

Уральский Хризотил

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 4 (157) 4 мая 2017 года

■ Профсоюзу «Ураласбеста» - сто лет

■ Новости

Как река без берегов

Интересная математика вышла, когда мы считали трудовой стаж Александра Викторовича ВАСИНСКОГО, слесаря по ремонту обоганительного оборудования асбестообоганительной фабрики ОАО «Ураласбест». По факту - 42 года, 43-й разменял. Ну, а если прибавить работу в выходные, в ночь, а это неизбежно, так как участок обширный, и галерея конвейеров уникальная сама по себе, да еще и приплюсовать деятельность на профсоюзном фронте, которая шла параллельно основной работе, то, наверное, еще столько же лет можно приписать к стажу.



Для Александра КОЧЕРГИНА, председателя профсоюза фабрики, Александр ВАСИНСКИЙ (слева) - учитель и бессрочный зам на все времена в профсоюзном деле.

"Гвоздевая" бригада

Шутки шутками, но Александр Викторович признается, что вообще-то не делил никогда свои функции - как сложилось, так сложилось. И первостепенным не ставил ни слесарное дело, ни профсоюзное.

На фабрику он пришел в двадцать лет - в бригаду по ремонту тяжелых конвейеров. Так в ней и остался на всю жизнь. Забавно, что первый рабочий день совпал с 31 декабря 1974 года. И 1, и 2 января - тоже рабочие смены. А то, что новгороднее настроение вокруг, так это не помеха, наоборот, трудиться веселее, по его словам.

Из наставников запомнился ему Николай Васильевич Фомин, работал он тогда слесарем. Помогал советом, так как опыта было наставнику не занимать. Благодаря ему и масштабы производства не испугали молодого работника. А "хозяйство" у бригады было большое - семь с половиной километров конвейеров. Без присмотра это оборудование не оставишь.

Производство - непрерывный процесс, а техника, бывает, дает сбой, не без этого. Взаимосвязано все на фабрике. Один винтик выпал - сей факт отразится на всех процессах, до самых глобальных.

Сегодня на данном участке в бригаде слесарей - семь человек, а когда-то было в два раза больше. Из них Александр Викторович - по стажу рекордсмен. Практически все в бригаде - его ученики.

У Александра Васинского - шестой квалификационный разряд, случай редкий. Таких только трое в бригаде. А начинал он с третьего разряда. Про таких слесарей говорят в своей среде, что оборудование может ремонтировать только взглядом. Посмотрит - и слушается сразу его техника. Конечно, за 40 лет модернизировалось многое, рационализаторские предложения вносились, управление процессами совершенствовалось, но без взгляда слесаря и без его рук поломку не устранить и до сих пор. Профессиналы востребованности не теряют, особенно с таким стажем.

Держим кулачки

К нашей беседе о второй важной работе - по профсоюзной линии - удачно присоединился его коллега по фабрике - Александр Александрович Кочергин. И совершенно не случайно, потому что для него Васинский - учитель профсоюзного дела. Общественно-социальной деятельностью Александр Викторович занимается более тридцати лет, 27 лет был бессменным председателем профсоюзного комитета цеха обогащения. И когда Васинский предложил Кочергину сменить его на этом посту, тот в свою очередь согласился, но с условием, что учитель будет его заместителем.

Сегодня Кочергин - председатель профсоюзной организации фабрики. Председателем цехового

комитета обогащения три года назад стал молодой электрослесарь Евгений Тремасов. Ну, а Васинского профсоюзная работа не отпускает и по сей день - он является членом нескольких комиссий, действующих на фабрике по профсоюзной линии, по трудовым спорам, к примеру. Обращаются и сейчас к Александру Викторовичу, знают номер телефона, звонят в любое время.

Членов профсоюза на фабрике - 950 человек, в цехе обогащения - 60 процентов от этого числа. А Васинский - дольше всех в профсоюзе, больше знает, да и родной он, свой. Поддерживает связь и с Советом пенсионеров фабрики.

А еще Александр Викторович является давним и преданным читателем газеты «Асбестовский рабочий», выписывает ее более сорока лет. Поэтому с радостью откликнулся на приглашение посетить редакцию и сделать фото на память.

Радуетесь Александру Викторович недавнему событию - 19 апреля новый коллективный договор утвердили на три года. И самое главное достижение, по его мнению, что ни одного пункта не изменили, в сторону ничего не отодвинули. И цифра в память врезалась в разделе "Социальные гарантии" - 18,5 миллиона рублей на 2017 год для поддержки пенсионеров. А в мае будет проиндексирована заработная плата - тоже новость отрадная.

Фото М. БАТЛУК.

Кадровые изменения

Директором ООО "Управляющая компания "Хризотил" с 6 апреля 2017 года назначен Иван Васильевич ЛИЗАНЕЦ.

Порядок и чистота - в приоритете

Дочернее предприятие комбината "Ураласбест" ООО "Производственная компания "Стилобит" в числе первых приступило к очистке улиц и тротуаров Асбеста от мусора. Одновременно проводится и очистка от грязи бордюрного камня. Кроме того, на балансе компании - 56 останочных комплексов, где также поддерживаются чистота и порядок.

Только за первую декаду апреля компанией "Стилобит" вывезено на полигон свыше двухсот кубометров мусора. Ежедневно на городские дороги выводят 8-10 работников и двести единицы техники. Для оперативной и качественной уборки приобретена специальная коммунальная дорожно-уборочная машина (КДМ), которая оснащена устройством для посыпки улиц в зимний период и специальной щеткой для уборки в теплое время года. С 17 апреля компания активно подключилась к общегородскому субботнику, сейчас совместно с работниками асбестообоганительной фабрики проводится очистка от зимнего мусора проспекта им. Ленина.

После таяния снега активно начался аварийно-ямочный ремонт городских дорог. Так, за апрель отремонтировано более тысячи квадратных метров дорожного полотна.

Новая АТС на фабрике

Силами Центра АСУ ОАО "Ураласбест" на асбестообоганительной фабрике смонтирована новая АТС на 640 номеров. АТС SI3000 - это оборудование нового поколения, на современной элементной базе, компактное и с небольшим энергопотреблением. В настоящее время ведутся пусконаладочные работы.

В рамках реализации плана инвестиций Центром АСУ продолжаются работы по оснащению объектов ОАО "Ураласбест" системами видеонаблюдения, системами охранной пожарной сигнализации.

Системы видеонаблюдения смонтированы и сданы в эксплуатацию в зданиях ЦЛКП, медико-санитарной части, на переездах №1 и №3 станции Западная, в помещении сводной бухгалтерии. Смонтированы системы охранной пожарной сигнализации на объектах предприятия "Ультра-СИ" и в сводной бухгалтерии. Помещение сводной бухгалтерии оснащено дополнительно телефонной связью и сетью передачи данных.

В структуре управления

Для повышения оперативности и эффективности выполнения строительно-монтажных работ на объектах ОАО "Ураласбест" по планам инвестиций, а также для снижения эксплуатационных затрат по содержанию зданий и сооружений в управлении ОАО "Ураласбест" с 1 апреля 2017 года создан новый отдел - отдел строительства и эксплуатации зданий и сооружений управления ОАО "Ураласбест".

В состав новой структуры вошли функционировавшие прежде отдел капитального строительства и отдел эксплуатации и ремонта зданий и сооружений. Руководит объединенной структурой заместитель главного инженера - начальник отдела строительства и эксплуатации зданий и сооружений ОАО "Ураласбест" Василий Иванович Чернышев.

В честь годовщины Победы

ОАО "Ураласбест" уделяет серьезное внимание ветеранам, труженикам тыла, участникам локальных войн: в честь празднования 72-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне традиционно выделяются денежные средства на оказание материальной помощи участникам войны, труженикам тыла, узникам концлагерей, участникам локальных войн.

- На учете в Совете ветеранов комбината "Ураласбест" - восемнадцать участников Великой Отечественной войны, каждый получит материальную помощь в размере десяти тысяч рублей, каждому будет вручена поздравительная открытка представителями структурных подразделений комбината, - проинформировал заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест" В.В. ЮСТУС. - И 373 человека из категории тружеников тыла, узников концлагерей, участников локальных войн в соответствии с приказом по комбинату получают материальную помощь в размере тысячи рублей каждый. Общая сумма средств, направленных на эти цели, составит почти 750 тысяч рублей. Такие традиции для нас приоритетны, комбинат их сохранял и будет сохранять в дальнейшем.

Каждое подразделение комбината в эти майские дни организует для ветеранов праздничные чаепития, а для тех, кто не сможет на них попросту присутствовать - посещения на дому. Подготовлены поздравительные открытки и сладкие подарки.

Т.НОВГОРОВА,
начальник рекламно-информационного бюро
ОАО "Ураласбест".

Продолжение читайте на 4-й странице.

Утвержден План стратегического развития ОАО "Ураласбест"

Приказом генерального директора от 31 марта 2017 года был утвержден План стратегического развития ОАО "Ураласбест" на период 2017-2021 гг. Для чего был составлен данный план? Изменится ли что-нибудь в жизни акционерного общества в ходе его исполнения? Кто будет его исполнять? На эти и другие вопросы мы попытаемся дать ответ в данной статье.



Прежде всего необходимо сказать, что План стратегического развития принимают для проведения перемен, то есть изменения качественных характеристик жизни предприятия. План стратегического развития даёт ответы на два главных вопроса или, если быть точным, две группы вопросов.

1. Каким мы хотим видеть наше предприятие через пять лет?

2. Что мы должны сделать для того, чтобы предприятие стало таким?

Подготовка документа длилась практически год, начиная с апреля 2016 года.

В ходе подготовки плана были проделаны следующие этапы:

1. Проведен анализ факторов внешней, по отношению к предприятию, среды. Выделены и классифицированы факторы, которые в настоящее время оказывают положительное и отрицательное влияние на деятельность предприятия.

2. После этого провели анализ "возможностей" и "рисков". При этом в качестве "возможностей" рассматривались факторы внешней среды, которые в настоящий момент не оказывают положительное влияние на деятельность предприятия, но которые мы можем использовать при определенных условиях. Соответственно, "риски" - это факторы, которые не создают проблем сейчас, но могут отрицательно повлиять на наше предприятие.

По итогам анализа все факторы были классифицированы, и составлена карта, на которой преимущества, проблемы, возможности и риски отнесли к областям: рынок сбыта, производство, обеспеченность кадрами, общие проблемы экономики.

3. Параллельно с анализом

Важно внедрить в коллективе понимание того, что любой процесс можно выполнить лучше, чем сейчас. Главная задача любого сотрудника - ежедневно искать способы, как выполнить работу лучше. Например, на секунду быстрее, или сэкономить хотя бы на копейку - сырья, материалов и других производственных ресурсов. Это и есть технология непрерывных улучшений.

и формированием карты внешней ситуации мы определили набор стратегических целей, то есть пытались описать состояние, к которому мы хотим привести предприятие по истечении пятилетнего периода. К счастью (или к сожалению), проведенный анализ не побудил нас ни к каким революционным преобразованиям.

В условиях нестихающей антиасбестовой кампании, снижения мирового спроса на асбест и высокой конкуренции мы определили для себя следующие стратегические задачи:

- продолжить политику диверсификации производства. То есть прилагать максимум усилий на поиск новых производств, которые мы могли бы организовать в нашем городе, создавая новые рабочие места и выпуская востребованную на рынке продукцию;
- повышение конкурентоспособности действующих производств;
- поиск новых сфер применения хризотила.

Говоря об этом направлении, удачным примером может явиться выведение на рынок стабилизирующей добавки для щебеночно-мастичного асфальтобетона. Мы уверены, что уникальный набор свойств

хризотилового волокна позволит нам найти и новые сферы его применения.

Следующий этап работы заключался в анализе внутренней среды. Был проведен анализ всех её элементов: технология, организация, система управления производством, персонал, производственная структура, корпоративные ценности, а также оценка взаимодействия этих элементов между собой.

Был проведен анализ того, насколько элементы внутренней среды способствуют снижению негативного влияния внешних факторов, позволяют использовать имеющиеся возможности.

Сила влияния предприятия на условия внешней среды очень мала, и к ним мы можем лишь приспосабливаться. Поэтому дальнейшая работа была направлена на выявление внутренних проблем и постановку задач, которые мы должны решить для того, чтобы в сложившихся условиях достичь стратегических ориентиров.

Завершающий этап подготовки Плана стратегического развития - это разработка набора стратегических проектов. Стратегическим проектом мы назвали план мероприятий,

нацеленный на решение конкретной стратегической задачи, с определенным сроком исполнения и ответственности.

Набор стратегических проектов нацелен на решение нескольких групп задач.

Первым и самым важным направлением стратегического плана является поиск проектов, направленных на создание новых видов продукции, не связанных с рынком асбеста, создание новых производств и вывод на рынок новой продукции. В современной динамичной и высококонкурентной экономике это очень сложная задача.

Поэтому стратегические проекты, составленные в рамках данного направления, предусматривают организацию деятельности, направленную на поиск и анализ возможностей таких проектов, проведение анализа рыночной ситуации, привлечение к сотрудничеству научно-исследовательских учреждений.

Вторая группа стратегических проектов нацелена на решение задач сохранения рынков сбыта и поиска новых сфер применения хризотилового волокна.

Третья группа проектов направлена на повышение эффективности действующих производств. Критерием эффективности мы выбрали затраты на выпуск единицы качественной продукции.

В стратегическом плане мы подошли к управлению затратами на основе методик, которые широко распространены в западных странах и сегодня активно осваиваются предприятиями нашей страны. В чем заключаются эти подходы?

Первое - определить количество материальных, трудовых, энергетических и других видов ресурсов, необходимых для выпуска качественной продукции, и устранить все виды затрат, которые не увеличивают полезных свойств нашей продукции.

Второе - внедрить в коллективе понимание того, что любой процесс, любую операцию можно выполнить лучше, чем сейчас, и главная задача любого сотрудника - ежедневно искать способы, как выполнить работу лучше. Например, на секунду быстрее, или сэкономить хотя бы на копейку - сырья, материалов и других производственных ресурсов.

Это и есть технология непрерывных улучшений. Она уже более 20 лет является главной движущей силой развития предприятий в таких странах, как Япония и Германия. Мы уверены, что разумное использование этой методики управления поможет и нашему предприятию.

Для того, чтобы предприятие смогло исполнить указанные принципы, набор разработанных стратегических проектов охватывает все аспекты управления экономикой:

- разработка нормативов расхода;
- эффективность косвенных затрат;
- отдача от объектов производственной инфраструктуры;
- разделение деятельности на процессную (где успех за-

висит от правильного исполнения строго определенной последовательности действий) и ситуационную (где успех зависит от мастерства сотрудника и его усилия правильно применить свои навыки);

- правильная организация труда персонала;
- управление снабжением;
- ускорение оборачиваемости капитала, сокращения времени его нахождения в виде запасов;
- снижение кредитной нагрузки на предприятие;
- выбор вариантов взаимодействия между структурными подразделениями.

Еще одна группа проектов направлена на развитие персонала. Хотя эти вопросы принято считать вспомогательными, и ни один из стратегических проектов этой важной группы напрямую не связан с достижением стратегических целей. Без реализации мероприятий этого раздела достичь запланированного практически невозможно.

Мероприятия данного раздела достаточно разнообразны: обучение сотрудников нашего предприятия новым методикам управления как собственными силами, так и с привлечением специализированных учебных заведений и научных учреждений.

Большую работу планируется проводить в направлении развития творческой активности персонала, включая и такой знакомый всем вид деятельности, как рационализаторство.

Один из проектов направлен на развитие системы накопления знаний об эффективных способах и приемах работы и доведение этих знаний до всех сотрудников данной профессии.

Большое внимание уделяется вопросам адаптации молодых сотрудников и развитию их творческого потенциала.

Подводя итог, нужно остановиться на вопросе - а зачем нужен стратегический план, ведь он не предложил каких-то "чудесных" способов решения проблем предприятия? И многие из поставленных вопросов так или иначе мы решали и ранее.

Задача стратегического плана - задать ориентиры, очевидные и однозначно понимаемые, для того, чтобы каждый сотрудник мог оценить результаты своего труда. Соответствуют они целям предприятия или противоречат, приближают предприятие к желаемому состоянию или нет. Говоря языком известной притчи, План стратегического развития должен стать тем, что связывает отдельные прутья в веник.

Мы уверены, что действуя единым слаженным механизмом, наше предприятие сможет эффективно преодолевать все трудности, с которыми мы сталкиваемся, и достигнуть целей, которые мы ставим перед собой.

С. РОСЛЯКОВ,
заместитель
генерального директора
ОАО "Ураласбест"
по экономическим
вопросам и финансам.

Фото В. СИНЯВСКОГО.

Засияли свежей краской

В ОАО "Ураласбест" - 760,5 тыс. квадратных метра производственных площадей, в том числе 74,25 тыс. квадратных метра - административно-бытовых корпусов. Эти площади занимают структурные подразделения: обогатительная фабрика, предприятие "Промтехвзрыв", Управление комбината, рудоуправление, Управление железнодорожного транспорта, Центральная лаборатория контроля производства, отдел материально-технического снабжения, завод по производству теплоизоляционных материалов, Учебный комбинат, Центр АСУ и автотранспортное предприятие.

Вопросы поддержания зданий и сооружений в нормальном эксплуатационном состоянии в 2016 году курировал отдел эксплуатации и ремонта, с 2017 года - отдел строительства и эксплуатации зданий и сооружений. Совместно с инженерно-техническими работниками предприятий комбината, ответственными за сохранность зданий и сооружений, в течение года проводится ряд мероприятий. Это текущий и периодический осмотры; экспертиза промышленной безопасности, капитальный и текущий ремонты.

Перечень и объемы работ по капитальному и текущему ремонту определяются на основе заключений экспертизы промышленной безопасности, отчетов по обследованию строительных конструкций зданий и сооружений специализированными организациями, сводных ведомостей мероприятий текущих и комиссионных осмотров. Организация и контроль выполняемых работ по капитальному ремонту возложена на инженерно-технических работников отдела эксплуатации и ремонта зданий и сооружений, по текущему ремонту и обслуживанию - на структурные единицы комбината, выполнение - на подрядную организацию.

Основными подрядными организациями при выполнении работ по капитальному ремонту являются ООО "Уралтехносервис", ООО "Стилобит", ООО "Сигма плюс". Экспертизу промышленной безопасности объектов в соответствии с графиком экспертиз выполняют экспертные организации после проведенного конкурса.

В 2016 году объем работ по капитальному ремонту зданий и сооружений составил 68120, 30 тыс. рублей, что значительно больше освоенных средств (39496,098 тыс. рублей) в 2015 году. Такое увеличение объемов работ произошло за счет проведения ремонта локомотивного депо на станции Восточная (УЖДТ) и помеще-



Бухгалтер первой категории Ольга ПОТЕРЯЕВА (в центре) и ведущие бухгалтеры Юлия ГОЛИКОВА и Наталья ЗЮКОВА в отремонтированном кабинете.

ний объединенной бухгалтерии Управления комбината.

Согласно титульному списку отремонтированы кабинеты на асбестообогатительной фабрике, в УЖДТ, четыре кабинета - для ООО "ПКО "Эксперт" в здании Учебного комбината. Там же организован и уже работает диагностический центр. Отделочные работы выполнены на ряде предприятий: в актовом зале рудоуправления, в здравпункте автоколонны № 2 автотранспортного предприятия, в диспетчерской автоколонны № 1 автотранспортного предприятия, в финансовом отделе управления, в цехе обогащения асбестообогатительной фабрики. В управлении комбината и в здании Центра АСУ отремонтированы коридоры на втором и третьем этажах, в санатории-профилактории "Горный лен" - пять номеров.

Особое внимание уделено санитарно-бытовым условиям работников комбината. Так, в 2016 году был проведен капитальный

ремонт в душевых помещениях АБК цеха эмульсионных взрывчатых веществ предприятия "Промтехвзрыв", АБК Центрального горного цеха и в РЭМЦ рудоуправления, цеха обогащения и РЭМЦ асбестообогатительной фабрики.

На складе ГСМ базы ОМТС в начале года выполнена площадка слива горюче-смазочных материалов. Для энергоуправления отремонтированы очистные сооружения 11-го промышленного узла. Большой объем по перепланировке и ремонту пришелся на АБК участка буровых работ предприятия "Промтехвзрыв". На асбестообогатительной фабрике проведены работы по ремонту площадки обслуживания бункера №3 ДСК-2; ремонт строительных конструкций 1-2 стадии дробления ДСК-1; ремонт ПУ №1 и галерей №1, №3, №5, №6, №7, №8 ДСК-1; устройство диафрагм, ремонт стен и кровли корпуса 3-4 стадии дробления ДСК-1.

За 2016 год отремонтированы кровли зданий и сооружений структурных единиц в объеме 15 647 квадратных метров, в том числе 5 560 квадратных метров - собственными силами. Подрядным способом отремонтированы кровли на зданиях: день технического обслуживания станции Восточная (3300 м²) и депо ремонта машин малой механизации Северного участка (1000 м²) в УЖДТ; главного производственного корпуса автоколонны № 2 (3500 м²) в

АТП; АБК цеха взрывных работ (1045 м²) на предприятии "Промтехвзрыв"; столовой профилактория "Горный лен"; столовой № 12; подстанции № 23 энергоуправления; надшахтного здания и здания подъема шахты "Южная"; насосной оборотного водоснабжения и здания гуммирования РЭМЦ асбестообогатительной фабрики; поста СЦБ фабрики №6 ст. Гигант.

Что касается экспертизы промышленной безопасности, согласно заключенным договорам с бюро технической инвентаризации проведена экспертиза промышленной безопасности объектов асбестообогатительной фабрики:

- в цехе обогащения: ПУ №8 и галерей № 23 и № 24;

- в ДСК-1: вентиляционной железобетонной трубы корпуса 3-4 стадии дробления; складов 15-0, 30-15; корпуса приводных станций, галерей №1, №2; корпуса вентиляционных установок;

- в РЭМЦ - дымовой кирпичной трубы котельной производства № 1;

- в ОМТС - здания склада материалов.

На заводе по производству теплоизоляционных материалов проведена экспертиза промышленной безопасности металлических труб.

Сотрудниками структурных подразделений выполняется целый ряд работ по текущему ремонту. Это и ремонт кровель, и замена ленточного остекления, и восстановление целостности отмоствок вокруг зданий, а также ремонт отопительной и водопроводной систем. Несмотря на проведенную оптимизацию, работники предприятий стараются выполнить включенные в план текущего ремонта работы с хорошим качеством и в короткие сроки. Однако за счет сокращения затрат на приобретение материалов объемы текущих ремонтов зданий и сооружений в 2016 году сократились по сравнению с 2015 годом с 9 345,124 тыс. рублей до 8 370,00 тыс. рублей.

В 2016 году собственными силами выполнен очень большой объем работ по очистке территорий предприятий комбината от деревьев и поросли.

Н. БЕБЕНИНА,
заместитель начальника
отдела строительства и
эксплуатации зданий
и сооружений.
Фото Д.БОРИСОВОЙ.



Бухгалтеры первой категории Ирина ЗАБОЛОТСКИХ, Марина НОГИНА, Елена ЧЕРЕПКОВА уверены - теперь в кабинетах стало еще уютнее.

Очередной этап Спартакиады

В апреле состоялся третий этап 16-й Комплексной спартакиады ОАО "Ураласбест" турнир по баскетболу. В турнире приняло участие 11 команд по трем группам. В общей сложности в турнире приняли участие около 80 человек.

В командах были игроки, которые в детстве серьезно занимались баскетболом, а после окончания учебных заведений, работая на предприятии, продолжают посвящать спорту часть своего свободного времени. Многим участникам турнира игра в баскетбол не чужда как активный отдых с семьей и друзьями.

На протяжении пяти дней определялись лучшие команды и спортсмены, чему способствовали главный судья соревнований Евгений Страхов и главный секретарь турнира Марина Страхова. Игры турнира проходили в захватывающей борьбе. В итоге места распределились следующим образом.

3 группа:

1 место - Центр АСУ,
2 место - сборная дочерних предприятий,

3 место - предприятие "Промтехвзрыв".

Самым результативным игроком турнира стал Ильсур Набиев (ЦАСУ) - 38 очков.

2 группа:

1 место - завод по производству теплоизоляционных материалов,

2 место - АРМЗ,

3 место - энергоуправление,

4 место - Управление ОАО.

Самым результативным игроком турнира стал Дмитрий Анакин (АРМЗ) - 56 очков.

1 группа:

1 место - автотранспортное предприятие,

2 место - рудоуправление,

3 место - асбестообогатительная фабрика,

4 место - УЖДТ.

Самым результативным игроком турнира стал Сергей Поднебесов (АТП) - 82 очка.

Все команды-призеры были награждены грамотами и денежными призами.

Командам, занявшим первые места, были вручены кубки победителей.



■ Актуальное интервью

Социальная стабильность в экономический шторм

19 апреля в здании Учебного комбината представители градообразующего предприятия обсудили итоги выполнения коллективного договора в 2016 году, а также условия принятия договора на три года. Подробнее об этом рассказала Татьяна СТУПИНА, исполняющая обязанности начальника отдела организации труда и заработной платы ОАО "Ураласбест".

- Татьяна Анатольевна, традиционно одним из главных предложений является повышение оплаты труда. Нынешний год - не исключение?

- В ходе проверки выполнения коллективного договора за 2016 год поступило 30 предложений, 12 из них решены в рабочем порядке. И, конечно, вопрос повышения оплаты труда так же не был обойден вниманием.

Анализ итогов выполнения коллективного договора за минувший год подтверждает - все предусмотренные социальные гарантии выполнены в полном объеме. Так, в 2016 году средняя заработная плата в ОАО "Ураласбест" составила 32117,6 рубля, что по-прежнему превышает показатель среди предприятий промышленности строительных материалов, который в минувшем году составил 31376 рублей.

Помимо этого, на премирование персонала за выполнение показателей производственной деятельности израсходовано 425 миллионов рублей, на поощрение работников к профессиональному празднику - Дню строителя - было направлено 3,8 миллиона рублей, 89 миллионов рублей - на выплату ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в комбинате "Ураласбест, более девяти миллионов рублей - на поощрение сотрудников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года больничных листов. Выплачен и ряд других поощрительных и стимулирующих выплат.

Что касается предложений работников акционерного общества по увеличению заработной платы, то принято решение - проиндексировать тарифные ставки и оклады



всего персонала ОАО "Ураласбест" на 4,5 процента с 1 мая текущего года.

- Социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором, тоже выполнены?

- В коллективный договор было включено 28 пунктов с мероприятиями, направленными на повышение социальной защищенности сотрудников. В 2016 году на эти цели руководство ОАО "Ураласбест" направило около 350 миллионов рублей, в том числе более десяти миллионов рублей - на оказание материальной помощи работникам предприятия.

Важный момент: при предыдущем обсуждении выполнения коллективного договора было решено временно увеличить сумму разницы стоимости обедов для работников градообразующего предприятия в столовых ООО "ТООП" до 20 процентов, затем этот срок продлили до конца минувшего года. Для поддержания сложившегося уровня цен в столовых ООО "ТООП" гра-

дообразующее предприятие затрачивало немаленькие суммы - от 230 до 370 тысяч рублей в месяц. Одним из предложений работников на конференции по обсуждению итогов выполнения коллективного договора было сохранить этот размер разницы. Руководство ОАО "Ураласбест" согласилось с предложением - решено оставить его до конца 2017 года.

Традиционно за счет ОАО "Ураласбест" осуществляется ряд транспортных услуг - доставка сотрудников до места работы, садоводов - до коллективных садов "Светлое" и "Каменка". Оказывается поддержка неработающим пенсионерам предприятия - на эти цели в 2016 году направлено 16,5 миллиона рублей, молодежи.

Работе с молодыми сотрудниками уделяется особое внимание - выплачивается материальная помощь при рождении ребенка и заключении первого брака, подъемные при возвращении из армии, компенсируется часть родительс-

кой платы при приобретении путевок в детский оздоровительный лагерь "Заря", беременным сотрудникам предприятия предоставляется бесплатное питание.

Всего в структурных единицах ОАО "Ураласбест" трудится 790 работников в возрасте до 30 лет, самым активным из них присваивается статус молодого специалиста и выплачивается ежемесячная персональная надбавка. Предприятие содействует развитию творческого потенциала молодых специалистов, ежегодно проводится конкурс работ молодых инженеров, направленный на развитие производства. В 2016 году на конкурс было направлено 22 работы, три лучшие отмечены премиями.

- В конце марта генеральным директором предприятия был утвержден План стратегического развития, где большое внимание уделяется повышению квалификации персонала. Какие шаги в данном направлении уже были предприняты в 2016 году?

- ОАО "Ураласбест" традиционно уделяет большое внимание вопросам подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. За 2016 год всеми видами профессиональной подготовки охвачены 3506 человек, в том числе 2855 работников прошли обучение в Учебном комбинате. Наблюдается значительное увеличение расходов на обучение через сторонние организации. Всего повысили квалификацию на факультетах и в институтах повышения квалификации 651 человек. Для сравнения: в 2015 году - 263 человека. Общая сумма затрат на эти цели превысила 33 миллиона рублей.

- Еще одно важное направление коллективного договора - здоровье трудящихся. Какие новшества здесь?

- Традиционно для разнообразия досуга и оздоровления сотрудников в круглогодичном режиме функционируют базы отдыха "Петушки" и "Разлив". Кроме того, ОАО "Ураласбест" - одно из немногих предприятий в отрасли, сумевшее сохранить собственную лечебно-профилактическую базу. В санатории-профилактории "Горный лен" поправили здоровье 981 работник предприятия, 262 ребенка и 213 неработающих пенсионеров. Также

контроль за здоровьем и лечением сотрудников осуществляется в ООО "Медико-санитарная часть" и ООО "Стоматологическая поликлиника". Затраты комбината на оздоровление работников предприятия, членов их семей и неработающих ветеранов составили около 63 миллионов рублей.

Напомню, в конце прошлого года обсуждался вопрос о приобретении путевок в санаторий "Белый камень", где предоставляется уникальная процедура - радоновые ванны. По словам специалистов санатория, они оказывают целый спектр лечебных действий, в том числе выравнивают артериальное давление, оказывают противовоспалительное действие, стимулируют процесс регенерации тканей. Последнее - особенно эффективно при болезнях костно-мышечной системы. На состоявшейся конференции работников предприятия решено приобрести 40 путевок.

- Предложения по проведению ремонтов в подразделениях были озвучены?

- Было предложено отремонтировать санитарные узлы на третьем этаже здания Учебного комбината. Администрация дала добро, на эти цели выделяют 300 тысяч рублей, но сами работы планируется провести в следующем году.

В целом большинство предложений, поступивших от работников ОАО "Ураласбест", было учтено и удовлетворено. Несмотря на то, что предприятие работает в непростых условиях - высокими темпами сокращается рынок нашей основной продукции - хризотилового асбеста, усиливается ценовая конкуренция, не стихает антиасбестовая кампания - на конференции работников открытого акционерного общества "Ураласбест" генеральный директор предприятия Юрий Алексеевич Козлов отметил, что коллектив и руководство активно принимали меры, направленные на сохранение финансовой устойчивости и экономического благополучия предприятия, поддержание стабильного уровня заработной платы. **В новом коллективном договоре на период с 2017 по 2019 год сохраняются все социальные гарантии и льготы.**

Е. ТЫРЫШКИНА. Фото автора.

■ Профсоюзу "Ураласбеста" - сто лет

Как река без берегов

Окончание. Начало на 1-й странице.

Профсоюзная работа - река без берегов, разливается, как в половодье. Поэтому и за пределами фабрики по этой линии ветеран профсоюзного движения Васинский тоже принимает участие: выездные заседания, встречи со школьниками, приемы делегаций, лидеров профсоюза, встречи на уровне областных министерств по вопросам самого широкого спектра: социальным, экологическим и прочим.

- Профсоюз на любом предприятии - это всегда лавирование между двух огней: руководством и рабочим коллективом. Где - как на раскаленной сковороде, где - с успешным консенсусом. А на фабрике как исторически сложилось?

- Заступал на должность председателя цехового комитета в 90-е. И знаете, вроде времена были разные, но всегда находились и благодарные люди, и гневно вопрошающие: "Объясните, почему?". За одно и то же нововведение одни говорят "спасибо", другие - "зачем?". Но понимаете, тот, у кого позиция потребительская, может требовать, но никогда не скажет: "Дайте мне знания, я пойду на демонстрацию, подняв высоко флаг, и буду требовать мира, труда и мая!". Нет таких.

Но скажу одно - в любые времена профсоюз комбината всегда старался и старается дать работникам максимально возможное в рамках той экономической ситуации, которая есть на тот или иной период. И так было всегда, в этом я убежден, - говорит Александр Васинский. - Конечно, были и золотые времена. В фойе цеха есть исторические достижения - цифры производительности: "630 тонн смена дала за шесть часов". И такое было. Понятно, что подобные показатели оправдывали и мощь профсоюза.

- А сейчас какую идею продвигает профсоюз?

- Достойный труд, примерно так. Александр Кочергин тем временем в свойственной ему манере добавляет:

- Если бы нашли нефть в карьере или минеральную воду, тогда бы мы каждому дом на острове подарили. Но мы - профсоюз не Газпрома, а горно-обогатительного комбината, на наш минерал многие страны ополчились не на шутку, и холодная война против него - в полном разгаре.

Фабричный профсоюз в данный момент, как говорится, держит кулачки - именно 24 апреля, когда состоялась наша встреча, старто-

вала череда заседаний стран-участниц Роттердамской конвенции в Женеве, которые пройдут до 5 мая. Ждут вестей и новостей, переживают.

- Как считаете, надо это все в подробностях знать работникам? Надо ли вникать молодежи? И уже рабочей, и пока еще учащейся? Вопрос ведь непростой, на двух пальцах не объяснишь...

- Я считаю, надо. Мы же не только работники градообразующего предприятия, мы в этом городе живем. Вообще, все же рабочий народ в большинстве у нас правильно все воспринимает, с пониманием относится. Сейчас народ не распыляется на какие-то детали в своих потребностях, тем более социальные гарантии в полном объеме сохранены. Главное сегодня для людей - работа. **Комбинатовцы дорожат своим предприятием, не хотят терять то, что у них есть, то, что дал и дает им "Ураласбест".** Это хороший, считаю, взгляд трудящегося, масштабный.

Животворящая сила рук

Александр Викторович комбинату благодарен за многое в жизни. Он чувствовал поддержку предприятия на всех жизненных этапах. Его

семья трудилась и трудится здесь. Дед Федор Александрович Бабушкин работал начальником смены на пятой фабрике. Отец Виктор Николаевич Васинский - на четвертой фабрике, слесарем в цехе обогащения.

Супруга Васинского Галина Александровна - электросварщик на фабрике, от мужа не отстает и в общественной деятельности - профсоюзный активист, член общественной комиссии по питанию на комбинате. У четы Васинских - четверо детей. Старший сын Иван работает электрослесарем в цехе обогащения, его жена Татьяна - машинист упаковочной машины. Младший сын Павел трудится в ООО "АРМЗ" слесарем, а его супруга Ксения - на фабрике помощником машиниста упаковочных машин, в данное время - в декретном отпуске.

Дочь Юлия Бубнова пошла в не менее важную сферу - здравоохранение, работает медицинской сестрой в поликлинике № 3. Сын Юрий трудится на крупной базе стройматериалов.

У Александра Викторовича и Галины Александровны - девять внуков. Они - настоящая радость и отдушина. Дедушка с бабушкой им достались, как вы поняли, с активной жизненной позицией. Смело берут в охапку младшее поколение и едут в Санкт-Петербург, например, или на Черное море. Еще есть у них сад - рядом с домом. И туда надо

силы вкладывать. Впрочем, у Александра Викторовича все получается. В огурочной теплице место заняли дыни и арбузы. Аромат от первых - словно росли под южным солнцем. **Есть, видимо, животворящая некая сила у него в руках**, если из учеников достойная бригада выросла, из детей - замечательные продолжатели трудовой династии, и даже дыни вызревают сладкие.

Время перед майскими праздниками для профсоюзника еще более наполнено ожиданием торжества, чем для любого другого асбестовца. 1 мая всей семьей в обязательном порядке пойдут Васинские на демонстрацию. Внуков - с собой. По фотографам можно отследить, как растут. Вот в колыске возит, вот - уже у деда на плечах, а вот и сам топает, сжимая флажок в кулачке.

4 мая - собрание пенсионеров будет, поздравлять и чествовать ветеранов Великой Отечественной войны надо. Их, кстати, семнадцать человек в комбинате. Ну, а 9 мая шагает Бессмертный полк. В рядах полка каждый год - колонна работников ОАО "Ураласбест", в ней - народ разновозрастной, но сплоченный как никогда в День Победы: и члены Совета молодых специалистов градообразующего предприятия, и члены профсоюза, ветераны и молодые. Пойдут и в этом году, а как иначе!

М. БАТЛУК.