

## ■ Крепка семья - крепка держава

### Какие корни - такое и дерево



Из династии ЛАГУТИНЫХ - Анатолий Федорович и Татьяна Александровна с внучками Кристиной и Аленой.

Что ни говорите, но главная опора и поддержка для человека - его семья. Именно в семье формируются характер, привычки, нацеленность на приоритеты. Только семья делает жизнь каждого из нас эмоциональной и наполняет смыслом. Поэтому закономерно, что праздник - День семьи, любви и верности, так гармонично вошел в нашу действительность десять лет назад. Дата 8 июля выбрана неслучайно: она основана на легенде о православных святых Петре и Февронии Муромских. Любовь этих двух людей не позволила даже смерти разлучить их. Такой он этот чистый и радостный праздник - с добрыми мыслями о взаимоотношениях супругов на основе благочестия, мудрости, доброты.

#### За продолжение рода

- Семейные узы означают огромную ответственность за судьбы родных и близких, детей и родителей, - обратился в канун праздника к коллективу комбината **Юрий Алексеевич КОЗЛОВ, генеральный директор ОАО "Ураласбест"**. - Будущее страны, Асбеста, градообразующего предприятия - именно в тех семьях, где каждый любит и ценит друг друга, бережно хранит фамильные традиции, передавая детям, внукам и правнукам. Дружная и крепкая семья - не только огромное счастье, но и большой труд, награда за который - благополучное продолжение рода. Особой благодарности заслуживают те союзы, где взаимоотношения родителей являются для детей замечательным примером душевной теплоты и взаимопонимания. У нас в комбинате немало семей, трудовых династий, которыми мы гордимся, ставших образцом, заслуживающих благодарности и признательности.

Спасибо за терпение и неустанный труд по поддержанию домашнего очага. Крепкого всем здоровья, отличного настроения, благоприятной погоды в доме и счастья на долгие годы.

#### Корпоративная поддержка

В комбинате "Ураласбест" многое делается для укрепления и развития института семьи. Социаль-

ная поддержка оказывается разным их категориям, материнству и детству. В 2018 году работникам при заключении первого брака была выплачена материальная помощь в 430 тысяч рублей. 96 человек при рождении ребенка получили в общем 3,5 миллиона рублей единовременных доплат. 135 родителям многодетных семей выделены 5,6 миллиона рублей на подготовку школьников к новому учебному году. Почти 150 тысяч рублей - корпоративная доплата мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет. Женщины, вставшие на учет по беременности, обеспечиваются бесплатным питанием в обеденное время (затраты - 220,5 тысячи рублей).

Особое отношение на градообразующем предприятии - к семьям-долгожителям. За последние 2,5 года 66 семейных пар, проживших вместе полвека, поздравляли с золотой свадьбой. У восьми семей - юбилеи еще солиднее: 60 лет совместной жизни. В их адрес - приказ генерального директора с теплыми словами, поздравлениями, с пунктом о выплате материального поощрения. Так, в мае чествовали Геннадия Петровича и Людмилу Семеновну Спиридоновых, у которых была платиновая свадьба. Без малого трудовой век отработали ветераны в комбинате "Ураласбест", 60 лет - в счастливом браке, воспитали детей, внуков. Совет да любовь и благополучие таким семейным парам.

Продолжение на 2-3-й страницах.

## ■ Новости

### Экономия для развития

В карьере Баженовского месторождения ОАО "Ураласбест" продолжается демонтаж станции Западная и примыкающих к ней 26 километров внутренних железнодорожных путей, стрелочных переводов и контактной сети.

По словам **Александра ДЕДЮХИНА**, главного технолога по железнодорожному транспорту ОАО "Ураласбест", все демонтируемые пути исследуются ультразвуковым дефектоскопом на предмет внутренних трещин. После этой процедуры их сортируют: часть пойдет на создание пути следования опасного груза, часть - на внутренние пути, а выбраковка - в металлолом.

- Данная работа уже позволяет говорить о существенной экономии: она составит порядка десяти миллионов рублей. Эти деньги направят на дальнейшее развитие железнодорожного хозяйства комбината. Кроме того, будет создан значительный объем запасных частей: оснований, жестких поперечин и консолей и ряда других устройств, - рассказал А. Дедюхин.

### Чествуем трудовые династии

Комбинат "Ураласбест" запустил социальный проект "Трудовая семья комбината - гордость Асбеста".



До конца года на щитах наружной рекламы в городе появятся специальные макеты, на которых запечатлены трудовые династии, работающие на градообразующем предприятии.

Проект в тестовом режиме стартовал около месяца назад. Тогда на одном из щитов появилась фотография семьи Фоминых-Напольских, общий трудовой стаж которых в разных подразделениях комбината насчитывает 170 лет.

В канун Дня города на рекламной конструкции, расположенной на улице Челюскинцев - на "кольце", появилось изображение семьи Кузьминых-Брагиных. Их общий стаж на предприятии превышает 140 лет.

### Лучшие легкоатлеты

На автотранспортном предприятии ОАО "Ураласбест" состоялись легкоатлетические состязания в рамках ежегодной Спартакиады, проводимой в структурной единице градообразующего предприятия.

Мужчины пробежали 200 и 400 метров, женщины - 100 метров. Кроме того, была предусмотрена эстафета 4 по 100 метров. Всего в Спартакиаде принимали участие четыре команды.

По итогам состязаний первое место в общем зачете заняли представители колонны №1, второе - колонны №2. "Бронзу" завоевали специалисты колонны "Северная". Победители и участники награждены грамотами и денежными призами.

### Красота начинается с ворот

Комбинат "Ураласбест" продолжает помогать подшефным дошкольным учреждениям. Так, представители завода по производству теплоизоляционных материалов помогли детскому саду № 44 "Радость" в ремонте въездных ворот.

Как рассказали на предприятии, специалисты завода в течение дня срезали деформированные уголки, установили усиленную профильную трубу, выправили загнутые металлоконструкции, дополнительно установили защелку. По просьбе заведующей нарезали из труб отопления столбики для ограждений участков.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

## Вести из подразделений: рудоуправление

## Доктора для горных гигантов

**М**асштабные изменения происходили в ремонтной службе рудоуправления с 2018 года. Спустя почти год после объединения всех работников, занятых в ремонтах горной техники, мы отправились в ремонтно-электромеханический цех (РЭМЦ), чтобы увидеть, что изменилось, и как отзываются о переменах трудящиеся нового объединенного цеха.

- Конкуренция на рынке растет, надо держаться на уровне или идти на шаг впереди. Поэтому руководство комбината ставит перед структурными единицами предприятия цель - снижение затрат, - отмечает директор рудоуправления **Владимир АЛЕКСЕЕНКО**. - Решая задачи по снижению себестоимости экскавации, обеспечению рентабельной работы, анализировали свою деятельность. Так, по результатам анализа системы обслуживания и ремонта экскаваторов пришли к выводу, что нужно объединить ремонтные службы двух цехов - горного и горных отвалов на базе РЭМЦ. В 2017 году опробовали эту систему на протяжении трех месяцев: заметно повысили коэффициент готовности оборудования, снизили аварийные простои в 2,5 раза и сэкономили 1,1 миллиона рублей. Поэтому систему было решено внедрить.

Тенденции к снижению простоев и сокращению затрат подтвердились и при дальнейшей работе. При том, что нагрузка на каждый экскаватор выросла. Анализ многочисленных показателей в графиках продемонстрировал **руководитель объединения цехов Евгений СОКОВ**.

На предприятие он пришел электрослесарем, стал мастером, заместителем начальника цеха - и не так давно возглавил важный передел. Кстати, молодой человек - выпускник Школы



Работники цеха отметили, что аварийных ремонтов становится все меньше. **Иван СТЕПАНОВ**, мастер по ремонту оборудования, **Виктор ВАЛОВ**, электрослесарь, **Андрей ИСАКОВ**, электрослесарь и бригадир, **Халил САРВАРОВ**, электросварщик.

резерва управленческих кадров ОАО "Ураласбест".

- Раньше ремонтом горного оборудования занимались сотрудники РЭМЦ, механики и энергетики центрального горного цеха и цеха горных отвалов, а также подрядчики - дочерние предприятия комбината. Каждый отвечал только за свою часть "пазла", - рассказывает **Евгений СОКОВ** по пути в цех и приводит пример последствий такой обособленности. - Как было: работники РЭМЦ взяли на ремонт генератор подъема экскаватора. Его разобрали, отдали подрядчику часть электрической машины. Он осуществил ремонт, вернул запчасть в РЭМЦ, где ее собрали и отдали энергетикам цехов, которые установили генератор на экскаватор. А через два дня он сломался вновь. Потрачены деньги, время, техника простаивала - и все зря. Найти, где случилась "осечка", невозможно.

**- А зачем искать виноватого? Чтобы в традициях защиты прав потребителя исправить неполадки за его счет?** - уточняю у руководителя.

- Узнать, почему возникла

проблема, необходимо, чтобы не допустить аналогичной поломки в будущем, - поясняет **Е.Соков**. - Сейчас ответственность за проведение работ более очевидна.

Тем временем мы добираемся до здания ремонтно-электромеханического цеха. Там, к слову, в разгаре ремонт - преобразуется фасад. На очереди - внутренние помещения. В самом цехе тоже видны изменения: современные генераторы для экскаваторов, инструменты, заменена система освещения.

**Кузнец цеха Сергей КОЧНЕВ** профессии отдал полжизни - более двадцати лет трудится в структуре комбината. Профессию свою любит, делом увлечен, поэтому при встрече сразу напоминает начальнику: еще бы молот новый купить. И довольно кивает на новость о том, что молот уже заказан у поставщика. Однако на вопрос про перемены в цехе с ответом растерялся.

**- Какие изменения? Как работал, так и работаю...** Вот премию уже второй раз по итогам года дали, это хорошо, - отметил он. - Мы всем цехом сумели затраты снизить, нам за это поощрение выплатили.

Идем по цеху - здесь тоже признаются, что в работе особых изменений не заметили. Но в ходе разговора отмечают, что, пожалуй, меньше стало аварийных ремонтов, больше текущих - а с ними возни поменьше. Похвалили и годовую премию.

- Важно, что люди знают, за что их поощрили. Не просто проиндексировали заработную плату, что тоже, конечно, хорошо. Раньше размер премии в РЭМЦ зависел от объема добытой горной массы, оплата труда - от времени, проведенного на работе, а не от качества ремонта. Сейчас - от выполнения своих показателей, например, роста коэффициента технической готовности (отношение количества часов нахождения экскаватора в работоспособном состоянии к общему количеству часов работы экскаватора). В планах - сделать выплату премии напрямую связанной с суммой сэкономленных предпринятием средств, чтобы иметь возможность повышать зарплату, - отмечает **Евгений Соков**. - Почему рабочие не видят изменений? Потому что их это не коснулось. Они - люди с колоссальным опытом и "золотыми" руками, знают свое дело и ответственно его выполняют. Изменения произошли именно в части организации труда инженерно-технических работников.

Сейчас в РЭМЦ - два участка. Один занимается подготовкой запасных частей крупного оборудования, средними ремонтами экскаваторов, второй - техническим обслуживанием и устранением аварийных и внеплановых ситуаций.

Энергетики и механики, которые раньше сами и выявляли, и устраняли поломки, теперь применяют знания и опыт на тщательном обследовании экскаваторов и составлении продуманных графиков планово-предупредительных работ. Участок текущих ремонтов исполняет график. Главное: предотвратить крупные ремонты, дорогие и продолжительные,

сведя все к своевременному техобслуживанию.

- Вижу, что с новым подходом ремонтировать экскаваторы получается быстрее, да и работать стало проще, - признается **Алексей ТРОФИМОВ**, мастер по ремонту оборудования РЭМЦ. - Перед объединением я был энергетиком цеха горных отвалов. Бывало, приезжал на обследование техники и ремонт одновременно, поэтому не понимал, с какой неполадкой столкнусь. Сейчас, выезжая на ремонт, уже знаю, что нужно наладить, могу подготовиться: взять необходимый инструмент, детали.

Солидарен с молодым коллегой и **Евгений НУСС**, мастер по ремонту оборудования РЭМЦ. Ему есть с чем сравнивать - на комбинате он работает с 1988 года. Начинать помощником машиниста экскаватора, стал машинистом, механиком центрального горного цеха.

- Изменения были необходимы, - признает **Евгений Нусс**. - Сейчас проводим ремонты намного оперативнее.

- Обратная сторона снижения количества простоев экскаваторов и времени ремонтов - работы становится меньше. Наша принципиальная позиция - сохранить коллектив, поэтому сейчас, когда новая система "обкаталась", стремимся к расширению перечня выполняемых ремонтов, освоению новых компетенций, - говорит **Евгений Соков**.

Специалисты рудоуправления совместно с Научно-исследовательским институтом эффективности и безопасности ведения горных работ (г.Челябинск) продолжают просчет возможных вариантов дальнейшего улучшения организации производственных процессов, адаптируя доказавшие эффективность схемы под конкретное производство.

**Е.ИВАНОВА.**  
Фото автора.

## Крепка семья - крепка держава

## Какие корни - такое и дерево

Продолжение. Начало на 1-й странице.

## Вопреки канонам

Во многом вопреки современным канонам супруги Лагутины - Татьяна Александровна и Анатолий Федорович, живут в здравии и согласии под одной крышей с семьей своей младшей дочери Марины - впятером, не считая собаки. Частенько в народе в последнее время доминирует пресловутая теория, что взрослые дети должны жить врозь от родителей и про неприемлемость двух хозяев на кухне.

В этой семье все с точностью до наоборот: вместе строят-перестраивают отчий дом Татьяны Александровны, а внучка Кристина с удовольствием перенимает секреты кулинарного мастерства и у бабушки, и у мамы. Да и вообще, есть чему поучиться молодежи у старшего поколения. Хотя Татьяна Александровна уточняет: мы с мужем тоже многому учимся у молодых, а большинство вопросов обсуждается на общем совете. Изначально здесь установились неписанные

правила: помогать друг другу, а не выяснять отношения.

Татьяна и Анатолий выросли в работающей многодетной семье: она была младшей сестрой, он - старшим братом. Познакомились, будучи еще старшеклассниками. Дружили тесной компанией, но из-за домашних дел лишнего времени на гуляния не было. После окончания школы Татьяна поехала в Свердловск поступать в техникум связи, но там был большой конкурс, и она сдала документы в ГПТУ-94 с машиностроительным уклоном. Анатолия призвали в армию - два года служил в Томске, где радовался каждой весточке из Асбеста.

## Фабричные университеты

С направлением на завод вернулась в родной город Татьяна, но должности по ее специальности не нашлось. Спасибо, в отделе кадров комбината "Ураласбест" не захотели отпускать примерную выпуск-

ницу и предложили пойти учеником аккумуляторщика на фабрику №6. О такой профессии девушка услышала впервые, но уж очень хотелось попасть на новое производство. И фабрика-гигант действительно поразила. Свою профессию 18-летняя Татьяна полюбила сразу и, как оказалось, на всю жизнь.

В детстве два старших брата приохотили сестричку к самодельным самокатам, потом к мотороллеру. Крутить ключами болты и гайки, как улыбается Татьяна Александровна, было ее стихией. А тут в цехе готовой продукции она - главный помощник водителя погрузчиков.

44 года Т.А. Лагутина - аккумуляторщик: менялись типы погрузчиков, оттачивалось мастерство, рос класс профессионализма.

- Имея солидный опыт, Татьяна Александровна Лагутина грамотно организует работу. Владея хорошими знаниями по конструкции аккумуляторных батарей, использует свои приемы и операции по их сборке, ремонту. Строго по правилам готовит электролит, своевременно осуществляет зарядку аккумуляторов, оперативно устраняет их повреждения. Благодаря добросовестному отношению к делу Татьяна Александровна не допускает простоев погрузчиков, чем обеспе-

чивает стабильную работу цехового коллектива по выполнению плана погрузки асбеста потребителям, - отмечали фабричные специалисты и коллеги, выдвигая Т.А.Лагутину на звание "Почетный работник ОАО "Ураласбест", которое ей присвоили в 2014 году.

От такой неожиданности, вспоминает Татьяна Александровна, она даже прослезилась. Хотя человек - закаленный и не сентиментальный. Конечно, приятно, что за постоянство в профессии фабричному коллективу дана столь высокая оценка. Много в ее судьбе - раз и навсегда.

32 года Т.А. Лагутина возглавляет профсоюзную организацию цеха готовой продукции: как человек трудолюбивый, вежливый, справедливый пользуется в коллективе авторитетом. За активную профсоюзную деятельность имеет Почетные грамоты всех уровней - от городских, областных до федеральных.

## Трудовой век

Июнь для Лагутиных - месяц особенный: 21 июня отметили 62-й день рождения Татьяны Александровны, 24 июня исполнился 41 год совместной жизни.

## ■ Представляем руководителя

Назначен новый начальник  
цеха ДСК-2

В апреле начальником цеха ДСК-2 асбестообогатительной фабрики назначен Евгений РЕШЕТНИКОВ. На предприятии он трудится три года, но за это время успел себя зарекомендовать с лучшей стороны.

Еще в 2004 году Евгений Решетников окончил Асбестовский политехникум по специальности "обогащение полезных ископаемых". В мае 2016 года устроился на асбестообогатительную фабрику. Начинать дробильщиком. Наставником у него была бригадир на 3-4 секции дробления Нелли Пасмурская, мастером - Наталья Потапова. Именно они помогли познакомиться с производством, оборудованием цеха, вспомнить знания, полученные во время учебы в техникуме.

В производственный процесс Евгений Решетников влился быстро. Буквально с первых дней зарекомендовал себя как грамотный и работоспособный специалист. Вскоре его уже назначили старшим мастером смены. Дважды доверяли замещать начальника цеха. С 13 апреля текущего года он официально возглавил цех ДСК-2 асбестообогатительной фабрики.

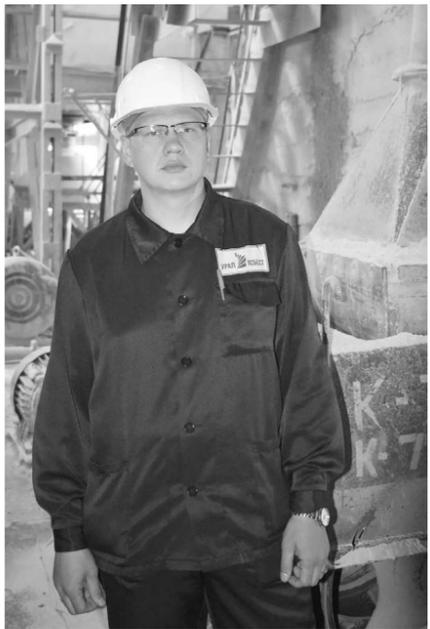
- Работа, конечно, не из легких. Но зато есть где развернуться, - рассуждает Евгений Решетников. - Чувствую поддержку и со стороны коллег, и со стороны руководства фабрики. Тем более, что руководящий состав значительно сменился - можно сказать, что мы вместе учимся чему-то новому, находим неординарные решения, чтобы сделать производство более эффективным.

Кстати, именно эту задачу начальник цеха ДСК-2 и считает для себя самой важной - восстановить и нормализовать деятельность цеха, уйти от простоев. Это позволит выполнить, а возможно и перевыполнить план по переработке скальной породы, выработке нерудных строительных материалов. Ведь именно они летом - в сезон строительства и ремонтов - пользуются наибольшим спросом у потребителя.

Речь, в частности, идет о производстве щебня. Этим летом как никогда у комбината "Ураласбест" много заказов по узким фракциям щебня - они используются для ремонта и строительства дорог. С высокой нагрузкой работает специальная установка по промывке щебня. Кроме того, летом в цехе ДСК-2 запускается линия по производству габбро для завода по производству теплоизоляционных материалов.

Еще одно направление деятельности начальника цеха - подготовка молодых кадров. Сейчас коллектив цеха ДСК-2 - 150 человек. Вакансий нет. Однако выпускников вузов и техникумов, особенно обогатителей, здесь ждут.

- Коллектив цеха - сплоченный. Большинство болеет за предприятие, за его будущее, и это радует, - говорит **начальник цеха ДСК-2 асбестообогатительной фабрики Евгений РЕШЕТНИКОВ.**



**Е. ЛОБОВА. Фото автора.**

## ■ Модернизация производства

## Производительность - в два раза выше

Первые сотни погонных метров взрывных технологических скважин пробурили специалисты предприятия "Промтехвзрыв" новой буровой установкой SANDVIK D50KS в карьере Баженовского месторождения.

В свое время рост производительности в три раза обеспечил переход от станков канатно-ударного типа к первым станкам шарошечного бурения. Новый уровень эффективности буровики ожидают достичь и сейчас. По оценкам специалистов, производительность приобретенной установки будет минимум в два раза выше по сравнению со станками шарошечного бурения, используемыми сегодня.

- Главная особенность буровой установки SANDVIK D50KS - мобильность, - отмечает **Илья ЗОТОВ, заместитель главного инженера по буровым работам предприятия "Промтехвзрыв"**. - При её эксплуатации не требуются подведение, перестройка электрических линий и дополнительной техники для перевода с одного блока на другой. Теперь мы сможем бурить скважины там, где не подведены линии электропередачи. Помимо мобильности важна и высокая производительность новой техники - она более мощная по сравнению с буровыми установками СБШ, которые традиционно использовались в нашем карьере, и обладает большей скоростью бурения.

Оборудование - высокотехнологичное, поэтому для управления им отбирали самых опытных, ответственных и инициативных сотрудников. Под инициативой подразумевается готовность осваивать новую технику. Руководители отметили, что машинисты предприятия - профессионалы высокого уровня, поэтому после инструктажа от поставщиков оборудования и стажировки на новой технике они сумели с ней поладить. Бригаду для буровой установки SANDVIK D50KS сформировали из четырех человек, чтобы обеспечить круглосуточную работу - Михаила Гоглачёва, Артура Хузина, Марата Камалиева, Алексея Ряпосова.

- Надо просто привыкнуть к рычагам, - немногословно комментирует **Алексей РЯПОСОВ, машинист буровой установки предприятия "Промтехвзрыв" (на фото)**. - Важно освоить принцип бурения в непростых горно-геологических условиях Баженовского месторождения, а уж к технике можно приспособиться.

Азы и тонкости дела Алексей освоил в совершенстве - неудивительно, что из года в год он показывает отличные результаты на кон-



курсах профмастерства среди машинистов буровых установок. Уже неоднократно занимал призовые места. Залог высокого профессионализма - колоссальный опыт. Алексей Ряпосов в комбинат пришел сразу после получения в профессионально-техническом училище специальности машиниста буровой установки.

- Не представляю себя на другом месте, - говорит он. - Настоящее мужское дело. Привык к физическому труду, мне нравится.

Отметим, что новое оборудование позволит готовить блоки к взрыванию в более короткое время и с меньшими затратами, вывести из эксплуатации изношенное буровое оборудование, требующее больших денежных вливаний, а также отказаться от услуг подрядной организации. Установкой SANDVIK D50KS планируется бурить порядка 8-10 тысяч метров технологических скважин в месяц диаметром от 203 до 250 миллиметров.

Напомним, парк техники в структурных единицах комбината обновляется каждый год - для этого на предприятии составляют План инвестиций. Так, например, согласно Плану инвестиций технического перевооружения и строительства объектов ОАО "Ураласбест" на 2019 год, на модернизацию и обновление технической базы комбината предусмотрено около трехсот миллионов рублей.

**Е. ИВАНОВА. Фото автора.**

Солнечной и веселой была их свадьба. Танцевали прямо во дворе родительского дома в переулке Заводском. Но как ни старались гости, украл невесту сам проворный жених и увез кататься на мотоцикле.

Так и живут все время Лагутины, держась друг за друга - как ниточка за иглолочкой. Татьяна Александровна довольна: муж хозяйственный, рукастый - крепкий семейный стержень. По молодости был водителем. Чтобы заработать благоустроенную квартиру, устроился в комсомольско-молодежную бригаду строителей. Цель достигнута - перешел в комбинат "Ураласбест". Почти четверть века А.Ф. Лагутин - слесарь-ремонтник в энергоуправлении, специалист широкого профиля на хорошем счету. Пыталась, было, жена переманить на фабрику - отказался. Тем более сейчас: служба газового хозяйства, где он трудится, - в двух шагах от дома.

- И вообще, - шутит Анатолий Федорович, - у вас целый фабричный клан. Еще я буду вмешиваться в домашние производственные планерки...

Действительно, основательно влюбившись в фабрику, Татьяна Александровна в свое время привела на престижное производство двух дочерей. Правда, старшая, Юлия Светличная, отработав 11 лет, получив высшее экономическое образование, перешла в Управление же-

лезнодорожного транспорта, где занимает должность заместителя начальника отдела организации труда и заработной платы. Но другому таланту мамы - быть профсоюзным лидером - по-прежнему верна: за активную общественную работу в подразделении у нее тоже Почетные грамоты, благодарности.

У младшей дочери Лагутиных, Марины, свои зигзаги судьбы. С дипломом Асбестовского горного техникума она, как и мама, в 18 лет устроилась на фабрику. Пройдя все ступени роста - от ученика машиниста конвейера до старшего приемосдатчика груза и багажа, последние пять лет Марина Анатольевна Стрелкова - заместитель начальника цеха готовой продукции. Здесь и суженого своего встретила - с Евгением Владимировичем Стрелковым работали в одной смене. После армейской службы он пришел на фабрику №6, где стал высококлассным водителем погрузчика.

Так что фабрика наша - не только лидер в производственных вопросах, преуспевает и в амурных делах - немало крепких, надежных семей создали молодые специалисты.

Рано утром мать и дочь первыми уходят на служебный автобус, чтобы не опоздать на смену. Все смешалось в общем доме Лагутиных: прав глава семейства - заводят порой за ужином фабричные посылочки, ведь все трудятся в од-

ном цехе. Жена, дочь, зять душой болеют за план отгрузки асбеста.

Вот так только одна семья внесла существенную лепту в "золотой" юбилей предприятия - насчитали почти столетний фабричный стаж. А если перечислить всех родных и близких Лагутиных, работающих в подразделениях комбината, собирается многоликая династия.

Нынче летом даже младшая внучка Кристина Стрелкова решила провести каникулы с пользой для дела (а еще говорят об инертности подростков) - ее приняли разнорабочей в УЖДТ, и ей очень нравится трудовой настрой во взрослом коллективе.

## О жите-бытье

На троих пьем ароматный чай в женской компании. Татьяна Александровна рассказывает о жите-бытье: в своем доме работы хватает всем - полностью его благоустроили, надстроили второй этаж, но облагораживание продолжается. Сами на все руки мастера - и дизайнеры, и отделочники. Плюс в том, что спустился с крыльца - тут тебе и сад-огород, баня, автостоянка. Две машины в хозяйстве, ведь Анатолий Федорович - отменный охотник и рыбак. Много путешествует - ездит в тайгу, на Приполярный и Северный Урал. На 60-летие мужа Татьяна Александровна сделала ему сюрприз, подарив

немецкую легавую породы курцаар, в которой сейчас все домочадцы души не чают.

Хобби Татьяны Александровны - домашнее хозяйство: заказы на ее фирменные торты делают все племянники. На грядках, в теплицах - порядок, в доме уют. Обратила внимание на два тренажера в гостинной. Это старшая внучка, Алена Светличная, приобщает родню к здоровому образу жизни. Как профессиональный фитнес-тренер она разрабатывает и предлагает разновозрастные программы занятий, чтобы спорт был всем на пользу.

- Только на поцелуйках выросли наши девочки, две дочки и две внучки, - подмечает Татьяна Александровна.

Тепло и любовь, полученные в дружной семье, непременно окупятся сторицей, особенно когда постареют родители, а молодежь заведет своих деток.

Семья находится вне времени, это твердыня, на которой воспитывается человек. Но это не только школа общения и любви, но и основополагающая школа жизни, как у Лагутиных. Сохранить семью - большой ежедневный труд с одинаковым усердием отца и матери, где нет эгоистичного "я" - есть только сердечное "мы".

**Л. СИЯЛОВА.**

## Техническое перевооружение

# Все начинается с идеи

**Один из объективных экономических законов: чтобы повысить зарплату, надо повышать производительность труда и выпускать конкурентоспособную продукцию. В данном контексте рационализаторство - неотъемлемая составляющая любого производства, компонент не просто трудового поведения, а корпоративной культуры.**

## Немного цифр

По итогам 2018 года работники ОАО "Ураласбест" выдвинули 46 предложений. Из них 44 признаны рационализаторскими. Если сравнивать, например, с 2016-м, тогда за год было выдвинуто 39 рацпредложений. Однако анализ рационализаторской работы по итогам второго квартала текущего года показал, что число предложений снижается... но, как уверены руководители структурных единиц комбината, - все впереди, есть время наверстать - имеются наработки, и ближе к осени они будут оформлены и поданы на рассмотрение.

Некоторые работники комбината или рядовые асбестовцы, прочитав эту информацию, скажут: "Подумаешь, рационализаторское предложение! Есть оно, или нет, что с того?". И будут неправы.

**Рационализаторство играет огромную роль.** Ведь именно передовая мысль в конечном итоге делает производственный процесс эффективным, работу удобнее, комфортнее и безопаснее.

**Выгодно рационализаторство и предприятию, и работникам.** И первая выгода - материальная. Подтверждение тому - статистика. Общий экономический эффект от внедрения в 2018 году 44 предложений составил порядка 39 миллионов рублей! Авторам-новаторам выплачено поощрений на сумму 621 187 рублей.

В числе наиболее активных рационализаторов по итогам прошлого года - работники автотранспортного предприятия - 20 предложений. Далее идет УЖДТ - девять предложений. За

начальника цеха сигнализации и связи, работников вагоноремонтного депо: Сергея Савёлкова, электрослесаря ручной сварки, Почетного работника ОАО "Ураласбест", Рамазана Биктуганова, слесаря по ремонту оборудования. Вообще, большие перспективы в плане активизации рационализаторской деятельности связываем с вагоноремонтным депо. Люди здесь трудятся опытные, с "золотыми" руками, есть у них ценные мысли и предложения, но все упирается в оформление - не каждый берется довести дело до конца. Мы же со своей стороны готовы вести разъяснительную работу, где-то помочь - понимаем ту роль, которую играет рационализаторство, и насколько важно его развивать.

## Воплощая в жизнь

Текущий год для **Сергея ИЗМОДЕНОВА, электромеханика цеха сигнализации и связи УЖДТ**, - тройне юбилейный: в августе исполнится 25 лет трудовой деятельности в комбинате, три десятка лет, как окончил ГПТУ № 48 и поступил в Уральский электромеханический институт инженеров железнодорожного транспорта. Удивительно, но и тогда, в конце 80-х, градообразующее предприятие Асбеста уже практиковало систему целевых направлений.

- Для себя решил сразу - буду работать в комбинате "Ураласбест". Перед глазами был пример - мой отец Юрий Александрович работал машинистом экскаватора. Его трудовой стаж в комбинате насчитывает более сорока лет, - с гордостью говорит Сергей Измоденков. - Знал, что меня ждет, и где буду рабо-

он выдвинул четыре рацпредложения, и все они были реализованы.

- Я всегда был сторонником, чтобы все было просто и надежно, - говорит электромеханик. - Например, предложил и провел модернизацию вводно-распределительной панели малых станций ПВР-40. Можно ска-



Активные рационализаторы комбината «Ураласбест» Александр ШАНАУРИН и Сергей ИЗМОДЕНОВ.

зать, заново перебрал панель - убрал все ненадежные элементы, которые регулярно подводили, упростил схему, чтобы она была понятна даже электромонтеру с низким разрядом. Впервые такую работу провел в 2007 году.

Рационализатор поясняет: с этой панели происходит питание всей аппаратуры, и если она не работает - железнодорожная станция простаивает, значит, меньше железнодорожных составов проходит, фабрика меньше произведет продукции. Модернизация дала положительный эффект. Как уточняет С.Ю. Измоденков, отказов оборудования стало значительно меньше. Рационализаторское предложение растиражировали - с того времени построили пять железнодорожных станций с модернизированными панелями.

Еще один проект, предложенный Сергеем Юрьевичем совместно с начальником цеха сигнализации и связи Сергеем Шутелевым и воплощенный в жизнь, - изменение схемы управления и сигнализации железнодорожного переезда №1 на станции Радуга. Рационализаторское предложение направлено на снижение затрат при эксплуатации железнодорожного переезда №1, а также на экономию электроэнергии.

В данном проекте авторы предложили передать управление переездом дежурной по станции Радуга, которая находится в километре от данного переезда. Оставили световую и звуковую сигнализацию на переезде, установили систему видеонаблюдения, чтобы дежурная по станции Радуга могла контролировать движение через переезд и с пульта управлять системой сигнализации.

Стоит отметить, с 1998 года в комбинате "Ураласбест" активно начали заниматься реконструкцией и строительством железнодорожных станций. В дан-

ном процессе принимал участие и Сергей Юрьевич. При его непосредственном участии шесть станций построили и реконструировали, еще он - автор четырех проектов станций, которые были воплощены в жизнь.

- Рационализатором может стать каждый, - уверен он. - Найти тему для рацпредложения несложно - нужно лишь шире взглянуть на свою ежедневную работу.

- В одном из научных журналов прочитал: в ряде западных стран, чтобы избежать колеечности на дорогах, время от времени переносят дорожную разметку, тем самым перенаправляя автомобильный поток, - рассказывает Александр Николаевич. - Вспомнив это, предложил изменить схему запасовки подъемного каната: перенести основную нагрузку на барабаны на полностью исправные ручейки, находящиеся рядом с изношенными. Тем самым задействовать в работе ручейки, не подвергавшиеся постоянной нагрузке. Работы провели своими силами за сорок минут, фактически безо всяких затрат.

За успехи в новаторской деятельности по повышению эффективности производства, качества продукции Александр Николаевич Шанаурин стал лауреатом премии им. Л. Я. Мехонцева.

- Как правило, идеи рождаются в процессе труда - что-то сломалось, не завезли, а проставить не хочется. Придумываешь, внедряешь, а потом смотришь - готовое рацпредложение, - делится мнением старший машинист шагающего экскаватора. - Помогает и то, что я занимаюсь шахматами. Алгоритм решения шахматных задач и производственных одинаков.

Например, в 2018 году Александр Николаевич оформил три рацпредложения. Одно из них - разворот опорной базы ЭШ-10/70 при критическом износе зубьев венцовой шестерни. Годовой экономический эффект от внедрения составил порядка 270 тысяч рублей.

## Почет человеку труда

Имя **старшего машиниста шагающего экскаватора Александра ШАНАУРИНА** известно за пределами города и региона. Александр Николаевич является председателем Совета машинистов ОАО "Ураласбест", за трудовые достижения награжден медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" II степени, знаками отличия: "Почетный работник комбината", "Почетный строитель России". В 2016 году ему присвоено звание "Почетный гражданин города Асбеста".

В рудоуправлении Александр Николаевич трудится более сорока лет. Собственные новшества на своем экскаваторе он внедрял с молодых лет. Но когда приобрел производственный опыт, стал оформлять еще больше рационализаторских предложений, имеющих важное значение для подразделения и предприятия в целом.

- Комбинат всегда славился рационализаторскими традициями. Но во время перестройки предприятие покинуло практически целое поколение профессионалов, да и рационализаторское движение практически сошло на нет. И я долгие годы ратовал за то, чтобы возродить его, чтобы человек труда мог снова гордиться своим основным достоинством - рабочей смекалкой, - говорит Александр Николаевич.

... Специализированная организация провела экспертизу промышленной безопасности и выдала заключение: износ поверхности подъемных барабанов на шагающем экскаваторе - предельный. Было выдано предписание на их замену. Требовались огромные затраты - на то время стоимость одного барабана составляла порядка 1,5 миллиона рублей. Александр Николаевич нашел оригинальное решение проблемы.

## Акцент!

### Кто может принять участие в движении новаторов?

Выйти с инициативой может любой член трудового коллектива. Единственное и, пожалуй, главное условие - свое предложение он должен обосновать, провести экономический расчет - какой экономический эффект получится от его внедрения.

- Рационализаторство - благо и для комбината, и для меня, потому что каждый мой вклад отмечается руководством предприятия - по положению о рационализаторском предложении предусмотрено существенное материальное вознаграждение. И не секрет, что поощрение является достаточно убедительным стимулом развиваться, двигаться дальше, - убежден А.Н. Шанаурин. - Но при этом, общаясь с коллегами, вижу - в голове есть здравая мысль, но не решается человек сделать первый шаг. Выступая перед машинистами, всегда говорю: подходи, все объясню, помогу. И откровенно, что есть обратная связь. И потом видеть, как твои предложения со временем воплощаются в реальные дела, очень интересно.

**Д. БОРИСОВА.**  
Фото автора.

## Основную часть жизни человек проводит на рабочем месте - оно должно быть удобным и комфортным. Добиться этого можно и самому, используя смекалку.

ним следует асбофабрика - семь. Коллективы рудоуправления и завода по производству теплоизоляционных материалов выдвинули по пять рацпредложений.

Управление железнодорожного транспорта в текущем году обещает подтянуться.

- Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений по прошлому году составил почти миллион рублей. Поощрений авторам выплачено в общей сложности 96693 рубля, - уточняет **Сергей ПЕТРОВ, главный механик Управления железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест"**. - Из наиболее активных рационализаторов хотелось бы отметить Сергея Измоденова, электромеханика цеха сигнализации и связи, Сергея Шутелева,

на практике познакомился. Да и в 90-е было тяжело с трудоустройством - а я без проблем начал свой трудовой путь.

Работал молодой электромеханик на Южном руднике. Добрыми словами вспоминает электромонтера Павла Петровича Лескина, который его - тогда еще студента - познакомил с профессией, и с которым Сергей вместе трудился до 2011 года.

Сегодня Сергей Юрьевич занимается организацией и обслуживанием устройств сигнализации, централизации и блокировки. Успешно справляться с поставленной задачей помогает в том числе новаторский подход: Сергей Юрьевич - активный участник рационализаторского движения. Только в 2018 году