

www.uralasbest.ru

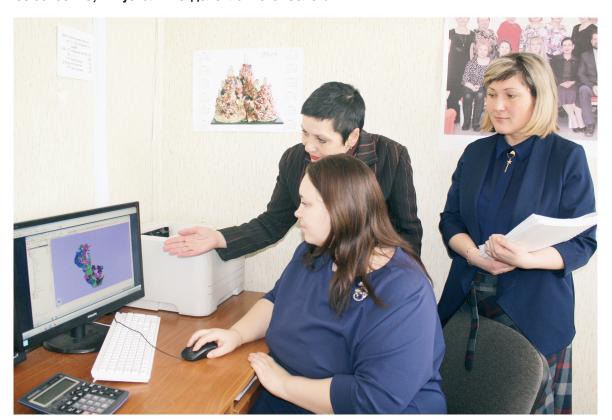
Специальный выпуск № 3 (168)

5 апреля 2018 года

1 апреля - День геолога

Уверенный шаг в будущее

Не секрет, что в России существуют и развиваются научные направления, связанные с созданием программных продуктов в области горного дела. А геологи рудоуправления комбината "Ураласбест" всегда работают на перспективу. Поэтому с 2016 года здесь внедряется новый продукт информационных технологий система "MINEFRAME" (Майнфрейм). Что это за программа и на каком этапе находится ее освоение, мы узнали в отделе главного геолога.



Группа геологов по внедрению программы "Майнфрейм" (слева направо): главный геолог Елена МУКОНИНА, инженеры-геологи Ирина СОГЛАЕВА, Евгения ГЛУХИХ.

Отдел главного геолога незаменим в структуре комбината. Добыча полезных ископаемых в карьере по-прежнему ведется на основе детальной геологоразведки. По ее результатам геологи рудоуправления стремятся рационально использовать недра Баженовского месторождения. Специалисты составляют проекты на бурение, проведение взрывов, делают паспорта на взорванную горную массу, четко классифицируют, где находится пустая порода, а где - качественная руда.

В коллективе данного отдела кроме главного геолога рудоуправления трудятся пять участковых геологов, все они имеют высокую квалификацию

Работают геологи совместно с маркшейдерами, технологами, со специалистами горного цеха. Они формируют ежедневные графики подачи руды на асбестообогатительную фабрику, контролируют ее качество, обеспечивая плановое содержание минерала в рудной

Загруженность достаточно большая, но и при ней геологи продолжают работать на перспективу. Прорывным годом, который обозначил старт совершенно новых задач и свершений, стал 2016-й. Тогда комбинат "Ураласбест" приобрел отечественный программный комплекс "Майнфрэйм" для инженерного обеспечения горно-геологических работ.

Прежде чем говорить об этапах освоения программы, попросили геологов рассказать подробнее об этом новшестве, показать, как выглядит система на экране компьютера.

"Майнфрейм" - комплекс

программных средств для автоматизированного планирования и проектирования горных работ, - рассказывает главный геолог рудоуправления ОАО "Ураласбест" Елена МУКОНИНА. -В него входят программные продукты: геология, маркшейдерия, технология. Главной особенностью инструмента является наличие сервера, который обеспечивает многопользовательский доступ к проектам разработки. "Майнфрейм" реализует полноценную систему инженерного обеспечения открытых и подземных горных работ в режиме коллективного, контролируемого доступа к ба-

зам данных. Основной эффект внедрения программного комплекса - повышение качества инженерных решений при проектировании и планировании горных работ, повышение производительности труда при геолого-маркшейдерском обеспечении горных ра-

Программа имеет несколько важных функций. В первую очередь, проектирование: создание и редактирование макетов готовых карьеров, на которые можно нанести транспортные развязки, места взрывных работ, траншеи. Доступно наложение координатных сеток, утвержденных контуров залежей,

вмещающих пород, построение планов и разрезов.

Не менее важна функция планирования - определение графиков и последовательности выполнения вскрышных работ. Расчета качества полезного ископаемого, а также возможных объемов добычи в каждой точке карьера.

Программа дает возможность создавать карты буровых и буровзрывных работ. Автоматически формировать структуры взрывного заряда, подготавливать технический проект массового взрыва.

Чертежи - тоже немаловажный аспект работы. С этой программой отныне возможно построение готовых чертежей из трехмерных моделей и вывод на печать всех готовых документов. Ведь не секрет, что до сих пор участковые геологи составляют карты вручную - пером и тушью.

От объемных 3D-моделей участков необъятного карьера, которые нам показали на экране компьютера, захватывает дух. Состоящее из множества кубических квадратиков изображение напоминает фигуры разноцветных драконов, причудливых монстров. Каждая зона асбестоносности Баженовского месторождения имеет свой цвет в программе: отороченные жилы, крупная сетка, мелкая сетка, продольное волокно хризотил-асбеста. Модели вращаются - с какой хочешь стороны поверни и посмотри.

Окончание на 3-й странице.

Обновили сайт

Новости

ОАО "Ураласбест" запустило обновленный web-сайт предприятия. Новая страница стала более ярким и интерактивным представительством компании в Интернете.

Сайт отличается интуитивной простотой, позволяет клиентам узнать полную информацию об одном из крупнейших предприятий по добыче и переработке хризотила в мире, уточнить сведения о производимой продукции, а также задать вопросы по интересующим их направлениям.

- Новый сайт - важный шаг на пути модернизации фирменного стиля предприятия, его имиджа как современного, отвечающего вызовам времени. Однако самый важный стимул для обновления web-страницы - клиентоориентированность. Сегодня, когда комбинат поставляет хризотил в несколько десятков стран по всему миру, принимает участие в федеральных тендерах по нерудным строительным материалам, а также уделяет большое внимание социальной политике, иметь "непривлекательное" лицо в Интернете - непростительно, - отметил пресссекретарь предприятия Павел КАШПУРОВ.

Вагонетки для башкирских горняков

Асбестовские промышленники налаживают связи с российскими регионами. Так, дочернее предприятие ОАО "Ураласбест" - ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод" (ООО "АРМЗ") выполняет крупный заказ по изготовлению сорока шахтных вагонеток для АО "Бурибаевский ГОК" (предприятие сырьевого комплекса "УГМК", расположенное в Республике Башкортостан).

Как рассказала специалист по маркетингу "АРМЗ" Юлия ОБОСКАЛОВА, это очень важный заказ для предприятия, в первую очередь потому, что он позволит заводу возродить и сохранить компетенции по изготовлению вагонеток небольшого объема.

- Наше предприя-

тие на регулярной основе занимается изготовлением разных типов вагонеток для предприятий горной промышленности, однако данный тип - ВГ-1,2 завод давно не производил. Именно поэтому это важный заказ. У каждого заказчика есть свои требования к продукции (техническое задание), такие, как грузоподъемность, конфигурация колес, толщина стенок и другие. Мы всегда учитываем требования заказчика при разработке

Отгрузка первой партии вагонеток из двадцати штук для предприятия холдинга "УГМК" состоится в конце апреля. Оставшуюся партию планируется отправить в Республику Башкортостан в июне.

технической документации, - отметила специалист машиностроитель-

Напомним, в 2017 году ООО "АРМЗ" выполнило большой заказ по изготовлению шахтных вагонеток ВГ-9 в количестве 22 штук для Кировского филиала АО "Апатит", входящего в группу компаний "ФосАгро".

Командное "серебро" и "золото" - в личном зачете

В марте работники ОАО "Ураласбест" участвовали в ряде региональных соревнований, проводимых профсоюзами. Интересно, что в каждом из них в командном зачете наше предприятие завоевало серебряную награду,

а в личном зачете представителям комбината не было равных. В рамках Спартакиады трудящихся Свердловской области прошли турниры по настольному теннису и пулевой стрельбе. Обком профсоюза строителей Свердловской области в них представляли работники ОАО "Ураласбест" - в общем зачете наши команды заняли вторые места. Зато женщины стали лучшими в личном первенстве: Карина Нифантова - в турнире по настольному теннису, Надежда Козяева - в соревнованиях по пулевой стрельбе.

Кроме того, команда работников ОАО "Ураласбест" пятый год подряд одерживает победу в открытом профсоюзном чемпионате Уральского федерального округа по зимней ловле на мормышку среди команд Федерации профсоюзов Свердловской области. Но в общем зачете Федерация профсоюзов Свердловской области заняла в чемпионате второе место, уступив лидерство рыбакам из Кургана. Однако асбестовец Владимир Грозных стал абсолютным победителем сорев-

После областных состязаний в ОАО "Ураласбест" прошли традиционные соревнования по подлёдному лову рыбы. В них приняли участие шесть команд из четырех структурных единиц комбината. Общий улов - почти 33 килограмма. Больше всех рыбы поймали работники цеха горных отвалов и центрального горного цеха рудоуправления, а также Управления железнодорожного транспорта.

Пресс-служба ОАО «Ураласбест».

Экономика и финансы

Развитие идет вопреки внешним факторам

В марте ОАО "Ураласбест" традиционно подвело экономические итоги работы предприятия за прошлый год. Комбинат выполнил большую часть пунктов производственного плана, исполнил все социальные обязательства перед работниками и жителями родного города. Между тем, сделать это было не так легко: 2017 год стал временем серьезных испытаний на прочность.

Нужно отметить, что прошедший год стал для "Ураласбеста" временем активной работы над повышением экономической эффективности. В частности, структурные единицы Акционерного общества осваивали новые для нашего предприятия методы анализа экономической деятельности и поиска способов снижения затрат.

Заметных успехов в этой работе достигло рудоуправление. Предпринятые меры позволили данному подразделению в 2017 году не только компенсировать влияние роста цен на сырье, материалы, подрядные работы, которые покупает наше предприятие, но и добиться снижения затрат на единицу производимых работ по сравнению с уровнем 2016 года. Активную работу в этом направлении продемонстрировали также автотранспортное предприятие, Управление железнодорожного транспорта, предприятие "Промтех-

Важно отметить, что вышеуказанные мероприятия в структурных единицах комбината и "дочках" проводились согласно утвержденному Плану стратегического развития ОАО "Ураласбест" на 2017-2021 годы.

В результате проделанной работы в 2017 году полностью выполнен план по производству хризотилового асбеста, выполнены показатели плана по производству и продажам теплоизоляционных материалов, на 97 процентов выполнен план по отгрузке щебня. Между тем, проделанная специалистами огромная внутренняя работа во многом компенсиро-



вала, но не смогла полностью сдержать негативные внешние факторы, которые препятствовали достижению целевых показателей по уровню прибыли и рентабельности. По сравнению с фактом предыдущего года, чистая прибыль предприятия сократилась на 15 процентов.

Эти факторы соответственно отрицательно влияли на возможности социально-экономического развития, в том числе затрудняли решение такого важного вопроса, как рост заработной платы коллектива.

Первым из таких факторов стала динамика обменного курса валюты. В 2017 году рубль значительно укрепился по отношению ко многим иностранным валютам. В частности, средневзвешенный

курс доллара США в 2016 году составлял 67,06 рубля за доллар, а в 2017 году снизился почти на 13 процентов и составил 58,35 рубля за доллар. Поскольку Акционерное общество продает за пределы нашей страны примерно 4/5 от объемов хризотила, а большая часть международных контрактов заключена в долларах США, только этот фактор в 2017 году (по сравнению с 2016 годом) сократил выручку от продаж на 805 миллионов рублей.

Чтобы понять, насколько велика эта сумма, ее можно сравнить со следующими величинами: она составляет 33 процента от суммы расходов предприятия на оплату труда (с отчислениями). Другое сравнение - чистая прибыль

Акционерного общества в 2016 году была на пять процентов меньше величины потерь 2017 года от разницы в обменном курсе.

Второй фактор, повлиявший на эффективность работы предприятия в 2017 году, - значительный рост расходов на отгрузку продукции железнодорожным транспортом. Организации, оказывающие услуги по перевозке грузов по железнодорожным путям, значительно увеличили цены на свои услуги, за счет этого существенно выросли и расходы на отгрузку одной тонны продукции. Общая сумма затрат за счет роста расходов на железнодорожные перевозки выросла на 580 миллионов рублей.

Кроме того, на работе комбината сказалось и обострение ценовой конкуренции на рынках сбыта хризотила. Конкуренты снижают цены во всем мире. Однако, как сегодня принято говорить, симметричного ответа с нашей стороны не последовало. Высокая себестоимость продукции во многом обусловлена характеристиками самого Баженовского месторождения. Именно поэтому в 2017 году объемы продаж нашей продукции сократились. Это не позволило предприятию уйти от работы в условиях неполного рабочего времени.

Несмотря на жесточайшее финансовое давление (оказываемое как внешними, так и внутренними факторами), руководство предприятия исполнило все обязательства по коллективному договору, в том числе и обеспечило рост заработной платы сотрудников. Так, в 2017 году оклады и тарифные ставки проиндексированы в опережающем порядке: в мае 2017 года - на 4,5 процента, что на два пункта превысило индекс потребительских цен в России (по итогам 2017 года он составил 2,5 процента).

Как и в предыдущие годы, выполнены обязательства по платежам в бюджеты всех уровней, предприятие не имеет просроченной задолженности перед поставщиками и подрядчиками.

Важно отметить, что еще одним приоритетом традиционно является обеспечение должного уровня финансовой устойчивости предприятия. Вот почему существенная часть полученной прибыли (ранее мы отмечали, что чистая прибыль предприятия сократилась на 15 процентов) была направлена на уменьшение кредитной нагрузки. За год нам удалось снизить задолженность по кредитам на 39 процентов. В результате этого шага улучшились значения всех расчетных индикаторов, по которым финансовые организации определяют экономическую устойчивость предпри-

Сегодня все факторы, влияющие на динамику развития "Ураласбеста", учтены. Исходя из уровней эффективности деятельности и социальноэкономического развития, которых мы достигли в 2017 году, а также тех вызовов, с которыми столкнулось наше предприятие, составлен финансово-экономический план на 2018 год. В нем поставлена задача улучшения общей экономической ситуации на предприятии.

Для этого в нынешнем году необходимо будет сосредоточиться на росте производительности труда и увеличении заработной платы сотрудников, снижении себестоимости единицы продукции за счет улучшения организации произволства

Кроме того, руководство комбината ставит задачу по поиску новых рынков сбыта и областей применения хризотилового волокна, а также диверсификации производства, поиску перспективных видов бизнеса и созданию высокопроизводительных рабочих мест по выпуску продукции, не связанной с рынком хризотила.

С.РОСЛЯКОВ, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по экономике и финансам.

Дочерние предприятия: ООО "ПК "Стилобит"

Востребованы по всей Российской Федерации

Сильные мартовские снегопады не застали врасплох коллектив дочернего предприятия комбината "Ураласбест" - ООО "Производственная компания "Стилобит".

Дорожники успешно справляются с работой на два фронта. С одной стороны, они содержат автодороги комбината "Ураласбест" и готовят их для проезда пассажирского транспорта, доставляющего персонал на асбестообогатительную фабрику и другие подразделения комбината. С этой целью очистка проезжей части после снегопадов ведется в ночные часы, чтобы утром автобусы могли выйти на маршруты. Выручает при очистке загородных дорог современная техника. Несколько КамАЗов снабжены "скоростными отвалами" для отбрасывания снега с дороги на обочину, что позволяет с высокой эффективностью решать поставленные задачи.

Все последние годы ООО "Стилобит" является еще и основным подрядчиком, выигрывающим аукционы по содержанию городских дорог. 12 марта текущего года с предприятием был подписан новый муниципальный контракт на содержание дорог в течение шести месяцев 2018 года.

По сравнению с загородными маршрутами, очистка внутренних автодорог требует привлечения максимального количества дорожной техники. После каждого снегопада

производственная компания выводит на городские улицы до девяти единиц техники. Это грейдеры, тракторы и иные снегоуборочные машины. Очистка от снега и обработка антигололедными материалами начинается с центральных улиц, по которым движется общественный пассажирский транспорт. Убрав снег в районе многоэтажной застройки, дорожники переходят на уборку объездной автодороги. Затем очищают закрепленный за ними проезд вдоль городского кладбища.

Результат всех этих усилий горожане могут оценить в утренние часы. Каким бы сильным не выдался накануне снегопад, к моменту выхода на автодорогу общественного пассажирского автотранспорта дороги, находящиеся на обслуживании дочернего предприятия, почищены от снега.

- У нас - достаточное количество дорожной техники, - рассказывает заместитель директора ООО "Производственная компания "Стилобит" Евгений ТОЛЧЕНОВ, - чтобы справиться с любой поставленной задачей. Но главным капиталом остаются люди. В коллективе подобрались прекрасные специалисты - настоящие профессионалы, знаю-



Снег на муниципальный полигон вывозится с улицы Павлова в районе стадиона "Ураласбест".

щие свое дело. Среди них - мастер дорожнотранспортной службы Геннадий Корелин, машинист тяжелого автогрейдера Михаил Говорухин. Руководит данной службой начальник участка дорожных работ Елена Распопова.

Примечательно, что Геннадий Корелин не только организует и координирует очистку улиц от снега, но еще и сам садится за рычаги управления тяжелого автогрейдера. Вместе с Михаилом Сергеевичем Говорухиным успешно решают задачу по уборке сне-

га с городских дорог, где главная роль отводится именно тяжелым автогрейдерам. Они хорошо знают, с чего начинать, как лучше выполнить свои задачи на каждой конкретной улице.

Большой объем работ у дорожных дел мастеров появился в связи с частыми мартовскими снегопадами - вывоз снега на муниципальный полигон. С городских улиц уже убрано порядка 2,5 тысячи кубометров снега. В первую очередь снег вывозят от автобусных

Экологический аспект

Миллионы - на "зеленые" проекты

В целях привлечения общественного внимания к вопросам экологического развития Российской Федерации, сохранения биологического разнообразия и обеспечения экологической безопасности страны 2017 год в России был объявлен Годом экологии.

Сегодня во всех регионах нашей страны подводят итоги своеобразного экологического марафона. Множество мероприятий в этом направлении в 2017 году было реализовано и комбинатом "Ураласбест".

Важно отметить, что для комбината вопрос экологии в городе и регионе всегда является первостепенным. Являясь экологически ответственным предприятием, "Ураласбест" ежегодно реализует мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду. В 2017 году таких мероприятий состоялось 18. Так, в течение года за счет средств комбината осуществлен ввод в эксплуатацию рукавного фильтра шихтового отделения завода по производству теплоизоляционных материалов, заменены фильтры на очистных сооружениях "Северные" завода ТИМ, разработана и внедрена программа мониторинга состояния и загрязнения окружающей среды на территории объектов размещения отходов и еще ряд важных мероприятий.

Все они направлены на экономию и рациональное использование топливо-энергетических ресурсов, организацию производственного экологического контроля, проведение научно-исследовательских и проектных работ и многое другое. Еще пять мероприятий, которые не удалось реализовать в ушедшем году, проводятся сегодня.

Такая работа привела к серьезным результатам. Фактический выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от источников предприятия в 2017 году составил четыре тысячи тонн, что составляет 34 процента от установленного норматива. Увеличение объема выбросов от источников предприятия на 0,2 тысячи тонн (на 6%) в сравнении с 2016 годом произошло, в основном, за счет увеличения времени работы источников выбросов предприятия, расхода топлива котельными.

Валовый сброс загрязняющих веществ в водные объекты составил 191 тонну, что на 11 тонн (на 6%) больше, чем в предыдущем году. Это обусловлено увеличением объема сброса выпуска № 2. Установленный норматив допустимого сброса не превышен.

В 2017 году образовано 25,9 миллиона тонн отходов производства, произошло снижение на 0,2 миллиона тонн за счет уменьшения добычи горной массы. На предприятии было утилизировано 17 миллионов тонн отходов. Количество утилизированных отходов увеличилось на 0,1 миллиона тонн и составило 65,5 процента от общего объема образования отходов. Во внешние отвалы в течение года размещено 8,9 миллиона тонн отходов, что на 0,3 миллиона тонн меньше, чем в 2016 году. Лимиты, установленные департаментом Росприроднадзора по Уральскому федеральному округу, не превышены.

Важно также подчеркнуть, что специалисты отдела охраны окружающей среды ОАО "Ураласбест" регулярно осуществляют контроль соблюдения требований природоохранного и санитарного законодательства на предприятии. Так, в течение года экологи комбината провели 12 проверок в структурных единицах и дочерних предприятиях.

В 2017 году природоохранная деятельность комбината была направлена также на выполнение Соглашения о взаимодействии в сфере охраны окружа-

ющей среды с правительством Свердловской области, которое было заключено в январе 2012 года в рамках исполнения Концепции экологической безопасности Свердловской области до 2020 года. Соглашение включает девять мероприятий, направленных на снижение выбросов в атмосферный воздух, снижение сбросов в водные объекты, снижение количества размещаемых отходов. С 2012 по 2017 год в полном объеме выполнено четыре мероприятия Соглашения, по остальным работы будут продолжены в 2018 году. За период действия Соглашения фактические затраты предприятия составили 2,5 миллиарда рублей.

Кроме основных мероприятий, предусмотренных экологической программой комбината, в рамках Года экологии реализовано три важнейших "зеленых" проекта, которые в конечном итоге улучшат экологию в городе.

Во-первых, комбинатом реализован проект по замене мокрого пылеуловителя на рукавный фильтр в литейном цехе ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод" - дочернем предприятии ОАО "Ураласбест". Это позволило сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Экологический эффект от внедрения мероприятия будет оценен по окончанию 2018 года.

Второй проект предусматривал реконструкцию двух трактов рудного потока цеха обогащения фабрики. В итоге объемы складирования отходов сократятся на 66 тысяч тонн.

Тройку "зеленых" проектов замыкает строительство первой очереди технологического водовода длиной 672 метра для сброса дренажных вод в буферную емкость. Основная задача сооружения водовода - исключить сброс неочищенных дренажных вод в реку Большой Рефт.

Выполнение этих поистине знаковых мероприятий было закреплено Соглашением о взаимодействии ОАО "Ураласбест" с Министерством природных ресурсов и экологии РФ, Федеральной службой по надзору в сфере природопользования и правительством Свердловской области. Документ был подписан в 2016 году на площадке XV Международного инвестиционного форума в Сочи.

Со второго полугодия 2016 года до конца 2017 года предприятием проведена огромная работа по каждому из мероприятий, фактические затраты на их выполнение составили около 110 миллионов рублей.

Вклад комбината "Ураласбест" в сохранение экологии был отмечен Благодарственным письмом и наградой, которую в торжественной обстановке в феврале нынешнего года коллективу вручил министр природных ресурсов и экологии Свердловской области Алексей Кузнецов.

Год экологии закончен, но мероприятия в этой сфере продолжаются. В комбинате "Ураласбест" утверждена экологическая программа на 2018 год. На ее выполнение выделено около двухсот миллионов рублей.

И.РУБЦОВА, начальник отдела охраны окружающей среды ОАО "Ураласбест".

остановок и перекрестков, пешеходных переходов, убираются ранее складированные кучи, ограничивающие видимость для водителей. В последние дни огромные снежные залежи вывезены из района стадиона "Ураласбест" на улице Павлова, много снега доставлено на полигон с проспекта им. Ленина и улиц Ладыженского, Калинина.

Вместе с тем дорожники уже активно готовятся к летнему содержанию автомобильных дорог. Как только сойдет снег, утверждают в ООО "Стилобит", сразу начнется ямочный ремонт в центральной части города. Производственная компания отремонтирует две тысячи квадратных метров муниципальных дорог. В первую очередь внимание уделят тем дорогам, на которых проводятся праздничные майские мероприятия.

Содержание автомобильных дорог - важное, но далеко не единственное направление деятельности дочернего предприятие комбината "Ураласбест". В июне 2017 года в ООО "Стилобит" был запущен новый современный завод по производству асфальтобетона с компьютерным управлением технологическим процессом. Он позволил компании войти в число лучших производителей современных дорожных материалов. Сегодня на заводе выпускаются все виды асфальтобетона. Еще на поток поставлен выпуск щебеночно-мастичного асфальтобетона. Эта марка является самым прогрессивным типом дорожного покрытия, используемого даже на скоростных автомагистралях.

Примечательно, что на капитально ремонтируемой дороге на улице Промышленной именно асфальт марки ЩМА-15 использован как основное покрытие. В прошлом году, прежде чем поставить щебеночномастичный асфальтобетон на основную транзитную магистраль нашего города, в ООО "Стилобит" откатали технологию его производства в тестовом режиме, выпустили пробную партию и на практике провели лабораторные исследования нового продукта. Все показатели свидетельствовали о его хорошем качестве

В свою очередь, подрядная организация ООО "Белоярская "Уралэнергостроймеханизация" произвела собственные испытания с привлечением строительного контроля. Сегодня, по словам Евгения Владимировича Толченова, с генеральным подрядчиком, ведущим капитальный ремонт на улице Промышленной, поддерживается тесный контакт. Ведь на оставшейся части дороги на Промышленной в 2018 году так же будет уложен щебеночно-мастичный асфальтобетон.

А еще в прошлом году новый асфальтовый завод отгружал асфальт марки А на капитальный ремонт дороги Асбест - Ново-Окуневский, а также городским потребителям, дорожникам из Заречного, Белоярского, Рефтинского. В прошлом году завод проработал с июня по октябрь. В нынешнем году его планируют запустить уже в апреле, как только "Стилобит" начнет проводить ямочный ремонт в городе.

Важно отметить, что свое высокое качество щебеночно-мастичный асфальтобетон приобретает благодаря стабилизирующей добавке "стилобит". Именно она дала название самому предприятию. Это ноу-хау, как и все другие компоненты, используемые для производства асфальта любых марок, изготавливаются из материалов, производимых комбинатом "Ураласбест".

Сегодня стабилизирующая добавка "стилобит" востребована дорожниками всей Российской Федерации, занимающихся прокладкой и ремонтом федеральных автомобильных трасс. Ее выпуск имеет важное значение для компании, позволяет коллективу с оптимизмом смотреть в будущее.

Производство добавки ведется круглый год. В зимнее время она копится на складах, а с началом ремонтных работ активно приобретается российскими потребителями. Прямо сейчас во все концы страны после зимнего перерыва начинаются отправки первых партий стабилизирующей добавки.

В. СИНЯВСКИЙ. Фото автора.

Уверенный шаг в будущее

Окончание. Начало на 1-й странице.



Еще немного - и тушь и перо, которыми до сих пор создают карты геологи, полностью заменит компьютерная программа, где весь карьер - как на ладони в объемной 3D-модели.

Геологи словно превратились в космических робототехников и осваивают перспективное направление развития современной космонавтики. Но нет, мы - не в космосе, это все еще горное дело. Современное, делающее уверенный шаг в будущее.

Итак, программа приобретена. Что же следовало дальше?

Специалисты рудоуправления прошли обучение для работы на новом современном комплексе. Рабочая группа отдела главного геолога - руководитель Елена Муконина, геологи Евгения Глухих и Ирина Соглаева -ездили на учебу в Екатеринбург, также учились дистанционно. Получили сертификаты повышения квалификации по курсу "Современные автоматизированные технологии в горном деле" в системе "Майнфрейм"

До конца 2016 года вся информация с бумажных носителей полностью переводилась на электронные. Была создана компьютерная геологическая трехмерная модель карьера. Это огромный пласт работы, ведь данные вводились по утвержденным запасам всего месторождения, начиная с 1984 года.

Стоит напомнить, что по инициативе геологов рудоуправления впервые за последние десятилетия комбинат "Ураласбест" накануне внедрения программы "Майнфрейм" принял решение провести эксплуатационную разведку месторождения хризотила в карьере. Ее основная задача - уточнить данные, полученные в восьмидесятые годы прошлого века в момент детальной разведки Баженовского месторождения. Тогда проведенная разведка позволила все запасы полезных ископаемых, что есть в карьере, поставить на баланс. Имеются подробные данные: где расположены залежи, сколько в них руды, какое есть количество скальных пород и так далее. Геологам, занимающимся эксплуатацией карьера, необходимо знать содержание руд на конкретных участках и, прежде всего, на тех, где ведется интенсивная разработка. В общем, значимость такой разведки невозможно переоценить.

Освоение программы "Майнфрейм" в 2016 и 2017 годах шло в тесном взаимодействии специалистов рудоуправления - геологов, маркшейдеров, технологов. Совместно решались и решаются все поставленные задачи, идет постоянный обмен информацией.

В феврале 2017 года - новые перемены. Отдел главного геолога перешел на новый график работы: специалисты трудятся по одиннадцать часов, по скользящему графику. Все забои в карьере круглосуточно, включая выходные дни, находятся под контролем специалистов. К слову, новый режим труда дал видимые результаты - улучшилось качество исполнения производственных графиков, а также сырья, поставляемого на обогатительную фабрику.

Ну, а завершился 2017 год командировкой специалистов-геологов, главного маркшейдера и инженера техотдела на Кольский полуостров. Поехали прямиком к разработчикам, чтобы еще лучше разобраться в программе, задать накопившиеся вопросы. Встреча проходила на базе горного института - подразделения Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра "Кольский научный центр Российской академии наук".

Вернувшись домой, набравшись знаний, с новыми силами геологи углубились в освоение программы "Майнфрейм". На данном этапе занимаются строительством блочных моделей залежей карьера, вводят данные по зонам асбестоносности месторождения.

Пробуют провести первый подсчет - "прирезку" по объему и качеству подаваемой руды. Без гаданий и оракула программа на основании заложенных в нее данных даст прогноз.

В конце 2018 года отдел главного геолога совместно с маркшейдерами и техническим отделом разработают план развития горных работ на 2019 год, который уже будет обсчитан в программе "Майнфрейм".

Любые перемены, особенно при которых нужно осваивать новые программные продукты - испытание для коллектива. Елена Муконина говорит, что внедрение интегрированного пакета "Майнфрейм" в технологию работ предприятия позволит значительно увеличить его производительность. А значит, к благому делу надо относиться со всей отдачей. Ведь в конечном итоге все только выиграют - специалисты комбината будут работать в едином информационном пространстве. Будут исключены потери времени на подготовку и передачу информации в цифровом виде между подразделениями. При этом снизится вероятность искажения данных, будет обеспечиваться их целостность и сохранность.

Ну, и в целом, максимального эффекта от внедрения системы планируется достигнуть при комплексной автоматизации решений геологических, маркшейдерских и технологических задач в едином информационном пространстве горно-добывающего предприятия. А возможность быстрого доступа к информации позволит сократить время на решение поставленных задач и время ответной реакции на изменение ситуации.

М. БАТЛУК. Фото автора.

Вести из подразделений: ООО «Энергоуправление»

Электрохозяйство - в надежных руках

Производство хризотила - достаточно энергоемкое. Учитывая это обстоятельство, комбинат "Ураласбест" всегда придавал первостепенное значение развитию энергетической инфраструктуры. Для обслуживания объектов энергетического хозяйства было создано специальное подразделение, основной задачей которого является обеспечение надежного электроснабжения подразделений комбината и других объектов города.

16 апреля 1938 года издан приказ по тресту "Союзасбест" о создании структурного подразделения "Электросеть". Первым директором был назначен Петр Андреевич Царегородцев, главным инженером - Александр Федорович Киселев.

В 1962 году предприятие было реорганизовано в "Энергоуправление" и в его составе организованы два района электрических сетей и оперативная служба. К тому времени на балансе уже находились пять головных понизительных подстанций с общей установленной мощностью трансформаторов 63700 кВА, более ста километров линий электропередач, 64 трансформаторных подстанции.

В 2010 году создано ООО "Энергоуправление", которому переданы все функции и ответственность по содержанию электрохозяйства ОАО "Уралас-

На сегодняшний день на предприятии работает 356 человек, у 62 из них стаж - более тридцати лет. Возглавляет Энергоуправление" Елена Геннадьевна Жирихина.

- Наши потребители - все крупные предприятия города. Более восьмидесяти процентов потребления электрической энергии - это промышленное производство Асбеста, - рассказывает директор ООО "Энергоуправление" Елена ЖИРИ-ХИНА. - Для диверсификации

своей деятельности предприятие вошло в состав саморегулируемых организаций "Союз стройиндустрии Свердловской области" и Союз "Энергоэффективность". Членство в них позволяет проводить комплекс работ, связанных с капитальным строительством объектов различной отраслевой направленности и выполнять обследования с оформлением энергопаспортов объектов.

Ежегодно в ООО "Энергоуправление" принимается программа инвестиций и технического перевооружения. В рамках программы проводится обновление основных фондов, приобретение нового оборудования и модернизация существующего.

Ввод в эксплуатацию современных приборов позволяет постоянно повышать и поддерживать на необходимом уровне квали-

фикацию персонала. Услугами ООО "Энергоуправление" по проведению испытаний электрооборудования, наладке различных технологических устройств, разработке режимных карт технологических агрегатов и специализированной техники пользуется более 150 потребителей. Расширяется и география работы компании - квалифицированных специалистов "Энергоуправления" хорошо знают не только в Асбесте, но и в Краснотурьинске, Серове, Сухом Логу и Шале.

Для успешной работы предприятия немаловажную роль играет профессиональный уровень работающих. Сотрудники Энергоуправления" успешно совмещают работу с обучением. Обучение, переподготовку и повышение квалификации они проходят в различных учебных центрах Свердловской области

и в Учебном комбинате ОАО Ураласбест".

- Работа с молодежью - одно из важнейших направлений организационной работы, - добавляет Елена Жирихина. - Значительную роль в формировании корпоративных отношений играет командное участие молодежи предприятия в разнообразных игровых турнирах, соревнованиях по различным видам спорта, таким как лыжи, плавание, волейбол, настольный теннис.

Что касается итогов деятельности предприятия за 2017 год, коллективом "Энергоуправления" в полном объеме произведены планово-предупредительные ремонты оборудования электросетевого и теплотехнического комплексов, согласно утвержденным графикам. Все работы по ремонту оборудования выполнены с надлежащим качеством. Оно подтверждается отсутствием перебоев в электроснабжении потребите-

Портрет современника

Хорошая привычка

В составе ООО "Энергоуправление" - шесть структурных единиц. Каждая имеет свой профиль, вносит вклад в выполнение поставленных перед предприятием задач. Район электрических сетей (РЭС) - самое крупное из них и обеспечивает надежное энергоснабжение всего города. С 2011 года начальником РЭС является Владимир ПОРОЛЛО.

Трудовой стаж Владимира Петровича - 42 года. Все - в "Энергоуправлении". Пришел впервые сюда на производственную практику электрослесарем во время учебы в профессиональном училище и сразу понял - хочет работать именно здесь! Перерыв в трудовой деятельности был лишь однажды - во время срочной службы в армии. Начинал электромонтером-линейщиком, с коллегами обслуживал линии напряжением до 6 кВ.

- Мне повезло с наставником. Им был ветеран Великой Отечественной войны, хороший, сердитый и правильный Александр Захарович Пилигримов, - вспоминает В.П. Поролло. - Во время работы повышал квалификацию. В 1980 году получил удостоверение электромонтера-кабельщика. Уже когда работал мастером, выучился в Асбестовском горном техникуме по специальности "горный электромеханик".

В 1996 году Владимира Поролло назначили старшим мастером по обслуживанию высоковольтных линий, в 2011 году - главным инженером РЭС,

позже - начальником района электрических сетей. Сегодня у него в непосредственном подчинении семьдесят человек. Всего же он координирует деятельность порядка 120 специалистов. Уровень ответственности очень высокий - коллектив РЭС обеспечивает надежное электроснабжение всего города. За год по сетям "Энергоуправления" потребителям отпускается до 400 миллионов кВт/ч электроэнергии. Персонал района электрических сетей отвечает за техническое состояние электроподстанций и электросетей, качество и надежность электроснабжения потребителей, а также ведет строительство высоковольтных линий. В ведении подразделения находятся 18 подстанций и более 60 километров линий электропередач напряжением до 110 кВ.

 Начинал с низов, поэтому прекрасно представляю, чем занимается каждый сотрудник. Поэтому у меня те-

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.



Трудовой стаж начальника РЭС более сорока лет. За все это время Владимир ПОРОЛЛО место работы не менял и нисколько об этом не жалеет.

ория очень тесно сопряжена с практикой, - рассуждает Владимир Поролло.

При этом руководителю надо быть еще и хорошим психологом, уметь убедить, мотивировать сотрудников. Перед нами стоят важные задачи, и выполнить их возможно только при совместном действии персонала подразделений, входящих в структуру РЭС.

Оглядываясь назад, Владимир Поролло уверен, что работа - хорошая привычка. Многолетний стаж в "Энергоуправлении" дал огромный опыт. За прошедшие годы на его глазах и при активном участии происходила модернизация на подстанциях, приобреталось и вводилось в эксплуатацию новое оборудование, строились линии электропередач. Эта большая и важная для всего города работа продолжается и сегодня.

В команде профессионалов

Коллектив ООО "Энергоуправление" - команда профессионалов, объединенная общей целью - обеспечить надежное электро-, теплои газоснабжение, а также оказать качественные услуги по эксплуатации систем водопотребления и водоотведения предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест". В этом на собственном примере убедился нынешний руководитель службы релейной защиты автоматики и измерений Артем ХАРЛАМОВ.

Свою трудовую деятельность в "Энергоуправлении" Артем Харламов начинал старшим мастером группы релейной защиты. Устроился сюда сразу после окончания Белоярского политехнического колледжа по специальности "техник-электрик". Проблем с выбором будущей профессии у него не было, поэтому о принятом еще в школьные годы решении Артем Харламов ни разу не пожалел. До сих пор он не устает узнавать что-то новое, расти в профессиональном плане. В 2005 году он заочно окончил Уральский горный университет.

А тогда, в первые годы работы в "Энергоуправлении", его наставником стала Ангелина Михайловна Никанорова, которая более пятидесяти лет отдала профессии. Вообще, как признаются коллеги, она была наставником практически всех опытных инженеровэлектриков, которые сегодня работают не только в "Энергоуправлении", но и на других предприятиях города.

С 2006 года Артем Харламов возглавляет службу релейной защиты автоматики и измерений. Основная задача, которая стоит перед службой - обеспечение контроля за состоянием силового и вспомогательного оборудования электроподстанций. Коллектив службы проводит профилактические испытания на тяговых и понизительных подстанциях ОАО 'Ураласбест" и предприятиях Асбестовского городского округа, наладку и эксплуатационные проверки устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики подстанций, ремонт, калибровку средств измерения, подготовку к проверке средств учета электроэнергии и другие. Работники успешно осваивают новое поколение аппаратуры на базе микропроцессоров.

Еще одна дополнительная задача, которая стоит перед небольшим коллективом службы релейной защиты автоматики и измерений химический анализ, проверка электрических и физических параметров трансформаторного масла, анализ электролита для аккумуляторных батарей и подстанций. Лабораторией маслохозяйства руководит инженер Светла-

- Коллектив нашей службы небольшой, но каждый работник - профессионал своего дела. В случае необходимости у нас стопроцентная взаимозаменяемость, - говорит Артем Харламов. - Регулярно коллектив пополняется и молодыми кадрами. В 2015 году к нам пришел Алексей Борисов, который сегодня занимает должность заместителя начальника службы релейной защиты автоматики и измерений. За прошедшие два года он показал себя как талантливый руководитель. Ду-



Проблем с выбором будущей профессии у Артема ХАРЛАМОВА не было. Поэтому сегодня, возглавляя службу релейной защиты автоматики и измерений ООО "Энергоуправление", он чувствует себя на своем

маю, из него получится неплохой специалист.

Боооще, Артем харламов очень тепло от зывается о коллегах, с которыми работает плечом к плечу. Каждый из них - профессионал, у которого можно многому учиться: Нина Зяблицева, Игорь Нурдинов, Людмила Томашевских, Владимир Прохоров, Светлана Киселева, Павел Новолодский, Ольга Корепанова, Галина Штина, Татьяна Соколова и молодые специалисты - Павел Шевченко, Александр Крохалев, Мансур Сабиров.

В апреле текущего года энергетики предприятия отмечают юбилей - 80-летие. Всего на несколько месяцев "моложе" лаборатория службы релейной защиты автоматики и измерений. Она была запущена в октябре 1938 года. Поэтому значимым подарком к юбилею стало приобретение новой передвижной лаборатории электротехнических испытаний. Современное оборудование передвижной лаборатории значительно поможет в производственной деятельности.

Е. ЛОБОВА.



Фото автора.