

Развиваться помогает комбинат

В ОАО "Ураласбест" ценят молодые и перспективные кадры, рассчитывают на их полноценный вклад в успех предприятия. И это не просто слова. Яркий тому пример - трудовой путь Юрия СЫСАРОВА.

Начинал Юрий в Центре автоматизированных систем управления электромехаником по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин. Занимался ремонтом компьютерной техники, прокладкой слаботочных кабельных сетей, участвовал в монтаже системы видеонаблюдения. Коллектив Центра АСУ оказался молодым, позитивным, и он легко влился в рабочую струю.

К моменту начала трудовой деятельности на градообразующем предприятии - в 2007 году - Юрий Сысаров окончил профессиональное училище № 48 по специальности "электромонтер СЦБ и связи".

- Буквально за полгода до трудоустройства на комбинат поступил в Асбестовский политехникум на заочное отделение по специальности "техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования". Начинал учиться на платной основе, но руководство комбината меня поддержало, предоставило целевое направление, - рассказывает Ю. Сысаров.

Высшее образование Юрий получил в Уральском государственном горном университете. Весной 2014 года поступило предложение от главного механика рудоуправления Александра Ивановича Валова - стать его вторым заместителем. Подумал, все взвесил и решил попробовать себя в новой должности механика. Одновременно ему предложили перейти на Рефтинскую птицефабрику энергетиком - отказался. Сложно уйти, когда комбинат дает столько возможностей для самореализации в различных сферах.

- В новой должности все было в новинку: обязанности, круг общения, уровень полномочий. Перенимая наработанный ведущими специалистами отдела главного механика опыт, составлял графики планово-предупредительных ремонтов на месяц, осваивал программу "Информационная система управления предприятием", учился формировать заявки на запасные части для горного оборудования, анализировать причины внезапных отказов и вести их учет и многое другое, что требовалось в пределах моей компетенции, - объясняет Юрий.

После изменения структуры рудоуправления Юрия Сысарова перевели в службу главного инженера рудоуправления на должность ведущего инженера. Служба решает важные задачи по повышению надежности горного оборудования, снижению количества плановых и неплановых простоев, своевременному обеспечению запасными запчастями и расходными материалами, соблюдению правил технической эксплуатации.

С начала текущего года в рудоуправлении создана группа из руководителей и специалистов для повышения эффективности производства, при участии ООО "Научно-исследовательский институт эффективности и безопасности горного производства" из Челябинска. Цель группы - разработать новые методики, рассмотреть новые подходы к работе, изыскать возможные резервы.

Молодой специалист комбината "Ураласбест" проявляет себя не только в профессиональной деятельности, но и в корпоративной жизни - кажется, нет ни одного мероприятия, в котором бы Юрий не принял участие.



Фото Д. БОРИСОВОЙ.

- Главное - не бояться проявить себя, участвовать в мероприятиях. Видя инициативу, руководство ОАО «Ураласбест» всегда поддержит, - уверен Юрий СЫСАРОВ, ведущий инженер рудоуправления.

Активная жизненная позиция, как признается Юрий, выработалась именно на комбинате. Первый серьезный шаг, чтобы раскрыть себя - участие в конкурсе "Лучший парень комбината-2011". По итогам конкурса жюри присудило Юрию победу в номинации "Надежда хризотила". Далее последовал Форум молодых специалистов, окончание Школы перспективного резерва. В декабре 2013 года Юрий был избран в Совет молодых специалистов ОАО "Ураласбест". Сегодня он - заместитель председателя Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест", возглавляет Совет молодых специалистов рудоуправления.

- Молодые специалисты представляют интересы молодежи перед руководством структурных единиц и комбината в целом, по возможности помогаем в решении частных и производственных вопросов, участвуем в разработке рационализаторских предложений, представляем градообразующее предприятие на различных форумных площадках областного, регионального, государственного уровней, участвуем в культурных, спортивных, массовых мероприятиях, пропагандируем здоровый образ жизни и активную жизненную позицию, - рассказывает Ю. Сысаров.

Существенную поддержку работникам, имеющим статус молодого специалиста, оказывает комбинат "Ураласбест". Например, установлена ежемесячная персональная надбавка к заработной плате в размере одной тысячи рублей пропорционально отработанному времени. Молодому специалисту при получении государственной субсидии на улучшение жилищных условий молодой семьи предприятием может быть предоставлен дополнительный денежный займ. Также при необходимости комбинат "Ураласбест" выходит с ходатайством о предоставлении места в детском саду ребенку молодого специалиста.

Среди самых значимых мероприятий, в которых довелось Юрию Сысарову принимать участие, - Всероссийский форум рабочей молодежи в Челябинске, Международный форум "Профсоюз и молодежь" в Киргизии, агитпробег "В защиту хризотила" по маршруту Асбест-Ясный-Житикара, маршдежная выездная школа Гражданского университета Свердловской области.

Первый этап исследовательских работ

С целью повышения эффективности ведения горных работ в рудоуправлении ОАО "Ураласбест" проводятся исследования совместно с консалтинговой фирмой "НИИОГР" (бывший Научно-исследовательский институт открытых горных работ, г. Челябинск).

В состав рабочей группы вошли как представители института, так и специалисты комбината. С февраля 2016 года по настоящее время осуществляется анализ производственных и управленческих процессов в рудоуправлении, выявляются проблемные моменты и места возникновения непроизводительных затрат.

В сентябре завершится первый этап исследований. Цель, которую необходимо достигнуть в данном проекте - существенно снизить себестоимость экскавации горной массы.

Ремонт путей - полным ходом

Управление железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" в летний период активно осуществляет большой объем ремонтных работ.

В течение летних месяцев 2016 года отремонтировано 7447 погонных метров железнодорожных путей на железобетонных шпалах и 4853 погонных метра - на деревянных шпалах. Заменены 13 стрелочных переводов. Все работы удалось завершить с опережением сроков, установленных титульным списком капитального ремонта оборудования.

Кроме того, ведутся строительно-монтажные работы в производственном здании на станции Восточная. Сюда в целях оптимизации производственного процесса будет перемещено депо по ремонту тяговых агрегатов с Южной промышленной площадки.

Дополнительно в производственных и административно-бытовых помещениях станции Восточная произведена замена теплоносителя в отопительной системе - пар заменен на воду, установлены узлы учета погодного регулирования, что позволит снизить затраты на отопление помещений.

ТИМ сырьем обеспечен

Традиционно в летний период на асбестообогатительной фабрике ОАО "Ураласбест" готовятся запасы габбро для завода по производству теплоизоляционных материалов.

Схема наработки запасов именно в летнее время predetermined технологическими свойствами породы габбро, эффективность переработки которой при зимних температурах снижается. В нынешнем сезоне в течение июня и июля создан необходимый запас габбро, то есть завод по производству теплоизоляционных материалов обеспечен сырьем до следующего лета.

Охрана труда - в приоритете

Подведены итоги работы в области охраны труда и промышленной безопасности в ОАО "Ураласбест" за первое полугодие 2016 года.

По оценке специалистов, проведение профилактических работ способствовало снижению показателей по травматизму, по общей и профессиональной заболеваемости. Дали результат постоянные внутренние проверки: в этом полугодии комиссиями различных рангов проведено 276 проверок по состоянию охраны труда и промышленной безопасности на комбинате. Сказывается и каждодневная кропотливая работа уполномоченных по охране труда в структурных единицах ОАО "Ураласбест", которых в целом по комбинату - 127 человек.

В этом году по итогам смотра-конкурса на звание "Лучший уполномоченный по охране труда" профсоюза строителей России лучшим уполномоченным признана **Светлана Ивановна ГВОЗДИК**, лаборант ОТК асбестообогатительной фабрики. Светлане Ивановне вручены диплом и денежная премия.

Т. НОВГОРДОВА,
начальник рекламно-информационного бюро
ОАО "Ураласбест".

■ Человек труда

■ За ними - будущее!

Машинист локомотива - профессия для романтиков и настоящих мужчин

Трудовой путь Николая Михайловича САВИНКИНА, машиниста тягового агрегата Управления железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест", пожалуй, как у многих: училище, практика, армия... Бригада его в соревнованиях по вывозке горной массы - в лидерах.

- На Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод недавно отправляли наш электровоз № 61 - на плановый ремонт. Подкрасили, обновили. Зеленый, полосы красные, - делится новостями с рабочего места Николай Савинкин. Сам энергичный, а глаза усталые - на интервью пришел прямоиком с ночной смены.

В город горного льна он приехал из Тюменской области: Ишимский район, село Второпесьяново, колхоз имени Кирова. Отец - токарь. На матери - хозяйство и пятеро детей: четверо сыновей и дочка. Николай - средний. В школе программой было предусмотрено обучение управлению трактором. После восьмого класса все школьники на уроках труда отправлялись в поле - на школьный участок, на котором ученики сами сеяли, пахали. В 16 лет Николай Савинкин уже был трактористом. Тогда и понял: "Техника - мое".

Деревенский крепкий паренек приехал в Асбест в 1979 году поступать в училище № 48 на машиниста электровоза.

- Город впечатлил сильно. Хотя было-то три улицы - Ленина, Мира, Уральская. А строился, как на дрожжах! Буквально на глазах выросли 67-й квартал, улица Калинина. Диву давался, - вспоминает первые впечатления от Асбеста Николай Михайлович. - Жил в общежитии на Челюскинцев, 15. Из окна тогда был виден только частный сектор. Помню, увидел карьер в первый раз. Подумал: "Во, яма большая! Как ее вырыли такую?", - смеется над собой молодым машинист.

Учиться в училище Николаю предстояло год. Если бы после восьмого класса пошел, то - три. В группе было девятнадцать парней, но в профессии задержались немногие. А Савинкин прижился, прикипел к Асбесту и комбинату "Ураласбест".

Преподавателем и классным руководителем группы был Николай Михайлович Усов. Учил с душой. Бывало, говорил: "Электровозы - это вам не железяки, а живые организмы, надо их слышать и чувствовать".

- Да, они все так говорят! - улыбается Николай Михайлович. - Учителя, наставники, коллеги - все, кто на моем профессиональном пути встречался. Повезло общаться с людьми, влюбленными в свое дело.

Год студенчества пролетел, как миг, и особенно запомнился бесконечными соревнованиями, в которых студент из Второпесьяново участвовал, всегда занимая первые места. Так оно пошло и дальше. Это потом мне скажут его коллеги: "Николай Савинкин? А-а-а, знаем. Это чемпион по всему, что круглое!". Волейбол, футбол, баскетбол, настольный теннис, бильярд. В цехе и комбинате участвовал в соревнованиях и был неоднократным победителем. Одна из ярких и свежих побед - первое место в кубке профсоюзной организации комбината "Ураласбест" по бильярду, состоявшемуся в ноябре 2015 года. На областных турнирах тоже выступал. Команда спортсменов рудоуправления вообще очень сильная, все кубки и медали собирает. Так что в разрезе общественной жизни спорт для Николая Савинкина - как вторая профессия.

По окончании студенческих денечков направился выпускник на работу в Южное рудоуправление. Три месяца ремонтировал вагоны. Последний вагон - полностью сам. Потом ушел в армию. Служил в Перми в войсках гражданской обороны. Служба тоже связана с техникой, так уж повелось по жизни. Два года был водителем химической машины, выполнял спецобработку и обеззараживание территории.

Из армии - прямоиком на комбинат.

- Учился управлять электровозом, устройство его изучал, техническое обслуживание во время поездки. Набирался опыта. Сейчас все как-то по ускоренной программе устроено, а мы без спешки, не торопясь учились, - считает Николай Михайлович. - К молодым опытные коллеги относились, как к равным. Раньше же как? С армии пришел - значит, мужик.

Помощник машиниста сдал экзамен, и его допустили к самостоятельной работе - управлять электровозом № 237. Два моторных, восемь грузовых вагонов. Груз - 920 тонн горной массы. Три поездки за смену. Долго еще впечатляли машиниста масштабы производства. Узнал, что общая протяженность железнодорожных путей - более четырехсот километров. Как от нас до Тюмени ветка, плюс еще сто километров!

- А какой маршрут любимый?

- Конечно, на фабрику! На отвалы пустую породу везешь, а тут груз для дела.

- Чем привлекательна ваша профессия? Почему пришлось по душе?

- За окнами меняются виды... Романтика стука колес, блеска рельсов и запаха шпал. Дорога уходит за горизонт, пейзажи карьера, природа красивая в разные времена года. Зимой впереди - заснеженные рельсовые нити, деревья в инее. Весной - пробуждение природы. Лисы бегают, только худые какие-то, не сказочные. Они быстро-быстро по бортам карьера поднимаются, шустрые. К электровозу подбегают, еды просят. Приходится делиться куском хлеба. Лось как-то дорогу переходил. Железная дорога - она такая... Впечатлений много дает.



Николай САВИНКИН: Все, кто встречался на моем профессиональном пути, - люди, влюбленные в свое дело.

- Тяжело работать? Нагрузка ведь на зрение и слух, воздействие электромагнитного излучения, вибрации ...

- Вредно вообще все. Сидеть в офисе перед монитором - вредно, под землей - вредно. Болезни можно и по ста другим причинам получить. Главное - жесткая дисциплина, это - залог и здоровья, и безопасности движения. Знаете, локомотивщики часто говорят, что машинист ошибается и проезжает сигнал только раз в жизни. Этим все сказано.

- Значит, вы девять лет отработали на электровозе № 237 и еще 14 лет - на электровозе № 61. Какие перемены были в работе?

- Я бы и еще 14 лет поработал на электровозе № 61, - улыбается собеседник. - Меня все устраивает. Что менялось? В 1993 году Центральный и Южный рудники объединили. График работы поменяли. Раньше был скользящий - в три смены по восемь часов каждая. Три дневные - с восьми утра до четырех вечера. Три вечерние - с четырех вечера до двенадцати ночи и три ночные - с двенадцати ночи до восьми утра. Последнюю ночь, конечно, ехали на автопилоте. И вот перешли на смену по двенадцать часов. Из четырех дней - одна ночь. Так и работаем много лет. В бригаде нас четверо: два молодых и два стажиста. Илья Сычугов - моего возраста, у него стаж за 30 лет перевалил, он, кстати, Почетный работник комбината. Молодежь - Денис Закрятин и Сергей Титовец - толковые, хорошие ребята. Начальник смены А - Сергей Владимирович Бормотов. Коллектив очень хороший, сплоченный. Всегда друг другу помогаем, работа такая, что одному никак не справиться...

Дружные, теплые отношения и в семье машиниста. С будущей супругой Николай Савинкин познакомился в общежитии, она приехала в Асбест после учебы в металлургическом техникуме из города Юрюзань. Нина Викторовна трудилась на Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе в литейном цехе, сначала - мастером формовки, а после - технологом. Ее стаж работы на комбинате - 40 лет.

Когда Савинкины поженились, им дали комнату в том же общежитии. Дочь Екатерина родилась в 1984 году. А когда Кате было два годика, семья получила квартиру в новом доме на улице Мира. Холодильник и диван - две вещи в пустой квартире. Ели на полу. Но радость от обретения собственной жилплощади затмевала все трудности молодой семьи.

Сейчас дочь Екатерина - выпускница Уральского государственного лесотехнического университета, инженер в строительной компании. Жена - год как на пенсии. Вместе занимаются огородом.

- Зачем нам отели и базы отдыха, если сад на 101-м квартале есть? Семья, работа, спорт. Мне хватает, - итожит Николай Савинкин.

Развиваться помогает комбинат

Продолжение. Начало на 21-й странице.

Три года подряд команда молодых специалистов комбината "Ураласбест" принимает участие в чемпионате Уральского федерального округа по рафтингу. В 2014 и 2015 годах занимала третье место. Дебют на соревнованиях для комбинатовской молодежи оказался богат не просто на призовые места, судьба распорядилась так, что ребятам представился шанс побывать на чемпионате России по рафтингу, который проходил на Алтае.

- С каждым годом работе с молодежью на комбинате "Ураласбест" уделяется все больше внимания. Даже в рамках Школы перспективного резерва есть возможность молодым работникам пообщаться с руководством ОАО "Ураласбест" и ведущими специалистами. Из первых уст узнать стратегию, перспективы предприятия, в рамках диалога обсудить насущные для молодежи вопросы, - считает Юрий. - Очень важно, что руководство делает ставку на нас, молодежь, ведь будущее - за нами!

Что касается спортивной жизни, то и здесь Юрий принимает активное участие. Входит в состав команды рудоуправления. В рамках Спартакиады, например, по волейболу в своей подгруппе у команды всегда призовые места. На 19-й легкоатлетической эстафете среди команд предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест", которая проходила в День строителя, команда рудоуправления по итогам забега заняла третье место.

- На лыжероллерной трассе поселка Папанинцев Совет молодых специалистов 20 августа организовывал Первенство по велоспорту среди работников ОАО "Ураласбест" и дочерних предприятий в возрасте до 30 лет включительно. Отрадно, что количество желающих участвовать в соревнованиях из года в год растет, - отмечает заместитель председателя Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест". - Заметил, что не у всех желающих поучаствовать в соревнованиях есть велосипед, поделился с руководством рудоуправления идеей: купить велосипеды и использовать их на соревнованиях, а в другое время оказывать услуги населению. Например, организовывать велопрогулки на базе отдыха "Петушки". Сейчас идет закупка велосипедов.

Юрий отмечает, что большую помощь и поддержку в профессиональной и общественной деятельности ему как молодому специалисту оказывают руководители, специалисты и молодые работники рудоуправления. Например, для участия в городском фотоконкурсе "Асбест - город контрастов", где Юрий занял третье место, принял активное участие в подготовке и предоставил свою коллекцию Уральских минералов главный инженер рудоуправления Юрий Сергеевич Хижняков.

- Главное - не бояться проявить себя, участвовать в мероприятиях, - считает Ю. Сысаров. - Видя инициативу, руководство комбината всегда поддержит!

Как, например, поддержал Совет молодых специалистов, профсоюз, руководство градообразующего предприятия еще одну идею молодого специалиста.

- Веду работу по внедрению норм ГТО на комбинате "Ураласбест". Решили, что опробуем программу сначала на молодежи, потом будем привлекать к сдаче норм ГТО работников комбината других возрастов, - уточняет молодой специалист.

Свободное время Юрий Сысаров тоже предпочитает проводить активно - волейбол, лыжи, бег, плавание, катание на велосипеде. Тренировки сочетает с общением с друзьями, интересными людьми, ходит в кино, посещает театры, ездит на рыбалку, немалое внимание уделяет и самообразованию. Что касается планов на жизнь, Юрий мечтает вырастить сына, построить дом и посадить вокруг него вишневый сад.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Д. БОРИСОВА.

Вести из подразделений: завод ТИМ

Инновации: урожай без почвы

В сентябре 2010 года в Асбесте состоялось официальное открытие завода по производству теплоизоляционных материалов. Проект его строительства начал разрабатываться еще в 2007 году. Создание предприятия было обусловлено растущим спросом на строительные материалы в целом, и высокотехнологичную теплоизоляцию в частности, а также необходимостью диверсификации производства градообразующего предприятия ОАО "Ураласбест".

Свое главное назначение - быть современным высокотехнологичным предприятием по выпуску высокоэффективной базальтовой тепло- и звукоизоляции - завод исполняет исправно. Нарастивает объемы, совершенствует производственные процессы, развивается. И спустя шесть лет со дня открытия вновь удивил нас. Чем? Освоением нового вида продукции - субстрата для выращивания овощных культур без почвы. Эта технология называется гидропоникой. Об этом рассказали **Владимир БОБЕР, директор завода по производству теплоизоляционных материалов**, и специалисты производственно-технического отдела предприятия.

Для начала, конечно же, просим сотрудников завода разъяснить, что за гидропоника такая? Оказалось, это и метод, и материал для выращивания растений без почвы с применением искусственных субстратов различного происхождения. Все необходимые минеральные вещества в данном случае культуры получают из специально приготовленных питательных растворов, которые подаются к корням тем или иным способом. Гидропоника, по сравнению с почвенным выращиванием, имеет ряд неоспоримых преимуществ. Этот метод культивации позволяет растению не тратить силы на поиск питательных веществ - они подаются прямо к корням, а это значительно ускоряет рост и повышает урожайность.

Признаться, сельскохозяйственная тема неожиданно и причем уверенно звучит из уст специалистов завода. Ясное дело - в вопросе поднаторели. Подготовка к освоению нового вида продукции была серьезная, основательная, заняла не один



Ведущие инженеры-технологи Наталья ОСИНЦЕВА и Сергей НИФАНТОВ с экспериментальной рассадой в производственно-техническом отделе.

год. А главный результат на подходе - с начала сентября завод ТИМ осуществляет поставку первого заказа: семь тысяч штук матов субстрата на полтора гектара для Челябинского агрокомплекса "Чурилово". Это крупное производственное тепличное хозяйство на Урале, применяющее данную технологию. Выполняет оптовую продажу овощей, предлагает свежие помидоры, огурцы, зелень, живые цветы.

А начиналось все так... В 2014 году получили сведения об использовании каменной ваты для проращивания культур. Собирали информацию, брали образцы, проводили опыты, испытания.

- Использованием каменной ваты в качестве теплоизоляци-

онного материала сегодня уже никого удивить нельзя. И в самом деле, благодаря превосходным теплоизоляционным и эксплуатационным характеристикам этот материал активно используется практически во всех строительных отраслях. Однако исключительные характеристики каменной ваты, обусловленные свойствами базальтового волокна, позволили найти ей самое широкое применение и в такой "неожиданной" отрасли, как сельское хозяйство, - рассказывает Владимир Бобер, демонстрируя образец.

Выглядит он, как игрушечный конструктор: в середине кубика - пробка. В нее потом посадят семечко. Проросший саженец "сядет" в кубик. Затем кубик с

проросшей рассадой ставится на мат. Корневая система будет находиться не в почве, а в просторанстве между волокнами ваты. Субстрат из пористого и химически нейтрального материала позволит корням "дышать" и одновременно с этим даст возможность насыщать их нужными для активного роста минеральными веществами. Растет себе рассада, набирает сил, а затем - растение вырастает полностью, вплоть до сбора урожая.

- Из чего вата?

- Из горных габбро-базальтовых пород. Видите, противоположный по свойствам продукт изобретали: теплоизоляция должна максимально отталкивать влагу, а в гидропонике надо наоборот увеличивать гигроскопичность этого волокна, чтобы была способность всасывания питательных растворов. Ранее в таком ключе вата, произведенная из этого минерала, не рассматривалась, - отметил Владимир Иванович.

В общем, после проведения испытаний в 2015 году были отправлены образцы субстрата в несколько тепличных хозяйств. Ждали результатов. Получили положительные отзывы.

- Местным предприятиям выгоден российский производитель, - подчеркивает истину директор завода.

Трудно не согласиться - в экономическом развитии страны импортозамещение становится особенно актуальным.

Кстати, на заводе также проводили эксперименты. Наглядный пример - на подоконнике в производственно-техническом отделе зеленеет рассада помидоров. Выращенная на субстрате собственного производства.

Так вот, особенно приглянулся наш вид продукции агрокомплексу "Чурилово". С одного квадратного метра они сняли 46 килограммов огурцов. Озвученная цифра - праздник для специалистов завода. Сколько было всего сделано, чтобы прийти к такому результату!

На данный момент образцы отправлены в Казахстан, Тюмень, Заводоуковск, Пермь, Челябинск, Магнитогорск, Барнаул, Новосибирск, Ижевск, Уфу, Ханты-Мансийск, Сыктывкар.

Ведущий инженер-технолог ПТО Наталья Осинцева сопровождает к производственному участку, по дороге рассказывает:

- Приобрели новое оборудование российского производства. Создали небольшой участок. Провели обучение специалистов. Продукция в данный момент имеет все необходимые сертификаты.

- Новые рабочие места были созданы?

- Да, четыре человека трудятся на участке. Здесь требуются специалисты с достаточно высоким техническим уровнем. Осваивать новую технологию - очень ответственное дело, - говорит Наталья Юрьевна.

Съемщик теплоизоляционных изделий Антон Горных на участке с самого его возникновения занимается распиловкой плит. Необходимо производить плиты в нужной заказчику геометрии. Кстати, тепличное хозяйство "Чурилово" в первом своем заказе выбрало продукцию одной геометрии под огурцы и помидоры. Ее они используют в двойном обороте: сначала выращивают огурцы, следом - помидоры. Один мат дает два урожая. В планах - пойти на третий. Безгрунтовое культивирование экономически выгодно.

А вот оборудование для упаковки. Она должна быть особая, герметичная. Специалисты отмечают, что к ней требования особенно высокие.

- Не было опасений, неуверенности в начале пути по созданию нового вида продукции? Все-таки агротехнологии - совсем другая песня...

- Поставленные цели и задачи были неожиданными. Но все новое всегда интересно! Взялись за работу с энтузиазмом и оптимизмом, - ответила Наталья Осинцева.

Завод по производству теплоизоляционных материалов - отличный пример динамичного развития. Работая всего шесть лет, специалисты предприятия создали инновационный продукт.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Актуальное интервью

Закупки - на новом уровне

Ежедневно специалисты по закупкам любого предприятия выполняют массу срочных и очень важных задач, причем быстро и безошибочно. Между тем, самые прогрессивные организации идут дальше, применяя новые стратегические подходы в управлении закупками. Комбинат "Ураласбест" - один из передовиков в этом направлении. О новом подходе в данном вопросе рассказал Виктор ЩАПОВ, заместитель начальника отдела материально-технического снабжения ОАО "Ураласбест".

- Виктор Николаевич, какие шаги предпринимались на пути к повышению эффективности закупок?

- Начну с того, что в конце 2012 года руководством акционерного общества было принято решение о внедрении новой компьютерной программы на базе международной программы OracleE-BusinessSuite. На первоначальном этапе разработку и внедрение пилотного проекта данной программы решили провести по двум блокам - "Закупки и запасы" и "Техническое обслуживание и ремонт оборудования". Первый блок - в отделе материально-технического снабжения комбината, второй - в рудоуправлении. Для оказания методической помощи по разработке и внедрению программы был заключен договор с московской компанией "БДО Юникон Бизнес Солюшн".

- Как проходило внедрение? Ведь любую новую программу нужно ка-

ким-то образом адаптировать под специфику конкретного предприятия.

- Отдел материально-технического снабжения с начала 2013 года активно подключился к созданию адаптированной под специфику работы акционерного общества компьютерной программы, которую впоследствии назвали "Информационная программа управления производством". Сокращенно - ИСУП. Для этого в отделе снабжения сформировали группу в составе: ведущего инженера Юлии Бердниковой, ведущего бухгалтера Светланы Прокиной, ведущего инженера Татьяны Свида, инженера второй категории Нины Фроловой. Группа без отрыва от основной работы разработала 45 бизнес-процессов и функциональных расширений к ним. В них отражены все процессы, проходящие в отделе снабжения: от составления и принятия заявки на закупку до получения,

хранения и списания товарно-материальных ценностей. Для этого потребовался целый год кропотливой и напряженной работы.

- Кто еще помогал на этом сложном этапе?

- Существенную помощь в разработке бизнес-процессов оказывали представители московской компании "БДО Юникон Бизнес Солюшн" и Андрей Корчемкин, в то время главный архитектор проекта, а сегодня - начальник отдела развития ИСУП, а также - главный бухгалтер отдела материально-технического снабжения Елена Шклянюк. На этапе разработки данного блока программы были пройдены все классические шаги по внедрению нового.

- Психологический фактор? Вы об этом?

- Да, и отрицание, и страх, и сопротивление... Но все преодолели, и пришло понимание, что данная программа необходима. В феврале 2014 года после проведения всех необходимых тестовых проверок наш отдел перешел на работу в новой программе. На первоначальном этапе в программе ИСУП "Закупки и запасы" стали работать рудоуправление, ОМТС и Центральная лаборатория по контролю производства. По мере отработки и доводки

программы до наших требований подключались и другие структурные единицы акционерного общества. С августа 2015 года все структурные единицы перешли на работу в данной программе, впоследствии подключилось и дочернее предприятие - ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод".

- Что дал переход на программу ИСУП?

- В первую очередь, повысилась ответственность исполнителей на каждом этапе работы. В программе четко отражается - кто и когда инициировал закупку материалов, кто проверил и утвердил заявку в структурной единице, в какое время заявка поступила в отдел материально-технического снабжения. Как прошла проверка соответствия лимитов денежных средств, выделенных на закупки подразделению, когда принята или отклонена и по какой причине инженером ОМТС и к какому сроку она будет исполнена. Далее отражается информация по поступлению материалов по данной заявке на склад базы ОМТС, готовность к отпуску и дата получения материалов заявителем. Затем отслеживается поступление материалов на склад заявителя, хранение, выдача в производство и списание по определенным статьям расходов. Все кажется простым, но проделана огромная работа.

■ **Актуальное интервью**

Закупки - на новом уровне

Окончание.
Начало на 23-й странице.

- Нет, простым совсем не кажется... Наверняка, и Центру автоматизированных систем управления пришлось подключаться?

- Центру АСУ потребовалось интегрировать программу ИСУП с существующей программой "Учет товарно-материальных ценностей", заменить практически все компьютеры на рабочих местах инженеров ОМТС на более современные, отвечающие требованиям новой программы. Установить компьютеры на рабочих местах кладовщиков и провести локальную сеть, обучить кладовщиков навыкам работы на компьютере.

Рабочая группа ОМТС по внедрению программы ИСУП также провела обучение инженеров, кладовщиков ОМТС и соответствующих работников структурных единиц работе в программе ИСУП.

- На складах тоже пришлось все менять?

- Много работы проделано и на складах базы ОМТС и структурных единиц в части приведения в порядок мест хранения материалов и запасных частей. Для каждого сортамента были назначены места хранения, проведена сортировка материалов в соответствии с указанными местами хранения, дополнительно подготовлены места для материалов, готовых к отпуску. Все это позволило систематизировать хранение материалов на складах и более оперативно производить их выдачу.

- Есть ли существенные отличия по сравнению с предыдущей программой?

- По сравнению с предыдущей программой, это - инновационный продукт, который позволяет усовершенствовать систему управленческого учета, анализировать работу всего направления "Закупки и запасы". В настоящее время разработано более двадцати различных экономических отчетов, которые помогают руководству акционерного общества, руководителям структурных единиц анализировать получение и использование материалов и запасных частей, а работникам ОМТС - более эффективно работать в части обеспечения материалами, отслеживать их движение, видеть остатки и расход по ним и многое другое.

- На сегодня программа ИСУП - конечная точка совершенствования управления закупками?

- Нет, это еще не предел, функциональные возможности данной программы до конца не исчерпаны. Необходимо провести дальнейшую доработку программы с учетом выявленных замечаний, сформировать дополнительные формы отчетов и выполнить ряд других задач, которые позволят более эффективно расходовать средства на закупку, рационально использовать покупаемые материалы и в результате значительно уменьшать затраты. А в конечном итоге - повысить конкурентоспособность нашей продукции, получить дополнительную прибыль и с уверенностью смотреть в завтрашний день.

М. БАТЛУК.

Сезон выдался "жарким"

Санаторий-профилакторий "Горный лен" за оздоровительный сезон 2016 года принял 722 человека, в том числе 437 детей. Около 60% отдыхающих - члены семей работников комбината "Ураласбест". В нашей здравнице рады и гостям из области, приезжающим сюда отдохнуть и подлечиться. Сотрудники профилактория с улыбкой отмечают, что сезон выдался по-настоящему "жарким", с большим наплывом отдыхающих.

Специфика работы профилактория - совмещение оздоровляющих заездов "Мать и дитя", организованных по инициативе комбината, с санаторными сменами детского лагеря. Программы для детей, приехавших с родителями, и ребят, отдыхающих в лагере, кардинально ничем не отличаются.

Режим дня в "Горном лье" традиционен, с годами он не меняется. Утром - процедуры для детей, после обеда - для взрослых. Для юных отдыхающих выстроена своя система питания - создано отдельное меню. Особый детский стол включает в себя фрукты, сок, сладости, мороженое, кислородные коктейли, травяные отвары.

Ежегодно к летнему оздоровительному сезону санаторий-профилакторий принимает в штат дополнительных сотрудников: педагогов, воспитателей, аниматоров. Они составляют для детей специальную развлекательную программу, в которую входят спортивные игры и соревнования, разные конкурсы и викторины, дискотеки. В подарок самые активные отдыхающие получают призы от санатория-профилактория "Горный лен" и сувенирную продукцию комбината "Ураласбест".

- Градообразующее предприятие - комбинат "Ураласбест" - на



Валентина ГОЛОВКИНА работает в лаборатории асбофабрики. Отдых с сыном Владимиром решили провести в санатории-профилактории "Горный лен". Особенно мальчику полюбились массаж и занятия в бассейне.

протяжении многих лет ведет социальную политику по оздоровлению подрастающего поколения, - объясняет главный врач санатория-профилактория "Горный лен" Ольга БЕБЕНИНА. - Это позволяет вырастить активных, целеустремленных, трудоспособ-

ные кадры, обеспечивая предприятию будущее.

Новшество текущего года - активное сотрудничество здравницы с молодыми членами профактива ОАО "Ураласбест". Инициативная группа каждый заезд посещает отдыхающих. Сначала рас-

Учения прошли успешно

Обучение работников ОАО "Ураласбест" в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера организуется в соответствии с требованиями федеральных законов, постановлений правительства Российской Федерации и правительства Свердловской области, плана основных мероприятий ОАО "Ураласбест" в части гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Основная цель обучения - повышение готовности работников к умелым и адекватным действиям в условиях угрозы и возникновения опасностей при чрезвычайных ситуациях, ведении военных действий или вследствие этих действий.

Проведение учений и тренировок по ГО и ЧС является высшей и наиболее эффективной формой подготовки организаций в целом, их органов управления, руководящего состава, личного состава нештатных формирований ГО (НФГО), рабочих и служащих, не входящих в состав формирований, к решению задач гражданской обороны.

Учения и тренировки позволяют проверить реальную обстановку по выполнению мероприятий гражданской обороны, а также дают возможность практически отработать весь комплекс мероприятий с учетом особенностей территориального



размещения, специфики производства объектов и других особенностей.

В соответствии с Планом основных мероприятий УЖДТ в области гражданской обороны,

предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на 2016 год и приказом директора УЖДТ "О подготовке и проведении тактико-специального учения", 17 июня 2016 года на базе управле-

■ **Лето-2016**

сказывают детям о профсоюзных организациях, а затем устраивают спортивные соревнования между командами профактива, лагеря и отдыхающих семей.

В "Горном лье" есть специальная игровая комната. Родители могут оставить ребенка под присмотром профессиональных педагогов. У юных отдыхающих есть возможность попробовать себя в роли художников, поиграть в настольные игры и даже научиться вышивать.

Еще одна отличительная особенность отдыха в профилактории этим летом - свои собственные Олимпийские игры, которые проводятся в каждом заезде. Дети соревнуются в различных спортивных дисциплинах - прыжках, беге, плавании.

В нашу здравницу с радостью приезжают и гости из области. В этом году здесь отдыхает семья Заостровных из Екатеринбурга. Несколько лет назад Алевтина Владимировна город покинула, а до этого работала бухгалтером в Управлении комбината "Ураласбест". Внучку Ангелу А.В. Заостровных в "Горный лен" привезла впервые, чтобы показать, как отдыхают на малой родине бабушки.

- Нам здесь очень нравится, - поделилась впечатлениями А.В. Заостровных. - Все вокруг так чисто, красиво. Коллектив очень дружный и профессиональный. Всем советуем отдыхать именно здесь, в санатории-профилактории "Горный лен"!

А. РУБЛЕВА.
Фото автора.

■ **Гражданская оборона**

ния и вагоноремонтного депо проведено тактико-специальное учение по теме: "Управление мероприятиями при ликвидации ЧС в результате аварии на БАЭС".

Отрабатывается вопрос оповещения и сбора сил управления ГО. Собран руководящий и командно-начальствующий состав. На ВРД направлена оперативная группа. Доложена метеобстановка. Штабом разработан план дальнейших действий. Силы и средства объектового звена РСЧС приведены в готовность к действиям по ликвидации последствий ЧС.

На втором этапе отработаны практические действия сил и средств ГО УЖДТ в случае возникновения чрезвычайной ситуации радиоактивного характера. Развернут пункт выдачи средств индивидуальной защиты работникам вагоноремонтного депо. Отработаны действия по герметизации помещений для укрытия работников. Организована йодная профилактика.

После окончания тактико-специального учения был проведен подробный анализ. Приказом директора УЖДТ Д.В. Александриным объявлена благодарность участникам учений.

В. ИВАНОВ.

городская газета. год издания 87-й

Асбестовский
Рабочий

По итогам подписной кампании 2016 года в редакции газеты "Асбестовский рабочий" проведен РОЗЫГРЫШ ПРИЗОВ среди работников ОАО "Ураласбест".

Выигрыши можно получить в редакции газеты "Асбестовский рабочий" ежедневно, кроме выходных дней - с 8.00 до 17.00, перерыв - с 12.00 до 13.00. Телефон для справок: 7-50-19.

Таблица выигрышей

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Подразделение	Выигрыш
1	Маслов О.Ю.	УЖДТ	эл. чайник
2	Соколова А.А.	УЖДТ	кружка от "АР"
3	Коковина Т.В.	Служба по защите имущества	эл. чайник
4	Алексеев Ю.В.	Служба по защите имущества	кружка от "АР"
5	Чебаков В.В.	рудоуправление	сертификат
6	Андропова Е.В.	рудоуправление	кружка от "АР"
7	Большакова Е.В.	асбофабрика	сертификат
8	Крючкова В.А.	завод по производству ТИМ	сертификат
9	Дружинин В.П.	автотранспортное предприятие	сертификат