

# Уральский ХРОВОТ

**УРАЛ АСБЕСТ**  
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 1 (154) 9 февраля 2017 года

■ **За ними - будущее!**

■ **Новости**

## Молодые умы продолжают горняцкое дело

Стипендии имени Льва Моисеевича Ременника, Почетного работника ОАО "Ураласбест" и Почетного гражданина города Асбеста, удостоены четыре студента Уральского государственного горного университета. Вручение именных стипендий проходило в конце января на заседании Ученого совета вуза.



Лауреаты именной стипендии Михаил ТКАЧУК, Максим ШАЙДАРОВ, Антон ЕЛИСТРАТКИН и Ксения ЕРОФЕЕВА с представителями комбината - Валерием ЮСТУСОМ и Сергеем РЕМЕННИКОМ.

- Со многими предприятиями наш вуз связывает дружба, но с комбинатом "Ураласбест" у нас - особые отношения. Горд, что большинство специалистов комбината - наши выпускники, - перед торжественной церемонией вручения стипендий говорит **Николай КОСАРЕВ, ректор Уральского государственного горного университета, доктор технических наук, профессор, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации.** - Угнаться за комбинатом очень трудно - у него передовые технологии, новая продукция, проекты, но мы держим руку на пульсе и, думаю, нам удастся идти в ногу. Подтверждение тому - в девятый раз руководство предприятия вручает нашим студентам именные стипендии.

Поддержка талантливой молодежи, воспитание интеллектуальной элиты, сохранение и развитие добрых традиций, укрепление авторитета науки и образования - приоритеты комбината "Ураласбест" в работе с молодежью. И одна из таких форм - вручение стипендий заслуженных работников предприятия студентам Асбестовского политехникума и Уральского государственного горного университета. Главные условия для получения - успехи в освоении образовательных программ и прохождение практики в ОАО "Ураласбест".

- За то время, что реализуется корпоративная программа, более 130 молодых людей стали стипендиатами. Есть и те, кто дважды и трижды, - акцентирует внимание

**Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию.** - Проанализировав ситуацию, видим, что из тех ребят, кто был удостоен именной стипендии, более 65 процентов сегодня трудятся в структурных единицах и дочерних предприятиях комбината "Ураласбест".

В 2016 году восемнадцать студентов высших учебных заведений проходили практику на предприятии. По ее итогам и результатам учебы руководство ОАО "Ураласбест" решило присвоить стипендию Л.М. Ременника четырем студентам Уральского государственного горного университета. Размер выплаты - 23 тысячи рублей. Студенты, которые становятся стипендиатами во второй раз, получают денежное поощрение в размере 25300 рублей.

- Основные кадры для нашего предприятия готовят именно в горном университете, - подчеркивает **Сергей РЕМЕННИК, начальник Управления стратегического развития ОАО "Ураласбест"**, выпускник Уральского государственного горного университета. - Вижу большую перспективу сотрудничества с вузом, поскольку завтра эти ребята пойдут на предприятия, в том числе и наше, работать в горно-добывающей отрасли. Ждем выпускников и будем рады принять их в трудовой коллектив.

**Студентку горно-механического факультета по специализации "обогащение полезных ископаемых" Ксению ЕРОФЕЕВУ** хорошо знают на предприятии - еще будучи

студенткой Асбестовского политехникума, она начала проходить практику на асбестообогатительной фабрике ОАО "Ураласбест". После получения диплома стремление девушки стать профессионалом в выбранной сфере крепло, свое образование она продолжила в университете. Местом, где Ксения применяет на практике полученные теоретические знания, по-прежнему является асбофабрика.

- Считаю очень важным получать знания и опыт, совмещая учебу и практику. Мои наставники на производстве - высококвалифицированные инженеры. Их помощь неоценима. В работе существуют специфические вопросы, которых еще не знаю, определенные тонкости. Очень ценю их советы, - признается Ксения Ерофеева.

В текущем году Ксения второй раз стала именной стипендиатом. Уточняет, что старалась не столько для стипендии, сколько для знаний. А денежное поощрение - приятное дополнение.

- Секрета успеха на самом деле никакого нет. Чтобы получить стипендию, необходимо хорошо учиться, разбираться в учебных предметах. Конечно, есть сложности, но все решает старание, - уверена Ксения.

Еще два стипендиата - **Антон ЕЛИСТРАТКИН** и **Михаил ТКАЧУК**. Они - студенты горно-механического факультета по направлению "автоматизация технологических процессов и производств" и не просто одноклассники, а друзья.

Фото Д. БОРИСОВОЙ.

## Кадровые изменения

Распоряжением генерального директора ОАО "Ураласбест" Ю.А.Козлова с 9 января 2017 года начальником отдела по работе с персоналом назначена **Ирина Юрьевна УСТЮЖАНИНА**.

С 1 февраля 2017 года заместителем начальника отдела организации труда и заработной платы назначена **Татьяна Анатольевна СТУПИНА**, она же в настоящее время исполняет обязанности начальника отдела.

## "Ураласбест" инициирует

Одним из главных направлений развития ОАО "Ураласбест", повышения экономической эффективности его деятельности является диверсификация производства, внедрение эффективных мероприятий по снижению затрат.

С целью организации системной работы по продвижению новых перспективных проектов по диверсификации производства и снижению затрат создана специальная комиссия, которую возглавил генеральный директор ОАО "Ураласбест" Ю.А.Козлов.

В комиссию могут направлять свои предложения по диверсификации производства не только руководители структурных единиц и специалисты комбината "Ураласбест", но также все жители Асбеста. Предложения можно направлять секретарию комиссии Д. Селянину.

Контактный телефон - 41-404,  
адрес электронной почты:  
board@uralasbest.ru

## Компетентность

### жизненно необходима

В ОАО "Ураласбест" продолжается обучение специалистов предприятия по нескольким направлениям.

Специалисты "НИИ эффективности и безопасности горного производства" из Челябинска и заместитель генерального директора С. Росляков проводят установочный семинар для специалистов асбестообогатительной фабрики, автотранспортного предприятия и Управления железнодорожного транспорта. Семинар проходит в Учебном комбинате и направлен на повышение эффективности управления затратами. Успешный опыт повышения эффективности производственных процессов, реализованный в рудоуправлении, изучается участниками семинара, а также до них доводится суть проекта и поставленные задачи по конкретным структурным единицам. По итогам обучения будут сформированы рабочие группы для повышения эффективности управления затратами на фабрике, в АТП и УЖДТ.

В рамках корпоративной "Программы подготовки персонала и развития кадрового потенциала" ОАО "Ураласбест" на базе Учебного комбината проводится обучение руководителей среднего звена с целью повышения технологии управления и совершенствования навыков планирования. Занятия проводятся специалистами комбината и охватывают вопросы мотивации персонала, коллективного договора, трудового права, планирования, бюджетирования, использования информационной системы управления предприятием и делопроизводства.

Уже прошли обучение работники асбестообогатительной фабрики, АТП и предприятия "Промтехвзрыв". В ближайшее время будут обучаться представители УЖДТ и рудоуправления.

По итогам анкетирования более 80 процентов обучившихся отметили, что такая форма необходима. Одновременно они предложили темы, которые интересуют их для дальнейшего обучения. Лидирующая - "Преодоление конфликтных ситуаций".

Т. НОВГОРОВОДА,  
начальник рекламно-информационного  
бюро ОАО "Ураласбест".

## Источник роста эффективности

**3 февраля 2017 года состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО "Ураласбест", в повестке дня которого стояли важные для акционерного общества вопросы.**

Основные положения Плана стратегического развития ОАО "Ураласбест" на период 2017-2021 годов Совету директоров представил заместитель генерального директора по экономическим вопросам и финансам ОАО "Ураласбест" С.В. Росляков.

Совет директоров отметил, что на протяжении последних лет перед предприятием остро стоят проблемы сужения рынка хризотила, усиления конкуренции, активизации антиасбестовой кампании. Внутри предприятия также имеются проблемы, устранение которых даст комбинату основу и источник для роста эффективности производства и жизнеспособности предприятия. Поэтому и необходима разработка плана стратегического развития с доведением до руководителей подразделений и непосредственных исполнителей стратегических требований, контролем их исполнения и выявлением не отмеченных ранее задач.

После обсуждения вопроса Совет дирек-

торов одобрил основные положения Плана стратегического развития и поручил руководству комбината закончить его формирование к концу первого квартала текущего года.

По вопросу выполнения в 2016 году Программы организационно-технических и профилактических мероприятий по предупреждению профессиональных и асбестоусловленных заболеваний и приведению рабочих мест в соответствии с санитарными нормами, а также с информацией о задачах на 2017 год выступили начальник отдела охраны труда ОАО "Ураласбест" А.И. Майданский и главный инженер асбестообогатительной фабрики И.Р. Миндубаев.

Совет директоров отметил, что в 2016 году была проведена большая работа по герметизации "пылящего" оборудования на асбофабрике, на отметке 48,00 м заменены изношенные аспирационные воздухо-

воды с бункеров 1 и 2 каскадов цеха обогащения, на отметке +4,80 м заменены изношенные безроликковые конвейеры, закуплено десять промышленных пылесосов для обеспыливания электрооборудования, 80 грохотов оборудованы армированными аспирационными рукавами, девять ленточных сортовых питателей заменены на шнековые, произведена герметизация оборудования с помощью износостойчивого пленчатого покрытия и выполнены другие технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда.

В рудоуправлении и в Управлении железнодорожного транспорта установлены кондиционеры в кабины экскаваторов и электровозов, уплотнены кабины горно-транспортного оборудования. Обсудив вопрос, Совет директоров признал работу по выполнению в 2016 году данной Программы удовлетворительной, принял решение установить приказом по комбинату план-график по выполнению Программы в 2017 году и предусмотреть финансирование включенных в Программу мероприятий.

По вопросу о ходе выполнения соглашения между правительством Свердловской

области и ОАО "Ураласбест" о взаимодействии в сфере охраны окружающей среды в 2016 году Совет директоров проинформировала начальник отдела по охране окружающей среды ОАО "Ураласбест" И.В. Рубцова. Данное соглашение между комбинатом и правительством Свердловской области было заключено в 2012 году в рамках исполнения Концепции экологической безопасности Свердловской области на период до 2020 года. Совет директоров отметил, что мероприятия, предусмотренные Соглашением, выполняются.

Также Советом директоров заслушана информация начальника Управления стратегического развития ОАО "Ураласбест" С.Я. Ременника о ходе выполнения в ОАО "Ураласбест" Программы диверсификации производства, предварительно утвержден аудитор акционерного общества на 2017 год и рассмотрены вопросы, связанные с подготовкой к годовому общему собранию акционеров, определены дата его проведения и повестка, рассмотрены и утверждены кандидатуры в руководящие органы Общества.

**Д. СЕЛЯНИН.**

## Вести из подразделений: предприятие "Промтехвзрыв"

## "Леопард" на службе у комбината

**Два предыдущих года для работников предприятия "Промтехвзрыв" ОАО "Ураласбест" оказались богатыми на знаковые события. Благодаря произошедшим переменам коллектив структурной единицы комбината, занимающийся проведением взрывных работ, сумел существенно реорганизовать производственный процесс, повысить производительность труда.**

### Приобрели второе дыхание

Изменения начались с апреля 2015 года, когда предприятию "Промтехвзрыв" передали участок буровых работ, ранее входивший в состав рудоуправления.

В результате, - рассказывает директор предприятия "Промтехвзрыв" Александр РУССКИХ, - мы смогли сконцентрировать в одних руках все буровзрывные работы. Сами изготавливаем взрывчатку, бурим скважины в карьере и производим взрывы. Сразу же появилась возможность лучше организовывать и руководить единым производственным процессом. Выросла производительность труда, улучшилось качество взрывов.

Важно, по словам руководителя, в данной ситуации и так называемый человеческий фактор. На предприятии "Промтехвзрыв" всегда работали настоящие мастера своего дела. Но когда в него из бурового участка пришли высококвалифицированные машинисты буровых установок и ремонтный персонал, знающие инженерно-технические работники, объединенный коллектив словно приобрел второе дыхание. Появилось особое взаимопонимание между людьми, что положительно сказывалось на конечных результатах работы и, напротив, недомолвки и разбирательства, деление на свое и чужое ушли в прошлое.

Выгода от нового подхода к делу, работа на единый результат не заставила себя ждать. Многие годы в карьере ОАО "Ураласбест" помимо предприятия "Промтехвзрыв" буровые работы выполняла еще и сторонняя организация - "Технобур". Причем на ее долю могло приходиться до 40 процентов всех работ. Но объединение буровзрывных работ в подразделении комбината "Ураласбест" полностью изменило ситуацию.

По указанию генерального директора ОАО "Ураласбест" Юрия Алексеевича Козлова, - говорит Александр Петрович, - в первой половине 2016 года мы провели эксперимент, в ходе которого требовалось проверить - сможем ли меньшим составом справиться с полным объемом работ? Продолжался он несколько месяцев. В итоге выяснилось, что наш коллектив может обойтись собственными силами, без помощников. Тем более, что за повышение производительности труда, работу меньшим составом людей поддержали и морально, и материально.

С октября 2016 года договор со сторонней организацией был расторгнут. С проведением буровых работ полностью справляется коллектив предприятия "Промтехвзрыв".

Для подразделения непосредственное участие в добыче горной массы в карьере комбината было и остается основной задачей. Вместе с тем, в проведении бу-



**Современная буровая установка финского производства позволяет решить ряд технических проблем, повысить производительность труда.**

ровзрывных работ остро нуждаются многие горно-обогатительные предприятия и комбинаты Свердловской и соседних областей Уральского региона.

### Произведем взрывы у себя и поможем соседям

Организовать даже один промышленный взрыв при добыче полезных ископаемых - дело хлопотное и затратное. Для этого требуются квалифицированные специалисты, взрывчатые материалы, специальное дорожное оборудование. Для хранения одной лишь взрывчатки нужен особый сертифицированный склад. Требуется приложить большие усилия, чтобы получить разрешение на его эксплуатацию.

Справиться с подобными задачами не всем по силам. Поэтому для многих предприятий, занимающихся добычей полезных ископаемых, проще воспользоваться услугами взрывников со стороны. Не удивительно, что комбинат "Ураласбест" сейчас является крупнейшей организацией в Уральском регионе по проведению взрывов.

По итогам 2016 года стоимость работ, проведенных работниками предприятия

"Промтехвзрыв" сторонним организациям, составила порядка двухсот миллионов рублей. Это принесло в казну ОАО "Ураласбест" 12 миллионов рублей прибыли. Среди постоянных заказчиков - ОАО "Сухоложцемент", ООО "Промлайн Н" из города Михайловска, "Горно-добывающие технологии" и "Хром-ресурс" из Алапаевска, "Южуралвзрывпром" и иные крупные заказчики.

Включение в состав подразделения комбината бурового участка, занимающегося взрывными работами, позволило и на сторонних заказах улучшить качество комплексных услуг.

Вместе с тем, из-за изношенности буровой техники у взрывников некоторое время назад возник ряд технических проблем. Отечественные буровые станки марки СБШ для перевозки на дальние расстояния не пригодны. Их задача - бурить скважины в карьере комбината. Иное дело - две мобильные самоходные буровые установки шведской фирмы "Атлас Копко". Их без проблем можно перевозить на любые расстояния. Но в эксплуатации оба станка находились с начала нынешнего века и успели выработать свой ресурс. А потому могли сломаться в самый неподходящий момент.

### С перспективой на развитие

В комбинате "Ураласбест" не намерены ограничиваться уже достигнутыми объемами сторонних заказов при проведении буровзрывных работ, а планируют и дальше наращивать их количество. Поэтому к техническим проблемам взрывников подходят самым серьезным образом. Ежегодно для них приобретается новое оборудование. Но 2016 год стал особо показательным. Весной для нужд предприятия "Промтехвзрыв" был приобретен микроавтобус "Мерседес" для перевозки персонала и взрывчатых материалов.

Оборудован он по всем требованиям Международных правил перевозки опасных грузов. В таком салоне взрывники передвигаются с комфортом и не устают даже во время дальних поездок. Что позволяет по прибытию к месту назначения сразу приступить к проведению работ.

Но самое важное и неочевидное приобретение "Ураласбест" произвел в ноябре 2016 года.

За 40 миллионов рублей, - рассказывает А. П. Русских, - для нас закупили новейшую финскую буровую установку "Sandvik DI 550 (Leopard)". Такое буровое оборудование впервые появилось в Российской Федерации. Познакомившись с установкой поближе, наши специалисты порадовались - начинена самой современной электроникой, очень удобна в эксплуатации, эргономичное рабочее место и еще целый ряд важных преимуществ.

сейчас она - на гарантии, будет находиться на сервисном обслуживании у фирмы-производителя.

В течение недели после наладки проводилось пробное бурение. Затем новейшую буровую установку доставили в район города Михайловска. Адресат выбран не случайно. Бельгийская компания из ООО "Промлайн Н", которая добывает в местном карьере известняк и тальк, является важнейшим партнером ОАО "Ураласбест". Именно специалисты комбината уже несколько лет с помощью взрывов помогают добывать полезные ископаемые.

Недавно компания провела очередной тендер, который выиграло ОАО "Ураласбест". Важным преимуществом при подведении его итогов для нашего горно-обогатительного комбината оказалось приобретение современного оборудования.

"Леопард", а именно так переводится название новой буровой установки, уже в полной мере встал на службу ОАО "Ураласбест". С его помощью бурильщикам Юрию Курочкину и Дмитрию Горшкову (для обслуживания установки обучены четыре человека) сразу удалось нарастить производительность труда, добиться высокого качества.

По имеющимся расчетам, ежемесячно в карьере ООО "Промлайн Н" новый станок будет задействован не менее 15 дней. По соседству еще в одном карьере ведется разработка Южно-Михайловского месторождения известняка, на котором так же востребованы услуги наших земляков. Вместе с тем предприятие "Промтехвзрыв" намерено не допускать ни малейшего простоя современного бурового оборудования. Его будут перевозить с помощью трала на другие участки.

В том числе оборудование планируется использовать для проведения буровзрывных работ в карьере комбината "Ураласбест". Финская установка незаменима при постановке бортов карьера, обустройстве труднодоступных мест.

Сегодня на предприятии "Промтехвзрыв" трудятся 170 человек. Благодаря сторонним заказам, коллектив полностью загружен. Услуги иногородним партнерам продолжают оказывать и во время плановых остановок комбината. Раз в квартал предусмотрено существенное материальное стимулирование работников за расширение фронта работ. Благодаря чему в этом подразделении комбината нет текучести кадров.

Сюда охотно идут трудиться выпускники Асбестовского политехникума. Немаловажен и тот факт, что благодаря заработанным на сторонних работах доходам в комбинат, а следовательно - и в наш город, поступают дополнительные средства.

Комбинат «Ураласбест» активно осуществляет поддержку дошкольных и школьных образовательных организаций городского округа. Как и другие дочерние предприятия, «Промтехвзрыв» находится в постоянном контакте со своими подшефными учреждениями.

**В. СИНЯВСКИЙ.  
Фото из архива.**

# Мне сверху видно все - ты так и знай...

На производственные ситуации в цехе, на своих коллег да и на начальство тоже, она давно смотрит «свысока». Так как почти 46 лет большую часть рабочей смены Галина Викторовна АВДЕЕВА проводит в кабине управления мостового крана. Оставаясь практически на одном месте после реорганизаций структурных подразделений, сегодня она - машинист крана высшего пятого разряда в депо подвижного состава по ремонту тепловозов Управления железнодорожного транспорта комбината "Ураласбест".

Человек общительный и неравнодушный, спустившись с верхотуры, откуда все видно наилучшим образом, Галина Викторовна, как сама признается, с большим удовольствием окунается в житейскую круговерть. И в родном коллективе ей до всего есть дело. Она знает, когда у кого какой юбилей; убеждает руководителя, что именно хорошему семьянину полагается материальная помощь; вместе со всеми красит скамейки, оформляет палисадник у цеха... В свою очередь коллеги, дальновидно и практично оценивая старания Галины Викторовны, ее энтузиазм, инициативы закрепили в нужном направлении, бессменно последние лет пятнадцать выбирая Г. В. Авдееву профгруппоргом.

Я думала, что таких "штатных активистов" давно уже и в помине нет. Но председатель профкома УЖДТ Сергей Яковлевич Ячменев переубедил: Галина Викторовна Авдеева - прирожденный, пожизненный профгруппорг. Лидер - по всем статьям и понятиям. Отзывчивая и доброжелательная, поэтому люди идут к ней с разными проблемами даже в неурочный час. Нередко самые сокровенные вопросы обсуждаются во время "перекура" - за чашкой чая в комнате отдыха. Которую, кстати, обустроили в подразделении и сейчас поддерживают в уютном состоянии своими силами.

Многое повидавшая в жизни, Галина Викторовна в таком общении не позволяет опускаться до "разборки местного масштаба". Улыбчивая, но может ответить жестко, оценить поступок по справедливости. С руководством тоже находит общий язык. Именно такой человеческий профгруппорг нужен для урегулирования взаимоотношений в каждом коллективе, но чтобы не оказался он как между молотом и наковальней, а был действительно связующим звеном. Здесь у мудрой Г. Авдеевой опять же своя политика - она считает: всякий авторитет, в том числе в общественных делах, укрепляется безупречной позицией на основном месте деятельности. Чтобы не было поводов для упреков: мол, в своем глазу бревно не видишь...

"За время работы Г. В. Авдеева зарекомендовала себя инициативным, технически грамотным, квалифицированным специалистом, - значится в недавней характеристике для очередного заслуженного поощрения. - В совершенстве знает технологию и специфику работы, бережно относится к вверенному оборудованию. Производствен-



Галина Викторовна АВДЕЕВА.

ную программу Галина Викторовна выполняет с большой ответственностью, вниманием и педантичностью. Успешно справляется с дополнительными объемами. Нарушений трудовой и производственной дисциплины не имеет".

Конечно, приятно получить столь высокую оценку, но Галина Викторовна рассматривает ее и как аванс для дальнейшей плодотворной деятельности, а также в урегулировании проблемных вопросов. Не личных (давно научилась решать их самостоятельно), а коллективных. Уже с высоты жизненного опыта, Г. Авдеева, временно командированная в соседнее подразделение, на планерке обиняком ставит вопрос о неблагоприятных условиях труда - о холоде, сквозняках на участках. Местные рабочие свыклись и помалкивают, а она эмоционально убеждает - надо оперативно принимать меры.

Вот такой классический профгруппорг: не всегда удобный для администрации, открытый для людей. Например, Г. Авдеева досконально знает, какие "привилегии" у членов профсоюза (особенно при решении непростых кадровых вопросов); что гарантирует коллективный договор ОАО "Ураласбест", какие условия там закреплены за подписавшими его сторонами. Порой, конечно, руководству на местах удобнее, когда подчиненные мало информированы, что не о личной выгоде печется - товарищам старается помочь. Ведь у рабочего человека есть и права, и обязанности. Только вовремя ему надо объяснить, разложить по полочкам - что по труду и спрос, и отдача.

В современных рыночных условиях спрос на мастеровых, работающих, дисциплинированных возрастает. Галина Викторовна всегда бы-

ла против уравниловки, сейчас особенно: надо разглядеть и поддержать молодежь, не упустить ценные опытные кадры, заинтересовать, закрепить. На этом этапе, по ее мнению, у руководства и профсоюза единые цели - будет здоровым микроклимат в коллективе, будет эффективной отдача на каждом рабочем месте. Производство, так сказать, с человеческим лицом, и по мнению передового профгруппорга, многие средства здесь объяснимы.

Именно из этих соображений на недавнем большом собрании комбината Г. Авдеева написала записку в президиум - главному руководству предприятия. В погоне за продиктованным свыше постулатом по снижению затрат один из пунктов программы заведомо ухудшит условия труда в их подразделении. Созданные за десятилетия с большим трудом комфорт и тепло в помещениях с переводом отопительной системы в другой режим будут порушены. Пытались говорить об этом в цехе - не прислушались, вот и выдала профгруппорг сигнал SOS. С трибуны собрания на глас народа прозвучал серьезный комментарий: разобраться в ситуации, и никаких "новаторств" в ущерб людям. Наверняка, не всем понравился столь радикальный метод профгруппорга, но появилась надежда на понимание ситуации в пользу коллектива.

О своем депо, руководителях и коллегах Галина Викторовна без лукавства говорит с теплотой и любовью, как о родной семье. Совсем девочкой, в 19 лет она рискнула стать крановщицей, хотя очень боялась высоты. Наставник Руфина Николаевна Голомолзина убеждала: не просто привыкнешь, Галинка, а полюбишь высоту. И вот по возрасту - уже десять лет на пенсии, но никак не хочется на заслуженный отдых, потому что есть силы, здоровье, желание приносить пользу.

Очень благодарна она Алексею Николаевичу Колесникову, Александру Матвеевичу Кашину, Андрею Леонидовичу Лобанову, которые в разные годы возглавляли подразделение и поверили в нее как в специалиста, доверились ей как профгруппоргу, мобилизуя личным примером на решение общих задач. При них в цехе успешно решались и производственные вопросы, и социальные - шла реконструкция, обновлялось оборудование, вводились рационализаторские новинки, были созданы комната отдыха, сауна, санузлы, благоустроена прилегающая территория, где есть скамейки, место для курения, газоны и даже миниатюрная теплица.

Очень переживала, что из-за сущей мелочи в прошлом году в конкурсе подразделений их дизайнер-

ское решение заняло второе место. Неужели где-то есть еще лучше, чем у них в депо, - надо непременно подтянуться...

Как по мановению волшебной палочки, то бишь контроллера на пульте управления, изо дня в день Галина Викторовна поднимает и перевозит краном детали, запчасти для ремонта железнодорожной техники весом до 50 тонн. Даже сложно прикинуть итоговые грузооборот и километраж. Но, по ее мнению, успех зависит не от количества тонно-километров, а от умения выполнять высокопрофессиональную любимую работу. А ведь по молодости сразу после школы Галина почти два года отработала парикмахером в фирменном мужском салоне "Садко", появились у молодого мастера даже персональные клиенты, но фамильные трудовые корни все же перетянули.

Родители Галины Викторовны, дяди, тетушки не один век отработали на комбинате "Ураласбест". Поначалу мама Клавдия Андрияновна Бутакова, бывшая знаменитым машинистом электровоза в карьере на узкоколейке, переживала: лишь бы душой дочка к новому делу прикипела, да удачливой была - не подвела бы большую родню.

По праву семья может гордиться таким достойным продолжением. Есть в арсенале наград Г. В. Авдеевой Почетные грамоты ОАО "Ураласбест", Министерства строительства и архитектуры Свердловской области. 1 февраля на торжественном собрании в Центре культуры и досуга по случаю Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области Г. В. Авдеевой вручена Почетная грамота главы Асбестовского городского округа.

А еще, не будем раскрывать все секреты, но подруга Светлана Владимировна Тарачева, электросварщик от Бога, как уточнила Галина Викторовна, - достойный помощник профгруппорга, организует в коллективе 14 февраля чествование юбилярыши Авдеевой. Когда она родилась в 1952 году, ни о каком Дне Святого Валентина особо не знали, а вот сейчас все «сердечки-валентинки» от коллег, от родных в семье будут в первую очередь адресованы именно ей. Что еще состоится в будущей загадочный вторник, рассказывать не намерены...

Случается, под настроение Галина Викторовна устраивает в депо в обеденный перерыв час парикмахерских услуг - особенно довольны мастерам и отсутствием очереди коллег-мужчины. И так во всем, за что берется Галина Викторовна в жизни, удается ей на славу: работа, общественные дела, семья, дочь, внучка. И сама - красавица. Главное - всегда и во всем на высоте.

Л. СИЯЛОВА,  
член Союза  
журналистов России.  
Фото М. БАТЛУК.

## Юбилей Хризотиловой ассоциации

25 и 26 января в Москве состоялись очередные заседания Координационного, Экспертного и Техничко-экономического советов некоммерческой организации "Хризотилова ассоциация", на которых были подведены итоги работы участников ассоциации за прошедший год и представлены перспективные направления деятельности на текущий год.

Для Хризотиловой ассоциации 2017 год - юбилейный. 3 марта исполнится 20 лет со дня начала ее официальной деятельности. Главный итог работы - отрасль сохранена! Предприятия работают, по-прежнему производят нужную и востребованную продукцию.

За эти годы количество предприятий и объем производимой продукции несколько сократились, что связано в том числе и с объективными причинами - появлением конкурентной продукции, изменениями градостроительной политики и структуры сельского хозяйства. Не все выдержали режим рыночных отношений и, тем не менее, большинству предприятий, в том числе благодаря совместным действиям, удалось сохранить потенциал как технический и технологический, так и трудовые коллективы.

В 2017 году по-прежнему предстоит выполнить большую работу по предотвращению запретов асбеста на международном уровне, росту продаж хризотилцементных кровельных материалов на территории России.

В заседании Координационного совета приняли участие представители предприятий хризотиловой и хризотилцементной промышленности России, Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана, Минпромторга России, научных организаций и рекламных агентств.

Начальник отдела развития промышленности строительных и нерудных материалов Департамента металлургии и материалов Министерства промышленности и торговли Российской Федерации В.В. Цветков выступил с докладом, касающимся деятельности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации по защите интересов хризотиловой отрасли на федеральном и международном уровнях.

Исполнительный директор ассоциации В.А. Галицын отчитался о проведенной в 2016 году работе. Значимым показателем является поддержка отрасли правительством Российской Федерации и подписание премьер-министром России Д.А. Медведевым распоряжения правительства Российской Федерации от 25 октября 2016 г. № 2235-р, каса-

ющего вопросов производства и использования хризотила и изделий на его основе. Целью нового нормативного документа правительства РФ является координация усилий заинтересованных федеральных органов исполнительной власти по продвижению на международную арене сбалансированной и научно обоснованной политики в отношении хризотилового асбеста.

Координационный совет утвердил план работы Хризотиловой ассоциации и план научно-исследовательских работ на 2017 год. В текущем году исполнительная дирекция уделила особое внимание подготовке к очередному совещанию Конференции сторон Роттердамской Конвенции, которое пройдет с 24 апреля по 5 мая 2017 года и отмене запрета на использование хризотила в Иране.

Особый интерес вызвали итоги широкомасштабной рекламной кампании "Шифер", активно проводимой в 2016 году фирмой "Либерти Маркетинг бюро" для поддержки лояльности покупателей к шиферу. В докладе специалистов фирмы отмечен рост производства шифера (внутри хризотилцементных листов) по сравнению с 2015 годом на 19,3 процента. В планах рекламщиков на 2017 год - начать взаимодействие с профессиональной средой (строительные фирмы, подрядные организации и тому подобное) и адми-

## ■ В защиту минерала

нистративными органами, а также интеграция в образовательный процесс (работа со студентами вузов). Кроме того, запланировано участие в двух крупнейших выставках, устройстве арт-объектов в центре областных городов, проведение семинаров, конференций и "круглых столов", поддержка работы сайта на федеральном уровне, контекстная реклама в Интернете, разработка корпоративных информационных материалов и многое другое.

Расширился состав участников и изменилась структура ассоциации. Координационный совет принял в состав четыре хризотилцементных предприятия: ООО "Кант Курулуш" (Кыргызстан), ООО "Промтех" (Крым), ООО "Фибратек" (г. Рязань) и ТОО "Тектум Инжиниринг" (Казахстан), утвердил положение о новом Техничко-экономическом совете (ТЭС), призванном определять техническую и экономическую политику предприятий отрасли, и состав нового ТЭС.

Надеемся, запланированные мероприятия, а также поддержка министерств и ведомств России в защите хризотил-асбеста и проводимая рекламная кампания "Шифер" благоприятно отразятся на состоянии отрасли в текущем году.

Ж. РЕПИНА,  
ведущий специалист  
НО "Хризотилова ассоциация".

## Молодые умы продолжают горняцкое дело

Окончание. Начало на 1 (9)-й странице.

- Учиться без троек - тяжело. Предметы идут сложные, но и на практике - непросто. Желание хорошо учиться и реализовать себя в выбранной профессии помогло добиться поставленной цели, - говорит Антон Елистраткин. - Планирую еще окончить магистратуру. Не исключаю, что приду работать в комбинат "Ураласбест".

Антон и Михаил практику проходили на асбестообогатительной фабрике. Были учениками электрослесаря. В ходе учебной, потом ознакомительной практики ребята изучали деятельность фабрики, продукцию, которую она выпускает, постигали основы профессии.

- Заметил - на практике теория быстрее усваивается. Сразу начинаешь понимать, что к чему, - рассказывает Антон. - Следующая у нас - производствен-

ная практика. Ее так же планирую пройти в комбинате.

Михаил Ткачук - представитель трудовой династии горняков. В комбинате "Ураласбест" работали бабушки и дедушки Михаила. Сейчас трудятся отец - Сергей Юрьевич, первый заместитель директора ООО «Проектно-конструкторская организация «Эксперт», и брат - Сергей Сергеевич, заместитель главного механика комбината.

- Практика оставила только положительные впечатления. Позволила получить много новых знаний, познакомиться с интересными людьми, - говорит Михаил Ткачук. - Очень важно, что наше стремление к учебе и освоению технических профессий в комбинате поддерживают.

Еще один **стипендиат года - Максим ШАЙДАРОВ, студент горно-технологического фа-**



Одним из первых стипендию имени Льва Ременика получил студент третьего курса горного университета Антон ЕЛИСТРАТКИН (слева).

культета по специальности "открытые горные работы". Максим родом из Екатеринбурга, но принял решение на производственную практику поехать в город горного льна.

- Предложил побывать на практике в комбинате "Уралас-

бест" мой научный руководитель. Во-первых, расположен он недалеко от Екатеринбурга, во-вторых, ОАО "Ураласбест" - крупное предприятие с многолетней историей, богатым опытом. Здесь можно получить много знаний, - рассказывает Мак-

## Знакомство состоялось

Консультативно-диагностический центр ООО «Учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть» в здании Учебного комбината ОАО "Ураласбест" был открыт в Асбесте 29 ноября прошлого года. Спустя два месяца мы узнали о первых шагах и перспективах нового центра.

Рядом с вывеской "Стоматологическая поликлиника" появилась в конце года на фасаде здания еще одна - "МСЧ-диагностика": оранжевый кружок и в нем - белый медицинский крест.

На открытии центра говорили, что решение о его создании было принято в конце 2015 года. Главная цель - приблизить услуги медсанчасти, которая находится на улице Промышленной, к потребителю. Гораздо удобнее, когда медицинские услуги находятся в центре города. Так к трем успешно функционирующим учреждениям (медико-санитарная часть, санаторий-профилакторий "Горный лен", "Стоматологическая поликлиника") добавилось еще одно - консультативно-диагностический центр.

В общей сложности стоимость проекта составила более семи миллионов рублей. Непосредственное участие в создании центра принимали многие дочерние предприятия комбината "Ураласбест": ООО "Проектно-конструкторская организация "Эксперт", ООО "Уралтехносервис", ООО «Медико-санитарная часть» - у каждого из них были свои задачи.

Спустя два месяца после открытия мы вновь посетили консультативно-диагностический центр. Регистратура, холл, кабинеты - процедурный, для забора биоматериала, для врачей, которые ведут прием. Главная гордость - кабинеты электрокардиографии и УЗИ-диагностики, оснащенные новым высокотехнологичным оборудованием. Сегодня здесь, как и на открытии центра, все сияет чистотой и стерильностью. А вот народу на сей раз, не представительского, как было на торжестве, а пациентов - в разы больше.

У регистратуры - жительница города Елена с дочерью Ольгой. Идут с приема от врача из поликлиники. По его рекомендации необходимо сделать электрокардиограмму.



Курсы капельниц стали востребованы пациентами с первых дней работы центра.

- Сразу сюда и пошли с приема. Во-первых, рядом, во-вторых, здесь это можно сделать быстро, без очереди и записи, - делится посетительница центра.

В процедурном кабинете медсестра Анна Серова (**на фото**) ставит капельницу еще одной горожанке.

- Четвертый раз прихожу, нужен курс из восьми общеукрепляющих капельниц. Мне здесь очень нравится, медперсонал внимательный, находиться здесь приятно, все новое, - говорит женщина.

Пока корреспондент находился в стенах центра, пациенты приходили на уколы, сдать анализ крови. Не каждый спешит пообщаться с журналистом, все-таки здоровье - вещь интимная. Но кто-то

все же делится впечатлением. К примеру, пенсионер Валентина Федоровна:

- Вы же знаете, что попасть на прием к узкому специалисту бывает достаточно проблематично. А здесь я пришла к кардиологу, и в это же посещение сдала необходимые анализы, прошла УЗИ, кардиограмму. Конечно, это меня устраивает полностью - за один раз все дела сделать.

- **Сколько пациентов обратилось за первый месяц работы - декабрь? И какие виды медицинских услуг были особо востребованными?** - спросили мы у руководителя центра.

- По итогам декабря консультативно-диагностический центр посетили около двухсот человек.

В основном люди приходили на УЗИ щитовидной железы, сдать анализ крови. На капельницы люди готовы приходиться, часто обращаются - разово или курсами в зависимости от назначения лечащего врача. Пациенты отмечают опыт медсестер, положительно отзываются о медицинском персонале. Отмечают, что у нас так организован процесс, что очередей нет, равно как нет и режима ожидания приема. Это посетителей радует особенно. Мы работаем над тем, чтобы у нас было комфортно - появился безналичный расчет, что также удобно для посетителей. В январе начали проводить новые виды УЗИ - сердца, сосудов головы, шеи, артерий верхних и ниж-

### ■ За ними - будущее!

сим Шайдаров. - Был помощником машиниста экскаватора в рудоуправлении. Работал непосредственно в карьере. Получил бесценный опыт. Первое впечатление от асбестового карьера тоже останется в памяти надолго.

Вручение именных стипендий - часть корпоративной Программы подготовки персонала и развития кадрового потенциала. Разработана она до 2018 года, но и по истечении этого времени направление будет продолжено.

- Это поиск новых неравнодушных ребят, которые имеют возможность познакомиться с технологией производства, принять участие в корпоративной жизни и уже сегодня, будучи студентами, выстраивать свой профессиональный путь, - объясняет В.В. Юстус. - Уверен, вместе с Уральским государственным горным университетом будем продолжать сотрудничество в вопросах подготовки персонала для комбината и горной промышленности Свердловской области. В текущем году мы готовы направить 14 выпускников школ Асбеста как "целевиков" на бюджетное обучение по техническим специальностям в горный университет.

**Д. БОРИСОВА.** Фото автора.

### ■ Здоровье

них конечностей. Если говорить в целом, у нас очень широкий спектр видов лабораторных исследований крови, электрокардиологических и УЗИ-исследований. Центр отвечает всем современным стандартам диагностического профиля, - отметила **Наталья СЕЛЯНИНА, заведующая консультативно-диагностическим центром.**

- **Много ли в общем потоке работников комбината "Ураласбест"?**

- Около тридцати процентов из посетивших центр - работники «Ураласбеста» и его дочерних предприятий. Кстати, для них предусмотрены льготы при посещении центра в соответствии с действующими на предприятии программой "Здоровье" и коллективным договором.

Мы поинтересовались также о перспективах работы центра.

- В преддверии открытия была проведена большая работа над получением лицензии на тот спектр медицинских услуг, которые сегодня центр предлагает потребителю, а именно: сестринское дело, кардиология, эндокринология, терапия и функциональная диагностика с помощью ультразвуковых исследований. На данный момент в перспективе стоит вопрос о лицензировании ряда медицинских услуг, в том числе эксклюзивных. Мы прорабатываем возможность приезда областных специалистов, ведем переговоры, судя по которым ожидается положительный результат, - рассказал **Андрей БУРОВ, директор медико-санитарной части.**

Словом, знакомство горожан с новым консультативно-диагностическим центром состоялось, и для многих оно уже перешло в статус постоянного взаимодействия. Прекрасно, что асбестовцам подарено еще одно учреждение в сфере городского здравоохранения, а вместе с ним - возможность заниматься своим здоровьем.

**М. БАТЛУК.**  
Фото автора.