

# Уральский Хризотил

**УРАЛ АСБЕСТ**  
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 11 (164) 7 декабря 2017 года

## ■ Молодежная политика

### Горизонты возможностей - в подарок

Славная трудовая гвардия комбината "Ураласбест" пополнилась новыми силами - 24 ноября состоялся традиционный торжественный прием в члены трудового коллектива молодежи, для которой градообразующее предприятие стало первым местом работы.



**Александр ШАНАУРИН, председатель Совета машинистов комбината "Ураласбест", вручил нагрудный значок Дарье СМИРНОВОЙ, инженеру по охране окружающей среды рудоуправления.**

- На комбинате "Ураласбест" трудится много молодых работников, - отметила **Ирина УСТЮЖАНИНА, начальник отдела по работе с персоналом ОАО "Ураласбест"**. - В нашем коллективном договоре, одном из немногих в области, есть раздел, посвященный молодежи. В его рамках предусмотрено множество направлений. Так, например, материальная поддержка оказывается молодым людям на всех жизненно важных этапах пути - при заключении первого брака, рождении ребенка, после предприятие возмещает часть расходов родителей на посещение детского сада, отдыха в детском загородном оздоровительном лагере "Заря", дает возможность пройти оздоровление в дочерней организации ОАО "Ураласбест" - санатории-профилактории "Горный лен". Кроме того, у специалистов есть возможность получить профессию на рабочем месте или через Учебный комбинат, повысить уровень образования с помощью работодателя.

Славится комбинат "Ураласбест" и своими традициями. Одна из первых, которой он встречает новых работников, - торжественное принятие в члены трудового коллектива. Кстати, комбинат "Ураласбест" - единственное предприятие в городе и одно из немногих на Урале, где чествуют подобным образом трудовую молодежь. Традиции этой в нынешнем году исполняется десять лет - в честь юбилея ребятам вручили особенные подарки. Нагрудные значки с логотипом комбината "Ураласбест" - предмет особой гордости для работников предприятия, их вместе с символическими путевками в жизнь молодежи передали опытные коллеги, многие из которых вошли и в историю предприятия, и в историю промышленности.

- Люди, работающие в Уральском асбестовом горно-обогатительном комбинате, - главная ценность предприятия и опора в реше-

нии задач. Именно от вас, молодежь, вашего трудового вклада зависит дальнейшая судьба комбината, - подчеркнул **Александр ШАНАУРИН, председатель Совета машинистов ОАО "Ураласбест"**, награжденный в 2015 году Указом президента Российской Федерации медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" II степени.

Александр Николаевич вручил нагрудный значок с символикой градообразующего предприятия Дарье Смирновой - выпускнице Уральского государственного горного университета, молодому специалисту с высшим образованием, проходившей обучение по целевому направлению комбината "Ураласбест".

- Изначально хотела учиться горному делу, но так получилось, что учебное заведение отказало и предложило обучение по специальности "техносферная безопасность". Я с родителями подробнее изучила, что собой представляет направление, и согласилась. Не пожалела ни разу! - признается **Дарья СМИРНОВА, инженер по охране окружающей среды рудоуправления**. - Работать очень интересно, особенно нравится выезжать на проверки в различные цеха рудоуправления - вести замеры по самым разным показателям, в том числе и оценивать условия труда.

В рамках торжественного принятия в члены трудового коллектива молодым работникам напомнили о социальной политике предприятия, направленной и на помощь в житейских ситуациях, и на саморазвитие. Однако молодежь на предприятии достаточно инициативная, а потому обо всем этом уже знает, и не только понаслышке. Так, Д. Смирнова отметила пользу проводимых акционерным обществом мероприятий.

- Приняла участие в Форуме молодых специалистов комбината "Ураласбест", - рассказывает девушка. - Преодолела страх публич-

ных выступлений, узнала много нового. Горжусь, что смогла справиться со стеснительностью, потому что уже на тренинге осознала, как важно уметь общаться с коллегами.

**Яков ЛЫТКИН, слесарь по ремонту подвижного состава 4-го разряда вагоноремонтного депо Управления железнодорожного транспорта**, предпочтению отдает спортивным мероприятиям - в нынешнем году бежал с коллегами на Кроссе Нации. С социальной политикой предприятия он тоже познакомился еще до трудоустройства.

- Учился в Асбестовском политехникуме, проходил практику в вагоноремонтном депо комбината - занимался обслуживанием вагонов, по итогам которой получил стипендию имени Георгия Николаевича Мальцева, Героя Социалистического Труда, - рассказывает Я.Лыткин. - Получил диплом, отслужил в армии и устроился на предприятие. Сейчас, кстати, получаю вторую специальность - учусь на электрогазосварщика.

Всего 15 молодых работников с высшим, средним профессиональным (в том числе недавно уволенным в запас из армии) и начальным профессиональным образованием, а также выпускников школ в торжественной обстановке назвали коллегами и приняли в дружную семью предприятия члены трудового коллектива ОАО "Ураласбест". Молодежь призывали не бояться задавать вопросы, чтобы научиться хорошо выполнять обязанности, быть инициативными, раскрывать свой потенциал и на рабочем месте, и в корпоративных мероприятиях. В общем, использовать все те возможности, что дает градообразующее предприятие для развития своих работников.

**Е. ТЫРЫШКИНА, и.о. начальника рекламного-информационного бюро ОАО "Ураласбест".**  
Фото автора.

## ■ Новости

### Грамотный подход к горным работам

Уральское управление Ростехнадзора согласовало комбинату "Ураласбест" направления и объемы горных работ по Баженовскому месторождению хризотил-асбеста на 2018 год - 28 миллионов тонн горной массы предстоит добыть работникам комбината в следующем году.

Ежегодно специалисты рудоуправления, особенно маркшейдерской и геологической служб, технического отдела, службы главного инженера комбината, Управления железнодорожного транспорта, обогатители готовят к согласованию главный документ, который дает законное право предприятию на добычу хризотил-асбеста, - план развития горных работ.

В плане фиксируется целый ряд показателей как технологических, так и связанных с организацией труда, охраной недр, охраной окружающей среды, который должен соответствовать показателям, предусмотренным техническим проектом, разработанным на комбинате "Ураласбест" до 2022 года.

Одним из новых требований при подготовке плана развития горных работ на 2018 год стала необходимость введения системы позиционирования в шахте - программы, которая позволяет отслеживать местонахождение горняков. Выполнение всех мер безопасности специалисты комбината "Ураласбест" своевременно обеспечили, поэтому эксперты Ростехнадзора отметили, что в ОАО "Ураласбест" горные работы ведутся грамотно и ответственно.

### Повышая эффективность

Представители ведущих рабочих специальностей примут более активное участие в процессе повышения эффективности рабочих процессов. Об этом, в частности, говорилось на заседании Совета машинистов ОАО "Ураласбест" в конце ноября.

- Необходимо снизить производственные затраты за счет повышения эффективности взаимодействия структурных подразделений, - отметил **Р.Г. САЛАХИЕВ, главный инженер ОАО "Ураласбест"**. - Обеспечить это возможно, развивая строго регламентированные отношения между подразделениями.

Члены Совета машинистов обсудили еще ряд вопросов, в том числе - повышение эффективности производственных процессов в рудоуправлении и Управлении железнодорожного транспорта в текущем году, организацию и качество буровзрывных работ в карьере. В частности, на следующем заседании предложено рассмотреть вопрос оплаты и производительности труда работников ведущих специальностей, занятых в рудоуправлении и УЖДТ.

- С октября 2016 года весь объем бурения в карьерах ОАО выполняется собственными силами. Отказ от услуг сторонней организации позволил повысить производительность труда, проходку на одну буровую установку и дал годовой экономический эффект в размере порядка 30 миллионов рублей. Также предприятие отказалось от услуг сторонней организации по технологическому сопровождению долот, введя материальное стимулирование машинистов за экономию бурового инструмента. Данное мероприятие позволило увеличить среднюю проходку долота на 41,8 процента. Экономический эффект за полугодие составил порядка полутора миллионов рублей, - озвучил на совещании **директор предприятия "Промтехвзрыв" Александр РУССКИХ**, а также рассказал о планах по деятельности предприятия на 2018 год.

### Экологическая модернизация

Ежегодно в ОАО "Ураласбест" разрабатывается и реализуется экологическая программа, включающая в себя комплекс мероприятий по нескольким направлениям. На 2017 год было запланировано 23 мероприятия, общие затраты по которым составят 109 миллионов рублей.

Так, в рамках реализации экологической программы заменена фильтрующая загрузка на очистных сооружениях "Северные" завода по производству теплоизоляционных материалов марки "ЭКОВЕР", проведен мониторинг почв и снежного покрова в зоне влияния объектов предприятия, выполнена проектная документация на реконструкцию VII тракта рудного потока цеха обогащения фабрики.

- Уже готов к работе новый рукавный фильтр в сталелитейном цехе дочернего предприятия комбината - ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод", который заменил малоэффективный циклон, - рассказывает **Ирина РУБЦОВА, начальник отдела охраны окружающей среды ОАО "Ураласбест"**. - Кроме того, закончено строительство первой очереди технологического водовода для сброса дренажных вод в карьер 1-2. Выполнены работы по реконструкции VI тракта рудного потока цеха обогащения фабрики, продолжается реконструкция VII тракта.

По вопросам обеспечения экологической безопасности обучено 79 руководителей и специалистов предприятия.

**Е. ТЫРЫШКИНА, и.о. начальника рекламного-информационного бюро.**

■ К 100-летию профсоюзной организации ОАО "Ураласбест"

## Верна комбинату и цеху

В конце 90-х годов прошлого столетия Елена РУСИНОВА пришла на асбестообогащительную фабрику ОАО "Ураласбест". С тех пор место работы не меняла, родному предприятию не изменяла.

Знакомство с предприятием Елена начала во время производственной практики. Училась в Асбестовском горном техникуме по специальности "технолог-обогащитель". Можно сказать, что в какой-то мере профессию выбирала, глядя на отца: Анатолий Мельников трудился слесарем по ремонту асбестообогащительного оборудования в цехе обогащения асбофабрики.

- Больше всего меня впечатлили масштабы производства. Теория - это одно, а практика - совсем другое. На картинках в учебниках конвейеры казались небольшими. А в реальности все гораздо масштабнее. Особенно впечатлили конвейеры в цехе ДСК, - вспоминает Елена Русина.

После производственной практики студентам дали напутствие - ждем вас на комбинате, после защиты диплома приходите! Так Елена и поступила. Начинать на асбофабрике машинистом конвейера в цехе обогащения. Ее наставником стала Елена Шитикова. Обучение вчерашняя выпускница проходила на первом каскаде.

Вскоре Елена Русина смогла не только работать без помощи опытного наставника, но и с каждым годом повышала квалификацию. Получила четвертый разряд как машинист конвейера. Работала дробильщиком, грохотовщиком. В 2007 году стала регулировщиком асбестообогащительного оборудования.

- Этот период работы на фабрике мне запомнился и нравился больше всего, - признается Елена. - Все таки не зря говорят, что регулировщик - одна из основных и ведущих профессий на асбофабрике.

Однако в связи со структурными изменениями Елена Русина поменяла профессию. Сегодня она - машинист штабелеформирующей машины в цехе обогащения. Но не жалеет о том, что так сложились обстоятельства. Как говорят, не место красит человека, а человек место.

Верна Елена Русина и общественной организации. С первого дня работы на предприятии она - член профсоюза. Вскоре по предложению председателя цехкома цеха обогащения Людмилы Шешериной стала профгруппоргом смены.

- Мне интересно в профсоюзе, - признается Елена. - Потому что профсоюзный лидер - это возможность постоянного общения с людьми, возможность помогать им в решении возникающих проблем. Нередко ко мне обращаются коллеги по смене. И даже если они не члены профсоюза, никогда не отказываю, всегда выслушаю. Если необходимо, подключаю председателя цехкома Евгения Трemasова.

При этом Елена Русина - еще и активный участник спортивных соревнований. В текущем году заняла одно из призовых мест во время легкоатлетических соревнований по бегу.



Асбестообогащительная фабрика ОАО "Ураласбест" - единственное место работы Елены РУСИНОВОЙ. Все это время она - активный член профсоюза.

Два года назад объем общественной нагрузки на Елену Русину увеличился. В 2015 году ее избрали председателем информационной комиссии профсоюза ОАО "Ураласбест". С тех пор она принимает непосредственное участие в выпуске "Профсоюзного вестника".

В преддверии профессионального праздника Дня строителя на комбинате "Ураласбест" всегда проходит конкурс стенгазет. Елена Русина входит в состав жюри. Вместе с коллегами бывает во всех подразделениях и дочерних предприятиях "Ураласбеста", оценивает оформление стенгазет, информационных стендов. Это в очередной раз позволяет убедиться, насколько масштабны объемы производства комбината "Ураласбест" - градообразующего предприятия.

Е. ЛОБОВА.  
Фото автора.

### Слово - профсоюзному лидеру

**Председатель профсоюзной организации асбестообогащительной фабрики ОАО "Ураласбест" Александр КОЧЕРГИН:**

- Елена Русина - универсальный работник. Она может заменить любого сотрудника на любом производственном участке асбофабрики.

Кроме того, Елена - активный общественник. Уже не первый год она - профгруппорг смены. Причем, неравнодушный. Если кто-то из коллег заболел, обязательно передаст подарки, найдет свободное время, чтобы навестить. Ни одно обращение, даже не от членов профсоюза, она не оставляет без внимания. Не боится задавать неудобные вопросы, в том числе и мне.

Елена Анатольевна входит в информационную комиссию профсоюза ОАО "Ураласбест". Поэтому на ней - оформление информационных стендов в цехе обогащения асбофабрики, освещение мероприятий. Кстати, в прошлом году именно профсоюзный стенд цеха обогащения стал лучшим среди структурных единиц комбината "Ураласбест". Безусловно, в этом есть заслуга и Елены Русиновой.

**Председатель цехкома цеха обогащения асбестообогащительной фабрики ОАО "Ураласбест" Евгений ТРЕМАСОВ:**

- Елена Русина - активный и инициативный член профсоюза. Выпускница Школы молодого профсоюзного лидера. Причем, проходила обучение как на городском, так и на областном уровне.

Елена Анатольевна не только предлагает, но и принимает непосредственное участие при воплощении своих задумок в жизнь. Например, была идейным вдохновителем ролика, который мы снимали к Всемирному дню борьбы профсоюзов за безопасный труд. Знаю, что Елене Русиновой можно доверить любое ответственное поручение, и оно обязательно будет выполнено.

В комбинате "Ураласбест" подвели итоги выполнения коллективного договора за девять месяцев 2017 года. Каким за этот период было финансирование социальных программ, и какие вопросы обсуждались при подведении итогов, рассказал Сергей РОСЛЯКОВ, заместитель генерального директора по экономическим вопросам и финансам ОАО "Ураласбест".

Подведение итогов выполнения коллективного договора проходит два раза в год: в первом квартале - итоги прошедшего календарного года, в четвертом квартале - итоги за девять месяцев текущего года. Процедура - в несколько этапов. Сначала во всех структурных единицах комбината подводятся итоги, работники формируют предложения, которые направляются на рассмотрение комиссии по подведению итогов выполнения коллективного договора. Затем итоги рассматриваются на расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета ОАО "Ураласбест". Данное заседание прошло 23 ноября.

- В текущем году от трудового коллектива поступило более шестидесяти вопросов и предложений. Основная часть их решена в рабочем порядке. Шестнадцать предложений рассмотрены на подведении итогов выполнения коллективного договора, - рассказывает Сергей Владимирович. - Остановлюсь на некоторых из них. Самые насущные вопросы - повышение размера оплаты труда, отмена режима неполного рабочего времени. Данные вопросы решены подробнее проработать и рассмотреть до подведения итогов выполнения коллективного договора за 2017 год, которое пройдет в первом квартале 2018 года. Трудовой коллектив озвучил предложение - **восстановить ежемесячную индексацию окладов и**

## Гарантии

тарифных ставок на размер роста потребительских цен. После рассмотрения решено сохранить действующий порядок индексации - не реже одного раза в год. Стоит отметить, что в текущем году индексация окладов и тарифных ставок работникам комбината проведена на **4,5 процента, что выше официальной инфляции.**

Обсуждалась необходимость пересмотра норм выдачи спецодежды, пересмотра порядка присвоения класса квалификации работникам комбината. Предложения направлены на проработку. Без изменения осталось количество путевок, выделяемых работникам комбината в санатории области. После рассмотрения комиссия решила сохранить текущую ситуацию и приоритет отдавать санаторию-профилакторию "Горный лен", лечебно-профилактическая база которого - на уровне областных здравниц, при этом стоимость на услуги - конкурентная, и это позволит оздоровить большее количество трудящихся.

Отметим, в текущем году в акционерном обществе принят коллективный договор на 2017-2019 годы. В нем не только сохранен, но еще и увеличен объем социальных гарантий членам трудового коллектива.

- Пакет гарантий, льгот и социальных программ, закрепленный коллективным договором для работников комбината - самый большой среди предприятий асбестовой отрасли, один из самых широких среди предприятий промышленности строительных материалов Свердловской области, - уточняет Сергей Владимирович.

База для выполнения коллективного договора - итоги производственной деятельности ОАО "Ураласбест".

### ■ Конкурсы

## Человек труда - это звучит гордо!

Праздничные ноты в проведение торжественного приема в члены трудового коллектива внесла профсоюзная агитбригада ОАО "Ураласбест", исполнив в том числе и Гимн строителей. Эта песня, к слову, в начале ноября принесла им звание лауреатов в IV открытом Уральском конкурсе рабочей песни.



В нынешнем году на открытом Уральском конкурсе рабочей песни было представлено более 40 выступлений. На сцене пели педагоги и металлурги, врачи и строители, работники оборонной, строительной и пищевой промышленности, энергетики, культуры, госучреждений, автомобильного и сельхозмашиностроения со всей России.

Асбест на конкурсе представлял творческий коллектив профсоюзной агитбригады ОАО "Ураласбест" в составе Марии Климиной (Управление), Сергея Тюлина (рудоуправление) и Надежды Шептаевой (асбестообогащительная фабрика). Профсоюзные активисты участвовали в номинации "Человек труда - это звучит гордо!" и исполнили песню под названием "Гимн строителей". Напомним, именно она вызвала бурные овации

и восхищение работников градообразующего предприятия на праздничном концерте, посвященном празднованию Дня строителя.

Оценили выступление и члены жюри, вручив представителям ОАО "Ураласбест" диплом лауреата IV открытого конкурса рабочей песни, и зрители гала-концерта конкурса. Так, песня о строителях, рассказывающая о нелегком труде "и в зной, и холода", и о том, что быть строителем почетно, в исполнении творческого коллектива нашего предприятия удостоена приза зрительских симпатий от делегации ПАО "Магнитогорский металлургический комбинат".

**Е. ТЫРЫШКИНА,  
и.о. начальника рекламного-информационного бюро.  
Фото из архива.**

## Итоги выполнения коллективного договора

## Остаются в силе

За девять месяцев текущего года объем производства продукции держится на уровне аналогичного периода 2016 года. Если смотреть по основным видам, **рост по выпуску продукции отмечен: на 2,3 процента - хризотила, 3,8 процента - щебня, 1,3 процента - теплоизоляционных материалов.** Общий объем реализации продукции составил 9 миллиардов 660 миллионов рублей. Данный показатель ниже на 1,2 процента, чем предусмотренный финансово-экономическим планом. И все же, несмотря на непростое положение, достигнутые результаты позволяют вкладывать средства в модернизацию производства, своевременно уплачивать налоги в бюджеты разных уровней, выполнить все предусмотренные социальные гарантии и принятые обязательства.

С 1 апреля текущего года **проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады на 4,5 процента**, - отмечает заместитель генерального директора по экономическим вопросам и финансам ОАО "Ураласбест". - По сравнению с соответствующим периодом 2016 года, среднемесячная **зарплата выросла на 3,2 процента и составила 33254 рубля.** В ОАО "Ураласбест" уровень заработной платы по-прежнему выше на 4,6 процента среднего показателя среди предприятий промышленности строительных материалов Свердловской области.

Среднесписочная численность работников комбината составляет 4697 человек. На



предприятии ведется постоянный образовательный процесс. Всеми видами профессиональной подготовки за девять месяцев текущего года охвачен 61 процент от общего количества персонала, или 2874 человека. Из них 2508 человек проходили обучение на базе Учебного комбината. Всего на организацию образовательного процесса за отчетный период направлено более 21 миллиона рублей.

Что касается выполнения социальных гарантий, на эти цели за девять месяцев 2017 года направлено 284 миллиона рублей. В том числе акционерное общество оказывало материальную поддержку многодетным семьям, работникам при рождении ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком с по-

лутора до трех лет, при заключении первого брака. На эти и другие виды материальной помощи направлено девять миллионов рублей. Выделялись средства на поощрение и поддержку ветеранов предприятия (15,9 миллиона рублей), частичное возмещение доли родительской платы, взимаемой за посещение детского сада и отдых в загородном лагере "Заря", проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (6,5 миллиона рублей), организацию работы баз отдыха "Петушки" и "Разлив".

Большой блок - оздоровление сотрудников, их детей и ветеранов комбината. **На эти цели израсходован 51 миллион рублей.** На выделенную сумму в санатории-профилактории "Горный лен" прошли профилактику 676 работников, 245 их детей и 141 не-

работающий пенсионер. Также часть средств направлена на оздоровление в учреждениях Уральского региона, частичную оплату услуг, предоставляемых дочерними предприятиями - ООО "Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть", ООО "Стоматологическая поликлиника".

В соответствии с соглашением между администрацией и профсоюзным комитетом предприятия на текущий год из запланированных двадцати мероприятий, направленных на снижение влияния вредных производственных факторов на рабочих местах, снижение влияния производства на окружающую среду, выполнено 12, еще четыре находятся в стадии исполнения. Общая сумма затрат на эти цели составила 50,4 миллиона рублей.

С начала текущего года в комбинате "Ураласбест" прове-

дено 396 проверок по соблюдению требований безопасности и охраны труда, - рассказывает С. В. Росляков. - За этот период, в сравнении с аналогичным в 2016 году, отмечено снижение случаев увольнения работников за грубое нарушение трудовой дисциплины: с 37 до 12 человек.

Также комбинат традиционно принимает участие в выполнении национальных программ "Образование" и "Здоровье". Расходы на шефскую помощь образовательным учреждениям составили более девяти тысяч рублей.

Выполнение коллективного договора как основной из гарантий социальной стабильности коллектива и впредь остается совместной задачей администрации и профсоюзного комитета комбината "Ураласбест".

Д. БОРИСОВА.

Есть мнение!

**Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профсоюзного комитета ОАО "Ураласбест":**

- На расширенном заседании администрации и профсоюзного комитета комбината было рассмотрено выполнение всех разделов коллективного договора за девять месяцев текущего года. Выступил с докладом Юрий Алексеевич Козлов, генеральный директор ОАО "Ураласбест". Я был в числе содокладчиков.

Было отмечено, что несмотря на непростое положение, все разделы коллективного договора выполняются в полном объеме, отклонений нет. Особое внимание обратили на те вопросы, по которым на расширенном заседании по выполнению коллективного договора за 2016 год приняты дополнительные социальные меры. Один из примеров: разница стоимости питания для работников комбината и сторонних лиц в столовых ТООПа составляет двадцать процентов. Ранее этот размер был определен на уровне шестнадцати процентов.

Важно, что на заседании определены новые задачи и цели. Основная часть поставлена трудовым коллективом, который во время подготовки к мероприятию поднимал вопросы, высказывал пожелания и рекомендации. Все инициативы с мест услышаны.

## Программа энергосбережения

## Воздух подогреют за счет шахтной воды

**Многоуровневая система снижения затрат на потребление энергоресурсов реализуется в ОАО "Ураласбест". Она начинается еще на стадии взаимодействия комбината с внешними энергоснабжающими организациями. Налажены прямые контакты на передачу энергоносителей с Федеральной сетевой компанией Единых Энергетических Сетей, с которой заключен многолетний договор, ведется активная работа на оптовом рынке.**

С 2009 года **главным энергетиком ОАО "Ураласбест" является Антон АКИНФИЕВ.** В его непосредственную задачу входит обеспечение для предприятия закупок энергоресурсов, в том числе на оптовом рынке, реализация мероприятий по энергосбережению.

- Благодаря налаженным взаимоотношениям с внешними энергоснабжающими организациями и нашей деятельностью на оптовом рынке, - рассказывает Антон Сергеевич, - за прошедшие годы доля затрат энергоресурсов в себестоимости продукции, производимой комбинатом "Ураласбест", значительно снизилась.

Одновременно служба главного энергетика регулярно рассматривает, какие еще подразделения комбината "Ураласбест" целесообразно вывести на оптовый рынок электроэнергетики. В 2017 году список потребителей оптовой энергии пополнили завод по производству теплоизоляционных материалов марки "Эковер" и дренажная шахта.

Кроме того, в "Ураласбесте" реализуется еще два внутренних направления энергосбережения - исключается ненужный расход электричества, и ведется оптимизация потребления энергоресурсов. Выполнение программы энергосбережения включает в себя реализацию ряда необходимых технических и иных мероприятий. С целью повышения их эффективности в комбинате в 2013 году утверждено Положение о стимулировании трудящихся ОАО "Ураласбест" за предложения в области энергосбережения.

Любой работник может подать идею внедрения энергосберегающего мероприятия. И если оно принесет реальную пользу предприятию, автору выплачивают материальное вознаграждение. Причем, по-

ощрение предусмотрено как за подачу самого предложения, так и за внедрение энергосберегающей разработки.

Реализация программы энергосбережения настолько важна, что находится непосредственно на контроле Совета директоров ОАО "Ураласбест". Ежегодно в декабре Совет заслушивает итоги выполнения планов уходящего года и утверждает на следующий вновь подготовленную программу.

16 декабря 2016 года служба главного энергетика комбината предоставила на Совет директоров программу энергосбережения на 2017 год. А 6 февраля 2017 года генеральный директор комбината "Ураласбест" Юрий Алексеевич Козлов приказом утвердил скорректированную программу. На ее реализацию было предусмотрено 70,5 миллиона рублей.

Из них 65 миллионов рублей предназначались на установку дробилок ДЦ на шестом-седьмом трактах цеха обогащения асбестообогатительной фабрики. Внедрение нового оборудования помимо экономии электроэнергии ведет к значительному снижению эксплуатационных расходов. Как подсчитали специалисты, дробилки ДЦ позволят увеличить выход асбеста высоких групп и одновременно снизить затраты на дробильно-футеровочные материалы.

Примечателен и срок окупаемости затрат при эксплуатации новых дробилок. Они окупят себя менее чем через год и начнут приносить реальную прибыль. Забегая вперед, скажем, что предполагаемый экономический эффект от внедрения всех намеченных мероприятий должен составить 78,92 миллиона рублей в год.

Большой экономический эффект ожидается получить в короткие сроки и от дру-

гих внедряемых разработок. Например, установка частотных преобразователей на приводы третьего и четвертого питательных насосов (речь о насосах, подающих воду в котел) на котельной первого производства асбестообогатительной фабрики должна окупиться за 0,63 года.

Работники комбината и привлеченные по договорам специалисты сторонних организаций в рамках реализации программы энергосбережения установили частотные приводы на насос оборота воды в цехе ДСК асбестообогатительной фабрики, привели в соответствие с характеристиками сетевые насосы котельных производства №1 и №2 за счет установки соответствующих рабочих колес. А еще в котельной предприятия "Порэмит" завершили монтаж охладителя пара деаэратора. Тем самым обеспечили подогрев исходной воды перед подачей в бак деаэратора, что не было предусмотрено заводской конструкцией, но позволяет получить существенный экономический эффект.

По-настоящему интересное мероприятие реализуется на дренажной шахте. Здесь монтируется система рекуперации тепла. Причем, эта разработка от начала до конца является находкой специалистов отдела главного энергетика.

В настоящий момент воздух, который необходимо постоянно закачивать в шахту, подогревается теплом, получаемым от МУП "Горэнерго". В то же время из дренажной шахты все время откачивается вода, имеющая постоянную температуру +8 градусов по Цельсию. Это тепло сейчас бесполезно улетучивается в атмосферу.

В отделе главного энергетика задумались - нельзя ли использовать его с пользой для дела. Так и родилось рационализаторское предложение, сулящее значи-

тельный экономический эффект. К слову, в отделе главного энергетика разрабатываются для поощрения не оформляют, специалисты расценивают их как обязательную часть своих обязанностей.

Суть идеи рекуперации в том, чтобы с помощью специальных теплообменников отбирать тепло у воды - примерно три градуса - и направлять его на подогрев воздуха.

- До сих пор, - уточняет Антон Сергеевич Акинфиев, - существовали системы рекуперации воздушных притоков. Отбирать тепло из воды, тем более из шахтной, никто не пробовал. Нам и подрядной организации из городской фирмы "Энергосбережение" пришлось столкнуться с рядом технических проблем. Сейчас они все преодолены. Мы будем подогревать воздух, закачиваемый в шахту, за счет шахтной воды. Это позволит частично снизить потребление тепла, поставляемого МУП "Горэнерго". Проект технически сложный и реализуется впервые. Поэтому у него самая длинная окупаемость среди энергосберегающих мероприятий - полтора года. Но игра стоит свеч.

По словам Антона Акинфиева, на сегодня программа энергосбережения на 2017 год реализована примерно на 80 процентов. Продолжая ее внедрение, специалисты отдела главного энергетика совместно с подразделениями ОАО "Ураласбест" приступили к сбору и разработке комплекса мероприятий по программе энергосбережения на 2018 год, способных окупить себя не более чем за три года.

Программу энергосбережения-2018 на Совете директоров рассмотрят 22 декабря - в День энергетика, что, конечно же, символично. Тем более, что коллектив отдела главного энергетика - небольшой, но высококвалифицированный. Работают в нем настоящие специалисты своего дела - заместители главного энергетика Денис Кожевников, Максим Носов, инженеры Ирина Анненкова, Лариса Мальцева.

В. СИНЯВСКИЙ.

## Вести из подразделений: Центр АСУ

## Тандем ума и технологий

Деятельность Центра автоматизированных систем управления ОАО "Ураласбест" в 2017 году была направлена на решение текущих задач, поставленных перед структурной единицей. Параллельно с этим специалисты Центра АСУ рассматривали перспективные направления деятельности, а также разрабатывали и внедряли передовые мысли в программное управление производством и в целом предприятием.

О развитии автоматизации, итогах нынешнего года, перспективных задачах рассказал Андрей СОРОКИН, директор Центра АСУ ОАО "Ураласбест".

**- Андрей Викторович, как в текущем году выстраивалась деятельность Центра АСУ?**

- Основная задача, выполнением которой традиционно занимался Центр АСУ - организация информационного обеспечения производства, обеспечение управленческого персонала необходимой достоверной и своевременной информацией, а значит, организацией бесперебойной работы программ и средств автоматизации. Эти моменты - самое актуальное. Ведь если, скажем, компьютер перестает по какой-либо причине работать, специалист автоматически выбывает из производственного, управленческого, отчетного процесса. В своей деятельности мы такого допустить не можем. Ежедневно трудимся над обеспечением бесперебойной работы всех автоматизированных систем управления.

Приведу пример. Если раньше между асбофабрикой и основным центром, который расположен в Управлении комбината, передача данных велась по радиоканалу, скорость передачи была небольшой - всего два мегабита, сейчас проложен оптический канал, благодаря которому изменился не только способ доставки информации, но и скорость - она увеличилась почти в пятьсот раз! Помимо этого на комбинате развернуты большие магистральные каналы связи. Один из них передает видеозображение, второй - непосредственно данные с устройств и программ, третий обеспечивает речевое сопровождение (связь с АТС) и так далее.

**- Что сделано за этот год?**

- У каждой службы, группы, бюро в составе Центра АСУ - свое направление и соответственно свои задачи: где-то требуется сопровождение, где-то - разработка, оптимизация, контроль и анализ, дополнение программ и другие виды работ. О конкретных проектах говорить можно долго, остановлюсь на ключевых.

Специалисты бюро программирования в течение года занимались доработкой и модернизацией программного обеспечения для выпускающих производств асбестообогатительной фабрики и завода по производству теплоизоляционных материалов - по выработке и качеству готовой продукции. Разработали и внедрили комплекс задач для горного и транспортного переделов, в частности, геологической, планово-экономической, маркшейдерской, производственно-технической служб.

В данный момент на новую программную платформу переносится программный комплекс Управления железнодорожного транспорта. Осуществляется опытно-промышленная эксплуатация мобильных приложений для водителей технологического автотранспорта, машинистов экскаваторов, тяговых агрегатов. Оно позволяет установить обмен оперативной информацией о ходе технологического процесса добычи и транспортировке горной массы.



Инженеры-программисты группы развития и сопровождения локально-вычислительных сетей Михаил БЕЛОГЛАЗОВ и Анастасия МОРОЗОВА осуществляют техническую поддержку пользователей комбината и его дочерних предприятий.

## Есть мнение!

**Глеб ПАШКИН, главный инженер Центра АСУ:**  
- Рассматриваем возможность создания единой системы контроля доступа на территорию комбината как для его работников, так и транспортных средств. Суть в том, чтобы при оформлении пропуска предусмотреть системный доступ специалисту в определенные структурные единицы комбината, которые расположены в различных частях города.

Сейчас же такого системного доступа нет. Чтобы попасть в ту или иную структурную единицу или дочернее предприятие, необходимо каждый раз оформлять отдельный пропуск. Это усложняет процедуру и занимает дополнительное время. Точно такая же ситуация - с транспортными средствами. Единая же система позволит уйти от постоянной процедуры оформления пропусков.

Бюро технического обслуживания помимо обслуживания и ремонта полиграфического оборудования, персональных компьютеров, офисной техники подразделений комбината и сторонних предприятий успешно вело деятельность по модернизации локальных сетей в подразделениях комбината и в дочерних предприятиях. В связи с установкой новых автоматизированных рабочих станций стало возможно развитие локально-вычислительных систем.

Успешно выполнены задачи по обеспечению видеонаблюдения - за текущий год на 88 камер видеонаблюдения в корпоративной структуре комбината "Ураласбест" стало больше. Из них 64 установлены на объектах предприятия, еще 24 - в дочерних структурах. На эти цели направленно 4,5 миллиона рублей.

За последние три года количество видеокамер увеличилось более чем в три раза! Сегодня на обслуживании находится 410 видеокамер. Большая часть - 352 - установлена на объектах комбината "Ураласбест". При этом специалисты бюро ведут обслуживание, в том числе профилактическое, и при необходимости - ремонт систем видеонаблюдения. Регулярно - настройку и адаптацию оборудования к условиям системы регистрации государственных номеров.

На 10,5 километра за последний год увеличилась протяженность магистральных волоконно-оптических линий связи. Специалистами службы связи и сигнализации смонтирована на асбофа-

брике новая АТС. Она позволила расширить предоставляемые сервисы для абонентов и осуществлять дистанционный контроль и управление работой станции. Проведена модернизация узлов связи ЦЛКП, автотранспортного предприятия и ООО «АРМЗ».

Согласно плану продолжается модернизация, установка современной охранно-пожарной сигнализации - все основные структурные единицы комбината оснащены данными системами. В текущем году на реализацию мероприятий руководством ОАО "Ураласбест" направлено порядка семи миллионов рублей.

Велась модернизация вычислительной техники и оргтехники. Парк компьютеров за девять месяцев текущего года увеличился на 47 единиц. Важно, что вся техника объединена в корпоративную локальную сеть и связана с прикладными программами, установленными на виртуальных машинах в Дата-центре. К программным продуктам для руководителей и специалистов комбината "Ураласбест" обеспечен терминальный доступ из любой точки мира.

**- Оказывали ли услуги сторонним предприятиям и организациям?**

- С каждым годом все больше оказываем услуг сторонним организациям, и это несмотря на непростые экономические условия. За девять месяцев 2017 года объем услуг составил почти 10,8 миллиона рублей. Это на девятьсот тысяч рублей больше, чем за аналогичный период 2016 года.

И в дальнейшем перечень предоставляемых услуг будет только расти. Касаемо хранения информации, имеем возможность предоставлять этот ресурс любым сторонним предприятиям и организациям, им не надо тратить на разработку такого, достаточно воспользоваться арендой информационных мощностей. Предоставляем услуги Интернета юридическим и физическим лицам. Данную услугу планируем активно развивать в ближайшие год-два. Также мы готовы поставлять юридическим лицам и городским предприятиям программный комплекс "1С" и в дальнейшем брать на себя его обслуживание.

**- Андрей Викторович, какими проектами планирует заниматься Центр АСУ в ближайшее время и в перспективе?**

- На сегодняшний день в корпоративной сети комбината используется более восьмидесяти программ. Какие-то из них разрабатывались предыдущим поколением программистов, некоторые - новым. Производственный учет на комбинате "Ураласбест" реализован достаточно хорошо. Многие программы, которые были разработаны в восьмидесяти годы, сейчас переведены на другие платформы и усовершенствованы для использования на более современном оборудовании. Данный процесс непрерывный: нужны сопровождение программ, доработка, усовершенствование, разработка нового и, соответственно, переход. Работа ведется согласно плану поэтапно.

Сейчас перед нами стоит большая задача. Связана она с переходом на новый корпоративный программный продукт. Суть в том, что для бухгалтерского и экономического учета используется несколько программ, разработанных на различных платформах. И мы изучаем различные варианты стандартизации программных продуктов. Для этого рассматриваем весь комплекс программ "1С ERP" - управление производством. Данный продукт объединит около десятка различных про-

грамм по бухгалтерскому и финансовому учету.

С точки зрения системных программ, также рассматривается вариант стандартизации. Основной вариант, который обсуждается - переход на единый стандарт Microsoft. Реализация данного мероприятия позволит прийти к единообразию - возможность использовать все оборудование с поддержкой данной компании. Этим мы добьемся широкого распространения типовых программных продуктов - все специалисты будут работать в одном информационном поле, в одних программах. Также стандартизация в значительной мере защитит долгосрочные инвестиции предприятия в конкретные продукты, технологии и данные.

**- Чтобы все это уметь, необходимо большой объем знаний. А с тем учетом, что мир программного обеспечения постоянно развивается, нужно постоянно обновлять знания. Отправляете специалистов на учебу?**

- Коллектив Центра автоматизированных систем управления - 102 человека. Из них 52 - с высшим образованием. Помимо этого сейчас двое учатся в магистратуре, и половину стоимости обучения взял на себя комбинат "Ураласбест", высшее образование получают еще восемь заочно и один дистанционно. В текущем году 36 специалистов обучены на курсах повышения квалификации в Учебном комбинате, еще четырнадцать человек - в сторонних организациях без выезда из города.

Занимаемся повышением престижа профессии программиста и привлечением молодых кадров. За отчетный период под руководством наших специалистов прошли производственную практику пять студентов вузов. В рамках праздничных мероприятий и профессионального праздника Дня строителя традиционно в Центре АСУ проведены конкурсы профессионального мастера, победителям вручены призы.

**Д. БОРИСОВА.**  
Фото автора.

## Есть мнение!

**Владислав ЖИЖИН, ведущий инженер-программист Центра АСУ:**

**- Группа автоматизированных систем управления техническим процессом активно внедряет системы видеонаблюдения на автомобильном транспорте в соответствии с требованиями Ространснадзора. Речь - о транспорте, который перевозит особо опасные грузы, пассажирском транспорте. До конца текущего года в комбинате "Ураласбест" запланировано оснастить системами видеонаблюдения сорок единиц транспорта.**

На базе нашей службы ведутся работы по организации участка по обслуживанию тахографических устройств. Напомню, согласно федеральному законодательству категоричные транспортные средства должны оснащаться тахографическими системами. Ближайший центр, который ведет установку, обслуживание и поверку тахографов, расположен в Екатеринбурге, и руководством предприятия принято решение реализовывать данные услуги в Асбесте. Закупили оборудование, персонал проходит обучение, ведется согласование разрешительной документации с Федеральной службой безопасности, получение всех необходимых лицензий.

Кроме этого внедрена в комбинате и в дочерних предприятиях спутниковая навигация - оснащено порядка четырехсот единиц техники: автосамосвалы в карьере, экскаваторы в рудоуправлении, железнодорожный транспорт, вспомогательный транспорт. Оборудование позволяет отслеживать местоположение транспортного средства в режиме онлайн, контролировать такие показатели, как расход и уровень топлива, хронометраж пройденных километров и время.

Недавно монтаж оборудования провели на транспортные средства, эксплуатирующиеся в сфере ЖКХ поселка Рефтинский, в дочерних предприятиях комбината - ООО "Энергоуправление", ООО "Производственная компания "Стилобит". Оказывать услугу готовы всем сторонним предприятиям и организациям.