

## ■ Портрет поколения

### Каждый день - что-то новое...

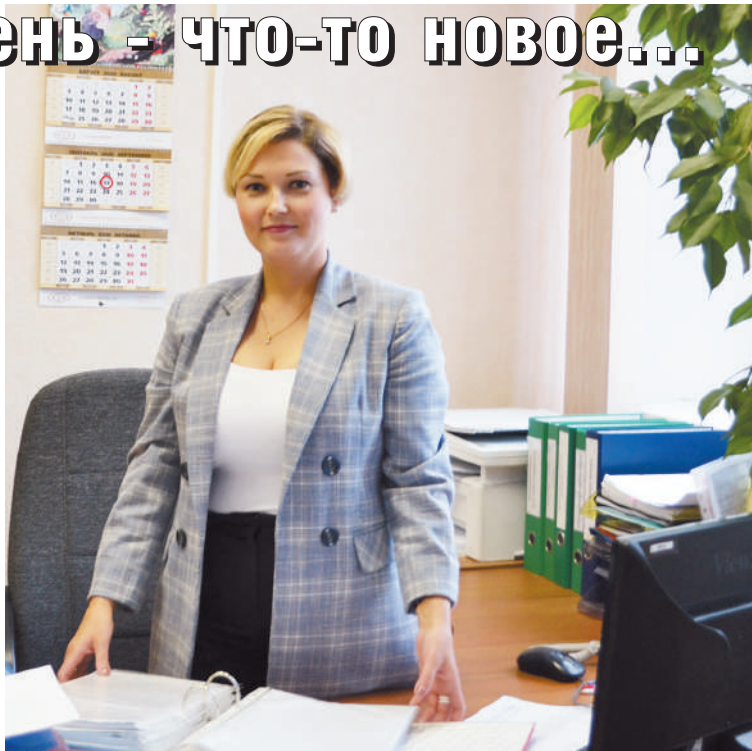
Если предприятие останется без необходимых материалов, то и продукция не будет. Успешная работа отдела материально-технического снабжения ПАО "Ураласбест" обеспечивает бесперебойное и качественное функционирование подразделений предприятия.

Отдел занимается снабжением необходимыми материалами всех подразделений комбината. Заявки поступают в отдел снабжения, а здесь уже распределяются по номенклатуре. В отделе - одиннадцать инженеров, и за каждым закреплены определенная группа товаров и свое направление.

- У каждого инженера - большая номенклатура: ГСМ, инструменты, упаковочные материалы, средства индивидуальной защиты, электротовары и другое. Например, у меня в основном сырьё для производства теплоизоляции, взрывчатые материалы, спецодежда и СИЗ, резино-технические изделия - конвейерные ленты. Это из серьезных и крупных, - рассказывает **ведущий инженер-руководитель группы электроматериалов и химпродукции ОМТС Татьяна СВИДЕР (на фото).**

- Если даже считать спецодежду, то у каждого наименования помимо размеров есть другие параметры: костюмы могут быть женские и мужские, простые хлопчатобумажные и утепленные, и так далее. Очень большой объем получается. Самое необычное, что приходилось покупать, - семена сосны. В 2018 году у нас была рекультивация отвалов, их нужно было засеять семенами сосны. Приходилось искать, звонить в питомники. Причем эта сосна должна быть адаптирована под наши климатические условия.

Татьяна Свидер начала работать на градообразующем предприятии в 2001 году. Пришла сюда сразу после окончания Асбестовского горного технику-



ма. Первая должность - инженер по отпуску и хранению товаров-материальных ценностей в Управлении комбината. На этой должности изучила работу со стороны подразделения - получила товар с базы ОМТС, привозила на склад.

Потом ушла в декрет и за это время получила специальность экономиста-менеджера в УГТУ-УПИ. Вернулась в комбинат в 2006 году, уже в отдел материально-технического снабжения. Начинать с должности инженера, сейчас - ведущий инженер-руководитель группы.

Татьяна легко учится сама и может обучать других. Она участвует в проектных группах по разработке и внедрению программного обеспечения для ведения закупок и отпуска материально-технических ценностей, проводит тестирование программ, ведет лекции в Учебном комбинате. И несмотря на такую нагрузку, излучает энергию и оптимизм.

- Мне чем нравится - тут каждый день что-то новое, и ты видишь результаты своего труда. Самое главное - быть активной, быстро реагировать на ситуа-

ции, знать, где взять информацию и на какого поставщика можно положиться, - рассказывает Татьяна Свидер. - Мы проводим оценку поставщиков по шести критериям: цена, качество, сроки поставки, условия оплаты, транспортные расходы, наличие сертификатов на продукцию. Делаем переоценку поставщиков два раза в год, в зависимости от результатов присваивается оценка - надежный, удовлетворительный или ненадежный.

Пандемия коронавирусной инфекции и введенные ограничения серьезно ударили по многим предприятиям. Однако Татьяна Свидер видит в этом не только минусы, но и плюсы - сложившиеся условия стали проверкой для поставщиков и позволили выявить самых надежных.

- В первую очередь, когда началась пандемия, требовались маски, респираторы, перчатки, антисептики, дозаторы. И вот тут уже была надежда только на поставщиков, с которыми давно работаем, они нас просто выручали.

**Т. МЕЛЬНИКОВА.**  
Фото автора.

## ■ Инновации

### Наука в помощь горнякам

В последние годы важным для рудоуправления становится не просто выполнение плана погрузки горной массы, а эффективная экскавация, повышение производительности труда и техники. И здесь на помощь горнякам приходят ученые.

В рудоуправлении совместно с Научно-исследовательским институтом эффективности и безопасности ведения горных работ (НИИОГР) проводится анализ процессов управления производством, выстраивается новая система.

- Главная цель - снижение себестоимости экскавации, повышение эффективности горных работ в карьере. Для этого анализируем все процессы, производственные и общехозяйственные затраты, - говорит **Владимир АЛЕКСЕЕНКО, ди-**

**ректор рудоуправления ПАО "Ураласбест".** - Оцениваем и смотрим, на какие процессы можем влиять, как улучшить деятельность, сработать более эффективно и экономически выгодно.

Деятельность эта начата в 2016 году. Тогда рабочая группа рудоуправления поехала в НИИОГР на самоподготовку. И сразу в первый заезд при содействии специалистов института была разработана программа и поставлена задача - снижение себестоимости экскавации, повышение производительности труда. Результат был виден уже через год. А по итогам 2019 года по отношению к 2016-му снижение затрат рудоуправления составило около двухсот миллионов рублей при выполнении тех же производственных объемов.

Окончание на 3-й странице.

## ■ Новости

### Кадровые изменения

С 15 сентября 2020 года директором ПКО "Эксперт" - дочернего предприятия комбината «Ураласбест» - назначен Сергей Юрьевич ТКАЧУК.

### Отопительный сезон стартовал по графику

В комбинате "Ураласбест" успешно стартовал отопительный сезон. Все основные мероприятия выполнены.

- Мы готовим оборудование с весны: чистим котлы, меняем и ремонтируем фильтры, заменяем запорную арматуру, проводим опрессовки. После гидравлических испытаний тепловых сетей, систем отопления и горячего водоснабжения на выявленных узких местах были проведены ремонты. Все структурные единицы комбината "Ураласбест" успешно прошли старт отопительного сезона, - подчеркнул **Антон АКИНФЬЕВ, главный энергетик ПАО "Ураласбест"**.

### Добрые традиции

В текущем году в комбинате "Ураласбест" появилась новая добрая традиция - награждать трудящихся памятной серебряной медалью "За стаж работы свыше 50 лет".

Сегодня в трудовом коллективе три человека удостоены новой корпоративной награды.

Поздравления в честь "золотого" стажа и 25-летия в должности генерального директора принимал Юрий Алексеевич Козлов. В прямом эфире празднования Дня строителя медаль вручили В.А. Воробьеву, ведущему инженеру отдела материально-технического снабжения асбофабрики. Следующим уникальной награды был удостоен Б.В.Пахряев, в недавнем прошлом главный инженер предприятия "Промтехзврьв".

### Дороги почистит "Термит"

Предстоящей зимой на очистку от снега городских улиц, тротуаров и площадей выйдет мини-погрузчик «Termit-1000».

Такую технику приобрели специалисты ПК "Стилобит" - дочернего предприятия комбината "Ураласбест".

- У нас заключен двухгодичный муниципальный контракт на очистку улиц города от снега. Для улучшения качества выполняемых работ был куплен «Термит». Эта машина крайне маневренная, позволяет без труда очищать от снега тротуары и труднодоступные места, - рассказали в компании.

### Сформирован портфель заказов

По информации специалистов отдела сбыта нерудных строительных материалов комбината "Ураласбест", на конец 2020 и начало 2021 года уже сформирован портфель заказов по щебню и песку.

- Мы активно ведем работу по формированию портфеля заказов на предстоящий зимний период и 2021 год в целом. Можно констатировать, что уже сейчас производство комбината загружено заказами минимум на полгода вперед. При этом большое количество заявок приходит на щебень новых фракций и песок, - рассказал **руководитель отдела сбыта нерудных строительных материалов Вадим БЕСПАЛОВ.**

На асбестообогащительной фабрике подчеркнули, что готовы к выполнению заказов от потребителей.

- Мы освоили выпуск новых фракций, включенных в национальные стандарты. Технология комбината готова к заказам на продукцию под новые задачи дорожного строительства, - отметил **директор фабрики Дмитрий БЕРСЕНЕВ.**

### Защитимся от вирусов

В рамках корпоративной программы "Здоровье" ПАО "Ураласбест" в структурных единицах комбината стартовала прививочная кампания.

Трудящиеся БЕСПЛАТНО будут прививать надежным и проверенным препаратом «ГРИППОЛ ПЛЮС». Напомним, что в прошлом году затраты на вакцинопрофилактику составили 789 тысяч рублей. В 2020 году объем финансирования сохранился. В целом за прошлый год затраты на оздоровление работников предприятия, членов их семей и неработающих ветеранов составили около 70 млн. рублей.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

## ■ Автотранспортному предприятию - 50 лет

## Эволюция машин

На автотранспортном предприятии ПАО "Ураласбест" идет постоянное обновление парка автомобильной техники. Часть списанного транспорта решили сохранить для истории - как памятники эпохи.

15 октября 1970 года путем слияния транспортных цехов предприятий комбината был создан цех горно-транспортных и путевых машин. В его задачи входили перевозка горной массы большегрузными самосвалами в карьере, удовлетворение потребностей подразделений комбината в автомобильной и дорожно-строительной технике, а также перевозка трудящихся, правда, не в полном объеме. Пассажирскими перевозками в АТП всерьез начали заниматься в 1998 году.

- Я начал здесь работать с февраля 1998-го главным инженером. И первое же задание - в течение трех дней определить, сможем ли мы самостоятельно заниматься пассажирскими перевозками, - вспоминает директор автотранспортного предприятия ПАО "Ураласбест" Михаил МИРОНОВ.

Дорожно-строительная техника предприятия сейчас активно задействована в карьере, а в девяностые годы АТП занималось еще и городскими дорогами. В частности, улицы Промышленная и Королева были



построены под руководством Михаила Миронова.

- Выговоров у меня было! За каждую дорогу - по выговору, - смеется он. - Ставят задачу: построить дорогу

ко Дню строителя, как раз улицу Королева, а до праздника оставалось две недели. Когда начали ее строить, там существовала проблема: перекресток Лермонтова - Королева всегда был затоплен водой. Пришлось все трубы водоотводные на перекрестке перекладывать, потому что они лежали неправильно. Из-за этого задержались с ремонтом, и я получил выговор. Зато люди потом еще долго благодарили.

Сейчас автотранспортное предприятие работает над повышением эффективности. Улучшаются бытовые условия работников, приобретается новая техника большего тоннажа - большегрузы экономически выгоднее. Да и сами водители радуются новым машинам, ведь чем больше производительность - тем выше зарплата.

Несмотря на то, что на смену прежним "рабочим лошадкам" пришли 130-тонные БелАЗы и 90-тонные «Катерпиллары», память о технике, которая помогала работникам комбината совершать трудовые подвиги, решили сохранить. Возле каждой колонны на постаменте - машина, которая обозначает и направление работы подразделения, и определенный этап в истории комбината и страны. Михаил Мионов рассказал об автомобилях-символах:

- Каждая из этих машин - своего рода эпоха. На участке первой колонны, в районе ГАИ, установлен ЗИЛ-157, копия "Студебеккера" военных времен. Он у нас эксплуатировался в 60-е для доставки материалов, рабочих в

труднодоступные места. Это машина высокой проходимости - по грязи, по болотам, по карьерам. Автомобиль-трудяга, у нас он последний патриарх остался, лет 10-15 назад списали.

На колонне Северной собрана дорожно-строительная техника. Там на постаменте стоит бульдозер ДЭТ-250. В свое время их много было, они выполняли работы по ремонту и строительству дорог, при подготовке трассы под железнодорожные пути. Машина быстроходная, маневренная, она играла в карьере большую роль.

Возле второй автоколонны, которая занимается пассажирскими перевозками, установлен микроавтобус РАФ. Был популярен в 70-80-х годах, Олимпиаду 1980 года в Москве РАФы обслуживали. Нам удалось сохранить экземпляр.

На улице Промышленной, на повороте на Володарского, у въезда в карьер стоит 30-тонный БелАЗ, один из первых в семействе белорусских машин. Работал на перевозке горной массы, раньше в комбинате этих автомобилей насчитывалось до 72 штук. Конечно, хотелось бы БелАЗ 28-тонный, еще более старый, но, к сожалению, у нас уже в наличии его не оказалось. Думали поставить его на колонне, но кто там его увидит? А здесь рядом - проезжая часть, и приятно, что люди останавливаются, смотрят, детей на экскурсию сюда приводят. Это ведь наша общая история.

Т. МЕЛЬНИКОВА.  
Фото из архива.

## ■ Модернизация производства

## Эффект - 50 миллионов рублей

В 2016 году в комбинате "Ураласбест" усовершенствовали Положение о рационализаторской деятельности.

- В первую очередь, - убежден заместитель главного инженера по производству ПАО "Ураласбест" Олег КОНТЕЕВ, курирующий вопросы рационализаторства, - нам удалось создать на местах необходимые условия для технического творчества. Всемерную поддержку потенциальным рационализаторам сейчас оказывают руководители всех структурных подразделений и дочерних предприятий комбината "Ураласбест". И техническая мысль наших работников не дремлет. Даже в условиях пандемии коронавирусной инфекции экономический эффект от рационализаторских предложений в первой половине 2020 года составил 50 миллионов рублей. За участие в совершенствовании тех или иных "узких" мест на производстве рационализаторы получают достойное вознаграждение. Важные предложения в текущем году вносили специалисты большинства подразделений комбината.

На асбестообогатительной фабрике большого размаха в нынешнем году приобрело движение "Бережливое производство". В его рамках мастер фабрики Марина МОРДВИНОВА (на фото) предложила усовершенствовать технический процесс по выпуску щебня в цехе ДСК-2.

После чего в соавторстве с главным технологом фабрики Дмитрием Седановым и веду-

щим инженером ПТО Андреем Шумиловым была совместно доведена до логического завершения предложенная идея и оформлено рационализаторское предложение.

Суть его в том, что после внесения ряда изменений в технологическую цепочку удалось на четыре процента увеличить ежемесячный объем готовой продукции. И не просто увеличить, но и освоить выпуск двух дополнительных фракций щебня: 8-16 миллиметров и 4-8 миллиметров, которые до этого в виде просыпей уходили в отвал. Экономический эффект от внедрения предложения составляет 40 миллионов рублей в год.

Перспективное рационализаторское предложение не только на текущий момент, но и на будущее - по восстановлению геометрии профиля канатных барабанов, с упорчением восстановленного слоя глазменной закалкой - сделал главный механик ПАО "Ураласбест" Виктор Чупраков в соавторстве с главным технологом дочернего предприятия комбината - ООО "АРМЗ" - Людмилой Тельминовой. Авторы предложили вместо приобретения новых барабанов, как это делалось ранее во время капитальных ремонтов в заводских условиях шагающих экскаваторов, произвести восстановление канатных ручьев путем наплавки в закали.

Весь процесс восстановления был заранее тщательно проработан и осуществлен в условиях ООО "АРМЗ" под непосредственным руководством и контролем В. Чупракова и Л. Тельми-

новой. Экономический эффект от внедрения только на одном экскаваторе составил 4,205 миллиона рублей. Данное рацпредложение реализовано уже на двух шагающих экскаваторах ЭШ 10/70А и будет использоваться в дальнейшем.

Сразу два рационализаторских предложения внесла в первом полугодии 2020 года заместитель директора по производству Управления железнодорожного транспорта комбината "Ураласбест" Елена Попова. Как признается сама Елена Валентиновна, она и прежде обращала внимание на так называемые "узкие" места на различных участках производства. Но сейчас подошла к их решению с рационализаторской точки зрения - доработала рацпредложения, выполнила технико-экономические расчеты. И убедилась - многое можно изменить к лучшему.

Например, в тупик № 1 на железнодорожной станции "Фабрика № 6" для погрузки песчано-щебеночной смеси можно было поставить только десять полувагонов. Что привело к формированию состава к "холостым" пробегам маневрового локомотива.

- А почему не удлинить тупик для погрузки 16 полувагонов? - задавалась вопросом Елена Попова.

Тем более, что потребуются минимальные затраты, так как есть когда-то построенная земляная насыпь, пригодная для продолжения тупика. В результате экономический эффект благодаря сокращению пробега локомотива составит 250 тысяч рублей в год.



Положительных изменений удалось добиться заместителю директора по производству и в организации чистки вагонов-думпкар, на которые часто, особенно в сырую погоду, налипают большое количество пыли. Ее убирают с помощью специального приспособления, навешиваемого на ковш экскаватора. До апреля нынешнего года вагоны-думпкары очищались с помощью больших горных экскаваторов, недостаточно приспособленных для этих целей. Случалось, что они в процессе очистки повреждали вагоны.

Но сейчас УЖДТ очищает думпкары от пыли своими силами. Для этих целей используется бывший тупик на отвале в районе Каменки, на котором сохранился бункер. Используется экскаватор небольших размеров марки "Хитачи", лучше приспособленный для выполнения по-

добных работ. Упорядочен и сам процесс очистки от пыли - ведется он только в момент технических перерывов на асбестообогатительной фабрике. Экономический эффект от внедрения рацпредложения в годовом измерении составляет 1,75 миллиона рублей.

Порой рационализаторы находят простые решения, позволяющие добиться высокой экономической отдачи. Специалисты автотранспортного предприятия комбината "Ураласбест" - старший диспетчер Елена Ульзутева, начальник автоколонны №1 Андрей Самойлов и старший механик Валерий Нохрин - обратили внимание на холостой проезд трех самосвалов, используемых для перевозки грузов в цехе ДСК-2 асбестообогатительной фабрики. После окончания каждой смены водители на своих автомобилях возвращались на базу, где проходили медицинский осмотр, а техника - технический.

В результате подано рационализаторское предложение об организации смены экипажей самосвалов в межсменное время на территории асбофабрики (ДСК-2). Его суть - на базу после каждой смены три водителя возвращаются на одном автомобиле, остальные два остаются на территории цеха ДСК. А для своевременного технического осмотра каждый раз автомобиль должен меняться. Годовой экономический эффект от такого новшества за счет экономии дизтоплива составляет 486 тысяч рублей.

В. СИНЯВСКИЙ.

■ **Инновации**

# Наука в помощь горнякам

Окончание. Начало на 1-й странице.

Если выделять отдельные проекты, в 2017 году в структурной единице комбината велся процесс улучшения показателей каждого специалиста. Директор рудоуправления для инженерно-технических работников проводил семинары, разбор и анализ процессов, направленных на улучшение производственных показателей.

- В какой-то момент заметил, что инженер выполняет не свою функцию, а другого работника. Отсюда стало понятно - слабое управление рабочими процессами. А если баланса нет между полномочиями и ответственностью, цель не достигается. Чтобы понять эффективные механизмы управления, направили инженерно-технических работников в НИИОГР на самоподготовку, - рассказывает Владимир Алексеенко. - Далее на самоподготовку стали ездить машинисты и слесари. И тогда внутри служб началось взаимодействие, персонал стал понимать, над чем мы работаем. Соответственно стал выстраиваться баланс, качественные показатели и результативность выросли.

Проанализировав деятельность по всем переделам, специалисты увидели много резервов, которые не использу-



Во время визита специалистов НИИОГРа Вадима ХАКИМЬЯНОВА и Валентина БАЙКИНА (слева) в рудоуправление.

ют, но тратят на них деньги. А это неэффективно, некачественно, не дает нужного результата. Вопросы, например, возникали к проведению ремонта техники. Первое, что сделали, наладили взаимодействие по ремонту экскаваторов с дочерним предприятием комбината - ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод".

Далее, в августе 2018 года, провели централизацию ремонтной службы, взяв часть работ по ремонту на себя. В итоге, уточняет руководитель, выросло качество, сократились сроки ремонтов, плюс сложилась экономия денежных средств - затраты сократились с 260 до при-

мерно ста миллионов рублей.

Кстати, высокопроизводительная дробильно-сортировочная установка (ДСУ) в карьере в 2018 году также появилась по инициативе коллектива рудоуправления. Исходили горняки из разумных экономических расчетов. Дороги в карьере - преимущественно насыпные, и они, особенно в забоях, часто переносятся с места на место. А щебень, применяемый для их отсыпки, обходился дорого - вначале горную массу необходимо доставить на переработку, где из нее получат щебень, после чего нужный объем доставят обратно в карьер.

То есть со строительством ДСУ первую стадию дробления скальной породы рудоуправление взяло на себя. При этом проект позволил не просто обеспечить себя щебнем, наладить логистику и сократить транспортные расходы. После предварительного дробления на ДСУ обогатители из меньшего объема скальной породы получают больше высококачественной продукции, которую реализуют потребителям.

Совершенствованию горных работ, а именно повышению безопасности производственных процессов, посвящен еще один проект, выполненный в течение 2019 года группой специалистов под руководством **главного инженера рудоуправления Юрия ХИЖНЯКОВА** совместно с учеными НИИОГРа.

- Детально проанализирована деятельность горняков: обследование оборудования, каждое рабочее место, условия труда и технологические процессы, даны оценки персоналу, - рассказывает Юрий Хижняков. - Выявлены факторы, при определенном сочетании создающие производственные риски, и выработаны схемы, при которых их можно минимизировать. Например, предлагается формировать экипажи экскаваторов, исходя из уровня их профессионализма, чтобы дать возможность машинистам учиться, перенимать мастерство.

- Занимаемся сейчас мотивацией персонала. Это очень важный аспект. И последний проект, над которым совместно со специалистами НИИОГРа работали, - методика оценки добавленной стоимости линейных инженерно-технических работников. Иными словами, разработали алгоритм, который позволяет определить долю вклада работника в эффективность. Алгоритм применим везде, - добавляет Владимир Алексеенко.

И вклад этот поощряется, в том числе рублем. Напомним, каждый год руководство комбината выделяло подразделению мотивационно-директорский фонд. То есть, средства на дополнительное поощрение людей. И, по словам директора рудоуправления, последние два года фонд формируется за счет собственно заработанных рудоуправлением денег.

- Сначала поощряли персонал в равной мере. Сейчас применяется системный подход: поощрение работников вне зависимости от профессии соразмерно вкладу в процессы улучшения. В итоге минимальная дополнительная премия составила около тридцати тысяч рублей, максимальная доходила до ста тысяч рублей, - объясняет Владимир Алексеенко. - Да, достигнуты положительные результаты, но мы на этом не останавливаемся. Улучшение - бесконечный процесс.

**Д. БОРИСОВА.**  
Фото автора.

■ **Центр АСУ: новые технологии**

# Нам сверху видно все...

**За работой в карьере можно следить из космоса. Вся техника ПАО "Ураласбест", задействованная в технологическом процессе, оснащена спутниковой навигацией.**

- На данный момент системой спутниковой навигации в ПАО "Ураласбест" оснащена 341 единица техники. Сегодня ни одна служба комбината, участвующая в горных работах, не обходится без системы спутниковой навигации, - рассказывает **ведущий инженер по наладке и испытаниям Центра автоматизированных систем управления ПАО "Ураласбест" Олег ЖИЖИН.**

Развивать это направление в комбинате начали еще в 2005 году, а уже через год к работе подключился Олег Жижин. Сегодня он руководит группой сопровождения спутниковой навигации и технического обслуживания весов, которая занимается внедрением систем, сопровождением оборудования и программного обеспечения как на серверах, так и на рабочих местах пользователей.

Системой спутниковой навигации оснащен транспорт, задействованный в технологическом процессе - бульдозеры, экскаваторы, автосамосвалы, электровозы, а так-



Группа инженеров по наладке и испытаниям Центра АСУ: Олег ЖИЖИН, Алексей МАРКЕЛОВ, Сергей ВОШУКОВ и Алексей ЧУВАКОВ. Сегодня они используют космические технологии, чтобы увеличить эффективность производства комбината "Ураласбест".

же топливозаправщики, дежурный автотранспорт и техника, осуществляющая перевозку людей. С ее помощью удается решать актуальные задачи и оптимизировать рабочий процесс. Так, сейчас происходят автоматический контроль и учет рейсов самосвалов и электровозов - то, что раньше делалось вручную.

Система решает широкий спектр задач - от контроля пробегов, контроля топлива, износа шин до формирования заработной платы. Оборудование для спутниковой навигации разработано в России, подходит для систем и GPS, и ГЛОНАСС. Это сделано для точности определения координат. Система востребована и на дочерних

предприятиях - клиентами Центра АСУ стали Энергоуправление и "Стилобит".

- Сейчас пытаемся внедрить автоматическое создание маршрутных заданий для водителя самосвала, - сообщил ведущий инженер Центра АСУ. - Система будет сама предлагать количество рейсов, исходя из данных геологов. На перевалочном пункте будем получать нужный объем нужного качества. К тому же, это позволит исключить влияние человеческого фактора. У самосвала будет планшет, где указан путь - откуда и куда везти, сколько рейсов. Мы эту технологию уже протестировали, дело за установкой.

Коррективы в работу в 2017 году внес закон о транспортной безопасности, предписывающий оснастить системой видеонаблюдения технику, которая перевозит опасные грузы и занимается перевозкой людей. В комбинате в эту категорию попали топливозаправщики и автобусы.

- Принцип работы такой: на транспорте устанавливается система видеонаблюдения, к которой можно удаленно с рабочего места подключиться и в реальном режиме времени наблюдать, что происходит в автобусе, например, - рассказывает Олег Жижин. - Конечно, основная задача - предотвращение терактов на транспорте и в местах скопления людей. Но система применима и в дру-

гих ситуациях, например, в случае дорожно-транспортного происшествия можно посмотреть видеозапись и найти виновника.

После оценки возможностей этой технологии было принято решение смонтировать видеонаблюдение на нескольких тепловозах и экскаваторах. Еще одно перспективное направление - система контроля удаленного доступа с использованием технологии сканирования отпечатков пальцев. Она позволяет провести идентификацию личности автоматически, а также контролировать передвижения сотрудников и вести учет рабочего времени.

- Такая система установлена в Центре АСУ - человек проходит по отпечатку пальца, система контролирует время прихода. И можно вести учет на основании этих данных. Раньше заходили по карточкам, такая возможность сохранилась и сейчас. Но если карту можно забыть дома, то с отпечатком пальца все намного проще, - объясняет преимущества системы Олег Жижин. - Вообще, работа у нас интересная, приходится сталкиваться с чем-то новым, изучать. Но мы шагаем в ногу со временем и всегда готовы к выполнению поставленных задач.

**Т. МЕЛЬНИКОВА.**  
Фото автора.

# Душа, как карта памяти, хранит все

**Как и у природы, в каждой человеческой судьбе осень жизни бывает разной: с богатым семейным урожаем, с дождями и слякотью, с "золотым" очарованием бабьего лета. Чтобы уравновесить эмоции старшего поколения, в нашем регионе традиционную первооктябрьскую тему Международного дня пожилых людей рассредоточили на целый месяц. С последнего летнего воскресенья, исключительно местного Дня пенсионера, в Свердловской области проходит насыщенный месячник добра и внимания. Нынче, как никогда, оказавшееся в вынужденной изоляции население 65+ ценит человеческое участие, помощь и понимание.**

## Есть контакт

- Вследствие режима эпидемиологических ограничений актив Совета ветеранов ПАО "Ураласбест" настроился на новую волну работы, - рассказывает его председатель **Светлана Алексеевна МУСАЛЬНИКОВА**. - Надо отдать должное руководству градообразующего предприятия: забота о старших в комбинате - дело не одного праздничного дня, а повседневная социальная потребность.

В условиях пандемии переставались на ходу: пик ограничений совпал с подготовкой к 75-летию Великой Победы, и важно было вовремя поздравить возрастных подопечных. Создавали небольшие мобильные бригады, которые, облачившись в безопасные атрибуты, выезжали по домам - привозили награды, подарки, цветы. Разными способами - еще на массовых мероприятиях, потом в узком кругу - вручили более двухсот юбилейных медалей. На особом контроле в этот карантинный период - одиноко проживающие, заболевшие, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Со всеми налажен телефонный контакт, часть встреч проводили переключкой - в режиме онлайн, отложив на неопределенный срок посиделки с чаепитием. Радует, что в критической ситуации большинство бабушек и дедушек не хуже молодых освоили современные гаджеты, да и жизнелюбию их и оптимизму можно только позавидовать.

Собрались было навестить Ф. Н. Кузьминых, ветерана ОМТС, да расстроились - даже на звонок не ответила. Потом разобрались: оказывается, Фаина Николаевна ездила в сад, где телефон "не ловит". И это в ее 89 лет - на грядки, за живой энергетикой. Такая вот закалка: в годы войны с десяти лет она работала в поле, незаменимая труженица тыла.

Более молодого юбиляра Юрия Михайловича Пименова руководство Управления железнодорожного транспорта поздравляло с 80-летием в корпоративном музее, где рядом на стенде - фото Почетного работника комбината Ю.М. Пименова и его династии. Массу положительных эмоций получил ветеран, когда ребята из Совета молодых специалистов комбината, назначив ему встречу в сквере на улице Уральской, у памятника первооткрывателю

асбеста А.П. Ладыженскому, поздравили с круглой датой и вручили эксклюзивный торт собственного изготовления. Именно такие моменты раскрывают нашу действительность яркими красками, незабываемыми впечатлениями.

## За здоровое долголетие

С поздравлениями в честь 1 октября к ветеранам обратился генеральный директор ПАО "Ураласбест" **Юрий Алексеевич КОЗЛОВ**:

- Очень правильно, что международное название праздника у нас заменяют на более теплое и бережное - День старшего поколения. Потому что дата символизирует крепость семейных устоев, уважение к старшим, заботу о тех, кто дал нам жизнь. Мы чувствуем дорогих нашему сердцу родных и близких, воздаем дань уважения людям старшего поколения, нашим главным учителям и наставникам. Ветераны комбината - "золотой фонд", гордость коллектива, люди, к которым до сих пор обращаемся за советом и поддержкой.

Чествование убеленного седойной поколения - лишь малая доля той благодарности, которую они заслужили своим бескорыстием и человечностью, бесценным жизненным и профессиональным опытом. Многим пенсионерам и по сей день возраст не мешает успешно работать, возможно, даже помогает, поскольку опираются на мудрость, которая приходит с годами.

Примите искреннюю благодарность, дорогие земляки, за ваш вклад в развитие общества, становление комбината "Ураласбест", оптимизм и активную жизненную позицию. Дань уважения отдаем фронтовикам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, которые являются примером героизма, трудолюбия и стойкости. Вы учите нас трудиться и побеждать. Поверьте, вы нам очень дороги. Желаем всем добра и здорового долголетия.

## С повышенной ответственностью

В комбинате "Ураласбест" день 1 октября давно стал символом ответственности, которую несем перед нашими ветеранами. Важно для всех, чтобы связь поколений была прочной

и долгой, богатой на взаимное уважение и заботу. И работа здесь ведется системная.

- Несмотря на сложную экономическую ситуацию, Совет ветеранов комбината является подразделением особого значения, которому оказывается повышенное внимание, - комментирует **Валерий Викторович ЮСТУС, заместитель генерального директора ПАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию**. - Прообраз сегодняшней общественной организации был создан еще в 1985 году, когда в стране ветеранское движение только зарождалось. Сейчас на учете в Совете ветеранов почти 4,5 тысячи пенсионеров, ранее работавших на предприятиях комбината, что приближается к численности нынешнего трудового коллектива. Чтобы люди старшего поколения не остались за бортом жизни, в подразделениях не порывают связей с бывшими работниками.

Для своих ветеранов комбинат организует специальные поездки в корпоративном санатории-профилактории "Горный лен". И нынче, как только открыли здравницу, 160 человек обеспечили бесплатными путевками. 60 наиболее возрастным пациентам назначен "санаторий на дому".

Подарки, премии, Благодарственные письма от руководства ПАО "Ураласбест" вручаются солидным юбилярам и "золотым молодоженам". В 2019 году поздравляли 42 семьи - долгожительницы. С начала нынешнего года, вручая поощрения "за любовь и верность", уже отметили 32 "золотых" и шесть "платиновых" свадьбы. Чествовать семейные пары, прожившие в законном браке 50, 60 лет, на комбинате стали значительно раньше того, как в регионе узаконили вручение знака "Совет да любовь". Приказы, издаваемые по поводу почетных свадебных юбилеев, что странички летописи се-

Обстановка за эти годы складывалась по-всякому, менялось на предприятии руководство, но Косолапова ни при каких обстоятельствах не давала в обиду своих подопечных, ведь среди них - почитаемые наставники и одинокие старики, а с кем-то еще в молодости вместе пришли на завод, и вот уже - на заслуженном отдыхе. Такие, как Светлана Ивановна, проводят это время с пользой для дела, а кто-то теряется, не зная, куда приткнуться. Она же хлопочет, собирая информацию о династии, и весь разговор наш свела к показу документов и фото из принесенной папки.

Получается насыщенная семейная сага: один факт интереснее другого, потому что в роду все были сильными, волевыми, характерными. И каждый вписал личную страницу в хронологию родного предприятия. В 30-е годы приехал в Кудельку основатель династии Михаил Данилович Вараксин, устроившийся на механический завод, где с годами выковалась работающая, мастеровая цепочка: дети, внуки, правнуки. Его сын Иван (отчим Светланы) в начале войны возглавил одну из первых комсомольско-молодежных бригад. Работая токарем, перевыполнял норму на сотни процентов. Мама Светланы Евдокимовна Вараксина (в девичестве Горбунова) до войны была счетоводом на фабрике №2. В 1941 году без отрыва от производства окончила курсы медицинских сестер. Добровольцами, еще не зная друг друга, Иван и Дуся ушли на фронт.

В последние годы молодое поколение большой семьи несет портреты героических фронтовиков в почетном строю "Бессмертного полка". Их награжденные листы с описанием боевого пути хранятся в заводском музее, готовит Светлана Ивановна и подборку материалов для подшефной школы, чтобы проводить уроки мужества. Старший сержант медицинской службы Е. Вараксина награждена медалью "За боевые заслуги", химик-разведчик И. Вараксин освобождал Сталинград, участвовал в штурме и взятии Берлина. В мае 1945-го каждый из них оставил свой автограф на стенах поверженного рейхстага. После войны они встретились на РМЗ, где не только достойно трудились, но и привели на производство своих детей. 38 лет отработала в центральной заводской лаборатории С.И. Косолапова - авторитетный специалист, за что присвоено звание "Почетный работник комбината "Ураласбест". От чистого сердца, с открытой душой, как завещали родители, сама уже ветеран, Светлана Ивановна выполняет любое поручение, чтобы помочь людям. Ее глубокое понимание преемственности семейной истории помогает сохранить живую связь поколений.

**Л. СИЯЛОВА.  
Фото А. ПОПОВОЙ.**



**Светлана Ивановна КОСОЛАПОВА**

В коллективном договоре есть пункты о дополнительных выплатах разным категориям ветеранов. В 2019 году на поощрение и поддержку неработающих пенсионеров комбинат направил 17,5 миллиона рублей. Надбавки к пенсиям ветеранам, награжденным званием "Почетный работник комбината "Ураласбест", составили в прошлом году суммарно 3,3 миллиона рублей.

К 75-летию Великой Победы были перечислены денежные вознаграждения: шести фронтовикам - по 25 тысяч рублей каждому, труженикам тыла, узникам концлагерей - по тысяче рублей. Без наград никто не остался. Вовремя оказанное внимание для ветеранов лучше всяких лекарств - дорогого стоит.

Традиционно в комбинате неработающим пенсионерам дважды в год выплачивают материальные поощрения. В честь профессионального праздника - Дня строителя - каждому ветерану было адресовано вознаграждение в 600 рублей. Без малого три миллиона рублей направлено на поощрения в честь Международного Дня пожилых людей.

мей, династий, коллектива. Ведь многие юбиляры познакомились, работая в подразделениях комбината, там и корни семейного древа пустили.

## Заводская проходная в люди вывела меня

Именно так, через заводскую проходную, формировалась династия Вараксиных-Горбуновых-Косолаповых.

- 184 года - трудовой стаж нашей многочисленной родни на Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе, - уточнила С.И. Косолапова.

Со Светланой Ивановной мы встретились накануне ее юбилея. Рассказать о председателе заводского Совета ветеранов настоятельно рекомендовала С.А. Мусальникова, сразу добавив:

- Она хороший организатор, заботливая, внимательная и большая моя помощница - навела порядок в документации, списках, ведь я недавно на должности, а Светлана Ивановна 13 лет на общественном посту. Умеет быть с людьми и для людей.