

УТВЕРЖДЕНО:  
годовым общим собранием  
акционеров Открытого акционерного  
общества «Уральский асбестовый  
горно-обогатительный комбинат»  
24 марта 2006 г.  
Протокол № 17 от 03.04.2006 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЕ**  
**ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «УРАЛЬСКИЙ**  
**АСБЕСТОВЫЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»**  
**(ОАО «УРАЛАСБЕСТ»)**

г. Асбест  
2006 г

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Целью принятия настоящего положения является установление принципов управления ОАО «Ураласбест» (далее – «Общество»), взаимоотношений органов управления Обществом, определение основных положений структурного построения Общества и компетенции органов управления Обществом в отношении структурных единиц, служб Общества, юридических лиц, структурно связанных с Обществом.

Целью применения настоящего положения является защита интересов акционеров Общества, наиболее эффективное управление Обществом.

1.2. Общество декларирует, что при осуществлении уставной деятельности, управлении Обществом оно руководствуется требованиями законодательства, принципами добросовестности, разумности и справедливости, в соответствии со сложившейся общепринятой системой норм поведения и обычаев делового оборота.

Общество основывается на уважении прав и законных интересов лиц, уполномоченных принимать управленческие решения, при этом деятельность данных лиц должна способствовать эффективной деятельности Общества, в том числе увеличению стоимости активов Общества, прибыльности Общества, достаточной как для его развития, так и для выплаты дивидендов акционерам Общества, созданию рабочих мест и поддержанию финансовой стабильности Общества.

1.3. Основой эффективной деятельности Общества является доверие между всеми участниками управления Обществом.

## 2. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОБЩЕСТВА И АКЦИОНЕРОВ.

2.1. Практика управления Обществом обеспечивает акционерам реальную возможность осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе, в том числе:

- акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав собственности на акции;
- Общество прилагает усилия для обеспечения акционерам возможности свободного и быстрого отчуждения принадлежащих им акций;
- акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров;
- акционерам предоставляется возможность подготовиться к общему собранию акционеров;
- место, дата и время проведения общего собрания определяются таким образом, чтобы у акционеров была реальная и необременительная возможность принять в нем участие;
- акционерам предоставляется возможность участвовать в распределении прибыли Общества;
- установлен прозрачный и понятный акционерам механизм определения размера дивидендов и их выплаты;
- исключена возможность введения акционеров в заблуждение относительно финансового положения Общества при выплате дивидендов;
- акционерам предоставляется исчерпывающая информации по каждому вопросу повестки дня при подготовке общего собрания акционеров;
- в годовой отчет, предоставляемый акционерам, включается необходимая информация, позволяющая оценить итоги деятельности общества за год;

2.2. Акционеры не должны злоупотреблять предоставленными им правами. Не допускаются действия акционеров, осуществляемые исключительно с намерением причинить вред другим акционерам или Обществу, злоупотребления правами акционеров, связанные с намерениями отстранить других акционеров или их представителей от

управления Обществом, получить для себя выгоды при совершении сделок с Обществом, в том числе при покупке у Общества или продажи Обществу товаров по ценам, отличным от цен, сложившихся на рынке.

2.3. Практика управления Обществом основывается на равном отношении Общества к акционерам, владеющим равным числом акций одного типа (категории). Общество стремится обеспечить всем акционерам эффективную защиту в случае нарушения их прав, связанных с владением акциями Общества.

2.4. Акционеры Общества при разрешении конфликтных ситуаций между собой должны действовать таким образом, чтобы Общество не пострадало в результате конфликта интересов акционеров. Акционеры Общества при разрешении конфликтов между собой вправе просить о посредничестве Общества в разрешении конфликта. Общество в лице совета директоров, генерального директора обязано выступить посредником при наличии просьбы конфликтующих акционеров.

2.5. При осуществлении хозяйственной деятельности Общество допускает возможность совершения им сделок с акционерами, с учетом ограничений, установленных законом и уставом Общества. При осуществлении сделок с акционерами Общество основывается на установлении рыночных цен на реализуемые и приобретаемые товары, оказываемые услуги.

### 3. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОБЩЕСТВА И СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.

3.1. Совет директоров определяет стратегию развития Общества, а также обеспечивает эффективный контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества. С этой целью совет директоров утверждает:

- приоритетные направления деятельности Общества;
- годовой план деятельности Общества;
- перспективный план деятельности Общества;

Определяя приоритетные направления деятельности Общества, совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу. В то же время эффективное следование утвержденным приоритетным направлениям возможно лишь при условии их объективной оценки с учетом рыночной ситуации, финансового состояния Общества и других факторов, оказывающих влияние на финансово-хозяйственную деятельность Общества. Члены совета директоров не несут ответственность перед Обществом в случае, если рыночные и иные внешние факторы сделали невозможным для Общества следовать ранее утвержденным приоритетам.

Годовой и перспективные планы деятельности Общества – документ или несколько документов Общества, в котором отражаются планируемые на год или на больший срок расходы по каждому из направлений деятельности Общества, а также средства Общества на покрытие этих расходов. В рамках данного документа находят свое отражение планы сбытовой и производственной деятельности Общества, планы технического перевооружения и капитального строительства, бизнес-план инвестиционных проектов, осуществляемых Обществом. При этом степень детальности планов должна позволять генеральному директору в рамках данного плана проявлять инициативу при осуществлении руководства текущей деятельностью Общества. Как годовой, так и перспективный планы могут быть едиными документами, принятыми на заседании совета директоров, либо несколькими документами, содержащими финансовые показатели планирования деятельности Общества, принятыми на разных заседаниях.

В соответствии с полномочиями совета директоров, закрепленными в уставе Общества, на него возлагается обеспечение эффективного контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Эффективная система контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Общества обеспечивает точное исполнение его финансово-хозяйственного плана, правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность используемой в Обществе финансовой информации.

3.2. Совет директоров должен стремиться к достижению оптимального баланса между риском и доходностью для Общества в целом при соблюдении норм законодательства и положений устава Общества. Общество, как правило, не должно участвовать в операциях и заключать сделки, связанные с повышенным риском потери капитала и инвестиций.

3.3. Совет директоров обеспечивает реализацию и защиту прав акционеров, а также содействует разрешению корпоративных конфликтов. Одной из важнейших функций совета директоров является обеспечение соблюдения существующих в Обществе процедур, в рамках которых осуществляется реализация прав акционеров.

3.4. Совет директоров принимает все необходимые меры для предотвращения и урегулирования корпоративных конфликтов, возникающих между акционерами и органами и должностными лицами Общества.

3.5. Состав совета директоров должен обеспечивать наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на совет директоров. Совет директоров должен пользоваться доверием акционеров. Личностные качества члена совета директоров и его репутация не должны вызывать сомнений в том, что он будет действовать в интересах Общества, поэтому на должность члена совета директоров избирается лицо, имеющее безупречную деловую репутацию.

3.6. Члены совета директоров должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, обычно относящихся к компетенции совета директоров, и требуемыми для эффективного осуществления функций совета директоров определенного общества.

3.7. Члены совета директоров несут ответственность за ненадлежащее исполнение ими своих обязанностей. Законодательством предусмотрена ответственность членов совета директоров перед Обществом за убытки, причиненные Обществу их виновными действиями. Общество вправе обращаться в суд с требованиями о возмещении убытков членами совета директоров для того, чтобы возместить понесенные им потери. Вместе с тем, Общество не вправе обращаться в суд с исками к членам совета директоров, если решения, принятые советом директоров в результате разумного и добросовестного исполнения их обязанностей, окажутся все же неверными и повлекут негативные последствия для Общества. Поскольку одним из оснований ответственности члена совета директоров является вина, то привлечение его к ответственности зависит от того, действовал ли член совета директоров при исполнении своих обязанностей разумно и добросовестно, то есть, проявил ли он заботливость и осмотрительность, которые следует ожидать от хорошего руководителя, и принял ли он все меры для надлежащего исполнения своих обязанностей. Член совета директоров считается действующим разумно и добросовестно, если он лично не заинтересован в принятии конкретного решения и внимательно изучил всю информацию, необходимую для принятия решения; при этом иные сопутствующие обстоятельства должны свидетельствовать о том, что он действовал исключительно в интересах Общества.

3.8. В соответствии с уставом Общества совет директоров утверждает принципы построения корпоративной структуры Общества. Корпоративная структура Общества должна соответствовать интересам акционеров Общества. Общество стремится к стабильности своей корпоративной структуры, вместе с тем структура Общества должна соответствовать требованиям времени и меняющимся рыночным факторам. При этом совет директоров принимает решение о ликвидации или реорганизации структурных единиц в случае, если такая ликвидация или реорганизация связана с существенными затратами Общества, либо влечет за собой высвобождение более чем 5 процентов персонала Общества, либо может каким-либо образом повлиять на права акционеров.

3.9. При решении вопросов, связанных с изменением структуры Общества, совет директоров вправе:

- давать рекомендации генеральному директору Общества о наиболее целесообразной структуре Общества;

- рассматривать по инициативе генерального директора Общества деятельность одной или нескольких структурных единиц Общества.

#### 4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОБЩЕСТВА И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.

4.1. Исполнительный орган Общества – генеральный директор является ключевым звеном структуры управления Обществом.

На исполнительный орган в соответствии с законодательством возлагается текущее руководство деятельностью Общества, что предполагает его ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Общества.

4.2. Генеральный директор служит интересам Общества, то есть осуществляет руководство деятельностью Общества таким образом, чтобы обеспечить как получение дивидендов акционерами, так и возможность развития самого Общества. Для достижения этих целей генеральный директор отвечает за каждодневную работу Общества и ее соответствие планам деятельности Общества, а также добросовестно, своевременно и эффективно исполняет решения совета директоров Общества и общего собрания акционеров.

Генеральный директор обладает широкими полномочиями по распоряжению активами Общества, поэтому работа генерального директора должна быть организована таким образом, чтобы исключить недоверие к ним со стороны акционеров.

4.3. Генеральный директор должен действовать в интересах Общества. Личностные качества генерального директора не должны вызывать сомнений в том, что он будет действовать в интересах Общества.

4.4. Генеральный директор является лицом, которому акционеры доверили руководство текущей деятельностью Общества, то есть ежедневное решение вопросов, возникающих в ходе его хозяйственной деятельности. Акционеры вправе ожидать, что генеральный директор проявит свои личные качества и профессиональную квалификацию в ежедневном руководстве Обществом. Генеральный директор, как правило, не осуществляет иную деятельность, помимо руководства текущей деятельностью Общества. Вместе с тем генеральный директор участвует с согласия Общества в советах директоров иных юридических лиц, если это необходимо для обеспечения интересов Общества, может занимать должности в некоммерческих организациях, если это полезно Обществу. В любом случае генеральный директор должен иметь достаточно времени для надлежащего исполнения возложенных на него обязанностей по руководству Обществом.

4.5. Генеральный директор должны разумно и добросовестно действовать в интересах Общества.

Его обязанность действовать добросовестно и разумно в интересах Общества означает, что он должен проявлять при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей, определенных в уставе, заботливость и осмотрительность, которых следует ожидать от хорошего руководителя в аналогичной ситуации при аналогичных обстоятельствах. Деятельность генерального директора в интересах Общества требует доверия к нему со стороны акционеров и, следовательно, исключения возможности оказания какого-либо постороннего влияния на генерального директора, с целью спровоцировать его на совершение им действий или принятие решений в ущерб указанным интересам.

4.6. Генеральному директору следует воздерживаться от совершения действий, которые приведут к возникновению конфликта между его интересами и интересами Общества, а в случае возникновения такого конфликта он обязан немедленно поставить об этом в известность совет директоров.

4.7. Генеральный директор не должен разглашать или использовать в личных корыстных интересах и в интересах третьих лиц конфиденциальную и инсайдерскую информацию об Обществе.

Любая информация об Обществе, которая имеет существенное значение для него, его акционеров, инвесторов, а также контрагентов по сделкам, может быть оценена в денежном эквиваленте и фактически представляет собой «собственность» Общества. Использование конфиденциальной и инсайдерской информации об Обществе может причинить Обществу и его акционерам значительные убытки. В этой связи исполнительный орган должен принимать все необходимые меры для защиты такой информации. Генеральный директор, иные должностные лица Общества, имеющие доступ к конфиденциальной и инсайдерской информации об Обществе, не должны сообщать ее иным лицам, не имеющим доступа к такой информации, а также использовать ее в своих интересах или в интересах других лиц. Эти требования, а также ответственность за их нарушение должны быть отражены в договорах, заключаемых Обществом с вышеназванными должностными лицами.

4.8. Генеральный директор несет ответственность за ненадлежащее исполнение своих обязанностей. Средством обеспечения надлежащего исполнения генеральным директором своих обязанностей является предусмотренная законодательством ответственность перед Обществом за убытки, причиненные Обществу его виновными действиями. Разумные и добросовестные действия генерального директора могут оказаться все же неверными и повлечь за собой негативные материальные последствия для Общества. Поскольку одним из оснований ответственности генерального директора является вина, то привлечение его к ответственности зависит от того, действовал ли он при исполнении своих обязанностей разумно и добросовестно, то есть проявил ли он заботливость и осмотрительность, которые следует ожидать от хорошего руководителя, и принял ли он все необходимые меры для надлежащего исполнения своих обязанностей. Генеральный директор считается действующим разумно и добросовестно, если он лично не заинтересован в принятии конкретного решения и внимательно изучил всю информацию, необходимую для принятия решения; при этом иные сопутствующие обстоятельства должны свидетельствовать о том, что он действовал исключительно в интересах Общества.

4.9. Генеральный директор избирается в соответствии с прозрачной процедурой, предусматривающей предоставление акционерам полной информации о кандидате на пост генерального директора Общества. Вознаграждение генерального директора должно соответствовать его квалификации и учитывать реальный вклад в результаты деятельности Общества. Вознаграждение генерального директора, условия его труда должны обеспечивать достойное представительство от имени Общества.

4.10. Генеральный директор назначает своих заместителей и несет ответственность за их деятельность. Компетенция заместителей генерального директора определяется локальными актами, изданными генеральным директором Общества, а также условиями трудовых договоров с заместителями генерального директора. Общество не ограничивает генерального директора в количестве своих заместителей.

4.11. Реализация прав и обязанностей Общества в отношении работников и третьих лиц осуществляется должностными лицами Общества. Должностными лицами Общества являются его работники, наделенные организационно-распорядительными, хозяйственными и административными полномочиями в отношении Общества, его работников и третьих лиц от имени Общества.

## 5. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОБЩЕСТВА И РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА.

5.1. Общество учитывает права и законные интересы работников Общества, поощряет их активное участие в делах Общества в целях увеличения прибыли Общества, активов Общества, стоимости акций и иных ценных бумаг Общества. Общество сотрудничает с профсоюзной организацией, созданной работниками Общества, и признает ее в качестве законного представителя работников Общества.

5.2. Деятельность работников Общества строится на основе их заинтересованности в делах Общества. Генеральный директор, его заместители должны обеспечить эффективное использование трудовых ресурсов, деятельность каждого работника Общества в пределах их компетенции, установленной локальными актами Общества.

При установлении работникам заработной платы и иных выплат следует учитывать производительность труда и другие факторы, влияющие на оплату труда. Общество разрабатывает критерии определения заработной платы работников, которые должны регулярно анализироваться, исходя из общих тенденций на рынке труда, и при необходимости пересматриваться.

5.3. Генеральный директор Общества консультируется с работниками и профсоюзной организацией при принятии им решений, напрямую влияющих на условия труда работников. Эти консультации позволят генеральному директору выяснить мнение работников и учесть его при принятии решения, непосредственно затрагивающего их интересы.

5.4. Генеральный директор обязан разработать и реализовывать политику Общества, направленную на обеспечение здоровья работников и безопасности их труда, анализировать результаты проведения этой политики и, в случае необходимости, предлагать совету директоров меры по ее совершенствованию, если для принятия данных мер необходимо решение совета директоров.

5.5. Привлечение работников Общества к дисциплинарной ответственности производится с учетом их вины. Общество предоставляет каждому работнику возможность объяснить действия, за которые он привлекается к дисциплинарной ответственности.

## 6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОБЩЕСТВА И ТРЕТЬИХ ЛИЦ.

6.1. Для обеспечения эффективной деятельности Общества его генеральный директор должен учитывать интересы третьих лиц, в том числе кредиторов Общества, государства и муниципального образования, на территории которого находится Общество или его структурные подразделения.

## 7. СЛУЖБЫ ОБЩЕСТВА.

7.1. Служба Общества (управление, отдел, иным образом поименованное подразделение) является управленческой единицей с определенной локальным актом компетенцией в отношении принимаемых Обществом хозяйственных, коммерческих, технических, финансовых, учетных, правовых, организационно-распорядительных, кадровых, иных решений, связанных с осуществлением Обществом уставной деятельности.

7.2. При создании службы приказом генерального директора определяется компетенция службы и ее руководителя, штат службы. Служба Общества подчиняется непосредственно генеральному директору Общества или одному из его заместителей.

7.3. Локальным актом должна быть определена компетенция службы, ее руководителя в отношении решений, принимаемых как Обществом, так и структурными единицами Общества.

7.4. Любая служба Общества за исключением бухгалтерии, а также службы, наделенной контрольно-ревизионными полномочиями в отношении Общества, может быть реорганизована и ликвидирована приказом генерального директора Общества. Служба, наделенная контрольно-ревизионными полномочиями в отношении Общества, может быть ликвидирована или реорганизована решением совета директоров Общества. Бухгалтерия может быть реорганизована решением совета директоров Общества, ликвидация бухгалтерии возможна только в случае ликвидации Общества. В случае ликвидации или реорганизации служб, которые Общество обязано иметь в соответствии с

требованиями действующего законодательства, генеральный директор обязан определить круг лиц, в чью компетенцию входят вопросы служб, которые Общество обязано иметь в соответствии с требованиями действующего законодательства.

## 8. СТРУКТУРНЫЕ ЕДИНИЦЫ ОБЩЕСТВА.

8.1. Структурная единица Общества является хозяйственно-управленческой единицей с определенной локальным актом компетенцией и задачами, связанными с осуществлением одной или нескольких технологических операций, применяемых при производстве товаров, услуг Обществом, либо с производством товаров, оказанием услуг Обществу, иным структурным единицам, третьим лицам.

8.2. За структурной единицей закрепляется имущество, необходимое для решения поставленных перед ней задач. Закрепленное за одной структурной единицей имущество может быть изъято из ее ведения и закреплено за другой структурной единицей приказом генерального директора Общества. Структурная единица ведет учет совершенных ею производственных и хозяйственных операций, а также закрепленного за ней имущества по правилам, установленным Обществом. Закрепление имущества за структурными единицами не освобождает генерального директора, иных надлежаще уполномоченных лиц Общества от ответственности за утрату, порчу такого имущества. Структурная единица не вправе распоряжаться закрепленным за ней имуществом, использовать данное имущество, иначе как для решения поставленных перед ней задач.

8.3. Структурные единицы создаются, объединяются, разделяются и ликвидируются приказом генерального директора Общества. Если при создании, объединении, разделении, ликвидации структурных единиц Общества происходит изменение принципов построения корпоративной структуры, указанных в п. 3.8. настоящего положения, решение о необходимости данных мероприятий принимается советом директоров Общества.

8.4. Руководитель структурной единицы назначается генеральным директором Общества и подчиняется непосредственно генеральному директору либо одному из его заместителей. Компетенция руководителя структурной единицы определяется положением о структурной единице, иными локальными актами, трудовым договором.

8.5. Руководитель структурной единицы вправе в пределах своей компетенции издавать локальные акты, обязательные для исполнения работниками структурной единицы.

## 9. ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА, ВХОДЯЩИЕ В КОРПОРАТИВНУЮ СТРУКТУРУ ОБЩЕСТВА.

9.1. Общество самостоятельно, совместно с иными коммерческими организациями создает хозяйственные общества, либо приобретает акции (доли) хозяйственных обществ, основной целью которых является извлечение прибыли, а также производство товаров и услуг для Общества и третьих лиц. Общество вправе для решения стоящих перед ним задач создавать учреждения, финансируемые Обществом. Общество считает хозяйственные общества входящими в его корпоративную структуру в случае, если доля участия в них Общества составляет более 50 процентов размещенных акций таких обществ, либо превышает 50 процентов долей в уставном капитале таких обществ. Учреждения, финансируемые Обществом, входят в его корпоративную структуру и создаются для осуществления социально-культурных и иных функций некоммерческого характера.

9.2. Общество создает и участвует в хозяйственных обществах, входящих в его корпоративную структуру, для извлечения прибыли данными организациями и последующего участия Общества в ее распределении, сбыта продукции, производимой Обществом, управления рисками Общества, уменьшения затрат Общества, диверсификации видов деятельности Общества, увеличения номенклатуры продукции,



производимой Обществом, любых иных целей, если создание или участие в таких коммерческих организациях способствует увеличению прибыли Общества, росту количества и стоимости активов Общества, его финансовой стабильности. Общество может создавать или участвовать в хозяйственных обществах, входящих в его корпоративную структуру, с целью, общепольной для работников Общества или территории, на которой расположено Общество. Затраты на создание коммерческих организаций с общепольными целями должны быть разумны и в целом не должны отражаться на дивидендной политике Общества.

Запрещается создание коммерческих организаций с целями, противоречащими интересам акционеров Общества, в том числе с целью изменения собственника принадлежащего Обществу имущества, выведения активов из-под контроля исполнительного органа Общества, ввода акционеров в заблуждение относительно финансового состояния Общества, других аналогичных целей. Поскольку создание и ликвидация хозяйственных обществ, входящих в корпоративную структуру Общества, затрагивает интересы Общества и третьих лиц (работников данной организации, территории на которой организация расположена, ее контрагентов), совет директоров, принимая решение о создании коммерческой организации, либо о приобретении акций (долей) в коммерческой организации, которое повлечет ее вхождение в корпоративную структуру Общества, должен оценить цель ее создания, перспективы ее развития, настоящее и предполагаемое финансовое состояние, численность персонала, механизмы управления и контроля, другие существенные условия ее создания и функционирования. Создание хозяйственных обществ, входящих в корпоративную структуру Общества, а также любое приобретение акций (долей) коммерческих организаций, в результате которого доля Общества в уставном капитале такой организации превысит 50 процентов уставного капитала, осуществляется по решению совета директоров Общества.

9.3. Оплата уставного капитала создаваемых Обществом коммерческих организаций не должна производиться имуществом, за счет которого были оплачены размещенные акции Общества при его создании, а также при дополнительной эмиссии акций Общества.

9.4. Общество реализует права участника хозяйственных обществ, входящих в корпоративную структуру Общества, путем участия в органах управления и контроля данных организаций, в том числе путем формирования их исполнительных органов, участия в советах директоров, контрольных органах, назначении внешних аудиторов. Общество вправе применять способы управления хозяйственными обществами, входящими в его корпоративную структуру, не противоречащие действующему законодательству.

Полномочия участника хозяйственных обществ от имени Общества осуществляются генеральным директором Общества, либо лицом, уполномоченным на осуществление такой деятельности доверенностью, выданной генеральным директором Общества. Управление хозяйственным обществом, входящим в корпоративную структуру Общества, может быть поручено управляющей организации (управляющему) на основании договора, заключенного Обществом и управляющей организацией (управляющим). Способы управления хозяйственными обществами, входящими в корпоративную структуру Общества, избираются генеральным директором самостоятельно. Генеральный директор обязан запросить у совета директоров Общества определить позицию Общества по нижеуказанным вопросам повестки дня общих собраний акционеров (участников) и заседаний советов директоров коммерческих организаций, в которых участвует Общество:

- ликвидация соответствующего хозяйствующего общества;
- реорганизация хозяйствующего общества;
- увеличение уставного капитала путем увеличения номинальной стоимости акций или путем размещения дополнительных акций;
- дробление и консолидация акций хозяйствующих обществ.

9.5. Осуществляя управление хозяйственными обществами, входящими в корпоративную структуру Общества, генеральный директор не ограничивается правами, предоставленными законом участнику коммерческой организации. Общество в лице генерального директора должно принять все необходимые меры для исключения случаев банкротства коммерческих организаций, входящих в корпоративную структуру Общества, возникновения задолженности таких организаций по налогам и сборам, нарушения законодательства исполнительными органами таких организаций, в том числе нарушения трудовых прав работников этих организаций. Общество должно исключить любые действия исполнительных органов коммерческих организаций, входящих в корпоративную структуру Общества, которые могут повлечь ущерб Обществу, его деловой репутации, деловой репутации генерального директора, членов совета директоров Общества.

## 10. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ.

10.1. Настоящее Положение утверждается общим собранием акционеров Общества.

10.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение на основании решения общего собрания акционеров Общества.

10.3. В случае противоречия норм настоящего Положения действующему законодательству, Общество руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации.