежнему удерживать высокую планку?

— Да, мы по-прежнему являемся одним из лидеров по качеству среди производителей минераловатной продукции. Ежегодно проводим опрос клиентов, и порядка 70 процентов потребителей ставят высшие оценки. Общаюсь и с водителями, которые приезжают за нашей продукцией. Хвалят работу завода даже они: отмечают логистику загрузки, отсутствие простоев. А ведь бывает, что машины сутками ждут товар, у нас же все оперативно. Стараемся прорабатывать нюансы, ведь мы убеждены, что в нашем деле мелочей нет.

Хотя, признаюсь, сейчас обеспечить выпуск продукции высокого качества за доступную цену становится сложнее. С 2016 года растет

стоимость сырья, в частности, кокса — практически на 70 процентов. При этом, к сожалению, пропорционального роста качества сырья не происходит. Ежегодно разрабатываем и реализуем целый перечень мероприятий для снижения стоимости продукции, но снизить на такой же процент расходы за счет организационных и технических действий, конечно, не удастся.

А держать цену доступной необходимо, чтобы конкурировать на рынке минераловатной продукции, который за эти годы тоже вырос. Поэтому мы занимаемся исследовательской деятельностью, научной работой — ищем варианты минимизации затрат, в том числе на сырье. Положительные результаты есть, но они требуют доработки.

— Какие еще цели ставите?

— Расширять рынки сбыта. Дилерская сеть распространяет нашу продукцию по всей стране — от Санкт-Петербурга до Красноярска, а также в страны СНГ, Узбекистан, Таджикистан, Казахстан. Сейчас оформляем документы, которые позволят реализовывать продукцию завода по производству теплоизоляционных материалов марки «ЭКОБЕР» и в странах Евросоюза.

Если говорить о техническом обновлении, то сейчас согласно разработанному графику ведется работа по созданию на заводе линии по выпуску гидропонного субстрата для выращивания растений — в 2019 году планируем ее запустить.

Из первого поколения заводчан

Иван ПЕНЬКОВ, мастер завода по производству теплоизоляционных материалов марки «ЭКОБЕР», — из первого поколения заводчан. Он не только трудится на предприятии с момента его пуска, но и был одним из тех, кто своими руками собирал производственные линии. Неудивительно, что сейчас коллегам порой кажется, что свою производственную линию он не просто знает — чувствует.

В переднем кармане спецовки — рация, работу технологической линии здесь обсуждают буквально в прямом эфире.

— Производство — компактное, все участки тесно связаны, поэтому несвоевременное устранение возникающей проблемы на одном из них очень быстро сказывается на остальных, — поясняет Иван. — Зачастую у нас есть лишь порядка получаса на устранение неисправностей на линии, чтоб избежать падения производительности.

Поддерживать такой ритм помогает уникальный опыт мастера — оборудование он знает до последнего винтика. Горняк по образованию — Иван закончил Уральский государственный горный университет по специальности «горные машины и оборудование» — он сменил два места работы, прежде чем прийти в 2010 году на завод по производству теплоизоляционных материалов, но именно здесь нашел свое призвание.

— Мы с Иваном на завод пришли почти одновременно — в 2010 году. Детально разбирались с уже имеющейся техникой — изучали, с чем предстоит работать. А потом и сами занимались наладкой. Иван был ответственным за монтаж оборудования в фенольном отделении — одним из самых сложных на предприятии из-за особенной сети коммуникаций, — подчеркивает **Виталий ТРЕТЬЯКОВ, начальник производства.**

С задачей И.Пеньков успешно справился. Знания о новом производстве получали и сами — через инструкции и на обучении. В том числе проходили стажировку в Словении, осваивали опыт передовых европейских предприятий.

— Те знания, которые мы получили в Словении, стали базой, на основании которой изучали нюансы уже на нашем новом заводе, — говорит **Иван ПЕНЬКОВ.** — Чтобы справляться с обязанностями, нужно знать всю технологию — не только технику, но и компоненты, задействованные в производстве, их свойства, понимать, что происходит при их взаимодействии. Так, например, когда на завод поступает сырье, мастера оценивают его качество, фракцию, ведь это влияет на настройки, которые нужно запрограммировать в оборудовании. От их правильности зависит качество готовой продукции, конечный результат. В общем, рутины нет, каждый день что-то новое.



Не меньший интерес и азарт Иван проявляет и в корпоративной жизни комбината — молодой человек является активным участником всех спортивных мероприятий.

— В шахматы только не играю, — признается он.

Достижений у команды завода хватает — почти за восемь лет накопилась целая галерея наград, в основном — высшего достоинства, за победы в городских и корпоративных соревнованиях.

Директор предприятия Владимир Бобер всегда отмечает, что основу коллектива завода составляют сотрудники, которые работают не по инерции, а горят своим делом. В полной мере это относится к Ивану Пенькову.

— Непосвященным быть неинтересно, — комментирует он. — Ежегодно главный технолог собирает нас на обучение — рассказывает, какие эксперименты были проведены на предприятии и с какими результатами, с какими сложностями столкнулись и как их решили. Тогда даже в самый напряженный момент ты будешь знать, что и для чего делаешь.

Е. ИВАНОВА,
заместитель начальника отдела по связям с общественностью.
Фото автора.

Судеб неразрывная нить

В комбинате «Ураласбест» есть сотрудники, связанные с предприятием не только трудовыми, но и семейными отношениями. Появление трудовых семей и династий - показатель особого доверия к предприятию, его успешности и надежности. Елена КУЧЕРЯВАЯ - представитель одной из таких династий.

Елена Кучерявая - заместитель директора Учебного комбината по учебно-производственной работе. У нее - два высших образования по специальностям «обогащение полезных ископаемых» и «экономика и управление на предприятии». Учебу в вузах Елена успешно совмещала с профессиональной деятельностью. Сначала была регулировщиком асбестообогащенного оборудования на фабрике, потом - инженером по подготовке кадров и персонифицированному учету. В 2003 году Елена стала мастером производственного обучения Учебного комбината. Она хорошо знала специфику работы на производстве, поэтому щедро делилась своими опытом и знаниями с будущими работниками комбината. Молодого специалиста заметили - включили в кадровый резерв. И в январе 2014 года Елена заняла должность своего наставника - Татьяны Алексеевны Степиной, которая ушла на заслуженный отдых.

Заместитель директора по учебно-производственной работе отвечает за организацию учебного процесса. Учебный комбинат готовит специалистов, тесно сотрудничает с Центром занятости. Вечерние и дневные курсы, курсы ИТРовских работников, подготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов, обучение по курсу охраны труда и промышленной безопасности проходят тысячи человек.

- В 2017 году прошли обучение, повышение квалификации 3663 человека. А за шесть месяцев текущего года обогатили свои знания и получили профессии 1869 сотрудников комбината и 358 работников из сторонних организаций, - рассказывает Елена Кучерявая.

Как уточняет руководитель, перечень профессий, по которым оказываются образовательные услуги, регулярно расширяется. Так, с 2018 года ведется обучение водителей БелАЗа категории «АIII». Водительские удостоверения получили 14 работников автотранспортного предприятия ОАО «Ураласбест».

Важно, что вклад в получение на базе Учебного комбината востребованных на производстве профессий вносят мама и супруг Елены Кучерявой. Ее муж Павел Киселев трудится главным инженером АО «Водоканал», ведет в Учебном комбинате курсы «Охрана труда для руководителей и специалистов», «Работа на высоте». Мама Евгения Максимовна Чудова читает лекции по таким профессиям, как машинист конвейера, дробильщик, машинист питателя, грохотовщик, машинист РУМ.

- С удовольствием преподаю. Мне нравится общаться с людьми, делиться с ними своими знаниями, - говорит Е.М. Чудова. - Есть ребята неплохие, умные, но в силу каких-то причин не получили образования, не имеют профессии. Настраиваю их - надо учиться. Тем более, это направление поддерживает комбинат - дает целевые направления, своим работникам предоставляет оплачиваемый ученический отпуск. И отрадно, что из группы один-два человека в дальнейшем поступают в техникум, в вуз.

Стоит отметить, что Евгения Максимовна преподает в Учебном комбинате с 1981 года. Начинала, когда еще трудилась на асбофабрике. Трудовой стаж - более четверти века,



Владимир и Евгения ЧУДОВЫ со своими дочерьми Ириной ПИВОВАРОВОЙ и Еленой КУЧЕРЯВОЙ и внуками.

прошла путь от дробильщика до начальника отдела кадров.

- Добрыми словами вспоминаю людей, с которыми мне довелось трудиться, которые были моими учителями. Среди них - директора фабрики № 4 Виктор Степанович Белянин, Николай Иванович Корепин, мастер смены, затем, после объединения фабрик № 4 и 6, - директор асбофабрики Юрий Александрович Порошин, - говорит Е.М. Чудова. - С теплотой рассказываю о том, как мы трудились, отдыхали, участвовали в общественной жизни. Коллектив был сплоченным, отношения очень теплыми - на первом месте всегда находился человек труда. До сих пор эти дружеские отношения храним, встречаемся, интересуемся, кто как живет и поддерживаем друг друга.

Если вы думаете, что этим ограничивается связь семьи с комбинатом, то ошибаетесь. У Елены на градообразующем предприятии трудится и отец: Владимир Анатольевич Чудов имеет полувековую трудовую стаж - был помощником машиниста экскаватора, машинистом экскаватора в Южном рудоуправлении, сейчас трудится контролером в службе по защите имущества. Родная сестра Елены Ирина Пивоварова также пошла по стопам родителей. Она - инженер по охране окружающей среды в Центральной лаборатории по контролю производства.

Сама же трудовая династия берет начало с послевоенной поры. Всю жизнь на градообразующем предприятии трудились бабушки и дедушки Елены Кучерявой. По материнской линии - Людмила Ивановна и Максим Никонович Фофановы. По отцовской линии - Маргарита Ивановна и Анатолий Иванович Чудовы. Родоначальники династии супруги Чудовы работали на Южном руднике: Маргарита Ивановна - монтером пути, Анатолий Иванович - монтером связи.

Что касается супругов Фофановых, то они переехали в Асбест в 1949 году из деревни Надеждино Марийской АССР. У Максима Никоновича в Асбесте жили родственники. В деревне работы было не ахти, он решил съездить в гости, присмотреться. Да так и остался - устроился на Октябрьскую фабрику забойщиком, получил небольшую комнату в одном из домов на улице 8 Марта. Следом приехала жена с сыном Василием. Людмилу Ивановну

так же взяли на Октябрьскую фабрику, трудилась отбойщиком. В Асбесте на свет появилась дочь Евгения. Вскоре многочисленные родственники молодых супругов перебрались в Асбест. И, надо сказать, что первое время ютились в той небольшой комнатке 25 человек! Все устроились на комбинат, и нашли дело по душе.

Позднее Максим Никонович уже трудился в Центральном рудоуправлении - сначала помощником машиниста, потом машинистом экскаватора. А Людмила Ивановна - в детском саду № 4 Центрального рудоуправления няней, потом - поваром. Кстати, и их сын Василий тоже нашел себя на предприятии - стал машинистом экскаватора.

Интересный момент: Елена и Ирина - дети Евгении и Владимира Чудовых - выросли в квартире, которую семье предоставил комбинат. Кроме этого от фабрики № 4 в свое время они получили приусадебный участок в коллективном саду.

А вот супруг Елены Кучерявой Павел Киселев - тоже продолжатель трудовой династии: его отец Александр Николаевич - военный, но после того, как ушел в запас, трудился на комбинате начальником штаба Гражданской обороны. Павел же познакомился с градообразующим предприятием, будучи студентом Асбестовского горного техникума - проходил производственную практику, и после того, как окончил техникум без троек, получил целевое направление в вуз.

Его трудовая деятельность началась в 2008 году. Первое рабочее место Павла - энергетик участка центрального горного цеха рудоуправления. Молодой специалист быстро пошел по карьерной лестнице, став заместителем главного инженера по энергетической части рудоуправления. Два года назад стал главным инженером дочернего предприятия комбината - АО «Водоканал».

Несмотря на увлеченность своей профессией, все же на первое место супруги Елена и Павел ставят семью. Они воспитывают двоих детей. Приучают их к здоровому образу жизни. Любят кататься на коньках, велосипедах, ходить на лыжах. И, конечно, отмечать праздники большой семьей в уютной атмосфере.

Д. БОРИСОВА. Фото автора.

Дело жизни - ОТ ОТЦОВ К СЫНОВЬЯМ

Традиционно на Международной промышленной выставке ИННОПРОМ-2018 состоялось чествование лауреатов премии имени Черепановых. В числе нынешних 22 награжденных — Дмитрий Викторович АЛЕКСАНДРИН, директор Управления железнодорожного транспорта ОАО «Ураласбест».



В ответственный, счастливый момент — вся семья АЛЕКСАНДРИНЫХ в сборе: Дмитрий Викторович, Ирина Анатольевна, сыновья Виктор и Егор.

В эпилоге к мероприятию красной строкой на мультэкране высветилось: «Труд отца и сына Черепановых дал право России занять место в числе первых четырех стран мира по времени внедрения железных дорог наряду с Англией, США, Францией». Цитата — в самую сердцевину нашей темы: своим самоотверженным трудом отец и сын Александрины вписали в историю развития железнодорожного транспорта комбината «Ураласбест» яркие страницы и факты.

В 1981 году за высокие производственные результаты комсомольско-молодежной бригады старший

машинист электровоза Виктор Александрин награжден орденом Знак Почета. В 2018 году его сын Дмитрий Александрин за внедрение «умной» диспетчеризации железнодорожного транспорта удостоен престижной премии как инженер-новатор, автор проекта, руководитель коллектива.

— За восемь лет действия программы повышения эффективности железнодорожного транспорта на комбинате «Ураласбест» почти в два раза увеличена производительность поездов, повышены все производственные показатели, — успел прокомментировать лауреат, когда первый заместитель губернатора

Свердловской области Алексей Орлов вручал ему медаль и свидетельство.

Вот так всегда: пользуясь случаем, Дмитрий Викторович переходит от частного к общему, дальновидно анализирует ситуацию с выходом на перспективу, чтобы в будущем добиться еще большего.

За два десятилетия более трехсот инженеров Среднего Урала удостоены премии Черепановых. 18 из них — из золотого кадрового фонда комбината. В 2003 году медаль и премия присуждены Ю. А. Козлову, генеральному директору ОАО «Ураласбест», заслуженному строителю России.



Во время церемонии со сцены прозвучало: от качества инженерных кадров зависит конкурентоспособность государства. И здесь уместно уточнение: ... а также техническая, экономическая независимость предприятий. Особенно градообразующих - как комбинат «Ураласбест».

В феврале 2018 года в Москве на заседании подкомитета по транспорту и логистике Российского союза промышленников и предпринимателей, где ОАО «Ураласбест» представило своеобразную презентацию организации международных перевозок для экспорта своей продукции, принято решение: тиражировать опыт уральского гиганта на предприятиях страны. Соответствующие рекомендации были направлены в правительство РФ и Минтранс.

При этом эксперты особо отметили «эффективную работу менеджмента ОАО «Ураласбест» по совершенствованию ключевых компетенций и успешные технологии взаимодействия с партнерами при реализации экспортных цепей поставок». Сегодня уральский хризотил отгружается в 34 страны. География поставок затрагивает страны Юго-Восточной Азии, Южной и Северной Америки, Африки. Благодаря совместной работе с ОАО «РЖД» отрегулирована технология погрузки продукции в контейнеры весом свыше 24 тонн.

И это лишь одно из многих направлений деятельности Управления железнодорожного транспорта, которое в ранге новой структуры в 2015 году поручили возглавить Д. В. Александрину. Реорганизация, объединившая подразделения, которые раньше по отдельности занимались внутренними и внешними перевозками, состоялась и по его инициативе тоже. Как отмечает руководство комбината, специалист высокого класса, Д. В. Александрин при решении производственных задач стремится искать оптимальные варианты, позволяющие при меньших затратах выполнять необходимые объемы работ, не боится брать на себя ответственность за принимаемые решения.

Важным аргументом при выборе кандидатуры был и опыт работы Дмитрия Александрина в руководящей команде. Двенадцать последних лет он был на должностях в обеих структурах: главным инженером Управления внешнего железнодорожного транспорта и директором Управления горного железнодорожного транспорта - знает тонкости проблем, понимает и реально оценивает важность взаимоотношений всех подразделений.

В стране все настойчивее говорят о

«цифровой экономике» - на комбинате в этом направлении осуществляются конкретные шаги: согласно Плану стратегического развития, идет последовательное внедрение в подразделениях Интегрированной системы управления производством (ИСУП), при этом железнодорожники по многим позициям - в первых рядах. Это результат активного влияния руководителя-новатора на коллектив. В своей производственной деятельности Дмитрий Александрин - в непрерывном поиске новых методов работы, на что настраивает и команду. При этом сам не устает повторять, что опыт управленческого мастерства, творческий настрой, уроки производственного человековедения с годами приобрел в университете жизни у авторитетных руководителей-наставников Ю.А. Козлова, Я.Л. Ременника, Р.Г. Салахияева, В.А. Кочелаева, О.Ю. Контеева, И.И. Журавского, которые в разные годы становились лауреатами премии Черепановых, и их фамилии внесены в энциклопедию «Инженеры Урала».

На новом этапе развития УЖДТ по праву признано одним из ведущих инновационных предприятий промышленного железнодорожного транспорта России. Продолжается реорганизация, появляются современные объекты, идет модернизация. Так, станция Звезда, оснащенная микропроцессорным оборудованием последнего поколения, стала эталоном эффективной организации труда — но не показной, а работающей в круглосуточном режиме. Монтируются линии СЦБ, которые позволяют управлять стрелочными переводами дистанционно, со станций.

Все организационно-технические мероприятия, внедряемые в подразделениях под руководством Д.В. Александрина, направлены на повышение эффективности производства и производительности труда. Например, для снижения затрат на ремонты изготовлены станки-полуавтоматы для наплавки гребней колесных пар тяговых агрегатов, смонтирован станок для проточки колесных пар локомотивов. Для совершенствования процесса внешних перевозок образован участок по погрузке и осмотру контейнеров. Создание единого локомотиво-ремонтного депо нацелено на решение проблем качества ремонтов тягового подвижного состава и при этом - снижение затрат.

...Осмотрщиком-ремонтником вагонов начал трудовой путь 18-летний Дмитрий Александрин в транспортном цехе Южного рудоуправления. После службы в армии, где прошел углубленную специализацию в профессии, сел

за рычаги управления электровоза. Он еще застал времена, когда на путях в карьере работали женские бригады, а зарплату выдавали натурпродуктами. Но во все, даже самые переломные времена, Дмитрий чувствовал поддержку в коллективе и от родителей. На их примере обеспечил такой же крепкий тыл в своей молодой семье. Вместе с Ириной Анатольевной они уже четверть века: достойно пройдены все испытания - трудностями и победами. В горном институте Дмитрий учился на заочном отделении. Нагрузки были запредельные: работал по сменам, воспитывали малыша, не устранился от общественных дел. Такой ритм, дисциплина выработали характер человека целеустремленного, борца. Умение быть в гуще людей и проблем, понимать интересы всех и каждого сформировало лидерские качества, привело через выборы, где голосуют, а не дарят пост, в Асбестовскую Думу — на три созыва.

В городе, в комбинате Александрина хорошо знают — он на виду, и поэтому никогда не позволяет себе давать пустых обещаний, не обнадеживает людей понапрасну, а если уверен, что может решить проблему — не отступает ни перед какими преградами. Причем он с одинаковыми подходами и на службе, и за стенами кабинета. Поэтому наряду с технологическими нововведениями в цехах появляются социальные объекты. Дмитрий Викторович умеет убедительно доказать, как важны для человека условия труда. В итоге для очистки воздуха в зоне сварочных работ смонтировали установки «СОВПЛИМ». При реконструкции станции Звезда и 10-й пост разместили в модульных жилых блок-контейнерах, где для дежурных (а это в основном женщины) создана комфортная обстановка.

Лето 2018 года для Дмитрия Александрина - урожайное на яркие события: престижная награда, личный «золотой» юбилей, красный диплом инженера у старшего сына Виктора, успешное окончание школы вторым сыном Егором. Есть повод собраться в канун профессионального праздника за большим семейным столом во главе с основателем династии, Почетным гражданином города Асбеста Виктором Михайловичем Александриним.

У этого фамильного древа — уже три поколения: по наследству от отцов к сыновьям передается дело всей жизни — быть профессионалом.

Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.
Фото пресс-службы
ОАО «Ураласбест».



В акционерном обществе «Ураласбест» ежегодно в канун профессионального праздника десяти лучшим работникам присваивается звание «Почетный работник ОАО «Ураласбест».

На фабрике - почти 30 лет

Виктор Александрович МОСКВИН в асбестовой промышленности – с 1989 года. С первого дня и по настоящее время трудится водителем погрузчика в цехе готовой продукции на асбестообогащительной фабрике.

Благодаря навыкам В.А. Москвина смена «В» выполнила план по отгрузке асбеста в 2017 году на 101,1 процента, что составило сверх плана 609 тонн. За первый квартал текущего года план по отгрузке выполнен на 100,8 процента. Претензий от потребителей не поступало.

Виктор Александрович постоянно оказывает помощь молодым рабочим в приобретении профессиональных навыков. За безупречный и добросовестный труд он поощрен благодарностью и денежной премией.



Умелый организатор

На асбестообогащительную фабрику Михаил Владимирович МИЛОВАНОВ пришел в 1988 году. После окончания Асбестовского горного техникума начинал с машиниста конвейера в цехе обогащения.

После службы в армии вновь вернулся в родной цех обогащения. В 1997 году назначен мастером производственного участка, затем – начальником смены, а с декабря 2013 года он – начальник смены «А».

М. В. Милованов зарекомендовал себя как высококвалифицированный, требовательный и исполнительный руководитель, умелый организатор. Он щедро делится профессиональным опытом с молодежью. В 2012 году М.В. Милованову присвоено звание «Лучший мастер ОАО «Ураласбест».



Обучает профессии

Свой трудовой путь Татьяна Николаевна РЯБОВА начала машинистом конвейера на асбестообогащительной фабрике №5 в далеком 1993 году.



С 1994 года она стала трудиться сушильщиком, а еще через три года была переведена на асбестообогащительную фабрику №6, где и по сей день работает сушильщиком в цехе дробильно-сортировочного комплекса №1. Т.Н. Рябова умело организует процесс сушки асбестовой руды, следит за качеством и распределением загрузки в печах, регулировкой влажности руды после сушки.

В коллективе смены №2, где трудится, она пользуется заслуженным авторитетом. Татьяна Николаевна занимается подготовкой молодых рабочих, делится своим опытом и знаниями. За период работы обучила профессии восемь человек.

На все руки мастер

После окончания Асбестовского горного техникума в 1983 году Юрий Александрович МАРЬЕВ пришел в Центральное рудоправление. Потом – служба в армии. И снова вернулся в рудоправление.

Вот уже 31 год Ю.А. Марьев трудится на комбинате, из них почти 15 лет – машинистом экскаватора. Долгое время был бригадиром, сейчас – старший машинист. Освоил смежные профессии – слесаря, стропальщика, монтажника-высотника.

Юрий Александрович – инструктор производственного обучения, передает свой опыт и знания начинающим экскаваторщикам. Он пользуется в коллективе большим уважением. Неоднократно поощрялся премиями и благодарностями от руководства комбината «Ураласбест» за хороший труд.



Опытный машинист-наставник

Машинист тягового агрегата цеха подвижного состава УЖДТ Вячеслав Анатольевич ЧЕРЕЗОВ начал свой трудовой путь в 1983 году – после окончания профессионального училища пришел в Центральное рудоуправление. Сначала – помощником машиниста электровоза, а через два года стал машинистом электровоза.

Вся жизнь В.А. Черезова связана с ОАО «Ураласбест» – 34 года проработал он на градообразующем предприятии. За это время зарекомендовал себя только с положительной стороны. Безупречные знания вывели Вячеслава Анатольевича в число самых опытных машинистов-наставников.

В.А. Черезов – постоянный участник общественных и спортивных мероприятий в цехе и в Управлении железнодорожного транспорта. Он всегда занимает активную жизненную позицию, принципиален, скромен, пользуется авторитетом.



Водитель по призванию

В 1994 году Александр Сергеевич ЗУБИЦКИЙ пришел работать водителем в автотранспортное предприятие. И вот уже 37 лет, как он трудится в большом коллективе «Ураласбеста».

По словам коллег, это ответственный, трудолюбивый и грамотный работник. Он бережно относится к технике, при его непосредственном участии выполнение плана по выделению техники колонной №2 в прошлом году составило 101 процент.

Свой богатый опыт Александр Сергеевич охотно передает молодежи. За долгие годы и добросовестный труд он награжден Почетной грамотой автотранспортного предприятия, неоднократно поощрялся денежными премиями.



Талантливый рационализатор

Рамазан Саитович БИКТУГАНОВ – один из лучших слесарей по ремонту оборудования вагоноремонтного депо УЖДТ.

А начинал свой трудовой путь в далеком 1988 году слесарем по ремонту подвижного состава в Южном рудоуправлении.

Знание производственных процессов и рационализаторский склад ума позволяют ему изготавливать нестандартное оборудование, производить ремонт современного оборудования. Так, в 2016 году в вагоноремонтном депо запустили новую линию по наплавке и обточке колесных пар тяговых агрегатов ПЭ-2М.

Р.С. Биктуганов – инструктор производственного обучения, активный наставник молодежи, один из лучших рационализаторов. Под его руководством внедрены в производство предложения, позволяющие повысить производительность труда до 120 процентов.



Связал судьбу с комбинатом

Свою судьбу с градообразующим предприятием Евгений Яковлевич БЕНЦ связал в 1984 году, когда после службы в армии пришел в цех взрывных работ водителем на участок спецмашин.

За многие годы в совершенстве овладел профессией, освоил все типы спецмашин и зарядной техники. Он – специалист высокой квалификации, трудолюбивый, грамотный и ответственный работник. Без отрыва от производства окончил курсы по профессии «раздатчик взрывных материалов».

Долгие годы Евгений Яковлевич является водителем-наставником и передает свой опыт молодежи. Является уполномоченным по охране труда.

За производственные успехи Е.Я. Бенц награжден грамотой Федерации профсоюзов Свердловской области, Почетной грамотой ОАО «Ураласбест», Почетной грамотой профкома комбината.



Делится своими знаниями

Более 40 лет связывают водителя автотранспортного предприятия Сергея Ивановича БОРОДИНА с комбинатом «Ураласбест».

За эти годы он зарекомендовал себя высокопрофессиональным водителем, трудолюбивым и добросовестным работником. Благодаря высокой квалификации, технической грамотности и большому опыту работы бережно относится к вверенной технике. Ежемесячно выполняет установленные задания.

С.И. Бородин – наставник молодежи, свой опыт и знания охотно передает начинающим водителям. Среди коллег пользуется большим авторитетом.

За высокие производственные показатели Сергей Иванович награжден Почетной грамотой главы Асбестовского городского округа, неоднократно поощрялся денежными премиями, имеет благодарности.



Дирижер современных систем

Андрей Викторович СОРОКИН, директор Центра АСУ, в 1974 году пришел на комбинат после службы в армии. Трудился электромонтером связи, электромехаником, мастером СЦБ, начальником ЭВМ АСУ ТП Южного рудоуправления, позднее работал на асбестообогащительной фабрике.

В 2000 году А.В. Сорокин назначен директором Центра АСУ. Под его руководством в комбинате внедрены автоматизированные системы управления технологическими процессами на асбофабрике, РМЗ. Решены задачи по организации единой системы бюджетирования, введена телефонизация в ряде районов города, разработан и внедрен собственный канал междугородной связи, Интернет.

За свой труд А.В. Сорокин награжден Почетной грамотой Министерства строительства и архитектуры Свердловской области, Почетной грамотой Министерства регионального развития РФ. Лауреат премии имени Черепановых.



Школа опыта и успеха

Асбестообогатительную фабрику комбината «Ураласбест» можно назвать сердцем градообразующего предприятия. Ведь здесь ведется производство основной продукции - хризотил-асбеста. Отрадно, что свой вклад в производственный процесс вносят не только стажисты, но и молодые кадры.

Представители молодого поколения - трудолюбивые, ответственные, инициативные, амбициозные. И таких на асбофабрике - немало. Истории перспективной молодежи во многом схожи, но есть и определенные отличия - каждый работник выбирает свой путь к успеху.

Один из представителей молодого поколения - **Алексей ДАРКИН**. Он хотя и является опытным специалистом - трудится дробильщиком в цехе ДСК-1 с 2009 года, но еще - в начале карьерной лестницы. Его отличает взвешенный подход к решению любых вопросов. Поэтому что касается профессионального роста, Алексей Даркин уверен - все впереди!

- Окончив Асбестовский политехникум по специальности «обогащение полезных ископаемых», напрямую отправился устраиваться в комбинат, - рассказывает Алексей. - Перспектив для развития профессиональных навыков, получения знаний, опыта не видел на других предприятиях и в организациях города. И потом я понимал, что градообразующее предприятие - гарант стабильности, которое предоставляет обширный социальный пакет.

Освоившись на производстве, Алексей Даркин получил повестку в армию. Провожали молодого человека добрыми напутствиями и ждали его возвращения в цех. Отслужив в армии, в 2011 году Алексей продолжил свою трудовую деятельность на фабрике. Трудится в цехе ДСК-1 на первой-второй стадии дробления. Следит за состоянием оборудования, обеспечивает его бесперебойную работу, осуществляя регулировку, настройку, текущий ремонт. За время трудовой деятельности дробильщик работал под руководством многих мастеров. Среди них - Владимир Головин, Рустам Фасахов, Денис Столяров.

Недавно Алексей Даркин прошел обучение на мастера. Осталось сдать экзамен - и можно приступать к самостоятельной работе в новой должности. Также Алексей является студентом Уральского государственного горного университета. Учится на втором курсе - на заочном отделении по направлению «обогащение полезных ископаемых». Счастливым билет - целевое направление на обучение в вуз - он получил от градообразующего предприятия.

- Существенную финансовую помощь оказывает комбинат «Ураласбест» - оплачивает половину стоимости обучения. Вообще, считаю, что для молодежи любая поддержка значима, - уточняет Алексей.

С марта текущего года **начальником цеха ДСК-1 является Сергей МОКРИЦКИЙ**. Молодой руководитель до того, как устроиться на асбофабрику, шесть лет трудился в другом предприятии. Там он поднялся по карьерной лестнице от электрика до начальника смены в цехе. Но, как признается, решил сменить сферу деятельности и пойти по стопам родственников - продолжить династию горячяков.

- В свое время мой дед был старшим мастером в рудоуправлении. Мама трудилась на фабрике № 4 сушильщиком, отец - электриком в цехе ДСК-1, который сегодня я возглавляю, - рассказывает Сергей.

Надо сказать, что устроился на асбофабрику Сергей отнюдь не сразу на руководящую должность. Начинать электрослесарем на участке упаковки. Ответственного, инициативного, исполнительного молодого работника быстро заметило руководство асбофабрики - менее чем за два года после начала трудовой деятельности Сергей Мокрицкий возглавил цех ДСК-1.

- Наш цех - первая стадия производства: подготавливаем руду для цеха обогащения, параллельно производим щебень. Коллектив цеха небольшой - 146 человек, но сплоченный. Работать интересно, - говорит Сергей Мокрицкий. - Я нахожусь в начале пути, большую помощь мне оказывают руководители асбофабрики: директор Евгений Анатольевич Медведев, главный инженер Ильдар Рамисович Миндубаев.

Сергей Мокрицкий является членом Совета молодых специалистов ОАО «Ураласбест», слушателем Школы резерва управленческих кадров. Буквально недавно в рамках обучения защищал проект. Исследовательская работа посвящена процессу охлаждения гидроприводов участка упаковки цеха обогащения. Внедрение предложений молодого руководителя позволят снизить потери хризотила, возникающие из-за простоя оборудования. На будущий год Сергей Мокрицкий планирует поступить в вуз - получить второе высшее образование в области экономики.

Молодой начальник цеха активен в общественной жизни. Правда, признается, что работа на руководящей должности отнимает много времени и сил. Помогает коллектив - в Спартакиаде между подразделениями асбофабрики цех ДСК-1 - на первом месте, по итогам конкурса про-



Алексей ДАРКИН, Сергей МОКРИЦКИЙ и Айгуль АНИКИНА уверены: комбинат «Ураласбест» дает возможности для развития.

фессионального мастерства, посвященного Дню строителя, сварщики цеха - тоже в лидерах и призерах.

Еще один молодой представитель асбестообогатительной фабрики - **Айгуль АНИКИНА**, исполняющая обязанности мастера производственного участка в цехе готовой продукции. Трудовую деятельность на градообразующем предприятии Айгуль начала пять лет назад. Запись в трудовой книжке - машинист штабелеформирующей машины в цехе обогащения. Профессия - пусть и рабочая, но молодую маму несколько это не смущало. Айгуль была рада, что устроилась на комбинат.

- Так сложилось, что трудилась в другом месте неофициально, потом родила ребенка. Выходить из декрета на ту же работу не хотелось. Задумалась о дальнейшей жизни, перспективах. Какие они могут быть, если сегодня работаешь, а завтра нет? - рассуждает Айгуль Аникина. - Именно поэтому я сделала выбор в пользу стабильности - устроилась на комбинат. И не жалею. Вижу одни только плюсы: «белая» зарплата, отчисления в государственные фонды, оплачиваемые отпуска и больничные листы, возможность отдохнуть и оздоровиться. Кстати, по коллективному договору я получила материальную помощь при бракосочетании, при рождении ребенка. Такие гарантии редко где сейчас встретить можно.

После выхода из декрета по уходу за вторым ребенком Айгуль трудилась приемосдатчиком в цехе готовой продукции. В марте текущего года молодой маме предложили пройти обучение на мастера.

- Обучение шло в течение двух месяцев на базе Учебного комбината ОАО «Ураласбест». На фабрике проходила стажировку. Моими наставниками были мастера Наталья Валерьевна Плетнева и Оксана Николаевна Серкина. Сдав экзамен, в июле приступила к самостоятельной работе. Оксана Николаевна оказывает мне помощь до сих пор. Очень ей благодарна, - говорит Айгуль.

На участке, где работает А.Аникина, складывается хризотил-асбест, ведется отгрузка крупнозернистой посыпки (ГТР). В подчинении у мастера - машинист дозирующий, приемосдатчик, весовщик, подсобный рабочий.

День строителя в семье Аникиных по праву - профессиональный праздник, и не только потому, что Айгуль трудится в комбинате. Ее супруг Павел - составитель поездов в УЖДТ, задействованный на внешних перевозках. Помимо этого супруги Аникины в последние годы активно ведут строительство - занимаются ремонтом и благоустройством дома, возводят баню.

- В мероприятиях, посвященных Дню строителя, обязательно участвуем, правда, пока как зрители - дети маленькие. Этот год не станет исключением. Обязательно посетим выставку горной техники - детям очень нравятся машины-гиганты, - делится планами А.Аникина. - Считаю, что благодаря подобным мероприятиям подрастающее поколение асбестовцев может познакомиться с деятельностью предприятия и, возможно, определиться со своей будущей профессией.

Д. БОРИСОВА
Фото автора.

Верность без срока давности

Существует замечательная традиция: каждый год накануне Дня семьи, любви и верности чествовать семьи, которые уже не один десяток лет живут в мире и согласии. Нынче поздравляли пятнадцать супружеских пар. Семья Лебедевых – одна из них.

Традиция эта родилась три года назад. Вместе собираются лучшие пары города и поселков, которые являются примером верности, любви и демонстрируют ценности семьи, на который может равняться подрастающее поколение.

Об этих семьях организаторы узнают от асбестовцев, о них рассказывают знакомые и родственники, за них ходатайствуют предприятия и организации города. Критериев немного, но они все значимые: это должны быть полные семьи, супруги прожили вместе не менее четверти века и внесли определенный вклад в жизнь своего города или страны, воспитали достойных детей и стали примером счастливой супружеской жизни.

И хотя в августе исполнится 27 лет супружеской жизни, Николай Федорович и Любовь Николаевна Лебедевы считают, что они – рядовая пара, которая ничем не отличается от сотен других. Познакомились будущие супруги у общих знакомых. И, как потом выяснилось, оба трудятся на одном предприятии – ОАО «Ураласбест».

– Наверное, нет асбестовцев, которые бы ничего не знали о градообразующем предприятии, – рассуждает Любовь Николаевна Лебедева. – Мои родители жили в поселке Малышева, и то комбинат «Ураласбест» присутствует в их трудовой биографии. Мама Аграфина Сергеевна Кострова была монтером пути в цехе горных отвалов.

Всю свою сознательную жизнь Любовь Лебедева верна комбинату «Ураласбест». Начинала инженером по организации и нормированию труда в цехе горных отвалов Южного рудоправления. Сегодня она – заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы рудоправления.

Супруг Николай Лебедев – машинист электровоза в Управлении железнодорожного транспорта ОАО «Ураласбест». На градообразующем предприятии трудится с июля 1980 года – устроился на предприятие сразу после службы в армии и окончания курсов машинистов.

Николай Федорович признается: на предприятие пришел по примеру родителей. Мама Серафима Ивановна Лебедева работала на фабрике №2, была машинистом упаковочных машин. Отец Федор Иванович Лебедев – помощник машиниста экскаватора в Северном рудоправлении ОАО «Ураласбест».



Семья ЛЕБЕДЕВЫХ – пример любви и верности. Уже почти 30 лет они на своем примере демонстрируют ценность семьи, на который может равняться подрастающее поколение.

Свой трудовой путь на градообразующем предприятии Николай Лебедев начинал помощником машиниста электровоза. Без преувеличения, ему повезло: первые несколько лет наставником у молодого работника был опытный машинист электровоза Юрий Александрович Кузюрин. Преемственность поколений на комбинате «Ураласбест» – традиция, складывающаяся десятилетиями. За два года наставничества Юрий Александрович не только щедро делился накопленным опытом, но и объяснял многие тонкости, нюансы.

Возможно, именно это помогло Николаю Лебедеву уже в самостоятельной работе. Не один десяток лет он трудился в карьере, на одном электровозе – №17. С марта 2017 года задействован на другом участке перевозки – внешнем. Теперь его главный груз – щебень. На первых порах нелегко было перестроиться, зато свои плюсы нашлись уже скоро – теперь маршруты более разнообразны.

За 27 лет совместной жизни Николай и Любовь Лебедевы вырастили и воспитали двоих дочерей – Анну и Анастасию. Хотя признаются: родились девочки в непростое время – 90-е годы прошлого столетия. Ситуации бывали разные. Несмотря на это, у супругов никогда не возникало желания сменить место работы. Знали, все трудности – временные, и градообразующее предприятие сможет справиться с любыми экономическими сложностями. На то оно и градообразующее – от его стабильной работы зави-

сят жизни не только работников, но и всего города.

Сегодня дочери Лебедевых – уже самостоятельные, живут в Екатеринбурге. Работа на стабильном предприятии помогла родителям дать дочерям высшее образование, до сих пор помогают детям материально.

Анна Лебедева окончила Уральский федеральный университет имени Б. Ельцина по направлению «промышленный дизайн». Трудится дизайнером в отделе разработок в оптовом интернет-гипермаркете в Екатеринбурге.

Анастасия Лебедева этим летом защитила диплом – окончила факультет лингвистики в Южно-Уральском государственном университете в Челябинске. В совершенстве владеет двумя иностранными языками – английским и испанским.

Лето – время, когда свои выходные Лебедевы проводят на даче. Облагораживают свои семь соток, на которых выращивают не только овощи, но и яблоки, груши, ягоды, жимолость. Еще одна забота – строительство дачного домика. Поэтому День строителя для них – поистине профессиональный праздник. И не только потому, что они трудятся на комбинате «Ураласбест», но и потому, что сами уже не один год заняты в строительстве.

Е. ЛОБОВА.
Фото из архива.

Лучшим - премии

К Дню строителя в ОАО «Ураласбест» по итогам конкурса определили лучших специалистов. Конкурс выявляет талантливых организаторов производства. По итогам конкурса 18 специалистов объявлены победителями с присвоением почетных званий.

**Звание «Лучший мастер
ОАО «Ураласбест»
присвоено девяти специалистам**

Татьяна Сергеевна ШЕРСТОБИТОВА свой трудовой путь на комбинате начала в 1996 году. Более шести лет занимает должность мастера контрольного лаборатории по контролю производства асбестообогащительной фабрики. За время работы проявила себя как грамотный и ответственный специалист. Вникает в тонкости методов проведения испытаний выпускаемой продукции, изучает и внедряет новое, передовое в практику. Способна анализировать ситуацию, объективно оценивать результаты работы и устранять возникающие проблемы. Выполняет обязанности мастера контрольного-менеджера по качеству в лаборатории. Назначена ответственным за документацию, за метрологическое обеспечение. В 2014 году Т.С. Шерстобитовой было присвоено звание «Лучший мастер ОАО «Ураласбест»».

За 34 года работы на асбестообогащительной фабрике **Татьяна Владимировна ХМЕЛЕВА** прошла трудовой путь от электрослесаря по ремонту оборудования в бригаде высоковольтных испытаний цеха контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи до мастера в том же цехе. Зарекомендовала себя квалифицированным, исполнительным работником, с полной отдачей и ответственностью относится к своим обязанностям. Благодаря инициативе Татьяны Владимировны было приобретено оборудование, на котором испытываются приборы. Раньше приборы приходилось сдавать на испытания в другие организации, тем самым предприятие снизило материальные затраты. Т.В. Хмелева умеет грамотно организовать испытания защитных средств и высоковольтного оборудования, качественно произвести проверку релейной защиты. В 2015 году ей присвоено звание «Лучший мастер ОАО «Ураласбест»».

Роман Владимирович КАРЕВ трудится в должности мастера производственного участка по производству нерудных строительных материалов два года. Роман Владимирович за время работы на асбестообогащительной фабрике неоднократно исполнял обязанности заместителя начальника цеха и начальника цеха готовой продукции. Зарекомендовал себя как исполнительный и добросовестный работник. Принимает грамотные решения по руководству сменой и трудовым процессом. Коллектив смены №3, которым руководит Роман Владимирович, успешно справляется с установленным планом, качественно и в срок выполняет свою работу. Внес предложение по улучшению условий труда подсобных рабочих. В коллективе пользуется уважением и является примером для других работников цеха.

Александр Сергеевич УСТЮЖАНИН, мастер горный в карьере Центрального горного цеха рудоуправления, начал свою трудовую деятельность после окончания горного университета в 2011 году. Прошел путь от ученика помощника машиниста экскаватора до мастера. За время работы показал себя

как очень вдумчивый, исполнительный, дисциплинированный работник. Александр Сергеевич неоднократно участвовал в молодежной научной конференции по проблемам землепользования. Контролируя и анализируя ситуацию в карьере, ищет способы наиболее эффективного использования автотракторной и большегрузной техники, что способствует экономии дизельного топлива, ГСМ, электроэнергии. Пользуется авторитетом и уважением в смене и цехе, что помогает руководить большим коллективом. Энергичный и перспективный специалист.

С 2013 года **Сергей Викторович ТЕРЕХОВ** трудится старшим мастером участка по ремонту колонны «Северная» автотранспортного предприятия. За это время зарекомендовал себя грамотным специалистом, оперативно и качественно решает производственные вопросы и лично проверяет их выполнение, что вызывает уважение коллег по работе и руководства колонны. Регулярно принимает участие в рационализации труда. Сергей Викторович разработал и внедрил возможность обкатки двигателя ЯМЗ-238 на обкаточном стенде для двигателей ЯМЗ-240. Является наставником молодых кадров, принимает участие в их обучении и даёт практические советы.

Более 30 лет **Виктор Аркадьевич ЧАЩИН** работает на автотранспортном предприятии, из них восемь лет - в должности старшего мастера участка по ремонту в колонне «Южная». В коллективе Виктора Аркадьевича знают как грамотного, ответственного специалиста, способного самостоятельно решать сложные производственные вопросы по ремонту автомобилей БелАЗ. Совершенное знание техники, добросовестность, требовательность к себе и к подчиненным помогают выполнять ремонтные работы в срок и с высоким качеством. Бригада, которой руководит Виктор Аркадьевич, является одной из лучших в колонне. Виктор Аркадьевич - хороший наставник, свой опыт и мастерство умело передает молодежи. За безупречный труд в 2010 году ему было присвоено звание «Почетный работник ОАО «Ураласбест»».



Александр Михайлович ФОМИН, мастер участка по ремонту и обслуживанию энергооборудования завода по производству теплоизоляционных материалов, трудится с 2010 года. Окончил Белоярский энергетический техникум по специальности «техник-теплотехник». Александр

Михайлович обладает глубокими знаниями по профессии, постоянно их совершенствует, стремится повышать профессиональную компетентность. Под его руководством внедрен целый ряд усовершенствований: налажена работа химводоподготовки, до-

работаны схемы смачивания и аварийного охлаждения, выполнены горячее водоснабжение главного корпуса, подогрев технической воды фенольного отделения, улучшен питьевой режим работников ваграночного отделения и главного корпуса, отлажена схема совместной работы насосных станций. А.М. Фомин постоянно вносит предложения по усовершенствованию теплоэнергетических установок завода и их рациональному использованию, что повышает уровень и качество процесса организации обслуживания и ремонта оборудования. В 2014 году А.М. Фомину было присвоено звание «Лучший мастер ОАО «Ураласбест»».

У **Юрия Константиновича ДОППЕРТА**, старшего мастера горного в карьере участка буровых работ предприятия «Промтехвзрыв», стаж в асбестовой промышленности - с 1983 года. Прошёл путь от бурильщика скважин до мастера. Ю.К. Допперт зарекомендовал себя ответственным и грамотным специалистом, умеет отстаивать свою точку зрения, в то же время - хороший дипломат в отношениях с коллегами и с руководителями. Смена «Б», возглавляемая Ю.К. Доппертом, за период с июля 2017 года по июнь 2018 года выполнила план по бурению взрывных скважин на 104,1 процента. Под руководством Ю.К. Допперта в коллективе создана атмосфера заинтересованности в качестве и своевременности выполненных работ, налажена дисциплина. Юрий Константинович принимает активное участие в мероприятиях, разработанных по улучшению программ ИСМ, качества и экологии.

Валентина Владимировна КУЗЬМИНА свой трудовой путь начала в цехе взрывных работ предприятия «Промтехвзрыв» в 1977 году после окончания Асбестовского горного техникума. Работала взрывником на участке подготовки и хранения взрывчатых материалов. За профессиональные и деловые качества в 1989 году назначена на должность мастера участка подготовки и хранения взрывчатых материалов. Принимала непосредственное участие в период реконструкции ранее действующего пункта загрузки аммиачной селитры. В 2017 году с участием В.В. Кузьминой выполнялись работы по оптимизации складских помещений взрывчатых материалов. Валентина Владимировна создает в коллективе атмосферу доброжелательности, вежливости и тактичности с коллегами по работе, активно участвует в общественной и профсоюзной жизни предприятия. В 2014 году В.В. Кузьминой было присвоено звание «Лучший мастер ОАО «Ураласбест»».

**Звание «Лучший энергетик
ОАО «Ураласбест»
присвоено четырем специалистам**

Уже 40 лет **Аркадий Александрович АКСЕНТЬЕВ** трудится на асбестообогащительной фабрике и 16 лет является энергетиком бригады по ремонту и обслуживанию высоковольтных установок. За столь долгий период работы на асбофабрике А.А. Аксентьев проявил себя как творческий человек с

неординарным подходом к сложным ситуациям, неоднократно внедрял свои рационализаторские идеи в производство, а также участвовал в модернизации электротехнологических процессов. Он - единственный энергетик, владеющий уникальной технологией изготовления подшипников для электродвигателей АЗД-13-52-12, 250 кВт, 500 об./мин. Принимал активное участие в монтаже частотных преобразователей на ПП - 5,7 и замены трансформатора на бункере щебня. Аркадий Александрович пользуется заслуженным уважением среди коллег, руководства цеха и асбофабрики, активно помогает молодому поколению в становлении. В 2009 и в 2016 годах А.А. Аксентьеву уже присваивалось звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест»».

В 2011 году пришел **Ильяс Вакифович СИРАЕВ** в цех ДСК-2 асбестообогащительной фабрики на должность энергетика. Ильяс Вакифович, совершенствуя организацию работ на участке, снижает расход электроэнергии и трудозатраты на ремонт и обслуживание оборудования. Под его руководством и при непрерывном участии была произведена замена контактора К-2А на вакуумный контактор. Замена пускателя К-4А на вакуумный контактор. Установка реле РДЦ на конвейеры К-2А, К-4А, К-5А. Изменена схема работы фильтров ФАР-200 с заменой КЗП на электронное реле времени и замена пусковой аппаратуры и установка реле скорости на конвейеры К-38, К-38А, элеватор.

Звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест»» уже присваивалось И.В. Сираеву в 2015 и в 2017 годах.

Сергей Васильевич НЕДЕРЕЗОВ,

энергетик цеха обогащения асбестообогащительной фабрики, руководит бригадой по ремонту электрооборудования складов сухой руды, корпуса мелкого дробления и конвейеров общего назначения с 1994 года. Сергей Васильевич

за время работы проявил себя как грамотный, высококвалифицированный специалист, исполнительный работник. Активно проводит модернизацию оборудования на участке. Участвовал в переводе управления автостеллами с магнитных пускателей на тиристорные, что позволило заметно сократить время простоя оборудования, также при замене концевых выключателей на индукционные датчики повысилась надежность работы оборудования. Много внимания уделяет воспитанию молодых кадров, прививая чувство ответственности и трудолюбие. В 2012 году получил звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест»».

Энергетик цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв» **Евгений Александрович ВАГИН** работает в системе комбината 16 лет.

Почетное звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест»» присваивается ему в третий раз. В 2017 году под руководством Евгения Александровича был автоматизирован процесс изготовления газогенерирующей добавки. С целью снижения влияния человеческого фактора в 2016-2017 годах были проведены работы по автоматизации системы обогрева технологических трубопроводов, систем ГВС и отопления, а также по дистанционному контролю параметров рабо-

ты данных систем. В 2017 году под руководством Евгения Александровича произведена автоматизация технологических процессов: дозирование технической воды в аппарат приготовления раствора сульфаминовой кислоты и дозирование и учёт горячей воды в СЗМ. Проведение данных работ позволило снизить влияние человеческого фактора в процессе изготовления эмульсии порézмита. Самое активное участие Е.А. Вагин принимает в рационализаторской работе - внес предложение по модернизации системы горячего водоснабжения в цехе по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ. Неоднократно получал материальное вознаграждение как автор рационализаторских предложений.

**Звание «Лучший механик
ОАО «Ураласбест»
присвоено двум специалистам**

Андрей Александрович ФЕДОТОВ на асбестообогащительной фабрике работает 17 лет. Из них 12 лет - в должности механика цеха ДСК-2, руководит бригадой по ремонту конвейеров, грохотов 1,2 секции и конвейерного транспорта складов. Квалифицированный специалист и ответственный руководитель, способный проявлять настойчивость в доведении начатого дела до конца. Под его руководством была спроектирована и установлена система подачи воды на установках «Локотрак» и «Скуббер-бутара», система классификации исходного продукта на «Скуббер-бутаре». Обладает большим опытом работы, огромными практическими знаниями, им был придуман и собран стенд для обкатки редукторов после ремонта. Впервые проведена одновременная замена ленты сразу на двух конвейерах К-2А и К-4А. В коллективе пользуется заслуженным уважением.

У **Артема Вадимовича ПОРОШИНА** стаж в комбинате небольшой - три года, но из них уже 2,5 года он работает механиком участка колонны №1 автотранспортного предприятия. Артем Вадимович постоянно совершенствуется профессиональные навыки. В 2017 году окончил Екатеринбургский автомобильно-дорожный колледж по специальности «техническая эксплуатация подъёмно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования». А.В. Порошин обладает такими личными качествами, как принципиальность и требовательность, честность и скромность, трудолюбие, компетентность и умение доводить начатое дело до конца.

**Звание «Лучший электромеханик
ОАО «Ураласбест»
присвоено трем специалистам**

С 2009 года **Валентин Сергеевич БАГАНОВ** работает электромехаником смены «Б» Центрального горного цеха механизированной добычи рудопереработки. За время работы Валентин Сергеевич в совершенстве освоил ремонт и обслуживание электрооборудования экскаваторов ЭКГ-8И, ЭКГ-10 и приключательных пунктов, в том числе и

приключательных пунктов нового поколения типов ЯКНО-63Р и ЯВП-6. Проводит ремонт электропроводки гидравлического экскаватора «VOLVO». С.В. Ваганов внес предложение по изменению схемы заземляющего контура от подстанции 2т, что обеспечило более надежное заземление электрооборудования на фидерах 2-14 и 2-19 и более безопасную работу персонала. Валентин Сергеевич - один из лучших наставников в коллективе.

**Электромеханику цеха
сигнализации и
связи Управления
железнодорожного
транспорта
Сергею Юрьевичу
ИЗМОДЕНОВУ**

почетное звание «Лучший электромеханик ОАО «Ураласбест»» присваивается в третий раз. Работая в должности электромеханика, зарекомендовал себя грамотным специалистом. Сергей Юрьевич принимает активное участие в разработке технической документации для реконструируемых и вновь строящихся объектов СЦБ: осуществлял разработку проекта врезки дополнительно стрелок №21, №23 для присоединения погрузочных тупиков станции Глубокая, производил монтаж и наладку СП21, СП23, сигналов «Ч10Т», «Ч11Т» и регулировку рельсовых цепей тупиков 10ТП, 11ТП. Автор рационализаторских предложений: «Модернизация вводно-распределительной панели малых станций ПВР-40» и «Модернизация питающей стойки ПВ-ЭЦК». Общий экономический эффект составил 141 774,31 рублей. Свой опыт Сергей Юрьевич передает молодым рабочим.

Евгений Владимирович ПРОСКУРЯКОВ, старший электромеханик цеха подъёмно-транспортного оборудования Управления железнодорожного транспорта, начал свой трудовой путь в 2001 году слесарем по ремонту оборудования. С 2015 года трудится в должности старшего электромеханика. За время работы Евгений Владимирович зарекомендовал себя технически грамотным, квалифицированным специалистом. Под руководством Е.В. Проскурякова и при его непосредственном участии в цехе ПТО усовершенствованы гидравлический пресс для запрессовки деталей, поперечно-строгольный станок; была организована отправка на капитальный ремонт путевой машины ПРМ-3М в Рязань ООО «ПКФ Росинвест», отправлена на капитальный ремонт машина ВПРМ-5ПМ с подбивочным модулем, внесено изменение в технологический процесс ремонта в ООО «АРМЗ» колесных пар путевых машин в части перехода со шлицевого соединения колеса с осью на шпоночное соединение.

**В соответствии с Положениями
работникам, удостоенным почетных
званий, выплачены единовременные
премии и установлены персональные
надбавки к должностным окладам за
высокие достижения в труде и высокую
квалификацию.**

**М. БАГАПОВА, начальник бюро
сопровождения отдела организации труда
и заработной платы ОАО «Ураласбест».**
Фото Д. БОРИСОВОЙ.



Пять лучших наставников

Молодые работники – залог стабильного будущего предприятия. С целью реализации молодежной политики и для закрепления молодого работника в трудовом коллективе, создания условий для его профессионального становления в ОАО «Ураласбест» развит институт наставничества. К Дню строителя подведены итоги ежегодного конкурса, который проводится в четырнадцатый раз, на звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест». В конкурсе участвовали 24 наставника, представители пяти предприятий.

Комиссия под председательством заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерия Викторовича Юстуса определила пять наиболее активных наставников, которым было присвоено звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».

Дмитрий Васильевич ГРИГОРЬЕВ – машинист экскаватора 2-го класса центрального горного цеха механизированной добычи рудоправления, наставник молодого работника Михаила Маратовича Миннихметова — помощника машиниста экскаватора 5-го разряда.

Дмитрий Васильевич – исполнительный и дисциплинированный работник. За время наставничества М.М. Миннихметов освоил профессию стропальщика-тельфера. Активно участвовал в мероприятиях, проводимых в рудоправлении. По словам Д.В. Григорьева, из Михаила получится хороший машинист.

Алексей Владимирович МАРКЕЛОВ – машинист экскаватора 1-го класса центрального горного цеха механизированной добычи рудоправления, наставник молодого работника Дмитрия Николаевича Косарева — помощника машиниста экскаватора 5-го разряда.

За период наставничества Д.Н. Косарев освоил обслуживание и ремонт экскаватора, приобрел навыки управления экскаватором при погрузке в автомобильный транспорт и на вспомогательных работах. По мнению наставника, Д.Н. Косарев подготовлен к стажировке на право самостоятельного управления экскаватором.

Людмила Борисовна СТАРШИНОВА — ведущий инженер-технолог рудоправления, наставник инженера по охране окружающей среды Дарьи Андреевны Смирновой.



Дмитрий Васильевич ГРИГОРЬЕВ - в числе лучших наставников.

Людмила Борисовна – опытный, трудолюбивый работник, ответственно относится к выполнению должностных обязанностей, вопросам подготовки молодых работников, составления рабочей документации и соблюдения нормативных актов. За период наставничества Дарья Андреевна прошла обучение по охране труда и промышленной безопасности, участвовала в проверках постоянно действующей комиссии по охране труда и ИСМ. Кроме того, она активно участвует в корпоративной жизни общества.

Сергей Анатольевич БРЮХОВ – электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования цеха обогащения асбестообогатительной фабрики. Наставником молодого работника может быть только профессионал высокого уровня, таковым является С.А. Брюхов. Закрепленный за С.А. Брюховым молодой работник Евгений Сергеевич Воробьев за период наставничества значительно повысил свой профессиональный уровень, активно участвует в спортивных и культурно-массовых мероприятиях асбестообогатительной фабрики.

Александр Сергеевич ЧУЕВ — электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки цеха сигнализации и связи Управления железнодорожного транспорта. Наставник молодого работника Данила Олеговича Кузовенкова — электромонтера устройств сигнализации, централизации, блокировки.

За период наставничества Д.О. Кузовенков улучшил показатели работы по своей профессии, приобрел новые навыки при работе с измерительными и технологическими инструментами и приборами. Получил дополнительные знания и умения, необходимые при определении и устранении неисправностей оборудования. Д.О. Кузовенков принимал участие в соревнованиях по лыжным гонкам и теннису.

**Победители конкурса
премированы в размере
среднемесячной заработной платы
по комбинату — 35390 рублей.**

И.УСТЮЖАНИНА,
начальник отдела по работе
с персоналом ОАО «Ураласбест».
Фото Д. БОРИСОВОЙ.

Цель поставлена. Остальное - дело техники

Асбест – город, исторически связанный с горным делом. А потому ОАО «Ураласбест» профессионалов растит с детства. Наиболее серьезная работа, конечно, проводится со студентами. Тесные связи градообразующего предприятия с Асбестовским политехникумом и Уральским государственным горным университетом в вопросах подготовки кадров имеют давнюю историю и свои положительные результаты.

В феврале текущего года свой трудовой путь на асбестообогатительной фабрике ОАО «Ураласбест» начала Ксения Ерофеева. Сегодня она – регулировщик асбестообогатительного оборудования пятого разряда.

– Хочу сделать карьеру на предприятии, – так объяснила выбор профессии на тот момент еще студентка горно-механического факультета по специальности «обогащение полезных ископаемых» Ксения Ерофеева («Залог успешной карьеры», «АР» от 4 февраля 2016 года).

В начале текущего года Ксения с красным дипломом окончила Уральский государственный горный университет. Училась по целевому направлению от ОАО «Ураласбест». До этого по этой же специальности окончила Асбестовской политехникум.

Прохождение производственной практики на предприятии и отличная учеба позволили Ксении Ерофеевой трижды получить стипендию имени Льва Моисеевича Ременника, Почетного работника ОАО «Ураласбест» и Почетного гражданина города Асбеста. Она уверена: очень важно совмещать теорию и практику. Ведь наставники на производстве – высококвалифицированные инженеры.

СПРАВКА

В течение десяти лет лучшим студентам, которые проходят практику в ОАО «Ураласбест», вручают именную стипендию Льва Моисеевича Ременника. За прошедшие годы ее лауреатами стали 29 студентов вуза. Ксения Ерофеева – единственный лауреат, которому за годы существования стипендии целевое денежное поощрение вручено трижды. Размер стипендии – двадцать тысяч рублей. Если стипендия вручается во второй раз, ее размер увеличивается на десять процентов, если в третий – на двадцать процентов.



Будучи студенткой горного университета, Ксения ЕРОФЕЕВА трижды становилась лауреатом именной стипендии. Сегодня она - регулировщик асбестообогатительного оборудования пятого разряда.

Все производственные практики Ксения Ерофеева проходила на асбестообогатительной фабрике. Признается: старалась не только для стипендии, сколько для знаний. Красный диплом стал результатом прилежной учебы на протяжении пяти лет.

Уже став полноценным работником, Ксения продолжает учиться, узнавать что-то новое. Ее наставник на производстве – регулировщик со стажем Наталья Молчанова. Несмотря на то, что стажировка окончилась, Ксения знает: к наставнику всегда можно обратиться за советом. Задать вопросы по производству.

– Знакомлюсь с технологическим процессом, на практике узнаю нюансы обогащения хризотила, – говорит Ксения. – Понимаю, что это только начало, поэтому планирую узнавать и познавать больше, развиваться в выбранной специальности и если получится, внести свой вклад в развитие градообразующего предприятия.

Тем более, что для этого созданы все условия.

Все знают, что директор асбестообогатительной фабрики ОАО «Ураласбест» Евгений Медведев по-особому относится к молодежи. Именно с его легкой руки в руководящем составе фабрики много молодежи. Вот и на Ксению Ерофееву у него далеко идущие планы. В цех ее направили работать, чтобы она лучше могла познакомиться с производством, процессом обогащения. 1 сентября ей предстоит

Алексей ДУШИН,
исполняющий обязанности
ректора Уральского
государственного горного
университета,
доктор экономических наук:

– Комбинат «Ураласбест» – значимый партнер вуза. С предприятием сотрудничаем в части подготовки молодых кадров, научно-исследовательской деятельности, по консалтингу. Важно, что комбинат выстроил адресную работу с подрастающим поколением, студентами, молодежью. Одна из форм – вручение именных стипендий. Это очень точная и эффективная поддержка, поскольку у студентов возникает мотивация развиваться в выбранной сфере, уверенно смотреть в будущее. И мы видим, что они действительно достигают значимых высот и успехов в учебе.

сдать «экзамен» руководителю фабрики – от этого зависят ее дальнейшая судьба на предприятии, дальнейший карьерный рост.

– Еще во время производственной практики Ксения показала себя как человек ответственный, заинтересованный в рабочем месте, – говорит директор асбестообогатительной фабрики ОАО «Ураласбест» Евгений МЕДВЕДЕВ. – Она не только проходила практику, но и оставалась работать до конца летних каникул. Таких людей на производстве ценим, стараемся не упустить.

Для этого в коллективном договоре градообразующего предприятия для молодежи предусмотрены льготы и социальные гарантии. Так, если сразу после окончания вуза выпускник приходит на комбинат, то время учебы засчитывается в трудовой стаж. Молодой специалист имеет право на так называемые подъемные. Кроме того, в ОАО «Ураласбест» создан Совет молодых специалистов, который вносит немалый вклад в корпоративную культуру. В дальнейшем при заключении брака, рождении ребенка также коллективным договором предусмотрены выплаты.

Е. ЛОБОВА.
Фото из архива.

■ Конкурсы профессионального мастерства

Теория и труд рядом идут

На асбестообогащительной фабрике прошел конкурс профессионального мастерства среди машинистов расфасовочно-упаковочных машин. Этап фасовки и упаковки – один из самых ответственных, ведь нарушения при упаковке могут поставить под удар результаты работы всей фабрики.

Машинистами расфасовочно-упаковочных машин работают женщины – так на предприятии повелось. При этом, чтобы стать хорошим машинистом РУМ, надо не только решать текущие производственные задачи, но и разбираться в технике, знать правила безопасности на производстве. В последнее время на фабрике идет модернизация оборудования, поэтому машинист должен оперативно перестроиться на новую технику, освоить новые правила работы.

Машинист РУМ – это, наверное, самая тяжелая и сложная профессия. Тяжелая, потому что упаковка хризотила – достаточно монотонная работа. Сложная, потому что последние пять лет идет модернизация, и достаточно много нововведений на участке упаковки – электроника, процессоры, манипуляторы, – и все это нужно знать, чтобы успешно справляться со своими обязанностями. К тому же работа машиниста РУМ – финальный производственный этап, и потому является одной из самых ответственных.

– Машинист упаковывает уже готовую продукцию – хризотил, который выделили регулировщики, очистили от всех примесей, – объясняет **заместитель директора по производству асбестообогащительной фабрики ОАО «Ураласбест» Дмитрий БЕРСЕНЕВ**. – При этом он должен сделать это правильно: если плохо упакует, и мешок порвет, его забракует и вернут обратно в цех – а это деньги, труд. Или если на паллете окажется хризотил разных марок – пересортица, такую продукцию нельзя отдавать потребителю. Также машинист РУМ следит за состоянием гидравлики. Это очень важно и ответственно.

Участие в конкурсе приняли семь машинистов РУМ и два помощника машиниста – как постоянные участницы, так и новички. Сам конкурс профмастерства напоминает экзамен, участницы тянут билеты и садятся готовиться. Каждой предстоит ответить на четыре вопроса на знание оборудования, логистики, техники безопасности и практический вопрос – как следует поступить в конкретной ситуации.

Вопросы для билетов Дмитрий Берсенов готовит сам, поскольку последние семь лет он являлся главным технологом асбестообогащительной фабрики и хорошо знаком со всеми тонкостями производственного процесса. Ответы участниц принимает комиссия. Дополнительных вопросов не задают: все члены комиссии прекрасно понимают, о чем рассказывают участницы, ведь они сами много лет проработали в цехе обогащения.



Наталья СУНГАТУЛЛИНА по итогам конкурса стала лучшим машинистом расфасовочно-упаковочных машин.

Первой на билет отвечает **машинист РУМ Наталья СУНГАТУЛЛИНА**. Волнения особого нет – в конкурсе она участвует с начала его проведения – уже пять лет, и всегда попадает в тройку лидеров.

– Два года назад заняла первое место, а в прошлом году – второе, и меня это даже немного расстроило, – признается Наталья Сунгатуллина.

В этом году Наталье удалось вернуть себе звание лидера. Помогло и хорошее знание технических деталей. По словам победительницы, модернизация оборудования, которую проводит предприятие, значительно улучшила условия труда работников.

– Считаю, что все текущие изменения облегчили труд. Людей задействуется меньше, при производственной необходимости можно справиться даже вдвоем. Раньше были канадские машины, на них мешки надо было одевать вручную, толкать – вот это действительно тяжелый физический труд. А сейчас с манипуляторами все происходит автоматически, ты только укладываешь мешки и контролируешь процесс, – рассказывает Наталья.

Лучшая машинистка РУМ цеха обогащения сначала работала на другом заводе, потом устроилась на асбофабрику.

– Здесь есть стабильность, это очень важно, – объясняет Наталья Сунгатуллина. – Зарплата – без задержек. Много бонусов. Профсоюз нам идет навстречу. На собрании по коллективному договору мы поднимали вопрос по поводу женской душевой. Нас услышали – сделали капитальный ремонт, заменили трубы, кафель, новые шкафчики установили. Обращались по поводу изменения маршрута служебного автобуса, чтобы проезжал по улице Плеханова, забирал работников с Черем-

ши – несмотря на сложности, все было организовано.

Участницы конкурса работают на фабрике не первый год, поэтому на вопросы, несмотря на волнение, ответили без заминок. Победителей конкурса оглашает комиссия. Если с первым местом вопросов не возникло – все безоговорочно признали выступление Натальи Сунгатуллиной самым успешным, то по поводу второго и третьего мест мнения разделились. В результате второе место присудили Татьяне Толкачевой, замыкает тройку лидеров Наталья Миронова. Кстати, участница, занявшая второе место, является помощником машиниста. Согласно положению о конкурсе, как призер она может в положенные сроки (от года до двух) получить пятый квалификационный разряд и стать машинистом РУМ.

Подводя итоги конкурса, заместитель директора по производству асбестообогащительной фабрики ОАО «Ураласбест» Дмитрий Берсенов оценил результаты участниц на «хорошо».

– Конкурс прошел на солидном уровне. Единственное замечание – некоторые участницы использовали неточные формулировки в ответах по технике безопасности, а у нас на предприятии производство и безопасность одинаково важны, – пояснил он.

Также прозвучало предложение комиссии – в дальнейшем проводить конкурс с уклоном на практику. На оборудовании можно показать каждый узел и пояснить, для чего он нужен – это сделает теоретический вопрос более наглядным и покажет, как машинисты знают свое рабочее место.

Победители конкурса профмастерства получили денежные премии.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

■ Конкурсы профессионального мастерства

Показали высокий класс

Конкурс профессионального мастерства машинистов локомотивов состоялся в середине июля в административно-бытовом комбинате. На участие заявилось семь команд, включая два коллектива машинистов тепловозов и электровозов, занятых на внешних перевозках.

— Прежде всего, — рассказывает исполнительный обязанности начальника цеха подвижного состава Ильдус МИННИБАЕВ, под началом которого проходит конкурс, — машинисты должны показать подготовку в теоретической части. На первом этапе им предлагается десять вопросов на знание действующих инструкций для машинистов локомотивов, на втором — еще десять вопросов. Проверяются знания устройства и работы тормозного оборудования. Два этапа — в практической части конкурса.

Среди тех, кто первым вошел в технический кабинет — машинист тягового агрегата из смены «Б» Вячеслав Приходько. Он успешно ответил на девять вопросов в первом туре и на шесть — во втором. В сумме набрал 30 баллов. Этот показатель долгое время остается ориентиром для других участников. Интересно, что Вячеслав Приходько является самым опытным машинистом среди конкурсантов. В ОАО «Ураласбест» он трудится почти 35 лет. Не первый раз участвует в конкурсе профессионального мастерства. В позапрошлом году смена «Б», за которую выступал, стала победителем конкурса, в 2017-м заняла второе место.

А вот машинисты тяговых агрегатов из смены «А» по уважительной причине (работали в ночную смену) появились в техкабинете позже большинства коллег. На теорию прибыло вдвое больше участников, что не запрещено правилами. Так что соревновались не только с соперниками, но и между собой. Недостижимым для всех оказался Евгений Ермущенков. Он ответил на 19 вопросов из 20, получил баллы за скорость выполнения задания и набрал почти астрономическую сумму в 47 баллов.

Для выполнения практических заданий представители команд отправляются на станцию Восточная. Здесь те, кто набрал наибольшее количество очков, соревнуются в вождении локомотива, чтобы продемонстрировать индивидуальное мастерство, а остальные члены команд обязаны отыскать четыре неисправности и привести локомотив в состояние полной технической готовности. Сигналом об этом должен послужить работающий двигатель.

Первыми приступают к выполнению непростого задания машинисты тепловозов, занятые на внешних перевозках. На станции Восточная их ожидал специально направленный сюда тепловоз.

Поиски неисправностей оказались удачными. Раньше установленного срока команда справляется с поставленной задачей. Заработал двигатель, победно прозвучал короткий сигнал.

Уверенно действовал капитан команды Андрей Калинин, умело нацеливший своих товарищей на поиск предполагаемых «поломок». Андрей — представитель семейной династии машинистов в третьем поколении. Его дед Иван Калинин управлял ещё рычагами паровозов на государственной железной дороге. Отец Михаил Калинин с са-



Команда смены «Б».



Евгений ЕРМУЩЕНКОВ.

мого основания трудился в цехе внешнего железнодорожного транспорта комбината «Ураласбест». Как признается сам Андрей, ни о чем другом, как водить по рельсам железнодорожные составы, он даже не мечтал. В Управлении железнодорожного транспорта он входит в число лучших машинистов, занятых на внешних перевозках.

Тем временем в борьбу вступают машинисты тяговых агрегатов, занятые на вывозке горной массы. Первыми к поиску неисправностей приступает команда смены «А». И здесь большая неожиданность — у лидеров случается осечка. Из четырех опытных машинистов нашли только две неисправности. В результате локомотив запустить не удалось.

Следом на тяговый агрегат поднимается команда смены «Б». Уже через 10 минут из 15 отпущенных раздается ровный рокот электрических машин. Команда смены «Б» получает призовые очки за скорость. Борьба в конкурсе профессионального мастерства явно обостряется.

Больше в поиске неисправностей осечек не допустила ни одна из команд. Но победитель определяется по результатам всех выполненных заданий — как в теорети-

ческой, так и в практической частях. Поэтому судейской бригаде во главе с исполняющим обязанности начальника цеха подвижного состава Ильдусом Миннибаевым предстоит сложные подсчеты набранных очков.

А вот соревнования по вождению локомотива неожиданных результатов не принесли. Все машинисты продемонстрировали высокий профессиональный уровень и набрали примерно равное количество очков. Это подтвердил и Ильдус Котдусович:

— В индивидуальном зачете среди машинистов локомотивов первое место уверенно занял Евгений Ермущенков. К набранным в теоретической части баллам он добавил 18 очков за умелое вождение. Общая сумма — 65 баллов.

Второе место — у Вячеслава Приходько: 48 баллов, из них 18 — за вождение. На третьем месте в индивидуальном зачете — машинист электровоза Антон Пологов — 45 баллов.

Отличная теоретическая подготовка никому не позволила догнать в общекомандном зачете машинистов тяговых агрегатов смены «А». У них — 189 баллов и первое место. Вторыми, как и год назад, оказалась команда смены «Б» — 169 баллов. А вот машинисты электровозов, занятые на внешних перевозках, возглавляемые Александром Глазыриным, на теоретических этапах показали менее высокие результаты, чем их основные соперники. Зато многое наверстали при выполнении практических заданий. Они быстрее всех — за семь минут из 15, отыскивали четыре неисправности и получили дополнительные баллы за оперативные действия. У команды — третье место и 150 очков.

Были предусмотрены и дополнительные поощрительные денежные премии. Лучшим капитаном стал Владимир Марцун, самым опытным машинистом признан Вячеслав Приходько, а самым молодым машинистом среди участников команд, занявших в итоговом зачете первые пять мест, оказался машинист электровоза Александр Пушин.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора
и Д. БОРИСОВОЙ.

Острая борьба и интрига - до финала

Лучшие электрогазосварщики и машинисты кранов определены по итогам конкурса профессионального мастерства, посвященного Дню строителя.

По традиции конкурс проходил на базе дочернего предприятия комбината «Ураласбест» - ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод». Участники конкурса - лучшие представители структурных единиц и дочерних предприятий ОАО «Ураласбест» - 10 машинистов кранов и 12 электрогазосварщиков.

Около двадцати лет проводим конкурс среди электрогазосварщиков, в третий раз - конкурс машинистов кранов. Эти две профессии очень востребованы на комбинате. Хочется, чтобы они развивались, были в почете, и престиж их год от года рос, - сказал **Рожап САЛАХИЕВ**, главный инженер ОАО «Ураласбест». - Вместе с тем конкурс профессионального мастерства позволяет не только выявить и поощрить лучших в своей профессии, но и дать возможность получить дополнительный опыт.



Впервые в истории: победители и призеры конкурса среди электрогазосварщиков и машинистов кранов - представители автотранспортного предприятия ОАО «Ураласбест».

- В целом от конкурса впечатления - положительные. Да, были сложности - кран другой, управление. Привыкла к тому оборудованию, на котором работаю. Было сложно быстро сориентироваться. В целом, считаю, что справилась хорошо. С другой стороны, приобрела новые знания и опыт.

К сожалению, ни один конкурсант не смог выполнить задание без ошибок. А закрыть коробок при помощи груза удалось всего трем конкурсанткам: Светлане Петроченко (АТП), Марине Тройниной и Галине Авдеевой - из УЖДТ.

- Что касается теоретической части, на все вопросы в билете правильно ответили три участницы. Четыре крановщика дали девять правильных ответов из десяти. По одному - на восемь и семь вопросов, - подводит итог **Денис БОРОДУЛИН**, директор Учебного комбината ОАО «Ураласбест», ответственный за теоретическую часть у машинистов крана. - Отличников могло быть и больше. Главное - не спешить, не торопиться, внимательно читать вопросы.

Половина электрогазосварщиков сдает теорию, вторая половина приступает к сварке трубы. Работа сварщиков временем не ограничена - выполняют на качество.

- Сложность задания в том, что труба установлена под углом в 45 градусов, и необходимо сварить неповоротный стык. То есть поворачивать изделие мы не имеем права, - говорит **Игорь ПАРШУКОВ**, электрогазосварщик АРМЗ.

Игорь в 2017 году в конкурсе среди электрогазосварщиков стал лучшим среди молодежи. Трудится по этой профессии два года. Это его вторая профессия, основная - токарь.

Вскоре появляются первые изделия. Они проходят профессиональный контроль ОТК - визуальный осмотр и ультразвуковую дефектоскопию. Последняя позволяет определить качество шва. Основная ошибка, которую до-

пускают сварщики, по словам дефектоскопистов, - непровар корня шва.

- Максимальное количество баллов, которые могли набрать электрогазосварщики - 48. К сожалению, их не набрал ни один из конкурсантов. Но есть два человека, которые показали отличные знания по теории. Максимальное количество баллов в практическом задании набрал один человек, - подводит итог конкурса среди электрогазосварщиков **Ирина УСТЮЖАНИНА**, начальник отдела по работе с персоналом ОАО «Ураласбест». - В этом году как никогда много участников моложе тридцати лет - шесть человек. Самому молодому сварщику - 21 год.

Максимальное количество баллов за практику - 28 - получил электрогазосварщик Алексей Закревский. Всего он набрал 42 балла и стал третьим по итогам конкурса. На втором месте - Сергей Крюченков. В 2017 году он так же был на втором месте. У Сергея - отличные перспективы. Жюри пожелало ему подтянуть теорию, практику и в следующем году стать победителем конкурса. И лучшим по профессии, набрав 46 баллов, стал Антон Сюсюков.

Самая главная интрига конкурса: победитель и призеры - представители автотранспортного предприятия комбината «Ураласбест». Неожиданно, но факт - пьедестал почета у машинистов крана заняли так же работники АТП: третье место - Ирина Абрамова, второе место - Светлана Петроченко, первое место - Ирина Косарева.

Среди молодых представителей профессий определены лучшие: среди электрогазосварщиков - Кирилл Анкудинов (от третьего места его отделяли два балла), среди машинистов крана - Светлана Коваленко. Это представители АРМЗ.

Победителям и призерам конкурса профессионального мастерства вручены дипломы и денежные сертификаты.

Д. БОРИСОВА. Фото автора.



После обязательного инструктажа по технике безопасности конкурсанты приступают к делу. Кроме теоретической части им предстоит выполнить практическое задание: электрогазосварщикам - сварить неповоротный стык трубы, машинистам кранов - на время провезти груз по специально разработанному маршруту, в конце - точно опустить его в круг, а потом при помощи этого груза закрыть спичечный коробок. Стоит отметить, что данное практическое задание у крановщиков введено в прошлом году. Оно не просто зрелищное - развивает мастерство у участников.

Первая, кому по жеребьевке довелось выполнять практическое испытание - **Ирина ОГАРКОВА**, машинист крана РЭМЗ рудоуправления. Ирина Евгеньевна трудится в комбинате с 2004 года, на кране - десять лет. Однако опытному работнику не удастся без шероховатостей и штрафных баллов справиться с заданием.

- Работа наша - тонкая, ювелирная, требует концентрации внимания. Мы обязаны быть предельно сосредоточенными, чтобы в процессе деятельности не задеть грузом станки, оборудование, людей, - говорит Ирина Огаркова.