

С Новым годом!



«АСБЕСТОВСКИЙ РАБОЧИЙ» № 163-164 (13682-13683)

Уральский Хризотил

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 12 (153) 29 декабря 2016 года

■ За ними - будущее!

■ Поздравляем!

В чем сила, брат?

В Центре АСУ трудится много высококвалифицированных программистов, которые разрабатывают и сопровождают программное обеспечение, позволяющее управлять и контролировать такое сложное производство, как добыча и обогащение полезных ископаемых. К этой группе относятся и так называемые программисты "1С". Одни из них - братья Иван и Дмитрий ЛАЗАРЕНКО.



Братья ЛАЗАРЕНКО обучают сотрудников комбината работать в новых программах. Коллеги высоко оценили их доброжелательность и терпеливость в этом деле.

Ребята устроились в Центр АСУ в октябре 2012 года после окончания Асбестовского политехникума по специальности "программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем управления". На комбинате им уже приходилось бывать - на производственной практике. У Ивана куратором была Юлия Сергеевна Нурдинова, у Дмитрия - Эльмира Расфаровна Ляпустина. Эти специалисты Центра АСУ стали и руководителями дипломных работ братьев Лазаренко. Они и преподаватели Асбестовского политехникума настаивали - тема диплома должна иметь практическую пользу, иначе и балл будет ниже, и вообще, не надо ждать, а быть смелее - предлагать свежие идеи, это прекрасное начало карьеры. Братья к советам прислушались. Тема работы Дмитрия - "Учет забранной руды из скалы", у Ивана - "Учет больничных листов в программе "1С". Их разработки действительно впоследствии легли в основу будущих программ, которые были внедрены.

В 2016 году братья получили высшее образование по той же профессии в Российском государственном профессионально-педагогическом университете.

- Несмотря на прежнюю специализацию, наше образование считается все-таки не техническим, а педагогическим. Поэтому решили это исправить, - рассказывает Иван. - Пошли в магистратуру Уральского государственного горного университета на специальность "информатика и вычислительная техника".

Иван и Дмитрий постоянно повышают свой профессиональный уровень. Сначала в Центре АСУ они сдали экза-

мен на квалификацию "1С - профессионал", а в октябре 2016 года - экзамен в центре "1С" и получили квалификацию "1С - Специалист". По словам ребят, экзамен был достаточно сложным.

- Все нынешнее лето готовились, решали задания. Вариантов двадцать на дню. Пяти часов на выполнение экзаменационных задачек оказалось мало, нам потребовалось восемнадцать. В каждой из задач - хитрые условия: создать в программе "1С" конфигурацию по системе ведения оперативного учета, бухгалтерскую подсистему с учетом каких-то заковыристых особенностей сложившихся процессов. В общем, натренировали силу мысли, - вспоминает Дмитрий.

Квалификация инженеров-программистов позволяет ребятам в данный момент осуществлять доработку программ, сопровождать их пользователей как внутри корпоративной структуры комбината, так и для сторонних предприятий. В будущем рассматривается перспектива стать Центру АСУ франчайзингом программы "1С" с сопровождением. Благо, квалифицированные и опытные специалисты имеются. Программисты "1С" занимаются установкой программы, которую производит фирма "1С", исправлением ошибок и доработкой в соответствии с требованиями клиентов. Они же и обучают пользователей.

Кстати, коллеги уже успели оценить доброжелательность и терпеливость Ивана и Дмитрия при обучении сотрудников комбината, которые работают в новых программах.

- Они зарекомендовали себя как добросовестные и ответственные сотрудники, нацеленные на отличный ре-

зультат, всегда готовы к быстрому принятию нестандартных решений, - характеризует братьев-программистов **главный инженер Центра АСУ Глеб ПАШКИН**. - Готовы трудиться в любых условиях, в том числе - в нерабочее время. Всегда внимательны, терпеливы и аккуратны. Принимают активное участие и в спортивной жизни коллектива.

Братья Лазаренко обладают обширным объемом знаний по своей специальности и всегда стремятся быть в курсе последних событий в этой области. Показательный пример - на вопрос "Как проводите свободное время?" ребята отвечают:

- Изучаем различные языки программирования. К примеру, "Си плюс плюс", веб-программы для создания сайтов, - перечисляют и другие труднoproизносимые названия. - Читаем блоги разных программистов. Кругозор-то надо расширять.

- Вы, наверное, в детстве были компьютерными гениями, собрали первый компьютер в пять лет?

- Компьютер появился у нас не так уж и рано - в десятом классе. Мы хотели после девятого пойти получать рабочую профессию, но родители помогли отказать от этого решения по-своему: "Если пойдете в 10-11-й, то купим вам компьютер". Спасибо им за это.

Вот так мудрость родителей, кстати, медиков по образованию, помогла ребятам выбрать тот путь, который им по душе. А стремление к саморазвитию привело к хорошему результату - растут и совершенствуются братья Лазаренко в профессии программиста - востребованной и современной.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Смело откроем новый календарь

С Новым 2017 годом и Рождеством Христовым поздравляю замечательный трудовой коллектив, работников всех подразделений и структур, уважаемых ветеранов комбината "Ураласбест"!

Новый год - радостный, любимый всеми поколениями праздник. По традиции в последние декабрьские дни подводим итоги сделанного, определяем перспективы. Хотя и непростым выдался уходящий год, провожаем его с добрым чувством. Потому что вместе сумели решить сложные задачи и двинулись вперед.

Несмотря на мировые кризисные явления, ужесточение антиасбестовой войны, наше предприятие сохранило динамику производства. Комбинат "Ураласбест" достиг хороших экономических показателей. На семь процентов возросли объемы продаж асбеста. По-прежнему более трех десятков стран мира используют хризотил в производстве строительных материалов. В 2016 году выпущено и отгружено потребителям рекордное количество щебня разных фракций - пять миллионов тонн! Как результат, увеличились объемы выручки от реализации продукции, обеспечена необходимая финансовая устойчивость предприятия.

Планомерно реализуются программы диверсификации, энергосбережения. В обновление горно-обогачительного комплекса инвестировано 300 миллионов собственных средств. Свою жизнеспособность и высокие конкурентные качества подтвердила фирменная продукция нового формата - широкий ассортимент теплоизоляции "Эковер" и стабилизирующая добавка "стилобит" для щебеночно-мастичного асфальтобетона. География поставок двух этих молодых современных производств уже достаточно широка - десятки регионов России, страны ближнего зарубежья.

И успехи коллектива оцениваются по достоинству - ОАО "Ураласбест" награждено почетным Дипломом Торгово-промышленной палаты Российской Федерации "За большой вклад в развитие экономики Свердловской области, активную социальную политику и развитие партнерских отношений".

В полном объеме ОАО "Ураласбест" обеспечивает условия социальных гарантий и поддержки разных групп и категорий - высококвалифицированных специалистов, молодежи, ветеранов, семей трудящихся. Затраты на выполнение социальных обязательств, предусмотренных коллективным договором, составили в 2016 году 300 миллионов рублей.

Во все времена комбинат "Ураласбест" ответственно относится к судьбе города, которому уникальное производство дало жизнь. Что наглядно подтверждает важное событие уходящего года. В Сочи в рамках Международного инвестиционного форума подписано соглашение о сотрудничестве между ОАО "Ураласбест", Министерством природных ресурсов и экологии России, Росприроднадзором РФ, губернатором Свердловской области. Планируется участие комбината в масштабной экологической программе "Зеленые города Урала", чтобы в Асбесте жилось еще комфортнее.

Так пусть все хорошее, что радовало в уходящем году, найдет продолжение в году наступающем. Пусть 2017-й станет плодотворным, наполненным позитивными событиями и эффективными делами.

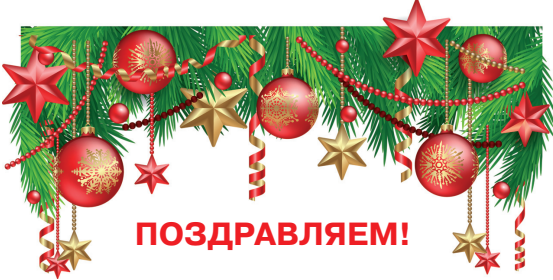
Дорогие коллеги! Желаю, чтобы Новый год оправдал добрые надежды, подарил исполнение заветной мечты, укрепил веру в будущее, принес благополучие в каждый дом.

Давайте смело откроем первые странички календаря - 2017 и пожелаем друг другу согласия, терпения, добра и, конечно, удачи.

Крепкого здоровья и любви вам, вашим родным и близким. С Новым годом! С новым счастьем!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор ОАО "Ураласбест",
Почетный гражданин города Асбеста.





Ирина Андреевна ТРЕТЬЯКОВА,
председатель профсоюзного
комитета Центра АСУ:

- Уходящий год стал для меня первым годом работы в новой должности - руководителя рекламной группы Центра АСУ. Это не только дополнительные менеджерские задачи, но и еще более высокий уровень ответственности, взаимодействие с заказчиками и фирмами-поставщиками материалов. У нас - крепкая команда, и со всеми проблемами справляемся.

В преддверии праздника хочется пожелать, чтобы жизнь менялась только к лучшему! Пусть работа приносит удовольствие каждый день и каждую минуту! Продолжайте уверенно идти к намеченным целям, внедряйте оригинальные идеи, делайте свою работу с умением и любовью. И помните о том, что Огненный Петух покровительствует сильным и смелым, тем, кто умеет работать самоотверженно и на результат! С Новым годом!



Лариса Анатольевна СТАРЦЕВА,
инженер-проектировщик,
председатель профсоюзного комитета
ООО "ПКО "Эксперт":

- Главным событием 2016 года для нашего коллектива ООО "ПКО "Эксперт" стал выход в свободное плавание. Теперь мы - самостоятельное юридическое лицо, дочернее предприятие ОАО "Ураласбест", в котором работают очень опытные, грамотные, трудолюбивые, талантливые люди- профессионалы в своем деле.

К основной цели нашего предприятия - выполнять заказы, поступающие от комбината ОАО "Ураласбест", - добавилось оказание услуг сторонним организациям.

От всей души хочется пожелать ОАО "Ураласбест" в новом году процветания, стабильности! А всем работникам комбината и дочерних предприятий пусть 2017 год подарит удачу, чтобы сложные задачи решались легко, чтобы всё, о чём мечтали, воплотить бы в жизнь смогли!



Максим Анатольевич ГОДОВАЛОВ,
заместитель начальника цеха
обогащения фабрики:

- В этом году увеличился спрос на производство инертных строительных материалов, щебня узких фракций 50-20 мм и 10-15 мм, на втором рудном потоке второго каскада установили центробежную дробилку ДЦ-1,25. Кроме этого, ведется работа по увеличению выхода высоких марок хризотил-асбеста. Проведен комплекс мероприятий на участке упаковки по снижению запыленности в цехе. С 1 октября 2016 года работаю в должности заместителя начальника цеха обогащения, и занимался непосредственно всеми вышеперечисленными мероприятиями.

Коллективу асбестообогачительной фабрики и всем работникам комбината желаю крепкого здоровья, удачи во всех начинаниях и успехов на трудовом поприще!



Виктор Сергеевич ПРИПАДЧЕВ,
начальник производственного
отдела рудоуправления:

- Год был для меня непростым, однако есть и позитивные моменты. Обучаюсь заочно в Уральском горном университете по целевому направлению от ОАО "Ураласбест", получаю специальность "маркшейдер", зимнюю сессию сдал на удивление легко и быстро. Радуют события и на работе - в этом году мы получили новый автомобиль "Нива", что определенно влияет на оперативность выполнения тех или иных задач.

В будущем году хочу пожелать всем только позитивных событий. Особенно в мае, на заседании сторон Роттердамской конвенции, чтобы удалось отстоять наш хризотил! Всем желаю достойного труда и материального благополучия, крепкого здоровья, счастья семьям!

Вести из подразделений: Центр АСУ

Тот винтик, от которого все зависит

За последние годы компьютеры превратились из простейших вычислительных устройств в сложные мультимедийные системы, подключенные к сети Интернет, снабженные современным программным обеспечением и доступные рядовому пользователю. Если раньше на предприятиях они занимали комнаты, да что там - целые этажи зданий, то теперь умещаются в пространстве куда меньшем. О большом шаге вперед в развитии автоматизации за последнее время, итогах нынешнего года и текущих задачах рассказал Андрей Викторович СОРОКИН, директор Центра АСУ ОАО "Ураласбест".

- Андрей Викторович, вы с 2000 года - директор Центра АСУ. Если сравнивать с сегодняшним днем, картинки "было" и "стало" сильно с того времени различаются?

- Конечно. Тем более, мне есть с чем сравнивать: я с 1974 года работал в Южном рудоуправлении электромонтером связи, мастером СЦБ и связи, начальником ЭВМ АСУ ТП, ведущим инженером цеха контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи фабрики № 6.

Нынешнее время разительно отличается от предыдущего. Недаром же говорят, что 21 век - век информационных технологий. То, что еще совсем недавно казалось новым и неизведанным, сегодня уже либо не актуально, либо - реалии сегодняшнего дня.

В пятидесятых годах было создано новое подразделение треста "Союзасбест" - фабрика механизированного счета. Потом она была реорганизована в машиносчетную станцию. В конце семидесятых настало время перехода от механической вычислительной техники к ЭВМ. Инженеры были направлены на учебу для получения второй профессии - программиста, инженера-электронщика. А восьмидесятые годы стали революционными в технологии вычислительных работ. ИВЦ был технически вооружен ЭВМ различного класса, табуляторами, сортировальными машинами, перфораторами, электронно-вычислительными приставками и другой счетно-клавишной и вычислительной техникой. С этого времени подход к технологии решения задач развивался еще стремительнее. Мы все сегодня пользуемся электронной почтой, Интернетом, как будто так было всегда. Но это не так. К примеру, возможность пользоваться электронной почтой работникам комбината была предоставлена в 1995 году, а доступ в Интернет силами инженеров ИВЦ на комбинате был обеспечен в 1996 году. Сайт комбината разработали и открыли в 1998 году.

- А сейчас какое время пришло, что актуально?

- Будущее - за автоматизацией. Оно уже наступило. На сегодняшний день в корпоративной сети комбината работает более восьмидесяти программ. Какие-то из них разрабатывались предыдущим поколением программистов, некоторые - новым. Процесс непрерывный: нужны сопровождение программ, доработка, усовершенствование, разработка нового и, соответственно, переход. Работа идет, согласно планам, поэтапно. Так называемый Дата-Центр - все машины-серверы - когда-то занимал весь этаж, сейчас имеет размеры шкафа. Скоростные линии передач информации, облачная технология хранения массивов - вот что актуально сегодня. Кстати, касемо хранения. Мы имеем возможность предоставлять этот ресурс любым сторонним предприятиям и компаниям, им не надо тратить на разработку такового, достаточно воспользоваться арендой информационных мощностей.

- Кстати, о сторонних предприятиях. Объемы предоставляемых услуг сохраняются?

- За девять месяцев 2016 года услуг, оказываемых подразделениям комбината, выполнено на 40 миллионов 294 тысячи рублей. Услуг предприятиям и организациям, не входящим в корпоративную структуру комбината, оказано на восемь миллионов 830 тысяч рублей. Несмотря на непростые экономические условия, это на 65 тысяч больше, чем в прошлом году. И эту планку мы держим на протяжении трех лет.

- Что сделано за этот год?

- У каждой группы, службы, бюро в составе Центра АСУ - свои задачи и свои "горизонты". Специалисты бюро программирования в течение года провели работы по различным программным продуктам в одиннадцати структурных единицах комбината. К примеру, в автотранспортном предприятии проводится доработка программ системы технологического и управленческого учета на основе данных спутниковой навигации и системы Адвантум. Перечислять можно очень долго, в каждом направлении свои задачи - где-то требуется сопровождение, где-то - разработка, оптимизация, контроль и анализ, дополнение программы модулем и другие виды работ.

В этом году идет второй этап внедрения системы электронного документооборота, касающегося организационно-распорядительной документации.

Продолжается работа по системе управления карьером. Вообще комбинат "Ураласбест", считаю, стал одним из пионеров применения системы мониторинга транспорта в горно-добывающей промышленности. Внедрение системы "АвтоТрекер" началось еще в 2005 году. Первоочередные задачи проекта - отслеживание перемещений автотранспорта, сокращение простоев большегрузных карьерных самосвалов, подсчет рейсов, выполненных ими за смену - от места погрузки экскаваторами к месту разгрузки. Была создана высокоэффективная корпоративная система управления транспортом. Проект получил мощное развитие - и в отношении расширения номенклатуры и перечня подключенных к системе транспортных средств, и в отношении увеличения числа отслеживаемых показателей и развития средств их анализа и предоставления пользователям. Поэтому работа продолжается в этом направлении, в 2016 году



занимаемся системой управления карьером и технологического автотранспорта на основании данных электронных путевых листов, совершенствованием программного обеспечения системы управления железнодорожным транспортом.

В плановом порядке продолжается модернизация вычислительной техники и оргтехники. Развиваются системы пожарно-охранной сигнализации и видеонаблюдения. Реконструированы существующие и построены современные волоконно-оптические линии связи на нескольких участках. Восемь лет назад мы оборудовали телефонную связь с помощью радиодоступа на территории Больничного городка, оснастили 80 абонентов. В этом году провели реконструкцию этой сети, проложили магистральные линии, абоненты имеют доступ к Интернету с отличной скоростью передачи сигнала. В перспективе "заведем" туда оптоволокно. Продолжаем работу на территориях города, где есть возможность провести сеть.

- Чтобы все это уметь, нужны недюжинные знания. Отправляете специалистов на учебу?

- В нашей сфере учеба - обязательный аспект. В течение года специалисты Центра АСУ участвовали в специализированных семинарах и выставках. Восемнадцать человек обучены на сторонних курсах с выездом из города, двадцать специалистов - на курсах повышения квалификации в Учебном комбинате. За отчетный период под руководством наших специалистов прошли производственную практику на рабочем месте три студента вуза.

- На предприятиях, на фабрике, к примеру, часто от людей, работающих с "железом", можно услышать, что к станкам и оборудованию надо относиться с любовью, мол, они все чувствуют, меньше ломаются и хорошо работают...

- Я понял, о чем вы. У нас суеверий нет. Мы - люди науки. В случае любого сбоя системный администратор дает первичную оценку ситуации. Определяет, где, в каком месте, в аппаратной ли части, в каналах связи, возникла проблема. А выявленная причина позволяет отправить "пациента" к "узкому специалисту" - решать проблему.

- Есть ли место подвигу в работе Центра? Кажется, на первый взгляд, подумаешь, компьютерщики...

- В любое время дня и ночи наши сотрудники по необходимости выходят по вызову для того, чтобы определить причину проблемы, принять решение, устранить неполадки. В структурных единицах комбината есть и режимы круглосуточной работы, на асбестообогачительной фабрике, например, должны функционировать технологические процессы без перерыва. Ответственность у работников Центра АСУ - громадная, наша служба, хотя и подразделение вспомогательного назначения, но тот винтик, от которого зависит жизнь и деятельность всего комбината. А с учетом стремительного развития автоматизированных систем управления, трудно переоценить работу, которую сегодня мы выполняем.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

О человеке труда

Зимняя дорога - что жизненный экран

В ноябре судьба выставила Виктору Сыскову наивысший балл: шесть - ноль. Как сам говорит, потому что за эти годы многое успел: к чему стремился - добился, что хотел - сделал. И с высоты прожитого мудро констатирует: прошлое - объект памяти, будущее - объект надежд. Но при этом не в характере Виктора Петровича торопиться: хочешь везде успеть - встань пораньше, чтобы не гнать по трассе. Этот жизненный принцип Сыскова, выверенный за 40 лет практики за рулем, выводил на правильную дорогу.

Детство Виктора Сыскова прошло "на вольных хлебах" в Пышминском районе, в деревне с одноименным названием - Сыскова, что, говорят, приносит удачу. Когда сын пошел в первый класс, уже в сентябре семья переехала в соседнее село Четкаринское: именно там, за несколько километров, располагалась школа, поэтому ради ученика решились на перемены. То, что это была не поддельная родительская забота о будущем сына и дочки, оценивается только по простоте жизни.

В ту пору добротная школа была центром сельской "Вселенной", где велась образовательная, воспитательная работа, и во внеурочное время замок на двери не вешали. С интересом Виктор посещал курсы киномехаников, ведь по окончании им с ребятами доверяли крутить кино в местном клубе: радовали односельчан, сами первыми смотрели все новинки. Так с юности он увлекся доступным, познавательным видом искусства, которое по ходу жизни не раз помогло пополнять копилку знаний, раскрашивать будни.

Профориентация в старших классах была поставлена на серьезную основу: вместе с аттестатом зрелости юноши получали права на управление трактором. Первой машиной Виктора стал гусеничный трактор ДТ-75 "Казахстан", незаменимый на сельхозработках в совхозе. Почти год он на нем пахал в поле зябь, сеял, а когда взойшли сеянцы, призвали парня на действительную службу.

У многих из нас в биографическом сценарии встречаются эпизоды со знаками препинания - запятые, многоточие... Вот и с собеседником условились, о чем рассказываем, а на какой информации "табу". Тем более, во время службы на Северном флоте на атомной подводной лодке главный корабельный старшина В. Сысков отвечал за режим секретности. Это сейчас он отыскал в Интернете фото своего "К-420" и перекачал в смартфон. А в 70-е годы, в период службы, эта была военная тайна.

В кабине спецавтобуса ОАО "Ураласбест", на котором трудится В. П. Сысков, несколько атрибутов с флотской символикой, дома хранится тельняшка, в режиме ожидания на телефоне - щемящая душу мелодия "Там за туманами, вечными, пьяными, берег наш родной...". Потому что незабываемыми были три года службы на атомном ракетном подводном крейсере. В памяти остались военный гарнизон Гаджиево Мурманской области, сотни часов вахт, автономные плавания месяца по три с половиной в водах Атлантического океана.

Далеко не каждый сможет служить на подводной лодке. Виктор был физически крепким, закаленным призвыником, быстро и органично вписался в непростые условия замкнутого пространства. До сих пор об устройстве субмарины он особо не распространяется, не положено было знать рядовым, и в каких водах находится крейсер. Но подводник подчеркивает, что в экипаже царили равенство и братство, дисциплина была строжайшей, что в будущем наложило свой отпечаток на образ жизни. Люди на подводных лодках - особая каста, патриоты до мозга костей, верные флотскому братству.

- Трудно приходилось в автономном плавании? - переспрашиваю.

- Привык быстро - большая часть суток занята делами по службе. В свободное время - библиотека, настольные игры и собирались в кают-компанию, чтобы посмотреть очередной фильм.

Крутили в основном что-то патриотическое или веселые советские комедии - кино, опять интересное кино...

Море со своими тайнами навсегда осталось в его сердце. Но после увольнения в запас в 1978 году все же захотелось поскорее домой, на Урал. В деревне было чересчур умиротворенно, но без особых перспектив. И поехал Виктор к сродному брату в Асбест, устроился слесарем в пассажирское автопредприятие, одновременно учился на курсах водителей автобусов. Так была выбрана главная профессия жизни.

Это сегодня весь мир - на колесах, а в те времена на водителя межгородника был конкурс - не каждому доверяли престижную ответственную работу. Виктор Сысков оправдал доверие. В 1985 году серьезным профессиональным испытанием для него стало участие в XII Всемирном фестивале молодежи и студентов. После скрупулезного отбора молодого, но опытного водителя включили в сводную команду уральских автомобилистов. Своим ходом из Свердловска в Москву за рулем новенького ЛАЗа Виктор Сысков и еще несколько коллег из Асбеста ехали работать на фестиваль.

- Заораживающее зрелище, особенно ночью: колонна автобусов, как новогодняя гирлянда, с ярким светом фар, - вспоминает Виктор Петрович. - Но довольно непросто было сохранять дистанцию, безупречно соблюдать правила.

После 22-дневной стажировки по улицам и площадям столицы были две насыщенные недели обслуживания фестивальной программы: перевозка делегаций на экскурсии, доставка на мероприятия в тематические центры. Москву тогда изучил неплохо, но сейчас город не узнать - в одну из недавних поездок пришлось даже поплутать из-за нескончаемых пробок.

Итогом успешной командировки стало премирование В. Сыскова талоном (были и такие в период дефицита) на автомашину ВАЗ- 2104, которая стала подспорьем в семье. В 1987 году В.П. Сыскову присваивают наивысшую квалификацию - водитель 1-го класса. За 14 лет работы в Асбестовском автопредприятии он освоил все междугородные маршруты в Тюмень, Челябинск, Нижний Тагил, изучил специфику дальних рейсов. Но одно дело - романтическое путешествие, другой настрой - когда за спиной водителя салон с пассажирами. Купив билет, десятки незнакомых людей безоговорочно тебе доверяют. И нет уже права на ошибку.

Еще Советом Министров РСФСР была учреждена награда лучшим водителям, "длительное время работающим в одном коллективе, не имеющим нарушений транспортной и трудовой дисциплины".

И здесь В. П. Сысков в профессии, как полный "георгиевский кавалер", - он награжден знаками "За работу без аварий" I, II, III степени. Основное требование к претенденту: многотысячный безаварийный пробег транспортного средства. Уже тогда В. П. Сысков имел рекордную цифру - более миллиона километров по российским дорогам. То была середина профессионального пути.



Виктор Петрович СЫСКОВ.

В 1992 году по ряду обстоятельств он перешел в автотранспортное предприятие комбината "Ураласбест". И вовсе не в поисках лучшей доли - в 90-е особо нигде вовремя не платили зарплату, процветал бартер. Так несколько месяцев Виктор Сысков отработал на 120-тонном БелАЗе, но понял - не его это место: дороги в карьере замкнутые, и камни молчат. Зато, когда перевели на автобус, вновь оказался в родной стихии.

В итоге 22 года он отработал на одном «Икарусе», как шутит водитель, "столько машины не живут". И не было за это время ни одной поломки на трассе, не цепляли автобус на буксир. Второй год, как у В. П. Сыскова - новый "персональный" МАЗ на 51 посадочное место.

- Именно Виктору Петровичу Сыскову поручаются особо ответственные перевозки - междугородные и детские, иностранных делегаций и экскурсии VIP-гостей, - комментирует начальник автоколонны №2 АТП А. В. РУШЕНЦЕВ. - В связи с ЧП на дорогах постоянно ужесточаются требования к пассажироперевозкам, но Виктор Петрович всегда в курсе всех нововведений, строго их соблюдает. Опытный специалист, он является наставником и хорошим примером для молодежи. А его сын, Виталий Викторович, достойно продолжает дело отца, укрепляя фамильную династию.

Дозвониться до Виктора Петровича довольно проблематично: большую часть времени он - за рулем, а его золотое правило - не слышать телефон. Но при встрече все же спросила о пресловутом правиле трех Д - "дай дураку дорогу".

- В сегодняшнем автопотоке мало быть уверенным в себе, приходится думать за тех, кто перед тобой, кто рядом - подвоха можно ждать хоть откуда, - комментирует водитель со стажем. - Надо быть предельно собранным, ни на миг не отвлекаться. А спиной чувствуешь дыхание салона, и в зеркало периодически смотришь - как там, пассажиры, особенно шустрые дети. У них радость, капризы, путешествия. А ты требуешь пристегнуть ремень безопасности. Чтобы уберечь от беды.

Оказывается, больше всего Виктор Сысков любит именно зимнюю дорогу, хотя она-то строже всех проверяет на благонадежность. Упорно допытываюсь о скучности изученного пути, об однообразии мелькающих пейзажей. И слышу нестандартный ответ:

- В окне автобуса смотрю свое кино, повторения эпизодов нет - как поется в песне, шоссе длиною в жизнь.

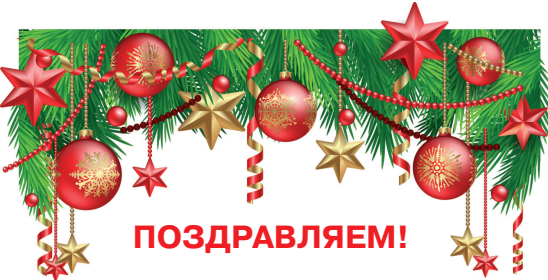
Много всяких дорог повидал Виктор Петрович, являясь ко всему прочему еще и заядлым путешественником. Он перечислял десятки российских городов, регионы ближнего зарубежья, череду европейских государств. Где-то был в командировке, но чаще просто садился в машину, автобус и открывал для себя неизведанные места, страны, достопримечательности. Так он насыщает жизнь новыми впечатлениями, положительными эмоциями.

За год спидометр личного авто В. Сыскова "накрутил" 42 тысячи километров. Но это уже не хобби - вторая работа, причем, подчеркивает, тоже увлекательная. Как индивидуальный предприниматель десять лет он занимается электромонтажными работами. Приоткроем завесу: устанавливает спутниковое оборудование, являясь дилером известной фирмы. И появляются на отдаленных территориях, в селах ТВ-тарелки с сотнями телеканалов. Доводилось быть Виктору Петровичу и своеобразным Дедом Морозом, когда накануне Нового года фирма поручала развозить спонсорские подарки - оборудование, телевизоры в детские дома, приюты, многодетные семьи в уральской глубинке. И вновь приносило людям радость его любимое кино - особенно счастьем светились глаза у обделенных судьбой ребяташек.

Как и большинство из нас, Виктор ждет чуда в Новый год. Хотя, являясь человеком прагматичным, понимает: все только в наших руках. Поэтому желает, чтобы были здоровы и благополучны родные, близкие. А на днях он обязательно съездит в деревню, в родительский дом - помочь маме: возраст у Марии Петровны уже дает о себе знать, а зима преподносит сюрпризы. Управляясь во дворе с сугробами, Виктор Петрович вспоминает друзей, которые нередко именно в это время года приезжают в гости из Германии за настоящими новогодними праздниками - со снегом, уральскими морозами. И это тоже греет душу.

Всегда с людьми и для людей, он, действительно, многое успел в жизни: высококлассный специалист, отец двух сыновей, дед. А пока жива мама, он по праву считается молодым. Это и есть самое важное чудо...

Л.СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.



Сергей Дмитриевич ПОДНЕБЕСОВ,
член Совета молодых специалистов,
инженер по наладке
и испытаниям второй категории
автоколонны "Южная"
автотранспортного предприятия.

- Основная направленность моей деятельности - контроль за функционированием системы навигации и датчиков топлива на автосамосвалах БелАЗ. В этом году мы попробовали взаимодействовать с новой фирмой, сейчас тестируем результаты.

Уходящий год еще обозначен тем, что я стал студентом Уральского горного университета, получаю специальность "электроэнергетика и электротехника". И, конечно, хочу продолжить трудовую деятельность в комбинате.

В наступающем году желаю всему коллективу ОАО "Ураласбест" стабильности, побольше спортивных и культурных мероприятий и только радостных событий!



Виктор Борисович ЧУПРАКОВ,
главный механик ОАО "Ураласбест",
лауреат премии имени Черепановых
2016 года.

- Уходящий 2016 год для всех производителей, работающих в реальной экономике и создающих определённый продукт, был, безусловно, трудным, но, как показало время - далеко не безнадежным. И наше предприятие - не исключение.

В ОАО "Ураласбест" продолжался процесс совершенствования технологических процессов и ремонтного производства. К примеру, на предприятии "Промтехвзрыв" введён в эксплуатацию дорогостоящий импортный буровой станок DI 550 фирмы "Sandvik", имеющий фирменную классификацию "Leopard". С помощью этого станка планируется и дальше проводить работы по постановке бортов карьера в конечный контур и осуществлять технологическое бурение в других карьерах Уральского региона.

Продолжили совершенствоваться процессы капитальных ремонтов технологического оборудования в дочерних структурах комбината, в том числе с применением мобильного наплавочно-расточного станка "Climax" (Германия), позволяющего непосредственно на оборудовании проводить с высокой точностью восстановление посадочных мест диаметром до 600 мм.

На дочернем предприятии ООО "АРМЗ", которое является основным ремонтным предприятием для комбината "Ураласбест", введена высокоэффективная и малоотходная газоплазменная резка листового проката, что позволило значительно улучшить подготовительный передел. Продолжаются работы по освоению и расширению номенклатуры изделий с использованием мобильной плазменной заготовки. Получен и осваивается токарный станок с числовым программным управлением (ЧПУ). Совершенствуется ремонтная база завода по производству теплоизоляционных материалов, проходит глубокая реконструкция локомотивного депо на станции Восточная. Все эти многочисленные и многомиллионные инвестиции поднимают ремонтное производство в ОАО "Ураласбест" на более высокий и современный уровень.

Радует и то, что в уходящем году восстановлено положение по рационализации, и на сегодня поданы десятки предложений по совершенствованию оборудования и технологических процессов. Тем самым начался новый этап новаторского движения на нашем предприятии.

На этой позитивной ноте хочу пожелать большому коллективу ОАО "Ураласбест" в 2017 году перспективных, интересных проектов, профессионального роста, новых достижений и побед и, конечно, всем нам и нашим родным - отменного здоровья, благополучия и теплоты в семейных отношениях.

■ Социальная политика

Каждый год - новые обязательства

Загадывая желания под бой курантов, каждый из нас помимо чудес хочет стабильности, в том числе и финансовой. В конце года в комбинате "Ураласбест" подвели итоги выполнения коллективного договора за десять месяцев 2016 года, а также обсудили предложения работников по улучшению условий труда в грядущем году.

Лучшее подтверждение тому, что предприятие устойчиво и стабильно, - выполнение им социальных обязательств даже в условиях кризиса. Работу ОАО "Ураласбест" помимо того что осложняет и антиасбестовая кампания. И все же выполнение физических объемов позволило вложить средства в модернизацию производства - около трехсот миллионов рублей, своевременно уплатить налоги в бюджеты разных уровней - более 1,2 миллиарда рублей, и выполнить все предусмотренные социальные гарантии. В том числе - повысить заработную плату.

- С 1 мая текущего года проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады на три процента. По сравнению с соответствующим периодом 2015 года среднемесячная заработная плата выросла на 5,7 процента и составила 32183,3 рубля. В ОАО "Ураласбест" уровень заработной платы по-прежнему выше среднего показателя среди предприятий промышленности строительных материалов Свердловской области, - отмечает **Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию.** - **В следующем году при заключении коллективного договора планируется рассмотрение вопроса повышения заработной платы работников.**

Кроме того, руководство предприятия старается поощрять сотрудников премиями как за выполнение производственных показателей, так и в качестве поздравления в канун праздников. Так, на премирование ко Дню строителя было направлено 3,8 миллиона рублей, а в канун Нового года в сумму аванса каждому работнику ОАО "Ураласбест" включена премия - тысяча рублей, всего на эти цели направлено семь миллионов рублей.

Что касается выполнения социальных гарантий, то на эти цели за десять месяцев 2016 года потрачено 281 миллион рублей. В том числе акционерное общество выделяет средства на оплату первых трех дней временной нетрудоспособности (6,7 миллиона рублей), завоз дров за половину стоимости для пенсионеров, живущих в частном секторе (181 тысяча рублей), оплату питания женщин, вставших на учет по беременности (215 тысяч рублей), выплату материальной помощи работникам (9,4 миллиона рублей), в том числе при рождении детей, а их у работников предприятия появилось на свет 120, - 3,9 миллиона рублей, и для поддержки многодетных семей при подготовке к новому учебному году, таких в комбинате трудится более 150 - 4,7 миллиона рублей.

Помнят в ОАО "Ураласбест" и про заслуги своих ветеранов - на поддержку неработающих пенсионеров за десять месяцев текущего года направлено 15,1 миллиона рублей. Кстати,

одно из одобренных предложений по итогам рассмотрения коллективного договора - с 1 января 2017 года поощрять неработающих пенсионеров в связи с юбилейными датами, начиная с 60 лет, каждые пять лет (раньше - каждые десять лет).

- Хочется максимально помочь и поддержать бывших работников предприятия, годами добросовестно трудившихся на благо города и комбината, - комментирует В.В. Юстус. - Таким образом, в 2017 году мы поощрим на четверста человек больше. Из них только 85-летних юбиляров - более ста человек, 75-летних - 120!

Еще одно важное направление - оздоровление сотрудников. В целом затраты комбината на оздоровление работников предприятия, членов их семей и неработающих ветеранов составили около 60 миллионов рублей. За счет средств комбината приобретены 774 дозы вакцины против клещевого энцефалита, на эти цели израсходовано 369,7 тысячи рублей, на вакцинопрофилактику против гриппа - 195,5 тысячи рублей.

Для поддержания сложившегося уровня цен в столовых ТООПа из прибыли направлено 9,8 миллиона рублей. Более двух миллионов рублей - на удешевление ортопедических и лечебных услуг для персонала ОАО "Ураласбест" в ООО "Стоматологическая поликлиника" и ООО "Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть". В санатории-профилактории "Горный лен" поправили здоровье 776 работников акционерного общества, 262 ребенка и 207 неработающих пенсионеров. **Кстати, в течение января решится вопрос оздоровления работников в санатории "Белый камень", в котором представлена уникальная процедура - радоновые ванны,** нормализующие работу сердца и артериальное давление, повышающие иммунитет, оказывающие противоспалительное действие, стимулирующие процесс регенерации тканей. Последнее особенно эффективно при болезнях костно-мышечной системы.

В целом, в ходе проверки выполнения коллективного договора за десять месяцев 2016 года поступило сорок предложений, 12 из которых рассмотрены в рабочем порядке. Часть из них - технические, связанные с улучшением условий труда и адресованные главному инженеру предприятия. Так, например, предложено обновить парк "вахтовок" и улучшить состояние действующих, отремонтировать полы в боксе автосамосвалов колонны "Южная" и помещение ЦЛКП, находящееся на асбофабрике.

ОАО "Ураласбест" - одно из немногих предприятий, коллективный договор в котором не только соблюдается, но и ежегодно дополняется новыми пунктами, с обязательствами по которым градообразующее предприятие успешно справляется.

Е. ТЫРЫШКИНА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Огненный Петух согреет сердце

Поздравляю всех работников ООО "Торговое объединение общественного питания", трудящихся ОАО "Ураласбест" и жителей Асбеста с Новым годом!

Пусть элегантный и красивый Огненный Петух принесет вам энергию для достижения самых высоких целей, раскрасит жизнь яркими красками и согреет ваше сердце огнем любви. Пусть ваши родные и близкие будут здоровы и счастливы. Желаю мира и радости в душе, крепости тела и ясности ума. Красоты и обожания, теплоты и понимания, счастья на целый год и на всю жизнь!

Светлана ШАКУН,
директор ООО "Торговое объединение общественного питания".

НОВОГОДНЕЕ МЕНЮ

Просто и вкусно

Салат, закуска и горячее - тремя рецептами для новогоднего стола поделилась заместитель директора ООО "Торговое объединение общественного питания" **Изоolda Владимировна МЕШКОВА.**

- Петух в этом году будет Огненным, а это означает, что предпочтение стоит отдать красным, оранжевым, золотистым, да и вообще любым теплым оттенкам. В плане еды никак не обойтись без овощей: помидоров, красного сладкого перца, свеклы, моркови, картофеля, - о характерных цветах символа года рассказала Изоolda Владимировна.

Она описала все этапы приготовления каждого из трех блюд - салата "Флирт", рулетиков из семги, шашлыка из индейки в имбирном маринаде.

- Начнем с **салата**. Филе куриное, нарезанное на небольшие кубики, посыпается специями и обжариваем на сковороде в течение пяти минут на среднем огне. Сухарики, нарезанные из белого батона кубиками, сушим на противне при температуре 150 гра-



Ольга ПОСТНИКОВА, кассир кафе "Пицца", всегда рада посетителям и предложит блюда на любой вкус.

дусов до появления колера. Помидоры-черри делим на половинки, «Фетаксу» нарезаем аккуратными кубиками, капусту - тонкой соломкой, добавляем к филе, слегка перемешиваем. В салатник укладываем эту смесь, заправляем майонезом и посыпаем сухариками. Салат получается нежным и пикантным на вкус благодаря гармоничному сочетанию входящих в его состав компонентов.

Рулетчики из семги станут прекрасным и вкусным украшением новогоднего стола. Готовить их очень просто. Семгу порезать небольшими тонкими ломтиками, огурец мелко порубить, чеснок очистить и истолочь. Творожный сыр перемешать с огурцом и чесноком. На край ломтика рыбы положить начинку и закрутить в трубочку, украсить лимонами и зеленью.

И, наконец, **горячее** - главный гость застолья. В чашу блендера загружаем овощи, добавляем уксус, соевый соус и взбиваем до однородной массы. Добавляем перец красный чили. Филе индейки нарезаем кубиком в пять сантиметров, заливаем маринадом и убираем на холод часов на 5-6. Замашинованное мясо надеваем на шпажку и обжариваем со всех сторон на сковороде-гриль или запекаем в духовом шкафу. Важный момент - шпажки предварительно замочить в воде. Перекаладываем на блюдо и украшаем зеленью.

Помните, что меню на год Петуха не должно быть тяжелым ни по калорийности, ни в плане приготовления. Подберите одно горячее блюдо, можете оставить традиционные салаты "Оливье" и "Сельдь под шубой". Остальные закуски пусть будут легкими, без лишней вычурности.

Салат "Флирт":

Помидоры-черри - 250 г
Сыр "Фетакса" - 200 г
Пекинская капуста - небольшой вилок - 100-120 г
Филе куриное - 250-300 г
Сухарики пшеничные - 150 г
Специи (карри, перец молотый, куркума) - по вкусу
Майонез



Рулетчики из семги:

Семга слабосоленая - 300 г
Творожный сыр («Филадельфия», «Альметта») - 200 г
Чеснок - 4 зубчика
Огурец свежий - 1 шт.
Лимон, зелень



Шашлык из индейки в имбирном маринаде

Филе индейки - 600 г
Перец красный сладкий - 2 шт.
Уксус 9% - 50 мл
Перец молотый чили - 1 ч.л.
Чеснок - 2 зубчика
Зеленый лук - 20 г
Соевый соус - 200 мл
Свежий имбирь - 5 см



Новогодний банкет - домой и в офис!

Многие согласятся, что успех организации любого праздника зависит от того, какие угощения были предложены гостям. А уж если речь идет о таком волшебном празднике, как Новый год, тогда определенно стоит потрудиться, чтобы сделать его незабываемым. Работники кафе "Пицца" вам в этом с радостью помогут.

ООО "Торговое объединение общественного питания" приглашает горожан и гостей города в предновогодние и рождественские дни посетить наши предприятия: столовую № 12 "Рудничная", кафе "Пицца", столовую № 15 (АРМЗ).

Здесь можно вкусно пообедать и заказать на праздничный стол закуски, салаты, горячие блюда, настоящую пиццу на тонком тесте, пирожки, пироги, пельмени, пирожное и другие блюда на любой вкус. Также у желающих имеется возможность заказать новогодний банкет в офис и домой, для себя и для своей компании.

Режим работы кафе "Пицца" в январские праздники с 1 по 8 января 2017 года:

1, 2, 3 января - выходные

4, 5, 6 января - с 8.00 до 20.00

7 января - выходной

8 января - с 10.00 до 20.00

Ждем вас по адресу: ул. Садовая, 3.

Заявки принимаются по телефону 41-672.

М. БАТЛУК. Фото автора.