«АСБЕСТОВСКИЙ РАБОЧИЙ» № 115-116 (13801-13802)

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Уральский хризотил

Специальный выпуск № 9 (162) 5 октября 2017 года

Значимая дата

Не винтики - творцы!

Восторженные отзывы гостей завода по производству теплоизоляционных материалов ОАО "Ураласбест", который, кстати, в сентябре отметил свой седьмой день рождения, могут вызывать улыбку, но ровно до того момента, пока вы сами не окажетесь там. Чисто, как в аптеке, практически все процессы автоматизированы, оборудование - отечественное и ведущих европейских держав.

Фото Д. БОРИСОВОЙ.

На заводе по производству теплоизоляционных материалов очень высока степень автоматизации производства. Так, основные технологические процессы мастер Иван ПЕНЬКОВ и оператор конвейерной линии оборудования Сергей ПОПОВ отслеживают на мониторах.

И никто не рассказывает о предприятии лучше, чем его создатель и проектировщик, а ныне - **директор завода по производству теплоизоляционных материалов ОАО "Ураласбест" Владимир БОБЕР**. Следуя за ним по заводу, невозможно не восхищаться тем, как продуманно здесь все организовано. Оценивая результаты труда заводчан за семь лет, все, в том числе иностранные гости, понимают - говорить об европейском уровне ведения производства как высшей оценке уже неактуально. Сейчас завод по производству теплоизоляционных материалов ОАО «Ураласбест» уверенно конкурирует с производителями, на которых когда-то стремился равняться.

- В целом минеральная вата по своим свойствам превосходит другие теплоизоляционные материалы, в 2007 году это официально подтвердил и Институт проблем химико-технологических технологий РАН. А с сырьем такого качества, что есть на Баженовском месторождении, можно производить минеральную вату наилучшего качества. Поэтому на рынок строительных материалов выходили и идем по-прежнему с посылом, что продукция "ЭКОВЕР" - качественный лидер, - подчеркивает В.И. Бобер.

Потребителям такая позиция пришлась по душе - в 2014 году была запущена вторая технологическая линия, что позволило увеличить объемы производства по сравнению с 2010 годом почти на 60 процентов. В 2015 году планировалось увеличить объемы производства в два раза относительно 2013 года, но со второй половины 2015 года произошло резкое снижение спроса на рынке теплоизоляционных материалов. Сказались и спад в строительной отрасли, и увеличение объемов производства теплоизоляции конкурирующих предприятий.

**Владимир БОБЕР,
директор завода по производству теплоизоляционных материалов ОАО "Ураласбест":
"Тенденция, которая складывается в последнее время, - грамотный потребитель. Отправляясь за покупками, он ориентируется не только на рекламу, но и собирает информацию, читает отзывы. Для нас это плюс - мы в качестве своей продукции уверены".**

- Постоянно расширяем ассортимент и улучшаем качественные показатели продукции. На сегодняшний день выпускаем 84 марки продукции по пяти техническим условиям, разработанным за шесть лет работы, и 11 марок - по ГОСТу, - рассказывает **ведущий инженер-технолог ПТО Наталья ОСИНЦЕВА**. - В 2016-м в линейке общестроительной изоляции появился продукт "ЭКОВЕР ЛАЙТ 40", в фасадной изоляции - "ЭКОВЕР ВЕНТ ФАСАД", "ЭКОВЕР ЭКОФАСАД СТАНДАРТ", в кровельной изоляции - "ЭКОВЕР КРОВЛЯ ВЕРХ ПЖ" (это суперпрочный теплоизоляционный материал, превосходящий все существующие минераловатные аналоги на строительном рынке). Для изоляции полов - "ЭКОВЕР СТЭП ОПТИМА". Отдельно выделен продукт "ЭКОВЕР СЕГМЕНТ" плотностью от 60 до 150 килограммов на кубический метр, используемый для последующей нарезки на цилиндры. По некоторым позициям расширился диапазон толщины выпускаемых изделий, установлены более высокие нормативы по прочностным показателям, и более низкие - по теплопроводности. Данные изменения стали необходимы для повышения конкурентоспособности на рынке.

В соответствии с планом инвестиций на завод по производству теплоизоляционных материалов ОАО "Ураласбест" приобрели и установили станок по нарезке минераловатной продукции. Как и все на заводе, станок технологичный - может вести распиловку в 2D-проекции. Приобретение также позволило расширить ассортимент продукции. На данном станке осуществляется нарезка клинов, которые применяются для создания разуклонки на плоских кровлях зданий, а также галтелей, использующихся для создания контруклона в парапетной зоне плоских кровель. Кроме того, на нем нарезают фасадную изоляцию на ламели, предназначенные для изоляции криволинейных поверхностей.

Окончание на 4-й странице.

Новости

Безопасный труд

В комбинате "Ураласбест" началась реализация комплекса мероприятий по специальной оценке условий труда.

В первую очередь специальная оценка условий труда проводится на вновь созданных рабочих местах, а также там, где завершается срок действия аттестации рабочих мест. 15 сентября в ОАО "Ураласбест" был издан приказ о проведении специальной оценки условий труда на всех рабочих местах комбината.

- Специальная оценка условий труда позволяет получить реальную картину условий труда и дает возможность работодателям совершенствовать эти условия, чтобы свести к минимуму вероятность несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, а также создать для них комфортные условия труда при максимально возможной производительности, - рассказывает **Аркадий МАЙДАНСКИЙ, руководитель службы охраны труда ОАО "Ураласбест"**. - Отмечу, итоги специальной оценки условий труда являются ключевыми факторами при определении льготного пенсионного обеспечения и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

Согласно федеральному законодательству, специальная оценка условий труда проводится в обязательном порядке один раз в пять лет. Завершить ее планируется в сентябре следующего года.

"Промтехвзрыв" переехал

В середине сентября предприятие "Промтехвзрыв" переехало на новое место. Административно-бытовой корпус предприятия теперь находится по адресу: улица Промышленная, 6.

Необходимость переезда назревала давно. В составе "Промтехвзрыва" - четыре подразделения, два из которых - цех взрывных работ и участок буровых работ - задействованы непосредственно в карьере. Документарное сопровождение их деятельности требует тесного взаимодействия со структурами рудоуправления и управления акционерного общества.

До переезда часть подразделений - управление предприятия, руководство цеха взрывных работ - находилась на улице Горняков, участок взрывных работ - в административно-бытовом корпусе рудоуправления, участок буровых работ - в административно-бытовом корпусе бывшего Южного горного цеха. Такая территориальная разрозненность отдельных служб являлась причиной затруднений в управлении предприятием и значительных временных и транспортных затрат - для подписания документов приходилось курсировать в разные концы города.

С начала года работники дочернего предприятия ОАО "Ураласбест" - ООО "Уралтехносервис" - проводили капитальный ремонт здания АБК бывшего Южного горного цеха, а в сентябре в нем расположились административные и технологические службы предприятия "Промтехвзрыв", а также бытовые помещения. В план инвестиций 2018 года будут заложены средства на косметический ремонт фасада здания и благоустройство прилегающей территории.

Под одной крышей в АБК "Промтехвзыва" теперь находятся управление предприятия, производственно-технический отдел, руководство цеха взрывных работ, участок взрывных работ, участок буровых работ - всего более ста сотрудников.

Также изменились телефоны предприятия "Промтехвзрыв": директор - 44-432, общий отдел - 44-333.

Профессиональные стандарты на предприятии

В 2017 году в ОАО "Ураласбест" внедрено три профессиональных стандарта: "педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования", "машинист буровой установки" и "специалист в области охраны труда".

Профессиональный стандарт - это документ, содержащий описание качественного уровня квалификации сотрудника, которому тот обязан соответствовать, чтобы по праву занимать свое место в штате любой компании, вне зависимости от рода ее деятельности (ст. 195.1 Трудового кодекса РФ).

Все сведения о профессиональных стандартах, утвержденных Министерством труда, внесены в особый Государственный реестр. Они применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации сотрудников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

В настоящее время в ОАО "Ураласбест" внедряются еще три профессиональных стандарта: "взрывник", "монтер пути" и "специалист по экологической безопасности (в промышленности)".

**Е. ТЫРЫШКИНА,
заместитель начальника рекламно-информационного бюро.**

Вести из подразделений: база ОМТС

Вклад каждого в копилку экономии

Ветераны градообразующего предприятия, наверное, помнят, как в прежние времена склады и территория базы отдела материально-технического снабжения комбината "Ураласбест" были буквально завалены различными материально-техническими ценностями. Длительное время они лежали мертвым грузом на стеллажах, дожидаясь своего часа. За это время иногда устаревали или переходили в разряд невостребованных. Сейчас, когда на первый план вышли экономические составляющие работы акционерного общества, закупка и создание больших запасов просто недопустимы.

Для уменьшения себестоимости продукции, ускорения движения оборотных средств в акционерном обществе разработаны мероприятия и проводится целенаправленная работа по сокращению запасов материально-технических ресурсов, снижению затрат на их приобретение и хранение.

- Сегодня работники базы, - рассказывает **заместитель начальника отдела ОМТС, начальник базы Сергей ПАНОВ**, - понимая всю ответственность стоящих перед ними задач, стараются трудиться ответственно, без срывов и задержек. Постоянно учатся новым, передовым методам работы. Так, например, прошло уже более двух лет после внедрения Информационной системы управления предприятием по направлению "Закупки и запасы" в акционерном обществе. За этот период все кладовщики освоили данную программу и уверенно в ней работают. Это позволяет оперативнее принимать поступающие на базу грузы и выдавать их в структурные единицы комбината. Там, в свою очередь, стали более ответственно относиться к составлению заявок, стараются оптимизировать номенклатуру и объемы закупаемых материалов.

Выполнение этих мероприятий способствует сокращению затрат на хранение материалов, уменьшению запасов товарно-материальных ценностей на базе. Это позволило уплотнить складские помещения и освободить около трех тысяч квадратных метров площади складов, которые предложены Управлению стратегического развития акционерного общества для сдачи в аренду сторонним организациям или для размещения на них нового производства.

На текущий период данное складское помещение отключено от тепло- и электроснабжения, что дает пусть небольшой, но вклад в общую копилку снижения затрат в акционерном обществе.

Вообще, на базе ОМТС проводится постоянная работа по экономии ресурсов. Например, установлены тепловые счетчики, которые позволяют работать

Коллектив работников базы отдела материально-технического снабжения комбината «Ураласбест».

с поставщиками тепловой энергии не по расчетному потреблению, а по фактическому ее использованию. Технический персонал базы следит за уровнем потребления тепла и регулирует оптимальную температуру в производственных помещениях.

Еще одним важным резервом для экономии ресурсов станет замена ртутных ламп уличных светильников на светодиодные. Частично они уже приобретены и первым делом были смонтированы на отдельно стоящем складе горюче-смазочных материалов. На очереди - установка светодиодных светильников на территории базы ОМТС.

Светильники на светодиодных лампах дают хороший уровень освещения, долговечны в эксплуатации, не требуют частого обслуживания. И если учесть, что объем уличного освещения для обеспечения безопасности складских территорий и избежания нештатных ситуаций очень существенный, то и ожидаемая экономия электроэнергии от установки светодиодных ламп будет значительной.

А еще в коллективе, по словам Сергея Панова, каждый работник стремится добиваться снижения затрат на своем рабочем месте. Кладовщики - рационально использовать складские места, соблюдать необходимые температурные и временные режимы хранения материалов, отслеживать их комплектность, проверять наличие сопроводительных документов и сертификатов. Материалы, подлежащие входному контролю, не выдают в производство, пока не будет получено положительное заключение специалистов ООО "АРМЗ" или Центральной лаборатории по контролю производства о соответствии качества. Стропальщики и грузчики так же оперативно работают по выгрузке продукции, поступившей автомобильным или железнодорожным транспортом, не допуская по своей вине сверхнормативного простоя вагонов, обеспечивая при этом сохранность выгружаемых материалов, железнодорожных вагонов и цистерн.

Особого внимания заслуживает склад горюче-смазочных материалов. Здесь трудятся без выходных дней, с семи часов утра и до полуночи. Это необходимо для обеспечения технологического процесса заправки дизельным топливом карьерных самосвалов и другой автотракторной техники. Здесь все должно работать, как часы, потому что малейший срыв в заправке топливозаправщиков приведет к остановке технологического транспорта, что неминуемо приведет к большими потерями для всего акционерного общества.

Все работники базы понимают возложенную на них ответственность и нацелены на оперативное и качественное выполнение своих обязанностей. А это возможно, если коллектив трудится сплоченно и дружно. И тон, конечно, задают кадровые работники базы, которые трудятся уже не один десяток лет: мастер цеха первой группы **Марина Анатольевна Щербакова**, заведующие складами **Елена Михайловна Исаева, Татьяна Владимировна Орлова, Людмила Петровна Осинцева**, стропальщики **Владимир Алексеевич Богданов, Петр Владимирович Петухов, Владимир Петрович Кузьминых**, водитель погрузчика **Александр Александрович Жбанов**, старший приемосдатчик груза и багажа **Любовь Павловна Соколова**, сливщики-разливщики склада ГСМ **Анатолий Иванович Журавлев и Владимир Григорьевич Худорожков.**

Хочется отметить и молодых сотрудников, которые пришли в коллектив не так давно и зарекомендовали себя с положительной стороны. Например, кладовщик склада ГСМ **Татьяна Юрьевна Ширнина**.

Таким образом, благодаря целенаправленным усилиям коллектива удается оптимизировать затраты и сохранять стабильность в работе базы ОМТС. Тем самым вносить свой посильный вклад в общее дело.

Фото В. СИНЯВСКОГО.

Актуальное интервью

Снижаем затраты,

а значит, движемся в верном направлении

Внедрение Информационной системы управления предприятием в комбинате "Ураласбест" ведется с 2014 года. Однако у многих аббревиатура ИСУП по-прежнему вызывает вопросы. О ходе внедрения и эксплуатации Информационной системы управления предприятием, а также о ее возможностях и перспективах рассказал Михаил ОВСЯНОВ (на снимке), начальник отдела планирования ремонтов комбината "Ураласбест".

- Михаил Александрович, коротко охарактеризуйте суть действия Информационной системы управления предприятием.

- В широком смысле ИСУП - это информационная база, правильное использование которой помогает более эффективно выстроить работу предприятия, повысить его экономическую устойчивость. Она обеспечивает детальное раскрытие информации о затратах структурной единицы предприятия: наименование ремонтных работ, учет времени их проведения, квалификация работников, выполняющих их.

То есть предоставляет данные для анализа производственных ремонтов, выработки стратегии развития, чтобы мы могли не устранять последствия, а работать на предупреждение аварий. А именно такую задачу ставит перед нами План стратегического развития ОАО "Ураласбест".

В целом подобная информация имелась на предприятии и раньше, однако она была рассеяна по различным отчетам и документам, на сбор данных для анализа требовалось немалое количество времени. Разработанные нами отчеты позволяют теперь специалисту получить информацию из системы за считанные секунды.

Первой ласточкой - пробной площадкой - для внедрения программы стало рудоуправление комбината "Ураласбест", а теперь Информационная система управления предприятием действует и в Управлении железнодорожного транспорта, предприятии "Промтехвзрыв". С начала текущего года активно внедряется и эксплуатируется на асбестообогатительной фабрике.

Частично ИСУП введен в ООО "Уральский завод по ремонту электрических машин" в части технического обслуживания экскаваторов - теперь более детально раскрывается информация о проведенных операциях.

- По каким признакам составляется очередность структурных единиц ОАО "Ураласбест", в которых внедряется система?

- Есть ряд факторов, в том числе суммы, которые предприятия затрачивают на ремонт оборудования, и простота внедрения системы. В некоторых структурных единицах, там, где сделать это проще, мы внедряли ИСУП параллельно основному плану работ.

Рудоуправление стало первым масштабным проектом, так как именно там было самое изношенное оборудование, вал аварийных ремонтов. Внедрив ИСУП, начали собирать базу данных - у каждой единицы оборудования появилась история ремонта с подробным описанием всех проделанных операций, затраченными на эти цели суммами и временем простоя. Как только специалисты завершали ремонт, они вносили данные в систему.

Скоро стало ясно, что большая часть затрат идет на несколько конкретных единиц оборудования. Парк техники рудоуправления сократили по сравнению с количеством на

Слово - руководителю

Владимир АЛЕКСЕЕНКО,
директор рудоуправления ОАО "Ураласбест":

- План стратегического развития ОАО "Ураласбест" ставит перед каждой структурной единицей предприятия, каждым руководителем, работником общую задачу - повысить эффективность. То есть выполнять план по добыче руды с минимальными расходами. С помощью системы Информационной системы управления предприятием в течение 2015 года нарабатывали опыт использования бывших в употреблении запасных частей со списанных экскаваторов, а с 2016 года использовали наработку. В результате, за девять месяцев 2016 года экономический эффект по рудоуправлению составил 80,9 миллиона рублей.

Вести из подразделений: ООО «АРМЗ»

Философия эффективности

Современная экономика заставляет предприятия пересматривать подходы к производству продукции: выпускать ее высокого качества, с меньшими затратами и большей скоростью. Достичь этого возможно при внедрении бережливого производства. Первые шаги на этом пути делает ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод".

Для чего необходимо внедрение бережливого производства и как в данном направлении идет процесс, говорили с **начальником отдела развития производственной системы ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод" Александром ШАКЛЕИНЫМ.**

- Александр Николаевич, расскажите подробнее, что такое бережливое производство и для чего его необходимо внедрять на предприятии.

- Бережливое производство направлено на сокращение всех видов потерь при сохранении или росте уровня качества выпускаемой продукции. И сегодня оно однозначно необходимо на любом предприятии. Это некий толчок для дальнейшего развития. Используя старые методы управления, мы фактически вперед не движемся. Как когда-то, десятилетия назад, научились работать, так и продолжаем. При этом происходит много потерь, когда потребляются ресурсы, но не создается ценность для потребителя. Директора предприятий, как и раньше, руководствуются приказами. При внедрении же бережливого производства руководство определяет направление развития, а инженеры, технологи, начальники, мастера, рабочие разрабатывают стратегию, как этой цели достичь. В помощь - многочисленные инструменты бережливого производства.

- Когда началось внедрение данной системы на предприятии, какие шаги уже предприняты?

- Вопросами внедрения бережливого производства занимается наш отдел. Он был создан в апреле текущего года. Процесс только начинаем.

Первым шагом внедрения бережливого производства на предприятии стало обучение топ-менеджеров, руководителей основных подразделений и служб завода. Ездили на benchmarking - обмен опытом на ПАО "КамАЗ", в Агрохолдинг «Агросила», в который входит множество промышленных предприятий, в частности, АО "Брянский машиностроительный завод". Познакомились с тем, как работают российские предприятия-лидеры, внедрившие бережливое производство. Благодаря данным поездкам своими глазами увидели и поняли, что и нашему предприятию можно последовать их примеру, и у нас есть скрытые резервы, которые помогут в короткий срок стать лидерами в отрасли.

О плане модернизации пятого и шестого пролетов в блоке №1 рассказывает Александр ШАКЛЕИН, начальник отдела развития производственной системы ООО «АРМЗ».

По проекту внедрения системы бережливого производства на нашем заводе был создан Центр практического обучения и развития персонала. Являясь бизнес-тренером, провожу обучение персонала - мастеров, специалистов и рабочих. Проводимые бизнес-игры призваны научить коллектив грамотно выстраивать производственный поток. За основу был взят процесс сборки из бумаги оригами-машины. Если на изготовление одной машины требуется менее 30 секунд, то на старте игры специалисты, мастера и рабочие затрачивали пятнадцать минут. Начав применять инструменты бережливого производства, на выпуск одной машинки уходило уже полторы минуты. Благодаря бизнес-игре увидели потери, а главное - у коллег кардинально изменилось понимание процесса производства. Они увидели, как можно работать эффективно.

После этого начали активно применять инструменты бережливого производства. Один из них - карта потока создания ценностей. За основу взяли новый вид продукции, выпускаемый Асбестовским ремонтно-машиностроительным заводом, - шахтную вагонетку. Разложили поэтапно производственный поток, начали анализ. Применяя инструменты бережливого производства, как, например, 5С, выравнивание потоков, быстрая переналадка и другие, выявили множество потерь. В частности, из-за ожидания, ненужной транспортировки, перемещений, лишних этапов обработки и других. Нашли причины происходящего, выстроили поток, теперь начинаем его внедрение на производстве. Для этого создан план модернизации пятого и шестого пролетов в блоке № 1. По этому плану предусмотрен целый комплекс мероприятий. Среди них - приобретение оборудования, грамотная расстановка станков, столов и так далее. Данные действия направлены решить задачу - производить максимальное количество вагонеток за короткий срок без потерь и брака.

- Наверняка, данный комплекс мероприятий требует серьезных финансовых средств?

- Больших финансовых вливаний в производственную систему не требуется. Устраняя потери, высвобождаем активы, которые в дальнейшем используем для развития.

Самое главное в бережливом производстве - активизация персонала. Каждый работник должен вовлечься в процесс, тогда он начинает генерировать идеи, сообщать, как можно усовершенствовать его рабочее место. Из таких небольших предложений и формируется общее понимание того, как нужно развивать производственную систему.

- Производственная система кардинально меняет подходы к производству. И, наверняка, персоналу непросто перестроиться . Есть ли понимание в коллективе целей и задач?

- После обучения персонал имеет четкое понимание, что такое бережливое производство и для чего нужно. И поддержка со стороны рабочих у нас есть - в некоторых подразделениях начинают применять инструменты бережливого производства на практике. Для обеспечения обратной связи разработали листы проблем и рационализаторских предложений. Персонал может сообщать о производственных проблемах, конфликтах, предлагать свои идеи по улучшению, организации эффективной деятельности. Разработан и механизм поощрений. Бережливое производство - процесс непрерывный и направлен на постоянное улучшение. Только благодаря стремлению к совершенству приближаемся к снижению потерь и производству качественной продукции.

- Александр Николаевич, какие еще цели и задачи поставлены на ближайшую перспективу?

- Процесс внедрения системы подразумевает последовательность шагов по каждому проекту. Параллельно с проведением модернизации пятого и шестого пролетов в блоке № 1 занимаемся разработкой карты потока создания ценностей - производства рукояти.

Постепенно в цехах начинаем внедрять инструмент управления - систему 5С. Это система наведения порядка, чистоты, укрепления дисциплины, повышения производительности и создания безопасных условий труда с участием всего персонала. Она позволяет практически без затрат не только наводить порядок на предприятии, но и повышать производительность, сокращать потери, снижать уровень брака и травматизма.

Также в планах - развивать производство, осваивать новые виды продукции, расширять рынок сбыта.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

2014 год - списали десять наиболее изношенных машин. Производственный план за эти годы не изменился и по-прежнему выполняется, просто увеличилось количество добытой горной массы на один экскаватор. Затраты на ремонт снизились, дополнительный бонус - набор запасных частей от списанной техники. У работников освободилось время от ремонта самых проблемных машин и появилась возможность более качественно заниматься обслуживанием остальных.

- А в других структурных единицах комбината "Ураласбест" применение ИСУП привело к конкретным результатам?

- В Управлении железнодорожного транспорта тоже выявили проблемное место. Анализ данных показал, что ремонт неисправного оборудования может длиться всего три-четыре часа, однако простой техники составляет около двадцати часов. Причина - удаленное расположение локомотивно-ремонтного депо.

Располагая конкретными цифрами, руководство предприятия провело анализ и выяснило, что целесообразнее перенести депо. Казалось бы, затратное мероприятие, однако впоследствии оно позволит систематически экономить средства и время. Так, на станции "Восточной" летом текущего года появилось локомотивно-ремонтное депо, объединившее участки по ремонту тяговых агрегатов и по ремонту тепловозов.

- Над чем специалисты отдела по планированию ремонтов работают сейчас?

- Сопровождаем предприятия, где внедрена ИСУП, налаживаем системный контроль, обучаем специалистов. Ведется работа по внедрению технологии BI (BusinessIntelligence), которая позволит в еще более короткие сроки и в более наглядном виде представить неструктурированную информацию. BI единовременно обрабатывает информацию, для предоставления которой пришлось бы запускать до нескольких десятков отчетов, с которыми, в свою очередь, тоже надо еще работать.

Кроме того, с начала 2017 года идет эксплуатация ИСУП основных видов оборудования асбестообогатительной фабрики - дробильного, конвейерного и сортировочного. Здесь ситуация критичной не была - наличие дублирующих производственных цепочек позволяет вести ремонт оборудования по очереди, не останавливая производство в авральном режиме. Однако есть и узкие места. Общие затраты очень велики, и их сокращение без ущерба деятельности асбестообогатительной фабрики - основная задача.

Хочу отметить ответственное отношение к процессу руководства и специалистов асбестообогатительной фабрики. Чувствуются заинтересованность, стремление к получению результата. Так, например, заказы на ремонт - информацию о проведении работ в систему вводят непосредственно в цехах механики и энергетики, поэтому данные появляются максимально оперативно и точно. Каждый несет личную ответственность за точность и своевременность предоставления информации.

В следующем году планируем продолжить работать с асбестообогатительной фабрикой, расширять спектр оборудования для внедрения ИСУП.

В идеале грамотное использование системы в ОАО "Ураласбест" должно привести к совершенствованию системы планирования ремонтов и покупки запасных частей. И залог успеха использования системы - грамотная работа специалистов предприятия. Точное занесение данных, верный анализ и грамотное управленческое решение. За три года мы уже видим заметное снижение затрат на ремонт оборудования, а значит, движемся в верном направлении.

Е. ТЫРЫШКИНА,
заместитель начальника рекламно-информационного бюро.

Слово - руководителю

Сергей АНДЕРШ,
главный инженер Управления железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест":

- Для повышения экономической эффективности работы УЖДТ с февраля 2015 года в структурной единице началось внедрение ИСУП. Главная задача нововведения - получение полной и достоверной информации по всем видам ремонта подвижного состава, железнодорожных путей и контактных сетей в разрезе использования материальных и трудовых ресурсов на каждый из объектов обслуживания.

С 1 июля 2015 года в УЖДТ ИСУП была запущена в эксплуатацию. Для обеспечения своевременной обработки информации, поступающей от руководителей бизнес-процессов, и составления итогового аналитического отчета в марте 2016 года в УЖДТ введена должность инженера по ИСУП.

Проводимый анализ позволяет отслеживать рост или снижение количества ремонтов, затрат на их проведение, предлагать пути решения и устранения сбоев в работе оборудования. Так, например, за первые два квартала 2016 года затраты на плановые ремонты железнодорожных путей в УЖДТ составляли 14,3 миллиона рублей, аналогичный показатель в текущем году - 9,3 миллиона рублей. Аварийных ремонтов путей за первые два квартала 2016 года зафиксировано 13, тогда как с начала 2017 года их было лишь два. То есть, уже сейчас можно с уверенностью говорить о том, что внедрение ИСУП в УЖДТ положительно повлияло как на экономическую, так и производственную составляющие предприятия.

К 100-летию профсоюзной организации ОАО «Ураласбест»

Главное - забота

Для многих сейчас слово "профсоюз" кажется эхом прошлого. И если для некоторых предприятий, да что уж там - корпораций федерального уровня, профсоюзные организации действительно стали историей, то в комбинате "Ураласбест" члены профсоюза активно помогают обеспечивать комфортные условия труда. Например, Ирина КОРЮКОВА, член профкома управления ОАО "Ураласбест, занимается вопросами оздоровления работников и их детей.

Многие ли предприятия могут похвастаться тем, что не просто сохранили, как в советские времена, собственную здравницу, но модернизировали ее и, более того - оплачивают основную часть стоимости путевок для своих работников? Ежегодно комбинат "Ураласбест" выделяет средства на отдых и оздоровление в санатории-профилактории "Горный лен" более полутора тысячам человек: более тысячи работающих, почти триста детей, а также четыреста ветеранов предприятия, в том числе с обслуживанием на дому.

- Замечательно, что руководство комбината "Ураласбест" поддерживает работников, тем же лечением, например. Ведь сейчас отдых в санаториях по стоимости сравним с отпуском на море, а члены профсоюза комбината "Ураласбест" могут пройти оздоровление, заплатив около трех тысяч рублей, - отмечает **Ирина КОРЮКОВА, председатель комиссии по вопросам социального страхования управления комбината, ведущий инженер по кадрам управления ОАО "Ураласбест".**

В профсоюзную организацию комбината "Ураласбест" Ирина Корюкова вступила, как только пришла на предприятие в 1984 году. Причем Асбест и его градообразующее предприятие для трудоустройства они с супругом Евгением выбрали сами: как отличникам учебы им предоставили право выбора.

- Тогда, в 80-е годы, будучи студентами, являлись активными членами студенческого стройотряда - строили подъездные пути к птицефабрике "Рефтинская", - вспоминает Ирина Владимировна. - Проезжая Асбест по пути на стройку, отмечали, как удобно здесь жить семьям - рядом расположены детские сады, школы да и место работы. Небольшой городок нам понравился - зеленый, цветущий, уютный, активно строящийся. Я родилась и выросла в Екатеринбурге, люблю его энергию, ритм, но в Асбесте отдыхаю душой.

Профессию Ирина и Евгений получали вместе - учились в строительном техникуме транспортного строительства (там, к слову, и познакомились) по специальности "автоматика, телемеханика, связь на железнодорожном транспорте". Поэтому и трудиться тоже стали вместе в Центральном рудоуправлении - в службе СЦБ и связи электромонтерами. Он - "в поле", на путях, она - в кабинете с бумагами: составляла схемы, по которым строили станции, модернизировали их...

С рождением ребенка Корюковы получили квартиру. И хотя думали задержаться в Асбесте лишь года на три, почти десять лет трудились в Центральном рудоуправлении. Бойкая по натуре, Ирина Владимировна тянулась осваивать новое - например, могла подменить сотрудника в отделе кадров. С обязанностями справлялась - умела найти общий язык с каждым. А в 1994 году ей предложили перейти в отдел кадров управления комбината "Ураласбест", Ирина Владимировна согласилась. Так и стала инженером отдела кадров, со временем - ведущим инженером.

В 2009 году в рамках реорганизации предприятия кадровиков объединили в отдел по работе с персоналом. Если раньше И.В.Корюкова занималась только коллективом управления комбината, то теперь "под ее крылом" оказались сотрудники и других структурных единиц. Сейчас их четыре: рудоуправление, предприятие "Промтехвзрыв", управление комбината и завод по производству теплоизоляционных материалов.

Нынешний год - юбилейный не только для профсоюзной организации комбината, 10 октября Ирина КОРЮКОВА отпразднует личный юбилей.

- Создание документов для завода ТИМ начинали с нуля - предприятие ведь новое. Хорошо помню, как оформляла на работу первых восемь человек еще до строительства завода, а уже на этапе пуска и наладки - пошел такой поток! - вспоминает Ирина Владимировна. - Требований к ведению документов много, и с каждым годом документооборот - все больше. Чтобы справляться с обязанностями, важно любить свое дело. А еще - уметь видеть не только бумаги, но и людей - каждого услышать, помочь, сохранить благожелательный настрой.

С такой же философией занимается Ирина Владимировна и профсоюзными делами. Признается, что этому научила Тамара Даниловна Бабенко, которая курировала направление социального страхования в управлении комбината.

- Тогда профсоюз занимался путевкам в детские оздоровительные лагеря, санатории. Передавая бумаги, Тамара Даниловна рассказывала про семьи, на некоторые просила обращать особое внимание: тут детки болеют часто - надо отправить отдохнуть, подлечить, - говорит И.В. Корюкова. - Сейчас эти функции отданы в Управление образованием, но большой плюс комбината "Ураласбест" в том, что он выделяет средства на оздоровление работников, их детей, ветеранов предприятия в санатории-профилактории "Горный лен".

- Как считаете, отличается ли нынешний профсоюз от прежнего?

- Для меня самой участие в профсоюзной жизни было другим. Студенткой я как профгрупорг организовывала массовые мероприятия. С нами училось много иногородних ребят, чтобы помочь им освоиться, узнать город, проводила экскурсии, договаривалась о походах в театр, музеи. Сейчас в общественной жизни не такая бойкая - больше уделяю времени семье, маленькой внучке. При этом стараюсь ответственно выполнять обязанности председателя комиссии по вопросам социального страхования управления комбината, при трудоустройстве новым работникам стараюсь рассказывать о профсоюзе. Не навязывать, а информировать. Считаю, что и тогда, и сейчас главное - проявлять заботу о сотрудниках, их оздоровлении, улучшать условия труда.

Е. ТЫРЫШКИНА,
заместитель начальника рекламно-информационного бюро.

Фото из архива.

Значимая дата

Не винтики - творцы!

Окончание. Начало на 1-й странице.

Субстрат для гидропонного выращивания растений "ЭКОВЕР" становится все более востребованным у потребителей. Так, например, в ЗАО "Тепличное" не нарадуются урожаям, полученным благодаря продукции завода по производству теплоизоляционных материалов.

На этом же универсальном станке ведется и нарезка уникального продукта - субстрата для гидропонного выращивания растений. Его производство позволило начать осваивать помимо строительного еще и аграрный рынок.

- На текущий момент выпускаем субстрат для гидропонного выращивания огурцов и томатов, причем для каждого растения - разный. Ведем разработки по созданию субстратов для выращивания салатов и цветов, - уточняет В.И.Бобер. - А также работаем над техническими заданиями на оборудование по упаковке субстрата для гидропонного выращивания растений с большей производительностью, чем существует на данный момент на заводе. Это позволит увеличить объемы производства и в кратчайшие сроки выполнять постоянно увеличивающиеся объемы заказов.

Не стоит на месте и совершенствование выпуска основной продукции - минераловатной изоляции. На заводе сообщили, что рассматривают вопрос по производству технической изоляции - прошивных матов для изоляции оборудования и трубопроводов, минераловатных цилиндров и скорлуп.

- Проблеме энергосбережения сейчас уделяется повышенное внимание. Отопление - одна из самых больших статей расхода каждого жителя многоквартирного дома, причина - плохая теплоизоляция. Мы проводили эксперименты - обшивали дом изоляцией, а затем следили, насколько снизились расходы жителей на отопление. Выходило, что экономия составляет порядка 30 процентов, - рассуждает Владимир Иванович. - То же касается и трубопроводов - нередко выходит так, что теплоноситель согревает не объекты жилфонда, к примеру, а улицу... Именно поэтому ответственные застройщики продумывают способы энергосбережения заранее, в том числе используя нашу продукцию.

В связи с этим расширяется и география поставок. Заключены договоры и начались отправки в Санкт-Петербург, Киргизию, увеличился объем отгрузки в Поволжье за счет взаимодействия с новыми крупными дилерами в Нижнем Новгороде, Казани, Самаре, а также в Центральный федеральный округ. Прорабатывается возможность поставок в Южный федеральный округ.

Владимир Бобер уверен: постоянное развитие обеспечивает коллектив предприятия.

- Да, на заводе очень велик уровень автоматизации, и мы продолжаем продумывать способы уменьшения доли ручного труда на производстве, однако технологическое оборудование нуждается в контроле, уходе. К персоналу предъявляем очень высокие требования. Изначально из двухсот претендентов отобрал тридцать и обучил их сам, - вспоминает Владимир Иванович. - После уже они учили новых сотрудников. Конечно, на обучение их отправляли и дальше. Лучших командировал за границу, причем стремился, чтобы они проходили стажировку на европейских заводах и могли проникнуться духом, царящим на передовых предприятиях. Ведь важны не только знания. Сотрудник должен работать не по инерции, а гореть своим делом, постоянно развиваться.

Производство ведь очень интересное - здесь и металлургия, и геология, и химия, и машиностроение, и аэродинамика, и теплотехника. Практически девяносто процентов рабочих имеют уже по две, а то и по три специальности. Создаем пласт взаимозаменяемости. Предоставляем шанс учиться, даем возможность развиваться - и зарабатывать, и повышать интеллектуальный уровень. У нас трудятся преимущественно не ключом и отверткой, а через компьютер.

Каждый может внести предложения по снижению затрат и повышению качества производства. Так, например, сейчас внедрено и успешно реализуется сразу несколько рационализаторских предложений. В том числе - о маркировке продукции, выпускаемой заводом (автор А.В. Заболотнев), устройстве автономного нагрева теплоносителя для хранения, приготовления и нейтрализации реагентов фенольного отделения (авторы: Е.В. Гущина, В.В. Мухлынин, С.В. Шалягин, А.В. Заболотнев, В.А. Воробьев), уменьшении толщины используемой термоусадочной пленки (автор В.А. Свиридюк).

- Ставлю задачу перед всеми сотрудниками - выпускать новое или лучшего качества. На рынке - жесткая конкуренция. Покупателей интересует продукт, а не рассказы о технологичности или стоимости сырья. Поэтому мы постоянно совершенствуемся. Каждый год завод останавливается на капитальный ремонт, но в нашем случае это, скорее, техническое обслуживание оборудования и возможность модернизировать его, - говорит В.И. Бобер.

Так, например, раньше некондиционную продукцию, которая неизбежно может появляться на производстве, утилизировали, небольшую часть - реализовывали с уценкой. Сейчас технологию доработали, и некондиционную продукцию повторно запускают в производство.

Это и экономически более выгодно, и влияет на психологию потребителя: продукция марки "ЭКОВЕР" - всегда качественная. Если есть замечания, о них быстро узнают, так как на заводе держат связь с потребителями, чтобы совершенствоваться.

Е. ТЫРЫШКИНА,
заместитель начальника рекламно-информационного бюро.

Фото Д.БОРИСОВОЙ.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО. | Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ОАО "Ураласбест". 12+ | Рекламно-информационное бюро ОАО «Ураласбест». Телефон 41-6-45. | Тираж 5000 экз.