

Уральский ХРИЗОТИЛ

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 5 (146) 2 июня 2016 года

■ **За ними - будущее!**

■ **Новости**

Друг, брат и коллега

Иван и Владимир СВИРИДЮК - не просто братья, но и коллеги по работе - трудятся на заводе по производству теплоизоляционных материалов. К тому же они входят в состав спортивной команды завода, являясь приверженцами активного образа жизни.

Сегодня Иван - старший мастер смены на производстве, а Владимир - инженер-технолог производственно-технического отдела. Трудовой путь на предприятии Иван начал незадолго до официального запуска завода в 2010 году.

- Месяца три поработал мастером на асбестообогатительной фабрике. Когда начался набор персонала на новое предприятие, решил отправить резюме. Прошел собеседование, принял меня на должность оператора конвейерной линии оборудования, - рассказывает И. Свиридюк.

Из двухсот претендентов именно он вошел в число тридцати, кому посчастливилось перенимать мастерство у иностранных специалистов.

- Проходил обучение в Словении. Было отправлено туда три группы специалистов, я был во второй. Лекции шли с утра и до вечера. Изучали оборудование, технологию и особенности производства минеральной ваты, - объясняет Иван. - Процесс обучения был непростой. Трудности языка помогали преодолеть переводчик.

По возвращению в Асбест начался самый сложный, но интересный процесс - запуск и наладка оборудования. Как признается Иван, сложности возникали первые полгода, далее, как говорится, работа из разряда трудной перешла в разряд интересной. Вскоре его назначили на должность мастера по подготовке производственной линии, потом - на должность старшего мастера смены.

- В смене - на первой и второй производственных линиях, работают сорок человек. Установить общий язык с персоналом было не трудно - в основном все молодые люди. Преимущество еще и в том, что участвовал в запуске производственных линий, и технологический процесс производства минеральной ваты и изделий из нее знаю от и до, - рассказывает И. Свиридюк.

Брат Ивана, Владимир, на предприятии трудится меньше двух лет. Стоит отметить, что после окончания вуза дипломированный специалист еще несколько лет работал в столице региона, в конечном итоге решил вернуться в родной город.

- Осенью 2014 года появилась на предприятии вакантная должность инженера-технолога, как раз по моей специальности. Прошел собеседование, успешно преодолел испытательный срок, - рассказывает Владимир. - Как окончил вуз, пять лет не работал по специальности. Войти в курс дела, освоиться на предприятии помогли брат, коллеги, начальник производственно-технического отдела Екатерина Александровна Бобер.

В производственно-техническом отделе работают четыре инженера-технолога, и каждый отвечает за свой профиль. В частности, Владимир - инженер-технолог по упаковке готовой продукции.

- Когда начал работать на предприятии, знакомиться с технологией, поразила сам производственный процесс - из горной породы получается воздушная минеральная вата, - уточняет Владимир.

Порядок и чистота, которые поддерживаются на заводе - также были одним из открытий молодого специалиста. Такой высокой культурой производства мо-



Братья СВИРИДЮК Иван и Владимир уверены: главное - личное желание узнавать новое и развиваться. Это стремление руководство завода ТИМ и комбината "Ураласбест" - поддержат.

жет похвастаться не каждое предприятие. В этом смысле завод по производству теплоизоляционных материалов - образец. А иначе на предприятии, на котором применяются самые современные технологии, которому нет аналогов в городе, да и в области таких единицы, быть не может.

- Все зависит от руководства завода и людей, которые на нем работают. Нам и с тем, и с другим очень повезло, - признаются Иван и Владимир. - Большое удовольствие - трудиться среди команды единомышленников.

Что касается общественной жизни, братья Свиридюк и здесь преуспели. Выступают на всех спортивных соревнованиях, которые проходят в рамках Спартакиады ОАО "Ураласбест" и других за команду завода: по баскетболу, плаванию, дартсу, футболу, шахматам, волейболу, в лыжных и легкоатлетических соревнованиях.

- По итогам Спартакиады 2015 года наша заводская команда заняла первое место в своей подгруппе. Лидерство удерживаем уже три года подряд, - с гордостью говорят братья. - Футбольный турнир на кубок ОАО "Ураласбест" памяти Королева выиграли в 2015 году. К этой победе шли три года, и каждый год в финальной игре проигрывали по пенальти.

Оказалось, что спорт в жизни Ивана и Владимира занимает прочное место - с малых лет они увлекались хоккеем и до

сих пор продолжают. Иван, например, выступает на первенстве области по хоккею в составе команды "Энергия" Рефтинской ГРЭС.

- Занятия хоккеем не бросаю, продолжаю тренировки, но тренируюсь больше для себя, - говорит Владимир. - Очень жалко, что у нас в городе нет взрослой команды по хоккею. Знаем, что желающие играть есть, и их немало. Да и развитие детского и юношеского хоккея без взрослых команд невозможно. Должна быть преемственность, стремление равняться на старших.

Владимир и Иван Свиридюк принимали попытки возродить взрослую хоккейную команду, предлагали конкретные мероприятия, но благие намерения не нашли отклика со стороны руководства спортивных учреждений города. Зато поддержку молодые работники ощущают на комбинате "Ураласбест".

- Стабильная работа, хорошие социальные гарантии. Разработаны и действуют несколько программ, в частности, для поддержки молодежи, - говорят Владимир и Иван. - Кроме того на комбинате "Ураласбест" поддержат и помогут реализовать себя не только в производственной, но и корпоративной жизни. И в данном случае важно лишь личное желание узнавать новое и развиваться.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Идет ремонт путей

Управление железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" успешно выполняет план проведения ремонтных работ железнодорожных путей.

За минувшие полтора месяца УЖДТ собственными силами отремонтировало 500 погонных метров путей на станции "Гигант", 137 погонных метров на станции "Восточная" между стрелочными переводами СП-12 и СП-72. На асбестообогатительной фабрике заменено 33 ремонтных комплекта и 9 крестовин на железнодорожных путях станции "Фабрика №6".

Кроме того, с привлечением сил ООО "Магистраль" заменены три стрелочных перевода на станции "Фабрика №6", полностью заменены 160 погонных метров пути на участке погрузки готовой продукции, отремонтирован участок пути протяженностью 3607 погонных метров на перегоне от станции "Блок-пост" к станции "Каменская".

После переподготовки - диплом

Учебный комбинат ОАО "Ураласбест" организовал обучение в виде профессиональной переподготовки с выдачей соответствующих дипломов.

Обучающимся присваиваются следующие квалификации: диспетчер автотранспортных средств и городского наземного электрического транспорта; контролер технического состояния автомобильных средств; специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения. С середины мая по вышеназванным специальностям проходят обучение три группы, занятия ведут специалисты автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест".

Проходить профессиональную переподготовку на базе Учебного комбината могут не только работники «Ураласбеста», но и других предприятий региона.

В рамках программы

Продолжается реализация комплексной программы "Уральская инженерная школа", которая разработана в целях обеспечения условий для устойчивого экономического роста, развития промышленного потенциала Свердловской области, активного вовлечения работодателей в процесс опережающей подготовки кадровых ресурсов.

В ее рамках дочернее предприятие комбината "Ураласбест" ООО "Уралтехносервис" начало работы по ремонту кабинетов в лицее №9. Предполагается выполнить полный капитальный ремонт четырех кабинетов. Кроме того, в ряде кабинетов лицея будут заменены окна, усилены системы коммуникации. Общая сумма затрат составит 1,2 миллиона рублей.

Терапевт на производстве

В январе 2016 года в здании рудоуправления начала работу терапевтическая служба.

На участке трудятся врач-терапевт Елена Аркадьевна Ладыгина, медицинская сестра Асия Насибулловна Глимшина и специалист ОМС Людмила Александровна Некрасова. Работа организована так, чтобы не создавать очередей - записаться на прием можно по телефонам: **41-302, 41-303**, или по электронной почте: **reg3@medic.uralasbest.ru**.

В течение этого периода было осуществлено 2330 приемов, оказана медицинская помощь 1236 пациентам.

Учитывая положительный опыт, отзывы, позитивное мнение общественности о работе терапевтической службы, принято решение об открытии еще одного терапевтического участка. Второй участок открыт на "АРМЗ", прием ведет врач Светлана Леонидовна Дерябина. Точно так же здесь можно сдать анализы, получить направление на физиотерапевтическое лечение и на прием к «узким» специалистам.

Записаться на прием можно по телефону 41-759.

Т.А. НОВГОРОВА,
начальник рекламного-информационного бюро ОАО "Ураласбест".

Испытания временем

- Самый большой дефицит в жизни, - считает Валерий РОЖИН, - это время. Поэтому относится к нему рачительно: каждое упущенное мгновение - потерянное дело, потерянная польза, чего он старается не допускать. За свои 54 года Валерий Геннадьевич добился многого: закончил Асбестовский горный техникум, машинист экскаватора 1-го класса с 32-летним стажем, Почетный работник комбината "Ураласбест", мастер спорта СССР по биатлону, глава семейства, где выросли два сына, радуют три внучки. Судьба, как известно, испытывает сильных: борьба, через которую прошел В. Рожин, закалила, сделала стойким, вселила оптимизм.

Корни большой семьи

Родители Валерия познакомились на комсомольской стройке в Качканаре. Мама Надежда Игнатьевна окончив училище на Брянщине, отработала по распределению в Кушве. Она рассказывала, как после войны в разрушенном районе жили в землянках, отец ее пропал без вести еще в 1943-м, дядька сгорел в танке, и посмертную наградную медаль семье передали много позже. Жуткие воспоминания остались от бабушки. Она рвала свое сердце от того, что после боев и отхода войск хоронила в общих могилах погибших солдат, но никто ей, в ту пору молодой и малограмотной, не подсказал, что надо было забирать из гимнастерок документы, личные медалы. Чтобы можно было в будущем установить личности.

Вот и в их семье нет ни одной фотографии родных фронтовиков, а поиски в архивах каких-либо зацепок пока не увенчались успехом. Рожины в войну жили и работали в поселке под Асбестом - за хлебом ходили пешком из Дома отдыха до Сухого Лога. Но никто о трудностях не роптал - тыл работал на Победу.

Став совершеннолетним, старший Рожин уехал на север области вроде как за романтикой - оказалось, за второй своей половинкой. Вернувшись в Асбест, молодая семья быстро и надолго укоренилась на комбинате "Ураласбест": Геннадий Иванович более полуврека был автокрановщиком, Надежда Игнатьевна - поваром, кормила обедами горняков в столовой "Уралочка", которая работала прямо в карьере. Поначалу Рожины поселились в комнатушке в бараке. В тесноте ютились и в... обиде. Пустовала соседняя комната - Надежда, уже беременная, ходила, хлопотала об улучшении условий проживания. Но бюрократов хватало и в ту пору. В конце концов она не выдержала безрезультатных мятарств, пока муж был на смене - взяла топор и сама прорубила дверь в ничейную комнату. "Самозахват" активной комсомолке сошел с рук, потому что всеми методами боролась за справедливость. И так было всегда - ради интересов семьи мать шла на риск, вставала на защиту при любых обстоятельствах. Мамины уроки жизни Валерий Геннадьевич усвоил хорошо, став в итоге заботливым отцом, дедом.

Самая лучшая юность

Свое детство - отрочество, прошедшие в двухэтажке на 85-м квартале, Валерий называет самыми лучшими. Это были дружные соседи - товарищи, как в песне "где без спроса ходят в гости, где нет зависти и злости, где рождение справляют и навеки провозажают всем двором". Гоняли футбол, шумной компанией бегали купаться на Рефт, устраивали мальчишеские игры, но никогда не обижали младших, не оскорбляли стариков. В 11 лет, как сейчас помнит, 16 сентября 1973 года, Валера Рожин пришел в трехзаловую секцию биатлона к Юрию Сергеевичу Пьянкову. И всей душой прикипел к спорту - на всю оставшуюся жизнь.

Регулярные тренировки, серьезные нагрузки на лыжне и на "огневом рубеже", постоянная занятость вывели на правильную дорогу. Талантливый тренер разглядел и оценил способности, старания подростка, а педагогическими приемами закрепил данный юноше божий дар. Учеба в Асбестовском горном техникуме, куда В. Рожин поступил после восьмого класса, далась непросто - из-за частых сборов, участия в важных соревнованиях приходилось пропускать занятия, зато стал призером Свердловской области и Центрального Совета общества "Труд" по биатлону.

В период написания дипломной работы студенту объявили ультиматум: не успеет - оставит на второй год. Ночами не спал - писал курсовые, чертил задания, но все-таки не отстал, сумел защитить диплом со своей группой. А буквально на следующий день, придя по повестке в горвоенкомат, В. Рожин получил направление в воинскую часть в Екатеринбург, куда приказали отправляться немедленно.



Супруги РОЖИНЫ - Алла Григорьевна и Валерий Геннадьевич - вместе по жизни, рука об руку 31 год.

Благо, автовокзал был в двух шагах: купил билет на автобус, и - в областной центр. Обошлось без шумных проводов, маминых слез - по-армейски дисциплинированно и оперативно.

Армейско-спортивная закалка

Два года срочной действительной службы в СК Советской армии пролетели быстро. Режим жесткий, ни в чем никаких поблажек, тренировочный процесс выверен до мелочей. В. Рожин был в хорошей спортивной форме - выступал на крупных соревнованиях по биатлону: участвовал в чемпионате СССР, на чемпионате РСФСР занял 6-е место, завоевал путевку на Спартакиаду народов СССР. Но не только лавры ждут на финише - случались падения, промахи, травмы. При этом Валерий всегда помнил наставления тренера, с которым выработали алгоритм поведения на дистанции. Биатлон - это умение гармонично сочетать несочетаемое. На лыжах бежать активно, но думать, чтобы вовремя настроиться на стрельбу. Держать ровным пульс - 150-160 ударов... И винтовка - это часть твоего организма. И все же случалось - приехал на побывку домой со сломанной ключицей, рука на перевязи. Отец гордился успехами сына, мама украдкой смахивала слезу.

Время учит

Заглядывая в прошлое, мой собеседник мудро итожит: время учит, что делать. И рассказывает - после увольнения в запас был передан, как эстафетная палочка, из одних добрых рук в другие. После знакомства и собеседования заявление на прием на работу в Северный горный цех 7 июня 1984 года (ровно 32 года назад) Валерию Рожину подписал начальник цеха Юрий Алексеевич Козлов, сегодня - генеральный директор комбината "Ураласбест". Они объяснили машинисту экскаватора, фанату спорта Вячеславу Александровичу Исакову, что Рожин - свой, надежный парень, и переводник взял в комсомольско-молодежную бригаду нового бойца. Вот такой получился крепкий горняцкий треугольник.

Уже на практике старший машинист убеждал новичка: первый в спорте - будь и на трудовой стезе лидером. Ненавязчиво помогал начинающему машинисту изучать секреты погрузки горной массы, содержать технику в

чистоте, быть экономным и аккуратным во время работы. В 1992 году В.Г. Рожину присвоен 1-й класс квалификации машиниста, он в совершенстве знает все марки экскаваторов, работающих в горном цехе. Для повышения мастерства и достижения наилучших показателей освоил смежные профессии - электросварщика, стропальщика. Бригада экскаватора №323, в которой работает В.Г. Рожин, одна из лучших по техническим и производственным показателям в рудоуправлении.

Валерий Геннадьевич умеет принимать верные решения по устранению проблем, связанных с погрузкой или ремонтом, - говорят о Рожине коллеги. - Если необходимо, может взять ответственность на себя.

Все эти личные качества Рожина создают в бригаде атмосферу требовательности, заинтересованности в достижении высоких результатов. В коллективе здоровый микроклимат, люди понимают ситуацию и болеют за производство.

Сегодня Валерий Геннадьевич, сам являясь наставником (подготовил девять машинистов), передает молодежи главную заповедь своего учителя: порядок время бережет. И благодарен В. А. Исакову за понимание, науку производства. Вячеславу Александровичу уже за 70 лет, но он по-прежнему активно откликается на предложения бывшего ученика участвовать в стартах рабочей спартакиады комбината "Ураласбест". Более 20 лет В. Г. Рожин является председателем спортивно-массовой комиссии цехового комитета профсоюза и личным примером агитирует коллег вести здоровый образ жизни, заниматься спортом. Все годы работы, в том числе в 2016 году, Валерий Геннадьевич участвует в соревнованиях по волейболу, баскетболу, футболу, плаванию, стрельбе, бегает кросс, поднимает гири, и постоянно в числе чемпионов и призеров. Нынче за зимний сезон не раз выходил на лыжню, участвовал в гонках, в том числе вместе с маститым учителем В. А. Исаковым: побеждала, конечно, мужская дружба.

Факты из дневника

Еще на заре спортивной карьеры Валерий Рожин начал вести дневник тренировок, что очень дисциплинирует, помогает достигать поставленных целей. И такой организованный уклад - во всей его жизни. Начав работать в рудоуправлении, В. Рожин продолжил участвовать в соревнованиях по биатлону, объездил весь Советский Союз.

О человеке труда

Когда не было официальных сборов, тренировался самостоятельно, например, в карьер на смену и обратно добирался исключительно бегом - регулярный 10-километровый кросс стал хорошей закалкой. Километраж аккуратно фиксировался в дневнике.

Чужих записей не читала, но Валерий Геннадьевич сам немного приоткрыл тайную завесу. Так, дата 14 января 1985 года была выделена в дневнике рисунком с солнышком и цветочками: в этот день друзья познакомили парня с милой девушкой Аллой. С той поры старый новый год в семье Рожинных отмечается по-особому. 30 ноября уже состоялась свадьба. И это знаковое событие жених отметил необычно, по-своему: с утра пораньше в лыжной эстафете он пробежал дистанцию за комбинат "Ураласбест" - минутный отрыв от соперника, обеспечивший команде победу, стал свадебным подарком. После соревнований новобрачные отправились в ЗАГС. Кое-кто из гостей, конечно, был удивлен прелюдией свадебного торжества. Только не Алла, понявшая за месяцы знакомства с Валерием, насколько надежного человека ей преподнесла судьба, и ее сыншишка Роман тоже обрел настоящего отца. Вскоре очень достойно эта дружная троица выиграла на предприятии конкурс "Папа, мама, я - спортивная семья".

О, спорт

До знакомства с Валерием Алла думала, что биатлон - это, "когда воланчиком бьют через сетку". Вскоре состоялось очень наглядное объяснение. Валерий, прилетев из Белоруссии с чемпионата СССР, уже в Асбесте перед телевизором комментировал ей репортаж из "Раубичи" - Центра олимпийской подготовки по зимним видам спорта. Как всегда, на сложной дистанции был жаркий поединок.

Сегодня для семьи Рожиных этот вид спорта - приоритетный, и Алла Григорьевна во всех тонкостях разбирается в его особенностях. Знакома она и с тренером Ю. С. Пьянковым, который всегда поддерживал семью своих воспитанников. Были времена, когда Асбест слыл центром по подготовке чемпионов биатлона, специализированный тир по праву считался лучшим в Уральском регионе. 23 мастера спорта СССР по биатлону подготовил Юрий Сергеевич Пьянков. Новые времена сметали многое на своем пути: до сих пор Рожины стороной обходят "базарные ряды" на месте бывшего спортсооружения. Депутаты всех уровней, высокие чиновники, представители разных ветвей власти - кто только не обещал все вернуть на круги своя. Но рушить, как убеждает история, всегда проще, чем сохранять и восстанавливать.

Эту жизненную заповедь в семье Рожиных особо почитают. Серьезные испытания выпали и на их долю. Но время все расставило по своим местам.

В Уральском политехническом институте А. Г. Рожина получила специальность "промышленное и гражданское строительство", более 20 лет возглавляла производственный отдел Архитектурно-градостроительной компании, имеет непосредственное отношение ко многим объектам в Асбесте. С 2004 года Алла Григорьевна - главный специалист по земельным отношениям в комбинате "Ураласбест", с ее авторитетным мнением, как профессионала, считаются при решении спорных вопросов. Валерий Геннадьевич искренне радуется успехам Аллы Григорьевны, но главное подмечает, какая она великолепная хозяйка - берегиня, любящая мама, бабушка и любимая жена. В 1986 году, родив сына Артема, она привнесла в семью новый смысл жизни.

Гром

среди ясного неба

Слушая рассказчика, невольно оцениваю его обаяние: высокий, накаченный, мужчина в расцвете сил - по-современному, настоящий мачо. Валерий Геннадьевич, опережая все оценки, невольно перехватывает мой взгляд: рассматриваю на его правой руке золотой браслет, явно эксклюзивный. Извините, но фраза на пластине браслета, которую он озвучил: "Сахарный диабет", окатила меня ушатом холодной воды. Мало ли что может случиться - а эти слова помогут принять экстренные меры, чтобы реально помочь человеку.

- О болезни узнал случайно, когда

проходил медкомиссию перед очередными соревнованиями, - рассказывает Валерий Геннадьевич. Медики даже обидели, объяснив очень высокий уровень сахара в крови у 26-летнего спортсмена якобы симуляцией.

Гром среди ясного неба подкосил было многие радужные надежды. Младшему сыну в тот сложный момент не исполнилось и двух лет, отец мечтал вырастить из мальчишек свою спортивную команду. Это сегодня Валерий Геннадьевич вроде как спокойно говорит, что диабет - не приговор, а образ жизни. Но в конце 80-х, в годы повального дефицита, не хватало лекарств, шприцов, банальной грамотной информации. Помогла поддержка родных, Алла Григорьевна сыграла важную роль в борьбе со сложной болезнью мужа. И главное - его закаленный характер, умение стоически переносить жизненные перегибы.

В тот период жизни в дневнике появились другие записи: о строгом порядке, о диете, о графике инъекций. И здесь вырвалась дисциплина, самая строжайшая дисциплина, которую Валерий Геннадьевич выработывал с юности. Почти 30-летний диабетический "стаж" при правильном режиме жизни позволяет ему миновать серьезные осложнения.

Болезнь не помешала сильному человеку в полной мере реализовать себя. В. Г. Рожин трудится в полную меру, физически активен, пользуется каждой возможностью принести пользу близким. Он поставил себе цель - не выживать, а полноценно жить, радуясь каждому дню. На работу в любое время года ходит пешком.

С женой они много путешествуют: были в Египте, Палестине, Израиле, Арабских Эмиратах, Мексике, Таиланде, Китае, последний раз до негативных событий слетали в Турцию. Единственное условие при выборе отеля - чтобы были волейбольная площадка и тренажерный зал: супруги не любители бездумного лежания на пляже, да и мышцы надо держать в тонусе.

Радости жизни

Очередной блок записей в дневнике, как рассекретил хозяин, касался расчетов по строительству гаражей и дачного дома - в трех уровнях, со всеми удобствами, с выложенным собственноручно печью-камином. Чтобы везде успеть - работа, опека над родителями жены, помощь детям с малыми внуками, обзавелись двумя машинами и могут передвигаться по неотложным делам в автономном режиме.

В гостях не была, но хозяин проинформировал: на балконе - оранжевая и тренажерный зал, оформленные своими руками. И святая святых - комната славы Артема Рожина. Сыновья радуют родителей успехами. Солидный арсенал спортивных наград, регалий, званий у младшего сына: А. Рожин во время службы стал чемпионом Уральского военного округа по лыжам; дважды участвовал в чемпионатах мира по лыжным видам спорта - в 2009 году в чешском городе Либереце, в 2011-м - в Осло в Норвегии; призер чемпионата Свердловской области по лыжероллерам; мастер спорта России по зимнему триатлону (комбинация в непрерывной последовательности из бега, велогонки, лыжной дистанции); мастер спорта по морскому многоборью в гребле. Экзотика и эксклюзив - в характере Артема. За своей невестой в день свадьбы он приехал, как истинный рыцарь, на белом коне. Дочь свою молодое родители назвали Юстиной - в честь знаменитой титулованной польской лыжницы Юстины Ковальчик. В предстоящую зиму надеются поставить на лыжи и трехлетнюю Юстину Рожину.

Даже современные врачи говорят, что жить с диабетом - подвиг. Не зря по инициативе ученого доктора Джослина в США учреждена специальная золотая медаль "Victory", которая вручается людям, живущим с диабетом без осложнений 30 и более лет, в знак признания их достижений в борьбе с болезнью. Россиянам тоже начали вручать столь необычную награду. Валерий Рожин знает об этом и надеется получить международную медаль, которую действительно заслужил. Хотя, по большому счету, его главная победа - для многих из нас урок: это яркая полноценная жизнь настоящего человека.

**Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.**

Фото Д. БОРИСОВОЙ.

■ 19 июня - День медицинского работника

Профессия - помогать людям

Одной из первых пришла трудиться в дочернее предприятие комбината "Ураласбест" ООО "Медико-санитарная часть", которая находится на территории бывшей асбофабрики № 5, старшая медицинская сестра **Фаина БАБУШКИНА**. На работу ее приняли еще во второй половине 1999 года, хотя открыться медицинское учреждение должно было только в первые месяцы нового тысячелетия.

К тому времени ОАО "Ураласбест" полностью отремонтировал само здание, а вот задача оснастить все кабинеты стояла перед старшей медсестрой. И Фаина Степановна взялась за дело. По согласованию с главным врачом медсанчасти делались необходимые заявки. Она выезжала на базу ОМТС, получала оборудование, мебель, инвентарь, различное оснащение. Все это под ее началом размещалось в медицинских кабинетах.

Фаине Степановне удалось проявить и вкус, и хорошее знание медицинской системы. Когда коллектив медсанчасти приступил к работе, кабинеты оказались не просто полностью обставленными, у каждого сотрудника, будь то врач или медицинская сестра, все самое нужное для повседневной деятельности оказалось, как это говорят, под рукой.

Кроме того, нередко по рекомендациям Фаины Бабушкиной (и так повелось с первых дней ее работы) приобретает современное медицинское оборудование, появление которого на рынке она внимательно отслеживает. Так получилось, в частности, с бактерицидными облучателями последнего поколения. Их приобрели по настоянию старшей медсестры, потому что в отличие от тех, что применяются в других медицинских учреждениях, они не только высокоэффективны, но и безвредны, могут использоваться в присутствии людей, что создает большие удобства для персонала.

Она не случайно пришла в медицину. Родилась Фаина Бабушкина (в девичестве Помазкина) в известной горняцкой семье. Родители - Иван Степанович и Любовь Петровна - трудились в ОАО "Ураласбест". А ее дядя Владимир Помазкин - один из самых известных в истории комбината работников. Он много лет, будучи старшим машинистом экскаватора, добывал горную массу, являлся Лауреатом Государственной премии СССР.

Еще школьницей Фаина наблюдала, как прибивает отец. Страдал он долго, болезнь оказалась тяжелой, и родитель умер незадолго до того момента, как дочь закон-

чила среднюю школу. Тогда она и решила стать медицинским работником, чтобы помогать людям. Фаина окончила сестринский курс в Асбестовском медицинском училище и пришла работать в стационар городской больницы № 1, до начала девяностых годов прошлого века являвшейся медсанчастью комбината "Ураласбест". Секретами профессионального мастерства быстро овладела в терапевтическом отделении №3, которым руководила Елена Липина.

Какое-то время руководитель фактически возглавляла два отделения, где лечили желудочно-кишечные болезни и одновременно неврологические заболевания. Так что начинающая медсестра получила самую разностороннюю практику.

После рождения старшей дочери молодая мама переходит в поликлинику №3. Здесь успешно справляется со своими обязанностями, и уже вскоре на производственном совещании коллектива заведующие отделениями дружно высказались за то, чтобы назначить Фаину Бабушкину старшей медицинской сестрой первого поликлинического отделения.

Многие годы Фаина Степановна проработала вместе с известным врачом Галиной Михайловной Тюлькановой. Именно доктор рекомендовала главному врачу вновь создававшегося медицинского учреждения Адаму Ивановичу Свиридую квалифицированную старшую медсестру. Примечательно, что Галину Тюльканову приняли на работу в новое медицинское учреждение первой, а Фаину Бабушкину - второй. И она оправдала возлагаемые ожидания - с первых дней стала настоящей хозяйкой медсанчасти.

Под началом старшей медицинской сестры - организация работы и контроль за деятельностью среднего и младшего медицинского персонала. В том числе - за соблюдением ими санитарно-эпидемиологического режима, качественного участия в профосмотрах, проводимых среди работников комбината "Ураласбест".

У самой же Фаины Степановны рабочий день загружен до предела только неотлож-



ными делами настолько, что все расписано буквально по минутам. А есть еще разовые поручения, необходимые к исполнению. Прямо с утра она готовит различные заявки, обрабатывает иные документы, проверяет работу оборудования. Затем - обход медсанчасти, с обязательным посещением лаборатории - все ли благополучно, не возникли какие-нибудь непредвиденные ситуации. Ежедневно старшая медсестра получает медикаменты, распределяет их в главном корпусе и по десяти здравпунктам, которые есть у медицинского учреждения. А вместе с ними регулярно обеспечивает коллег вакцинами. Организация прививочных кампаний также закреплена за ней.

Фаине Степановне постоянно приходится выезжать в областной центр за получением оборудования, инструментария. И при этом непосредственно участвовать в консультативных приемах, профосмотрах. Она успешно освоила компьютер и, как полагаются, всю документацию ведет как в электронном, так и в бумажном виде.

Это только часть ее обязанностей. Но уже приведенный перечень свидетельствует - в случае любого сбоя в повседневных делах Фаины Бабушкиной, у многих медицинских работников сразу могут возникнуть различ-

ные проблемы, нехватка самых необходимых для нормальной работы вещей. Только никаких сбоев она не допускает, со своими обязанностями справляется всегда качественно.

- По собственному опыту знаю, - говорит заведующая отделом профилактических приемов медсанчасти **Галина ТЮЛЬКАНОВА**, - что без такого надежного помощника, специалиста среднего звена, каким является Фаина Степановна Бабушкина, чувствуешь себя, как без рук. Но самое главное, что она сумела стать незаменимым работником для всей медсанчасти, способным справиться с любой задачей. А богатые знания, которые у нее есть, позволяют ей заменить при необходимости отсутствующую медсестру на любом участке. Она - человек, который нашел свое место в медицине.

Фаина Бабушкина за добросовестный труд много раз поощрялась в комбинате "Ураласбест". Она награждена Почетными грамотами правительства Свердловской области и главы Асбестовского городского округа.

В. СИНЯВСКИЙ.

■ Безопасность на производстве

Травматизм идет на убыль

Работа по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в комбинате проводится по двум основным локальным документам: "Системе управления охраной труда и промышленной безопасностью в ОАО "Ураласбест" и "Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах".

В целях надзора за состоянием охраны труда и промышленной безопасности проводится большой объем контрольной работы не только работниками комбината, но и представителями надзорных органов. В ходе проводимых проверок выявляются нарушения в области охраны труда, промышленной безопасности и санитарного законодательства.

Комиссиями комбината за 2015 год проведена 601 проверка, во время которых выявлено 3432 нарушения требований безопасности. У двухсот нарушителей изъяты талоны из удостоверений по технике безопасности. Пятнадцати инженерно-техническим работникам выставлены оценки "2", четырем ИТР выставлена оценка "1" и семи ИТР выставлены оценки "4".

Общий уровень производственного травматизма снизился на 15%. В 2015 году произошел один тяжелый несчастный случай (в 2014 году зафиксировано четыре). Тяжелый несчастный случай произошел в УЖДТ в цехе сигнализации и связи.

Одним из показателей состояния охраны труда на предприятии является заболеваемость работников, общая и профессиональная.

В 2015 году в комбинате произошло снижение уровня общей заболеваемости в сравнении с 2014 годом на 686 случаев. Снижение заболеваемости произошло в семи подразделениях Общества.

Профессиональная заболеваемость также имеет тенденцию на снижение, но все ещё

имеет достаточно высокий уровень. В 2015 году вновь выявлено 11 профбольных, против 14 в 2014 году.

Ключевым фактором возникновения профессиональных заболеваний является воздействие вредных производственных факторов на работников (запыленность, загазованность рабочей зоны).

Что касается запыленности в карьерах рудоуправления, основная масса замеров в пределах предельно допустимых концентраций.

Средние показатели запыленности по фабрике снизились в сравнении с показателями прошлого года. Наблюдается значительное снижение запыленности в цехе ДСК-2.

Руководство фабрики ежегодно разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на снижение запыленности. Также в комбинате ежегодно реализуется долгосрочная Программа организационно-технических и профилактических мероприятий по снижению уровня профессиональных заболеваний и приведению рабочих мест в соответствие с санитарными нормами.

В настоящее время в комбинате эксплуатируются 16 опасных производственных объектов, на которых применяется большое количество оборудования. В соответствии с законодательством по промышленной безопасности все технические устройства, применяемые на опасных производственных объектах, нормативный срок эксплуатации у которых истек, подлежат экспертизе промышленной безопасности. В 2015 году была проведена экспертиза более двухсот единиц оборудования, и получено разрешение на дальнейшую эксплуатацию.

Ежегодно в ОАО "Ураласбест" разрабатывается и реализуется Соглашение между администрацией и профсоюзным комитетом ОАО. В соответствии с соглашением по охране труда на 2015 год было выполнено 15 мероприятий, на реализацию которых направлено 58,23 млн. руб.

В соответствии с действующими нормами работники комбината обеспечиваются бесплатной спецодеждой, спецобувью, моющими средствами и средствами индивидуальной

защиты. Всего на эти цели в 2015 году направлено 33 млн. руб.

В каждой структурной единице комбината организована работа здравпунктов, в функции которых входят: проведение предсменных и послесменных обследований работников, вакцинация персонала и медицинская помощь при обращениях. На проведение вакцинации работников ОАО в 2015 году направлено: 435480 руб. - против клещевого энцефалита, 178500 руб. - против гриппа.

Ежегодно согласно утвержденных графиков проводятся периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. По результатам медосмотра, при наличии медицинских показаний, обеспечивается санаторно-курортное лечение работников в санатории-профилактории "Горный лен", санаториях "Обуховский", "Липовка". Всего в 2015 году в санаториях-профилакториях оздоровлено 1477 человек.

В расчете на одного работника в прошлом году расходы на охрану труда увеличились до 68990 руб. (57334,63 руб. в 2104г.)

В современных условиях, когда законодательство претерпевает изменения ежегодно, и требования охраны труда, промышленной и экологической безопасности ужесточаются, ОАО "Ураласбест" направляет большие финансовые средства на модернизацию оборудования, усовершенствование технологических процессов, соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Проводимые в комбинате проверки показывают, что все меньше выявляется повторных нарушений, что является немаловажным фактором снижения показателя производственного травматизма. Поэтому на достигнутых результатах не нужно останавливаться. В текущем году необходимо не допустить увеличения роста несчастных случаев, особенно недопущение тяжелого и смертельного травматизма.

А. МАЙДАНСКИЙ,
начальник отдела охраны труда
ОАО "Ураласбест".

В результате проведенной профилактической работы в 2015 году были получены следующие данные по травматизму:

Подразделение	2015 г.			2014 г.		
	к-во н/сл.	В том числе		к-во н/сл.	В том числе	
		Тяж.	См.		Тяж.	См.
Рудоуправление	1	-	-	2	1	-
Фабрика	5	-	-	5	2	-
АТП	1	-	-	1	-	-
Ц Л К П	-	-	-	-	-	-
ЦАСУ	-	-	-	-	-	-
УЖДТ	2	1	-	4	1	-
ОМТС	-	-	-	-	-	-
Управление	2	-	-	2	-	-
ТИМ	-	-	-	-	-	-
ПТВ	1	-	-	-	-	-
По ОАО	12	1	-	14	4	-

В дочерних предприятиях

Отправились в свободное плавание

ОАО "Ураласбест" учредило новое предприятие

С 1 марта 2016 года у комбината "Ураласбест" появилось новое дочернее предприятие - ООО "ПКО Эксперт". Создано оно на базе бывшего проектно-конструкторского отдела комбината. А возглавил дочернее предприятие известный многим специалист Валерий ПАДЕРИН. Его мы и попросили ответить на наши вопросы.

- Валерий Петрович, скажите несколько слов о себе.

- Образование у меня высшее специальное. В свое время окончил Свердловский горный институт по направлению: "проектирование горных машин и комплексов". Много лет отработал в Малышевском рудоуправлении, на разных должностях. В том числе возглавлял проектно-конструкторский отдел предприятия, вывел его на самостоятельные рельсы. А ушел с должности коммерческого директора рудоуправления. После этого руководил несколькими самостоятельными коммерческими предприятиями.

- В чем заключается принципиальное отличие между ООО "ПКО Эксперт" и прежним проектно-конструкторским отделом?

- До 1 марта проектно-конструкторский отдел являлся составной частью комбината "Ураласбест", а наша организация - самостоятельное юридическое лицо. Его учредителем выступает ОАО "Ураласбест".

Наша основная цель - выполнять все заказы, поступающие от учредителя, и одновременно оказывать услуги сторонним клиентам. Таким образом еще и зарабатывать реальную прибыль для комбината. Скажу сразу, что все потенциальные возможности для этого есть. В Асбестовском городском округе мы остаемся единственной организацией, способной изготовить проектно-сметную документацию фактически по любому направлению.

Сейчас в коллективе трудится 37 человек. Все они - хорошие специалисты, умеющие справиться с поставленной задачей. Необходимо только перестроиться, чтобы научиться работать в рыночных условиях.

- Какие же действия вы планируете, чтобы справиться с поставленными задачами?

- Прямо в эти дни на работу принят маркетолог по продвижению нашего продукта. Первым делом он сформирует коммерческие предложения и направит их на родственные комбинату предприятия, в различные муниципалитеты и по иным адресам.

Причем мы готовы выступать не только в качестве проектной организации, а гораздо шире - в роли генерального подрядчика на объекте. Иными словами, потенциальным клиентам ООО "ПКО Эксперт" способно гарантировать выполнение всех работ "под ключ".

С этой целью проведены встречи и достигнуты договоренности с различными подрядными организациями Асбеста. Мы будем готовить заказчику проектно-сметную документацию и одновременно предлагать свои услуги по ее реализации, а строители в качестве субподрядчиков станут выполнять конкретные работы. Переговоры по оказанию полного комплекса услуг потенциальным заказчикам уже ведутся.

С предложением наших услуг побывал в администрации Асбестовского городского округа, в некоторых других муниципалитетах. Преимущественно местные территории нуждаются в проектно-сметной документации на прокладку и капитальный ремонт дорог, газопроводов, иных коммунальных сетей.

Поэтому сейчас мы более плотно планируем освоить этот рынок услуг. Наши проектанты уже прошли в Екатеринбурге дополнительное обучение по изготовлению проектно-сметной документации на прокладку газопроводов, впереди - по-



добное обучение по дорогам.

Сейчас имевшиеся при прежнем ПКО отделы преобразованы в бюро. Всего получилось пять различных бюро и группа сметчиков. Планирую, что каждое бюро вместе с маркетологом займется активным поиском сторонних заказов.

- Валерий Петрович, для сотрудников вашей организации произошедшие преобразования стали серьезными переменами в производственной деятельности. Удалось ли, став юридически самостоятельным предприятием, сохранить для коллектива социальные и иные льготы?

- Прежде всего отмечу, что генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий Алексеевич Козлов, его заместители, работающие непосредственно с нами, сделали все возможное, чтобы изменения в производственной деятельности оказа-

лись для наших сотрудников как можно менее болезненными. Были учтены все наши просьбы. В помещениях, которые занимает ООО "ПКО Эксперт", проведен полный ремонт, приобретена новая мебель, обновлены компьютеры. Сделано хорошее программное обеспечение.

Кроме того, на ближайшие месяцы мы обеспечены заказами на изготовление проектно-сметной документации для комбината по реконструкции депо станции "Восточная", для объектов Управления стратегического развития. А еще много заказов на документацию для монтажа систем видеонаблюдения, охранной пожарной сигнализации. Вместе с проектными работами готовим для клиентов сметы, оказываем услуги заказчикам с помощью множительной техники.

Поэтому даже став самостоятельным предприятием, постарались сохранить максимальное количество всех льгот, что были у сотрудников во время работы в составе комбината. У нас создана своя профсоюзная организация. Недавно, точно так же как и в ОАО "Ураласбест", был заключен договор со страховой компанией "Энергогарант".

Через нее наши сотрудники будут получать льготы, скидки, компенсации на лечение и оздоровление в различных медицинских центрах областного значения, санатории-профилактории, а также лечить зубы в стоматологической поликлинике.

Вместе с тем не стоит забывать, что мы теперь вышли в самостоятельное плавание, и благополучие дочернего предприятия во всем будет зависеть от того, сколько средств сможем заработать. Поэтому в качестве начальных мер по экономии денежных средств активно практикуем совмещение профессий. Например, недавно для неотложных нужд и оперативного передвижения приобрели легковой автомобиль. Программист предприятия по совместительству стал его водителем, главный бухгалтер совмещает должность экономиста, а начальник отдела кадров - юриста.

Надеюсь, что в ближайшие месяцы сможем найти свою нишу на рынке проектных услуг.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

Отдых-2016

На «Петушки» - всей семьей



База отдыха "Петушки" открылась в 1968 году. В 2011 году произведена реконструкция здания "Теремок", и база стала работать круглогодично.

Отдыхающим предоставляются двух-, трехместные номера в домиках. За 2015 год на базе отдохнули 1574 человек, работников ОАО "Ураласбест" - 818 человек. Отдыхают семьями и большими компаниями. В книге отзывов и предложений отдыхающие пишут: "База "Петушки" - это уральский райский уголок с уникальной природой и внимательным коллективом, которые следят за порядком и чистотой".

В летний период отдыхающие предпочитают трех-, четырехместные брусчатые домики, которые расположены вдоль реки Пышма. Территория базы очищена от зимнего мусора и обработана от клещей.

Открытие летнего сезона 2016 года на базе отдыха "Петушки" планируется на

5 июня. Совместно со спортсменами будет открыт летний легкоатлетический сезон-2016.

На базе имеется площадка для игры в волейбол, баскетбол, а также можно поиграть в стритбол. Для комфортного детского отдыха есть игровой комплекс. Для любителей рыбной ловли имеются рыболовные снасти.

Приобрести путевки можно в рудоуправлении, телефон 41-818, а также на базе отдыха "Петушки", телефон +7(950)633-31-33.

На базе отдыха "Разлив" ОАО "Ураласбест" 28 мая прошло открытие летнего сезона. Отдохнуть на природе, провести культурно-массовые мероприятия могут трудящиеся комбината "Ураласбест", их дети, а также все жители Асбеста.

Сезон открыт!

В день открытия базы "Разлив" активным отдыхом на свежем воздухе были заняты все гости праздника. Дети участвовали в "Веселых стартах", комических эстафетах, в конкурсе рисунков на асфальте. Для малышей работал надувной батут, установлен детский комплекс с качелями. Взрослые в это время играли в волейбол, соревновались в перетягивании каната, гиревых состязаниях.

Именно такой активный отдых оставляет незабываемые впечатления. А для его организации и проведения на "Разливе" созданы все условия. К услугам отдыхающих - девять двух-, трех-, четырехместных летних домиков, жилые помещения на втором этаже главного корпуса. Организован прокат спортивного инвентаря. Есть возможность для рыбалки, сбора лесных ягод, походов в лес. Почти у каждого индивидуального домика имеется мангал.

В рамках подготовки базы отдыха к летнему сезону провели уборку прилегающей территории базы от сухой листвы, хвои, веток. В субботнике участвовало порядка двадцати человек - работники асбестообогатительной фабрики, УЖДТ, "Промтехвзрыва". Проведена и акарицидная обработка - безопасный отдых гарантирован! - рассказывает **Евгений МЕДВЕДЕВ, директор асбестообогатительной фабрики.**

Во всех летних домиках к приезду отдыхающих проведен косметический ремонт. Запустили в эксплуатацию новый трехместный домик. Также косметический ремонт выполнен в трех жилых комнатах и банкетном зале на втором этаже



главного корпуса. На первом этаже главного корпуса произведена частичная замена деревянных оконных рам на пластиковые, - говорит **директор базы отдыха "Разлив" Александр ПЕРМИКИН.** - Оборудована и дополнительная детская площадка с большой песочницей, баскетбольным кольцом, установлен щит для игры "Кольцеброс".

Огромная поляна на живописном берегу реки Пышма располагает для проведения различных соревнований и активного времени отдыха. Есть возможность организовать питание в столовой (по предварительным заявкам). Также к услугам отдыхающих - большой банкетный зал, где можно достойно отметить семейные торжества и юбилейные даты.

Путевки можно приобрести в общем отделе асбестообогатительной фабрики (телефон 48-6-87) и непосредственно на базе отдыха «Разлив» (телефон 49-159).