

Уральский Хризотил



www.uralasbest.ru

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего»

№ 8 (137)

3 сентября 2015 года

Молодежная политика

Анна ЯРЦЕВА: Без комбината себя не представляю

В ОАО «Ураласбест» ценят молодые и перспективные кадры, рассчитывают на их полноценный вклад в успех предприятия. И это не просто слова. Яркий пример - трудовой путь Анны ЯРЦЕВОЙ.

В комбинате «Ураласбест» Анна Ярцева начинала оператором АЗС в колонне «Северная» автотранспортного предприятия. Сюда пришла во время учебы в Уральском государственном горном университете по специальности «инженер-геолог».

- В начале 2000-х было не просто устроиться на градообразующее предприятие, - вспоминает Анна. - Поэтому как только появилась возможность, я сразу согласилась. Тем более по маминому примеру видела, что условия труда здесь достойные. Она у меня была заведующей в детском саду, а после выхода на пенсию работала сначала кладовщиком на фабрике №5, а потом на АЗС автотранспортного предприятия.

А дальше карьерному росту Анны Ярцевой можно только позавидовать. Когда она получила высшее образование, ее перевели в колонну «Южная» диспетчером, в 2011 году - экономистом в управлении АТП, где она позже была назначена заместителем начальника отдела бюджетного планирования.

По словам Анны, сориентироваться на новом месте, познакомиться со всеми тонкостями помогла начальник отдела Елена Ивановна Антонова. Она - как вторая мама, никогда не оставляет своих подопечных и коллег без совета и поддержки.

Анна Ярцева не останавливается на достигнутом. В этом году она получила уже второе высшее образование - экономическое. Обучение в вузе проходила без отрыва от производства - молодому специалисту удавалось успешно совмещать работу и учебу.

Анна Ярцева - член профсоюза, у нее насыщенная общественная жизнь. В прошлом году она вместе с коллегами участвовала в фестивале «Уральский хризотил», где сотрудники подразделений и дочерних предприятий ОАО «Ураласбест» продемонстрировали свои таланты.

- Мы подготовили сценку, в которой я играла роль модели, - рассказывает Анна Ярцева. - По сюжету царь выбирал жену для своего сына. Предпочтение отдал умной, молодой, работающей в комбинате девушке. Ведь именно на градообразующем предприятии есть перспективы для молодых специалистов.

В этом году, накануне Международного женского дня Анна Ярцева смогла проявить себя в конкурсе «Краса комбината». К выступлению на сцене девушка готовилась месяц. Все это время ей помогали словом и делом коллеги.

- Для меня визитка стала самым сложным конкурсом, - призналась тогда Анна Ярцева. - Все потому, что решила не-



Анна ЯРЦЕВА принимает активное участие в общественной жизни комбината. Она - член профсоюза, участница фестиваля "Уральский хризотил", конкурса "Краса комбината".

обычно про себя рассказать - в песне. Очень долго готовилась, репетировала. Но оно того стоило.

Кроме того, в ходе конкурса Анна Ярцева сумела перевоплотиться в известную исполнительницу Ани Лорак, научилась дефилировать на сцене. По решению членов жюри Анна Ярцева стала победительницей в номинации «Обаяние».

Не сидит без дела молодой специалист и в выходные. Практически все свое свободное время Анна посвящает семье, своему шестилетнему сыну Виктору.

- Профсоюз нас балует: на праздники нередко дают бесплатные билеты в кино. Вите очень нравится, - рассказывает Анна Ярцева.

Вот такую важную роль комбинат «Ураласбест» играет в жизни молодого специалиста. Поэтому совсем неудивительно, что о смене места работы Анна Ярцева и не помышляет. Она намерена и дальше трудиться в акционерном обществе на благо всего предприятия и города.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.

Вести из подразделений

Хризотил высоких марок пользуется спросом

У потребителей продукции комбината «Ураласбест» большим спросом пользуется хризотил-асбест высоких текстильных марок. Для увеличения выработки хризотил-асбеста высоких марок с 1 июня 2015 года были увеличены плановые показатели по содержанию асбеста в руде, подаваемой рудоуправлением на асбестообогастительную фабрику - с 2,3 до 2,4% и содержанию волокна второго сита с 11,5 до 13%.

Для выполнения установленных показателей отделом главного геолога во главе с главным геологом ОАО «Ураласбест» Е.И. Муконой были определены наиболее богатые и перспективные залежи. На основании этих данных руководством рудоуправления рассмотрены направления горных работ и увеличены объемы добычи руды из таких богатых залежей, как 8-я Западная, 8-А, 2-А, Пожарная.

На добыче руды из этих залежей работают экскаваторы №№315 и 280 в Центральном карьере и №№263, 334, 336 - в Южном. У бригад перечисленных экскаваторов, механической и энергетической служб Центрального горного цеха возросла ответственность за поддержание экскаваторов в исправном состоянии, а также за недопущение неплановых простоев по причине выхода экскаваторов из строя. Благодаря слаженной работе служб цеха под руководством Почетного работника ОАО «Ураласбест» В.В. Бузунова и своевременному проведению технических осмотров экскаваторов данный вид простоев удалось свести к минимуму.

Параллельно с увеличением интенсивности обработки данных залежей рудоуправление продолжало работу и на остальных не менее важных направлениях для обеспечения бесперебойной подачи руды на асбестообогастительную фабрику, вскрытию залежей и подготовке запасов, не вовлеченных в настоящее время в работу.

И. ВЕНЕДИКТОВ,
начальник технического отдела рудоуправления
ОАО «Ураласбест».

Майская - на новом месте

В настоящее время в Центральном карьере рудоуправления активно ведутся работы по переносу станции Майская на новое место.

Строятся железнодорожные пути и контактная сеть. Новая станция, включающая в себя около трех километров железнодорожных путей, контактной сети и 12 стрелочных переводов, будет оборудована современной микропроцессорной системой СЦБ на основе датчиков счёта осей с объединением управления несколькими станциями с одного автоматизированного рабочего места дежурного по станции.

Работы выполняются собственными силами Управления железнодорожного транспорта согласно утверждённому графику. Срок окончания строительства и запуска станции в работу - 4 ноября. При этом следует отметить, что присоединение новой станции необходимо выполнить, не прерывая технологического цикла карьера, что накладывает на железнодорожников особую ответственность.

Перенос станции Майская в новое положение открывает возможность дальнейшей перспективной обработки западного борта карьера для вскрытия необходимых объемов рудных залежей.

О. КОНТЕЕВ,
заместитель главного инженера по перспективному
развитию и диверсификации производства
ОАО «Ураласбест».

В планах - замена оборудования

В многопрофильном медицинском учреждении "Медико-санитарная часть" подвели итоги работы за первое полугодие 2015 года.

По информации заместителя главного врача **Ирины АНУФРИЕВОЙ**, учреждение работает стабильно. В первом полугодии текущего года профосмотры прошли 5644 асбестовца, работающие на 53 предприятиях города. В том числе 3089 сотрудников комбината «Ураласбест».

- По результатам профосмотров из числа работников ОАО «Ураласбест» санаторно-курортное лечение рекомендовано 1011, в диетическом питании нуждаются - 1025, - рассказывает Ирина Борисовна. - За восемь месяцев текущего года в санатории-профилактории «Горный лен» отдохнули и оздоровились 1016 работников градообразующего предприятия, их детей и неработающих пенсионеров. В санаториях «Обуховский» и «Липовка» пролечились 23 и 21 сотрудник комбината соответственно.

Кроме того, фельдшера-заведующие здравпунктами обслужили 5449 человек, совершили 575 выходов на производство. Врачами поликлиники осмотрено 106 диспансерных больных. Против клещевого энцефалита поставлено 2733 прививки, против гепатита В - 136, против дифтерии - 414.

1874 человека прошли предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу с вредными и опасными производственными факторами. Из них на комбинат «Ураласбест» трудоустроены 586 человек.

Среди планов Медико-санитарной части на 2015 год - текущая замена медицинского оборудования и приобретение нового рентгеновского аппарата.

Д. БОРИСОВА.

■ Крепка семья - крепка держава

■ Интервью по поводу

ЧАБАНОВЫ: Помощь предприятия всегда пригодится

С Данилом и Натальей Чабановыми мы встретились в середине июля. Семья со дня на день ждала прибавления. На свет должна была появиться вторая дочка.

В комбинат «Ураласбест» Данил Чабанов устроился в 2005 году сразу после окончания профучилища по специальности «слесарь по ремонту автомобилей».

- На асбестообогатительной фабрике комбината «Ураласбест» у меня работают мама и папа, поэтому с предприятием я был хорошо знаком, - рассказывает Данил. - Моя мама Любовь Владимировна - машинист конвейера, папа Александр Николаевич был электриком.

Данил же свою трудовую деятельность начал на автотранспортном предприятии слесарем, потом стал мастером, сейчас - начальник ремонтных мастерских колонны №2.

Ежедневно в мастерские поступает несколько далеко не новых автобусов и автомашин, которые необходимо как можно быстрее пустить на линию. Практически все вышедшие из строя узлы машин мастера восстанавливают сами. Данил, например, придумал приспособление для ремонта задней балки автобусов. Раньше эту дорогостоящую деталь после выхода из строя выбраковывали, а сейчас дают «вторую жизнь».

Здесь же в АТП до выхода в декретный отпуск работала старшим оператором ЭВМ и супруга Данила Наталья. Она тоже своего рода продолжатель династии. Ее дедушка Петр Александрович Журавлев был начальником участка цеха по зарядке огнетушителей градообразующего предприятия.

- В 2011 году я окончила Уральский технологический колледж по специальности «программист» и сразу после получения диплома пришла в комбинат «Ураласбест», - рассказывает Наталья Чабанова.

Познакомились будущие супруги совершенно случайно, на улице. В течение полутора лет проверяли свои отношения, а в сентябре 2012 года сыграли свадьбу. Вскоре на свет появилась их первая дочка, которую нарекли Кирикой. Сегодня ей - два с половиной года.

- Хорошо, что комбинат «Ураласбест» оказывает помощь семьям. Она всегда очень кстати, - говорят супруги. - При заключении брака, после рождения Киры по условиям коллективного договора нам произвели денежные выплаты.



Июль семья ЧАБАНОВЫХ провела в ожидании... 22 июля на свет появилась вторая дочка, которую назвали Викторией.

Кроме того, Данилу Чабанову присвоен статус молодого специалиста. Поэтому в трудовой стаж вошло время обучения в училище, к зарплате полагается ежемесячная доплата. Данил - постоянный участник форумов молодых специалистов, которые проводит ОАО «Ураласбест».

Пользовалась социальными гарантиями предприятия до выхода в декретный отпуск и Наталья Чабанова. При предоставлении справки о беременности всем женщинам ежедневно выплачивают 150 рублей на питание. По сло-

вам семьи, для них это было немалым подспорьем. Ведь питание все девять месяцев должно быть полноценным и сбалансированным.

Три года совместной жизни сделали свое дело: Чабановы понимают друг друга буквально с полуслова. Все семейные праздники, а особенно Новый год, Данил и Наталья проводят вместе. Немало времени супруги посвящают и Кире.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.

■ Актуально!

Зима - не за горами: К отопительному сезону готовятся комплексно

В структурных единицах комбината "Ураласбест" полным ходом идет подготовка к осенне-зимнему периоду. В каждом разработаны планы мероприятий и графики.

Обязательный перечень работ включает подготовку отопительных систем, утепление теплотрасс, остекление окон и другие.

- Все мероприятия ведутся на объектах комбината в соответствии с графиками. Практически полностью закончен ремонт теплосетей и паропроводов, прошли опрессовки, - рассказывает Антон АКИНФЬЕВ, главный энергетик ОАО «Ураласбест».

В этом году в рамках подготовки к зиме на комбинате «Ураласбест» запланирован большой объем работ по ремонту теплотехнического оборудования котельных. Очистка внутренних частей от отложений, которые образуются в процессе эксплуатации, уже прошла на двух котлах, еще на двух закончится к 10 сентября. Параллельно с этим ведется ремонт и модернизация систем химводоподготовки в котельных.

- В котельной производства №2 асбофабрики изменена схема питания горячей водой, завершён ре-

монт сетевого насоса и подогревателя исходной воды в котельной производства №1. Производится ремонт сетевого подогревателя в котельной станции Восточная, - уточняет Антон Сергеевич.

В рамках подготовки к зимнему сезону ведется работа по промывке ливневых и канализационных сетей с привлечением дочернего предприятия ЗАО «Водоканал». В текущем году «Водоканал» приобрел новую специализированную машину отечественного производства типа «Термос» по промывке канализационных систем большим объемом и увеличенным давлением.

Все работы по подготовке отопительного оборудования к осенне-зимнему периоду на градообразующем предприятии будут окончены до 15 сентября. Ориентировочная дата начала отопительного сезона - с 20 сентября по 1 октября.

Д. БОДРОВА.

Решают опыт и сноровка: в текущих ремонтах участвует персонал подразделений

Новая система организации текущих ремонтов зданий и сооружений внедряется на градообразующем предприятии. Принять участие в их проведении могут работники комбината «Ураласбест».

Об особенностях организации текущих ремонтов в структурных единицах предприятия рассказал Анатолий КАБДРАХМАНОВ, начальник отдела эксплуатации и ремонта зданий и сооружений ОАО «Ураласбест».

- Анатолий Васильевич, как на комбинате организован ремонт зданий и сооружений?

- Проведение всех видов работ начинается с осмотров. В структурных единицах комбината «Ураласбест» проводятся текущие (систематические), периодические и комиссионные осмотры. Оценивается весь комплекс зданий и сооружений: состояние строительных конструкций, инженерных сетей, как ведутся работы по устранению замечаний и другие. По их итогам формируется сводная ведомость мероприятий по устранению дефектов, обнаруженных в ходе осмотров, а уже на ее основе - дефектная ведомость, в которой указаны конкретные действия для устранения того или иного дефекта и смета затрат.

Уточню, текущие осмотры проводятся не реже одного раза в месяц, периодические - раз в квартал, комиссионные (с привлечением служб главного энергетика, механика и других) - два раза в год. В начале августа начался комиссионный осенний осмотр. Он проводится в рамках подготовки зданий и сооружений к зиме, чтобы посмотреть, как выполняются ранее выданные предписания по устранению замечаний, уточнить планы текущих и капитальных ремонтов и до наступления холодов выполнить необходимые работы.

- В чем особенность проведения текущих ремонтов в нынешнем году?

- Текущие ремонты на градообразующем предприятии проводятся в течение всего года, на эти цели ежегодно выделяется примерно 12 миллионов рублей.

Если капитальные работы выполняют подрядные организации, то обслуживание и текущие ремонты зданий и сооружений ранее проводили работники ремонтно-строительных подразделений. При оптимизации численности персонала структурных единиц комбината текущие объемы ремонтов зданий и сооружений резко сократились, а обслуживание практически не производится. Ремонтно-строительные подразделения функционируют только в рудоуправлении и на асбестообогатительной фабрике.

Чтобы исправить сложившуюся ситуацию, обеспечить сохранность и проведение своевременных текущих ремонтов зданий и сооружений, в начале июня издан приказ по градообразующему предприятию. Согласно которому руководитель каждого подразделения может привлекать людей из числа своего персонала для проведения текущих ремонтов в нерабочее время. На оплату труда по устранению дефектов, повреждений несущих и ограждающих конструкций зданий и сооружений выделены средства в размере четырех миллионов рублей. Немаловажно, что вознаграждение персоналу производится на основании актов о выполнении работ, по принципу «сделал-получил».

- Как на практике работает система, насколько новый подход в реализации планов текущих ремонтов эффективен?

- Данная система удобна и выгодна. Во-первых, возникает заинтересованность у руководителей подразделений задействовать персонал, а у работников в свою очередь - стимул получить дополнительные денежные средства. Во-вторых, существующая система организации текущих ремонтов зданий и сооружений значительно экономит денежные средства. Если бы к работам привлекали подрядные организации, расходы увеличились бы примерно на 30 процентов.

Уже сейчас все подразделения активно включились в работу. К примеру, на автотранспортном предприятии проводится текущий ремонт кровли и систем отопления, в вагоноремонтном депо УЖДТ - благоустройство территории. На асбофабрике проведена очистка территории от поросли, запланированы кронирование деревьев, ремонт проезжей части, организация автостоянки.

Опыт проведения своими силами текущих ремонтов у комбината «Ураласбест» богатый. Но для того, чтобы новая система заработала в полную силу, руководители подразделений должны из числа персонала сформировать штат исполнителей работ. Уверен, хорошая команда подберется быстро, на градообразующем предприятии работают квалифицированные, ответственные, талантливые люди.

Д. БОРИСОВА.

Непокоренная ни временем, ни судьбой

Согласно Указу Президента Российской Федерации, медалью "70 лет Победы в Великой Отечественной войне" награждена ветеран комбината "Ураласбест" Тамара Фроловна Ахрамеева, которой в 1941 году было всего пять лет. С оккупированной врагом территории в Калужской области большинство мирного населения было угнано в концентрационные лагеря. Три года девочка провела в фашистской неволе.

- Ты, Томочка, счастливая - в рубашке родилась, - как заклинание, шептала ей в бараке вместо сказки на ночь мать и просила смысленную дочку запоминать все подробности. Только благодаря святой материнской вере они чудом уцелели в плену...

Семейной паре Ермохиных в деревне Трасна завидовали многие: рукастый хозяйственный Фрол души не чаял в своей Наталье. Выстроили добротный дом, обзавелись живностью, но главным богатством были, конечно, дети: первенец-сын да пять дочек. При советской власти односельчане назначили справедливого Фрола Кузьмича председателем колхоза, и дела пошли в гору. Конечно, не просто было управляться с большим семейством, но Наталья Яковлевна удивительным образом все успевала, приучая к труду и ребят. Как-то бездетный сосед то ли в шутку, то ли всерьез попросил отдать ему на воспитание особо приглянувшуюся Тамару - отец возмутился: им дорог каждый ребенок.

Многолетний отец ушел на фронт в первые месяцы войны, вслед за ним стал красноармейцем старший сын Иван, которому не было и 17 лет. Урожай 1941 года Наталья Яковлевна убирала с большим трудом - частые бомбежки, помощники совсем малы, а сама оказалась беременной. Добрые люди предупредили, что враг совсем близко, и надо бы припрятать провизию - выкопанную на огороде картошку вновь закопали в погребе. На мать-солдатку навалилось столько проблем, что некогда было даже испугаться, когда в деревню вошли фашисты. В поисках продовольствия они обыскивали каждый двор, у Ермохиных искали конкретно картошку - значит, кто-то донес. Мать прятала детей на печи под поломом, но все же одной дочке достался пинок под зад кованым фашистским сапогом.

- Страсть как страшно было, - вспоминает о той поре Тамара Фроловна.

Фашисты периодически устраивали в деревне погромы, в итоге сгорел и их дом. Мать собрала уцелевшие пожитки, пятерых дочек, закутала в тряпье новорожденного Коленьку, и подалось семейство в соседнюю деревню Клен, где их никто особо не ждал. Снова регулярные бомбежки, в одной из которых погибла двоюродная сестра. В очередном переполохе ранило и Тамару - ногу наспех перевязали, но лечить было нечем.

В марте 1942 года прикладами фашисты выгнали семью Ермохиных из колхозного сарая, где они нашли временное прибежище. И собрали всех в общую длинную человеческую шеренгу. От бессилия никто уже не роптал, даже у детей кончились слезы. Трудно сказать, сколько времени и в каком направлении под дулами автоматов гнали эту толпу несчастных пленников. Конечным пунктом, как позже выяснилось, стал концентрационный лагерь в Сморгони. Сейчас это за границей - Беларусь, а в годы Великой Отечественной войны, как польский городок, он был оккупирован фашистами.

Пленникам повезло, что не погнали дальше в Восточную Европу: чем-то не приглянувшись нацистам для их жутких экспериментов этот подопытный человеческий материал, а то бы всех уничтожили в газовых камерах. Тысячи российских женщин, детей мерзли, гнили, пухли от голода, болели и умирали в наспех организованном гетто, который охраняли с особой тщательностью - колючая проволока, автоматчики на вышках, холеные немецкие овчарки: попытка к бегству - расстрел на месте...

Уму непостижимо, каким образом Наталья Ермохина уберегла в этом аду всех пятерых дочек и крохотного сыночка. Вот уж поистине - мать человеческая. А вообще-то каждый день ее жизни был подвигом. Поэтому в неприглядном виде просматривается параллель с современностью, когда в беспокойном, но сытом мире находят новорожденных на обочине дорог, в лесу, в мусорной корзине в туалете аэропорта. Еще в деревне одна бабушка советовала Наталье схоронить младенца - все равно не жилец. Выходили мальчишку, носителя семейной фамилии рода Ермохиных.

В 1944 году советские войска освободили узников концлагеря в Сморгони. Многие по-прежнему не могли сдержать слез, глядя на полуживые трупы. Всех аккуратно



Тамара Фроловна в молодости (1959 год).

погрузили на транспорт и доставили по месту жительства. В родной деревне Ермохиных на месте домов торчали остовы печных труб. Но уже не бомбили, кругом были свои - жили как придется, но с надеждой на скорую Победу. Чуть огляделись, начали разыскивать своих фронтовиков. Только в 1948 году пришла похоронка на главу семейства Фрола Кузьмича - погиб смертью храбрых. С братом Иваном односельчанин в разгар войны случайно встретился в госпитале в Брянске, и больше никаких известий. Так на весь "женский батальон" остался один мужичок - Николай Ермохин, 1942 года рождения, который на этом свете так и не свиделся со своим отцом. Забегая вперед, уточню: сердобольная, заботливая Тамара Фроловна через годы все-таки



В братской могиле в Орловской области похоронен Ф. К. Ермохин.

сумела выхлопотать для брата звание "малолетний узник фашистских концлагерей". Сегодня у Николая Фроловича - трое детей, пять внуков. Он благодарен судьбе за преданность матери, сестре Тамаре - за поддержку и понимание...

После войны за погибших на фронте государство выделило многодетной семье лес для строительства дома. Это тоже была целая эпопея, но спасибо - люди помогли, и появилась крыша над головой. В деревенской школе вынуждены были вести занятия в две смены, потому что детям не в чем было ходить, вот и сестры Ермохины по очереди надевали одну фуфайку и валенки.

Наталья Яковлевна хоть и была малограмотной, но счетовод отменный - любую ревизию в сельсовете проведет, все до копейки отыщет. Очень уж ей хотелось, чтоб детям счастье улыбнулось. И не стала мать отговаривать Тамару, когда она, отработав счетоводом в колхозе, подалась на новое место - в город Калинин (ныне Тверь), где в 50-х годах работала в строительном цехе Гутковского завода, на ткацкой фабрике. В ту пору в тех краях была расквартирована воинская часть, вот

и познакомились фабричная девчонка Тамара и военнотрудовой Григорий. Мимолетный роман растянулся на 56 лет крепкой супружеской жизни. В 2012 году "золотую" чету Ахрамеевых наградили знаком отличия Свердловской области - медалями "Совет да любовь".

В Асбест молодежны приехали в начале 60-х - вслед за родней жениха, да и сам он в 1955 году начал работать в комбинате "Ураласбест". Затем - служба в армии, вернулся солдат уже с женой, и стал этот город малой родиной новой семьи. Все у Ахрамеевых выходило крепко, надежно, по справедливости. Решили, что глава семейства должен продолжить образование - закончив школу рабочей молодежи, Григорий Иванович получил профессию машиниста электровоза. В общей сложности в подразделениях комбината "Ураласбест" он отработал 56 лет. В 1974 году за достижение наивысшей производительности труда имя машиниста электровоза Г. И. Ахрамеева занесено в Книгу трудовой славы предприятия. А еще было у Григория Ивановича занятие для души - много лет он играл на альтае в нашем знаменитом духовом оркестре, который всегда открывал торжественные мероприятия в городе, шел во главе праздничных колонн демонстрантов, проводил в последний путь особо уважаемых людей.

Звания "Ветеран труда" удостоена Т. Ф. Ахрамеева. Ее хризотилковый стаж - сказочных тридцать лет и три года в асбестовом карьере в службе пути на разных должностях, с которых сегодня женщины выведены по причине трудоемкости производства. Работая на трудном участке, Тамара Фроловна получала награды как передовик - ударник социалистического соревнования. До сих пор она с теплотой вспоминает родной коллектив, при слухе общается с бывшими коллегами. Она - человек с открытым сердцем, готовая всегда всем помочь.

Несмотря на беды, которые периодически подбрасывала судьба, Тамара Фроловна не замкнулась, не очерствела. Из двух сыновей один погиб в расцвете лет, но радуют четыре внука, три правнука. Из большой семьи Ахрамеевых они остались вдвоем с братом, и до последнего дня все заботились о своей маме. Доля у Натальи Яковлевны была нелегкая, но сердце - щедрое, оно в конце концов и не вы-

ла в Москву собирать подтверждения в архивах, оттуда - в Калужскую область искать уцелевших свидетелей: ведь именно ей мать наказывала все помнить. В итоге решением Совета Российского Союза бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей за стойкость и верность Родине, пострадавшей в годы войны 1941-1945 годов, Т. Ф. Ахрамеевой в 2009 году вручена медаль "Непокоренные". Николай Фролович Ермохин тоже получил подтвержденный статус малолетнего узника нацизма.

Два года назад правление Свердловской областной Ассоциации бывших узников гетто и нацистских концлагерей наградило Т. Ф. Ахрамееву памятной медалью "20 лет Ассоциации. 1993-2013 годы".

"Пусть будет жизнь надеждами полна, Чтоб годы шли, а души не старели, Все драгоценное, что в жизни сберегли, Вы передать бы поколениям успели".

Это четверостишие, отчеканенное на обратной стороне медали, Тамара Фроловна воспринимает как указание к действию. Благодаря ее переписке с военными архивами, активным поискам в исторических документах через десятки лет после Великой Отечественной войны удалось отыскать на бескрайних просторах России место захоронения советского солдата Фрола Кузьмича Ермохина.

На своей машине вместе с племянниками и мужем Тамара Фроловна организовала экспедицию по поиску братской могилы. Без особых приключений они добрались до Залегощенского района Орловской области, но в первоначально указанном населенном пункте нужного объекта не оказалось. Обратились в местный сельсовет - встретили хорошо и объяснили, что некоторое время назад состоялось перезахоронение солдатских останков на новое место. Поехали дальше и в центральной части села Ломовое отыскали заветную братскую могилу советских воинов, погибших в борьбе с фашистскими захватчиками. Возложили корзину с цветами, помянули по русскому обычаю. Позже в Асбесте по единственному, чудом уцелевшему снимку Фрола Кузьмича сделали фотооформление, который затем переслали в Орловскую область. Сегодня напротив единственной фамилии - Ермохин Ф. К. - появилась фотография отца-солдата, которого любят, помнят и чтут.

Но и на этом не успокаивается Тамара Фроловна: нынче в мае в честь Великой Победы в свои 79 лет вместе с мужем они съездили в Калужскую область, - навестить и прибрать могилы мамы и сестер. А также она упорно продолжает поиски брата Ивана, пропавшего без вести на войне. Справка о его гибели датирована 1943 годом, а вот на фотографии, что он прислал родственникам с фронта, стоит более позднее время - 10.01.1944 г. Эта нестыковка не дает покоя, и надежда отыскать его след на фронтовой карте не покидает сестру. Она готовит очередные запросы в Подольские архивы Министерства обороны и Великой Отечественной войны.

Под занавес нашего общения Тамара Фроловна показала еще один интересный материал - учащиеся школы №13 Э. Резяпов и А. Исламов, получив накануне юбилея Великой Победы задание от своего преподавателя, навести ветеранов и написали творческие работы, снабдив их снимками героев, фотодокументами. Под заголовком "Тамара Фроловна нас покорила!" Азат разместил на нескольких листах эмоциональное стихотворение. Эмиль озаглавил сочинение "Ветераны рады гостям", а жизнеописание замечательной семьи закончил совсем по-взрослому: "Мы, молодое поколение, не знавшее войны и голода, всем сердцем благодарны ветеранам за их стойкость, выносливость, доброту и жизнелюбие".

Пусть не в каждой строке мальчишеских стихов идеальная рифма, а порой встречаются и опечатки, главное - неравнодушие, с каким создавались эти работы. Важно, что ребята успели вживую встретиться с людьми, которые своими руками создавали личную судьбу и историю эпохи. Меня тоже Тамара Фроловна покорила - особенно тем, что прочувствовала сердцем: пока не похоронен последний солдат - война не закончена.

Л. СИЯЛОВА,
ведущий специалист
по информационной работе
ОАО "Ураласбест",
Заслуженный работник культуры РФ.

Фото из семейного альбома.

Подхватила Тамара Фроловна, полете-

Вести из подразделений: отдел капитального строительства

Путь длинной в полвека

В текущем году отдел капитального строительства ОАО «Ураласбест» отмечает юбилейную дату - 50 лет со дня своего образования.

Бурное развитие строительной индустрии страны в шестидесятые-восьмидесятые годы прошлого века вызвало необходимость оперативно увеличивать производство хризотил-асбеста и нерудных стройматериалов. Этого можно было достичь только за счет строительства новых промышленных объектов, применения новых технологий и совершенного оборудования. Для выполнения функций заказчика по руководству и организации строительства в 1965 году вместо отделов капитального строительства рудников и фабрик на комбинате создается единый отдел, который в 1968 году преобразовывается в Управление капитального строительства. Первым начальником ОКСа комбината «Ураласбест» был назначен А.А. Панов.

Темпы работы начала семидесятых годов можно сравнить с темпами роста производства в годы первых пятилеток. Тогда строилось много объектов как производственного, так и жилищно-бытового назначения. Большинство объектов возводилось на средства комбината «Ураласбест», то есть у заказчика - Управления капитального строительства ОАО «Ураласбест» - был широкий фронт работ. В 1969 году введены в эксплуатацию мощности по производству 320 тысяч тонн хризотил-асбеста на асбестообогащительной фабрике №6. Развивается горно-рудная база комбината - карьеры Центрального и Южного рудоуправлений.

Развитие карьеров и строительство новых транспортных систем приводит к необходимости сноса ветхого жилья во взрывоопасной зоне и строительства новых благоустроенных домов. Начинается строительство и осуществляется ввод в эксплуатацию завода крупнопанельного домостроения (КПД) с цехом керамзитового гравия. Приемка в эксплуатацию завода КПД даёт значительный рост объемов строительства жилых домов, детских садов и школ. Осуществляется реконструкция котельных РК-1, РК-2, РК-3 и котельной фабрики №5. Прокладываются водоводы от Кайгородских и Травя-

ских скважин до насосной станции второго подъема. Расширяются ремонтные базы по обслуживанию вагоноремонтного и подвижного состава, строится много железнодорожных путей и контактных сетей. Возводятся жилые дома на улицах Ленинградская, Пархоменко, Мира, Плеханова.

Значительные капитальные вложения комбинат направляет на охрану окружающей среды. В целях сокращения выбросов пыли в атмосферу строятся корпуса рукавных фильтров на фабриках №4 и №5, заменяются электрофильтры на рукавные в корпусе 3-4 стадий дробления фабрики №6. Ремонтно-механический завод вводит в эксплуатацию систему очистки воздуха от электропечей.

В Управлении капитального строительства на тот момент сформировался дружный, творческий и трудоспособный коллектив, который с честью выполняет поставленные перед комбинатом задачи не только по возведению объектов промышленного назначения, но и строительства нового современного и компактного города Асбеста с развитой инфраструктурой.

За это время построено 13511 квартир, 13 детских садов, четыре общеобразовательные школы, профессионально-техническое училище и второй комплекс зданий профессионально-технического училища.

Построены профилакторий, а затем новый лечебный корпус профилактория, городской стадион. В числе социальных объектов - инфекционная больница и женская консультация, детский и туберкулезный диспансеры, поликлиника и главный корпус городской больницы, патологоанатомический корпус, медико-санитарная часть комбината. И этот список можно продолжать - Дом быта, универмаг, баня, новый хлебозавод. Практически все, что возводилось тогда в городе, построено с участием УКСа комбината «Ураласбест», и все это предназначено для улучшения условий жизни горожан.

Свой большой вклад в развитие Асбеста



Коллектив отдела капитального строительства во главе с начальником В.И. ЧЕРНЫШЕВЫМ (слева).

внесли бывшие сотрудники УКСа комбината «Ураласбест» во главе с В.П. Малых: С.Н. Демин, П.Н. Прокина, Г.Н. Недорезова, В.А. Сутормин, О.Н. Насонова, Г.А. Чаплыгина, Н.И. Кабдрахманова и коллектив ОКСа, работающий в настоящее время - Е.С. Щербакова, Е.В. Васильев, Т.А. Чернышева, Е.А. Новикова, О.Л. Высотина.

Перестроечные процессы 90-х отрицательным образом сказались на развитии капитального строительства. С переходом к рыночной экономике исчезли централизованные источники финансирования. Сворачиваются жилищное и социальное строительство, уменьшаются объемы финансирования по промышленному строительству и реконструкции. Управление капитального строительства реорганизовывается, образуется отдел капитального строительства.

В настоящее время небольшой коллектив, возглавляемый заместителем главного инженера, начальником отдела капитального строительства В.И. Чернышевым, по-прежнему выполняет функции заказчика по строительству объектов и сетей инженерной инфраструктуры комбината. Знаковый объект последних лет - строительство завода по про-

изводству теплоизоляционных материалов. Функционирует введенный в эксплуатацию в 2012 году полигон промышленных отходов завода и строится его вторая очередь. Реконструируются и строятся инженерные сети на объектах комбината. Ярким примером можно назвать ввод дренажного водовода от шахты «Центральная-Новая» до карьера 1-2. Построены газопроводы и запущены модульные газовые котельные на станции «Центральная», на предприятии «Промтехзрыв» и в ООО «Санаторий-профилакторий «Горный лен».

Как и прежде, комбинат продолжает и будет продолжать дальнейшее техническое перевооружение и модернизацию предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО «Ураласбест». Запланированы немалые вложения средств на совершенствование технологических процессов, обновление оборудования и транспорта. А это значит - перед отделом капитального строительства будут ставиться новые задачи.

Е. ВАСИЛЬЕВ,
заместитель начальника отдела
капитального строительства
ОАО «Ураласбест».
Фото Д. БОРИСОВОЙ.

Пять успешных лет

21 сентября 2015 года завод по производству теплоизоляционных материалов отметит свой юбилей - пять лет с момента запуска первой технологической линии.

В первый год работы специалистами завода было освоено и выпущено восемь номенклатур продукции - теплоизоляционные минераловатные плиты «Эковер». К 2015 году номенклатура выпускаемых изделий увеличилась до 33 наименований. Технологию завода был освоен выпуск продукции для штукатурных фасадов, набирающих все большую популярность в строительстве за счет использования многообразия фактур и цвета декоративной отделки.

При помощи специальных технологических приемов при производстве фасадных плит достигается высокая прочность на сжатие и отрыв слоев, удовлетворяющая всем нормативам. Кроме того, за пять лет работы технологами завода была снижена номинальная плотность по этим материалам и введен новый материал - экофасад, что позволило увеличить конкурентоспособность на рынке штукатурных фасадов. На сегодняшний момент доля выпуска фасадных плит составляет 21,4% от общего объема.

За пять лет на заводе разработано три технических условия на продукцию, из них переиздано два. Переиздание технических условий расширило номенклатуру выпускаемых материалов и ужесточило требования к продукции, позволяющие конкурировать на рынке продаж. Также разработаны технические условия на побочные продукты, образующиеся в про-



цессе производства и реализуемые потребителям - пыль минеральную, коксовую мелочь, золу уноса. Постоянно ведутся работы по улучшению качества упаковки продукции, подбор производителей упаковочных материалов.

Каждый год продукция завода успешно проходит испытания на соответствие санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям с выдачей протоколов лабораторных испытаний. В установленные сроки на всю продукцию подтверждаются сертификаты соответствия технического регламента о требованиях пожарной безопасности, сертификаты соответствия в системе ГОСТ Р, технические свидетельства о пригодности для применения в каче-

стве теплоизоляционного слоя в строительных конструкциях и системах, а также тепловой изоляции в покрытиях из железобетона или металлического настила кровельных систем.

В 2015 году был получен новый сертификат соответствия требованиям к продукции республики Беларусь. Благодаря этому сертификату расширился рынок сбыта в страны ближнего зарубежья. Первые поставки были в 2010 году только в республику Казахстан, а к 2015 году география отгрузок продукции значительно увеличилась: Узбекистан, Азербайджан, Киргизия, Беларусь, Армения.

В июне 2012 года проведен инспекционный аудит компанией Qualityaustria. В ходе аудита про-

Вести из подразделений: завод ТИМ

демонстрировано лидерство руководства, вовлечение персонала и практическая деятельность в рамках разработанной, внедренной Интегрированной системы менеджмента, политики и целей в области качества и экологии. По итогам проведенного аудита были выданы сертификаты соответствия требованиям международных и национальных стандартов ГОСТ Р «Системы менеджмента качества», «Системы экологического менеджмента» ISO 9001, ISO 14001, национальных стандартов ГОСТ Р ИСО 9001, ИСО 14001.

Важным событием 2014 года был запуск второй технологической линии, которая начала выпускать высококачественную продукцию.

На протяжении этих лет стабильно сохраняется основной принцип - выпуск качественной продукции. Как и в первый год работы, так и сейчас вся продукция проходит тщательные испытания в лабораториях завода. Доскональным испытаниям подвергается и сырье.

Совместно с технологами постоянно ведутся исследовательские работы по подбору минерального сырья, связующих веществ и добавок, разработке новых видов продукции, выбора упаковочных материалов. В 2015 году лаборатория успешно прошла инспекционный контроль по аттестату аккредитации № РОСС RU.0001.21СН58 на техническую компетентность и независимость для проведения работ по испытаниям в соответствии с областью аккредитации, выданным в 2011 году.

Благодаря высокому уровню знаний специалистов, сплоченности в работе, упорству в достижении поставленных целей завод неоднократно побеждал в трудовых соревнованиях.

Стоит отметить работу всего административно-хозяйственного отдела завода для обеспечения благоприятных условий труда работников. Результатом стали первые места в смотрах-конкурсах за образцовое содержание бытовых и производственных помещений с 2012 по 2015 годы.

Коллектив завода всегда активно принимал и принимает участие в общественной жизни ОАО «Ураласбест». В 2012-2014 годах завод занимал первые места в комплексных спартакиадах среди подразделений ОАО «Ураласбест» по второй группе. Наши молодые специалисты И.В. Лизанец и В.И. Александров в 2012 году завоевали первое место в конкурсе работ молодых инженеров и студентов старших курсов Уральского государственного горного университета, направленных на развитие производства. Работники завода участвовали в конкурсах «Лучший парень комбината», «Краса комбината».

Н. ОСИНЦЕВА,
ведущий инженер-технолог
производственно-технического отдела завода
по производству
теплоизоляционных
материалов.

Фото из архива завода.