

# Уральский ХРИЗОТИЛ



www.uralasbest.ru

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего»

№ 1 (142)

4 февраля 2016 года

■ За ними - будущее!

■ Новости

## По жизни - уверенно и с улыбкой

**Эдуард МАХТ продолжает трудовую династию горняков. Он - энергетик участка ДСК-1 асбестообогатительной фабрики. В свое время на асбофабрике трудились родители Эдуарда.**

Жизненный путь молодой человек выбрал стандартный - после школы получить специальность в Асбестовском политехникуме, затем - высшее образование в институте. Замыслы претворились в жизнь, претерпев небольшое изменение.

- В Асбестовском политехникуме обучался по специальности "техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования". После его окончания поступил на очное отделение Уральского государственного горного университета. Вскоре пришла повестка в армию, - рассказывает Эдуард.

Решение служить Родине было однозначным. Как уточняет Э. Махт, служба в армии стала настоящей школой жизни - помогла молодому человеку пересмотреть приоритеты. После службы в рядах Вооруженных сил России Эдуард вернулся в Асбест. В 2011 году молодого человека приняли электрослесарем на асбофабрику. Через год восстановился в университете. Чтобы учеба шла параллельно с трудовой жизнью, перешел на заочное отделение. Диплом о высшем образовании получил в 2014 году по специальности "электропривод горных предприятий".

- Когда начал трудиться электрослесарем, особых сложностей на рабочем месте не возникало. Отличные знания дал мне политехникум, всестороннюю помощь и поддержку оказывал коллектив асбофабрики. В трудовых вопросах помогал энергетик Аркадий Александрович Аксентьев, - продолжает рассказ Эдуард. - В то время он являлся моим начальником. Уже три года, как меня повысили до энергетика, сегодня Аркадий Александрович мой коллега. До сих пор А.А. Аксентьев - тот человек, к которому как профессионалу я к первому обращаюсь за советом.

Сегодня Эдуард Махт следит за исправной работой закрепленного за ним оборудования, возглавляет бригаду электрослесарей из девяти человек. По признанию энергетика, общий язык с коллективом он нашел быстро.

С положительной стороны Эдуард Махт зарекомендовал себя на асбофабрике еще будучи электрослесарем. Тогда он активно начал участвовать в общественной жизни асбофабрики и в корпоративной жизни ОАО "Ураласбест": проявлял себя на Форумах молодых специалистов, в фестивале "Уральский хризотил", спортивных мероприятиях.

- На асбофабрике проводятся спортивные состязания между подразделениями. Честь ДСК-1 отстаиваю в соревнованиях по баскетболу, футболу, лыжам. Второй год подряд наш цех - на пьедестале почета, - акцентирует внимание Эдуард.

Отличной площадкой для обмена опытом и идеями Эдуард Махт считает Форум молодых специалистов. На протяжении трех лет он участвует в нем в составе команды асбофабрики. За это время были призовые места и личные грамоты за активное участие в работе форума.

А в 2015 году Эдуард Махт вошел в состав Совета молодых специалистов комбината. Сейчас Эдуард вместе с членами Совета молодых специалистов занимается организацией тра-



**Молодой специалист комбината «Ураласбест» Эдуард МАХТ проявил себя в общественной жизни предприятия и города.**

диционных лыжных соревнований. Планируется, что пройдут они в конце февраля на базе отдыха "Разлив".

- Пока есть достаточно время до соревнований, можно к ним хорошо подготовиться. На лыжах в этом году еще не стоял, в выходные - обязательно наверстаю, - улыбаясь, говорит молодой специалист.

**Д. БОРИСОВА.**  
Фото автора.

## Поощряем за здоровье

Для стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, генеральным директором ОАО "Ураласбест" Ю.А. Козловым в соответствии с действующим Положением принято решение о выплате материального поощрения за снижение потерь рабочего времени по итогам 2015 года.

Поощрение выплачивается уже четвертый раз. Сумма выплаты в этом году вместе с отчислениями составит 12,4 миллиона рублей. Поощрение получают 2911 работников, у которых не было больничных листов в 2015 году.

## Узнали ВИЧ-статус

В рамках реализации социальной программы ОАО "Ураласбест" "Здоровье" 19 января в Учебном комбинате состоялось совещание работников комбината на тему "Асбестовцы - за здоровый образ жизни".

Активное участие в его организации и проведении приняла специалист профкома ОАО "Ураласбест" С.А. Шкаредная. В ходе совещания с лекциями выступили заместитель главного врача по организационно-методической работе Городской больницы № 1 В.И. Устюгова и врач кабинета инфекционных заболеваний поликлиники № 4 В.А. Черемных.

Присутствующие могли задать вопросы, касающиеся получения медицинских услуг в городе, и узнать свой ВИЧ-статус методом проведения экспресс-анализа. Запросы на проведение лекций по темам здорового образа жизни в коллективах можно направлять в профком комбината.

## Спартакиада строителей

В Асбесте состоится этап спартакиады Обкома профсоюза строителей Свердловской области, в котором примут участие команды предприятий строительной отрасли со всей области.

6 февраля в 11.00 в Доме спорта начнутся соревнования по волейболу, настольному теннису и плаванию. На базе отдыха "Разлив" в 11.30 пройдут лыжные гонки. Приглашаем асбестовцев посетить соревнования и поддержать команду "Ураласбест".

## Вести из подразделений: рудоуправление

## Продолжают совершенствоваться

**Основные показатели плана на 2015 год коллектив рудоуправления выполнил. Даже с учетом выполнения плана по подаче необогащенной руды на асбестообогатительную фабрику на 92,1%, но при качественных показателях по геологическому содержанию 2,46% (при плановых показателях 2,34%) и остатку волокна на II сите 13,05% (при плановых 12,22%), асбестообогатительная фабрика выполнила план по производству сортового асбеста.**

В 2015 году в рудоуправлении активно внедрялась программа ИСУП (Информационная система управления планированием). В результате внедрения программы повысилась информированность руководства о работе оборудования, проводимых ремонтах повторяющихся неисправностей экскаваторов. При проведении того или иного вида ремонта на экскаваторе видны используемые материалы и трудозатраты, то есть за любой период мы видим затраты по каждому виду ремонтов, отдельно по экскаватору и в общем по рудоуправлению. Это дает возможность детально анализировать работу ремонтных служб на предмет качества и организации, а также сделать

выводы о целесообразности проведения того или иного вида ремонта экскаватора.

С помощью программы ИСУП проведение ремонтов контролируется со стороны отделов механиков и энергетиков. Виден остаток материалов и запасных частей на складских местах. На основании графиков проведения ремонтов и остатков под контролем осуществляется заявочная кампания. Благодаря этому по статье РЭН (ремонтно-эксплуатационные нужды) за 2015 год рудоуправлением сэкономлено порядка девяти миллионов рублей.

В минувшем году введен первый этап "Управление карьером", программа "Авантум", которые пришли на замену про-

рамме "Авто-Трекер". Внедрение программы "Авантум" в части расчета сдельного заработка машинистов экскаваторов позволит усовершенствовать учет занятости на сдельных работах при погрузке в большегрузный автомобильный и железнодорожный транспорт. Более точно будет учитываться и время выполнения машинистами экскаваторов других видов работ.

В реальном времени осуществляются распределение и контроль автомобильных и железнодорожных перевозок, объем погрузки и разгрузки экскаваторов, формирование качества руды и объем на перегрузочных пунктах, проводится корректировка, что позволяет подавать на асбестообогатительную фабрику руду именно того качества, которая необходима в настоящий момент.

Весь комплекс маркшейдерских работ при разработке месторождения проводит маркшейдерская служба рудоуправления, в том числе обслуживание буровзрывных работ, дополнительные съемки карьера, отвала и промышленных сооружений. Для снижения издержек от не-

корректного учета объемов выемки и отгрузки в карьерах комбината в 2013 году введена система маркшейдерских замеров. А в 2015 году для совершенствования расчетов по учету объемов была построена трехмерная модель карьеров, и в текущем году все работы по учету объемов выемки в карьерах будут переведены на трехмерную модель. В работе для решения маркшейдерских задач используются программные модули на базе AutoCAD и отечественная программа "Майнфрейм 6.0".

Использование современных приборов и программного обеспечения позволяет выполнять большой объем работы и с более высоким качеством. В настоящий момент разница между привезенными и отгруженными объемами горной массы не превышает пять процентов. Маркшейдерская служба рудоуправления комбината "Ураласбест" оснащена приборами GPS-ГЛОНАСС JAVAD, которые позволяют определять координаты съемочных точек в режиме реального времени с высокой точностью - 5-15 мм.

Окончание на 2-й странице.

## ■ Вести из подразделений: управление корпоративной безопасности

## Крепкий заслон расхитителям

**В 2015 году работниками управления корпоративной безопасности ОАО "Ураласбест" проводились мероприятия, направленные на предотвращение и пресечение хищений материальных ценностей (оборудования, топлива, продукции и т.д.) на территории и производственных объектах общества и дочерних предприятий.**

Комплекс мер включал в себя совершенствование технической укреплённости производственных участков и мест хранения материальных ценностей, создание локальных зон, находящихся под контролем постов охраны, проведение поисковых мероприятий силами персонала управления корпоративной безопасностью и сотрудников полиции с целью пресечения и задержания лиц, совершающих кражи.

При этом нами широко использовались технические средства контроля, в том числе видеокамеры, которых на территории и производственных участках установлено более 250, что позволяет в режиме реального времени контролировать перемещение персонала и оборудования, пресекать проникновение на объекты посторонних лиц. С четвертого квартала 2015 года был организован ежедневный электронный контроль за расходованием топлива технологическим транспортом. Всё это позволило в два раза снизить количество имущественных преступлений, совершенных на территории и объектах ОАО "Ураласбест" и дочерних предприятий.

В 2015 году в ОАО "Ураласбест" было совершено 74 кражи. 80 процентов краж произошло на объектах железнодорожного



**Начальник охраны объектов рудоуправления Алексей БИРЮЧЕВ, контролер КПП №1 Михаил ВОЛКОВ, начальник охраны объектов УЖДТ Евгений ВОРОНОВ.**

транспорта. В основном похищались элементы верхнего строения пути, контактный провод, оборудование СЦБ и связи. Как правило, к этому причастны бывшие работники ОАО "Ураласбест", в основном проживающие в поселках Ново-Окунево и 101-го квартала, практически все они установлены.

В кражах принимали участие и лица, работающие на предприятии. За хищение имущества задержано 57 человек, которые переданы в правоохранительные

органы. У них было изъято похищенное имущество - оборудование, запасные части, металл на общую сумму 1 116 057 рублей, в том числе дизельное топливо в количестве двух тонн. В судебном порядке к задержанным заявлен иск на погашение ущерба на сумму 329 581 рубль. Все задержанные за хищение имущества уволены с предприятия.

В случае передачи материалов в полицию, осужденные за кражи и их близкие родственники теряют право в соответствии

с федеральными законами быть принятыми на государственную или муниципальную службу, на режимные предприятия. Неохотно таких лиц принимают и на коммерческие предприятия, так как везде существуют службы безопасности, которые осуществляют проверку персонала при поступлении на работу на предмет причастности их к хищениям.

Кроме этого, управление корпоративной безопасности в 2015 году осуществляло проверку физических и юридических лиц при заключении договоров поставок и оказания услуг. Всего за отчетный период было проверено более тысячи контрагентов. В ходе проверки неоднократно выявлялись фирмы-однодневки, аффилированные компании, факты завышения стоимости товаров или услуг.

Управление корпоративной безопасности проводило большую работу по контролю за перемещением автомобильного транспорта и грузов, въезжающего и выезжающего с территории ОАО "Ураласбест" и дочерних предприятий. На 2015 год бюро пропусков оформило 3589 постоянных пропусков, кроме этого более девяти тысяч - разовых пропусков.

На контрольно-пропускных пунктах ежедневно в круглосуточном режиме осуществляется контроль за 3 300 транспортными единицами, которые в обязательном порядке осматриваются на предмет соответствия вывозимого груза с транспортными документами, что способ-

ствует предупреждению хищения материальных ценностей, несанкционированного въезда на территорию лиц, не связанных с производством. Это лишь небольшой объем мероприятий, которые ежедневно проводятся персоналом управления для обеспечения стабильной работы предприятия.

В 2016 году предстоит работа по дальнейшему техническому оборудованию территории и объектов предприятия средствами технической защиты, видеоконтроля, которые позволяют осуществлять более качественный контроль за перемещением персонала и оборудования, способствовать пресечению фактов хищения. Предстоит работа по изобличению работников предприятий, которые систематически занимаются хищением дизельного топлива, оборудования. Будут предприняты дополнительные меры по защите инфраструктуры железнодорожного транспорта (контактной сети, верхнего строения пути), продукции асбофабрики. Запланированы проверки производственных участков структурных единиц, дочерних предприятий на предмет обеспечения руководителями и инженерно-техническими работниками сохранности материальных ценностей, продукции, организации их учета, в том числе складского.

**В. ЖИЛИН,**  
начальник управления  
корпоративной  
безопасности  
ОАО "Ураласбест".

## Продолжают совершенствоваться

Окончание. Начало на 1-й странице.

Также используются высокоточные тахеометры Geo-Max и Topcon, способные работать без дополнительных отражающих устройств по определению расстояний до объектов от трех до четырехсот метров, что позволяет в полевых условиях решать практические задачи. В распоряжении маркшейдерской службы находится базовая станция GPS-ГЛОНАСС, которая обеспечивает по каналам связи GPRS-поправками передвижные модули маркшейдеров при производстве маркшейдерских съемок. Данная базовая станция в первом квартале текущего года будет включена в сеть базовых станций Свердловской области, что позволит использовать эту сеть совместно с маркшейдерскими съемками на любом удалении от основной базовой станции.

В 2016 году продолжатся работы по повышению эффективности использования оборудования и усовершенствованию программ «ИСУП» и «Авантум». Планируется приобрести пакет программ «Майнфрейм» для создания детальной геологической модели месторождения, повышения качества и эффективности планирования и проектирования горных работ.

С целью повышения эффективности управления затратами в рудоуправлении проводится ряд мероприятий для учета и самостоятельной оценки результатов работы. Внедряется система хозрасчетных отношений между структурными подразделениями ОАО "Ураласбест". Пока данная система действует в режиме тестирования. Соизмеряются затраты предприятия с результатами хозяйственной деятельности, выявляется мобилизация внутренних резервов, повышается материальная заинтересованность и ответственность участников производственного процесса в экономном использовании ресурсов, идет перераспределение средств производства и рабочей силы.

Ведется работа по продаже услуг на сторону, поиск потребителей в соответствии со сферой оказываемых услуг, востребованность услуг. Если потребитель ищет услугу подешевле, то акцент делается на цену, если необходимо качество - то на индивидуальность предлага-

емой услуги. Рассматриваем разные варианты аренды оборудования, аренды помещений под офисы в здании АБК рудоуправления. Система должна обеспечить, по возможности, возмещение затрат предприятия и получение хозрасчетной прибыли.

Благодаря этим мерам производительность труда на одного работника увеличилась на 6,7 процента по сравнению с 2014 годом.

Не хотелось бы оставлять без внимания и вопросы в области охраны труда.

Работу по охране труда коллектив рудоуправления проводит в соответствии со стандартом предприятия "Система управления охраной труда и промышленной безопасностью на объектах ОАО "Ураласбест", согласно Федеральному закону "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" и Трудового кодекса РФ. Постоянно проводится профилактическая работа по охране труда. В 2015 году наметилась тенденция к снижению производственного травматизма. За 2015 год произошел один несчастный случай.

В 2014-2015 годах среди работников рудоуправления не выявлено случаев профзаболеваний. Во исполнение "Концепции осуществления государственной политики, направленной на ликвидацию заболеваний, связанных с воздействием асбестосодержащей пыли, на период до 2020 года и дальнейшую перспективу" и в целях улучшения условий труда (для очистки оборудования экскаваторов от пыли) в рудоуправлении за последние два года приобретены промышленные пылесосы для Цеха горных отвалов и дренажной шахты. С 2014 года при проведении капитальных ремонтов на экскаваторах устанавливаются системы кондиционирования воздуха, что в результате не только улучшает условия труда, но и повышает производительность труда. В рудоуправлении систематически ведется контроль за вредными производственными факторами. Среднесменная запыленность по карьеру за 2015 год составила 1,27 мг/м<sup>3</sup> (при ПДК - 2 мг/м<sup>3</sup>).

В 2015 году продолжилась реализация всех социальных программ в соответствии с коллективным договором ОАО



**Работники рудоуправления Ирина ОСИНЦЕВА и Денис КОМАРОВ во время замеров.**



«Ураласбест». Выплаты социального характера по рудоуправлению составили 5556,1 тысячи рублей. В том числе на оказание единовременной материальной помощи при рождении ребенка направлено 1158,3 тысячи рублей, на оказание материальной помощи молодым работникам при заключении первого брака - 80 тысяч рублей, материальной помощи многодетным семьям - 513,7 тысячи рублей.

Традиционно направляются для оздоровления в санатории-профилактории и пансионаты работники рудоуправления, их дети и неработающие пенсионеры. В 2015 году в санатории-профилактории "Горный лен" смогли отдохнуть и поправить здоровье 184 работника рудоуправления, 21 ребенок и 27 пенсионеров. На базе отдыха "Петушки" отдохнули 1534 человека.

Особое внимание в минувшем году 70-летия Великой Победы старались уделить нашим ветеранам. В Совете ветеранов рудоуправления 92 труженика тыла и четыре участника Великой Отечественной войны награждены медалью к 70-летию Победы.

В 2015 году после окончания учебных

заведений в рудоуправление принято 15 человек, из них один с высшим образованием. Трое работников имеют статус молодого специалиста. Наша молодежь активно принимает участие во всех мероприятиях ОАО "Ураласбест", в том числе проводимых Советом молодых специалистов комбината. Традиционно работники рудоуправления - в гуще спортивных событий комбината. В числе лучших спортсменов - А.Н. Шанаурин (настольный теннис и шахматы), А.А. Дьяченко (бильярд и настольный теннис), И.А. Сысарова и Ю.А. Сысаров (настольный теннис, бильярд, волейбол, дартс и легкая атлетика), А.В. Коковин и Е.А. Федосеев (плавание), лыжники А.А. Шестоперов, С.В. Омельченко и Ю.Н. Рыбин.

В настоящее время утвержден календарный план на 2016 год, инвестиционные программы рассмотрены, согласованы, остается разбить их по кварталам. На основании этого работы спланированы, коллектив рудоуправления готов выполнять поставленные планы и задачи.

**В. АЛЕКСЕЕНКО,**  
директор рудоуправления  
ОАО "Ураласбест".

## ■ Вести из подразделений: рудоуправление

# Это трудное слово Победа

■ О человеке труда

**Понятно, что в феврале будем говорить о мужской составляющей коллектива. На комбинате "Ураласбест" 68 процентов работающих - мужчины. Среднестатистический портрет: возраст - 42 года, стаж - 10 лет, среднеспециальное образование, прошел службу в Вооруженных силах. Но в жизни, как всегда, свои исключения: машинисту экскаватора Центрального горного цеха механизированной добычи рудоуправления Евгению МАЛЬГИНУ в этом году исполнится 40 лет. Он выпускник ГПТУ №48 и Асбестовского политехникума 2015 года.**

По семейным обстоятельствам трижды пришлось входить в одну реку под названием "Ураласбест". За последний восьмилетний период Е. Мальгин стал старшим машинистом - руководителем бригады, был в числе призеров конкурсов профессионального мастерства, дважды, в 2013 и 2015 годах, ему присваивалось звание "Лучший наставник молодежи ОАО "Ураласбест". Ветеран первой Чеченской войны: за участие в боевой операции рядовой Е. Мальгин награжден орденом Мужества - "за смелые и решительные действия, совершенные при исполнении воинского долга в условиях, сопряженных с риском для жизни".

Детство, откровенно, юность - все питалось корнями из крепкой семьи. Во втором классе отец Виталий Петрович привел сына в секцию биатлона, чтобы не было у мальчишки лишнего свободного времени. Сам он занимался пулевой стрельбой, был судьей республиканской категории и Евгения приохотил к серьезным занятиям. Тир в Асбесте считался лучшим в области, и тренер Ю. С. Пьянков спас от безделья, подготовил к жизни не одно поколение асбестовских парней.

По мнению Жениной мамы, сын остался живым на войне благодаря спортивной закалке. Именно к Галине Васильевне адресовал меня Евгений, когда речь зашла о службе в армии. В родительском доме бережно хранятся реликвии той поры - официальная переписка с военными ведомствами, фотографии, вырезки из газет, письма.

Дату призыва Евгения в армию в семье знают наизусть: 11 декабря 1994 года - в день, когда вышел Указ "О мерах по обеспечению законности, правопорядка и общественной безопасности на территории Чеченской Республики", куда были введены российские армейские подразделения. Служил Е. Мальгин в Москве, в отряде специального назначения "Витязь" внутренних войск МВД России. В итоге почти год он провел в чеченских командировках, в самом пекле конфликта. Боевое крещение состоялось уже на четвертый месяц службы, когда всех убеждали, что первоодков на войну не берут. В Асбест новобранец отправлял оптимистичные письма: мол, копаем картошку в Подмоковных колхозах - тепло и сытно. Мать сбергла эти "пилюли родительского спокойствия", перевязав стопку ленточкой.

Оценивая события той поры, Евгений Витальевич подтверждает, что ни о чем не жалеет и уверен в правоте своих поступков. Как эпизод из фильма: формально их спрашивали, кто готов отправиться на войну - но ни один безусый солдат не проявил трусости. Они действительно были патриотами и шли защищать Родину, как бы высокопарно это не звучало ни тогда, ни сегодня. Бойцы "Витязя" проводили в Чечне разведывательно-поисковые мероприятия, уничтожали блокпосты боевиков, участвовали в операциях по ликвидации бандформирований.

В суете будней нынче Евгений пропустил 20-летие своего второго рождения. В январе 1996 года он участвовал в штурме населенного пункта Первомайское. Была очень сложная, неоднозначная боевая операция. Тогда по свежим следам 23 января газета "Красная Звезда" опубликовала "версию, составленную по свидетельствам сотрудников спецподразделения". Четверо суток террористы банды Радужева, взяв заложников, используя инженерное оборудование местности, удерживали село, превратив его в настоящий опорный пункт. В нем засели около трехсот боевиков, вооруженных автоматическими станковыми гранатометами, крупнокалиберными пулеметами, минометами, и каждый еще имел стрелковое и противотанковое вооружение.

Бойцов "Витязя" оперативно доставили из столицы в район Первомайского. Штурм начался 15 января. Захватив первую линию обороны боевиков, отряд овладел небольшой высотой на окраине села. Задача была выполнена, но с наступлением сумерек прозвучал приказ: всем вернуться на исходные позиции. Оставаться в селе в крошечной тьме, не имея прибонов ночного видения, было нельзя. Спецназ отходил недалеко, в открытое поле. И так несколько суток жестокого противостояния. Предательский январский мороз - бойцы без сна и горячей пищи, под непрерывным огнем снайперов. С горькими мыслями спецназовцы оставляли уже дважды захваченные и дважды политые кровью дома, выносили с позиций раненых.

На второй день по боевикам поработала артиллерия, но прорвать ожесточенное сопротивление не удалось. Снаряд, выпущенный банди-

тами из гранатомета, разорвался в нескольких шагах от Евгения, когда огнем из пулемета он прикрывал товарищей. Осколок рассек лоб - все в крови... Сильная контузия. Первую помощь оказали прямо на месте, а потом, считай, парню крупно повезло. Галина Васильевна убеждена, что спасли сына ее материнские молитвы.

Телефонный звонок в два часа ночи 20 лет назад разделил жизнь родителей на "до" и "после". Сын звонил из Екатеринбургского госпиталя: по велению судьбы Евгения оперативно переправили на большую землю, оказалось, на Урал. Фронтвику-герою было 19 лет, молодой организм быстро пошел на поправку. Придавали сил, конечно, забота, угощения мамы. Но не только. Страшная война сгладила острые углы проблем. Еще в первый свой поощрительный отпуск Евгений познакомился в Асбесте с милой девушкой Инной, студенткой медицинского училища. А в январе в госпитальной палате она уже появилась ясным солнышком. Вот и думай: а если б не было войны... Испытания даются каждому по силам.



Кавалер ордена Мужества Евгений МАЛЬГИН.



Чеченское военное братство.

Позже Евгений узнал, что 17 января в Первомайском большинство боевиков было уничтожено огнем артиллерии и авиации, а вот Радужева с жалкой горсткой бандитов удалось скрыться. Чечня поыхала в огне, и Женя поехал еще на полгода дослуживать в "Витязь".

В запас рядовой Е. В. Мальгин уходил уже кавалером ордена Мужества. Награда солидная, заслуженная. Но главное все же в другом. "Спасибо, что живой" - встречали его дома родители и невеста.

А вернулся он в другую Россию: предстояло найти свое место, не ошибиться, хотя в чиновничьих кабинетах порой летело вслед: мы тебя на войну не посылали. И на его памяти сослуживцы скатывались не на ту дорожку, лихие 90-е перечеркивали многие ценности.

Евгения поддержала семья, без оглядки на трудности поняла и любимая женщина. Сыграли свадьбу, родились дочка. Старшей Валерии в этом году исполняется восемнадцать, она заканчивает школу, младшая Аннушка учится в первом классе. В таком окружении довольно быстро Евгений понял, что отец - это от слова ответственность, и своей жене - берегине Инне Александровне, дочкам старался создать благоприятные условия.

Поиски лучшей доли в конце концов опять привели в комбинат "Ураласбест", где надежнее и стабильнее, где уже сформировалась династия Мальгиных. Отец Виталий Петрович, мама Галина Васильевна в разные годы работали в рудоуправлении и энергоуправлении, мама всю трудовую жизнь была геологом в рудоуправлении и досконально знала особенности уникального асбестового карьера. Туда и сын протопорил дорогу. В профессию Евгений окупился с удовольствием. Навыки машиниста экскаватора, полученные после училища в горном цехе комбината, восстанавливал и оттачивал, выйдя уже из ученического возраста. Но при этом не гнушался впитывать опыт коллег, с интересом участвовал в конкурсах мастерства.

По высокобальной системе Е. Мальгин оценивает период работы в бригаде Г. Н. Осинцева. Подкупали доверительная обстановка в коллективе, готовность прийти на помощь. Геннадий Николаевич лично интересовался настроением и настроением нового работника, не позволял оставаться один на один с проблемными вопросами. Такой психологический тренинг помог Евгению обрести уверенность, и довольно скоро пригодился на практике.

В бригаде Ю. И. Александрова, куда в период реорганизации перевели Е. Мальгина, по возрасту он оказался самым молодым. Во всем чувствовалась сработанность коллектива - технически грамотная команда, содержащая в образцовом порядке экскаватор, умеющая работать на высокий результат без надрыва, вроде бы без особых усилий. Евгений признается, что старался найти свою нишу, вписаться в общий ритм. И был удивлен, когда по прошествии совсем небольшого периода времени на совете бригады Юрий Иванович Александров предложил передать именно ему, не самому опытному, бригадирские полномочия, рекомендовал назначить старшим машинистом. Одно греет душу - бригада не сдала завоеванных позиций, по-прежнему в цехе в числе лучших по погрузке, дисциплине, отсутствию простоев, экономии запасных частей.

В общей сложности у Е. В. Мальгина 15 лет горняцкого стажа. Недавно коллеги смены "В" избрали профгруппоргом, потому как не в его характере отсиживаться в стороне, когда на раскомандировках, собраниях поднимаются острые вопросы. Если он видит огрехи и знает, кто виноват и как исправить, то до руководства дойдет, рабочим выскажет претензии. Вот, например, года два в цехе добывались, чтобы в кабине каждого экскаватора были установлены микроволновые печи и электрические чайники. Блага цивилизации позволяют снять сразу несколько проблем: горячего питания, техники безопасности и другие. Но что получается: в большинстве бригад бытовой техникой пользуются с пользой для дела, но ведь есть машины, где поставили обновы абы как, толком не закрепили, а при неудачных маневрах машин уронили, разбили. Такое отношение раздражает - бесхозяйственно поступил один, страдает вся бригада. По мнению Мальгина, подобные "мелочи" надо искоренять. А в планах активнее его профгруппы - контроль за созданием благоприятного микроклимата не только в кабинах экскаваторов, но и во всем коллективе.

Пройдя рабочие университеты таких мастеровых машинистов, как Г. Н. Осинцев, Ю. И. Александров, В. А. Ратников, с годами и сам Евгений Витальевич стал хорошим наставником. В отделе организации труда и заработной платы ОАО "Ураласбест", специалисты которого проводят в комбинате профессиональные конкурсы, анализируют их итоги, хранят-

ся, как важные свидетельства, "Дневники работы наставника" с замечаниями, оценками, отзывами, заключениями наставника и подшефного, руководителя структурной единицы и директора предприятия.

Неформально, по-деловому, как когда-то учили самого, Е. В. Мальгин вел свои записи, которые вполне могут стать оригинальными учебными пособиями. Так, он констатирует путь освоения подшефным запланированных навыков: обучить погрузке на железнодорожный и автомобильный транспорт; правильно разрабатывать забой, вести трассу. И совсем неординарное наставление: "Быть в нужном месте в нужное время".

В 2012-2013 годах Е. В. Мальгин не только обучал во время рабочих смен, но и скрупулезно, день за днем, записывал успехи подшефного Александра Гридина: грузили горную массу, вели ремонт, профилактические осмотры узлов и агрегатов.

Но кроме этого, как документальную повесть, читаешь - не оторваться, заметки наставника.

"С первых дней совместной работы меня порадовало, что Александру не надо повторять все по два раза. Сразу видны армейское воспитание и дисциплина - оба служили в спецназе, поэтому быстро нашли общий язык".

"В перерыве приварили турник на двуногую стойку. Теперь между погрузкой БелАЗов можно размяться!!! 12 часов в напряжении в кресле экскаватора - молодой организм требует разгрузки". (От автора: о столь необычной разминке слышала от машинистов в цехе, а тут подтверждение в дневнике).

"Бели сборку напорного редуктора. В конце смены он весь блестел - такого рвения в работе и качества выполнения я не встречал... Ремонты на экскаваторе № 334 - редкое явление, так как бригада сработанная, все выполняют свои обязанности отлично. И результат тому - высокие показатели погрузки, девять лет безотказной работы механизмов".

"В процессе рассказываю Александру, как разрабатывать забой и грузить разные по тоннажу БелАЗы. Сегодня посадил за рычаги, надо сначала почувствовать машину - у каждого экскаватора свой характер, хоть на вид все одинаковые. Вот тут-то и началось. Это со стороны кажется легко - грузи да черпай. Осторожно, постепенно стажер привыкал к аппарату".

Из итоговой характеристики: "А. Гридин - парень боевой, со стержнем. Таких надо сразу в бригаду, пока горит в глазах огонь и есть желание работать. Вот курить еще бросит, как я, и все будет «отлично!»".

За досрочную сдачу экзаменов на машиниста экскаватора 7-го разряда А. Гридин награжден денежным вознаграждением в 10 тысяч рублей. В период стажировки получил в Учебном комбинате смежные профессии стропальщика, сварщика - как и планировали с наставником. А еще поступил в Асбестовский политехникум.

В 2014-2015 годах у Е. В. Мальгина новый подопечный - молодой рабочий Артем Осинцев. И вновь шаг за шагом старший машинист экскаватора расписывает в дневнике курс новичка, особо подчеркивая: научить бережному отношению к оборудованию и использованию средств индивидуальной защиты.

"Не все сразу получается, как и у всех. Но с таким рвением и желанием Артем добьется больших успехов. К самостоятельной работе готов на «отлично»".

Сдав экзамены, А. Осинцев получил квалификацию машиниста экскаватора 7-го разряда. Но пока работает помощником - в связи с отсутствием вакансий по специальности. И это очень беспокоит его наставника. С высоты жизненного опыта Евгений понимает сложность ситуации в разгар экономического кризиса и антиасбестовой войны. Вот поэтому на митинг в поддержку хризотила в апреле 2015 года наставник пришел вместе со своим подшефным - чтобы знал парень проблему изнутри и понимал: только объединив здоровые силы, можно добиться победы.

Истинную цену победы Евгений Мальгин познал в своей жизни сполна. Он воевал, чтобы мирный труд приносил удовольствие - и он любит свою работу. Он воевал, чтобы покой воцарился в доме: и он радуется, когда за семейный стол усаживаются четыре поколения Мальгиных - бабушка, родители, брат, дорогие его сердцу жена и дочка. Он воевал, чтобы все было благополучным: и он очень горд, что старшая дочь Валерия, лауреат конкурса "Звонкий колокольчик", признана в родном городе "Человеком года" в номинации "Юный талант". Он воевал, чтобы можно было хранить в сердце сокровенную тайну, от которой светло и тепло на душе...

Людмила СИЯЛОВА,  
член Союза журналистов России.  
Фото из архива.

# Залог успешной карьеры

Стипендии имени Льва Ременника, известного работника комбината и Почетного гражданина города, в Царском зале вуза на заседании Ученого совета Уральского государственного университета получили четыре студента из Асбеста: Илья ОСИНЦЕВ, Алексей ТРОФИМОВ, Ксения ЕРОФЕЕВА, Екатерина БОРОВСКИХ.

Асбест - город, исторически связанный с горным делом, а потому ОАО "Ураласбест" профессионалов растит с детства. Наиболее серьезная работа, конечно, проводится со студентами. Тесные связи Уральского государственного горного университета и комбината "Ураласбест" в вопросах подготовки кадров для предприятия имеют давнюю историю.

- Есть крылатая фраза - "Ничто не может выбить нас из седла", - ее любил повторять генеральный директор комбината "Ураласбест" Юрий Алексеевич Козлов, - говорит ректор Уральского государственного горного университета, профессор, доктор технических наук Николай КОСАРЕВ. - Что бы ни происходило в мире, стране и городе, мы будем готовить кадры для комбината, а он - поддерживать своих ребят. Горный университет - один из немногих вузов, который готовит именно горные кадры. От Урала до востока, пожалуй, нет ни одного вуза, который бы столь полнопрофильно делал это. У нас есть 160 образовательных программ, но молодые люди идут в наш вуз не только поэтому. Здесь создан социум - культ учебы, науки, спорта. И вся Свердловская область живет за счет этого качества образования, ведь горный инженер во многом определяет жизнь нашего региона.

Стипендии имени заслуженных работников предприятия вручаются студентам относительно недавно - на протяжении восьми лет. Одной из главных целей этой формы поддержки является поощрение заинтересованности молодых людей в знакомстве с технологией производства хризотил-асбеста. Ведь чтобы стать именным стипендиатом, необходимо выполнить два условия: закончить две сессии без троек и пройти производственную практику в комбинате "Ураласбест".



Именными стипендиатами стали Ксения ЕРОФЕЕВА, Екатерина БОРОВСКИХ, Илья ОСИНЦЕВ и Алексей ТРОФИМОВ.

- Конечно, стипендия - и обычная, и именная - мотивирует на хорошую учебу и знакомство с предприятием, - рассказывает стипендиат этого года, студент горно-механического факультета по направлению "Электрификация горных производств" Алексей ТРОФИМОВ. - В выполнении условий получения стипендии трудность возникла только с учебой - не давалась математика. Зато практика на предприятии оказалась очень интересной. Я проходил ее в рудоуправлении, в центральном горном цехе на энергоучастке - в карьере вместе с работниками комбината занимался ремонтом и обслуживанием оборудования. Не всегда понятно, как на практике применить теорию, а там была возможность разобраться, увидеть воочию, потрогать. И, конечно, очень помогли коллеги - никто не отказывал в совете.

- У нас по учебному плану положено проходить производственную практику на протяжении трех недель. Этого катастрофически мало! На одной теории далеко не уедешь, практика необходима, чтобы уложить знания, - солидарен с Алексеем Илья ОСИНЦЕВ, студент горно-механического факультета по направлению "Автоматизация технологических процессов и производств". - Приятно, что комбинат идет навстречу студентам, позволяя проходить практику сверх обязательного периода и оплачивая все время работы на предприятии. Практику проходил уже два раза, оба - в руднике на участке наладки. Коллегам тепло встретил, помог разобраться с обязанностями.

- Илья Осинцев получает стипендию имени Льва Ременника уже второй раз. Это не предел, были студенты, начинающие получать стипендию с первого курса - по четыре раза за все время обучения. Эти инициативные, активные ребята начинают делать свою карьеру на предприятии до трудоустройства на нем, проходя производственную практику еще до того, как она стала

обязательной, - отмечает Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию. - Я считаю, что именные стипендиаты - будущие руководители предприятия. Процентом 70 из них, а за восемь лет существования стипендий имени Льва Ременника, Михаила Коровина, Анны Белошейкиной, Федора Федотовских, Георгия Мальцева и Владимира Помазкина их было 111, пришли работать в комбинат и прекрасно зарекомендовали себя на производстве.



Стипендию имени заслуженного работника комбината "Ураласбест" Льва РЕМЕННИКА ребятам вручал Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора комбината по персоналу и социальному развитию, и Николай КОСАРЕВ, ректор Уральского государственного горного университета.

Речь, скорее, идет не об отношении к стипендиатам при дальнейшем трудоустройстве в ОАО "Ураласбест", а о целеустремленности ребят. - Я хочу сделать карьеру на предприятии, - так объяснила свой выбор профессии именной стипендиат, студентка горно-механического факультета по направлению "Обогащение полезных ископаемых" Ксения ЕРОФЕЕВА. - Сначала получила диплом в техникуме по той же специальности, в университете продолжаю образование. Практику проходила на асбофабрике, работала в смене ма-

шинистом конвейера третьего разряда. Старалась не столько для стипендии, сколько для знаний, поэтому денежное поощрение стало приятным дополнением.

- Я мечтала строить, - рассказывает именной стипендиат Екатерина БОРОВСКИХ, студентка горно-механического факультета по направлению "Шахтное и подземное строительство". - Выбирала между маркшейдерским делом и шахтным строительством и в последний момент остановилась на втором. Одно дело - теория, другое - осознать на практике, что от моей работы зависят жизни людей. И хотя, проходя производственную практику в рудоуправлении, я, конечно, не строила, а была учеником стволового, в обязанности которого входил подъем и спуск людей в шахту, но теорию теперь воспринимаю куда более внимательно.

Для каждого из ребят выбор профессии и вуза был делом осознанным, обдуманым, это ли не залог успешной карьеры?

Е. ТЫРЫШКИНА.  
Фото автора.

## Прошли турниры. Впереди зимняя спартакиада

В декабре 2015 года состоялся седьмой заключительный этап 14-й Комплексной спартакиады ОАО "Ураласбест" - турнир по шахматам. Он стал определяющим в итоговой расстановке мест всей спартакиады.

В этом году состав игроков команды по первой группе - три шахматиста и один шашкист, по второй - два шахматиста. В турнире по первой группе участие приняли четыре команды, и по второй - три.

Турнир прошел интересно. Участники хорошо знали друг друга, встречаясь не один раз на подобных соревнованиях. И каждый, садясь за доску, хотел удивить соперника и показать лучшую игру.

По итогам турнира в обеих группах определялись победители на каждой доске. В первой группе на первой доске лучшую игру показал Ханиф Абзалов (асбофабрика), на второй доске лучшим стал Вячеслав Осинцев (асбофабрика), на третьей - Александр Шанаурин (рудоуправление). Среди шашкистов лучшим стал Алексей Лапин (рудоуправление).

Во второй группе на первой



и второй досках победу одержали представители завода ТИМ Антон Брагин и Евгений Пермикин.

В командном первенстве по сумме мест всех участников места распределились следующим образом.

**ПЕРВАЯ ГРУППА:** первое место заняла команда асбофабрики, второе место у команды рудоуправления, третье по дополнительным показателям заняла команда Управления ЖДТ, четвертое - команда автотранспортного предприятия.

## Новости спорта



По окончании турнира подвели итоги 14-й Комплексной спартакиады.

### ТРЕТЬЯ ГРУППА

1 место - Промтехвзрыв  
2 место - Центр АСУ

### ВТОРАЯ ГРУППА

1 место - завод ТИМ  
2 место - энергоуправление  
3 место - Управление ОАО

### ПЕРВАЯ ГРУППА

1 место - рудоуправление  
2 место - автотранспортное предприятие  
3 место - Управление ЖДТ  
4 место - асбофабрика

**ВТОРАЯ ГРУППА:** первое место - завод ТИМ, второе место заняла команда службы по защите имущества (Управление ОАО), третье место - у команды энергоуправления.

Все победители и призеры награждены грамотами и призами.

Поздравляем всех победителей и призеров турнира и спартакиады. Хочется верить, что итогом проведенных соревнований станет успешное выступление команды ОАО "Уралас-

бест" на очередной юбилейной 60-й зимней спартакиаде обкома профсоюза строителей. Очередной этап которой состоится в Асбесте 6 февраля 2016 года. Команды будут соревноваться в четырех видах: лыжные гонки, настольный теннис, плавание, волейбол.

Л. КИСЕЛЕВА,  
инструктор по спорту  
ОАО "Ураласбест",  
Фото автора.