

Уральский ХРОВОТИП

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 9 (150) 6 октября 2016 года

■ **За ними - будущее!**

■ **Новости**

Еще будучи студенткой Уральского государственного лесотехнического университета, Яна МЕДВЕДЕВА решила - буду работать в комбинате "Ураласбест". Во время учебы проходила производственную практику на градообразующем предприятии Асбеста, а после окончания вуза и рождения ребенка устроилась туда работать.

Яна МЕДВЕДЕВА: Комбинат - гарант уверенности в завтрашнем дне!



Мастер по замерам физических факторов Центральной лаборатории по контролю производства ОАО "Ураласбест" Яна МЕДВЕДЕВА проводит измерение уровня электромагнитного поля на рабочем месте, оборудованном компьютером.

Стаж молодого работника на градообразующем предприятии - три года. Яна Медведева сегодня - мастер по замерам физических факторов Центральной лаборатории по контролю производства ОАО "Ураласбест".

- Выезжаем в структурные единицы комбината. Проводим производственный контроль на рабочих местах таких физических факторов, как шум, вибрация, показатели световой среды, микроклимат, а также измерения уровней ионизирующих излучений. В текущем году начали проводить измерения уровней электромагнитных полей радиочастотного диапазона. Этому предшествовало обучение в Москве, разработкой актов, протоколов, покупка специализированных приборов, - рассказывает Яна Медведева. - Также мы ведем мониторинг физических факторов на границе санитарно-защитной зоны и зоны влияния предприятий ОАО "Ураласбест".

В группе по замерам физических факторов работает целая команда - два мастера, три лаборанта. Выезды на объекты группа проводит каждый день, все замеры осуществляются в соответствии с разработанными и утвержденными планами и графиками. Как уточняет мастер Яна Медведева, в целом превышений предельно допустимого уровня не зафиксировано.

- Яна - молодой работник. Начинала свой трудовой путь лаборантом в химической лаборатории по контролю воздушных объектов под моим началом. Уже через несколько месяцев ее перевели мастером в группу по замерам физических факторов, - рассказывает **Юлия БЕРСЕНЕВА**,

мастер лаборатории по контролю воздушных объектов. - Конечно, ей еще не хватает опыта, но она очень ответственная, требовательная, умеет находить общий язык с подчиненными и добиваться поставленных целей. У нее есть стремление развиваться, узнавать новое - регулярно проходит обучение, получила дополнительное профессиональное образование. Полученные знания она ежедневно применяет в своей работе.

Яна Медведева продолжает трудовую династию, которую начал еще ее прадедушка.

Что касается трудностей в работе, как признается Яна Медведева, без них не обходится. Но все они связаны с рабочими моментами и решаемы. И здесь большую роль играет руководство Центральной лаборатории по контролю производства, которое всегда приходит на помощь молодым работникам, оказывает поддержку в решении рабочих моментов и в организации деятельности. В таком коллективе молодой работник чувствует себя уверенно - реализовывает себя не только в профессии, но и спортивной, общественной жизни как на уровне Центральной лаборатории по контролю производства, так и на уровне ОАО "Ураласбест".

- Кажется, нет таких мероприятий, в которых бы я не приняла участие, - улыбаясь, говорит Яна Медведева. - Больше всего мне запомнились, конечно же, Форумы молодых специа-

листов. Они дают возможность не только познакомиться, подружиться молодым работникам комбината, но и раскрыть лидерские качества, свой потенциал. Все это помогает не только в жизни, но и в решении рабочих вопросов.

Яна - выпускница Школы перспективного резерва. В декабре 2015 года ее включили в Совет молодых специалистов ОАО "Ураласбест". В ходе общения выяснилось, что Яна продолжает трудовую династию, которую начал еще ее прадедушка. На градообразующем предприятии работали ее бабушка и родственники, продолжает трудиться мама - Елена Юрьевна Елькина. Елена Юрьевна долгое время трудилась на асбестообогатительной фабрике машинистом расфасовочно-упаковочных машин, сейчас - в службе охраны контролером контрольно-пропускного пункта.

- Нравится работать в комбинате "Ураласбест". Это крупное, стабильное предприятие, в котором развита молодежная политика, осуществляется поддержка молодых работников. Работая на градообразующем предприятии, я уверена в завтрашнем дне, - свое мнение озвучивает Яна Медведева. - Благодаря поддержке комбината, уже дважды с сыном мы отдохнули и оздоровились в санатории-профилактории "Горный лен".

Все свободное время девушка посвящает своему сыну Марку. Ему - пять лет. Он тоже активный участник комбинатовских мероприятий. В текущем году ему очень понравилась выставка автотракторной техники, которая проводилась в День строителя.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Рацпредложения эффективны

Специалистами службы главного инженера ОАО "Ураласбест" с июня по август 2016 года рассмотрено несколько рационализаторских заявок.

В числе наиболее крупных, признанных рационализаторскими предложениями, - две темы. Одна из них - изменение технологии схода грохотов с целью получения дополнительной товарной продукции. Эффект от внедрения рацпредложения составит порядка десяти миллионов рублей.

Еще одно предложение включает изменение в технологическом процессе производства щебня фракции 60-120 мм из габбро, что позволит более равномерно распределять сырье на линии и повысить производительность производства. Экономический эффект составит около девяти миллионов рублей.

Авторы рацпредложений - главный технолог асбестообогатительной фабрики Дмитрий Алексеевич Берсенева и начальник производства асбофабрики Вячеслав Николаевич Осинцев - поощрены денежным вознаграждением.

Сберегаем энергию

В рамках реализации программы "Энергосбережение" в структурных подразделениях ОАО "Ураласбест" продолжаются работы по замене оборудования на более эффективное и менее энергоемкое.

В настоящее время осуществляется реконструкция системы аварийного топлива котельной станции Восточной. Мероприятия позволят исключить нагрев и циркуляцию мазута в системе, при этом существенно сэкономят энергоресурсы.

В шахте "Центральная" рудоуправления производится замена водооткачивающих насосов, работавших не в оптимальном режиме, на современные и экономичные "НСШ315-490". Поскольку оборудование - дорогостоящее, первоначально после произведенных расчетов был установлен один насос.

Оценка его работы показала, что расчетная эффективность соответствует фактической и составляет 0,3 кВтч на один кубометр откачанной воды, что в годовом исчислении позволяет сэкономить до полутора миллионов киловатт энергии. Второй аналогичный насос установлен в шахте в конце августа, в настоящее время завершается монтаж третьего насоса. Четвертый планируется смонтировать к концу октября 2016 года.

Непрерывный образовательный процесс

Учебный комбинат ОАО "Ураласбест" подводит промежуточные итоги образовательного процесса, который в комбинате является, по сути, непрерывным: без летних каникул, а учебный год начинается вместе с календарным - 1 января.

За восемь месяцев текущего года в Учебном комбинате прошли обучение 1814 человек. Из них 170 - получили вторую профессию. 696 рабочих, 902 руководителя и специалиста повысили квалификацию, 46 руководителей и специалистов прошли переподготовку. Кроме того, обучены 367 человек сторонних организаций.

В настоящее время готовятся к обучению несколько новых групп по специальностям: машинист автогрейдера категории "D", водитель погрузчика категории "D", машинист бульдозера категорий "C", "D", "E". Проходить обучение в Учебном комбинате ОАО "Ураласбест" могут как работники предприятия, так и сторонних организаций.

Нет предела совершенству

Торговое объединение общественного питания ОАО "Ураласбест" активно проводит модернизацию оборудования.

Практически во всех столовых и кафе, входящих в ТООП, установлены параконвектоматы - оборудование, которое позволяет запекать продукты, максимально сохраняя содержащиеся в них полезные вещества. Для контроля температуры приготовляемой пищи, а также для определения готовности мяса, рыбы, птицы применяются электронные термометры. В холодных цехах столовых ТООП устанавливаются бактерицидные лампы для обеззараживания воздуха и поверхностей помещений.

А любители кофе всегда могут насладиться свежесваренным из только что смолотых зерен напитком - практически все точки питания в ТООП оборудованы современными кофемашинами.

Администрация Торгового объединения общественного питания стремится приобретать для технологических процессов наиболее современное оборудование в соответствии с санитарными нормами и требованиями Технического регламента Таможенного союза "О безопасности пищевой продукции" для постоянного совершенствования культуры производства и обслуживания.

Т. НОВГОРОВА,
начальник рекламно-информационного бюро
ОАО "Ураласбест".

■ 30 октября - День работника автомобильного транспорта

В конце октября коллектив автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест" отметит свой профессиональный праздник. К нему структурная единица градообразующего предприятия подошла с хорошими результатами.

Обновили автопарк современной техникой

Подробнее об успехах коллектива и планах на будущее рассказал **Михаил МИРОНОВ**, директор автотранспортного предприятия.

- Михаил Геннадьевич, календарный год идет к концу, как оцениваете промежуточные итоги работы предприятия?

- Работаем стабильно - это главное! Плановые показатели, поставленные перед нами в текущем году, коллектив выполняет. Претензий от заказчиков - в первую очередь, структурных единиц ОАО "Ураласбест", его дочерних организаций, предприятий области - нет.

Результаты говорят сами за себя - за восемь месяцев текущего года перевезли горной массы в карьере 18 миллионов 698 тысяч тонн или 101,5 процента от планового значения. Если говорить об оказанных транспортных услугах, отработано 610 340 машино-часов - на 1,2 процента выше плана.

В череде основных задач - добиться повышения производительности труда, снижения затрат без снижения производственных объемов. И наши специалисты ведут ежедневно работу по этим направлениям. Для снижения затрат на предприятии производится оптимизация парка транспортных средств - вывод из эксплуатации морально и физически устаревшей техники.

- Сколько в автопарке транспорта? Были за последнее время какие-то крупные приобретения?

- На сегодня в автопарке - 392 единицы техники. Самое крупное приобретение - фронтальный погрузчик "DRESSSTA". Поступил во втором квартале текущего года. Задействован в отгрузке готовой продукции на асбофабрике и в техническом процессе в карьере. Для доставки персонала до мест рабо-



ты - в структурные единицы комбината "Ураласбест" - куплены два пригородных автобуса МАЗ. На пять единиц обновили парк легковой техники. В четвертом квартале текущего года ожидаем прибытие трех единиц легковой техники. Всего на обновление автопарка нашего предприятия руководство ОАО "Ураласбест" направило порядка тридцати миллионов рублей.

К сожалению, не обновляется парк большегрузных самосвалов. Несмотря на это, удается поддерживать коэффициент использования парка на высоком уровне и увеличивать по отдельным видам самосвалов. Этого удается достичь за счет качественного проведения текущего и плановых ремонтов.

- Михаил Геннадьевич, расскажите немного о тех людях, которые работают на предприятии сегодня.

- В автотранспортном предприятии ОАО "Ураласбест" - 926 человек. Коллек-

тив стабильный, в нем трудятся опытные квалифицированные работники. Много людей, которые за свой труд награждены Почетными грамотами, Благодарственными письмами разных уровней. Наша гордость - Почетные работники ОАО "Ураласбест". Ежегодно по два человека получают это высокое звание. В текущем году в День строителя оно присвоено водителю автомобиля-буксировщика на базе БелАЗа Сергею Егоровичу Петрову и слесарю по ремонту автомобилей Сергею Николаевичу Чернятьеву.

В нашем коллективе - немало спортсменов, молодежи. Последние - выпускники Асбестовского политехникума. Обучаясь там, они проходили на нашем предприятии производственную практику, в ходе которой хорошо зарекомендовали себя.

Вообще, поддержка спорта и молодых работников - одна из главных составляющих кадровой политики. Мы понимаем: если человек добился каких-то результатов в спорте, он прекрасно проявит себя и в производственной жизни.

- В конце октября коллектив автотранспортного предприятия отметит свой профессиональный праздник. Михаил Геннадьевич, что бы вы пожелали коллегам?

- Хочу поблагодарить коллектив предприятия за добросовестный и ответственный труд, который вызывает уважение. Пожелать коллегам и ветеранам автотранспортного предприятия, прежде всего, здоровья, счастья, хорошего настроения, благополучия в их семьях! Новых трудовых свершений вам, ровных дорог, безаварийной работы и удачи на жизненном и профессиональном пути!

Фото из архива.

Чтобы машина не подвела

- Евгений Сергеевич - ответственный, трудолюбивый, добросовестный работник, наставник молодежи. Обладает высоким уровнем знаний в технических вопросах, самостоятельно разрешает сложные ситуации, успешно выполняет план, - так об Евгении ЕРШОВЕ, водителе большегрузного карьерного автосамосвала БелАЗ в колонне "Южная" отзываются руководство и коллеги.



В автотранспортном предприятии ОАО "Ураласбест" Евгений Ершов трудится больше двадцати лет. Устроился сразу после окончания профессионального училища.

- Здесь трудились мои дед и отец. Я с детства мечтал быть водителем. До сих пор остаются яркими воспоминания, как отец брал меня на работу, усаживал в кабину БелАЗа, - признается Евгений Сергеевич.

Водителем выпускнику среднего профессионального учреждения не доверили работать сразу. Начинать автослесарем. Уже после службы в армии, которую Евгений Сергеевич проходил под Москвой в Войсках ракетно-космической обороны, он вернулся на предприятие, на место водителя легкового автомобиля. В 1999 году стал водителем БелАЗа. Рабочее место - асбестовый карьер, задача - перевозка горной массы.

Начинал трудиться Е.С. Ершов на самосвале грузоподъемностью 55 тонн, потом - 120 тонн. А в 2010 году, когда в автотранспортном предприятии были получены и введены в эксплуатацию 130-тонные БелАЗы, Евгений Сергеевич был одним из первых водителей, которому доверили новую технику. В экипаже БелАЗа вместе с Евгением Сергеевичем - Евгений Демин, Геннадий Трефилов, Александр Третьяков.

- Знаем друг друга давно, работали в разных экипажах, а в 2010-м, когда дали новый самосвал, поставили нас вместе, - уточняет Е. С. Ершов.

За годы работы Евгений Сергеевич изучил асбестовый карьер от и до - знает, как свои пять пальцев. О ежедневном труде не философствует, подходит с практической стороны.

- Есть много факторов, которые оказывают влияние на результат. Но самое главное, чтобы машина исправная была, - считает он. - За этим наш экипаж следит пристально.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

■ Подготовка к зиме

Справились с ремонтом до сентября

Вслед за муниципалитетом, где тепло на объекты социальной сферы, а затем и в жилые дома начали подавать с 15 сентября, в среду, 21 сентября, в подразделениях комбината "Ураласбест" стартовал отопительный сезон. Соответствующее распоряжение об этом подписал главный инженер ОАО "Ураласбест" Рожап Габдрауфович Салахив.

- Для того, чтобы тепло вовремя пришло во все подразделения нашего горно-обогатительного предприятия, - рассказывает **главный энергетик комбината "Ураласбест" Антон АКИНФИН**, в задачу которого входит осуществление внешних связей тепло-электроснабжения и технический надзор за состоянием энергетического оборудования, - за летний период был проведен большой объем ремонтных работ на котельных и тепловых сетях комбината.

Сегодня в составе "Ураласбеста" находится семь котельных. Из них три котельные - блочные. Они работают в автоматическом режиме и не нуждаются в присутствии человека. Котельные располагаются на станции Восточной, первом и втором производствах асбестообогатительной фабрики, заводе по изготовлению теплоизоляционных материалов. Что касается блочных котельных, то они предназначены для дочернего предприятия комбината по изготовлению взрывчатой эмульсии порэммит, санатория-профилактория "Горный лен" и ПТО "Малая механизация" на станции Центральной.

На их подготовку к работе в зимних условиях в комбинате "Ураласбест" было выделено более 2,5 миллиона рублей. Ремонтные работы начались сразу после окончания прошедшего отопительного сезона. К ним по договору привлекались специалисты Энергоуправления, дочернего предприятия комбината.

На котельной производства №1 асбестообогатительной фабрики был капитально отремонтирован основной зимний котел. А еще ремонтники привели в надлежащее состояние мазутный подогрев и систему циркуляции мазута.

На котельной производства №2 в рамках подготовки к работе в зимних условиях отремонтирован питательный насос.

На котельной станции Восточной восстановлена система химводоподготовки. Здесь же поменяли участок тепловой сети протяженностью более ста метров.

На Южной промплощадке специалисты Энергоуправления заменили два подземных участка тепловой сети. Каждый из них - длиной по сто метров. Здесь же установили систему погодного регулирова-

ния. Весь этот объем работ удалось выполнить до 1 сентября.

- Почти сразу после того, как мы справились с запланированными ремонтами, - рассказывает Антон Сергеевич, - авария ситуация произошла в районе колонны «Северной» на станции Восточной. Здесь началось разрушение старого магистрального водовода питьевой воды, много лет находившегося в эксплуатации. Хорошо, что подобная проблема возникла не в зимний период. Оперативно было закуплено 700 метров трубы диаметром сто миллиметров. До конца сентября в рамках мероприятий по подготовке к зиме работники Энергоуправления заменили весь аварийный участок.

Одновременно с перечисленными ремонтными работами на магистральных сетях непосредственно в подразделениях проводились промывка, гидравлические испытания, опрессовка собственных тепловых сетей. Делалось все необходимое, чтобы сети, через которые подаются как тепло для обогрева корпусов, так и пар на производственные нужды, исправно функционировали в течение всего зимнего периода.

Вместе с тем, по словам Антона Акинфиева, не все подразделения смогли 21 сентября начать отопительный сезон. К службам, готовившим оборудование к работе в зимних условиях, есть ряд замечаний. В частности, необходимо в бли-

жайшее время устранить недоделки на некоторых тепловых пунктах.

В отличие от теплового, электрооборудование, за исключением отдельных профилактических мероприятий, фактически не нужно специально готовить к зиме. В холодных условиях оно меньше греется, и это - существенный плюс в его работе.

Зато горячая пора наступила у персонала отдела эксплуатации и ремонта зданий и сооружений.

- Согласно приказу генерального директора ОАО "Ураласбест" Юрия Алексеевича Козлова, во всех подразделениях комбината до 1 ноября проводится общий осенний осмотр производственных и административно-бытовых объектов, - говорит **начальник отдела эксплуатации и ремонта зданий и сооружений Танюхан КАБДРАХМАНОВ**. - С этой целью на местах создаются рабочие комиссии, в состав которых в обязательном порядке входят представители нашего отдела.

Для специалистов отдела это - большая нагрузка, так как зданий и сооружений у комбината "Ураласбест" много. Вместе с тем, по твердому убеждению Танюхана Дауреновича, его опыт показывает, что осенний осмотр традиционно носит, прежде всего, профилактический характер. Руководители на местах никогда не ждут до последнего. Все претензии и замечания к состоянию объектов недвижимости они устраняют сразу же при их возникновении.

В. СИНЯВСКИЙ.

Как звенья одной цепи

Тяга к электроприборам и их интуитивное понимание у Олега БАЗАРОВА (на фото) проявилась еще в детстве. Знания добавились в техникуме, навык закрепился во время службы на Байконуре и закалился за годы работы энергетиком. И сейчас Олег Викторович, энергетик участка буровых работ в карьере предприятия "Промтехвзрыв", - из тех влюбленных в свое дело профессионалов комбината "Ураласбест", кто, выбрав профессию в юности, всю жизнь не перестает в ней совершенствоваться.

Со школьной скамьи

Говорят, что все наши интересы - родом из детства. Олег Базаров свои уроки физики помнит: приборы, прямое и параллельное соединение проводников, звоночки, звеневшие, если цепь собрана верно. Однако в школе его наука эта не слишком увлекла.

- Опыты, конечно, интересно было смотреть, но учился я по физике посредственно, - признается Олег Викторович. - Электричество осваивал сам, интуитивно. Бывает, мама попросит меня, шестиклассника, посмотреть сломавшуюся электрическую плиту или утюг. Провода отсоединю, рассматриваю: "Ага, обгорели". По-другому прикрутил - заработало.

Окончив восьмой класс, не сомневаясь, решил учиться рабочей специальностью. Родители, сами всю жизнь трудившиеся на производстве (мама - на заводе АТИ оператором кардочесальных машин, отец - водителем в ОРСе, входившем в состав комбината "Ураласбест"), были не против, предоставив сыну самому выбирать, кем он хочет быть. Парню доверяли - спокойный, ответственный, занимается лыжами и биатлоном.

С местом обучения сомнений тоже не было. Асбест - город горной промышленности, поэтому и учиться пошел в горный техникум.

И там, чтобы лучше понимать основы электромеханики, пришлось снова сесть за физику. Теперь за дело взялся с интересом и быстро все освоил. Кстати, младший брат Олега Викторовича, Сергей, пошел его стопами - также в детстве тянулся к электроприборам, окончил техникум по той же специальности и тоже связал жизнь с электричеством - работает электрослесарем на Рефтинской ГРЭС.

На космодроме

Будучи студентом техникума, проникся романтикой практически всех горных профессий. Дело в том, что еще с шестого класса Олег Базаров увлекся фотоделом.

- Начинать со "Смены-8М", а когда учился на втором курсе, родители подарили "Зенит". Преподаватель горного дела Николай Викторович Тестов частенько отправлял в карьер - фотографировать экскаваторы, железную дорогу, рабочие процессы. Из этих снимков потом стенгазеты, стенды делали, - рассказывает О.В.Базаров.

Увлечение это сохранилось и по сей день.

- Сейчас процесс стал более автоматизирован, не хватает волшебства проявления фотографий. Фотоаппарат "Зенит" до сих пор в рабочем состоянии, и химикаты нашел. А вот бумагу специальную - не могу, уже не делают ее, видимо, - с сожалением рассказывает Олег Викторович.

В общем, на другие профессии посмотрел, но от выбранной не отступился. В 1982 году он окончил горный техникум и был призван в армию. Служить довелось не где-нибудь - в Казахстане, на Байконуре, обеспечивая бесперебойную подачу электроэнергетики на площадку для запуска ракет.

Нет, не совпадение - спецнабор, ракетные войска отчаянно нуждались в электромеханиках, так что на площадке Байконура тогда призвали вместе с Олегом Базаровым и практически всех его одногруппников.

- Ответственность - зашкаливающая, перебои и поломки недопустимы, слишком многое зависело от этого, - вспоминает Олег Викторович.

Вчерашний студент не мог не оценить продуманность системы и организацию профилактических мероприятий. Наряды и дежурства совмещал сначала с учебными (молодежь обучали специ-



Будучи студентом горного техникума, Олег Базаров не раз бывал в карьере - делал фотографии для стенгазет. Но даже оценив романтику всех горных профессий, к своей интерес не потерял.

ке работы электромеханика на "космическом" объекте), а потом и трудовыми буднями.

- Перед тем, как получить допуск, проходили также стажировку под руководством опытных коллег, - добавляет О.В. Базаров.

Видел он и результат труда всего коллектива - запуск ракет.

- Нас из воинской части эвакуировали в степь, но даже там все вокруг освещал огонь из сопел. Ночью становилось светло, как днем, - делится самым ярким впечатлением Олег Базаров.

Но таких моментов, берущих за душу масштабностью, было не больше десяти за два года службы. Все остальное время - проза армейской жизни.

Энергия везде одна

После армии Олег увлекся собаководством - ходил в клуб, ездил на выставки. Дома жили собаки пород боксер и доberman, а со временем компанию им составила попугай Карина - королевский какаду.

- Попугай был говорящий. "Чаю хочешь?", - спрашивает. Наливаешь себе и ей - сидит на жердочке, пьет. С собаками они жили дружно - она только иногда над ними шутила. Изображала пищащих щенков, и собаки принимались метаться по квартире - искать их, - вспоминает Олег Викторович.

Тогда же родился у четы Базаровых сын Евгений. Сейчас ему - 34 года, закончил Уральский государственный университет по специальности "инженер по металлоконструкциям". Работает на строительных объектах в Нижнем Тагиле и других городах России. Родились у Олега Базарова и две внучки.

Молодому отцу после увольнения в запас, в 1984 году, благодаря опыту и образованию, работу долго искать не пришлось - его пригласил на собеседование Владимир Андреевич Рысев, начальник бурового цеха комбината "Ураласбест". Он тогда только заступил на эту должность, молодой и активный. Поднялся по карьерной лестнице - от помощника машиниста буровой установки. Стал подбирать команду энтузиастов, себе под стать. В коллективе было немало пенсионеров и, чтобы отпустить их на заслуженный отдых, требовалась достойная смена.

- Электричество есть электричество, хоть при запуске ракеты, хоть на производстве, - решил Олег Викторович и отправился на собеседование. И сразу проникся атмосферой энтузиазма и дружбы в коллективе.

- Пришел, молодой и скромный, меня сразу окружили поддержкой. Не ругали особенно - дали возможность освоиться, пройти стажировку, сдать экзамен на квалификационную пятую группу. Экзамен принимали, как сейчас помню, в бывшем здании рудоуправления главный энергетик Геннадий Васильевич Бахтерев и его заместитель Анатолий Александрович Лебедев. Он мне, кстати, и после экзамена помогал: технику безопасности осваивать, в запчастях разбираться. Так и подружился, - рассказывает О. В. Базаров.

Олег Викторович признался, что началась его трудовая жизнь с курьеза.

- Я как понял: написал заявление - жди звонка о том, что принят. В начале второй недели ожидания забеспокоился. А тут коллега и товарищ мой Сергей Александрович Колмогоров приходит. Чего, спрашивает, на работу не ходишь? Я перепугался, на следующий день - на ковер к начальству. Думал, уволят. Но нет, просто отругали, - с улыбкой вспоминает Олег Викторович. - Коллеги потом, конечно, долго подшучивали. А вообще, считаю, что мне повезло с ними, очень благодарен тем, кто помог постичь азы профессии. Энергетик Сергей Анатольевич Колмогоров, который, кстати, и порекомендовал мою кандидатуру начальнику цеха, старший энергетик Александр Данилович Падерин - компетентный и требовательный - вводили в курс дела.

Трудовые будни

Молодой специалист осваивался. Перед ним стояла задача - обеспечить исправность оборудования станков. Ответил он сначала только за подстанцию - питающий кабель и буровой станок. Случались поломки - устранял, следил за техникой безопасности, вел контроль во время рабочего процесса, заполнял документацию...

И опять за рядовой работой - огромная ответственность, как на Байконуре, где успех запуска зависит от слаженных действий всего коллектива и, как следствие, бесперебойной работы оборудования. Ведь буровой цех открывает про-

изводственную цепочку всего комбината: его работники бурят скважины, взрывники заряжают их и взрывают, горняки грузят руду, транспортники - доставляют на асбофабрику, где ее перерабатывают.

В советское время объем производства комбината был колоссальным, все буровые станки должны были быть исправны и в действии круглосуточно. Поэтому вызывали энергетика нередко и в выходные дни, и по ночам.

- Позвонят - поломка. Отправляют за мной машину, чтобы оперативно устранить неисправность. За простои тогда крепко попадало, - вспоминает Олег Викторович.

С уходом Александра Даниловича Падерина на пенсию в 1987 году Олега Базарова повысили до старшего энергетика. После объединения буровых цехов Центрального и Южного рудоуправлений в конце 90-х годов он опять стал энергетиком. В связи с рядом преобразований внутри предприятия занимал должности: в 2000 году - начальника энергетического участка, в 2003 - заместителя начальника энергетического участка Южного рудника, после еще одной реорганизации вновь стал энергетиком, с чего и начинал. В 2012 году, кстати, получил звание "Лучший энергетик", награжден Благодарственным письмом.

- Как должность не назвать, суть - одна, - говорит он. - Степень ответственности только разная - где-то сам отвечаешь за технику, где-то контролируешь, как это делают другие. Но у нас коллектив хороший, все ребята грамотные, большинство закончили горный техникум. Одни из самых опытных работников - Юрий Александрович Койнов, Почетный работник комбината, и Владимир Леонидович Неклюдов. Доверяю им, как самому себе. Станки знают от и до, любую неисправность быстро находят и устраняют. Бригада электриков тоже отличная.

О коллегах, как и о своих учителях, Олег Викторович говорит с уважением и гордостью. И хотя сейчас у него - свой кабинет, однако вид помещения говорит о том, что все заботы и интересы владельца - в цехе, где оборудование и работники.

- Каждый день проходит расстановка, объясняю, кто что должен делать, в течение дня контролирую, а вечером - раскомандировка - доклад о проделанной работе, - рассказывает О.Базаров.

- Как за столько лет удалось не потерять интерес к профессии?

- Каждый день происходит что-то новое. Сначала - осваивал азы, потом - совершенствовал знания. В советское время внес около восьми рационализаторских предложений, которые были внедрены, - отвечает он. - Помню, как модернизировали на буровых станках лебедки, которые поднимали буровой став по тросу. Система: двигатель, редуктор и трос. Двигатели там стояли маломощные и постоянно перегорали. Так мы их заменили на двигатели хода. Старый был киловатт на семь, а новый - 22. Свою проблему решили, а вот механики взвыли - тросы начали рваться. Но потом приспособились - поставили толще трос. Теперь оборудование, конечно, намного лучше, тех проблем уже нет. Но рационализаторская мысль и сейчас не стоит на месте.

Например, скоро энергетика бурового цеха приступят к модернизации одного из станков. Ему поставят новый привод, тележки, компрессорную установку. Около 16 миллионов рублей будет направлено на закупку необходимых комплектующих, сейчас специалисты ожидают, когда их доставят.

- Бывало всякое: и хвалили, и премировали, и ругали... Но даже мысли никогда не было сменить место работы - прикипел к производству и, конечно, к замечательным людям, которые здесь трудятся, - признается Олег Викторович Базаров.

Е. ТЫРЫШКИНА.
Фото автора.

Оздоровление

Забота о состоянии здоровья сотрудников для руководства ОАО "Ураласбест" является важным направлением. Согласитесь, что эффективней будет работать коллектив, где все специалисты здоровые, чем тот, в котором постоянно находятся на больничном.

В корпоративной структуре комбината есть своя лечебная база, состоящая из нескольких медицинских учреждений - ООО "Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть", ООО "Стоматологическая

поликлиника ОАО "Ураласбест", санаторий-профилакторий "Горный лен". Примечательно, что данные организации вносят весомый вклад в оздоровление не только работников комбината, но и жителей Асбеста и близлежащих территорий.

Мы узнали, что нового в двух медицинских "китах" комбината - медсанчасти и стоматологии - и какие итоги в части оздоровления работников градообразующего предприятия можно уже подвести в этом году.

Комплексный подход



Врач-гинеколог Татьяна СТЕПЧЕНКО в медсанчасти комбината ведет прием чуть больше года. За это время пациенты высоко оценили ее профессиональные качества.

Медико-санитарная часть - форма обслуживания, приближающая медпомощь к месту работы.

За годы существования таковой в комбинате "Ураласбест" удалось не только сохранить, но и расширить коллектив медработников, укрепить материально-техническую базу. Сегодня ООО "Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть" - это многопрофильное медицинское учреждение, располагающее современной диагностической базой и высококвалифицированными медицинскими кадрами. О новостях и текущих делах в жизни медсанчасти рассказала Ирина АНУФРИЕВА, заместитель главного врача.

- Ирина Борисовна, с какими итогами подошли ко второму полугодью?

Медсанчасть комбината предлагает в полном объеме медицинские услуги по проведению периодических и предварительных медицинских осмотров работников структурных единиц ОАО "Ураласбест", а также других предприятий, учреждений и организаций города и поселков.

Здесь есть все возможности для того, чтобы к решению задачи сохранения здоровья наших пациентов подходить комплексно. Опытные специалисты оказывают консультативную и лечебную помощь в поликлинике. В объеме бесплатной медицинской помощи в рамках реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования Свердловской области работают узкие специалисты: невролог, отоларинголог, офтальмолог, дерматовенеролог, кардиолог. К ним пациент направляется после посещения терапевта. Кроме того, уже год ведет прием врач-гинеколог Татьяна Алексеевна Степченко.

Около трех тысяч работников комбината за первое полугодие 2016 года прошли медосмотр. Группу риска по состоянию здоровья составили одиннадцать человек - работники асбестообогатительной фабрики. Всего рекомендовано оздоровление в санаторий-профилакторий "Горный лен" 940 сотрудникам из прошедших осмотр. Из вновь поступающих на работу в учреждения города - 800 человек. Сейчас на очереди по прохождению медосмотров - автотранспортное предприятие ОАО "Ураласбест" и филиал "Рефтинская ГРЭС" ОАО "Энел ОГК-5".

- Какие новости в здравпунктах?

Хорошая новость - в этом году к имеющимся десяти здравпунктам на предприятиях комбината присоединилось еще два участка - на базе АБК рудоуправления и на территории Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода. К первому прикреплено 1750 работников комбината, ко второму - 1445. В этих здравпунктах работают два доктора - Елена Аркадьевна Лядыгина и Светлана Леонидовна Дерябина. Обе имеют большой стаж, трудились раньше в терапевтической сети города на базе поликлиники № 3 Горбольницы № 1. Работники структурных единиц ОАО «Ураласбест» очень довольны тем, что медицин-

ская помощь приближена. Всегда можно обратиться на участок амбулаторно и по больничному листу.

Трудно переоценить значение таких здравпунктов. За первое полугодие за оказанием помощи на территориальные участки обратилось две тысячи человек.

- Какое-то новое оборудование появилось в медсанчасти?

Приобретен электроэнцефалограф, применяемый для проведения электроэнцефалографии, с помощью которой исследуется головной мозг. Водителям-профессионалам для получения водительской медицинской справки проходить это обследование необходимо. Кабинет функциональной диагностики для данного вида исследований мы подготовили.

Немного обновили оборудование в связи с новыми требованиями. К примеру, в кабинет окулиста закуплен проектор знаков. Для кабинетов отоларинголога и невролога приобретено оборудование для более широкого оказания медицинской помощи.

Лабораторные исследования по-прежнему мы выполняем в рамках сотрудничества с екатеринбургским филиалом Лабораторной службы "Хеликс", которая работает в сфере лабораторной диагностики с 1998 года и в настоящее время является одним из лидеров лабораторной диагностики в России. Наши пациенты давно оценили ее оперативность - результат анализа или исследования высылается по электронной почте в срочном порядке, если есть такая необходимость.

- Что-то совершенно новое в лечении или профилактике было предложено пациентам?

На фельдшерском здравпункте асбестообогатительной фабрики под руководством фельдшера Марины Леонидовны Токманцевой проводится новый метод оздоровления - ингаляции минеральной водой. Данный метод был обсужден с физиотерапевтом Ольгой Николаевной Бебениной. Семь сеансов ингаляций прошли двенадцать работников, имеющих большой стаж на фабрике. Используемая для ингаляций минеральная вода "Архыз" содержит йод и натрий. Эти компоненты имеют отхаркивающие, рассасывающие свойства, которые позволяют выводить вредные частицы из бронхов. Планируется набор следующей группы работников комбината.

- Что сейчас особенно актуально?

В самом разгаре сезон вакцинации. Тысяче работников комбината планируется поставить прививку против гриппа за счет работодателя. Призываем всех пройти вакцинацию. Противогриппозные вакцины при своей высокой эффективности хорошо переносятся, повышают шанс не заболеть в период подъема заболеваемости, помогают без осложнений пережить сезон эпидемии ОРВИ и гриппа.

Здоровье - важнейший ресурс

Еще многие века назад было известно, что зубы - показатель здоровья. Об актуальной задаче сохранения зубов здоровыми, крепкими и красивыми мы поговорили с Татьяной ЯРМОЛЮК, директором ООО "Стоматологическая поликлиника" ОАО "Ураласбест".

- Татьяна Александровна, отличается ваша стоматология от других?

Безусловно, проблема сохранения зубов здоровыми, крепкими и красивыми всегда была актуальной, однако с течением времени меняются многие обстоятельства, которые могут тем или иным способом оказывать воздействие на состояние зубов, да и эстетические требования тоже становятся все выше.

ООО "Стоматологическая поликлиника" на сегодняшний день предлагает весь спектр стоматологических услуг - лечение, удаление и протезирование зубов. Несмотря на экономически непростое время, поликлиника держится на хорошем уровне, пользуется спросом, о чем говорит рост объема услуг на восемь процентов относительно показателей 2015 года. Цены, кстати, мы не поднимали. На рынке стоматологических материалов произошел рост цен по некоторым позициям, однако наши остались на уровне прошлого года.

Первоочередное правило - не навредить, помочь человеку. Врачи поликлиники стараются выполнять работу качественно. Особенность нашей стоматологии в том, что лечащий врач может в любой момент проконсультироваться с хирургом, ортопедом для того, чтобы определить, как лучше организовать лечение с учетом пожеланий и возможностей пациента.

- Часто ли обращаются за лечением работники комбината "Ураласбест"?

Изначально поликлиника была создана с целью охраны здоровья работников ОАО "Ураласбест". Когда мы начинали массовые осмотры, то обнаружили очень большую распространенность кариеса, почти стопроцентную. Регулярные осмотры и лечение за годы исправили эту картину. Доля работников комбината в общем объеме пациентов поликлиники составляет 16 процентов. Как и прежде, для них предоставляется скидка 50 процентов на стоматологические услуги, которая составляет не более семи тысяч рублей в год.

Здоровье персонала - важнейший ресурс любой компании. В экономически развитых странах управление здоровьем персонала считается одним из важнейших методов минимизации издержек компаний и стимуляции работников. Специалисты уже давно подсчитали, что больной сотрудник обходится бизнесу куда дороже, чем экономия на условиях труда. Мировая практика показывает, что правильно организованное управление здоровьем позволяет снизить заболеваемость в коллективе, количество дней нетрудоспособности, вовремя выявить хронические заболевания. И в результате - уменьшить средний срок временной нетрудоспособности. Не секрет, что производительность труда здоровых людей выше. Поэтому считаю, что внимание к состоянию зубов сотрудников комбината со стороны его администрации - верное решение.

- Хотя, кажется, это всего лишь зубы, не весь организм...

Расскажу вам интересную вещь. На службе у нашего организма - 32 радиста (то есть зуба), которые подают зашифрованные сигналы, если что-то случается с внутренними органами.

Учеными доказано, что зубы реагируют на все неполадки в организме. Проанализировав состояние зубов и имеющиеся у человека заболевания, пришли к выводу, что каждый заболевший зуб напрямую связан с состоянием какого-то из внутренних органов. Причем каждому зубу отводится своя роль "индикатора".

Приведу примеры. Замечено, что иммунитет будет резко снижаться при наличии осложненного кариеса. Врач при осмотре полости рта по состоянию слизистой может определить "самочувствие" желудочно-кишечного тракта, диагностировать возможное наличие заболевания печени, гастрит.

Многим людям, работающим в комбинате, мы помогли и помогаем сохранить зубы, повысить иммунитет, вылечить инфекционные очаги, восстановить функцию жевания, устранить заболевания желудочно-кишечного тракта, почек, сердечно-сосудистой системы.

- Какие из услуг сегодня пользуются особым спросом?

Самые распространенные - терапевтические и детские стоматологические услуги (лече-



Санитарка Разия ХУЖИНА, врач-стоматолог Татьяна НАУМЕНКО, рентгенолаборант Лариса ОСИНЦЕВА, врач-стоматолог Ярослав ЛАГУНОВ.

ние кариеса и осложненного кариеса), удаление зубов.

Начиная с прошлого года, активно оказываем услуги по протезированию дефектов зубного ряда с помощью имплантатов. Имплантация является более эффективной альтернативой традиционного протезирования. Спрос на методику в нашей поликлинике растет с каждым годом, особенно, когда дело касается передних зубов. Все пациенты, которые делали имплантацию в течение последних пяти лет, оценили результат. Имплантаты не меняют вкус пищи и дают человеку ощущение собственных зубов.

В поликлинике этой методикой владеет врач-стоматолог-хирург Равиль Гайсин - человек, который любит свою профессию, работает с желанием помочь людям, прошел специальное обучение.

Так мы помогаем сохранить внешний вид человека, жевательную функцию, дикцию без изготовления съемных протезов.

- Что нового в оборудовании?

Приобретенный рентгеновский аппарат - ортопантомограф - позволяет выявить наличие ортопедических и опухолевых процессов в костной ткани челюстно-лицевой области. В год диагностируем до четырех злокачественных опухолей, доброкачественных - до двадцати случаев. Незаменим ортопантомограф в лечении зубов у детей.

Приобретены три стоматологических автоклава. Автоклава стерилизация является оптимальным способом из всех существующих на сегодняшний день, используемых в целях предотвращения риска инфицирования пациентов. Используем крафт-пакеты для стерилизации медицинского инструментария.

Отмечу, что мы заботимся не только о здоровье пациентов, но и сотрудников нашей организации.

- Татьяна Александровна, какие общие тенденции наметились в процессе работы стоматологии?

Наблюдая за потоком пациентов, можно отметить, что поликлиника приобретает в обществе статус семейной, на лечение ходят семьями.

Считаю, мы вносим и продолжаем вносить достойный вклад в оздоровление населения города и поселков. К нам приезжают на лечение из Екатеринбурга и городов области. Режим работы позволяет увеличить доступность - мы принимаем пациентов в выходные и праздничные дни. Прием ведут врачи-стоматологи-терапевты и врачи-стоматологи-хирурги. Все пациенты имеют право на получение больничного листа по медицинским показаниям. Кроме того, теперь принимаем пациентов с острой болью без предварительной записи.