

■ Молодежная политика

■ Официально

Для развития нет границ, только желание

- Если хочешь развиваться, на градообразующем предприятии поддержат твоё стремление. На это не влияет наличие связей и знакомств, любой желающий может попробовать, - считает Иван БЕЛЫЙ, член Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест".



Иван - ведущий инженер отдела координации проектов развития и использования имущественного комплекса Управления стратегического развития. Эту должность он занимает с июня текущего года. До этого шесть лет молодой человек трудился на дочернем предприятии комбината "Ураласбест" - ООО "Энергоуправление".

- На предприятие устроился сразу после окончания Асбестовского политехникума в августе 2009 года. Начинать электромонтером тяговой подстанции. Параллельно учился очно-заочно в Уральском горном университете, - рассказывает Иван.

Молодому работнику хотелось развиваться профессионально, заниматься более разнообразным и интеллектуальным трудом - через три месяца Иван перешел на должность электрослесаря по ремонту и обслуживанию средств измерений и автоматики. Занимался техническим обслуживанием автоматики безопасности котельных ОАО "Урал-

асбест". А через полгода Иван начал принимать активное участие в общественной жизни градообразующего предприятия.

- Проходил I-й Форум молодых специалистов структурных единиц и предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест", меня пригласили в нем поучаствовать, - рассказывает И. Белый. - Это был интересный опыт, с удовольствием в составе команды энергоуправления участвовал в творческих конкурсах, проходил интеллектуальные тренинги личностного роста, выполнял задания на сплочение коллектива. Считаю форум отличной площадкой для обмена опытом и идеями.

Ежегодно молодой работник принимал участие в форуме. В 2013 году окончил школу перспективного резерва, вошел в состав Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест". С того времени Иван стал не только активным участником форума, но и его организатором.

- Уже завтра, 9 октября, на базе ла-

геря "Искорка" пройдет VI Форум молодых специалистов. В этом году девиз мероприятия: "Ураласбест" - новый формат". Подготовка к форуму шла в течение двух последних месяцев, заявлено 13 команд, - говорит Иван.

На должность ведущего инженера отдела координации проектов развития и использования имущественного комплекса Управления стратегического развития Иван Белый переведен четыре месяца назад. Как признается молодой специалист, предложение занять эту должность для него было неожиданным.

- Находился в отпуске. Позвонил заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерий Викторович Юстус и предложил поучаствовать в конкурсе на должность. Было несколько кандидатов, каждый прошел собеседование. В итоге - утвердили меня, - поясняет И. Белый. - Коллектив принял тепло, я быстро освоился на новом месте.

Сейчас Иван занимается вопросами использования имущественного комплекса - заключением договоров аренды, расчетами затрат и прочим.

В свободное время, которого, по признанию молодого специалиста, не так много, Иван занимается велоспортом, овладел сноубордом. Уровень - любительский, но подготовка хорошая. В 2013 и 2014 годах в первый раз по велоспорту среди молодежи ОАО "Ураласбест" И. Белый стал победителем в своей возрастной группе.

- Нравится, что руководство градообразующего предприятия большое внимание уделяет молодежной политике, подготовке молодых кадров - работа ведется, начиная с дошкольных образовательных организаций. Поэтому чтобы развиваться, нужно только желание! - уверенно говорит молодой специалист.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

■ 25 октября - День работников автомобильного транспорта

Продолжает трудовую династию

Андрей Сергеевич ТВЕРИТИН взял курс стандартный, плановый, как и многие молодые сотрудники комбината "Ураласбест". Родился в Асбесте. Значит, пойду на комбинат.

На бордаж брать высокие должности не стремился, никуда не торопился. Но должность нашла его сама. В свои 27 лет он - заместитель начальника по эксплуатации колонны "Северная".

А на самом АТП трудится семь лет. Перед армией успел поработать в колонне "Южная" слесарем по ремонту автомобилей. Заключил договор, что вернется на предприятие после службы. Сначала был водителем БелАЗа в колонне "Северная". Наставник Владимир Иванович Подобин, по словам Андрея, очень много ему дал и в плане технической мысли, и в житейском.

Перевозил горную массу в карьере из забоя на перегрузочный пункт. Через два года стал начальником смены. Осуществлял контроль за выходом техники на линию, организацией работ, выполнением плановых показателей. Не забывает Андрей Тверитин и называть Владимира Николаевича Толстикова, своего наставника на этом этапе работы.

Параллельно парень окончил Горный университет по специальности «инженер-механик». Его коммуникабельность, живость, настойчивость и твердый характер, неожиданно присущий столь юному возрасту, заметил руководитель колонны Сергей Геннадьевич Шайкин. В 2013 году ставку на молодого специалиста сделали высокую - назначили заместителем начальника колонны по эксплуатации. А эта служба - локомотив колонны. Вся техника, 81 единица, находится здесь. И двести человек - в подчинении. А всего в колонне - 286 работников.

Доверие Андрей Тверитин за два года оправдал. Организовывал график работ без простоев, следил за своевременным проведением технического обслуживания автотранспорта, за ремонтами и профилактикой, уверенно нес груз социальной ответственности.



Андрей продолжает трудовую династию Тверитиных. Главным механиком АТП долгое время трудился его отец Сергей Юрьевич Тверитин. А в колонне "Северная" машинистом погрузчика работает брат Андрея - Антон Сергеевич Тверитин.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Кадровые изменения

На основании решения № 5-15 от 14 августа 2015 года ОАО "Ураласбест", являющегося единственным участником ООО УК "Хризотил", избран новый директор Управляющей компании "Хризотил" - Капитолина Юрьевна Линич.

Приказом генерального директора ОАО "Ураласбест" Ю.А. Козлова с 10 сентября начальником проектно-конструкторского отдела комбината назначен Валерий Петрович Падерин.

■ С заседания Совета директоров

Перспективы стратегического развития комбината

2 октября состоялось очередное заседание Совета директоров ОАО "Ураласбест", на повестке дня которого стояли следующие вопросы: о мерах, предпринимаемых в ОАО "Ураласбест" и его структурных подразделениях, по экономии затрат и задач на перспективу; о ходе выполнения решения Совета директоров ОАО "Ураласбест" от 30 октября 2014 года по работе ООО "АРМЗ"; о рассмотрении Программы стратегического развития дочерних предприятий.

В ходе рассмотрения вопроса о мерах, предпринимаемых в комбинате и его структурных подразделениях, по экономии затрат и задач на перспективу с докладами выступили заместитель генерального директора комбината по экономическим вопросам и финансам С.В. Росляков, директор Управления ЖДТ Д.В. Александрин, директор предприятия "Промтехзврьв" А.П. Русских, директор завода ТИМ В.И. Бобер. Совет директоров отметил, что в комбинате в рамках внедрения хозрасчета реализуются проекты по управленческому учету затрат и контролю над затратами по подразделениям, полномочия предприятий в области планирования затрат расширены. Реализуется программа повышения экономической эффективности комбината на период 2014-2015 годов. Внедряется информационная система управления предприятием (ИСУП), в частности внедрены блоки "Управление закупками" и "Управление запасами", внедряется блок "Управление техническим обслуживанием и ремонтом оборудования".

Вместе с тем, снижение объемов производства асбеста не сопровождается пропорциональным снижением общих и удельных затрат. В связи с этим требуются дополнительные, более кардинальные меры по снижению расходов на производство продукции. Совет директоров принял решение по осуществлению мер, которые бы обеспечивали в случае уменьшения в комбинате объемов выпуска продукции пропорциональное снижение затрат и стабильное сохранение прибыльности работы предприятия.

Советом директоров были проанализированы итоги работы ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод". По данному вопросу выступили директор ООО "АРМЗ" О.М. Кожевников, главный механик ОАО "Ураласбест" В.Б. Чупраков, начальник Управления стратегического развития С.Я. Ременник. Совет директоров отметил, что в 2015 году не удалось обеспечить безубыточную работу ООО "АРМЗ" - только за первое полугодие текущего года убыток ООО "АРМЗ" превысил 20 миллионов рублей. Главная причина - снижение заказов от комбината и, соответственно, объемов производства и реализации заводом готовой продукции. Компенсировать снижение заказов от комбината заказами от сторонних организаций пока не удалось. "Узкими местами" завода являются литейное производство и низкая загрузка производственных мощностей. Совет директоров принял решение о разработке программы стабилизации и развития ООО "АРМЗ" на 2016 год и на период до 2020 года.

Совет директоров рассмотрел предложения Управления стратегического развития и руководителей дочерних обществ, относящиеся к разработке программы стратегического развития дочерних предприятий. По данному вопросу с докладами выступили начальник Управления стратегического развития ОАО "Ураласбест" С.Я. Ременник, директор дочерних обществ: П.В. Мазепа (ПК "Стилобит"), Ю.Н. Володин (Уралтехносервис), К.Ю. Линич (УК "Хризотил"), В.И. Журавский (Энергоуправление), Н.М. Маслакова (Водоканал). Совет директоров отметил, что 2014 год практически все дочерние предприятия (за исключением АРМЗ и Энергоуправления) закончили с прибылью, но, вследствие кризисной ситуации в стране, в текущем году большинство дочерних обществ снизили выручку по сравнению с 2014 годом. В представленных проектах программ развития дочерних предприятий предусмотрено к 2020 году суммарно по всем "дочкам" увеличить выручку в полтора раза к ожидаемому результату 2015 года. Обсудив предложения по программе стратегического развития дочерних предприятий, Совет директоров принял решение - разработать предложенные планы развития дочерних предприятий и к следующему заседанию Совета директоров, которое состоится 11 декабря 2015 года, представить Совету директоров ОАО "Ураласбест" данную программу для одобрения.

Д. СЕЛЯНИН,
секретарь Совета директоров
ОАО "Ураласбест".

25 октября - День работников автомобильного транспорта

Славная история, заслуги трудовые

Свою историю автотранспортное предприятие начало в 1970 году. Тогда это был цех горного транспорта и путевых машин. В 80-е годы на его базе созданы автотранспортные предприятия №1, 2. Но ключевой вехой в истории является 2004 год: после слияния предприятий образовалось единое мощное структурное подразделение комбината "Ураласбест". Сегодня в АТП трудится более тысячи человек, многие из работников входят в золотой фонд предприятия.

По жизни - с любимой профессией

Далеко забросила судьба Николая СМЕРНОВА. Уроженец Костромской области учился в вузе Омска, по распределению приехал на Урал - в Асбест. Сегодня Николай Валентинович трудится начальником производственно-технического отдела автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест".

- Друг решил поступать в Сибирский автомобильный институт Омска, ну, и я с ним, - говорит Николай Валентинович, - с 1977 года и тружусь в автомобильной отрасли.

По воле судьбы, а точнее по распределению, после окончания вуза Н.В. Смирнов приехал в Асбест. Начало трудового пути - мастер по ремонту технологических автомобилей в АПОГАТе. О том, что оказался в Асбесте, Николай Валентинович не жалеет, а о системе распределения выпускников, существовавшей в советское время, отзывается как об одной из лучших программ.

- Еще в институте студент знал свой дальнейший трудовой путь. Не было забот, на какую работу после получения диплома устроиться. Вот и трудились все согласно полученной специальности, - считает Н.В. Смирнов. - АПОГАТ тогда был самым большим объединением в Свердловской области, входил в число крупных в Советском Союзе.

Молодой мастер сначала занимался ремонтом и обслуживанием БелАЗов, а было их сто единиц. А буквально через год Николай Валентинович стал начальником мастерских колонны №2 АПОГАТА.

- 80-е годы - пик строительства Асбеста: возводились дома, строились улицы. Только АПОГАТ ежегодно строил по одному пятиэтажному дому! Все жилые дома и производственная база предприятия были построены хозяйственным способом. Основную нагрузку по строительству нес трудовой коллектив предприятия, - уточняет начальник ПТО. - В АПОГАТе кроме автосамосвалов БелАЗ имелось около 400 грузовых автомобилей. Спрос на них был большой, заказов много и не только по городу, области, но и по стране. В командировку автомобили, а это в основном КамАЗы, отправляли по всей стране: в Омск, Красноярск, Москву, Брест и другие города. Резко положение изменилось с началом перестройки.



Небольшой промежуток времени - около пяти лет - Н.В. Смирнов посвятил работе в транспортном цехе "УралАТИ". В 2004 году перешел на автотранспортное предприятие комбината "Ураласбест", где начал работу инженером-технологом и уже через два года стал начальником ПТО.

Отдел, которым руководит Н.В. Смирнов, занимается вопросами технической эксплуатации, обслуживания, ремонта, учёта автотракторной техники, вопросами экологии и другими.

- Сложности в работе есть всегда. Без них невозможна жизнь, а значит - личное и профессиональное развитие, - считает начальник производственно-технического отдела. - На коллектив не жалуюсь - один в поле - не воин. И вообще, считаю, что у каждого - своя роль, и каждый должен заниматься своим делом.

Укротитель большегрузных гигантов

В колонне "Южная" трудятся "укротители" большегрузных гигантов. Весь грузовой транспорт грузоподъемностью от 50-ти до 120-ти тонн сосредоточен здесь. Евгений Владимирович ДЕМИН, водитель автомобиля БелАЗ, 130-тонника для перевозки горной массы, - человек бывалый в "укротении" большегрузных махин.

В его трудовой книжке - одна запись: "АТП комбината "Ураласбест". Счастливый человек. Главное, что сам он таким положением вещей очень доволен. Сначала практику здесь проходил, после армии здесь же два года слесарем по ремонту автомобилей поработал. "Натаскивал" зеленого молодого технаря Иван Александрович Носков. А потом перешел в экипаж по перевозке горной массы. Сегодня в экипаже Евгений - старший водитель. И сам уже в наставниках у молодых ребят.

Два раза - в 2012 и 2014 годах - его бригада выходила в лидеры по перевозке руды по годовым показателям. Сам же Евгений Демин в год перевез более 117 тысяч тонн горной массы. Быть в передовиках есть в кого: отец Евгения Владимир Александрович Демин работал водителем БелАЗа много лет и ушел на заслуженный отдых.

Не для примера нынешней молодежи, конечно, но Евгений Владимирович говорит, что профессия так пришлась ему по душе, что он бросил институт. Причины - материальные в том числе. В девяностых годах водитель - человек труда, физическое, тяжелого - получал 200 рублей, а было и 400, и 500. А инженер - рублей 170. - В Питер мог на выходных слетать туда и обратно, чтобы цветов жене купить, - говорит он.



- А что, тут цветов не было?

- Так там из Финляндии розы шикарные!

В семье - две дочери. Старшая - Алена, студентка третьего курса Уральского федерального университета имени Ельцина. Учится на социолога. Младшая - Юлия, школьница, нынче выпускница девятого класса. Занимается музыкой, легкой атлетикой. Мечтает стать ветеринаром.

Знает машину до винтика

Трудовой стаж водителя автомобиля автотранспортного предприятия комбината "Ураласбест" Олега ШМАКОВА - более тридцати лет. По признанию высококлассного профессионала, профессия водителя многогранна, в ней всегда есть чему поучиться.

Дело жизни для Олега Ивановича во многом определила судьба. После окончания школы молодой парень в училище овладел профессией электросварщика и начал трудовой путь тогда еще на Ремонтно-механическом заводе комбината "Ураласбест". До призыва в армию работал электросварщиком ручной сварки.

- Водителем быть не планировал. Перед армией освоил эту профессию в автошколе ДОСААФ. Но когда после армии вернулся в Асбест в 1986 году (исполнял интернациональный долг в Афганистане в пограничных войсках), решил попробовать, - рассказывает Олег Иванович.

Сестра за руль автобуса предложил друг Олега. Молодой человек решил, что попробовать себя в новой профессии стоит.

- Так до сих пор и пробую, - улыбаясь, говорит О. И. Шмаков.

Шесть лет асбестовец, работая на Асбестовском пассажирском автотранспортном предприятии, осуществлял регулярные пассажирские рейсы до поселков Папанинцев и Изумруд. Но Олегу Ивановичу хотелось большего, да и заботило будущее молодой семьи.

- Непросто было решиться, но все же в 1992 году устроился на автотранспортное предприятие ОАО "Ураласбест". Предприятие предоставило внушительный социальный пакет, в скором времени нашей семье дали квартиру, - объясняет О.И. Шмаков.

На АТП комбината "Ураласбест" асбестовец начинал водителем автобуса большой вместимости. Вскоре "Икарус" сменили "Санос", "Волжанин", МАЗ. С 2013 года Олег Иванович - водитель вахтового автомобиля НефАЗ, доставляет в карьер до рабочих мест машинистов экскаваторов, буровых станков, электровозов.

- Олег Иванович - один из самых опытных водителей. Работает по высшему шестому разряду, у него - водительские удостоверения всех категорий, - рассказывает Александр РУШЕНЦЕВ, начальник колонны №2. - Поэтому самые серьезные задачи, например, междугородную перевозку детей в театр, на соревнования нередко поручаем ему.

Обеспечить безопасность в перевозке пассажиров - ответственность большая.



И несмотря на мастерство и многолетний опыт работы, Олег Иванович всегда максимально внимателен, особенно если это междугородный рейс.

- Трасса есть трасса - это не городские условия. На своих плечах ощущаю всю серьезность выполняемой работы, - уточняет О.И. Шмаков.

При этом для Олега Ивановича особый вес имеет такое понятие, как "водительское братство". В любое время он готов прийти на помощь молодому коллеге, выручить любого водителя на дороге.

- Сегодня я помогу, а завтра помогут мне, - рассуждает водитель. - В нашей же профессии всегда есть чему поучиться. Досконально знать устройство автомобиля - полдела.

Транспортное средство и в свободное от работы время в жизни Олега Ивановича играет не последнюю роль. Семья Шмаковых любит путешествовать, преимущественно, своим ходом. Ежегодно границы путешествий расширяются: исследовали Свердловскую область, сейчас отдыхают на целебных источниках Курганской и Тюменской областей. А в планах Шмаковых - побывать в Поволжье и доехать до Крыма.

За рулем - два десятка лет

Дмитрий Валерьевич БРУСНИЦЫН, водитель автомобиля колонны № 1, на АТП комбината работает уже двадцать лет.



Колонна № 1 славится специальной техникой. Потому и водители здесь должны проявлять чудеса технической универсальности. Это самый высокий класс в профессии. За рулем определенного автомобиля ты в двух "должностях": и водитель, и работник спецустановки. Примерно как крановщик. Обслуживание таких "гибридных" железных коней - дело тоже тонкое, требующее и опыта, и сноровки.

Сегодня Дмитрий Брусницын ездит на водовозке с цистерной, развозит техническую воду по буровым станкам в карьере рудоуправления. Одновременно подменяет водителей машин-перевозок опор под железнодорожные электросети и линии электропередач.

До этого долгое время он работал на компрессорной установке с перфораторами для бурения. Обуривал после взрывов негабаритные камни.

Управлял и масломозом - автомобилем

по развозке масел и технических смазок для транспорта в карьере, который там находится стационарно: для экскаваторов, буровых станков.

- Дмитрия не слышно и не видно. Зато видно работу, проделанный результат, - отмечает коллегу Андрей Николаевич САМОЙЛОВ, руководитель колонны. - Без лишних вопросов, самостоятельно трудится.

В нынешний непростой период повсеместной оптимизации, в поиске рациональных путей развития, перемен на вес золота такой кадровый резерв производства - многофункциональный, ответственный и работоспособный. Ярким представителем которого и является Дмитрий Брусницын.

Сам же герой, по скромности характера, заслуги свои перечислять отказался, а вот ветеранов АТП, своих наставников называл - Владимира Геннадьевича Варакина и Анатолия Евгеньевича Ваганова.

Коли враг не убьет - будешь счастливой

На дверь одного из отсеков девятиэтажки на улице Ленинградской в юбилейный год Победы кто-то заботливо наклеил стикер "Здесь живет участник Великой Отечественной войны". При этом соседи недоуменно пожимали плечами: вроде всех знают, но никто не похож на фронтовика... Вот и я, лишь после нескольких попыток попав в квартиру № 45, замешкалась, когда дверь открыла миловидная женщина, которая по виду никак не тянула на роль бойца-орденоносца. Но ошибки не было - встречавшая хозяйка, Тамара Петровна Завьялова, три военных года отслужила в действующей армии. Просто ей удалось перехитрить судьбу: в 1942 году, прибавив к своему юному возрасту два года, 16-летняя девочка-подросток вместе с двумя подружками, которые были постарше, добилась отправки на фронт и, пройдя через военное пекло, одна из троих вернулась живой.

Родилась Тамара в 1926 году в Ташкенте, но вскоре Завьяловы переехали из теплых краев в Тамбовскую область в деревню Инжавино. До сих пор в истории семьи, как во многих других российских, немало белых пятен: отец при загадочных обстоятельствах погиб в 1937 году, через два года умерла мать. Старшие дети - сестра и брат - были уже на ногах. Младшую сироту 13-ти лет не отдали в детский дом - на воспитание ее взяла старшая сестра Евгения, муж которой в это время был на Финской войне. Евгения Петровна работала учительницей и держала младшую сестренку в строгости. Росла Тамара смышленной и бойкой, училась хорошо, помогала по хозяйству.

Воскресный день 22 июня 1941 года очаровывал жарой и солнцем: взрослые с утра ушли на базар, Тамара с соседскими ребятами играла на берегу речки Ворона, плескалась в воде. Черная весть в одночасье вычеркнула из жизни беззаботность и радости. Почти всех деревенских мужиков забрали на фронт. А в июле уже пришла похоронка на брата - до сих пор доподлинно неизвестно, где покоится его прах. Деревня захлебывалась от вдовьих слез. Тамара тайно грезила пойти бить фашистов. Сестра, ставшая директором сельской школы, из всех сил старалась, чтобы дети продолжали учиться. В 1942 году Тамара успешно закончила семь классов, что по тем временам было большой удачей. Тайна о поездке девчонок в райвоенкомат всплыла, лишь когда на имя Т.П. Завьяловой (1924 г. р.?) пришла повестка с призывом на службу. Сборы в путь-дорогу были скорыми.

Красноармеец Завьялова начала служить в 104-м танковом полку поваром. За время военных действий случилось разное: перебои в поставках продуктов, атаки с воздуха, внезапное наступление врага. Но в любых условиях кухня должна кормить солдат: война войной - обед по расписанию. На фронте повара были на вес золота. В редкие минуты отдыха воины радовались котелку с горячей едой, от которой поднимались настроение и боевой дух. Нередко молоденького повара Тамару благодарные сослуживцы угощали сладостями. Особенно трепетно относились к девушке солдаты постарше, вспоминая, глядя на нее, своих дочерей. Работа на военно-полевой кухне была тяжелой и опасной.

...В очередной раз заполнив кузов грузовика-полуторки термосами с горячей пищей, вместе с помощником Тамара отправилась ближе к передовой кормить солдат. Двигались по лесной осенней колее. На полпути машину разбомбили - шофер погиб на месте, второго парня, говорят, до госпиталя тоже не довезли. Взрывной волной далеко отбросило и Тамару - только на второй день санитары наткнулись на раненую девушку, которая была вся в крови и без сознания.

Через много лет после войны Т.Н. Завьялова узнала подробности своего первого ранения из копий присланных бумаг: "СПРАВКА. Военно-медицинский музей Министерства обороны СССР. Архив военно-медицинских документов. I отдел. 12 марта 1981 год, г. Ленинград, Лазаретный переулок, 2.

Повар 104-го танкового полка красноармеец Завьялова Т.П., 1924 г. р. на фронте Великой Отечественной войны получила 19 сентября 1943 года множественное осколочное ранение мягких тканей шеи, грудной клетки, правого локтевого сустава, левого плечевого сустава, по поводу чего с 4 октября 1943 года находилась на излечении в ЭК-5024, из которого выбыла 21 января 1944 года по выздоровлению в 208-й запасной стрелковый полк. Справка составлена на основании подлинной истории болезни. Начальник 5 отделения I отдела архива Суворова".



Тамара Петровна ЗАВЬЯЛОВА в годы Великой Отечественной войны.

Раненую везли в тыл в товарняке на подстилке из соломы. Тамара Петровна и сейчас не знает, сколько времени провела в пути, - запомнилось только, что была она единственной девушкой в вагоне, и все ее берегли, стараясь всячески облегчить страдания.

После четырех месяцев лечения в госпитале Тамара вновь попросилась на фронт, хотя вполне могла остаться в запасе. Но юная комсомолка рвалась на передовую - Родину защищать. И как бы сегодня не высокопарно звучали подобные слова - это была истинная правда, от самого сердца.

В запасном полку красноармеец Т.П. Завьялова задержалась недолго. Во время очередного построения комбат спросил: нет ли среди военнослужащих дальномерщиков? Тогда Тамара даже не знала, что есть такая военная профессия. Из строя никто из сослуживцев не вышел. Следом прозвучал второй вопрос: у кого образование семь классов? А здесь комсомолка уже шагнула вперед. В составе группы ее направили в Саратов на курсы дальномерщиков.

Отучившись, в звании старшего сержанта Т. П. Завьялова была откомандирована в действующую армию. Практика каждодневная и суровая: наблюдатель-дальномерщик (в нашем случае 18-летняя девушка) помогает командиру отделения определять расстояние до целей и ориентиров, наблюдая за полем боя, за подразделениями войск, за результатами огня орудий. Это всегда на передней линии, с огромной ответственностью за исход боя, когда ты в помощниках у командира, который сосредоточен, резок, порой не скупится на крепкое словцо... В таких условиях Тамара Завьялова воевала в составе 3-го Белорусского фронта. Неслучайно в числе множества ее наград есть медаль "60 лет вызволения Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков. 1944-2004 г.", Указ о вручении которой подписал президент соседнего государства А. Лукашенко.

На фронте воины Советской армии не делили, чью землю освобождают. Здесь Тамара Петровна прозаично итожит: "Война для нас была тяжелой работой, но мы пережили все испытания - от и до ...".

... Восьмые сутки подразделение находилось в окружении - ждать подмоги неоткуда. Командир, скрепя сердце, решает: кто хочет - будем выходить из кольца, если погибнем, то не в неволе, а в бою.

Несколько лет назад Тамара Петровна получила по почте из военного ведомства необычную депешу с копией приказа. Оказывается, о том самом моменте ее фронтовой биографии.

На казенной бумаге - гриф "Секретно".

Цитируем, сохраняя стиль и орфографию:

"Приказ по 231 гвардейскому зенитному артиллерийскому Неманскому полку 48-й зенитной артиллерийской Оршанской дивизии РГК 3-го Белорусского фронта. 31 августа 1944 год. Действующая армия.

От имени Президиума Верховного Совета Союза ССР наградить медалью "За отвагу":

2. Дальномерщика 4-й батареи красногвардейца Завьялову Тамару Петровну за то, что 9-10 августа 1944 года в районе г. Волкорышки самоотверженно сражалась с автоматчиками противника, из которых одного, пытавшегося захватить ее в плен, уничтожила из личного оружия, будучи при этом сама ранена, кроме того, в предыдущих боях получила два ранения".

Обратите внимание: в приказе о награждении фамилия Тамары Петровны - под номером два, она - единственная 18-летняя девушка в числе пяти отличившихся воинов.

Медалью "За отвагу" за тот бой также награждены: прицельный Василий Анисимов (русский, 37 лет), прицельный Петр Каминский (русский, 28 лет), заряжающий Тулен Михбаев (казах, 24 года), подносчик снарядов Григорий Приходько (украинец, 45 лет).

Этот пожелтевший официальный документ из прошлого сегодня наглядно свидетельствует, кто и как воевал на фронтах Великой Отечественной войны, кто добился Победы в смертельной схватке с фашизмом. К сожалению, Тамара Петровна не знает о дальнейшей судьбе своих сослуживцев, с которыми выходили из окружения. Но в памяти сохранились эпизоды того события. По приказу Тамара поднялась из окопа, видит - впереди фашист. Она истошно закричала: "Немцы!", тем самым предупредив товарищей. Реакция девушки была молниеносной - очередью из личного оружия она сразила врага.

- Я же Родину защищала и себя, - как бы в оправдание говорит ветеран. Ведь в следующий миг второй фриц бросил в нее гранату. Тамара чудом осталась жива.

После очередного ранения опять несколько месяцев лечилась в Москве, в госпитале на Павелецкой набережной. Фашист перебил ложе карабина и правую руку Тамары. Пока на машине ее транспортировали до госпиталя, раны загноились - завелись даже червячки. Принимая раненую, медсестры ахнули: как ты, милая, выжила! А девушка молила об одном: только б не остаться инвалидом.

По возвращении в часть красноармейца Завьялову благодарили перед всем строем. Бывалый комбат, который ей в отцы годился, прямо сказал: "Именно эта "шмакодявка" нас всех спасла. И мы без потерь вышли из окружения".

А юная героиня, фотографируясь с подружкой в госпитале, стеснительно маскировала загипсованную руку рукавом халата, ведь она была еще совсем девчонкой.

Не любит Тамара Петровна афишировать свое фронтовое прошлое: война - это тяжелые воспоминания. Погибло много товарищей-однополчан, у самой - три ранения. Но в домашнем архиве бережно хранятся раритеты - ордена Красной Звезды, Великой Отечественной войны, медали боевые "За отвагу", "За взятие Берлина" и юбилейные, знак "Фронтовик", медаль Жукова, документы, поздравительные адреса, благодарности. На 9 Мая фронтовик Т.П. Завьялова обычно надевает парадный пиджак, на котором только один орден и три ряда наградных колодок, значимость которых вряд ли хорошо понимает нынешнее поколение. Хотя надо отдать должное молодежи: об уникальной судьбе Тамары Петровны узнали из документально-

У Победы наши лица

го сочинения ее правнучатой племянницы Инессы Костенко, учащейся школы №9, с которым она участвовала в конкурсе творческих работ, объявленном комбинатом "Ураласбест" к 70-летию Великой Победы. Именно это жизнеописание, полное любви и уважения, подтолкнуло на поиски фронтовика. Удивительно, что за столько лет после войны не были обнародованы перипетии судьбы неординарного человека. Скромно, но достойно, активно, но не выпячивая себя, жила Тамара Петровна после демобилизации из армии.

Ей посчастливилось - 9 мая 1945 года она встретила в Берлине. Есть даже фото, где Тамара с однополчанами, о судьбе которых, к сожалению, ничего неизвестно. Но это все - военное прошлое, а судьба даже после Победы не всегда была милосердной. В Тамбовской области, куда вернулась Тамара, она вышла замуж, в 1946 году родила сына Владимира. Отец ребенка, израненный фронтовик, вскоре скончался. В деревне было голодно и бесперспективно. Поэтому Тамара уехала в Асбест вслед за старшей сестрой. Оптимизм, закаленный войной, помог перенести все трудности.

В 1949 году Т.П. Завьялова устроилась стрелочницей в транспортное управление треста "Асбурода". Интересный документ - ее трудовая книжка. Запись о приеме на работу только одна, все остальные - о повышении разрядов, изменении должностей и новых названиях подразделений: стрелочница 4-го разряда, диспетчер движения транспортно-го цеха, станционный диспетчер цеха электрифицированного транспорта, диспетчер по станции 1-й группы службы эксплуатации. Обратила внимание на перечеркнутую дату рождения - исправление с 1924-го на реальный 1926 год.

За 32-летний стаж в комбинате "Ураласбест" у Тамары Петровны - ни единого замечания, зато несчетное количество благодарностей, записей о вручении премий, знаков победителя соцсоревнования, и в итоге - вручение медали "Ветеран труда". За безаварийную работу, за достижение наивысшей производительности труда, передачу бесценного опыта молодым в очередном поздравлении благодарят ветерана коллеги по цеху. И еще много теплых слов - в открытках и ярких адресах от высшего руководства страны, комбината "Ураласбест".

Оглядываясь на пережитое, Тамара Петровна на судьбу не жалуется. Как-то на фронте пожилой солдат напророчил ей: коли враг не убьет - будешь, дочка, очень счастливой. Почти полвека она прожила дружной семьей с хорошим человеком А.К. Чуркиным: он стал отцом для ее сына, а его дочь для нее и сегодня роднее родной. Несколько лет подряд уходили из жизни близкие люди: муж, инвалид войны, старшая сестра на 91-м году в Крыму, где раньше не раз гостили у племянников.

Сегодня Тамара Петровна - старшая в династии Завьяловых, и родня у нее многочисленная, интернациональная. Сын - полковник КГБ в отставке, живет в Санкт-Петербурге, со службы в Батуми в свое время привез жену-грузинку, внук Евгений - выпускник Военно-морской академии, живет и работает в Голландии, внучка Ирма - в Харькове на Украине; радуют трое правнуков. Со стороны сводной дочери, которая обихаживает родовой дом, тоже целый букет внуков - правнуков, и все почитают Тамару Петровну за добросердечность, внимательность. К любому она спешит на помощь по первому зову: в саду-огороде помочь, по хозяйственным вопросам, за младшими приглядеть.

И добро возвращается сторицей. В этом юбилейном году ветерану в подарок заменили сантехнику в ванной. На видном месте стоит необычная самодельная открытка: поздравили воспитанники детского сада № 41- пришли и низко поклонились бабуле-фронтовичу. Если бы не такие, как Тамара Петровна, не было бы Великой Победы. А у ветерана по-прежнему обо всех душа болит, а главная ее тревога: только б не было войны. Она знает, как это страшно и больно - все чаще не дают покоя старые раны...

Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.
Фото из архива Т.П. ЗАВЬЯЛОВОЙ.

■ Кузница кадров

Готовится молодежный форум

В рамках реализации молодежной политики ОАО "Ураласбест" 9 октября проводит шестой форум молодых специалистов. В нем примут участие более восьмидесяти молодых работников комбината, а всего в настоящее время в ОАО "Ураласбест" трудится 1181 работник в возрасте до 30 лет.

Для работы молодежного форума создан организационный комитет, утверждена смета расходов на проведение мероприятия, сформированы команды. В этом году к традиционным конкурсам - "Визитная карточка", "Письмо генеральному директору" - добавляется новация - экскурсия "В гостях" для того, чтобы молодые люди из одних структурных единиц комбината могли познакомиться с работой других предприятий в системе "Ураласбеста".

Еще одно новшество - конкурс "Интеллектуальный Stand Up", смысл которого заключается в следующем: от каждой команды выбирается спикер, который готовит сообщение по актуальной теме или проблеме с последующим выступлением, возможным

диалогом или дискуссом. Спикеру необходимо продемонстрировать глубокое знание темы и владение приемами риторики.

Подготовка к форуму продолжается уже месяц. Основной девиз шестого молодежного форума: "Ураласбест" - новый формат". Цель проведения мероприятия сохранять лучшие традиции молодежной политики комбината: знакомство молодежи с корпоративной культурой ОАО "Ураласбест", выявление новых лидеров, обучение молодых специалистов с помощью бизнес-тренеров для укрепления и совершенствования кадровой структуры предприятия, адаптации молодых работников в системе акционерного общества.

Т. НОВГОРОВОДА.

■ Свободное время

Нам песня строить и жить помогает

2015-й - год 130-летия открытия Баженовского месторождения. Он совпал с празднованием 80-летия Свердловской филармонии и 15-летия филиала в нашем городе, известного горожанам как Городской концертный зал.

Все эти годы деятельность концертного зала поддерживает градообразующее предприятие. Генеральный директор ОАО "Ураласбест" Ю.А. Козлов уделяет большое внимание работе по поддержанию высокой планки культурного климата как среди работников предприятия, так и в целом для города. Сегодня 50 процентов публики в зале - люди, чья рабочая биография связана с комбинатом. Молодые специалисты, многодетные семьи работников предприятия, а также дети из Асбестовского детского дома имеют возможность посещать филармонические концерты на льготных условиях. Благодаря активной работе Попечительского совета, бессменным председателем которого является первый заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" - коммерческий директор

Я.Л. Ременник, для слушателей нашего города создаются комфортные условия: сделан косметический ремонт зала, произведена замена пола и кресел, отремонтированы туалетные и гримерные комнаты.

Все проекты, осуществленные за минувшие 15 лет, в той или иной мере поддержаны комбинатом "Ураласбест". Владимир Спиваков, Юрий Башмет, Борис Березовский... Можно назвать еще много звездных имен, вписанных золотыми буквами в мировую исполнительскую культуру, и мы горды тем, что наш рабочий город имеет такую возможность - приобщение к мировой культуре.

Е. ПОПОВА,
директор Городского
концертного зала.

■ Новости спорта

Праздник здорового образа жизни

Работники комбината "Ураласбест" 27 сентября приняли участие в городском спортивном празднике - Всероссийский день бега "Кросс Нации-2015". На старт вышло более ста человек. Самый многочисленный десант - от Управления ЖДТ.



Первым прошел VIP-забег, в котором принимали участие руководители предприятий и организаций города. Третий результат показал директор рудоуправления Владимир Алексеенко.

Затем на старт вышли участники массового забега на дистанцию два километра. Он стал самым многочисленным, здесь выступали и работники предприятий, и школьники старших классов. Девиз этого забега: "Главное - не победа, а участие!". Призовые места заняли Сергей Омельченко, машинист экскаватора рудоуправления и Наталья Томина, заведующая складом ОМТС.

Интересны были и спортивные забеги. Первыми на дистанцию один километр стартовали самые маленькие спортсмены. Среди мальчиков победу одержал Дима Савин,

его папа трудится в АТП, у девочек 3-е место заняла Ксения Ситова, ее мама работает в службе по защите имущества. После младших на старт вышли старшие участники. Им предстояло преодолеть дистанции от четырех до шести километров. Среди взрослых на высшую ступеньку пьедестала почета поднялись Василенко Анастасия (АТП), Ираида Батакова (Энергоуправление). Призерами стали Ирина Сысарова (рудоуправление), Виктор Лысцов (Водоканал). Вновь отметились наши доблестные ветераны Антонина Анатольевна Сысарова, Борис Федорович Булатов, Виктор Семенович Мастерских.

Е. КИСЕЛЕВА,
инструктор по спорту
ОАО "Ураласбест".
Фото Д. БОРИСОВОЙ.

Внедряются системы видеонаблюдения

Развитие систем видеонаблюдения в ОАО "Ураласбест" началось в 2005 году. На тот момент были оснащены всего два объекта: территория профилактория и производственные корпуса АРМЗ. Общее количество камер на этих объектах не превышало десяти штук.



Ведущий инженер-программист И. ВЕЛИЧКО и старший мастер производственного участка В. РЯПАСОВ.

В период с 2005 по 2012 годы видеокамерами оснастили территории и внутренние помещения Управления ОАО "Ураласбест", рудоуправления, Учебного комбината, АТП, базы ОМТС. Общее количество камер увеличилось до 150. В то время устанавливались цветные или черно-белые аналоговые камеры.

С 2012 года специалистами Центра АСУ объекты комбината стали оснащаться цветными IP-камерами, которые дают более качественное изображение. Начиная с 2012 года, установлено около ста единиц.

В настоящее время система видеонаблюдения ОАО "Ураласбест" покрывает практически всю территорию комбината. Видеокамеры установлены на постах охраны въезда на территорию комбината, АРМЗ, АТП, УЖДТ, производств №1 и №2 асбофабрики, складах базы ОМТС. Наблюдение ведется как за территорией подразделений, так и за производственными процессами.

Изображения с камер выведены на мониторы дежурной части службы безопасности ОАО "Ураласбест", где операторы наблюдают за объектами комбината в реальном времени, а также имеют возможность просмотра архивных видеозаписей.

На объектах УЖДТ и производства №1 асбофабрики установлены камеры высокой разрешающей способности с функциями многократного увеличения изображения и просмотра всей прилегающей территории (360 градусов). Оборудование успешно используется в работе сотрудниками соответствующих подразделений.

На весовой станции "Радуга" система видеонаблюдения помогает отслеживать корректную работу весов и отгрузку щебня заказчику. На производстве №2 асбофабрики осуществляется видеонаблюдение за технологией, которое помогает работникам в производственном процессе.

В цехе эмульсионных взрывчатых веществ предприятия "Промтехвзрыв" запущена система видеонаблюдения за территорией складов взрывчатых веществ и аммиачной селитры. По периметру территории смонтировано около 40 камер высокой четкости, позволяющих сотрудникам охраны оценивать ситуацию на объекте.

На территории других подразделений видеокамеры также обеспечивают сохранность имущества и повышают эффективность труда.

У истоков развития систем видеонаблюдения - старший мастер производ-

ственного участка В. Ряпасов. Под его контролем производится выбор оборудования и компонентов, проектирование объектов видеонаблюдения, ведение проектной и эксплуатационной документации. В 2012 году, в связи с массовым внедрением IP-камер и сведением отдельных систем видеонаблюдения в единый комплекс с выводом информации на мониторы в дежурную часть службы безопасности комбината, из службы системных администраторов В. Ряпасову направлен ведущий инженер-программист И. Величко. В его обязанности входит подбор программного обеспечения, серверов, регистраторов. Совместная работа этих специалистов позволила поднять сервис обслуживания систем видеонаблюдения на новый уровень. Все оборудование подключили в единую сеть передачи данных, произвели дополнительную настройку, так появилась возможность следить за состоянием видеокамер и регистраторов непосредственно с рабочего места специалиста.

В 2014 году В. Ряпасовым и И. Величко развернут пилотный проект системы регистрации автомобильных номеров AutoTrassir. В дежурной части службы по защите имущества комбината установлено программное обеспечение, которое позволяет сотрудникам охраны получать информацию о нахождении конкретных автомобилей на территории предприятия. На постах охраны установлены рабочие места, на которых отображается информация о подъехавшем к посту автомобиле.

В программе предусмотрена система отчетов, позволяющая получить информацию об автомобиле, пересекавшем границы территории ОАО "Ураласбест" за любой период времени, а также возможность разделения распознанных номеров. Вся информация о проезжающих автомобилях фиксируется в базе данных на специально выделенных серверах.

Системы видеонаблюдения ОАО "Ураласбест" продолжают расширяться. Весь объем работ по монтажу и наладке систем производственного и технологического видеонаблюдения ведется специалистами Центра АСУ. Каждый год добавляются новые объекты, неохваченные ранее территории. Набирают обороты системы технологического видеонаблюдения, а также контроля за действиями рабочего персонала.

Г. ПАШКИН,
главный инженер Центра АСУ.
Фото автора.