

Уральский ХРОВОТИП

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 6 (159) 6 июля 2017 года

■ К 100-летию профсоюзной организации ОАО «Ураласбест»

Житейское счастье

Солнце, будто огромный золотой подсолнух, распустило во все стороны свои горячие лучи. Июль цветет радостью. По приусадебному участку семьи Дерябиных видно: хозяин - деловит и домовит. У супругов творческая жилка имеется.

- Выходные, как правило, всей семьей проводим на приусадебном участке. Жена Марина очень любит выращивать цветы. Я - больше конструировать, строить. Выстроил своими руками баню, теплицы, беседку, сложил печку, - рассказывает **Сергей ДЕРЯБИН, заместитель начальника колонны № 2 по эксплуатации автотранспортного предприятия ОАО «Ураласбест»**. - Подрастает и будущий помощник - сын Александр.

Супруга Сергея Марина Николаевна является главным специалистом-экспертом отдела по защите прав потребителей Асбестовского отдела Управления Роспотребнадзора по Свердловской области. Их сын Александр окончил четвертый класс школы № 1. Мальчик учится в музыкальной школе по классу флейты. Играет в детском городском духовом оркестре. В текущем году на XII Всероссийском конкурсе-фестивале духовых и эстрадно-джазовых оркестров "Новоуральские фанфары - 2017" детский духовой оркестр под руководством Василия Шамшеева стал лауреатом II степени в номинации "Детский оркестр".

- Саша - разносторонняя личность. Он еще посещает хор, занимается английским языком. И без спорта - никуда: занимался айкидо, плаванием. Готовимся записаться в футбольную секцию. Сын мечтает стать футболистом, - уточняет Сергей Николаевич.

Семья Дерябиных не могла пропустить яркое событие в городском спорте - в середине июня приезд команды премьер-лиги "Урал" в Асбест. Футболисты "Урала" провели товарищеский матч с командой "Ураласбест", которая выступает в первенстве Свердловской области. Несмотря на дождливую погоду, на стадион пришло много болельщиков. Среди них - и семья Дерябиных.

- Игра была интересной. Саша взял автографы у всех футболистов "Урала", - уточняет С. Н. Дерябин. - Также мы пообщались со спортсменами.

Отдыхать семья любит активно. Вот и на это лето у Дерябиных большие планы - Саша посещал школьный лагерь, в июле по путевке от комбината "Ураласбест" отец с сыном отправятся отдыхать в санаторий-профилакторий "Горный лен". Надо сказать, что Дерябины очень любят отдыхать в здравнице - последние лет пять делают это регулярно. Очень ценят возможность, не выезжая за пределы города, восстановить свое здоровье, активно и с пользой провести досуг. Ну, а в августе у Дерябиных запланирована поездка на море.

Завязались судьбы в узелок

Кто знает, как сложилась бы семейная жизнь Сергея, если бы не сошлись время, место и обстоятельства. А ведь именно профессиональная деятельность сыграла одну из главных скрипок семейного счастья.

- Как сейчас, помню 30 мая 1998 года. Около шести часов утра. Ав-



Семья ДЕРЯБИНЫХ.

товокзал Асбеста. Я, будучи водителем пассажирского автотранспортного предприятия, готовился отправиться в рейс по маршруту "Асбест - Челябинск". Автобус шел через Екатеринбург, - вспоминает Сергей Николаевич. - Пассажиры в салоне автобуса еще никого не было. Напарник мне говорит: "Смотри, девушка симпатичная стоит. Пойди, узнай, может, ей до Екатеринбурга надо". И действительно, Марина была тогда студенткой, поехала на учебу в институт. Так началось наше знакомство, общение. А через два года официально зарегистрировали свои отношения.

"В руках" - пассажирские перевозки

Главная же роль становления Сергея Николаевича как руководителя принадлежит градообразующему предприятию. На комбинат "Ураласбест" он устроился в 2003 году, будучи уже опытным водителем - за плечами двенадцать лет работы в пассажирском автотранспортном предприятии.

Начинал трудовую деятельность в АТП комбината с водителя автобуса. Как принято говорить, без отрыва от производства окончил Екатеринбургский автомобильно-дорожный техникум, Уральскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности "техническое

обслуживание и ремонт автомобильного транспорта".

- Осуществлял доставку трудящихся к месту работы, после трудовой смены - домой. Основной маршрут, на котором работал - до асбофабрики № 6, - поясняет С.Н. Дерябин.

Через полтора года Сергея Николаевича назначили старшим механиком колонны по эксплуатации. А с января 2006 года он заступил на должность заместителя начальника колонны № 2 по эксплуатации автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест".

- Все пассажирские перевозки, начиная от руководителей комбината и заканчивая доставкой трудящихся, выполняет наша колонна. В эксплуатации у нас - свыше 140 единиц транспорта, более 25 моделей и марок легковых автомобилей и автобусов. Коллектив колонны № 2 - 248 человек, из них 196 - водители, - объясняет Сергей Николаевич. - Наша основная и неизменная задача - организация своевременной и безопасной доставки трудящихся.

Кроме этого на коллективе - выполнение автобусных социальных маршрутов в коллективные сады "Светлое" и "Каменка", обслуживание коллективных поездок работников предприятия, организованных в рамках коллективного договора. Ежедневно транспортными услугами, оказываемыми колонной № 2, пользуются более четырех тысяч человек.

Окончание на 2-й странице.

На комбинате - гости

■ Новости

В июне гостями ОАО "Ураласбест" стала группа школьников из Москвы - представители Клуба юных геологов Государственного геологического музея имени В.И. Вернадского Российской академии наук (призеры ежегодного конкурса "Богатство недр моей страны-2017") в сопровождении родителей.



Члены Клуба три раза в год посещают разные уголки нашей страны, чтобы знакомиться с минералами и породами. Свои летние каникулы они решили провести на Урале. И одно из мероприятий - знакомство с горно-геологическим производством ОАО "Ураласбест".

Для гостей экскурсия по ОАО "Ураласбест" началась с посещения музея, где вниманию ребят была представлена обширная геологическая экспозиция, а также история градообразующего предприятия. Экскурсионная программа дала возможность ребятам на борту карьера самостоятельно отбирать и исследовать образцы горных пород, искать минералы, залегающие в толще земных недр Баженовского месторождения.

Значительно пополнили багаж знаний и опыта будущих геологов рассказы директора рудоуправления Владимира Борисовича Алексеенко о мощной карьерной технике. Программа экскурсии на комбинате "Ураласбест" завершилась посещением смотровой площадки карьера. Особое восхищение и море эмоций школьники испытали, увидев, как проходят взрывные работы в карьере.

Панорама карьера, его размах, мощь и объемы производства, а также геологические характеристики месторождения поразили московских школьников. Все гости остались довольны посещением нашего города и градообразующего предприятия ОАО "Ураласбест".

Новая техника в карьере

В соответствии с планом инвестиций в текущем году продолжается обновление автотранспорта комбината.



Недавно автопарк пополнился автомобилем НЕФАЗ, отличающимся повышенным комфортом, современной системой отопления и вентиляцией салона. Данный вахтовый автомобиль будет задействован на перевозке персонала в карьер.

Экипаж вахтовки состоит из опытных водителей - Алексея Захваткина, Виталия Мухлынина и Олега Шмакова (на фото). Водители-профессионалы бережно относятся к новому автомобилю и внимательно к пассажирам. Доставка работников технологических смен до места работы в комфортных условиях является одним из многих социальных проектов.

Внедрен электронный документооборот

В конце 2016 года на комбинате была внедрена промышленная эксплуатация системы электронного документооборота DIRECTUM, а уже с февраля текущего года в управлении комбината отказались от рассылки организационно-распорядительных документов в бумажном варианте.

Внедрение системы электронного документооборота (СЭД) позволяет специалистам и руководителям отслеживать движение документа на всех этапах согласования, а также иметь информацию о том, кто создал и редактировал его.

Отказ от бумажных документов позволил существенно снизить издержки на расходные материалы. А в целом внедрение СЭД позволило обеспечить оперативность как при оформлении документов, так и при информировании персонала о приказах и распоряжениях.

Горняки-новаторы

■ **Техническое перевооружение**

Ставка на Уральском асбестовом горно-обогатительном комбинате делается не только на успешный повседневный труд, но и на творческий, научный потенциал коллектива. Трудящиеся - непосредственные участники технического перевооружения, улучшения технологических процессов и диверсификации производства.

О том, как организована рационализаторская деятельность на градообразующем предприятии, рассказал **Олег КОНТЕЕВ, заместитель главного инженера по производству ОАО "Ураласбест"**:

- В последнее время руководство комбината "Ураласбест" стало уделять большее внимание рационализаторству. Вопрос о необходимости активизации рационализаторской мысли в структурных единицах комбината обсуждали на одном из заседаний Совета директоров ОАО "Ураласбест". В июне 2016 года в целях повышения активности в данной области были внесены изменения в Положение о рационализаторском предложении в ОАО "Ураласбест", - рассказывает Олег Юльевич. - Регулярно ведем мониторинг, каждый квартал проводим анализ рационализаторской работы, руководство предприятия рассматривает результаты на совещаниях. Внедрен порядок вознаграждения авторов по результатам тиражирования рационализаторской разработки: в зависимости от масштаба и эффекта внедрения новшества автор получает премию.

Для улучшения информированности работников освещаем новаторскую деятельность в корпоративной газете "Уральский хризотил", на специальных стендах в структурных единицах предприятия размещаем сведения о выдвинутых рацпредложениях с указанием эффекта от их внедрения и сумм вознаграждения.

- Олег Юльевич, кто может принять участие в движении новаторов? Какие требования предъявляются к рационализаторскому предложению?

- Выйти с инициативой может любой член трудового коллектива. Свое предложение он должен обосновать, провести экономический расчет - какой экономический эффект получится от его внедрения. В каждой отдельной структурной единице комбината рационализаторская деятельность ведется под руководством главного инженера. Во главе с ним комиссия рассматривает, выдает заключение и внедряет новаторскую мысль в производство. Подобная комиссия действует и в службе главного инженера комбината "Ураласбест". Сюда из структурных единиц попадают те предложения по повышению эффективности производства, где сумма поощрения авторам по итогам внедрения составляет более двадцати тысяч рублей.

- Получается главное условие - рационализаторское предложение должно быть направлено на повышение эффективности производства?

- Направлений несколько, и повышение эффективности производства - одно из них. Также рационализаторская мысль может быть направлена на улучшение условий труда и безопасности трудящихся, на снижение рисков экологического происхождения и аварий, вредных производственных факторов, вреда, наносимого природе.

- Расскажите о развитии рационализаторской деятельности на комбинате "Ураласбест". Сколько новаторских предложений поступает, и какой эффект получает предприятие от их внедрения?

- В 2016 году работниками структурных единиц градообразующего предприятия выдвинуто 32 рационализаторских предложения. Из них 19 внедрено. Общий годовой экономический эффект составил почти 90,6 миллиона рублей. Авторам-новаторам выплачено поощрений на сумму 289075 рублей.

По итогам 2016 года в числе наиболее активных рационализаторов - работники асбестообогатительной фабрики и дренажной шахты рудоуправления. Заместитель директора асбофабрики по производству Дмитрий Берсенев и начальник производства № 2 Вячеслав Осинцев - авторы трех внедренных совместных предложений. Два из них направлены на повышение эффективности производства, одно - на улучшение условий труда. Общий экономический эффект от их внедрения составил 43,8 миллиона рублей. Рационализаторское предложение, автором которого стал заместитель начальника цеха обогащения Антон Кузьмин, дало по году экономии в 40 миллионов рублей.

Также хочется отметить группу авторов во главе с начальником дренажной шахты рудоуправления Сергеем Килушиным. Они подали три рацпредложения. Одно из них - "Сокращение затрат по отоплению зданий, находящихся на промплощадке "Южная". Рацпредложение внедрено с годовым экономическим эффектом 151,4 тысячи рублей. Всем авторам выплачено материальное вознаграждение.

Если подводить итоги за первый квартал 2017 года, видим, что количество рационализаторских предложений увеличилось: если за 2016 год в целом было 32, то за первые три месяца текущего года - уже 26. Из них внедрено на предприятия двенадцать с общим экономическим эффектом 24,3 миллиона рублей.

Самые активные рационализаторы по итогам первого квартала текущего года



Активные рационализаторы асбофабрики - Дмитрий БЕРСЕНЕВ, заместитель директора по производству, и Вячеслав ОСИНЦЕВ, начальник производства №2.

трудятся в автотранспортном предприятии, рудоуправлении, на асбофабрике, заводе по производству теплоизоляционных материалов, в «Промтехвзрыве». Максимальное количество рационализаторских предложений - семь - поступило от работников завода по производству теплоизоляционных материалов. Из них внедрено два. А вот от автотранспортного предприятия зарегистрировано пять рационализаторских предложений, и все они внедрены.

- Олег Юльевич, расскажите подробнее о самых значимых из предложений.

- Остановилось на двух. Группа авторов во главе с главным энергетиком завода по производству теплоизоляционных материалов Вячеславом Мухлыниным предложила устройство автономного нагрева теплоносителя для хранения, приготовления и нейтрализации реагентов фенольного отделения. Данное предложение позволяет поддерживать заданную температуру реагентов во время останова, тем самым при запуске технологической линии оперативно проводить их нейтрализацию. Ранее приходилось закупать уже нейтрализованные реагенты, а значит, нести дополнительную финансовую нагрузку.

Еще одно рационализаторское предложение, которое заслуживает внимания - изменение технологической схемы выработки щебня фракций 20-40 и 25-60 миллиметров на третьей секции цеха ДСК-2. Авторы - заместитель директора асбофабрики по производству Дмитрий Берсенев и начальник производства № 2 Вячеслав Осинцев.

Суть предложения - путем установки на грохотах дополнительного третьего ряда сит и монтажа четырех конвейеров получить возможность перерабатывать сырье с повышенным содержанием класса +50 миллиметров и обеспечить равномерное заполнение складов третьей и четвертой секций. Это дает возможность избежать простоев по переполнению склада четвертой секции, отсутствия сырья на третьей секции и получить дополнительную выработку щебня.

В 2016 году простой составили 399 часов. Фактически проблема решена - был установлен третий ряд сит на грохота, изменена технологическая схема.

- Если составить портрет: кто он - среднестатистический рационализатор на комбинате "Ураласбест"?

- Практика показывает, что более девяноста процентов предложений вносят представители производственного персонала. Рационализаторство наиболее распространено среди руководителей и инженерно-технических работников, имеющих высшее профессиональное образование, среднюю возрастную категорию, обладающих профессиональным опытом и знаниями. Это люди неравнодушные к работе предприятия, заинтересованные в диверсификации производства, модернизации оборудования и улучшении технологических процессов. При этом есть и стимулирование - рационализаторская активность всесторонне поддерживается руководством комбината "Ураласбест".

Д. БОРИСОВА. Фото автора.

■ **К 100-летию профсоюзной организации ОАО «Ураласбест»**

Житейское счастье

Продолжение. Начало на 1-й странице.

Отметим, что парк автотранспортных средств регулярно пополняется. Как уточнил Сергей Дерябин, в 2016 году руководство комбината "Ураласбест" закупило два пассажирских автобуса. В текущем году приобретен вахтовый автомобиль.

- Весь пассажирский автотранспорт оборудован тахографами, установлена система ГЛОНАС, - уточняет С. Н. Дерябин и рассуждает о современных задачах, анализирует профессиональную деятельность. - Пассажирский транспорт - не грузовик, в который можно погрузить материалы и везти к месту назначения. Работа с людьми - всегда повышенная ответственность. Поэтому и считаются пассажирские перевозки самыми сложными. И здесь задача - максимально безопасно и по расписанию выполнить рейс. В кресле руководителя ощущаю еще более повышенную ответственность при организации процесса перевозок, при этом учитывая множество

моментов. И думать здесь нужно не о конкретном отдельном человеке, а брать во внимание весь коллектив.

Профсоюз - сила

В 2009 году Сергей Николаевич был выбран заместителем председателя профсоюзного комитета АТП комбината "Ураласбест". Вообще же членом профсоюза он является с 1985 года - вступил в организацию будучи студентом ПТУ № 48, когда учился на машиниста электровоза.

- Есть предприятия, где нет профсоюза или он находится под административным давлением. Профсоюз комбината "Ураласбест" - значимая организация, - рассуждает Сергей Николаевич. - Он имеет свою силу и точку зрения, к его голосу прислушивается руководство предприятия. Наш профсоюз хорошо знают не только в пределах региона, страны, но и на

международной арене. Во многом являемся примером для других предприятий. К нам приезжают обмениваться опытом, небольшие предприятия стараются попасть "под наше крыло".

Если говорить конкретно про автотранспортное предприятие, здесь более 58 процентов членов профсоюза. Возглавляет профсоюзный комитет АТП Марина Борисовна Пермьякова. В нем налажена разносторонняя деятельность, при этом сохраняются свои традиции.

Одна из них - проведение праздника для подрастающего поколения в рамках Международного Дня защиты детей. Для детей, внуков работников автотранспортного предприятия профсоюзные лидеры и нынче подготовили и провели интересную конкурсную программу, предоставили возможность попрыгать на батутах, попить кислородный коктейль. И если в 2016 году в празднике приняло участие 45 детей и внуков работни-

ков автотранспортного предприятия, то в текущем году - около семидесяти. Сейчас полным ходом идет подготовка ко Дню строителя.

- Порой деятельность профсоюзной организации не видна, но, - акцентирует внимание Сергей Николаевич, - со стороны работодателя стоит администрация. Со стороны работника - профсоюз. Задача работодателя - чтобы работник эффективно трудился, задача профсоюзной организации - чтобы человек работал в соответствующих условиях, ему были предоставлены все социальные гарантии.

Один из главных документов, способствующих этому - коллективный договор. Он заключен между руководством комбината и трудовым коллективом в лице профсоюза. И задача профсоюза - следить за его выполнением, предоставлением в полном объеме работникам предприятия социальных гарантий. Также совместно с руководством предприятия работать над улучшением условий труда, повышением его производительности.

- Считаю, тот коллектив трудится успешно, в котором

есть понимание между всеми работниками, вне зависимости от того, кто член профсоюза, а кто нет, кто специалист, а кто руководитель. У нас - общие цели и задачи, и мы делаем все для их достижения и решения, - говорит профсоюзный активист.

Сергей Николаевич также отмечает, что ОАО "Ураласбест" - одно из социально направленных предприятий.

- Пообщавшись с коллективами других предприятий и организаций, а у них ничего нет, - уточняет С.Н. Дерябин. - На многих даже не организована доставка трудящихся к месту работы, не говоря о культурных, спортивных выездных мероприятиях, например, в театр, цирк. В то время, как комбинат "Ураласбест" каждый год направляет миллионные средства на социальную сферу, занимается благотворительной деятельностью, оказывает спонсорскую помощь, шефствует над образовательными организациями. Градообразующее предприятие живет, развивается, думает о трудовом коллективе и не оставляет без внимания городские проблемы.

Д. БОДРОВА.

16 июля - День металлурга

Управление печью - с пульта

Литейный цех является базовым подразделением ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод". От его стабильной работы зависит экономика не только завода, но и комбината. Ведь для ремонта карьерного и обогатительного оборудования требуется большое количество запасных частей, изготавливаемых из чугуна, стального и цветного литья.

Технический прогресс в горно-рудной промышленности привел к необходимости совершенствования машиностроения, а значит, и литейного производства. Свежие новости в плане модернизации литейного цеха мы узнали у **главного инженера ООО "АРМЗ" Владимира БОРОДУЛИНА.**

- Владимир Владимирович, что совершенствуется в цехе? Каким процессам уделяется внимание?

- Из моментов модернизации за последнее время можно отметить два крупных.

Литейный цех оснащен электродуговыми печами и формовочным оборудованием высокой производительности, что позволяет выпускать высококачественные отливки из марганцевистой и углеродистой стали, а также из серого и износостойкого чугуна массой до трех тонн. Так вот, сегодня модернизация коснулась системы управления сталеплавильной печи. До модернизации управление помещением электродов происходило с помощью магнитных усилителей, с очень "капризной" обратной связью. Модернизация позволила исключить ошибки системы управления, повысить надёжность, снабдить процесс плавки архивом и упростить процесс для сталевара за счёт сенсорного пульта управления. Проект завершён в июне этого года. Ожидаем от него значительную экономию электроэнергии, снижения расхода на графитированные электроды и затраты на футеровку печи. В литейном цехе вообще сосредоточено очень энергоёмкое производство.

Второй главный момент модернизации цеха - это замена аспирационной установки на рукавные фильтры. Старый циклон полностью заменен на новую систему. Создание проекта и его экспертиза пришлись на 2015 год, в следующем году начали производить монтаж, сейчас - стадия наладки оборудования. Данная веха модернизации была осуществлена в рамках специальной областной экологической программы, выполнялась за счет средств комбината "Ураласбест". Это весьма дорогостоящий подарок для "АРМЗ", на одни только материалы было направлено более пяти миллионов рублей. Новая установка с рукавными фильтрами способствует в первую очередь улучшению условий труда на рабочих местах, а также улучшению экологической обстановки. Выбросы пыли при производственных процессах, связанных с пересыпкой горелой земли, модернизированная аспирационная установка будет минимизировать.

Если продолжать говорить о модернизации литейного цеха в рамках условий труда, то есть еще что отметить. Так, к примеру, в прошлом году во всех раскомандировках установили кондиционеры. Как известно, данный цех - самый горячий, внутри помещений возле плавильного агрегата - за 50 градусов выше нуля по Цельсию. Обязательная комплектация средствами индивидуальной защиты и перерывы для персонала лишь сгла-



Владимир БОРОДУЛИН.

живают вредный фактор, поэтому было решено дополнительно улучшить обстановку в комнатах отдыха и раскомандировках.

Для уменьшения притока уличного воздуха и ускорения процесса "открывания-закрывания" установлены секционные ворота, на самом загруженном участке литейного цеха.

- Модернизация практически всегда ассоциируется с тем, что на смену механическому, физическому труду приходит компьютер с кнопками. К этому все идет?

- Ну, это слишком громко сказано. Вообще, хоть как модернизируй, а все-таки часть работы в металлургической отрасли останется "человеко-нагруженной". То есть перед печью до сих пор стоит сталевар и добавляет присадки вручную. На больших печах, с ёмкостью 30 и более тонн этот процесс, конечно, механизирован, а на небольших печах, как наши, к сожалению пока процесс остаётся неизменным.

Вообще, внедряется ли новое оборудование, строятся ли новые объекты в системе промышленности строительных материалов, перед литейщиками всегда ставятся серьезные задачи, решение которых зачастую требует не только изменения технологии или организации производства, но и принципиально нового подхода. Поэтому с недавнего времени на заводе создан отдел по развитию производственной системы. Самое эффективное, что можно сделать - навести порядок в существующем производственном цикле. И последующие улучшения должны быть непрерывными. Мы - очень объемное предприятие, на котором идут производственные процессы - долгие и дорогие. Наша задача - совершенствоваться.



Чертеж на флэш-карте - и в работу. Именно так в этом году стало возможным изготовление изделия и детали с помощью новой установки лазерной резки в литейном цехе. За пультом управления - Андрей ИВАНОВ, оператор машинных установок участка лазерной резки.



Как сделать отверстия в готовых изделиях? С помощью стержня - закладочной детали. Стерженщик - профессия с женским лицом. Формуют "пирожки" самой разной модификации и отправляют в печь именно они: Ирина ПЕЧЕРКИНА, мастер землеприготовительного участка (слева) и ее коллега - земледел 3-го разряда Людмила ЧАЩИНА.

Что касается литейного цеха, то здесь много профессий: сталевары, заливщики, обмазки ковшей, которые сегодня получают смежную профессию огнеупорщика. Есть ремонтная служба, крановщики... Но сегодня большая редкость - инженер или техник с металлургическим образованием. В литейном производстве - дефицит технических кадров. Поэтому наш литейный цех - как учебный центр. Приходят, учатся, работая на производстве, остаются или уходят с новыми знаниями. Но это, считаю, проблема многих промышленных предприятий города - дефицит технических кадров.

Поэтому обучением занимаемся в процессе производства, можно сказать. Так, с 2012 года ООО "АРМЗ" имеет лицензию на образовательную деятельность, согласно которой мы обучаем работников на целый ряд профессий, в том числе литейного производства. Недавно лицензия получила подтверждение.

Также в части профориентации работаем.

К примеру, в рамках декады профориентации в Асбестовском политехникуме весной этого года на IV открытой профориентационной выставке "OPEN DAY" был объявлен смотр-конкурс творческих работ "Гармония металла", победители которого получили приз - пригласительный билет на экскурсию на "АРМЗ".

В планах - взаимодействовать с учебными заведениями для повышения квалификации наших работников.

Ну, а в целом, могу сказать, что подразделения комбината испокон веков обеспечиваются деталями литейного производства, расширяется номенклатура изделий, что позволяет заводу в полной мере удовлетворять потребности большого числа других промышленных предприятий. И могу с уверенностью сказать, что скрытые резервы и потенциал развития у литейного цеха есть.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Новости спорта



Защитили честь комбината на главных стартах года

С честью выступил комбинат "Ураласбест" в областном спортивном марафоне, продолжавшемся пять месяцев. Его представители уверенно заняли место в пятерке лучших коллективов среди участников XXI комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области. О ее результатах мы говорили с инструктором физкультуры ОАО "Ураласбест" Еленой КИСЕЛЕВОЙ.

- Елена, какое значение для горно-обогатительного комбината имеет участие в XXI комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области?

- Для нас это главные спортивные старты 2017 года. Всего в них выступили почти 60 лучших физкультурников и спортсменов нашего предприятия. С января по май каждую субботу, а иногда и воскресенье, наши ребята выезжали в областной центр для участия в очередном виде программы Спартакиады. Чтобы защитить спортивную честь комбината, они активно тренировались в свободное от работы время, охотно жертвовали выходными днями.

В нынешнем году количество спортивных дисциплин, включенных в комплекс-

ную Спартакиаду, увеличилось с 10 до 12 видов. Всего для участия в соревнованиях заявлено 42 команды, представляющие основные производственные коллективы Свердловской области. Но только семь из них, включая комбинат "Ураласбест", выставили своих участников во всех видах спорта. В итоге нам удалось подтвердить лидирующие позиции среди представителей Свердловской области и отдельно - среди коллективов, входящих в областной комитет профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. В его составе находится профсоюзная организация комбината "Ураласбест".

- Как проходила комплексная Спартакиада?

- Стартовали соревнования с такого, может быть, не самого популярного в нашем городе вида спорта, как боулинг. Тем не менее, в ноябре прошлого года профсоюзная организация ОАО "Ураласбест" провела свое первенство по боулингу с выездом в поселок Малышева. Соревнования стали отборочными для участия в XXI комплексной Спартакиаде. А дальше наши участники тренировались перед стартами уже по собственной инициативе. И сумели выступить достойным образом. Из 22 команд, принявших участие в соревнованиях, наши ребята завоевали пятое место.

А вот смешанная пара комбината "Ураласбест" - Валентина Кокшарова из Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода и Александр Хохлов, представлявший отдел по обеспечению безопасности производства - в соревнованиях по бильярду сумела навязать борьбу соперникам, добиться яркого результата.

Каждая партия у бильярдистов отличалась особым упорством. Не зря сорев-

нования за бильярдными столами начались с раннего утра и закончились только вечером. Замечательно, что наши ребята в наиболее ответственный момент сумели собраться. В решающем поединке за третье место им удалось наголову разгромить соперников. Шары у асбестовцев в этот момент залетали в лузу из самых невероятных позиций. Даже соперники были потрясены, у них просто опустились руки. В результате команде ОАО "Ураласбест" удалось завоевать призовое место.

Особо хочу отметить Валентину Кокшарову. Она - из семейной династии волейболистов Усовых. Поэтому в момент проведения комплексной Спартакиады спортсменка помимо бильярда успешно выступила в соревнованиях по волейболу и дартсу. В двух видах спорта - лыжных гонках и дартсе - участвовала работница автотранспортного предприятия Надежда Козяева.

Окончание на 4-й странице.

Праздник - каждый день

Санаторий-профилакторий "Горный лен" встречает гостей хвойным запахом лесной свежести, цветущего шиповника. И хотя погода в начале лета не слишком балует отдыхающих, из каждого уголка территории слышны веселые детские голоса - очередной заезд "Мать и дитя" в разгаре.

В течение первой смены здесь уже отдохнули 96 детей, из которых 77 - дети работников комбината "Ураласбест", и 81 взрослый, 150 отдыхают во втором заезде. Следующую смену можно будет смело называть юбилейной, так как 1 августа санаторию исполняется 70 лет.

Началом деятельности санатория стал приказ государственного треста "Союзасбест" от 30 июля 1947 года, согласно которым принято решение открыть профилакторий на 30 мест для трудящихся. И уже 1 августа 1947 года он принял первых отдыхающих. Сейчас сложно с достоверностью сказать, где санаторий находился. Скорее всего, то здание давно поглотил карьер. Позже профилакторий базировался в нынешнем здании Центральной лаборатории по контролю производства ОАО "Ураласбест".

Тогда перед сотрудниками санатория стояла главная задача - обеспечить людей качественным и сбалансированным питанием. И провести немногочисленные процедуры, что были доступны в непростое послевоенное время. С нынешними возможностями - не сравнить!

Сейчас санаторий-профилакторий "Горный лен" находится в чудесном зеленом уголке города, с каждым годом условия проживания улучшаются - благодаря собственной газовой котельной в комнатах санатория всегда тепло, есть горячая вода вне зависимости от ремонтных работ на городских теплосетях.

- Уютно, как дома, - отзываются о результате труда сотрудников санатория-профилактория отдыхающие в "Горном льне".

Для многих ребят отдых в санатории-профилактории "Горный лен" становится любимой летней традицией, с которой связаны самые солнечные и радостные воспоминания.



- Мы обычно всей семьей отдыхали в "Горном льне" в зимние каникулы, даже Новый год однажды встречали, - рассказывает **Денис БОРОВСКИХ**, начальник ремонтно-электромеханического цеха асбофабрики. - Летом тут последний раз отдыхал с дочкой лет десять назад. В целом, в санатории приятно провести время - отдохнуть и оздоровиться - и зимой, и летом. Правда, летние заезды более продолжительные. А в остальном - лечение и развлекательную программу - сотрудники всегда предлагают замечательные. Зимой, например, каждый может покататься верхом на лошади - дети в восторге.

14-летняя Алена и 10-летний Максим Боровских целыми днями - на спортивной площадке с мячом, в игровой комнате, где играют в настольный футбол, интеллектуальные игры. Обожают дети квесты и «Веселые старты», которые для них проводит главный "заводила" - Михаил Трапезников.

Супруга Дениса Елена, мастер отдела технического контроля асбофабрики, признается, что организация детского досуга в санатории-профилактории "Горный лен" на таком высоком уровне, что дети мо-

гут целыми днями играть и веселиться со сверстниками, предоставляя родителям возможность отдохнуть.

- Мы с мужем предпочитаем тихий отдых - здесь есть замечательная библиотека, берем книги, читаем, - говорит она.

Довольны родители и тем, что в санатории-профилактории "Горный лен" можно не только отдохнуть, но и укрепить здоровье. Тем более, что медицинское обслуживание здесь постоянно совершенствуется. Так, после модернизации открылся кабинет галотерапии - соляная пещера стала в два раза больше, приобретен более мощный галогенератор - распылитель мелкодисперсной соли. И дышать целебным морским воздухом в ней могут не семь, а 15 пациентов.

Также теперь не один, а четверо отдыхающих одновременно проходят процедуры на так называемом аппарате горного воздуха - "БИО-НОВА". Оборудованы кабинеты для аэрофитотерапии, электролечения, аппарат для прессотерапии. Последний особенно оценили женщины, ведь оказываемый им лимфодренажный эффект корректирует фигуру.

В ближайшее время взрослые отдыхающие смогут посе-



тять занятия по скандинавской ходьбе. В санатории-профилактории "Горный лен" приобретено несколько комплектов палок, трудится обученный специалист.

Сейчас же у отдыхающих одни из самых любимых - водные процедуры.

- Подводный душ-массаж любит папа, дети обожают ходить в бассейн - летом особенно сильно хочется купаться, - перечисляет отдыхающая с мужем и двумя детьми **Галина КРАСНОВА**, кладовщик Управления железнодорожного транспорта.

- А еще галотерапию любим! И массаж. И ванны, - продолжают 11-летняя Ульяна и восьмилетняя Даша.

- Мы семьей в "Горном льне" отдыхаем только второй раз, но постарались сделать это семейной традицией, - говорит **Сергей КРАСНОВ**, водитель погрузчика завода по производству теплоизоляционных материалов.

Практически вся первая половина дня у отдыхающих занята оздоровительными процедурами - деловитые малыши, уже освоившиеся за несколько дней новой смены, целеустремленно тянут родителей за руки: одни - за витаминами, другие - за кислородным коктейлем. Его, кстати, ежедневно дают каждому. А после - опять к ребятам. В игровой комнате санатория-профилактория после обеда становится особенно многолюдно.

- Родители в этот заезд тоже очень активные. Вчера погода порадовала - все вместе пошли на улицу, играли в мяч -

"вышибалы", - рассказывает **воспитатель Анастасия ОСИНЦЕВА**. - Многие приходят с детьми - играем в настольные игры, "Эрудита", рисуем. Кто-то привозит свои велосипеды - устраиваем соревнования и просто катаемся вместе. Каждый день стараемся придумать что-нибудь новое, веселое. Дискотеки, спортивные и музыкальные игры, конкурсы "Мистер и мисс профилакторий", для самых маленьких отдыхающих решили провести конкурс "Мисс Дюймовочка".

Каждый день в санатории-профилактории "Горный лен" наполнен эмоциями, радостью и пользой - комплексный подход к оказанию процедур заметно укрепляет здоровье. Замечательно, что уникальную здравницу комбината "Ураласбест", какие в советское время действовали на каждом предприятии, удалось сохранить и сделать современной, соответствующей современным требованиям к оздоровительным учреждениям.

Особенно приятно, что градообразующее предприятие дает возможность пройти курс оздоровления своим работникам и их детям в санатории-профилактории "Горный лен" за достаточно небольшую стоимость. Однако оздоровиться здесь может каждый, для этого достаточно обратиться в санаторий и приобрести путевку за наличный расчет. Благо, что демократичные цены приятно радуют.

Телефоны для справок:
42-444, 48-899.

Е.ШИШКИНА. Фото автора.

Новости спорта

Защитили честь комбината на главных стартах года

Окончание. Начало на 3-й странице.

- В каких еще видах комплексной Спартакиады удалось больше всего отличиться?

- В этот раз превзошли себя футболисты. В турнирах по мини-футболу, который проводится во время комплексных Спартакиад, они редко опускаются ниже четвертого места. На этот раз сумели завоевать второе.

Очень напряженным оказался турнир по стрельбе. На него удалось выставить, пожалуй, самый именитый состав. Судите сами - за команду комбината "Ураласбест" выступили сразу три мастера спорта. Два из них - по стрельбе: Галина Рогачева и Александр Астафьев, а третий - Валерий Рожин, мастерский норматив выполнил в биатлоне, являясь стреляющим лыжником.

Наши земляки старались изо всех сил и показывали отличные результаты. Но среди соперников находились

не менее умелые стрелки. В результате команда "Ураласбест" в стрельбе завоевала шестое место.

Перед завершающим видом спорта, а это были семейные старты, выяснилось, что сдвинуть нас с пятого места не сможет никто. Зато остается шанс подняться на одну, а при особо удачном стечении обстоятельств - даже на две ступеньки выше. Несмотря на то, что уже состоялись соревнования по 11 видам спорта, соперники набрали ненамного больше очков, чем мы.

И семья Ермашовых-Сурниных сразу нацелилась на победу. В первом виде соревнований - дартсе - супруги Ольга и Андрей, их девятилетняя дочь Елизавета завоевали второе место, в прыжках в длину так же стали вторыми. А вот в третьем виде программы - легкоатлетической эстафете - удача слегка отвернулась от них, и семья финишировала только пятой. В результа-

те - третье место, за которое им начислили 26 очков.

В итоговом зачете у нас - пятое место. Если бы семье Ермашовых-Сурниных удалось набрать максимум 30 очков, то команда "Ураласбест" по набранному очкам опередила бы участников, занявших четвертое место в турнирной таблице, и сравнялась с теми, кто в итоге стал третьим. Как видите, плотность результатов поражает. Что говорит о равных силах большинства ведущих команд.

- С такими результатами спортсмены комбината могут чувствовать себя именитниками?

- Конечно. Добавлю, что активно участвовали в XXI комплексной Спартакиаде представители всех подразделений ОАО "Ураласбест", включая такие дочерние предприятия, как ООО «Энергоуправление», ООО «АРМЗ». По итогам областной комплексной Спартакиады все ее участники будут поощрены.

А мне хочется сказать участникам огромное спасибо за прекрасные результаты, которые им удалось показать.

- У XXI комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области будет продолжение на всероссийской арене?

- Будет обязательно. В сентябре состоится российская комплексная Спартакиада трудящихся, которая проводится раз в два года. Как всегда, комбинат "Ураласбест" выставит своих участников в семейных стартах. Планируется, что это будет семья Ереминых, которая не попала на областные соревнования, так как они проводились с участием детей более младшего возраста. Еремины уже успешно выступали на всероссийской арене, и мы ожидаем, что они покажут хорошие результаты.

В. СИНЯВСКИЙ.