

Слово - руководителю

Притягательная сила хризотила

Приближаются Новый год и Рождество - добрые и любимые праздники, которые объединяют людей, собирают близких у семейного очага, коллег на итоговые встречи. Это лучшие моменты для доверительного общения, для разговора о будущем. Свои пожелания и поздравления родному коллективу адресует Юрий Алексеевич КОЗЛОВ, генеральный директор комбината "Ураласбест":

- Вновь меняются цифры на календаре. Пока 2019-й - как белый лист. И с 1 января - не просто начало, это новые надежды, успехи, победы, которые предстоит воплотить сообща, единой командой.

Разным был уходящий год: с проблемами, важными событиями, с серьезными вызовами конкурентов. Несомненно одно: он укрепил силы, обогатил опытом, упрочил дальнейшее развитие.

Наступающий год для комбината "Ураласбест" ознаменован солидным юбилеем - исполняется 130 лет с начала промышленной разработки Баженовского месторождения. В конце XIX века, в 1889 году, на приисках Кудельки были добыты первые 900 пудов асбеста.

Революции и войны, кризисы и взлеты, нищета и расцвет... Все это грани судьбы градообразующего предприятия, которое, переходя из века в век, преодолев суровые испытания, выстояло, закалилось, став крупнейшим в мировой хризотиловой отрасли высокотехнологичным горно-обогатительным комплексом. И творцами этого промышленного чуда - всех поражают объемы производства, размах карьеры и фабрики - стали люди.

Потомки зимогоров, поколение за поколением, добывали из природной кладовой и обогащали "горный лен", став в своем деле профессионалами высочайшего уровня. По-моему, наш хризотил-асбест, кроме других уникальных свойств, имеет еще вол-

шебную притягательную силу, привлекая мастеровых людей, талантливых инженеров и техников, высококлассных специалистов, ответственных рабочих.

На комбинате бережно относятся к истории предприятия: не пустуют залы музея, в сквере установлен бюст первооткрывателя асбеста А.П.Ладыженского. **Весной вышла в свет книга "Ураласбест": Эпоха Королева. Полвека вместе".** В наступающем году будем отмечать 110-летие со дня рождения первого генерального директора А.А. Королева - к этой дате приурочены несколько событий, но пока не станем раскрывать секретов.

Издание - документальное, с множеством воспоминаний и очень символическое: с переходом из прошлого в настоящее и будущее. Интервью давали многие ветераны отрасли, и сегодня на комбинате работают их успешные ученики, последователи, представители династий.

Преемственность поколений - в характере нашего трудового коллектива. Еще одна отличительная черта - **постоянство, многолетняя добросовестная служба человека труда.** Но с обязательным многогранным профессиональным ростом. На ежемесячное поощрение кадровых работников за непрерывный стаж в комбинате за год выплачено 70 миллионов рублей. Около 20 миллионов рублей - затраты на повышение квалификации персонала всех уровней.



С Новым годом, с воплощением новых идей! Пусть трудолюбие и целеустремленность нашего коллектива станут основой движения вперед, помогут достичь намеченных целей. От всей души желаю всем исполнения желаний, крепкого здоровья, оптимизма и удачи! В каждую семью - любви, добра и благополучия. Счастливого Нового года!

Костяк сегодняшней руководящей команды, которая во главе комбината более 20 лет, тоже в большинстве своем - выдвинуты коллективом, прошедшие карьерную лестницу роста с самых низов. Хорошо знающие специфику и особенности хризотилового производства, они имеют большой авторитет в отрасли. Челове-

ческий фактор стабильности и успеха предприятия - в ценности его кадрового состава. В коллективе - **2,5 тысячи человек имеют государственные награды, четыре кандидата наук, 18 лауреатов престижной премии изобретателей Черепановых.**

Отдавая должное ветеранам предприятия, которые создали его крепкий фундамент, стимулируя деятельность коллектива по внедрению инновационных технологий и повышению эффективности производства, **особые надежды связываем с молодежью.** Как никогда, в 2018 году серьезное внимание было обращено на работу с резервом руководящих кадров, создание доступных условий для их самореализации.

После обучения и первого выпуска специальной школы руководители комбината провели персональные собеседования с потенциальными кандидатами на высокие должности. В большинстве своем - очень интересная, целеустремленная, перспективная молодежь. Они не только демонстрировали хорошие теоретические знания, но и высказывали смелые идеи по организации производства. У них большие преимущества по сравнению с теми, кто рос в предыдущие годы: многие уже имеют по два диплома о высшем образовании, свободно владеют иностранными языками, встретился даже знаток китайского.

И вот всем нам работа на будущее - сохранить и приумножить столь богатый кадровый арсенал, дать молодежи шанс вывести предприятие на новые горизонты. Убежден: здесь мы на правильном пути - соединяя мастерство опытных специалистов и смелость, инициативность молодежи, сможем добиться, чтобы на комбинате реально заработал социальный лифт.

Курс на обновление, диверсификацию производства возможен за счет продвижения специалистов, которые обладают особыми взглядами и подходами. И тогда программа "Комбинат - предприятие эффективных возможностей" станет реальностью.

За ними - будущее!

С электричеством - на "ты"



Выпускница Асбестовского политехникума 2018 года Яна МЕДВЕДЕВА начала свою деятельность на градообразующем предприятии. Она трудится на асбестообогатительной фабрике электрослесарем. Несмотря на то, что профессию называют сугубо мужской, о выборе не жалеет и рассказывает, что работа оказалась очень интересной.

К моменту окончания школы четкого представления о том, с какой деятельностью связать свою дальнейшую судьбу, у Яны не было. С выбором профессии помогли родители.

- Мама - она заканчивала на электромеханика - сразу сказала, что свет нужен всем, ты без работы со своей специальностью точно не останешься, - рассказывает Яна. - Я последовала ее совету -

поступила в Асбестовский политехникум на электромеханика. Было сложно учиться - некоторые мальчишки уже хотя бы понимали, о чем идет речь, даже элементарно с отцом машину ремонтировали.

Самыми интересными предметами в техникуме оказались техническое обслуживание и техническая эксплуатация. Самым сложным - технические машины, там было много расчетов, работы со схемами. Практику Яна проходила на градообразующем предприятии, поэтому с выбором места работы определилась сразу - комбинат "Ураласбест". Тем более, что здесь работает ее отец, он - машинист экскаватора. В отделе кадров Яне предложили вакансию на асбофабрике.

- То, что нам рассказывали в техникуме, никак даже рядом не лежит с практикой. Для меня все ново. Я не думала вообще, что будет так интересно в некоторых моментах. В техникуме постоянно говорили, что электрослесарь - исключительно мужская профессия, будет очень тяжело, - делится Яна.

Девушка работает в цехе обогащения - самом крупном подразделении асбофабрики, в бригаде по ремонту внутрицеховых высоковольтных установок.

С первого дня за молодым сотрудником был закреплен грамотный наставник - Сергей Владимирович Вахонин. За две недели стажировки Яна узнала много новых аспектов профессии.

- Когда наставник выполнял работу, наблюдала, училась у него. Он мне многое объяснял. Сейчас студенты техникума приходят на практику, знакомятся с оборудованием. Я рассказываю, как занимаюсь обслуживанием внутрицеховых высоковольтных установок, коммутационных аппаратов более тысячи вольт. Для них это все удивительно, - рассказывает она.

Сейчас параллельно с работой Яна продолжает учиться - три дня в неделю посещает занятия в Учебном комбинате, где получает дополнительные профессиональные компетенции. Здесь дают информацию, которая имеет более прикладной характер, и рассказывают только то, что нужно. На будущее думает получить высшее образование либо в области управления персоналом, либо в сфере педагогики. Но серьезных планов пока не строит - труд на градообразующем предприятии ее полностью устраивает.

- Здесь очень много позитивных моментов для меня как для

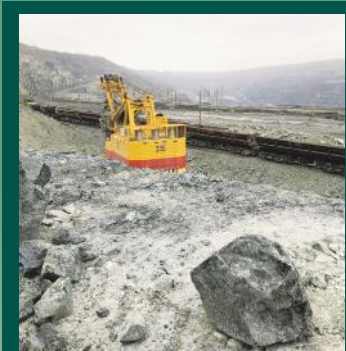
девушки, - считает Яна. - В коллективном договоре прописано, что к свадьбе предприятие премию выплачивает. Тем, у кого среднее и высшее образование, полагаются поощрительные выплаты. Есть и другие приятные бонусы, например, корпоративные скидки на занятия фитнесом.

К спорту Яна относится позитивно - когда-то занималась спортивной гимнастикой. Несмотря на мужскую профессию, считает себя домашней девушкой - любит готовить и читать, главным образом фантастику. В преддверии Нового года она пожелала асбестовцам хорошо провести праздничную неделю.

- Поздравляю мою семью, коллег и всех асбестовцев с наступающим Новым годом. Желаю радости, здоровья, благополучия всем горожанам и дальнейшего развития нашему городу и градообразующему предприятию.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года



Два фронтальных перегрузочных пункта впервые заработали на восточном борту Центрального карьера Баженовского месторождения. Общий объем двух "перевалок" приближается к

140 тысячам тонн. Их запуск позволил увеличить объем складирования и повысить стабильность качества отгружаемой на фабрику руды.

Итоги 2018 года

2018 год для комбината "Ураласбест" стал временем динамичного развития во всех направлениях. Много сделано на производственном фронте, продолжается активная реализация социальной политики, внедряются инновации. В целом же слаженные действия коллектива позволили обеспечить стабильную работу градообразующего предприятия, сохранить темпы выработки основных видов продукции, наладить производство новых материалов. Есть уверенность, что нынешний год завершается благополучно для многотысячного коллектива комбината "Ураласбест" и родного города. Напомним о самых важных событиях, произошедших в 2018 году. Именно они определили перспективы будущей деятельности акционерного общества. И будущее это видится уверенным, спокойным и позитивным.

Несмотря на непрекращающееся внешнее давление на хризотил, на комбинате "Ураласбест" продолжается модернизация производственного передела, идут процессы по улучшению качества выработки основного продукта и повышению экологичности производства. Планы по основным показателям, поставленные перед коллективом на 2018 год, были выше значений предыдущего года. И коллектив предприятия справился с поставленными задачами. Динамика работы горно-обогатительного комплекса за 11 месяцев 2018 года свидетельствует, что поставленные цели по сбыту 300 тысяч тонн хризотила и 5,2 млн тонн нерудных строительных материалов будут достигнуты.

Планом стратегического развития ОАО "Ураласбест" предусматривается повышение стабильности предприятия за счет освоения новых рынков сбыта хризотила и диверсификации производства путем расширения номенклатуры продукции и услуг дочерних предприятий. Задача последних - увеличивать долю выручки "на стороне". С этой задачей они справляются. По итогам 11 месяцев выручка дочерних предприятий достигла двух миллиардов рублей.

Сохранение социальных гарантий для трудового коллектива ОАО "Ураласбест" является важнейшей задачей руководства комбината. И лучшей новостью в этом направлении остается стабильность. Из года в год, несмотря на усложняющуюся экономическую ситуацию, на градообразующем предприятии Асбеста выполняются все взятые перед коллективом обязательства. Так, за 11 месяцев текущего года на реализацию социальной политики было направлено свыше трехсот миллионов рублей.



Благодаря инвестициям ОАО "Ураласбест", сотрудникам комбината и горожанам в 2018 году стали доступны **самые современные виды диагностики и лечения**. Так, в Стomatологическом центре открылся новый кабинет и появился микроскоп для лечения осложненных форм кариеса. В Медико-санитарной части установлен высокотехнологичный рентгено-диагностический комплекс. А в санаторий-профилакторий "Горный лен" приобретен аппарат ударно-волновой терапии.

За год в карьере начато возведение "завода по выпуску щебня". Производственная мощность уникального объекта - дробильно-сортировочной установки - составит

500 тонн скальной породы в час, или три миллиона тонн породы в год! Главный плюс дробилки в карьере - экономия значительных средств при производстве продукции.

Качественной продукции - качественная упаковка! На асбофабрике заработала новейшая линия упаковки готовой продукции стрейч-худ, надевающаяся на паллеты с хризотилом специальные полимерные коконы. Аппарат, паспортная мощность которого -

60 тонн в час, позволит сократить затраты на расходные материалы для упаковки.

Рекордсменом по выручке среди дочерних предприятий комбината в 2018 году стало ООО "ПК Стилобит". До конца года данный показатель может перевалить за полмиллиарда рублей, что почти в

1,5 раза выше запланированного.



Росту выручки способствовало расширение географии присутствия ООО "ПК Стилобит". В середине 2018 года в Белгороде запустили новейшую производственную линию по выпуску стабилизирующей добавки для асфальтобетонных смесей "стилобит". Ежегодно на новом заводе будет выпускаться

15 тысяч тонн продукции.

Значительные средства комбинат направил на оздоровление персонала:

28 млн рублей - на лечение работников комбината в санатории-профилактории "Горный лен" и санатории "Белый камень",

9 млн рублей - на оздоровление детей сотрудников,

6,5 млн рублей - для поддержания здоровья неработающих ветеранов.

На асбестообогатительной фабрике продолжается процесс технического перевооружения. На четырех трактах реконструированного рудного потока цеха обогащения установлено шесть современных центробежных дробилок. Модернизация уже дала результат: существенно **сократились расходы** на электроэнергию и запасные части, качество выпускаемой продукции **повысилось**.



Вместе с расширением географии расширяется и номенклатурное разнообразие материалов, выпускаемых с применением хризотила. Так, комбинатом "Ураласбест" на одном из производств организован выпуск фиброчерепицы и фибросайдинга, которые находят применение в коттеджном и малозэтажном строительстве. Именно таким новым материалом покрыта новая двускатная крыша Учебного комбината.

Освоен новый формат профориентации молодежи: интерактивные экскурсии на предприятия акционерного общества. Школьники из инженерного, медицинского, эколого-биологического и педагогического классов познакомились с разными профессиями. Всех старшеклассников пригласили на прохождение оплачиваемой практики на комбинат.



Повышают квалификацию и сотрудники комбината. На обучение персонала с начала года было направлено около

20 млн рублей.

Самые важные проекты - в будущем!

Сергей РЕМЕННИК, руководитель Управления стратегического развития ОАО "Ураласбест":



- Перечислить все достижения предприятия, входящих в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест", за этот год не так просто: успехов - слишком много. Начну с того, что в нашем строю появились два новых предприятия: заработали Брянский и Черноморский фиброцементные заводы. Оба уже произвели продукцию на сумму 116 миллионов рублей.

В целом в уходящем году дочерние общества комбината произвели продукцию и оказали услуг на 2,1 миллиарда рублей, что на 10 процентов превышает показатель 2017 года. Важно и то, что наши диверсифицированные предприятия успешно справляются с задачей по снижению зависимости от "Ураласбеста" и увеличению объемов продаж сторонним заказчикам. Таких услуг за год оказано на 1,2 миллиарда рублей.

Самые важные проекты ждут нас в будущем. Руководство комбината уже рассматривает ряд новых амбициозных стартапов, которые станут основными "драйверами" роста экономики города. Речь идет о производственных, складских и даже медицинских направлениях деятельности.

От всей души желаю вам и вашим близким процветания в новом году, развития во всех направлениях, а также смелости для осуществления намеченных планов!

Форумная площадь - только начало



Егор АКУЛОВ, директор ООО "Уралтехносервис":

- Главным событием уходящего года, конечно, стало преобразование Форумной площади. Проект по реконструкции, а по сути - новое строительство главного городского пространства, был рассчитан на полтора года, а реализован нами как подрядчиком за шесть месяцев.

Объект этот особенно важен, ведь именно с него началась большая программа по реконструкции городского пространства - аллеи Победы. Преобразование Форумной площади - удачный пример плодотворной работы администрации города, асбестовцев и строителей.

Желаю асбестовцам и работникам градообразующего предприятия счастья, здоровья и благополучия в новой комфортной городской среде!

Заботимся о потребителях

Елена ЖИРИХИНА, директор ООО "Энергоуправление":



- Традиционно самое главное - обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей. И главной победой в 2018 году я считаю снизившееся число отключений электроэнергии, а также сокращение времени перерывов в электроснабжении.

Так, в 2017 году число отключений у потребителей города равнялось семи, в нынешнем - всего два. При этом время перерывов электроснабжения сократилось с 58 до 13 минут.

Достижению таких результатов способствовали своевременная диагностика линий, оборудования и модернизация объектов электроснабжения. На эти цели в 2018 году направлено более девяти миллионов рублей.

Поздравляю горожан и сотрудников градообразующего предприятия с Новым годом! Ярких событий, побольше энергии и неиссякаемого оптимизма!

Спортивная элита комбината

Новогодний
калейдоскопЧем уходящий
год запомнился?

Алексей ЩЕЛКОНОГОВ,
исполнительный директор
ООО "Ultra-C":



- Одним из значимых событий года могу назвать **Международную промышленную выставку ИННО-ПРОМ-2018**. Именно там мы впервые представили широкой публике продукцию компании "Ultra-C" - ультрачистые химические соединения. В частности, на экспозиции были выставлены образцы оксида магния, сульфата магния, микросилики и другие. Также отмечу, что в нынешнем году мы отгрузили пробные партии продукции потребителям. Совместно оцениваем результаты их применения, ведем наладку качества продукции. Надеемся, что в 2019 году сможем выйти на планируемые производственные мощности.

Поздравляю всех сотрудников комбината "Ураласбест" и его дочерних предприятий с наступающим Новым годом! Желаю, чтобы каждому удалось осуществить намеченные планы!



Валерия КАЛДАРАРУ,
приемщик склада готовой
продукции завода
по производству
теплоизоляционных
материалов ОАО "Ураласбест":

- Для меня самым ярким событием года стала победа в конкурсе "Краса комбината". Масса впечатлений и при подготовке к конкурсу, и на сцене. Особенно удивительно было ощущать поддержку коллег - мне кажется, почти все работники завода чувствовали себя командой, семьей. Еще заметила, что после конкурса жизнь стала намного насыщеннее. Участвую в корпоративных мероприятиях, знакомлюсь с новыми людьми, узнаю что-то интересное. Например, принимала участие в "Ночи музеев", Дне строителя, "Веселых стартах", соревнованиях по дартсу, легкоатлетической эстафете в День города. Рада, что с помощью предприятия можно вести активный досуг, интересно проводить время.

В новом году всем желаю почаще выходить из зоны комфорта, соглашаться на предложения, которые подбрасывает жизнь, наслаждаться новыми эмоциями!

Юрий МАРЬЕВ,
старший машинист
экскаватора рудоуправления:



- У нас в карьере - все стабильно: выполняем план по погрузке, следим за состоянием вверенной техники... Поэтому самым запоминающимся событием стал нынешний День строителя, где мне присвоили звание "Почетный работник ОАО "Ураласбест". Для меня это очень значимая награда, ведь на комбинате работа больше тридцати лет. Начиная учеником, потом - помощником машиниста, и вот уже больше пятнадцати лет тружусь машинистом экскаватора.

Сколько за это время отгружено БелАЗов - даже считать не берусь, да это и неважно. Главное, по-моему, - добросовестно выполнять обязанности и любить дело, которым занимаешься.

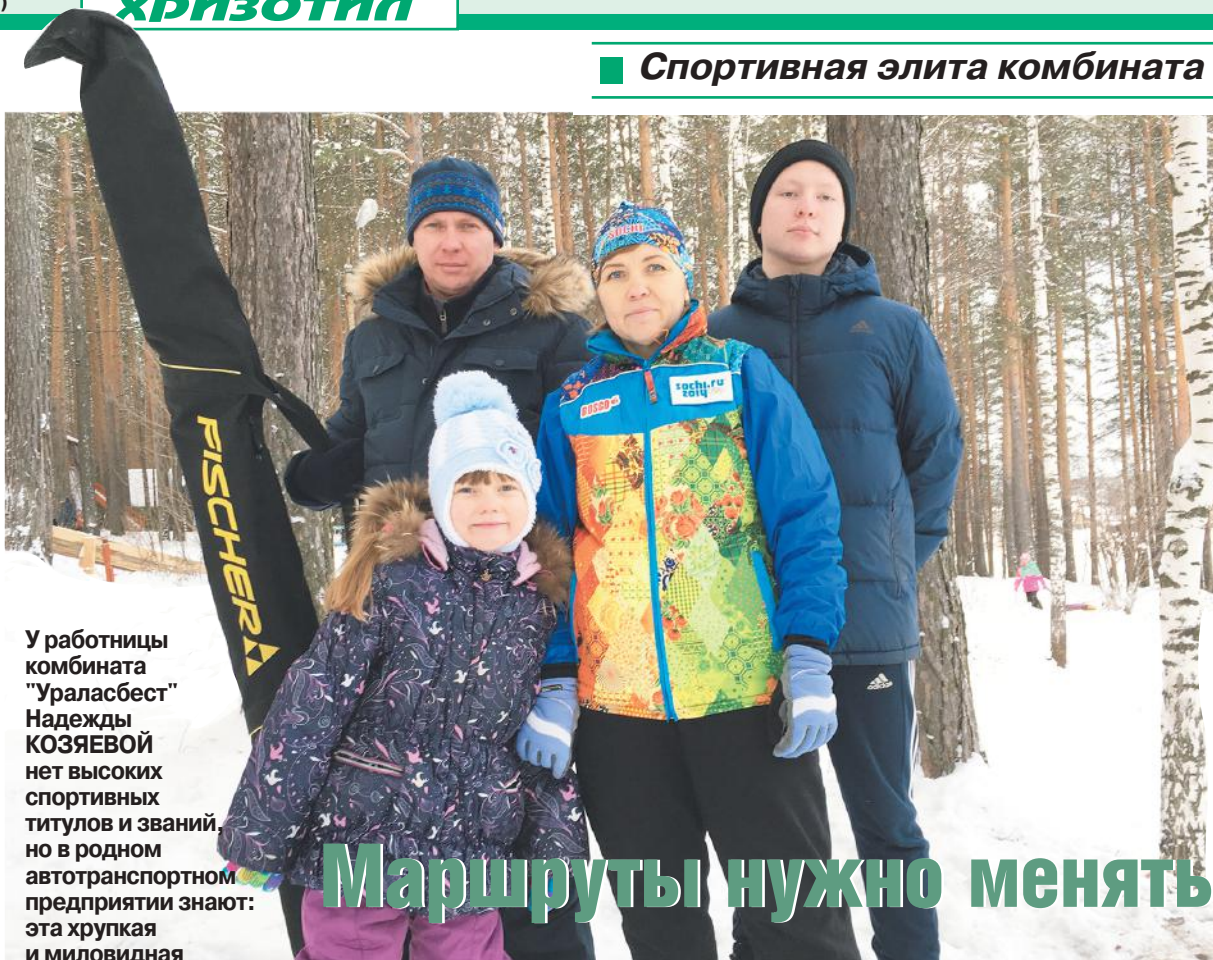
Коллегам и жителям города в наступающем году желаю хорошего настроения, стабильности и семейного благополучия!

Подарок всем!

24 МАЯ 2019 ГОДА В 18.30 в Асбестовском филиале Свердловской филармонии состоится **КОНЦЕРТ** лауреата международных конкурсов, участника международных фестивалей и просто классического музыканта, обладающего популярностью рок-звезды - **БОРИСА БЕРЕЗОВСКОГО**. Одним из лучших пианистов современности. ОАО "Ураласбест" является генеральным спонсором концерта.

Работникам комбината предлагается приобрести билеты **со скидкой 50%**. Стоимость билетов с учетом скидки - от 850 до 1350 рублей.

Подробнее: ул. Победы, 23 (здание Центра АСУ), каб. №119, тел. 42-609.



У работницы комбината "Ураласбест" Надежды КОЗЯЕВОЙ нет высоких спортивных титулов и званий, но в родном автотранспортном предприятии знают: эта хрупкая и миловидная женщина - надежный член команды в любом виде спорта. Лыжи, плавание, автомногоборье или семейная эстафета - она включается в борьбу.

Причем, пользуясь природным обаянием, еще и привлекает к участию в мероприятиях коллег. На вопросы "зачем и почему" - искренне недоумевает.

- Потому что так интереснее жить, - говорит Надежда. - Нельзя же все время двигаться по маршруту от рабочего стола или станка до плиты с кастрюлями.

Привязанность к активному образу жизни у Надежды - сколько она себя помнит. В семейном архиве хранятся фотографии, где неуклюжий кулек в шубе - маленькая Надя - уже стоит на коньках, поддерживаемая будто ремнем безопасности родительской рукой. С первого класса школы пошла в спортивные секции: лыжи, биатлон... Звание "мастера спорта по лыжам" завоевать не случилось - все нормативы были по плечу, но сдать их официально можно было только по достижении восемнадцати лет. А к моменту совершеннолетия уже было не до спорта...

Лихорадка девяностых годов прошлого века внесла свои коррективы в немалое количество судеб, Надежда не стала исключением. Несмотря на то, что она сумела преодолеть серьезные вступительные испытания и поступить в училище олимпийского резерва, профессионально-спортивное будущее не сложилось - девушка вернулась в Асбест. Обеспокоенный нестабильной обстановкой в стране, отец посоветовал отложить получение высшего образования и выучиться делу, которое прокормит в любые времена.

Так Надежда Козяева оказалась студенткой профессионального училища №48. Учиться пошла на токаря-универсала. О том, чем он занимается, узнала уже у станка на занятиях. Дело оказалось хотя и интересным, но все же не по сердцу. Поэтому ответственно закончив обучение, Надя пошла в автомобильно-дорожный колледж - учиться на бухгалтера. После работала на разных предприятиях. На производстве и познакомилась с будущим мужем Сергеем. А буквально через четыре месяца молодая семья зарегистрировала брак.

Маршруты нужно менять

- Мне кажется, это сразу видно - твой человек или нет, - поясняет Надежда.

Вместе супруги были и дома, и на работе - трудились в одном магазине автозапчастей. Время непростое - случалось всякое, но как бы ни складывалась ситуация, они всегда сохраняли оптимизм. Тем не менее, жизнь стала намного спокойнее, когда они перешли трудиться на производство. В конце ноября исполнилось пять лет, как Надежда Козяева трудится в автотранспортном предприятии комбината "Ураласбест". Говорит, здесь чувствуется социальная защищенность: есть официальный отпуск, больничный, а порой - и оздоровление в корпоративном санатории-профилактории.

Надежда КОЗЯЕВА уверена: хочешь жить интересно - действуй. По такому принципу воспитывает с супругом и троих детей. У каждого есть лыжи, коньки и ролики, велосипеды... Спорт для них - постоянный спутник.

Имея в трудовой книжке запись "оператор ЭВМ", по сути, Надежда является незаменимой частью сплоченного коллектива структурной единицы комбината. Накопленный опыт и разностороннее образование позволяют ей успешно подменять практически любого сотрудника колонны №1, где она трудится. Может выполнять обязанности нормировщика - вести табель и начислять зарплату. Или в качестве кладовщика с легкостью ориентироваться в многообразии используемых в производственном процессе деталей и автозапчастей. Даже довелось замещать инженера-технолога - одного из важнейших специалистов на производстве.

И, конечно, органично она вписалась в насыщенную корпоративную жизнь комбината "Ураласбест". Традиционно здесь проходит порядка семидесяти спортивных мероприятий в год, в которых участвуют более двух тысяч работников предприятия. Состязаться Надежда Козяева готова во всех видах спорта, кроме шахмат ("Люблю динамику, движение") и легкой атлетики ("Не получается у меня хорошо бегать!"). Зато в остальном вносит заметный вклад в копилку достижений автотранспортного предприятия.

Кстати, по итогам прошлого года именно его работники завоевали титул победителей Спартакиады комбината "Ураласбест".

Сама же Надежда признается, что из всех медалей, хранящихся дома на почетном месте в вазе со старинным спортивным символом - олимпийским мишкой, самой неожиданной победой стало первое место в областных соревнованиях по пулевой стрельбе, которые проводила Федерация профсоюзов Свердловской области.

- У столько участников, среди которых были и более опытные, и даже мастера спорта, получилось выиграть. Хотя стрельбой занималась только ребенком, когда ходила в секцию по биатлону, - рассказывает Н.Козяева. - Еще неожиданно для себя удалось выполнить программу на соревнованиях по скоростному маневрированию, которые комбинат традиционно проводит в День строителя. Среди участниц в этом году я была единственной женщиной, но третье место мне присудили в общем зачете. Впереди - только чемпионы автоспорта Сергей Рушенцев и Евгений Брынцев.

В общем, Надежда уверена: хочешь жить интересно - действуй. По такому принципу воспитывают супруги и троих детей: сыновей Павла и Дмитрия и дочку Женю. У всех членов семьи есть лыжи, коньки и ролики, велосипеды, ракетки, мячи... Дети со спортом жизнь не связали, но для всех он стал постоянным спутником.

- Старший сын увлекается футболом, его команда была чемпионом России в своей категории. Сейчас в свободные вечера порой ходим в "трехзалку" играть в настольный теннис. Средний предпочитает кибер-спорт, но на "Веселые старты" уговорить можно. А Женечка еще с осени достала коньки - с нетерпением ждала, когда на стадионе зальют каток, - рассказывает Н.Козяева.

Сама Надежда, едва дождалась снега, спешит на лыжню - нынче сезон уже открыла победой: в первенстве ОАО "Ураласбест" по лыжным гонкам, состоявшемся в начале декабря на базе отдыха "Разлив", заняла первое место в своей категории.

Е. ИВАНОВА,
пресс-служба
ОАО "Ураласбест".
Фото автора.