

Вести из подразделений



Иван СТЕПАНОВ: «Нравится мне технику ремонтировать...»

Чинят большие машины

Ремонтно-электромеханический цех рудоуправления ПАО "Ураласбест" продлевает жизнь горной технике - здесь ремонтируют экскаваторы, от стандартных карьерных до гигантских шагающих, принимающих отходы с асбестообогатительной фабрики.

В 2018 году ремонтные службы цеха горных отвалов и центрального горного цеха присоединили к ремонтно-электромеханическому цеху. Так техническое обслуживание и плановые ремонты горных машин оказались, что называется, в одних руках.

- РЭМЦ стал отвечать за все ремонты в рудоуправлении, - поясняет **руководитель цеха Евгений СОКОВ**. - Многие вопросы стали ре-

шаться оперативнее. Раньше, если встал шагающий экскаватор, и требовалось усилить ремонтную бригаду, начальник цеха горных отвалов обращался к начальнику центрального горного цеха за помощью. А в РЭМЦ я оперативно могу это сделать. Работники остались те же, просто раньше они трудились узконаправленно - каждый на своем участке, а теперь - работают на все рудоуправление.

Деятельность объединенного цеха помогает повысить эффективность и оперативность ремонта. Раньше парк горных машин был больше, их производительность была недостаточно высокой, в том числе из-за простоев в ремонтах. А оборудование, которое не работает - это убытки.

Окончание на 3-й странице.

18 июля - День металлурга

Новая стратегия - комплексное решение поставленных задач

Вся трудовая деятельность директора дочернего предприятия ПАО "Ураласбест" - ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод" - Алексея ИВАННИКОВА связана с комбинатом. После окончания Асбестовского политехникума и службы в рядах Российской армии Алексей Валерьевич пришел трудиться электриком в цех по производству мозаичной плитки асбестообогатительной фабрики. В 2002 году пришел на РМЗ в литейный цех электромонтером 3-го разряда.

Без отрыва от производства получил высшее техническое образование и был назначен механиком литейного цеха. В 2010 году специалист ушел на повышение - главным инженером структурного подразделения ПАО "Ураласбест" - завода по производству теплоизоляционных материалов.

Главному инженеру ТИМа Алексею Иванникову пришлось непосредственно участвовать в

строительстве и запуске в эксплуатацию первой и второй линий по выпуску современных теплоизоляционных материалов. Благодаря чему предприятие сегодня стабильно производит востребованную в Российской Федерации продукцию и приносит существенную прибыль комбинату "Ураласбест".

Окончание на 2-й странице.

Новости

Выдан сертификат соответствия

Ежегодно в ПАО "Ураласбест" проводится внешний аудит действующей на комбинате интегрированной системы менеджмента (качества и экологии) на соответствие требованиям международных стандартов: ИСО 9001:2015 и ИСО 14001:2015. Очередной ресертификационный аудит проводился с 15 по 18 июня.

В процессе ресертификации аудиторами проверены десять структурных единиц (завод ТИМ, асбестообогатительная фабрика, автотранспортное предприятие, ОМТС, ЦАСУ, ЦЛКП, Учебный комбинат, предприятие "Промтехвзрыв", рудоуправление, УЖДТ), 19 отделов и специалистов управления комбината.

Качество производимой продукции и услуг, оказываемых ПАО "Ураласбест", соответствует требованиям регламентирующих документов.

Аудиторская группа рекомендовала Органу по сертификации "Qualityaustria-IQNet-Ростехсерт" выдать сертификат соответствия интегрированной системы менеджмента ПАО "Ураласбест" применительно к разработке, добыче и обогащению хризотила, разработке и производству нерудных строительных материалов, разработке и производству теплоизоляционных материалов торговой марки "Эковер" и связанных с этими процессами услуг сроком на три года.

Ледяные ванны и грязные танцы

Через препятствия, горы и грязь пробиралась команда рудоуправления комбината "Ураласбест" на уникальном экстремальном забеге "Стальной характер". Участники мероприятия, проходившего на территории спортивного комплекса "Уктус", получили не только всплеск адреналина, но и медали.

Испытать себя, преодолеть сложные препятствия на пятикилометровой дистанции решили Игорь Минеев, машинист экскаватора, Иван Степанов, электрослесарь РЭМЦ, Иван Алексеенко и Алексей Тихомиров. Выбранная дистанция состояла из 15 препятствий, после которых сильные духом мужчины не вышли сухими.

Для всех участников организаторы мероприятия подготовили четыре уникальные трассы протяженностью 3, 5, 7 и 9 километров. Во время забега предстояло проползти под ключей проволокой, подняться по вертикальной стене, преодолеть страх высоты и проявить стальной характер.

Поддержать представителей градообразующего предприятия приехал директор предприятия "Промтехвзрыв", в прошлом возглавлявший рудоуправление, Владимир Алексеенко с семьей. Кстати, одним из участников "Стального характера" был сын Владимира Борисовича - Иван.

Лучшие по профессии

Традиционные конкурсы профмастерства, приуроченные к празднованию Дня строителя, стартовали на комбинате. Безупречные навыки и знание профессии будут демонстрировать электросварщики ручной сварки, водители погрузчиков, машинисты крана и ряд других.

Первый профессиональный конкурс прошел на асбестообогатительной фабрике. В мастерстве соревновались машинисты крана. Конкурсанты ответили на вопросы по технике безопасности, охране труда, работе с оборудованием. На практике предстояло зацепить груз специализированной подвеской, переместить его в горизонтальной плоскости "змейкой" и установить в центр обозначенного круга.

Лучше всех с поставленными задачами справилась Юлия Скобяк, второе место заняла победитель прошлого конкурса Елена Чеблукова, третье место - у Ольги Слесаревой. Поздравляем победителей!

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

■ 18 июля - День металлурга

Новая стратегия - комплексное решение поставленных задач

Окончание. Начало на 1-й странице.

Весной нынешнего года знания и профессиональный опыт А. В. Иванникова вновь оказались востребованными в ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод". С 1 апреля он назначен директором этого дочернего предприятия.

- Вернулся в коллектив, как в дом родной, - признается Алексей Валерьевич. - В нем по-прежнему продолжает трудиться большинство специалистов, с которыми когда-то начинал свою деятельность.

Именно кадровые вопросы с первых дней решает Алексей Иванников. Он начал формировать новую работоспособную команду, усилил работу отдела продаж, занимающегося сбытом заводской продукции не только для внутренних, но и для внешних потребителей. На ряд ключевых должностей назначены новые руководители.

Комплексный анализ работы предприятия выявил еще ряд проблем, которые необходимо решать. В первую очередь предстоит справиться с дефицитом высококвалифицированных кадров. Остро не хватает "узких" специалистов, таких, например, как технологи, конструкторы. В дефиците и квалифицированные рабочие. Срочно требуются токари, расточники, фрезеровщики, многостаночники.

Не обошли перемены и литейный цех. Его коллектив, который в июле отметит свой профессиональный праздник - День металлурга, по объективным причинам близок сердцу директора. Начальником литейного цеха с декабря 2020 года назначена перспективный специалист Альфия Мустафина. Одновременно проводится реконструкция системы аспирации, так как действующая давно устарела. Есть потребность на литейном производстве и в квалифицированных рабочих кадрах. В цехе открыт прием по многим профессиям, в том числе по тем, где есть возможность выработать вредный стаж.

- Сегодня в литейном цехе, - рассказывает А. В. Иванников, - трудятся 78 человек. С поставленными задачами коллектив литейного цеха справляется. Но я хорошо знаю его возможности и убежден - работники цеха способны достичь новых и больших высот.

В своей программной статье, недавно опубликованной в "Уральском хризотиле", генеральный директор ПАО "Ураласбест" Юрий Козлов сообщил, что в рамках Миссии - стратегического документа развития в среднесрочной перспективе, принятого в октябре 2020 года на Совете директоров, в частности, поставлена задача, связанная с коллективом ООО "АРМЗ" - стать лидером на рынке ремонта подвижного состава промышленного железнодорожного транспорта в России. Поэтому и назначен новый директор дочернего предприятия - Алексей Иванников.

- Передо мной поставлена важная задача. С первых дней, как только возглавил ремонтно-машиностроительный завод, - рассказывает Алексей Иванников, - прорабатываю возможности реализации нового вектора развития предприятия в рамках принятой Миссии. Мы должны, сохраняя



Большие задачи поставлены перед директором ООО "АРМЗ" Алексеем ИВАННИКОВЫМ

необходимым объемом и качеством ремонтных работ для комбината, активно выходя на общероссийский рынок по оказанию ремонтных услуг. Справедливости ради скажу - решением этой задачи начинал заниматься еще мой предшественник.

Нам есть куда развиваться. У коллектива завода за многие десятилетия накоплен богатый опыт ремонта железнодорожного транспорта, карьерных экскаваторов и обогатительного оборудования. И если на порядок расширить географию предоставления ремонтных услуг по данным направлениям, то это поможет стать лидером на российском рынке. Но нельзя недооценивать сложность поставленной задачи. Поэтому сейчас мы в первую очередь занимаемся проработкой предпроектных решений и анализом ситуации, складывающейся на рынке ремонтных услуг.

Коллектив завода осваивает ремонт подвижного состава для сторонних организаций. География выполняемых работ в последнее время расширилась от Кольского полуострова до ведущих предприятий Казахстана. Сре-

ди них - АО "Кольская ГМК" в городе Заполярном, компания "Алкон" в городе Оленегорске, предприятие "ЕврАз", известное как Качканарский ГОК, "Богатырь-транс" в Казахстане и другие.

Сегодня ремонтники Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода выезжают для выполнения ряда работ в депо перечисленных заказчиков, часть ремонтов выполняют на собственных площадях. Например, прямо сейчас на линейке готовности на территории предприятия находится локомотив № 38 из Казахстана (на нижнем фото). Домой он отправится своим ходом после капитального ремонта.

Но все это - только первые шаги в перспективном направлении. Заводчанам необходимо не просто удерживать и сохранить уже существующие контракты, но и нарабатывать новые - по ремонтам тяговых агрегатов, локомотивов, вагонов-думпкаров. Тщательное изучение возможностей рынка показывает - на подобные ус-

луги есть спрос, и они высокорентабельные.

Алексей Валерьевич рассказал, что проработано предпроектное решение по получению сертификата на проведение клеймения колесных пар для предприятий Российской железной дороги. На следующем этапе будет создан большой комплексный проект с разработкой необходимых технологий, с изготовлением технической документации и запуском отдельного производства, чтобы пройти сертификацию у РЖД на право клеймения колесных пар, без которого на российские железные пути колесные пары не допустят.

Потребуется приложить много усилий, чтобы достичь поставленной цели. Но зато, по словам директора ООО "АРМЗ", работа с предприятиями, входящими в систему РЖД по ремонту колесных пар, - перспективное направление. Как показывает проведенный анализ, есть большой спрос на подобные ремонты, от них ожидается хорошая финансовая отдача.

До последнего времени ремонт карьерных экскаваторов ООО "АРМЗ" осуществляло только для нужд комбината "Ураласбест". Но отныне поставлена задача - работать со сторонними заказчиками.

- Мы готовы ремонтировать тяжелые горные машины "ЭКГ-8И", "ЭКГ-10", шагающие экскаваторы, - рассказывает руководитель, - на российских просторах и для предприятий ближнего зарубежья. А еще обеспечивать сторонних заказчиков нестандартным оборудованием для обогатительных



С хорошим настроением встречают День металлурга начальник литейного цеха Альфия МУСТАФИНА, заместитель начальника по производству Анна ЛАЗАРЕВА, контрольный мастер Татьяна ДИГАНОВА, мастер термообручного участка Альфрид МУСТАФИН



производств - грохотами, активаторами, ленточными конвейерами. И, конечно же, вагонетками, изготовление которых на машиностроительном заводе освоили еще несколько лет назад. Добиться большей востребованности у потребителей Свердловской области и за ее пределами на предприятии надеются и для продукции литейного цеха.

Словом, новый вектор развития - это комплексное решение поставленных задач. Вместе с тем понятно, что за считанные дни и даже месяцы положительного результата не добиться. Новая команда директора ООО "АРМЗ" - в самом начале пути. И хорошо понимает, как много еще необходимо сделать на начальном этапе. Но задачи поставлены, и они должны быть решены.

В. ДЕНИСОВ.
Фото автора.

Совет директоров ПАО "Ураласбест" новую организационную структуру градообразующего предприятия.

■ Программа изменений

■ Вести из подразделений

Август - старт глобальных изменений

С 1 августа 2021 года в ПАО "Ураласбест" начнется внедрение новой организационно-управленческой структуры Общества. Поменяется многое, и все изменения должны оказать очень сильное воздействие на уровень эффективности и результативности всех служб и подразделений комбината.

В рамках новой организационной структуры исчезнут должности заместителей генерального директора. Бывшие "замы" займут посты директоров по направлениям, появятся дирекции. Всего их будет одиннадцать. Часть обретет новые названия и смыслы, часть будет наделена новыми функциями, часть не претерпит серьезных изменений.

Дирекция по стратегическому развитию. Специалисты займутся стратегическим планированием, поиском возможностей для создания новых бизнесов; развитием культуры непрерывных улучшений и другими важными направлениями.

Техническая дирекция. В нее попала часть специалистов, входящих ранее в службу главного инженера. Также сюда войдут Центральная лаборатория по контролю производства. Центр автоматизированных систем управления и отдел материально-технического снабжения. Дирекция будет заниматься содержанием общекомбинатовской технической инфраструктуры, организацией ремонтов и снабжением, вопросами охраны труда, экологической и производственной безопасности и другими направлениями.

Дирекция по управлению персоналом. Новое подразделение, специалисты которого будут заниматься подбором и адаптацией персонала; способствовать развитию личностных и профессиональных навыков работников, заниматься начислением оплаты труда, развивать систему материальной и нематериальной мотивации и стимулирования сотрудников.

Дирекция по социальным вопросам. В функции данного подразделения войдут следующие задачи: взаимодействие с органами государственной власти, профсоюзами, общественными организациями; реализация корпоративной программы "Здоровье"; организация работы Совета ветеранов, Совета молодых специалистов, Совета машинистов; реализация корпоративной политики предприятия в части активного отдыха сотрудников и множество других направлений.

Дирекция по экономике и финансам. Она объединила бухгалтерию, отдел бюджетного планирования и контроллинга. Ее усилия сконцентрированы на организации планирования оперативной деятельности, финансового и управ-



Владимир КОЧЕЛАЕВ,
председатель Совета директоров
ПАО "Ураласбест":

- Разработанная структура придет на смену той, что функционировала в акционерном обществе с 90-х годов прошлого века, а часть устоев сохранилась с советских времен. Сегодня весь мир изменился, и скорость дальнейших изменений только нарастает. Новая структура должна обеспечить прогнозирование и быстрое реагирование на любые перемены.

Во-первых, в новой структуре созданы центры прибыли в лице торговых домов по разным направлениям. Их специалисты ведут маркетинговые исследования, отслеживают изменения на рынках, принимают решения и дают рекомендации производству о дальнейших действиях.

Во-вторых, новая организационная структура позволит уже сейчас формировать перспективные задачи, которыми комбинату нужно будет заниматься в будущем. Потому что любое предприятие и все его сотрудники - от рядовых специалистов до руководителей и владельцев - чувствуют себя увереннее, когда понимают перспективу и видят цель. Сегодня мы понимаем, что наша цель - не только добыча, производство и продажа хризотила. У нас много других сильных сторон, которые нужно развивать.

В-третьих, раньше мы много времени тратили на решение сиюминутных производственных задач в ущерб стратегическим. Это нужно было изменить. Передача полномочий и ответственности сверху вниз этому будет способствовать. Руководители предприятия сосредоточатся на стратегии. Специалисты будут заниматься текущими делами.

Однако мы понимаем, что недостаточно просто нарисовать структуру, важно воплотить ее в жизнь, как задумывали. Это более сложная задача. Необходимо расставить людей, отработать процессы взаимодействия между подразделениями. Это следующий шаг, который нам всем предстоит сделать в ближайшее время.

ленческого учета с целью обеспечить все бизнес-единицы актуальной управленческой информацией.

Три направления, которые не претерпели серьезных изменений: **дирекция по правовому и корпоративному управлению, помощник генерального директора по международным вопросам, Управление корпоративной безопасности.**

Привычные всем асбесто-обогатительная фабрика, рудоуправление, автотранспортное предприятие и Управление железнодорожного транспорта отныне будут объединены **Единой производственной дирекцией.** Задача - обеспечение необходимого объема продукции с требуемым качеством и себестоимостью.

Еще одна - **десятая дирекция** - объединит контроль за торговыми домами: "Уральский хризотил" (реализация хризотила, производство и реализация хризотилцементной продукции); торговый дом "Стилобит" (производство и

продажи стабилизирующих добавок для асфальтобетона и нерудных строительных материалов, ремонт и обслуживание автомобильных дорог); "Эковер" (производство и реализация теплоизоляционных материалов и гидропонного субстрата).

Кроме того, в состав данной дирекции входят несколько дочерних компаний: ООО "Уралтехносервис", ООО "УЗРЭМ", АО "Водоканал", ООО "Энергоуправление", ООО "АРМЗ", ООО "Медико-санитарная часть", ПКО "Эксперт", ООО "Экопромтекстиль".

Отдельная дирекция будет контролировать **систему менеджмента качества.**

Члены Совета директоров ПАО "Ураласбест" утвердили новую организационную структуру, отметив, что внедрение ее - важнейший шаг на пути к реализации положений, записанных в Миссии предприятия.

П. КАШПуров,
пресс-секретарь
ПАО "Ураласбест".

Чинят большие машины

Окончание. Начало на 1-й странице.

- На предприятии уже много лет внедряется программа по эффективному использованию оборудования и снижению себестоимости нашей продукции - горной массы, - рассказал **главный инженер рудоуправления ПАО "Ураласбест" Юрий ХИЖНЯКОВ.** - В рамках программы повышения эффективности производства мы значительно сократили парк оборудования за последние несколько лет. Если раньше погрузочная единица - экскаватор - могла раствориться в общей массе, ремонт мог затянуться на неделю, то сейчас они все на виду и все востребованы.

Более того, РЭМЦ постепенно осваивает новые направления - начинает выполнять работы, которые раньше доверяли только сторонним организациям.

- В прошлом году стали проводить ремонты по замене низковольтного комплектного устройства экскаватора, то есть электрической схемы. У экскаватора № 327 были продолжительные простои, и мы полностью осуществили работу, которую ранее в РЭМЦ не выполняли - привлекали персонал АРМЗ. Также в этом году запланирована замена поворотных платформ - для цеха это тоже новое направление, которое раньше выполняли только



силами сторонних организаций и АРМЗ. А сейчас мы наравне с ними осуществляем данный ремонт. Экономические показатели не отменить, у комбината стоит задача: сокращение затрат на пять - семь процентов. Ремонтники не могут принести прибыль - только сэкономить. Потому мы и пошли по этому пути. К тому же у сторонней организации были проблемы с персоналом - вот и начали делать сами, чтобы не простаивать, - говорит Евгений Соков.

В прошлом году цех впервые проводил ремонт шагающего экскаватора с участием Уральского завода электрических машин, не привлекая дополнительные силы. Был разработан четкий сетевой график, в который сотрудники уложились.

- Ранее этапы ремонта были только у механиков в голове. Благодаря сетевому графику у нас появился план с определенными сроками выполнения отдельных работ. Руководству цеха было понятно, какие запчасти необходимы, это было прозрачно и достаточно оперативно, - комментирует Юрий Хижняков.

На повышение эффективности производства работают все. В минувшем году машинисты участвовали в мероприятиях по повышению работоспособности экскаваторов с приемлемыми затратами вместе с сотрудниками РЭМЦ, инженерами и рабочими. По итогам года всем участникам были выплачены крупные премии - как раз из той суммы, которую рудоуправлению удалось сэкономить для ПАО "Ураласбест".

Буквально накануне цех сдал в эксплуатацию отремонтированный экскаватор и сразу приступает к ремонту другой машины. В карьер мы спускаемся вместе с электрослесарем Иваном Степановым **(на фото)**. Он устроился в рудоуправление комбината сразу после окончания техникума, а сейчас за его плечами - высшее образование, полученное в Уральском государственном горном университете. Как квалифицированному сотруднику Ивану доверяют замещать мастера смены. Во время выбора места работы Иван не сомневался - ведь история его семьи тесно связана с комбинатом "Ураласбест".

- Отец у меня работал во взрывном цехе взрывником, дедушка был машинистом бульдозера, а бабушка - монтером путей. Вот по стопам родственников и пошел на комбинат. Нравится мне технику ремонтировать, с машинами работать. Я и в свободное время этим занимаюсь, - признается Иван Степанов.

Т. МЕЛЬНИКОВА. Фото автора.

Секрет вкусной выпечки

Каждая хозяйка хочет знать секрет вкусной выпечки. А кто как не кондитер с почти полувековым стажем знает его? Мастер кондитерского цеха кафе "Пицца" Торгового объединения общественного питания комбината "Ураласбест" Вера Дмитриевна ПИАНЗИНА знает о тесте всё.

Отпраздновать окончание школы семнадцатилетняя Вера с подружками зашла в столовую "Горный лён" на улице Уральской. Попробовав пирожное, сказала:

- А я могу выпечь лучше и красивее!

Так был сделан профессиональный выбор, который оказался правильным, и на всю жизнь. Вера поступила учиться в кулинарное училище на кондитера. Производственную практику проходила в стенах "Горного льна", где её поставили на изготовление тортов. В областном конкурсе, посвященном "Олимпиаде-80", Вера Дмитриевна Пиянзина заняла призовое третье место.

Это был первый конкурс мастерства, потом будет ещё много различных соревнова-



Вера Дмитриевна ПИАНЗИНА почти полвека - в системе общественного питания

ний, в которых Вера Дмитриевна начнет достойно занимать первые места. Но именно этот конкурс запомнился тем, что жюри для своего чаепития всё-таки предпочло её торт. После окончания училища Вера точно знала, где её ждут: в столовой "Горный лён" проработала до расформирования подразделения.

Затем Веру Дмитриевну пригласили кондитером в кафе "Пицца", это было тридцать лет назад. И по праву наша "Пицца" дочернего предприятия комбината "Ураласбест" слышит лучшим заведением в городе по приготовлению сладких десертов. Гордостью этого уютного кафе являются кондитерские, мучные изделия и

пицца. В этом большая заслуга Веры Дмитриевны. Вот как отзываются о ней коллеги: добросовестная, ответственная, мудрый наставник молодёжи.

Вера Пиянзина - кондитер, для которого выпечка кондитерских и мучных изделий - не просто ремесло, а настоящее искусство. Ей нравится придумывать и экспериментировать, доставлять радость горожанам своим трудом. Вера Дмитриевна любит учиться. Развиваться в своей профессии. Новые вкусные рецепты для мастера - всегда интересно и необычно.

Сегодня в кондитерском багаже Веры Дмитриевны - десятки рецептов: пирожков, пирожных, кексов и другой аппетитной и вкусной сдобы, всё из натурального сырья. Руководители ценят своего мастера, у коллег Вера Дмитриевна заслуженно пользуется уважением.

Для изготовления праздничного хлеба на Руси приглашали каравайницы - женщины с добрым характером, которые счастливы в браке и имеют здоровых послушных детей. Вера Дмитриевна вырастила и воспитала вместе с супругом двоих детей. Она - бабушка шестерых внуков. Мечтает Вера Дмитриевна о том, чтобы весь свой накопленный опыт передать достойному ученику. Возможно, со временем в их семье появится новая звезда кулинарного искусства.

Кроме вкусовых качеств немаловажным считает Вера Дмитриевна, чтобы выпечка была красиво оформлена. Действительно, всё, что выходит из рук мастерицы, - радует глаз. Чувство красоты у неё - природное. Умелица она не только на кухне, но и в саду. Вдохновляют на творчество разнообразные цветы на участке, и даже экстремальный климат не помеха для выращивания солнечной ягоды - винограда.

Кондитерский цех кафе "Пицца" предлагает свои изделия к домашним торжествам и семейным чаепитиям. Вся продукция готовится профессионалами, относящимися с удивительной любовью к своему делу. Именно поэтому постоянные посетители приходят сюда полакомиться тающими во рту пирожными, ароматной выпечкой или отведать новинки. Так, например, в кафе можно приобрести полезный и аппетитный восьмизерновой хлеб. И дома для семьи и друзей у Веры Дмитриевны всегда приготовлено что-то необычное и вкусное.

- И все же, в чем секрет хорошего кулинара? - спросили мы.

- Добавьте в тесто щепотку хорошего настроения, - ответила мастерица.

Л. ШАНЬГИНА.
Фото автора.

8 июля - День семьи, любви и верности



Растут у отца три сына

Большая семья - это настоящая проверка на прочность, выдержать которую способны только любящие и понимающие супруги. Без поддержки друг друга и близких порой, ой, как непросто. Опора для человека - его семья, которая вносит в повседневную жизнь яркие краски, эмоции и смысл.

Внутри каждой отдельной ячейки формируются свои тра-

диции и приоритеты. Неслучайно 8 июля - День семьи, любви и верности - вошел в жизнь россиян. В этот праздник почитают Святых Петра и Февронию Муромских - хранителей домашнего очага и любви.

Молодой многодетный папа - руководитель цеха. Трудолюбивый и ответственный. Активный и спортивный. Пример для подрастающего поколения. Это все про Василия Максимова, начальника цеха ПТО Управления железнодорожно-

го транспорта комбината "Ураласбест".

Когда в становлении семьи помогает родное предприятие, это поистине ценно. Молодые родители из числа многотысячного коллектива градообразующего предприятия знают о каждом пункте коллективного договора - основного документа, где прописаны социальные бонусы для семей с детьми.

- Быть многодетным отцом и работать на комбинате - сплошные плюсы. Корпоративные спортивные и культурные мероприятия для семей, материальная помощь, подарки к 1 сентября и многое другое. "Ураласбест" помогает молодым достойно жить, воспитывать здоровых и умных детей. Руководство способствует карьерному росту, - говорит Василий Максимов.

Еще до службы в армии Василий начинал свой трудовой путь в буровом цехе. Отслужив действительную, вернулся на комбинат, устроился в УЖДТ. Кстати, по настоянию отца В.Н.Максимов окончил Асбестовский политехникум, что мотивировало продвижение по служебной лестнице. Совершенствуясь в профессии, успевал молодой специалист получать и высшее образование в Уральском государственном университете путей сообщения.

Рождение детей, особенно когда их трое, да еще и все мальчишки, - не повод забыть о карьере и самореализации. Жена Людмила - опора и хранительница домашнего очага. Все семейные хлопоты - на

ней. Каждое утро мама собирает старшего Константина в школу и в хоккейную секцию, среднего Степана - в первый класс и на каратэ к чемпиону мира Ивану Тумашеву, а младший - пока с мамой. У мальчишек напряженный режим дня, надо все успеть. А еще маме и папе помочь по хозяйству.

- В быту - незаменимые помощники. Работа по дому распределяется равномерно. Как и все дети, наши - проказники. Их невозможно ругать за что-то. Будь то сорванные яблоки с ветки или утопленный груз на лодке, - улыбается Василий.

Работа занимает у главы семейства много времени и сил, но и отдыхать надо, тем более, когда в семье мал мала меньше. Супруги с детьми исколесили всю округу: активный досуг на природе "дикарями" и на базах отдыха, совмещение приятного с полезным в саду, езда на велосипедах (кстати, при покупке двухколесного транспорта очень пригодилась материальная помощь от комбината "Ураласбест"), посещение бассейна. Зимой Максимовы встают на коньки. Сегодня Василий и Людмила готовят задел на будущее для сыновей. Приобрели еще одну квартиру.

- Люда - тот человек, который поддерживает меня во всем, разделяет мои интересы на отдыхе и в спорте. Мы все время вместе. Хотя познакомились еще в подростковом возрасте. Она - любимая жена, подарившая мне прекрасных богатырей, - отметил Василий

Максимов. - Готовлю для нее в праздничный день сюрприз.

8 июля - в светлый семейный праздник напомним любимоим и близким людям о своих чувствах, проведете время с пользой вместе.

"Ураласбест" всегда был и остается социально ориентированным предприятием. Более 25 пунктов колдоговора направлено на защищенность трудящихся. Меры социальной поддержки - для разных категорий. На обеспечение бесплатным питанием женщин, вставших на учет по беременности, в 2020 году направлено более 310 тысяч рублей. Более 8,2 млн рублей - на оказание материальной помощи при рождении ребенка, при заключении первого брака, на подготовку детей из многодетных семей к новому учебному году, а также доплата мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет.

С 1 августа 2020 года перечисленная материальная помощь выплачивается членам профсоюзной организации. 212 тысяч рублей градообразующее предприятие направило на частичное возмещение платы за содержание детей в дошкольных учреждениях, 42,2 тысячи рублей - частичная компенсация родительской платы за путевки в оздоровительный лагерь "Заря". Сегодня в корпоративной структуре комбината - более 150 многодетных семей.

А. ПОПОВА.
Фото из личного архива Максимовых.