

■ **За ними - будущее!**

"Золотой сплав" знаний и практики

Пять студентов Уральского государственного горного университета удостоены стипендии Льва Моисеевича Ременника, Почетного работника ОАО "Ураласбест", Почетного гражданина города Асбеста. Вручение именных стипендий проходило в конце января на заседании Ученого совета вуза.



Именные стипендиаты - студенты горного университета Ксения ЕРОФЕЕВА, Антон ЕЛИСТРАТКИН, Михаил ТКАЧУК, Евгений БОГДАНОВ и Сергей АЛЕКСАНДРОВ.

Поддержка талантливой молодежи, воспитание интеллектуальной элиты, сохранение и развитие горняцких традиций, укрепление авторитета науки и образования - приоритеты для ОАО "Ураласбест" в работе с молодежью. А сотрудничество с Уральским государственным горным университетом является стратегическим.

- Комбинат "Ураласбест" - значимый партнер вуза. С предприятием сотрудничаем в части подготовки молодых кадров, научно-исследовательской деятельности, по консалтингу, - рассказывает **Алексей ДУШИН, исполняющий обязанности ректора Уральского государственного горного университета, доктор экономических наук**. - Важно, что комбинат "Ураласбест" выстроил адресную работу с подрастающим поколением, студентами, молодежью. Одна из форм - вручение именных стипендий. Это очень точная и эффективная поддержка, поскольку у студентов возникает мотивация развиваться в выбранной сфере, уверенно смотреть в будущее. И мы видим, что они действительно достигают значимых высот и успехов в учебе.

Текущий год - тому прямое подтверждение. Лауреатами именной стипендии Льва Моисеевича Ременника, а вручается она в десятый раз, стали пять студентов вуза.

- Конкурсной комиссии пришлось непросто, - восемь претендентов на именные стипендии. Студенты успешно осваивают образовательные программы, проходят практику в комбинате "Ураласбест", - уточняет **Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест"**. - Честно говоря, отсеивали тех, у кого в аттестате больше "четверок".

Лауреатами именной стипендии стали Михаил Ткачук, Антон Елистраткин, Ксения Ерофеева, Евгений Богданов и Сергей Александров. При этом Антон и Михаил - одноклассники, становятся стипендиатами во второй раз. А вот Ксения - в третий. Размер стипендии - двадцать тысяч рублей. Если стипендия вручается во второй раз, ее размер увеличивается на десять процентов. Если в третий раз - на двадцать процентов.

Всего же за десять лет стипендиатами стали 29 студентов вуза. Ксения Ерофеева - единственный лауреат, которому за годы существования стипендии целевое денежное поощрение вручено трижды. Ксения учится на горно-механическом факультете по специальности "обогащение полезных ископаемых". Ее хорошо знают на предприятии - еще будучи студенткой Асбестовского политехникума, она начала проходить практику на асбестообогатительной фабрике ОАО "Ураласбест". После получения диплома стремление девушки стать профессионалом в выбранной

сфере крепко, свое образование она продолжила в университете. А вот асбофабрика осталась тем местом, где студентка применяет на практике полученные теоретические знания. Ксения оканчивает вуз с отличием, планирует связать свою профессиональную жизнь с градообразующим предприятием.

- На асбофабрике знания приобрели практическую плоскость, с каждым годом все больше совершенствовались, - говорит Ксения Ерофеева. - Познакомилась с технологическим процессом, узнала много нюансов в обогащении хризотила. Понимаю, что это только начало, поэтому планирую узнавать и познавать больше, развиваться в выбранной специальности и если получится, внести свой вклад в развитие градообразующего предприятия.

Ксения уточняет, что к получению именной стипендии не стремилась, старалась в первую очередь получить как можно больше знаний. А денежное поощрение - приятное дополнение.

- Советую студентам вуза стараться учиться, проявлять себя. И как итог - получить приятный бонус в виде именной стипендии. Быть именным стипендиатом приятно и почетно. Это своеобразная оценка за стремление к знаниям, - уверена Ксения.

Дважды лауреат стипендии Л.М. Ременника - Михаил Ткачук, студент горно-механического факультета по направлению "автоматизация технологических процессов и производств". Михаил - представитель трудовой династии горняков. В комбинате "Ураласбест" работали бабушки и дедушки Михаила. Сейчас трудятся отец - Сергей Юрьевич, первый заместитель директора ООО "Проектно-конструкторская организация "Эксперт", брат - Сергей Сергеевич, заместитель главного механика ОАО "Ураласбест".

- Знаком с комбинатом с детства. Помню, как родители рассказывали про предприятие, мы вместе рассматривали и читали книги, посвященные городу и градообразующему предприятию, спускались в карьер, были в производственных цехах асбофабрики, - вспоминает Михаил. - Кстати, и практику я проходил на асбофабрике, перенимал знания у опытных наставников. Производственные уроки - бесценны, они позволили применить теоретические основы, полученные в вузе, на практике.

Планов на далекое будущее Михаил не строит. В приоритете - окончить успешно университет. Далее, возможно, поступить в магистратуру.

- Та поддержка, которую оказывает комбинат студентам, - знаковая. С одной стороны помогает сориентироваться в выборе своего места работы, с другой - дает определенный стимул, чтобы развиваться, учиться, пока есть возможность впитывать знания, - считает Михаил Ткачук.

■ **Новости**

За заслуги перед областью

Знаком отличия "За заслуги перед Свердловской областью" III степени по указу губернатора Свердловской области награжден Яков Львович Ременник, первый заместитель генерального директора - коммерческий директор ОАО "Ураласбест".

Награду руководителю вручат за особые заслуги в сфере экономического развития Свердловской области.

Кадровые изменения

Конец 2017 года и начало 2018 года в ОАО "Ураласбест" ознаменованы несколькими кадровыми изменениями.

Приказом генерального директора ОАО "Ураласбест" Ю.А.Козлова с 8 декабря 2017 года начальником отдела материально-технического снабжения ОАО "Ураласбест" назначен **Виктор Николаевич ЩАПОВ**.

С 15 января 2018 года **Александр Валерьевич ЯРМОЛЮК** - заместитель начальника отдела материально-технического снабжения ОАО "Ураласбест" по снабжению и комплектации материалами.

С 22 января 2018 года **Дмитрий Романович СЕЛЯНИН** назначен помощником генерального директора ОАО "Ураласбест" по международным вопросам - начальником отдела корпоративных отношений.

Кроме того, произведена реорганизация отделов, занимающихся сбытом продукции, производимой комбинатом "Ураласбест". С 22 января отдел сбыта асбеста на экспорт и внешних экономических связей преобразован в отдел сбыта асбеста, возглавил который **Алексей Михайлович АЗОВ**, а отдел сбыта асбеста и нерудных строительных материалов - в отдел сбыта нерудных строительных материалов, исполняет обязанности начальника в котором **Вадим Александрович БЕСПАЛОВ**.

Большинство вопросов удалось решить

Представители ОАО "Ураласбест" съездили на Кольский полуостров - в Институт горного дела города Апатиты, чтобы перенять опыт работы с программным обеспечением МАЙНФРЕЙМ 7.0 и получить новые знания в области решения задач по планированию горных работ.

Программа МАЙНФРЕЙМ предназначена для автоматизации процесса инженерного обеспечения при ведении открытых и подземных горных работ.

- С ее помощью осуществляется расчет и планирование горных работ, - рассказывает **Александр ЖИРИХИН, главный маркшейдер ОАО "Ураласбест"**. - Для того, чтобы перенять опыт работы с программой, отправились к ее разработчикам. В течение пяти дней с представителями ОАО "Ураласбест" работали научные сотрудники Института горного дела города Апатиты. В результате совместной деятельности большинство из возникающих в процессе работы вопросов удалось снять. Достигнута договоренность по дальнейшему взаимодействию с разработчиками программы МАЙНФРЕЙМ по вопросам исправления ошибок, возникающих в программном обеспечении.

Лестница карьерного роста

В январе состоялось первое занятие для слушателей Школы резерва управленческих кадров ОАО "Ураласбест".

Сергей Росляков, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по экономическим вопросам и финансам, рассказал молодым работникам о Плате стратегического развития, реализуемого на предприятии. Проводя аналогию с документом, он также обсудил с ребятами и личностное, и профессиональное развитие.

Для каждого слушателя Школы резерва управленческих кадров ОАО "Ураласбест" будет подготовлен индивидуальный план развития карьеры на ближайший год, который молодому работнику предстоит обсудить и разработать совместно с руководителем структурной единицы, где он трудится. Кроме того, в феврале для слушателей Школы резерва управленческих кадров ОАО "Ураласбест" планируется провести еще два занятия, в рамках которых представители Научно-исследовательского института эффективности и безопасности горного производства расскажут о повышении эффективности производства, а Ирина Юрьевна Устюжанина, начальник отдела по работе с персоналом, - о регламентировании трудовых отношений.

Напомним, в нынешнем году в рамках выполнения Плана стратегического развития на комбинате "Ураласбест" ведется формирование резерва управленческих кадров. Кандидатуры, представленные главными специалистами предприятия и руководителями структурных единиц, прошли сначала анкетирование, а затем процедуру комплексной оценки. По ее итогам была отобрана группа из 21 человека.

Престиж, проверенный годами

Составлен календарь лыжных гонок, которые состоятся в нынешнем году на базе отдыха "Разлив".

Ближайшими будут первенства рудоуправления, Управления железнодорожного транспорта и асбестообогатительной фабрики. Соревнования также станут подготовкой к главному лыжному мероприятию для работников комбината "Ураласбест" - лыжной эстафете среди подразделений, которую планируется провести в начале марта.

Кроме того, 18 февраля на базе отдыха "Разлив" состоится традиционная лыжная гонка памяти Александра Александровича Королева, первого генерального директора ОАО "Ураласбест". Традиции насчитывается уже более 30 лет. Как правило, в гонке принимают участие порядка двухсот сильнейших лыжников Свердловской области и ближайших к ней территорий. За годы проведения мероприятие подтвердило свой престиж и высокий уровень, поэтому сейчас оно входит в областной календарь любительских лыжных гонок.

Е.ТЫРЫШКИНА,
заместитель начальника рекламно-информационного бюро
ОАО "Ураласбест".

Леонид РЕМЕЗОВ:

Мы - лучшие в труде, спорте и творчестве

1 февраля профсоюзные организации региона отметили 100-летие и День профсоюзного активиста. Не исключение - и Асбест. Об этом и об итогах работы профсоюза градообразующего предприятия в 2017 году накануне юбилея рассказал председатель профсоюзной организации ОАО "Ураласбест" Леонид РЕМЕЗОВ:

- В прошлом году профсоюзной организации комбината "Ураласбест" исполнилось 100 лет. Накоплен солидный опыт: ни одна из партий, никакая другая организация не могут похвастаться таким возрастом и багажом в работе на главном направлении - по защите законных прав, социально-экономических интересов человека труда. Сегодня профсоюзный актив "Ураласбеста" показывает наглядные примеры эффективной деятельности, умение найти выход из самых сложных ситуаций.

Нет ни одного направления в работе, где бы наш профсоюз не проявлял заинтересованного участия, обеспечивая защиту прав трудящихся, заботясь о развитии производства, улучшении условий труда, о создании в коллективе здорового микроклимата. Профсоюзная организация является деловым партнером руководящей команды комбината - налажен деловой, конструктивный диалог. Профсоюз комбината не только занимает ключевую позицию в жизнедеятельности градообразующего предприятия, но и выполняет ведущую роль в международной борьбе за сохранение рабочих мест в хризотилевой отрасли.

Обо всем этом и говорилось на мероприятиях, посвященных Дню образования профсоюзов Свердловской области и нашему "профессиональному" празднику - Дню профсоюзного активиста, которые приходятся на начало февраля. Самое время - подвести итоги, обсудить планы на будущее, определить приоритеты. По традиции в этот период Координационный совет профсоюзных организаций города проводит торжественное собрание в Центре культуры и досуга имени Горького. В стороне не остается никто - подготовительных забот и хлопот хватает всем. Нынешняя областная дата тоже очень значимая, поэтому готовиться к ней начали заранее, причем с учетом прошлогоднего опыта проведения нашего юбилея.

На праздник приглашаем профсоюзных активистов, ветеранов, гостей из области, руководителей города, предприятий. Чтобы собрать всех, организуем автобусные рейсы по городу. Каждая профсоюзная организация готовит свой информационный стенд, где размещаются исторические материалы и фотографии. На собрании звучат поздравления, теплые слова, вручаются Почетные грамоты и Благодарственные письма, настроение поднимают концертные номера.

Сегодня профсоюзная организация ОАО "Ураласбест" -



действенная сила, объединяющая 21 первичную организацию: к нам относятся не только структурные единицы комбината, его дочерние предприятия, но и профсоюз Малышевского рудоуправления, Асбестовского строительно-монтажного управления, Асбестовского политехникума. **Членами профсоюза являются более девять тысяч человек:** почти 60 процентов от численности персонала комбината и более пяти тысяч ветеранов войны и труда.

В прошлом году 193 человека впервые приняты в наши ряды - актив пополняется, поэтому повышенное внимание уделяем подготовке молодых, перспективных кадров. Обучение профактива проходит как на местах, так и в ходе выездных мероприятий. Без "каникул" работает школа молодого профсоюзного лидера. Лучших и особо отличившихся направляем на обучение в школу молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Свердловской области.

В целом работа организации ОАО "Ураласбест" строится согласно плану. Очередной календарный год начинаем с приятной миссии, поздравляя детей работников предприятия с Новым годом. Проводим утренники в Центре культуры и досуга имени Горького, дарим подарки малышам из семей членов профсоюза. В этом году 2597 детей получили гостинец от Деда Мороза, 1299 членов профсоюза - подарки для семейного чаепития, 1142 ребенка приняли участие в театрализованном новогоднем пред-

ставлении, 40 человек посетили новогодние спектакли в театрах Екатеринбурга, 693 человека стали счастливыми обладателями пригласительных билетов на мультипликационный фильм в кинотеатр "Прогресс". А еще всем полюбили наши праздники для первоклассников и многодетных семей с концертами, играми, мастер-классами и, конечно, подарками.

В списке обязательных - другие "красные" дни календаря. 23 февраля, 8 Марта, День инвалидов. У каждого из них есть свои традиции. Например, члены профсоюза асбофабрики организуют концерт в честь Международного женского дня. В течение 20 лет по инициативе профсоюзного комитета оказывается поддержка работников предприятия, воспитывающих детей с ограниченными возможностями. В 2017 году им вновь выплачена адресная материальная помощь.

Традиционно профсоюз "Ураласбеста" участвует в организации и проведении общегородских мероприятий, посвященных 1 Мая, Дню Победы. И, конечно, **один из самых важных профессиональных праздников для нас - День строителя, давно ставший общегородским и масштабным.** В структурных подразделениях проходят конкурсы мастерства на звание "Лучший по профессии". Массовые, познавательно-развлекательные мероприятия распланы на несколько дней. Подводятся итоги конкурсов детских рисунков и информационных стендов в структурных единицах, выставка карье-

ной автотранспортной техники, экскурсии в музей и на смотровую площадку, мастер-классы, зарядка, спортивные соревнования, старты для молодежи. Знаю, что этот праздник любят и ждут не только сотрудники комбината, но и все асбестовцы.

В арсенале достижений профсоюзной организации победы в спортивных, творческих мероприятиях. Мы - в числе постоянных лидеров в рабочей Спартакиаде Свердловского обкома профсоюза строителей России и ФПСО. В 2017 году наши спортсмены ездили на IV Всероссийскую Спартакиаду трудящихся, которая проходила в Чебоксарах. За три дня были разыграны награды в 13 спортивных дисциплинах. Семья Ереминых из ОАО "Ураласбест" представляла Свердловскую областную организацию Профсоюза строителей и заняла первое место.

Еще одна захватывающая, объединяющая традиция - проведение соревнований по рыбной ловле. В прошлом году в них участвовали 10 команд от подразделений комбината. Награждали победителей, призеров, поймавших самую большую и самую маленькую рыбу, лучших в скоростном бурении лунок.

Затем наши рыболовы участвовали в соревнованиях по подледному лову рыбы Уральского федерального округа, которые проходят на озерах в Курганской области. **Начиная с 2015 года, команда комбината "Ураласбест" представляет Федерацию профсоюзов Свердловской области, обком профсоюза строителей и занимает первое место!** За прошедшие три года пальму первенства не отдали ни разу.

Насыщена и наша творческая жизнь. В ноябре прошлого года мы участвовали в IV открытом Уральском конкурсе рабочей песни и стали лауреатами. В этом заслуга ребят, которые исполнили гимн строителей: ведущего юрисконсульта комбината Марии Климиной, машиниста экскаватора центрального горного цеха рудоуправления Сергея Тюлина, инженера ИСУП асбестообогащательной фабрики Надежды Шептаевой.

Но все-таки **главное для нас - ритмичное, безопасное производство, обеспечение стабильного трудового процесса, борьба за наши рабочие места.** Поэтому ежегодно активно включаемся в работу при подготовке к Женевским заседаниям сторон Роттердамской конвенции, участники которой пытаются внести хризотил-асбест в запретительный список. В апреле в рамках Международного дня защиты хризотила проводим массовые акции, автопробеги, митинги под единым лозунгом "Народ за хризотил".

В прошлом году в борьбе с антиасбестовой кампанией нас поддерживала партия "Зеленые". В феврале в Асбесте прошла встреча с руководи-

телями регионального отделения партии, в рамках которой мы познакомили ее представителей с производством, показали социальные объекты комбината. В итоге была принята резолюция в поддержку использования хризотила под контролем.

В марте в Орле состоялся съезд партии "Зеленые". С его трибуны мне удалось обратиться к делегатам с предложением поддержать хризотилевую отрасль России. И меня услышали. В план действий Российской экологической партии "Зеленые" в Год экологии, с перспективой до 2020 года, был включен пункт: **"Поддержать сохранение в России хризотил-асбестового производства, его флагмана - ОАО "Ураласбест"**.

Следующим очень важным шагом в этом направлении стала **поддержка хризотилевой отрасли Президентом России Владимиром Путиным и правительством РФ.** В апреле-мае 2017 года в Женеве на восьмом заседании сторон Роттердамской конвенции российская делегация как никогда была активна и авторитетна. Как подтвердили председатель Международного Альянса профсоюзных организаций "Хризотил" Андрей Холзаков и советник по международным вопросам Альянса Дмитрий Селянин, они во всем чувствовали эту поддержку со стороны главы государства, министерств. В результате напряженной борьбы сторонники использования хризотила в очередной раз одержали победу - наш минерал не был включен в список запретительных материалов - приложение III Роттердамской конвенции. Но в 2019 году - новый этап борьбы, которая по-прежнему не утихает.

Плодотворно профсоюз сотрудничает и с работодателем - администрацией ОАО "Ураласбест". Дважды в год подводятся итоги выполнения коллективного договора. Несмотря на сложное экономическое положение, **все разделы коллективного договора выполняются в полном объеме, отклонений нет.** Важное внимание на заседаниях уделяем новым задачам и целям. Большинство из них "выносим" со встреч в трудовых коллективах, которые обязательно проводятся в период подготовки к отчетному разговору - рабочие поднимают злободневные вопросы, высказывают предложения, пожелания, рекомендации. Все инициативы с мест услышаны, большинству дается ход.

Традиционно одним из первых в цехах поднимается вопрос о повышении заработной платы. На итоговом заседании в декабре прошлого года решено вернуться к нему, когда будут подведены итоги за 2017 год и будет наглядно видно, как сработало предприятие.

Подготовила **Е. ЛОБОВА.**
Фото автора.

■ Вести из подразделения: предприятие «Промтехвзрыв»

Первый взрыв в новом карьере

Вместе с начальником цеха взрывных работ предприятия "Промтехвзрыв" комбината "Ураласбест" Николаем ЧИСТЯКОВЫМ выезжаем на опытно-производственный карьер месторождения полевого шпата "Кедровое", принадлежащий ОАО "Малышевское рудоуправление".

- Малышевские горняки, - рассказывает Николай Анатольевич, - приступили к освоению нового месторождения. Для его разработки необходимы взрывные работы. Комбинат "Ураласбест" стал победителем тендера на организацию промышленных взрывов в новом карьере. Сегодня выполним первый взрыв.

Николай Чистяков - руководитель молодой, но уже имеющий необходимый производственный опыт. В 2005 году выпускник Уральского государственного горного университета вернулся в родной город, устроился в "Промтехвзрыв" ОАО "Уралас-

бест". В короткие сроки прошел все ступени карьерного роста - взрывник, горный мастер, заместитель начальника цеха. В 2009 году возглавил цех взрывных работ.

Именно в его бытность взрывники расширили зону обслуживания и начали оказывать услуги сторонним организациям. Теперь в их число вошло и ОАО "Малышевское рудоуправление".

Тем временем наш автомобиль и следующие за ним две грузовые зарядные машины с компонентами взрывчатки через промышленную зону пересекают поселок Малышева. Всего в нескольких километрах



Бригада взрывников закладывает в скважины детонирующий шнур.

Стратегия развития

Ремонт - дело тонкое

Как подтверждает экономический анализ деятельности ОАО "Ураласбест", 13 процентов в структуре себестоимости составляют затраты на ремонт и техническое обслуживание оборудования.



ИСУП по своей генеральной теме ремонтов в рудоуправлении, на предприятии "Промтехвзрыв", в Управлении железнодорожного транспорта, на асбестообогачительной фабрике.

Налаживается комплексная работа, которая под контролем на самом высоком уровне. Уже дважды, в конце 2016 года и в декабре 2017-го, вопрос о ходе развития системы нормирования расходов на ремонт оборудования рассматривался на заседаниях Совета директоров ОАО "Ураласбест".

В коллективах к введению системы подходят с разной степенью ответственности. И пока не будет общей заинтересованности - от директора структурной единицы до слесаря, в оптимизации процесса и повышении качества управления ремонтами, работоспособность и результативность будут по-прежнему низкими, - лейтмотивом прозвучало в докладе **С. В. РОСЛЯКОВА, заместителя генерального директора по экономическим вопросам и финансам ОАО "Ураласбест"**.

Важность этой работы подчеркивается и тем, что в Плате стратегического развития комбината "Ураласбест" на 2017-2021 годы стратегическим проектом №5 значится "Формирование нормативов расходов на ремонт и содержание оборудования".

Как оказалось, на данном этапе пробуксовка идет именно из-за отсутствия актуальных нормативов. На местах пользуются теми положениями, что были разработаны отраслевыми НИИ еще в 80-е годы прошлого века, а также директивами заводов-изготовителей оборудования, которое уже эксплуатируется значительно дольше рекомендованных сроков. Большинство имеющихся нормативов безнадежно утратило свою

объективность, так как произошли значительные изменения применяемого инструмента, качества запасных частей и комплектующих, в технологии и организации ремонтных работ. Так, выборочная проверка показала, что по некоторым ремонтным операциям отклонения фактически затраченного времени от нормативного достигают 60 процентов. Причем, как в большую, так и в меньшую сторону.

Процесс формирования информационного "управления ремонтами" - работа новая и достаточно сложная, требующая дополнительного опыта, квалификации. Поэтому на первых порах столкнулись с ошибками, даже отказы из-за непонимания иных участников процесса необходимости работать в современной системе. Доминировал пресловутый человеческий фактор, который порой не управляем даже ИСУПом.

О том, как избежать такого влияния, в каком направлении развивать функционал системы, свою позицию высказывает **В. В. ЮСТУС, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию**:

- У людей здесь двойственное отношение: с одной стороны - неподдельный интерес к внедрению информационных программ (в основном, у руководящего звена, молодых "технарей"), а с другой стороны - от производственного персонала исходит некоторая настороженная озабоченность. Получается, что человек отработал на комбинате много лет, накопил опыт, привык к тому, что он ежедневно делает. А теперь, с внедрением ИСУП, характер его работы изменится. Ему предстоит не только обслуживать и ремонтировать оборудование, но еще "впи-

сываться" в новую систему, нажимать подчас непонятные ему кнопки и вводить большой объем разнобразной информации, часть которой раньше фиксировалась на бумаге - в журналах, накладных.

Как показали обсуждения на декабрьском заседании Совета директоров, на комбинате внедрение ИСУП идет с четким пониманием, какие стоят задачи и как наилучшим образом воспользоваться универсальным инструментом - информационной системой - для решения наиболее актуальных проблем. В подразделениях собирается и структурируется нужная информация о выполнении всех видов ремонтных операций, справочно-нормативная база, составляются перечни необходимых материалов и запасных частей. Ответственный этап - компьютеризация в цехах, обучение механиков и электриков, ремонтников и производственных рабочих пользоваться компьютерами и вводить необходимые данные в систему. И только спустя некоторое время, расширяя круг задач, можно добиться главного результата - повышения эффективности производства. А пока идет процесс внедрения, необходимо качественно и в срок "развернуть" систему, настроить ее, проконтролировать функционирование аппаратно-инфраструктурной составляющей, обучить специалистов ориентироваться в системе, если необходимо, провести доработки функционала в конкретных подразделениях.

Анализируя ситуацию с внедрением ИСУП в ОАО "Ураласбест", замечен еще один немаловажный факт. Система успешно внедряется в тех структурных единицах, где руководящая команда не хочет жить по старым канонам, но сохраняет при этом лучшие наработки прошлого и опытные кадры. В таком коллективе есть понимание, что необходимо налаживать доверительные отношения со всеми работниками, особенно внимательно и бережно относиться к "старой гвардии", помогать ей осваивать информационные технологии. Иначе можно потерять и даже утратить эксклюзивную производственную информацию, традиции, историю, опыт - благодатную почву, которая может дать отличный урожай - развитие, диверсификацию, стабильность всего предприятия.

Первые этапы внедрения ИСУП подтвердили правильность избранного пути: на комбинате к этому непростому процессу подошли с инженерных, а не только с информационно-технологических

позиций. При этом сохраняют и реализуют системные принципы совершенствования бизнес-процессов - на данном этапе в усиленном режиме именно в области ремонтов.

... В ночную морозную смену в карьере произошла серьезная поломка на экскаваторе. Специальная комиссия установит причины, но первые выводы - человеческий фактор. Очень важно в этот период как можно быстрее запустить машину в работу. Что-то подобное в цехе уже случалось несколько лет назад - с большим трудом тогда восстановили технику, вышедшую из строя из-за халатности помощника машиниста.

Если бы в ту пору было подключение к ИСУП - нынешние вынужденные ремонтные операции прошли бы быстрее, по практическому шаблону. И вообще, в рудоуправлении уже есть статистика, подтвержденная результатами анализа в разрезе программы новой системы: стоимость устранения аварийных сбоев оборудования приблизительно в два раза дороже выполнения ремонтных работ в плановом режиме.

С другой стороны, применение стратегии снижения аварийности за счет регулярного выполнения определенных видов планово-предупредительных ремонтов с заменой запасных частей, независимо от их фактического состояния, тоже приводит к достаточно высоким расходам на ремонт, - комментирует **М. А. ОВСЯНОВ, начальник отдела планирования ремонтов ОАО "Ураласбест"**.

- Наиболее объективные показатели, оценивающие результат использования ИСУП по состоянию на текущий момент - снижение затрат на ремонт активов на удельную величину: тысячу тонн экскавации - по рудоуправлению, тысячу тонно-километров грузооборота - по Управлению железнодорожного транспорта, погонный метр бурения - по предприятию "Промтехвзрыв".

Именно на создание технологически-экономической гармонии в производственном процессе и нацелена ИСУП. Несомненно, многое можно учесть в инструкциях и нормативах - даже "усталость металла", а вот "усталость" человеческой ответственности, совестливое отношение к трудовым обязанностям не вписываются ни в какие теоремаы. Поэтому выгода любого предприятия от использования информационной системы сегодня, как никогда, очевидна: анализ причинно-следственных связей человека и техники, контроль вложенных средств и оценка их использования, принятие комплексных решений по движению вперед. Как то и прогноз недопущения производственных ЧП - слишком дорого стоит наступать на одни и те же грабли...

Л.СИЯЛОВА,
член Союза журналистов
России.

за поселком в смешанном лесу - площадка, на которой ведутся горные работы. Это и есть опытно-промышленный карьер. В дальней его стороне уже выполнены вскрышные работы - убран мягкий грунт.

Бригада взрывников на участке длиной в 150-200 метров и чуть меньшей шириной закладывает в пробуренные скважины детонирующий шнур.

- Подготовлено 170 скважин, - рассказывает **горный мастер предприятия "Промтехвзрыв" Михаил ПЕЧЕРИН**, руководящий технологическим процессом. - Накануне их пробурела сторонняя организация. Но из-за перепада температур часть скважин подмерзла. Теперь приходится пробивать лед.

Горный мастер уточняет, что взрывники решают конкретную задачу - разрушить образовавшийся из горной породы выступ, который не смогли взять зубья экскаватора.

С некоторым опозданием, пока шла пробивка льда, начинается зарядка скважин операторами и их помощниками сразу с двух грузовых машин. Оператор зарядной машины на базе грузового автомобиля КамАЗ Владимир Ворожнин внимательно отслеживает на экране дисплея,

чтобы в скважину опустить точно установленное количество заряда.

Затем следует контрольный замер - заряд расположен на нужной глубине. И так - скважина за скважиной.

Взрывчатое вещество - водостойчиво, а взорваться эмульсия может только после специального сигнала, передающего детонацию. Качество взрывчатки постоянно контролирует лаборант Екатерина Сударева - в одном из автомобилей анализирует качество отобранных проб. И если нужно, вносятся необходимые коррективы.

Зарядка скважин завершена. По технологии их засыпают специально подвезенным грунтом. В единую сеть бригада взрывников связывает детонирующие шнуры от каждой скважины.

Взрыв будет осуществлять опытный взрывник Алексей Бухаров. Как и многие коллеги, Алексей Анатольевич пришел в "Промтехвзрыв" после окончания Асбестовского горного техникума. Туда после службы в армии позвали друзья - на взрывном производстве трудился в тот момент почти весь его курс.

Звучит боевой сигнал сирены. Взрывник нажимает на кнопку, и в воздух взлетают сотни кубометров горной массы,



Взрывное устройство - в руках Алексея БУХАРОВА. Через минуту прогремит взрыв.

подорванные семнадцатью тоннами взрывчатой эмульсии.

Выезжаем на место событий. Сюда же отправляются руководители "Малышевского рудоуправления" и "Промтехвзрыва". В результате взрыва вместо горного выступа - взорванная горная масса.

Поставленная задача выполнена. На февраль, по словам начальника цеха взрывных работ Николая Чистякова, запланирован следующий взрыв.

- Первый взрыв в новом карьере был экспериментальным, - подвел итог **директор предприятия "Промтехвзрыв" Александр РУССКИХ**. - Теперь специалисты нашего структурного подразделения внесут коррективы как в сетку бурения скважин, так и в метод инициирования зарядов. Хочу отметить, что "Малышевское рудоуправление" стало еще одним предприятием, которому наш коллектив оказывает услуги по взрыванию горных пород. Всего же мы работаем не менее чем с десятью сторонними организациями. Это дополнительный фронт работ для нашего предприятия, источник прибыли, что дает возможность дополнительно стимулировать труд работников.

"Золотой сплав" знаний и практики

Окончание. Начало на 1-й странице.

Сотрудничество ОАО "Ураласбест" и Уральского государственного горного университета выстраивается в рамках корпоративной программы "Подготовка персонала и развитие кадрового потенциала". Данная программа реализуется на протяжении пяти лет. Программа в текущем году заканчивает свое действие, будет пересмотрена и утверждена на последующие пять лет.

В 2017 году порядка 250 студентов, из которых тридцать - из горного университета, по различным специальностям проходили практику на рабочих местах, познакомились с работой структурных единиц комбината. Молодые специалисты комбината участвовали в различных конференциях, мероприятиях, которые организовывает вуз. Сегодня три молодых работника обучаются в аспирантуре.

- За время действия корпоративной программы именные стипендии вручены 29 студентам Уральского государственного



Именную стипендию Антону ЕЛИСТРАТКИНУ вручает Сергей РЕМЕНИК (справа) - начальник Управления стратегического развития ОАО «Ураласбест», внук Л.М. РЕМЕНИКА.

горного университета и порядка 150 стипендий - студентам Асбестовского политехникума, - уточняет В.В. Юстус. - Проанализировав ситуацию, видим, что из тех ребят, которые были удостоены стипендии, порядка 53-54 процентов сегодня трудятся в структурных единицах и дочерних предприятиях ОАО "Ураласбест".

В ближайшие годы сотрудничество с Уральским государственным горным университетом у градообразующего предприятия Асбеста будет совершенствоваться, взаимодействие - расширяться.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Есть мнение!

Сергей УПОРОВ,
проректор по учебно-методическому комплексу
Уральского государственного горного университета:

- Вырос фактически на комбинате "Ураласбест": мои родители, родственники работают на предприятии. Вся моя жизнь связана с комбинатом "Ураласбест" - являюсь выпускником Асбестовского горного техникума, горного института. Первая запись в трудовой книжке - комбинат "Ураласбест".

И достаточно длительное сотрудничество связывает комбинат "Ураласбест" и наш вуз. Отрадно, что эти традиции с годами только крепнут. Очень приятно, что предприятие поддерживает активных, талантливых, успешных в учебе ребят. Ведь в дальнейшем они будут составлять его кадровую основу.

О профессионалах: наша молодежь

Новые лица - яркие, с харизмой

За последнее время коллектив ООО "Стоматологическая поликлиника" пополнился новыми кадрами - работать в клинику пришли молодые специалисты.

В октябре 2017 года сразу двое выпускников медицинских вузов поступили на работу в данную клинику.

Павел Андреевич ЧЕТВЕРТАК сегодня ведет хирургический прием. Его всегда привлекала хирургия. В данное время он проходит первичную специализацию для того, чтобы получить навыки узкого специалиста и делать операции в ротовой полости.

С профессией стоматолога познакомился еще в детстве. В Нижневартовске, где родился, его отец Андрей Валерьевич Четвертак работает стоматологом-ортопедом. Отец часто брал Павла с собой. Павел смотрел на него - серьезного, сосредоточенного, важного, в белом халате, видел, что пациенты его уважают и после приема уходят довольные. Родной дядя Павла - Александр Сергеевич Иванов - тоже работает стоматологом-ортопедом. Словом, о другой профессии Павел Андреевич и не мечтал.

Окончил Тюменский медицинский университет, получил специальность врача-стоматолога общей практики. Клиника в Асбесте стала его первым местом работы.

Татьяна Ярмолюк, директор ООО "Стоматологическая поликлиника", очень довольна работой молодого доктора. К нему быстро образовалась запись постоянных и текущих пациентов. Отмечает она его спокойный, уравновешенный характер, уверенность в себе, прекрасные мануальные навыки. Словом, прирожденный врач-хирург.

А вот еще один новый специалист, которого тоже успели оценить по достоинству и коллеги, и пациенты. Это Екатерина Владимировна ЧЕКУЛАЙ. Девушка - родом из Асбеста. В семье стоматологов не было, но она еще со школьной скамьи приняла решение им стать.

Екатерина Владимировна - также выпускница Тюменского медицинского университета по специальности врач-стоматолог общей практики. В ООО "Стоматологическая поликлиника" ведет терапевтический прием.

Руководитель клиники Татьяна Ярмолюк сразу отметила личные качества нового врача: обаяние, вежливость, умение расположить к себе пациента. Последние уходы с приема, полные благодарности, говорят, что у Екатерины Владимировны - легкая рука. И боль уходит, как по мановению



Врач-стоматолог Павел ЧЕТВЕРТАК.



Врач-стоматолог Екатерина ЧЕКУЛАЙ.

волшебной палочки, в кресле этого врача.

Екатерина Чекулай успела поработать и в Тюмени - в государственной стоматологии, и в частном стоматологическом кабинете. Ей уже есть с чем сравнивать. По ее словам, оборудование, материалы, методики в ООО "Стоматологическая поликлиника" - на самом современном уровне.

Из молодых докторов поликлиники чуть раньше Павла Четвертака и Екатерины Чекулай пришли работать врачи-стоматологи Иван

Гармс и Исокжонов Шерзодбек Кодирали Угли. Они ведут терапевтический прием. У каждого - свой стиль работы и общения с пациентами.

Иван Гармс - из Екатеринбурга, два года назад окончил Уральский государственный медицинский университет. Он работал в Асбесте по совместительству, с 2018 года является постоянным работником на терапевтическом приеме. Привлекает его и хирургия. Этот врач отличается спокойствием, трепетным отношением к пациенту. Придирчив и требователен и к себе, и к другим, не терпит даже малейшей небрежности в работе. Всегда посоветует пациенту оптимальный, наилучший вариант лечения.

Исокжонов Шерзодбек внимателен, уважителен к каждому пациенту. А еще он в данное время учится в ординатуре. А это для стоматолога в будущем - возможность работать по многим специальностям стоматологического направления. А значит, у врача - большие перспективы.

Оба врача имеют прекрасные теоретические знания и мануальные навыки.

В общем, такими нам показали ярких, с харизмой представителей молодого поколения врачей в ООО "Стоматологическая поликлиника". Как видим, очень открыто и доверительно. Потому как доверие между врачом и пациентом - главный залог успешного лечения. Так считают здесь.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

9 февраля - Международный день стоматолога

Принцип семейной клиники

ООО "Стоматологическая поликлиника" оказывает стоматологические услуги жителям города и области с 2006 года. За это время, постоянно совершенствуясь и перенимая опыт мировых тенденций, коллектив настоящих профессионалов заслужил признание и уважение пациентов.

О том, как прошел 2017 год, рассказала накануне профессионального праздника директор ООО "Стоматологическая поликлиника" Татьяна Ярмолюк.

- Татьяна Александровна, с какими результатами вступили в новый календарный год?

- По итогам прошедшего года мы вышли на плановые показатели, установленные учредителем, которым является ОАО "Ураласбест". Объем оказанных стоматологических услуг пациентам за 2017 год увеличился на 14 процентов по сравнению с 2016 годом, что говорит о росте популярности и доверия клиентов нашей поликлиники. Нам удалось удержать цены на стоматологические услуги в объемах предыдущего года.

Более двух процентов от доходов, полученных организацией, ежегодно направляется на выполнение социальной программы для поддержки коллектива стоматологической поликлиники. В частности, сотрудникам предоставляется материальная помощь на оплату дорогостоящего лечения, выплачиваются премии к юбилейным и торжественным датам, осуществляется оздоровление в санаториях Урала, оплачивается обучение новых сотрудников.

Я считаю, что это правильно. Ведь в нашей организации трудится коллектив настоящих профессионалов, которые всегда готовы помочь пациенту. Одно из важнейших направлений нашего развития - забота о своих работниках.

На практике мы используем не только проверенные способы лечения и диагностики, но и следим за самыми последними разработками в сфере стоматологии. Специалисты нашей клиники постоянно совершенствуют свои знания и опыт. Их профессионализм подтвержден сертификатами.

- В городе ваша поликлиника - не единственная, почему же все большее число пациентов отдает предпочтение докторам ООО "Стоматологическая поликлиника"?

- Мы работаем по принципу семейной клиники. У нас бережное лечение, квалифицированная хирургия и эстетическое протезирование. Детская стоматология - вообще уникальна, и лечить зубы у нас детям не страшно. Если у нас побывал один член семьи, дальше уже лечится вся семья.

Некоторые услуги клиники высокоэффективны и дают прекрасный терапевтический эффект. Например, вектор-терапия заболеваний десен или хирургические методики: костная пластика и дентальная имплантация.

Для пациентов доступны различные виды диагностики на инновационном компьютерном оборудовании, не имеющем аналогов в Асбесте.

Мы соблюдаем европейские стандарты лечения, несем ответственность перед пациентами нашей клиники по гарантийным срокам лечения.

У нас применяются сертифицированные материалы и инструменты, доказавшие свою эффективность и безопасность при клинических исследованиях.

Мы осуществляем стоматологические работы с помощью медицинской техники последнего поколения.

Врачи поликлиники являются докторами с большим практическим опытом в области хирургической, терапевтической и эстетической стоматологии. Наши специалисты гарантируют превосходный результат даже в самых сложных клинических случаях.

В нашей поликлинике пациенты получают полный комплекс стоматологических услуг - от проведения первичного осмотра до изготовления дентальных протезов в собственной зуботехнической лаборатории.

Мы заботимся о пациентах, ценим их время, поэтому всегда доступны - ООО "Стоматологическая поликлиника" открыта ежедневно, даже в выходные и выходные дни, с восьми утра до девяти часов вечера.

- Что пожелаете в День стоматолога коллегам?

- Я искренне и от всей души поздравляю коллектив ООО "Стоматологическая поликлиника" с Днем стоматолога - с нашим профессиональным праздником! Желаю, чтобы все ваши пациенты широко улыбались и искренне вас благодарили. Я рада, что вы дарите людям здоровье и красоту. Пусть ваши добрые и умелые руки не знают усталости, а ваше чуткое сердце - тревоги. Пусть в работе вас ждут только успех и признание!

Коллектив Стоматологической поликлиники поздравляет коллег-стоматологов с профессиональным праздником. Желаем здоровья, терпения, благодарных пациентов.