

Уральский ХРИЗОТИЛ

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего»

№ 4 (145)

5 мая 2016 года

■ Событие

Золотая медаль - продукции «Ураласбеста»

С 12 по 15 апреля 2016 года в Екатеринбурге в Международном выставочном центре "Екатеринбург-ЭКСПО" состоялся первый специализированный Форум-выставка "EXPO BUILD RUSSIA".

Форум стал эффективной площадкой для презентации передовых разработок и новинок по таким направлениям, как градостроительство и архитектура, дорожное строительство, инженерия зданий, строительные материалы и технологии, наука и образование. Свои разработки представили 170 компаний Свердловской, Челябинской, Тюменской, Ульяновской областей, Алтайского края, а также Москвы, Санкт-Петербурга, гости из Италии и Израиля.

На выставочной экспозиции ОАО "Ураласбест" были представлены нерудные строительные материалы (щебень и щебеночно-песчаные смеси), стабилизирующая добавка для щебеночно-мастичных асфальтобетонов "Стилобит". Экспозиция привлекла внимание посетителей разного статуса: специалистов дорожно-строительной отрасли, представителей государственных заказчиков, подрядных дорожно-строительных организаций, научно-исследовательских и проектных институтов, а также студентов и журналистов. Познакомился с экспозицией ОАО "Ураласбест" губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев.

В рамках Форума прошла Стратегическая сессия "Сеть автомагистралей и скоростных автомобильных дорог к 2030 году". В 50 дискуссионных мероприятиях Стратегической сессии прозвучало более 280 выступлений экспертов. Специалисты ОАО "Ураласбест" приняли участие во всех секциях Стратегической сессии, в том числе с докладом на тему "Влияние стабилизирующих добавок минерального типа на повышение стойкости покрытий автомобильных дорог из щебеночно-мастичных асфальтобетонов".

По итогам работы выставки комбинат "Ураласбест" награжден дипломом и золотой медалью за новаторство и лидерство в производстве высококачественных материалов для строительства дорог - щебня улучшенной кубовидности и стабилизирующей добавки "Стилобит" для приготовления щебеночно-мастичных асфальтобетонов, существенно увеличивающих качество и срок службы дорожных покрытий.



яркой мобильной составляющей мероприятий Форума-выставки "EXPO BUILD RUSSIA" стали соревнования каменщиков, которые проходили в рамках конкурса "Славим человека труда" прямо на площадке Форума. Старт соревнованиям дали губернатор Свердловской области Евгений КУЙВАШЕВ и председатель Свердловского обкома профсоюза строителей России Валерий ЮСТУС. Участие в конкурсе принимали команды из регионов УрФО:

Тюменской, Челябинской, Курганской и Свердловской областей, а также из Ханты-Мансийского автономного округа. - Проект "Славим человека труда!" за пять лет проделал путь от областного конкурса профмастерства к настоящей системе популяризации рабочих и инженерных кадров, - подчеркнул В.Юстус. - В настоящее время конкурс является важной составляющей программы губернатора Свердловской области "Уральская инженерная школа" и способствует подготовке на Среднем Урале высококлассных рабочих кадров, возрождению института наставничества на предприятиях, поддержке трудовых династий.

Т. НОВГОРОВОДА,
начальник рекламно-информационного бюро.
Фото автора.

■ Благотворительность

Детские улыбки бесценны

Частичку тепла и радости участницы конкурса "Краса комбината-2016" (на снимке) подарили детям из Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. В рамках "Весенней недели добра" девушки провели благотворительную акцию.

В гости к детям, которые находятся в Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних, пришли участницы конкурса - Елена Чудова (УЖДТ), Ирина Кардашина (медсанчасть), Вероника Слепухина (ТИМ), Дарья Чеснокова (ТООП), Надежда Шептаева (асбофабрика), Дарья Конева (АРМЗ), Анастасия Любинецкая (ЗАО "Водоканал"). Если поначалу к гостям дети отнеслись настороженно, то буквально через пару минут они с интересом, улыбкой на лицах участвовали в веселых играх вместе с работниками структурных подразделений и дочерних предприятий ОАО "Ураласбест": пекли виртуальные пироги, танцевали, водили хоровод, сочиняли сказку, дарили друг другу лучики добра и солнца.

Фото Д. БОРИСОВОЙ.



Продолжение читайте на 4-й странице.

■ Новости

С большой водой справились

Большой приток талой воды добавил хлопот работникам дренажной шахты рудоуправления ОАО "Ураласбест".

Если в апреле минувшего года приток воды из карьера в дренажную шахту составлял порядка 230 тысяч кубометров в сутки, в этом сезоне - в 2-2,5 раза больше. Для стабилизации ситуации было подключено резервное оборудование - дополнительный насос. Работы проводились круглосуточно, и общими усилиями работников дренажной шахты удалось избежать подтопления карьера.

Установили новый фильтр

Специалистами ЗАО "Водоканал" установлен новый фильтр-пресс на участке обезвоживания сырого осадка сточных вод цеха канализации на очистных сооружениях города Асбеста.

Проведены масштабные работы по демонтажу старого фильтра-пресса весом более четырех тонн и по монтажу нового оборудования.

Пусконаладочные работы прошли в запланированном режиме, без сбоев. Новый фильтр-пресс ПЛ-16, предназначенный для обезвоживания сырого осадка сточных вод, позволяет при меньших затратах энергии обеспечить более качественный процесс обезвоживания осадка сточных вод и существенно сократить площади для складирования осадка.

Помощь ветеранам

В соответствии с приказом генерального директора ОАО "Ураласбест" Ю.А.Козлова о подготовке к проведению празднования 1 и 9 Мая проводится благоустройство возле обелисков, расположенных на территории Общества.

Генеральным директором комбината "Ураласбест" Ю.А.Козловым принято решение об оказании материальной помощи ветеранам Общества - участникам Великой Отечественной войны, их в Обществе - 21 человек, труженикам тыла - 435 человек. Кроме того, в подразделениях Общества организованы чаепития с участием актива ветеранов предприятия. В целом на чествования ветеранов комбинатом "Ураласбест" направлено более пятисот тысяч рублей.

Автобусы до «Светлой»

В связи с началом садово-огородного сезона и в целях социальной защиты населения на основании распоряжения генерального директора ОАО "Ураласбест" в период с 23 апреля по 9 октября 2016 года вновь организовано ежедневное движение автобусов до садов "Светлая" и "Каменка". Перевозка всех пассажиров осуществляется бесплатно.

Т. НОВГОРОВОДА,
начальник рекламно-информационного бюро.

9 мая 2016 года
коллектив ОАО «Ураласбест» примет участие в акции «Бессмертный полк». Формирование колонны комбината - у Центра культуры и досуга им. Горького в 9.50.

Не останавливаясь на достигнутом

Один из главных показателей кадровой политики предприятия - реализация положений коллективного договора. Несмотря на экономически непростые условия 2015 года, выполнены все социальные гарантии, предусмотренные для работников ОАО "Ураласбест". Подробнее об этом и о новых мерах поддержки рассказал Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию (на фото).

- В конце апреля состоялось рассмотрение итогов выполнения условий коллективного договора за 2015 год на конференции работников ОАО "Ураласбест". Валерий Викторович, как сказалась экономическая ситуация на кадровой политике предприятия?

- Юбилейный для комбината год, а в 2015-м, напомним, исполнилось 130 лет со дня открытия Баженовского месторождения, был непростым. Внешняя среда для деятельности комбината остается достаточно неблагоприятной, скажутся и антиасбестовая кампания, и экономический кризис, ставший причиной сокращения объемов строительства.

Но благодаря принятым мерам удалось достигнуть запланированных финансово-экономических показателей. Свою марку комбинат держит - в 2015 году ему присвоено звание "Лучшее предприятие строительной индустрии" по выпуску строительных материалов в регионе. На достигнутом не останавливаемся - продолжаем модернизацию и диверсификацию производства, выполняем и социальные обязательства.

Как показали итоги выполнения условий коллективного договора за 2015 год, все социальные гарантии предоставлены в полном объеме. Более того, по этому вопросу комбинат - передовик. Наш колдоговор - один из лучших в области, а по итогам конкурса 2015 года ОАО "Ураласбест" присвоено звание "Лучший благотворитель Свердловской области".

- В 2015 году было принято решение о приостановке индексации заработной платы. Что-то в этом направлении изменилось?

- Среднемесячная заработная плата в ОАО "Ураласбест" за 2015 год выросла на 18,4 процента, при этом рост цен на товары и услуги по России составил 12,9 процента. Даже без индексации уровень оплаты труда в комбинате выше средних областных показателей по отрасли. Так, по данным Росстата, за два месяца текущего года средняя зарплата в сфере промышленности строительных материалов Свердловской области составляет чуть более 28 тысяч рублей, на хризотилдобывающем предприятии "Оренбургские минералы" за первый квартал 2016 года - чуть больше 26 тысяч рублей. В ОАО "Ураласбест" за аналогичный период размер среднемесячной заработной платы составил 32 480 рублей.

Тем не менее, руководство предприятия прекрасно понимает, что нужно двигаться дальше. Один из главных вопросов, поступивший из подразделений, где перед конференцией работники обсуждали выполнение условий коллективного договора, касался оплаты труда. Мы договорились с профсоюзом о решении - с 1 мая текущего года все тариф-



- Коллективный договор регулирует социальные трудовые отношения. В ОАО "Ураласбест" он заключен на 2014-2016 годы.
- Два раза в год подводятся итоги его выполнения. Сначала - в сменах и цехах, затем - в подразделениях и на уровне комбината. Как правило, весной для этого проводится конференция работников, осенью - расширенное заседание, в котором принимают участие руководители комбината, структурных единиц и представители профсоюза.

ные ставки и должностные оклады сотрудников комбината будут проиндексированы на три процента при том, что за три месяца этого года рост цен в Свердловской области составил 2,4 процента. На индексацию оплаты труда, учитывая налоговые отчисления, будет направлено более 50 миллионов рублей.

- Какие еще решения приняты по поступившим из коллективов предложениям?

- Часть предложений была решена на уровне подразделений, на состоявшейся конференции рассмотрели еще 33. Несколько из них касаются оздоровления работников комбината. В частности, предоставление накопительной скидки на услуги, получаемые в стоматологической поликлинике ОАО "Ураласбест". Скидка распространяется на любые

услуги, но не превышает пяти тысяч рублей в год. Профсоюз и администрация комбината приняли решение увеличить в 2016 году сумму скидки, теперь она составляет семь тысяч рублей.

Также в рамках программы "Здоровье" работники за счет предприятия ежегодно проходят медицинский осмотр на дочернем предприятии комбината - ООО "Медико-санитарная часть". В рамках медосмотра женщинам старше сорока лет делают ультразвуковое исследование молочных желез для своевременной диагностики заболеваний, в том числе онкологических. Заботясь о здоровье наших работников, мы решили организовать диагностику и для женщин от 35 лет, что обойдется комбинату примерно в 150 тысяч рублей в год.

На 18,4 процента

выросла среднемесячная заработная плата в ОАО «Ураласбест» за 2015 год.

С 1 мая 2016 года

все тарифные ставки и должностные оклады работников комбината будут проиндексированы на три процента.

7000 рублей -

размер накопительной скидки на услуги, предоставляемые в стоматологической поликлинике ОАО "Ураласбест", в 2016 году.

С 16 до 20 процентов

увеличится разница стоимости питания работников комбината в столовых ООО "ТООП".

В этом году мы отказались от предоставления путевок в сторонние организации, чтобы поддержать дочернее предприятие - санаторий-профилакторий "Горный лен". На конференции приняли решение вернуться к этому вопросу в конце года и обсудить с представителями профсоюзов целесообразность возобновления предоставления путевок в другие здравницы. В целом на корпоративную программу "Здоровье" за пять лет было направлено более 670 миллионов рублей!

Что касается других социальных гарантий, то принято решение с 1 мая текущего года увеличить размер разницы стоимости питания для работников комбината в столовых ООО "ТООП" с 16 до 20 процентов. Кроме того, до конца года мы рассмотрим необходимость возобновления трудового соревнования между подразделениями, приостановленного несколько лет назад. Поступило порядка 12 предложений, направленных на улучшение условий труда и организации производственного процесса, большинство будет решено. В целом в рамках коллективного договора принято соглашение по охране труда, включающее 24 мероприятия на сумму 63 миллиона рублей.

- Говоря о кадровой политике, нельзя не спросить о работе с молодежью. Планируются ли изменения в этом направлении?

- В коллективном договоре есть раздел, посвященный работе с молодежью, в котором мы предусматриваем меры поддержки молодых людей. В том числе - надбавки молодым специалистам, подъемные при возвращении из армии, единовременные выплаты при заключении первого брака, рождении ребенка и другие. Поощряем получение работниками высшего образования, вручаем именные стипендии, проводим Форумы молодых

специалистов комбината "Ураласбест", по итогам которых набираем группу в "Школу перспективного резерва".

Мы уже получили темы итоговых работ от ребят этого выпуска, в июне они представят их специалистам управления градообразующего предприятия. Лучшие направим на конкурс молодых инженеров, итоги которого подводятся к Дню строителя. Победителям вручаются очень существенные премии - от 50 тысяч рублей. Несмотря на непростое экономическое положение, молодежь мы продолжаем поддерживать и рады их отклику - инициативе, предложениям.

Карьерный рост - это всегда не просто, нужно понимать - как себя зарекомендуешь, так и будут тебя воспринимать. Наша задача - создать условия, чтобы неравнодушные ребята имели перспективы и возможность их реализации. Именно с этой целью мы проводим и форум, и другие корпоративные мероприятия. Так, например, на фабрике в качестве механика у молодого человека нет перспективы роста, зато есть в другом подразделении, а там даже не знают о его существовании. Поэтому мы должны помочь своевременно оказаться сотруднику в том месте, где он сможет лучше реализовать потенциал. С другой стороны, надо понимать, что только юный возраст - не повод для карьерного роста. У нас немало работников и старше пятидесяти лет, которые не перестают учиться, развиваться, являясь при этом профессионалами своего дела.

В целом несмотря на непростое время комбинат продолжает стабильно работать и развиваться, выполняя все социальные гарантии, обещанные работникам. Это и впредь остается совместной задачей администрации и профсоюзной организации комбината "Ураласбест".

Е. ТЫРЫШКИНА. Фото автора.

Терпение, любовь и труд все перетрут

На первый взгляд, в их биографиях много общего, как будто написано под копирку - место и месяц рождения, место работы, награды одного достоинства.

А разве может быть иначе, когда люди вместе 60 лет?

- Давным-давно жизни наши, цепляясь друг за друга, слились в одну судьбу, - философски рассуждает Анна Васильевна Рознина, невеста с "бриллиантовым" стажем.

Ее муж Александр Иванович не перечит хозяйке. Не один пуд соли - на их веку, все радости и беды - пополам, но богатое наследство в виде троих детей, восьми внуков, пяти правнуков - неразделимо.

Только вот до свадьбы молодым надо было еще дожить - к ней они шли разными тернистыми дорогами. Действительно, родились Александр и Анна в одном месте - в селе Осиновка Каргопольского района Курганской области - с разницей в четыре дня и пять лет. Нынче у Розниных богатый на юбилей год - в апреле отметили 60-летие семейной жизни, в сентябре две "круглые" даты - мужу исполняется 85, супруге - 80 лет. Хотя на вид оба выглядят завидно моложе, потому что сохранили бережные отношения, хорошо помня, каким трудным было их прошлое.

Отпечатки войны

Мать воспитывала Александра одна. В 1941-м, как донесла деревенская молва, отец его ушел на фронт и до сих пор числится без вести пропавшим. В военную пору подростку было не до учебы - осилив в 1943 году начальную школу, выпросился на курсы в районную МТС. В итоге юный тракторист, заменив в колхозе мужиков - фронтовиков, стал тружеником тыла, зарабатывая трудодни.

В своей многодетной семье Анна росла четвертой. Хоть и была малой, сохранила в памяти момент ухода отца на фронт в первые месяцы войны. Накануне он взял дочурку с собой на МТС, где работал кладовщиком. Как хвостик, она бегала за ним целый день, словно предчувствуя скорую разлуку. На сборы Василию дали два часа - толком не успел попрощаться с родными. А на руках у жены осталось шестеро детей, младшему сыну исполнилось пять недель. Насытно было в деревне, поэтому вещмешки новобранцам собирали всем миром - кто хлеба даст, кто луковицу, кто "бесценный" кусок мыла.

Единственное письмо домой Василий Ефимович прислал с дороги: едем в Смоленском направлении. Там, в топках болотах, видимо, и сгинул солдат. В деревню пришла очередная похоронка. А вскоре Клавдия Алексеевна провожала на фронт старшего сына Аркадия. Много беды выпало на ее горькую долю, но жизнь свою крестьянская труженица беззаветно отдала детям - всех уберегла, подняла на ноги, даже избраненно-го на фронте первенца.

- Трудно жилось, голодали, - вспоминает Анна Васильевна, - все ягоды, травки-муравки в лесу были наши. Когда росли - хлебушка не видели. Но вытерпели, выстояли.

9 мая 1945 года деревню взбудоражил трезвон на пожарной каланче. Оказалось - Победа. Только радости было мало - практически в каждый дом война принесла большую беду. Как две капли воды схожи судьбы детей военной поры, которые, рано осиротев, быстро повзрослели. А матери их до конца жизни остались верны своим погибшим мужьям. Низкий поклон вам, святые русские вдовы...

На видном месте в квартире Розниных висит портрет отца Анны Васильевны: словно до сих пор ждут от него весточки. Для этой семьи война так пока и не окончена - не похоронены отцы-солдаты, навечно оставшиеся в памяти молодыми, в самом расцвете сил.

Лишь незадолго до ухода из жизни брат Аркадий Васильевич рассказал племянникам правду о том, как несколько страшных месяцев провел во вражеском плену. Он молчал долгие годы, боясь навредить "черной меткой" своим родным. В тяжелом бою в Прибалтике их часть попала в окружение - из двухсот человек в живых осталось восемнадцать. Спаслись чудом, здоровье было сильно подорвано. Но это не помешало ему вернуться на фронт и остаться в строю даже в послевоенный период.

Служба Отечеству

Необычная миссия выпала на долю рядового А. Рознина. Во время действительной службы в 1951-1954 годах в составе контингента советских войск в Германии Александр Иванович служил в охране тюрьмы Шпандау, где содержались семь высокопоставленных немецких военных преступников, приговоренных Нюрнбергским процессом к различным срокам заключения. В 2017 году планируется рассекретить тюремные архивы, а служившие там солдаты мало какие подробности знали.

- Май в календаре ознаменован ярким букетом торжеств: Праздник Весны и Труда, День Победы, 15 мая - Международный День семьи. Удивительные преломления все эти даты получили в судьбе ветеранов комбината "Ураласбест", семейной пары Розниных.
- Александр Иванович - труженик тыла Великой Отечественной войны, Анна Васильевна - многодетная мама.

Во время холодной войны тюрьма Шпандау была единственным учреждением, которым управляли совместно администрации всех четырех держав - союзниц: СССР, США, Великобритании, Франции. Поочередно, каждый месяц менялись команды охранников из Вооруженных сил этих стран. О том, под чьим управлением находится тюрьма, говорил соответствующий флаг перед зданием Контрольного совета. Красному победному знамени присягали советские солдаты, выходявшие на ответственный пост. После смерти последнего узника в 1987 году тюремный комплекс на территории Берлина бесследно снесли. Об этом А. И. Рознин узнал много позже - из неофициальных источников.

И случилась свадьба

Пока Александр служил за границей, Анна училась, успешно осваивая курс дисциплин в Шадринском сельскохозяйственном техникуме. Жила в общежитии, до родной деревни - 12 километров, но пешком туда добиралась даже не каждые выходные - мать не могла ей ничем помочь, и студентка умудрялась перебиваться на крошечную стипендию. В один из таких визитов домой Анна познакомилась с демобилизованным Александром, который дружил с ее братом.

Раз от разу крепили светлые, чистые чувства. На шумной, веселой свадьбе, которую собирали в складчину, гуляло полдеревни. Счастливого невесте было всего девятнадцать, но молодые уже сполна хватили в жизни лиха. Диплом Анна защищала, будучи замужем, о чем в техникуме не знали, а то могли бы за подобную вольность даже отчислить. Строгих нравов были те не худшие времена.



Ветераны комбината "Ураласбест", "бриллиантовая" супружеская пара РОЗНИНЫХ - Александр Иванович и Анна Васильевна.

С молодости закаленные суровой действительностью, вдвоем супруги Рознины не боялись самых крутых перемен. И в 1956 году уехали из деревни, где было трудно сводить концы с концами, в Асбест к одной из сестер. Так именно Нина Васильевна Авдеева, работавшая в хозяйстве рудоуправления, стала прародительницей новой династии в комбинате "Ураласбест", куда вскоре устроились Рознины.

"Ураласбест" - всему голова

Попытались было с Анной Васильевной подсчитать общий трудовой хризотилловый стаж - только у них с мужем на двоих больше 70 лет, да у сыновей - Юрия, выпускника Асбестовского горного техникума, и Сергея - на фабрике и в карьере - почти полвека. Младшая ее сестра, тоже приехавшая из деревни, Галина Васильевна Михеева, всю жизнь проработала на асбестообогатительной фабрике, а еще у обеих сестер в подразделениях комбината трудились мужья, дети. В общем, со счета по годам сбился, потому что общее семейное дело укрепляется и продолжается.

В карьере комбината "Ураласбест" Александр Иванович Рознин трудился контактником, электрослесарем по ремонту горного оборудования в Северном, Центральном рудоуправлениях. Менялись, совершенствовались техника и механизмы, усложнялся производственный ритм, но и мастеровой рабочий не стоял на месте - оттачивал навыки, укреплял опыт, повышая разряды. Коллеги уважали наставника за умение работать в команде, свой непререкаемый авторитет он заслужил дисциплиной и честностью. Дело отца достойно продолжает Сергей Александрович Рознин, электрослесарь, но уже XXI века - с особыми личными профессиональными секретами. Причем по карьерному стажу сын превзошел главу семейства.

Более 30 лет в комбинате "Ураласбест" трудилась Анна Васильевна Рознина: начинала стрелочницей в цехе железнодорожного транспорта. Но дисциплинированную, инициативную работницу быстро подметили, поэтому в должности исполняющего обязанности начальника смены службы движения она проходила недолго, став руководителем ответственного среднего звена. Реорганизации, реконструкции технической составляющей - со всем справлялась безоговорочно, будучи старшим диспетчером и поездным диспетчером службы эксплуатации цеха электрифицированного железнодорожного транспорта. При этом глав-

ным для нее было умение найти контакт с людьми, учесть человеческий фактор при решении производственных вопросов любой сложности и направленности.

- До сих пор даже при случайной встрече на улице меня узнают и радостно приветствуют бывшие коллеги, - довольная, подмечает Анна Васильевна.

Отработав много лет на одном месте, она стала своего рода психологом отношений в производственном коллективе, когда надо понять настроение человека, каким он пришел на смену и почему, все ли у него нормально в семье. Ведь сама Анна Васильевна, непрерывно работая по сменному графику, стала еще и многодетной мамой: у Розниных родились два сына и дочь. Помнится особенно напряженный период в семье, когда одновременно оба сына оказались на службе в армии - один на западе, в Калининграде, другой - на востоке, в Приморском крае. Было это в разгар необъявленной афганской войны. С тревогой родители жили два года, вздрагивая от телефонных звонков, жадно читая мальчишеские письма, хотя знали, что сыновья готовы к службе, адаптированы к жизни. Но материнскому сердцу не прикажешь.

- В 2015 году в комбинате "Ураласбест" у 27 семей ветеранов предпринятия были солидные юбилейные даты - 50 и 60 лет совместной жизни. С начала нынешнего года уже поздравили семь "золотых" семейных пар и две "бриллиантовые". Всем юбилярам вручены денежные вознаграждения.
- Из приказа генерального директора ОАО "Ураласбест" Ю. А. Козлова: "2 апреля 2016 года семье Розниных исполняется 60 лет. Желаем вам, Александр Иванович и Анна Васильевна, крепкого здоровья и еще долгих-долгих лет совместной жизни!"

Итог - на улице Победы

Когда молодожены Рознины в 1956 году приехали в Асбест, им выделили угол в бараке в поселке Окунево. Потом почти 20 лет жили тут же в двухэтажном доме. В середине "застойных" 70-х, когда в Асбесте был строительный бум, комбинат "Ураласбест" предоставил многодетной семье своих достойных работников четырехкомнатную квартиру в новострое на улице Мира. Даже переехав в город, оказалось, что в живописном

поселке Окунево, где свежий воздух и озеро, Рознины довольно глубоко и надолго пустили корни. Там у них до сих пор сад и плантация под картошку, на которой всегда работали все - от мала до велика. Сегодня, без оглядки на возраст, трудотерапия в семействе приветствуется, при этом старшее поколение по-прежнему держит бразды правления и вдохновляет остальных на коллективный труд.

В середине апреля они уже открыли дачный сезон, ждут - не дождутся время посадок. Весь балкон и подоконники уютной двухкомнатной квартиры вплотную заставлены рассадой. А один из холодильников, как показали невзначай, заполнен соленьями - вареньями. На Первомай и Пасху, которые нынче совпали, есть чем накрыть хлебосольный стол. Часто на огонек к Розниным - старшим заходят родственники: обменяются новостями, чайку попить, а тут двойной праздник. Причем без гостинцев здесь никого из гостей не отпускают - особенно молодежь в восторге от бабушкиных припасов.

- За что ни возьмись, всюду моя Анна Васильевна - отменная мастерица, - на все лады расхваливает жену Александр Иванович.

Супруга его смущенно одергивает, но при этом соглашается: как и положено, "мужа воспитывала сама". За 60 лет, понятно, всякое бывало, но от того, что мудро научилась "прощать и уступать", доверие, взаимопонимание со временем только укреплялись. Чтобы поднять ребят, приходилось много трудиться, и здесь Анна Васильевна очень благодарна своей свекрови - 30 лет Евдокия Захаровна прожила вместе с ними, помогая воспитывать детей-внуков.

Конечно, в чем-то было не просто, когда на одной кухне - две хозяйки, но старались мирно находить общий язык. В какой-то момент в их четырехкомнатной квартире оказалось 11 жильцов, хоть и родные все - решили разъезжаться. Бабулю родители забрали с собой, в доме единственного сына она нашла достойный приют.

До сих пор в большой родне Розниных не делят ни радости, ни проблемы на "свои" и "чужие". Вот и в убранный родительского гнезда - семейное разнообразие. На стенах в рамках - уральский пейзаж, цветущий лотос, написанные самодельным художником - старшим сыном Юрием Александровичем, который, как настоящий хозяин, сумел выстроить для своей семьи добротный дом, куда с радостью съезжаются уже его потомки.

Словно из осеннего леса оказался перенесенный на журнальный столик рукотворный пенек, щедро обсыпанный опятами. Веселую грибную семейку изготовил из дерева и подарил родителям второй сын, Сергей Александрович, во многом тоже творческий человек. Дочь Галина Александровна сейчас помогает после работы маме вести домашнее хозяйство - чистота и комфорт, созданные общими усилиями, поднимают настроение.

В убранстве дома бросается в глаза обилие фотографий. На видном месте в гостиной - триптих: на трех фото - три пары молодых в свадебном убранстве, где невестами - любимые внучки. Радуются бы, глядя на них. Но не все в жизни так просто, в чем Рознины не раз убеждались на своем опыте. Доброжелательные, щедрые, они и от судьбы ждут того же, потому как заслужили, достойно пройдя все испытания. Очень символично, что к ним на улицу Победы и через десятилетия не заросла народная тропа: старшие Рознины и душу отогреют, и выслушают - вместе можно победить любые невзгоды.

Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов
России.
Фото Д. БОРИСОВОЙ.

■ Благотворительность

Детские улыбки бесценны

Окончание. Начало на 1-й странице.



Участницы конкурса «Краса комбината» вместе с детьми с удовольствием участвовали в празднике.

Конечно, участницы конкурса "Краса комбината-2016" в гости пришли не с пустыми руками. На собственные средства они купили для детей подарки: раскраски, канцелярские принадлежности, развивающие книги. Каждому ребенку был вручен подарок. Стремление девушек помочь детям поддержало и руководство ОАО "Ураласбест" - предоставило альбомы для рисования и тетради с корпоративной символикой градообразующего предприятия. Сколько было радости у детей - не передать.

Поблагодарив, дети с увлечением стали изучать подарки,

рассматривать картинки в книгах.

- Радость, счастье, восторг и искренние детские улыбки бесценны, - признаются участницы конкурса "Краса комбината-2016". - Хотим, чтобы у всех детей было счастливое детство, наполненное радостными событиями. Поэтому мы сразу поддержали идею проведения благотворительной акции, решили оказать небольшую помощь мальчишкам и девчонкам, не по своей воле оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в игровой форме подарить им общение, частичку своего внимания и тепла.

Общение с детьми и подростками, находящимися в Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних, оставило неизгладимое впечатление на сотрудниц структурных подразделений и дочерних предприятий ОАО "Ураласбест". Небольшой импровизированный праздник с вручением подарков для девушек - первый опыт участия в благотворительных мероприятиях. Участницы конкурса "Краса комбината" в будущем намерены продолжать участвовать в марафоне добрых дел.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Помощь работникам, учреждениям города

Благотворительная акция, которую провели участницы конкурса "Краса комбината", - не разовое мероприятие. Ежегодно ОАО "Ураласбест" участвует во многих благотворительных проектах, оказывает помощь работникам предприятия, учреждениям города.

- Комбинат "Ураласбест" заслуженно носит звание "Благотворитель года". На благотворительные цели в 2015 году направлено более 70 миллионов рублей. Оказана шефская помощь образовательным учреждениям города на сумму более 1,2 миллиона рублей, - рассказывает **Ирина УСТЮЖАНИНА, начальник отдела организации труда и заработной платы ОАО "Ураласбест"**. - Вместе со всей страной работники комбината "Ураласбест" участвовали в сборе средств для граждан, вынужденно покинувших территории Украины, собрав 247,3 тысячи рублей. Активно откликнулись и на сбор средств для проведения операции дочери работника автотранспортного предприятия. Было собрано 954,3 тысячи рублей. Операция запланирована на август-сентябрь текущего года.

Благотворительную акцию в Социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних проводили участницы конкурса "Краса комбината". Конкурс проходит в рамках корпоративной молодежной политики. Только в структурных единицах комбината в числе трудящихся - порядка двадцати процентов молодежи - 855 человек. Поэтому работа с молодежью находится под постоянным вниманием администрации акционерного общества. Проводятся культурно-массовые, спортивные и обучающие мероприятия: конкурсы "Краса комбината", "Лучший парень комбината", спортивные соревнования среди молодых специалистов, Спартакиада, Форум молодых специалистов, по итогам которого проводится обучение в "Школе молодого лидера".

Комбинат оказывает и материальную поддержку молодежи. Так, были выплачены подъем-



ные по десять тысяч рублей шестнадцати молодым работникам, вернувшимся на предприятие после службы в рядах Российской армии. Оказаны: единовременная помощь при рождении 191 ребенка (5,8 миллиона рублей), материальная помощь работникам при заключении первого брака (760 тысяч рублей), для обеспечения бесплатного питания женщин, вставших на учет по беременности, потрачено около 543,4 тысячи рублей, на материальную помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, - 196,2 тысячи рублей. На частичное возмещение платы за содержание детей сотрудников комбината "Ураласбест" в детских дошкольных учреждениях направлено 420 тысяч рублей.

Помимо этого в ОАО "Ураласбест" действует Положение о статусе молодого специалиста. За 2015 год этот статус присвоен десяти молодым специалистам и, согласно Положению, им установлена ежемесячная персональная надбавка. На сегодняшний день статус молодого специалиста имеют сорок человек. В целом за 2015 год сумма выплат составила 321,2 тысячи рублей.

Технологические дороги в карьере ОАО "Ураласбест" вполне уместно сравнить с кровеносными сосудами. По своей значимости перевозимая по ним горная масса для комбината не менее важна, чем кровь для человеческого организма. А если бы вытянуть дороги, проложенные в карьере, в одну линию, то по ним можно было бы доехать почти до Екатеринбурга. Их общая протяженность составляет 55 километров.

■ Вести из подразделений

Требуют внимания и ухода



Неудивительно, что технологические дороги требуют постоянного внимания и ухода. Особенно в весенний период. В течение всех зимних месяцев, которые на Среднем Урале могут продолжаться до полугода, автомагистрали в карьере постоянно посыплются мелким щебнем. Это позволяет крупнотоннажным БелАЗам безопасно передвигаться на крутых подъемах и спусках в самый сильный гололед.

Но как только снежный покров растаял - на дорогах в карьере образуется труднопреодолимая для автотранспорта смесь из щебня и просыпей из автомобилей. Кроме того, после нескольких зимних месяцев круглосуточной эксплуатации даже на твердом основании дорог, состоящих преимущественно из скалы, появляются выбоины и рытвины.

- Этой весной, - рассказывает **заместитель директора рудоуправления ОАО "Ураласбест" Александр ПОПОВ**, - проводится активная подготовка технологических дорог в карьере к летнему сезону. В настоящее время завершена их очистка от накопившейся за зиму грязи. Образовавшиеся на основании неровности вначале засыпаются скальным грунтом, бутовым камнем, а затем по всей протяженности на дороги укладывается крупный щебень фракции 40-80 для окончательного выравнивания всех трасс. С начала года в карьере рудоуправления завезено и складировано 50 тысяч тонн щебня.

По словам заместителя директора рудоуправления, содержание и ремонт дорог в карьерах возложены на дорожную службу Центрального горного цеха. Она обеспечивает прочность и ровность покрытий карьерных дорог. Конкретные работы организуют дорожные мастера Алексей Андреевич Воротиных и Виктор Васильевич Пузиенко. Каждый из них отвечает за свой участок в карьере: один - за Центральный, второй - за Южный.

По заявке мастеров, переданной в производственный отдел предприятия, выделяется дорожная техника. При обслуживании и ремонте дорог используется тот же транспорт, что и на основных работах в карьере. Это бульдозеры, колесные, фронтальные погрузчики, тракторы К-700. Применяется и специальная техника - грейдеры, поливочные автомобили.

Следят мастера и за водоотливными траншеями, предпринимая необходимые действия, чтобы вода не задерживалась на дорожном полотне. Результат от всех этих мер ощущается в настоящее время. После того, как дороги в карьере очистили после весенней распутицы и привели в рабочее состояние, повысилась производительность технологического транспорта, перевозящего горную массу в карьере.

В летний период важное значение имеет предотвращение заплытости карьерных дорог, так как она ухудшает условия работы водителей и повышает износ автомобилей. Поэтому поливочные машины день и ночь снуют по карьеру, словно трудолюбивые муравьи. Для заправки этих машин в карьере оборудованы три специальные места.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото из архива.