

Уральский ХРИЗОТИЛ

№7 (208) четверг, 5 августа 2021 года

**С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ,
РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ
ПАО «УРАЛАСБЕСТ»!**



**МОЛОДЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ
СОТРУДНИКИ УЧАТСЯ И РАСТУТ
ВМЕСТЕ С КОМБИНАТОМ**

СТР. 10-11

КУРС - НА НОВУЮ СТРАТЕГИЮ

Предстоящий профессиональный праздник для многотысячного коллектива ПАО «Ураласбест» символичен вдвойне – буквально на днях на градообразующем предприятии началось внедрение новой организационно-управленческой структуры в рамках Миссии.

О предстоящих изменениях, целях и задачах предприятия на ближайшие годы рассказал **генеральный директор комбината «Ураласбест», Заслуженный строитель Российской Федерации, Почетный гражданин города Асбеста Юрий Алексеевич КОЗЛОВ:**

- В октябре прошлого года Совет директоров принял Миссию – стратегический документ по развитию предприятия на ближайшие пять лет. Технический прогресс не стоит на месте, меняются подходы к планированию и организации труда, новые тенденции диктует рынок. Чтобы не отстать в развитии, нужно работать более эффективно: сокращать затраты, улучшать качество продукции, правильно расставлять кадры по зонам ответственности.

Для успешного выполнения Миссии необходимо многое изменить в себе: отношение к работе, научиться быть более результативным, ставить амбициозные цели и двигаться к ним. Хочу отметить, что некоторые задачи уже выполнены: продолжается работа по совершенствованию управленческих процессов, утверждена новая организационная структура, состоящая из одиннадцати дирекций.

У каждой дирекции – свое направление: производство, экономика, кадры, социальное и стратегическое развитие и другие. Все это

призвано улучшить работу существующих производств, интенсивно развивать бизнесы, напрямую не связанные с хризотилом.

В Миссии – десять ключевых направлений деятельности, в которых мы планируем достигнуть максимальных результатов, добиться значимых успехов. В первую очередь это традиционные

направления **по добыче и обогащению хризотила и выпуску нерудных строительных материалов.** Поставлена цель – сохранить производство и отгрузку хризотила в объеме 300 тысяч тонн в год, при этом снизив себестоимость производства и увеличив рентабельность.

Что касается **выпуска нерудных строительных материалов,** то здесь комбинат должен стать одним из трех крупнейших производителей и поставщиков в России, выпуская десять миллионов тонн этой продукции в год. Для этого меняем систему реализации, делаем акцент на активные продажи в различных регионах, активизируя продвижение продукции на выставках и форумах.



Фото А.СМЕТАНИНА

Еще одна цель – **занять значительную долю российского рынка материалов для скатных кровель и вентфасадов на рынке производства хризотилцементной продукции.** Для этого в структуру комбината вошли четыре завода в разных регионах страны. Эти предприятия – потребители хризотила, значит, увеличивается рынок сбыта основной продукции. В планах – разработка и выпуск новых видов хризотилцементной продукции.

Стать крупным национальным игроком на российском рынке теплоизоляционных материалов – еще одна амбициозная цель. В этом направлении рассматриваем возможность строительства второго завода «Эковер», ведем работу над унификацией

существующих технологических линий, расширяем ассортиментную линейку.

Не первый год у потребителей пользуется успехом стабилизирующая добавка для щебеночно-мастичного асфальтобетона «Стилобит». Здесь задача – **стать лидером рынка этого вида продукции в России.**

Другой важный проект касается **укрепления наших позиций на рынке буровзрывных работ.** К 2024 году необходимо занять не менее 25 процентов этой ниши в уральском регионе. Для этого наращиваем коммерческие компетенции, разрабатываем технологии, приобретаем новое оборудование.

На комбинате многие десятилетия существует крепкая база по ремонту подвижного

состава. У нас работают отличные специалисты. Здесь также рассчитываем на **лидерство в отрасли ремонта промышленного железнодорожного транспорта в России**. В планах – модернизация оборудования и подготовка персонала для организации выпуска запасных частей для ремонта подвижного состава.

«Ураласбест» – социально ориентированное предприятие. И не зря нас называют градообразующим: история города и комбината – одно целое. Поэтому в Миссии закреплены еще два направления, призванные улучшить жизнь наших земляков.

Как вы помните, в прошлом году в городе открылся многопрофильный медицинский центр – обновленная корпоративная медико-санитарная часть. Сейчас идет процесс слияния этого учреждения с нашей стоматологической поликлиникой. В итоге будет создан крупный медицинский кластер с лучшими специалистами в области медицины. Вот это и есть еще одна наша задача – **занять лидирующую позицию на рынке частных медицинских услуг в Асбестовском городском округе**.

В плане благоустройства города будем стремиться **сохранить свои позиции по обслуживанию и содержанию автомобильных дорог**.

Уделяем внимание диверсификации. В этом направлении настраиваемся на создание как новых производств по принципу «от идеи – до завода», так и на создание цепочек по выпуску новых продуктов уже на основе действующих предприятий.

Вот коротко о Миссии. Этот современный и перспективный проект может быть успешно реализован только при всеобщей заинтересованности и личном вкладе каждого члена нашего большого коллектива в развитие новых направлений.

Сегодня мы создаем задел на будущее: укрепляя существующий бизнес, обеспечиваем горожан рабочими местами; гарантируя работникам достойную заработную плату, создаем стабильность и уверенность в завтрашнем дне для их семей; сохраняя социальные гарантии и льготы, поддерживаем наших ветеранов и привлекаем на предприятие молодежь.

Перемены легко не даются. Но, думаю, крепкий коллектив комбината «Ураласбест», в послужном списке которого – немало трудовых побед и славных дел, справится. Потому что в его многочисленных подразделениях трудятся профессионалы самых разных специальностей, преданные своему делу и предприятию.

Уважаемые работники и ветераны ПАО «Ураласбест», поздравляю вас с профессиональным праздником!

Мы с вами – в начале большого пути. Опираясь на Миссию, строим новое перспективное предприятие, сохраняя при этом финансовую и социальную стабильность. Это – стратегия на будущее. И у нас все получится.

Огромная благодарность за ваш труд, понимание наших общих проблем и участие в их решении.

Желаю вам и вашим семьям здоровья, оптимизма и благополучия!

ДОГОВОР О ПАРТНЕРСТВЕ

На прошедшей в июле Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ-2021»

ПАО «Ураласбест» заключило трехстороннее соглашение о партнерстве и стратегическом сотрудничестве.



Свои подписи под документом поставили генеральный директор комбината Юрий Козлов, заместитель генерального директора по маркетинговой и экспортной политике – директор маркетинг-центра «БЕЛАЗ» Константин Рыльцов и управляющий «БТЛ» Сергей Дзюменко.

В частности, предусматривается проведение совместной работы, направленной на модернизацию вновь производимой и находящейся в эксплуатации на комбинате «Ураласбест» карьерной техники, с учетом опыта эксплуатации автосамосвалов БелАЗ в карьере Баженовского месторождения.

ООО «БелТрансЛогистик», в свою очередь, согласно декларации станет поставщиком оборудования «БелАЗ» для комбината на 2021-2024 годы. Специалисты компании будут обеспечивать техническую поддержку карьерного транспорта, находящегося в эксплуатации, а также создадут обменный фонд узлов и агрегатов для ремонта техники «БелАЗ», используемой на комбинате.

Как подчеркнул **генеральный директор комбината «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ**, подписание соглашения – важный шаг на пути к обеспечению бесперебойной работы техники в карьере Баженовского месторождения:

– Мы давно используем автосамосвалы, произведенные нашими белорусскими коллегами. Многолетний опыт эксплуатации и ремонта позволяет сделать вывод о качестве этой горной техники. У нас в карьере – не самые простые условия эксплуатации даже для таких проверенных гигантов, как 130-тонные БелАЗы. Именно поэтому создание ремфонда и обеспечение техподдержки автопарка позволят укрепить уверенность в бесперебойности работы нашего основного технологического передела.

Пресс-служба ПАО «Ураласбест».



ВЕДУЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ РЕГИОНА

Уважаемые работники
и ветераны
Уральского асбестового
горно-обогатительного
комбината!

**Поздравляю вас
с профессиональным праздником –
Днем строителя!**

Строительный комплекс Свердловской области динамично развивается. Внедряются новые подходы к освоению территорий, совершенствуются инструменты поддержки, на рынке появляются инновационные строительные материалы и технологии.

Каждый год мы ставим себе более высокую планку по вводу жилья. Так, в 2020 году мы ввели в строй два миллиона 372 тысячи квадратных метров. В этом году планируем сдать в эксплуатацию еще порядка двух миллионов 605 тысяч квадратных метров жилья.

Это одна из ключевых целей реализации национального проекта «Жилье и городская среда» в Свердловской области. Также в рамках проекта решаем задачи по расселению аварийного жилого фонда и благоустройству наших городов.

Комбинат «Ураласбест» вносит весомый вклад в реализацию нацпроекта в регионе, входит в число крупнейших предприятий по производству промышленных стройматериалов в России и ведущих поставщиков хризотила в мире.

Продуманный и ответственный подход к делу позволил в непростых условиях 2020 года обеспечить бесперебойную работу комбината и выпустить продукцию общей стоимостью свыше 14 миллиардов рублей.

Важно, что предприятие не останавливается на достигнутом, расширяет программу диверсификации производства, осваивает новые рынки и направления. При этом сохраняет бережное отношение к коллективу и ветеранам, высокую экологическую ответственность, принимает активное участие в жизни Асбеста.

Ежегодно почти 360 миллионов рублей направляется на выполнение социальных гарантий трудящихся. Кроме того, в прошлом году начал работу новый многопрофильный медицинский центр, созданный на средства «Ураласбеста».

Благодарю руководство и коллектив комбината за добросовестный труд, надежность и целеустремленность. Желаю вам здоровья, счастья, дальнейших успехов и всего самого доброго!

Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор Свердловской области.



СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ

Уважаемые работники
и ветераны Уральского
асбестового
горно-обогатительного
комбината, поздравляю
вас с Днем строителя!

В этот праздничный день хочу сказать слова благодарности каждому из вас, поблагодарить за добросовестный труд и верность выбранной профессии.

Вы трудитесь на уникальном предприятии, продукция которого важна и нужна строительной отрасли не только нашего региона, но и всей России. Сохраняя и приумножая замечательные традиции своих предшественников, внедряя в производственный процесс передовые технологии и разработки, вы вносите весомый вклад в развитие строительного комплекса Свердловской области. Уверен, что благодаря мастерству и профессиональной ответственности каждого из вас комбинату удастся надежно закрепить достигнутое и добиться новых успехов.

Благодарю вас за верность выбранной профессии, за трудолюбие и ответственность. Пусть воплощаются в жизнь ваши грандиозные проекты и замыслы, пусть всегда и во всем сопутствуют удача и успех. Крепкого здоровья вам и вашим близким!

Михаил ВОЛКОВ,
министр строительства
и развития инфраструктуры
Свердловской области.



ФИРМЕННАЯ МАРКА КОМБИНАТА

Уважаемые работники
и ветераны комбината
«Ураласбест»!
Сердечно поздравляю
с профессиональным
праздником –
Днем строителя!

Многочисленный отряд строителей области и страны немислим без коллектива градообразующего предприятия – ПАО «Ураласбест». На предприятии успешно продолжают диверсификация производства, техническое перевооружение, обновление кадрового и руководящего потенциала. Профессионализм, ответственность, высокое качество продукции были и остаются фирменной маркой «Ураласбеста».

В этих успехах - заслуга не только руководства предприятия, но и всего коллектива, который обладает высоким творческим потенциалом. Это коллектив единомышленников, способных искать и находить новые нестандартные пути решения возникающих проблем.

**Желаю коллективу ПАО «Ураласбест»,
ветеранам здоровья, благополучия, успехов
во всем! Удачи и гордости за свое дело!**

Юрий ПИНАЕВ,
Почетный гражданин
Свердловской области.



СВЯЗАНЫ ИСТОРИЕЙ

**Уважаемые работники
акционерного общества
«Ураласбест»,
ветераны отрасли!
Поздравляю вас
с Днем строителя!**

ПАО «Ураласбест» на протяжении многих десятилетий занимает знаковые позиции в развитии экономики, играет ключевую роль в реализации социально-экономических задач территории. С деятельностью градообразующего предприятия неразрывно связаны история и судьба города, его развитие и качество жизни.

Являясь социально ориентированным предприятием, ПАО «Ураласбест» ежегодно направляет значительные суммы на благотворительные цели, поддерживает городские проекты, оказывает помощь городским учреждениям.

Грамотное сочетание традиций и новаторских идей, развитие современных производств и создание новых рабочих мест, внедрение инновационных технологий и оригинальных конструкторских решений, комплексный подход к решению задач любой сложности - это стиль комбината «Ураласбест».

Желаю коллективу ПАО «Ураласбест» новых трудовых достижений и удачи во всех начинаниях! Крепкого здоровья вам и вашим семьям, счастья, оптимизма, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Наталья ТИХОНОВА,
глава Асбестовского городского округа.

ВРЕМЯ НОВЫХ ВЫЗОВОВ

**Уважаемые работники
и ветераны предприятий
корпоративной структуры
«Ураласбест»!
Примите искренние
поздравления
с профессиональным
праздником!**



Профсоюз предприятия совместно с исполнительной дирекцией решает социальные и производственные вопросы, выполняет соглашение по охране труда и развивает корпоративную культуру. Более 350 миллионов рублей ежегодно направляется на выполнение разделов коллективного договора, ставшего победителем городского конкурса «Лучший коллективный договор промышленного предприятия Асбеста» по итогам 2020 года и являющегося одним из лучших в промышленности строительных материалов России.

Особые слова благодарности - ветеранам комбината: вы создавали предприятие с мировым именем и сегодня активно работаете по сохранению традиций и преемственности поколений, а также передаете любовь к труду и профессии!

Уважаемые коллеги!

Выражаю вам сердечную благодарность за созидательный труд. Желаю крепкого здоровья, счастья, успехов, достатка, мира и добра, а комбинату – успешной и плодотворной работы!

Валерий ЮСТУС,
председатель Свердловского обкома
профсоюза работников строительства
и промышленности строительных
материалов России.

ОБЪЕДИНЯЕТ ОБЩЕЕ ДЕЛО

**Уважаемые работники
строительного комплекса!
От всей души поздравляю
вас с Днем строителя!**



День строителя – праздник людей самых разных профессий. Но объединяет их общее дело – сделать наш родной город комфортным, уютным и красивым. И особая роль в этом отводится комбинату «Ураласбест».

Комбинат уже давно и прочно вошел в когорту крупнейших производителей строительных материалов. На предприятии производится широкий ассортимент нерудных стройматериалов, теплоизоляции и кровельных материалов. Продукция «Ураласбеста» используется во многих регионах нашей страны и за рубежом.

Недавно Совет директоров комбината утвердил новую Миссию – стратегию развития предприятия на ближайшие 5-7 лет, согласно которой «Ураласбест» будет непрерывно развивающимся, многопрофильным предприятием, сохраняющим финансовую и социальную стабильность, заботящимся о своих клиентах и сотрудниках.

Отдельно хотел бы поздравить ветеранов строительной отрасли, тех, кто в разные годы строил в Асбесте жилые кварталы, промышленные объекты и объекты социальной сферы.

Сегодня желаю всем строителям крепкого здоровья, мира и благополучия!

Владимир ВЛАСОВ,
депутат, заместитель председателя
Законодательного Собрания
Свердловской области.

ДЛЯ РАЗВИТИЯ РОДНОГО КРАЯ

**Уважаемые работники
и ветераны Ураласбеста!
Примите искренние
поздравления
с Днем строителя!**



Вы многое делаете для развития экономики родного края, вкладываете опыт и душу в свой труд. Высока социальная значимость ваших трудовых успехов, благодаря которым сформирована надежная система социально-экономической поддержки работников, обеспечено достойное вознаграждение за труд, выстроена действенная база развития профессиональных навыков и компетенций сотрудников.

Предприятие активно участвует в сохранении и поддержке здоровья подрастающего поколения, в их личностном, профессиональном и творческом развитии; принимает всемерное участие в значимых для ветеранов производства мероприятиях.

Вашим трудом живет и развивается родной Асбест. Благодарю вас за труд, желаю успехов в работе, творческой реализации и новых свершений! Здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Михаил ЗУБАРЕВ,
депутат Законодательного Собрания
Свердловской области.

ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ...

✍ Татьяна МЕЛЬНИКОВА

В этом году Центральной лаборатории по контролю производства ПАО «Ураласбест» исполняется 95 лет.



Фото А. ПОПОВОЙ

Коллектив Центральной лаборатории по контролю производства

Лаборатория занимается исследованиями в области экологии и условий труда – это оценка вредного воздействия химических и физических факторов на рабочих местах персонала предприятий, а также замеры выбросов, сбросов, влияние отходов, анализ состояния рек, водоемов и сточных вод – большой спектр исследований.

Одно из главных достижений – получение аттестата аккредитации и включение лаборатории в реестр аккредитованных лиц Федеральной службой по аккредитации. Это не только почетное звание, но и ответственность – регулярные учебы и ежегодный экзамен на подтверждение соответствия. Последний, правда, в этом году перенесли – в связи с пандемией.

Руководитель ЦЛКП Алла Геннадьевна НИКОНОВА считает, что главное богатство лаборатории – люди, которые здесь работают, это настоящие профессионалы своего дела. Сплоченный, дружный коллектив, на который всегда можно положиться.

- Стремление к непрерывному профессиональному росту, освоению новых методик и внедрение их в работу – вот что отличает коллектив лаборатории, – рассказывает Алла Геннадьевна. - Костяк составляют опытные, грамотные специалисты, в том числе мои заместители Ирина Вячеславовна Исакова и Оксана Николаевна Бугаенко. Это энергичные и незаменимые работники. У нас трудятся профессиональные и компетент-

ные специалисты – менеджер по качеству Наталья Владимировна Контеева, инженер-метролог Татьяна Александровна Комарова, лаборанты Евгения Пояркова, Татьяна Денисова, Наталья Рысева, Лариса Невострева. Это те люди, на которых держится лаборатория.

Коллектив в ЦЛКП стабильный, здесь трудятся люди, преданные своему делу. Опытным работникам готовят смену – в лабораторию приходит молодежь. Сильная команда руководителей и сотрудников обеспечивает четкость и надежность в работе лаборатории, помогает ей развиваться и поддерживать высокий статус. Сейчас ЦЛКП работает не только на комбинат «Ураласбест» и его дочерние предприятия, но и выполняет химический анализ питьевой воды в городе.

- Мы работаем на сторонние организации. Близлежащие территории заказывают проведение измерений – Сухой Лог, поселки Белоярский, Рефтинский, – комментирует Алла Никонова. – Международная энергетическая Группа Enel, работающая на территории России, высылает нам пробы на проведение исследований по подсчету респираторных волокон в воздухе.

За время своего существования ЦЛКП располагалась на различных промышленных площадках, но в 1975 году окончательно обосновалась в здании на улице Свердлова. Прилегающую территорию сотрудники лаборатории расчистили и обогородили сами – теперь вместо бурьяна и изросшей сирени глаз радуют цветущие газоны и аккуратные дорожки. Отремонтированы помещения, обновлено оборудование.

Перед руководством стоит новая задача – вместе с изменением структуры ПАО «Ураласбест» провести соответствующую реформу и в лаборатории.

СИЛЬНАЯ КОМАНДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ НАДЕЖНОСТЬ ЛАБОРАТОРИИ, ПОМОГАЕТ ЕЙ РАЗВИВАТЬСЯ И ПОДДЕРЖИВАТЬ ВЫСОКИЙ СТАТУС

ПОСТИГАЯ ТАЙНЫ МИНЕРАЛА

Лаборант Лариса Евгеньевна МАТВЕЕВА работает в уникальной исследовательской лаборатории по определению армирующих свойств хризотила в асбестоцементных изделиях. Подразделение в составе ЦЛКП существует с 1974 года.

- Мы исследуем каждую партию хризотила, выпускаемую асбестообогащительной фабрикой ПАО «Ураласбест», определяем относительную прочность хризотила в асбестоцементных изделиях. Работа ведется по международной методике, разработанной Квебекской ассоциацией добычи асбеста, - рассказывает **руководитель ЦЛКП Алла НИКОНОВА**. - Показатель относительной прочности хризотила востребован потребителями ПАО «Ураласбест», особенно зарубежными, занимающимися производством асбестоцементных изделий для строительной отрасли. Лариса Евгеньевна Матвеева трудится в исследовательской лаборатории с 1998 года. Это грамотный специалист, который с энтузиазмом относится к своей работе, знает методики, методы работы, оборудование.

Родители Ларисы Матвеевой приехали в Асбест по распределению после института. Отец трудился в комбинате «Ураласбест», мама - в проектно-монтажном отделе института «Уралгипрошахт».

- Родилась я уже здесь, в Асбесте, - вспоминает Лариса Евгеньевна. - Закончила наш горный техникум, практику проходила на фабрике №5, а потом пришла туда работать. У меня специальность - электромеханик. Трудилась в цехе контрольно-измерительных приборов. Начальник у нас был Владимир Алексеевич Литвинов, а мастер - Борис Михайлович Плотников. Работа нравилась, мой портрет даже разместили на Доске почета перед Управлением комбината. А после реорганизации фабрики Алла Геннадьевна, с которой мы вместе работали, предложила сменить род деятельности и перейти в лабораторию. Я согласилась и не пожалела - дружный и профессиональный коллектив помог научиться новому делу.

Вся учеба проходила прямо на рабочем месте. Людмила Александровна Епифанова, Мария Ивановна Королева, Анна Николаевна Борзых - стажисты, которые всю жизнь проработали в ЦЛКП и

учили Ларису Матвееву лаборантскому делу. В асбестоцементной лаборатории наставником для начинающего лаборанта стала Алефтина Петровна Кравченко. Она дала азы для исследовательской деятельности, научила работе на аппаратах. Сейчас лаборанты по физико-механическим испытаниям каждые пять лет проходят обучение в Учебном комбинате - повышают и подтверждают квалификацию.

Лариса Евгеньевна уточняет, что в России такая исследовательская лаборатория - единственная, да и в мире их немного. Раньше подобные лаборатории существовали в Канаде и Франции, там проводились сверочные испытания с нашим минералом - уже тогда в Асбесте работали по международным стандартам.

- Были командировки в Индию - успешно подтверждали высокое качество уральского хризотила, - вспоминает Лариса Матвеева. - В лабораториях при крупных концернах, для которых мы выступаем поставщиками, используются те же методика и оборудование. В последний раз нас приглашали для обмена опытом и настройки оборудования лаборатории. Жили там около трех недель - проводили сверочные испытания. Потом представители Индии приезжали к нам - посмотреть, поучиться.

Лариса Евгеньевна трудится в исследовательской лаборатории уже 23 года. За это время она, можно сказать, научилась на глаз определять качество армирующей способности волокон хризотила.

- На первый взгляд наша работа - рутинная. Но когда выполнено много исследований, начинаешь видеть шире - становится интересно, замечаешь колебания характеристик хризотила. Это живой, созданный природой минерал, а не искусственная форма, он даже в рамках одной марки - разный. Когда набираешься опыта и накапливаешь большую базу исследований - очень инте-



Фото Т. МЕЛЬНИКОВОЙ

ресно наблюдать изменения физических свойств. Исследования захватывают и имеют творческий смысл, когда из отдельных моментов складывается полная картина.

Деятельность лаборатории заинтересовала новые асбестоцементные заводы, входящие в структуру комбината - знакомиться с работой лаборатории приезжал представитель предприятия из Стерлитамака, Кривого Яра, Брянска и Белгорода. После переговоров со Стерлитамакским заводом была совместно разработана программа для экспериментов. Уже сейчас Лариса Евгеньевна работает по этим методическим материалам - в лаборатории начались испытания хризотила для повышения качества шифера. Это совершенно новый подход - исследование под заданные параметры, конкретно по заявке потребителя. А для настоящего исследователя нет ничего интереснее, чем новая нестандартная задача.

- Мое главное увлечение - работа. По мере возможности участвую в профсоюзных мероприятиях. Сейчас являюсь членом профсоюзной организации нашей лаборатории, - итожит Лариса Матвеева. - А свободное время провожу на садовом участке. Совмещаю приятное с полезным - и цветы люблю, и овощи, и фрукты. Сад у меня и для дела, и для души.



ПОД ЕДИНЫМ НАЧАЛОМ – ГОРНЯКИ, ОБОГАТИТЕЛИ, ТРАНСПОРТНИКИ

С 1 августа в ПАО «Ураласбест» существенные структурные изменения. В его составе образовано несколько дирекций, призванных на современном уровне качественно решать задачи, стоящие перед градообразующим предприятием.

✍ Василий СИНЯВСКИЙ

Одной из них является дирекция по управлению производством, в состав которой вошли рудоуправление, асбестообогательная фабрика, автотранспортное предприятие и Управление железнодорожного транспорта. О ее перспективах мы разговаривали с **руководителем вновь созданной дирекции Дмитрием АЛЕКСАНДРИНЫМ**.

- Дмитрий Викторович, под вашим началом с 1 августа объединились большой трудовой коллектив. С чем связаны и какие цели преследуют такие преобразования?

- Цели изложены в Миссии – стратегическом плане, разработанном комбинатом на среднесрочную перспективу развития. Как особо выделил генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий Алексеевич Козлов, мы – производственники, должны выпускать и отгружать 300 тысяч тонн хризотила в год, снижая при этом себестоимость производства и увеличивая рентабельность. А на рынке нерудных материалов стать одним из трех крупнейших производителей и поставщиков в России.

И первый шаг на этом пути – объединение основных производственных процессов в единое целое для эффективного управления всем циклом – от добычи руды до ее полной переработки и отгрузки готового продукта. До сих пор каждое из четырех предприятий имело свой бюджет и исходило из поставленных перед ним задач, не всегда соответствовавших общей конечной цели. Отсюда порой наблюдалась раздробленность в наших действиях и «перетягивание одеяла на себя».

Теперь же, при консолидированном бюджете дирекции, убежден, включится принцип глобального оптимума, когда всем участникам будет интересно, а самое главное – выгодно работать на конечный результат.

Происходящие перемены напоминают мне известную историю с автомобильными предприятиями Форда, когда по инициативе главы корпорации был разработан гоночный болид на основе прорывных технологий и победивший в «Формуле-1». А полученные наработки использовали для выпуска современной линейки массовых автомобилей.

- Какие прорывные технологии дирекция по управлению производством возьмет с собой, какими будут ваши первые шаги?

- Предстоит по-новому организовать совместную деятельность, при которой все производственные процессы объединим в единую технологическую цепочку, условно разделенную на части. И мы начали добиваться конкретных результатов в совершенствовании процессов – с участием заинтересованных сторон разработали прорывную технологию в отгрузке отходов с фабрики.

В итоге снизилось число простоев транспорта и горных экскаваторов, добавился девятый вагон в составы, что повысило производительность. А главное – максимально заинтересовали работников в результатах труда, разработав систему премирования.

Так произойдет и с другими технологическими процессами, в которых люди будут мотивированы за свой труд получать достойную оплату. Условия для ее повышения создадим для всех категорий работников.

При этом сами технологии станут более понятными и доступными – через месяцы стажировки любой

специалист сможет включиться в производственный процесс. При реальном повышении зарплаты сокращений не будет. Напротив, готовы принять новых машинистов экскаваторов, составителей поездов, механиков.

В дирекции появятся новые службы, и сосредоточимся на производстве, а вопросами кадров, выплатой заработной платы займутся другие дирекции. Также планируется ряд последовательных шагов по развитию производства.

Времени на раскату просто нет. Если в начале 2021 года планировался выпуск 280 тысяч тонн хризотила, то месяц назад перед дирекцией по управлению производством поставлена задача – отгрузить 300 тысяч тонн. Разрозненным предприятиям с ней не справиться. Точно так же и с выпуском нерудных материалов – сейчас отгружаем потребителям 100 -150 вагонов в сутки, а будет до 400 вагонов. Для выпуска такого объема продукции на втором производстве через два года появится щебеночный завод.

- Планы – амбициозные. Как, справитесь с ними?

- Надеюсь, что да. Я всегда был сторонником подобного коллективного труда. Он мне по душе.

ИЗ ГЛУБИН КАРЬЕРА

✍ АЛИСА ПОПОВА. Фото автора

Такой экспозиции уральских минералов в каждой квартире не встретишь. Алексей ЛЕВИН, старший машинист экскаватора № 303 рудоуправления ПАО «Ураласбест», знает, пожалуй, каждый камень в карьере Баженовского месторождения. Он коллекционирует минералы, и в его богатой сокровищнице – десятки образцов поделочных камней всех оттенков и свойств, в том числе и уникальный природный минерал – хризотилловый асбест, который дал название городу.

– Недра нашего карьера наполнены множеством видов камней и минералов. Не каждый человек знает, как они выглядят, а уж тем более их названия. Мне важно показать разнообразие – насколько богата природная кладовая. Существуют редкие экземпляры, которые ценнее алмазов. И это не про стоимость, – отметил горняк Алексей Левин.

Страсть коллекционера очень похожа на любовь – в трепетном отношении есть что-то необъяснимое и немного безумное. Как настоящий хранитель коллекции Алексей Георгиевич не гонится за наживой, при этом тратит немало средств на ее пополнение, огранку, рассматривает экспонаты с эстетической стороны.

– Обратил внимание на людей, которые собирали камни. Это были Александр Лоскутов и Елена Новгородова, любители и коллекционеры минералов, авторы книги, посвященной минералам Баженовского месторождения. Стал интересоваться минералогией, природой камня. В процессе сбора граната, да, именно граната, в нашем карьере познакомился еще с несколькими собирателями. Так, все больше и больше влюблялся в минералы, камни, кристаллы. Я люблю эстетику, поэтому собирал только идеальные от природы камни или не поврежденные взрывными работами. Недавно вспомнил, что еще мне, ребенку, дедушка показывал свою коллекцию минералов. Видимо, с детства и пошло увлечение, – вспоминает коллекционер.

Хотя для научного сообщества Баженовское месторождение считается малоинтересным – с точки зрения качества и размеров минералов и кристаллов, но все же попадают любительные экземпляры. А найденные за годы поисков образцы представлены в коллекциях многих музеев. В корпоративном музее комбината «Ураласбест» демонстрируются поделочные камни: везувианы, гроссуляры, пирит и

другие. А у Алексея Левина – собственная коллекция. В 1994 году в фокусе его интереса оказался кальцит. Это был первый экземпляр, превратившийся в мел и разрушившийся с годами.

Коллекция быстро расширялась в 2000-2010 годах, когда основные находки были в центре карьера. Сейчас же, работая на глубине более трехсот метров, все реже встречаются уникальные экземпляры, которых еще не видел Алексей Левин. Природа сама создает произведения искусства, и всегда в единственном экземпляре.

Осматривая полки с домашними экспонатами, Алексей Георгиевич рассказывает истории каждой находки и сувенира, сделанного своими руками из минералов асбестового месторождения. Восхищает гранатовый муравейник с ячейками, проволочными муравьями и листьями из камня, символизирующий общий труд и семью. Проведя по-хозяйски личную экскурсию, коллекционер великодушно позволяет поддержать в руках отполированные и ограненные экспонаты, сохраненные в первозданном виде камни. В его коллекции собраны образцы пород и кристаллов самых невероятных и причудливых форм, прозрачной чистоты и ярких оттенков. В доме собирателя и хранителя даров карьера минералы – на каждом шагу. Для создания сувенирных композиций Алексей Левин заказывает стальные фигурки гномов.

Все чаще Алексей Георгиевич покупает камни на выставках, где есть возможность лицезреть новинки минералогии, узнать последние новости, встретиться с коллегами – уральскими коллекционерами. И не только: частыми гостями таких выставок становятся гости из-за границы. Последним приобретением Алексея Левина стал аметист, из которого после огранки получится что-то завораживающее.



Любовь к природным камням и минералам крепла с годами, когда начал работать на карьерном экскаваторе. Получив в СПТУ № 48 специальности машиниста экскаватора и сварщика, в 1993 году Алексей Левин пришел в рудоуправление. И лишь единожды прервал трудовую деятельность, на что была веская причина – молодого человека призвали в армию. После прохождения службы вернулся в комбинат «Ураласбест» в родную смену, где продолжил трудиться помощником машиниста экскаватора.

Со временем прошел стажировку у опытных именитых наставников Геннадия Николаевича Осинцева, Почетного гражданина города Асбеста, и Юрия Ивановича Александрова, повысил квалификацию до машиниста. Сейчас же и вовсе – старший в бригаде. К слову, его напарнику по смене «Г» Павлу Александровичу Ячменеву в 2021 году присвоили звание «Почетный работник комбината «Ураласбест».

– Крайне ответственный человек Алексей Левин. Требователен к себе, бригаде и с условиям работы. Не стесняется открыто высказывать законные замечания. Человек с активной жизненной позицией. В свое время был профгруппоргом. Теперь же более 25 лет увлеченно собирает камни, коллекция постоянно пополняется, в том числе и с других месторождений. Образцы впечатляют формой и цветом, – рассказывает **Юрий ХИЖНЯКОВ, главный инженер рудоуправления.**

Энергетика минералов способна отвлечь от земных хлопот. Потому, возвращаясь после рабочей смены, Алексей Георгиевич уединенно мастерит новые сувениры, придает грани камням.

ПРЕСТИЖНО

И СОВРЕМЕННО:

МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ «УРАЛАСБЕСТ»

✍ Дарья БОРИСОВА. Фото автора

Отрадно, что стереотипы у молодежи меняются. Все больше представителей молодого поколения понимают: такое крупное предприятие, как комбинат «Ураласбест», - это стабильность, постоянный заработок, возможность не просто выполнять должностные обязанности, а перенимать у коллег опыт и мастерство, учиться, развиваться и двигаться по карьерной лестнице.

Почти год назад **Алена ХОЛЗАКОВА** устроилась на комбинат «Ураласбест». Она работает старшим оператором ЭВМ в службе подвижного состава УЖДТ. Для Алены это первое место работы - сразу после окончания Асбестовского политехникума по специальности «делопроизводитель» она пришла на градообразующее предприятие.

- Сомнений не было: у нас в городе самый крупный и самый надежный работодатель - «Ураласбест». Плюс мои супруг и сват - водители, трудятся на автотранспортном предприятии комбината «Ураласбест». Профессия им по душе, и работа нравится, - рассказывает Алена. - От них много слышала положительных отзывов о предприятии. Супруг Михаил до сих пор вспоминает: когда был маленький, отдыхал с родителями в санатории-профилактории «Горный лен», помнит новогодние подарки, различные мероприятия. Эти направления корпоративной политики и сегодня реализу-

ются. Кроме того, когда супруг стал работать на комбинате, по коллективному договору ему выплатили премию по случаю заключения первого брака.

Еще одна традиция - посвящение молодежи в ряды трудового коллектива. В панде-

мийный 2020-й торжественное мероприятие прошло на нескольких площадках и с соблюдением всех мер санитарно-эпидемиологической безопасности. Помимо напутственных слов каждый молодой работник получил в подарок футболку и знак

отличия комбината «Ураласбест».

- Такое внимание и поддержка для нас очень важны - все же первое место работы. Чувствуешь свою значимость, - говорит Алена.

Старший оператор ЭВМ отмечает в табелях присутствие сотрудни-



Молодые работники комбината «Ураласбест» Антон КАЛУГИН, Алена ХОЛЗАКОВА и Марина МЕДВЕДЕВА.

ков на смене, отслеживает тех, кто ушел на больничный и после него вышел на работу, готовит распоряжения на переработку, занимается иными организационными моментами.

- Когда я только устроилась, ведущий инженер Татьяна Анатольевна Дюкова посвятила меня в азы профессии, помогла и объяснила нюансы работы. И сейчас оказывает мне помощь в различных вопросах, - говорит Алена Холзакова. - Вообще коллектив службы подвижного состава, которым руководит Ильдус Котдусович Миннибаев, - сплоченный, я с большим удовольствием иду каждый день на смену.

Алена и ее супруг - студенты. Заочно получают высшее образование: Алена учится в Уральском государственном экономическом университете, Михаил - в Уральском государственном горном университете. На время сессии комбинат «Ураласбест» предоставляет оплачиваемый учебный отпуск. Это, считают молодые работники, тоже большой плюс.

- Знаю, что с наличием высшего образования и перспективы профессионального роста появятся, - рассуждает Алена.

Планирует получить высшее образование и **Антон КАЛУГИН**, электрослесарь в цехе ДСК-1. На асбестообогащительной фабрике он трудится всего месяц. До этого чуть больше года был автослесарем на АТП комбината. Кстати, здесь много лет водителем погрузчика трудится его отец Александр Владимирович.

- Я окончил Асбестовский политехникум, получил специальность электромеханика, хотелось работать по профессии, - объясняет свой перевод Антон и

рассказывает о трудовых буднях. - Сейчас прохожу стажировку. В составе бригады проверяю надежность оборудования в цехе, датчики на конвейерах. Уже поучаствовал в ремонте основного оборудования. Бригада у нас дружная, задачи интересные, я даже не заметил, как пролетел месяц работы. Благодарен коллегам за поддержку, особенно энергетику Денису Алековичу Григорьеву. Он - мастер своего дела, обладает большим опытом и знаниями, ценю его помощь и советы.

Антон признается - до комбината сменил несколько мест работы. Бывало, что по два-три месяца приходилось ждать зарплату.

- В этом плане выгодно отличается градообразующее предприятие: стабильный заработок, перечисляется зарплата дважды в месяц, есть различные выплаты, большой пакет социальных гарантий, активная корпоративная жизнь, - перечисляет Антон и делится планами. - Готов развиваться и узнавать новое, расти профессионально. Поэтому для начала хочу вникнуть в свою профессию, а дальше буду поступать в вуз.

Заявить о себе уже успела **Марина МЕДВЕДЕВА**. Интересно, что Марина - родом из Ивделя. Обучаясь в Уральском государственном экономическом университете, познакомилась со своим будущим супругом-асбестовцем. После окончания вуза молодые отправились жить в Асбест. Так город горного льна стал для девушки малой родиной.

В апреле 2020 года трудовая деятельность Марины началась на комбинате. До этого она, экономист по образованию, несколько лет работала в банке, потом последовал де-

кретный отпуск и так получилось, что выходить было некуда - должность сократили. Знакомые посоветовали Марине обратиться на комбинат. И вот она уже прошла собеседование и начала свой трудовой путь экономистом в отделе бюджетного планирования управления АТП.

И сегодня у нее уже есть определенные успехи.

Марине нравится, что мероприятия проводятся не только для сотрудников, в них вовлекаются семьи. Так, например, с дочкой она участвовала в «Лыжне России» на базе «Разлив». Даша заняла первое место среди маленьких участников.

КОМБИНАТ «УРАЛАСБЕСТ» - САМЫЙ КРУПНЫЙ И САМЫЙ НАДЕЖНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ В ГОРОДЕ. МОЛОДЕЖЬ ЗДЕСЬ ПОДДЕРЖАТ, ПРЕДОСТАВЯТ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ, РОСТА И САМОРЕАЛИЗАЦИИ

- Основная наша задача - планирование бюджетов АТП и их выполнение, а также подготовка и сдача отчетов в управление комбината, - рассказывает Марина. - Мне нравится, что здесь есть четкое разделение по отделам, каждый занимается своим направлением. Все коллеги отзывчивые, и при необходимости обращаюсь к ним за советом.

Хотя и трудится в АТП Марина чуть больше года, и это время выпало на пандемию, она успела принять участие в нескольких корпоративных мероприятиях. Девушка занимается танцами и в текущем году в составе группы поддержки на конкурсе «Лучший парень комбината» помогла поставить подтанцовку для номеров участника конкурса Сергея Крюченкова.

И вдвойне отраднее, что именно Сергей по итогам всех конкурсов стал «Лучшим парнем комбината». Кстати, танцами увлекается и дочь Марины - с двух лет она отдала Дашу в танцевальный коллектив.

В День защиты детей на территории колонны № 2 для работников и их детей прошел праздник: были фокусник, интересная программа, батут, подарки.

- Комбинат «Ураласбест» - ответственный работодатель. По коллективному договору сотрудники могут получить различные виды социальной поддержки. Это и часть возврата стоимости за детский сад - данной мерой я уже воспользовалась, единовременная выплата при рождении ребенка, бесплатные обеды беременным женщинам, выплаты семьям-юбилярам и многое другое, - говорит Марина и акцентирует:

- На мой взгляд, комбинат - отличное место, где можно развиваться, получать новый опыт и двигаться вперед. Стабильность, профессионализм, успех - так бы коротко я охарактеризовала «Ураласбест». Очень рада, что работаю на комбинате и надеюсь на долгий успешный путь в команде профессионалов.

ПАО «Ураласбест» - градообразующее предприятие Асбестовского городского округа

11 структурных единиц; более **1,6 млрд** рублей налоговых отчислений в бюджеты всех уровней. Ежегодная выработка: по хризотилу - **300 тысяч** тонн, по нерудным строительным материалам – **5 млн** тонн, тепло- и звукоизоляция - **80 тысяч** тонн. Поставки хризотил-асбеста в **30** стран мира.

Брянский фиброцементный завод

Производство волнового, плоского и окрашенного шифера и хризотилцементных труб

Черноморский фиброцементный завод

Производство волнового шифера и плоского листа

Белгородасбестоцемент (БЕЛАЦИ)

Производство волнового и плоского хризотилцементного листа, напорных и безнапорных труб, римского профиля и другое

Стерлитамакский фиброцементный завод

Производство волнового шифера и плоского листа



BF Tech

**Дочерние предприятия ПАО «Ураласбест»
под единым брендом выпускают
хризотилцементную продукцию**

Дочерние предприятия корпоративной структуры ПАО "Ураласбест"

Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод

Ремонт и производство запчастей к горной технике, изготовление нестандартизированного оборудования

Водоканал

Обслуживание системы водопровода и канализации Асбестовского городского округа

Санаторий-профилакторий "Горный лён"

Оздоровление, лечение, отдых работников акционерного общества и всех желающих

Медико-санитарная часть

Оказание медицинских услуг работникам ПАО «Ураласбест», жителям Асбеста и соседних территорий

Стоматологическая поликлиника

Полный комплекс стоматологических услуг

Торговое объединение общественного питания

Торговля и общественное питание

Уралтехносервис

Работы по строительству; ремонту сооружений, зданий, офисов

Уральский завод по ремонту электрических машин

Ремонт и обслуживание всех типов сварочных трансформаторов и электродвигателей

Энергоуправление

Электроснабжение предприятий, организаций и жителей Асбеста

Экопромтекстиль

Пошив спецодежды, рукавных фильтров, уборка помещений

ПКО "Эксперт"

Проектно-конструкторские услуги различного назначения

Ультра Си

Производство ультрачистых химических соединений

Торговый дом «Уральский Хризотил»

Продажа хризотила и хризотилцементной продукции

Торговый дом «Эковер»

Производство и продажа теплоизоляции

Производственная компания "Стилобит"

Производство стабилизирующих добавок для щебёночно-мастичного асфальтобетона и производство асфальтобетонных смесей

Фрэш Гарден СПБ

Выращивание пряно-ароматической зелени и салатов



**ПО ТРАДИЦИИ ШЕСТИ ЛУЧШИМ РАБОТНИКАМ КОМБИНАТА
В 2021 ГОДУ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК
ПАО «УРАЛАСБЕСТ».**

ПОЧЕТНЫЕ РАБОТНИКИ

НЕ ДОПУСКАЕТ ПРОСТОЕВ

В октябре 1996 года началась трудовая биография Галины Михайловны АЛЕКСЕЕНКО на комбинате «Ураласбест».



Приняли ее сначала учеником машиниста конвейера в цех дробильно-сортировочного комплекса фабрики №4. Затем стала машинистом конвейера и параллельно обучалась второй профессии. А потом больше 20 лет трудилась машинистом питателя, дробильщиком, сушильщиком в ДСК-2. С 2019 года по сегодняшний день Галина Михайловна – дробильщик 4-го разряда в цехе дробильно-сортировочного комплекса №2 асбестообогащительной фабрики.

Галина Михайловна Алексеевко умело организует процесс дробления скальной породы, габбро, осуществляет качественное обслуживание

дробилок, конвейерного оборудования. И, конечно же, не допускает простоев техники.

В коллективе смены №4 Галина Михайловна – специалист авторитетный: от нее зависит, как смена выполнит план по переработке скалы, габбро и выработке восьми фракций щебня.

Высокое профессиональное мастерство помогает Г.М. Алексеевко заниматься обучением молодых рабочих. Щедро делаясь своим богатым опытом, она обучила 15 человек.

За долголетний и добросовестный труд в асбестовой промышленности ей неоднократно объявляли благодарности, выплачивали денежные премии.

УМЕЛЫЙ ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА

Наталья Геннадьевна МОЛЧАНОВА в 1987 году закончила Асбестовский горный техникум и сразу же устроилась на асбестообогащительную фабрику №5 машинистом конвейера в цех ДСК, где проработала десять лет.



По объективным причинам в 1997 году ей пришлось уволиться. Но через два года она вновь вернулась в систему комбината «Ураласбест» – машинистом конвейера в цех обогащения асбестообогащительной фабрики. В мае 2001 года переведена дробильщиком, через четыре года стала регулировщиком асбестообогащительного оборудования. На этой должности трудится и в настоящее время.

Благодаря мастерству Натальи Геннадьевны, умелой организации производственного процесса коллектив смены «В», где она работает, всег-

да выполняет и перевыполняет план по производству хризотила и выпуску песчано-щебеночной смеси.

Специалист принимала участие в освоении и усовершенствовании выпуска новых видов продукции, а также схем получения десяти марок асбеста в соответствии с требованиями потребителей.

Наталья Геннадьевна постоянно занимается подготовкой молодых рабочих, делится с ними секретами своего мастерства. За последние годы она обучила восемь начинающих специалистов.

ВЕРЕН ПРЕДПРИЯТИЮ

Еще до службы в армии Илдус Глимханович ГАЙНИАХМЕТОВ устроился на автотранспортное предприятие комбината «Ураласбест» машинистом трактора. Отслужив срочную, в 1983 году вернулся на родное предприятие машинистом крана автомобильного и вот уже почти 40 лет трудится в этом качестве.



Илдус Глимханович – опытный производственник. Благодаря высоким профессиональным навыкам и многолетнему опыту всегда качественно выполняет производственные задания.

Колонна, в которой трудится И.Г. Гайниахметов, выполняет и перевыполняет план как по машино-часам, так и по экономии горюче-смазочных материалов. Например, в 2020 году автомобили колонны отработали на линии 154046,1 машино-часа, что со-

ставляло 102,4 процента выполнения плана. Экономия топлива за прошлый год – 15,2 тонны.

Илдус Глимханович охотно передает накопленный опыт молодому поколению. И пользуется уважением не только у начинающих работников, но и у всех членов коллектива.

За многолетний и добросовестный труд он неоднократно поощрялся денежными премиями, ему объявляли благодарности.



БРИГАДИР ОСОБОЙ БРИГАДЫ

После окончания в 1977 году Асбестовского горного техникума Владимир Павлович МАРАТКАНОВ ни дня не раздумывал, куда пойти работать – только в комбинат «Ураласбест».

Начинал он в Центральном рудоуправлении и трудился слесарем по ремонту горного оборудования, мастером пути в карьере. В 1979 году его назначили горным мастером пути в карьере, а в 1996-м – мастером старшим горным. С 2010 года он – мастер дорожный в карьере, а два года назад переведен мастером (старшим) дорожным.

Бригада, которой руководит Владимир Павлович, занимается поддержанием в исправном состоянии железнодорожных путей и рихтовками разгрузочных тупиков на отвале. Ее часто привлекают для выполнения особо важных работ по капитальному

строительству и ремонту железнодорожных путей.

Владимир Павлович Маратканов – технически грамотный специалист и руководитель, инициативен и исполнительен. Не боится трудностей, смело и ответственно подходит к выполнению любой задачи. Много времени он отдает воспитанию молодого пополнения, старается найти подход к каждому новичку, чтобы помочь освоить профессию мастера пути.

Неоднократно Владимир Павлович награждался различными грамотами и денежными премиями за успешный труд. Он имеет звание «Лучший мастер комбината «Ураласбест».



ОТ РАБОЧЕГО ДО РУКОВОДИТЕЛЯ

В 2008 году Ржапа Габдрауфовича САЛАХИЕВА утвердили на должность главного инженера комбината «Ураласбест». И с этого момента началось значительное изменение уровня технического перевооружения и модернизации производства.

Будущий главный инженер начал постигать азы рабочего мастерства в 1986 году, когда устроился в комбинат «Ураласбест» помощником машиниста экскаватора. За эти годы им пройден путь с низов до руководящего состава. Большой практический опыт позволяет ему эффективно решать перспективные задачи Общества.

В 2010 году под руководством Р.Г. Салахиева введена в эксплуатацию первая линия современного высокотехнологичного завода по производству теплоизоляционных материалов. В 2014 году состоялся пуск второй линии. На строительство завода комбинат «Ураласбест» израсходовал 3,8 млрд рублей собственных средств.

В 2019 году под руководством главного инженера на производственной площадке в карьере рудоуправления произведен монтаж

и сдан в эксплуатацию важнейший инфраструктурный проект комбината «Ураласбест» – высокоавтоматизированный дробильно-сортировочный комплекс. Новейшее оборудование комплекса способно перерабатывать около трех миллионов тонн скальной породы в год для выпуска щебня различных фракций.

Ржап Габдрауфович эффективно управляет процессом модернизации основного производства: в 2020 году инвестиции на замену оборудования асбестообогащительной фабрики составили более 97 млн рублей.

Плодотворная деятельность Р.Г. Салахиева по достоинству оценена. Он отмечен знаком «Горняцкая Слава» трех степеней, лауреат премии имени Черепановых, действительный член Академии горных наук.



ГРАМОТНЫЙ И ОТВЕТСТВЕННЫЙ

Почти 40 лет Павел Александрович ЯЧМЕНЕВ, машинист экскаватора в карьере, трудится в комбинате «Ураласбест».

А начинал свой трудовой путь в Южном рудоуправлении. В 1982 году он пришел помощником машиниста экскаватора в карьере горного цеха механизированной добычи. С 1986 года – машинист экскаватора в карьере в том же цехе.

По отзывам руководства, Павел Александрович – грамотный, трудолюбивый и добросовестный работник. Он хорошо знает специфику ведения горных работ, освоил смежную профессию стропальщика.

Бригада экскаватора №303, в которой трудится П.А. Ячменев, является одной из лучших в цехе, все ее члены работают качественно и с высокой производительностью труда.

В производственном процессе бывают проблемы. Павел Александрович умеет принимать верные решения по их устранению – будь то погрузка или ремонт. И ответственность с себя никогда не снимает. Эти и другие его личные качества создают в бригаде атмосферу высокой требовательности, заинтересованности в достижении высоких результатов.

П.А. Ячменев – инструктор производственного обучения. Свой трудовой опыт и рабочую смекалку передает молодым. А в свободное время участвует в соревнованиях по рыбной ловле.

САГА О ДИНАСТИЯХ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

✍ Людмила СИЯЛОВА

*«Династия – гордое слово!
Сплелись поколения в нем.
Мы славу труда наших предков
Достоинно сквозь годы несем».*

Это искреннее немудреное четверостишие, взятое из жизнеописания семейного древа Соловьевых, глубоко и объемно отражает суть движения «Трудовая династия «Ураласбест», достигшего своего апогея в канун Дня строителя-2021. Впервые за почти столетнюю историю комбината десяти трудовым династиям официально присвоен высокий и уважаемый статус. Интересна предыстория корпоративного нововведения.

С 2008 года представители комбината участвуют в слетах династий, проводимых Федерацией профсоюзов Свердловской области. В электронном музее ФПСО уже рассказано о нескольких поколениях горняков и обогащателей Белошейкиных, Никулиных, Овчинниковых, Ремезовых, Зарубиных. Председатель профкома комбината Леонид Ремезов вспоминает, как, будучи машинистом экскаватора, по заказу архитекторов выбирал в карьере асбестовый негабарит, который с памятной надписью установили в начале Аллеи труда в микрорайоне Академический Екатеринбурга.

Тогда участники II-го слета, и делегаты от комбината тоже, высадили саженцы, которые разрослись и благоухают. Сегодня на памятном знаке «Трудовая династия «Ураласбест» - тоже символическое крепкое дерево с мощной густой кроной. Где множество ветвей с листьями, каждая из них – большая и дружная семья, прославившая себя созидательным трудом во благо градообразующего предприятия.

- Надежный стержень коллектива комбината – семейные династии, когда вслед за родителями на производство приходят дети, внуки. Ветеранов сменяет молодежь, продолжая и приумножая профессиональное мастерство и успехи старшего поколения, - рассказывает **Валерий ЮСТУС, директор по социальному развитию и работе с органами**

государственной власти ПАО «Ураласбест». - Такое понимание кадровой составляющей органично вписывается в главные постулаты Миссии: «гордимся своей историей и традициями, верим в преемственность поколений и преданность комбинату».

В этом плане в 2021 году воплощено несколько креативных проектов. С интересом асбестовцы познакомились с героями ярких билбордов «Трудовые династии комбината – гордость Асбеста», которые размещали в людных местах города. На объемных фотографиях - династии Кузьминых-Брагиных, Черёмушкиных, Напольских - Фоминых. Так убедительнее всяких громких слов пример конкретных семей укрепляет имидж комбината.

И вот – самый впечатляющий шаг: в апреле генеральный директор Юрий Алексеевич Козлов утвердил Положение о присвоении звания «Трудовая династия корпоративной структуры «Ураласбест». Отныне почетного звания будут удостоиваться семьи, чей стаж в комбинате насчитывает сто и более лет, а у каждого члена династии – не менее пяти лет. В количественном составе представителей трудовой династии должно быть не менее трех поколений. Будут вручаться памятный знак, свидетельство, денежная премия.

Рождается новая традиция, которой предшествовала большая кропотливая работа кадровых служб и семей, претендующих попасть в список награжденных. Углубились в архивы предприятий и домашние запасы документов, справок, штудировали альбомы. И главное - был повод встретиться большой родней, чтобы вспомнить, обсудить, расспросить, кому что известно – чтобы не ставить память на паузу.

Собраны богатейшие материалы: вместе с анкетами в предоставленных папках – копии трудовых и наградных книжек, фото, воспоминания со стихами и в прозе. Живое наследие, документальные факты о героях труда с обширными пове-

ствованиями о легендарном и будничном. Все это производит неизгладимое впечатление исторической правды: подсчитали - 1872 года трудовой деятельности десяти семей в «Ураласбесте». Впору писать сагу о династиях комбината. А пока - лишь самые впечатляющие факты и яркие штрихи.

БАТАЛОВЫ. 285 лет. Глава династии Константин Иванович Баталов в 1940 году со студенческой скамьи был призван в армию. На фронте служил командиром зенитного орудия, участник Сталинградской битвы. Награжден орденом Красной Звезды. Судьба сберегла – живым вернулся с войны, а то бы не было большой и дружной семьи.

Доучивался фронтовик после Победы. Как один из лучших выпускников горного института, уже будучи многодетным отцом, в 1950 году направлен в Первомайское рудоуправление треста «Асборуда». С должности заместителя начальника цеха ручной добычи начался отсчет трудового стажа. 20 лет К.И. Баталов проработал инженером по рационализации. На счету новатора производства - множество уникальных разработок.

Все трое детей пошли по стопам отца – в рудоуправление. Старший сын Виталий Константинович был машинистом экскаватора. Дочь Светлана Константиновна Михайлова – электромонтер по испытаниям и измерениям, неоднократно премировалась за рацпредложения. Основная профессия младшего сына Евгения Константиновича – электромонтер СЦБ.

Трудились в комбинате зять и сноха главы династии. Две внучки, как и героический дед, окончили горный институт, и стаж завидный – почти 60 лет на двоих. Сегодня Светлана Баталова – дежурный по железнодорожной станции, Надежда Абдураман – ведущий специалист по охране труда ПАО «Ураласбест».

РЯПАСОВЫ. 268 лет. В 1945 году после службы в Красной армии Борис Николаевич Ряпасов начал трудиться на фабрике №3. Дослужился до горного



техника II-го ранга. Общественник, профактивист. Вместе с женой Натальей Ивановной, работавшей в ЦЛКП, воспитали трех сыновей. И в наследство каждому – трудовая путевка в родной комбинат.

В династии Ряпасовых - 10 человек: сыновья, снохи, внуки. И каждый - в передовиках, в почете. Молодежь ни в чем не уступает старшему поколению. Внук Роман Ряпасов вместе с женой Людмилой трудятся на предприятии «Промтехвзрыв». Дважды Роману Владимировичу присваивалось звание «Лучший механик комбината». Как и дед, он - активный общественник, возглавляет профсоюзную организацию подразделения.

БУЛАТОВЫ-НАДЫРШИНЫ.

216 лет. Вдвоем Булатовы-старшие отработали на комбинате 82 года. Тамара Викторовна начала в 1963 году стрелочником, закончив на должности ведущего инженера по организации и нормированию труда рудоуправления. Валентин Николаевич – помощник машиниста тягового агрегата; передавал опыт и знания, преподавая в Учебном комбинате. Их фамильная черта – постоянство, порядочность. Оба слыли в коллективах хорошими наставниками. Супругам-долгожителям вручен региональный знак «Совет да любовь».

По примеру сестры работали на комбинате братья Красовские – Михаил и Владимир.

Особо традиции династии чтит семья старшего сына: Андрей Булатов – машинист-инструктор локомотивных бригад, наставник. До недавнего времени его супруга Лилия Валентиновна заведовала здравпунктом на заводе ТИМ. Дочь Олеся Надыршина, внучка основателей династии - инженер в отделе по работе с персоналом ПАО «Ураласбест», ее муж Рустам – мастер на заводе ТИМ.

Молодой специалист О.Надыршина – выпускник «Школы перспективного резерва». В свое время на конкурсе «Краса комбината» Олеся завоевала титул «Мисс позитив», образно позиционируя целеустремленность, крепкий, но покладистый характер, полученный по фамильному благословию.

КОРОВИНЫ-ИВАНОВЫ. 157

лет. Еще до войны 16-летним подростком начал работать на экскаваторе Михаил Коровин. Горняк-легенда, прошедший огневыми фронтовыми дорогами, чтобы расписаться на стенах



Династия НАПОЛЬСКИХ-ФОМИНЫХ

поверженного рейхстага «Урал. Коровин» - ради продолжения мирной жизни.

В 1966 году первому в Асбесте М.П.Коровину присвоено звание Героя Социалистического Труда. Вместе с супругой Зинаидой Федоровной, тоже работавшей в рудоуправлении, воспитали двух сыновей и дочь, продолживших родительское дело. Третье поколение династии – внуки Ивановы Владимир и Андрей, в свое время занимавшие лидирующие места в конкурсе профмастерства машинистов экскаватора. И сегодня Андрей Алексеевич продолжает трудиться в карьере.

БАШАРИНЫ-ДЬЯЧЕНКО.

201 год. В генеалогическом древе, где во главе – фронтовик-орденоносец, обогатитель-передовик Василий Алексеевич Башарин – три поколения: дочь и сын, зять и внуки. Широкий охват подразделений комбината: рудоуправление, буровой цех, УЖДТ, асбофабрика. И везде отметки: ударник труда, вручены Почетные грамоты, медали «Ветеран труда».

Как и глава династии, верны комбинату внуки – по-прежнему на посту Алексей Дьяченко с супругой Юлией: он - электромеханик дренажной шахты, она - машинист расфасовочно-упаковочных машин асбофабрики. За эффективный труд Алексей Ариевич награжден Почетной грамотой губернатора Свердловской области, имеет знак ФПСО «За активную работу в профсоюзах».

В числе представленных к награждению в 2021 году

также династии **НАПОЛЬСКИХ-ФОМИНЫХ, ШЕЛУДЯКОВЫХ- БЕЛОГЛАЗОВЫХ, УВАРОВЫХ-МОНАХОВЫХ, БОРОДУЛИНЫХ.**

Невозможно в одной газетной публикации объять всю историческую кладезь описания династий – это обширные эпические материалы. Но в завершение все же опять о **СОЛОВЬЕВЫХ. 158 лет,** с которых начинался материал.

С 1948 года на комбинате работают четыре поколения этой семьи. Основатель династии Федор Михайлович Соловьев 30 лет был машинистом железнодорожного крана. И к медали «За трудовое отличие» ему – большая благодарность за воспитание трех сыновей и достойное продолжение рода.

Внук Алексей Анатольевич Соловьев – водитель АТП, имеет знак «Почетный донор». Сноха Н.Ф. Соловьева награждена орденом Трудовой славы III степени - активный ветеран рудоуправления. Внучка Мария Евгеньевна Попова - инженер по кадрам Энергоуправления, участвует в молодежных форумах и других корпоративных и профсоюзных мероприятиях. Правнук Алексей Алексеевич Соловьев десятый год работает в службе по защите имущества.

«Сегодня династии – лучший показатель того, что быллой престиж человека труда возвращается. А это - основа основ процветания и стабильности общества и нашего комбината», – такой итоговой фразой заканчивается документальная папка с повествованием о семье Соловьевых.

Мудро сказано – и слова не под диктовку, а из самой глубины жизни.

ДАЛЬНОВИДНОСТЬ И СМЕЛОСТЬ ГИБКОГО ПРОИЗВОДСТВА

✍ Людмила СИЯЛОВА. Фото Татьяны АНДРЕЕВОЙ

«Вы – гордость региона и предприятий. С такими людьми Урал будет всегда опорным краем державы», – столь высокая оценка прозвучала седьмого июля в адрес выдающихся инженеров – лауреатов премии имени Черепановых во время церемонии награждения на площадке Международной промышленной выставки ИННОПРОМ.

Первым на подиум был приглашен наш Владимир Алексеенко. В 2021 году он стал 21-м инженером-новатором комбината «Ураласбест», номинированным на премию, значимую для эффективного производства. Как никогда, в период реализации Миссии, принятой на градообразующем предприятии, востребованы идеи, разработки, предложения передовой части руководящей команды, руководителей комбината и подразделений, ведущих специалистов, в свое время признанных лауреатами престижной премии. За годы упорного труда, когда были успехи и неудачи, им удалось создать и внедрить немало инновационных решений. Но вызовы нового времени диктуют особые подходы в достижении поставленных целей, и для продвижения вперед на комбинате есть немало резервов, профессионалов, творческих сил.

Когда документы на В.Б.Алексеев готовились к представлению в Уральское отделение Российской инженерной академии и региональный общественный Фонд имени Черепановых, Владимир Борисович работал директором рудоуправления, а медаль и премию он получил, уже будучи директором предприятия «Промтехвзрыв».

Эта перестановка – один из первых шагов на пути реорганизации производственной структуры, которая, согласно Миссии, начата в ПАО «Ураласбест». Ради совершенствования управленческих процессов состоялась замена руководителей двух важных предприятий. Горный передел возглавил А.П.Русских, кстати, тоже лауреат премии Черепановых, ранее возглавлявший предприятие «Промтехвзрыв».



Вопреки азбучной истине, что «от перемены мест слагаемых сумма не меняется», на комбинате уверены: в эпоху цифровизации на гибком производстве состоится изменение качества управленческой системы. В чём убежден и Владимир Алексеенко, который комментирует:

– Процессы преобразований и стабилизации, на что в рудоуправлении уходили годы, здесь пойдут эффективнее – как уже апробированные на практике. Главное – правильно эти процессы выстроить в коллективе, убедить и мобилизовать людей на необходимые изменения, которые непременно приведут к наилучшим результатам по всем направлениям.

Сам руководитель благодарен за науку жизни, которую прошел в комбинате «Ураласбест», учителям и наставникам, направившим на правильный путь. Чтобы

добиться признания коллег и старших товарищей, пришлось пройти серьезные испытания делом и временем. Интересный предвестник судьбы: в течение полутора месяцев 20-летний студент горной академии Володя Алексеенко трудился горнорабочим во взрывном цехе «Ураласбеста». И вот через 29 лет вернулся к взрывному делу в новой ипостаси.

Выходец из горняцкой семьи, карьер он изучил с молодости, будучи после окончания Уральской горно-геологической академии мастером горным, механиком, замначальника бурового цеха. Еще на заре трудовой деятельности в аттестационных характеристиках молодого специалиста отмечалось: дисциплинирован, выдержан – вырастет в хорошего руководителя; умеет организовать производственный процесс, создать в

коллективе атмосфере заинтересованности в достижении поставленной цели. Затем были престижные, но «кабинетные» должности: заместитель главного инженера комбината по горным работам, по производству.

С 2012 года В. Б. Алексеенко был директором рудоуправления. Этап самостоятельных действий с персональной ответственностью — состоялась проверка рекомендаций, заданий, которые выдавал коллегам, будучи организатором горного производства. Многие из внедренного дало положительные результаты, но были и «холостые выстрелы». А главная победа этого периода, считает Владимир Борисович, — понимание в коллективе, работа единой слаженной командой, умение профессионально оценивать ситуацию и находить оптимальные решения.

Впервые в рудоуправлении были проведены моделирующие семинары по программе «Формирование управленческих навыков, необходимых для повышения безопасности и эффективности производства», в ходе которых удалось реализовать первый прецедент по принятию личных обязательств. У сотрудников появилось четкое понимание их предназначения на производстве, в коллективе — с учетом влияния человеческого фактора.

Как отмечает руководство ПАО «Ураласбест»: директор В.Б.Алексеенко и управленческая команда рудоуправления организовали разработку и реализацию мероприятий по сокращению себестоимости затрат и повышению производительности труда, решили задачи по формированию системы непрерывных улучшений повышения эффективности производственных процессов, организовали разработку и внедрение комплекса мер, обеспечивающих грамотное планирование, организацию и контроль реализации процессов в цехах и службах.

В конце прошлого года В.Б.Алексеенко защитил диссертацию на соискание ученой степени,

став шестым кандидатом наук в ПАО «Ураласбест». Тема его работы актуальна и конкретна: «Совершенствование организационной структуры подразделений горного предприятия в условиях изменения спроса на продукцию». Например, реорганизация ремонтной службы рудоуправления, разграничение полномочий и ответственности специалистов, участвующих в обслуживании экскаваторов, позволили увеличить коэффициент технической готовности горного оборудования и на 30 процентов снизить удельные затраты на ремонт.

А премией Черепановых награждают не только за научно-технические разработки, но и за совершенствование технологий производства. В 2021 году комбинат представил проект В.Б.Алексеенко по стабилизации качества сырья — руды необогащенной, поступающей на асбофабрику. Для формирования руды необходимого качества была организована оценка участков залежей Баженовского месторождения хризотил-асбеста.

Сегодня работа продолжается: проводятся анализ и расчеты значений качественных показателей сырья. В немалой степени результат здесь зависит от понимания и взаимодействия предприятий — смежников: рудоуправления и «Промтехвзрыва».

По мнению опытного производственника В.Алексеенко, чтобы обеспечить грамотное планирование и рост производи-

тельности труда на любом участке производства, необходимо создать систему материальной мотивации персонала. Многие из этого было достигнуто в рудоуправлении.

— Опыт работы в разных структурах комбината показывает: настроить технику, программное обеспечение невозможно без смены управленческого подхода. Необходимо, прежде всего, налаживать взаимодействие между участниками труда, систему показателей, — считает В.Б. Алексеенко. Чем и продолжил заниматься на новом месте.

В 2020 году, поздравляя предприятие «Промтехвзрыв» с 80-летием с начала ведения буровзрывных работ, В. Алексеенко обратился к коллегам: от того, как сработают специалисты-взрывники, зависит, какую руду на-гора выдадут горняки. И для нас всех важен главный итог: чтобы качественным и конкурентоспособным был весь ассортимент продукции комбината «Ураласбест».

Сегодня для выполнения такой задачи инженер-новатор поставлен на важный участок. Чтобы, согласно Миссии, предприятие «Промтехвзрыв» было мобилизовано на выполнение стратегических целей: создать масштабируемую бизнес-модель, позволяющую компании стать одним из лидеров рынка страны в производстве буровзрывных работ и взрывчатки.

Для коллектива — широкое поле деятельности в новых экономических условиях.



Лауреаты премии имени Черепановых 2021 года



ВАКЦИНАЦИЯ – НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

✎ Татьяна МЕЛЬНИКОВА. Фото из архива

Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезной проверкой для отечественных предприятий – на устойчивость, гибкость управления, оперативное принятие решений и ответственность по отношению к работникам. О том, как с возникающими задачами справлялось градообразующее предприятие, рассказал заместитель технического директора ПАО «Ураласбест» Аркадий МАЙДАНСКИЙ.

- Аркадий Иванович, с какими сложностями пришлось столкнуться во время пандемии?

- Год был очень тяжелый. После введения ограничительных мер необходимо было, не останавливая производственный процесс, соблюдать новые требования санитарно-эпидемиологического законодательства. Одной из основных проблем стало обеспечение санитарных норм при перевозке работников в пассажирском транспорте. Лишнего транспорта у нас не было, и для минимизации рисков пришлось даже где-то сдвигать графики смен.

Чтобы арендовать дополнительные автобусы, мы обратились к местным частным перевозчикам. Один из них до сих пор перевозит работников завода теплоизоляционных материалов на своих автобусах. Пассажирский автотранспорт обрабатывается дезинфицирующими средствами вирулицидного действия. С начала пандемии в АТП была создана

специальная бригада, которая по графику проводит обработку автобусов. Также постоянно идет дезинфекция помещений.

- Комбинат – крупный игрок на рынке, предприятие федерального уровня. Вероятно, сотрудникам часто приходится выезжать в командировки, что сопряжено с риском?

- Командировки у нас запрещены приказом. Если экстренно в производственных целях надо ехать в командировку, то с разрешения генерального директора. Все мероприятия – только дистанционно. Для проведения совещаний используем Zoom и Skype. К примеру, такое массовое мероприятие, как рассмотрение коллективного договора, которое раньше проводилось в большой поточной аудитории Учебного комбината, теперь состоялось дистанционно. Даже конкурсы к Дню строителя в подразделениях проводятся без зрителей. Награждение, конечно, будет, но тоже не массовое.

- Информационные сети выдерживали такую нагрузку?

- Сбоев не было, в Центре АСУ работают грамотные специалисты, которые осуществляют качественную техподдержку. Если какие-то сбои на начальном этапе имелись – они оперативно устранялись.

- Были ли у вас ковид-диссиденты?

- Думаю, они и сейчас есть. Информационное пространство разделилось на сторонников и противников введенных противоэпидемических мер. Поэтому наша основная задача – донести до сознания людей, что болезнь существует, и только общими усилиями можно ее победить. Например, в соответствии с приказом по комбинату работникам запрещается находиться в общественных местах и на транспорте без средств защиты органов дыхания. Мы периодически проводим проверки, постоянно разъясняем необходимость данного требования. И это не прихоть работодателя – это здоровье работников и людей их окружающих.

В прошлом году, в начале пандемии, когда средств защиты у поставщиков катастрофически не хватало, и даже простые респираторы продавали за большие деньги, наше дочернее предприятие «Экопромтекстиль» закупило ткань и сшило защитные маски для работников комбината – непосредственно для поездок в автобусе и перемещений между площадками. Естественно, на рабочих местах в такой маске ходить нельзя – там нужен специальный респиратор.

- Как предприятие пережило первый год пандемии?

- Уровень общей заболеваемости наших работников значительно вырос в сравнении с предыдущими годами. В том числе из-за COVID-19 в 2020 году было много карантинных больничных листов у работников, которые находились в контакте с заболевшими, и у тех, кто старше 65 лет. Некоторые находились на таких больничных по несколько раз. Тяжело было заменять отсутствующих работников – ведь производство не останавливалось.

Если не учитывать карантин, то рост по всем больничным – всего на восемь процентов, хотя это тоже большой показатель для нас. Поскольку плановая помощь в лечебных учреждениях оказывалась ограниченно, то работники с хроническими заболеваниями уходили на больничный.

- Как на комбинате проходит вакцинация от COVID-19?

- В этом направлении тоже усиленно работаем. Генеральный директор предприятия Юрий Алексеевич Козлов привился в числе первых.

По каждой структурной единице комбината ведем ежедневную статистику - сколько человек привились, сколько подлежит вакцинации.

Не прекращали вакцинировать работников и от других инфекций. Осенью 2020 года проходила вакцинация от гриппа. От клещевого энцефалита весной нынешнего года привили больше тысячи работников, поэтому вакцинация против коронавируса в весенний период у нас замедлилась - врачи рекомендуют месяц выдерживать паузу между этими прививками.

Сейчас 33 процента от тех работников комбината, кому положена прививка, уже вакцинированы. Самые хорошие темпы по вакцинации - на автотранспортном предприятии: там на данный момент привиты 47 процентов. Очень тесно работаем по вакцинации с городской больницей. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить медицинских работников за их труд, за оперативное реагирование на наши просьбы. За все время вакцинации от новой коронавирусной инфекции мы еще ни разу не получили отказ.

Созваниваемся, договариваемся о выездной вакцинации на площадках комбината. Например, в июле автомобиль с прививочной бригадой стоял на площадке колонны «Северная», где прививались работники АТП и рудоуправления, ранее автомобиль работал на площадке асбестообогатительной фабрики. В середине июля прививали работников АРМЗ, УЗРМ и колонны № 1 АТП.

- То есть работники сами выражают желание привиться?

- Многие хотят привиться, некоторых приходится убеждать. В комбинате даже появился работник, который хочет ревакцинацию сделать. Руководство комбината выделило финансовые средства на проведение тестов на наличие антител - перед вакцинацией все желающие работники могут сдать анализ. В медико-санитарной части производят забор крови и отправляют в аккредитованную лабораторию HELIX, а потом работнику приходит смс о том, что результат готов и его можно посмотреть на сайте лаборатории.

БЫСТРОТА И АККУРАТНОСТЬ

✍ Татьяна МЕЛЬНИКОВА. Фото автора

Конкурсы профессионального мастерства в ПАО «Ураласбест» - прочно устоявшаяся традиция. Каждый год перед Днем строителя работники комбината состязаются в трудовом мастерстве, владении теорией, показывают отточенные навыки при работе с техникой.



В конце июля свой профессионализм демонстрировали машинисты экскаватора Центрального горного цеха. Дата выбрана не случайно - в этот день асбестообогатительная фабрика была остановлена на плановый ремонт, а значит, конкурсные процедуры не нарушали производственный процесс.

Конкурс проходит в два этапа. Сначала участники собираются в актовом зале административно-бытового корпуса рудоуправления для выполнения теоретической части конкурсных испытаний. Заместитель директора рудоуправления Александр Попов поздравляет работников с предстоящим Днем строителя и рассказывает, как будет проходить конкурс. Всем участникам вручают блокноты и ручки с символикой комбината - они пригодятся для

выполнения теоретической части.

Из шестнадцати машинистов, заявившихся на конкурс, участвуют пятнадцать. При этом все, кто пришел, соревнуются уже не в первый раз и специально готовились накануне - повторяли теорию, «подтягивали» технику работы на экскаваторе. Для кого-то конкурс - возможность проверить свои силы, перенять мастерство у более успешных коллег, для других - уже спортивный азарт.

- У нас очень много молодых машинистов, которые между собой соревнуются. Это же азарт - быть лучшим, - рассказывает **начальник Центрального горного цеха Александр ЕЛЬКИН**. - Если кто сегодня проигрывает - стремится в течение года потренироваться, чтобы в следующий раз победить.

БЫСТРОТА И АККУРАТНОСТЬ

Окончание. Начало на 21-й странице.

Участники тянут билеты. В каждом – три вопроса по электрической части и способам устранения возможных неполадок в работе экскаватора, четыре вопроса – по механической части и два – по охране труда. Сами по себе вопросы несложные, об этом говорят и члены жюри, и сами конкурсанты. К тому же, даже небольшие недочеты в ответах можно исправить блестящим выполнением заданий непосредственно в карьере, ведь теория и практика при подсчете результатов – равноценны.

После того, как билеты сданы, участников делят на две группы – в зависимости от того, на каком участке они работают. Одна группа направляется на железнодорожный участок – здесь будут выполнять погрузку руды в вагоны. Второй предстоит показать технологию погрузки на автотранспорт.

Один из участников, **машинист экскаватора смены «Г» Центрального горного цеха Максим ЖЕЛУДКОВ**, признается, что конкурсные испытания на железнодорожном участке проходит впервые.

- На автотранспортном соревновался лет пять-шесть назад, - говорит он. - Настрой нормальный. В принципе, каждый день это делаем, только за нами комиссия не наблюдает.



Максим ЖЕЛУДКОВ

Максим поднимется на экскаватор последним, а пока наблюдает за работой других участников, подмечает ошибки и прикидывает, как их избежать.

- Вот видите, ударил он ковшом по вагону – это неправильно. Когда камни вот так валяются – тоже плохо. Но тут ему сложно, потому что экскаватор находится ниже железнодорожных путей. Ковш надо высоко поднимать, - комментирует он.

Члены жюри, которые оценивают качество погрузки, отмечают, что причиной ошибок могут быть волнение и необходимость показать лучшее время – в кабине находится сотрудник с секундомером, фиксирующий скорость выполнения задания. Но время – не единственный фактор, который повлияет на результат. Аккуратность и точность играют большое значение. После погрузки техника проходит весовой контроль – за недостаточный или избыточный вес участник может лишиться балла.

Не менее напряженная борьба разворачивается на автотранспортном участке. **Машинист экскаватора смены «Б» Центрального горного цеха Марат ГАЙНИАХМЕТОВ** участвует в конкурсе второй раз. Признается, что для него это – способ повысить свой профессионализм.

- Сейчас я для себя разбил погрузку БелАЗа на этапы и проработал каждый момент, - поясняет он. - Параметры оценки нам сообщают. Опять же, смотрим, как работают ребята. В этом конкурсе принимает участие более опытный машинист, который постоянно занимает первые места, я всегда наблюдаю за ним. Интересно сравнивать свою деятельность с работой других специалистов, подмечать какие-то нюансы и использовать эти навыки в дальнейшем. Потому что основными нашими показателями профессионализма являются время и правильность погрузки. Точность подачи сигналов тоже важна – это техника безопасности.



Матвей ТЕПЛОУХОВ

Фаворитом конкурса Марат назвал машиниста экскаватора Матвея Теплоухова. По словам коллег, он быстро работает, к тому же, к конкурсу всегда готовится серьезно.

- Я выигрывал несколько раз, но всякое может быть, - уточняет Матвей Теплоухов. - В прошлом году делал перерыв - не участвовал. Я 20 лет в этой профессии, опыт накоплен. Машины, на которых состязаемся, все исправны, не подведут. Решает только мастерство.

Тем не менее, у каждого экскаватора – свой «характер», поэтому среди участников идет бурное обсуждение особенностей машины и тактики работы с ней.

После завершения конкурсных испытаний жюри подсчитало заработанные участниками баллы. На автотранспортном участке победителем конкурса стал **машинист экскаватора первого класса Матвей ТЕПЛОУХОВ**. Второе место – у **Дамира НУРИЕВА**, третье – у **Марата ГАЙНИАХМЕТОВА**. На железнодорожном участке победу одержал **машинист экскаватора Иван ПАВЛОВ**. На втором месте – **Максим ЖЕЛУДКОВ**. Замыкает тройку лидеров **Артем ЛАГУНОВ**.

За призовые места участники получают денежную премию. Дополнительно предусмотрены призы от профсоюзной организации – сертификаты на покупку товаров в магазине «Восход».



Более десяти лет на градообразующем предприятии ведется системная работа по адаптации молодых работников в трудовом коллективе, развитию их профессиональных навыков и подготовке технически грамотных специалистов. В рамках празднования Дня строителя на комбинате подведены итоги ежегодного конкурса «Лучший наставник молодежи ПАО «Ураласбест».

ПО ТРАДИЦИЯМ НАСТАВНИЧЕСТВА

В конкурсе приняли участие 24 наставника из пяти структурных единиц Общества. Для присвоения звания «Лучший наставник молодежи ПАО «Ураласбест» руководители структурных подразделений комбината представили кандидатуры наиболее активных работников.

Комиссия под председательством директора по социальному развитию и работе с органами государственной власти Валерия Юстуса определила фамилии сотрудников, которым в 2021 году присвоено звание «Лучший наставник молодежи ПАО «Ураласбест».

Людмила Петровна ОСИНЦЕВА – заведующая центральным складом отдела материально-технического снабжения ПАО «Ураласбест», наставник молодого работника Таисии Евгеньевны Чемезовой, кладовщика склада.

Людмила Петровна более 20 лет трудится на градообразующем предприятии. Она осуществляет прием, учет, выдачу и хранение горюче-смазочных материалов, обеспечивает организацию безопасного производства работ.

Под её руководством Т.Е. Чемезова успешно освоила смежную профессию «товарный оператор».

Андрей Николаевич ФОНДА – слесарь



шестого разряда по ремонту автомобилей автотранспортного предприятия, наставник слесаря четвертого разряда по ремонту автомобилей Алексея Викторовича Леонтьева.

По рекомендации наставника А.В. Леонтьев направлен на обучение по управлению транспортными средствами кате-

гории «Д», достиг необходимого уровня в качественном выполнении работ.

Евгений Юрьевич УСОЛЬЦЕВ – электромонтер шестого разряда устройств сигнализации, централизации, блокировки в карьере и на отвале Управления железнодорожного транспорта, наставник молодого работника Юрия Эдуардовича Марциновского — электромонтера четвертого разряда устройств сигнализации, централизации, блокировки в карьере и на отвале.

Под руководством наставника Ю.Э. Марциновский овладел навыками работы по поиску и устранению повреждений кабельной сети сигнализации, централизации, блокировки. Успешно освоил программы на курсах профессионального обучения – «стропальщик», «работчик люльки». Имеет удостоверение о допуске к работам на высоте.

Победители конкурса премированы в размере среднемесячной заработной платы по комбинату.

ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ ОНЛАЙН

СМОТРИТЕ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ
ПАО «УРАЛАСБЕСТ»
И ГРУППЕ «ТИПИЧНЫЙ АСБЕСТ»

7 АВГУСТА В 18.00

Фоточеллендж #ураласбест2021

В городе будут работать фотозоны, которые будут установлены со вторника, 3 августа, в канун Дня строителя, на площади у Учебного комбината на пр. им. Ленина, 14. Там можно фотографироваться, выкладывать фото с хештегом #ураласбест2021 в социальные сети ВКонтакте, Одноклассники, Инстаграм и получать призы!

Участвуем в фотомарафоне!

До субботы, 7 августа, комбинат «Ураласбест» проводит фотомарафон, посвященный Дню строителя. Предлагается создать фотоработы **по трем номинациям:**

1

"Твой дом там, где играют твои дети". Участники фотографируют "дома", сделанные вместе с детьми для игр (вигамы, убежища, тоннели и прочее), созданные из подручных средств (подушки, пледы, стулья, диваны и другое).

На фотографии должен присутствовать кто-то из "строителей" с табличкой с хештегом **#ураласбест2021**. В описании к фото укажите возраст ваших детей (или свой, если вы вспомнили, как в детстве мечтали построить свой дом). Можно запечатлеть и процесс создания «дома».

2

"Твой дом там, где ты поливаешь цветы". Ждем фото момент полива/ухода за своими цветниками (в том числе и у многоквартирных домов). В описании к фото указывается имя создателя цветника.

3

"Твой дом там, где тебя ждут твои питомцы". Участники фотографируют или снимают на видео момент возвращения домой и встречи с питомцем. В описании к фото указывается имя питомца.

Количество работ от одного участника — не более трех в каждой номинации. Фото и видео размещаются в социальных сетях — в ВКонтакте, Одноклассники, Инстаграм, с хештегом **#ураласбест2021**.

В процессе праздничной трансляции Дня строителя 7 августа будут отмечены авторы лучших фото и видео, которые получают призы от организаторов.

8 августа, в воскресенье, в 9.50 ждем всех на стадионе «Ураласбест» на традиционную физкультурную зарядку «Доброе утро, Асбест!».



УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.
Учредители - Администрация Асбестовского городского округа,
"Редакция "Асбестовский рабочий".
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому
федеральному округу.
Свидетельство ПИ № ТУ 66-01637 от 23.12.2016 г. Цена свободная. 12+

Адрес редакции и издателя: 624260,
Свердловская обл., г. Асбест, ул. Садовая, 7.
E-mail: ar_asb@mail.ru.
Отпечатано в типографии
ЗАО «ПраймПринтЕкатеринбург»,
г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18н.

Номер подписан в печать 29.07.2021 г.
Время подписания в печать:
по графику - в 16.00, фактически - в 13.00.
Объем 3 печ. л. Тираж 6000 экз.
Заказ № 2537.