

# Уральский ХРИЗОТИЛ

## ■ Социальная политика

### ПОДАРОК ДЛЯ БОЛЬШОЙ СЕМЬИ

Комбинат "Ураласбест" предоставил 66 листов шифера для семьи НАССОНОВЫХ.

Помощь пришла очень кстати. Пять лет назад многодетная семья получила в аренду земельный участок в поселке Папанинцев. Строительство дома близится к завершению, возводятся стропила для будущей крыши - самое время запастись кровельным материалом.

Глава семьи Яков Нассонов признается: без помощи комбината было бы тяжело справиться со строительством дома.

У Нассоновых - шестеро сыновей. Помимо школы дети занимаются бальными танцами, а старшие учатся в музыкальной школе, играют в оркестре. Чтобы везде успеть, живут по расписанию, в выходные занимаются строительством дома. Дети активно помогают на приусадебном участке - высаживают огородные культуры и ухаживают за ними. Урожай помогает прокормить большую семью, да и строительство идет полным ходом.

Яков Нассонов трудится слесарем на заводе ТИМ, который является структурной единицей комбината "Ураласбест". Чтобы получить материальную поддержку, глава семьи обратился к генеральному директору ОАО "Ураласбест" Юрию Козлову с заявлением. **Директор завода ТИМ Владимир БОБЕР** подтвердил: Яков Нассонов - достойный работник и заслуживает поощрения, в том числе и безвозмездной помощи.

Шифер производится нашими партнерами - Белгородским комбинатом асбоцемент-



Многодетная семья НАССОНОВЫХ строит дом. Помощь в этом ей оказал комбинат "Ураласбест".

ных изделий. Окрашивают его в заводских условиях специальными стойкими красками. Качество хорошее, за год продаем порядка тридцати тысяч листов шифера. Реализуем продукцию на протяжении пятнадцати лет, рассказывает **начальник отдела материально-технического снабжения ОАО "Ураласбест" Виктор ЦАПОВ**. - Думаю, что кровельный материал долго прослужит семье Нассоновых, и в их уютном доме будут всегда царить тепло, спокойствие и хорошее настроение.

Торжественная передача шифера состоялась на базе отдела материально-технического снабжения. Здесь семью встретили очень тепло.

Впечатления - положительные, мы благодарны, что к нашей просьбе отнеслись с большим вниманием. Благодарны комбинату, Юрию Алексеевичу Козлову, заместителю генерального директора Валерию Викторовичу Юстусу, - говорит многодетная мать Светлана Нассонова. - Даже когда мы приехали на базу ОМТС, здесь к

нам отнеслись тоже с большим уважением, вниманием. Это очень приятно.

- "Коробка" будущего дома практически готова, сейчас предстоит возвести крышу. Поэтому кровельный материал нам выделили вовремя. Выждем какое-то время, накопим денег и продолжим дальше строительство, - добавил Яков Нассонов.

Стоит отметить, что комбинат "Ураласбест" активно занимается благотворительной деятельностью. Ежегодно различные строительные материалы на безвозмездной основе поставляются как юридическим, так и физическим лицам, в первую очередь - работникам и пенсионерам акционерного общества.

За прошлый год на благотворительные цели были выделены материалы более чем на пятьсот тысяч рублей. А за первое полугодие 2019 года уже поставлено материалов на триста тысяч рублей. В августе пострадавшим от наводнения жителям города Тулуна отправлены 960 листов шифера на сумму 240 тысяч рублей.

**Т. МЕЛЬНИКОВА.**  
Фото автора.

## ■ Охрана труда

### Береги "ключ" к безопасности

В комбинате "Ураласбест" обеспечение безопасности и охраны труда на рабочих местах является приоритетом и неотъемлемой частью подхода к устойчивому развитию предприятия. И охватывает комплекс вопросов - сложных, многогранных.

Создание благоприятной безопасной среды на производстве, профилактика травматизма, введение мер по улучшению условий труда продиктованы как безусловными экономическими выгодами, так и важным социальным фактором - сохранением жизни и здоровья людей. Этот ответственный процесс в ОАО "Ураласбест" от-

лажен на высоком профессиональном уровне - в строгом соответствии с законодательством.

И все же, как отмечают специалисты, среди работников, поверхностно относящихся к требованиям охраны труда, бытует мнение, что за их судьбу на производстве отвечает

исключительно инженер по технике безопасности. Что на самом деле не так. За безопасность конкретного человека отвечает его непосредственный руководитель. И, конечно, заботиться о собственной безопасности в течение рабочего дня обязаны сами трудящиеся.

Но пресловутое "авось" изживается трудно, поэтому нередко причиной внештатных ситуаций становится человеческий фактор.

Продолжение на 2-3-й страницах.

## ■ Новости

### Кадровые изменения

В сентябре Управление стратегического развития комбината "Ураласбест" возглавил **Антон Юрьевич КОВРИГИН**.

До назначения на должность начальника Управления стратегического развития Антон Ковригин являлся руководителем проекта по внедрению процессного подхода к управлению в структурных единицах комбината.

### Запуск новой линии

На предприятии "Промтехвзрыв" начинают выпуск рукавов высокого давления на новой производственной линии.

Для нового производства приобрели три станка, расходные материалы. Пусконаладка оборудования уже завершена, работники предприятия проходят обучение.

Идея запуска подобного производства поднималась не раз, но одним из толчков для разработки вопроса стал прошлогодний конкурс работ молодых инженеров. На нем премией был отмечен проект работника асбофабрики Вячеслава Шамрая по приобретению оборудования для ремонта и производства рукавов высокого давления. Однако за реализацию проекта взялся коллектив предприятия "Промтехвзрыв". По его заявке в плане инвестиций ОАО "Ураласбест" были предусмотрены необходимые средства - около 1,3 миллиона рублей.

Самостоятельный выпуск рукавов высокого давления позволит значительно сократить время простоев бурового оборудования, - поясняет **Илья ЗОТОВ, заместитель главного инженера по буровым работам предприятия "Промтехвзрыв"**. - На нашем предприятии подобными рукавами оснащено различное оборудование, в том числе импортная техника - два буровых станка SANDVIK. На каждом - порядка 250 рукавов. Поэтому в первую очередь ориентируемся на выпуск данной продукции для своих нужд, а также для оборудования фабрики, завода ТИМ и других предприятий корпоративной структуры комбината "Ураласбест".

### Положительный пример

Выездное заседание исполкома Свердловского областного комитета профсоюза строителей и промышленности строительных материалов России состоялось 17 сентября на базе комбината "Ураласбест". Один из вопросов - **обсуждение итогов оздоровительной летней кампании для детей трудящихся**.

На большинстве предприятий отрасли этому разделу социальной политики уделяется большое значение, но есть в проблеме и "белые пятна" - порой без внимания остаются не только дети, но и сами трудящиеся. Как положительный пример в этом направлении одобрен опыт ОАО "Ураласбест".

В течение летних каникул 269 детей работников предприятий, входящих в корпоративную структуру, были охвачены организованным отдыхом в загородных и санаторных лагерях, что больше, чем в прошлом году. Практически все подавшие заявки, 229 человек, сумели отправить своих детей в загородный оздоровительный лагерь "Заря". Согласно коллективному договору, комбинат возместил семьям половину родительской платы за путевки.

Почти восемь миллионов рублей ОАО "Ураласбест" направило на оплату путевок "Мать и дитя" в санатории-профилактории "Горный лен". 233 ребенка вместе с родителями отдохнули в корпоративной здравнице, где каждый прошел комплекс оздоровительных процедур.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

## ■ Знакомьтесь: новый руководитель

**"Улучшаем условия труда"****В приоритете - комфорт сотрудников и экономия энергоресурсов****Новый руководитель базы отдела материально-технического снабжения ОАО "Ураласбест" Антон ДВОЙНИКОВ рассказал о том, на каких аспектах деятельности сосредоточится в ближайшее время.**

В структуре градообразующего предприятия Антон Двойников трудится 16 лет. После службы в армии устроился на автотранспортное предприятие водителем БелАЗа. Работал и получал заочно высшее образование в Уральском государственном горном университете по специальности "горные машины и оборудование". После шести лет трудовой деятельности на предприятии назначен начальником смены.

Стоит отметить, что смена, которой руководил Антон Двойников, всегда была в лидерах. Он сумел организовать работу в команде, и сам никогда ответственности не боялся - выполнял обязанности инженера-технолога, инженера по охране труда. Поэтому когда появилась вакансия, ему предложили должность руководителя базы ОМТС.

- В подчинении у меня две базы - горюче-смазочных материалов и материально-технического снабжения, - рассказывает новый руководитель. - Начали с улучшения производственных условий. Занимаемся утеплением кровли, чтобы и тепло сохранить, и сэкономить. Чтобы уменьшить расход электроэнергии, будем переходить на светодиодные светильники. На базе ГСМ в этом году отказались от электрического отопления - перевели на водяное. Выполняли ремонт санитарно-гигиенических помещений, крыши, запланировали обновление фасадов. Оборудование у нас модернизировано, автоматизировано, потому что к этому объекту сейчас предъявляются повышенные требования. Все выполняем в соответствии с предписаниями.

Антон Двойников руководит базой ОМТС с августа текущего года. Но уже успел изучить поле своей деятельности и даже принял участие в совместных учениях со спасателями по ликвидации разливов горюче-смазочных веществ, которые проводятся на базе ГСМ.

Т. МЕЛЬНИКОВА.

**Береги "ключ" к безопасности**

Начало на 1-й странице

На градообразующем предприятии гарантия безопасности в процессе трудовой деятельности обеспечивается на всех уровнях - работодателем, специалистами по охране труда, имеющими тесное взаимодействие с другими службами, общественными уполномоченными по этим вопросам, профсоюзом.

В специальном разделе коллективного договора записано: не реже двух раз в год производить анализ производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, Соглашения по охране труда.

В 2018 году на выполнение 23 предложенных и утвержденных мероприятий было выделено более 57 миллионов рублей. И в этом году работа продолжается по всем направлениям.

На расширенном совещании под председательством главного инженера ОАО "Ураласбест" Р. Г. Салахиева по обсуждению итогов первого полугодия присутствовали представители всех подразделений корпоративной структуры.

- Главная цель комбината в области безопасности - поддержание общей тенденции на снижение производствен-

Эффективность работы градообразующего предприятия зависит от обеспечения ресурсами его структурных единиц.

**Снабжаем всем необходимым**

Отдел материально-технического снабжения - в курсе всех потребностей производства. Именно здесь обрабатываются заявки и проводятся закупки материалов, оборудования и комплектующих для подразделений и дочерних предприятий ОАО "Ураласбест". **Заместитель начальника ОМТС Александр ЯРМОЛЮК** рассказал о деятельности отдела и мерах по повышению эффективности работы складского хозяйства:

- В подразделении трудятся 44 человека. В их числе - инженеры отдела и работники складского хозяйства (базы ОМТС) - мастера, кладовщики, грузчики, электрики, стропальщики.

В задачу отдела по обеспечению ресурсами входит анализ рынка. Изучение ассортимента, ценовой политики, качественных параметров. Эти обязанности ложатся на инженеров - они занимаются непосредственно поиском производителей и поставщиков. База наработана. Есть проверенные контрагенты, с которыми постоянно сотрудничаем: они за качеством следят, сроки и прочие требования соблюдают.

Сырьевые материалы занимают основной объем закупки, так как в приоритете - обеспечение основной деятельности комбината: добыча и извлечение хризотила, производство теплоизоляционных изделий. На базе ОМТС трудятся специалисты, которые обеспечивают логистику, прием, хранение и выдачу всех материальных ресурсов. Все просчитывается,



чтобы затраты, в том числе на доставку и хранение материалов, были минимальными. Большой объем материалов поступает железнодорожным транспортом. Например, за 2018 год на базе ОМТС было выгружено 287 железнодорожных вагонов необходимых градообразующему предприятию деталей, материалов, комплектующих изделий.

В соответствии с международными стандартами ISO, действующими на предприятии, поступающие материалы подвергаются входному контролю, если требуется, проводим лабораторные испытания.

В прошлом году мы обеспечили комбинат и его дочерние предприятия материальными ресурсами на сумму около трех миллиардов рублей. План по обеспечению заявок ОАО "Ураласбест" в 2018 году выполнен на 96 процентов.

Помимо закупок наш отдел занимается реализацией юридическим и физическим лицам продукции предприятий-партнеров. Речь идет о теплоизоляционных материалах марки "Эковер", черепице и шифере "Белгородасбестоцемента" и многих других изделиях. Одно из направлений, которое мы в текущем году развиваем, - продажа пароизоляционной пленки и гидроизоляции. Планируем увеличить объем продаж.

Т. МИЛЛЕР.

## ■ Вести из подразделений: база ОМТС

**Материалами, оборудованием, комплектующими изделиями обеспечивает база ОМТС ОАО "Ураласбест" и его дочерние предприятия. На эти цели в 2018 году потрачено около 3 миллиардов рублей**

## ■ Проекты

**Реконструкция продолжается**

**В карьере Баженовского месторождения - в разгаре работы по реконструкции очередного перевалочного пункта из торцевого во фронтальный. Запустить новую "перевалку" планируется в середине октября.**

В рамках реконструкции были демонтированы железнодорожные пути и контактные сети, проведены буровзрывные работы, вывезена взорванная горная масса, ведется укладка новых путей и установка опор контактных сетей. С начала октября на объекте планируется осуществить монтаж навесного оборудования, проводов и питающих линий. Вместимость нового перегрузочного пункта составит порядка 45 тысяч тонн.

Отметим, что реконструкция торцевых перевалочных пунктов в карьере Баженовского месторождения на фронтальные проводится планомерно в рамках выполнения программы мероприятий по формированию необходимого количества и требуемого качества руды. Так, в прошлом году были реконструированы два перевалочных пункта, вместимость самого большого из них - около ста тысяч тонн.

## ■ Охрана труда

меры применяются нечасто, поэтому их разбор состоялся на самом высоком уровне.

Инженерно-техническим работникам, ответственным за вопросы безопасности, выставляются оценки, напрямую влияющие на размер премиальных: специалист, получивший "двойку", лишается премии на 20 процентов; за получение "единицы" работник вообще может остаться без премии; ИТР, получившим "четверку", выплата повышается на 20 процентов. Вот такая арифметика - ошутимая для кошелька и профилактическая - для обеспечения безопасности.

За полугодие на комбинате зафиксировано снижение частоты несчастных случаев; нет роста производственного травматизма: как и в прошлом году -

четыре случая. И все же итоги оценены на "неудовлетворительно", потому что в Управлении железнодорожного транспорта погиб человек.

Говорят, "безопасность - это замок, и каждый сам подбирает к нему ключ". Чтобы другим не ошибиться, проводится разбор каждого ЧП, анализируется, почему такое стало возможным. Обнародованные итоги заставляют задуматься: в четырех произошедших случаях все пострадавшие старше 40 лет; не новички - отработали на производстве от трех до десяти лет. Недисциплинированность, халатность, невнимательность, о которых, наверняка, предостерегали на инструктажах, обернулись бедой. Хотя каждый случай - индивидуальный.

Свой профессиональный праздник в конце октября отмечают все автомобилисты страны. В их числе - водители с большим стажем, работающие на автотранспортном предприятии ОАО «Ураласбест».

## За рулем - с хорошим настроением

Опытный водитель, наставник молодежи, Почетный работник комбината "Ураласбест" - эти три факта лучше всего характеризуют Виктора МИКУШИНА. Уже почти сорок лет он трудится водителем БелАЗа в колонне "Южная" автотранспортного предприятия.

- Виктор Васильевич - один из наших самых опытных водителей. Трудится в колонне 37 лет. За это время подготовил 26 молодых специалистов,

- рассказывает начальник колонны "Южная" АТП ОАО "Ураласбест" Дмитрий КОВЫЛЯЕВ. - Начиная трудовую путь на 30-тонном БелАЗе, сейчас управляет самым большим, который есть в автопарке комбината, - 130-тонным.

- Не буду скрывать: когда-то пришел работать ради зарплаты. Главное, что мне дает комбинат "Ураласбест" - уверенность в завтрашнем дне. Уверенность, что вовремя получу зарплату, по графику пойду в отпуск. Плюс - социальные гарантии. Руководство нас всегда поощряет к Дню строителя и Дню автомобилиста, - рассуждает Виктор Микушин. - Особенно приятно, что с профессиональным праздником всегда поздравляют дети из подшефных школ и детских садов.

Виктор Васильевич признается: с детства мечтал быть водителем. Один из его друзей работал водителем, и еще школьником Витя любил кататься с ним на пассажирском сиденье. Большое счастье, если на безлюдной дороге товарищ давал немного порулить.

Первым местом работы стал узел связи. После окончания железнодорожного училища в Камышлове, Виктор Микушин по распределению попал в Асбест. В городском узле связи его посадили за баранку "Москвича". А потом один из новых знакомых предложил пересесть на БелАЗ. Трудиться на самосвалах в автотранспортном предприятии комбината всегда было престижно, и он решил попробовать.

- Конечно, после "Москвича" БелАЗ показался мне машиной. Непросто было перестроиться, научиться маневрировать по дорогам в карьере, - признается водитель со стажем. - Но в помощи и совете никогда не отказывали старшие коллеги. Одним из моих наставников, например, был Вячеслав Зорин.

За время профессиональной деятельности Виктор Васильевич был за рулем самых разных БелАЗов: 30-, 42-, 75-, 110-тонных. Сейчас, как один из самых опытных, пересел на современный 130-тонный БелАЗ с электромеханической трансмиссией. Этот самосвал гораздо мощнее и удобнее в управлении. Да и новая техника реже выходит из строя, нуждается в ремонте. Тем более, что ремонтировать многотонный самосвал - то еще удовольствие.

- Хотя, если ты настоящий профессионал, должен уметь не только крутить «баранку», но и произвести ремонт, - рассуждает водитель Виктор Микушин. - Очень доволен, что занимаюсь любимым делом. Когда управляю БелАЗом, чувствую себя с ним единым целым. Движение, работа в карьере доставляют мне радость. За рулем у меня всегда хорошее настроение.

Е. ЛОБОВА. Фото автора.

На асбофабрике производственный инцидент в бригаде подсобных рабочих закончился "большинством" листом. Токарь завода ТИМ не дошел до цеха - только пройдя через проходную, следуя на работу, поскользнулся, упал. Причиной несчастного случая в колонне №1 автотранспортного предприятия названы недостатки в организации рабочего места. При демонтаже двигателя машины крана неудачно поднялся на бампер автомобиля - нога соскользнула, он упал, получив травму.

Случаи неприятные, но поправимые, чего не скажешь о беде 15 марта. Да простит семья погибшего, но смерть человека на производстве - это ЧП, которое взбудоражило всех: слишком вопиющим ока-

залось стечение обстоятельств. Чтобы развеять слухи, после экспертизы и окончания следствия рассказываем о случившемся в ту ночную смену.

Три монтера пути УЖДТ были направлены на расчистку от снега стрелочных переводов. Выполняя задание, они направлялись в сторону тупиковых путей экскаватора: двое впереди, третий отстал метров на 70. Как раз в это время на станцию заходил поезд, двигаясь вагонами вперед - к перегрузочному пункту.

Услышав звуковой сигнал хвостового вагона, двое рабочих обернулись и увидели: колесами идет по железнодорожному пути, не обращая внимания на движущийся сзади поезд. Не отреагировал он и на крики, предупреждения об опасности.

- Любовь к "железу" - родом из детства, - рассказал начальник производственно-технического объединения автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест" Николай Валентинович СМРНОВ.

## И сердцу в такт звучит мотор...

Он родился в Костромской области в Нейском районе, на станции Абросимово. Край нечерноземный, поэтому основным производственным направлением на территории была заготовка древесины. Уже тогда юный Николай начал увлекаться техникой.

- У каждого был маломальский велосипед. Ездили даже на взрослом на речку, на рыбалку, - вспоминает он. - Сперва на простых катались, потом у кого-то начали появляться велосипеды с моторчиком - это уже предел мечтаний. У дядьки моего был мотоцикл "Ковровец". Мой старший брат его отремонтировал, и мы на нем гоняли.

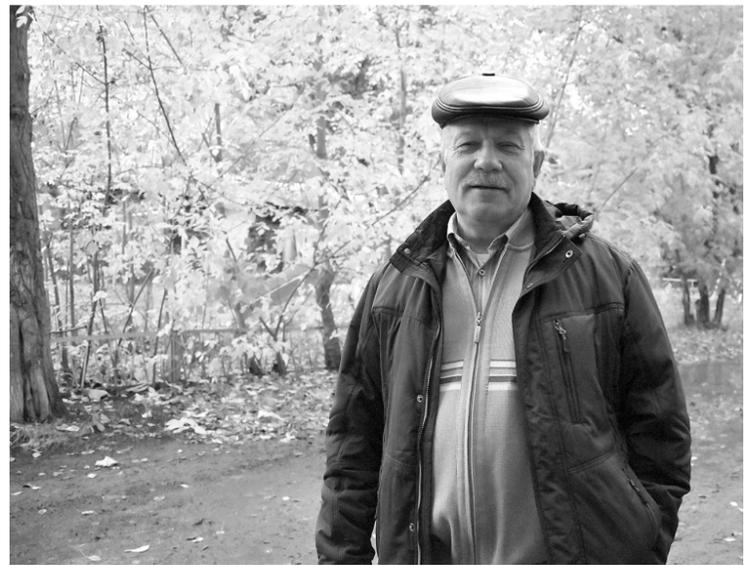
На станции имела только "восьмилетка", чтобы доучиться до десятого класса, Николай Смирнов переехал в районный центр. Жил на квартире, проблем с учебой не испытывал, сложности были только с гуманитарными дисциплинами.

- Для меня русский и немецкий языки - мучение. Когда сдавал экзамен по немецкому, спросили, как остальные экзамены сдавал, говорю - на «отлично». Тройку поставили и отпустили, - признается он.

Почти год Николай отработал монтером пути на железной дороге, потом поступил в Сибирский автодорожный институт в Омске на факультет автомобильного транспорта. Учился с удовольствием, участвовал в студенческом отряде, подрабатывал то сторожем, то на разгрузке вагонов.

Закончив обучение, получил специальность инженера-механика автотранспорта. По распределению в 1977 году попал в Асбестовское производственное объединение грузового автотранспорта.

- Это было одно из крупнейших предприятий в Советском Союзе. Пять колонн, только колонна технологического автотранспорта насчитывала около ста единиц техники, а всего в АПОГАТе было порядка 530 ма-



шин. Я работал на четвертой колонне мастером по ремонту БелАЗов, - рассказывает Николай Валентинович. - Уже через три года после переезда в Асбест купил машину. Тогда сделать это было очень сложно, но мне повезло. Приобрел "Запорожец" в Управлении

вод АТИ. Работал начальником транспортного цеха. А потом устроился на автотранспортное предприятие ОАО "Ураласбест" - сначала заместителем начальника производственно-транспортного отдела, а потом возглавил этот отдел.

**« Задача подразделения - обслуживать комбинат, поддерживать всю технику в исправном состоянии. В том, что мы справляемся с этой задачей, - заслуга всей команды »**

Первый год в Асбесте Николай Смирнов жил в гостинице, а потом получил квартиру. В советское время АПОГАТ ежегодно строил по дому, а комбинат сдавал не менее трех многоэтажек, поэтому жильем работников обеспечивали в короткие сроки. Как только получил квартиру, женился. С будущей супругой Ниной познакомился на свадьбе друга в Казахстане.

В 1998 году, когда предприятие переживало кризис, Николай Смирнов перешел на за-

увлечение транспортом приучило не бояться нового и работать руками. Николай Валентинович может сам и в электрике разобраться, и дом построить, особенно когда есть поддержка самых близких. Супруги Смирновы в июле отпраздновали рубиновую свадьбу. У них две дочери, Марина и Галина, и четверо внуков, которые радуют своими спортивными достижениями.

Т. МЕЛЬНИКОВА. Фото автора.

Произошло неминуемое столкновение: вагон сбил человека, получившего травмы, не совместимые с жизнью.

Причины столь страшного случая не вписываются ни в какие регламенты по технике безопасности. Рабочий не услышал предупреждающих сигналов, потому что был в наушниках от мобильного телефона. Экспертиза подтвердила и наличие у него алкогольного опьянения. Также в акте указано на нарушение в организации производства: для ведения работ по очистке стрелочных переводов необходимо назначать сигналиста и ответственного лица, чего в ту смену не было сделано.

Сослагательного наклонения "что было бы, если бы..." трагические истории не терпят.

Поэтому после мартовского случая в ОАО "Ураласбест" издан приказ о запрете использования на работе средств связи, не имеющих прямого отношения к производственному процессу. Так "цифровая цивилизация" диктует особые правила поведения на производстве и требования к дисциплине труда. В современной жизни подобные случаи уже не единичны - в Екатеринбурге под трамвай попадали пешеходы в наушниках. А в Асбесте увидела поучительное предостережение - на асфальте перед выходом на "зебру" кто-то написал: "Сними наушники. Отвлекись от телефона. Убедись в безопасности". Жесткие уроки не проходят бесследно...

Решение итогового совещания в комбинате "Ураласбест"

предписывает директорам структурных единиц: обеспечить постоянный контроль за безопасным проведением работ со стороны руководителей и специалистов всех рангов, за выполнением мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровня аварийности и травматизма, повышению культуры производства и дисциплины труда.

Но к каждому работнику инспектора по технике безопасности не приставишь. Здесь важно осознание взвешенного, серьезного и внимательного отношения человека к собственной безопасности. И понимание: только безопасный труд может быть действительно достойным.

Л. СИЯЛОВА.

## ■ Новости из подразделений: Учебный комбинат

# Обучение - и дистанционно

## Пройти обучение можно из любой точки страны

В сентябре в Учебном комбинате ОАО "Ураласбест" прошла проверка Министерства образования и молодежной политики Свердловской области. По ее результатам сделан вывод: Учебный комбинат - один из лучших в регионе в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

- Проверка показала, что наша деятельность соответствует требованиям современного законодательства. Нет нареканий и со стороны заказчиков - как физических, так и юридических лиц, - говорит директор Учебного комбината **Денис БОРОДУЛИН**. Мы четко реагируем на требования времени и потребности заказчиков. Исходя из этого, постоянно совершенствуем и расширяем перечень образовательных программ.



Так, с 2016 года в Учебном комбинате открылись курсы профессиональной подготовки, переподготовки по профессии: **водитель погрузчика, машинист бульдозера, машинист автогрейдера, машинист экскаватора по различным категориям, а также водитель БелАЗа**. Для этого разработаны новые программы, и к учебному процессу привлечены специалисты Гостехнадзора. За это время получили удостоверение тракториста-машиниста различных категорий порядка 120 человек, прошли переподготовку, овладели новой профессией пятьдесят человек. Львиная доля - сотрудники структурных единиц ОАО "Ураласбест". Тридцать процентов обученных - специалисты сторонних организаций, частные лица.

Вполне логично, что Учебный комбинат ориентируется в первую очередь на потребности градообразующего предприятия. В прошлом году с помощью

специалистов Центральной лаборатории по контролю производства ОАО "Ураласбест" разработали программу дополнительного профессионального образования с присвоением квалификации специалиста испытательных лабораторий. Обучились и получили дипломы четыре специалиста Центральной лаборатории по контролю производства ОАО "Ураласбест", что позволило лаборатории пройти процедуру подтверждения аккредитации.

Три новые программы дополнительного профессионального образования в Учебном комбинате появились и в текущем году: "педагог профессионального обучения и дополнительного профессионального образования", "обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами", "обеспечение экологической безопасности руководителей и специалистов общехозяйственной системы управления". В августе 33 человека получили дипломы с присвоением квалификации "педагог".

**Значительный прорыв** - обучение в Учебном комбинате можно проходить и дистанционно из любой точки страны. Услуга доступна по самым востребованным программам - "Охрана труда руководителей и специалистов" и "Пожарно-технический минимум". Этой возможностью уже активно пользуются жители Свердловской области. Дистанционно прошли обучение жители Заречного, Сухого Лога, поселков Малышева и Рефтинский. Что интересно, популярна услуга и среди асбестовцев.

**Е. ЛОБОВА. Фото автора.**

## ■ Старшее поколение

Ветераны комбината "Ураласбест" хотя и находятся на заслуженном отдыхе, но являются активной частью многотысячного коллектива предприятия. Своими делами доказывают: их не стоит списывать со счетов.

# Не можем иначе!

Как строится деятельность Совета ветеранов, в решении каких вопросов участвуют активисты и почему так важно продлить активное долголетие? Об этом мы разговаривали со **Светланой МУСАЛЬНИКОВОЙ, председателем Совета ветеранов ОАО "Ураласбест"**.

**- Светлана Алексеевна, общественная организация ветеранов комбината имеет крепкие традиции. С каждым годом значимость ее только увеличивается... Какая миссия сегодня у организации?**

- Представьте: человек вышел на заслуженный отдых. Активная жизнь на работе, где он был всегда нужен, закончилась. Он не знает, чем себя занять, многие испытывают одиночество. А участие в жизни Совета ветеранов помогает находиться в курсе городских и производственных событий, продлевать активное долголетие.

И потом, в силу различных обстоятельств, бывает, пожилые люди попадают в трудные жизненные ситуации, не могут самостоятельно решить насущные проблемы. Свою работу мы строим в тесном взаимодействии с администрацией и профсоюзным комитетом ОАО "Ураласбест", поэтому, обладая такой поддержкой, помогаем нашим ветеранам в любых вопросах.

**- Совет ветеранов: сколько членов, какая помощь оказывается?**

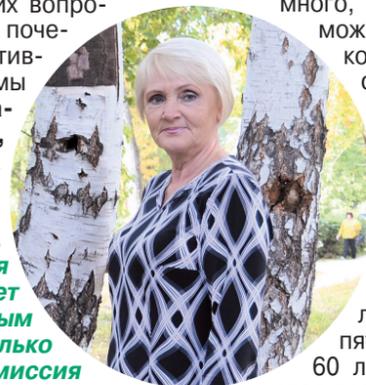
- Около пяти тысяч человек состоят на учете в 15 первичных организациях Совета ветеранов ОАО "Ураласбест". Среди них - десять участников Великой Отечественной войны, 252 труженика тыла. 153 ветерана имеют звание "Почетный работник комбината "Ураласбест".

**Финансирование деятельности нашей организации ведет ОАО "Ураласбест". В 2018 году на социальную поддержку неработающих пенсионеров направлено более 17 миллионов рублей. В текущем году финансирование сохранено на том же уровне.**

Всем пенсионерам, состоящим на учете в нашей организации, традиционно к Дню строителя и Дню пожилого человека выплачивается материальная помощь - каждому по 600 рублей. К профессиональному празднику ветераны-Почетные работники комбината "Ураласбест" получают по 4,5 тысячи рублей каждый. Также предусмотрены выплаты ветеранам Великой Отечественной войны к Дню Победы, людям с ограниченными возможностями здоровья - к Дню инвалида.

В 2020 году мы отпразднуем 75-летие Великой Победы. К этой знаменательной дате уже началась подготовка. Традиционно во всех подразделениях пройдут праздничные чаепития. Привлекаем для участия в них и руководство, и молодых специалистов структурных единиц комбината. Они рассказывают о производстве и планах на будущее. Приглашаются и студенты из колледжа искусств, школьники, воспитанники детских садов. Свои поздравления они адресуют в творческих номерах. Это мероприятие из всех - самое трогательное. Понимаем, что с каждым годом число фронтовиков уменьшается, и хочется успеть дать им больше тепла и любви.

На самом деле мер поддержки - много, и говорить обо всех можно долго. Если кратко, то денежные средства выделяются на поздравления с юбилейными датами, с золотыми и платиновыми свадьбами. Кстати, в текущем году 22 супружеские пары отпраздновали золотую свадьбу. Еще у пяти - семейный стаж 60 лет! Также направляются средства на посещение



ветеранов на дому, проходящих лечение в стационаре, на приобретение лекарств.

**- Руководство комбината "Ураласбест" уделяет большое внимание оздоровлению представителей старшего поколения. Расскажите об этом.**

- Действительно, самую большую часть затрат Совета ветеранов составляют расходы на оздоровление. В текущем году - семь миллионов рублей направлено на приобретение путевок в санаторий-профилакторий "Горный лен". Оздоровление пройдут 213 ветеранов, в том числе 78, люди с ограниченными возможностями, - на дому.

Помимо этого действует льгота: если член Совета приобретает путевку самостоятельно и за наличный расчет, ему предоставляется скидка 25 процентов.

**- Много зависит и от активности самих ветеранов...**

- Мероприятий, в которых Совет участвует, не счесть. Нам интересна жизнь города, жизнь предприятия. Мы душой радеем за производство, за будущее малой родины. В прошлом году были с экскурсией на предприятиях, входящих в корпоративную структуру комбината. Приятно видеть и осознавать, что перспективы есть, а значит, и будущее у города и его жителей.

**- Светлана Алексеевна, как относитесь к антиасбестовой кампании?**

- Все понимают, что это война в политической плоскости. Совет ветеранов активно участвует в мероприятиях по защите хризотила, своим примером доказываем: можно жить и трудиться, сохраняя активность и долголетие. Один пример: в нашей организации - около девяносто человек в возрасте 90 лет и старше! Самый почетный возраст - у ветерана УЖДТ Сергея Михайловича Моисеева: в конце ноября ветерану Великой Отечественной войны исполнится 101 год.

**- За каждым мероприятием, цифрой - труд людей...**

- Конечно, это огромная, кропотливая и ответственная работа, в первую очередь актива Совета ветеранов. Людей, готовых отложить личные дела и прийти на помощь в любую минуту. Чтобы отметить их труд, в 2019 году учреждены Почетная грамота и Благодарственное письмо Совета ветеранов ОАО "Ураласбест". Вручаются они и руководителям предприятий, организаций, которые помогают нам в работе, направленной на то, чтобы ни один пенсионер не остался без внимания.

**Д. БОРИСОВА.**

## Путь к развитию отрасли

В первой декаде сентября на ежегодную встречу собрались члены "Хризотиловой Ассоциации", возглавляет которую как сопредседатель генеральный директор ОАО "Ураласбест" **Юрий КОЗЛОВ**.

Вопросов для обсуждения с последнего заседания координационного совета накопилось достаточно: обсуждали эффективность рекламной кампании шифера, актуальные проблемы в науке, международную повестку, принимали новых членов Ассоциации.

Однако самой острой темой для обсуждения стала необходимость повышения уровня образования тех, кто непосредственно будет применять хризотилцементные изделия: архитекторов и строителей. Дискутировали бурно и много: ведь уже создан курс лекций о хризотилцементных материалах и их применении, идут переговоры с ведущими вузами страны. Между тем, совсем не затронута тема онлайн-образования. Сегодня молодежь предпочитает, помимо традиционных очных пар, посещать компьютерные занятия. Не замануться ли Ассоциации на создание онлайн-курса по привычной тематике?

Оказалось, компания "Либерти" (давние партнеры "Хризотиловой Ассоциации", ведущие рекламную кампанию шифера) уже разработала такой курс лекций, и сейчас идет работа по его размещению не абы где, а на национальной онлайн-платформе "Открытое образование". Этот сервис поможет будущим архитекторам и строителям полноценно узнать об уникальных свойствах горного льна и изделиях из него.

Как пояснили специалисты "Либерти", в курс включены презентации и текстовое сопровождение к каждой лекции, которых создано 14. Курс рассчитан на полный семестр. Это полноценная зачетная единица для студентов, включающая три практические занятия по построению эскизов, 108 академических часов, 120 вопросов для самоконтроля и 465 вопросов для тестового контроля.

Напомним, создание лекционного курса велось с 2016 года. Тогда опытные руководители делились на встречах с молодыми архитекторами тонкостями производства и использования хризотила, рассказывали об истории, назначении и преимуществах материала. Первую лекцию прочитал председатель Совета директоров ОАО "Ураласбест" Владимир Кочелаев студентам Уральского федерального университета.

Тогда же в профильных альмамастер страны прошел творческий конкурс малых архитектурных форм для благоустройства дворцовых и парковых территорий. Первый опыт внедрения в городскую среду изделий из хризотилцемента провели во Владимире. В 2018 году здесь построили детскую площадку из хризотилового композита.

## ■ Технологии

Открытое образование