

■ Грани социального партнерства

Договор выполняется на паритетных началах

С учетом современных экономических реалий особую роль в сфере социального партнерства приобретает коллективный договор, который содержит нормы, повышающие гарантии трудовых прав работников, и способствует укреплению деловой репутации предприятия.



По итогам оздоровительной кампании - 2018, в которой традиционно участвовал профком ОАО "Ураласбест", поощрения получили наиболее активные организаторы летнего отдыха детей работников комбината. Бухгалтер профсоюзной организации асбофабрики И.В. БУХАРОВА награждена Почетной грамотой Федерации профсоюзов Свердловской области. На ноябрьском собрании генеральный директор комбината "Ураласбест" Ю.А. КОЗЛОВ и председатель профкома Л.Ю. РЕМЕЗОВ вручили Л.А. АЛЯЕВОЙ, бухгалтеру профсоюзной организации рудоуправления, Почетную грамоту обкома Профсоюза строителей России.

Коллективный договор на 2016-2019 годы ОАО "Ураласбест" - документ, работающий в постоянном режиме. Востребованная брошюра - на столе руководителей, на видном месте в профкоме, на стендах в подразделениях. Паритетная комиссия, в которую входят по семь человек от работодателя и профсоюзного комитета, не ограничивается процедурой разработки документа - на промежуточных переговорах рассматриваются предложения, требования, замечания, поступившие с мест.

Диалог - конструктивный

В обязательном порядке в их обсуждении участвуют представители обеих сторон. Объективно, что в большинстве случаев обращения касаются уровня заработной платы, введения дополнительных социальных преференций. Он диалог был конструктивным, начинается с информации об экономической обстановке на предприятии, с точки зрения которой и оцениваются правомочность принятия тех или иных мер. Без резкости, крайностей даже в кризисные моменты удается найти компромиссные решения - с пользой для всех. При этом строго контролируется выполнение поручений и мероприятий, вошедших в приказ генерального директора комбината, издающийся по результатам каждого обсуждения колдоговора.

Традиционно в ноябре перед совместным расширенным совещанием руководителей подразделений комбината и членов профкома сначала заседала комиссия, рассмотревшая 34 предложения, которые были высказаны в цехах при обсуждении выполнения коллективного договора за девять месяцев 2018 года. На широкую аудиторию решено вынести наиболее весомые и значимые, при этом сугубо производственные переадресо-

ваны в титульный список капитальных ремонтов, в программу инвестиций на 2019 год. Судьбу частных проблем рекомендовано решить непосредственно руководителям подразделений - в рабочем порядке.

Информирован - значит, вооружен

На заседании по итогам выполнения коллективного договора с докладом выступил генеральный директор ОАО "Ураласбест" Ю. А. КОЗЛОВ, с содокладом - председатель профкома Л. Ю. РЕМЕЗОВ, являющиеся сопредседателями комиссии.

Цифры и факты, несомненно, вызывают интерес и у коллектива, и у асбестовцев: важно знать, как живет градообразующее предприятие. Да и вообще, информирован - значит, вооружен. И мобилизован на борьбу за дальнейшее повышение эффективности производства в новом году, за совершенствование условий труда, за поддержание здорового микроклимата в трудовой среде. Что подтверждает реальную сопричастность к регулированию социально-партнерских отношений в коллективе.

Свое выступление генеральный директор Ю. А. Козлов начал с результатов работы комбината за девять месяцев. Объем производства хризотил-асбеста 0-6 групп составил 230,9 тысячи тонн. Выпуск нерудных строительных материалов достиг 4,1 млн тонн, в том числе - 3,5 млн тонн щебня. На восемь процентов увеличился выпуск теплоизоляционных материалов и составил 62,4 тысячи тонн. Объем добычи горной массы - 21,6 млн тонн.

Фото Е. ИВАНОВОЙ,
пресс-служба
ОАО "Ураласбест".

Продолжение на 2-3-й страницах.

■ Новости

По принципу "чулка"

На асбестообогащительной фабрике комбината "Ураласбест" введена в опытно-промышленную эксплуатацию современная линия упаковки готовой продукции стрейч-худ. Запуск нового оборудования позволит существенно сократить затраты на данном переделе.

Как рассказал главный инженер асбофабрики Ильдар МИНДУБАЕВ, в цехе упаковки действуют две линии: термоусадочная и линия "Сигноде" - аппарат, обматывающий паллеты пленкой.

- "Термоусадка" является очень затратной, так как здесь применяется электрическая печь, а значит, расходуется значительное количество электроэнергии. "Сигноде" же расходует большое количество пленки, так как обматывает паллеты в несколько слоев. Кроме того, данная машина применяет обвязочные ленты, на закупку которых тоже направляются средства, - объясняет И. Миндубаев.

Новое оборудование работает по принципу "чулка": надевает на паллет специальный полимерный кокон, который надежно крепит все слои и обхватывает поддон. Здесь и кроется экономия: на электричество и обвязочные ленты траты сведены к минимуму.

Кроме того, по словам главного инженера асбофабрики, новая линия более производительна, чем имеющиеся две. Ее паспортная мощность составляет 60 тонн в час. Важной особенностью технологии стрейч-худ является возможность упаковывания девятислойных паллет. Однако на такие объемы цех готовой продукции выйдет в 2019 году.

Первая ласточка

В России впервые построили детскую площадку по проекту, который был представлен на Всероссийском конкурсе малых архитектурных форм с использованием хризотилцементной продукции. Конкурс, завершившийся чуть менее года назад, инициирован комбинатом "Ураласбест" при поддержке "Хризотилевой Ассоциации". Детская игровая зона появилась во Владимире.

Проект площадки разработали студенты четвертого курса Владимирского государственного университета. Как отметила лидер студенческой проектной группы Ксения Андреева, это первый проект учащейся молодежи, реальные идеи, которые воплощены в жизнь. Особенность площадки в том, что она построена из экологически чистых материалов.

Напомним, в конкурсе, организованном комбинатом, участвовали студенты 40 учебных заведений из 25 городов страны - ключевых центров подготовки высококвалифицированных специалистов в строительстве и архитектуре. На конкурс было заявлено 236 проектов, авторами которых являются 299 студентов. По результатам оценки в финал вышло 37 проектов. На поощрение авторов лучших проектов было выделено почти полмиллиона рублей.

Проекты нового уровня

В ОАО "Ураласбест" внедряют в жизнь предложения молодых инженеров, направленные на повышение эффективности производства и развитие комбината и его дочерних предприятий. Один из таких проектов реализован на базе ООО "Экопромтекстиль".

Минувшим летом старший мастер завода по производству теплоизоляционных материалов, один из выпускников корпоративной программы "Школа резерва управленческих кадров" Дмитрий БУЛАТОВ вышел с предложением активнее продвигать продукцию ООО "Экопромтекстиль" на просторах сети Интернет.

Специалисты ООО "Экопромтекстиль" создали сайт с описанием ассортимента продукции, производимой дочерним предприятием (своего рода, Интернет-магазин), а также заключили договоры на рекламное продвижение ресурса. За неполный месяц работы Интернет-страницы в демо-режиме "Экопромтекстиль" получило несколько предложений о сотрудничестве от сторонних клиентов.

Праздник встречаем в "Пицце"

В кафе "Пицца" витает новогоднее настроение. Праздничное оформление напомнило асбестовцам о том, что пора задуматься об организации корпоративных новогодних вечеров.

- На базе дочернего предприятия комбината "Ураласбест" проводим новогодние вечера в кругу коллег и друзей, - рассказывает Светлана ШАКУН, директор ООО "Торговое объединение общественного питания". - Для вас: праздничный уютный интерьер, новогодний стол, разнообразное меню, шоу-программа с ведущим, зажигательная музыка.

Незабываемый праздничный вечер подарит вам заряд энергии, позитива и хорошего настроения на весь год!

Заявки по телефонам: 41-735, 41-631.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

"Игра" с прицелом на будущее

Комбинат "Ураласбест" - вновь в передовиках. УЖДТ - единственное предприятие в России, где разрабатывается интерактивная имитационная модель железнодорожных перевозок.

Для повышения эффективности производства используются разные технологии. В том числе - повышение производительности труда. Но жизнь не стоит на месте. С каждым годом наукоемкие технологии растут и совершенствуются. Приходят на помощь практикам и производственникам.

- В науке появились возможности создания математических интерактивных моделей железнодорожного предприятия. В связи с этим год назад принято важное для нас решение о разработке концепции и программы повышения эффективности работы УЖДТ ОАО "Ураласбест" на основе имитационной модели железнодорожных перевозок, - рассказал директор Управления железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" **Дмитрий АЛЕКСАНДРИН**.

Кто ищет, тот всегда найдет. Специалисты акционерного общества часто бывают и участвуют в научных и технических конференциях. На одной из них комбинатовские железнодорожники познакомились с руководителем кафедры логистики и управления транспортной системы Магнитогорского государственного технического университета имени



Дмитрий АЛЕКСАНДРИН: Перед градообразующим предприятием открываются новые возможности. С помощью интерактивной модели, которая сегодня разрабатывается, можно будет проводить эксперименты, как будет работать горно-транспортный обогатительный комплекс при вводе тех или иных параметров.

Носова. И интересы совпали. Практически единственный в стране университет с таким направлением, в котором трудятся лучшие специалисты со всей России, вместе со специалистами акционерного общества начали совместную деятельность по созданию модели.

Специалисты комбината "Ураласбест" предоставили научным сотрудникам все необходимые документы и сведения: регламенты работы экскаваторов и бункеров по погрузке и разгрузке, уклоны, скорость движения и другие технические характеристики путевого развития. На основе

этих данных математики заставили систему считать и логистически правильно прокладывать маршруты движения поездов, чтобы они двигались максимально эффективно.

- На основе платформы AnyLogic запрограммирована математическая имитационная модель УЖДТ с путевым развитием комбината, стрелками, сигналами и железнодорожными станциями, а также с точками погрузки и разгрузки железнодорожных составов, - показывает Дмитрий Александрин. - Модель "живая", то есть поезда на экране компьютера двигаются в реальном времени, стрелки переводятся, локомотивы грузятся и разгружаются.

Таким образом перед градообразующим предприятием открываются новые возможности. С помощью модели можно проводить эксперименты, как будет работать горно-транспортный обогатительный комплекс при вводе тех или иных параметров. Например, поменять количество локомотивов или объемы перевозок, количество точек погрузки, разгрузки, количество путей или стрелочных переводов. При этом на выходе в результате расчетов по задумке создателем имитационная модель выдаст наиболее эффективный результат.

Прежде аналогичные расчеты производились вручную, не исключая человеческого фактора. Теперь все будет выполняться автоматически. Модер-

низацию, увеличение объемов производства в перспективе можно будет рассчитывать, используя модель, а не ставить физические эксперименты, нести ненужные затраты.

Более того, при разработке модели выяснилось, что ее реально использовать и для обучения диспетчеров при организации движения поездов. Не исключена возможность и интеграции модели к существующим программам контроля движения транспорта, например, Advantum.

На следующем этапе перед разработчиками стоит задача сделать продукт максимально понятным обычному пользователю, создать "дружественный" диспетчеру интерфейс. В будущем высшей точкой развития интерактивной модели станет получение результата расчета сменных и плановых экономических показателей предприятия.

Например, насколько экономически выгодно ввести в эксплуатацию еще один или два локомотива, как изменится поездная работа? Или насколько вырастут экономические показатели, что изменится для горно-транспортного комплекса, если погрузка будет производиться девятью или десятью экскаваторами? Проще говоря, разработка интерактивной модели - наглядный пример того, как научный подход и современные технологии помогают решать задачи повышения эффективности предприятия.

Е. ЛОБОВА.

■ Грани социального партнерства

Договор выполняется на паритетных началах

Продолжение. Начало на 1-й странице.

В очень непростых условиях работает ОАО "Ураласбест". Возрастающая конкуренция в сбыте основной продукции проявляется в снижении цен. В первом полугодии усугубилась негативная ситуация на валютном рынке. Рост цен на моторное топливо и все виды сырья, используемого в технологии производства, значительно превышал средний индекс инфляции потребительских цен.

Службы комбината вынуждены были прибегнуть к мерам жесткой экономии и ограничению лимитов закупок материалов и подрядных работ. Значительные усилия направлены на сохранение доли ОАО "Ураласбест" на рынке сбыта всех видов продукции. Благодаря эффективным действиям и вовремя принятым мерам в августе предприятие вышло на безубыточный режим.

Все обязательства выполнены

Но даже в такой сложной экономической обстановке в ОАО "Ураласбест" в полном объеме выполнены все обязательства, принятые в рамках коллективного договора. В докладе были проанализированы шесть его разделов.

За девять месяцев 2018 года средняя месячная зарплата в ОАО "Уралас-

бест" составила 35 728 рублей, что выше, чем по промышленности строительных материалов Свердловской области. По сравнению с соответствующим периодом 2017 года, рост уровня зарплаты на предприятии составил 7,4 процента, что выше индекса потребительских цен на товары и услуги в России (за девять месяцев - 2,5 процента). Для обеспечения интересов и поддержания уровня доходов сотрудников с 1 мая 2018 года на три процента проиндексированы тарифные ставки и оклады.

На оплату труда направлено около 1,5 млрд рублей, часть выплачена за счет прибыли. На премирование персонала за выполнение основных показателей производственной деятельности за девять месяцев израсходовано 330 млн рублей. Единовременные поощрительные выплаты - 56 млн рублей.

Более 33 млн рублей - выплаты по системам поощрения: за оказание платных услуг, из мотивационного фонда руководителей структурных единиц, из фонда руководителя на премии работникам, занятым на выполнении особо важных и неотложных заданий. Что подтверждает отсутствие "уравниловки" и повышенную оплату за достижения, действительно способствующие улучшению качества, повышению производительности труда.

Для поддержания стабильности коллектива на ежемесячную надбавку за непрерывный стаж работы в комбинате персоналу выплачено 69 млн рублей. Во исполнение трудового законодательства за работу в многосменном режиме и в ночное время дополнительная оплата составила 63,3 млн рублей.

На выполнение 28 пунктов коллективного договора комбината «Ураласбест» с мероприятиями, нацеленными на повышение социальной защищенности сотрудников, за девять месяцев 2018 года направлено

280

миллионов рублей.

Большое внимание на предприятии уделяется вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Общая сумма затрат здесь составила 19,4 млн рублей. Разные виды курсов организует корпоративный Учебный комбинат, через которые прошло 1892 человека. Также специалисты повышают квалификацию на факультетах, в институтах Екатеринбурга и других городов страны. Целевое направление комбината в вузы и техникумы имеют более трех десятков студентов. На

заочном отделении Асбестовского политехникума обучаются 37 работников. На оплату учебных отпусков предприятие направило 4,8 млн рублей.

Для регулирования трудовых отношений

- По праву коллективный договор комбината "Ураласбест" признан одним из наиболее эффективных среди предприятий строительного комплекса не только Среднего Урала, но и входящих в Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, - рассказал **В. В. ЮСТУС, председатель обкома Профсоюза строителей России**. - Законодательство регламентирует коллективный договор как правовой акт, регулирующий социальные трудовые отношения. Вот и не торопятся иные компании брать на себя дополнительную ответственность - слишком много "головной боли" от выполнения разного рода обязательств.

Принятие коллективного договора на градообразующем предприятии подтверждает стремление ввести на комбинате более совершенное регулирование трудовых взаимоотношений, создать улучшенные условия труда, учитывающие специфику хризотилевой отрасли.

Практикой многих лет доказано - коллективный договор, действующий в ОАО "Ураласбест", способствует стабилизации трудовых правоотношений, усилению мотивации работников в решении первоочередных задач, обеспечению заинтересованности

■ Представляем руководителя

К открытому диалогу готовы

Исторически комбинат "Ураласбест" является градообразующим предприятием и крупнейшим работодателем Асбеста. Сегодня в его структуру помимо основного производства входит еще спектр дочерних организаций. И вопрос контроля за их стабильной работой для руководства ОАО "Ураласбест" является приоритетным. Так, для изменения стратегии развития важного для муниципалитета предприятия, а также в связи с достижением генеральным директором АО "Водоканал" Н.М.Маслаковой пенсионного возраста было принято решение о смене руководителя АО "Водоканал". Возглавить его назначен Вячеслав ФАЗЛЫЕВ.

Вячеслав - коренной асбестовец. Вырос в рабочей семье - родители трудились в тресте "Асбестстрой". Учился в школе № 1, после ее окончания поступил в один из самых престижных вузов нашего региона - Уральский государственный технический университет по специальности "Экономика и управление".

Получив высшее образование, сразу вернулся на малую родину - в Асбест. В городе горного льна трудился на разных предприятиях, в том числе в непростые периоды. Так, под его руководством один из заводов, производящих строительные материалы, справился с финансовым кризисом 2008 года. Тогда, несмотря на сложную ситуацию во всем мире, завод продолжал работу: производство не останавливалось, люди получали зарплату. После его ухода завод постепенно пришел в упадок и сейчас уже не ведет свою деятельность.

В.А.Фазлыев имеет опыт успешной руководящей работы и в корпоративной структуре комбината "Ураласбест". В разное время занимал должности начальника отдела бюджетного планирования и контроллинга, заместителя директора по экономике и финансам Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода и другие.

До назначения генеральным директором АО "Водоканал" был заместителем начальника Управления стратеги-



ческого развития, состоял в резерве высших управленческих кадров ОАО "Ураласбест". Вместе с руководителями дочерних предприятий сотрудники Управления стратегического развития, в том числе и В.А.Фазлыев, работали над укреплением стабильности и развитием организаций, входящих в состав корпоративной структуры ОАО "Ураласбест". А таких, напомним, по-

рядка пятнадцать. Поэтому в целом деятельность "Водоканала" не является для нового руководителя незнакомой, но, как он сам признается, в технических нюансах еще, конечно, предстоит разбираться с коллегами.

К слову, коллеги о Вячеславе Адымовиче отзываются не только как о профессионале, но и как о тактичном человеке с активной жизненной позицией. Добрыми традициями в его семье стали совместные занятия спортом, рыбалка. Одно из недавних хобби - ходить с женой и двумя детьми в однодневные походы, в том числе в горы.

Со свойственной ему рассудительностью говорит он о работе в новой должности:

- Не буду отрицать, в последнее время вокруг деятельности "Водоканала" существует негативный информационный фон. Но при этом замечу, что ситуация с водоснабжением в городе стабильнее и лучше, чем во многих других городах. Да, работать всегда есть над чем, если говорить о техническом оснащении, например. Но "Водоканал" - это не только километры сетей и технологически сложное производство. Это, прежде всего, люди - порядка трехсот человек, настоящих профессионалов, которые трудятся каждый день, чтобы обеспечить население бесперебойными поставками воды.

Не абстрактные фигуры, а наши земляки, асбестовцы. Они стараются для

благополучия всего города, где живут сами, их родные и близкие. И когда вижу общую негативную реакцию на деятельность предприятия, не считаю ее в полной мере справедливой. Получается, что она направлена и против добросовестно трудящихся работников "Водоканала".

Вячеслав ФАЗЛЫЕВ:

- Не буду отрицать, в последнее время вокруг «Водоканала» существует негативный информационный фон. Но при этом, замечу, ситуация с водоснабжением в Асбесте стабильнее и лучше, чем во многих других городах.

Уверен, снизить накал страстей поможет повышение открытости "Водоканала", поэтому если говорить об организационных задачах, то одной из важнейших станет выстраивание диалога с обществом, представителями структур, контролирующими деятельность предприятия. Работа в этом направлении начата - уже провел встречи с заместителем главы городской администрации, руководителем Роспотребнадзора, представителем прокуратуры. Мы настроены решать важные для предприятия и муниципалитета вопросы в конструктивном ключе.

Е. ИВАНОВА,
пресс-служба ОАО "Ураласбест".
Фото автора.

персонала в творческом и ответственном отношении к своим обязанностям; упорядоченности системы оплаты труда, оптимизации планирования и управления расходами на оплату труда, усилению социальной защиты и материальной поддержки работников.

Есть льготы сугубо корпоративные

В коллективном договоре комбината содержатся нормы, повышающие гарантии трудовых прав работников, а также восполняющие пробелы в законодательстве. Многие льготные пункты носят сугубо корпоративный характер. На ноябрьском заседании прозвучали конкретные примеры.

На выполнение 28 пунктов колдоговора с мероприятиями, нацеленными на повышение социальной защищенности сотрудников, за девять месяцев направлено 280 млн рублей.

Меры социальной поддержки имеют самые различные формы и направления. Оказывается широкий спектр транспортных услуг, персонал доставляют до места работы бесплатно на спецавтобусах. В сезон выполнено почти 800 рейсов до коллективных садов. За счет предприятия оплачиваются первые три дня временной нетрудоспособности (7,4 млн рублей). Пенсионерам, проживающим в частном секторе, привозят дрова по льготной цене (выделено 236,4 тысячи рублей). Женщины, вставшие на учет по беременности, обедают в столовых бесплатно (160 тысяч рублей).

Адресная материальная помощь оказана: многодетным семьям при подготовке школьников к новому учеб-

ному году - 5,6 млн рублей; родителям при рождении ребенка - 2,5 млн рублей; молодоженам при заключении первого брака - 350 тысяч рублей; работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, - 109,6 тысячи рублей.

На поощрение и поддержку неработающих пенсионеров направлено 8,2 млн рублей.

На организацию и проведение культурно-просветительных и спортивных мероприятий израсходовано из прибыли 8,5 млн рублей.

Для поддержания сложившегося уровня цен в столовых ТООПа направлено из прибыли 6,7 млн рублей.

Комбинат "Ураласбест" - одно из немногих предприятий, сохранившее собственную лечебно-профилактическую базу, в которую входят медсанчасть с десятью здравпунктами и консультативно-диагностическим центром, санаторий-профилакторий "Горный лен", стоматологическая поликлиника.

В соответствии с утвержденными графиками проводятся периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных условиях труда (затраты за девять месяцев - 8,9 млн рублей). На оздоровление работников предприятия, членов их семей, неработающих пенсионеров выделено более 53 млн рублей. На удешевление ортопедических и лечебных услуг персонала в стоматологической поликлинике и медсанчасти направлено 2,3 млн рублей.

Планомерная работа в ОАО "Ураласбест" ведется по совершенствованию условий труда. На выполнение 15 мероприятий, направленных на снижение воздействия вредных производственных факторов, затрачено более

45 млн рублей. 22 млн рублей выделено на обеспечение сотрудников спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

Производственный травматизм снизился, на прежнем уровне - заболеваемость.

С заботой о будущем

Забываясь о благополучном будущем, предприятие вкладывает средства в поддержку перспективной молодежи: какой будет смена - таков и результат.

283 тысячи рублей составила ежемесячная надбавка 35 сотрудникам, имеющим статус молодого специалиста. Кстати, именно после весеннего обсуждения колдоговора здесь произошли изменения - возраст претендентов на статус молодого специалиста "подросток" до 35 лет.

Для адаптации молодежи в комбинате действует программа наставничества. Пяти кадровым работникам асбофабрики, рудоуправления, Управления железнодорожного транспорта за воспитание подопечных присвоено звание "Лучший наставник" с выплатой единовременной премии по 35 390 рублей.

103 студентам за прохождение производственной практики на рабочих местах в подразделениях выплачено 2,8 млн рублей. Подъемные по десять тысяч рублей получили парни, вернувшиеся на родное предприятие после службы в армии.

Почти тысяча студентов, школьников, воспитанников детских садов побывали на экскурсиях в музеях и подразделениях градообразующего предприятия. Искренние восторженные отклики юных экскурсантов укреп-

ляют надежду, что, повзрослев, они выберут именно комбинат "Ураласбест".

Что в итоге

После итогового совещания работа по выполнению условий коллективного договора продолжится. Готовится приказ генерального директора, куда, коллективно решено, войдут мероприятия и порученческие пункты: по урегулированию оплаты труда до конца 2018 года по ряду профессий на асбофабрике, в Центральной лаборатории по контролю производства, Управлении железнодорожного транспорта. На 2019 год сохраняются льготы на 20-процентное удешевление питания в столовых ТООПа. Требуется утверждение новой редакции Устава корпоративной организации ветеранов и рассмотрение вопроса о предоставлении скидки на медицинские услуги неработающим пенсионерам.

В связи с нововведениями, по соглашению сторон, корректировке подвергнутся некоторые пункты коллективного договора - например, по проведению специальной оценки условий труда; по освобождению определенных категорий сотрудников от работы на один-два дня с сохранением среднего заработка для прохождения диспансеризации.

Так, по-деловому, в плановом порядке в ОАО "Ураласбест" проходит конструктивный диалог, где в центре внимания - коллективный договор, ответственный документ социального партнерства.

Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов
России.

Дипломатия бизнеса

Отдел сбыта нерудных строительных материалов комбината "Ураласбест" только внешне выглядит как обычный офис. На самом деле это своеобразный штаб: здесь изучаются все плюсы и минусы конкурентов, вырабатываются стратегические планы и решаются серьезные задачи, от которых зависит в том числе и судьба предприятия.

Отдел сбыта нерудных строительных материалов занимается организацией продаж песка, щебня и песчано-щебеночных смесей, которые производит градообразующее предприятие "Ураласбест". На текущий год перед отделом поставлена цель отгрузить покупателям пять миллионов тонн продукции. Как рассказывает **руководитель отдела Вадим БЕСПАЛОВ**, пакет заказов до конца года сформирован, и можно точно сказать, что план будет выполнен. На следующий год у отдела еще более амбициозная задача - нарастить сбыт нерудных строительных материалов до шести миллионов тонн.

При этом условия, в которых приходится действовать, только усложняются. Рост НДС и тарифов на железнодорожные перевозки с начала следующего года неминуемо отразится на цене продукции для потребителей.

- Доставка закладывается в цену. На данный момент в стоимости продукта логистика занимает две трети. Сейчас у РЖД своих вагонов нет, все в собственности у частных. И каждый собственник вагонов называет свою цену. В итоге стоимость доставки может в три раза превышать стоимость самого продукта, - поясняет Вадим Беспалов.

Но у комбината тоже есть козырь, который поможет удержать рынок сбыта - в первую очередь это сокращение расходов на производство. Новая перевалочная база в карьере позволит производить сортировку руды на месте и не возить камни, песок и пыль холостую, а сразу перемещать на отвалы.

- Получается - меньше "плечо" поставки, экономия на амортизации по износу оборудования и транспорта, снижение затрат на горюче-смазочные материалы, - объясняет преимущества новой "перевалки" Вадим Беспалов. - Установка позволит производить больше щебня, востребованного дорожниками, и уменьшить себестоимость. Это даст возможность конкурировать с поставщиками из других регионов, предлагать потребителям более комфортную цену.

Основным потребителем продукции "Ураласбеста" является Тюменская область - в этом году регион закупил у предприятия порядка двух миллионов тонн щебня. А вот в Свердловской области объемы поставок в тысячу раз меньше.

Поэтому приходится искать возможности для реализации продукции в других регионах. В этом году, например, крупным заказчиком стала Удмуртия - отдел сбыта нерудных строительных материалов отыграл тендеры на этот регион и забрал все объемы. Стоит отметить, что комбинат "Ураласбест" прогнозирует ситуацию на рынке и работает на опережение. Производимый здесь щебень оптимально подходит для дорожного строительства и соответствует фракциям, определенным новыми ГОСТами для строителей.

Чтобы лавировать в условиях растущих топливных цен и предлагать покупателю максимально комфортную стоимость, не нанося вред интересам своего предприятия, нужно быть настоящим дипломатом.

- Требуется знание психологии, потому что ты не можешь сказать клиенту "нет", - раскрывает тонкости профессии Вадим



Беспалов. - Надо так поговорить с человеком, выслушать его, чтобы развернуть в процессе диалога его точку зрения, убедить. Бывает, переговоры по два, по три часа идут - кто кого продавит. Здесь надо понимать и рынок, и регион, и продукцию - знать не только свой товар, но и продукт конкурентов. Изучаем их сильные и слабые стороны.

Случайные люди в отдел сбыта не попадают. Чтобы здесь трудиться, нужно знать особенности производства нерудных строительных материалов, а изучить их можно, только работая на асбестообогащительной фабрике. Сам Вадим Беспалов получил специальность "обогащитель полезных ископаемых". На асбофабрике прошел путь от регулировщика до технолога. Однажды принял участие в конкурсе рационализаторских предложений - предложил схему увеличения выработки фракции 20-40. Защита проекта произвела впечатление на коммерческого директора комбината "Ураласбест" и руководителя отдела сбыта - и Вадиму предложили карьерный рост.

■ Качество и сбыт

- Начались командировки несколько раз в год, по две-три недели каждая. Прежде чем наработать опыт, нужно знать территорию. Я туда приезжал - все тупики облазил, всех дорожников знал, - рассказывает он. - Уже поменялись многие руководители, но предприятия действуют. И знание всех этих мощностей в регионе мне помогает. Идет постоянная аналитическая деятельность.

В работе пригодился и опыт службы в армии. Вадим Беспалов застал период начала Первой Чеченской войны. Командировки в Бено-Юрт и Осетию, участие в боях и опыт разведывательных действий дали не только "прививку" выживаемости, но и навыки, которые пригодились в мирной жизни, в профессиональной деятельности.

- В командировках, чтобы ориентироваться, покупал карту города. Весь вечер и ночь в гостинице готовил план "наступательных действий" - куда пойду, с кем буду разговаривать. Логистику надо было на месте "разрисовать". Командировка - всего две недели, а надо объехать шесть регионов. Сейчас, попадая в любой город, я все улицы знаю: закрываю глаза - передо мной карта, - рассказывает руководитель.

В отделе сбыта за каждым сотрудником закреплены регионы, которые он ведет, при этом специалисты обязательно делятся друг с другом опытом продаж по своим направлениям. К тому же, необходимо ориентироваться в изменениях законодательства. С января 2019 года вступают в силу новые государственные стандарты в сфере дорожного строительства. Согласно им при капитальном ремонте дорог или замене дорожного полотна должны использоваться фракции щебня адаптированных европейских стандартов - комбинат "Ураласбест" уже наладил их производство.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

Лучших дорог России станет больше?

Буквально на глазах растет в карьере новый объект, призванный сократить производственные затраты и увеличить объем выпуска нерудных строительных материалов. К моменту выхода газеты завершается бетонирование опорной стенки и фундаментов для оборудования, начинается доставка на место строительства металлоконструкций, из которых и будет собрана будущая установка. Важнейшая часть технологической линии - самая современная на сегодняшний день дробилка - уже прибыла в город горного льна из-за рубежа.

По расчетам, ее производительность должна соответствовать параметрам дробилки, действующей сейчас на участке переработки скальной породы, осуществляющей первую стадию дробления. А это, ни много ни мало, 500 тонн в час или три миллиона тонн породы в год. При этом вес новой дробилки - в три раза меньше, чем у действующей - всего 45 тонн.

Прибыл в комбинат "Ураласбест" и питатель, который будет подавать материал в дробилку, совсем скоро на склады доставят бутобой - установку для разбивания негабаритных камней, и грохот - оборудование, распределяющее продукцию по крупности. Выбору поставщика в комбинате уделили особое внимание - искали самых опытных и надежных производителей технологического горного оборудования, проводили конкурс. По его результатам из шести крупнейших зарубежных компаний выбрали наиболее выгодные предложения.

- При этом само по себе оборудование для новой производственной линии сложно назвать инновационным, уникальность проекта в другом. Для нас главным новшеством является именно местоположение дробильно-сортировочной установки - в карьере, что позволит в перспективе экономить значительные средства при производстве продукции, - комментирует **главный инженер комбината "Ураласбест" Рожан САЛАХИЕВ**.



В частности, осуществление первой стадии дробления руды в карьере позволит избежать ненужных перевозок материалов. Так, например, породную мелочь, общая доля которой составляет около двадцати процентов, можно сказать, два вагона из десяти, смогут отделять прямо в карьере и отправлять на внутренний отвал. Не нужно будет вести этот груз сначала на фабрику, а потом на отвал. Снизятся транспортные расходы на производство щебня и для нужд рудоуправления - для строительства и ремонта карьерных дорог, так как его изготовят непосредственно в карьере.

Именно поэтому внимание к процессу возведения дробильно-сортировочной установки - осо-

бое. Оценил ход строительства и **генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий КОЗЛОВ** во время своего визита в карьер. На текущий момент завершается строительство одного из самых масштабных объектов будущей установки - опорной стенки, конструкции из железобетона высотой с четырехэтажный дом, к которой будут подъезжать автосамосвалы и ссыпать горную массу (на фото). И начинается доставка на место строительства металлоконструкций, на которые после предстоит смонтировать технологическое оборудование.

Кстати, конструкция дробильно-сортировочной установки в карьере Баженовского место-

рождения настолько масштабная, что воспользоваться стандартными, типовыми проектами для ее возведения невозможно. Поэтому к расчетам привлекли лучших специалистов из Уральского федерального университета. А постройкой фундаментов занимается организация с высокопрофессиональными сотрудниками, которые вели работы в том числе на ряде атомных электростанций.

- К 20 декабря опоры-фундаменты для оборудования должны быть доделаны. Монтаж металлоконструкций планируем завершить к концу декабря. Также до конца года планируем установить на них дробилку и питатель, - рассказывает о предстоящих работах **Вячеслав ОСИНЦЕВ, куратор проекта**. - После новогодних праздников реализация проекта продолжится: одна бригада будет заниматься сборкой и монтажом семи конвейеров, которые свяжут между собой технологическое оборудование, другая - устанавливать приемный бункер, в который предстоит сгружать руду для переработки.

Готовую конструкцию бункера планируется укрепить футеровками - плитами, которые уже отливают дочернее предприятие комбината - Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод. Всего будет изготовлено 256 квадратных плит 800 миллиметров шириной и 40 миллиметров толщиной, из марганцовистой стали - наиболее устойчивой к износу. Затем на установке смонтируют электрооборудование - линия работает на электроприводе с системами блокировки и автоматизации. И уже в начале мая ожидаются пусконаладочные работы и запуск установки.

Несмотря на то, что сокращение затрат на производство - одна из главных задач, которая ставилась при разработке нового объекта, не менее важно и повышение качества продукции. Предварительная переработка в карьере позволит поставлять на фабрику горную породу в идеальном для производства щебня состоянии, что непременно скажется и на конечном результате. Кроме того, благодаря дополнительной подготовке сырья обогащители смогут повысить производственные мощности.

Значимость новой дробильно-сортировочной установки, которая позволит проводить первую стадию дробления руды прямо в карьере, сложно переоценить. Новый объект станет своеобразной революцией в технологии производства нерудных строительных материалов в комбинате "Ураласбест", чья продукция пользуется все большим спросом у дорожников России. И это неудивительно, ведь использование качественных материалов значительно продлевает срок службы дорожного покрытия.

Так, например, согласно проведенному одним из крупных Интернет-порталов опросу, Тюмень подтвердила звание города с лучшими в России дорогами. Есть в этом и заслуга асбестовцев, ведь многие из тюменских дорог построены из материалов, производимых комбинатом "Ураласбест". Только в 2017 году в Тюменскую область комбинатом было отгружено более полутора миллионов тонн щебня разных фракций.

Е. ИВАНОВА,
пресс-служба
ОАО "Ураласбест".