

С Днем строителя, работники и ветераны ОАО «Ураласбест»!



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего» № 7 (136). 6 августа, четверг, 2015 год. № 100-101 (13448-13449)



О молодой семье **ЖИЖИНЫХ** читайте на 8-й странице.
Фото Е. ЛОБОВОЙ.

■ Слово - генеральному директору

Трудности переживем

130 лет назад было открыто Баженовское месторождение хризотил-асбеста. Разными стали эти годы для асбестовой отрасли, но благодаря нескольким поколениям горняков мы имеем сегодня крупное горно-обогатительное предприятие – ОАО «Ураласбест».

По традиции накануне Дня строителя мы встретились с генеральным директором акционерного общества Юрием Алексеевичем КОЗЛОВЫМ, который рассказал о сегодняшних успехах и проблемах предприятия.

– Юрий Алексеевич, российскую экономику продолжает лихорадить, одни предприятия закрываются, другие переходят на неполную рабочую неделю. Как на этом фоне складываются дела на комбинате?

– В июле прошло заседание Совета директоров акционерного общества, на котором подвели итоги первого полугодия. Несмотря на трудности, ситуацию все же можно назвать стабильной. Благодаря принимаемым мерам по экономии затрат удалось достигнуть запланированных финансово-экономических показателей. Так, выросла производительность труда к соответствующему периоду прошлого года. За первое полугодие произошел рост заработной платы – на 21,8 процента. Стабильно работает и завод по производству теплоизоляционных материалов – его продукция отгружено по сравнению с прошлым годом на девять процентов больше. Но есть и свои трудности – в России сокращаются объемы жилищного, гражданского и промышленного строительства, на рынке появляются конкуренты с такой же продукцией. Но мы стараемся решать эти проблемы и надеемся только на себя.

Кризис не закончился, поэтому расслабляться рано. Будем продолжать реструктуризацию, находить решения по снижению затрат. Отдельная тема – планы по диверсификации производства, которые успешно реализуются. Специально для этого создали в прошлом году управление стратегического развития. Его сотрудники проводят маркетинговые и технологические исследования по созданию альтернативных производств и получения прибыли.

Хочется отметить, что весь коллектив предприятия трудится достойно. К празднику вновь определили десять лучших специалистов, которым присвоено звание «Почетный работник комбината «Ураласбест». В прошлом году старший машинист экскаватора Сергей Уфимцев получил заслуженную награду – Орден Дружбы – из рук президента России Владимира Путина. Месяц назад на Иннопроме-2015 заместителю главного инженера по перспективному развитию и диверсификации производства комбината Олегу Контееву торжественно вручили премию имени Черепановых. А вообще, талантливые и достойные люди трудятся во всех подразделениях нашего большого предприятия.

– На фоне повсеместной экономии и снижения затрат не изменится социальная политика предприятия?

– Социальные гарантии если и меняются, то в сторону увеличения. В кол-

лективный договор постоянно вносятся изменения, касающиеся условий труда, материального и морального стимулирования работников, реализуются различные специальные программы. Кроме положения об оплате труда, в комбинате действует еще 86 локальных нормативных актов, направленных на мотивацию персонала.

Всегда поддерживали и будем поддерживать нашу молодежь – сегодня на комбинате трудится более тысячи человек в возрасте до 30 лет. В прошлом году работникам комбината, заключившим впервые брак, оказана денежная помощь в пределах 500 тысяч рублей. Единовременное поощрение в размере среднемесячной заработной платы при рождении ребенка выплачено более ста работницам на сумму свыше трех миллионов рублей.

В приоритете – подготовка и развитие кадрового потенциала. Чтобы повысить профессиональный уровень наших сотрудников, направляем их на обучение и повышение квалификации. Оплачиваем учебные отпуски заочникам. В прошлом году расходы на обучение персонала составили более 22 миллионов рублей.

Все направления социальной политики комбината перечислять очень долго – их список довольно внушительный. И он не только не уменьшился, а наоборот – вырос. На эту сферу в 2014 году акционерное общество потратило более 370 миллионов рублей.

– Юрий Алексеевич, а к нынешнему профессиональному празднику денежные поощрения тоже будут?

– День строителя в этом году особый – совпал с 130-летием открытия Баженовского месторождения. Поэтому хочется отметить как можно больше работников.

По традиции поощрим призеров профессиональных конкурсов, лучших по профессии, наставников. Каждому работнику комбината выплатят единовременно к зарплате по тысяче рублей. Выделены средства для поздравления неработающих пенсионеров, которых на учете состоит почти 6000 человек.

– В мае прошло очередное заседание Роттердамской конвенции, где отложили рассмотрение вопроса о запрете хризотила. Кроме того, создали межсессионную рабочую группу, которая до следующего заседания в 2017 году должна рассмотреть этот вопрос. Что означает такое решение для комбината «Ураласбест»?

– Не одно десятилетие идет борьба противников и защитников хризотила. Но впервые принято решение о создании экспертной комиссии, у которой будет достаточно времени, чтобы досконально разобраться в проблеме. Это дает гарантию, что комбинат «Ураласбест» будет жить и развиваться дальше, добывать минерал, давший жизнь городу Асбесту.

Н. ИВАНОВА.



Флагман строительной отрасли

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны, трудовой коллектив ОАО «Ураласбест»! Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

В этом году мы отмечаем 130-летие со дня открытия Баженовского месторождения хризотил-асбеста. Это знаковое событие для Асбеста и его жителей.

И градообразующее предприятие ОАО «Ураласбест» по праву может гордиться своим прошлым, настоящим и будущим. Потому что в коллективе предприятия трудятся талантливые люди, профессионалы с большой буквы.

Победители конкурсов профессионального мастерства, Почетные работники, трудовые династии, молодежь, наставники – каждый вносит частичку своего труда в одно большое и общее дело.

Во все времена, даже самые трудные, коллектив «Ураласбеста» был и остается флагманом строительной отрасли как Свердловской области, так и страны. Мы производим продукцию, которая продолжает быть востребованной несмотря на антихризотилую кампанию. С праздником, дорогие коллеги! Спасибо за труд и понимание! Творческих вам успехов, оптимизма, уверенного будущего. Здоровья и процветания вам и вашим семьям!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
ОАО «Ураласбест»,
Почетный гражданин
города Асбеста.

Человек, меняющий жизнь

Фамилии 16 ведущих специалистов комбината «Ураласбест», признанных в разные годы лауреатами премии имени знаменитых изобретателей Черепановых, внесены в энциклопедию «Инженеры Урала».

Высокая награда в значительной мере укрепляет престиж инженерно-технического труда, стимулирует к инновационной деятельности. В 2015 году по сложившейся традиции на площадке Международной выставки «ИННОПРОМ» председатель правительства Свердловской области Денис Паслер вручил медаль престижной премии Олегу Контееву, заместителю главного инженера по перспективному развитию и диверсификации производства ОАО «Ураласбест».

Пока О. Ю. Контеев в кругу коллег ожидал начала церемонии награждения, я оценивала подборку цитат на мультизэкране над импровизированной сценой: инженер должен быть заряжен на победу; случайные открытия делают только подготовленные умы; инженер должен быть мечтателем, чтобы что-то создать... При следующей встрече они очень помогли в общении с довольно скромным и немногословным человеком.

Накануне в ряде СМИ уже прошла официальная информация, что О. Ю. Контеев, выпускник Свердловского горного института, 37 лет работает в ОАО «Ураласбест» — был главным маркшейдером, главным инженером рудоуправления и комбината, в совершенстве знает технологию ведения горных работ, эрудированный специалист, обладает большой работоспособностью и трудолюбием.

А мне все не терпелось уточнить у Олега Юльевича корни столь необычного отчества. Уж не параллель ли здесь с Юлием Цезарем? Улыбнувшись, он озвучил более приземленную версию — отец его, Юлий Петрович, деревенский паренек, родившийся ... в июле. И все-таки есть во всем этом определенный знак судьбы. Не просто все было даже с местом рождения Олега. После окончания Богдановичского техникума Контеева — старшего призвали на службу в армию, и оказался он в советском контингенте войск в Германии. В это время его невесту Клару, выпускницу педагогического училища, отправили в Сибирь, на отработку — ведь за воспитанницу детского дома особо некому было заступиться.

Заслужив краткосрочный отпуск, через всю Европу и Россию поехал Юлий за своим счастьем на край земли. На службу в Германию вернулись уже вдвоем, затем в Дрездене в молодой семье родился первенец. После увольнения в запас главы семьи Контеевы приехали в Асбест, где старший брат отца строил дом на две семьи. Уже нет родителей, но родовое гнездо сохранено и там любит собираться большая родня — есть продолжение у третьего поколения горняков Контеевых.

Асбестовский период в биографии Олега Юльевича насыщенный, но типичный: школа, вуз, градообразующее предприятие, благополучное создание семьи. Контеев — старший много лет трудился по сменам в руднике мастером, диспетчером горным, но сына наставлял: иди в маркшейдеры — они всегда в день работают. А Олег и знать не знал, что за такая мудреная профессия. Даже получив диплом, понимал, как не хватает практического опыта. И лишь пройдя по крутым карьерным уступам, по всем горизонтам, осознал — его дело, понятное и интересное. Эту искру и разглядел в 30-летнем инженер В. К. Клостер, в ту пору директор Южного рудоуправления, который тоже был маркшейдером.

И назначил он Олега Контеева на должность главного маркшейдера. Здесь молодому специалисту предстояло сделать выбор: выходить на новое место службы или ехать по турпутевке в Ленинград, куда были заказаны билеты. Уже тогда все понимающая молодая супруга Раиса Павловна уехала в отпуск одна, а Олег Юльевич так пока и не посетил Санкт-Петербург. 37 лет они вместе — крепкая семейная пара, воспитавшая сына и дочь, имеющая продолжение рода во внуках. По многим вопросам у Контеевых — взаимопонимание и следование принципу «не навреди ближнему своему».

И опять цитаты: инженерное самообразование идет всю жизнь; ученые изучают то, что уже есть, инженеры создают то, чего никогда не было; инженер — это человек, меняющий жизнь... При этом прошу Олега Юльевича их прокомментировать: так ли все на самом деле. С большой благодарностью он вспоминает своих наставников — В. П. Барабанова (сегодня — заместитель главного инженера ОАО «Ураласбест», а в какой-то момент был даже в подчинении у подопечного, что не мешало эффективности общения) и А. С. Андреева (работает в АО «НИИпроектасбест»), которые в начале пути привили вкус к плодотворной работе, отучили от шаблонного мышления, направили на творческий лад. И сам О. Ю. Контеев уже давно понял: «без самообразования засохнешь». Вовремя освоил компьютер, Интернет, не только изучает, но и сам публикует статьи в профессиональных журналах, особо ценит человеческие контакты. Вот даже на недавнем торжественном приеме по поводу награждения удалось пообщаться с коллегами из НПО «Автоматика»: когда-то были совместные работы —

Знаковое событие



Председатель правительства Свердловской области Денис ПАСЛЕР поздравляет Олега КОНТЕЕВА, лауреата премии имени Черепановых.

есть новые идеи, договорились возобновлять сотрудничество.

Инженер О. Ю. Контеев как ведущий специалист ОАО «Ураласбест» за последние годы был в числе инициаторов и проводников ряда серьезных разработок, которые «изменили жизнь в карьере». Он активно организовывал применение новой техники для бурения предохранительного «экрана», что позволило отрабатывать уступы и борта карьеров под более крутыми углами, чем обычно. Под руководством О. Ю. Контеева на комбинате началось внедрение GPS-навигации в технологию горно-транспортного процесса, которой сегодня снабжены все большегрузные самосвалы, экскаваторы, электровозы. Это позволило оптимизировать грузопотоки в карьерах, дистанционно контролировать и управлять погрузочно-разгрузочными и транспортными работами, снизить энергетические затраты. Профессиональное сообщество по достоинству оценило нововведения: О. Ю. Контеев — член Академии горных наук России, лауреат Уральской горной премии.

Здесь уже сам Олег Юльевич итотжит: — Очень уважаю горняков. Именно с них все на Земле и началось: они выбили искру из камня. Придет время, именно горняки спасут мир ...

Свой оптимизм он подтверждает примером из жизни: десятилетиями на комбинате свозили в отходы габбро. Но споткнулись светлые головы о золотую жилу под ногами, родилась идея по созданию нового строительного продукта. В итоге с 2010 года современный завод производит базальтовую тепло- и звукоизоляцию, которая соответствует лучшим мировым образцам и успешно конкурирует на рынке. За участие в осуществлении этого прорывного проекта О. Ю. Контееву вручена премия Черепановых. Где Олегу Юльевичу уточняет: труд был коллективным, а успех благодаря вкладу всей команды. Это уж точно — «мир переворачивают и двигают вперед» такие вот конкретные инженеры.

Заготовленная под занавес материала итоговая фраза о том, «что тысячи слов оставят меньший след, чем память об одном изобретении» вдруг разбивается о нестандартное увлечение творческого инженера: в свой удачный юбилейный год Олег Юльевич получил неожиданный подарок — дочь издала сборник его стихов под названием «Размышления о жизни». Поэзия — особый дар, который дается далеко не каждому:

*«Да, шарик наш закрутился.
Мы слышим его шаги.
Но чтобы он не остановился,
Не жди, ему помоги».*

Инженер Олег Контеев не просто мечтает создать что-то новое. Изобретая свое, он радуется, что сын его Дмитрий — тоже инженер, с двумя высшими образованиями, совершает поступки, которыми отец гордится. И так продолжается в их горняцком роду — от поколения к поколению.

Предприятие особого значения

Поздравляю руководство,
трудовой коллектив и ветеранов ОАО «Ураласбест»
с профессиональным праздником – Днем строителя!



Для развития строительной отрасли Урала и России, выполнения всех наших планов по строительству доступного и качественного жилья, автомобильных дорог, детских садов и школ, объектов культуры и спорта деятельность ОАО «Ураласбест» имеет особое значение.

Комбинат «Ураласбест» – одно из крупнейших в мире предприятий по производству хризотила. Мощности комбината позволяют производить в год до 550 тысяч тонн хризотила. На долю комбината приходится свыше 20 процентов от общемирового объема производства этого минерала, 78 процентов его продукции поступает на экспорт в десятки стран мира, широко используется для нужд автодорожного и железнодорожного строительства, применяется для возведения доступного и долговечного жилья. Сегодня предприятие уверенно развивается, расширяет ассортимент продукции, добивается повышения её качества и конкурентоспособности.

Благодарю руководство ОАО «Ураласбест» за поддержку социальной сферы, политику социально ответственного бизнеса.

Желаю коллективу предприятия здоровья, энергии, оптимизма, благополучия и процветания!

Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор Свердловской области.

Вошел в историю страны

Уважаемые асбестовцы,
работники акционерного общества «Ураласбест»,
ветераны предприятия!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником –
Днем строителя!

Город Асбест – одна из составляющих строительного комплекса России. Его гордость – градообразующее предприятие ОАО «Ураласбест», крупнейший в мире производитель хризотила и строительных материалов.

За годы своего существования асбестовый горно-обогатительный комбинат прошел яркий, достойный путь, выстоял в трудные времена финансовых кризисов и политических преобразований, вписал свое имя в историю области и страны.

Сегодня ОАО «Ураласбест» является мировым лидером по добыче хризотила и крупнейшим в России производителем нерудных строительных материалов. Важным этапом диверсификации производства стало открытие в 2010 году завода по производству теплоизоляционных материалов. Продукция предприятия поставляется на экспорт более чем в два десятка стран, широко используется для нужд автодорожного и железнодорожного строительства, применяется для возведения жилья.

Сложные времена, связанные с общеэкономической обстановкой в России, также коснулись и комбината. И только самоотверженный труд коллектива, огромное желание преодолеть все трудности позволили предприятию сохранить промышленный и кадровый потенциал, славные традиции.

Сегодня коллектив немало усилий прилагает к обновлению и модернизации основных фондов, освоению современных технологий и реализации национальных проектов. И нет никаких сомнений, что комбинат «Ураласбест» достойно справится с поставленными задачами.

Желаю работникам предприятия крепкого здоровья, счастья, благополучия. Новых вам трудовых достижений и удачи во всех начинаниях!

Владимир ВЛАСОВ,
первый заместитель председателя
правительства Свердловской области,
Почетный гражданин города Асбеста.



Пусть летопись продолжается

Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест», дорогие асбестовцы!

День строителя – праздник каждого жителя города: ветераны отрасли, заслуженные специалисты, трудовые династии были и остаются гордостью Асбеста и, в первую очередь, коллектива ОАО «Ураласбест».

Быть причастным к этой благородной и такой необходимой профессии – большая ответственность и большая честь. В ваших надежных и крепких руках – прошлое, настоящее и будущее родного города.

Последние годы комбинат живет в сложных экономических условиях в связи с развернувшейся антиасбестовой кампанией. Но предприятие продолжает динамично развиваться – идут модернизация и освоение инновационных технологий, осваивается выпуск новых видов продукции.

Яркий пример инноваций – пуск на полную мощность завода по производству теплоизоляционных материалов. Появились новые рабочие места, продукция завода востребована не только в Свердловской области, но и в других регионах России.

Производственные успехи стали возможными благодаря деятельности слаженного высокопрофессионального коллектива единомышленников. Спасибо всем, кто вписывает новые строки в почетную летопись предприятия.

Желаю коллективу ОАО «Ураласбест», ветеранам здоровья, творческих и трудовых побед, финансового благополучия.

Юрий ПИНАЕВ,
член Совета директоров ОАО «Ураласбест», Почетный гражданин города Асбеста.





Хранители славных традиций

Уважаемые работники акционерного общества «Ураласбест»!
Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем строителя!

Трудно переоценить ваш огромный вклад в развитие промышленной, социальной инфраструктуры не только города Асбеста, но и всей Свердловской области. Локомотивом стройиндустрии в Асбесте, бесспорно, является акционерное общество «Ураласбест». Наш город практически всем обязан комбинату. По мере развития градообразующего предприятия строились жилые дома, школы, детские сады, больницы. Трудные времена, связанные с общеэкономической обстановкой в России, также коснулись и комбината. И только самоотверженный труд коллектива, огромное желание преодолеть все трудности позволили предприятию сохранить промышленный и кадровый потенциал, славные традиции. И сегодня коллектив предприятия немало усилий прикладывает к обновлению и модернизации основных фондов, освоению современных технологий и реализации национальных проектов.

В этот замечательный праздник с признанием вашего благородного труда от всей души желаю вам удачи и благополучия, неиссякаемой энергии, счастья, крепкого здоровья, новых творческих замыслов на благо нашего города!

Андрей ХОЛЗАКОВ,
глава Асбестовского городского округа.

Будущее - за молодежью

Уважаемые работники и ветераны ОАО «Ураласбест»!
От исполкома обкома профсоюза строителей и от меня лично примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

В Асбесте День строителя отмечается наиболее широко. Комбинат «Ураласбест» был и остается основным бюджетоформирующим предприятием городского округа, успешно реализует социальную и благотворительную политику, направленные на развитие территории.

Профсоюз комбината вместе с областным комитетом продолжают отстаивать интересы хризотиловой отрасли и совместно с администрацией совершенствовать социальное партнерство.

Особые слова благодарности - ветеранам комбината: вы создавали предприятие с мировым именем и сегодня передаете любовь к труду, к профессии, к комбинату молодому поколению.

Будущее комбината - за молодежью. Уверен, что молодые работники продолжат добрые традиции и трудовую славу «Ураласбеста».

Желаю работникам и ветеранам комбината здоровья, счастья, благополучия и праздничного настроения!

Валерий ЮСТУС,
председатель Свердловского обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.



Главный день в году

Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест»!
От имени коллектива «Уральского завода авто-текстильных изделий» поздравляю вас с Днем строителя!

Для многих асбестовцев профессиональный праздник – один из главных дней в году, главный и для всего города. Каждая семья, живущая в Асбесте, связана с градообразующим предприятием: в разные годы и сейчас в «Ураласбесте» трудятся и работают целые семьи, династии.

Новая экономическая ситуация предъявляет к предприятиям особые требования. Но даже в таких непростых условиях «Ураласбест» сохранил кадровый потенциал, социальные гарантии, продолжает традиции, заложенные десятилетиями, и находит новые ресурсы для стабильной работы и выполнения намеченных планов.

В свой профессиональный праздник вы услышите много пожеланий и теплых слов. Коллектив «УралАТИ» желает предприятию, его работникам и ветеранам стабильности, экономического процветания, добра, благополучия, здоровья. Пусть успешно претворяются в жизнь ваши новые проекты, самые смелые планы, как и прежде имя комбината гремит в стране и за рубежом. Вы подаете пример, задаете тон в вашей отрасли.

Виталий РОМАНЕНКО,
генеральный директор ОАО «УралАТИ».



Вести из подразделений: «Промтехвзрыв»

Новые машины, новые успехи

На предприятии «Промтехвзрыв» продолжается обновление парка зарядных машин.

Весной 2015 года для предприятия «Промтехвзрыв» были приобретены две единицы техники для транспортировки и зарядки скважин. Одна из них - смешительно-зарядная машина СЗГМ-8Э на шасси КамАЗ грузоподъемностью 8 тонн, вторая - доставщик компонентов эмульсионных взрывчатых веществ СЗГМ-24ДК грузоподъемностью 24 тонны на шасси седельного тягача «Вольво».

Этот вид техники используется для транспортировки и зарядки скважин на взрываемых блоках как в карьерах ОАО «Ураласбест», так и в карьерах сторонних организаций Свердловской области. Потребители услуг предприятия «Промтехвзрыв» находятся по всей Свердловской области - Сухой Лог, Богданович, Первоуральск, Сысерть, Верхний Тагил, Михайловск. Планируется расширение поставок в соседнюю Челябинскую область - пять объектов ждут продукцию предприятия «Промтехвзрыв». А без современной техники безопасная и своевременная перевозка взрывчатых материалов невозможна. Благодаря обновлению парка зарядной техники предприятие



«Промтехвзрыв» увеличило объем оказания услуг для сторонних потребителей в последние месяцы на 60% - с 250 до 400 тонн в месяц.

Кроме того, доставщик компонентов эмульсионных взрывчатых веществ позволяет снизить порожний пробег смеси-

тельно-зарядных машин, так как загрузка последних осуществляется из доставщика непосредственно в карьер. Это позволило улучшить логистику транспортирования эмульсионных взрывчатых веществ и, соответственно, снизить затраты на их перевозку.

Работа по перевозке опасных грузов, к которым относятся взрывчатые материалы, была всегда ответственной, поэтому для управления и обслуживания такого спецавтотранспорта назначаются, как правило, лучшие водители и взрывники-операторы с большим опытом работы. Управляют новой техникой водители автомобилей В.Н. Исаков, А.А. Кузьмин, В.Ф. Воробьев, Е.Г. Комаровцев, взрывник-оператор В.Б. Ворожнин. Руководство работой спецавтотранспорта успешно осуществляют начальник участка спецмашин Е.В. Стрябков, механик по ремонту зарядных установок Д.Н. Устинов.

Именно этим людям предприятие доверяет сложную и ответственную технику, именно от них зависит качество приготвления взрывчатых веществ и безопасность на местах ведения взрывных работ.

А. РУССКИХ,
директор предприятия «Промтехвзрыв».

Средь горных россыпей

В состав предприятия «Промтехвзрыв» с 1 апреля текущего года вошел участок буровых работ, до этого он был структурной единицей рудоуправления.

- Такое решение повысило эффективность деятельности. Буровые работы были объединены со взрывными для более оперативного и качественного решения задач по подготовке взрывааемых блоков. В одних руках должно находиться как проектирование буровых блоков, так и проектирование их взрывания, и как следствие - ответственность за качество взорванной горной массы, - рассказывает **Илья ЗОТОВ, заместитель главного инженера по буровым работам предприятия «Промтехвзрыв».**

Стажисты комбината «Ураласбест» старший машинист **Валерий МАСЛЕННИКОВ** и помощник машиниста **Андрей ЧЕРНЫШЕВ** трудятся на отметке «-58 метр» на СБШ-250 МНА-32.

- Станок буровой шарошечный производит бурение технологических скважин. Основная их глубина - 18 метров. В них потом заливается взрывчатка, производится взрыв, получаем горную массу, готовую к выемке, - объясняет Валерий Андреевич.

Производительность одного СБШ-250 - 3-3,5 тысячи погонных метров в месяц или порядка двухсот скважин. А всего таких станков в карьере работает шесть.

- Наш станок эксплуатируется с 1998 года. Чтобы техника работала, как часы, надо следить за состоянием, бережно относиться к станку и вовремя проводить



Машинист Евгений ДЕРЯБИН продолжает трудовую династию. Молодой рабочий трудится на шведском станке.

техническое обслуживание, - считает Андрей Николаевич.

Один из новых станков - шведский Atlas Copco Roc L-8 - поступил на предприятие в 2007 году. Трудится на станке пневмударного бурения самый молодой машинист - **Евгений ДЕРЯБИН**. Евгений - продолжатель трудовой династии: в цехе буровых работ рудоуправления работали его отец и брат. Молодой машинист во время учебы в Асбестовском политехни-

куме проходил практику в карьере, после службы в армии в 2007 году устроился в структурное подразделение комбината «Ураласбест».

На самой нижней отметке центрального карьера «-110 метров» эксплуатируется раритет участка буровых работ предприятия «Промтехвзрыв» - станок канатно-ударного бурения 1959 года выпуска. На нем стажисты предприятия, **машинисты Юрий ПОДКОРЫТОВ** и **Евгений НЕЧАЕВ**, бурят водоотливные скважины для осушения карьера. Данный станок применяется не так часто - два раза в год. Сейчас машинисты бурят скважину глубиной 110 метров. Главная задача - попасть в штрек дренажной шахты.

- Сложностей при работе на КУБе много, среди основных - станок не механизирован, все операции выполняются вручную. Работа тяжелая и опасная, поэтому главное быть внимательным и не торопиться, - поясняет Юрий Иванович.

- Так как станок сильно шумит во время работы, научились понимать друг друга при помощи жестов, - добавляет Евгений Александрович. - Производительность КУБа крайне мала, зато есть преимущество - может пробурить скважину глубиной до трехсот метров.

Перед Днем строителя коллектив участка поставил производственный рекорд: уже 15 июля план на текущий месяц был выполнен на сто процентов.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Годы Годоваловых

Так сложилось, что все близкие родственники Татьяны Алексеевны Годоваловой трудятся в различных подразделениях комбината «Ураласбест».

После окончания Асбестовского медицинского училища Татьяну отправили по распределению в фельдшерский пункт Шалинского района Свердловской области. Сельская местность. Четыре тысячи человек населения. Рядом – леспромхоз. В нем-то после армейской службы и работал Анатолий Годовалов, ее будущий муж, с которым судьба отмерит тридцать счастливых лет совместной жизни. При обрезке стволов Анатолий резанул бедро. Из четырех фельдшеров в тот день в медпункте была Татьяна. Так на перевязках и завязалось общение между Татьяной и Анатолием.

Срок работы по распределению у фельдшера подходил к концу, в Шалинском районе с работой стало трудно. Молодые вместе поехали в Асбест в апреле 1975 года, а в сентябре сыграли свадьбу. Анатолий пошел учиться на водителя в единственную тогда в городе автошколу возле старого рынка. Потом – на машиниста дизельного экскаватора. Работал в Строительном управлении №2 треста «Асбострой». Через четыре года молодой семье дали комнату гостиничного типа в одном из домов на улице Победы. Там родились в семье сыновья: в 1978-м – Павел, в 1982-м – Евгений. Зарплата у строителей была небольшая, около 130 рублей в месяц, а семью кормить надо. Вообще, настрой у Анатолия, рано оставшегося без родителей, был боевой – надейся только на себя. Так и жил, к тому и приучил сыновей.

Анатолий Иванович окончил ГПТУ № 17 и пошел работать на градообразующее предприятие – комбинат «Ураласбест». Двадцать лет в цехе обогащения на фабрике № 4 – его главная трудовая веха. Работал газосварщиком ручной дуговой сварки до самой пенсии. Его супруга Татьяна Алексеевна работала там же, на фабрике № 4, сначала электросварщиком, потом переучилась на базе Учебного комбината на оператора котельной и стала трудиться лаборантом химводоочистки.

В 80-е молодой семье с двумя детьми от предприятия выделили двухкомнатную квартиру на улице Советской, где у Годоваловых в 1988 году родился третий сын Максим. А в 1995 году многодетной семье дали участок земли, пятнадцать соток, в микрорайоне Заречный.

Жили дружно, все проблемы решали вместе на семейном совете. Анатолий Иванович был глава семейства деятельный, работающий, веселый. С таким не пропадешь. Два сада он вместе с супругой и сыновьями поднял с целины. Появился и третий сад. Там Годоваловы решили развернуться – начали строить дом, не садовую избушку, а основательный. Посадки плодоносили, как на юге – пять яблонь, сливы, груши. Планов было много: построить бассейн, поставить котельную... Но не всем им суждено было сбыться. В 2006 году Анатолий Иванович ушел из жизни. Это стало большой потерей и для семьи, и для его коллег. Такого отзывчивого, ответственного, «рукастого» человека трудно было найти.

Про него говорят, что он перевыполнил «план» согласно известному выражению, что должен сделать при жизни настоящий мужчина: построить дом, посадить дерево, вырастить сына. Анатолий Годовалов отстроил не один дом, деревьев посадил куда больше одного, а сыновей вырастил троих. Да еще каких! Настоящие помощники для матери, отцы своих семей и ответственные работники. Все они трудятся в комбинате «Ураласбест». Копяты годы трудового стажа всех Годоваловых в один большой отрезок времени. Отрезок верности предприятию.



Татьяна Алексеевна с младшим сыном Максимом, невесткой Натальей и внуком Егором.

Старший Павел начинал трудиться простым рабочим в карьере, стал механиком, был начальником разных участков. Сейчас работает на заводе по производству теплоизоляционных материалов инженером. Его жена Ольга Николаевна – ведущий бухгалтер в комбинате. А ее отец, тесть Павла, Николай Иванович Зенин, более сорока лет работает водителем в АТП комбината. В семье подрастают две дочери – Настя и Аня.

Средний сын Евгений на комбинате – более десяти лет. Начинал водителем КамАЗа. Сейчас – в кабине крупного грузового транспорта – 55-тонного БелАЗа. Скоро в его семье родится первенец.

Младший Максим закончил Асбестовский политехникум, сходил в армию. Работает мастером производственного участка на асбестообогащительной фабрике. В июне этого года получил диплом о высшем образовании. Молодой, перспективный сотрудник. С женой Натальей познакомился здесь же, она работает помощником машиниста РУМ на фабрике. В семье растёт сын Егор.

Семья – основа жизни, залог успеха. По-другому еще не придумано, как счастливо жить человеку. Это подтверждает жизненный опыт трудовой династии Годоваловых, связавших жизнь с комбинатом «Ураласбест».

М. БАТЛУК.

Фото из семейного архива. 7

Служебный роман с продолжением

Типичный служебный роман – так историю своего знакомства описывают Владислав и Людмила Жижины.

В комбинат «Ураласбест» Владислав Жижин устроился в 2005 году. Параллельно заочно учился в УГТУ-УПИ по специальности «инженер-системотехник». Молодого специалиста приняли в группу сопровождения локальных вычислительных сетей Центра АСУ. В должности инженера-программиста он занимался администрированием компьютеров.

– Примерно через полгода директор предложил мне заняться перспективным направлением – сопровождение спутниковой навигации, – вспоминает Владислав Жижин. – Тогда это направление только появлялось и начинало развиваться, поэтому мне было интересно попробовать.

По работе Владислав часто бывал в разных подразделениях ОАО «Ураласбест». В один из таких дней он и познакомился в рудоуправлении с оператором по мониторингу и управлению горно-транспортным процессом Людмилой.

В комбинат «Ураласбест» Людмила пришла в 2006 году, окончив Горную академию. Можно сказать, что место работы выбирала по примеру родственников. Ее папа Игорь Петрович Точилов – электрослесарь по ремонту оборудования на асбестообогащительной фабрике, мама Галина Петровна Точилова – инженер ОМТС, дядя Александр Петрович Русских возглавляет предприятие «Промтехвзрыв». Поэтому про градообразующее предприятие Людмила знала немало. И буквально с первого дня работы девушка активно влилась в производственную и общественную жизнь комбината. Она – член профсоюза, постоянная участница цеховых и комбинатовских соревнований по лыжным гонкам и легкой атлетике. В 2008 году Людмила участвовала в конкурсе «Краса комбината», где победила в номинации «Грация».

Знакомство Владислава и Людмилы закончилось свадьбой. Официально свои отношения они оформили в 2010 году. При заключении брака по условиям коллективного договора руководство предприятия поощрило молодую семью денежной премией. После этого ОАО «Ураласбест» еще дважды помогало семье Жижиных – денежные выплаты полагались и за рождение детей.

– Но самая главная помощь, которую нам оказывает комбинат «Ураласбест» – обеспечивает работой, – уверен Владислав Жижин. – В наше нестабильное время это очень важно. Когда ты понимаешь, что трудишься на большом и стабильном предприятии, не страшно заводить семью, рождать детей.

Сегодня Людмила Жижина находится в отпуске по уходу за ребенком. Молодая



Без преувеличения можно сказать, что семью ЖИЖИНЫХ связал комбинат «Ураласбест». Людмила и Владислав познакомились на работе.

мама успешно справляется с воспитанием трехлетней Лизы и полуторагодовалой Миланы.

Глава семьи Владислав Жижин по-прежнему занимается спутниковой навигацией. Сегодня он – ведущий инженер-программист Центра АСУ. Сопровождение спутниковой навигации и вправду оказалось перспективным направлением. Увеличивается количество техники с современным оборудованием, расширяется штат. Вместе с Владиславом в группе спутниковой навигации работает и его родной брат Олег. Он – инженер по наладке и испытаниям автоматизированных систем управления технологическим процессом (АСУ ТП).

– Брат во всем меня поддерживает, помогает, – признается Владислав. – Олег выполняет очень важные функции в развитии программного обеспечения, связанного со спутниковой навигацией не

только в ОАО «Ураласбест».

На данный момент у Владислава Жижина в подчинении четыре человека. Кроме сопровождения спутниковой навигации, специалисты занимаются и администрированием базы данных во всем акционерном обществе.

Несмотря на то, что семья Жижиных еще достаточно молодая, у них уже есть свои традиции. Главная – совместное проведение праздников. На любое семейное торжество собираются все родственники. Поэтому скучать не приходится.

А выходные Жижины посвящают здоровому образу жизни. Людмила не только сама не прекращает заниматься спортом, но и приучает к этому своих дочерей. Часто семьей они ходят на лыжах. Своя пара лыж есть даже у трехлетней Лизы.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.

Ставка на молодых, амбициозных

Средний возраст персонала завода по производству теплоизоляционных материалов – 38 лет. Коллектив – идейный, высококвалифицированный, может составить здоровую конкуренцию европейским специалистам.

В сентябре текущего года завод ТИМ отметит свое пятилетие. Аналогов предприятию, на котором применяются самые современные технологии, в Асбесте нет, впрочем, и в области таких – единицы. Сегодня на ТИМе работают 395 человек. Из них 137 в возрасте до 30 лет, 121 – до 40 лет.

– Производство многогранное, сочетает в себе механические, тепловые, аэродинамические процессы, здесь великое множество электротехники. Все это требует не только высокой квалификации, но и определенного образа мышления. Поэтому еще на стадии разработки проекта предприятия, было решено сделать ставку на молодежь, – рассказывает **Владимир БОБЕР**, директор завода по производству теплоизоляционных материалов.

По словам Владимира Ивановича, отбор велся серьезный. Первые специалисты – восемь человек, сегодня составляют технологический костяк предприятия. Далее из более чем двухсот претендентов были отобраны и отправлены на обучение 30.

– Отбирали инициативных, готовых принимать решения, – продолжает директор ТИМа. – Во время беседы ведь сразу видно, есть ли у человека желание учиться и обучаемый ли он.

Перенимали «мастерство» у иностранных специалистов, проходили обучение в Словении. Далее полученными знаниями делились со своими коллегами уже в Асбесте. Обучение, повышение квалификации – одна из составляющих корпоративной политики. И требования к персоналу повышенные: что говорить, если у электрика на ТИМе главный инструмент – ноутбук.

Многие ребята, работающие на ТИМе, имеют несколько специальностей. Чтобы навыки не терялись, а опыт нарабатывался, «универсалы» работают на всех рабочих местах по своим специальностям. С одной стороны для молодого специалиста – большой плюс, с другой стороны – снимаются дополнительные проблемы, возникающие с началом сезона отпусков.

– У нас сильная команда программистов. Они на равных общаются с иностранными программистами и составляют им серьезную конкуренцию. К примеру, во время подготовки к запуску второй производственной линии асбестовцы написали специальные программы. Посмотрев их, иностранные программисты отказались от собственных программ в пользу наших, – подчеркивает В.И. Бобер.

На ТИМе организован Совет молодых специалистов. Коллектив принимает активное участие во всех корпоративных мероприятиях, проводимых ОАО «Ураласбест». Последнее достижение текущего года – победа в общем зачете Спартакиады.

– С молодежью работать приятно и интересно. Они готовы расти и развиваться, щедро делятся своими мыслями и идеями, – говорит В.И. Бобер.

Запуск первой производственной линии в 2010 году позволил вернуть в Асбест с других территорий 75 молодых специалистов.



Молодые специалисты завода по производству теплоизоляционных материалов: Александр КОЖЕВНИКОВ, Евгений НАБИРКИН, Оксана ПАРАМОНОВА, Сергей ФЕДОТОВ.

Одним из первых на предприятие устроился **Александр КОЖЕВНИКОВ**, мастер производства. Молодой человек – продолжатель трудовой династии: на комбинате «Ураласбест» у него трудятся отец, брат и невестка. Александр после окончания вуза вернулся в Асбест, в одной из трех групп проходил обучение в Словении.

– Сложности возникали первые полгода, когда шел монтаж производственной линии, наладка оборудования. Потом работа из разряда трудностей перешла в разряд интересных, – рассказывает А. Кожевников. – Приятно творить в команде единомышленников. Не просто выполнять свои должностные обязанности, а участвовать, постоянно находиться в поиске решений по повышению эффективности работы.

Практически в одно время с Александром на предприятие устроился **старший мастер Сергей ФЕДОТОВ**. Еще до запуска производственной линии он участвовал в монтаже оборудования.

– Чтобы детально знать возможности производственной линии, технологию, необходимо своими руками собрать оборудование, – уверен Сергей Федотов.

Старший мастер занимается организацией и планированием трудового процесса. В его подчинении – 34 человека, среди которых – операторы вагранки, шихтовщики, съемщики, фенольщики и другие. В планах Сергея – повышать квалификацию и расти в профессиональном плане.

Такой же стратегии придерживается **грузчик склада участка готовой продукции Евгений НАБИРКИН**. Свою трудовую деятельность на ТИМе молодой человек начал год назад. До этого успел поработать у предпринимателей и даже организовать свое дело.

– С запуском второй производственной линии последовало расширение штата. Мне повезло, устроился на предприятие, – рассказывает Евгений. – Отличный коллектив,

хорошие социальные гарантии и «белая» зарплата.

Евгений окончил Уральский экономический колледж. В этом году поступил в Уральский государственный аграрный университет. Активно участвует в корпоративной жизни ОАО «Ураласбест»: в различных мероприятиях, в спортивных соревнованиях, в форуме молодых специалистов, прошел обучение в «Школе перспективного резерва».

В прошлом году «Школу перспективного резерва» окончила и **Оксана ПАРАМОНОВА**, бухгалтер I-й категории. Проработав семь лет в Асбестовском отделении ОАО «Сбербанк России», Оксана решила попробовать себя на промышленном предприятии. Уже четыре года молодой специалист трудится на ТИМе.

– Отдаленность места работы от города не пугает, курсирует служебный автобус, – отмечает О. Парамонова.

В обязанностях молодого специалиста – бухгалтерские отчеты по материальным ценностям завода, готовой продукции, спецодежде, кассовым операциям, участие в инвентаризации. Оксана ведет активную общественную жизнь. В 2013 году участвовала в конкурсе «Краса комбината». Стала победителем в номинации «Мисс вдохновение». Сейчас О. Парамонова вместе с Е. Набиркиным – участники номера, подготовленного молодыми специалистами комбината «Ураласбест» для праздничной программы, посвященной Дню строителя.

– Коллектив на заводе дружный, сплоченный, грамотный, с руководством легко найти общий язык, – отмечает О. Парамонова. – Нравится, что к любому из них всегда можно обратиться за советом или просьбой о помощи, никто и никогда не откажет.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Почетные работники ОАО «Ураласбест»



В акционерном обществе «Ураласбест» существует давняя традиция - накануне профессионального праздника лучшим из лучших присваивается звание «Почетный работник ОАО «Ураласбест». В этом году такой чести удостоены 10 человек.

Рационализатор и наставник



На асбестообогастительную фабрику Андрей Владимирович КЕТОВ пришел в 1982 году после окончания Асбестовского горного техникума, где получил специальность «горный электромеханик».

С тех пор он трудится в цехе дробильно-сортировочного комплекса №1. Электрослесарь по ремонту оборудования, он показал себя грамотным специалистом, исполнительным и ответственным работником.

А.В. Кетов – активный рационализатор. Им подано и внедрено в производство десять рационализаторских предложений, направленных на автоматизацию

производственных процессов, обеспечение надежности работы оборудования.

Он – хороший наставник: обучил 13 молодых рабочих.

От рабочего - до директора

Более трех десятков лет связывают с асбестовой промышленностью директора асбестообогастительной фабрики Евгения Анатольевича МЕДВЕДЕВА.

Его трудовой путь начался в 1981 году на асбокартонной фабрике им. Коминтерна. А уже в 1984-м Евгений Анатольевич перешел на асбестообогастительную фабрику №5 в цех КИПиА.

Окончив в 1990 году Свердловский горный институт, начал подниматься по карьерной лестнице: регулировщик оборудования, мастер смены, начальник производственно-технического отдела завода по производству нерудных строительных материалов, главный инженер этого завода.

В 1997 году вновь вернулся на асбофабрику главным инженером, а в 2010-м возглавил асбофабрику. Евгений Анатольевич постоянно находит новые подходы к работе, так как обладает достойным опытом и практическими знаниями.

Е.А. Медведев – лауреат премии им. Черепановых, награжден нагрудным знаком «Почетный строитель России», Почетными грамотами разного уровня.



Настоящий горняк и грамотный руководитель



Свою трудовую биографию начальник Центрального горного цеха механизированной добычи Владимир Викторович БУЗУНОВ начал в 1972 году в Центральном горном цехе рудоуправления.

И прошел путь от помощника машиниста экскаватора до начальника цеха. С 2000-го – начальник Центрального горного цеха.

В 2009 году после слияния центрального и южного цехов В.В. Бузунов назначен начальником Центрального горного цеха. На всех должностях он проявил себя хорошим специалистом, в совершенстве знающим технологию и специфику ведения горных работ. Безупречное знание производства позволяет ему грамотно руководить цехом: коллектив неоднократно становился победителем трудового соревнования среди цехов рудоуправления.

В.В. Бузунов награжден знаками «Горняцкая слава» III степени, «Почетный строитель России», Почетными грамотами.

Починит и дробилку, и насос



Слесарь по ремонту оборудования цеха дробильно-сортировочного комплекса №2, бригадир Владимир Александрович ПОСТНИКОВ знает конусные и щековые дробилки, масляные насосы, как свои пять пальцев.

На асбестообогастительной фабрике он – с 1998 года. За это время зарекомендовал себя грамотным специалистом, умелым организатором производства. В его послужном списке – десять рационализаторских предложений по автоматизации и механизации производственных процессов.

Владимир Александрович помогает молодым рабочим овладеть профессией, за эти годы обучил более 20 человек.

■ Почетные работники ОАО «Ураласбест»

Бригадир - во всем пример

Сергей Евгеньевич УФИМЦЕВ – один из лучших машинистов экскаватора Центрального горного цеха механизированной добычи рудоправления.

В профессии – с 1979 года, когда начал трудиться помощником машиниста экскаватора. Через три года стал работать самостоятельно, а с 1987-го он – старший машинист экскаватора.

Бригада экскаватора № 337 под руководством С.Е. Уфимцева – одна из лучших на предприятии, стабильно выполняет задания по погрузке горной массы в автомобильный транспорт. Сергей Евгеньевич в совершенстве знает механическую и электрическую схемы экскаватора. Он освоил несколько смежных профессий – слесаря, стропальщика, электросварщика.

За большой вклад в развитие асбестовой промышленности в 2014 году награжден орденом Дружбы народов.



Решения принимает оперативно



Грамотный специалист с глубокими знаниями – так характеризуют коллеги диспетчера автотранспортного предприятия Галину Владимировну РОГАЧЕВУ.

21 год трудится она в ОАО «Ураласбест». Новые методы работы старается внедрить в короткие сроки, оперативно принимает решения. Активно участвует в спортивных мероприятиях, защищая честь как автопредприятия, так и комбината «Ураласбест».

За безупречный труд ей неоднократно объявлялись благодарности, выплачивались денежные премии. В 2015 году награждена Почетной грамотой главы Асбестовского городского округа.

Имеет лучшие показатели



Всего два года проработал помощником машиниста электровоза **Евгений Николаевич МАЛЫШКИН**, а уже в 1977-м успешно сдал теоретические и практические испытания и начал самостоятельно трудиться машинистом электровоза.

Сегодня Евгений Николаевич – машинист тягового агрегата цеха подвижного состава УЖДТ, по итогам последних лет его личные показатели по вывозке горной массы являются одними из лучших.

Бригада тягового агрегата № 14 под руководством Е.Н. Малышкина тоже в цехе на хорошем счету, неоднократно выходила победителем в трудовом соревновании.

Евгений Николаевич пользуется большим авторитетом в коллективе смены, принципиален и скромнен.

Бережет и любит технику

Более 40 лет трудится на автотранспортном предприятии водителем автомобиля **Сергей Петрович ЧУПРЯНОВ**.

За это время он стал квалифицированным специалистом. Свой опыт и знания охотно передает молодежи.

На предприятии о нем отзываются как о трудолюбивом, добросовестном работнике: умело использует технику, бережно к ней относится. По итогам 2014 года экономия дизельного топлива у этого водителя составила 510 литров.

За хорошую работу отмечался благодарностями, награждался премиями.



С «Ураласбестом» - всю жизнь



Вся трудовая деятельность **Владислава Павловича БАРАБАНОВА** связана с комбинатом «Ураласбест».

Начинал выпускник Ленинградского университета с профессии инженера-маркшейдера, потом стал старшим инженером-маркшейдером.

Позднее В.П. Барабанов был переведен в управление комбината, а в 1979 году возглавил технологическую лабораторию горных работ. В 80-е годы работал главным маркшейдером Южного рудоуправления, затем – главным маркшейдером

комбината «Ураласбест».

В 1995 году Владислав Павлович назначен заместителем главного инженера по горным работам комбината. Он вносит большой вклад в развитие технологических процессов горного производства, проводит изыскания новых резервов, новых методов ведения горных работ. Много внимания уделяет экономному использованию недр Баженовского месторождения.

За безупречный труд отмечен знаком «Горняцкая слава» III степени.

На комбинате - пять десятилетий



Почти 50 лет - трудовой стаж **Владимира Григорьевича САВЕНКО** на комбинате «Ураласбест».

Еще до службы в армии он начал осваивать электровоз, а после службы вернулся на родное предприятие и стал уже машинистом электровоза.

С 1998 года работает слесарем дежурным по ремонту оборудования в цехе по текущему содержанию и ремонту железнодорожных путей. В его бригаде рационально используются оборудование, запасные части, материалы, что позволяет ежемесячно выполнять нормы времени на 200 процентов.

Бригада во главе с В.Г. Савенко не только хорошо трудится, но и принимает активное участие в общественной жизни цеха, участвует в спортивных соревнованиях.

За трудовые успехи В.Г. Савенко награжден медалью «Ветеран труда», имеет Почетные грамоты.

Судьба завязана морским узлом

Комбинат «Ураласбест» всегда с большим вниманием относится к ветеранам, а в год 70-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне особое внимание - к фронтовикам и труженикам тыла. Вот и в уютном доме на улице Горького, где в семье дочери живет участница войны Анна Афанасьевна Анашкина, гости бывают часто: помимо большой родни навещают бывшие коллеги, активисты Совета ветеранов, а то и просто незнакомая молодежь.

Так уж случилось, но восьмиклассницы Марина Мочалова и Алина Свиридова опередили нас с визитом. В школе № 22, где они учатся, создана богатая музейная экспозиция, центральное место в которой отведено защитникам Ленинграда. Не имея в Асбесте своих боевых родственников, но желая участвовать в творческом конкурсе в честь юбилея Победы, девочки, облюбовав на стенде фото девушки в форме с фирменным флотским воротничком и тельняшке, разыскали в городе А. А. Анашкину и наведались в гости, чтобы помочь «разобрать семейный архив». Именно так в этом году назывался конкурс, учрежденный ОАО «Ураласбест».

- Тут мамини награды и документы, - достаёт заветный узелок дочь Елена Ивановна Ханова. - Вместе с девочками все подобрали, да и свои внуки интересуются — наши Дима и Артем Решмины в школе № 12 тоже писали сочинение о любимой прабабушке.

Очень здорово, что набирает силу такой ручеек памяти. По всему миру нынче прошагал многомиллионный «Бессмертный полк», но и подобные живые встречи с ранее незнакомыми фронтовиками, запись воспоминаний из первых уст, которые с каждым днем все более угасают, дорогого стоят.

С Анной Афанасьевной мы вынуждены общаться уже «на троих»: больше рассказывает и комментирует ее дочь — в 93 года, понятно, есть проблемы со здоровьем. Но искорками в памяти загораются яркие факты. Что-то когда-то было даже записано, ведь одно время Анна Афанасьевна работала в многотиражных газетах комбината «Стахановец Асбеста», «За асбест» и в «Асбестовском рабочем». У нее до сих пор безупречное знание орфографии, правил русского языка и каллиграфический почерк: даже у правнуков проверяет диктанты. Уникальная врожденная грамотность не раз помогала в жизни...

Осиротела Аня рано. Спасибо, отыскались родственники, не сдали в детский дом: забрали из поселка Вожега Вологодской области и увезли еще дальше на север - в Архангельскую область в поселок Коноша, где она успешно закончила восьмилетку. По тем временам это было неплохое образование, поэтому в 1938 году грамотную и дисциплинированную девушку охотно взяли на почту сортировщицей. Коноша — крупный узел Северной железной дороги, который во время войны имел важное стратегическое значение. Десятки тысяч писем, в большинстве своем фронтовые треугольники, прошли через Анины руки: надо было внимательно вчитываться в адреса, порой написанные плохо разборчивым почерком, чтобы они ушли в нужном направлении. Сама она так ни разу и не получила весточки



Краснофлотец Анна МАЛЬЦЕВА (АНАШКИНА).

с фронта от брата, который сгинул в военном пекле. Весной 1942 года Коношским РВК была призвана в Красную армию и Аннушка.

Довольно подробно о своей воинской службе Анна Афанасьевна успела рассказать новым знакомым из школьного музея, поэтому будем ссылаться на их записи и на архивные материалы тоже. Краснофлотец А. А. Анашкина (в девичестве Мальцева) награждена медалями за оборону Советского Заполярья и Ленинграда, «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», медалью Жукова, она — ветеран Краснознаменного Северного флота и Карельского фронта, кавалер ордена Великой Отечественной войны II степени, множества юбилейных медалей. Как гласит справка из Центрального Военно-Морского архива, А. А. Мальцева служила в 38-й авиационной роте связи ВВС Северного флота, которая входила в состав действующей армии с 7 апреля 1942-го по 10 декабря 1944 года.

... Группа новобранцев - связисток, в которую попала Анна, добиралась до места предписания с большими приключениями: по дороге их все время обстреливали, даже заблудились на какой-то момент, не понимая, где свои, где фашисты... Рота дислоцировалась под Ленинградом, обслуживала авиационные полки - передавали сведения о погодных условиях, полетах, передвижениях противника. Жили в землянках, в сырости. Чтобы не обнаружить себя, ночью запрещалось разжигать костры, и негде было ни согреться, ни вскипятить котелок. Зато бомбежки - регулярные и интенсивные, много потерь: до сих пор больно вспоминать, как гибли знакомые девчонки - ровесницы. Несколько раз Анне поручали отвозить пакеты с секретными материалами в штаб. Рассказывала, как доставляла документы командующему фронтом в идеально замаскированный подводный бункер, проходя сквозь суровый кордон охраны.

Не только выдюжила, справилась со всеми фронтовыми трудностями связистка Анна - от войны она получила и подарок судьбы. На фронте встретились молодые краснофлотцы Иван да Анна: на двух одинаковых фото военной поры — каждый во флотской форме, по две медали на груди. В знаковый день, 8 августа 1946 года, в Микояновском загсе города Мурманска был зарегистрирован брак семейной пары Анашкиных, который продлился 45 лет.

В конце августа, после демобилизации, они уехали на Урал, ближе к родным местам Ивана, обосновались в Асбесте, где были работа и перспективы роста. Поначалу Анна Афанасьевна устроилась по специальности в контору связи. Иван Сергеевич сразу пришел в трест «Союзасбест», куда в итоге перетянул и жену. На двоих у Анашкиных - более полувека трудового стажа в подразделениях комбината. На семейном совете решили, и пошел Иван учиться, успешно закончив Асбестовский горный техникум. Анна Афанасьевна работала в Управлении электрифицированной железной дороги треста «Асбурда» и по очереди - в трех рудоуправлениях: Первомайском, Южном, Центральном. И везде только положительные отзывы об ее эффективной организации труда. Домашнее хозяйство Анна Афанасьевна тоже вела умело — наведет порядок, вкусно приготовит, муж, сын и дочь всегда ухожены.

Как специалист горного дела в 60-х годах Иван Сергеевич был направлен на разработку месторождения «Туваасбест» заместителем начальника карьера. Анна Афанасьевна, понятно, поехала за мужем, как ниточка за иголкой, с насиженного места - в новые условия, и детям смена обстановки. После четырех лет командировки вернулись в родные места. А вот сын после службы в армии так и осел в Ак-Довураке.

В итоге чета Анашкиных продолжила трудовую деятельность в комбинате «Ураласбест» вплоть до выхода на заслуженный отдых. Коллеги вспоминают, что благодаря отличному знанию русского языка Анне Афанасьевне поручали ответственную работу по набору текстов во время выборных кампаний, переговоров делегаций, рукописи начальников с самыми трудными почерками. Не раз она замещала секретаря первых руководителей комбината «Ураласбест» тех лет и получала благодарности от генерального директора А. А. Королева и главного инженера Л. М. Ременика.

Во время нашего общения «на троих» Анна Афанасьевна все больше молчала и улыбалась, например, наблюдая, как за обе щеки уплетает кашу годовалый правнук Кирилл. Все вместе в просторной уютной кухне - столовой: у старого и малого, к счастью, сегодня нет особых проблем - они под надежной опекой семьи и родных. Ради этого покоя и умиротворения, безбедного будущего пяти внуков и шести правнуков на алтарь Победы положили свои юные годы Иван и Анна. Спасибо вам за мужество, стойкость и честную жизнь.

Л.СИЯЛОВА,

член Союза журналистов России.
Фото военных лет.

В добром состязательном духе

Еду в сад «Изумрудный» - в гости к семейной паре, которая вместе 51 год и получила медаль «Совет да любовь». Фамилия у четы - Гладких: Юрий Васильевич и Светлана Ивановна.

Познакомились на первом курсе, на втором поженились, на третьем родили дочку. И вместе всю жизнь. Фамилия супруга поспособствовала? Но оказалось гладко в семейной жизни было не всегда. Что помогло остаться вместе и в горе, и в радости, в богатстве и бедности?

1963 год. Первый курс Свердловского горного института. Однокурсники Юра и Света. Парню уже 25 лет, социально окреп и повидал жизнь: окончил в Кушве горно-металлургический техникум, отслужил в армии в Комсомольске-на-Амуре, поработал начальником смены на обогатительной фабрике. Девушке 20 лет. Она из Копейска. Школа - с золотой медалью. Горный техникум - с отличием. Умница-красавица. Студенческие будни, лекции допоздна, прогулки...

Двадцать пять в благословенные шестидесятые - это зрелый муж. Дети у сверстников уже бегали вовсю. И 23 февраля 1965 года Гладких поженились. Дочка Лена родилась на третьем курсе. Обошлись без академических отпусков. Сидели с малышкой по очереди. Все же молодые родители закончили третий курс без пересдач. Бабушки, конечно, упорство и самостоятельность оценили, но девятимесячную Лену все же забрала к себе Юрина мама в Кушву.

Получили дипломы. У Светы - все дороги открыты. А Юра - целевик, в Тагил надо ехать, направление отрабатывать несколько лет. «Ни в Челябинск, ни в Тагил не поеду» - воспротивилась жена. В горном институте в комиссии по распределению был Михаил Васильевич Соколов - он же начальник отдела кадров комбината «Ураласбест».

- В Асбест, ребята, не хотите? Фабрику шестую запускать? Квартиру дадут, - предложил он, и чета Гладких согласилась.

Даже месяца не прожили в общежитии. Десять дней - и дали квартиру. «Двушку» на проспекте имени Ленина, в доме, где сейчас магазин «Бостон». В Асбест, кстати, полвыпуска институтских приехало. Соседи на площадке - сплошь будущие ударники производства: Ивницкие, Зверевы, Корюковы, Копыловы.

Началась работа. Счастливым, полный энтузиазма период. С восторгом, ностальгией Светлана Ивановна и Юрий Васильевич рассказывают о работе на фабрике. Быстрыми шагами молодые специалисты, освоив специфику производства, доросли до начальников смен. Меняли друг друга. Заступает смена Светланы Ивановны. Ага, тут кучи не убрали. Не принимаю смену, надо убрать. Куда деваться? До четырех утра смена Юрия Васильевича убирает «недоделки».

- Моя смена «Г» стала передовой, - говорит Светлана Ивановна.



В любви и согласии прожили 51 год Светлана Ивановна и Юрий Васильевич ГЛАДКИХ.

- А моя смена «А» первой премию получила, у меня там все - орденосцы! - парит с улыбкой Юрий Васильевич.

С восторгом рассказывает он о том, как пусkali фабрику. В его смену как раз до официального, торжественного запуска была прокрутка оборудования. Первую горсть асбеста увидели. Момент на всю жизнь. Мы такое теперь только в книжках можем прочитать: про пуск, освоение мощностей. А люди - свидетели, живые участники событий. Для истинного горняка запуск фабрики - впечатляющее событие.

Так жили и работали. В добром состязательном духе. Без борьбы за лидерство, а вдохновляя друг друга на новые свершения. Быстрее, лучше, сильнее.

В 1971 году директор фабрики Николай Сергеевич Щербаков вызвал Светлану к себе: «Переходи в комбинат. Интеллектуальная работа». «Ну, нет, производство больше к душе». На самом деле причина была в другом. Молодая семейная пара начинала «с ложки и вилки» хозяйством обзаводиться. А на фабрике зарплата не меньше трехсот рублей. У инженеров же в комбинате - 120, ну, максимум - 150. Разница ощутимая.

Консенсус был все же найден. Светлана Ивановна стала старшим инженером. Программы, договоры, связь с институтами. Потом - заместителем начальника производственно-технического отдела. Тоже золотое время. Реконструкции шестой фабрики - первая, потом вторая. Большие проекты, серьезное техперевооружение, командировки в Союзглавкомплект - доказать, что это оборудование нужно. А тут еще Лев Моисеевич Ременник подключил Светлану Ивановну к соавторству книг о комбинате. Первой, позже - и второй. Естественно, в свободное от работы время. В сумку - стопки печатных листов и домой,

читать до полуночи. Редактировать. Дописывать. В издательство на сверку ездить.

В 90-е реконструкции закончились. Стало поспокойнее. И скучнее, что ли... Времени поменялись. Но работа продолжалась. Причем, любимая. Стаж в комбинате у Светланы Ивановны - 41 год.

Трудовая судьба у Юрия Васильевича тоже сложилась. Заместитель начальника цеха готовой продукции на пятой фабрике. Старший инженер по контролю за качеством руды. Главный инженер второй фабрики. Инженер по пневмотранспорту и аспирации в производственно-техническом отделе комбината. А потом представитель госприемки на пятой фабрике. Таковы его трудовые вехи. Стаж - 21 год. Если сложить годы работы в комбинате четы Гладких, получится 62 года. Практически жизнь.

Дочь Елена окончила школу в Асбесте с золотой медалью. У нее - диплом СИНХа по специальности «маркетинг». Работает на канале «Студия-41» в Екатеринбурге медиа-аналитиком. Английским, испанским языками владеет в совершенстве. Ее сыну Евгению, внуку Светланы Ивановны и Юрия Васильевича, 26 лет. Инженер-проектировщик телемеханики.

В коллективном саду «Изумрудный» Гладких отстроили дом за три года. Первый год - фундамент, второй - сруб, третий - отделка. Дом строить - это вам не фабрику пускать! По убранству и уровню бытового комфорта дома даже не верится, что за три года управились. Очень уж добротнo, основательно и с душой. А если Гладких к чему прикоснутся, к пуску фабрики ли, к строительству дома, то все гладко пойдет - это уж точно!

Лучшим специалистам – премия

К Дню строителя в ОАО «Ураласбест» по итогам конкурса определили лучших специалистов.

Из 273 человек, работающих на комбинате на должностях мастер, механик, электромеханик и энергетик, по итогам конкурса 28 специалистов признаны лучшими. Коллективы, возглавляемые победителями, к профессиональному празднику подошли с хорошими производственными результатами. Надо отметить, что данный конкурс в ОАО «Ураласбест» проводится десятый год подряд.

**Звание «Лучший мастер
ОАО «Ураласбест»
присвоено 14 специалистам:**



Мастер контрольной лаборатории по контролю производства асбофабрики **Наталья Владимировна ЛИЗУНОВА** 28 лет назад после окончания Асбестовского горного техникума пришла работать на асбофабрику в цех обогащения

машиностроения конвейера. Работала контролером, а в 2006 году назначена мастером контрольной лаборатории по контролю производства. Наталья Владимировна организует контроль за процессом складирования и отгрузки готовой продукции, проведение входного контроля продукции.

Елена Васильевна БОЛЬШАКОВА получила высшее образование по специальности «Обогащение полезных ископаемых» и уже 18 лет работает мастером производственного участка цеха обогащения асбофабрики. Обладая высоким мастерством, Елена Васильевна умело организует ведение технологического процесса на одном из сложных участков упаковки.

Обучаясь в Асбестовском горном техникуме, **Алексей Владимирович ФЕДОТОВ** проходил производственную практику в цехе ДСК-1 асбофабрики, а после окончания учебы в 2002 году вернулся в цех электрослесарем по ремонту оборудования 2-го разряда и вскоре повысил свой квалификационный разряд. Затем была служба в армии и снова работа в родном цехе. Постоянное стремление повысить квалификацию и узнать все тонкости технологического процесса принесли результат – в сентябре 2007 года Алексей Владимирович назначен на должность мастера производственного участка, а через три года – старшим мастером смены ДСК-1.

С 2005 года трудится на асбофабрике **Андрей Андреевич БРОЗДНЯКОВ**. За это время в совершенстве овладел профессией регулировщика и в ноябре 2012 года назначен на должность мастера производственного участка цеха обогащения. Андрей Андреевич – высококвалифицированный специалист, исполнительный работник, умело организует работу на одном из сложных участков воздушного хозяйства, в системах пневмотранспорта которого выполняются главные операции в обогащении асбестовой руды – извлечение, транспортировка и осаждение асбестовых концентратов.

За 25 лет работы на асбофабрике **Оксана Николаевна СЕРКИНА** овладела несколькими профессиями и успешно прошла обучение в Асбестовском горном техникуме. Коллектив смены №5 цеха готовой продукции, которым руководит мастер производственного участка О.Н. Серкина, качественно и в срок выполняет производственные задания. Оксана Николаевна внесла предложение по улучшению погрузки щебня и песка в мягкие контейнеры, что позволило автоматизировать процесс погрузки. Два работника смены являются наставниками, и сама Оксана Николаевна активно участвует в подготовке молодых специалистов.

Более 30 лет трудится на асбофабрике **Татьяна Владимировна ХМЕЛЕВА**, из них три с половиной года возглавляет бригаду по высоковольтным испытаниям и релейной защите в цехе контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи. Татьяна Владимировна умеет грамотно планировать свою работу и работу подчиненных, инициативна, обладает высокой работоспособностью, поддерживает хорошие деловые отношения с энергетиками участков во всех цехах фабрики.

За 27 лет работы на асбофабрике **Ирина Петровна МИНЕЕВА** прошла путь от машиниста конвейера до старшего мастера цеха обогащения № 2, а в марте 2014 года назначена на должность мастера контрольного лаборатории по контролю производства. И.П. Минеева – грамотный специалист, отвечает за метрологическое обеспечение, аттестацию испытательного оборудования, проведение внутреннего контроля.

Борис Алексеевич ГРОЗНЫХ работает мастером по ремонту оборудования в ремонтно-электромеханическом цехе рудоуправления уже 24 года и продолжает постоянно совершенствовать свои профессиональные навыки и знания. Борис Алексеевич – инициативный работник, осваивает и смело применяет на практике новые технологии и методы работы. Учитывая профессионализм, ответственность в работе, бригаде токарей и машинистов кранов под руководством Б.А. Грозных доверяют самые сложные работы по ремонту горного оборудования (экскаваторов).

Валерий Николаевич ПРИЛПКО, старший дорожный мастер цеха по текущему содержанию и ремонту железнодорожных путей Управления железнодорожного транспорта, пришел на комбинат в 1978 году. Без отрыва от производства получил высшее образование. За 37 лет на комбинате поработал горнорабочим, помощником и машинистом электровоза, а в 2007 году назначен старшим дорожным мастером. Практические знания, накопленные за время работы машинистом электровоза, помогли освоить новую должность, а орга-

низаторские способности – наладить контакт с коллективом.

Сразу по окончании Новосибирского университета пришел в комбинат **Олег Павлович МОЛОЖАВЫХ**. Вскоре был призван на военную службу, а после вернулся в ноябре 2013 года на автотранспортное предприятие, где и работает по настоящее время старшим мастером участка по ремонту колонны «Северная». Олег Павлович оперативно и качественно решает производственные вопросы и лично проверяет их выполнение, чем вызывает уважение коллег по работе. В конкурсе молодых специалистов в АТП в 2015 году О.П. Моложавых занял второе место.

Владимир Георгиевич ТОПОРКОВ связал свою судьбу с комбинатом 47 лет назад, начав с ученика электромонтера в энергоуправлении. Потом была учеба в Горном институте, а с 1977 года началась трудовая деятельность в комбинате. За 32 года работы в цехе буровых работ рудоуправления пройден трудовой путь от бурильщика скважин до начальника смены. В настоящее время Владимир Георгиевич в должности старшего горного мастера руководит сменой «Г» участка буровых работ в карьере на предприятии «Промтехвзрыв».

Более 20 лет назад пришла работать в Центральную лабораторию по контролю производства лаборантом химического анализа **Инна Владимировна КРУПСКАЯ**. Спустя чуть более полугодия ее назначили на должность мастера химической лаборатории по контролю водных объектов и биотестирования лаборатории санитарно-промышленного и экологического контроля. Инна Владимировна имеет высокий уровень знаний и является специалистом высокой квалификации.

Мастер участка по ремонту и обслуживанию энергооборудования завода по производству теплоизоляционных материалов **Вадим Александрович ВОРОБЬЕВ** на заводе работает 2,5 года. В его обязанности входит организация технически правильной и безопасной эксплуатации, своевременного ремонта тепловых энергоустановок завода. За относительно небольшой срок Вадим Александрович зарекомендовал себя как грамотный специалист, способный выполнить любые задачи. Он обладает глубокими знаниями по профессии, постоянно их совершенствует, стремится повышать профессиональную компетентность.

Три года назад **Павел Вячеславович ЧЕЧУЛИН** пришел на завод ТИМ в должности мастера и успешно провел работу по организации ремонтно-механического участка: укомплектован штат, приобретены инструмент и оборудование для проведения ремонтов, также проведен целый комплекс работ, позволяющих выполнять на базе завода текущий и капитальный ремонт деталей и узлов оборудования.

«Уральский ХРИЗОТИЛ»

Звание «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест» присвоено пяти специалистам:

Вадим Викторович ШАНГИН, энергетик цеха обогащения асбофабрики, назначен на должность в апреле 2001 года после пяти лет работы электрослесарем по ремонту оборудования. Вадим Викторович постоянно ведет работу по улучшению качества проводимых ремонтов оборудования, использует современные приемы и методы, нацелен на модернизацию и обновление оборудования.

В 2000 году после окончания учебы в Асбестовском горном техникуме **Денис Аликович ГРИГОРЬЕВ** начал работать электрослесарем по ремонту оборудования в цехе ДСК-1. Обладая хорошими теоретическими знаниями, Денис Аликович успешно закреплял их на практике и постоянно повышал квалификацию, изучал технологический процесс дробления, технические, технологические параметры и режим работы оборудования. С ноября 2012 года Д.А. Григорьев возглавляет в должности энергетика бригаду по ремонту электрической части обогатительного оборудования 1-4 стадий дробления цеха ДСК-1.

Ильяс Вакифович СИРАЕВ начал свою трудовую деятельность в цехе ДСК-2 асбофабрики в 2011 году энергетиком. Ильяс Вакифович способен оперативно спланировать, организовать, проконтролировать и анализировать работу подчиненных. Ильяс Вакифович со знанием дела руководит повышением квалификации и профессионального мастерства подчиненных, обучением их вторым и смежным профессиям.

Администрация и профсоюз рудоуправления выдвинули на присвоение звания «Лучший энергетик ОАО «Ураласбест» энергетика Центрального горного цеха **Александра Леонидовича ТУМАШОВА**. За 28 лет работы в должности энергетика участка Александр Леонидович внес много предложений по улучшению надежности и безопасности работы электрооборудования экскаваторов, их приключительных пунктов и передвижных трансформаторных подстанций.

Сергей Иванович ТЕПЛЯКОВ, энергетик цеха горных отвалов рудоуправления, третий раз выходит победителем в конкурсе «Лучший энергетик». За неполные десять лет работы в должности энергетика, Сергей Иванович зарекомендовал себя как специалист, обладающий высоким уровнем знаний электрооборудования и электрических горных машин. Он компетентен в вопросах охраны труда, интегрированной системы менеджмента и экологии, работает в новой программе Информационной Системы Управления Предприятием (ИСУП).

Четыре человека удостоены звания «Лучший механик ОАО «Ураласбест»

Сергей Николаевич МАРАЧ трудится на асбофабрике в цехе обогащения 12 лет, из

них уже третий год – механиком по ремонту тяжелых конвейеров. Сергей Николаевич отлично знает мероприятия, которые необходимо выполнять для поддержания стабильной, безаварийной работы на участке. Без отрыва от работы С.Н. Марач закончил Асбестовский политехникум, самостоятельно повышает свой профессиональный уровень, планирует дальнейшее обучение.

Еще студентом Асбестовского горного техникума **Радик Хатибьянович ГИЛЯЗЕДИНОВ** проходил практику на асбофабрике в цехе обогащения №2. А отслужив в рядах Вооруженных сил РФ, вновь вернулся в свой цех и работает на фабрике уже 20 лет. Освоив дополнительно профессии дробильщика и регулировщика асбестообогащительного оборудования, в 2005 году он был назначен на должность мастера смены, а в настоящее время работает механиком корпуса сушилки цеха ДСК-1.

Александр Павлович ЗАГРЕБИН сразу после окончания в 1992 году горного института пришел механиком в карьер горного цеха механизированной добычи Южного рудоуправления. В настоящее время трудится механиком в Центральном горном цехе рудоуправления. За 23 года показал себя неравнодушным, серьезным, дисциплинированным, болеющим за производство работником.

Третий год подряд автотранспортное предприятие выдвигает на конкурс старшего механика по грузоподъемным механизмам колонны №1 **Валерия Витальевича НОХРИНА**. До поступления на комбинат он уже приобрел опыт работы в АПОГАте – сначала слесарем по ремонту автомобилей, а после окончания лесотехнического института – в должности мастера. Старшим механиком Валерий Витальевич работает с декабря 2001 года и за это время зарекомендовал себя высококвалифицированным специалистом и трудолюбивым работником.

Звание «Лучший электромеханик ОАО «Ураласбест» присвоено пяти специалистам

Вся трудовая деятельность, а это уже четвертый десяток лет, связана у **Константина Владимировича СПИЦЫНА** с рудоуправлением, куда он пришел сразу после службы в армии помощником машиниста экскаватора. Уже 22 года Константин Владимирович работает электромехаником и в настоящее время руководит энергетическим участком смены «Б» Центрального горного цеха. За годы работы электромехаником смены он в совершенстве освоил ремонт и обслуживание электрооборудования экскаваторов, постоянно повышает качество и скорость выполнения ремонтных работ за счет применения более совершенного оборудования и приборов.

13 лет работает электромехаником цеха горных отвалов в смене «В» рудоуправления **Сергей Николаевич КНИТЕЛЬ**. Пред-

приятие уже четвертый год подряд выдвигает его кандидатуру на присвоение звания «Лучший электромеханик». Обладая высоким уровнем знаний, при выполнении производственных заданий Сергей Николаевич правильно выявляет приоритеты, проводит своевременную профилактику экскаваторов, умело организует ремонты, планирует работу ремонтного персонала.

Старший электромеханик цеха подъемно-транспортного оборудования Управления железнодорожного транспорта **Сергей Николаевич ЛОХНЕВ** в асбестовой промышленности работает 35 лет, из них пять – электромехаником, руководит работой северного участка цеха ПТО. Сергей Николаевич технически грамотный специалист и активный рационализатор. Производственные вопросы Сергей Николаевич решает оперативно, инициативен, принимает самостоятельные решения. Под его непосредственным руководством ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства среди машинистов железнодорожных кранов.

Владислав Витальевич НОХРИН, электромеханик цеха по ремонту и обслуживанию железнодорожных путей в карьере и на горных отвалах Управления железнодорожного транспорта, вот уже 18 лет отвечает в цехе за проведение планово-предупредительных ремонтов электрооборудования. Владислав Витальевич хороший знаток своего дела, к работе относится творчески, вносит рационализаторские предложения, которые позволяют улучшить условия труда, увеличить его производительность, снизить время простоев оборудования в ремонтах.

В 1997 году **Александр Юлианович ЛЕНСКИЙ** начал работать электромонтером устройств СЦБ в рудоуправлении и уже через четыре года был назначен на должность электромеханика. В настоящее время Александр Юлианович руководит работой участка СЦБ и связи в Управлении железнодорожного транспорта, он принимает активное участие в строительстве и монтаже новых объектов СЦБ.

Работникам, удостоенным звания «Лучший мастер», «Лучший механик», «Лучший энергетик», «Лучший электромеханик» ОАО «Ураласбест», выплачена единовременная премия и установлены персональные надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию сроком на один год в размере 20 процентов.

Н. ШИРОКИХ,
заместитель начальника отдела
организации труда и заработной платы
ОАО «Ураласбест».
Фото Е. ЛОБОВОЙ.

Помогают обрести профессию

В ОАО «Ураласбест» подведены итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест», посвященного празднованию Дня строителя.

Основная цель данного конкурса - оказание помощи молодому работнику в освоении профессии, создание условий для становления квалифицированного и грамотного работника, адаптации его в трудовом коллективе.

В третьем квартале 2014 года приказами по предприятиям были назначены наставники из числа высококвалифицированных рабочих и специалистов - 22 человека. Лучшие представлены для участия в конкурсе на присвоение звания «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест» после предварительного подведения итогов на предприятиях.

Комиссия под председательством заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерия Викторовича Юстуса определила пять наиболее активных наставников, которым было присвоено звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест».

Евгений Витальевич МАЛЬГИН - машинист экскаватора Центрального горного цеха механизированной добычи рудоуправления - наставник молодого рабочего Артема Викторовича Осинцева, помощника машиниста экскаватора.

Под руководством опытного наставника Артем совершенствовал практические навыки управления экскаватором ЭКГ-10 при погрузке горной массы в автомобильный транспорт, выполнял ремонтные работы, техническое обслуживание экскаватора.

За время общения с наставником А.В. Осинцев повысил квалификацию от помощника машиниста экскаватора 5-го разряда до машиниста экскаватора 7-го разряда. Планирует поступить в Асбестовский политехникум на специальность «электромеханик». Когда читаешь дневник наставника, сразу видно, что Евгений Витальевич к своей работе подходит очень ответственно и внимательно. Вот заключение наставника о подшефном: «Не все сразу получается, как и у всех, но с таким рвением и желанием Артем добьется больших успехов в трудовой и общественной деятельности». И эти слова имеют все основания сбыться.

Анатолий Иванович НОВОСЕЛОВ - машинист тягового агрегата Управления железнодорожного транспорта, наставник молодого работника Александра Витальевича Глазырина.

Почти 30-летний стаж работы позволил Анатолию Ивановичу в короткий срок передать профессиональные навыки подшефному. За период наставничества Александр Глазырин получил IV группу допуска по электробезопасно-



Евгений МАЛЬГИН, машинист экскаватора Центрального горного цеха механизированной добычи рудоуправления, признан лучшим наставником.

сти, досрочно и успешно прошел квалификационные испытания и получил свидетельство на право самостоятельного управления тяговым агрегатом. С марта текущего года переведен машинистом тягового агрегата.

Александр Глазырин принимал активное участие в спортивных соревнованиях по футболу, плаванию, лыжам, легкой атлетике среди подразделений УЖДТ и комбината, а также участвовал в общественных мероприятиях, посвященных юбилею Победы.

Заместитель начальника цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв» **Инна Алексеевна ЛЕОНТЬЕВА** много времени уделяет молодым работникам предприятия. Она является наставником лаборанта химического анализа Екатерины Дмитриевны Сударевой. Под руководством Инны Алексеевны Екатерина овладела теоретическими знаниями, а затем и практическими на рабочем месте лаборанта химического анализа. Сдала квалификационный экзамен и получила разряд.

Екатерина Сударева во время наставничества повышала свой профессиональный уровень на курсах целевого назначения и курсах повышения квалификации, обучалась в «Школе перспективного резерва».

Михаил Владимирович МИЛОВАНОВ — начальник смены цеха обогащения асбестообогатительной фабрики, на-

ставник молодого работника Ирины Сергеевны Рушенцевой — машиниста конвейера. Благодаря квалифицированной помощи наставника Ирина овладела знаниями по обслуживанию оборудования на всех участках потока по выработке асбеста, а также на участке упаковки асбеста. Ирина Рушенцева принимает активное участие в общественных и спортивных мероприятиях.

Слесарь по ремонту автомобилей колонны № 2 автотранспортного предприятия **Владимир Мануилович АНДРЕЕВ** умеет легко найти и устранить неисправности самых сложных узлов и агрегатов современных автомобилей. Обладая высокой квалификацией и большим опытом работы, он охотно делится с молодыми работниками накопленными знаниями. Его подопечный Андрей Александрович Кардашин освоил ремонт и содержание всех систем и механизмов обслуживаемой техники. Кроме трудовой деятельности Андрей принимал участие в первенстве автотранспортного предприятия по мини-футболу и легкой атлетике.

Всем победителям конкурса присваивается звание «Лучший наставник молодежи» и выплачивается премия в размере среднемесячной заработной платы по комбинату — 30215 рублей.

И. УСТЮЖАНИНА, начальник отдела организации труда и заработной платы ОАО «Ураласбест». Фото Е. ЛОБОВОЙ.

Дважды именной стипендиат

Еще в начале этого года мы рассказывали про Полину ПОТАПОВУ как про студентку Уральского государственного горного университета, именного стипендиата ОАО «Ураласбест». А сегодня она уже ведущий инженер по охране труда асбестообогащительной фабрики.

В 2010 году Полина Потапова поступила в Уральский государственный горный университет на специальность «безопасность горного производства». По словам девушки, ее всегда интересовала эта отрасль. Ведь охрана труда, забота о жизни и здоровье работника считаются важнейшими задачами для любого предприятия.

- С каждым годом мне все больше нравилась моя специальность, - признается Полина. - Два года я проходила производственную практику на предприятии «Промтехвзрыв» под руководством заместителя главного инженера по охране труда Ольги Евгеньевны Сорокиной. Да и вообще коллектив показался мне очень дружным. Все сотрудники знают свои обязанности и качественно их исполняют.

- Если другие студенты меня спрашивали, стоит ли идти на практику в ОАО «Ураласбест», я всегда отвечала: «Да!», - признается П. Потапова. - На своем опыте убедилась, что здесь ждут студентов, помогают и учат реальному практическому делу. Тем более еще и оплачивают практику.

Так, за два года Полина изучила все аспекты работы специалиста по охране труда, участвовала в составлении перечня инструкций по охране труда, базы данных лабораторного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах. Ее привлекали к еженедельным проверкам по соблюдению требований охраны труда на предприятии и составлению отчетов по ним. Не осталась в стороне и общественная жизнь: проведение конкурсов профмастерства, участие в карнавальном шествии в День города, разработка газеты к Дню строителя.

За особые успехи в учебной и практической деятельности дважды Полина Потапова была именной стипендиатом имени Л.М. Ременника. Во время последнего вручения стипендии, в январе 2015 года, Полина призналась: «Если меня ждут на комбинате и возьмут на работу, то с удовольствием вернусь в Асбест».

Так и получилось. Преддипломную практику Полина проходила на асбестообогащительной фабрике. А после успешно защитила дипломную работу на тему «Совершенствование системы управления охраной труда и промышленная безопасность предприятия «Промтехвзрыв» ОАО «Ураласбест».



Сразу после окончания Горного университета с красным дипломом Полина ПОТАПОВА устроилась на асбестообогащительную фабрику ОАО «Ураласбест».

Готовила дипломную работу Полина под началом своего наставника Ольги Евгеньевны Сорокиной. Результатом пяти лет обучения в УГГУ стал красный диплом, которым Полина получила нынешним летом. А уже 17 июня текущего года она была официально принята на работу на асбестообогащительную фабрику ОАО «Ураласбест». Сейчас занимает должность ведущего инженера по охране труда.

- Познакомиться со спецификой работы на новом месте, вникнуть во все тонкости помогли ведущий инженер по охране труда Ирина Владимировна Стафеева и начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Салимьян Ахундович Файзрахманов, - рассказывает Полина Потапова. - На своем рабочем месте я занимаюсь проведением вводных инструктажей при приеме на работу, осуществляю над-

зор за соблюдением на фабрике действующего законодательства, правил, инструкций и норм, веду статистику заболеваемости, участвую в работе комиссии по охране труда.

Постепенно Полина Потапова вливается и в общественную жизнь предприятия. В июле она участвовала в репетициях творческого номера, который на торжественное собрание в честь Дня строителя готовил Совет молодых специалистов ОАО «Ураласбест».

- На комбинате мне нравится и все устраивает, - итожит Полина Потапова. - Не жалею, что вернулась в Асбест и моим первым местом работы стало градообразующее предприятие.

■ Молодежная политика

Мысль воплощается в дело

Первую премию в конкурсе работ молодых инженеров, направленных на развитие производства, комиссия, состоящая из руководителей и ведущих специалистов ОАО «Ураласбест», решила присудить Сергею ТКАЧУКУ, заместителю главного механика комбината. Еще три молодых инженера стали призерами конкурса.

Заседание комиссии и подведение итогов ежегодного конкурса работ молодых инженеров прошло накануне Дня строителя. На рассмотрение было представлено 23 работы – на четыре больше, чем в 2014 году.

– По сути, все проекты являются выпускными работами, их авторы – молодые специалисты, прошедшие в этом году обучение в «Школе перспективного резерва», – рассказывает **Виктор ЧУПРАКОВ, главный механик ОАО «Ураласбест», член конкурсной комиссии.** – Работы разные по содержанию, направленности, срокам внедрения и степени проработки. Каждая из них рассмотрена, проанализирована членами комиссии, после обсуждения принято общее решение – признать победителями конкурса четырех молодых специалистов.

Победителем конкурса за работу «Реконструкция транспортера термоусадочной печи участка упаковки асбестообогащительной фабрики с целью уменьшения внеплановых простоев, облегчения ремонта и обслуживания» признан **Сергей ТКАЧУК, заместитель главного механика ОАО «Ураласбест».** Молодой инженер трудится на предприятии с 2008 года. Начиная со слесаря на асбестообогащительной фабрике, через год стал механиком. Во время работы получил второе высшее образование в Уральском государственном горном университете по специальности «информационные системы управления». В июле 2014 года С. Ткачук стал заместителем главного механика Общества.

– На комбинате «Ураласбест» сложилась трудовая династия. Дедушки и бабушки – Ткачук Юрий Владимирович и Мария Михайловна трудились в ОКСе, Чаплинская Виктория Александровна – заместителем директора Учебного комбината, а Чаплинский Николай Григорьевич был ревизором железнодорожных путей в УГЖДТ, – рассказывает Сергей. – Сейчас на комбинате работает мой отец Сергей Юрьевич Ткачук, начальник проектно-конструкторского отдела.

Истоки проекта, написанного молодым инженером, безусловно берут начало с трудовой деятельности на асбофабрике. Сергей работал слесарем, механиком на участке упаковки и занимался обслуживанием оборудования автоматической термоусадочной линии «Signode». Видя проблемы при обслуживании роликового конвейера термопечи, у него появились идеи по устранению проблем, возникающих при ее эксплуатации.

– В конкурсной работе Сергей Ткачук предложил конкретное решение по повышению эффективности и надежности работы транспортера. Ценность проекта – не просто общая идея – замена одного типа оборудования на другое, а концепция построения оборудования с расчетом необходимых комплектующих, разработкой чертежей. Кроме того, в работе даны предложения по комплектации деталями, многие из которых имеются в наличии на фабрике, – дает оценку В. Б. Чупраков. – Также данный проект один из двух был



Победитель конкурса работ молодых инженеров Сергей ТКАЧУК у обвязочного пресса автоматической термоусадочной линии «Signode».

заслушан на подведении итогов «Школы перспективного резерва» с участием руководителей и специалистов комбината и вызвал большой интерес у слушателей.

Переработке отходов полиэтиленовой пленки и полипропиленовых мешков посвятил свой проект **Леонид ИСАКОВ, заместитель начальника цеха готовой продукции асбестообогащительной фабрики.** Работа, направленная на утилизацию и переработку отходов – достаточно нужное и востребованное направление, нашло поддержку у членов комиссии. По итогам рассмотрения конкурсной работы Леониду присуждено второе место. Стоит отметить, что молодой инженер второй раз стал призером данного конкурса. В 2014 году за проект по установке весового оборудования на погрузчики для усовершенствования процесса контроля при погрузке ему было присуждено третье место.

Авторам двух работ в этом году присуждено третье место. Комиссия отметила проект **Екатерины СУДАРЕВОЙ, лаборанта химического анализа цеха эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв».** Выпускница Асбестовского политехникума, поступившая на предприятие по целевому набору, провела «Исследование возможности использования трансформаторного масла для изготовления эмульсии порэмита, используемой в климатических зонах с пониженными температурами». Данная работа стала следствием необходимости расширения зоны поставок эмульсионных взрывчатых веществ в районы с низкими температурами.

– Сама идея использования масел с пониженной температурой замерзания принадлежит более опытным специалистам «Промтехвзрыва», но большой объем исследовательской деятельности с проведением лабораторных тестов, с оформлением результатов, заключений был проведен молодым специалистом, – поясняет главный механик ОАО «Ураласбест». – По результатам данных исследований АО «ГосНИИ «Кристалл» внесло изменения в технические условия на изготовление эмульсий порэмита. Таким образом работа Екатерины по изменению рецептуры с выработкой нового продукта позволит предприятию «Промтехвзрыв» расширить сырье-

вую базу и повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции.

Еще один проект, занявший третье место – «Сбор информации о работе литейного производства и ее визуализация для анализа и принятия управленческих решений». Тема, выбранная **Александром БОЙКОВЫМ, инженером I-й категории отдела главного технолога ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод»**, актуальна для предприятия, имеющего в своей структуре литейное производство. Достаточно сложный и опасный технологический процесс требует четких и слаженных действий в период плавки стали. Поэтому своевременное получение информации от различных звеньев единого технологического процесса позволит руководителю более точно вести работу на всех этапах выплавки стали. Тема, выбранная Александром, обширна, проект – начало в ее рассмотрении. Молодой специалист уже разработал несколько программ по сбору информации, у него есть идеи и решения, как совершенствовать информационную логику литейного производства.

Отметила комиссия еще две работы молодых инженеров. Их авторы не вошли в число призеров, но получили поощрительные премии за разработки. Это проекты **Евгения НАБИРКИНА, грузчика завода ТИМ** – «Производство некапитальных и быстровозводимых зданий» и **Леонида ХУДЯКОВА, инженера-технолога I-й категории отдела главного технолога ООО «АРМЗ»** «Программа стабилизации деятельности ООО «АРМЗ» и последующего его развития».

По условиям конкурса все авторы работ, которые отметила конкурсная комиссия, получили премии. Первая премия составляет 45 тысяч рублей, вторая – 35 тысяч рублей. Участники, занявшие третье место, получили премию в размере 20 тысяч рублей. Сумма поощрительных премий – 10 тысяч рублей.

Представленные работы будут направлены для дальнейшей проработки в рамках процесса диверсификации производства руководителям и главным специалистам структурных единиц комбината «Ураласбест».

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Турнир стал праздником труда

Одним из самых популярных мероприятий к Дню строителя является общекомбинатовский конкурс среди токарей и электрогазосварщиков. В этом году он проводился уже в пятнадцатый раз.

В субботний день, 25 июля, в первом блоке ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод» встречали участников конкурса и инженерно-технических работников большинства подразделений акционерного общества «Ураласбест» и ряда дочерних предприятий. Заводчане постарались сделать так, чтобы турнир в полном смысле этого слова стал праздником труда, даже организовали его музыкальное сопровождение.

Председатель комиссии конкурса, главный инженер ОАО «Ураласбест» **Рожал САЛАХИЕВ** и заместитель директора ООО «АРМЗ» **Владислав ВЕРНИКОВСКИЙ** приветствуют участников и желают им показать высокие результаты. Чести поднять флаг комбината удостоивается призер прошлогоднего конкурса, **токарь авто-транспортного предприятия Андрей ЗЫКИН**.

После обязательного инструктажа по технике безопасности конкурсанты приступают к делу. Каждого ждут два испытания: десять вопросов по теории и практическое задание. Сварщикам предстоит сварить неповоротный стык трубы, токарям - изготовить запасную деталь для фабричного конвейера.

Сварщики быстрее справляются с практическим заданием и несут готовые изделия на контроль **дефектоскописту лаборатории**



Призеры турнира: Виктор ПРОКИН, Ольга КАЛИНИЧЕНКО, Максим САФРОНОВ, Александр СУРОВЦЕВ, Алена БЕРСЕНЕВА.



Дефектоскопист Ирина СТОРОЖКОВА (в центре) проверяет качество сварных швов.

неразрушающего контроля Ирине СТОРОЖКОВОЙ. Если в прошлые годы каждая деталь проверялась с помощью рентгеновской установки, то нынче приобретен аппарат, на котором благодаря лазерному излучению можно сразу определить качество шва.

- Год от года участники конкурса все лучше справляются с заданием несмотря на то, что неповоротный стык сложно варить, - говорит Ирина Сторожкова.

Все, кто выполнил задание, приглашаются на чаепитие, которое организовал профсоюзный комитет комбината. За чашкой чая и беседовать с конкурсантами проще.

- Сложным сегодня было практическое задание?

- В карьере приходится работать под открытым небом в гораздо более сложных условиях, чем в цехе, - вступает в разговор **электросварщик пятого разряда рудоуправления Александр СУРОВЦЕВ.**

Для Александра, может быть, задание и показалось легким, но среди его соперников были менее опытные и квалифицированные рабочие. Оказалось, что и они показали отличное мастерство. Так, проверить свои силы вне конкурса организаторы разрешили сварщику третьего разряда ООО «АРМЗ» Максиму

Шкилю, он заслужил высокий балл, что даст ему шанс на внеочередное повышение квалификационного разряда.

В конкурсе электрогазосварщиков впервые решили попробовать свои силы и две женщины, одна из них - Ольга Калиниченко. Свыше 30 лет трудится она по этой специальности в колонне «Южная» автотранспортного предприятия.

- Меня напутствовал начальник мастерских Дмитрий Кутергин, сказал, что верит в мой успех, - признается Ольга.

Пока беседовали, началась сдача работ на контроль токарями. К сожалению, несколько деталей было забраковано, но есть и работы, к которым нет никаких замечаний.

Все протоколы готовы, и комиссия приступает к подведению итогов. Среди электрогазосварщиков самое большое количество баллов у работника ООО «АРМЗ» Максима Сафронова, всего один балл уступила ему Ольга Калиниченко с АТП, третий результат - у Александра Суровцева из рудоуправления. Лучший итог среди молодых - у Виктора Прокина (рудоуправление).

В конкурсе токарей бесспорным победителем и уже не впервые стала Алена Берсенева из УЖДТ (45 баллов), второе место завоевал многократный призер турнира Ирэк Замальдинов, представитель АТП, у него - 42 балла, всего на один бал меньше - у Валерия Чернова из этого же предприятия. Поскольку молодые участники турнира допустили брак в практическом задании, комиссия приняла решение - приз отдать Станиславу Мальцеву с асбобфабрики за четвертое место.

Завершился праздник труда вручением Почетных грамот и ценных подарков. С победой вас, мастера!

Престижно стать лучшим

В десятый раз в центральном горном цехе рудоуправления накануне Дня строителя прошел конкурс профессионального мастерства машинистов экскаваторов.

Условия конкурса не меняются. От каждой из смен на него заявляются самые лучшие машинисты. Сегодня покажут свое мастерство и теоретические знания 15 горняков, - рассказывает **исполняющий обязанности начальника цеха Юрий СОКОЛОВ**.

В десять часов утра в административно-бытовом комбинате рудоуправления собираются участники и организаторы конкурса. В помещении праздничная обстановка - плакат с приветствием участникам турнира, на столе комиссии - букет ярких золотистых цветов, а сами конкурсанты оделись в одинаковые белые футболки с логотипом своего предприятия.

Юрий Соколов и председатель цехового комитета профсоюза Дмитрий Григорьев поздравляют машинистов с открытием турнира и желают успешного участия в нем.

Как на экзамене, конкурсанты вытягивают билеты с вопросами по теории.

- Надо же, мне достался тринадцатый, - восклицает Евгений Рамазан. - Буду считать, что он счастливый.

Кстати, Евгений не впервые пришел на конкурс и побеждал в них не однажды. И в этот раз пожелаем ему удачи.

В каждом билете - вопросы на знание техники безопасности, механической и электрической частей экскаватора. Все участники уложились в отведенные пять минут. Члены комиссии тут же проверяют ответы и приглашают подойти тех машинистов, которые допустили ошибки. Последние можно оспорить, если не согласны с решением проверяющих, но таковых участников не оказалось.

Самые высокие баллы за знание теории - по 6,5 - получили Александр Богданов, Иван Павлов, Павел Сазонов, Алексей Коуров и Олег Андронов. Многообещающее начало!

Более захватывающее и зрелищное состязание прошло в карьере. Машинисты разделились на группы и отправились на два участка - на погрузку горной массы в автомобили БелАЗ и железнодорожный транспорт.

Горно-геологические условия в карьере меняются каждый час, и машинисты должны уметь работать в любых условиях, знать качество руды, - объясняют специалисты. - Сегодня машинистов ждут не легкие забои с негабаритами, здесь грузят скальные породы.

По очереди горняки садятся за рычаги экскаваторов. Даже небольшие отклонения в погрузке замечают члены комиссии. Лучший результат по времени погрузки в автотранспорт - 2,31 минуты - у Евгения Рамазана, на железнодорожный транспорт - 5, 24 минуты - у Степана Волкова.

Когда члены комиссии начали подводить итоги конкурса, суммируя баллы участников, обратили внимание, что отрыв у них совсем незначительный, это еще раз подтверждает высокое мастерство машинистов.

А как сами конкурсанты оценивают турнир, интересно ли им было соревноваться?

- Рад, что участвую в конкурсе, ведь машинистом работаю второй год и всего две



Призеры из смены «Б» - машинисты экскаватора Центрального горного цеха.



Алексей КОУРОВ - неоднократный призер конкурса.

секунды перебрал до установленного самого короткого времени погрузки, - говорит Виталий Новиков.

- Эти соревнования позволяют проверить себя на мастерство и обменяться опытом, сдружить машинистов всех смен, - считает Иван Павлов.

Наступил торжественный момент оглашения итогов. Среди машинистов экскаваторов, грузивших на автотранспорт, в тройку лидеров вошли Иван Павлов, Евгений Рамазан, Максим Желудков, на железнодорожный транспорт - Алексей Коуров, Степан Волков, Сергей Мусатов.

Были подведены итоги и среди смен. Лучшей, в шестой раз подряд, стала смена «Б», руководит которой Александр Соловьев. Машинисты из этой смены завоевали больше всех

призовых мест. Они очень рады очередной победе, но вместо того, чтобы отпраздновать ее, поехали на свои экскаваторы - у них сегодня рабочий день. Почетную грамоту смены передали машинисту экскаватора Дмитрию Григорьеву - он несколько лет был призером этого турнира, а нынче впервые, став профсоюзным лидером, организовывал его.

Победители получили Почетные грамоты и денежные премии, отмечены самый молодой и самый старший машинисты, вручены дипломы и остальным участникам, а вместе с зарплатой они получат материальное поощрение. Хороший стимул для дальнейшего совершенствования мастерства!

Л. ДУБОВКИНА.
Фото автора.