

С Днем строителя, работники и ветераны ОАО «Ураласбест»!



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего» № 7 (148). 11 августа, четверг, 2016 год. № 99-100 (13618-13619)



О молодых работниках Александре ЧЕРНУХИНЕ,
Сергее ПОДНЕБЕСОВЕ и Илье МИФТАХОВЕ
читайте на 12-й странице.

■ Слово - генеральному директору

Надежда - на горняцкий коллектив



Комбинат «Ураласбест» отмечает свой профессиональный праздник уже не одно десятилетие. Крепки горняцкие традиции на градообразующем предприятии, несмотря на экономические бури.

По той же хорошей традиции накануне Дня строителя мы встретились с генеральным директором ОАО «Ураласбест», Почетным гражданином города Асбеста Юрием Алексеевичем КОЗЛОВЫМ, который рассказал о буднях горно-добывающего предприятия:

- По итогам первого полугодия, несмотря на трудности, ситуацию на предприятии можно назвать стабильной. Недавно принимал участие в заседании руководителей предприятий стройиндустрии Свердловской области. Так вот там прозвучали такие цифры: за прошедшее полугодие жилья стало строиться на 20 процентов меньше, чем за аналогичный период прошлого года, инвестиции в основные капитальные вложения также снизились на 20 процентов к прошлогоднему уровню, 48 процентов предприятий стройиндустрии – убыточны.

На фоне этих цифр «Ураласбест» выглядит довольно устойчиво. Благодаря принимаемым мерам по экономии затрат, удалось достичь запланированных финансово-экономических показателей. Объем поставляемой продукции за шесть месяцев текущего года вырос на 9,3 процента к тому же периоду прошлого года.

Начался строительный сезон – увеличилась реализация щебня и песчано-щебеночных смесей. Производство щебня за полугодие выросло на 35 процентов, песчано-щебеночных смесей – на 39 процентов.

Вопрос по сбыту продукции во втором полугодии поднимался в середине июля на заседании Совета директоров. Были заслушаны отчеты и доклады руководителей подразделений комбината, принят проект финансово-экономического плана на второе полугодие текущего года. Цифры примерно те же, что мы намечали, и если никаких серьезных катаклизмов в экономике не произойдет, объемы будут выполнены.

Продолжаем инвестиции в производство. За счет своих средств в текущем году запланировано инвестировать 300 миллионов рублей. Эти деньги будут направлены на приобретение новой техники, реконструкцию производства на асбофабрике, в других подразделениях, на капитальный ремонт зданий и сооружений. В прошлом году инвестиционный проект тоже был составлен на 300 миллионов рублей, по факту инвестировали 225 миллионов.

В начале июля я побывал в Лондоне на конференции Международной хризотиловой ассоциации. Обсуждали предстоящее заседание весной 2017 года Сторон Роттердамской Конвенции, ситуацию на международном рынке. Наши основные потребители – страны Юго-Восточной Азии. Вьетнам и Шри-Ланка рассматривали в недавнем прошлом вопрос о запрете на использование хризотила. И если по Вьетнаму ситуацию урегулировали, то по Шри-Ланке проблема еще не снята – идет обсуждение на уровне правительства двух стран.

Сейчас в правительстве России готовится постановление о поддержке хризотиловой отрасли. Есть надежда, что до 2017 года постановление будет подписано, пока же его отправили на доработку.

А вообще, считаю, надеяться нужно на самих себя. Коллектив «Ураласбеста» это всегда осознавал и трудится достойно. По существующей традиции к Дню строителя вновь определены десять лучших специалистов, которым присвоено звание «Почетный работник комбината «Ураласбест». В июле на «Иннопроме-2016» главный механик комбината «Ураласбест» Виктор Борисович Чупраков признан лауреатом премии имени Черепановых. В любом нашем подразделении есть свои герои горняцкого труда. Благодаря им комбинат живет и развивается.

Сильны традициями

Уважаемые коллеги,
дорогие ветераны,
трудовой коллектив ОАО «Ураласбест»!
Поздравляю вас с профессиональным
праздником – Днем строителя!

Это самый массовый праздник в нашем городе – ведь на градообразующем предприятии комбината «Ураласбест» трудилось и трудится большинство асбестовцев.

Комбинат «Ураласбест» за годы своего существования достойно выдерживал все испытания. И помогали в этом – трудолюбие, профессионализм и рабочая закалка членов нашего многотысячного коллектива.

Несмотря на сегодняшние экономические трудности, работники комбината «Ураласбест» сохранили свои производственные возможности и славные традиции, настойчиво продолжают техническое перевооружение, работу по улучшению качества и расширению ассортимента выпускаемой продукции.

Будем верить, что никакие антиасбестовые кампании не достигнут своей цели. Хризотиловая отрасль и наш комбинат еще долго будут востребованы своей уникальной продукцией.

С праздником, дорогие коллеги!

Огромная благодарность за ваш труд, понимание наших общих проблем и участие в их решении.

Творческих успехов и финансовой стабильности!
Здоровья и мирного неба вам и вашим семьям!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
ОАО «Ураласбест»,
Почетный гражданин
города Асбеста.

Залог стабильности

В Асбесте День строителя по значимости соизмерим с Днем города, ведь большинство его жителей трудится в структурных единицах ОАО «Ураласбест» – регионального флагмана промышленности строительных материалов. Поэтому социальная политика предприятия во многом определяет условия жизни горожан. Подробнее об этом – Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО «Ураласбест».

- Валерий Викторович, по календарю День строителя – в ближайшие выходные, однако в подразделениях ОАО «Ураласбест» праздничные мероприятия уже в разгаре.

- У нас утвержден план, особое место в котором занимают конкурсы профессионального мастерства. Их запланировано около 60. Какой бы тяжелой ни была экономическая ситуация, в акционерном обществе поддерживают традицию их проведения. Это позволяет не только выявить лучших по профессии, но и обеспечить преемственность трудовых навыков, передачу опыта. Лучших отметят денежными премиями, а победители ряда конкурсов в течение года будут получать надбавку к зарплате. Обладатели этих престижных званий создают положительный имидж человека труда, становятся образцом для подражания.

Однако финансовое поощрение в канун профессионального праздника предусмотрено не только для победителей конкурсов. Во-первых, каждый работник ОАО «Ураласбест» получит к Дню строителя денежную премию в размере 1150 рублей, общая сумма направленных на это средств составит более семи миллионов рублей. Во-вторых, предприятие выделило руководителям подразделений 2,6 миллиона рублей для премирования отличившихся работников.

Кроме того, более 150 человек получают Почетные грамоты и Благодарственные письма от руководства комбината, властей муниципального, регионального и государственного уровней, в частности – Министерства строительства и ЖКХ РФ. Всем награжденным также предусмотрены денежные премии. Вручения будут проходить на собраниях в трудовых коллективах и на торжественной церемонии, которая состоится завтра в Центре культуры и досуга имени Горького.

В целом на выходные запланирован большой блок спортивных и развлекательных мероприятий, венцом которых станет концерт певца Владислава Туманова, который состоится 14 августа в Центре культуры и досуга имени Горького.

- Планируется ли в преддверии профессионального праздника дополнительная поддержка неработающих пенсионеров предприятия?

- Традиционно ОАО «Ураласбест» поддерживает своих пенсионеров. За полгода на эти цели направлено почти семь миллионов рублей. К профессиональному празднику на выплату материальной помощи неработающим пенсионерам предприятие направило еще четыре миллиона рублей.

- А что касается молодежной политики?

- Начнем с того, что летом в ОАО «Ураласбест» традиционно приходят на практику студенты. За шесть месяцев текущего года на практику к нам пришло более 80 студентов Асбестовского политехникума, на оплату их труда направлено более миллиона рублей. Сейчас на практике – студенты высших учебных заведений, которых мы стараемся принимать на рабочие места, чтобы предоставить им возможность более полно овладеть профессиональными навыками.

Многие из практикантов, завершив учебу, трудоустроиваются в структурные подразделения ОАО «Ураласбест». В частности, с начала года приняли на работу 21 выпускника учреждений профессионального образования. В среднем, сейчас более 20 процентов трудового коллектива предприятия – молодые люди до 30 лет. В июле пятерым наиболее активным из них присвоили статус молодых специалистов, всего таких на предприятии теперь 25. Напомню, обладатели этого статуса получают определенную финансовую надбавку к заработной плате.

Социальная политика



- Раз уж мы заговорили о деньгах и прочей прозе жизни, как идет в 2016 году выполнение коллективного договора?

- Эти вопросы были и остаются приоритетными для администрации ОАО «Ураласбест». За шесть месяцев текущего года на оплату труда направлен почти миллиард рублей. Мы провели анализ и выяснили, что на предприятии по-прежнему уровень заработной платы остается выше среднего показателя среди предприятий промышленности строительных материалов Свердловской области. Так, например, в июне средняя зарплата работников акционерного общества составила более 34 тысяч рублей.

Еще одно важное направление – выполнение социальных гарантий. Только за шесть месяцев 2016 года на эти цели направлено 165 миллионов рублей. В том числе 2,1 миллиона рублей – на выплату единовременной материальной помощи при рождении ребенка. Также среди работников предприятия образовалось 18 семей, вступивших в первый брак. В связи с этим им выплачено по десять тысяч рублей. Продолжается частичное возмещение родительской платы на содержание детей в дошкольных учреждениях, на что потрачено 217 тысяч рублей. На проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий с начала года израсходовано более 2,5 миллиона рублей, причем без учета трат на мероприятия к Дню строителя. Затраты на обучение за полгода составили 19,3 миллиона рублей.

Важно отметить и такой пункт коллективного договора, как оздоровление работников предприятия и их семей. В санатории-профилактории «Горный лен» за три летних заезда «Мать и дитя» мы оздоровили 302 человека, в том числе 146 детей, на что было направлено более девяти миллионов рублей. Кроме того, почти 60 тысяч рублей направлено на возмещение родителям половины расходов на приобретение путевок в оздоровительный лагерь «Заря». Компенсацию за первое полугодие 2016 года получили 38 человек.

Также работники ОАО «Ураласбест» целыми семьями с удовольствием проводят время на природе на базах отдыха предприятия – «Петушки» и «Разлив», на содержание которых за шесть месяцев 2016 года потрачено 4,3 миллиона рублей.

В целом деятельность администрации ОАО «Ураласбест» направлена на то, чтобы улучшать и условия труда, и доходы работников предприятия. Таким образом, социально-ориентированную политику акционерного общества по праву можно назвать весомым вкладом в создание комфортных условий жизни горожан.

Смелые планы - в жизнь

Уважаемые работники Уральского асбестового горно-обогатительного комбината!

Поздравляю вас с профессиональным праздником, благодарю за большой вклад в развитие экономики региона, реализацию программ, направленных на повышение качества жизни уральцев!

В последние годы строительный комплекс Свердловской области динамично развивается, растут объемы жилищного строительства. Так, по итогам 2015 года на Среднем Урале было построено почти два с половиной миллиона квадратных метров жилья, около 33 тысяч семей отметили новоселье. Это лучший результат за весь постсоветский период.



Сегодня в Свердловской области наблюдается огромный спрос на строительную продукцию, позволяющую строить быстро, качественно и экономно. Отмечу, что у нас успешно реализуются программы импортозамещения в данной отрасли – около 95 процентов всех стройматериалов производится на территории нашего региона. Промышленность строительных материалов обеспечивает продукцией не только соседних регионов. Это цемент, асбест, керамическая плитка, теплоизоляционные материалы, нерудные строительные материалы. В минувшем году объем отгруженной продукции в отрасли на два процента превысил показатели предыдущего года и составил 65,1 миллиарда рублей.

ОАО «Ураласбест», многоотраслевой горно-обогатительный комплекс, производит современные и качественные строительные материалы, вносит весомый вклад в экономику Свердловской области и развитие строительной индустрии Урала.

Искренне рад, что предприятие динамично развивается в русле модернизации и внедрения инновационных технологий, осваивает выпуск новых видов продукции.

Дорогие друзья!

Благодарю вас за добросовестный труд на благо Свердловской области. Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых успехов в вашей ответственной, непростой и очень нужной людям работе, всего самого доброго!

Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор Свердловской области.

Успехи - заслуга коллектива

Уважаемые асбестовцы,
работники акционерного общества «Ураласбест»,
ветераны предприятия!

Сердечно поздравляю вас
с профессиональным праздником – Днем строителя!

День строителя для асбестовцев – общегородской праздник, ведь наш Асбест – город строительной индустрии. Ветераны отрасли, заслуженные специалисты, трудовые династии были и остаются гордостью асбестовцев. В этом списке – и коллектив градообразующего предприятия ОАО «Ураласбест» – крупнейшего производителя асбеста и строительных материалов.



Последние годы комбинат живет в сложных экономических условиях в связи с развернувшейся антиасбестовой кампанией. Но предприятие продолжает развиваться – идут модернизация и освоение инновационных технологий, продолжается выпуск новых видов продукции.

В этих успехах – заслуга не только руководства градообразующего предприятия, но и всего коллектива, который обладает высоким профессионализмом и творческим потенциалом. Это коллектив единомышленников, высококвалифицированных специалистов, способных искать и находить новые нестандартные пути решения возникающих проблем.

**Желаю коллективу ОАО «Ураласбест»,
ветеранам здоровья,
финансового благополучия, стабильности,
творческих новаций!
Удачи и гордости за свое дело!**

Владимир ВЛАСОВ,
первый заместитель председателя правительства
Свердловской области,
Почетный гражданин города Асбеста.

Фирменная марка комбината

Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест»!
Сердечно поздравляю весь коллектив предприятия, ветеранов производства
с профессиональным праздником – Днем строителя!

Быть причастным к этой необходимой профессии – большая ответственность и большая честь. Своим созидательным трудом вы вносите весомый вклад в развитие Асбеста, в развитие строительного комплекса Свердловской области.

В сложных условиях, связаных с антиасбестовой кампанией, коллектив комбината живет и трудится, успешно решает производственные задачи. Профессионализм, ответственность, высокое качество продукции были и остаются фирменной маркой «Ураласбест».

Производственные успехи стали возможными благодаря деятельности слаженного высокопрофессионального коллектива единомышленников. Вы смогли не только сохранить свой производственный и творческий потенциал, но и успешно развиваете его в непростых экономических условиях.

Желаю вам и вашим семьям здоровья, счастья, благополучия, успехов, достатка, мира и добра!

Юрий ПИНАЕВ,
член Совета директоров ОАО «Ураласбест», Почетный гражданин города Асбеста.



Самая уважаемая профессия

**Уважаемые работники акционерного общества «Ураласбест»,
строители города Асбеста, ветераны отрасли!
Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!**

Профессия строителя – одна из самых востребованных и уважаемых в нашей стране. То, что создается вашими руками, делает людей счастливыми, а их жизнь – комфортнее.

Многочисленный отряд строителей области и страны немыслим без коллектива нашего градообразующего предприятия - ОАО «Ураласбест». Сегодня на предприятии планомерно продолжается диверсификация производства, техническое перевооружение основных переделов, обновление кадрового и руководящего потенциала.

Особую признательность выражаю ветеранам строительной отрасли, благородный созидательный труд которых вписал немало славных страниц в историю Асбеста. Благодаря вашему труду город рос и менялся к лучшему, создавались более комфортные условия для жизни и труда асбестовцев. Сегодня молодое поколение продолжает лучшие традиции, заложенные нашими ветеранами.

В этот праздничный день желаю вам успехов и новых достижений в многотрудной и значимой профессии! Здоровья, счастья вам и вашим близким!

**Андрей ХОЛЗАКОВ,
глава Асбестовского городского округа.**



Одни из лучших

**Уважаемые работники комбината!
Дорогие ветераны ОАО «Ураласбест»!**

**От имени Свердловского обкома профсоюза строителей поздравляю вас
с профессиональным праздником - Днем строителя!**

Комбинат «Ураласбест» является градообразующим предприятием Асбеста, несущим большую долю ответственности за социально-экономическое развитие городского округа. Ежегодно более 65 миллионов рублей предприятие направляет на благотворительную деятельность.

Совместная работа администрации и профсоюза комбината позволяет решать социальные и кадровые вопросы, совершенствовать корпоративную культуру и улучшать условия труда. Ежегодно более 350 миллионов рублей направляется на выполнение коллективного договора, одного из лучших в промышленности строительных материалов России.

Уважаемые коллеги!

**Выражаю вам сердечную благодарность за созидательный труд. Желаю здоровья,
счастья, мира и добра, а комбинату успехов и плодотворной работы!**

**Валерий ЮСТУС,
председатель Свердловского обкома профсоюза работников
строительства и промышленности строительных материалов.**



«Ураласбесту» равных нет

**Дорогие сотрудники и ветераны
Уральского асбестового горно-обогатительного комбината!
Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!**

Одним из важных направлений в развитии строительной отрасли является производство высококачественных строительных материалов. И здесь комбинату «Ураласбест» нет равных – это крупнейшее в стране предприятие по производству нерудных строительных материалов, продукция которого пользуется спросом как на территории Свердловской области, так и за ее пределами. Комбинат активно участвует в социальном развитии территории, заботится о благополучии своих сотрудников.

В этот праздничный день хочется поблагодарить всех сотрудников предприятия за нелегкий и добросовестный труд, сказать «спасибо» ветеранам, которые своим трудом доказали верность профессии, стали основоположниками лучших трудовых традиций комбината. Искренне желаю всем вам доброго здоровья, успехов во всех начинаниях, мира и гармонии в семье!

**Сергей БИДОНЬКО,
Министр строительства
и развития инфраструктуры
Свердловской области.**



■ **Вести из подразделений:
Центральная лаборатория по контролю производства**

Молодежь стремится к знаниям

Получением достоверной информации о качестве руды, поступающей на асбестообогастительную фабрику, качестве хризотила и щебня, а также производственным экологическим контролем, мониторингом окружающей среды и многими другими исследованиями вот уже 90 лет занимаются сотрудники Центральной лаборатории по контролю производства ОАО «Ураласбест». Подробнее о деятельности лаборатории рассказала ее руководитель Алла НИКОНОВА (на фото).

- Алла Геннадьевна, в канун профессионального праздника принято подводить итоги. Что изменилось в лаборатории за минувший год?

- Работаем по-прежнему стабильно, по плану. Проводим постоянный мониторинг окружающей среды, воздушного и водного бассейнов объектов ОАО «Ураласбест». Определяем качество природной и питьевой воды более чем по 40 показателям, осуществляем контроль выбросов от 110 источников загрязнения по 30 ингредиентам...

Выполняем Программы исследований факторов производственной среды в структурных подразделениях ОАО «Ураласбест» - с начала года уже провели около 600 тысяч измерений. Оказываем услуги сторонним организациям.



В минувшем году Центральная лаборатория по контролю производства расширила область аккредитации – теперь мы контролируем радиационную безопасность производственных и природных объектов. С июля 2016 года начали измерять электромагнитное излучение полей радиочастотного диапазона от передающих радиотехнических объектов, то есть от радиостанций экскаваторов, электровозов, БелАЗов, диспетчерских пунктов... Превышение уровня излучения негативно сказывается на здоровье человека.

- Кстати, про условия труда. Не могу не заметить, как уютно и красиво на территории лаборатории.

- Мы совершенствуем не только рабочий процесс. В этом году закончили замену всех

окон и входных дверей административного здания ЦЛКП. Обновили мебель в комнате приема пищи, лабораторную мебель, систему водоснабжения. Поставили узел погодного регулирования, что привело к экономии тепла на 20 процентов.

Несколько лет назад превратили территорию перед зданием лаборатории в цветущую поляну – посадили цветы, деревья. Уходом за газонами занимаемся сами – в коллективе немало любителей садоводства, вместе поддерживаем красоту.

- Расскажите, пожалуйста, подробнее про коллектив лаборатории.

- Сотрудники лаборатории – дружный, творческий коллектив, высококлассные мастера своего дела. Центральная лаборатория по контролю производства считается одной из лучших испытательных лабораторий.

В последние годы к нам приходит молодежь. Традиционно – студенты Асбестовского политехникума, Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова, Уральского государственного лесотехнического университета. У нас работают грамотные специалисты, которые могут передать накопленный опыт и знания. Хотя, конечно, многое зависит от отношения самих молодых людей. Но тот, кто заинтересован, получает хорошие знания и навыки. Придя учениками в лабораторию, ребята получают квалификацию лаборанта.

Нередко накопив у нас опыт, молодые специалисты переходят на должности экологов и лаборантов в структурные единицы комбината. Практически весь коллектив отдела по охране окружающей среды – наши выпускники.

Химия - в помощь производству

- Инициативная и ответственная. Если допустила ошибку – сама ее найдет и исправит, – так говорят коллеги о Юлии БЕРСЕНЕВОЙ (на фото), мастере химической лаборатории по контролю воздушных объектов.

Еще школьницей Юлия Берсенева любила химию, в чем, по ее мнению, заслуга школьного учителя. После школы она заочно поступила в лесотехнический институт на химио-технологическое отделение. Одновременно устроилась на работу в Центральную лабораторию на производственный участок фабрики №4.

Там с ней и познакомилась Алла Геннадьевна Никонова, начальник Центральной лаборатории по контролю производства. Оценив уровень знаний и инициативность Юлии, она пригласила ее работать. Так, проведя 13 лет на производственном участке, Юлия стала лаборантом химического анализа в лаборатории по контролю воздушных объектов, а через два года там же, – мастером.

- Будучи лаборантом, каждый день ездили на все промышленные площадки ОАО «Ураласбест» отбирать пробы. На нынешней должности мне этого не хватает – первое время хотелось съездить в карьер, на фабрику, – признается Юлия Валерьевна. –



Да и сейчас люблю выезжать на объекты, например, в рамках исследовательских проектов.

Вместе с еще двумя десятками лаборантов в группе Ю.В.Берсенева контролирует

атмосферный воздух, воздух выбросов от источников предприятия и рабочей зоны. Показателем для измерений – почти вся таблица Менделеева. Сложное оборудование. Но с задачей коллектив успешно справляется.

- Рабочий день у нас проходит плодотворно – в группе много молодежи, работать с которой нужно креативно. Важно быть с ними на одной волне, но и уметь требовать, – рассуждает Ю.В.Берсенева.

В трудовой процесс она вникла настолько, что при необходимости замещает и руководителя лаборатории санитарно-промышленного и экологического контроля, и заместителя начальника ЦЛКП.

- Самым интересным в профессии оказался момент, когда я осознала, что с помощью теоретических знаний по химии, формул и расчетов можно определить содержание какого-то вредного вещества на конкретном рабочем месте или решить проблему в технологическом процессе, – признается Юлия Валерьевна. – Каждый раз восхищаюсь тому, как теоретические знания, которые, казалось бы, не востребованы годами, помогают на практике.

**Е. ШИШКИНА.
Фото автора.**

Формула семейной традиции

Трудиться в комбинате «Ураласбест», можно сказать, - традиция семьи Напольских. Дед, отец, сын, дочь... Общий стаж работы на градообразующем предприятии - более 90 лет!

Родоначальник трудовой династии - Леонид Демьянович Напольских. Он начал работать подростком во время войны, за что был награжден медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны». Жили Напольских в деревне Кировской области. Леонид стал кузнецом, и даже в тяжелые послевоенные годы работы ему хватало.

Но, обзаведясь семьей, решил переехать в город. Местные не хотели его отпускать - очень уж рукастый специалист. И все же, отслужив три с половиной года на Чукотке, в 1954 году Леонид Демьянович с молодой женой и пятилетним сыном приехал в Асбест. Здесь к тому времени уже трудился его брат Назар. Тоже, кстати, в комбинате - машинистом экскаватора. Так что членов трудовой династии Напольских даже больше, чем казалось вначале.

Образования у Леонида было всего четыре класса, зато руки золотые и характер ответственный. Он устроился на вторую асбестообогатительную фабрику «Гигант». Начинать грузчиком, трудился машинистом упаковочной машины, регулировщиком в цехе обогащения, дольше всего - около 15 лет - слесарем по ремонту обогатительного оборудования. «Кормили руки» и после выхода на пенсию - был плотником и слесарем в структурных подразделениях ОАО «Ураласбест». Трудовая книжка пестрит записями о премиях и благодарностях.

В общем, когда его сын Николай заканчивал школу, вопросов о том, где работать, не возникало - конечно, на комбинате. Вот только кем? Решил, что машинистом экскаватора. Но 17-летнего парня на такую должность не взяли - пришлось устроиться слесарем. Однако о мечте не забыл - как только исполнилось 18, Николай напомнил о себе руководству. Так он стал помощником машиниста экскаватора в Северном рудоуправлении.

В 69-м Николая призвали в армию. Служил в городе Оленегорске в морской авиации, был командиром отделения, помощником старшины. После армии поступил в горный техникум, выучился на электромеханика заочно, по настоянию руководства отработал два года на этой должности в родном цехе. И все же его тянуло обратно к экскаватору. Вернулся на прежнюю должность помощника, а через шесть лет стал машинистом.

С будущей женой Галиной познакомился в 1974-м, а уже через год у молодой четы родился сын Сергей. К слову, брак «породнил» два крупнейших предприятия города - Галина Ивановна трудилась набивщицей на заводе АТИ. Жила молодая семья с родителями мужа. Через несколько лет у Напольских родилась дочь Татьяна, и вскоре предприятие выделило сотруднику трехкомнатную квартиру.

В общем, работали, любили, побеждали. Так, в 70-е Николай Леонидович, как и отец, стал победителем соцсоревнования. К любимой профессии приобщал и сына, и дочь



Члены трудовой династии НАПОЛЬСКИХ (слева направо): Татьяна, Николай с внуком Матвеем, Сергей с женой Лилией.

- показал экскаватор, позволил им «управлять» - подержаться за рычаги.

Татьяна устроилась сначала на асбофабрику №4 машинистом конвейера, в 2005-м закончила Асбестовский политехникум по специальности «обогачитель». Теперь трудится на асбофабрике дробильщиком, возглавляет бригаду, на время отсутствия заместителя начальника цеха по технологии исполняет его обязанности. Сергей после школы выучился в профессионально-техническом училище №48 на машиниста экскаватора и ушел в армию.

- Служил в Красноярском крае в зенитно-ракетных войсках противовоздушной обороны, занимался ремонтом и техническим обслуживанием боевой техники. Отслужил год, когда разгорелась Чеченская война. Совсем «зеленых» парней стали отправлять в «горячую» точку. Мы просили командира, чтобы он послал туда нас - все-таки год отслужили, опыта больше. Но он отказал, сказав, что наши умения полезнее здесь, - говорит Николай.

Вернулся на «гражданку» в 95-м, время непростое - с работой проблемы. Сразу трудоустроиться по специальности не получилось, несколько месяцев работал грузчиком, водителем автопогрузчика. Но время все расставило по местам - и вот Сергей Напольских, как и отец, - машинист экскаватора. Поддерживая семейную традицию, подтвердил свои умения. Но не в соцсоревнованиях, как раньше, а в конкурсе профессионального мастерства - в минувшем году занял третье место.

- Жаль, конечно, что молодежи не дают теперь жилье, как нам в свое время, - говорит Николай Леонидович. - Но материальная помощь за регистрацию первого брака, рождение ребенка, подъемные после армии

- тоже хорошо. Помню, как нам была нужна такая поддержка в период становления семьи.

Все это, уверен С.Н. Напольских, результат социальной политики предприятия и, конечно, деятельности профсоюза. Он и сам - председатель цехового комитета и заместитель председателя профкома рудоуправления.

- Условия труда тоже улучшаются. В процессе работы кабина шагающего экскаватора нагревается так, что внутри температура - до 50 градусов доходила. Теперь устанавливают кондиционеры, - добавляет Сергей. - Маленькими шажками, внося изменения в коллективный договор, мы движемся к созданию более комфортных условий труда. Порой люди этого не видят, принимая подвижки как должное.

Хотя Сергей и говорит, что своим детям ни профессию, ни место работы навязывать не будет, однако по уже сложившейся семейной традиции сыновей - Виталия и Дмитрия - на свое рабочее место приволил.

- Очень уж просились, - поясняет он. - Как экскаватор шагающий увидели - машина, стрела в 70 метров - глаза загорелись.

В рассказе о трудовых буднях и истории семьи Напольских вырисовывается формула, по которой складывается трудовая династия: любовь родителей к профессии, которой они делятся с детьми, гордость за семейные традиции и уверенность в завтрашнем дне предприятия.

Е. ТЫРЫШКИНА. Фото автора.

Любимое дело механика Чупракова

Фамилия Чупраковых в Асбесте — известная. Причем у людей о них самая добрая память. Основатель хризотиловой династии Борис Александрович Чупраков, Заслуженный рационализатор РСФСР, кавалер ордена «Знак Почета», в середине XX века заложил глубокие корни в комбинате «Ураласбест». Его супруга Анна Тимофеевна много лет работала директором школы №1, Отличник народного просвещения, ее многочисленные ученики разлетелись по всему свету. И как бы порадовались родители Чупраковы, узнав последнюю новость — их старший сын, Виктор Борисович, признан лауреатом престижной премии имени инженеров-изобретателей отца и сына Черепановых.



В торжественный момент — вся семья в сборе. На ИННОПРОМе с высокой наградой Виктора Борисовича ЧУПРАКОВА поздравили супруга Ирина Вадимовна, дочь Алина и зять Кирилл БАЖЕНОВЫ.

«За активную деятельность по модернизации и внедрению машин и механизмов горно-обогатительного передела для повышения их надежности и экономичности» главный механик ОАО «Ураласбест» В.Б. Чупраков удостоен звания и медали премии имени Черепановых. По традиции победителей чествовали в Екатеринбурге на Международной промышленной выставке ИННОПРОМ-2016. Заместитель председателя правительства Свердловской области Александр Высокинский, вручая награды, поблагодарил каждого из нынешних 22 номинантов за инновационную деятельность, эффективный менеджмент по разработке новых технических и технологических решений. В список золотого инженерного фонда комбината «Ураласбест» вписана 16-я фамилия — главного механика В.Б. Чупракова.

В истории их семьи, действительно, яблоко от яблони недалеко падает. О достижениях отца - новатора Б. А. Чупракова - написано в первом томе сборника-бестселлера «Инженеры Урала». В 60-х годах прошлого века он, например,

создал снегоочиститель «Снежинка», что позволило механизировать тяжелый ручной труд на очистке железнодорожных путей в карьере в зимний период, ставший позднее прообразом всевозможных «ураганов» и «буранов»; разработал промышленный путеукладчик; на базе его рацпредложений защищали докторские диссертации. А он так и остался инженером-новатором — профессионалом с большой буквы.

В издании «Инженеры Урала» 2016 года выпуска есть статья о творческом пути В.Б. Чупракова с подробным описанием его технических нововведений, с оценками коллег. Так, в 2003-2015 годах под руководством В.Б. Чупракова выполнен целый ряд новаций. Методом электроискрового лигирования восстановлен восьмитонный вал щековой дробилки, который в итоге прослужил значительно дольше нормативного срока. Для седловых подшипников экскаваторов ЭКГ-8И и ЭКГ-10 разработаны и изготовлены вкладыши из полиуретана.

Многолетняя эксплуатация показала надежность важной детали из этого ма-

териала по сравнению с другими, привычными - бронзой, чугуном, резиной. Сегодня все экскаваторы предприятия снабжены именно армированными полиуретановыми вкладышами, отчего солидная выгода — по средствам и времени. Много лет В.Б. Чупраков занимался повышением надежности канатов на экскаваторах, замена которых выливалась в длительные простои техники. Вопреки рекомендациям завода-изготовителя в ОАО «Ураласбест» проведена серия испытаний экскаваторных канатов различных конструкций.

Последние испытания каната диаметром 46,5 мм с пластически обжатými прядями дали наилучшие показатели, что привело к снижению простоев по причине замены канатов, да и рваться они, более качественные, стали реже. Все гениальное просто — это уже о стенде для распрессовки канатных барабанов приводов подъема и напора на экскаваторе. Что позволяет обходиться без резки дорогостоящих деталей.

А еще в специализированных, сугубо профессиональных журналах - «Горные



машины и автоматика», «Горная промышленность», «Горный журнал» и даже иностранных изданиях на английском языке - специалист высокого класса В.Б. Чупраков публикует свои статьи о передовых методах производства в ОАО «Ураласбест». С иллюстрациями, схемами, диаграммами он обнародует «опыт эксплуатации бурового оборудования ударно-вращательного бурения», рекомендует «выбор надежных канатов для карьерных мехлопат», комментирует «эксплуатацию бурового станка ROC-L6 на заоткосе уступов карьера». Думаю, горняки, изучавшие публикации Чупракова, почерпнули в них нестандартные пути решения разного рода технических проблем, узнали много полезного и по достоинству оценили энциклопедическое знание механика-практика.

Я же после личного общения с Виктором Борисовичем высветила между строк, чертежей и цифр в официальных, специфических текстах живое, обаятельное лицо. Поначалу тоже слышала о Чупракове как о сугубо «протокольном» человеке - серьезен во всем, скрупулезен до тонкостей, дотошный, суперответственный. Но вы бы только послушали - о своей горно-механической инженерии он рассказывает, как поэму читает: настолько любит свое дело.

Стаж В.Б. Чупракова в комбинате «Ураласбест» - 38 лет. Хорошо, что в биографических историях тоже нет слагательного наклонения, а ведь студент Свердловского горного института Виктор Чупраков, проходя два года подряд практику на Криворожском горно-обогатительном комбинате, что в Днепрпетровской области, вполне мог уехать туда после окончания вуза, потому что способного парня заметили и готовы были принять. Как оказалось, судьба убергла. Да и на семейном совете мудро решили: от добра добра не ищут, поэтому верный путь - в «Ураласбест». И отец приготовил сыну на выбор несколько «узких» мест с прямого производства — чтобы при написании диплома сразу работал на конкретный результат.

Сегодняшняя молодежь шутит: покажи свою заставку на мониторе, и я скажу, кто ты. В кабинете у Чупракова во весь экран - мало понятная несведущему техническая штукovina. Перехватив мой взгляд, Виктор Борисович прокомментировал — это тот самый механизм для разворота 25-метровых рельсов, проект которого лег в основу дипломной работы. Сознаться, дипломированные специалисты, много кто из вас помнит тему своего диплома... А тут не просто яркая картинка на память из прошлого - четыре таких механизма, спроектированные в свое время студентом-рационализатором, и сегодня используются во время ремонта железнодорожного полотна в ОАО «Ураласбест».

Но в 1978 году по законам комбинатовской кадровой политики успешный выпускник СГИ без особых привилегий начал трудиться бурильщиком скважин.

Потом перевели в цех горных отвалов, в Центральном горном назначили уже начальником механической службы.

Случалось, по несколько раз за ночь отец и сын Чупраковы дежурили у единственного в родительской квартире телефона (это сейчас кругом сотовая связь) — вызовы специалистов для устранения аварийных ситуаций были не редкостью, по ходу дела они консультировали срочный ремонтный процесс. Из такой бурной жизни на два года Виктор был призван на службу в армию — офицером. Служил рядом - в Свердловске, но лиха хлебнул. Поэтому после увольнения в запас хлопотная и ответственная должность начальника вагоноремонтного депо была родной - более привычной, по специальности. И только после того, как молодой специалист поработал в разных цехах, подержал в руках каждый болтик карьерной техники — в 1985 году В. Чупраков стал «белым воротничком» в отделе главного механика управления комбината. При этом по итогам конкурсов он признавался лучшим молодым рационализатором предприятия, имел поощрения за активное участие в областном комсомольском смотре научно-технического творчества.

В карьерной биографии механика Чупракова было немало эпизодов из области «впервые». Он участвовал в монтаже первого шагающего экскаватора в комбинате, который позволил решить сразу несколько важнейших проблем на пыльных отвалах. В документальном сборнике «Грани перестройки» (авторы — в ту пору генеральный директор комбината «Ураласбест» В.И. Степанов и асбестовский писатель А.И. Чечулин) в очерке «Укрощение строптивой» описана непростая ситуация с появлением в асбестовом карьере 12,5-кубовых экскаваторов производства Красноярского машиностроительного завода.

Вместе с опытными машинистами Г. Осинцевым и Г. Потаповым молодой зам. главного механика комбината В. Чупраков летал в Сибирь на завод-изготовитель, откуда поступали некачественные детали для монтажа машины. Пожалуй, тогда впервые так активно была привлечена пресса — прошли репортажи по центральным телеканалам, вмешались профильные министерства, партийные организации обоих предприятий: мнение партийцев имело силу. В середине 90-х В. Чупраков с коллегой В. Медведевских целый год работали шеф-консультантами по монтажу и обслуживанию красноярской карьерной техники в Китайской Народной Республике.

По прошествии лет Виктор Борисович итожит тот период: практически наводили мосты «народной дипломатии», отстаивая и защищая интересы новой России, ведь процесс налаживания отношений между странами был в самом начале. С улыбкой он вспоминает, что довольно часто в отсутствие переводчика общался с местными жителями им помогала семилетняя дочка Алина, которая быстрее

взрослых нашла общий язык с китайскими сверстниками во дворе дома, где они проживали. В заграничной командировке Чупраковы были всей семьей, и первый класс дочь проходила экстерном, на домашнем обучении у мамы.

Несомненно, для механика Чупракова состояние техники имеет большое значение, но все-таки он настоятельно подчеркивает особую важность во всем именно человеческого фактора, участия в его судьбе вслед за прекрасными родителями многих наставников. И называет значимые личности — В.Р. Кубачек, профессор, заведующий кафедрой горных машин и комплексов Свердловского горного института, когда-то главный конструктор Уралмашзавода; В.А. Веретельник, главный механик Центрального рудоуправления; Н.М. Карасев, главный механик комбината «Ураласбест».

Особую роль в его профессиональном становлении сыграла Е.М. Миронова, начальник технического отдела Центрального рудоуправления, в тандеме с которой осуществляли внедрение в производственный процесс шагающих экскаваторов — проект дорогостоящий, но на практике подтвердивший высокую эффективность. Свои первые практические университеты монтажа и познания горного оборудования молодой дипломированный механик проходил у Б.И. Изюмова, старшего машиниста экскаватора ЭКГ-8И №235. Хорошее никогда не забывается.

Даже в тайне Виктор Борисович не мог мечтать о продолжении дочкой их фамильного дела. Тем не менее Алина закончила именно Уральский государственный горный университет, мужественно пойдя по стопам деда и отца. Стойкость, целеустремленность, умение жертвовать малым ради большого — в их семейном характере, заложенном старшим поколением. Ведь только подумать: в середине прошлого века благополучная выпускница педагогического института красавица Анечка Чупракова (в скором будущем - мама Виктора) ради любимого человека променяла столичный Свердловск на провинциальный Асбест, как декабристка поехав за мужем Борисом. Точнее, за его мечтой внести свой вклад в развитие горного производства. Которую достойно, по стопам отца продолжает превращать в жизнь главный механик — победитель Виктор Чупраков.

**Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.**

**Фото предоставлено
ОАО «Ураласбест».**



В акционерном обществе «Ураласбест» существует давняя традиция - накануне профессионального праздника лучшим из лучших присваивается звание «Почетный работник ОАО «Ураласбест».

Щедрый наставник

Свою трудовую биографию в асбестовой промышленности Наталья Яковлевна ДВОЙНИКОВА начала в 1982 году – устроилась электрослесарем по ремонту оборудования в цех обогащения асбофабрики №6.



В 2009 году назначена мастером производственного участка, а с 2014 года после реорганизации цеха перешла работать электрослесарем (слесарем) дежурным и по ремонту оборудования, трудится здесь по настоящее время. Имеет пятый разряд.

Н.Я. Двоynикова зарекомендовала себя добросовестным, трудолюбивым, инициативным, знающим свое дело работником. Изучая достижения в отечественной и зарубежной науке, вносит достойный вклад в автоматизацию производственных процессов.

Щедро делится своим опытом - как наставник обучила профессии 19 человек. Имеет благодарность Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области.

У лаборатории - высшая оценка

Почти 40 лет связывают Нину Александровну НИЦЕНКО, начальника лаборатории по контролю производства асбофабрики, с асбестовой промышленностью.

Ее трудовой путь начался в 1978 году с профессии лаборанта, а в ноябре 1994 года она назначена начальником лаборатории. За эти годы Нина Александровна показала себя высококвалифицированным, грамотным и инициативным работником.

Под ее руководством проведен ряд мероприятий по внедрению системы обеспечения качества по ИСО – 9001. Первый полный аудит прошел в 1996 году. В настоящее время лаборатория под руководством Н.А. Ниценко получила высшую оценку – она аккредитована Госстандартом России на техническую компетентность.

За многолетний труд и высокие производственные показатели награждена Почетными грамотами различного уровня.



С бригадира берут пример

Виталий Петрович ТАУШКАНОВ – один из лучших машинистов экскаватора в карьере Центрального горного цеха механизированной добычи рудоуправления.



Начал свою трудовую деятельность в 1984 году учеником помощника машиниста экскаватора. С 1998 года он – машинист экскаватора. За это время В.П. Таушканов в совершенстве освоил специфику ведения горных работ, освоил смежные профессии слесаря, стропальщика, электросварщика.

Бригада экскаватора № 308, которой руководит В.П. Таушканов, отличается высоким профессионализмом. Благодаря этому экономия канатов по экскаватору за пять лет составила 766 тысяч рублей.

Виталия Петровича уважают в коллективе. Он участвует в общественной жизни цеха, активно занимается спортом. За добросовестный труд неоднократно поощрялся благодарностями и денежными премиями.

Грамотный специалист и рационализатор

На асбестообогатительную фабрику №4 Сергей Валентинович СТЕНИН пришел в 1992 году и начал трудиться в должности инженера-технолога.

Уже через шесть лет был назначен главным инженером фабрики №4. А вскоре в связи с объединением фабрик №4 и 6 С.В. Стенин начал работать заместителем директора по производству асбофабрики.

За эти годы он зарекомендовал себя грамотным специалистом, умелым организатором производства, что позволило фабрике в 2015 году выпустить товарной продукции более чем на восемь миллиардов рублей, а также перевыполнить план по производству песчано-щебеночной смеси на 30 процентов.

Обладая творческой инициативой, С.В. Стенин внес ряд ценных предложений по разработке и освоению выпуска новых марок асбеста и нерудных строительных материалов.

За многолетний и безупречный труд неоднократно награждался Почетными грамотами и поощрялся денежными премиями.



Настоящий горняк



В 1978 году после окончания ПТУ пришел в рудоуправление Александр Иванович **НОВИЦКИЙ** – машинист экскаватора в карьере Центрального горного цеха механизированной добычи. Отслужив в армии, вернулся в рудоуправление, где отработал 35 лет.

А. И. Новичкий – специалист высокого класса, который в совершенстве знает специфику ведения горных работ. Освоил несколько смежных профессий. Большой опыт и трудолюбие помогают ему добиваться высоких результатов.

Александр Иванович является инструктором производственного обучения, с удовольствием передает свои знания и опыт начинающим экскаваторщикам. Пользуется заслуженным уважением в коллективе. За многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли награжден медалью «За трудовую доблесть».

В цехе - четыре десятка лет



Четыре десятилетия назад машинист тягового агрегата цеха подвижного состава УЖДТ Анатолий Владимирович **ГУБАНОВ** начал трудиться электрослесарем в цехе горного электрифицированного железнодорожного транспорта.

После службы в армии в 1979 году вернулся на родное предприятие, работал осмотрщиком-ремонтником вагонов, стажером машиниста электровоза.

После успешной сдачи экзаменов в 1981 году Анатолий Владимирович приступил к самостоятельной работе машинистом электровоза. Благодаря высокой технической грамотности, постоянному стремлению улучшить свой профессиональный уровень уже через несколько лет А.В. Губанов повысил свою квалификацию до 1-го класса.

В 2015 году бригада тягового агрегата №41, которой руководит Анатолий Владимирович, перевезла 987,6 тысячи тонн горной массы при среднем показателе 753,3 тысячи тонн, что является третьим результатом по итогам года.

Снижает риск аварий



Начальник цеха электроснабжения УЖДТ Михаил Николаевич **СТЕНИН** пришел на комбинат в 1989 году и начал трудиться в Центральном рудоуправлении мастером службы электроснабжения. Затем – старший мастер, начальник участка электроснабжения.

В 2004 году назначен начальником службы электроснабжения, с 2015-го по настоящее время – начальник цеха электроснабжения.

Михаил Николаевич обладает необходимыми знаниями в области электрификации железнодорожных путей, повышает свою профессиональную компетентность.

Коллектив цеха под руководством М.Н. Стенина стал обслуживать боковую контактную сеть, что позволило снизить количество аварий на отвале и в карьере.

Михаил Николаевич – коммуникабельный и ответственный работник. За трудовые успехи награжден Почетными грамотами главы Асбестовского городского округа и Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области.

Трудится без нарушений



Вся трудовая деятельность Сергея Егоровича **ПЕТРОВА** связана с комбинатом «Ураласбест». Первые рабочие университеты он начинал в цехе горно-транспортных и путевых машин (с 1984 года – автотранспортное предприятие).

32 года связывает его с этим подразделением. Сначала работал водителем большегрузного БелАЗа – перевозил горную массу в карьере, а с октября 2015 года Сергей Егорович – водитель автомобиля-буксировщика на базе БелАЗа.

За эти годы зарекомендовал себя только с положительной стороны, не имеет ни одного случая нарушения трудовой и транспортной дисциплины.

Грамотно и рационально используя свой автомобиль, Сергей Егорович ежемесячно добивается высокой производительности труда. У него один из самых высоких показателей в колонне по экономии горюче-смазочных материалов. С. Е. Петров – хороший наставник: обучил секретам профессии 12 молодых водителей.

Защищает интересы комбината



Свою жизнь с комбинатом «Ураласбест» заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам Игорь Анатольевич **ПИЧУГИН** связал в 1995 году после окончания Уральской государственной юридической академии.

Работал заместителем начальника, начальником юридического отдела, а в 2005 году назначен начальником Управления правовых и корпоративных отношений. С 2013 года – заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам.

Зарекомендовал себя квалифицированным специалистом в области трудового и хозяйственного права, постоянно оказывает практическую помощь специалистам подразделений комбината. Очень внимательно подходит к разработке правовых документов. Благодаря И.А. Пичугину обеспечивается квалифицированная защита интересов комбината в судах различной юрисдикции, надзорных и контрольных органах.

За добросовестный труд отмечен Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области.

Отличный водитель и хороший семьянин



Технически грамотный и ответственный специалист – так характеризуют коллеги Сергея Николаевича **ЧЕРНЯТЬЕВА** – слесаря по ремонту автомобилей автотранспортного предприятия.

В 1975 году пришел он в цех горно-транспортных и путевых машин водителем автобуса и 35 лет проработал без единой аварии. С 2008 года трудится слесарем по ремонту автомобилей в автоколоне №2. Сергей Николаевич – трудолюбив, настойчив, ответственно относится к своей профессии.

За организаторские и деловые качества в 2009 году избран бригадиром ремонтной бригады текущего ремонта и технического обслуживания. В 2015 году производительность труда в его ремонтной бригаде составила 110 процентов.

На протяжении многих лет является наставником. Коллеги уважают его как хорошего семьянина, человека энергичного, умеющего отстаивать свою точку зрения.

С. Н. Чернятьеву неоднократно объявляли благодарности, поощряли денежными премиями. Имеет Почетные грамоты за добросовестный труд.

Быть лидером по жизни!

Ежегодно несколько десятков миллионов рублей ОАО «Ураласбест» направляет на развитие и поддержку молодежи, создает условия для их профессионального и интеллектуального роста. Но многое зависит и от самих молодых специалистов.

Истории перспективной молодежи комбината во многом схожи, но есть и определенные различия – каждый работник выбирает свой путь к успеху. У некоторых он короче, у некоторых – длиннее.

Меньше года в колонне «Южная» автотранспортного предприятия инженером по наладке и испытаниям II категории работает Сергей ПОДНЕБЕСОВ. Молодой инженер проявляет себя активно в трудовой жизни, спортивных мероприятиях. В текущем году Сергей избран членом Совета молодых специалистов ОАО «Ураласбест».

– В профессии нравится аналитическая составляющая – провожу мониторинг работы датчиков уровня топлива, которые установлены на карьерных самосвалах. Благодаря тому, что вся информация с датчиков выведена на компьютер, в режиме реального времени есть возможность отслеживать маршрут движения БелАЗов, рассчитать расход и состояние топлива в баках, – рассказывает Сергей Поднебесов. – Внедрение датчиков топлива началось на предприятии в 2014 году, совместно со специалистами Центра АСУ ведем отработку и их настройку.

Сергей – выпускник Асбестовского политехникума, лауреат стипендии им. В.И. Помазкина. Еще будучи студентом второго курса, его успехи в учебе и спортивные достижения – С. Поднебесов входит в сборную города по баскетболу, в составе команды занимал первые и вторые места на областных соревнованиях – отметил директор АТП Михаил Геннадьевич Миронов и предложил после окончания техникума трудоустройство.

– Начинать в колонне «Северная», через две недели перевели в колонну «Южная», – говорит С. Поднебесов. – Вхожу в команду спортсменов предприятия, выступаю на соревнованиях по разным видам спорта в рамках Спартакиады «Ураласбест». Также участвую в мероприятиях, которые проводятся по молодежной линии.

Кроме этого, Сергей – студент второго курса заочного отделения Уральского государственного горного университета. Поступил в вуз по целевому направлению.

– Существенную финансовую помощь оказывает комбинат «Ураласбест», оплачивает половину стоимости обучения. Любая поддержка для молодежи важна и значима, – уточняет Сергей.

Другой выпускник Асбестовского политехникума, лауреат стипендии правительства России, Алмазного Фонда России, студент Уральского государственного горного университета – Илья Мифтахов.



Молодые инженеры Александр ЧЕРНУХИН и Илья МИФТАХОВ накануне Дня строителя стали выпускниками Школы перспективного резерва.

На комбинате «Ураласбест» работает три года. Начинать оператором ЭВМ в рудоуправлении. После службы в армии был переведен в Управление железнодорожного транспорта. С весны текущего года Илья МИФТАХОВ – инженер по информационной системе управления предприятием.

– Контролирую работу ИСУП, составляю и отслеживаю выполнение графиков по техническому обслуживанию и ремонту оборудования, – объясняет Илья. – В этом году стал еще выпускником Школы перспективного резерва ОАО «Ураласбест». Буквально недавно мы защищали выпускные проекты. Моя исследовательская работа посвящена внедрению системы смазки гребней колесных пар тяговых агрегатов.

Стоит отметить, что молодой инженер проявил себя и в общественной жизни комбината – в текущем году участвовал в конкурсе «Лучший парень комбината». Одержал победу в номинации «Народный герой».

– Решил испытать себя, научиться чему-то новому. После долгих тренировок освоил цирковой номер «Эквилибр на катушках», – уточняет он.

Еще один выпускник Школы перспективного резерва – Александр ЧЕРНУХИН, механик подземного участка дренажной шахты рудоуправления. Трудовую деятельность Александр начал на градообразующем предприятии пять лет назад. За такой небольшой промежуток времени прошел несколько ступеней карьерной лестницы: был электрослесарем, мастером в ремонтно-электромеханическом

цехе рудоуправления. Через год после окончания Уральского государственного горного университета его назначили механиком.

– Обслуживаем горное оборудование: подъемные машины, вентиляторные, компрессорные установки, выполняем планово-предупредительные работы, – рассказывает А. Чернухин. – Под моим началом – шесть человек. Каких-то сложностей в первое время на новой должности не возникало – наставник был хороший, опытный – Евгений Анатольевич Быков. Он трудился механиком, после выхода на пенсию перешел электрослесарем.

По итогам защиты проектов в рамках Школы перспективного резерва рационализаторское предложение Александра вошло в тройку лучших. Молодой механик предложил внедрить в Центральном горном цехе разделение труда путем создания специализированных бригад, которые бы отвечали за обслуживание отдельных узлов и проведение планово-предупредительных работ. Это позволило бы в дальнейшем сократить время аварийных простоев в два раза и сэкономить финансовые средства.

– Руководство комбината поддерживает наши начинания, помогает развиваться и расти профессионально. Немаловажно, что на предприятии хорошие социальные гарантии, стабильная заработная плата, – считает А. Чернухин. – В «Ураласбесте» – грамотные и отзывчивые люди, если обратиться за советом или с просьбой – никогда не откажут.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

В чем главное богатство?

В следующем году, 26 ноября, исполнится сорок лет со дня свадьбы **Леонида Владимировича и Татьяны Леонтьевны Артемьевых.**

Четыре десятка лет пройдено ими вместе.

Супруги работают в Центре автоматизированных систем управления комбината «Ураласбест»: Леонид Владимирович – электромонтер охранно-пожарной сигнализации, Татьяна Леонтьевна – художник-конструктор (дизайнер).

Леонид Артемьев – коренной асбестовец. Отец его Владимир Георгиевич Артемьев работал машинистом экскаватора в Центральном рудоуправлении. Яркую деталь помнит сын из рассказов отца. Военное время. В помощниках у юного машиниста экскаватора – два немецких военнопленных. На раскомандировке ищут рулевых. Смотрят, а они в чехарду играют. Пацанята же тринадцатилетние.

Владимир Георгиевич работал в карьере всю жизнь, труженик тыла. Брат Леонида Виктор тоже трудился машинистом экскаватора, от звонка, как говорится, до звонка. А мать Надежда Петровна была медсестрой физкабинета в поликлинике №3, которую, как известно, строил комбинат.

Отслужив в армии, Леонид пошел работать в Энергоуправление монтером связи. Теперь самое время указать дорожку, которая привела в Асбест Татьяна, его будущую супругу. Девушка окончила Пермский химико-технологический техникум по специальности «программирование для быстродействующих машин» и по распределению прибыла в Асбест работать на машиносчетную станцию. Определили ее на вычислительный участок. И вот собирается молодежный отряд от города на комсомольскую стройку – на Северский трубный завод в Полевской. В одном отряде и оказались Леонид и Татьяна. Там и познакомились. Девушка приглянулась парню сразу. А вот Татьяна, спокойная, рассудительная, не сразу разглядела в нем свою судьбу.

- Он был такой суетливый, активный. Всем помогал, что-то делал постоянно, успевал, крутился. Очень уж деятельный, - вспоминает Татьяна Леонтьевна.

Когда вернулись в Асбест, Леонид начал ухаживать за понравившейся ему девушкой. Та жила в общежитии с подругами. Придет она с работы, а ухажер уже сидит, ждет. С хризантемами. Которые, кстати, стали семейными цветами у Артемьевых. Их он дарит супруге и по сей день, по поводу и без.

После года дружбы, чистой и красивой, в 1977 году решили пожениться. Через три года родилась дочь Юлия. Сегодня она - флейтистка, солистка Пермского губернского военного оркестра в звании прапорщик. А еще через три года на свет появилась Полина. Она трудится в банковской системе. У дочерей – высшее образование.

Земельный участок в коллективном саду «Сосновый бор» Татьяне выделил комбинат. Дачу строили и засаживали культурами с нуля. Юле тогда исполнился годик. Леонид строил дом из старого кирпича - тогда еще не было большого выбора строительных материалов в магазинах. Дача Артемьевых – «юбилей» в этом году: ее построили 35 лет назад. Это место отдыха круглый год. Главная традиция семьи – встречаться 10 августа всем вместе здесь. У дочерей как раз отпуска. У главы



По словам Артемьевых, секрет семейного благополучия прост: важно быть счастливыми и радоваться жизни.

семейства Леонида – день рождения. Да еще и День строителя по календарю.

- Каждый год комбинат мой день рождения отмечает! – шутит Леонид Владимирович.

Кстати, пошутить Артемьевы любят. Много забавных историй в копилке их семейной жизни. А все потому, что Татьяна Леонтьевна, по словам супруга, выдумщица и затейница. Как-то раз она на одном из семейных праздников пела песню, а Леонид Владимирович, залюбовавшись женой, восхитился: «Таня, у тебя такой голос, я хочу, чтобы ты пела на сцене в вечернем платье!». Гости долго вспоминали этот душевный порыв и про платье спрашивали – ну что, вечернее платье купил? Кстати, у Леонида Владимировича прекрасный слух, он сам научился играть на гитаре. А еще он - заядлый рыбак, участник соревнований по рыбной ловле, которые проходят среди работников подразделений на комбинате.

Супруги говорят, что время, за которое выросли дочери, пролетело очень быстро. Жили, работали, растили детей, дружили семьями с коллегами. В комбинате также происходили перемены. С 1987 года в информационно-вычислительном центре выполнялся очень большой объем работ на участке обработки информации на ЭВМ, где трудилась Татьяна. Главной считалась отгрузка асбеста и строительных материалов на внешний и внутренний рынки. Показатели должны были быть готовы к шести утра каждого дня с последующей обработкой для генерального директора комбината.

В отчетный период готовили балансы для всех подразделений комбината, вели учет работы автотранспорта, статистические показатели заболеваемости работников предприятия и многое другое. Работали в три смены. Нужно было ввести всю информацию, вычислить-решить все задачи с показателями и распечатать на бумажных носителях. Словом, сделать все то, что сегодня выполняют персональные компьютеры.

А потом в результате реорганизации предприятия жизнь круто повернулась. С

2003 года Татьяна Леонтьевна стала работать художником-конструктором в бюро копировально-множительной печати Центра автоматизированных систем управления. Работа творческая, без спешки и аврала, что были раньше.

Леонид Владимирович после пяти лет работы в Энергоуправлении какое-то время трудился в ВДПО, а после вернулся в комбинат «Ураласбест» по той же специализации – охранно-пожарная сигнализация. Общий стаж работы – 45 лет. Татьяна Леонтьевна сорок лет на одном месте трудится, сначала была старшим оператором, потом инженером-технологом, сейчас художник-конструктор.

- Не жалею, что проработала сорок лет на одном предприятии. Испытываю гордость за комбинат, - признается Татьяна Леонтьевна. - Как бы ни складывалась экономическая обстановка в стране, он работает. При этом сохраняет социальные гарантии и льготы для работников, ведет достойную молодежную политику.

На вопрос «Какие черты характера вы цените друг в друге?» Артемьевы отвечают по-разному, но с одной общей деталью – благодарностью за все, что делали друг для друга. Леонид Владимирович называет жену заботливой, гостеприимной, благодарит за то, что воспитала прекрасных дочерей. А Татьяна Леонтьевна такими эпитетами характеризует мужа: отзывчивый, настоящий помощник во всем, который всегда старался оберегать от житейских забот, если чувствовал, что супруга в этом нуждается.

- Муж - надежный человек с внутренним стержнем. Дочери своим мужьям всегда говорят - как бы сделал папа. В чувствах - немногословен, в делах - наоборот, активен. Такому мужу не стыдно, прожив вместе 39 лет, сказать слова любви! - с душой говорит супруга.

М. БАТЛУК.

Фото Д. БОРИСОВОЙ.

Лучшие на комбинате

К Дню строителя в ОАО «Ураласбест» по итогам конкурса определили лучших специалистов. Конкурс проводится в ОАО «Ураласбест» с 2006 года и направлен на выявление и поощрение лучших работников за высокий профессионализм. Из 273 человек, работающих на комбинате в должности мастер, механик, электромеханик и энергетик, по итогам конкурса 26 специалистов признаны лучшими.

**Звание «Лучший мастер
 ОАО «Ураласбест»
 присвоено 11 специалистам**

Константин Иванович ЕЛЬКИН, старший мастер технологической смены №3 ДСК-1 асбофабрики, уже был победителем среди мастеров в 2013 году. Коллектив технологической смены под его руководством успешно выполняет план по переработке руды, а объем производства щебня вырос за отчетный период на 60 %, в то же время снижен расход электроэнергии на тонну руды. Константин Иванович более 17 лет работает мастером, обладает большим опытом.

В 2006 году после окончания УГГУ **Дмитрий Викторович СЕДАНОВ** приступил к работе на асбофабрике регулятором асбестообогащительного оборудования, а спустя всего полтора года назначен на должность мастера производственного участка в цехе обогащения. Обладая высоким мастерством, Д.В. Седанов умело организует ведение технологического процесса на одном из сложных участков по выработке хризотила различных сортов. В 2012 году Дмитрий Викторович стал победителем конкурса молодых инженеров, а в 2013 году ему присвоено звание «Лучший мастер ОАО «Ураласбест».

Второй год подряд выдвигают мастера производственного участка цеха готовой продукции асбофабрики **Оксану Николаевну СЕРКИНУ** на «Лучшего мастера». Оксана Николаевна грамотно руководит сменой и трудовым процессом, смена № 5 под ее руководством качественно и в срок выполняет свою работу, справляется с установленным планом. Фактическая производительность к прошлому периоду возросла более чем в два раза. Оксана Николаевна активно участвует в подготовке молодых специалистов, рассказывает о тонкостях производственного процесса.



Трудовая деятельность контрольного мастера ОТК асбофабрики **Елены Михайловны БОРОВСКИХ** с 1994 года и по настоящее время связана с комбинатом. Основной обязанностью Е. М. Боровских является осуществление

контроля за процессом упаковки и качеством готовой продукции, работой персонала, занятого испытанием готовой продукции в цехе обогащения. Елена Михайловна участвует в разработке и актуализации документов, касающихся контроля качества продукции, практическом внедрении новых тароупаковочных материалов.

Контрольный мастер лаборатории по контролю производства асбофабрики **Елена Лео-**

нидовна УТРОБИНА за более чем 20 лет работы на предприятии показала себя грамотным и ответственным специалистом. Елена Леонидовна вникает в тонкости профессии и внедряет новое и передовое в практику. Е.Л. Утробина и коллектив лаборатории под ее руководством способны выполнять большие объемы работ.

Антон Николаевич ЧЕРЕМНЫХ пришел в ремонтно-электромеханический цех рудоуправления электрослесарем по ремонту оборудования в 2010 году после окончания горного техникума, и через год был назначен мастером по ремонту оборудования. Антон Николаевич постоянно совершенствует свои профессиональные навыки и знания, участвует в рационализации. Ведет работу по экономии материалов и электроэнергии.

Максим Владимирович ИЗМОДЕНОВ по специальности - горный техник-технолог, пришел на комбинат составителем поездов десять лет назад, а с 2014 года трудится старшим дорожным мастером в карьере - в цехе по текущему содержанию и ремонту железнодорожных путей Управления железнодорожного транспорта. Бригада под руководством М.В. Измоденова занимается рихтовками погрузочно-разгрузочных тупиков в карьере и поддержанием в исправном состоянии железнодорожных путей. Все рабочие участка имеют вторую смежную профессию.

За 30 лет работы на автотранспортном предприятии **Виктор Аркадьевич ЧАЩИН** рекомендовал себя только с положительной стороны, свой опыт и мастерство передает молодежи, хороший наставник. В 2010 году В.А. Чашин назначен на должность старшего мастера, он руководит бригадой технического обслуживания и ремонта электрооборудования подвижного состава колонны «Южная», одной из лучших бригад в колонне. Работниками бригады, при непосредственном участии и под руководством Виктора Аркадьевича изготовлен и запущен в работу прибор, позволивший ускорить поиск неисправностей автомобилей.

Даниил Владимирович РЫСЕВ, старший горный мастер участка буровых работ в карьере предприятия «Промтехзрыв», начал трудовую деятельность начальником смены в рудоуправлении в 2006 году после окончания Уральского государственного университета и уже более пяти лет трудится в должности старшего мастера. Коллектив смены «А» под руководством Д.В. Рысева стабильно выполняет производственный план по бурению взрывных скважин, смена ежегодно принимает активное участие в конкурсе профессионального мастерства, а машинисты буровых установок занимают в индивидуальном первенстве призовые места.

Сразу по окончании Уральского государственного университета в 1994 году **Нелли Валентиновна ТРАПЕЗНИКОВА** пришла работать в Центральную лабораторию по контролю производства лаборантом химического анализа, а спустя три года была назначена на

должность мастера лаборатории по контролю вентиляционных систем и пылегазоочистных установок. За год лабораторией произведено 1604 пробы, план выполнен на 118,3%.

В 2013 году **Александр Владимирович ЗАБОЛОТНЕВ**, мастер по ремонту энергооборудования завода ТИМ, уже побеждал в конкурсе. Александр Владимирович обладает глубокими знаниями по профессии, постоянно их совершенствует, повышает профессиональную компетентность. В 2015 году под руководством А.В. Заболотнева осуществлен перевод оборудования насосной станции автоматического пожаротушения в режим работы по поддержанию заданного давления, экономический эффект составил 21900 кВтч.

**Звание «Лучший энергетик
 ОАО «Ураласбест»
 присвоено пяти специалистам**

Аркадий Александрович АКСЕНТЬЕВ на асбофабрике трудится уже 38-й год и 15 лет работает энергетиком в цехе ДСК-1, руководит бригадой по ремонту и обслуживанию высоковольтных установок. За столь долгий период работы Аркадий Александрович проявил себя как творческий человек с нестандартным подходом к сложным ситуациям, неоднократно внедрял свои рационализаторские идеи в производство, а также участвовал в модернизации электротехнических процессов. Обладая таким опытом работы и практикой, А.А. Аксентьев прекрасно планирует порученную ему работу, всячески способствует повышению квалификации коллег, повышает свой профессиональный уровень.

После окончания в 2002 году горной академии **Игорь Миннигаевич НИГАМАТУЛЛИН** приступил к работе на асбестообогащительной фабрике электрослесарем по ремонту оборудования, а в 2012 году назначен на должность энергетика цеха обогащения и руководит бригадой по ремонту электрооборудования участка упаковки и термоусадки. Под руководством Игоря Миннигаевича осуществлялась модернизация электрооборудования и пусконаладочные работы на шести единицах оборудования, направленные на увеличение производительности труда, улучшение качества и увеличение объемов производства.

Горный техник-электромеханик **Сергей Иванович ТЕПЛЯКОВ** десять лет работает в должности энергетика цеха горных отвалов рудоуправления, организует ремонтные и профилактические работы на экскаваторах, контролирует и анализирует работу электрослесарей по ремонту оборудования. Сергей Иванович - знаток своего дела, способен проанализировать любую ситуацию и оперативно принять взвешенные решения, справляется с большим объемом работ при минимальных затратах рабочего времени. Ремонтный персонал под руководством С.И. Теплякова все задания выполняет качественно, с максимальной экономией запасных частей и материалов.

Александр Валерьевич ПОЗДЕЕВ, энергетик Центрального горного цеха рудоуправления, имеет высшее профессиональное образование по специальности «электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов». В должности энергетика в карьере Александр Валерьевич работает пять лет и за это время внес немало предложений по улучшению надежности и безопасности работы электрооборудования экскаваторов.



Евгений Александрович ВАГИН, энергетик цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв», трудится в системе комбината 14 лет и, имея интерес к специальности и тягу к знаниям, после среднего

профессионального образования получил высшее по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов». Евгений Александрович всегда открыто высказывает свою точку зрения, принимает активное участие в совершенствовании методов автоматического контроля технологического процесса.

Пять человек удостоены звания «Лучший механик ОАО «Ураласбест»



За 35 лет работы в Центральном горном цехе рудоуправления **Владимир Викторovich БРЮХАНОВ** прошел трудовой путь от ученика помощника машиниста экскаватора до механика. Проявил себя как чрезвычайно ответственный, трудолюбивый,

технически грамотный специалист. Владимир Викторovich в совершенстве изучил все марки используемых в рудоуправлении экскаваторов, в том числе гидравлического «VOLVO». Как одному из лучших механиков цеха В.В. Брюханову доверили осуществление технического надзора и проведение ремонтов экскаваторов «VOLVO» и «HITACHI» - нового для нашего предприятия оборудования.

Алексей Николаевич ПАНОВ на асбестообогатительной фабрике работает 20 лет, из них девять лет - в должности механика цеха обогащения, руководит бригадой по ремонту обеспыливателей, барабанных классификаторов, рассевов, питателей, циклонов и разгрузителей. Не считаясь с личным временем Алексей Николаевич много сил и энергии отдает качественному ремонту вверенного оборудования, использует в работе современные приемы и методы, своевременно планирует, организует и анализирует работу своих подчиненных.

Восемнадцатый год **Александр Викторович РУШЕНЦЕВ** трудится на асбестообо-

гатительной фабрике, в 2006 году после окончания Асбестовского горного техникума назначен на должность механика цеха обогащения и руководит бригадой по ремонту грохотов и технологических воздухопроводов цеха. Александр Викторович знает всю документацию, регламентирующую его трудовую деятельность, постоянно ведет работу по улучшению качества ремонтов оборудования. А.В. Рушенцев - квалифицированный специалист и ответственный руководитель, звание «Лучшего механика» ему присвоено во второй раз.

Старший механик по эксплуатации колонны № 2 автотранспортного предприятия **Сергей Витальевич ШЕСТЕРНИН** в пятый раз побеждает в конкурсе, он ответственный, трудолюбивый, добросовестный работник, хороший организатор. Сергей Витальевич обладает высоким уровнем знаний в технических вопросах, самостоятельно разрешает сложные ситуации, охотно стремится к новым профессиональным навыкам. Коллектив водителей автобусов большой вместимости под руководством С.В. Шестернина успешно справляется с планом.

Роман Владимирович РЯПОСОВ, механик участка спецмашин ЦВР предприятия «Промтехвзрыв», за 11 лет работы в должности механика проявил способность к быстрому освоению нового, современного, высокотехнологичного оборудования, накопил большой опыт, имеет высокий уровень знаний. Роман Владимирович отличается умением организовать трудовой процесс, грамотно и профессионально ставит коллективу задачи, сбоев в работе автотранспортной техники не допускалось.

Звание «Лучший электромеханик ОАО «Ураласбест» присвоено пяти специалистам

Валентин Сергеевич ВАГАНОВ, электромеханик смены «Б» Центрального горного цеха рудоуправления, начал трудиться электрослесарем по ремонту оборудования в карьере после службы в армии. За время работы получил специальность «техник-электромеханик» в Асбестовском политехникуме и в 2009 году назначен электромехаником. Валентин Сергеевич в совершенстве освоил ремонт и обслуживание электрооборудования экскаваторов, постоянно повышает свой профессиональный уровень. Валентин Сергеевич - один из лучших наставников молодых работников в коллективе.

Евгений Владимирович ПРОСКУРЯКОВ,

старший электромеханик центрального участка цеха подъемно-транспортного оборудования Управления железнодорожного транспорта, в асбестовой промышленности - с 2007 года. За это время зарекомендовал себя технически грамотным, квалифицированным специалистом. На участке, которым руководит Е. В. Проскуряков, на треть снизились внеплановые простои и ремонты оборудования, совершенствуется технология ремонтов. Под руководством и при непосредственном участии Е.В. Проску-



рякова в цехе усовершенствован компрессор для испытания пневматического оборудования.

Сергей Витальевич ПАНОВ пришел в комбинат в 1996 году сразу после окончания Асбестовского горного техникума. Через шесть лет закончил Уральскую горно-геологическую академию по специальности «электропривод и автоматизация промышленных установок и технологических комплексов» и в этом же году назначен электромехаником. В настоящее время трудится в цехе горных отвалов рудоуправления в смене «Б». С.В. Панов профессионально разбирается в электрических схемах экскаватора, проводит своевременную профилактику оборудования, выявляет причины преждевременного износа, принимает меры по их предупреждению и устранению. Он умелый организатор, обладает необходимой квалификацией для выполнения своих должностных обязанностей.

Стаж работы в асбестовой промышленности у **Алексея Владимировича ПОПОВА** - 11 лет. Три года был в должности электромеханика в карьере цеха сигнализации и связи Управления железнодорожного транспорта, в 2016 году назначен старшим электромехаником. Алексей Владимирович - грамотный специалист, к работе относится творчески, принимает самое активное участие в строительстве и монтаже вновь строящихся объектов СЦБ. За отчетный период практически наполовину снизилось время простоев и внеплановых ремонтов оборудования на обслуживаемом участке, в том числе и за счет совершенствования технологии ремонтов и повышения качества выполняемых работ.

Владимир Александрович АФОНИН за 28 лет прошел трудовой путь от электрослесаря до электромеханика и, имея большой производственный опыт, в совершенстве овладел своей профессией. Уже семь лет в должности электромеханика участка буровых работ в карьере предприятия «Промтехвзрыв» Владимир Александрович обеспечивает безаварийную и надежную работу оборудования, правильную эксплуатацию, своевременный и качественный ремонт, техническое обслуживание оборудования.

Победители профессионального конкурса в данных номинациях — безусловно, золотой фонд предприятия. Это яркие представители среднего руководящего звена, стоящие на самой передовой линии производственного фронта. Убеждены - в подразделении есть немало достойных представителей, и очень хочется, чтобы круг участников был шире.

Работникам, удостоенным звания «Лучший мастер», «Лучший механик», «Лучший энергетик», «Лучший электромеханик» ОАО «Ураласбест», выплачена единовременная премия и установлены персональные надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию сроком на год в размере 20%.

Н. ШИРОКИХ,
заместитель начальника отдела
организации труда и заработной платы
ОАО «Ураласбест».
Фото Е. ТЫРЬШКИНОЙ.

Наставники всегда в почете

В ОАО «Ураласбест» традиционно уделяется много внимания работе с молодежью.

Для адаптации молодого работника в трудовом коллективе, оказания помощи ему в освоении профессии с целью создания условий для становления квалифицированного и технически грамотного работника в ОАО «Ураласбест» развит институт наставничества. Традиционно к Дню строителя подведены итоги конкурса на звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».

После предварительного подведения итогов в подразделениях, лучшие из 25 наставников были представлены для участия в конкурсе на присвоение звания «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест». Радует, что в этом году круг предприятий - участников конкурса расширился.

Комиссия под председательством заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерия Викторовича Юстуса определила пять наиболее активных наставников, которым было присвоено звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».

Александр Николаевич ШАНАУРИН, старший машинист экскаватора 1-го класса бригады шагающего экскаватора №300 цеха горных отвалов рудоуправления, - наставник молодого рабочего Сергея Валерьевича Машарова, помощника машиниста экскаватора.

Под руководством Александра Николаевича Сергей совершенствовал практические навыки управления экскаватором ЭШ 10/70 при разгрузке и складировании сопутствующих продуктов обогащения асбестовых руд и отходов обогатительных фабрик, выполнял ремонтные работы, техническое обслуживание экскаватора. С.В. Машаров окончил курсы в Учебном комбинате по профессии «электрогазосварщик». Участвовал Сергей и в спортивных мероприятиях. Перенимал у наставника ответственное отношение к экскаватору, психологическому климату в коллективе, образу жизни.

А.Н. Шанаурин является председателем Совета машинистов ОАО «Ураласбест», воспитал немало молодых рабочих, звание «Лучший наставник молодежи» присваивалось ему в 2008 году.

Елена Валентиновна ПОПОВА, начальник отдела эксплуатации Управления железнодорожного транспорта, - наставник молодого работника Елены Александровны Брюхановой, дежурной по поезду.

Умелое руководство наставника позволило Елене освоить работу дежурной по железнодорожной станции 4, 3 и 2 классов, научиться работать на всех видах пультов ЭЦ, заинтересоваться профессией диспетчера поездного. Активная Е.А. Брюханова и в общественной жизни: участвует в спортивных соревнованиях, в группе поддержки на конкурсах «Лучший парень комбината» и «Краса комбината». В качестве эксперимента принимала участие в конкурсе дежурных по железнодорожной станции и показала хороший результат в практическом этапе и отличный результат по теории.

Ильяс Вакифович СИРАЕВ, энергетик цеха ДСК-2 асбестообогачительной фабрики, - наставник молодого работника Анатолия Ивановича Пермикина, электрослесаря (слесаря) дежурного и по ремонту оборудования.

Благодаря квалифицированной помощи наставника Анатолий значительно повысил свой профессиональный уро-



Александр ШАНАУРИН, старший машинист экскаватора цеха горных отвалов рудоуправления, признан лучшим наставником.

вень, работает на всех участках цеха, на любом оборудовании. А.И. Пермикин ответственно и качественно выполняет работы по установке нового оборудования.

Анатолий принимает участие во всех спортивных и культурно-массовых мероприятиях асбофабрики, выступая за свой цех. Успешно прошел обучение в Школе перспективного резерва.

Евгений Вениаминович ПЕРМИКИН - слесарь-ремонтник завода по производству теплоизоляционных материалов. Опыт работы и личные качества позволили Евгению Вениаминовичу передать свои навыки подшефному - Ивану Андреевичу Голованову.

Успевает Иван заниматься и общественной жизнью. Он участвовал в соревнованиях по футболу и был в группе поддержки на конкурсе «Краса комбината».

Елена Владимировна КУЧЕРЯВАЯ, заместитель директора Учебного комбината по учебно-производственной работе, - наставник мастера производственного обучения Татьяны Сергеевны Глазыриной.

Елена Владимировна прежде и сама работала мастером производственного обучения, что позволило ей более полно помочь Татьяне в освоении должностных обязанностей.

За время наставничества Т.С. Глазырина прошла обучение по нескольким программам: «Подготовка предприятия к природоохранной проверке. Порядок взаимодействия с надзорными органами», «Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами», «Подготовка должностных лиц и специалистов ГО и Свердловской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС».

Участвовала в лыжной эстафете и была выпускником Школы перспективного резерва.

Победители конкурса премированы в размере среднемесячной заработной платы по комбинату — 32290 рублей.

И. УСТОЖАНИНА, начальник отдела организации труда и заработной платы ОАО «Ураласбест».

С исследовательским азартом

На комбинате «Ураласбест», в том числе и на его дочерних предприятиях, трудится немало активной и инициативной молодежи. Молодое поколение горняков проявляет себя не только на рабочей стезе, но и ведет активную общественную и исследовательскую деятельность. Одна из таких молодых специалистов – Екатерина СУДАРЕВА, лаборант химического анализа цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв».

Екатерина на предприятии «Промтехвзрыв», являющемся структурной единицей ОАО «Ураласбест», работает всего несколько лет, но уже смогла проявить себя. В первую очередь – как хороший специалист.

– Проводили целевой набор по профессии «лаборант химического анализа». Долго не могли найти специалиста, и тогда обратились в Асбестовский политехникум, – рассказывает Александр РУСКИХ, директор предприятия «Промтехвзрыв». – Там порекомендовали отличницу Екатерину Судареву. Училась она тогда на четвертом курсе на обогатителя. Когда приняли на работу, обучили ее профессии лаборанта химического анализа. После успешной сдачи экзаменов по профессии ей был присвоен высокий четвертый разряд.

– Совмещала работу с учебой. В политехникуме с пониманием отнеслись к моему решению, поддержали. Так как работаю на пятидневке, удалось договориться, что занятия буду посещать по субботам, – уточняет Екатерина. – Четвертый курс – выпускной. Самое ответственное – написание и защита дипломной работы. Так как я во время учебы проходила производственную практику на асбестообогатительной фабрике, тему деятельности этого предприятия взяла за основу дипломной работы.

Дипломную работу Екатерина защитила на «отлично». После окончания политехникума с головой погрузилась в работу. Немаловажную поддержку для выпускницы оказывал начальник цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ Вадим Великанов. Непосредственным наставником была Инна Алексеевна Леонтьева, заместитель начальника этого же цеха. А сейчас ее опекают начальник лаборатории цеха Марина Семенова и лаборант Ирина Суханова.

В лаборатории Е. Сударева проводит лабораторные анализы, следит за качеством входного сырья, полуфабрикатов и готовой продукции, выпускаемой цехом.

В исследовательской деятельности Екатерина Сударева также успела проявить себя. В прошлом году лаборант химического анализа участвовала в общекомбинатовском конкурсе работ молодых инженеров, посвященном Дню строителя. Выпускница Асбестовского политехникума провела «Исследование возможности использования трансформаторного масла для изготовления эмульсии порезмита, используемой в климатических зонах с пониженными температурами». Данная работа появилась из-за необходимости расширения зоны поставок эмульсионных взрывчатых веществ в районы с низкими температурами. Конкурсная комиссия



Лаборантом химического анализа цеха эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв» Екатерина СУДАРЕВА работает несколько лет. В феврале текущего года она получила статус «Молодой специалист ОАО «Ураласбест».

включила исследование в число четырех лучших, присудила автору третье место, ОАО «Ураласбест» выплатило Е. Сударевой денежную премию.

Напомним, об итогах конкурса работ молодых инженеров-2015 мы рассказывали год назад в августовском выпуске «Уральского хризотила». Тогда **главный механик ОАО «Ураласбест», член конкурсной комиссии Виктор ЧУПРАКОВ** дал характеристику исследованию Е. Сударевой.

– Идея использования масел с пониженной температурой заморозки принадлежит более опытным специалистам «Промтехвзрыва», но большой объем исследовательской работы с проведением лабораторных тестов, оформлением результатов, заключений проведен молодым специалистом, – пояснил главный механик. – По результатам данных исследований АО «ГосНИИ «Кристалл» внесло изменения в технические условия на изготовление эмульсии порезмита. Таким образом работа Екатерины по изменению рецептуры с выработкой нового продукта позволила предприятию «Промтехвзрыв» расширить сырьевую базу и повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции.

На этом достижении Екатерина не останавливается, принимает непосредственное участие в исследовании, направленном на улучшение свойств эмульсионных взрывчатых веществ.

– Добавляем в эмульсию техническую

соль. Ее применение позволит сделать взрывы управляемыми – добиться получения необходимой фракции горной массы после взрыва. Отработали рецептуру в лабораторных условиях, впереди – испытания на полигоне, – объясняет лаборант.

Постепенно Екатерина влилась и в корпоративную жизнь комбината «Ураласбест». Участвовала в двух Форумах молодых специалистов, мероприятиях, которые проводятся по линии молодежной политики. В 2015 году заявлялась на участие в конкурсе «Краса комбината», но по личным обстоятельствам участвовать не смогла. Однако желание проявить себя в общекомбинатовском конкурсе до сих пор присутствует у Екатерины. Она не исключает, что в следующем году выйдет на сцену «Красы комбината».

– Не жалею, что моим первым местом работы стало градообразующее предприятие. На комбинате мне нравится и все устраивает, – говорит Екатерина Сударева. – Планирую продолжить исследовательскую деятельность, а также в текущем году поступить в институт.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

■ Конкурсы профессионального мастерства

Напряженная борьба за звание лучших

Лучшие электрогазосварщики и машинисты кранов определены по итогам общекомбинатовского конкурса профессионального мастерства, посвященного Дню строителя. По традиции он проходил на базе ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод».

— В преддверии профессионального праздника подводим итоги трудовых успехов, выбираем лучших среди рабочих разных профессий. Конкурс профессионального мастерства позволяет не только выявить и поощрить лучших в своей профессии, но и дать возможность получить дополнительный опыт, показать себя, пообщаться друг с другом, — рассказывает главный инженер ОАО «Ураласбест» Рожан САЛАХИЕВ.



Практическое задание у электрогазосварщиков - сварить неповоротный стык трубы.

теоретический экзамен. Самый низкий балл – восемь. Отрадно, что самый высокий балл – двадцать – набрали несколько конкурсантов, — уточняет Ирина Юрьевна УСТЮЖАНИНА, начальник отдела организации труда и заработной платы ОАО «Ураласбест», член конкурсной комиссии, ответственная за проведение теоретического этапа у электрогазосварщиков.

Тем временем конкурсанты приступают к практическим заданиям. Работа сварщиков временем не ограничена – выполняют на качество, а вот машинистам кранов, кроме того, что без ошибок надо пройти трассу, необходимо еще и уложиться в пять минут. Одной из первых с заданием справляется Елена ГЛУХИХ, машинист мостового крана РЭМЦ рудоуправления. В рудоуправлении она работает пять лет, до этого трудилась на асбестообогатительной фабрике. Общий стаж на комбинате – пятнадцать лет.

Пока разговаривали с машинистами кранов и следили за выполнением ими практического задания, первые готовые изделия на контроль несут электрогазосварщики. Интересный факт: среди сварщиков одна женщина – Ольга Калиниченко. Она больше тридцати лет трудится электросварщиком ручной сварки в колонне «Южная» автотранспортного предприятия, в прошлом году принимала участие в общекомбинатовском трудовом турнире. По его результатам стала второй. В этом году Ольга – одна из первых, кто справился с практическим заданием.

Контроль деталей производят контролеры – визуальный осмотр и ультразвуковую дефектоскопию. Последняя позволяет определить качество шва. Изделие, которое выполнила О.Калиниченко, дефектоскописты оценили на 21 балл из 28 возможных.

Пока конкурсная комиссия подводит итоги, конкурсанты во время чаепития, которое организовал профсоюзный комитет комбината, делятся впечатлениями, обсуждают результаты. Время награждения, но судьи не торопятся оглашать результаты.

— Два участника конкурса электрогазосварщиков набрали одинаковое количество баллов как по теории, так и по практике. Судьбу первого места решит рентгеногаммадефектоскопия, — объясняет член конкурсной комиссии И.Ю. Устюжанина.

Все протоколы готовы, победители и призеры определены. Среди машинистов крана третье место у Ирины Абрамовой (АТП), второе – у Елены Чублуковой (асбофабрика). Победителем признана Ирина Болдырева (УЖДТ). В конкурсе электрогазосварщиков на третьем месте Олег Воробьев (АРМЗ). Места на пьедестале почета Сергея Спиридонова (АТП) и Александра Ковалева (АРМЗ) решала рентгеногаммадефектоскопия. По ее результатам С. Спиридонов занял второе место, победитель конкурса – А. Ковалев. Среди молодых электрогазосварщиков лучшим назван Сергей Крюченков из автотранспортного предприятия.

— Третий год подряд принимаю участие в конкурсе профессионального мастерства. Был третьим, вторым, в этом году – показал первый результат, — рассказывает А. Ковалев. — Рассчитывал на победу, проводил дополнительную подготовку. Выиграть помогла уверенность в своих силах!

Победителям и призерам конкурса профессионального мастерства вручены Почетные грамоты и ценные призы.

Д. БОРИСОВА. Фото автора.

Участники конкурса – лучшие представители структурных подразделений и дочерних предприятий ОАО «Ураласбест» – 11 машинистов кранов и 14 электрогазосварщиков – выстроились на торжественную линейку. Звучит гимн России. Право поднять флаг предприятия доверили победителю конкурса электрогазосварщиков 2015 года Олегу Воробьеву (ООО «АРМЗ») и Почетному работнику комбината Михаилу Федоровичу Маркову.



Среди молодых электрогазосварщиков лучшим назван Сергей КРЮЧЕНКОВ из автотранспортного предприятия.

Теплые напутственные слова с пожеланиями трудовых успехов сказали члены конкурсной комиссии. Напутствовал машинистов кранов и электрогазосварщиков Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО «Ураласбест».

— В текущем году в 60-й раз отмечаем День строителя. К профессиональному празднику в Акционерном обществе проводим 56 конкурсов профессионального мастерства. Нынешний общекомбинатовский конкурс – традиционный, 16-й по счету, — отметил Валерий Викторович. — Уверен, на комбинате трудятся лучшие профессионалы всей строительной отрасли Свердловской области. Успехов, удачи и высоких результатов!

Текущий конкурс профессионального мастерства, пожалуй, можно считать особенным – впервые за многие годы оргкомитет внес изменения в его проведение. Так, конкурс профессионального мастерства среди машинистов кранов проводится впервые. До этого соревновались между собой токари.

После обязательного инструктажа по технике безопасности конкурсанты приступают к делу. Кроме теоретической части им предстояло и практическое задание: электрогазосварщикам – сварить неповоротный стык трубы, машинистам кранов – на время провезти груз по специально разработанному маршруту.

С теоретической частью конкурсанты справляются отлично. Средний балл у машинистов кранов – девять из десяти.

— Максимальное количество баллов, которые может набрать электрогазосварщик – двадцать. Первая группа из семи человек уже сдала



■ Конкурсы профессионального мастерства

Фигурное вождение - не в новинку

Акробаты на колесах. Так на заводе по производству теплоизоляционных материалов называют водителей погрузчиков за то, что они мастерски владеют техникой. Продемонстрировали это в очередной раз в июле участники конкурса профмастерства, который проводится пятый год подряд.

Из 53 водителей погрузчиков на этот раз тринадцать лучших соревнуются на площадке. Первый этап теоретических заданий уже пройден, а сегодня на практике участники демонстрируют чудеса скоростного маневрирования на вилочном погрузчике.

Участник, двигаясь на автопогрузчике с готовой продукцией задним ходом, должен въехать в ворота, проехать круг по часовой стрелке и выехать из круга через те же ворота. Заденьш ограничитель – штраф в несколько очков. Следующее упражнение – змейка задним ходом. Пять стоек образуют четыре проезда. Участник должен проехать с готовой продукцией задним ходом последовательно все проезды, не задев стоек. А вот задание сложнее, называется «ювелирная точность»: водитель погрузчика должен на время сложить в стопку четыре поддона, причем ровно по линейке. Кажется, ювелирные задачи не придумаешь, но следующее, завершающее конкурс упражнение, заставляет участников сосредоточиться максимально. Необходимо взять вилами погрузчика ведро с водой, наполненное доверху, и переставить на другую подставку, при этом не пролив ни капли.



Сборная-2016: лучшие водители автопогрузчиков.



Ювелирную точность вождения демонстрирует участник конкурса профмастерства.

В этом году среди участников конкурса профмастерства впервые была девушка – Евгения Дьячкова. Она – старший кладовщик отдела материально-технического снабжения, выполняла иногда обязанности водителя погрузчика. Сама изъявила желание пойти учиться в Учебный комбинат, чтобы подменить иногда водителя погрузчика на складе, перевозить самостоятельно складскую «мелочевку». Евгению дали направление, она прошла учебу, получила права категории С – на управление погрузчиком. Каждое упражнение, которое она выполняла на площадке, коллеги сопровождали подбадривающими комментариями и аплодисментами. Поддерживали девушку по-доброму и искренне. Пусть не так быстро, как ее соперники, но ак-

куратно и точно, без штрафов, она успешно прошла все этапы. Кстати, впервые ей довелось возить готовую продукцию именно на сегодняшнем конкурсе. На складе во время обычных трудовых будней этого не было. Потому и добавил сей факт ей волнений, ведь ответственность за сохранность упаковки во время конкурса не отменяется. Зрители и коллеги, которые пришли поддержать участников, подтвердили – одна пачка на поддоне стоит около 600 рублей. А всего их в паллете, которую «катали» конкурсанты, – 24 штуки.

– Традиция проведения таких мероприятий, считаю, прекрасная, – поделился мнением главный судья соревнований, заместитель директора предприятия Александр ДУТОВ. – Происходит обмен опытом среди водите-

лей погрузчиков. Опытные выступают наряду с молодежью. Вторые тянутся за первыми. Среди сегодняшних тринадцати участников молодежи – процентов десять. В их числе ребята, которые дают фору опытным коллегам!

В подтверждение его слов в победители вышел Игорь Фомин, водитель погрузчика смены «Г». Парень участвует в конкурсе третий год подряд. Первый раз он занял третье место, в прошлом году – первое. И в нынешнем тоже оказался лучшим в личном первенстве. По его словам, ничего сложного в таких изощренных маневрированиях нет.

– Фигурное вождение задним ходом на большой скорости, да еще и с грузом, нам – не в новинку. Подобные элементы выполняем на работе каждый день. Просто делать все надо быстро и точно, – говорит Игорь.

Второе место занял Евгений Шабуров, водитель погрузчика смены «А», на третьем – Сергей Козлов, водитель погрузчика смены «Б». Из четырех смен, каждую из которых представляли по трое водителей, лучший результат показала смена «А». Руководит ей Виталий Устюжанин.

Судьи отметили, что в этом году соревнования прошли на самом высоком уровне. Ошибок в выполнении элементов практически нет. Победителям конкурса профмастерства вручили денежные премии.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Свое дело знаем!

В очередной раз в Центральном горном цехе рудоуправления ОАО «Ураласбест» прошел приуроченный к Дню строителя конкурс профессионального мастерства среди машинистов экскаваторов.

- В этом году участие принимают 16 горняков, по четыре человека от каждой смены, - рассказывает **исполняющий обязанности начальника Центрального горного цеха рудоуправления Александр ЕЛЬКИН**. - Мы рады, что задействованы именно молодые специалисты. Для них это возможность продемонстрировать свое мастерство. А для нас - показатель стремления молодого поколения к профессиональному росту.

Чтобы стать лучшим, необходимо сначала продемонстрировать свои теоретические знания, а затем подтвердить их на практике в карьере. Первым делом участники тянут билеты, в каждом - семь вопросов по механике, электрике и технике безопасности. При проверке ответов комиссия учитывает правильность выполнения и быстроту сдачи письменной работы.

На вопрос волнуются ли, горняки улыбаются.

- Мы не волнуемся, это наша работа, - отвечает участник конкурса Иван Павлов. - Свое дело знаем!

Ошибок в теории допущено немного. Их члены комиссии списали на невнимательность участников, торопившихся быстрее сдать бланк с ответами и получить дополнительные баллы за сэкономленное время.

После этого, разделившись на две группы, машинисты отправляются в карьер. Первая группа займется погрузкой горной массы на автотранспорт, вторая - на железнодорожный. Однако требования для всех одни.

Участников оценивают по времени, качеству погрузки и умению управлять экскаватором. Чтобы получить максимальный балл, машинист должен ловко, плавно и быстро грузить породу. При этом учитывается высота и степень наполненности транспорта.

Задача усложняется и тем, что свое мастерство горняки демонстрируют на экскаваторах, отличающихся от тех, на которых они ежедневно трудятся. Правда, принцип работы машин один и тот же, но зато отличается объем ковша. Поэтому грузить участники конкурса начинают не сразу - сначала приравниваются к машине, чтобы не задеть стенки вагона или БелАЗа и не просыпать горную массу мимо.

- С БелАЗами работать сложнее, - рассказывает участник конкурса Матвей Теплоухов. - Нужно еще забой разбирать, а к месту погрузки на железнодорожный транспорт уже разобранный породу привозят.

Несмотря на сложность, по итогам конкурса Матвей Теплоухов стал победителем среди



Самый молодой и самый старший участники конкурса профессионального мастерства - Сергей КОВТУН и Владимир ЯЧМЕНЕВ.



Теоретические вопросы затруднений у участников не вызвали. Машинисты экскаваторов ежедневно применяют знания на практике, поэтому с легкостью справились с заданием.

машинистов экскаваторов, грузивших породу на автотранспорт. Призовые места заняли Павел Сазонов и Виталий Загуменных.

Первое место среди тех, кто занимался погрузкой породы в железнодорожный транспорт, занял Алексей Коуров. Игорь Коуров и Алексей Пермикин баллов заработали одинаково. Но Алексей с практическим заданием справился быстрее, поэтому ему присудили второе место, а Игорю - третье.

Сергей Ковтун и Владимир Ячменев были отмечены как самый молодой и самый старший участники конкурса. А лучшей сменой признали смену «В». Машинисты именно этой

смены в сумме набрали самое большое количество баллов.

Всем участникам вручили Почетные грамоты, лучших наградили премиями. Машинисты, которые в этот раз не смогли занять призовые места, вместе с зарплатой получают материальное поощрение за участие.

Однако стоит отметить, что разрыв между участниками был совсем небольшим. Это значит, что все машинисты экскаваторов горного цеха рудоуправления - настоящие профессионалы, знающие свое дело.

А. РУБЛЕВА.
Фото автора.