125 лет с начала промышленной разработки Баженовского месторождения
УРАЛ АСБЕСТ
www.uralasbest.ru

УРАЛЬСКИЙ АСБЕСТОВЫЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ

Уральский хризотил

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего» № 4 (133) 7 мая 2015 года

С Днем Победы!

Молодежь встретилась с ветеранами

Накануне 9 Мая молодые специалисты общались с участниками Великой Отечественной войны

Накануне Дня Победы члены Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест" общались с ветеранами Великой Отечественной войны. Встреча прошла в неформальной обстановке.

Песня "Где мы с тобой танцуем вальс..." не оставила равнодушным Павла ШУЛАКОВА и он пригласил на танец Нину СОСНИНУ.

На данный момент 30 пенсионеров градообразующего предприятия - ветераны Великой Отечественной войны, и более 500 человек - труженики тыла. В число ветеранов войны входят Александра Егоровна Демина, Георгий Алексеевич Ширяев, Павел Александрович Шулаков, Василий Ефимович Жиделев, с которыми и пообщались члены Совета молодых специалистов. Подобная встреча произошла впервые по инициативе молодежи.

Ветераны были рады вниманию со стороны молодежи. Особенно ветеран асбестообогатительной фабрики Василий Ефимович Жиделев. Несмотря на возраст - недавно ему исполнилось 90 лет - на встречу он приехал на автомобиле, сам был за рулем. В ходе знакомства рассказал, что без дела не сидит - ведет свое хозяйство.

- В военные годы работал на заводе. Давал по 700 деталей за смену, - вспоминает Василий Ефимович Жиделев. - На фронт меня призвали в 1942 году. Успел побывать на первом, втором и третьем Белорусских фронтах. Хотя по специальности - военный шофер, служил в артиллерийских войсках. Война для меня закончилась в Берлине.

Но вернуться к мирной жизни Василий Ефимович смог только в 1947 году. Пока еще два года служил в армии, ему довелось готовить технику к Московскому параду Победы 1947 года.

- Указом президента всем ветеранам войны и труженикам тыла вручаются юбилейные медали, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Но кроме этого генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий Алексеевич Козлов подписал приказ, согласно которому предприятие выплатит денежную премию участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, - перед торжественным вручением юбилейных медалей отметил **заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию Валерий ЮСТУС.** - Кроме того, мы дарим ветеранам книгу об Асбесте и альбом "Обелиски и памятники Асбеста", выпущенный специально к юбилейной дате. Всего было издано 200 экземпляров альбома, 100 из которых комбинат "Ураласбест" передал городу.

Добрые слова в адрес ветеранов говорили начальник Асбестовского отдела военного комиссариата Свердловской области Леонид Михайлов, председатель профсоюзной организации ОАО "Ураласбест" Леонид Ремезов, секретарь Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест" Мария Климина, председатель Совета ветеранов комбината Нина Соснина. Творческие номера для ветеранов подготовили студенты Асбестовского колледжа искусств. Они исполнили песни военных лет, которые никого не оставили равнодушными. Ветераны то утирали слезы, то танцевали под песню "Где мы с тобой танцуем вальс...". А потом все вместе по просьбе ветеранов исполнили бессмертную "Катюшу".

Диалог молодежи и ветеранов в непринужденной обстановке получился очень живым, интересным, добрым. С болью в голосе представители старшего поколения читали стихи, вспоминали страшные военные годы. И все участники встречи были едины в желании: "Дай Бог, чтобы подобное никогда не повторилось. Чтобы больше никогда не было войны".

Е. ЛОБОВА. Фото автора.

Благодарим за мирное небо

Уважаемые земляки!
Семидесятую годовщину Великой Победы отмечает наша страна. В этой дате - боль потерь близких людей и радость освобождения родной земли.

Это - величайший праздник и в то же время скорбный день поминовения. Свыше четырех тысяч асбестовцев не вернулось с полей сражений Великой Отечественной войны. А те, кто оставался в тылу, самоотверженным трудом приближали Победу, - женщины, старики и дети, выполнявшие непосильную работу наравне со взрослыми. И сегодня мы говорим особые слова благодарности ветеранам войны и труженикам тыла, чей подвиг подарил нам мирное небо.

Судьба поколений, на чью долю пришлась жестокая война, - это достойный пример мужества, невероятной выносливости, терпения и человеколюбия. Пройдя через суровые испытания, люди военных поколений сохранили удивительную доброту и умение радоваться каждому мгновению жизни.

Дорогие ветераны, ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, все жители нашего города!

Сердечно поздравляю вас с этим святым для нашей земли праздником - Днем Победы! Желаю всем крепкого здоровья, мира и спокойствия! Чтобы наши дети, внуки и правнуки умели так же достойно трудиться, беречь мир, любить друг друга и радоваться солнцу!

Ю. А. КОЗЛОВ,
генеральный директор ОАО "Ураласбест".

До сада - на бесплатном автобусе

ОАО "Ураласбест" - не только градообразующее, но и социально ответственное предприятие.
С 25 апреля по 11 октября текущего года комбинат организует бесплатные автобусные рейсы до коллективных садов.

- В связи с началом садово-огородного сезона и в целях социальной защиты населения организовано ежедневное движение автобусов до садов "Светлый" и "Каменка", - сообщил **заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест" Валерий ЮСТУС.** - Перевозка пассажиров осуществляется бесплатно. Все расходы на себя берет комбинат. В прошлом году на осуществление 757 рейсов было выделено более 800 тысяч рублей.

До садов "Светлый" в рабочие дни будет ходить по одному автобусу с отправлением от АБК рудоуправления **в 10 часов**, из садов - **в 20 часов** (с 1 сентября - **в 19 часов**). В субботу, воскресенье и праздничные дни - по два автобуса.

До садов "Каменка" ежедневно будет курсировать один автобус. Отправление - от магазина №12 **в 9.30**, из садов - **в 19 часов**.

Чтобы помнили

В канун юбилейной даты 70-летия Великой Победы вышел в свет фотоальбом "Обелиски".
В нем собрана информация о мемориальных сооружениях, расположенных на территории города и увековечивающих память асбестовцев - героев Великой Отечественной войны.

Инициатор создания и автор-разработчик фотоальбома - Павел Владимирович Пенягин, программист Централизованной библиотечной системы Асбестовского городского округа. Издан фотоальбом при поддержке ОАО "Ураласбест". Экземпляры фотоальбома будут переданы во все музеи и библиотеки города Асбеста.

Т. НОВГОРОДОВА.

■ *Итоги выполнения коллективного договора*

Социальные гарантии сохранены

В апреле в Учебном комбинате ОАО "Ураласбест" состоялась конференция работников по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2014 год.

Традиционно открыли конференцию **генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий КОЗЛОВ** и **председатель профсоюзной организации ОАО "Ураласбест" Леонид РЕМЕЗОВ**, которые рассказали об итогах работы предприятия за прошедший год и проводимой социальной политике.

В частности, Юрий Алексеевич отметил, что 2014 год для комбината "Ураласбест" был достаточно трудным и напряженным. Связано это с падением спроса на рынках потребления асбеста и нерудных строительных материалов. Тем не менее, все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором, выполнены. На эти цели направлено 374,4 миллиона рублей.

Несмотря на трудности, основные показатели производства тоже выполнены. Вместе с тем продолжалось выполнение мероприятий по увеличению объемов и расширению номенклатуры строительных материалов, по улучшению качества щебня, производству минераловатных материалов, охране окружающей среды, реконструкции и техническому перевооружению предприятий акционерного общества, модернизации оборудования и транспорта. Объем капитальных вложений за 2014 год составил 718,6 миллиона рублей. Наиболее крупной позицией плана инвестиций стало строительство второй линии завода по производству теплоизоляционных материалов - около 389 миллионов рублей.

В полном объеме производилось и финансирование социальных программ. Так, в течение прошедшего года индексация тарифных ставок и окладов составила 9 процентов. По сравнению с 2013 годом средняя заработная плата выросла на 8,7 процента и составила 25621,6 рубля. Всего на выплату зарплаты было направлено около 1,93 миллиарда рублей.

На премирование персонала за выполнение основных показателей производственной деятельности израсходовано около 425,9 миллиона рублей. Кроме того, в соответствии с коллективным договором и действующими в ОАО "Ураласбест" положениями, выплачены ежемесячные надбавки за непрерывный стаж работы на комбинате (более 83,4 миллиона рублей), доплаты за работу в многосменном режиме и в ночное время (88,2 миллиона рублей), дополнительное вознаграждение рабочим за выход на смену в нерабочие и праздничные дни (5,6 миллиона рублей).

С целью обеспечения производства квалифицированными кадрами ежегодно ОАО "Ураласбест" осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников. За 2014 год всеми видами профессиональной подготовки охвачены 1668 человек, подготовлены, переподготовлены и обучены вторым профессиям - 272. Повышение квалификации на курсах целевого назначения и производственно-технических курсах прошли 236 рабочих и 918 инженерно-технических работников. 242 сотрудника повысили квалификацию на факультетах и институтах повышения квалификации области и страны. На обучение и повышение квалификации через сторонние организации израсходовано более трех миллионов рублей.

Как уже было отмечено, выполняются все социальные программы, действующие в ОАО "Ураласбест" в соответствии с коллективным договором. В частности, на предоставление услуг по доставке персонала к месту работы и по заявкам на автоуслуги израсходовано более 130 миллионов рублей. Для организации досуга работников градообразующего предприятия были выделены 24 автобуса.

Для обеспечения питания женщин, вставших на учет по беременности, в 2014 году комбинат "Ураласбест" выделил около 264,5 тысячи рублей. При этом сумма выплаты за смену в течение года была повышена два раза: с 50 до 100 рублей с 1 мая и со 100 до 150 рублей с 1 ноября.

Еще одна приоритетная задача ОАО "Ураласбест" - поддержка молодежи. В целях привлечения на работу молодых специалистов, на комбинате действует положение о статусе молодого специалиста. В прошлом году этот статус присвоен 19 сотрудникам. На конец 2014 года 32 молодых сотрудника получили дополнительные выплаты. За год сумма составила 137,9 тысячи рублей (в 2013 году - 81,9 тысячи рублей).

Кроме того, в течение года была организована производственная практика с предоставлением рабочих мест для 198 учащихся и студентов (всего 304 практиканта). На оплату их труда направлено 914 тысяч рублей. Четырем молодым работникам, вернувшимся в комбинат после армии, выплачены подъемные в размере 10 тысяч рублей.

В 2014 году были полностью выполнены 17 мероприятий, направленных на снижение воздействия вредных производственных факторов и улучшения труда работников на сумму 48,2 миллиона рублей. В соответствии с действующими нормами, работники комбината "Ураласбест" обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, моющими средствами и средствами индивидуальной защиты. Всего на эти цели израсходовано около 19,8 миллиона рублей.

Конференция, которая прошла в апреле, стала итоговой. До этого, начиная с февраля, итоги подводились в службах, цехах и на предприятиях градообразующего предприятия. После обсуждения поступило 26 предложений от трудового коллектива. Все они были рассмотрены на совместной комиссии, по итогам обсуждения которых решено: рассмотреть вопрос об уровне заработной платы работников по итогам первого полугодия 2015 года; увеличить накопительную сумму скидки на медицинские услуги, оказываемые ООО "Медико-санитарная часть" с 500 до 1000 рублей; рассмотреть вопрос о повышении скидки по карточке на питание для работников акционерного общества в столовых ООО "ТООП".

Подготовила Е. ЛОБОВА.

■ *Навстречу Великой Победе: ветераны комбината*

Формула жизни - не по правилам

Формула жизни Александра Семеновича Архипова не укладывается ни в какие традиционные правила: во время Великой Отечественной войны в сибирскую деревушку его родителям прислали вначале извещение о том, что "сын пропал без вести ", а затем и вовсе черную похоронку. Но всем смертям назло А. С. Архипов выжил в военной мясорубке и нынче за месяц до юбилея Великой Победы отметил свое 95-летие.

Поздравления сыпались как из рога изобилия : персональную открытку ветерану прислал президент России В. В. Путин, праздничный приказ о выплате премии подписал генеральный директор ОАО "Ураласбест" Ю. А. Козлов, лично приехал отдать дань уважения директор рудоуправления В. Б. Алексеенко. Разноплановой и разновозрастной получилась и группа поддержки:Т. В. Онисенко, начальник Управления социальной политики по городу Асбесту, И. Л. Венедиктов, заместитель председателя Совета молодых специалистов комбината, А. М. Пермикина, председатель Совета ветеранов рудоуправления. Заключительным юбилейным аккордом стало вручение А. С. Архипову медали " 70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.".Она гармонично дополнила наградной ряд ветерана, где имеются орден Великой Отечественной войны II степени, медали Жукова, "За победу над Германией".Особенно много в этот день подарили цветов, пожелали здоровья.

Юбиляр был бодр и подтянут, искренне радовался встречам, огорчало одно - проблемы со слухом: как объяснила дочь, сказалась фронтовая контузия. В общении помогла Татьяна Александровна , став не только переводчиком , но и рассказчиком отцовской судьбы.

В 1939 году деревенского юношу призвали на действительную армейскую службу. Был он по тем временам грамотным: закончил семилетку и ремесленное училище. Вот и отправили А. Архипова в часть на Дальний Восток учиться на механика-водителя танка Т-26.Быстро поднаторел в военной науке молодой сержант. Слаженным был экипаж, как в знаменитой песне, сдружились "три танкиста, три веселых друга".

Когда началась война, молодежь рвалась на фронт, чтобы бить фашистов. Зимой 1941 года через всю страну по железной дороге пополнение повезли в действующую армию. Гитлеровцы нацелили вооруженные до зубов войска на Москву. Дальневосточную 58-ю танковую батарею приписали к Центральному фронту. Но людская сила прибыла на место раньше, чем доставили технику. И выгрузили не стреляных солдат в окопы: с колес сразу в бой, под шквалистый минометный огонь. Значительно позже Александр Семенович узнал , что было это на Волоколамском направлении, у самой столицы, где за каждую пядь земли гибли тысячи советских солдат, и нельзя было отступить ни на шаг. Шли самые тяжелые первые месяцы войны.

В очередном бою, очнувшись от контузии, А. Архипов не увидел рядом живых, кое-как выбрался из окопа и побрел, шатаясь, куда глаза глядят. Нарвался на немцев, которые делали зачистку территории. В промерзшем сарае, куда согнали сотни пленных, без тепла и пищи их продержали несколько суток. Попытки бежать оказались безуспешными.

Пребывание в концлагерях в Германии было страшной пыткой: нечеловеческие условия содержания, тяжелая работа в каменоломнях и полный информационный вакуум - незнание того, что происходит на фронте. Несколько лет, проведенные под дулом автомата, могли сломить хоть кого. Александр всеми силами цеплялся за жизнь: выручили сибирская закалка и крепость духа. Именно в лагере он дал себе зарок - никогда не курить, видя, как соседи по нарам меняли на табак последнюю миску баланды, и погибали от болезней, истощения.

Чтобы узники лагерей не могли объединиться, их постоянно перебрасывали с места на место. Один раз каким-то чудом Александру удалось вырваться на свободу, но в одиночку уцелеть на незнакомой местности было трудно. И его поймали, на сей раз отправив в Чехословакию. Вместе с чехами работал на угольной шахте. Опытные шахтеры научили : между угольными пластами есть "жировая прослойка" - и такая подпитка помогла спастись от голодной смерти.

По дороге на работу, случалось, голодные пленные, вышагнув из колонны, подбирали упавшие с деревьев плоды. Лай собак, автоматные очереди - смельчака расстреливали на месте.

Зимой 1945 года в Чехословакии советские войска освободили соотечественников из-за колючей проволоки. На узников было страшно смотреть: Александр, например, весил чуть больше 30 килограммов - кожа да кости. На лечение его поместили в госпиталь. Пока проходил проверку на благонадежность, чуть оклемался. Повезло парню: сотрудник НКВД отнесся по-человечески , его отпустили на Родину - домой в деревню, а не в ГУЛАГ, где впоследствии сгинули тысячи человек, не выдержав после плена очередного витка испытаний.

Лишь через десятилетия после войны Александр Семенович осторожно начал рассказывать в семье о пережитом. В какой-то момент ему очень хотелось съездить в те европейские страны, где сидел в лагерях. Но бдительные органы нашли повод не выпустить его за границу. Когда пал "железный занавес", не рискнул уже сам - по состоянию здоровья.

Непростая судьба выпала на долю Александра Семеновича, но он не ропщет, ведь досталось ему и много хорошего. В 1945 году, уже после победы над фашистской Германией, А. Архипова вновь призвали на армейскую службу, и опять на Дальний Восток - он участвовал в войне с японцами. Особенно в этот период пригодилось его знание языков: среди пленных был полный интернационал, и Александр Семенович хорошо овладел немецким языком, понимал и мог изъясняться на чешском, польском, французском. Так что довелось служить ему и переводчиком, и интендантом.

В 1947 году за успехи на службе А.С. Архипов получил поощрительный отпуск на родину. По счастливому стечению обстоятельств он сумел во время отдыха найти себе невесту и женился. Вернувшись в часть, как человек семейный, он был демобилизован. И началась совсем другая, новая жизнь. Молодые, Александр и Вера, не боялись никаких трудностей и преград. Рискнули и поехали из сибирской глубинки на Урал , обосновались в развивающемся промышленном городе Асбесте.

Во всем Александр Семенович - однолюб: с женой Верой Григорьевной прожили больше полвека, и в комбинате "Ураласбест" как устроился в 1948 году, так и доработал до самой пенсии. Был помощником, затем машинистом экскаватора. Закончил школу рабочей молодежи, ускоренный курс в Асбестовском горном техникуме. Завели свой дом с садом - огородом. Воспитали сына и дочь. Разрослось генеалогическое древо Архиповых: четыре внука, шесть правнуков. И хризотиловый стаж династии - более века.

Почти 20 лет А. С. Архипов проработал машинистом экскаватора в Северном горном цехе - на пыльных отвалах. Довольно сложные условия труда были в ту пору на этом участке. Поэтому сегодня Александр Семенович возмущен лживой заботой о человеке труда зарубежных борцов с хризотилом, которые раньше времени ставят опасные специфические диагнозы ветеранам хризотиловой отрасли.

- Нас не поборешь,- улыбается старожил и приглашает гостей на следующий юбилей.

Действительно, не поддается разгадке формула жизни Александра Семеновича Архипова: вопреки похоронке с фронта, он преодолел рубеж в 95 лет и рассчитывает понянчить праправнуков. Только б не было войны, на которой старожил прошел круги ада - за всех своих потомков.

Л.СИЯЛОВА, ведущий специалист по информационной работе ОАО "Ураласбест". Фото из семейного архива.

■ *В защиту минерала*

Профсоюзы мировой хризотиловой отрасли говорят твердое "Нет!"

включению хризотила в приложение №3 Роттердамской Конвенции

В Женеве 30-31 марта Секретариат Роттердамской Конвенции в преддверии 7-го заседания сторон Роттердамской Конвенции провел технический семинар по хризотиловому асбесту.

Данный семинар трудно назвать техническим, поскольку основным лейтмотивом стал вновь призыв к включению хризотила в запретительный список Роттердамской Конвенции. Данный семинар был профинансирован Европейским Союзом, который совместно с глобальным антиасбестовым лобби пытается на заседаниях Роттердамской Конвенции вот уже в пятый раз включить хризотил в список запрещенных веществ.

Об этом семинаре профсоюзы хризотиловой отрасли узнали совершенно случайно. Никакой предварительной информации Секретариат нигде не размещал. Информация была опубликована лишь на сайте Международного секретариата по запрету асбеста, где обнародованы предварительный список участников семинара и программа. Это еще раз неопровержимо доказывает непосредственную связь Секретариата с международным антиасбестовым лобби, представляющим интересы глобальной промышленности асбестовых исков.

Основной целью семинара стало жесткое неприкрытое давление на представителей стран, которые на прошлом заседании Роттердамской Конвенции в 2013 году совершенно обоснованно выступили против включения хризотила в запретительный список. В семинаре участвовали представители из многих стран мира, таких как Индия, Бразилия, Таиланд, Российская Федерация, Украина, Киргизия и другие, которые приводили убедительнейшие аргументы против включения хризотила в запретительный список. Ведь ни для кого не секрет, что искусственные заменители хризотила, предлагаемые Евросоюзом, не только недостаточно изучены с точки зрения влияния на здоровье работающих и населения, но и являются потенциальными канцерогенами. С другой стороны, налицо характерное для Евросоюза наличие политики двойных стандартов: одни вещества запретить (такие как хризотил), ведь в Европе нет собственных месторождений хризотила, а другие можно использовать под контролем.

Особое неприятие участников семинара вызвало выступление японского эксперта, который является членом глобальной сети по запрету асбеста, созданной глобальной промышленностью асбестовых исков. Представителем Международного профсоюзного Альянса " Хризотил" был заявлен протест в связи с высказываниями этого ангажированного эксперта и заявлено в адрес Секретариата о наличии конфликта интересов.

Международным Альянсом профсоюзных организаций "Хризотил" была заявлена позиция от имени сотен тысяч членов профсоюза мировой хризотиловой отрасли из разных стран мира о невключении хризотила в приложение №3 Роттердамской Конвенции. Основной базой данной позиции по контролируемому использованию хризотила являются документы, принятые высшими законодательными органами международных организаций: Конвенцией Международной Организации Труда (МОТ) №162 по асбесту и 60-й Всемирной Ассамблеей Здравоохранения (ВАЗ) по дифференцированному подходу к регулированию различных форм асбеста. Таким образом попытки Секретариата Роттердамской Конвенции убедить изменить точку зрения участников семинара провалились.

По итогам семинара не было принято никаких отрицательных для хризотила решений.

Однако уже на следующей неделе Секретариат Роттердамской Конвенции проводит в Братиславе очередное европейское совещание к заседанию сторон Роттердамской Конвенции. Альянс "Хризотил" примет в нем участие. Одним из основных на этом совещании снова станет вопрос включения хризотила в запретительный список. Борьба продолжается.

Д.СЕЛЯНИН,
советник
по международным
вопросам
Международного Альянса
профсоюзных
организаций "Хризотил".

■ *Портрет современницы*

На фабрику - по примеру отца

Несмотря на то, что уже не первый год работает на асбестообогатительной фабрике ОАО "Ураласбест", в конкурсе профессионального мастерства Оксана Левкович участвовала впервые. В прошлом году она стала лучшей среди машинистов расфасовочно-упаковочных машин.

В прошлом году Оксана ЛЕВКОВИЧ впервые участвовала в конкурсе профессионального мастерства. По его итогам она стала лучшей по профессии среди машинистов РУМ.

Отец Оксаны - Анатолий Петрович Левкович - не один год проработал слесарем на асбофабрике. Приходя со смены, он немало рассказывал о предприятии, с которым связал трудовую судьбу. Поэтому, получив среднеспециальное образование, Оксана Левкович тоже пришла в цех обогащения асбофабрики комбината "Ураласбест".

- Начинала машинистом штабелеформирующей машины на участке термоусадки. Очень повезло, что моим наставником была Елена Николаевна Валова. Она более 30 лет проработала на фабрике, поэтому у нее был накоплен большой багаж знаний, которыми она со мной щедро делилась, - рассказывает Оксана Анатольевна. - Сегодня Елена Николаевна уже на заслуженном отдыхе, но я благодарна, что именно она научила меня всем азам профессии.

Несколько лет Оксана была машинистом штабелеформирующей машины на участке термоусадки. А когда появилась возможность пройти обучение и перейти на должность машиниста расфасовочно-упаковочной машины, она, как и многие другие коллеги, воспользовалась этим шансом. Тем более, что обучение новой профессии проводилось здесь же, на предприятии. Что называется - без отрыва от производства.

Пройдя курсы и получив новую специальность, Оксана стала машинистом РУМ в смене "Б" цеха обогащения.

- Смена у нас - молодая, все очень общительные. Если к нам приходит новый человек, то мы обязательно помогаем ему освоиться на производстве, отвечаем на все вопросы, которые у него возникают, - говорит Оксана Левкович. - Вместе отмечаем праздники, в том числе и профессиональный - День строителя. Очень нам нравится летом отдыхать на базе отдыха "Разлив", которая закреплена за фабрикой.

Несмотря на то, что уже не один год работает на предприятии, накануне прошлогоднего Дня строителя Оксана Левкович впервые участвовала в конкурсе профессионального мастерства. На него каждая смена выставила по одному или двух лучших машинистов РУМ. Между собой они соревновались в знании теории, практических навыках. Оценивала знания специальная конкурсная комиссия, в которую вошли специалисты цеха обогащения, представители управления асбестообогатительной фабрики. Лучшей по итогам конкурса профмастерства стала Оксана Левкович.

- Горжусь, что работаю именно на комбинате "Ураласбест", - признается Оксана Анатольевна. - Не зря предприятие считается градообразующим.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.

■ *Новые технологии*

Современный инструмент управления

Промышленная эксплуатация Информационной системы управления предприятием (далее ИСУП) началась в ОАО "Ураласбест" с 1 февраля 2014 года.

Проектирование и ввод в эксплуатацию на базе рудоуправления велись при методическом руководстве фирмы-поставщика программного обеспечения "Oracle e-Business Suite". Для проектирования набрали группу технических специалистов рудоуправления, которые обучались работе в системе и занимались её адаптацией под условия ОАО "Ураласбест". Из них впоследствии был сформирован отдел планирования ремонтов в службе главного инженера ОАО "Ураласбест" для обучения и методического сопровождения пользователей ИСУП в рудоуправлении и дальнейшего внедрения ИСУП в части технических осмотров и ремонтов (ТОиР) в других подразделениях.

ИСУП выбрана для получения в одной программе информации по всему спектру вопросов, возникающих при анализе проведённых ремонтов и планировании ремонтов на предстоящие периоды. Ранее в рудоуправлении существовали различные, не связанные друг с другом отчёты: по состоянию оборудования, перемещению крупных узлов и электрических машин, суммы, затраченные на ремонты и покупку запчастей. Все эти отчёты и справки составлялись разово, вручную. Для их составления необходимо было затратить определённое время и усилия.

Внедрение ИСУП позволило более точно вести учёт количества всех крупных узлов и электрических машин экскаваторов (далее - активов), а также их местонахождения в данный момент и историю перемещений. Для этого каждому активу присвоен индивидуальный номер, разработано обозначение номера, проведено физическое нанесение номеров (маркировка). Каждый проведённый аварийный или плановый ремонт стали оформлять заказом на выполнение работ (далее - ЗВР), чего ранее не было. В ЗВР указываются: актив, на котором проводился ремонт; причина останова оборудования; выполненные операции; продолжительности простоя и ремонта; использованные материалы, и их стоимость; привлечённые людские ресурсы, затраты на оплату труда.

Аварийные заказы оформляются по факту выполненных работ. Плановые заказы создаются на предстоящий год с рекомендуемыми датой начала и продолжительностью ремонта, а также видом обслуживания (ТО, Т1, ..., КР), в зависимости от количества отгруженной горной массы с даты последнего капитального ремонта. Для расчёта приняты средние суточные значения отгрузки по условиям работы оборудования (забой, перевалка, отвал), взятые за 2 года 9 месяцев. По результатам выполнения плановых ремонтов по операциям ТО и Т1, созданным в ИСУП в 2014 году для группы из пяти экскаваторов, в рудоуправлении на 2015 год принято решение о выполнении всех запланированных в ИСУП ремонтов по ТО иТ1 для всех экскаваторов.

Были разработаны и внедрены специальные программы - отчёты, выводящие нужную для пользователя информацию о проведённых ремонтах и произведённых заменах активов за любой период с момента запуска. Отчёты предоставляют информацию, как внесённую самим пользователем, так и от других пользователей. Все отчёты работают на основании созданных ЗВР, заявок на приобретение материалов и других данных, внесённых в систему пользователями. Информация, собранная отчётами, выводится в виде электронных таблиц для просмотра и может быть распечатана на бумаге. Специалисты рудоуправления получили возможность быстро и в автоматическом режиме получать информацию для анализа состояния оборудования, наличия запчастей на складах рудоуправления, а также исполнение заявок рудоуправления специалистами ОМТС.

Специалисты отдела планирования ремонтов своими силами внедрили ИСУП в части ТОиР в цехе буровых работ. В данный момент ведутся работы по внедрению ИСУП в УЖДТ ОАО "Ураласбест".

ИСУП - не застывшая догма, а живой, гибкий, сложный инструмент. Для его качественной работы требуется постоянное внимание и настройка. Наши специалисты постоянно разрабатывают новые отчёты для нужд службы главного инженера ОАО "Ураласбест" и службы главного инженера рудоуправления, обучают новых специалистов для работы в ИСУП, вносят изменения и уточнения в настройки ИСУП. А также контролируют правильность и полноту объёма информации о проведённых ремонтах, устраняют ошибки в заведённых пользователями данных.

Как любой инструмент, ИСУП требует для получения результата, чтобы его применяли по назначению. Система оперативно даёт информацию, а выводы и шаги по решению выявленных вопросов должны делать конкретные специалисты. Делать это нужно не от случая к случаю, а с определённой периодичностью. Тогда и будут положительные результаты от внедрения.

М.А. ОВСЯНОВ,
начальник отдела
планирования ремонтов.

■ *Социальный аспект:*
ОАО «Санаторий-профилакторий «Горный лен»

Прибавьте себе здоровья

В популярной в нашем городе здравнице - ООО "Санаторий-профилакторий "Горный лен" - произошли важные перемены. Недавно получена бессрочная лицензия в министерстве здравоохранения Свердловской области на большой спектр медицинских услуг.

- Благодаря получению лицензии в наш санаторий-профилакторий могут теперь направляться отдыхающие по путевкам фонда социального страхования - как взрослые, так и дети. Причем с разными заболеваниями: травматологическими, ортопедическими, кардиологическими, неврологическими. Это нововведение позволит оздоравливаться в своем городе, ведь далеко не все, имеющие возможность получить льготную путевку на лечение, могли ездить в санатории в другие города. А у работников акционерного общества "Ураласбест", отдыхающих у нас, появится возможность получить консультацию "узких" специалистов, - рассказывает **главный врач санатория-профилактория Ольга БЕБЕНИНА.** - Ежегодно в "Горном льне" отдыхают в среднем 2500-2700 человек. У нас - достойные условия для проживания, достаточная для оказания санаторно-курортных услуг лечебная база, сбалансированное диетическое питание.

Врач-гирудотерапевт Надежда БЕЛОВА демонстрирует лечебных пиявок.

Старшая медсестра ООО «Санаторий-профилакторий «Горный лен» Ольга КОПЫРИНА в современном процедурном кабинете.

Супругам Леониду и Людмиле ЛЫСЦОВЫМ нравится отдыхать в санатории «Горный лен».

Санаторий-профилакторий "Горный лен" - дочернее предприятие акционерного общества "Ураласбест". Учредитель помогает в ремонтах жилых номеров спального корпуса. Так, в первом квартале нынешнего года было отремонтировано пять номеров. В прошлом году в рамках общекомбинатовской программы "Здоровье" санаторий-профилакторий капитально отремонтировал процедурный кабинет. Его сейчас просто не узнать! Кроме одетых в ослепительно-белый кафель стен, новых пластиковых окон полностью заменены оборудование и мебель.

Старшая медсестра Ольга Копырина показывает ультрафиолетовые, бактерицидные камеры, современное оборудование для обеззараживания медицинского инструментария. В этом кабинете отдыхающие и любой желающий за умеренную плату могут пройти курс внутримышечных, внутривенных инъекций или капельных вливаний.

Популярностью у отдыхающих пользуются проверенные многолетней практикой виды оздоровления - иглорефлексотерапия и гирудотерапия (лечение медицинскими пиявками).

На приеме у врача-гирудотерапевта Надежды Беловой - молодой человек. Он говорит, что эта процедура дает ощущение бодрости, легкости во всем теле. Приходят в этот кабинет в основном люди с какими-то проблемами в здоровье. Показаний для лечения пиявками много.

- Быстро отмечается положительный эффект при высоком давлении, варикозной болезни, остеохондрозе позвоночника, - поясняет Надежда Валентиновна.

Лечебная база в профилактории очень большая и позволяет поправить здоровье пациентам всех возрастов - от детей до ветеранов. Вот что говорят о своем отдыхе работники комбината.

Дамир БИКТИМИРОВ:

- Отдыхаю здесь каждый год. Профилактическое лечение позволяет быть в хорошей форме до следующего отпуска.

Людмила и Леонид ЛЫСЦОВЫ:

- В профилактории все делают для хорошего отдыха. Появилось много новых процедур. Нравится диетическое, здоровое питание, комфортные отремонтированные номера с добротной мебелью.

Двери санатория-профилактория открыты для всех. Можете купить путевку или курсовку с обедом или без питания на любое количество дней или принять курс одной из необходимых для вашего здоровья процедур. В сложное кризисное время, когда нет возможности уезжать далеко за пределы родного города, доступнее всего подлечиться в "Горном льне", где готовы помочь в исполнении желания быть здоровыми.

Л. ДУБОВКИНА.
Фото А. ЧЕРЕМНЫХ.

■ *Конкурсы*

Строки за душу берут

Пылает днем и ночью пламя
И озаряет шар земной.
Не утихает наша память
О тех, кто связан был с войной.

В ходе подготовки к празднованию 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. ОАО "Ураласбест" провел конкурс творческих работ учащихся общеобразовательных учреждений Асбестовского городского округа на тему "Разбирая семейный архив". На конкурс было представлено 52 работы из 12 школ города. Особенно активное участие приняли ученики лицея № 9 (10 работ) и школы № 11 (9 работ).

Работы были абсолютно разные по содержанию и оформлению. Кто-то написал классическое сочинение, другие работы были в виде интервью, а часть была представлена в стихотворной форме. Приложили ребята копии фотографий, грамот, наград и вырезок из газет, которые бережно хранятся в семьях и у героев их творческих работ.

23 апреля комиссия под председательством заместителя генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию Валерия Викторовича Юстуса подвела итоги конкурса. Как отметили все члены комиссии, хороших, выполненных на высоком уровне, работ было очень много.

После долгого обсуждения было выбрано 14 лучших работ. Это работы учеников: школы № 4 - Елены Алексеевой (10 "а"), Дмитрия Мартынова и Александра Козырева (7 "г"), лицея № 9 - Марины Маталовой (1 "в"), школы № 13 - Владиславы Горячевой (8 кл.), школы № 21 - Ильи Мичурова (11 "а"), школы № 24 - Ксении Стадниченко (4 "б"), Евгения Нардинова (2 "б"), Арины Федотенковой (6 "а"), Яны Коротаевой (9 "б"), школы № 30 - Татьяны Кочергиной (10 кл.).

Были и коллективные труды - победители: Вениамина Ефимова, Валерии Карх, Ксении Корневой и Глеба Миргородского (школа № 11, 7 "б"), Анастасии Кривенко и Азата Исламова (школа №13, 8 и 9 кл.), Марины Мочаловой и Алины Свиридовой (школа № 22, 8 "а").

Все представленные на конкурс работы наполнены теплотой и нежностью. При сборе материала многие из участников посетили героев своих работ. Живое общение всегда дает больший эффект, чем изучение печатных изданий. Оно было полезно как для школьников, так и для ветеранов.

Ветеранов остается все меньше, потому так важно сохранить их воспоминания, живые крупицы истории нашей Родины.

Хочется также отметить самых активных педагогов, участвующих в проведении конкурса. Это Светлана Валерьевна Смирнова (школы №№ 11 и 13) и Наталья Валерьевна Савина (школа №21).

И. УСТЮЖАНИНА,
начальник отдела организации труда и заработной платы ОАО "Ураласбест".

■ *18 мая - Международный день музеев*

Представление и бесплатная экскурсия

Необычное мероприятие решили провести в Учебном комбинате ОАО "Ураласбест". 17 мая в 18 часов на площади перед Учебным комбинатом состоится театрализованное представление с посещением музея.

- Такое мероприятие у нас пройдет уже во второй раз, - рассказывает **директор Учебного комбината ОАО "Ураласбест" Денис БОРОДУЛИН.** - Впервые оно состоялось в прошлом году по инициативе заведующей технической библиотекой Галины Николаевны Монаховой. Тогда мы его посвятили 125-летию с начала промышленной разработки Баженовского месторождения. Нынче памятных даты две - 70-летие Великой Победы и 130-летие открытия Баженовского месторождения.

Непосредственное участие в театрализованном представлении примут члены Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест" и творческий коллектив Центра народной культуры "Лад".

После представления с 18 до 22 часов все желающие смогут бесплатно посетить историческую и геологическую комнаты музея ОАО "Ураласбест".

Е. ЛОБОВА.

ПОПРАВКА

В материале "Гарантируют качество услуг" ("Уральский хризотил" № 3 за 2 апреля 2015 года), допущена неточность. Следует читать: "В 2014 году из природных подземных кладовых поднято 9,2 миллиона кубических метров питьевой воды". И далее по тексту. Приносим извинения читателям.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.
Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ОАО "Ураласбест".
Свидетельство ПИ № ТУ 66-00956 от 27.04.2012 г. 12+

УРАЛ АСБЕСТ
Рекламно-информационное бюро ОАО «Ураласбест». Телефон 41-6-45.

Адрес редакции и издателя: 624260 г. Асбест, ул. Садовая, 7.
Отпечатано в ОАО "Каменск-Уральская типография", участок оперативной полиграфии, г. Асбест, ул. Садовая, 5.
Номер подписан в печать: 6.05.2015 г.
Время подписания в печать: по графику - в 17.00, фактически - в 16.00.

Объем 1 п. л.
Тираж 4830 экз.
Заказ 1339.