

Уральский ХРИЗОТИП

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 10 (151) 3 ноября 2016 года

■ За ними - будущее!

- Специалисты рудоуправления - как единый слаженный механизм, в котором все работает и подчинено одной цели. Каждый человек вносит свой вклад в ее достижение, - рассказывает Павел КИСЕЛЕВ, заместитель главного инженера по энергетической части рудоуправления ОАО "Ураласбест" (на фото). - Когда, скажем, случается внештатная ситуация, и специалисты быстро находят причину, принимают меры по ее устранению, испытываю определенную гордость, что работаю рядом с такими опытными людьми.

Закалила производственная "школа"

В слаженной работе коллектива рудоуправления - немалая роль и молодого руководителя. И это отнюдь не роль второго плана - у Павла Александровича обязанности по организации технической эксплуатации электроустановок, инженерных сетей, контроль за соблюдением персоналом действующих правил при работе на электроустановках, анализ производственной деятельности. Участвует в разработке и внедрении мероприятий по повышению энергоэффективности, решает и другие задачи.

- Анализ - полезный и наглядный инструмент. Когда серьезно начали его внедрять, увидели, что существуют слабые места, на которые необходимо обратить внимание, и можно немного перестроить структуру, пересмотреть взаимоотношения между подразделениями и вообще постараться изменить подход людей к выполняемой работе, - объясняет Павел Киселев. - В этой связи в течение двух последних лет вели большую работу в плане модернизации технологического процесса. Конечно, сначала персонал очень серьезно лихорадило, люди воспринимали изменения сложно. Зато через некоторое время увидели, что все действия были не зря. Если обратить внимание только на энергетическую часть, то виден достаточно серьезный прогресс в плане уменьшения аварийных простоев, повышения эффективности труда, снижения количества несчастных случаев.

Если смотреть конкретно по мероприятиям, которые дали положительный эффект, среди них заместитель главного инженера называет переход от аварийных ремонтов к плановым. Практика показывает, что намного дешевле и эффективнее планово заменить какие-то запчасти, чем дожидаться их аварийного выхода из строя. Так, внеплановые простои из-за неисправности электроустановок за первое полугодие 2015 года составляли 4029 часов, а за аналогичный период текущего года - уже 3785 часов.

Другой пример: удалось добиться снижения удельных норм потребления электроэнергии, то есть так называемой энергоёмкости производства. Взять хотя бы самые свежие показатели: если за девять месяцев 2015 года удельный расход составлял 1,33 киловатт-часа на одну тонну горной массы, то за девять месяцев текущего года этот показатель - 1,26 киловатт-часа на одну тонну.

- Данные результаты - следствие того, что рудоуправление ведет регулирование и улучшение условий для протекания производственного процесса. Это очень сложный механизм, но он приводит к положительному результату. Такая работа проводится в течение трех последних лет, и она будет продолжаться, - акцентирует внимание П.А. Киселев.

Большая заслуга в производственных успехах, как уверен заместитель главного инженера по энергетической части, принадлежит коллективу.

- Считаю, что люди - главное богатство на любом предприятии. Потому что от их слаженного и правильного подхода к работе зависит благосостояние предприятия. Не все, к сожалению, это понимают, но в большинстве своем люди настроены правильно, - уточняет Павел Александрович.

Главные на повестке дня задачи для молодого руководителя - дальнейшая реализация программ по энергосбережению, по повышению эффективности производственного процесса, в том числе через модернизацию оборудования.

- Модернизация оборудования помогает снижать затраты и повышать эффективность труда, - рассказывает П.А. Киселев. - Отдельный повод для гордости - мы работаем с отечественными производителями оборудования и запчастей. Это принципиальное решение нашего руководства и, как



показывает практика, товар отечественного производства несколько не уступает иностранному. В частности, в текущем году провели модернизацию экскаватора № 324 в цехе горных отвалов. Установили электронную систему управления отечественного производства. Ежегодно стараемся по одному экскаватору переоборудовать - сегодня уже пять машин работает на системе управления производства компании "Объединенная энергия". Также в дренажной шахте ведем замену электронасосов на менее энергоёмкие.

Что касается программы по энергосбережению, в рудоуправлении она ежегодно выполняется на сто процентов. Более того, является частью программы по энергосбережению ОАО "Ураласбест". И сейчас идет процесс ее формирования на 2017 год. Как уточняет Павел Александрович, мероприятия, предложения для включения в программу от рудоуправления уже подготовлены, просчитан экономический эффект от их реализации.

- Не жалею, что работаю на градообразующем предприятии Асбеста. Конечно, было немало трудностей, но все они преодолены. Трудиться интересно, руководство поддерживает, - свое мнение озвучивает Павел Киселев. - Правильно говорят, что на службу надо идти с радостью и с желанием возвращаться домой. У меня так и получается. Всегда испытываю чувство удовлетворения, иногда в меньшей или большей степени, от того, что удалось сделать.

Стоит отметить, что вся профессиональная деятельность молодого руководителя связана с рудоуправлением. Началась она сразу после окончания Уральского государственного горного университета в 2008 году.

- Как сейчас помню, было это 13 августа, - уточняет П. А. Киселев.

Павла в рудоуправлении к тому времени хорошо знали. Будучи студентом, тогда еще Асбестовского горного техникума, он проходил в структурной единице комбината "Ураласбест" производственную практику. Техникум окончил без троек, от градообразующего предприятия получил целевое направление в вуз.

- Рад, что пошел по целевому направлению - была уверенность, что после окончания вуза работа обеспечена, и меня ждут, - говорит Павел Киселев.

Ждали молодого специалиста в центральном горном цехе рудоуправления. Первое рабочее место - энергетик участка.

- Начинать было сложно - профессия ответственная, опасная, связана с высоким напряжением - шесть киловатт, - объясняет Павел Александрович.

Энергетик участка осуществлял техническое обслуживание и ремонт экскаваторного парка, за ним было закреплено пять единиц техники и линии электропередач.

- Производственная школа у меня хорошая. До сих пор в центральный горный цех прихожу, как домой. Коллектив дружный, сплоченный, если бы не он, наверное, мне не удалось бы так быстро освоиться, не обладал бы таким багажом знаний, как сейчас, и не научился бы работать с людьми, - своим мнением делится заместитель главного инженера.

Добрими словами Павел Александрович вспоминает своих первых коллег и наставников - Владимира Викторовича Бузунова, начальника центрального горного цеха, Почетного работника ОАО "Ураласбест", Андрея Александровича Сысоева, начальника энергоучастка цеха, Александра Леонидовича Тумашова, энергетика участка.

В центральном горном цехе П.А. Киселев проработал до 2010 года - быстро пошел вверх по карьерной лестнице: заместитель главного энергетика, главный энергетик рудоуправления. С изменением структуры управления перешел на должность заместителя главного инженера по энергетической части рудоуправления.

С успехом молодой руководитель реализует себя и как педагог - преподает в Асбестовском политехникуме и Учебном комбинате ОАО "Ураласбест".

- Несколько лет преподаю в Асбестовском политехникуме. В текущем учебном году часы не взял, прохожу курс повышения квалификации педагогов среднего профессионального образования, - акцентирует внимание Павел Александрович. - Кроме того, лет пять вхожу в состав государственной аттестационной комиссии студентов, обучающихся по специальности "техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования". С текущего года являюсь председателем данной комиссии. Считаю, что Асбестовский политехникум готовит хорошие молодые кадры, студенты получают весомый багаж знаний. Некоторые выпускники, кстати, работают у нас в рудоуправлении. Проявляют в работе себя достаточно хорошо.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

■ Новости

В "Промтехвзрыве" - эксперимент

Специалистами предприятия "Промтехвзрыв" проводится эксперимент по выбору оптимальных параметров буровзрывных работ с целью увеличения выхода щебня заданных характеристик.

Чтобы добиться увеличения выхода щебня конкретных параметров, но при этом уменьшить переизмельчение горной массы и выход негабарита после взрывных работ, не потерять качество буровзрывных работ, специалисты применяют технологию рассредоточения скважинного заряда.

Эксперимент ведется в двух направлениях. Первое - рассредоточение заряда с помощью пневматической заглушки, в этом случае заряд делится на две части. Это дает возможность приподнять верхний заряд и воздействовать на верхнюю часть скважины, что позволяет уменьшить количество негабарита во взорванной горной массе. Второе направление - рассредоточение заряда с помощью полипропиленового рукава, диаметр которого подбирается таким образом, чтобы рассредоточить заряд по высоте и уменьшением силы воздействия заряда уменьшить переизмельчение горной породы.

"Стилобит" - за рубеж

Дочернее предприятие ОАО "Ураласбест" ООО "Производственная компания "Стилобит" может записать себе в актив завершающийся дорожно-строительный сезон 2016 года. Городские дороги в Асбесте на улицах Плеханова и Ленинградской отремонтированы с применением горячих асфальто-бетонных смесей.

За минувший сезон удвоился объем продаж выпускаемой продукции - стабилизирующей добавки "Стилобит" для щебеночно-мастичного асфальта, причем не только по Свердловской области, но и в соседние регионы.

Российская география поставок "Стилобита" теперь простирается от Сочи и Архангельска до Владивостока и Петропавловска-Камчатского, добавка успешно экспортируется и за рубеж. ООО "Производственная компания "Стилобит" прочно вошла в ряд ведущих предприятий в своей отрасли.

Ремонтируем и строим

В общем объеме работ дочернего предприятия комбината "Ураласбест" ООО "Уралтехносервис" существенно увеличилась доля заказов, выполняемых для сторонних организаций, в основном за пределами Асбеста.

20 мая текущего года ООО "Уралтехносервис" выиграло конкурс на проведение работ по ремонту шести многоквартирных домов в Пышминском и Байкальском городских округах. На сегодняшний день объем ремонтных работ завершен на сто процентов, идет согласование исполнительной документации.

На территории Асбестовского городского округа работникам ООО "Уралтехносервис" удалось выполнить значительный объем работ в рамках реализации программы "Уральская инженерная школа". Произведен ремонт коридоров, спортивного зала и классов лицея №9, спонсорские средства в размере одного миллиона двухсот тысяч рублей направлены на эти цели градообразующее предприятие. Завершен еще один объект по заказу ОАО "Ураласбест" - отремонтировано помещение для нового диагностического центра который откроется в ближайшее время в здании Учебного комбината.

В настоящее время увеличилось количество заказов на строительство частных домов. Работники ООО "Уралтехносервис" выполняют закладку фундамента для двух домов в Белокаменном и для одного дома в Заречном.

Т. НОВГОРОВОДА,
начальник рекламно-информационного бюро ОАО "Ураласбест".

Жить в удовольствии - в ответ на угрозы

7 ноября в Москве во Дворце Труда профсоюзов начнется Международная конференция "Хризотил и здоровье трудящихся". В это же время регулировщик оборудования Екатерина ГИНДУЛЛИНА (на фото) после очередного отпуска выйдет на смену в цех обогащения асбестообогатительной фабрики. Как, вероятнее всего, не преминули бы уточнить иностранные журналисты, все чаще приезжающие за "жареными фактами" в Асбест, выйдет она на свое рабочее место - в самое хризотиловое "пекло".

- С удовольствием поеду в родной коллектив, - в ответ на резкую ремарку улыбается Екатерина Игнатовна. - Соскучилась по девчатам, а наш цех - гордость хризотиловой отрасли, самый крупный в мире.

УТОЧНИМ: это уникальный промышленный объект, где установлено более шести тысяч единиц оборудования, протяженность конвейеров - 27 километров, длина технологических воздухопроводов - 34 километра (считай, дорога до соседнего Белоярского, туда и обратно). Высота корпуса цеха обогащения - 75 метров, что выше Спасской башни с курантами Московского Кремля.

- Доведись вам воочию встретиться с ярыми противниками асбеста, чтобы вы им сказали?

- обращаюсь к собеседнице.
- Для начала посоветовала бы проехать на спецавтобусе из города на фабрику вместе со сменой: за 40 минут в пути все бы "военные тайны" узнали про житье-бытье в условиях экономических санкций, что создали россиянам зарубежные недоброжелатели - ведь рабочему народу у нас палец в рот не клади, - комментирует Екатерина Гиндуллина. - Но я абсолютно уверена: никто бы не дал в обиду хризотил - это "хлеб" наших семей, бюджет и развитие Асбеста. Без приказов со стороны, по собственной инициативе мы выходим на митинги в защиту хризотила, потому что волнует будущее города "горного льна".

Столь неожиданное вступление органично вывело на конкретные факты. В мае 2017 года у Е. И. Гиндуллиной - золотой юбилей, уже пять лет она получает пенсию за работу в особых условиях - "первый" льготный список никто не отменял.

УТОЧНИМ: именно в этот период, в мае будущего года, в Женеве будет проходить очередное заседание Сторон Роттердамской Конвенции по включению хризотила в запретительный список - Приложение №3. В шестой раз состоится "судилище" над хризотил-асбестом - ни один другой, "самый химический" материал не попал под такой жесткий прессинг, как наш природный минерал.

Без малого 30 лет - "хризотиловый" стаж у молодого ветерана (обаятельная, улыбчивая Екатерина ни по каким параметрам не тянет на пенсионера). В комбинате "Ураласбест" она работает с 1989 года. Давно, казалось бы, можно уйти с "вредного" производства, но Екатерина Игнатовна недоумевает: зачем и куда - она любит свою работу; к сменному графику приурочилась - по ее мнению, времени на семью, ведение домашнего хозяйства остается больше; никакого дискомфорта не испытывает - на больничном за все годы была один-единственный раз; а цех, как второй дом, - в отпуске даже скучает и радуется, когда звонят коллеги, чтобы проконсультироваться, новости рассказать.

Как квалифицированный работник Е. И. Гиндуллина положительно оценивает творческий микроклимат в коллективе, считает, что очень важно, когда сохраняется преемственность, а в руководство продвигаются специалисты из резерва. По ее мнению, хорошую школу организации производства в свое время обеспечивал их сменщик А. В. Кочнев, который сегодня - начальник цеха. Его преемник М. В. Милованов поддерживает традиции, грамотно внедряет современные подходы и методы.



В смене "А" в группе регулировщиков потока 30-15 Екатерина Гиндуллина назначена старшей. Она убеждена: в одиночку в цехе ничего не добьешься - успех зависит от слаженных действий на всех участках и переделах, поэтому идет постоянный процесс обучения непосредственно на рабочих местах, по цепочке, друг от друга передаются более удачные, эффективные приемы труда, особенно в период освоения новых марок продукции. Нередко заказчик диктует особые требования, так сказать, нестандарт. И чтобы удержать потребителя, коллективно создается свое цеховое ноу-хау. Столь жесткие условия диктует сегодня и конкуренция.

Зато у них, как у мушкетеров, один за всех - все за одного. В передовой четверке - полное взаимопонимание. Юлия Коновалова, Елена Маркелова, Альбина Каримова - ответственные, мастеровые, дисциплинированные. Каждой Екатерина Игнатовна дает только положительные характеристики. Сама она - опытный наставник. Обучила профессии 17 человек, причем большинство осталось верно хризотиловому производству.

Общий трудовой стаж своей четверки Е. Гиндуллина считает не стала, а вот то, что у них на всех семеро успешных детей - с гордостью подчеркнула: у Елены - трое, у самой Екатерины - двое, у Юлии и Альбины - по одному. А еще подметила, что фабричная "проходная" помогла всем им создать семьи, и сегодня мужья, родственники, дети - большинство тоже работает в комбинате.

Дружат девчата и после смены - вместе отдыхают, устраивают банные дни и праздники. Коллективно оздоравливаются в "Горном льне". От добра добра не ищут - считает Екатерина Игнатовна по поводу отдыха в корпоративном санатории-профилактории.

УТОЧНИМ: за символическую плату (10 % от стоимости) работники комбината получают путевки, где все включено - профилактические процедуры, лечение, питание. Особенно женщинам нравится во время отпуска отдохнуть от кухонной плиты, да и от дома недалеко,

не требуются время на дорогу, климатическая адаптация. При получении курортной карты врач медсанчасти (дочернее подразделение ОАО "Ураласбест") выдает рекомендации, учитываются предписания медкомиссии при прохождении профосмотра.

Удобно проходить профосмотр в своей медсанчасти - требование обязательное, без итогового "паспорта здоровья" могут не допустить до работы. Что называется, строгости во благо. А еще - особый спрос с руководителей подразделений за то, чтобы их работники, если рекомендуют врачи, вовремя проходили оздоровительный курс в профилактории.

Кому расскажешь за границей Асбеста о таких благах - не верят, что до сих пор активно загружен оазис здоровья с четырехэтажным лечебным корпусом, бассейном, зимним садом и сезонными заездами для неработающих пенсионеров предприятия, совместные "Мать и дитя".

Сознаюсь, на тему охраны труда вывела Е. Гиндуллину умышленно - говорила обо всем по-житейски, за чашкой чая на ее креативной кухне. Противники хризотила самой черной краской расписывают смертельную опасность хризотил-содержащих материалов, хотя в лучшем случае видели минерал в музейных экспозициях, а правду из первых уст и слышать не хотят.

Екатерина Игнатовна рассказывает без прикрас: в целях безопасности обязательно требуется надевать "лепесток" - респиратор: перед сменой их выдают столько, сколько надо. Не очень удобно? Но и хирурги у операционного стола - в масках! Привыкли - знаем, здоровье дороже. Да и премии могут лишиться за подобную вольность.

Перед работой все облачаются в спецодежду - костюмы стали удобнее (кстати, чистят и стирают их на фабрике), вот ботинки пока не очень... На голову - каска, на руки - перчатки (еще недавно работали без них, но решена и эта проблема). В душевых сделан качественный ремонт. В комнате приема пищи тоже комфортно.

Клубов пыли на отметках - этажах огромного цеха обогащения - не наблюдается; случись технологический завал - просыпи убираются оперативно.

- На всех производствах необходимо соблюдать правила техники безопасности. И наш хризотил не так страшен, как его малюют мнимые борцы за здоровье человечества. Работая с хризотилом много лет, крепко усвоили на практике: все должно быть под контролем. А споткнуться можно и на ровном месте...

- После реорганизаций, оптимизаций, реконструкций народа в цехе стало заметно меньше, зато порядка больше, - резюмирует Е. Гиндуллина. За 30 лет работы в отрасли ей есть, с чем сравнить.

Когда впервые летом 1986 года, будучи студенткой Асбестовского горного техникума, Екатерина пришла на практику на фабрику №6, наставник учила начинающего машиниста конвейера правильно держать лопату и метлу. Что оказалось делом совсем не шуточным - без сноровки можно было упахаться за пару часов. Поначалу новички, конечно, уставали. Не случайно из 17 человек в студенческой группе после знакомства с прямым производством осталось только 11. Можно было отсеяться из АГТ из-за хвостов в учебе, но опытные преподаватели умело прогнозировали, кто станет хорошим обогатителем, а кому это не дано, и помогали наиболее перспективным. Екатерине сразу прочили будущее хорошего специалиста. И теорию она старалась постигать в полном объеме, чтобы потом, "в бою" было легче. Белоручкой Катюша никогда не слыла, и на трудности выработан особый иммунитет.

Представьте только, она родилась одиннадцатым ребенком в семье - ее, самую младшую, назвали в честь мамы-героини Екатерины Второй. С детства ей был отписан наказ - ухаживать за родителями. Так все время и прожила с мамой и папой. Прошедший три войны - с финнами, Великую Отечественную, с японцами, Игнат Миронович после тяжелого ранения потерял глаз. Большая труженица Екатерина Федоровна умело вела хозяйство. Воспитав своих детей, помогала поднимать внуков-правнуков, но в преклонном возрасте тоже потеряла зрение.

До 80-х годов прошлого века большое семейство Казаковых жило своим натуральным хозяйством на станции Чемолган Каскелейнского района - в 40 километрах от Алма-Аты, когда город был еще столицей Казахстана.

- От мала до велика - все работали в доме, как мураши, - с умилением вспоминает Екатерина Игнатовна, - росли в любви, уважении. В итоге порядочными людьми стали - в тюрьмах не сидели, в подоле не приносили.

Почувствовав надвигающиеся перемены, мудрые родители отправили в Россию вначале старших детей, за ними потянулись остальные. Так постепенно и в Асбесте появилась диаспора Казаковых.

Поступив в Асбестовский горный техникум на обогатителя, Екатерина вначале думала - будет ходить в белом халате, пробирки перебирать. Но даже противоречивая действительность не отпугнула - фабрика-гигант, где были успешно отработаны две практики, открывала большие перспективы. Как оказалось, быстро только сказка сказывается, а в жизни не все сразу.

Молодого дипломированного специалиста в 1987 году направили в Восточную Сибирь, на горно-обогатительный комбинат "Туваасбест". Екатерина Игнатовна, вспоминая, подчеркивает - ничего не довелось получить на блюдечке с голубой камочкой: все с нуля - должность регулировщика, место в общежитии. Хотя довольно быстро активную девушку с Ура-

ла на комбинате приметили и избрали секретарем комитета ВЛКСМ, где стояло на учете триста человек. Всеми силами и методами Екатерина пыталась расшевелить молодежь - что-то удавалось провести полезное и интересное, но во всем уже чувствовалось затухание, все чаще ее инициативы тонули в людском равнодушии - повсеместно веял холодный перестроечный ветер. А тут еще инцидент с газетчиком местной многотиражки - из-за конфликта пришлось комсомолке вернуться в цех, зато получен важный жизненный урок: даже словом можно сломать судьбу - и свою, и чужую.

Страна погрузилась в сложный период, тоскливо было и Екатерине в чужом краю. Не в ее характере жаловаться, но она несказанно обрадовалась, когда в Туву к своей младшенькой приехала мама и сказала: "Собирайся, дочка, вместе все трудности переживем". Так Асбест стал для Екатерины самым родным городом, а с марта 1989 года комбинат "Ураласбест" - единственным местом работы.

Два года Екатерина Игнатовна трудилась на фабрике №4: сложное, переломные времена - безденежье, бартер, простои. Но даже эти испытания, видимо, были уготованы неспроста, а чтобы встретила в цехе свою судьбу. 25 лет вместе супруги Гиндуллины - Екатерина Игнатовна и Радик Магасумович, а еще две их дочери - Татьяна и Юлия. Признается Екатерина - был момент, чуть не уехали, еще будучи вдвоем, с Урала, но вовремя затормозило старшее поколение, и все опять постепенно встало на свои места.

За последнюю четверть века, когда в 1991 году Е. И. Гиндуллину перевели регулировщиком на фабрику №6, в ее трудовой книжке - только записи о реорганизациях, слияниях, преобразованиях подразделений. И еще - перечень Почетных грамот - о награждении регулировщика Екатерины Игнатовны Гиндуллиной в 2008 и 2014 годах Министерством строительства и ЖКХ, Правительства Свердловской области. А нынче на праздновании Дня строителя на сцене Центра культуры и досуга ей вручили Почетную грамоту Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

Но даже здесь все неспроста - радость оказалась с горчинкой. Внимательный читатель, думаю, обратил внимание, что отчество своей героини я пишу несколько специфически. Эта орфографическая "заковыка" закралась в метрику Екатерины с самого начала: родилась в ближнем зарубежье, в большой семье на опечатку внимание особо не обратили. Зато в Москве при заполнении наградной грамоты отчество написали по всем правилам. Увы, сейчас через суд приходится доказывать, кто есть кто. Понятно, хлопоты ненужные, но оптимизм Екатерины Игнатовны не позволяет обижаться на "мягкий знак". И этот казус, запивая ароматным чаем, опять причисляем к знакам судьбы - вряд ли у кого еще есть такое отчество.

... Нередко проходя мимо дома на улице Мира, где живут Гиндуллины, заприметила летом у первого подъезда благоухающий газон с яркими клумбами. Соседки подсказали: это хозяйство Екатерины - с ранней весны до поздней осени она ухаживает за участком под окнами, чтобы цветы приносили радость, поднимали настроение. И так всю жизнь: идут от Екатерины Игнатовны положительные эмоции - в семью, в коллектив, незнакомым людям. Можно существовать угрюмо, но лучше верить в светлое будущее и радоваться каждому дню - в ответ на все угрозы.

Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов
России.

Фото Д.БОРИСОВОЙ.

Вести из дочерних предприятий: ООО «УЗРЭМ»

■ Актуальное интервью

ООО "Уральский завод по ремонту электрических машин" сегодня - специализированное предприятие, которое осуществляет ремонт и обслуживание всех типов сварочных трансформаторов и электродвигателей. Годом становления и развития производства стал 2005. Об итогах и задачах сегодняшнего дня рассказал Владимир ЖУКОВ, директор предприятия.

Нашим рукам доверяют

- Владимир Михайлович, как шел процесс наращивания производственных мощностей?

- Постепенно и планомерно. Мы шли и развивались по специализации, в соответствии с требованиями времени и заказчиков. Если отметить основные исторические вехи по созданию участков, то их на сегодняшний день четыре.

В 2005 году к основному цеху № 1 добавился еще один - участок № 2 по ремонту электрических машин переменного тока мощностью до 100 киловатт на базе РЭМЦ асбофабрики ОАО "Ураласбест".

Для решения поставленных задач по увеличению объемов ремонта экскаваторных электродвигателей в 2009 году в "сердце" рудоуправления - РЭМЦ - были выделены площади, оборудование и организованы новые рабочие места в цехе № 3.

В 2010 году для выполнения работ на электрооборудовании экскаваторов рудоуправления была создана энергосервисная служба для технического обслуживания экскаваторов в карьере, через три года - сервисное подразделение по техобслуживанию шведских буровых станков ROC-L6 и ROC-L8.

Ну, а далее спектр основных и дополнительных услуг расширялся по мере обеспечения завода материально-производственными запасами и технологическим оборудованием.

- Владимир Михайлович, каковы итоги работы за девять месяцев текущего года?

- Показатели держатся на уровне прошлого года. По заказам структурных единиц комбината "Ураласбест" мы сработали на 38 миллионов рублей, по сторонним заказам - на 20 миллионов рублей, 12 из которых составило выполнение заказа от ООО "СТМ-Сервис", входящего в холдинг АО "Синара-Транспортные Машины". С ними мы начали сотрудничать с марта 2013 года. Тогда на этом предприятии работало около пяти сот человек, а сегодня - 12 тысяч работников. Динамичное развитие связано с тем, что они взяли на себя 30 процентов объема ОАО "РЖД".

ОАО "Ураласбест" и ООО "УЗРЭМ" связывает долгое и продуктивное сотрудничество. По отзывам нашего генерального партнера, мы отличаемся высокой клиентоориентированностью - в вопросах ценовой политики и выезда на место, при затруднениях в перевозке габаритных электрических машин и трансформаторов. Наше техническое оснащение позволяет выполнять полный ремонтный цикл, с возможностью сокращения сроков ремонта по согласованию сторон. Так, к примеру, в этом году мы выполнили ремонт платформы уже третьего шагающего экскаватора. Всего их четыре на комбинате, по одному с 2014 года мы и ремонтировали. Бригада работала в сжатые сроки по 12-14 часов в сутки.

- Что нового в плане сотрудничества с комбинатом?

- С 1 октября заключен дого-



В апреле этого года директор ООО "УЗРЭМ" Владимир ЖУКОВ вошел во Всероссийский рейтинг в области государственного строительства и хозяйственно-экономической деятельности "Национальный управленческий резерв 2016".

вор на реализацию бывших в употреблении электрических машин. Мы предлагаем технику экскаваторной группы с наработкой в разном состоянии, но при этом соответствующую всем необходимым эксплуатационно-техническим характеристикам. Наши специалисты проконсультируют, помогут сделать правильный выбор в соответствии с профессиональными интересами и финансовыми возможностями потребителя.

- А в плане расширения географии своего присутствия?

- С первого полугодия 2016 года воспользоваться услугами по ремонту и техническому обслуживанию трансформаторов и электродвигателей, ремонту отверстий методом наплавки и расточки, энергосервисного обслуживания, а также производства запасных частей смогут еще пять регионов Уральского федерального округа - Челябинск, Пермь, Тюмень, Курган и, конечно, Свердловская область.

- По пути механизации идете?

- Львиная доля ручного труда - вот что характерно для нашей специфики. Без рук в нашем деле никак. Механизация по ремонту деталей электрических машин - это огромные деньги. Подобным ресурсом обладает редкое предприятие, это вид ремонта дорогостоящий. Нам доверяют. Качество ремонта электрических машин и трансформаторов соответствует требованиям правил при проведении горных работ. Мы выполняем гарантийные обязательства по договору в полном объеме и в максимально короткие сроки. И это позволяет ООО "УЗРЭМ" оставаться одним из лидеров в своей отрасли и выстраивать долгосрочные, продуктивные отношения со своими партнерами.

Полный набор услуг

В распоряжении ООО "УЗРЭМ" имеется собственная стационарная электротехническая лаборатория.

Она зарегистрирована в соответствии со всеми требуемыми нормами законодательства и предоставляет полный набор услуг по оказанию контрольно-измерительных работ, который включает проверку потерь мощности электродвигателя по нагреву активной стали статора, подготовку актов испытания, проверку гарантии, осуществление поэтапного контроля качества, выбраковку по потере активной мощности различных электрических машин, производство высоковольтных испытаний.

По итогам аттестации лаборатория получила право выполнять испытания и измерения электроустановок и электрооборудования с напряжением до и выше 1000 вольт. Кстати, аттестована она уже в четвертый раз.

На объекте - ремонт

В декабре 2013-го были закуплены наплавочно-расточные станки фирмы CLIMAX для восстановления различных отверстий диаметром от 60 до 609 миллиметров.

Данный комплекс позволяет проводить ремонты прямо на объектах, что избавляет заказчика от дорогостоящей транспортировки техники. Например, в 2014 году для рудоуправления ОАО "Ураласбест" выполнен восстановительный ремонт двух стаканов поворотных подшипников диаметром 580 миллиметров и отверстия центральной цапфы диаметром 575 и 580 миллиметров платформы шагающего экскаватора. А осенью 2015 года осуществлен такой же ремонт шагающего экскаватора № 320 на пыльном вале.

Быть ближе к цеху

Восемнадцать из двадцати миллионов рублей, которые принесли сторонние заказы с начала года, "сделал" цех № 1. О том, как удалось так успешно выполнить работу, рассказала начальник цеха Татьяна Семеновна ПЛОТНИКОВА (на фото).

Работает она с основания предприятия. И даже на заре становления "УЗРЭМ", когда новым учредителем - ОАО "Ураласбест" - была поставлена цель - создать предприятие по ремонту электрических машин, Татьяна Плотникова была здесь самым опытным работником. Главным трудовым и информационным ресурсом. Большая часть ее трудовой биографии, 11 из 18 лет, связана с ООО "УЗРЭМ".

- В течение первого квартала одновременно с производственной деятельностью проводилась работа по техническому освидетельствованию и восстановлению технологического оборудования и испытательной лаборатории, так как они были практически не пригодны к дальнейшей эксплуатации и выведены из рабочего состояния. - вспоминает Татьяна Плотникова. - Тонкости производства я знала, так как работала здесь. Тогда с 4 января силами семнадцати работников цеха мы уже начали бесперебойно выдавать продукцию комбинату.

Разница под новым учредительством почувствовалась, по словам Татьяны Семеновны, сразу.

- Появились социальная стабильность, защищенность. Оздоровление сотрудников - выделение путевок в санаторий-профилакторий, медицинские обследования. Но и отчет перед требованиями контролирующих органов стал на порядок выше. Это дисциплинирует, повышает ответственность всех участников производственного процесса.

В общем, новый позитивный виток с 2005 года начался и для профессиональной деятельности начальника цеха № 1. Сейчас под началом Татьяны Плотниковой трудятся 40 человек. Исторически

■ Производство



Заместитель главного энергетика Алексей КЛЕСТОВ и испытатель электрических машин, аппаратов и приборов Борис КОСТРОМИН используют в своей работе лучшие образцы приборов для контроля и измерений, способны справиться с самыми сложными задачами, которые ставят перед ними клиенты.



Работник цеха № 1 токарь Юнус ГАФУРОВ растачивает посадочные места для подшипников в щитах синхронного электродвигателя шагающего экскаватора.

■ О профессионалах



Татьяна ПЛОТНИКОВА - один из самых опытных работников завода.

сложилось, что по технической оснащенности картина здесь более благоприятная по сравнению с локальными участками, которые появились в структуре завода с годами. И кадры более квалифицированные, сильные. Потому и процесс - бесперебойный. Остановов нет, ремонтный цикл - до 90 дней, прерываться нельзя.

Не терпит пустоты график работы цеха № 1, нишу относительно свободного периода тут же заполняют сторонние заказы. К тому же аварийно-авральным фактором никто не отменял. Изношенная техника на производствах капризна, никогда не знаешь, в какой момент произойдет поломка. Задача сегодняшнего дня - выходить на 50

процентов по привлечению сторонних заказов. Конец года покажет, достигнет ли цех рекомендуемой отметки.

По словам коллег, Татьяну Плотникову отличают профессионализм, настойчивость, опыт. У нее же - свой секрет:

- Надо, чтобы работа нравилась. Восстановительный процесс сознательно очень радует. Неодушевленные предметы - сгоревшие машины - реанимируются, начинают работать.

Занятная и показательная деталь: официально кабинет начальника цеха находится на третьем этаже в административном коридоре, а Татьяна Плотникова давно "переехала" в цех, где обычно находятся мастера:

- Начальник должен быть ближе к цеху. Слушать и слышать его. Порой, улавливаю, как в лаборатории начинает запускаться отремонтированный двигатель. Прислушиваюсь к работе подшипников, щеточного аппарата, к равномерному гулу ожившей машины!

Бывает от Татьяны Плотниковой и заказчиком "достаётся": в рамках делового профессионального общения пеняет им - довели машину до такого состояния. Те оправдываются - средств не хватает, людей, обслуживания грамотного. С последним начальник цеха согласна - специалистов высокой квалификации все меньше. Молодежь данный вид производства пугает. Потому кроме ремонта заказчику надо помогать решать проблемы эксплуатационного характера. Хорошо, что на "УЗРЭМе" есть профессионалы.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Спортивный год еще в разгаре

О спортивных результатах и достижениях коллектива ОАО "Ураласбест" в 2016 году мы говорили с инструктором по спорту градообразующего предприятия Еленой КИСЕЛЕВОЙ (на фото).

- Елена Леонидовна, какими достижениями в спорте могут гордиться работники "Ураласбеста"?

- Самое главное, что у наших спортсменов и физкультурников сложились хорошие традиции, которые мы продолжали и в текущем году. К ним относится участие в стартах областного уровня. Начну с того, что наши представители успешно выступили на Спартакиаде обкома профсоюзов строителей Свердловской области. В общем зачете мужские и женские команды комбината в шести из восьми видов Спартакиады сумели завоевать первые места. И попасть в призеры в двух оставшихся видах. В результате сборная "Ураласбеста" стала победителем престижных областных стартов.

Стартовали представители комбината и в отдельно проводившейся на базе "Таватуй" Спартакиаде профсоюзов строителей Свердловской области среди спортивных семей под девизом "Папа, мама, я - спортивная семья". И показали убедительные результаты. Победителями спартакиады стали семьи Ереминых (Центр АСУ) и Васильевых (ТИМ - АТП).

В острой борьбе проходила Спартакиада трудящихся Свердловской области. Команда комбината победила в семейных стартах, а по большинству основных видов находилась в пятерке лучших.

В результате мы завоевали итоговое общекомандное восьмое место среди предприятий Свердловской области, это хороший результат. А обком профсоюзов строителей с нашей помощью сумел занять третье призовое место.

Успешно продолжается в нынешнем году Спартакиада комбината "Ураласбест". Проведены лыжные гонки, лично-командное первенство среди подразделений и дочерних предприятий по плаванию, турниры по баскетболу и настольному теннису.

После четырех видов Спартакиады по первой группе лидируют представители рудоуправления, по второй группе - команда Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода и по третьей - Центр АСУ. В эти дни начался пятый вид Спартакиады - волейбол. В окончательном варианте победители Спартакиады определяются до конца нынешнего года - по результатам, показанным в семи видах спорта.

Кроме того, в "Ураласбесте" в течение года проводилось большое количество различных спортивных стартов.

При массовом стечении зрителей, которых не смутило расстояние до базы отдыха "Разлив", прошла областная лыжная гонка памяти первого генерального директора комбината "Ураласбест" А.А. Королева. Участие в ней приняли 154 спортсмена, а сами соревнования проводились среди мужчин, женщин и детей.

Памяти А.А. Королева был посвящен турнир по футболу, проведенный сразу

после сдачи в эксплуатацию искусственного газона на основном поле стадиона "Ураласбест". Увлекательную борьбу за победу зрители посмотрели на одном дыхании. Команда асбестообогатительной фабрики начала соревнования с поражения, но затем одолела всех оставшихся соперников и заняла первое место.

Знаковым для всех любителей спорта оказался День строителя. На улице Уральском прошли организованные комбинатом "Ураласбест" детские легкоатлетические забеги, легкоатлетическая эстафета среди подразделений и дочерних предприятий, соревнования по перетягиванию каната. На следующий день на стадионе школы № 24 проводились семейные старты. А перенесенные из-за ненастной погоды детские велосипедные заезды "Волшебное колесо-7", которых так ждала ребятня, прошли позже - 24 сентября.

Всего же в различных соревнованиях в нынешнем году спортивную честь ОАО "Ураласбест" защищали почти пятьсот человек.

До конца года осталось только два месяца, но спортивный сезон еще в самом разгаре. Помимо соревнований по волейболу, дартсу, шахматам, проводимых в рамках Спартакиады ОАО "Ураласбест", в этот период стартует открытое первенство ОАО "Ураласбест" по лыжным гонкам, состоятся соревнования на кубок профсоюзной организации комбината по бильярду и боулингу.

А еще наши спортсмены примут участие в лыжной эстафете на призы газеты "Асбестовский рабочий". Этими стартами в Асбестовском городском округе традиционно открывается зимний сезон. И вообще о выступлении представителей комбината на городских соревнованиях особый разговор. В нынешнем году в городских стартах на базе "Разлив", посвященных Всероссийскому дню лыжника, приняли участие двести работников комбината. Еще 150 человек стартовали на улице Уральской в честь Всероссийского дня бега. А в легкоатлетической эстафете на призы газеты "Асбестовский рабочий" комбинат выставил самое большое количество команд - шесть, в которых выступили 84 человека.

- Нельзя не признать, что нынешний календарный год у тех спортсменов и физкультурников, которые защищали честь комбината, выступая на проводимых под его эгидой соревнованиях, оказался насыщенным. Но ведь основная спортивная работа должна вестись в подразделениях и на дочерних предприятиях. Как здесь обстоят дела?

- Совершенно верно подмечено, что основной упор в спортивной работе у нас делается на первичное звено. И она активно проводится во всех подразделениях и на дочерних предприятиях. Специально хочу отметить, что важную роль в развитии физ-



культуры и спорта на местах играют первые руководители.

Директора, начальники подразделений и дочерних предприятий присутствуют на спортивных праздниках и соревнованиях, а подчас и сами принимают в них участие, помогают спортсменам в решении различных насущных вопросов. И нередко берут дополнительные общественные нагрузки по развитию того или иного вида спорта.

Показателен пример заместителя генерального директора ОАО "Ураласбест" Валерия Викторовича Юстуса. На общественных началах он возглавляет городскую Федерацию футбола, посвящает этому виду спорта едва ли не все свое свободное время. И как признаются сами футболисты и любители спорта, без его поддержки сборной города по футболу было бы непросто существовать и развиваться.

Конечно же, если перечислить все что делается в спортивной жизни на местах, то не хватит газетной площади. Поэтому постараюсь сказать о самых важных соревнованиях и стартах, организованных в ряде подразделений и дочерних предприятий.

Так, в замечательные праздники превращается открытие и закрытие спортивного сезона, которые рудоуправление проводит на подшефной базе отдыха "Петушки".

У их смежников из Управления железнодорожного транспорта - своя фишка. В честь Дня защитника Отечества и к Дню железнодорожника они приводят в порядок футбольные поля различных образовательных учреждений. Так было на стадионах Асбестовского политехникума, школы № 22. А затем проводят на них футбольные турниры с приглашением команд ветеранов Свердловской области.

Такие турниры благотворно сказываются на игре самой команды железнодорожников, составленной из ребят, не имеющих

специальной футбольной подготовки. В нынешнем году на турнире памяти А.А. Королева команда впервые близко подошла к призовой тройке, заняв четвертое место.

Много соревнований среди цехов и служб проводится в коллективе асбестообогатительной фабрики, где нет освобожденного инструктора по спорту. Их инициатором выступает начальник РЭМЦ Денис Боровских, у которого много единомышленников.

А вот в автотранспортном предприятии развивают свои начинания. В коллективе проводится Спартакиада сразу по 11 видам спорта.

Заметно активизировалась спортивная работа в Центре АСУ после того, как сюда перешел известный ветеран спорта Александр Еремин. Под его началом приводится в порядок тренажерный зал, в своем достаточно небольшом коллективе Александр собирает эстафетную команду.

Такие же добрые слова по организации спортивной работы можно говорить об Энергоуправлении, АРМЗ и всех других наших коллективах.

- Судя по вашим словам, много молодых работников трудится на ТИМЕ, Центре АСУ, других подразделениях. Хотелось бы знать, продолжалась ли в нынешнем году политика поддержки и привлечения в комбинат молодых перспективных спортсменов?

- Да, продолжалась. В этом году в автотранспортное предприятие пришли трудиться хорошие лыжники Александр Брагин и Артем Мосунов, на Асбестовский РМЗ - волейболист Григорий Кокшаров. Кроме того, как показал турнир по футболу памяти А.А. Королева, среди работников в ряде подразделений и дочерних предприятий появилась группа молодых людей - настоящих любителей этой народной игры.

- Невозможно не вспомнить о той поддержке, которую ОАО "Ураласбест" оказывало в течение года различным городским командам и спортсменам...

- В течение нынешнего года комбинат "Ураласбест" бесплатно предоставлял транспорт для поездки на игры футбольным, хоккейным командам, представителям иных видов спорта. Не раз горно-обогатительное предприятие выступало в роли спонсора - непосредственно поддерживало того или иного спортсмена.

На днях из северного города Архангельска возвратилась воспитанница ДЮСШ "Малахит" Мария Тихонова. Девушка выступила в престижном Всероссийском турнире "ТОП-24" и повысила свой рейтинг. А оплатил поездку на соревнования юной спортсменке комбинат "Ураласбест". Его поддержка всегда дает новый толчок в развитии физкультуры и спорта как в наших подразделениях и дочерних предприятиях, так и на уровне Асбестовского городского округа.

В. СИНЯВСКИЙ.



Команда-победительница турнира по волейболу по второй группе из Асбестовского РМЗ.

Новости

Молодость взяла верх над опытом

Хороший уровень игры продемонстрировали участники турнира по волейболу в рамках Спартакиады ОАО "Ураласбест", который состоялся среди команд, выступающих по второй группе. В момент соревнований не оказалось проходных игр, все участники боролись за победу до последнего очка в каждой встрече.

Только перед последним туром среди четырех участников определились лидеры, претендующие на победу. Ими стали команды дочернего предприятия - Асбестовский РМЗ и Управления комбината, которые в борьбе за первое место встретились между собой.

Представителей Управления комбината вел за собой многолетний лидер команды Дмитрий Монахов. Он хоть и находится на заслуженном отдыхе, но согласно действующему положению о проведении соревнований имеет право выступать за свой коллектив.

В игре на противоположной стороне заметно было целое трио игроков. Активно действовал недавно пришедший работать в коллектив Григорий Кокшаров, его жена Валентина и мама супруги Ольга Усова, ни в чем не отставшая от своих молодых партнеров. После первых двух сетов счет во встрече был 1:1. Но в третьем, решающем, заводчане смогли вырваться вперед и одержать победу. А с ней завоевать первое место. На втором - Управление комбината, на третьем - ТИМ.

В. ДЕНИСОВ.