УРАЛЬСКИЙ АСБЕСТОВЫЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Уральский Хризотил

Специальный выпуск «Асбестовского рабочего» № 11 (140) 3 декабря 2015 года

Молодежная политика

С выбором не ошиблись

По традиции ОАО "Ураласбест" приняло в свой трудовой коллектив, в большую и дружную семью, молодых работников.

Торжественный вечер состоялся 26 ноября в Центре культуры и досуга имени Горького. На 41 человека пополнились ряды работников градообразующего предприятия.

В двенадцать структурных подразделений ОАО "Ураласбест" пришла работать молодежь. Более всего свежими силами обогатилось рудоуправление - сюда прибыли трудиться более двадцати человек. Трех из них приняли на работу летом, а осенью проводили в армию. Рабочие места ждут ребят. Многие устроились на комбинат, как только пришли из армии.

Среди новобранцев - выпускники учебных заведений: среднее профессиональное образование имеют тридцать человек, высшее образование - семь. Много среди ребят и девушек лауреатов именных стипендий комбината "Ураласбест". По традиции предприятие поощряет лучших практикантов стипендиями имени Льва Ременника, горного инженера и Почетного работника комбината. Два года подряд лауреатом этой стипендии была Елизавета Пастухова, выпускница Уральского государственного горного университета. Она училась на инженерно-экономическом факультете, получила специальность «инженер защиты окружающей среды». С октября 2015 года работает в Центральной лаборатории по контролю производства лаборантом водной лаборатории. Здесь же проходила практику.

- Очень много в этой жизни зависит от вас, - обратился к молодежи **заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерий ЮСТУС.** - Мы готовы сопровождать вашу карьеру, в том числе в плане образования. Есть Учебный комбинат, система наставничества. В этом году на реализацию социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором, направлено более 230 миллионов рублей. Мы создаем условия, в которых вы можете стать руководителями, профессионалами. Руководители структурных единиц ОАО "Ураласбест", в которые вы пришли работать, - это люди, сами создавшие себя. Потому вы должны понимать, что двери в успешное профессиональное будущее для вас сегодня открыты.

Ведущий инженер по охране труда асбестообогатительной фабрики Полина ПОТАПОВА, будучи студенткой УГГУ, два года подряд становилась лауреатом именной стипендии Л. РЕМЕННИКА.

Продолжение читайте на 4-й странице.

Новости

Кадровые изменения

Решением единственного учредителя назначены руководители дочерних предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест":

с 16 ноября 2015 года директором ООО "УК "Хризотил" - ТЕМИРОВА Барият Гаджиевна;

с 17 ноября 2015 года директором ООО "АРМЗ" - ЖУРАВСКИЙ Виктор Иванович;

с 17 ноября 2015 года директором ООО "Энергоуправление" - ЖИРИХИНА Елена Геннадьевна.

Услуг станет больше

ООО "Энергоуправление" комбината "Ураласбест" расширяет спектр предоставляемых услуг благодаря приобретенному автомобилю Урал-4320 с КМУ (манипулятор).

Машина позволяет выполнять специальные работы на высоте, в том числе по размещению рекламно-информационных растяжек и баннеров - как для предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО "Ураласбест", так и для сторонних организаций.

Избрали новый состав

27 ноября состоялась отчетно-выборная конференция ветеранской организации ОАО "Ураласбест".

Был рассмотрен вопрос о работе Совета ветеранов за 2012-2015 годы. В 2015 году на поддержку неработающих пенсионеров комбината направлено 14,3 миллиона рублей. В ходе конференции избран новый состав Совета ветеранов, новый состав ревизионной комиссии.

Председателем Совета ветеранов ОАО "Ураласбест" избрана Наталья Дмитриевна Панасюк, секретарем - Вера Георгиевна Косолапова.

Т. НОВГОРОДОВА, начальник рекламно-информационного бюро.

Итоги выполнения коллективного договора

Гарантия социальной стабильности

В комбинате "Ураласбест" подвели итоги выполнения коллективного договора за девять месяцев 2015 года. Каким за этот период было финансирование социальных программ, и что обсуждалось при подведении итогов, рассказала Ирина УСТЮЖАНИНА, начальник отдела организации труда и заработной платы ОАО "Ураласбест".

Подведение итогов выполнения коллективного договора проходит в несколько этапов. Сначала во всех подразделениях комбината работники формируют предложения, которые направляются на рассмотрение комиссии по подведению итогов выполнения коллективного договора, а затем итоги рассматриваются на расширенном заседании профсоюзного комитета и администрации ОАО "Ураласбест".

Из подразделений было подано 31 предложение. Шесть из них решены в рабочем порядке. Так, например, сотрудники Центральной лаборатории по контролю производства просили предоставить им более комфортабельный автобус. Просьбу оперативно выполнили. Остальные 25 предложений были рассмотрены 17 ноября на заседании комиссии по подведению итогов выполнения коллективного договора. Часть из них касалась повышения заработной платы и возобновления ее индексации.

- Поскольку производство в строительной отрасли по большей части носит сезонный характер, принято решение - перенести рассмотрение этих вопросов до подведения итогов выполнения коллективного договора за 2015 год, которое пройдет в первом полугодии 2016 года, - поясняет И.Ю.Устюжанина. - Однако замечу, что и в нынешних условиях рост заработной платы по комбинату за девять месяцев текущего года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 19,4 процента.

Пожалуй, этот год - первый, когда средняя заработная плата в комбинате превысила уровень зарплаты в своей отрасли по Свердловской области. А это - один из показателей, на который, согласно коллективному договору, ориентируется администрация ОАО "Ураласбест".Если говорить о конкретных суммах, то средняя зарплата по ОАО «Ураласбест» за девять месяцев текущего года составила 30,5 тысячи рублей.

Самый большой блок предложений, рассмотренный на заседании комиссии по подведению итогов выполнения коллективного договора, касался предоставления социальных гарантий.

- Поднимались такие вопросы, как рассмотрение возможности увеличения скидок для работников комбината на услуги в ООО "Стоматологическая поликлиника" и на питание в ООО "Торговое объединение общественного питания", - рассказывает Ирина Устюжанина. - Эти предложения включены в перечень мероприятий, вошедших в приказ по подведению итогов выполнения коллективного договора. К слову, за девять месяцев текущего года на удешевление услуг стоматологии для сотрудников комбината потрачено около 1,8 миллиона рублей.

Традиционно рассматривались на комиссии вопросы по охране труда, здоровья и окружающей среды. В приказе отражены такие предложения, как установка крытого остановочного комплекса у завода по производству теплоизоляционных материалов, ремонт помещений административно-бытового корпуса участка буровых работ предприятия "Промтехвзрыв", а также ремонт полов в боксе автосамосвалов колонны "Южная" автотранспортного предприятия. Причем последние два будут включены в план инвестиций на 2016 год.

Окончание на 2-й странице.

Итоги выполнения коллективного договора

Гарантия социальной стабильности

Окончание. Начало на 1-й странице.

19 ноября состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета комбината и его администрации, на котором было рассмотрено выполнение всех разделов коллективного договора за девять месяцев текущего года. На заседании выступили с докладами Юрий Козлов, генеральный директор ОАО "Ураласбест", и Леонид Ремезов, председатель профсоюзного комитета предприятия.

Было отмечено, что несмотря на непростое положение все разделы коллективного договора выполняются в полном объеме, на обеспечение социальных гарантий за девять месяцев было направлено 233,6 миллиона рублей. То есть в среднем 42,2 тысячи рублей на человека.

Так, на оздоровление сотрудников комбината израсходовано 44,4 миллиона рублей. На эти деньги в санатории-профилактории "Горный лен" прошли профилактику 580 работников, 228 их детей и 203 пенсионера, уже неработающие на предприятии. Также часть средств использована на оздоровление в учреждениях Уральского региона, часть - на возмещение доли родительской платы, взимаемой за отдых в загородном лагере "Заря".

На предприятии традиционно ведется поддержка семей. Например, за девять месяцев текущего года у работников комбината родилось 135 детей, родителям каждого выплачена помощь в размере среднемесячной зарплаты по предприятию. На это было выделено 4,2 миллиона рублей.

630 тысяч рублей потрачено на выплаты единовременной материальной помощи работникам при заключении первого брака, сумма которой составляет 10 тысяч рублей. На единовременную материальную помощь при подготовке детей из многодетных семей к новому учебному году затрачено 3,8 миллиона рублей.

На обеспечение социальных гарантий за девять месяцев было направлено 233,6 миллиона рублей. То есть в среднем 42,2 тысячи рублей на человека.

Что касается других пунктов коллективного договора, нужно отметить, что ОАО "Ураласбест" - одно из немногих предприятий области, в котором ведется активная работа с молодежью. В частности, традиционно организуется оплачиваемая производственная практика для студентов учебных заведений, за девять месяцев на это было использовано 1,1 миллиона рублей.

Для тех молодых работников, которые возвращаются на предприятие после прохождения службы в армии, выплачиваются подъемные в размере 10 тысяч рублей. За отчетный период "под крыло" комбината вернулись 14 молодых людей.

Всего в ОАО "Ураласбест" сейчас трудятся 1181 работник в возрасте до 30 лет, в числе которых 28 выпускников вузов, устроившихся на предприятие за девять месяцев текущего года. С ними ведется активная работа, в том числе организуется постоянный образовательный процесс. Всего на обучение израсходовано 22,6 миллиона рублей.

При рассмотрении соглашения по охране труда, которое является составляющей частью коллективного договора, отмечено, что за девять месяцев выполнены девять пунктов, на что затрачено 35,4 миллиона рублей.Также комбинат традиционно принимает участие в выполнении национальных программ "Образование" и "Здоровье". Расходы на шефскую помощь образовательным учреждениям составили более миллиона рублей.

Выполнение коллективного договора как основной из гарантий социальной стабильности коллектива и впредь остается совместной задачей администрации и профсоюзного комитета комбината "Ураласбест".

Е. ТЫРЫШКИНА.

Интервью по поводу

На неизменно высоком уровне

89-й год ведет свою историю Центральная лаборатория по контролю производства ОАО "Ураласбест". Сегодня это современное подразделение, отлично оснащенное высокоточными приборами и качественными материалами, которое предлагает огромный спектр услуг в области исследований и измерений.
О возможностях лаборатории рассказала ее руководитель Алла НИКОНОВА.

- Алла Геннадьевна, лабораторией накоплен многолетний опыт, какие сегодня цели и задачи ставятся перед ней?

- Вопросы о поддержании экологической и промышленной безопасности, охраны труда сегодня актуальны, как никогда. Целью деятельности ЦЛКП является получение достоверной информации о качестве асбестосодержащей руды, поступающей на асбестообогатительную фабрику, хризотила и щебня, выпускаемых ОАО "Ураласбест", относительной прочности хризотила, а также для производственного экологического контроля и контроля соблюдения санитарных правил, мониторинга состояния окружающей среды.

- Какие структурные единицы сегодня выделены в лаборатории?

- Это производственная служба, группа контроля и подготовки рекламных образцов и лаборатория санитарно-промышленного и экологического контроля. В последнюю входят химическая лаборатория по контролю воздушных объектов, химическая лаборатория по контролю водных объектов и биотестированию, группа по контролю вентиляционных систем и пылегазоочистительных установок, группа по контролю респирабельных волокон. У каждой - свои функция и объемы работ.

- Расскажите об исследованиях подробнее.

- К примеру, асбоцементная лаборатория определяет относительную прочность хризотила (FSU) в асбоцементных образцах на базе руд Баженовского месторождения ОАО "Ураласбест" по международным методикам, а также хризотила других месторождений - ОАО "Оренбургские минералы", АО "Костанайские минералы" и Китая. Вся полученная информация о качестве хризотила месторождений способствует поддержанию устойчивой конкурентоспособности уральского хризотила на мировом уровне. Всего за 2015 год проанализировано 156 проб.

Для удовлетворения требования и ожиданий потребителей внешнего и внутреннего рынков группа контроля готовит и отправляет рекламные образцы хризотила по заявкам потребителей с оформлением сертификата качества. В нынешнем году подготовлено и отправлено 18 рекламных образцов.

Татьяна ДЕНИСОВА и Оксана НИКОЛИНА, лаборанты пятого разряда химической лаборатории по контролю водных объектов и биотестированию.

Лаборатория санитарно-промышленного и экологического контроля (ЛСПиЭК) имеет аттестат аккредитации. ЛСПиЭК обеспечивает ОАО "Ураласбест" достоверной информацией о состоянии окружающей среды, загрязнении атмосферы и об условиях труда работающих. Проводится подробное исследование качества природной и питьевой воды более чем по 40 показателям.

Контроль выбросов осуществляется от 110 источников загрязнений по 30 ингридиентам. На рабочих местах в ОАО "Ураласбест" проводится более ста тысяч измерений в год.

В 2015 году ЛСПиЭК расширила определяемые показатели, и сегодня мы можем контролировать радиационную безопасность.

- Оборудование обновляется?

- Перечень приборов и оборудования постоянно обновляется. Приобрели новые модификации спектрофотометров, иономер, анализатор шума и вибрации "Ассистент", который позволяет сократить время проведения замеров шума и тем самым оптимизировать измерение шума и повысить эффективность работы сотрудников.

- Список заказчиков исследований пополняется? Кому ещё вы оказываете услуги?

- Не найдется, наверное, в округе такого предприятия, организации или учреждения, где бы не побывали специалисты лаборатории, чтобы провести замеры загрязняющих веществ и физических факторов.

Мастер химической лаборатории по контролю водных объектов и биотестированию Инна КРУПСКАЯ - «Лучший мастер комбината» - 2015.

Сейчас у нас порядка двадцати заказчиков. Лаборатория оказывает услуги по различным видам измерений для многих предприятий города и близлежащих поселков. Наши постоянные заказчики - ЗАО "Водоканал", ООО "Энергоуправление", ООО "Асбестовский машиностроительный завод", ОАО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий". Более семи лет пользуется услугами лаборатории АО "Калининградский янтарный комбинат", недавно добавился новый заказчик - МУ ОП "Рефтинский". За текущий год проведено более 112 тысяч исследований.

- Расскажите о коллективе лаборатории.

- Сегодня здесь трудятся 68 человек, 29 имеют высшее образование, 31 - среднеспециальное, трое получают высшее образование.

Сотрудники лаборатории - это дружный, творческий, трудоспособный коллектив, высококлассные мастера своего дела, которым по плечу новые технологии и современные подходы.

В этом году в конкурсе профессионального мастерства среди работников комбината, работающих мастерами, завоевала звание «Лучший мастер комбината» Инна Крупская, мастер химической лаборатории по контролю водных объектов и биотестированию. В последние годы коллектив значительно омолодился. К нам пришли выпускники вузов, техникумов.

Никогда мы не были в стороне от общественной жизни. Принимали участие в конкурсах "Я знаю, что все женщины прекрасны", "Супер-бабушка" и других. К Дню строителя работники и их дети принимают участие в праздничных мероприятиях, для них проходят "Веселые старты", конкурс детских рисунков, конкурс кулинарных талантов "Ау, хозяюшки!".

Ежегодно лаборатория становится победителем смотра-конкурса за образцовое содержание бытовых, производственных помещений и территории.

- Кризис производства затронул лабораторию?

- Наблюдается рост закупочных цен на оборудование, реактивы, материалы и, как следствие, увеличивается стоимость наших услуг. Оптимизация производственных процессов тоже повлекла перемены - объединили в производственную службу участок на асбестообогатительной фабрике и технологическую службу лаборатории. В химлабораторию по контролю воздушных объектов была включена группа по замерам физических факторов.

В настоящее время лаборатория ставит перед собой задачу поддержания качества проводимых исследований и измерений на неизменно высоком уровне.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

У Победы наши лица

Как сейчас помню…

Хоть и была нынче 9 мая не праздничная погода, Габдрахим Мухаметгалеевич Ахметов участвовал в торжествах у обелиска Победы. Не мог он, орденоносный фронтовик, пропустить митинг в честь 70-летия со дня окончания Великой Отечественной войны. На площадь ветеран пришел с дочерью, внучкой, правнуками. В минуту молчания вспомнил боевую молодость, погибших друзей - товарищей и отца, который сложил голову на полях сражений, и до сих пор неизвестно, где покоится прах солдата… Только память семьи хранит образ основателя рода.

…голос Молотова из репродуктора

Родился Г. М. Ахметов в небольшой башкирской деревне Дюмеево 20 декабря 1923 года - на днях Габдрахиму Мухаметгалеевичу исполнится 92 года. Поначалу он остерегался нашей встречи, но в итоге мы быстро нашли общий язык, и довольно часто повествования ветерана уже окрашивались фразой "как сейчас помню".

Беззаботное детство мальчишки закончилось быстро - рано умерла мать, а при мачехе особо не забалуешь. Сиротливо им с младшим братом было в родительском доме, куда привели еще двух сводных детей. Поэтому, когда в 16 лет после окончания семилетки подросток собрался в Уфу на заработки, его никто особо не останавливал. Ехал в никуда, но в большом городе устроился слесарем на завод, дали койко-место в общежитии. Парень уже стал входить во вкус взрослой самостоятельной жизни. Но "как сейчас помню" натяжный голос Молотова из репродуктора на городской площади в жаркий полдень 22 июня 1941 года, известивший о нападении фашистской Германии на Советский Союз и о начале войны против агрессора. Тут же состоялся митинг, добровольцы записывались на фронт. Юноша начал работать на оборонную промышленность: график был жестким, дисциплина железная: за пятиминутное опоздание - под трибунал.

Лишь исполнилось 18 лет - пришла повестка из военкомата. На пару дней Габдрахиму удалось выбраться в родную деревню: мачеха встретила пасынка без особой теплоты, от отца с фронта не было никаких известий. Так и отправился призывник на войну без родительского благословения.

Военную присягу красноармеец Г. Ахметов принял 22 февраля 1943 года в 6-м учебном стрелковом полку, который базировался в Оренбургской области. В лагерях тех было холодно и страшная голодуха - сидели на воде без хлеба. Предложение поехать в училище прозвучало, как спасение. Правда, тут же нашелся "заботливый" земляк, который не советовал "рваться в бой": мол, назначат старшиной и придется служить дополнительный год. Поступил Габдрахим по своему разумению: жить надо настоящим - фашисты под Сталинградом, быстрее бы отучиться - да на фронт. В снайперском батальоне на станции Кувандык, куда определили курсанта, он прошел хороший курс молодого бойца, кормили тоже по-настоящему: каждый день по 50 граммов сливочного масла или сала - такого и на гражданке не видывал.

В октябре 1943 года молодого командира стрелкового отделения Г. Ахметова командировали в 273-й стрелковый полк. Он участвовал в боевых действиях в составе Первого и Второго Украинских фронтов, в освобождении от фашистских захватчиков оккупированной советской территории, дошел до Польши.

- В школе младшего командного состава учился на снайпера, а воевать пришлось пулеметчиком. Часто ходили в разведку, обязательно надо было добыть "языка", да не рядового фрица, а офицера. За добычу ценных сведений отмечен правительственными наградами, тяжело ранен, - именно так о своем боевом пути Габдрахим Мухаметгалеевич рассказывал необычным гостям - Дарине Кальбфлейш и Ирине Карзановой, старшеклассницам школы № 11, о чем они написали в коллективном сочинении накануне Дня Победы.

Уже несколько лет подряд комбинат "Ураласбест" проводит творческий конкурс среди школьников города. В этом году он назывался "Разбирая семейный архив" и был посвящен ветеранам фронта и тыла Великой Отечественной войны. К сожалению, не дожили до светлой юбилейной даты родственники Дарины и Ирины из той далекой поры, только подруги не отчаялись, они вовремя постучали в дверь своего героического, но очень скромного соседа и скрасили его вечера.

Фронтовик Габдрахим Мухаметгалеевич АХМЕТОВ (справа) с сослуживцем.

Фото 1945 года.

Девчата с интересом слушали бывалого солдата - скупые даты и факты из учебника оживали в его воспоминаниях. Сам ветеран, как подмечает с улыбкой, заряжался дополнительной молодежной энергетикой. После подведения итогов конкурса из сотен сочинений школьников будет издан очередной том документальной истории военных лет - о золотом фонде комбината "Ураласбест", его лучших людях. Книгу с детскими сочинениями передадут на вечное хранение в музей предприятия - как очень ценную реликвию.

…жестокие бои

А мы продолжали общение с ветераном: с болью в сердце он говорит о сегодняшних сложных взаимоотношениях между русским и украинским братскими народами. "Как сейчас помню" жестокие бои под Белой Церковью. 902 дня город был оккупирован гитлеровцами. Отступая с Украины, фашисты использовали тактику "выжженной земли". Боевые действия на подступах к городу были кровопролитные - сражения, атаки, мужество советских воинов. Более тысячи наших солдат и офицеров - представители многих национальностей СССР - отдали здесь свои жизни. Приход Красной армии 4 января 1944 года спас Белую Церковь от полного уничтожения. За участие в этой операции Г. М. Ахметов награжден орденом Великой Отечественной войны. Через несколько месяцев после освобождения судьба вновь привела его в этот город.

Из дальнего ящичка шкафа Габдрахим Мухаметгалеевич достал крохотный клочок бумаги, пожелтевший от времени, потертый на сгибах: "СПРАВКА О РАНЕНИИ. В боях за Советскую Родину красноармеец 273-го стрелкового полка Ахметов Г.М. 4 марта 1944 года был тяжело ранен. Диагноз: сквозное пулевое ранение нижней трети левого плеча с повреждением кости. Начальник эвакогоспиталя № 1478, военврач II ранга Полещук. Город Нерчинск Читинской области.8 июня 1944 год".

Ранило бойца во время утренней атаки, а вынесли с поля боя только ночью, когда стихла стрельба. Он много потерял крови и совсем обессилел. В Белой Церкви, куда раненых доставили на повозках, все госпитали были переполнены, и людей определили на постой в частные дома. Почти неделю о Габдрахиме заботилась молодая женщина. Но, к сожалению, он не вспомнил даже ее имени. В госпитале, куда его привезли на консультацию, хирурги приняли решение ампутировать руку, а то разовьется гангрена. Солдат не дал согласие, сбежав с операционного стола. Потом начались мытарства - Киев, Москва. И только в столице седой профессор с бородкой констатировал: руку парню сохранить.

На санпоезде ехали долго - через всю Россию. И на каждой станции из вагонов выгружали носилки с мертвыми. В госпиталь в далеком Забайкальском городе Нерчинск половину раненых не довезли. Габдрахим уцелел, но лечение затянулось на несколько месяцев. После выздоровления Г. Ахметова направили служить в Читу на 88-й военный завод, где начались его рабочие университеты: он стал бригадиром слесарей, ремонтировал самую востребованную на фронте технику. В арсенале его наград - медали "За Победу над Германией", "За Победу над Японией". Ведь довелось старшине Ахметову в августе-сентябре 1945 года участвовать в войне СССР и Японии, ставшей последней крупной кампанией Второй мировой войны. Но и на этом его личная военная биография не закончилась - до 1950 года он служил в воинской части №58100 командиром стрелкового отделения, потому что в мире было неспокойно.

После демобилизации, окрыленный свободой, парень не знал, куда ему податься, ведь особо никто нигде не ждал: отец без вести пропал на фронте, братишка умер от голода. Лишь на Урале, в незнакомом Асбесте жила очень дальняя родня, туда и направился. Хотя прекрасно понимал: рассчитывать придется только на себя. Его безоговорочно приняли на Уральский завод отопительно-вентиляционного оборудования, от родственников быстро съехал в общежитие. Но вскоре эвакуированное в годы войны предприятие закрыли.

…позвал Герой Труда

С 1951 года Г. М. Ахметов 27 лет проработал в Октябрьском и Центральном рудоуправлениях комбината "Ураласбест". Постоянство, высокий профессионализм, крепкая дисциплина - вот стержень характера передовика трудового фронта. Он дослужился до бригадира в карьере, был слесарем самого высшего 7-го разряда. "Как сейчас помню", знаменитый Герой Социалистического Труда М. П. Коровин во время ремонта на экскаваторе просил направить к нему бригаду именно Ахметова. В 1974 году за успехи в труде и общественной работе Г. М. Ахметову вручили орден Трудового Красного Знамени.

И еще одна награда греет душу - медали "Совет да любовь", которые в 2012 году, на 60-летие совместной жизни правительство Свердловской области присвоило супругам Ахметовым. Опираясь друг на друга, вставали на ноги молодые Габдрахим и его ненаглядная Саврвари. Жили душа в душу, делили радости и беды пополам, вырастили сына и дочь, построили дом, много деревьев посадили на дачном участке. Ушли из жизни сын и Саврвари Хамидулловна. Но в квартире по-прежнему царит уют, созданный хозяйкой, - все, как при ней, расставлено по своим местам.

Несмотря на трудности и проблемы Габдрахим Мухаметгалеевич не ропщет на судьбу. Его дочь Надежда подтверждает, что он никогда не жалуется, с людьми обходителен, и они отвечают взаимным уважением. Ветеран ценит, что в свое время комбинат дал квартиру, в годы дефицита выделил оранжевый "Москвич".

Выйдя на пенсию, долго без дела Г. М. Ахметов не усидел, еще 12 лет отработал, в последнее время ремонтировщиком на городском стадионе, о состоянии которого сейчас очень переживает. И дачный участок в поселке Шамейском приобрели уже в зрелом возрасте - сами там с женой проходили курс трудотерапии и внуков-правнуков растили на свежем воздухе, на продуктах и овощах с личного подворья.

Возраст для Г.М. Ахметова - не помеха: вот внук звонил - приглашает на подледную рыбалку, как не съездить. Летом, конечно, веселее - в саду у дочери в помощниках, все, что надо, привезет на своей юркой "Оке", которую государство подарило фронтовику, и он до сих пор сам за рулем.

Человек активный и неравнодушный, Габдрахим Мухаметгалеевич старается не оставаться за бортом жизни. В специализированном информационном выпуске "Народ за хризотил", который асбестовцы весной распространяли в Женеве среди участников заседания сторон Роттердамской конвенции, есть фото Г.М. Ахметова и его резюме: "Он готов встать на защиту уникального минерала, который незаконно, по мнению ветерана, попал в опалу".

Накануне юбилея Великой Победы фронтовик не был обделен вниманием и заботой родных, близких, коллег и совсем незнакомых людей. Традиционно с поздравлениями пришли представители комбината "Ураласбест". Но особенно Г. М. Ахметов благодарен генеральному директору ОАО "Ураласбест" Ю. А. Козлову - по поручению руководителя ветерану застеклили балкон, работники ремонтно-хозяйственной службы рудоуправления вставили рамы, обшили внутри деревом - сделали все аккуратно и качественно. Представители управляющей компании заменили смесители, покрасили в квартире батареи, двери. Теплело на душе и от визитов детей - до сих пор украшают дом незамысловатые самодельные открытки и сувениры от воспитанников детского сада "Теремок", учащихся 8 "А" класса школы № 11 и 6 "А" класса школы № 8.

На одном из недавних самобытных национальных татаро-башкирских праздников Сабантуй Г.М. Ахметов признан самым возрастным мусульманином Асбестовского городского округа. И, пожалуй, одним из самых богатых: у него в семье - двое детей, трое внуков и внучка - майор полиции, четверо правнуков. Осенью на свадьбе младшего внука Данила основатель большого семейства был не только почетным гостем, но и очень активным.

Он искренне радуется за своих родных, которым в наследство приготовил самое главное - Великую Победу и мир. Не случайно свою дочь Ахметовы нарекли Надеждой: она и сегодня рядом по первому зову и не дает зачерстветь отцовскому сердцу.

Людмила СИЯЛОВА,
член Союза журналистов РФ.

Фото из семейного альбома.

Молодежная политика

С выбором не ошиблись

Продолжение. Начало на 1-й странице.

Пообщаться с наставниками, руководителями и специалистами подразделений, задать интересующие вопросы ребята также имели возможность.

Председатель профсоюзного комитета Леонид Ремезов посоветовал молодым работникам вступать в профсоюз, рассказал о преимуществах членства в данной организации. А машинист шагающего экскаватора Александр Шанаурин, который в этом году награжден медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" II степени, согласно Указу президента Российской Федерации В.В. Путина, озвучил ветеранский наказ молодежи - не бояться трудностей, любить свою профессию, брать пример с наставников, хранить и приумножать славу комбината.

На чаепитии после церемонии ребята также смогли ближе познакомиться друг с другом. Многие, кстати, работая в одних подразделениях, уже знакомы. Так, Полина Потапова и Анатолий Пермикин вместе учились в УГГУ, а сегодня работают на асбестообогатительной фабрике. Полина - ведущим инженером по охране труда, Анатолий - электрослесарем дробильно-сортировочного комплекса. Они, кстати, в студенчестве два года подряд были лауреатами стипендии Л. Ременника. Владислав Пешков окончил УГГУ по специальности "инженер-конструктор горных машин и оборудования", отслужил в автомобильных войсках в Амурской области, а в сентябре нынешнего года пришел на асбофабрику в цех обогащения, работает слесарем.

Держатся рядышком молодые работники автотранспортного предприятия. Анастасия Ульзутуева - подсобный работник в колонне №1 АТП, Артем Порошин - водитель в этой же колонне. Здесь же трудится Сергей Давиденко слесарем по ремонту автомобилей. Он окончил Асбестовский политехникум, получив сразу три специальности: автомеханик, водитель и оператор автозаправочной станции. Владимир Монахов - водитель в колонне №2 АТП. Он - студент Красноярского авиационного колледжа, учится на авиадиспетчера.

Владимир КУЗНЕЦОВ и Тимофей ШУМАРОВ - коллеги, трудятся в Управлении железнодорожного транспорта.

Владимир Кузнецов и Тимофей Шумаров - коллеги, трудятся в Управлении железнодорожного транспорта. Оба отслужили в армии и пришли работать на комбинат. Владимир долг Родине отдавал в артиллерийских войсках в Уссурийске, а сейчас работает электрогазосварщиком. Тимофей служил в Президентском полку в Москве, сейчас он - электросварщик ручной сварки вагоноремонтного депо.

Всем молодым работникам были вручены подарки с символикой ОАО "Ураласбест": буклеты - трудовые напутствия молодому работнику комбината и футболки с надписью "Я выбираю "Ураласбест"!" С этим выбором молодежь не ошиблась.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Новости спорта

Чемпионы в дартсе

Очередной этап комплексной спартакиады - лично-командное первенство среди команд структурных единиц и дочерних предприятий ОАО "Ураласбест" по "Дартсу-20" - состоялся 14 ноября в спортивном зале школы № 21.

В соревнованиях приняло участие 60 человек - 27 женщин и 33 мужчины. В командном первенстве по 1-й группе заявилось шесть команд, по 2-й и 3-й - по три команды.

В соревнованиях "Дартс-20" в зачет идут попадания только в сектор "20". Самым метким среди мужчин с личным рекордом 620 очков стал Сергей Васильев (ТИМ). С результатом 400 очков второе место занял Алексей Зарубин (асбофабрика), третье - Сергей Кураносов (ТИМ) с результатом 380 очков.

У женщин лучший результат показала Наталья Васильева (АТП) - 220 очков, "серебро" взяла Елена Исаева (ОМТС) - 200 очков, "бронзу" - Юлия Баймурзина (ТИМ) - 180 очков.

В номинации "Лучшая серия" победителями стали Сергей Васильев (ТИМ), набравший 120 очков, и Юлия Баймурзина (ТИМ) с результатом 140 очков.

В командном первенстве места распределились следующим образом:

третья группа: первое место - Центр АСУ, второе - ОМТС, третье - предприятие " Промтехвзрыв";

вторая группа: первое место - завод ТИМ, второе - энергоуправление, третье - управление ОАО "Ураласбест";

первая группа: первое место - асбофабрика, второе - АТП-1, третье - рудоуправление, четвертое - УЖДТ-2, пятое - АТП-2, шестое - УЖДТ-1.

Лучший результат в командном зачете среди первой и второй групп, набрав 1360 очков, показала команда завода по производству теплоизоляционных материалов.

Новый рекорд

Традиционный турнир по боулингу на Кубок профсоюзной организации ОАО "Ураласбест" состоялся 21 ноября в боулинг-центре поселка Малышева.

В соревнованиях приняло участие десять команд. На протяжении нескольких лет команды оттачивают свое мастерство. Вот и в этом году установлен новый рекорд соревнований - команда-победитель УЖДТ набрала 1002 очка! Серебряным призером стали представители АТП, набрав 922 очка, бронзовым - команда асбофабрики - 834 очка.

Также были определены победители и призеры в личном первенстве. Среди мужчин победу одержал Сергей Андерш (УЖДТ), второе место занял Данил Чабанов (АТП), третье - Иван Свиридюк (ТИМ). Среди женщин лучшей стала Марина Страхова (асбофабрика), второй результат показала Оксана Красноперова (УЖДТ), третий - Надежда Ягодина (Управление комбината).

По итогам этих стартов будет определена команда, которой предстоит защищать честь ОАО "Ураласбест" в первом этапе комплексной Спартакиады трудящихся строительного комплекса Свердловской области, который состоится в декабре.

Е. КИСЕЛЕВА,
инструктор по спорту ОАО "Ураласбест".

Модернизация производства

Автотранспортники оптимизировали затраты

В 2011 году службой главного инженера и специалистами автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест" была разработана "Программа развития и реструктуризации парка карьерных автосамосвалов и основных видов автотракторной техники на период 2011-2015 годов".

Главная задача программы - обновление основных видов технологического и вспомогательного автотранспорта, дорожно-строительных машин. Основополагающим требованием было максимальное снижение затрат на эксплуатацию и ремонт техники, достижение максимальной производительности, сокращение списочного количества подвижного состава с целью снижения себестоимости товарной продукции предприятия.

Была проделана серьезная работа по всесторонней оценке достоинств и недостатков серийно выпускаемой автотракторной техники как отечественной, так и зарубежной, изучен опыт эксплуатации новых моделей автомобилей на крупных горно-обогатительных предприятиях, в частности в Кузбассе, на Кольском полуострове.

Также специалисты комбината проанализировали структуру затрат автотранспортного предприятия по различным группам машин, выявили наиболее затратные и нерентабельные типы и марки автомобилей, бульдозеров и других механизмов, подлежащих первоочередному выводу из эксплуатации.

Обновление парка карьерных автосамосвалов

Тип, марка техники	Наличие на 1 января 2011 г., ед.	Согласно Программе		Фактически		Планируемое кол-во согл. Программе на конец 2015 г.	Реальное наличие на конец 2015 г.
		Ввод	Вывод	Ввод	Вывод		
БелАЗ-75131 (130 т)	3	6	-	4	1	9	6
БелАЗ-7512 (120 т)	4	-	4	-	2	-	2
CAT-777F (91 т)	4	-	-	-	-	4	4
БелАЗ-7555В (55 т)	30	12	17	3	14	25	19
БелАЗ-7540 (30 т)	10	6	8	-	6	8	4
Всего карьерных автосамосвалов	**51**	**24**	**29**	**7**	**23**	**46**	**35**
Общая грузоподъемность парка а/с, тонн	2950					2768	2393

Необходимо отметить, что в первые два года после ввода Программы финансовые средства на ее реализацию выделялись в полном объеме и даже сверх запланированных лимитов. Так, в 2012 году необходимо было 135 миллионов рублей, фактически же приобрели автотракторную технику на сумму около 250 миллионов.

Из таблицы видно, что провозные возможности АТП на конец 2015 года - несколько ниже расчетных. Это связано с тем, что обновление парка машин малой и средней грузоподъемности (30 и 55 тонн) проводилось более медленными темпами, чем планировалось. В то же время суммарная фактическая численность самосвалов грузоподъемностью 90, 120 и 130 тонн почти соответствует предполагаемой - 12 единиц вместо тринадцати.

Следует отметить разницу в запланированных и реальных количествах таких важнейших видов техники, как гусеничные бульдозеры (фактически - 21 единица при плане - 28), городские и пригородные автобусы большой вместимости (фактически 37 единиц при плане - 43).

Очевидно, что данная ситуация связана с уменьшением объемов производства товарной продукции комбината, а также с общим состоянием экономики в стране.

Несмотря на это введение Программы в действие сыграло свою положительную роль на данном этапе развития комбината, позволило во многом оптимизировать затраты автотранспортного предприятия, частично избавиться от изношенной и энергозатратной техники, улучшить качество оказания транспортных услуг.

Е. СИМАНОВ,
главный технолог по автотранспорту ОАО "Ураласбест".
Фото О. ЕРМАШОВОЙ.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.
Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ОАО "Ураласбест".
Свидетельство ПИ № ТУ 66-00956 от 27.04.2012 г.
12+

УРАЛ АСБЕСТ
Рекламно-информационное бюро ОАО «Ураласбест». Телефон 41-6-45.

Адрес редакции и издателя: 624260 г. Асбест, ул. Садовая, 7.
Отпечатано в ОАО "Каменск-Уральская типография", участок оперативной полиграфии, г. Асбест, ул. Садовая, 5.
Номер подписан в печать: 2.12.2015 г.
Время подписания в печать: по графику - в 17.00, фактически - в 16.00.

Объем 1 п. л.
Тираж 5000 экз.
Заказ 3958.