

Спортивная элита

Богатырь из комбината

Вспышки камер, ослепительный свет софитов, на помостах - люди с фигурами, как у героев обложек спортивных журналов... Чемпионат мира по пауэрлифтингу, проходивший в прошлом году в павильонах выставочного центра Екатеринбург-ЭКСПО, стал одним из самых зрелищных спортивных шоу года. Среди сильнейших спортсменов более чем из 30 стран мира состязался за звание лучшего и работник комбината "Ураласбест" Александр ДАВЫДОВ.

Даёшь 134 процента от плана!

Семья Давыдовых приехала из Курганской области в Асбест в 2002 году - отсюда родом мама Александра. Кстати, его бабушка трудилась на фабрике № 6, когда та только запускалась, а дед водил БелАЗ, работая в АПОГАТе. Отец Сергей Алексеевич устроился в комбинат "Ураласбест" бульдозеристом, по его стопам пошел и старший брат. Александр же выбрал экскаваторы. На градообразующее предприятие, по признанию самого молодого человека, он пришел за стабильностью.

Начинал трудовой путь в Южном горном цехе рудоуправления под руководством Александра Григорьевича Елькина помощником машиниста экскаватора. Параллельно получал знания в Учебном комбинате. Особых распоряжений руководства не ждал - проявил инициативу, попросил коллегу-машиниста взять над ним шефство, прошел стажировку и сдал экзамен.

- Как сейчас помню, два с половиной часа "гонял" по всем темам главный энергетик! Но на вопросы я ответил, - рассказывает Александр.

Был момент - молодой человек засомневался в выборе и ушел из комбината, но быстро вернулся. Говорит, таких социальных гарантий и стабильности мало где найдешь. И зарплата всегда вовремя, и путевки на оздоровление предоставляются почти бесплатно.

После возвращения в карьер попал не сразу - трудился на отвалах. Однако когда в одной из бригад на заслуженный отдых собрался уйти машинист, оставшиеся члены бригады связались с Александром: "Нам нужен ты!". Так Александр Давыдов вновь оказался за рычагами экскаватора - в карьере Центрального горного цеха.

О работе молодой человек рассказывает с удовольствием и сдержанной гордостью - за коллектив.

- Бригада у нас отличная - все молодые ребята, без вредных привычек: я, Артем Лагунов, Алексей Коуров и Андрей Меньшиков. На машине работаем хорошей - один из самых новых экскаваторов, причем передали нам его при выходе на пенсию опытные и ответственные машинисты в отличном состоянии, - признает Александр.

В лучших традициях следит за машиной молодая бригада. Подтверждают это цифры - работают ребята без простоев по погрузке. За четыре месяца текущего года выполнили 111



Диплом и медаль Александру ДАВЫДОВУ (в центре), призеру этапа чемпионата мира по пауэрлифтингу-2017, вручил глава Национальной ассоциации пауэрлифтинга Андрей РЕПНИЦЫН.

процентов от месячного плана, а в апреле - 134 процента. Залог успешной работы - большая ответственность: и коллектива, и личная. Интересный факт - о нем Александр рассказывает, поплевав через плечо и постучав по дереву, - в удостоверении по технике безопасности у него все те же три талона, что были получены в Южном руднике еще лет десять назад. А значит, работа ведется без происшествий.

Не только тренировки - образ жизни

Положительно об Александре Давыдове отзывается руководство не только как о работнике, но и как об активном участнике корпоративной жизни. Когда предстоят соревнования по поднятию гири или перетягиванию каната, без этого силача не обходятся.

То, что с гирями Александр справляется играючи - неудивительно, ведь молодой человек в минувшем году сдал норматив

мастера спорта России по безэкипировочному пауэрлифтингу во время чемпионата мира.

- Это были самые интересные соревнования из тех, где я участвовал, - признается молодой человек. - Более двухсот тысяч зрителей посетили в течение трех дней соревнования, на которых выступили около трех тысяч спортсменов. Смог вживую увидеть выступления и пообщаться с пауэрлифтерами, которых раньше видел на спортивных каналах и в Интернет-роликах.

А буквально недавно он вернулся из Екатеринбурга, где проходил первый этап Кубка Европы по пауэрлифтингу. На соревнования собрались около 850 участников, в своей весовой категории наш земляк стал призером. К своим успехам относится критично - 290 килограммов, поднятых в становой тяге, называется всего лишь "неплохим результатом". Говорит: "Можно было выступить лучше".

Фото из архива.

Окончание на 2-й странице.

Новости

Кадровые изменения

С 23 апреля 2018 года Егор Евгеньевич АКУЛОВ назначен на должность директора ООО "Уралтехносервис" - дочернего предприятия ОАО "Ураласбест".

С 1 мая в структуре заместителя генерального директора по экономическим вопросам и финансам создан Проектный офис по анализу и совершенствованию процессов организации и мотивации труда, управления расходами на персонал. Его руководителем назначена Ирина Дмитриевна ГОРОХОВА.

С 15 мая Галина Александровна СЕДУНКОВА назначена на должность начальника отдела организации труда и заработной платы ОАО "Ураласбест".

Связь - отличная

Сотрудники Центра автоматизированных систем управления ОАО "Ураласбест" повысили надежность телефонных линий и улучшили качество связи в ряде структурных единиц и дочерних предприятий комбината. Этому способствовал очередной этап модернизации коммуникационного оборудования.

По словам начальника производственного участка АТС комбината Анатолия Плотникова, специалисты Центра АСУ завершили процедуру ввода в эксплуатацию АТС SI3000, которую установили в 2017 году. Тогда часть абонентов была переведена на новое оборудование, а часть оставалась на дублирующей станции. Сегодня работы по переводу всех абонентов завершены, а неиспользуемое оборудование перейдет в разряд ЗИПа.

Важно, что в процессе подключения абонентов к новому оборудованию ряд телефонных номеров изменился. Новые номера получили 54 человека: это часть сотрудников УЖДТ, асбофабрики, ООО "УЗРЭМ", ПК "Стилобит" и партнеры предприятия - специалисты железнодорожной станции Асбест и ООО «СМУ». С полным списком изменений можно ознакомиться на внутреннем сервере предприятия или в справочной комбината по номеру: 41-009.

Продукция для кузбасских горняков

Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод - дочернее предприятие комбината "Ураласбест" - приступил к изготовлению 15 вагонеток марки ВГ-9 для предприятия "Евразруда" (рудодобывающее подразделение холдинга "ЕВРАЗ"). Продукция должна быть отгружена на Шерегешское железорудное месторождение до конца августа.



Как рассказал Николай Ежов, начальник отдела маркетинга и сбыта АРМЗ, тендер на изготовление и поставку вагонеток предприятие выиграло 24 мая. Завод имеет большой опыт в сборке горношахтного оборудования. При этом асбестовские специалисты планируют применить в своей продукции ноу-хау.

- Мы упростили систему амортизации на вагонетках за счет замены пружин на специальную формованную резину. Это и удешевляет конструкцию, и повышает ее ремонтпригодность. Заказчик оценил новшество и выбрал нас в качестве партнера на этот проект, - отметил Н.Ежов.

"Разлив" ждет гостей

В преддверии летнего сезона состоялось открытие базы отдыха "Разлив", которую курирует асбестообогащительная фабрика комбината "Ураласбест". Ненастная погода не помешала провести на базе спортивные состязания и развлекательные мероприятия для детей и взрослых.

В рамках подготовки базы к летнему сезону прилегающая территория почищена от мусора, сухой листвы и веток. Также прошла акарицидная обработка.

К услугам отдыхающих - несколько двух-, трех- и четырехместных домиков, мангальная зона, прокат спортивного инвентаря и, конечно же, живописный берег реки Пышмы.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

Договор - коллективный, на благо каждого

Главным вопросом повестки дня на конференции работников ОАО "Ураласбест" стало подведение итогов выполнения коллективного договора за 2017 год. Перед делегатами выступили генеральный директор комбината Ю. А. КОЗЛОВ, председатель профкома Л. Ю. РЕМЕЗОВ.

Чтобы обсуждение на конференции было предметным, а принятые решения полноценными и действенными, в подразделениях заранее проанализировали положение дел. А еще в течение полутора месяцев в цехах, сменах проходили собрания с участием руководителей комбината, представителей профсоюза. Именно подобные встречи на местах позволяют довести до работников необходимую информацию, узнать настроение в коллективах. Желающие имеют возможность напрямую высказать свои предложения, требования, что ускоряет процесс снятия острых проблем. В рабочем режиме, при необходимости, идет корректировка ситуации. Кроме всего, как показывает практика, подобный контроль за выполнением условий коллек-

тивного договора укрепляет чувство уверенности и стабильности у работников, а это позитивно отражается на их трудовой активности.

- Не случайно коллективный договор комбината "Ураласбест" считается одним из лучших среди предприятий строительного комплекса не только Свердловской области, но и входящих в Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации,- прокомментировал **В. В. ЮСТУС, председатель обкома Профсоюза строителей России.** - Принимаемый в течение многих лет на градообразующем предприятии, этот документ - как регулятор социального партнерства, стал своеобразным трудовым кодексом, гарантом здоро-

вых производственных отношений. Всеобъемлющий и прозрачный колдоговор является способом повышения защищенности работников, поскольку в него включены корпоративные права и дополнительные гарантии.

Все эти вопросы широко осветил в своем докладе на конференции **генеральный директор ОАО "Ураласбест" Ю. А. КОЗЛОВ.** Во-первых, он рассказал о непростой экономической ситуации, в которой находится предприятие: в мире не стихает антиасбестовая кампания, сокращаются потребность и сбыт хризотил-асбеста, конкуренты прибегают к снижению цен. Поэтому вынужденно сохраняется такая непопулярная и тяжелая для коллектива мера, как режим неполного рабочего времени.



И все же ОАО "Ураласбест" имеет неплохие результаты: себестоимость производства продукции не выросла. Идет скоординированное выполнение Плана стратегического развития до 2021 года. Большое внимание уделяется поиску резервов, в первую очередь - за счет улучшения организации производственных процессов. Активно идет разработка новых направлений диверсификации по выявлению дополнительных рыночных ниш для сбыта продукции.

В приоритете - повышение квалификации и развитие трудового потенциала сотрудников.

- Решая производственные проблемы, руководство предприятия осознает, что они неотделимы от социальных вопросов. Прилагается немало усилий для сохранения трудоспособного коллектива, - подчеркнул Ю. А. Козлов, переходя к освещению выполнения шести важнейших разделов колдоговора. Особенно подробно, с цифрами и сравнениями, было

■ Спортивная элита

Богатырь из комбината

Окончание. Начало на 1-й странице.

Становая тяга - это одно из основных упражнений пауэрлифтинга, заключается в поднятии штанги стоя. Его выполнение задействует практически все мышцы в теле человека, а потому лучше всего отражает общефизическое состояние спортсмена. Особенности безэкипировочного пауэрлифтинга в том, что для выполнения нормативов спортсмен не использует специальную форму, которая усиливает возможности организма.

- На что способен, то и показываешь в этом виде спорта. Тогда как, например, специальный комбинезон позволяет поднять штангу килограммов на сто тяжелее, - уточняет Александр.

В общем, победы и результаты нашего комбинатовского богатыря - самые что ни на есть природные. Знающие об его успехах коллеги и друзья гордятся и по мере возможности помогают.

- По регламенту мне нужно присутствовать за сутки до соревнований на взвешивании, на следующий день уже ехать выступать. С этим нередко выручает Дмитрий Васильевич Григорьев, председатель цехового комитета профсоюза Центрального горного цеха: увозит, привозит... А Владимир Викторович Бузунов, начальник цеха, когда после соревнований на смену выхожу, первым делом спрашивает - как прошло, - с теплой улыбкой говорит о коллегах Александр. - Очень благодарен им за поддержку.

Отдельное слово благодарности спортсмен адресует Александру Рушенцеву, начальнику колонны № 2 автотранспортного предприятия. Именно благодаря его усилиям около десяти лет назад на АТП появился спортивный зал - небольшой, но с грамотно подобранным набором тренажеров, позволяющим прорабатывать все группы мышц. Сейчас там бесплатно занимаются спортсмены со всего комбината. Кстати, среди них немало тех, кто занимается пауэрлифтингом, так сказать, для себя.

- Это ведь не просто тренировки, это мировоззрение. Те, кто увлекается этим направлением,

формируют целые сообщества целеустремленных, сильных людей без вредных привычек, что немаловажно. Причем интересная тенденция - у нас в городе сейчас этим все больше стали увлекаться девушки, - замечает Александр.

Путь мастеров

В любительских занятиях ключевую роль играет целеустремленность и желание развиваться самого человека, поэтому любителей становится все больше. А вот для выступлений на профессиональном уровне - Александр как раз выступает в про-дивизионе - необходимы средства. Кстати, на территории Асбестовского, Рефтинского и Малышевского округов только два человека, включая Александра, выступают в про-дивизионе безэкипировочного пауэрлифтинга.

- Я участвую в соревнованиях, проходящих в пределах области. Становлюсь призером этапов больших чемпионатов. Но чтобы стать в них чемпионом, необходимо больше средств вкладывать в подготовку, взносы для участия и элементарные переезды по местам проведения состязаний. Нет, я награды не коллекционирую, - сразу уточняет спортсмен. - Даже не считал никогда. Но этот спорт заставляет стремиться ко все большим вершинам, поэтому сейчас, например, очень хочу выполнить норматив мастера спорта международного класса. Для этого к нормативам мастера спорта России надо добавить еще 100 килограммов.

Уже сейчас наш коллега - косая сажень в плечах, почти 110 килограммов сухой мышечной массы - начинает готовиться к покорению следующей высоты. В сентябре в Екатеринбурге будет проходить этап чемпионата мира по пауэрлифтингу, где вновь выступит наш земляк.

Е. ИВАНОВА,
зам. начальника отдела
по связям с общественностью.

■ Качество продукции

Экспериментируем и находим решения

Проблема качества продукции всегда актуальна, и наша цель - поддержание качества на оптимальном уровне. Всестороннее изучение нашего хризотила, а также хризотила других месторождений позволяет комбинату отрабатывать технологии производства перспективных видов продукции, подбирать уральские аналоги общепризнанным канадским, бразильским и зимбабвийским маркам хризотила.

Анализ качества продукции, выпущенной в 2017 году, показал, что хризотил соответствует требованиям действующей нормативной документации. Однако для того, чтобы оставаться на конкурентоспособном уровне, необходимо приложить немало усилий.

В 2017 году доля забракованной руды, поступившей на фабрику, по сравнению с 2016 годом значительно повысилась и составила 1,2% (2016 год - 0,7%). Необходимо отметить, что в 2017 году значительно увеличилось количество попадания металла и зубьев экскаватора в руду: металла - на 595 случаев, зубьев - на девять случаев.

В соответствии со средневзвешенными характеристиками качества волокна по сравнению с 2016 годом (и особенно с 2015-м) наблюдается снижение уровня по ряду показателей, кроме содержания асбеста в руде:

- снизились остатки волокна на ситах контрольного аппарата;
- длина волокна II сита контрольного аппарата упала на 0,6%;
- фракционный состав изменился - снизилось содержание фракции более 1,18 мм (на 1,1) и существенно увеличился промыв;
- руда в соответствии с Методикой определения показателя обогатимости руды хризотил-асбеста отнесена к труднообогащаемой.

И тем не менее, на потребителях наши затруднения отразиться не должны. Уровень качества товарного хризотила лучше всего можно определить по комплексному показателю относительной прочности (FSU). Так вот, в 2017 году его значения по всему основному марочному ассортименту хризотила находились либо на уровне 2016 года, либо немного выше. Очень важно сохранить этот потенциал и в 2018 году.

Кроме того, на комбинате ведется огромная работа по оценке качества щебеночных материалов.

Сырьевой базой для получения щебня является смесь пород - изверженных (перидотиты) и метаморфических (плотные серпентиниты). Технология производства позволяет получить любую фракцию щебня и песка из отсевов дробления. Наш щебень соответствует абсолютно всем техническим требованиям ГОСТ 8267, имея при этом наивысшие марки по прочностным характеристикам и морозостойкости, отсутствие глины и растительных остатков в породе, устойчивость к атмосферной коррозии, удель-

Хризотил - самый известный и изученный представитель семейства волокнистых силикатных минералов, у которых имеется один общий признак: способность разделяться на относительно мягкие, шелковистые волокна.

Использование хризотила человеком может быть прослежено, начиная с древних греков, литература которых повествует об огнеупорной ткани и ламповых фитилях, которые не охватывались пламенем.

Сегодня, как и прежде, по причине своей волокнистой природы, термической устойчивости, высокой прочности на разрыв, эластичности и негорючести хризотил находит широкое применение в промышленности.

ную эффективную активность естественных радионуклидов в десятки раз ниже норматива для дорожного строительства. Качество наших материалов мы подтверждаем как Сертификатами соответствия в системе ГОСТ Р, так и Декларациями о соответствии Техническому регламенту Таможенного Союза ТР ТС 014/2011 "Безопасность автомобильных дорог".

В том числе приняты и Декларации на щебень и песок на соответствие новым государственным стандартам (адаптированным европейским), с нормативными требованиями нового уровня.

Строительными материалами мы занимаемся серьезно. Проведено очень много различных исследований и экспериментов. Каменные материалы комбината подходят для применения во всей сфере дорожной отрасли, для производства всех типов и марок асфальтобетонов. Надо только творчески подойти к подбору рецептуры асфальтобетона, учитывая как преимущества, так и, возможно, слабые стороны нашего щебня.

Т. АНДАРЬЯНОВА,
главный технолог
по качеству ОАО "Ураласбест".

■ Грани социального партнерства

рассказано об оплате труда, рабочем времени и отдыхе, вызывающих наибольший интерес. В 2017 году номинальная среднемесячная заработная плата в ОАО "Ураласбест" составила 33431 рубль. Для сравнения: среднемесячная заработная плата по Свердловской области за прошлый год: промышленность строительных материалов - 33378 рублей, добыча прочих полезных ископаемых - 31851 рубль. По отношению к 2016 году рост уровня заработной платы на комбинате составил 4,1 %, что выше индекса потребительских цен на товары и услуги в РФ (2,5%).

В 2017 году на оплату труда направлено около 1,9 млрд рублей. Часть этих средств выплачена за счет прибыли. Существенная часть заработной платы обеспечивается системой премий. На премирование персонала за выполнение основных показателей производственной деятельности в прошлом году израсходовано около 420 млн рублей. Сумма единовременных поощрительных выплат составила более 60 млн рублей. В рамках коллективного договора и

исполнения требований трудового законодательства за год выплачено 81,6 млн рублей за работу в многосменном режиме и в ночное время.

На предприятии действует много разных систем поощрения, что позволяет стимулировать работников на эффективный, безаварийный труд. Так, мотивационный фонд руководителей структурных единиц составил 7,8 млн рублей. На поощрение работников, занятых на выполнении особо важных и неотложных поручений, за достижения, способствующие улучшению качества и повышению производительности труда, израсходовано 11,9 млн рублей. Для укрепления кадрового потенциала поощряются сотрудники, связавшие свою жизнь с комбинатом: на выплату ежемесячной корпоративной надбавки за непрерывный стаж выделено 89 млн рублей.

Самым популярным вопросом на собраниях традиционно было предложение о повышении зарплаты. Именно этот пункт стал важнейшим в решении, принятом на конференции. Для

обеспечения интересов и поддержания уровня доходов сотрудников комбината "Ураласбест" с 1 мая 2018 года единовременно на 3 % повышены все тарифные ставки и оклады - заработная плата проиндексирована на величину, превышающую индекс роста потребительских цен прошлого года.

О выполнении условий из других разделов колдоговора постоянно рассказывается в спецвыпусках "Уральского хризотила", других СМИ. В докладе они тоже освещались очень подробно и обстоятельно. Назовем лишь самые значимые итоги. В 2017 году всеми формами профессиональной подготовки и повышения квалификации были охвачены 2766 человек. 30,5 млн рублей потрачено на обучение и повышение квалификации персонала.

На обеспечение социальных гарантий работников комбината направлено около 365 млн рублей. Меры социальной поддержки имеют самые различные формы и направления: материальная помощь многодетным семьям и молодоженам; возмещение

платы за содержание детей сотрудников комбината в дошкольных учреждениях и за путевки в оздоровительный лагерь "Заря"; обеспечение круглогодичного режима работы баз отдыха "Разлив" и "Петушки" и многое другое.

За счет средств акционерного общества производится оплата первых трех дней временной нетрудоспособности - более 9 млн рублей в 2017 году. 17,6 млн рублей было направлено на поощрение и поддержку неработающих пенсионеров. Многомиллионные средства выделяются на работу с молодежью, на охрану труда, здоровья, окружающей среды.

И тем не менее в ходе проверки выполнения коллективного договора поступило 32 предложения, 24 из которых рассмотрены в рабочем порядке. По итогам конференции по комбинату издан приказ генерального директора, в приложении к нему - перечень семи мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных специалистов. В их основу легли обращения из Управления железнодорожного транспорта, автотранспортного

предприятия, направленные на улучшение условий труда, о ремонте и благоустройстве помещений.

Что-то из вновь предложенного не требует больших материальных затрат; ряд мероприятий, несомненно, отрегулирует вопросы оплаты труда и обеспечения дополнительных выплат конкретным категориям работников, ветеранов.

Два серьезных вопроса генеральный директор поручил рассмотреть уже во втором квартале: об организации соревнования за достижение наивысшей производительности труда в структурных единицах и о статусе молодого специалиста комбината. Это значит, что у коллектива, если поднимаются такие проблемы, - хороший настрой на производительный труд, на передачу передового опыта, укрепление связей поколений. Всего того, что гарантирует успех и продвижение вперед.

Л. СИЯЛОВА,
ведущий специалист
отдела по связям
с общественностью
ОАО "Ураласбест".

■ Вести из подразделений: рудоуправление

Фронтальные "перевалки" - на смену торцевым

План горных работ для коллектива рудоуправления ОАО "Ураласбест" является основным документом, на основании которого осуществляется перспективное развитие карьера. Не случайно он в обязательном порядке согласовывается с Уральским управлением Ростехнадзора, а подписывает план горных работ генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий Алексеевич КОЗЛОВ.

- Разрабатывается план горных работ в нашей структурной единице в конце каждого уходящего года, - рассказывает **начальник технического отдела рудоуправления Иван ВЕНЕДИКТОВ**. - Первоначально анализируем достигнутые результаты и определяем основную задачу на ближайшую перспективу. На 2018 год основной упор сделан на вскрытие залежи руды 8А на Южном участке карьера. Для комбината "Ураласбест" залежь имеет важное значение. Она - одна из самых богатых как по содержанию асбеста, так и по содержанию волокна второго сита, из которого обогатители получают высокие марки хризотила.

Но прежде чем удастся приступить к добыче полезных ископаемых, горнякам необходимо поднять на-гора около четырех миллионов тонн пустой породы. Вскрышные работы на залежи в настоящее время ведут экипажи двух карьерных экскаваторов. Ежемесячно каждый из них отгружает около 175 тысяч тонн горной массы. Темпы работ выдерживаются хорошие, и в рудоуправлении планируют в течение 2018 года выбрать породу с южной стороны залежи и приступить к добыче руды на новом участке. Вместе с тем, в 2019 году продолжится отгрузка пустой породы с северной стороны залежи.

Кроме того, согласно плана горных работ по развитию карьера, в 2018 году на восточном борту Центрального участка интенсивно вскрываются Управленская и Четвертая залежи. По западному борту Центрального участка ведется разработка залежи Пожарная. Пока на ней выбираются более бедные руды, но с понижением фронта горных работ и добычей руды с большей глубины ее качество должно существенно улучшиться.

Активно ведутся работы и в средней части Центрального участка карьера. Здесь максимально быстро проходится автосъезд для дальнейшего развития внутреннего автомобильного отвала. Новый съезд позволит существенно сократить расстояние для транспортировки пустых пород, размещаемых на внутреннем отвале №6.



Текущую производственную ситуацию в карьере обсуждают старший диспетчер Ольга САРАТОВА и диспетчер Андрей ИСАЕВ.

Большой пласт работ, запланированных в рамках развития карьера в 2018 году, реализуется на организации перегрузочных пунктов иного типа, чем большинство ныне действующих. Как говорит Иван Венедиктов, до настоящего времени в карьере существовали преимущественно торцевые перегрузочные пункты. Их существенным недостатком являлись сложности с получением усредненной руды стабильного качества. Как известно, более бедные и более богатые руды завозятся в определенной пропорции с разных участков карьера и перемешиваются между собой для получения усредненного состава непосредственно на перегрузочных пунктах.

Но в силу специфики торцевого перегрузочного пункта руда в нем перемешивалась недостаточно качественно и складировалась неоднородными слоями, различными по содержанию полезного ископаемого. Более качественное усреднение руды на перегрузочных пунктах нужно для стабильной работы асбестообогатительной фабрики.

Решить непростую техническую задачу горняки и намерены за счет строительства фронтальных перегрузочных пунктов. Подобный перегрузочный пункт, только небольшой вместимости, существует, к примеру, на Южном участке карьера и неплохо себя зарекомендовал при получении качественно усредненной руды.

Поэтому сейчас началось строительство на западном борту Центрального участка карьера бортового перегрузочного пункта большой вместимости. Предстоит выполнить значительный объем горных работ по подготовке новой площадки. Ориентировочно уже к сентябрю перегрузочный пункт нового типа должен быть сдан в эксплуатацию. Кроме того, разработаны проекты переустройства большинства торцевых перегрузочных пунктов на фронтальные.

Причем реконструкция старых перегрузочных пунктов не ограничится только переустройством на фронтальный принцип. Общее количество "перевалок" уменьшится, прямо сейчас закрывают две из них, причем одна - старая

бортовая. А работавшие на них экскаваторы переведут в забои - на погрузку горной массы в автотранспорт. Перемены не затронут только один из действующих в настоящее время торцевых перегрузочных пунктов. В силу особенностей горных условий его невозможно переоборудовать на бортовую.

Помимо реализации важных технических решений не забывают в структурном подразделении комбината "Ураласбест" о реорганизации в производственной сфере, так же связанной с качеством перевозок в карьере горной массы автомобильным транспортом. С 1 мая в рудоуправлении появилась служба диспетчеров по организации автоперевозок в карьере.

- Ими стали операторы, в первую очередь, занимавшиеся мониторингом автомобильного транспорта и сбором различных статистических данных, - говорит Иван Венедиктов. - Сейчас же задачи поставлены гораздо более ответственные - на диспетчерскую службу возложена обязанность эффективно использовать автотранспорт, не допускать его простоев.

Диспетчеры занимаются распределением БелАЗов по экскаваторам, контролируют сменный объем перевозок, следят за формированием качества руды на перегрузочных пунктах с обязательным соблюдением необходимых соотношений богатых и бедных руд. Иными словами - осуществляют оперативное руководство перевозками автомобильным транспортом, решают вопросы, возникающие во время производственного процесса, а при необходимости перенаправляют транспортные потоки.

- По итогам первого месяца работы диспетчерской службы, - утверждает **заместитель директора рудоуправления по производству Александр ПОПОВ**, - достигнуты первые положительные результаты. Существенно меньше стало непроизводительных простоев автомобильного транспорта.

Возможности диспетчерской службы, считают в структурной единице комбината, будут продолжать совершенствоваться. В том числе в рудоуправлении ставят задачи по разработке компьютерных программ, способных помочь перенаправлять транспортные потоки от сломавшегося экскаватора и в иных производственных ситуациях.

Фото В. СИЯВСКОГО.

17 ИЮНЯ - ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Наши услуги - для здоровья горожан

Накануне профессионального праздника мы встретились с директором ООО "Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть", ООО "Санаторий-профилакторий "Горный лен" Андреем БУРОВЫМ и поговорили о том, как заботятся о здоровье работников комбината "Ураласбест", а также что нового в жизни учреждений здравоохранения градообразующего предприятия.

- Андрей Васильевич, как оцениваете общее состояние и развитие инфраструктуры учреждений здравоохранения комбината?

- Внимательное отношение работодателя к сотрудникам, заинтересованность в улучшении условий труда и забота о состоянии здоровья сотрудников - неотъемлемая часть культуры и те традиции, которые были заложены изначально на комбинате.

Здорово, что уникальную здравницу - санаторий-профилакторий "Горный лен", создannую еще в советское время, удалось сохранить и сделать более современной, соответствующей сегодняшним требованиям к оздоровительным учреждениям. В прошлом году "Горный лен" отметил 70-летний юбилей, в этом - разменяет восьмой десяток.

Сейчас готовимся к летним заездам. Градообразующее предприятие по-прежнему дает возможность пройти курс оздоровления своим работникам и их детям за небольшую стоимость. Заезд "Мать и дитя", отдых для работников комбината, членов Совета ветеранов - все это сохранено. На летние смены путевки в «Горный лен» реализованы в полном объеме.

По-прежнему отдых и оздоровление в санатории-профилактории пользуются спросом. Так же, как и кабинеты с разными видами лечения. Нам в этом плане есть что предложить, и в этом направлении сделан за последнее время шаг вперед. Но об этом чуть позже.

То же самое можно сказать и о медсанчасти. Сегодня учреждение предлагает в полном объеме медицинские услуги по проведению периодических и предварительных медицинских осмотров работников структурных единиц ОАО "Ураласбест", а также других предприятий, учреждений и организаций города и поселков. Здесь есть

все возможности для того, чтобы к решению задачи сохранения здоровья наших пациентов подходить комплексно.

Так, в 2017 году первичный медицинский осмотр прошли здесь 11 953 человека, предварительный - 1043. Что касается доврачебной помощи, было 17 тысяч обращений, в том числе - и обращения в здравпункты на предприятиях комбината. На сегодняшний день у нас девять здравпунктов.

В 2016 году добавилось еще одно подразделение медико-санитарной части - Консультативно-диагностический центр. С момента открытия он выполнил давнее пожелание работников комбината и многих горожан - сделал медицинские услуги медико-санитарной части доступнее, ведь находится он в самом центре города - в здании Учебного комбината ОАО «Ураласбест». Центр отвечает всем современным стандартам диагностического профиля, пользуется спросом. В 2017 году было более двадцати тысяч обращений. В общем потоке пациентов около тридцати процентов - работники градообразующего предприятия и его структурных единиц. Кстати, для них предусмотрены льготы при посещении Центра в соответствии с действующими на предприятии программой "Здоровье" и коллективным договором.

- Что нового в плане медицинского оборудования?

- Мы всегда реагируем на потребности времени. В частности, к технической модернизации приводят изменения в законодательстве. В прошлом году водителей профессионалов обязали проходить специальное обследование. Это требование застало врасплох медицинские учреждения города - необходимого оборудования не было. Мы приобрели в медсанчасть анализатор-монитор биопотенциала головного мозга. А в этом году - новый современ-



ный рентген-аппарат. Вообще, техническое оснащение здесь - одно из лучших в городе и постоянно обновляется.

В санатории-профилактории "Горный лен" медицинское обслуживание тоже совершенствуется. Это постоянный процесс. В прошлом году открылся кабинет галотерапии - соляная пещера стала в два раза больше, приобретен более мощный галогенератор - распылитесь мелкодисперсной соли. Дышать целебным морским воздухом, насыщенным ионами соли, в ней могут не семь, а 15 пациентов.

Растет число пациентов на многих процедурах. К примеру, процедуру на аппарате горного воздуха "БИО-НОВА" изначально мог пройти один человек. Мы организовали процесс так, что четверо отдыхающих могут одновременно принимать процедуры на аппарате.

За последнее время оборудованы кабинеты для аэрофитотерапии, электролечения, аппарат для прессотерапии. Взрослые отдыхающие посещают занятия по скандинавской ходьбе, приобретено несколько комплектов палок, трудится обученный специалист.

Актуальное интервью

- А как вы угадываете, какие будут процедуры востребованы со временем?

- Анализ последних четырех лет показал, что основные жалобы отдыхающих сосредоточены в сфере заболеваний костно-мышечной системы. Остеохондроз, боли в мышцах и прочие недуги вышли на первый план. А раньше больше внимания уделялось профилактике и лечению бронхолегочных заболеваний. Так вот, учитывая тенденцию, мы решили усилить это направление.

Эффективный современный способ лечения болей в спине - аутогравитационное вытяжение позвоночника в щадящем режиме на аппарате "Ормед-профилактик", приобретен еще один аппарат той же линейки "Ормед-релакс". У нас он имеется и пользуется спросом.

В начале года открыли новый кабинет ударно-волновой терапии. Запись на процедуры уже заполнена на месяц вперед.

- Ваши пожелания коллективу медицинских работников.

- Наши медработники - высококвалифицированные специалисты. В медсанчасти трудятся 134 работника, в профилактории - 89. Это коллективы профессионалов, они давно сложились, поэтому работают дружно, одной сплоченной командой. Развивая кадровый потенциал, а это тоже заслуга комбината, мы имеем в составе всех врачей узкого профиля.

То, что работники комбината "Ураласбест" доверяют свое здоровье специалистам наших медучреждений - прекрасно. Низкий поклон всем вам. Благодаря вашей работе, стараниям, ответственному отношению мы смогли вывести качественные медицинские услуги на городскую арену.

Результат наших модернизаций, развития технического и кадрового потенциала - ежегодное увеличение числа пациентов, получающих медицинские услуги в этих учреждениях здравоохранения, причем не только из Асбеста и Свердловской области, но и других регионов.

Давайте делать все, что в наших силах, и постоянно совершенствоваться, чтобы люди могли получать медицинские услуги высокого качества.

М. БАТЛУК.

О профессионалах

Лаборатория - сердце современной медицины

Профессия лаборанта, действительно, очень редкая в наше время. Их единицы. Фактически это врач-диагност, который занимается клинической лабораторной диагностикой.

Врач-лаборант ООО "Учреждение здравоохранения" Медико-санитарная часть" Татьяна Анатольевна ЖДАНОВА за 18 лет работы в клинко-диагностической лаборатории убедилась на своем опыте, что характерной чертой современного этапа развития клинической медицины является возрастающая роль лабораторной диагностики.

Интересно, что данная профессия сама нашла ее. Татьяна Жданова окончила Пермскую государственную фармацевтическую академию по специальности "провизор" - это фармацевт высшей квалификации, имеющий право на самостоятельную фармацевтическую работу (изготовление лекарств) и на управление аптекой.

Но в то время развернутой сети частных аптек, как сейчас, не было, и выпускница пошла работать в Горбольницу № 1 по другой специальности. С 1993 года трудилась врачом-лаборантом биохимической городской лаборатории.

А в 2000 году перешла в медсанчасть комбината, которая тогда стояла у истоков своего зарождения. Татьяна Анатольевна принимала непосредственное участие в организации лаборатории. Набирали кадры, закупали все необходимое оборудование, медицинскую мебель, реактивы, вели расчет - в каких анализах есть потребность.

Лаборатория стремительно развивалась. Сначала было два кабинета, сейчас под эту службу отведе-

но целое крыло. Сегодня лаборатория, развернутая на базе медико-санитарной части, располагает самым современным оборудованием ведущих мировых производителей медицинской техники. Это позволяет проводить качественную и более углубленную диагностику различных заболеваний в кратчайшие сроки - от 15 минут до нескольких часов.

В основу заложены принципы исследования, позволяющие судить о состоянии органов и тканей и особенностях обмена веществ. В связи с этим в номенклатуре лабораторных исследований насчитывается более трехсот наименований по многим направлениям. **Общеклинический анализ крови, мочи и других биологических материалов. Весь спектр биохимических исследований. Исследование гормонального статуса. Иммунный статус, онкомаркеры. Диагностика инфекций. Исследование свертывающей системы крови. Экспресс-тесты на содержание, наличие наркотиков в моче. Диагностика остеопороза и другое.**

По отдельным видам исследований лаборатория сотрудничает с лабораторной службой "Хеликс", которая в сфере лабораторной диагностики - с 1998 года, и в настоящее время является одним из лидеров лабораторной диагностики в России.

Лаборатория полностью оснащена современным оборудованием, что сводит до минимума влия-

ние человеческого фактора и позволяет лечащему доктору получать результаты исследований быстро и качественно.

- Мы постоянно следим за новинками в области лабораторных исследований: какие тенденции, оборудование, требования. Коллектив врачей в лаборатории - профессионалы своего дела: три фельдшера-лаборанта имеют высшую категорию. Обязательным условием нашей работы является проведение ежедневного внутреннего контроля качества и участие в Федеральной системе внешней оценки качества клинических лабораторных исследований. Год от года мы, не снижая показателей, увеличиваем объем исследований. Начинали принимать с 30-40 человек за день, сейчас бывает до 130 пациентов, - говорит Татьяна Жданова.

В плане заботы о работниках комбината "Ураласбест" перед лабораторией ставят порой и особые задачи. Так, к примеру, лаборатория принимала участие в сборе материала для проведения масштабного иммунологического исследования Московского научно-исследовательского института медицины труда. Более семисот человек прошли обследование на базе лаборатории медсанчасти.

Коллеги оценили личные деловые качества Татьяны Анатольевны. Она избрана председателем комиссии по медицинской этике и деонтологии в медсанчасти. Комиссия рассматривает различные вопросы



взаимоотношений между врачами и пациентами. Нужен объективный взгляд, мудрость, доброта, внутреннее спокойствие и рассудительность. Этими качествами обладает Татьяна Жданова.

В общем, для многих людей лабораторные исследования остаются невидимой стороной медицины. Но это - мощный инструмент познания, движущая сила и сердце современной медицины.

Первое, чем интересуется любой врач - общий анализ крови, уже по нему можно судить о воспалительных процессах в организме. Бывают ситуации, когда необходима срочная постановка диагноза, и тогда без основных лабораторных исследований не обойтись. Именно благодаря прорыву в современных

лабораторных технологиях и, конечно, опытным врачам-лаборантам стали понятны механизмы развития многих заболеваний.

Ну, а Татьяна Анатольевна ни сколько не жалеет, что провизором не стала. Уровень специальности лаборанта намного выше. А раз так сложилось, значит, природный талант и способности требовали большей реализации. Она благодарна медико-санитарной части градообразующего предприятия за возможность работать в прекрасных условиях, на современном новом оборудовании, развиваться и расти в профессии, помогать людям и заботиться о здоровье асбестовцев.

М. ВОЛКОВА.
Фото автора.