

С Днем строителя, работники и ветераны ОАО «Ураласбест»!



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего» № 7 (160). 10 августа, четверг, 2017 год. № 90-91 (13776-13777)



О молодых работниках
Андрее ШТАНГЕЕВЕ и Иване СТЕПАНОВЕ
читайте на 12-й странице.
Фото Е. ТЫРЫШКИНОЙ.

■ Слово - генеральному директору

В стиле лучших традиций

Несмотря на определенные трудности кризисного периода комбинат «Ураласбест» продолжает оставаться крупнейшим поставщиком асбеста и других строительных материалов.

Новая экономическая ситуация предъявляет к участникам рынка особые требования. Но даже в таких непростых условиях «Ураласбест» сохранил кадровый потенциал, социальные гарантии, продолжает традиции, заложенные десятилетиями, и находит новые ресурсы для стабильной деятельности.

Накануне Дня строителя мы встретились с генеральным директором ОАО «Ураласбест», Почетным гражданином города Асбеста Юрием Алексеевичем КОЗЛОВЫМ, который рассказал о сегодняшнем дне предприятия:

– Самое главное событие для нас в этом году – позитивное решение Конференции сторон Роттердамской Конвенции. В ходе жарких дискуссий мы вновь отстаивали научно-обоснованную позицию по использованию минерала. В этот раз обстановка была более накаленной – отдельные участники Конференции требовали пересмотреть условия голосования. Но все же голосование прошло по старой схеме, и семь стран были против включения хризотила в запретительный список. Но вопрос о запрете окончательно не снят и будет рассматриваться через два года. Мы уже начали готовиться к этому заседанию.

Еще одно приятное событие – в нынешнем году, наконец-то, вышло постановление российского правительства о поддержке хризотиловой отрасли. И, надо сказать, на самом высоком уровне жестко отстаивают позиции отрасли в антиасбестовой кампании, впервые за многие годы озаботились сохранением хризотилового производства.

Недавно подвели итоги первого полугодия. Ситуация на предприятии, несмотря на определенные трудности, все же остается стабильной, наблюдается рост объемов производства и реализации продукции. Так, объем производства хризотила составил 104,3 процента к аналогичному периоду прошлого года. Производство щебня увеличилось на 14,8 процента. Что касается реализации, то щебня реализовано больше почти на сто тысяч тонн по сравнению с первым полугодием прошлого года. Отгрузка песчано-щебеночных смесей составила 110,2 процента к соответствующему периоду прошлого года.

К сожалению, продолжающаяся антиасбестовая кампания не позволила исполнить плановые показатели по реализации хризотила, произошло снижение отгрузки к ряду стран Юго-Восточной Азии.

Проводимая в подразделениях Общества работа по оптимизации производственных процессов и ликвидации непроизводительных потерь позволила снизить производственную себестоимость, следовательно, повысить финансовую устойчивость предприятия.

Успешно трудится коллектив завода по производству теплоизоляционных материалов: объем выпуска теплоизоляции составил 108,1 процента к уровню первого полугодия прошлого года, реализация выросла на три тысячи тонн. Потихоньку освобождаются склады, на которых за зиму скопился определенный запас.

Кроме того, завод ТИМ продолжает производить еще один вид продукции – гидропонику, которая применяется в сельском хозяйстве. Большие партии этой продукции отправляем в тепличные хозяйства Челябинской области и УГМК.

Неплохо работают все дочерние предприятия – улучшают качество выпускаемой продукции, увеличивают ее ассортимент. Например, в текущем году одно из дочерних предприятий – Производственная компания «Стилобит» – запустило завод по производству асфальтобетона. Завод выпускает несколько видов продукции, в том числе наиболее износостойчивый асфальтобетон – щебеночно-мастичный. Все виды применяются в дорожном строительстве, что делает настоящую продукцию наиболее востребованной в летний период. А вообще продукция «Стилобита» отгружается в более тридцати областей России.

Относительная экономическая стабильность на предприятии – итог многолетнего труда всего коллектива. Каждый месяц заседает специальная комиссия, которая рассматривает новые направления в развитии комбината. У нас есть неплохие наработки и проекты. Комиссия положительно рассматривает те предложения, у которых срок окупаемости небольшой. Для более долгосрочных проектов свободных средств пока нет.

Но мы всегда находили и находим финансы на поддержку социальных проектов. Так, за первое полугодие 2017 года почти четыре миллиона рублей выделено на оздоровление детей работников «Ураласбеста», почти 160 тысяч рублей – на питание беременным работницам, два миллиона рублей потрачено на выплаты при рождении ребенка, почти полтора миллиона рублей – на бесплатные рейсы до садов «Светлое» и «Каменка». К нынешнему Дню строителя на поощрения трудящихся выделено более четырех миллионов рублей. Серьезные и долгосрочные программы в «Ураласбесте» – по поддержке молодежи и ветеранов.



Гордимся своей историей

Уважаемые работники
акционерного общества «Ураласбест»,
дорогие ветераны!
Поздравляю вас с профессиональным
праздником – Днем строителя!

День строителя – праздник каждого жителя города: ветераны отрасли, заслуженные специалисты, трудовые династии были и остаются гордостью Асбеста и, в первую очередь – коллектива ОАО «Ураласбест». Почти в каждой асбестовской семье есть члены многотысячного коллектива горняков.

Наше предприятие может по праву гордиться своей историей. Потому что в «Ураласбесте» трудятся талантливые люди, профессионалы с большой буквы. Победители конкурсов профессионального мастерства, Почетные работники, молодежь, наставники – каждый вносит частичку своего труда в одно большое и общее дело.

В сложных условиях, связанных с развернутой антиасбестовой кампанией, коллектив градообразующего предприятия живет и успешно работает. Мы производим продукцию, которая продолжает быть востребованной на внутреннем и внешнем рынке. Продолжается техническое перевооружение производства, расширяется ассортимент выпускаемой продукции.

С праздником, дорогие коллеги!

Искренне признателен всему коллективу за плодотворный труд и помощь в решении производственных задач. Творческих вам успехов, оптимизма. Здоровья и процветания вам и вашим семьям!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
ОАО «Ураласбест»,
Почетный гражданин города Асбеста.

Ни одно обращение не остается без внимания

У Инны Крупской всегда перед глазами был пример активной жизненной позиции, равнодушия к другим людям. Поэтому стать просто рядовым сотрудником у нее не было никаких шансов.

Дедушка Инны Крупской – Константин Филиппович Зайцев – пришел в комбинат «Ураласбест» в 1952 году. Начинать трудовую деятельность помощником машиниста экскаватора, был заместителем профсоюзного лидера рудоуправления. На заслуженный отдых вышел с должности инженера по охране труда рудоуправления. И даже на пенсии не остался за бортом общественной жизни: как внештатного художника-оформителя его приняли в ремхозцех, где он помогал в оформлении стендов, фотографировал. Его фильмы о жизни Асбеста показывали на предприятиях и в школах города.

Папа Инны Крупской – Владимир Васильевич Крупский – тоже начинал свою профессиональную деятельность с помощника машиниста экскаватора. Потом на некоторое время семья уезжала в Приморье. Вернувшись, глава семьи вновь устроился на градообразующее предприятие, работал на асбестообогатительной фабрике.

Судьбу дедушки и отца повторила и Инна Крупская. После окончания биологического факультета Уральского государственного университета в 1994 году она пришла в Центральную лабораторию ОАО «Ураласбест». Начинала лаборантом по контролю сточной воды. Непосредственным руководителем молодого специалиста была Ирина Вячеславовна Исакова, которая сегодня является заместителем начальника лаборатории.

– В 1998 году началось создание лаборатории по питьевой воде, – вспоминает Инна Владимировна Крупская. – Наша работа с Ириной Вячеславовной Исаковой стала еще более тесной. Мы принимали непосредственное участие при создании новой лаборатории. Можно сказать, стояли у истоков.

Сегодня Инна Владимировна Крупская – мастер химической лаборатории по контролю водных объектов и биотестированию Центральной лаборатории по контролю производства ОАО «Ураласбест». Ее обязанности – контроль качества питьевой воды из подземных источников и распределительной сети. Сотрудничает ЦЛКП в первую очередь с подразделениями «Ураласбеста». На договорной основе оказывают услуги и сторонним организациям. Например, дочерним предприятиям комбината «Ураласбест»: ООО «ТООП», санаторию-профилакторию «Горный лен», «Водоканалу».

Для контроля качества питьевой воды разработана рабочая программа, которая согласована с Роспотребнадзором. Ежемесячно утверждаются графики по отбору проб, в соответствии с которыми и осуществляется контроль. В указанный день лаборант выезжает на точку, где происходит отбор проб на химический анализ и микробиологические показатели. Последнее – сфера деятельности санитарных врачей. А непосредственно химический анализ проводят специалисты ЦЛКП.

Полный химический анализ проб питьевой воды занимает от трех до четырех дней. Но анализ некоторых показателей происходит почти сразу – на цвет, мутность, запах, привкус.

Инна Крупская – не только профессионал своего дела, но и активный общественник. Временно исполняет обязанности председателя профсоюза ЦЛКП. А профсоюзная ячейка лаборатории, надо отметить, не маленькая: две трети коллектива – члены профсоюза.

– Профсоюзная работа никогда не бывает спокойной, требует определенных душевных затрат, организаторских способностей. Но когда видишь результат – всегда радуешься, – признается Инна Владимировна Крупская. – Сейчас, например, активно готовимся к Дню строителя. В честь профессионального праздника хотим провести «Веселые старты» для детей сотрудников. Обязательно поучаствуем и в конкурсе



Мастер химической лаборатории по контролю водных объектов и биотестированию ЦЛКП Инна КРУПСКАЯ временно исполняет обязанности профсоюзного лидера. Понимая, какая это ответственность, старается не оставить без внимания ни одно обращение коллег.

Инна КРУПСКАЯ: Профсоюзная работа никогда не бывает спокойной, требует определенных душевных затрат, организаторских способностей. Но когда видишь результат – всегда радуешься.

стенгазет, который проводит комбинат, организуем конкурс профессионального мастерства. По возможности выезжаем коллективом в парки, театры. В общем, организуем и культурный досуг.

Коллектив лаборатории – женский, поэтому и обращения к профсоюзному лидеру носят житейский характер: помочь с выделением путевки в санаторий-профилакторий «Горный лен», по возможности оказать материальную помощь. Ни одна просьба не остается без внимания. В этом, наверное, и есть основная роль профсоюзной организации – не только отстаивать интересы коллектива перед работодателем, но и помогать в решении житейских проблем.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.

Построим достойное будущее

Уважаемые работники строительного комплекса
Свердловской области!
Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Сегодня, в эпоху новой индустриализации, ваш труд востребован как никогда. Стабильность экономики региона во многом обусловлена положительной динамикой в строительной отрасли.

За 2016 год объем ввода жилой недвижимости превысил 2,1 миллиона квадратных метров.

Наращивание темпов ввода жилья и повышение его доступности является приоритетом государственной политики. В прошлом году из областного бюджета выделено около 800 миллионов рублей на подведение инженерных сетей к участкам застройки. Идет активное расселение ветхого жилфонда, газификация сел и деревень, достигнуты немалые успехи в реконструкции, ремонте и строительстве автодорог.

Важная сфера приложения сил строителей – модернизация коммунального хозяйства, в том числе в рамках договоров концессии. Такие соглашения заключены в 18 муниципалитетах на сумму более 3,8 миллиарда рублей.

Свердловская область перешла на полное самообеспечение цементом, керамической плиткой, теплоизоляцией, нерудными материалами и асбоцементным листом – годовая отгрузка составила 68,8 миллиарда рублей. Часть этой продукции поступает в соседние регионы. С помощью областных программ мы поддерживаем производителей стройматериалов: только в 2016 году инвестиции в данный сектор приблизились к 288 миллионам рублей. Есть основания полагать, что позитивный тренд по всем перечисленным направлениям сохранится.

Одно из предприятий, которое вносит огромный вклад в развитие строительной отрасли Свердловской области – комбинат «Ураласбест». Продукция предприятия широко используется для нужд автодорожного и железнодорожного строительства, применяется при возведении доступного и долговечного жилья. В ОАО «Ураласбест» уже не первый год успешно идет процесс диверсификации производства, осваиваются новые виды деятельности, выпуск новых видов продукции.

Уважаемые работники строительного комплекса!

Благодарю вас за высокое мастерство и целеустремленность. Уверен, что ваши знания и опыт помогут Свердловской области войти в тройку лучших регионов России. Вместе мы построим для уральцев достойное будущее!

Евгений КУЙВАШЕВ,
временно исполняющий обязанности
губернатора Свердловской области.



Любые проекты - в жизнь!

Уважаемые работники и ветераны строительной отрасли!
Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Профессия строителя во все века пользуется почетом и уважением. Руками строителей преобразуются и хорошеют наши города и села, вырастают новыми жилыми кварталами, социальными и производственными объектами, инженерными коммуникациями. Строители создают то, без чего невозможно существование современного человека – условия для комфортной и благоустроенной жизни.

Труд строителя виден каждому, и оттого имеет особую общественную значимость. А качество вашей работы – это, прежде всего, благополучие людей, их достойная и комфортная жизнь.

Строителей всегда отличали высокий профессионализм, ответственный подход к делу, надежность и качество работы, но время диктует новые задачи. Сегодня важно активно осваивать производство современных строительных материалов, внедрять инновационные, энергосберегающие технологии, повышать производительность труда, чтобы выйти на новый уровень качества и укрепления конкурентоспособности. Все это позволит строительной отрасли эффективно воплощать в жизнь любые проекты.

Отдельные поздравления я шлю работникам комбината «Ураласбест», которые внесли значительный вклад в формирование неповторимого облика нашего города. Именно силами комбината и других предприятий отрасли благоустраивался Асбест, создавались условия для уютной и комфортной жизни наших сограждан.

Примите слова признательности за ваш созидательный труд и верность профессии! Пусть ваша нелегкая, но такая нужная работа всегда приносит радость и достаток, пусть мир и согласие царят в каждом доме, построенном вами!

Владимир ВЛАСОВ,
депутат, заместитель председателя
Законодательного Собрания Свердловской области,
Почетный гражданин города Асбеста.



Наш общий праздник

Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест»!
Поздравляю коллектив предприятия, ветеранов производства
с профессиональным праздником – Днем строителя!

Это один из главных городских праздников. Он всегда был и самым массовым, ведь на комбинате «Ураласбест» всегда трудилось и трудится большинство асбестовцев.

Наш город – одна из составляющих строительного комплекса России. Градообразующее предприятие – крупнейший в мире производитель асбеста и строительных материалов.

Комбинат сегодня трудится в сложных условиях, связанных с антиасбестовой кампанией. Но предприятие продолжает динамично развиваться – идут модернизация и освоение инновационных технологий, осваивается выпуск новых видов продукции.

В этих успехах – заслуга не только руководства градообразующего предприятия, но и всего коллектива, который обладает высоким профессионализмом и творческим потенциалом.

Большое спасибо всем, кто вписывает новые строки в почетную летопись созидательного труда, за высокое качество работы, ответственность, верность профессии.

Желаю вам здоровья, стабильности, творческих новаций!

Юрий ПИНАЕВ,
Почетный гражданин города Асбеста.





На ключевых позициях

**Уважаемые работники акционерного общества «Ураласбест»,
ветераны отрасли!
Поздравляю вас с профессиональным праздником –
Днем строителя!**

Для Асбеста этот профессиональный праздник имеет особое значение. ОАО «Ураласбест» на протяжении многих десятилетий играет решающую роль в реализации социально-экономических задач нашего города, занимает ключевые позиции в развитии экономики области.

Предприятие имеет богатую историю и славные традиции, стабильное настоящее и мощный производственный потенциал. Коллектив ОАО «Ураласбест» прикладывает немало усилий к обновлению и модернизации основных фондов, освоению современных технологий и реализации успешных проектов.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, дальнейших производственных успехов, оптимизма и стабильности!

Наталья ТИХОНОВА,
исполняющая обязанности главы Асбестовского городского округа.

Флагман Среднего Урала

**Уважаемые работники и ветераны ОАО «Ураласбест»!
Примите самые теплые и искренние поздравления с Днем строителя!**

Комбинат «Ураласбест» по-прежнему является главным бюджетоформирующим предприятием Асбестовского городского округа, активно занимающимся диверсификацией и модернизацией производства. Предприятие является одним из флагманов реального сектора экономики Среднего Урала и системно занимается благотворительной и социальной политикой, направленными на улучшение жизни асбестовцев.

Профсоюзная организация, а в этом году исполнилось сто лет профсоюзу предприятия, вместе с отраслевым профсоюзом эффективно отстаивает интересы человека труда и в целом хризотилевой отрасли. Именно сохранение рабочих мест является одной из основных приоритетных задач профсоюза строителей.

Уважаемые коллеги!

Выражаю вам благодарность за созидательный труд. Желаю крепкого здоровья, благополучия, достатка, а комбинату – успехов и плодотворной работы.

Валерий ЮСТУС,
председатель Свердловского обкома профсоюза работников строительства
и промышленности строительных материалов.



Заметны на российском уровне

**Уважаемые работники и ветераны
Уральского асбестового горно-обогатительного комбината!
Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!**

Асбестовое производство является важной составляющей промышленности строительных материалов Свердловской области, а комбинат «Ураласбест» – крупнейшим предприятием отрасли не только у нас в регионе, но и в России.

Комбинат идет в ногу со временем, модернизируя производственно-техническую базу, используя новейшие технологии и внедряя передовой опыт. Все это позволяет вам значительно повысить эффективность труда и сохранить высокие темпы. При всем этом комбинат бережно хранит свою историю, а молодое поколение его работников продолжает лучшие традиции, заложенные ветеранами предприятия.

В этот праздничный день хочется поблагодарить всех вас за добросовестный труд и пожелать удачи, успехов и новых достижений в столь трудной, но вместе с тем важной и значимой работе. Здоровья, счастья вам и вашим близким!

Михаил ВОЛКОВ,
министр строительства
и развития инфраструктуры Свердловской области.



■ Вести из подразделений: асбестообогащительная фабрика

Нашли «золотую середину»

О том, что нового в части производства, с какими задачами встречает День строителя крупнейшее подразделение комбината, рассказал Дмитрий БЕРСЕНЕВ, заместитель директора по производству асбестообогащительной фабрики ОАО «Ураласбест».

- Дмитрий Алексеевич, модернизация производства – процесс непрерывный, на каких участках идут наиболее ощутимые преобразования?

- Полным ходом идет модернизация цеха обогащения. Производится замена морально устаревших установок вертикально-молотковых дробилок на дробилки центробежные. Шесть установок заменено в прошлом году, столько же переоборудуют в этом.

Также идет замена асбестовых обеспыливателей на более современные барабанные классификаторы, что позволит снизить затраты, в том числе расход марганцовистого литья, электроэнергии, а также стабилизировать качество хризотила. Перспектива модернизации в данном случае долгосрочная – в текущем году будут заменены 12 обеспыливателей на классификаторы, в следующем – 18.

В цехе ДСК-2 проводится комплекс мероприятий, направленных на увеличение удельного выхода всех фракций, а также на снижение потерь материалов в отходы. Это будет достигнуто путем установки ряда дополнительных технологических линий.



- Как при таких масштабных преобразованиях не затронуть основное производство?

- Данная модернизация по всем обозначенным направлениям не влияет на выпуск продукции, не нарушает производственный цикл. Мы нашли «золотую середину», при которой не нарушается технологический процесс, и одновременно можно проводить модернизацию производства.

- Кто ведет замену оборудования?

- Работы традиционно проводятся как силами ремонтной службы асбестообогащительной фабрики, так и с привлечением специалистов и работников предприятий города, таких как ООО «Строительно-монтажное управление» и ООО «СИГМА ПЛЮС». По всем работам составлены сетевые графики, определены сроки выполнения. Участники, задействованные в проекте, строго выполняют свой функционал согласно плану. Ведь невыполнение чего-то одного затормозит процесс, а это – не в наших правилах.

Для фабрики совершенствование производства – не в новинку. В ежегодном плане инвестиций по капитальным вложениям на комбинате «Ураласбест» всегда есть место усовершенствованию производства именно на асбестообогащительной фабрике. Потому как по-прежнему одна из главных задач акционерного общества – выполнить большой перечень мероприятий по стабилизации объемов выпуска и реализации всех групп хризотила и строительных материалов. А значит, будет техническое перевооружение и реконструкции на предприятиях Общества. Что мы в полной мере ощущаем и в нашем случае.

Стоит отметить, что, говоря о преобразованиях сегодня, мы наблюдаем мощный рывок в части замены оборудования за последние пять лет, и это, конечно, не может не радовать.

М. БАТЛУК. Фото автора.

Регулировать – на работе и дома

Где учился, там и пригодился – так можно перефразировать крылатую фразу в отношении Людмилы БЕЛЯЕВОЙ, регулировщика асбестообогащительного оборудования 5-го разряда асбофабрики комбината «Ураласбест», потому как в Асбест она приехала из Пермской области после окончания школы поступать в Асбестовский политехникум.

Пошла учиться на специальность «обогащение полезных ископаемых», получать квалификацию «техник». Асбест девушке понравился.

- Молодой, красивый, зеленый город, а в нем – надежное градообразующее предприятие, где всегда найдется работа. Почему бы не пойти на производство? – решила Людмила.

С фабрикой – промышленным гигантом – она познакомилась еще на производственной практике – масштабы производства впечатлили. Так, с 1995 года, со студенческой скамьи дипломированный работник начала трудиться на главном предприятии города.

Сначала машинистом конвейера, потом – регулировщиком. Примером служили опытные наставники – регулировщики Нина Николаевна Чернышева, Ираида Сергеевна Лескина. Охотно передавали профессиональный и жизненный опыт.

С моментами трудностей, привыкания к физическому труду, нагрузками от моральной ответственности она справилась в первую трехлетку, а потом и сменный график, и знания о том, как поступать в той или иной ситуа-

ции, – все это вошло в ее профессиональную жизнь гармонично и естественно.

- Производство – непрерывное, безостановочное. Как тут бросишь процесс, когда он уже стал продолжением тебя? – определяет причину своего большого стажа в профессии Людмила Александровна.

Сегодня, на 22-м году своего фабричного стажа, она трудится в смене «Б», в основном на переместном потоке и участке сортировки. Под ее контролем идет обработка продуктов осадения рукавных фильтров, от этого зависит максимальное отделение продукции от пыли и получение из него асбеста шестого сорта, из которого выйдет хризотил марок «А»: А-6К-20, А-6К-30, А-6-40М.

Кстати, по ее словам, работа в каком-то смысле помогла и сформировать стратегию воспитания детей, да и семейный уклад в целом требует воли, чтобы давать нужное направление, при котором всем будет хорошо. А профессия регулировщика многому ее научила, привнесла в характер новые качества: стойкость, умение держать все под контролем. Ведь что делает регулировщик? На нем – ведение и регулирование режима технологического процесса обогащения асбестовой руды и выработки асбеста на обслуживаемом участке, обеспечение бесперебойной работы обогащательного оборудования. Выполнение мероприятий по рациональному использованию асбестового волокна в руде. Контроль технологических показателей, запыленности асбеста, потерь асбестового волокна в отходах на обслуживаемом участке.

Ответственность к учебе, жизни передавалась и детям. Старшая дочь Юлия – студентка третьего курса Московского государственного университета, лицей № 9 окончила с золотой



медалью. Младший сын Егор пока учится в третьем классе, также в лицее № 9.

От мамы нужно не отставать, тем более она личным примером показывает – в работе нужно быть лучшей, стремиться к этому. Вот и недавно, 11 июля, на фабрике проходил конкурс профессионального мастерства среди регулировщиков асбестообогащительного оборудования. Людмила Беляева заняла второе место, уступив первое коллеге – Наталье Валентиновне Малых. «Бронзу» взяла Марина Викторовна Болтова.

Участники конкурса отвечали на вопросы, касающиеся профессии. Конечно, больше баллов набирают те, у кого есть опыт за плечами. Ведь регулировщик должен знать многое. Например, как поступить в той или иной нестандартной ситуации, ведь каждая смена, по словам Людмилы Беляевой, отличается от другой. Производство – живой, сложный организм, порой прихотливостью проявляет, иной раз – все идет, как по маслу. Главное, что есть человек, который характер и смену «настроений» производства укротит, имя ему – регулировщик.

Четыре поколения горняков

Комбинат «Ураласбест» славится не просто производственными успехами, сплоченным коллективом, но и трудовыми династиями. В семье Устюжаниных насчитывается четыре поколения горняков. Общий стаж работы на градообразующем предприятии Асбеста составляет более ста лет.

Началась трудовая династия Устюжаниных еще до Великой Отечественной войны. Самый молодой ее представитель - Александр Устюжанин - мастер горный в Центральном горном цехе рудоуправления ОАО «Ураласбест», в должности - с 2012 года.

- Занимаюсь организацией работы смены Центрального горного цеха, распределением потоков руды и пустой породы, а также координирую потоки автосамосвалов, контролирую качество руды как в забое, так и на перевалочных пунктах, - рассказывает А.С. Устюжанин.

Познакомился с градообразующим предприятием он еще студентом Асбестовского политехникума, обучаясь по специальности «открытые горные работы» - проходил производственную практику в комбинате, постигал азы работы помощника машиниста буровой установки. А до этого во время летних каникул два года подряд молодой человек трудился в блоке №1 Ремонтно-механического завода подсобным рабочим. В то время предприятие еще входило в состав комбината «Ураласбест».

После получения среднего профессионального образования Александр поступил в Уральский государственный горный университет сразу на третий курс по специальности «открытые горные работы». Окончив университет, Александр устроился в рудоуправление учеником помощника машиниста экскаватора, после сдачи экзамена по профессии стал помощником машиниста экскаватора. А потом его перевели мастером.

- Когда окончил вуз, у меня был выбор - поехать в Магаданскую область на предприятие по добыче серебра или вернуться в Асбест. Выбор очевиден, повлияло на него много факторов, в том числе - семья, - говорит А.С. Устюжанин.

Активность, инициативность, организаторские качества Александра заметили руководство Центрального горного цеха - по производственной необходимости А.С. Устюжанину доверяют замещать должность начальника смены, начальника участка.

- Когда стал мастером, Дмитрий Александрович Попов, начальник смены, меня стажировал. Сейчас он - мой непосредственный начальник. Грамотный, опытный руководитель, готовый всегда и во всех вопросах оказать помощь, - акцентирует внимание Александр. - Когда начал замещать начальника участка, Александр Григорьевич Елькин, заместитель начальника Центрального горного цеха, помогал разобраться в нюансах работы. И сейчас, если возникает необходимость проконсультироваться, он никогда не отказывает.

Кроме этого Александр имеет статус молодого специалиста, является активным членом профсоюза, командиром вспомогательной горно-спасательной команды. На комбинате она создана согласно федеральному законодательству.

- В каждой смене есть четыре обученных человека из состава команды. При возникновении чрезвычайных ситуаций внутри подразделения они могут оперативно сообщить о случившемся, оказать первую медицинскую помощь, произвести замеры загазованности, транспортировать пострадавших, умеют работать со специальным оборудованием, - рассказывает А.Устюжанин.

Более двадцати лет в общий стаж трудовой династии внесла мама Александра - Ирина Юрьевна Устюжанина, начальник отдела по работе с персоналом ОАО «Ураласбест». За ее плечами - трудовая деятельность в качестве начальника отдела организации труда и заработной платы на РМЗ и в Управлении ОАО «Ураласбест».

После окончания Уральского политехнического института судьба занесла выпускницу - инженера-экономиста - в Таджикистан. Она же и вернула ее на малую родину.

- К моменту окончания института очень хотела, чтобы меня распределили в Асбест, на руках даже было письмо от руководства завода АТИ. Навстречу не пошла, зато у меня была возможность выбора из многих вариантов. Купила карту СССР, положила рядом распределение и выбрала место потеплее - завод Министерства среднего машиностроения «Заря Востока», недалеко от Ленинабада, - рассказывает Ирина Юрьевна. - Трудилась там до 1993 года. К тому моменту в Таджикистане началась гражданская война. Приехала в Асбест к родителям. В комбинате, как впрочем и на других предприятиях, склады-



валась очень сложная ситуация - работы в городе не было. Какое-то время стояла на учете в Службе занятости. Устроилась на АЗМК. Было стремление работать на крупном стабильном предприятии, и когда появилась возможность через полтора года, пришла на градообразующее предприятие - комбинат «Ураласбест».

Если обратиться к основной линии трудовой династии, мама Ирины Юрьевны - Тамара Михайловна Епифанова - после школы трудилась в Южном рудоуправлении стрелочницей в транспортном цехе. После окончания горного техникума по специальности «открытые горные работы» снова пошла стрелочницей, год была инспектором отдела кадров, а затем - дежурным электромонтером тяговой подстанции Южного рудоуправления. По семейным обстоятельствам, чтобы трудиться в день, перешла в Асбестовское монтажное управление, где большую часть времени являлась старшим инженером по труду и заработной плате.

Интересный факт - выбор будущего профессионального пути для школьницы Ирины был очевиден. В восьмом классе школьники писали сочинение «Моя будущая профессия». Сочинение Ирины - «Хочу быть нормировщиком» - до сих пор хранится в семейном архиве.

Отец Валерий Васильевич Епифанов работал на фабриках № 3 и 6 электрослесарем. Был период трудовой деятельности в Асбестовском шахтопроходческом управлении. После его реорганизации, перед выходом на пенсию достаточно продолжительное время трудился в дренажной шахте рудоуправления комбината электрослесарем. А основателями трудовой династии можно считать М.П. Бухарову, В.А. Лысову и В.В. Епифанова.

- Бабушка по материнской линии - Мария Павловна Бухарова - начала трудилась токарем на РМЗ. Позднее - в Южном рудоуправлении сигналистом, составителем. Бабушка по отцовской линии - Вирения Андреевна Лысова - работала на фабрике № 2 мотористом. В 1951 году за добросовестный труд была награждена орденом Трудового Красного Знамени, - рассказывает И.Ю. Устюжанина. - Дедушка Василий Васильевич Епифанов с 1930 года до ухода на фронт в 1941 году был на фабрике № 2 слесарем.

В семье бережно хранится память обо всех представителях трудовой династии, в семейном архиве - фотографии, трудовые книжки горняков. В августе 2015 года Александр Устюжанин женился. Супруга Екатерина трудится в Асбестовском отделе Роспотребнадзора, ее мама - работник системы здравоохранения, а вот папа - водитель в автотранспортном предприятии ОАО «Ураласбест». Так что смело к стажу трудовой династии можно прибавить еще с десяток лет.

Д. БОРИСОВА. Фото Е. ТЫРЫШКИНОЙ.

«Умное производство» – в руках профессионалов

Открывая в Екатеринбурге «ИННОПРОМ», президент России В. В. Путин назвал выставку авторитетной, результативной и влиятельной. В 2017 году главной здесь была заявлена тема: «Умное производство» – в поддержку формирования нового технологического уклада. Шагая в ногу со временем, комбинат «Ураласбест» успешно внедряет компьютеризированное управление производственными процессами. Но при этом никто не отменяет и человеческий фактор: не может быть производство «умным» без участия профессионалов.



Во время награждения премией имени Черепановых – временно исполняющий обязанности губернатора Свердловской области Е. В. КУЙВАШЕВ и главный инженер автотранспортного предприятия С. И. ТОКАРЕВ.

На этом этапе широкое поле деятельности открывается для новаторов, изобретателей, которых на Урале ценили во все времена. Вот и на «ИННОПРОМЕ» по традиции Региональный фонд имени Черепановых чествовал новых лауреатов. В числе награжденных 2017 года – главный инженер автотранспортного

предприятия ОАО «Ураласбест» С. И. Токарев.

Церемония награждения прошла в необычной обстановке: премии Черепановых исполнилось 20 лет. За эти годы ее лауреатами стали 280 инженеров и руководителей предприятий. В «золотую летопись» Фонда вписаны фамилии 17 специ-

алистов комбината. В 2003 году медаль и премия Черепановых присуждены генеральному директору ОАО «Ураласбест» Ю. А. Козлову.

Один за другим на экране демонстрируются документальные кадры. Вот и корпоративный знак ОАО «Ураласбест», строки поздравления Ю. А. Козлова:



«...В XXI веке инженерная мысль направлена на развитие инновационной деятельности, эффективного менеджмента по разработке новых технологических решений, проектов диверсификации. Уверен, что наше творческое содружество будет укрепляться и дальше. Пусть новые звезды уральской инженерии зажигают-ся на благо Отечества!».

Неформальное общение на площадке утихает, нарастает волнение. На трибуну поднимается Е. В. Куйвашев, временно исполняющий обязанности губернатора Свердловской области. Приветствие главы региона имело оптимистический заряд:

- Инженер — это профессионал высокого уровня, который формирует окружающую действительность. Инженеры выстраивают мост от науки к реальности. Каждый из лауреатов вложил свой труд, идеи, творчество в современную жизнь Урала.

Историческая практика доказывает: мощь любой развитой страны во многом зависит от количества и качества ее инженеров, их знаний, умений и опыта. В комбинате «Ураласбест» - крепкий инженерный костяк: на должностях ИТР трудится 66 процентов специалистов с высшим образованием, 34 процента имеет среднее профессиональное образование.

Сегодняшний лауреат С. И. Токарев из этой команды: 16 лет он - в должности главного инженера. Сначала, в 80-х годах, - в объединении грузового автотранспорта, с 2001 года — в автотранспортных предприятиях комбината. Коллеги С. И. Токарева говорят, что он — редкий аккумулятор технических идей, инициатор нововведений и преобразований, хороший наставник молодых специалистов. Потому что лично прошел все круги испытаний непрерывным производством, когда ничего нельзя отложить, отсрочить.

Способный юноша из глубинки, с детства увлекавшийся техникой, начинал с малого, но с правильным подходом. Закончив Свердловский автодорожный техникум, практику оттачивал на армейской службе. По спецпризыву выпускника направили в группу советских войск в Германии, где довелось осваивать новый тип боевых машин пехоты - что было

и по душе, и в дальнейшем пригодилось.

Никогда Сергей не слыл особым мечтателем - делал все размеренно, шаг за шагом, потому, видимо, судьба и благоволила. После увольнения в запас он удачно поступил в Лесотехнический институт на вновь созданное отделение «Автомобили и автомобильное хозяйство». Дальше — больше знаковых поворотов: студентка Вера стала спутницей на всю жизнь, она и открыла Сергею Асбест, который их семья считает своей малой родиной. Здесь супруги Токаревы встали на ноги, состоялись как профессионалы, вырастили двух сыновей.

Имея крепкий тыл, понимание, Сергей Ильич с головой окунулся в работу. В его биографии есть два важных этапа: дважды по 16 лет трудового стажа - сначала в грузовом автопредприятии, затем - в АТП комбината. До сих пор он не может равнодушно говорить о кончине некогда мощного АПОГАТа, который безжалостно поглотили рыночные катаклизмы.

Этот печальный урок заставил на многое взглянуть по-другому: во всей конкретике очертилось понятие «эффективность», потребовалась личная перестройка в специалиста «быстрого реагирования». Неслучайно в 2004 году при слиянии двух автопредприятий комбината М. Г. Миронов, утвержденный директором объединенного АТП, назначил главным инженером С. И. Токарева.

Сегодня успешно продолжается совместная работа - в единой команде. Становление, укрепление, вновь реорганизации. Время, ситуации обязывали принимать оперативные, но продуманные, нередко смелые решения — под личную ответственность. Не раз главному инженеру приходилось спасать положение, дополнять технологические проекты социальными: техника, безусловно, нужна, но человек важнее.

В послужном списке С. И. Токарева — комплекс организационно-технических мероприятий, принесших предприятию конкретный экономический эффект. Так, существенного снижения расхода топлива технологическим транспортом добились благодаря переносу заправочных

станций из автоколонн непосредственно в карьер. Спутниковая навигация GPS, радиостанции, установленные в кабинах техники, обеспечивают связь диспетчеров с водителями, что позволяет принимать оперативные решения, регулировать режим работ — и все в целях повышения производительности труда, а значит, и заработной платы в коллективе.

Становление, укрепление, вновь реорганизации. Время, ситуации обязывали принимать оперативные, но продуманные, нередко смелые решения - под личную ответственность. Не раз главному инженеру приходилось спасать положение, дополнять технологические проекты социальными: техника, безусловно, нужна, но человек важнее.

Внедрение новой техники — погрузчиков «Дреста», более мощных и экономичных бульдозеров, комфортабельных автомашин для перевозки персонала, позволило ликвидировать немало «узких» мест. В ходе механизации на участках оборудованы стенды — шиномонтажные и по обкатке гидромеханических передач, двигателей внутреннего сгорания. Во время замены крупногабаритных шин на автосамосвалах используются колесосъемники, что ускоряет операцию, делает ее менее трудоемкой, но более безопасной.

Ряд нововведений нацелен на улучшение условий труда: смонтированы вытяжная вентиляция «Совплим», малогабаритный станок для расточки отверстий непосредственно на технике, активно используется прибор для спектрального анализа масел.

И так каждая смена главного инженера Сергея Токарева проходит в заботах о том, чтобы «умное производство» эффективно работало во благо человека.

**Л.СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.
Фото А. СЕМЕЧКИНА.**



**В акционерном
обществе «Ураласбест»
ежегодно
в канун профессионального
праздника десяти лучшим
работникам присваивается звание
«Почетный работник
ОАО «Ураласбест»».**

У потребителей претензий нет

Почти 40 лет трудится в асбестовой промышленности Николай Викторович ПАРАМОНОВ. И все эти годы – водителем погрузчика в цехе готовой продукции на асбестообогатительной фабрике.

За эти годы Николай Викторович зарекомендовал себя высококвалифицированным работником при погрузке асбеста в железнодорожные вагоны и автотранспорт, не имеющим претензий от потребителей. Он постоянно помогает молодым рабочим в приобретении навыков по вождению и обслуживанию погрузчика, щедро делится с ними своим опытом и знаниями.

В 2016 году за высокое профессиональное мастерство, большой вклад в развитие асбестовой промышленности поощрен Благодарственным письмом ОАО «Ураласбест».



Осваивает новые технологии

В 1984 году Светлана Борисовна АВДЕЕВА закончила Асбестовский горный техникум и пришла работать на асбестообогатительную фабрику №6 машинистом конвейера в цехе обогащения. С 1993 года трудится в этом же цехе регулировщиком асбестообогатительного оборудования.

С.Б. Авдеева зарекомендовала себя высококвалифицированным, исполнительным работником. Обладая высоким мастерством, умело организует процесс обогащения асбестовых руд, что позволяет коллективу выполнять и перевыполнять план.

Светлана Борисовна постоянно занимается подготовкой молодых кадров, за эти годы она обучила 13 человек. Систематически повышает свои профессиональные знания, участвует в освоении новых технологий. В коллективе цеха пользуется заслуженным авторитетом и уважением.



Грамотный руководитель

Свою трудовую биографию в асбестовой промышленности Вячеслав Константинович ПИРОГОВ начал в 1979 году в должности старшего инженера по технадзору за зданиями и сооружениями.



Все эти годы уверенно шел по служебной лестнице: с 1985-го – старший инженер-технолог управления, с 1988-го – инженер второй категории управления. Позднее – заместитель директора по капитальному строительству в цехе холодного асфальта, заместитель начальника цеха по производству холодного асфальта и строительных изделий...

С октября 2007 года В.К. Пирогов – заместитель директора по снабжению и социальным вопросам на асбестообогатительной фабрике. Он – грамотный и исполнительный руководитель, умелый организатор.

За добросовестный труд награжден Почетной грамотой Министерства строительства и архитектуры Свердловской области.

Специалист с большой буквы

Николай Леонидович ЗЫБИН – один из лучших машинистов экскаватора Центрального горного цеха механизированной добычи рудоправления.

Устроившись в рудоуправление в 1985 году, прошел путь от горнорабочего и ученика помощника машиниста экскаватора до машиниста экскаватора первого класса.

За эти годы он стал специалистом с большой буквы, знает в совершенстве специфику ведения горных работ. Освоил смежные профессии стропальщика и электросварщика. Является инструктором производственного обучения и с удовольствием передает свои знания молодежи.

Много лет является инициативным членом Совета машинистов, членом цехового комитета профсоюза, профсоюзного комитета рудника и комбината. Член областного комитета профсоюзов.

Награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством».



Начинал с азов

Свою жизнь с комбинатом «Ураласбест» заместитель директора по снабжению и социальным вопросам рудоуправления Павел Владимирович ЛИХАЧЕВ связал в 1974 году после окончания Асбестовского горного техникума. Его трудовой путь - от помощника машиниста экскаватора до руководителя производства.



Павел Владимирович зарекомендовал себя технически грамотным, квалифицированным специалистом. Он - инициатор высокой культуры производства, настойчив в исполнении принятых решений, всегда отстаивает свою точку зрения.

Уделяет большое внимание работе с молодежью и ветеранами, занимается улучшением социально-бытовой инфраструктуры рудоуправления.

Награжден Почетными грамотами различных уровней.

Трудится в лучшей бригаде



В Южное рудоуправление Виктор Васильевич ЛИТВИНОВ пришел в 1980 году после службы в армии и начал трудиться осмотрщиком-ремонтником вагонов в цехе горного электрифицированного железнодорожного транспорта.

Через год его перевели стажером машиниста электровоза. Сегодня Виктор Васильевич - машинист электровоза цеха подвижного состава УЖДТ.

Он очень трудолюбивый человек, хорошо разбирается в устройстве электровоза. Обучил

несколько машинистов тяговых агрегатов. Бригада, в которой трудится, - одна из лучших в цехе. В.В. Литвинов - член Совета машинистов. Всегда занимает активную жизненную позицию, пользуется у коллег заслуженным авторитетом.

Без аварийных ситуаций



Более 25 лет назад начал трудиться в автотранспортном предприятии водителем автомобиля БелАЗ на транспортирование горной массы в карьере Дмитрий Федорович КОЗЬЯНКО.

За это время в совершенстве овладел навыками работы на большегрузном транспорте грузоподъемностью от 51 до 130 тонн. Его автомобиль - всегда в идеальном состоянии.

Работая в сложных горных условиях, Дмитрий Федорович ни разу не допустил аварийных ситуаций,

нет у него и нарушений трудовой и транспортной дисциплины.

Грамотно и рационально используя закрепленный за ним автомобиль, ежемесячно добывается высокой производительности труда. За последние пять лет Д.Ф. Козьянко вывез более 1,6 млн тонн горной массы. Он - хороший наставник, обучил секретам своей профессии 20 молодых водителей. За свой безупречный труд Д.Ф. Козьянко неоднократно поощрялся благодарностями и денежными премиями.

Принимает правильные решения

В 1981 году после окончания Асбестовского горного техникума Галина Александровна СЕДУНКОВА пришла в рудоуправление. Работала в сфере организации труда. В 2010 году назначена начальником отдела организации труда и заработной платы УГЖДТ, с 2015-го - Управления железнодорожного транспорта.

Стремление к совершенствованию знаний, высокое профессиональное мастерство определили ее продвижение по служебной лестнице. Она - грамотный, инициативный специалист. Умеет принимать правильные решения, отстаивать свою точку зрения при выполнении производственных задач. Без отрыва от производства успешно закончила УГТУ - УПИ. Делится своими богатыми знаниями с молодыми работниками.

С 1 июня 2017 года Г.А. Седункова назначена заместителем начальника отдела организации труда и заработной платы комбината «Ураласбест».



Три десятка лет - на комбинате

Водитель погрузчика автотранспортного предприятия Павел Иванович ГОЛОВЫРСКИХ пришел в АТП в 1983 году. Сначала трудился трактористом, с 1998 года переведен водителем погрузчика.

На предприятии Павла Ивановича уважают как ответственного работника. Он хорошо знает свое дело, грамотно эксплуатирует и содержит в исправном состоянии технику. Постоянно повышает квалификацию и профессиональное мастерство.

Инициативен. Имеет свое мнение и отстаивает его. За безупречный труд неоднократно награждался денежными премиями, имеет Почетную грамоту ОАО «Ураласбест».



Профессией владеет в совершенстве



Вся трудовая деятельность Александра Павловича ИВЛЕВА связана с комбинатом «Ураласбест», куда он пришел после службы в армии в 1986 году.

За время работы машинистом буровой установки первого класса участка буровых работ предприятия «Промтехвзрыв» зарекомендовал себя хорошим специалистом, который в совершенстве овладел своей профессией. Кроме того, освоил и смежные - слесаря, электрогазосварщика, стропальщика. В 1998 году ему присвоен первый класс квалификации.

Бригада бурового станка, в которой трудится А.П. Ивлев, в 2013 году достигла наивысшей производительности труда среди рабочих ведущих профессий комбината «Ураласбест».

Александр Павлович является инструктором производственного обучения и передает свой опыт молодежи. Член Совета машинистов комбината.

Неоднократно поощрялся премиями, награжден Почетными грамотами - Министерства строительства и ЖКХ Свердловской области и правительства Свердловской области.

Слагаемые успеха: опыт и саморазвитие

Экскаватор можно назвать одним из символов карьера и градообразующего предприятия. Огромные машины объединяют многих работников комбината «Ураласбест». Так, например, Андрей ШТАНГЕЕВ, машинист экскаватора, трудится на железном гиганте, а Иван СТЕПАНОВ, электрослесарь по ремонту горного оборудования, - занимается его плановым ремонтом и техническим обслуживанием.

Оба - представители молодого поколения рабочих ОАО «Ураласбест»: трудолюбивые, ответственные и амбициозные. И поддерживают традицию градообразующего предприятия - молодежь продолжает трудовые династии, начатые их родными.

Так, в династии Степановых накопилось свыше семидесяти лет трудового стажа: дедушка Ивана - Борис Васильевич - трудился в автотранспортном предприятии машинистом бульдозера 35 лет, завоевал звание «Ветеран труда», как и его бабушка Минзуля Галимяновна, монтер пути в горном цехе. Отец работал на предприятии «Промтехвзрыв», так же входящем в структуру комбината «Ураласбест». Дед Андрея Штангеева до выхода на заслуженный отдых тоже трудился на градообразующем предприятии, как и его отец Игорь Владимирович, и мать Елена Федоровна.

Молодые работники комбината «Ураласбест» готовы учиться новому при поддержке градообразующего предприятия, связывая свое будущее с его судьбой.

Неудивительно, что сомнений у молодых людей относительно выбора места работы не было. Иван Степанов получил диплом в Асбестовском политехникуме по специальности «электрослесарь по ремонту горного оборудования в карьере». И сразу отправился в рудоуправление ОАО «Ураласбест» - 3 августа 2010 года вышел в свою первую трудовую смену. Начинать в ремонтно-электромеханическом цехе под руководством Виктора Александровича Шишкина - осваивал азы ремонта горного оборудования.

Значение опыта юноша высоко оценивает - считает возможность научиться у мастеров своего дела, годами оттачивающих умения на предприятии, одним из основных плюсов работы в ОАО «Ураласбест». При этом по собственной инициативе решил получить высшее образование в Уральском государственном горном университете по специальности «электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов».

- Без высшего образования невозможно расти профессионально, - уверен юноша. - Руководство с пониманием отнеслось к учебным отпускам, коллеги помогли - например, при написании дипломной работы, в которой описывал ремонт экскаваторов в карьере ОАО «Урал-



Андрей ШТАНГЕЕВ, машинист экскаватора.



Иван СТЕПАНОВ (справа), электрослесарь по ремонту горного оборудования.

асбест», вместе разбирали сложные случаи, ведь каждая неисправность, можно сказать, уникальна. Умение понять, в чем она заключается, - одно из ключевых в профессии.

В 2012 году был переведен на ремонт и техническое обслуживание горного оборудования в карьер в бригаду к опытному мастеру Михаилу Борисовичу Бабенкову. Он об Иване отзывался только положительно: исполнительный, трудолюбивый. Профессию освоил настолько, что замещает мастера бригады в его отсутствие.

Является он и активным участником всех спортивных мероприятий - защищает честь предприятия и цеха на соревнованиях по настольному теннису, легкой атлетике, лыжных гонках, играет в футбол. Андрей Штангеев - тоже в гуще спор-

тивной жизни комбината «Ураласбест»: участвует в соревнованиях по волейболу, плаванию.

А еще почти каждый год Андрей демонстрирует навыки на конкурсах профессионального мастерства, проводимых градообразующим предприятием накануне Дня строителя. Не остался в стороне и в нынешнем году - занял третье место. В рабочие будни молодой человек тоже отлично проявляет себя - заслужил и подтвердил звание машиниста экскаватора сначала второго, а затем и первого, высшего, класса.

- В профессии, - признается А. Штангеев, - много нюансов. Важны не только навыки, но и состояние оборудования. Поэтому каждую смену начинаем с осмотра экскаватора, смазки узлов. Только так можно выполнить поставленные руководством предприятия задачи. В среднем, за смену грузим в автосамосвалы от одной до трех-четырех тысяч тонн горной массы.

В ОАО «Ураласбест» Андрей Штангеев пришел после окончания Асбестовского политехникума по специальности «открытая разработка месторождений полезных ископаемых» в 2006 году. Был на производственной практике в карьере учеником помощника машиниста экскаватора. Освоить профессию Андрею помогали коллеги: сначала под руководством Владимира Иванова стажировался на помощника машиниста экскаватора - полгода трудился в этой должности, затем в Учебном комбинате сдал экзамен и стал машинистом, пройдя стажировку у Сергея Крупина. При этом, признает молодой человек, азам профессии учатся не на парах и не у одного человека: коллектив - как одна дружная семья, опытные работники бригады всегда делятся мастерством с новичками, особенно, если видят интерес в их глазах.

- Желание Андрея в совершенстве освоить профессию коллеги отметили сразу, еще со времени производственной практики, - подчеркивает Сергей Иванов, начальник смены.

Получил Андрей и смежные профессии - сварщик, стропальщик, теперь может некоторые ремонтные работы на своем экскаваторе проводить самостоятельно. Также юноша закончил Уральский политехнический институт по специальности «металлургия сварочного производства».

Молодые работники комбината «Ураласбест» готовы учиться новому при поддержке градообразующего предприятия, связывая свое будущее с его судьбой. Тем более, что с надеждой на них смотрит не только руководство, но и семьи. У Андрея Штангеева и его жены Евгении в нынешнем году родилась дочь Даша. Дочке Ивана Степанова - уже четыре года, а его супруга, кстати, тоже трудится на предприятии, входящем в корпоративную структуру ОАО «Ураласбест». Она - медсестра в Медико-санитарной части.

Е. ТЫРЫШКИНА.
Фото автора.

Очаг счастья и любви

Добрая улыбка, нежный взгляд, и вот оно, незабываемое прекрасное чувство – любовь. Двадцать восемь лет назад Александр и Людмила ПЕРМИКИНЫ скрепили свой брачный союз. В доверии, взаимопонимании и согласии живут все эти годы.

Комбинат «Ураласбест» стал тем звеном, которое объединило две половинки в семью – познакомились будущие супруги в 1988 году в разгар рабочего дня на фабрике № 4.

– Трудились в одной смене. К тому времени я был старшим мастером смены № 4 в цехе готовой продукции, Людмила только устроилась на фабрику контролером, – рассказывает Александр Вилорьевич. – Встретились взглядами, познакомились, начали общаться. Через год, 22 апреля 1989 года, зарегистрировали брак.

Надо отметить, что трудовой путь Александра на градообразующем предприятии начался в 1983 году после окончания Асбестовского горного техникума по специальности «обогащение полезных ископаемых». А знакомство с предприятием и того раньше – мама Лидия Ивановна трудилась машинистом упаковочной машины на фабрике № 3, Александр, будучи студентом, проходил практику на предприятии.

– Как молодому работнику комбинат мне дал отсрочку от армии. Призвали в 19 лет. К этому времени почти полтора года трудился на фабрике № 4. Сначала машинистом конвейера, мастером, старшим мастером смены, – уточняет А.В. Пермикин. – По возвращению назначили старшим мастером смены № 4 в цехе готовой продукции. Смена была большая – порядка тридцати человек. Мастером работала Галина Павловна Галиева. Коллектив – сплоченный, трудолюбивый. Выпускали хризотил-асбест с нулевой по седьмую группу. Наша смена – одна из передовых, несколько раз занимала первые места по выполнению годового плана.

Профессиональная жизнь шла своим чередом – карьерный рост, новые должности. В 1994 году, уже будучи заместителем начальника цеха готовой продукции фабрики № 6, Александр Вилорьевич решил изменить род деятельности. И с марта 1994 года является директором базы отдыха «Разлив» асбестообогачительной фабрики ОАО «Ураласбест».

– О сделанном выборе не жалею, работа мне нравится. Большую поддержку, помощь в хозяйственных вопросах оказывает директор асбестообогачительной фабрики Евгений Анатольевич Медведев. Считаю, во многом благодаря ему база отдыха функционирует, – своим мнением делится А.В. Пермикин. – У нас созданы хорошие условия. Например, к летнему сезону провели в домиках косметические ремонты, в домиках № 7 и № 9 оборудовали крытые обеденные зоны. На первом этаже главного здания базы установили стеклопакеты, скоро начнется ремонт подвального помещения. Выполняли благо-



Главное богатство Александра и Людмилы ПЕРМИКИНЫХ (в центре) – большая и дружная семья.

устройство всей базы, в том числе вырубили деревья, представляющие опасность для отдыхающих.

База отдыха «Разлив» пользуется спросом у отдыхающих. Приезжают сюда семьи и компании, чтобы отпраздновать дни рождения, юбилеи, свадьбы или просто отдохнуть в уютном уголке природы – в сосновом бору на берегу Пышмы. Приоритет – работникам ОАО «Ураласбест» и его дочерних предприятий. Среди постоянных посетителей – не только жители Асбеста, но и поселков Малышева, Рефтинского, Сухого Лога, Богдановича, Екатеринбурга.

– Стремимся сделать отдых максимально комфортным, – уточняет Александр Вилорьевич. – Планов по развитию много. В частности, планируем дополнительно установить три беседки.

Супруга А.В. Пермикина Людмила Гавриловна работала экономистом в цехе готовой продукции фабрики № 6, последние три года является бухгалтером. Трудится в бухгалтерии ОАО «Ураласбест» в группе по учету материально-производственных запасов и основных средств.

Александр и Людмила – многодетные родители, воспитали трех детей – двух сыновей и дочку. Старший сын Игорь окончил профессионально-техническое училище № 48 по профессии «электрослесарь». Работает в одной из автомастерских Екатеринбурга. Вместе с супругой Мариной воспитывает дочку – Софью пять лет.

Младший сын Кирилл окончил профессиональное училище № 17. Будучи сварщиком-монтажником, участвовал в строительстве блока № 4 Белоярской атомной электростанции. В данный момент трудится в Тобольске на строительстве нефтехимического предприятия. Кирилл и Мари-

на Пермикины воспитывают сына Илью. Мальчику два года.

Дочь Александра и Людмилы Ксения окончила музыкальную школу по классу фортепьяно, дирижерско-хоровое отделение Асбестовского колледжа искусств. Сейчас получает высшее образование – очно учится в Уральском государственном экономическом университете. Ксения – будущий менеджер по персоналу.

Пермикины – большая и дружная семья. Вместе отмечают праздники, дни рождения. Любят гостить в родительском доме в выходные дни – собираются вместе за большим столом, делятся новостями, планами. Внукам особенно нравится у бабушки и дедушки – в своем доме много места для детских забав.

– Людмила – прекрасная хозяйка, садовод, отличный кулинар. Супруга – не только хранительница домашнего очага, но и семейного бюджета. У нас с первых дней супружеской жизни была договоренность: глава семьи заботится о финансовом благополучии семьи, жена распоряжается бюджетом, – объясняет Александр Вилорьевич.

Умение сохранить семейный очаг, прощать обиды, понимать, поддерживать и быть рядом друг с другом в любых обстоятельствах, воспитывать в детях и внуках честность, справедливость, любовь и уважение к старшим, трудолюбие – вот слагаемые счастливой семейной жизни Пермикиных.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

■ Золотой фонд предприятия

Лучшим специалистам - почет и премии

К Дню строителя в ОАО «Ураласбест» по итогам конкурса определили лучших специалистов. Конкурс проводится уже более десяти лет и направлен на выявление и поощрение лучших работников. По итогам конкурса 17 специалистов объявлены победителями с присвоением почетных званий.

**Звание «Лучший мастер
ОАО «Ураласбест»
присвоено восьми специалистам**

Марина Владимировна ГУЗОВА, мастер производственного участка выработки нерудных строительных материалов цеха обогащения асбестообогащительной фабрики, уже была победителем среди мастеров в 2010, 2012, 2014 годах. Марина Владимировна умело организует ведение технологического процесса, четко и грамотно принимает решения для стабильной работы участка, осуществляет контроль за рациональным использованием оборудования и сырья. Обладая высоким мастерством, Марина Владимировна щедро делится своим опытом, помогает молодежи. В 2016 году победила в конкурсе на лучшее рационализаторское предложение по повышению качества готовой продукции.

Свой трудовой путь **Лариса Ильинична МИХАЙЛОВА**, мастер цеха контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи асбестообогащительной фабрики, начала в 2001 году электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования в цехе контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи. В 2008 году назначена на должность мастера в том же цехе. Зарекомендовала себя квалифицированным, исполнительным работником, с полной отдачей и ответственностью относится к своим обязанностям. Обеспечивает надежную и бесперебойную работу средств связи во всех цехах асбофабрики.

Вот уже более 22 лет **Михаил Борисович БАБЕНКОВ** трудится в должности мастера по ремонту оборудования в карьере ремонтно-электромеханического цеха рудоуправления. С 2010 года в третий раз удостоен звания «Лучший мастер ОАО «Ураласбест»». За годы работы им накоплен огромный опыт в организации и производстве ремонтов электрооборудования экскаваторов. Участвует в разработке стандартных операций для программы ИСУП (информационная система управления предприятием). В трудовом коллективе пользуется уважением, активно участвует в общественной и спортивной жизни цеха и предприятия, делится своим опытом с молодыми работниками.

Трудовая деятельность **Сергея Николаевича ГРУЗДЕВА**, мастера горного в карьере Центрального горного цеха рудоуправления, началась в 1998 году после окончания Асбестовского горного техникума. За этот период прошел трудовой путь от ученика помощника машиниста экскаватора до мастера. Контролируя и анализируя ситуацию в карьере, быстро находит пути рационального использования автотракторной и большегрузной

техники, что способствует экономии топлива и электроэнергии. Принимал активное участие в работе группы по повышению эффективности и безопасности производства в рамках проекта НИИОГР. Сергей Николаевич - спокойный, уравновешенный человек, всегда окажет помощь коллегам и начинающим работникам.

Андрей Александрович ПЕРМИКИН, мастер (старший) дорожный цеха по текущему содержанию и ремонту железнодорожных путей Управления железнодорожного транспорта, пришел на комбинат в 2000 году монтером пути. В 2008 году назначен на должность мастера дорожного. За время работы зарекомендовал себя технически грамотным, квалифицированным руководителем. Свои должностные обязанности выполняет результативно, с большим старанием и самоотдачей. Свой опыт и знания передает молодым работникам. В коллективе пользуется уважением. Принимает активное участие в общественной жизни цеха.



Старшего мастера участка по ремонту колонны «Южная» автотранспортного предприятия **Виталия Владимировича СУХОРУКОВА** в коллективе знают как грамотного, ответственного специалиста, способного

самостоятельно решать сложные производственные вопросы по ремонту автомобилей БелАЗ. Совершенное знание техники, добросовестность, требовательность к себе и к подчиненным помогают выполнять ремонтные работы в срок и с высоким качеством. Виталий Владимирович передает свой опыт и мастерство молодым работникам, активно участвует в спортивных мероприятиях. Оперативность и компетентность в решении производственных вопросов снискали Виталию Владимировичу уважение коллег.

С 2013 года трудится **Вадим Александрович ВОРОБЬЕВ** мастером участка по ремонту и обслуживанию энергооборудования завода по производству теплоизоляционных материалов. Окончил Екатеринбургский энергетический техникум по специальности «теплоэнергетические установки». Обладает глубокими профессиональными знаниями, постоянно их совершенствуя. Под руководством Вадима Александровича был внедрен целый ряд усовершенствований. В январе 2017 года участвовал в разработке

рационализаторского предложения по устройству автономного нагрева теплоносителя для хранения, приготовления и нейтрализации реагентов фенольного отделения. В 2015 году В.А. Воробьеву было присвоено звание «Лучший мастер ОАО «Ураласбест»».

Уже сорок лет связывают **Владимира Георгиевича ТОПОРКОВА**, старшего мастера горного в карьере участка буровых работ предприятия «Промтехвзрыв», с асбестовой промышленностью. После окончания Свердловского горного института он прошёл путь от бурильщика скважин до мастера. За это время зарекомендовал себя ответственным, грамотным специалистом, профессионалом своего дела и отличным организатором. Смена «Г», возглавляемая Владимиром Георгиевичем, систематически перевыполняет план по бурению взрывных скважин. За трудовые успехи в 2014 году В.Г. Топорков награждён Благодарственным письмом правительства Свердловской области.

**Звание «Лучший энергетик
ОАО «Ураласбест»
присвоено пяти специалистам**

В 2000 году после окончания Асбестовского горного техникума **Денис Аликович ГРИГОРЬЕВ** начал трудиться в цехе ДСК-1 асбестообогащительной фабрики электрослесарем по ремонту оборудования. В производство и управление технологическим процессом активно внедрялись компьютеры, и в целях получения новых знаний Денис Аликович поступил в УГТУ-УПИ, успешно закончив обучение в 2008 году. В 2012 году Д.А. Григорьев назначен энергетиком участка по ремонту электрической части обогащительного оборудования 1-4 стадий дробления цеха ДСК-1. Принимал активное участие в установочные системы контроля уровня в бункерах корпуса суши, моделировании рабочих и пусковых характеристик в приводах ПП-3, ПП-4, на частотных преобразователях. Модернизировал схемы цепей управления К-8, К-9. Разработал техническую документацию и спроектировал новую схему. Звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест» уже присваивалось Д.А. Григорьеву в 2013 и в 2015 годах.

Ильяс Вакифович СИРАЕВ начал трудовую деятельность энергетиком в цехе ДСК-2 асбестообогащительной фабрики в 2011 году. Бригада по ремонту электрооборудования 1-2 секции цеха ДСК-2 под руководством И.В. Сираева на 41 процент снизила внеплановые простои оборудования в сравнении с предыдущим периодом. Ильяс Вакифович, совершенствуя организацию работ на участке, снижает расход электроэнергии и трудозатраты на ремонт и обслуживание оборудования.

Под его руководством произведена замена пускателей на вакуумные контакторы и установлены реле защиты двигателя (РДЦ) на конвейеры К-3А, К-7А, ГИС-6А, ГИС-7А, установлен исполнительный механизм на шибер АВ-3, электрооборудование на новую каретку К-19. Звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест» уже присваивалось Д.А. Григорьеву в 2015 году.



Энергетик цеха обогащения асбесто-обогатительной фабрики Марат Маликович ХАСАНОВ руководит бригадой по ремонту пылеочистных установок с 2000 года. Участвовал в пусконаладочных работах при внедрении ва-

куумных выключателей. Совершенствование технологии плановых ремонтов электродвигателей 6кВ позволило получить экономию по расходу смазочных материалов. Регулярно разрабатывает и испытывает на практике новые способы и приемы работы. Требователен к подчиненным в вопросах производственной дисциплины. Много внимания уделяет воспитанию молодых рабочих, прививая чувство ответственности и трудолюбие. В 2009 году М.М. Хасанову присвоено звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест», в 2010 году - звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест».

Энергетик Центрального горного цеха рудоуправления **Александр Леонидович ТУМАШОВ** за 30 лет работы в должности внес много предложений по улучшению надежности и безопасности эксплуатации электрооборудования экскаваторов, их приключательных пунктов и передвижных трансформаторных подстанций. Принимает активное участие в работе по установке фотоэлементов на фонари освещения площадок в карьере и на промплощадке, экономичных светодиодных ламп для освещения карьера. Принимал участие в разработке рационализаторского предложения по модернизации тормозов хода экскаватора для повышения безопасности условий машинистов экскаваторов. Александр Леонидович постоянно поддерживает высокий уровень ремонтных работ за счет использования современных приборов и оборудования. В 2010 и в 2015 годах А.Л. Тумашову уже присваивалось звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест».

Трудовой стаж в системе комбината у **Евгения Александровича ВАГИНА**, энергетика цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв», - 15 лет. На базе среднего профессионального образования в 2007 году получил высшее образование по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов». Евгений Александрович принимал непосредственное участие во внедрении автоматизи-

рованной системы управления технологическим процессом производства эмульсии порэмита. На Е.А. Вагину возложены обязанности ответственного за метрологическое обеспечение производства с организацией своевременной поверки и калибровки контрольно-измерительных приборов и средств измерения. Самое активное участие он принимает в рационализаторской работе. Евгений Александрович ответственно относится к выполнению своих обязанностей. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом. Неоднократно получал материальное вознаграждение как автор рационализаторских предложений. В 2016 году Е.А. Вагину было присвоено звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест».

Звание «Лучший механик ОАО «Ураласбест» присвоено двум специалистам



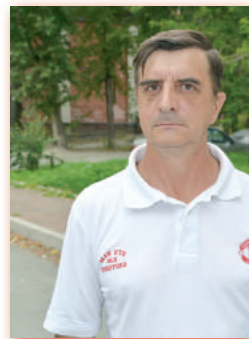
Сергей Иванович ТРОХОВ, механик цеха обогащения асбесто-обогатительной фабрики, с 2013 года руководит бригадой по ремонту оборудования потоков 30-15, 15-0 и монтажу новой техники. Не считается с личным временем, много сил и

энергии отдает качественному ремонту и замене изношенного оборудования, используя современные приемы и методы. Квалифицированный специалист, организованный, дисциплинированный и ответственный руководитель, способный проявлять настойчивость в завершении любого дела. Создает в коллективе атмосферу требовательности, доброжелательности, заинтересованности в достижении поставленной цели. Вежлив, тактичен в отношениях с коллегами и подчиненными. В коллективе пользуется заслуженным уважением.

У **Даниила Ансаровича НУРМУХАМЕТОВА** трудовой стаж в комбинате относительно небольшой - шесть лет, но из них уже четыре года он работает старшим механиком по эксплуатации колонны №2 автотранспортного предприятия. Данил Ансарович постоянно совершенствует профессиональные навыки. Грамотно анализирует и контролирует работу подчиненных. Обладает такими личными качествами, как принципиальность и требовательность, честность и скромность, трудолюбие, компетентность и умение доводить начатое дело до конца, что благотворно отражается на его производственных показателях. За последний год фактический расход топлива и электроэнергии снижен на один и на четыре процента соответственно по отношению к нормативным показателям. Данил Ансарович пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди коллег и подчиненных.

Звание «Лучший электромеханик ОАО «Ураласбест» присвоено двум специалистам

С т а р ш е м у электромеханику цеха сигнализации и связи Управления железнодорожного транспорта **Владиславу Юрьевичу ИДРИСОВУ** почетное звание «Лучший электромеханик ОАО «Ураласбест» присваивается в третий раз. На



этой должности он зарекомендовал себя грамотным специалистом. Владислав Юрьевич принимает активное участие в проектировании, строительстве, наладке вновь строящихся объектов электрической централизации. Внедрение новых технологий позволило снизить продолжительность внеплановых простоев оборудования. Высокое профессиональное мастерство, рациональное использование рабочего времени позволяют выполнять установленные задания в полном объеме, своевременно устранять выявленные неисправности оборудования, качественно организовать работу по ликвидации аварийных ситуаций. Свой опыт Владислав Юрьевич передает молодым рабочим.

Дмитрий Дмитриевич ИСАЕВ, электромеханик Центрального горного цеха рудоуправления, за время работы в совершенстве освоил ремонт и обслуживание электрооборудования экскаваторов и их приключательных пунктов, в том числе - и приключательных пунктов нового поколения. Внес немало предложений по улучшению электроснабжения карьера и надежности работы оборудования. За счет применения современных приборов и приспособлений, улучшения методов диагностики поломок в смене «В» снижены внеплановые ремонты и простои оборудования в сравнении с предыдущим годом - на 41,2 процента. На участке Д.Д. Исаева не допускается засорений территории и рабочего места. В коллективе Дмитрий Дмитриевич требователен, доброжелателен, отзывчив.

В соответствии с Положениями работникам, удостоенным почетных званий, выплачены единовременные премии и установлены персональные надбавки к должностным окладам за высокие достижения в труде и высокую квалификацию.

Г. СЕДУНКОВА, заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы ОАО «Ураласбест».

В опытных руках наставников

С целью реализации молодежной политики и для закрепления кадров в трудовом коллективе, создания условий для становления квалифицированного и технически грамотного работника в ОАО «Ураласбест» развит институт наставничества. Традиционно к Дню строителя подведены итоги конкурса на звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».

В конкурсе лучших наставников участвовали 24 человека из восьми предприятий комбината «Ураласбест». Пять наиболее активных получили звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».

Комиссия под председательством заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерия Викторовича Юстуса определила пять наиболее активных наставников, которым было присвоено звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».

Вечеслав Викторович РЕДКИН – слесарь по ремонту автомобилей колонны «Северная» автотранспортного предприятия, наставник молодого работника Николая Валентиновича Лычкова, слесаря-ремонтника.

Вечеслав Викторович охотно передает накопленный опыт молодежи. Под его руководством Н.В. Лычков освоил профессию стропальщика-тельфериста. В апреле Николаю был присвоен 4-й квалификационный разряд. Он активно участвовал в спортивных мероприятиях, проводимых в автотранспортном предприятии.

Евгений Валерьевич ШИЛОВ – электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки цеха сигнализации и связи Управления железнодорожного транспорта, наставник молодого работника Антона Евгеньевича Малыгина, электромонтера устройств сигнализации, централизации, блокировки.

Умелое руководство наставника позволило Евгению улучшить показатели по своей основной профессии, получить смежную профессию – рабочий люльки. Активно участвует А.Е. Малыгин и в общественной жизни. Антон увлекается настольным теннисом и легкой атлетикой. А.Е. Малыгин заочно учится в Асбестовском политехникуме по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

Владимир Вениаминович АВЕРИН – энергетик цеха обогащения асбестообогатительной фабрики, наставник молодого работника Дмитрия Евгеньевича Нифантова, электрослесаря (слесаря) дежурного и по ремонту оборудования.

Владимир Вениаминович тактично и дипломатично подсказывал Дмитрию правильные направления в работе. После анализа полученных знаний и навыков наставник сделал вывод о готовности подшефного к повышению разряда.

Дмитрий принимал участие в соревнованиях по настольному теннису среди подразделений комбината, в массовых мероприятиях и соревнованиях при открытии базы отдыха «Разлив».

Инна Алексеевна ЛЕОНТЬЕВА (на фото) – заместитель начальника цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв», самый активный наставник молодых работников.

Второй год Инна Алексеевна является наставником у Максима Игоревича Белоглазова – аппаратчика приготовления химических растворов. Отзыв подшефного звучит так: «Наставник постоянно мотивирует меня на установку новых целей».

За время наставничества Максим, начав с ученика, получил 4-й разряд, обучился в Институте инженерной экологии



по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами». М.И. Белоглазов получил профессию «водитель погрузчика», что позволяет оптимизировать работы по приготовлению раствора аммиачной селитры. По данной профессии Максим участвовал в конкурсе профессионального мастерства в 2017 году и, являясь самым молодым участником, занял первое место.

М.И. Белоглазов является членом добровольной пожарной дружины, активно участвует в спортивных соревнованиях: Кроссе нации, боулинге, легкоатлетической и лыжной эстафетах, баскетболе.

Денис Владимирович БОРОДУЛИН – директор Учебного комбината, наставник заведующего технической библиотекой Людмилы Александровны Брусницыной.

Денис Владимирович подробно разъяснил обязанности заведующего, а также работу в музее, что позволило Людмиле быстро освоиться и внедрить некоторые новшества. Для упрощения поиска журналов приобретена мобильная стойка, организован стол «Возьми с собой».

Д.В. Бородулин убедил Людмилу участвовать в конкурсе «Краса комбината», на котором она заняла первое место. Л.А. Брусницына занималась организацией проведения «Ночи музеев» в Учебном комбинате, акцией «Сдай батарейку – сохрани природу», являлась членом жюри по 3D-моделированию в Асбестовском политехникуме.

Людмила активно участвует в работе Совета молодых специалистов, в июле 2017 года ей присвоен статус молодого специалиста. Принимает активное участие в различных спортивных мероприятиях.

**Победители конкурса
премированы в размере
среднемесячной заработной платы по комбинату –
33090 рублей.**

И. УСТОЖАНИНА,
начальник отдела по работе с персоналом
ОАО «Ураласбест».
Фото М. БАТЛУК.

Компьютерная магия

Инициативная и ответственная Наталья СЕРГЕЕВА, инженер-программист Центра автоматизированных систем управления ОАО «Ураласбест», - яркий представитель молодежи градообразующего предприятия. С азартом и искренним интересом подходит как к решению профессиональных задач, так и к участию в корпоративных мероприятиях.

Программированием, компьютерами девушка увлеклась еще будучи школьницей, начав с решения на уроках информатики простейших задач.

- До сих пор не перестаю восхищаться, когда пишу код, а компьютер меня понимает, - признается Наталья Сергеева и шутит - магия!

Мечтая поскорее обучиться азам профессии, после окончания девятого класса она поступила в Асбестовский политехникум на специальность «программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем». Получив диплом, устроилась в одно из образовательных учреждений города. В основном, наполняла сайт школы информацией, решала текущие задачи по использованию компьютеров в учреждении - устанавливала программы, устраняла неисправности. Одновременно Наталья начала учиться в Уральском государственном педагогическом университете по той же специальности.

- Иметь высшее образование необходимо, чтобы расти профессионально. И все же считаю, что «академических» знаний недостаточно для того, чтобы стать хорошим специалистом. Нужно постоянно развиваться. Поэтому еще учась в техникуме, решила самостоятельно освоить программу «1С», - поясняет девушка.

Благо, что Интернет дает замечательные возможности - в открытом доступе немало информации, и учиться новому может каждый бесплатно. Например, недавно Наталья заинтересовалась и решила изучить язык программирования «Python». И если последний пока пригодился только для саморазвития, то знание системы «1С» пригодилось в профессиональной деятельности - девушка сейчас трудится в Центре АСУ ОАО «Ураласбест», программирует в «1С» - условно говоря, подгоняет комбинату под нужды структурных единиц предприятия.

- Моим куратором в первое время была Светлана Юрьевна Бердникова, начальник бюро программирования. Внимательно помогала разобраться с нюансами, - с благодарностью говорит Наталья. - Коллеги тоже не отказывали в помощи. Хотя, если честно, предпочитаю решать сложные задачи самостоятельно - получается, правда, дольше, зато уверена, что все поняла и готова нести ответственность за результат.

Такие задачки попадают нередко - найти в программе причину сбоя не всегда просто, в помощь - усидчивость и аналитический склад ума. Руководство эти качества в сотруднице ценит и доверяет решение новых задач. Например, с декабря в ОАО «Ураласбест» введен электронный документооборот - помогает внедрять систему Н. Сергеева.

- Проще говоря, теперь все приказы и распоряжения согласовываются в электронном виде - не нужно посещать отдельных специ-



В нынешнем году весь состав бюро программирования Центра АСУ болел за Наталью СЕРГЕЕВУ (в центре), когда она боролась за звание «Краса комбината».

алистов или руководителей - достаточно от- править документ в специальную программу, похожую на электронную почту, - поясняет Наталья. - Разбираться в ней меня научил главный инженер Центра АСУ Глеб Владимирович Пашкин, теперь мы вместе помогаем пользователям в структурных единицах предприятия ее использовать, даем инструкции.

Так, в бюро программирования Центра АСУ Наталья, которая, кстати, продолжает трудовую династию - ее дедушка тоже работал в комбинате «Ураласбест», помогает прокладывать дорогу в будущее комбината.

- До трудоустройства, если честно, градообразующее предприятие вызывало у меня некоторую робость - масштабное производство, большая ответственность. Поэтому и коллектив представляла себе довольно суровым и солидным. На деле оказалось, что, например, в Центре АСУ - очень много молодежи, сотрудники - как большая семья.

Солидный вклад в формирование этого командного духа вносят корпоративные мероприятия, которые проходят в ОАО «Ураласбест». Например, коллегам понадобился всего месяц, чтобы понять, что внешне хрупкая Наталья - отличная спортсменка, и девушку сразу привлекли к участию в спортивных мероприятиях - легкоатлетических эстафетах в основном. А в нынешнем году весь состав бюро программирования болел за Наталью, когда она боролась за звание «Краса комбината».

- Отличная работница, ответственная, инициативная, спортсменка замечательная, вежливая - все эти черты в полной мере мы в ней уже видели, но на конкурсе она предстала в совершенно новом образе и заставила посмотреть на себя новым взглядом, - признается Светлана Бердникова, начальник бюро программирования.

- Я раньше никогда не участвовала в такого рода мероприятиях, стеснялась, но, узнав о конкурсе, нет-нет, да думала, что бы могла

показать, как бы себя проявила, - рассказывает Н.Сергеева. - Думала спеть - когда-то занималась вокалом, или станцевать - занималась в клубе «PowerCross»... В итоге прочитала стихотворение Роберта Рождественского «Человеку надо мало» - сделала ставку на оригинальность. Да и к поэзии в последнее время тянет все больше, хотя раньше была к ней равнодушна...

Наталья СЕРГЕЕВА: «Иметь высшее образование необходимо, чтобы расти профессионально. И все же считаю, что «академических» знаний недостаточно, чтобы стать хорошим специалистом. Нужно постоянно развиваться».

Удалось завоевать победу в номинации «Вдохновение» и получить интересный опыт. Участвовала Наталья Сергеева и в Форуме молодых специалистов.

- Нас учили смотреть на трудовую деятельность с точки зрения руководителя, формировать лидерские навыки. Приятно сознать, что руководство предприятия заинтересовано в росте своих сотрудников, помогает получать не только профессиональные навыки, но и развивать личностные, - признается Н. Сергеева. - Поэтому, уже начав здесь работать, когда ездила на учебу, с гордостью говорила, что тружусь в комбинате «Ураласбест» - огромном предприятии с множеством структурных единиц, стабильном, развивающемся. Было приятно, что даже в столице Урала оно узнаваемо и пользуется уважением.

Е. ТЫРЫШКИНА.
Фото автора.

■ Конкурсы профессионального мастерства

Поддержали корпоративный дух

Одновременно два конкурса профессионального мастерства прошли в субботу, 29 июля, на дочернем предприятии комбината «Ураласбест» - ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод» - среди электрогазосварщиков, включая электросварщиков ручной сварки, и параллельно - среди машинистов крана (крановщиков).

Подцепив тяжелую металлическую болванку, каждый машинист крана проводит груз между поставленными друг за другом стойками и над воротами. В завершение нужно опустить груз точно в круг, а затем болванкой закрыть спичечный коробок.

- Меня особенно радует тот факт, - рассказал главный инженер ОАО «Ураласбест» **Рожан САЛАХИЕВ**, открывавший праздник профессионального мастерства, - что среди участников - представители всех основных подразделений самого комбината и предприятий, входящих в его корпоративную структуру. На производстве каждый из них выполняет свою задачу. А здесь имеют возможность не просто общаться, но и обмениваться друг с другом опытом. Все вместе участники конкурса поддерживают корпоративный дух комбината.

Сразу 16 человек заявили на конкурс электрогазосварщиков. Большинство прошло жесткий отбор на своих производствах. Например, Константин Осипов из ДСК-2 победил в конкурсе профессионального мастерства на асбестообогащательной фабрике.

Больше всего участников - шесть - выставило автотранспортное предприятие. Заместитель главного инженера АТП Владимир Завьялов рассказал, что в коллективе большая группа молодых сварщиков проявила невероятный энтузиазм и рвалась в бой. А все потому, что год назад в конкурсе АТП представлял молодой, можно сказать, начинающий сварщик Сергей Крюченков. Он победил среди молодых участников, на предприятии ему повысили разряд. После конкурса парень быстро прогрессирует и в нынешнем году стал безоговорочным победителем конкурса в своем коллективе. Это и подзадорило других.

Организаторы объяснили участникам перед началом соревнований, что максимально можно набрать 38 баллов. Из них 28 - в ходе выполнения практического задания. При этом указали, какие ошибки нельзя допускать.

Половина электрогазосварщиков осталась отвечать на вопросы теоретического задания, а вторая половина приступила к сварке трубы. Варили неповоротный стык, то есть поворачивать сами изделия не имели права. Тем временем по соседству со сварщиками начинается конкурс у маши-



Главный инженер ОАО «Ураласбест» **Рожан САЛАХИЕВ** и председатель профкома комбината **Леонид РЕМЕЗОВ** награждают победителя **Владимира ФЕДОРОВИЧА** (слева).



Дефектоскопист **Ирина СТОРОЖКОВА** проверяет качество готовых изделий.

нистов крана. Подцепив тяжелую металлическую болванку, каждая участница выполняет своеобразную «змейку» - проводит груз между поставленными друг за другом стойками и над воротами. В завершение нужно точно опустить груз в круг, а затем выполнить почти цирковой номер - болванкой закрыть спичечный коробок.

- Это задание, - рассказывает главный технолог ООО «АРМЗ» **Дмитрий КОНТЕЕВ**, - мы ввели впервые. Да и сам конкурс проводим второй год. Пришли к выводу, что это интересно для зрителей и развивает мастерство у участников.

Не всем крановщикам удалось безошибочно справиться со сложным заданием. Многим было трудно сразу привыкнуть к

чужому крану. Даже прошлогодняя победительница из Управления железнодорожного транспорта **Ирина Болдырева** допустила отдельные ошибки и осталась на третьем месте. Мастерски выполнила задание, четко закрыв коробок спичек, **Светлана Петроченко** из автотранспортного предприятия. Но по затраченному времени всех опередил победитель нынешнего конкурса - **Елена Чеблуква** из асбестообогащательной фабрики. Она явно прогрессирует - год назад была второй, теперь же стала первой. Всего в конкурсе участвовали девять человек.

Тем временем изделия электросварщиков проходят профессиональный контроль ОТК. В том числе дефектоскопист **Ирина Сторожкова** отслеживает качество ультразвуковым прибором. По заключению объективного жюри, только два человека - **Владимир Федорович** из ООО «АРМЗ» и **Виктор Прокин** из рудоуправления - набрали максимальное количество баллов по практике.

На заводе В. Федорович пользуется доброй славой, он добился высшего профессионального звания - сварщик-паспортист. Сейчас занят на другом виде работ - автоматической сварке, но навыков не утратил. В теории так же набрал максимальное количество баллов и стал победителем.

А вот за второе место развернулась жесткая борьба. **Виктор Прокин** на теоретическом задании потерял несколько баллов и пропустил вперед **Сергея Крюченкова** из АТП, который в теории набрал максимум баллов и хорошо справился с практическим заданием. Еще один работник ремонтно-машиностроительного завода **Игорь Паршуков** стал лучшим среди молодежи.

В торжественной обстановке победителей и призеров наградили грамотами, вручили ценные подарки.

В. СИНЯВСКИЙ. Фото автора.

■ Конкурсы профессионального мастерства

Лучшие в скоростном маневрировании

В колонне № 1 автотранспортного предприятия ОАО «Ураласбест» прошел конкурс профессионального мастерства среди водителей категорий «С» и «D». Среди участников преобладала молодежь - до 30 лет и чуть старше - из колонн № 1 и 2. Для ребят это была возможность продемонстрировать, что в скоростном маневрировании на грузовом автомобиле КамАЗ-5320 и на автобусе «Икарус-260» они достигли значительных профессиональных высот.

Но вначале участники прошли проверку знаний Правил дорожного движения. В течение пяти минут каждый должен был ответить на десять вопросов. Водителю автобуса из колонны № 2 Константину Краеву потребовалось вдвое меньше времени. Он одним из первых выполнил задание.

Но не всем удалось справиться с теоретической частью. Дело в том, что организаторы использовали готовые билеты, где на четырех листах напечатано 20 вопросов. И наглядно не показали, на какие следует отвечать. В результате некоторые водители не разобрались в ситуации и ответили не на то задание, что требовалось. Справедливости ради нужно признать, что случившееся недоразумение не означало, что они не знали верных ответов.

Начинается скоростное маневрирование на грузовом автомобиле. По ходу



Идут соревнования.



Водители Константин КУЗНЕЦОВ и Константин КРАЕВ.



По ходу движения участники должны выполнить ряд сложных заданий, в том числе почти акробатический трюк - бампером задвинуть крышку в небольшую коробку.

КамАЗа-65115 (самосвал) Константин Кузнецов. В колонне № 1 он трудится седьмой год, пришел работать сюда в 19 лет.

- Эта победа, - признается Костя, - подарок моей семье, в которой совсем скоро должен появиться второй ребенок - дочь.

В скоростном маневрировании на «Икарусе-260» (категория «D») приняли участие только водители автобусов. Они и разыграли между собой звание абсолютного победителя конкурса профессионального мастерства. Оно присуждается за лучшие показатели во всех трех турах, включая теоретический.

В итоге абсолютную победу одержал Константин Краев. Правда, поздравить его сразу товарищам не удалось, так как он уехал, чтобы заступить на смену (производство есть производство), когда результаты еще не были известны. Но главное чествование победителей и призеров конкурса состоится в День строителя.

движения участники должны выполнить ряд сложных заданий, в том числе почти акробатический трюк - бампером задвинуть крышку в небольшую коробку и при этом не уронить стойку, перед которой она поставлена.

В прошлом году в маневрировании на грузовом автомобиле победил водитель автобуса Анатолий Краев. На этот же раз хозяева «трассы» из колонны № 1, работающие на грузовом транспорте, активно включились в борьбу. Умело преодо-

левает препятствия Евгений Лабутин, у которого в автотранспортном предприятии работают отец и дяди, а он является младшим представителем династии.

- Секреты маневрирования Андрей освоил под бункерами асбестообогачительной фабрики, где грузит готовую продукцию в свой самосвал, - замечает стоящий рядом со мной механик колонны.

Но победителем конкурса в категории «С» становится еще один водитель

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

Себя проверили, на других посмотрели

Как и полагается градообразующему предприятию, комбинат «Ураласбест» остается одним из немногих центров притяжения для молодежи нашего города, куда она охотно устраивается на работу. Эту истину еще раз подтвердил конкурс профессионального мастерства среди машинистов экскаватора Центрального горного цеха рудоуправления. Участвовали в нем 16 человек – по четыре машиниста от каждой смены.

Конкурс проходил как между сменами, так и в индивидуальном зачете. Почти у всех участников трудовой стаж в карьере не превышал десяти лет. Так, Александр Гридин трудится в цехе с 2011 года. Сразу после службы в армии решил пойти на курсы машинистов экскаватора, хотя после школы успел получить в СПТУ № 48 профессию электросварщика. Работа на многотонной горной машине увлекла сразу. Заявку на конкурс профессионального мастерства подал впервые. Признается, что захотелось свои возможности и способности проверить, на работу коллег из других смен посмотреть.

Такое же желание продемонстрировать профессиональное мастерство, побороться за победу испытывали представители всех смен.

Начался конкурс профмастерства с теоретической части. Каждый участник должен был ответить на девять вопросов, связанных со спецификой электрической и механической работы оборудования, а также техникой безопасности в карьере. Первым справился с заданием машинист Иван Павлов. Потребовалось ему 1,04 минуты. Карьер для него – не чужой, здесь трудился еще дед молодого человека – Анатолий Иванович Караченцев.



Артему ЛАГУНОВУ (справа) начальник Центрального горного цеха Александр ЕЛЬКИН вручил два диплома – за индивидуальную победу и за первое место команды смены «А».

Неожиданностью для судейской бригады стало то, что в борьбе за первое место смены набрали одинаковое количество очков. Подобное случилось впервые.

– В теории, к которой специально готовлюсь, – рассказывает Иван, – я и на предыдущих состязаниях был среди лучших, но в призы по результатам всего конкурса еще не попадал. Надеюсь, что в этот раз удастся добиться успеха.

Почти все конкурсанты с теоретической частью справились в течение двух минут. И дальше на технологическом транспорте отправились в карьер для выполнения практических заданий. Там они разделились – первые восемь человек остались на одной из перевалочных баз у экскаватора № 323, чтобы продемонстрировать свое мастерство в погрузке горной массы в железнодорожный состав. Остальные участники спустились в глубь карьера и грузили горную массу в автотранспорт.

Известно, что в каждой профессии важна состязательность. Между машинистами, отгружавшими горную массу в автотранспорт, развернулось негласное соревнование по скорости погрузки. Прошлогодний победитель Матвей Теплоухов закончил отгрузку за 2,24 минуты. Вскоре его опередил на пять секунд Павел Сазонов. Но быстрее всех справился с поставленной задачей – за 2,15 минуты – Иван Нитипин, последним награвивший тяжелый БелАЗ. Впрочем, скорость погрузки – лишь один из многих показателей в работе, за которыми отслеживали судьи. Оставалось ждать их решения.

Не менее упорная борьба развернулась и при погрузке горной массы в железнодорожный состав. Неслучайно, когда судьи подвели итоги среди тех, кто вел погрузку на перевалочной базе, сразу три участника набрали равное количество баллов. По дополнительным показателям первое место досталось Артему Лагунову из смены «А», на втором – Виталий Загуменных и на третьем – Иван Павлов, сумевший реализовать свою мечту.

Среди машинистов, грузивших в автотранспорт, первым оказался еще один предста-

витель смены «А» – Евгений Волгин, вторым стал самый молодой участник – Степан Волков (за что его также отметили специальным дипломом, как и самого возрастного машиниста Андрея Подгорнова), на третьем месте – Андрей Штангеев.

Неожиданностью для судейской бригады оказался факт, что в борьбе за первое место смены «А» и «Б» набрали одинаковое количество очков. Подобное случилось впервые. По дополнительным показателям победителем признана смена «А». И это справедливо, ведь ее представители завоевали два первых места. К слову, о победителях. Оба пошли по стопам своих отцов. У Артема Лагунова отец работал машинистом экскаватора в комбинате, у Евгения Волгина – трудился за рычагами экскаватора в Малышевском рудоуправлении. Там же начинал и сам Евгений, но несколько лет назад перешел в ОАО «Ураласбест».

В завершении конкурса начальник Центрального горного цеха Александр Елькин награждал победителей и призеров. Дипломы также вручены всем участникам конкурса.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.