

С Новым годом!



«АСБЕСТОВСКИЙ РАБОЧИЙ» № 153-154 (13839-13840)

Уральский ХРОВОТ

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 12 (165) 28 декабря 2017 года

■ Поздравляем!

Счастливого Нового года!

Дорогие коллеги - представители предприятий и подразделений, разных специальностей и поколений многотысячного прославленного коллектива комбината "Ураласбест"! С огромным желанием, от всего сердца адресуя всем и каждому поздравления с Новым 2018 годом и Рождеством Христовым!



На пороге - новогодние праздники: еще миг - и откроется чистая страница жизненного календаря. По доброй традиции накануне подводим итоги, оцениваем прошедшее, строим грандиозные планы. Нам многое удалось в уходящем году. Хочу поблагодарить вас за труд, терпение, поддержку.

Уверен, в 2018-м вместе сможем достичь еще большего. Главное - эффективно, творчески, результативно трудиться каждому из нас. В сильном характере рабочей гвардии комбината - завидное трудолюбие, сила духа, преданность делу, которые передаются по наследству из века в век.

В эти дни мы живем с ощущением волшебства. Пусть Новый год принесет свежие идеи и осуществляются самые смелые начинания и планы, сбудутся сокровенные мечты. Желаю коллективу стабильного развития, процветания, перемен только к лучшему.

Впереди много светлых праздничных дней: давайте проведем это прекрасное время вместе с родителями и детьми, друзьями и близкими. Крепкого здоровья, благополучия, взаимопонимания - каждой семье.

Пусть любовь вдохновляет вас,
надежда дает силы,
а вера согревает душу.
Счастливого Нового года!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
комбината
"Ураласбест",
Почетный гражданин
города Асбеста.



■ К 100-летию профсоюзной организации ОАО «Ураласбест»

Приносить радость людям - дело правое

Профсоюзу комбината - сто лет. За это время были и лидеры, и активисты, и первопроходцы. Создавалась история профсоюзной жизни. Потому, как правило, героями статей под этой рубрикой становятся зрелые люди, имеющие многолетний стаж работы на предприятии, длительный и активный опыт профсоюзной деятельности.

Приятно было узнать, что эстафету по линии профсоюза принимает молодое поколение. **Машинист экскаватора и председатель цехового комитета Центрального горного цеха рудоуправления ОАО "Ураласбест" Дмитрий ГРИГОРЬЕВ** - яркий пример.

Дмитрий приехал с родителями в Асбест в 2000 году из Кайтагска. Был он в то время еще школьником, и с шестого по девятый классы учился в школе № 2. Родители устроились работать в комбинат "Ураласбест". Отец Василий Владимирович - водителем погрузчика в автотранспортное предприятие, мама Валентина Петровна - уборщицей служебных помещений, чистоту и порядок в кабинетах управления комбината наводить.

После девятого класса пошел в училище № 48 (тогда оно еще так называлось), учился на машиниста экскаватора. После трех лет обучения призвали в армию. Экзамены сдал, а за дипломом в техникум сходили родители - сын был далеко от дома. Служил два года в ракетных войсках стратегического назначения.

Служба запомнилась тем, что ребята ездили на три пуска межконтинентальной баллистической ракеты "Тополь-М", видели все это вочию. Дмитрий Григорьев вместе с сослуживцами обеспечивал связь.

Этот ракетный комплекс долгое время был засекречен. Испытания ракеты начались в 1994 году, через три года пошло серийное производство, акт о принятии на вооружение в ракетные войска стратегического назначения ракеты "Тополь-М" был утвержден Госкомиссией в 2000 году.

Взлетающая ракета, конечно, - впечатляющее зрелище, но нечто подобное наш служивый испытал еще до армии на производственной практике - увидел в карьере большегрузную технику. Практику Дмитрий проходил в Центральном горном цехе. Восемнадцать лет практикантам еще не было, потому они слесарничали, на технику посмотрели со стороны. Но и этого хватило. Завороженно наблюдали за работой и перемещением техники. Причудливые формы и ошутимая мощь завораживают даже с солидного расстояния. Впрочем, чего грезить о специализированной тяжеловесной технике? Когда ты уже выбрал эту профессию, вот-вот получишь диплом, сходишь в армию и... сядешь в кабину экскаватора! Так все и вышло.

В 2008 году Дмитрий начал трудиться помощником машиниста экскаватора. В профсоюз комбината вступил с первых дней работы на предприятии. Юрий Александрович Ремезов был его наставником. Вообще интересно, что Ремезовы - отец и сын - оба стали для Дмитрия Григорьева наставниками. Старший - в производственных вопросах, младший - в профсоюзных делах. Леонид Юрьевич был председателем цехового комитета Центрального горного цеха, а Дмитрий Григорьев стал его преемником, заняв этот пост в 2014 году.

Работать начал в смене "Б". День-ночь-отсыпной-выходной - график у всех машинистов экскаватора. И так уже девять лет. Началась смена, нужно провести осмотр оборудования. Где-то есть недочеты, можешь сам устранить - устранил, что посерьезнее - звони горному мастеру, приедут, помогут. По словам Дмитрия, "железный конь" у него надежный, если следить за ним.

И приступай к работе, машинист - разбирай забой, грузи горную массу в автосамосвалы. Когда - по три-четыре тысячи тонн за смену, когда - и до шести тысяч тонн доходит. В зависимости от забоя и поставленной задачи.

Дмитрий Григорьев ежегодно участвовал в конкурсах профессионального мастерства и всегда занимал призовые места - был первым, вторым. Сам удивлялся, как это получалось. Спорится работа, быстро и качественно у него все выходит.

Кстати, профгруппоргом смены "Б" Дмитрий стал практически сразу, как начал свою трудовую деятельность на комбинате, - в 2009 году. Про смену говорит с теплом, благодарен за помощь по линии профсоюзных дел. Приходят работать в его профессию молодые ребята. Дмитрий Григорьев и сам уже стал наставником, вот недавно закрепили за ним помощника машиниста экскаватора Михаила Миннихметова - парень только вернулся из армии. А раньше самый молодой в смене был Степан Волков - пришел работать в 20 лет. Трудится и сейчас.

- Профсоюз стал второй семьей для меня, - признается Дмитрий. - Это отдельный пласт работы, но уже неотделимый от образа жизни.

Конкурсы, соревнования, культпоходы - все это шло и идет параллельно основной профессии. Как профгруппорг вывозил коллег в музей военной техники "Боевая слава Урала" в Верхней Пышме. Участвовали в соревнованиях по пейнтболу, боулингу между подразделениями комбината.



Машинист экскаватора, председатель цехового комитета Центрального горного цеха рудоуправления комбината "Ураласбест", обладатель звания "Надежда профсоюза" 2017 года Дмитрий ГРИГОРЬЕВ.

Поддерживает Дмитрия и семья. В Асбесте он познакомился со своей половинкой Дарьей. Женится. У молодой семьи Григорьевых подрастают двое детей: дочке Варваре - пять лет, сыну Максиму - три года. Поддержку профсоюза ощутил и на своем примере. Помнит, каким хорошим подспорьем была материальная помощь от комбината при заключении первого брака - десять тысяч рублей. А на рождение каждого ребенка приносил домой дополнительную среднюю заработную плату по комбинату.

По словам Дмитрия Григорьева, в Центральном горном цехе трудятся около трехсот человек, почти 80 процентов из них - члены профсоюза. Активное подразделение. За четыре года работы председателем цехового комитета к этой своей миссии приуровнился, она приносит ему радость и удовлетворение. Уже стало привычным в свободное время отвечать на звонки по телефону, записывать вопросы и моменты, которые задают трудящиеся. Ушло волнение, когда надо перед сменой на собрании выступать, речь произносить. А главное, по словам Дмитрия, он сам убедился в том, что профсоюз помогает людям в трудных жизненных ситуациях.

Впереди - Новый год и сопутствующие ему приятные хлопоты. В цехе ставят елку, готовят подарки и поздравления. Давно сложилась в цеховом профсоюзном комитете Центрального горного цеха традиция - в канун Нового года ездить по домам в костюме Деда Мороза, поздравлять детей работников цеха. Вот и в этом году 27 и 28 декабря Дмитрий Григорьев надеет красную шубу, валенки и белую бороду. В списке - пятьдесят адресов. Заедет и к своим - дочке и сыну. Четвертый год вместе с ним поздравляет детишек бесценная Снегурочка - его коллега, старший кладовщик Лариса Конькина. Помогает организовать праздничные мероприятия цеховой комитет - двенадцать человек, выбранные из каждой смены коллективом. Люди разных возрастов, но каждый, по словам Дмитрия, - надежная опора.

Вообще, конец года - хорошая пора, праздничная. В Центре культуры и досуга имени Горького по инициативе профсоюзной организации рудоуправления 3 января состоится елка для детей членов профсоюза.

- Приносить радость людям, помогать им, защищать их интересы - дело правое и хорошее. Всех работников Центрального горного цеха поздравляю с Новым годом, всем - счастья и семейного благополучия! - желает Дмитрий Григорьев.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Больше, чем просто производство

Говоря о социальной ответственности предприятий, все чаще подразумевают хотя бы выполнение предусмотренных законом гарантий. Однако градообразующее предприятие традиционно стремится к большому участию в развитии города. О социальном партнерстве комбината "Ураласбест" в 2017 году рассказал Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию.

- Валерий Викторович, давайте начнем разговор с юных асбестовцев - как комбинат "Ураласбест" взаимодействует с этой категорией?

- Традиционно структурные единицы комбината "Ураласбест" являются шефами образовательных организаций города - мы курируем семь школ и девять детских садов. В 2017 году на улучшение материально-технической базы в них было направлено более миллиона рублей - в частности, на замену окон и входных групп. Однако помощь в решении бытовых проблем - не единственный контакт с подрастающим поколением, на предприятии систематически ведется профориентационная работа.

Для самых младших представителей проводим конкурсы творческих работ, знакомим с ОАО "Ураласбест" через экскурсии в музей Учебного комбината, где рассказываем об истории предприятия и его текущей деятельности. Около ста экскурсий проведено для асбестовцев и гостей города в 2017 году, бо-

лее двух тысяч человек посетили музей ОАО "Ураласбест". Ребята постарше имеют возможность увидеть производство вживую, так, например, на экскурсиях в структурных единицах комбината "Ураласбест" за 2017 год побывали около девяти сот детей и подростков.

Со школьниками работают и молодые специалисты предприятия, и более опытные. Напомню, два сотрудника дочернего предприятия комбината - ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод" - Владимир Бородулин и Дмитрий Контеев преподают юным асбестовцам техническое творчество. Стараемся помочь ребятам больше узнать о технических профессиях, познакомиться с возможностями и специальностями, которые предлагает комбинат "Ураласбест".

Тем, кто проявляет интерес, помогаем получить образование - ежегодно по целевому направлению от ОАО "Ураласбест" в Уральский государственный горный университет поступают порядка 15 человек. Тех студентов, которые успешны в обучении, традиционно



поощряем стипендиями имени заслуженных работников комбината "Ураласбест". В День профессионально-технического образования в очередной раз вручили специальные премии педагогам Асбестовского политехни-

Социальная политика

кума, которые внесли весомый вклад в подготовку специалистов для градообразующего предприятия. В День учителя комбинат традиционно поощряет педагогов образовательных учреждений города, принимающих активное участие в конкурсах, проводимых предприятием.

- Профориентационная деятельность дает результаты - коллектив комбината "Ураласбест" пополняется молодыми кадрами?

- На сегодняшний день в корпоративной структуре ОАО "Ураласбест" трудятся более восьмисот работников в возрасте до 30 лет. Для тех, кому комбинат стал первым местом работы, у нас есть традиция - торжественный прием в члены трудового коллектива. Так, в нынешнем году 15 выпускников учреждений профессионального образования пришли трудиться в ОАО "Ураласбест".

Часто слышу, будто молодежь не заинтересована в работе на малой родине и стремится уехать, как минимум, в столицу региона в поисках самореализации. Не берусь говорить за всех, но на комбинате "Ураласбест" вижу молодежь, готовую трудиться и развиваться, замечательные семьи - талантливые, активные. Так, например, буквально на днях Людмила Брусницына, ведущий специалист по социальной работе, с супругом Иваном приняла участие в Форуме молодых семей Свердловской области, где заняла первое место в одной из номинаций.

Связанные одной целью

Коллектив ООО "Энергоуправление" - команда профессионалов, объединенная общей целью - обеспечить надежное электро-, тепло-, и газоснабжение, а также оказать качественные услуги по эксплуатации систем водопотребления и водоотведения для предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест". И текущий год не стал исключением.

С какими итогами, трудовыми успехами и достижениями подошел трудовой коллектив к новому 2018 году, говорили с Еленой ЖИРХИНОЙ, директором ООО "Энергоуправление".

- Традиционно в конце года принято подводить итоги. Елена Геннадьевна, чем запомнился текущий год, как в целом работал коллектив?

- На протяжении многих лет наше предприятие остается максимально эффективной, надежной, ориентируемой на высокое качество оказания услуг компанией. Коллектив нацелен на достижение положительного финансового результата путем обеспечения потребителей ОАО "Ураласбест" и сторонних организаций услугами по передаче электрической энергии, производству и передаче тепловой энергии, по производству теплоносителя. И, надо сказать, мы успешно справляемся с поставленными задачами - в текущем году принимались все меры для выполнения годового плана производственно-экономической деятельности. Сегодня могу сказать уверенно - подошли к встрече Нового года с выполнением всех плановых показателей. **Спасибо коллегам, трудовому коллективу за труд, преданность предприятию, за понимание, единство в достижении общих целей.** Отмечаем рост выручки от оказания услуг сторонним организациям на восемь процентов по сравнению с 2016 годом.

С 1 июня произведена индексация заработной платы на 4,5 процента. Фактический же рост заработной платы персонала составил шесть процентов. Положительной динамикой удалось достичь благодаря выполнению мероприятий по повышению производительности труда.

Активно в течение всего года проводились строительно-монтажные работы: силами работников предприятия построено более пяти километров воздушных линий электропередач, проложено более полукилометра тепловых сетей различного диаметра, проведены замена и строительство водопроводных сетей. Все работы выполнялись с применением новых технологий и современных материалов.

В ООО "Энергоуправление" действует программа инвестиций и технического перевооружения. В рамках данной программы проводится обновление основных фондов, приобретение нового оборудования и модернизация существующего. На реализацию мероприятий направлено порядка одиннадцати миллионов рублей. Основная часть инвестиций - на приобретение передвижной электротехнической лаборатории.

- Расскажите о коллективе предприятия.

- Достигнутые результаты стали возможны благодаря слаженной работе всех структурных подразделений, в которых трудится высококвалифицированный персонал. Сегодня - это 362 человека. Постепенно идет обновление и омоложение коллектива: в течение года на работу приняты 33 человека. Средний возраст работников составляет 47 лет.

В составе ООО "Энергоуправление" - шесть структурных единиц. Каждая имеет свой профиль, вносит вклад в выполнение поставленных перед предприятием задач. Хотелось бы кратко остановиться на их деятельности.

Самое крупное - **район электрических сетей (РЭС)**. Персонал подразделения отвечает за техническое состояние электроподстанций и электросетей, качество и надежность электроснабжения потребителей. Ведет строительство, реконструкцию объектов энергоснабжения. В ведении подразделения находятся 18 подстанций и более шестидесяти километров линий электропередач.

В составе района электрических сетей - **служба релейной защиты автоматики и измерений**. Основная задача, которая стоит перед службой - обеспечение контроля за состоянием силового и вспомогательного оборудования электроподстанций. Коллектив службы проводит профилактические испытания на тяговых и понизительных подстанциях ОАО "Ураласбест" и предприятиях Асбестовского городского округа, наладку и эксплуатационные проверки устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики подстанций, ремонт, калибровку средств измерения, подготовку к поверке средств учета электроэнергии и другие. В данный момент коллектив ведет постепенное освоение нового поколения устройств релейной защиты на базе микропроцессоров.

Еще одна служба подразделения РЭС - **энергодиспетчерская**. Это "нервный" центр района электрических сетей и Асбестовского узла. От слаженных и своевременных действий энергодиспетчера зависит организация деятельности по обслуживанию всего электрического хозяйства предприятий, расположенных на территории Асбестовского городского округа.

Следующая структурная единица - **парокопильный цех**. Коллектив цеха ведет эксплуатацию восьми котельных различной мощности и теплосетей, обеспечивает потребителей теплом и горячей водой, отвечает за безопасную эксплуатацию объектов и качество услуг по теплоснабжению.

Вести из подразделений: ООО "Энергоуправление"



Персонал линейного участка РЭС в течение весенне-летнего периода провел строительство линии электропередач 6 киловольт от понизительной подстанции № 15 до ООО "Асбестовское отделение "ФОРЭС". Протяженность линии электропередач - более трех километров. Работы выполнены в установленные сроки с отличным качеством.

Основная деятельность **цеха по ремонту и эксплуатации газового оборудования** заключается в бесперебойном газоснабжении объектов "Ураласбест" и сторонних организаций. На обслуживании коллектива находятся газорегуляторные пункты и газопроводы протяженностью более семнадцати километров.

Еще одно подразделение - **цех эксплуатации инженерных сетей и очистных сооружений**. Поставляет воду для хозяйственно-питьевых и технических нужд в структурные единицы и дочерние предприятия ОАО "Ураласбест" и прочие организации. Ведет прием и очистку сточных вод. Персонал цеха обслуживает более сорока километров трубопроводов, десять насосных станций. В процессе эксплуатации применяются современные технологии и материалы. Например, коллективом цеха освоен метод протягивания полиэтиленовых труб в старые водоводы. Что очень актуально при пересечении железнодорожных и автомобильных дорог.

Немаловажную роль в жизни предприятия играет служба "Электра". Коллектив подразделения ведет эксплуатацию и поддержание на соответствующем техническом уровне систем автоматики и средств теплотехнических измерений, применяемых на объектах комбината и в сторонних организациях. Также - обслуживание измерительных комплексов учета расхода газа, тепла и воды, обеспечение ремонта и контроль метрологических характеристик средств измере-

ний, применяемых на производстве. Кроме этого занимается наладкой различного теплотехнического оборудования.

Мобильность в передвижении персонала других цехов, обеспечение специальной техникой для проведения строительно-монтажных, земляных работ, доставка оборудования и материалов - задача транспортного цеха. В ООО "Энергоуправление" используется 24 единицы различной автотехники. В текущем году парк пополнился еще одним легковым автомобилем.

- На днях коллектив ООО "Энергоуправление" отметил профессиональный праздник - День энергетика. Праздничный день был сопряжен и еще с одним мероприятием, не менее значимым - рассмотрением и принятием коллективного договора на последующие три года.

- Действительно, 20 декабря мы подвели итоги выполнения действующего коллективного договора, а также приняли новый коллективный договор на 2018-2020 годы.

В ходе отчета рассмотрены основные показатели производственно-экономической деятельности, а также подведены итоги выполнения коллективного договора, в котором предусмотрены дополнительные льготы, гарантии и компенсации.

По разделу коллективного договора "Социальные гарантии работникам" обязательства выполняются в полном объеме. За десять месяцев текущего года затраты по этому разделу составили 2,2 миллиона рублей.

Молодежи, особенно семьям, стараемся помогать. Коллективным договором молодым работникам предусмотрены выплаты при заключении первого брака, рождении ребенка, поощрение при возвращении из рядов Вооруженных сил, а также ряд других выплат. Приведу несколько цифр. За 11 месяцев 2017 года молодыми работниками было заключено 49 браков, общая сумма выплат материальной помощи при заключении первого брака составила 490 тысяч рублей, также у работников родились 93 ребенка - родителям выплачена материальная помощь общей суммой порядка 3,1 миллиона рублей. Кроме того, 48 человек имеют статус молодых специалистов и получают доплату.

- Материальная поддержка - это хорошо, но есть ли в комбинате "Ураласбест" у молодежи возможности расти, реализовывать себя?

- Не только есть, но и руководство предприятия заинтересовано в этом. Всеми видами профессиональной подготовки за 11 месяцев текущего года охвачено более 60 процентов персонала - 3463 человека. На организацию образовательного процесса за этот период направлено более 27,6 миллиона рублей. В среднем, на обучение одного работника предприятие израсходовало 5877 рублей.

Молодежи дают проявить себя на форумах молодых специалистов ОАО "Ураласбест". По итогам форумов отбираются группы для обучения в Школе перспективного резерва. В нынешнем году в рамках выполнения Плана стратегического развития по-

мо этого ведется формирование резерва управленческих кадров.

Радуется, что работники и сами стремятся учиться, узнавать новое. Многие получают высшее образование, а пять работников предприятия на текущий момент учатся в аспирантуре. Кстати, на оплату учебных отпусков за 11 месяцев 2017 года направлено свыше шести миллионов рублей.

Уровень профессионального мастерства и знаний коллектива комбината "Ураласбест" высоко оценивают и в области. Так, например, по приглашению руководства Уральского государственного горного университета наши работники Иван Венедиктов и Николай Чистяков выступили в качестве экспертов на чемпионате по решению инженерных кейсов в лиге "Горное дело" Case Contes.

- Развитие молодежи - залог развития самого предприятия. А что скажете о ветеранах, находящихся на заслуженном отдыхе?

- Поддержка неработающих пенсионеров является одним из важнейших направлений социальной политики комбината. В ветеранской организации градообразующего предприятия состоит 5170 человек, около 17 миллионов рублей направлено в течение 2017 года на поддержку ветеранов. Кроме того, руководство градообразующего предприятия и профсоюз помогают решить возникающие у них трудности.

Так, например, в течение всего 2017 года профсоюз комбината "Ураласбест", Федерация профсоюзов строителей Свердловской области, а вместе с нами и депутаты За-

конодательного Собрания Свердловской области, а также Государственной Думы России боролись за восстановление нарушенных прав работников, имеющих профессиональные заболевания.

Напомню, из-за поправок в законе профбольные лишились возможности оздоровления в санаториях. Ежегодно, на всех уровнях вели переговоры, обсуждения, активисты доказывали необходимость пересмотра документа. Как результат - есть проект приказа, в котором приведен расширенный список профзаболеваний, наличие которых является основанием для получения санаторно-курортного лечения. Документ сейчас находится в Министерстве здравоохранения Российской Федерации на рассмотрении, а это значит, что уже в следующем году люди, имеющие профзаболевания, наверняка, смогут получить лечение в санаториях.

- Какими еще способами комбинат "Ураласбест" поддерживает асбестовцев?

- Начнем с того, что ОАО "Ураласбест" - ответственный налогоплательщик, крупнейший в городе. За 11 месяцев платежи комбината в бюджетные и небюджетные фонды превысили два миллиарда рублей, в том числе в местный бюджет - почти 200 миллионов рублей. Кроме того, по итогам десяти месяцев 2017 года расходы ОАО "Ураласбест" на благотворительную и социальную деятельности составили свыше 75 миллионов рублей. Комбинат "Ураласбест" является одним из самых социально ориентированных предприятий строительной индустрии

Свердловской области. Напомню, по итогам 2016 года ОАО "Ураласбест" стал победителем в номинации "Благотворительная деятельность" среди предприятий строительной отрасли.

Конечно, главным образом руководство ОАО "Ураласбест" заботится о тех, кто трудится в корпоративной структуре комбината. Однако учитывая, что ОАО "Ураласбест" является крупнейшим работодателем в городе, в конечном итоге социальная политика касается большинства горожан. Помогаем не только средствами, но и транспортом, например. Традиционно с мая по октябрь комбинат "Ураласбест" осуществляет бесплатные для пассажиров поездки в сады "Светлый" и "Каменка". В нынешнем году было совершено 762 рейса, затраты на организацию которых составили свыше семисот тысяч рублей. К слову, транспортом помогаем и талантливым асбестовцам, которые показывают себя на соревнованиях и конкурсах различных уровней.

При подготовке к Новому году комбинат "Ураласбест" направил около 150 тысяч рублей на строительство большой горки в Ледовом городке. Надеемся, горожанам она понравилась. А я, пользуясь случаем, **поздравляю всех асбестовцев с наступающим Новым годом и Рождеством, желаю стабильности, благополучия и тепла в семьях!**

Е. ТЫРЫШКИНА,
и.о. начальника рекламного-информационного бюро.
Фото автора.

Денежные средства направлены на оздоровление работников предприятия в санатории-профилактории "Горный лен", на частичное возмещение затрат на стоматологические услуги и путевки в оздоровительные лагеря для детей персонала, компенсацию проезда до места работы. Оказывалась материальная помощь при рождении ребенка, многодетным семьям, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет, выплачивались поощрения к юбилеям, единовременные выплаты в связи с выходом на заслуженный отдых и другие.

Движущая сила ООО "Энергоуправление" - персонал, поэтому упор делаем на профессиональное развитие наших работников. Второй профессии было обучено семь человек, еще 16 рабочих и 28 руководителей и специалистов повысили свою квалификацию.

В приоритете - работа с молодежью. Ведь молодое поколение - будущее предприятия. Все мероприятия перечислять не стану, скажу лишь, что для повышения эффективности работы с молодежью сформирован кадровый резерв из молодых специалистов. Предоставляем возможность для прохождения производственной практики студентам учебных заведений. В 2017 году прошли производственное обучение семь студентов учебных заведений.

Необходимо остановиться на достижениях в корпоративной жизни. Молодые работники предприятия принимали активное участие в мероприятиях, проводимых ОАО "Ураласбест". В частности, на VII Форуме молодых специалистов команда ООО "Энергоуправление" обошла двенадцать команд-соперниц и заняла второе место. Получила "серебряный" диплом за яркое раскрытие темы "Ураласбест" - это мы!". Также наша команда по итогам Спартакиады-2017 ОАО "Ураласбест" в своей подгруппе заняла второе место.

Что касается принятия коллективного договора на последующие три года, был рассмотрен проект нового коллективного договора на 2018-2020 годы. Он составлен с учетом поступивших предложений от работников предприятия, и все социальные гарантии в нем сохранены. Обращаю внимание что, в период подготовки поступило двадцать предложений. Из них восемь решено в рабочем порядке. Еще по пяти разработаны мероприятия по их выполнению и включены в коллективный договор на 2018-2020 годы.

- Елена Геннадьевна, если говорить о планах на предстоящий год, какие задачи являются приоритетными для коллектива предприятия?

- Деятельность традиционно будет направлена на обеспечение надежного электро-, тепло-, и газоснабжения наших потребителей. Продолжим модернизацию оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, повышение производительности труда.

В 2018 году не обойдется и без праздничных мероприятий. Для коллектива этот год - юбилейный. Исполнится семьдесят лет со дня создания структурного подразделения.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Дочерние предприятия: интервью с руководителем

Комбинат "Ураласбест": перспективы развития

На сегодняшний день ОАО "Ураласбест" - это не просто один из крупнейших производителей хризотила и нерудных строительных материалов.

Его дочерние предприятия охватывают своей деятельностью различные сферы - машиностроение, энергетику, здравоохранение, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство... Подробнее об итогах деятельности в 2017 году и перспективах дочерних предприятий рассказал Сергей РЕМЕННИК, начальник Управления стратегического развития ОАО "Ураласбест".

- Сергей Яковлевич, как вы оцениваете работу дочерних предприятий ОАО "Ураласбест" в уходящем году?

- В группу компаний комбината "Ураласбест" входит порядка 15 дочерних обществ. Самыми крупными и динамично развивающимися являются ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод", ООО "Энергоуправление" и ООО "Производственная компания "Стилобит".

На долю дочерних организаций приходится свыше десяти процентов общего дохода акционерного общества или 1,8 миллиарда рублей в денежном эквиваленте. Окончательные итоги еще только предстоит подвести, но уже сейчас видно, что практически все дочерние предприятия с плановыми показателями справились, многие их даже превысили.

Причем важно, что в Управлении стратегического развития не только курирует текущую деятельность компаний, которые входят в корпоративную структуру комбината "Ураласбест", одним из важных направлений деятельности является разработка новых производств и диверсификация действующих. Именно здесь, в Управлении стратегического развития, в свое время начинался завод по производству теплоизоляционных материалов марки "ЭКОВЕР", ООО "Производственная компания "Стилобит".

Есть еще ряд направлений, которые мы прорабатываем и обсуждаем в рамках миссии ОАО "Ураласбест" по оценке и продвижению новых проектов. Но стараемся не говорить о них в широких кругах до тех пор, пока не будут завершены все расчеты. Так как некоторые новые виды продукции дочерних предприятий комбината "Ураласбест" оказываются настолько популярны у потребителей, что аналогичную продукцию начинают выпускать и другие производители.

- И все же, можем мы рассказать читателям, в каком направлении будут развиваться дочерние структуры комбината "Ураласбест" в следующем году?

- На сегодняшний день хризотилевое волокно и нерудные строительные материалы составляют основную часть производства группы компаний комбината "Ураласбест". Третье место занимает базальтовая изоляция марки "ЭКОВЕР". Сейчас мы совместно с торговым домом "ЭКОВЕР" разрабатываем линейку общестроительных материалов гражданского назначения, которую можно было бы реализовывать через те же каналы дистрибуции, что и тепло- и звукоизоляцию.

Если ООО "Производственная компания "Стилобит" изначально занималась

производством стабилизирующей добавки для щебеночно-мастичного асфальтобетона, то сейчас она и сама производит асфальтовые смеси, и обслуживает дороги. Причем наличие собственного асфальтового завода, который может производить в том числе и самый совершенный на сегодняшний день щебеночно-мастичный асфальтобетон, дает возможность экспериментировать с использованием стабилизирующей добавки "стилобит", чтобы давать потребителям лучшие рекомендации по использованию продукции.

Сейчас работаем над компанией "Ультра Си". Ее можно назвать наследием магниевого проекта, однако "Ультра Си" не повторяет его - она занимается производством химических соединений на основе кремния и магния.

У каждого из дочерних предприятий имеется план перспективного развития, который мы актуализируем и корректируем каждые два года, чтобы видеть, какими будут показатели выручки через несколько лет. По сути, разрабатываем систему, проект того, как бизнес комбината "Ураласбест" будет выглядеть через несколько лет.

- И каким вы видите будущее градообразующего предприятия?

- Мы работаем совместно с Хризотиловой ассоциацией над новыми способами использования хризотила. В частности, недавно завершился Всероссийский творческий конкурс по разработке концепций малых архитектурных форм из хризотилцементных изделий. Молодые архитекторы предложили немало идей того, как можно по-новому вписать в городское пространство хризотилцементные изделия.

Тем не менее, стремимся в структуре будущих доходов снизить долю хризотилового производства, а на текущий момент она составляет порядка 58 процентов, но не за счет уменьшения производства, а наращивая мощности других производств. Так, в частности, радуется, что растут продажи нерудных строительных материалов - щебня. Планируем довести до 21 процента долю выручки дочерних предприятий в структуре доходов группы компаний ОАО "Ураласбест" к 2020 году.

- Помимо промышленных дочерних предприятий в структуре ОАО "Ураласбест" есть те, которые можно назвать социальными. Какие планы на них?

- Развитие каждого из дочерних предприятий значимо для города в целом. Так, например, дочерние общества ОАО "Ураласбест" в сфере здравоохранения вносят заметный вклад в формирование доступной и качественной медицины в Асбесте. ООО "Стоматологическая поликлиника" уверенно держит планку качества оказа-



ния стоматологических услуг - обновляется техническая база, осваиваются новые виды услуг. Санаторий-профилакторий "Горный лен" развивает новые методы восстановления лечения.

В ноябре текущего года исполнился год с момента открытия Консультативно-диагностического центра, входящего в состав ООО "Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть". За достаточный короткий период Консультативно-диагностический центр завоевал доверие горожан, наработал клиентскую базу и вышел на запланированные показатели по посещаемости.

К социальным можно отнести и управляющую компанию "Хризотил", которой в начале 2018 года исполнится пять лет. Когда ее создавали, рынок жилищно-коммунальных услуг в городе сложился и в некотором роде застыл. Появление в Асбесте еще одной управляющей компании стимулировало конкуренцию и в конечном итоге привело к улучшению качества оказания жилищно-коммунальных услуг в городе. Градообразующее предприятие не только курирует качество оказания услуг, но и готово выходить на новый уровень сотрудничества с жителями тех домов, где нет задолженностей или есть хотя бы тенденция к их погашению, - давать беспроцентный кредит для проведения необходимых работ.

Мы заинтересованы в том, чтобы улучшить качество жизни асбестовцев. Да и в целом дочерние предприятия комбината "Ураласбест" для горожан - это и возможность трудоустройства, и гарант стабильности.

Е. ТЫРЫШКИНА,
и.о. начальника рекламного-информационного бюро
ОАО "Ураласбест".



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Надежда МАСЛАКОВА, генеральный директор АО "Водоканал":

- Деятельность АО "Водоканал" неразрывно связана с развитием нашего города, со строительством промышленных предприятий, жилых массивов, совершенствованием городской инфраструктуры. Однако предприятие - это не только километры сетей и технологически сложное производство. Это, прежде всего, люди - настоящие профессионалы, которые своим трудом заработали ему доброе имя, уважение и славу. Поэтому история АО "Водоканал" - это еще и история большого коллектива: рабочих, инженеров, руководителей всех уровней, глубоко осознающих особую ответственность своей работы.

Высокий профессионализм позволяет коллективу решать сложнейшие задачи по непрерывному обеспечению жителей Асбеста чистой питьевой водой, поддержанию сетей водоснабжения и водоотведения в исправном состоянии. Сегодня результаты лабораторных исследований позволяют отнести Асбест к числу наиболее благополучных по качеству питьевой воды городов Свердловской области.

АО "Водоканал" - это успешная команда специалистов, которые своей ежедневной работой вносят достойный вклад в улучшение жизни родного города.

Хочется пожелать коллективам ОАО "Ураласбест" и дочерних предприятий в новом году терпения, взаимопонимания и крепкого здоровья, чтобы все запланированное было воплощено в жизни. Пусть ваша работа будет на долгие годы прочной основой благополучия и гарантией счастливой жизни ваших семей.

Поздравляю всех жителей нашего города с наступающими праздниками. Желаю, чтобы Новый год принес в каждый дом улыбки, светлые мечты и надежды!



Наталья АНИСИМОВА, лаборант асбестообогатительного производства, занятый испытанием готовой продукции в цехе обогащения асбестообогатительной фабрики:

- Главным событием уходящего года для меня стало рождение третьего ребенка. Хочу поблагодарить градообразующее предприятие за оказанную помощь. Деньги, полученные при рождении ребенка - около 35 тысяч рублей, и материальная помощь перед началом учебного года, выплаченная нам от руководства комбината "Ураласбест" как многодетной семье, пришлось очень кстати!

Сейчас нахожусь в декретном отпуске, но по работе скучаю - профессия мне очень нравится. Мы занимаемся контролем продукции, производимой комбинатом, - взвешиваем, берем пробы качества, чтобы не было брака.

В комбинат "Ураласбест" я пришла три года назад, до этого работала в городской сфере торговли. Сменить деятельность решила, так как хотелось стабильности, а градообразующее предприятие - надежный работодатель, предоставляющий работникам большой пакет, стабильно выплачивающий заработную плату, отпускные, больничные... Для меня, мамы большой семьи, это очень важно!



Александр ЕРЕМИН, начальник производственного участка Центра АСУ ОАО "Ураласбест":

- Подводя итоги уходящего года, не могу не порадоваться, как руководство комбината "Ураласбест" заботливо, с хозяйственной точки зрения, относится к принадлежащим ему зданиям и сооружениям. Так, в нынешнем году мы сделали еще один шаг по созданию комфортных условий труда в Центре АСУ - отремонтировали коридор на первом этаже. Уже отремонтированы коридоры на втором и третьем этажах. В 2018-м планируем провести ремонт в цокольном этаже.

Что касается нерабочей деятельности, то благодаря тому, что комбинат "Ураласбест" принимает активное участие в областных соревнованиях, мы с семьей получили возможность поучаствовать в IV Всероссийской спартакиаде трудящихся. Среди сорока команд заняли первое место.

Для нас эти соревнования стали очень эмоциональными: сначала волновались, будем ли участвовать вообще, потом переживали, так как хотели достойно представить область и предприятие на соревнованиях такого уровня. Ехали с установкой - завоевать не ниже третьего места. Но "золото" стало для нас настоящим подарком, ведь раньше в этих соревнованиях Свердловская область ни разу не становилась победителем!

Александр КОЧЕРГИН, председатель профсоюзной организации асбестообогатительной фабрики:

- Самым запоминающимся моментом года для меня стало личное событие - я второй раз стал дедушкой. Жизнь моей семьи тесно связана с комбинатом "Ураласбест", мы - представители трудовой династии: работали на комбинате и мои родители, трудятся здесь и моя дочь, правда, пока она находится в декретном отпуске.

В нынешнем году я стал депутатом городской Думы и вижу, что от градообразующего предприятия зависят не только отдельные семьи, но и благополучие Асбеста в целом. Если на комбинате все хорошо, то стабильны и доходы горожан, растут отчисления в бюджет. Поэтому еще одним знаковым событием уходящего года считаю то, что в Женеве в очередной раз удалось отстоять минерал хризотил на заседании сторон Роттердамской конвенции.

Девиз "Комбинат работает - город живет" - не пустые слова, поэтому главная задача как депутата - работать на благо родного города, в том числе заботясь о развитии и благополучии работников комбината "Ураласбест". Пользуясь случаем, поздравляю коллектив ОАО "Ураласбест" с наступающими Новым годом и Рождеством! Желаю коллегам здоровья, счастья, стабильности и процветания!



Надежда ШЕПТАЕВА, инженер первой категории по ИСУП асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест":

- Практически все яркие моменты года связаны с комбинатом "Ураласбест". Очень понравилась спортивная эстафета в честь Дня строителя. Необычные задания, большие надувные снаряды подарили массу веселья! Интересным было участие в Форуме молодых специалистов ОАО "Ураласбест". Получила знания, познакомилась с новыми для меня людьми, работающими на нашем предприятии.

Конечно, одним из самых запоминающихся событий уходящего года для меня стало участие во Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи. О мероприятии узнала в Школе молодого профсоюзного лидера, куда меня направили от профсоюза асбестообогатительной фабрики. Незабываемое открытие фестиваля, встреча с Ником Вуйчицем (известным по всему миру человеком с ограниченными способностями, супермотиватором), мастер-класс по стартапам, спикерами которого были передовые русские и зарубежные предприниматели... А самое главное - получила заряд эмоций, мотивацию быть лучше, развиваться.

Коллегам хочу пожелать не ждать Нового года, если он является лишь причиной для внесения чего-то нового в свою жизнь, а действовать здесь и сейчас. Чудо есть, но не стоит сильно на него рассчитывать.



С хорошим обедом - и дело спорится!

За окном - мороз, а в столовой № 12 "Рудничная" - тепло, уютно и очень вкусно кормят. А новогодняя елка создает праздничную атмосферу.

В народе говорят: "Без хорошего обеда и дело не пойдет". Что бы дело спорилось, в столовой №12, что стоит на борту карьера, посетители стараются порадовать вкусным и разнообразным меню: от легкого салатика до сочного свиного эскалопа. Ежедневно около трехсот человек обедают здесь, и каждый находит в меню блюда по вкусу и, что немаловажно, - по карману.

Чтобы встретить вкусным обедом асбестовцев, работники столовой №12 начинают трудовой день, когда большинство горожан еще спит. Вот уже 35 лет в пять утра С.Г. Кутергина и Н.А. Овсянникова - на своем рабочем месте. Повара-стажисты не боятся трудностей, все знают и умеют. Своим трудом заслужили доверие у руководства и посетителей. Не менее опытные и их коллеги: Т.Е. Кожевникова, Г.Б. Карпова, О.П. Бутакова. Вместе они - слаженная команда профессионалов, которая отлично справляется с такой сложной задачей, как организация горячего питания работников комбината "Ураласбест".

Холодные закуски, горячие блюда, ароматные чай или кофе со свежей выпечкой неизменно привлекают не только работников комбината, но и многих асбестовцев, а также гостей города.

ООО "Торговое объединение общественного питания" уже провело 15 предновогодних корпоративных праздников - начали еще 21 декабря. Всего же запланировано порядка 35 корпоративов! Праздничные мероприятия пройдут в столовых ООО "ТООП" до наступления Нового года и даже в январе. Билеты еще есть в продаже, успевайте их приобрести и отметить главный праздник года в теплой атмосфере столовых и кафе ООО "ТООП"!

**Ждем вас по адресу:
ул. Промышленная, 40,
с 8.00 до 15.00.
Часы работы буфета: с 7.45 до 20.30.**



В новогодние каникулы приглашаем посетить всей семьей кафе "Пицца"! Уже с 3 по 6 января кафе гостеприимно откроет свои двери для посетителей с 10 до 20 часов.

С 8 января кафе "Пицца" будет работать по обычному графику: с понедельника по четверг - с 8 до 22 часов, в субботу - с 12 до 22 часов, в воскресенье - с 12 до 20 часов.

Кроме того, здесь всегда можно заказать ароматную выпечку, закуски и горячие блюда на вынос по телефонам:

41-735, 41-631, 8-952-73435-12.

Вкусным героем праздничного стола в грядущий год Желтой Собаки станет салат "Рыжее чудо". Удобно, что ингредиентов он требует совсем немного, да и время приготовления займет считанные минуты, а результат порадует всю семью.

«Рыжее чудо»

Ингредиенты:

- копченое филе куриной грудки - 150 г,
- морковь по-корейски - 150 г,
- болгарский перец - 100 г,
- майонез - 100 г.

Приготовление:

Филе грудки и перец нарезать соломкой, перемешать с морковью по-корейски и майонезом.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

