

Уральский ХРИЗТИП

26 декабря, четверг, 2019 год

№12
(189)

Специальный выпуск газеты "Асбестовский рабочий" № 156-158 (14156-14158)

С НОВЫМ ГОДОМ, РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ОАО «УРАЛАСБЕСТ»!

135 лет

ОТКРЫТИЯ
БАЖЕНОВСКОГО
МЕСТОРОЖДЕНИЯ

**ВЛАДИМИР ТРУШКОВ,
машинист тягового агрегата:**

**Даже Дедом
Морозом был...**

Читайте на 3-й странице.

УСПЕХ УПРОЧИЛИ ДЕЛАМИ

**Родной коллектив комбината «Ураласбест» -
уважаемые коллеги, славные труженики,
ветераны, молодежь!
От всей души поздравляю
с Новым 2020 годом и Рождеством Христовым!**

Эти особые, светлые праздники – уже на пороге, и самое время сказать друг другу добрые слова поздравлений. Уходит в прошлое 2019-й, но с нами остаются тот опыт, те достижения и победы, которые он принес. Оценивая итоги, мы понимаем, что в новейшей истории развития год был наполнен большими делами, яркими событиями, которые станут точкой отсчета будущих свершений. И хотя для экономики градообразующего предприятия выдался непростой период - с разгулом конкуренции, демпингом цен, антиасбестовой войной – комбинат уверенно выдержал испытания и упрочил свой успех.

Сохранена положительная динамика производства, объемы выпуска и реализации всех видов продукции превысили запланированные показатели. По предварительным подсчетам, комбинат перечислит в бюджеты 1,5 миллиарда рублей, а если считать с 15 дочерними предприятиями, то более двух миллиардов.

Полным ходом идет выполнение Плана стратегического развития. Действенная отдача от внедрения программ по модернизации и реконструкции. На эти цели направлено более 300 миллионов рублей, и повышенное внимание здесь уделяется не только совершенствованию производственных процессов, но и улучшению условий труда и безопасности людей.

В год празднования 130-летия начала промышленной разработки Баженовского месторождения за комплексное и бережное освоение природной кладовой «Ураласбест» признан победителем во Всероссийском конкурсе «Лидер природоохранной деятельности в России -2019». В Москве специалистам комбината вручен диплом в номинации «За экологическую ответственность».

В действии диверсификация производства. Комбинат - давно не монопредприятие. По объемам выпуска нерудных строительных материалов «Ураласбест» входит в лидирующую тройку по России. На Международной выставке «Дорога - 2019» достигнуты договоренности о поставках нашего щебня по новым адресам. Инновационный завод по выпуску теплоизоляции, освоив строительный рынок Урала и Сибири, получил сертификат на поставку «ЭКОБЕРА» в Европу.

Но при этом удручает, что не все наши материалы, имеющие сертификаты качества, прошедшие проверку на прочность временем, находят применение в Свердловской области, хотя в больших объемах мы поставляем широкий ассортимент продукции в другие российские регионы, в страны ближнего и дальнего зарубежья.

Свои негативные коррективы в производственную программу вносит и антиасбестовая кампания. Но в мае впервые швейцарские власти разрешили российской делегации, костяк которой составляли представители комбината, устроить в центре Женевы пикет в защиту хризотила. И в очередной раз в жесткой схватке на полях антиасбестовой войны завоевана серьезная победа: минерал не включен в запретительный список Роттердамской конвенции.

Разноплановыми методами, проверенными жизнью, трудовой коллектив во главе с профсоюзным комитетом ведет борьбу с противниками хризотила за социальную справедливость – за сохранение не только своих рабочих мест на комбинате, но и мировой хризотиловой отрасли. Благодарю всех, кто славно потрудились на благо градообразующего предприятия, кто готов и в дальнейшем вносить личный вклад в его развитие.



Человеческий капитал для «Ураласбеста» - самая большая ценность. Почти 360 миллионов рублей направлено на выполнение социальных гарантий трудящихся, предусмотренных коллективным договором, который признан одним из лучших в строительной отрасли Свердловской области и всей России. В городском конкурсе 2019 года наш колдоговор также лидировал – по всем показателям, охватывая в своих девяти разделах разностороннюю деятельность комбината. Сегодня повышена ставка делается на молодых специалистов. Около 18 миллионов рублей материальной помощи адресовано ветеранам.

Новый 2020-й за магию цифр называют символическим этапом перемен, на него возлагают большие надежды. Уверен, что каждому доброму начинанию будет способствовать успех. Пусть источником оптимизма и жизненной силы служат дружеская поддержка и понимание коллег, близких по духу людей. Желаю вам достичь новых профессиональных высот. Всем здоровья, счастья, благополучия. Пусть вместе с праздником в ваши дома придут радость, тепло и уверенность в завтрашнем дне!

**Юрий КОЗЛОВ,
генеральный
директор
комбината «Ураласбест»,
заслуженный
строитель России,
Почетный гражданин
города Асбеста.**

Даже Дедом Морозом был...

Сотрудники ОАО «Ураласбест», особенно стажисты, - очень скромны. Владимир ТРУШКОВ – яркий тому пример. Хотя, оказывается, профессиональный и жизненный опыт у него богатые. Когда-то он даже Дедом Морозом был.

✍ Елена ЛОБОВА. Фото Дарьи БОРИСОВОЙ



Владимир Трушков – один из тех людей, у которого в трудовой книжке всего одна запись о месте работы. Коренной асбестовец, 43 года назад он устроился на градообразующее предприятие. И до сих пор трудится здесь машинистом тягового агрегата в УЖДТ.

- А разве были раньше другие варианты, кроме как пойти работать в комбинат? Ведь вокруг предприятия вырос весь город... Отец мой всю жизнь трудился машинистом экскаватора. Вот и я после армии и окончания курсов машинистов пришел в комбинат, – рассказывает Владимир Трушков. – Как и все, начинал стажером. Наставниками у меня были легендарные машинисты Анатолий Михайлович Пермяков и Валерий Константинович Бороздин.

Скромно Владимир Николаевич упоминает про себя: на данный момент он - самый возрастной машинист тягового агрегата. Я бы перефразировала: самый опытный. Железнодорожники подтвердят: случайные люди в их профессии не задерживаются.

Здесь очень строгая дисциплина, каждый год они сдают экзамены, подтверждая право управлять многотонными составами. Не зря профессия машиниста электровоза всегда была основной на комбинате, наряду с профессией машиниста экскаватора.

Практически весь трудовой стаж Владимир Трушков – член профсоюзной организации. Профсоюз всегда поощряет к праздникам, памятным датам. В ноябре по путевке от профсоюза Владимир Николаевич отдыхал в санатории-профилактории «Горный лен», три года назад со скидкой оздоравливался в санатории «Белый камень».

Судьба не только Владимира, но и всей его семьи тесно связана с градообразующим предприятием. Много лет в комбинате трудится его супруга Елена. Сегодня ее место работы – ПКО «Эксперт», дочернее предприятие ОАО «Ураласбест». Сын Алексей – заместитель начальника цеха ДСК по энергетике асбестообогащательной фабрики.

Работают машинисты тяговых агрегатов по сменам. Поэтому несмотря на новогодние каникулы, уже в первых числах января Владимир Трушков выйдет на дежурство. Когда предложила вспомнить ему Новый год, который больше всего запомнился, то первым в памяти всплыл случай, когда ему довелось быть Дедом Морозом.

- Я – один из немногих пап, который ходил в школу на родительские собрания. А у сына была очень активная и деятельная классный руководитель, которая придумала необычно поздравить детей накануне Нового года. Понятно, что раз больше пап на собрании не было, роль Деда Мороза доверили мне, – улыбается Владимир Трушков. – Знаете, это очень необычный и запоминающийся жизненный опыт. Наверное, именно поэтому тот Новый год и запомнился. Хотя, если порыться в памяти, то разных запоминающихся случаев было очень много.

Наш карьер – самый крупный

Карьер Баженовского месторождения в 2019 году возглавил рейтинг **самых крупных карьеров России**, которые видно из космоса. Такое исследование опубликовал Rosmining.ru – специализированный ресурс, посвященный горнодобывающей отрасли России.

Напомним, асбестовый карьер является **одним из богатейших в мире по запасам хризотил-асбеста**. Промышленное производство на базе месторождения уже **130 лет** ведет комбинат «Ураласбест». **25 стран мира и все регионы России** используют продукцию предприятия: хризотил, щебень разных фракций и другие материалы.



Рожап Салахиев: ПОРА МЫСЛИТЬ ИНАЧЕ

Традиционно «старопромышленный» сектор горной добычи претерпевает изменения. В технологические цепочки все чаще внедряются современные системы, применяются новые нестандартные подходы. Флагман горной промышленности Среднего Урала – комбинат «Ураласбест» – весь 2019 год занимался внедрением новых методов ведения производства. О том, каких результатов удалось достичь, и каким будет новый путь градообразующего предприятия, говорили с главным инженером ОАО «Ураласбест» Рожапом САЛАХИЕВЫМ.

✍ Павел КАШПУРОВ

- Рожап Габдрауфович, производственные пределы комбината в 2019 году стали работать иначе? Что изменилось?

- Действительно, 2019 год стал для нашего предприятия временем экспериментов и поиска новых решений в технологии. Это может показаться странным: ведь мы хризотил добываем уже 130 лет, и все нюансы должны быть известны. Однако периодически сталкиваемся с ситуацией, когда алгоритмы соблюдаются, а результат не тот, какой прогнозировали. Чтобы свести к минимуму число подобных ситуаций, принято решение о «перенастройке» технологии. На 2019 год пришелся этап воплощения, и сделана оценка первых результатов проекта.

Так, в полную силу работали три фронтальных перегрузочных пункта, предназначенные для усреднения руды, свозимой из разных забоев карьера. Качество руды в Баженовском месторождении прекрасное, но неравномерное. Перевалки, пока не до конца, но все же позволили стабилизировать работу асбофабрики.

На самой фабрике при этом продолжается модернизация оборудования для повышения качества выпускаемой продукции. Обеспыливатели меняем на барабанные классификаторы, энерго- и металлоемкие вертикально-молотковые дробилки заменяем современными центробежными. Идет переоборудование упаковочного комплекса. Большое внимание уделяем вопросу улучшения условий труда работников асбогиганта.

Для максимально точного усреднения руды на перевалках, формирования шихты нужно-го качества мы задействовали

компьютерные программы. Геологи вводят параметрические данные о содержании хризотила в руде каждого забоя. Самосвалы оборудованы датчиками спутниковой навигации. Таким образом в онлайн-режиме видим, какая руда копится на каждом секторе перевалочных пунктов. Это очень важно для последующего анализа и грамотного формирования рудного потока из карьера. Над этой серьезнейшей работой трудятся специалисты рудоуправления и автотранспортного предприятия. Не менее важная работа в карьере проделана и со стороны Управления железнодорожного транспорта: убрали лишние станции и железнодорожные пути, проработали оптимальную схему движения составов, провели эксперимент с девятым вагоном.

- Резюмируйте итог.

- По сути, 2019 год показал: создается оптимальная схема функционирования технологической цепочки. Убирается лишнее, сокращаются затраты, оставляем все для нормального выполнения производственной программы. При этом сумели сохранить персонал: кого-то переобучили, кого-то перевели на другую работу. Да, были те, кто не смог встро-



иться в новую схему работы. В финале по цифрам вышли на 314 тысяч тонн по отгрузке хризотила, в плане идут отгрузки щебня, щебеночно-песчаных смесей и теплоизоляции.

- Неужели такие глобальные изменения прошли совсем гладко?

- Совсем гладко не получилось. И, к сожалению, в 2019 году были вопросы к самому первому этапу технологической цепочки: буровзрывным работам. Последние несколько лет бурение было отдано на откуп сторонней организации. И за ее успехами мы упустили проблемы своих буровиков. Этот недосмотр сказывался на всей работе. Речь идет о человеческом факторе: не всегда выполнялись требования паспорта на бурение. Неправильная сетка скважин и неверная глубина на выходе дают плохо взорванные породы, негабариты. Это нарушает работу экскаваторов, быстрее изнашивается автотехника, страдают железнодорожники...

ПРОЕКТ «9 ВАГОН» - НОВОВВЕДЕНИЕ УЖДТ. СОСТАВЫ ДЛЯ ПЕРЕВОЗКИ ГОРНОЙ МАССЫ В КАРЬЕРЕ – ВОСЬМИВАГОННЫЕ. В 2019 ГОДУ РЕШЕНО БЫЛО ДОБАВИТЬ К СОСТАВАМ ВАГОН И ПОСМОТРЕТЬ, НАСКОЛЬКО УВЕЛИЧИТСЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, ВЫРАСТУТ ЛИ ЗАТРАТЫ. РЕЗУЛЬТАТЫ – ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ

Проанализировали ситуацию, процессы разобрали. Сейчас уже выработаны подходы к решению вопроса. Перестраиваем систему мотивации персонала, разрабатываем индивидуальные программы обучения. В 2020 году эта работа должна продолжиться.

- Чем еще можно гордиться в 2019-м?

- В части производства нельзя не упомянуть дробильно-сортировочную установку в карьере, запущенную в мае. Установка прошла обкатку и вышла на производительность 600 тонн щебня в час. ДСУ – новый проект для комбината. Но он, безусловно, важный. Ее запуск существенно сократил затраты на перевозку скальной породы на фабрику. После дробления на ДСУ мелкие фракции остаются в карьере, а крупные камни отправляются на фабрику.

Еще один важный проект, который завершился буквально несколько недель назад – установка на заводе по производству теплоизоляционных материалов автоматической линии по выпуску минераловатных кубиков и матов из гидропонного субстрата. Идею производства гидропонники для тепличных хозяйств уральского и соседних регионов вынашивали давно. Сейчас линия загружена заказами на несколько месяцев вперед.

- Производство неразрывно связано с вопросами экологии. Как здесь обстоят дела?

- В 2019 году комбинат «Ураласбест» признан победителем Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России» в номинации «За экологическую ответственность».

Комбинат ежегодно реализует мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду. Они включены в Соглашение с правительством Свердловской области о взаимодействии в сфере охраны окружающей среды на период до 2020 года. С начала года на выполнение экологических мероприятий комбинатом потрачено 43 миллиона рублей. Уже сейчас выходим на региональные власти с предложением заключить подобное соглашение сроком до 2030 года.

- Рожап Габдрауфович, какие перспективы имеем на будущее?

- Я бы разделил ответ на этот вопрос на две части: долгосрочная перспектива и план на 2020 год. Делю сознательно: сегодня мы подошли к той черте отработки Баженовского месторождения, когда пора начать планировать свою работу иначе, мыслить другими категориями. Необходимо заглянуть в будущее. И мы уже это сделали.

Несколько месяцев назад мы собрали специалистов разных уровней и обсудили долгосрочную перспективу развития карьера и производства на ближайшие 20 лет. Изучили имеющиеся документы по геологоразведке, применили компьютерное моделирование и пришли к следующему выводу. Для того, чтобы максимально эффективно и рационально использовать все типы руд нашего месторождения, необходима расконсервация восточного борта центрального карьера. Уже в первом квартале 2020 года туда будет поставлен экскаватор. Такая работа позволит в перспективе сильнее углубиться и качественнее отработать карьер. Это никак не скажется на городских объектах и улицах. Отрабатываемые контуры карьера зафиксированы – они не сдвигаются.

- А ближайший год?

- Планы на год определены: объем горной массы, которую нам необходимо добыть из карьера, утвержден надзорными органами в пределах 29,5 миллиона тонн. Для стопроцентного выполнения поставленной задачи уже в первом квартале будущего года закупает новую технику. Парк пополнят два 130-тонных БелАЗа и один буровой станок фирмы «Сандвик». На это потратим почти 300 миллионов рублей.



Кроме того, в 2020 году начнется поиск вариантов модернизации второго производства. Из-за устаревшего оборудования на данном переделе мы не можем полностью перейти на выпуск новых фракций щебня. На уровне руководства принято решение о рассмотрении вопроса строительства нового щебеночного завода. Весь 2020 год будем изучать варианты, просчитывать экономику, смотреть проектные решения.

Сразу два направления – работа авто- и железнодорожного транспорта в карьере – также будут подвергнуты модернизации. Здесь речь идет о внедрении компьютерных программ, которые помогут диспетчерам того и другого передела грамотнее распределять транспортные потоки.

Финальным аккордом 2020 года станет переезд медико-санитарной части из старого здания бывшей фабрики №5 в здание Учебного комбината в центре города. Сейчас эта работа идет полным ходом. Для комфортного прохождения профосмотра и приближения медицинских услуг для горожан в планах – расширение спектра услуг.

Рожап САЛАХИЕВ:

- Дважды встречал Новый Год в Таиланде. Он отмечается 14 апреля. Удивительное сочетание: ощущение Нового года, но без привычных атрибутов. Снега и елки нет...

Зато есть море, песок. В рамках праздника тайцы обливают друг друга водой, а проезжающие машины подают сигналы.

Своего рода постоянная импровизация...

Но наш Новый год люблю больше. Уже почти 40 лет работаю на горном производстве. Как и всем Козерогам, мне важно все планировать, в том числе и то, как пройдет праздник на производстве. Могу сказать, что предыдущие новогодние праздники на комбинате проходили спокойно.

Этот год, уверен, не станет исключением.



Наступает юбилейный год 2020

ЭКОВЕР

базальтовая изоляция

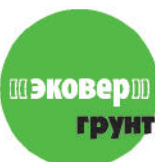
Экономим энергию. Бережём природу.

10 лет

Завод ЭКОВЕР — это современное высокотехнологичное предприятие по выпуску высокоэффективной базальтовой тепло- и звукоизоляции. За девять успешных лет работы созданы новые проекты и инновационные продукты.

июнь
2019

Запущена производственная линия по гидропонике **ЭКОВЕР ГРУНТ**, произведено более 1,9 миллиона изделий, позволяющих выращивать овощи и зелень в тепличных хозяйствах от Красноярска до Республики Беларусь



январь
2019

Получен европейский сертификат соответствия и открыты возможности для поставки **ЭКОВЕР** в Европу

декабрь
2018

Запущено производство современного декоративного фибросайдинга **DECOVER**



апрель
2014

Запущена вторая производственная линия и разработаны инновационные продукты для штукатурных фасадов серии **ЭКОФАСАД**, имеющие уникальные характеристики

сентябрь
2010

Запуск завода **ЭКОВЕР**

ЭКОВЕР в цифрах



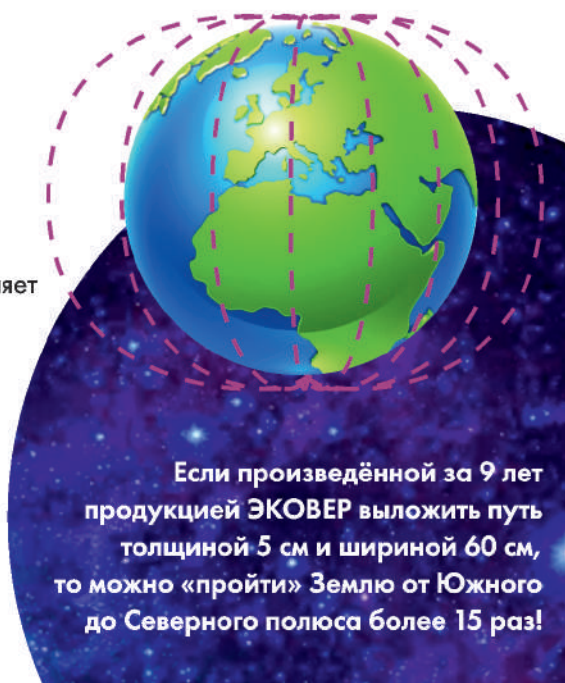
Плита ЭКОВЕР толщиной **50 мм** по теплоизолирующей способности заменяет бетонную плиту толщиной более **2,5 м**



Диаметр волокна ЭКОВЕР примерно **в 15 раз** тоньше волоса человека и составляет всего **4-6 микрон**



Самая прочная плита ЭКОВЕР способна выдержать нагрузку более **12 тонн/кв.м**



Если произведённой за 9 лет продукцией ЭКОВЕР выложить путь толщиной 5 см и шириной 60 см, то можно «пройти» Землю от Южного до Северного полюса более 15 раз!

Победа – одна на всех

Внимательно и бережно в комбинате «Ураласбест» относятся к своим долгожителям.

✪ Людмила СИЯЛОВА

29 ноября в 101-й день рождения Сергею Михайловичу Моисееву, участнику Великой Отечественной войны, более 20 лет проработавшему машинистом электровоза, вместе с поздравлениями вручили премию.

Всего же из боевой когорты фронтовиков, вернувшихся на комбинат после победного 1945 года, осталось девять человек, три узника концлагерей, 219 труженников тыла.

Но несмотря на превратности судьбы и жестокие испытания, сегодня более ста ветеранов предприятия имеют возраст 90+. До 40 супружеских пар в год отмечают золотые и платиновые свадьбы, прожив вместе в любви и согласии 50 и 60 лет. Все эти солидные даты сопровождаются поздравительными приказами руководства с денежным поощрением, которые доставляют юбилярам делегации от родных подразделений.

- И такая работа со старшим поколением - плановая, регулярная, - рассказывает **В.В. ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО «Ураласбест»**. - Ежегодно на поддержку неработающих пенсионеров направляется до 18 миллионов рублей. Приказом по предприятию уже утвержден план подготовки к празднованию 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Очень важно создать для ветеранов такую атмосферу, чтобы и на этом этапе жизнь их была интересной, насыщенной. Чтобы они не чувствовали себя за бортом коллектива. Традиционно состоятся специализированные выезды в санаторий-профилакторий «Горный лен», где нынче отдохнули 250 неработающих пенсионеров, плюс бесплатные путевки с обслуживанием на дому наиболее возрастных пациентов.

Будут задействованы службы медсанчасти комбината, привлечены Совет молодых специалистов, подшефные учреждения образования. Пока не будем раскрывать подробности корпоративных нововведений, хотя предложения с мест приветствуются, чтобы достойно отметить знаменательную дату.

Поражают наши ветераны своими стойкостью, мудростью, непоколебимостью. Безоговорочно все 25 человек откликнулись на участие нынешней весной в проекте «Поколение победителей». Накануне очередного заседания сторон Роттердамской конвенции, состоявшегося в мае, «Ураласбест» выпустил эксклюзивный фотоальбом, где собраны материалы о ныне здравствующих ветеранах, много лет проработавших в асбестовой промышленности. Книга, изданная на двух языках, убедительно сработала в Женеве - участники заседания мгновенно разобрали тираж. Фотоистории уральских долгожителей и здесь помогли в голосовании «За хризотил!».

Как дань памяти ветеранам войны, стало недавнее открытие в городе обновленной аллеи Победы. Главным подрядчиком на объекте была дочерняя структура комбината - ООО «Уралтехносервис». В прошлом году это



Тамара Петровна ЗАВЬЯЛОВА - фронтовик, за участие в боевых действиях награждена орденами Красной Звезды и Великой Отечественной войны, медалями «За отвагу», «За взятие Берлина». Несколько раз была ранена. Имеет 32-летний стаж работы в карьере комбината «Ураласбест», была станционным диспетчером цеха электрифицированного железнодорожного транспорта.

предприятие провело реконструкцию Форумной площади, где с удовольствием отдыхают горожане.

Новое задание оказалось еще сложнее: минимум времени на проведение реконструкции. Но с эффективной организацией процесса «Уралтехносервису» удалось невозможное - к запланированному сроку завершены все работы.

- С чувством исполненного долга мы передали объект асбестовцам, - сказал **директор «Уралтехносервиса» Егор АКУЛОВ**. - Результат нашего труда - на виду, и это ко многому обязывает, особенно в канун нового юбилейного 2020 года.

Коллективным трудом на все времена увековечена память об асбестовцах, положивших жизнь на алтарь Победы.

Тамара Петровна ЗАВЬЯЛОВА:
- *Совсем девчонкой доводилось встречать Новый год во фронтовой землянке. Молодые солдаты — мы радовались, что живы. Но не все боевые товарищи дошли до Победы. Мне повезло — уцелела, выстояла и надеюсь встретить в 2020-м очередную юбилей. В новом году всем желаю мира на Земле — страшнее войны ничего нет. Живите честно, с открытой душой, растите детей. Счастье — это когда все здоровы! Стабильности - комбинату, благополучия - трудовой семье!*

Важный атрибут на празднике и в производстве

Согласитесь, особое очарование и таинственность новогодней ночи придают гости в маскарадных масках. Мы же решили пригласить на предпраздничную фотосессию коллег, для которых «маска» – обязательный атрибут трудовых будней.

✍ Людмила СИЯЛОВА

На бал такую, конечно, не наденешь, а вот на работе без нее – никуда. И убедились, что в ОАО «Ураласбест» отношение к использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ) – отнюдь нешуточное.

В цехах асбофабрики без респиратора никого до смены не допустят. Как уточнили в службе охраны труда комбината, и на других предприятиях корпоративной структуры все работники обязательно должны быть в касках, специальной одежде и обуви. Применение СИЗ – важное условие сохранения здоровья. И за этим осуществляется

строгий контроль, а за нарушение можно премии лишиться.

Помимо спецодежды, обуви и СИЗ в «корзину безопасности» входят смывающие и обезвреживающие средства – защитные крема, очищающие гели, пасты, туалетное мыло.

В 2019 году серьезное внимание было уделено качеству спецодежды и обуви, к чему подключилась совместная с профсоюзом комиссия по охране труда. Как заправские кутюрье, они вначале визуальное обследовали двадцать комплектов хлопчатобумажных костюмов, которые потом передали для рабочих в

подразделения. По отзывам, поменялся только внешний вид, а модель была неудобная да и ткань устаревшая. По настоянию комиссии подобрали новый материал и заменили мастеров для пошива. Сейчас в экспериментальном порядке рабочие donашивают очередную партию обновок. Столь ответственный подход – и в подборе специальной обуви, чтобы была комфортной в носке, не скользила.

Всем
работникам
«спецоблачение»
выдается бесплатно.
А для комбината
это существенная
статья расходов –
ежегодно более
30
миллионов
рублей

ЗА ЗДОРОВОЕ ДЫХАНИЕ

С респираторами – особая тема. На иных участках за смену рабочие вынуждены их менять несколько раз.

Но дефицитом СИЗ не являются, поэтому в использовании никого не ограничивают. И борьба за их качество и надежность продолжается. Изучаются современные образцы, подбираются более добросовестные изготовители. Как-то даже в рамках областной программы «Защити свое дыхание» проводился конкурс «Мой респиратор – мое здоровье». Участвовали более 120 работников фабрики: стихи писали, частушки, заполняли рекламные флаеры. За активность и юмор устроители мероприятия дарили подарки. Достигнуто было главное: люди бережнее стали относиться к своему здоровью. Поэтому не грех надеть такую «маску» и на новогодний корпоратив, чтобы не «подхватить» дурачное настроение.



Оксана КОРОСТЕЛЕВА – машинист штабелеформирующей машины обгащения асбофабрики.



НЕЗАМЕНИМЫЕ МАСТЕРА

Наша очередная новогодняя «маска» выглядит внушительно.

Это щиток для сварщика со смотровым окном, который предохраняет от вредного влияния электрических лучей и заваривающих, почти как новогодний фейерверк, но опасных брызг расплавленного металла. Спецодежда здесь тоже защитная. А так как на комбинате не приемлют гендерного разделения в профессиях, в цехе порой трудно разгадать, кто работает под защитной маской – мастер или мастерица. Главное – чтобы задание выполнялось качественно.

Электросварщику ручной сварки Ольге Васильевне КАЛИНИЧЕНКО (на фото) в этом году присвоено звание «Почетный работник ОАО «Ураласбест». 38 лет она работает на автотранспортном предприятии, грамотный специалист, наставник молодежи.

Коллеги ее тоже трудятся на высоком уровне. Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ вручена С.Мартынову, электрогазосварщику автотранспортного предприятия. Благодарственным письмом комбината награжден С.Петров, электросварщик ручной сварки Управ-



ления железнодорожного транспорта.

А в нынешнем конкурсе профессионального мастерства электрогазосварщиков лучшими среди 12 участни-

ков по праву признаны В. Федорович с Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода, В. Прокин – с рудоуправления, С. Крюченков – с автотранспортного предприятия. Лучшим среди молодых участников стал И.Паршуков с АРМЗ.

Вот и отгадай, кто в новогодней маске лучшего сварщика – все хороши.

ВСЕ НАГОТОВЕ!

Самым оптимальным было бы, если бы эта, совсем не новогодняя «маска» - гражданский противогаз (ГП) – пригодилась нам только во время тренировок и учений.

Но древняя мудрость гласит: «хочешь мира – готовься к войне», и сегодня на случай чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера ОАО «Ураласбест» имеет стопроцентный запас ГП-7 современной модификации для работников комбината, который хранится на складах структурных единиц и в защитных сооружениях.

При этом **ведущий специалист по гражданской обороне ОАО «Ураласбест» Т.К.ЮСТУС** уточняет:

- Ежегодно в подразделениях структурных единиц проводятся учения и тренировки, в том числе с применением противогазов и респираторов. Сотрудники на практике определяют необходимые размеры ГП-7 и учатся правильно пользоваться противогазом. Большая часть мужчин еще не растеряла армейские навыки, а женщины – они всегда готовы постигать новое и довольно спокойно относятся к таким «лишениям», как нарушение прически и макияжа.

Меж тем в кабинете руководителя ГО создана обстановка своеобразного пункта управления с массой регламентирующих памяток: телефоны оперативных служб Асбестовского городского округа, правила эвакуации населения, антитеррор, правила пожарной безопасности и поведения в условиях ЧС. В шкафу и сейфе хранятся учебные противогазы, дозиметры,



Во время тренировки по ГО в Учебном комбинате.

приборы, медицинские сумки, рупорный громкоговоритель, фонарь, свечи и другое имущество.

Все наготове – можно с позитивными мыслями и восхищением встречать самый душевный праздник - Новый год. Но с обязательным условием - соблюдением правил безопасности при использовании пиротехнических изделий и источников открытого огня, чтобы ни в новогоднюю ночь, ни в рождественские каникулы никому не понадобилась помощь аварийно-спасательных формирований (**ТЕЛЕФОНЫ 101, 102**). А праздники будут сказочными и запоминающимися!

В канун Нового года в Асбестовском политехникуме при поддержке комбината «Ураласбест» открыта лаборатория электрического и электромеханического оборудования.

Входить в профессию с рождения

✍ Павел КАШПУРОВ

Градообразующее предприятие выделило на оснащение уникального класса более четырехсот тысяч рублей... Двумя месяцами ранее комбинат потратил более миллиона на открытие в школе №18 поселка Белокаменный образовательного центра «Точка роста». Силами дочернего предприятия комбината ООО «Уралтехносервис» в городе реконструирована аллея Победы... Это толика из множества примеров активного социального партнерства между городом и комбинатом. Как отмечает

Валерий ЮСТУС,
заместитель
генерального
директора по
персоналу и
социальному
развитию ОАО
«Ураласбест»,

сегодня нет сфер, не удостоенных внимания градообразующего предприятия.

Открытие уникальной лаборатории, для которой комбинат приобрел стенд для студентов-электронщиков, совпало со стартом юбилейного года: в 2020 году техникуму исполнится 90 лет.

- Такая дата для техникума и для комбината – символична. По сути, все эти годы техникум готовил кадры для «Ураласбеста». Например, работник завода ТИМ Даниил Коркин, выпускник техникума, сегодня – активный член Совета молодых специалистов, выпускник Школы перспективного резерва... Однако мы понимаем, что ребят, обучающихся теперь редким специальностям – электрослесари, электромеханики, – становится все меньше. Именно потому тесное взаимодействие с политехникумом продолжается. Мы подписали с образовательным учреждением соглашение о взаимодействии в сфере подготовки кадров для комбината на ближайшие не-

сколько лет, – поделился Валерий Юстус.

Валерий Викторович подчеркивает: сегодня мир изменился. В профессию человека нужно тягивать практически с рождения, помогать развиваться во время получения образования и удерживать во время расцвета карьеры. Все эти этапы на комбинате соблюдаются. Для школьников и студентов проходят профориентационные экскурсии. За истекший год с работой структурных единиц познакомились около двух тысяч студентов, школьников и детей дошкольного возраста.

Второй этап – производственная практика, система наставничества и конкурсы профессионального мастерства. На комбинате прошло более тридцати конкурсов с присвоением звания «Лучший по профессии» и с занесением записи в трудовую книжку. На поощрение победителей направлено 310 тысяч рублей. Пяти наставникам молодых рабочих присвоено звание «Лучший наставник молодежи ОАО «Ураласбест» с выплатой единовременной премии – по 37 тысяч рублей.

Третий этап – программы обучения вторым специальностям и повышения квалификации. Общая сумма затрат, которую потратил комбинат на эти цели, – более двадцати миллионов рублей.

Подготовке кадров для предприятия будет служить и созданная на базе комбината кафедра «Обогащение полезных ископаемых» Уральского государственного горного университета. Соглашение об этом подписали месяц назад генеральный директор комбината Юрий Козлов и ректор профильного вуза Алексей Душин. Кафедра позволит работникам комбината получать профиль-



Учащиеся техникума самостоятельно сделали разводку электроники в новой лаборатории.

ное образование обогатителя практически без отрыва от производственного процесса в цехах асбофабрики, в аудиториях Учебного комбината и в стенах Горного университета.

Глава HR-направления В. Юстус напоминает, что для работников комбината коллективным договором закреплён целый блок социальных гарантий. Здесь и материальная помощь при создании семьи и рождении детей, льготное оздоровление в санатории-профилактории, сохранение рабочего места при уходе на службу в армию. Даже льготное питание... На все это комбинат ежегодно расходует более 360 миллионов рублей.

Укреплению статуса социально ориентированного предприятия, а также предприятия, которое заботится о своем имидже и об имидже города, способствует и взаимодействие с «внешним миром». Так, в нынешнем году на комбинат прибыло порядка десяти экскурсионных туров в рамках Уральской индустриальной биеннале современного искусства.

Помимо этого градообразующее предприятие завоевало первое место в областном этапе Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы. При финансовой поддержке комбината построен великолепный ледовый новогодний городок.

Щедрый профсоюзный Дед Мороз

В новогоднем закулисье профкома комбината «Ураласбест» заразительно витала праздничная атмосфера: из приоткрытой дверцы шкафа виднелись яркие костюмы Деда Мороза и Снегурочки, которые уже в середине декабря были здесь очень востребованы.

✶ Людмила СИЯЛОВА

«Первички» отправляли сказочную парочку в гости к членам профсоюза. Две тысячи сладких подарков для детей работников комбината приготовил Дед Мороз, получив полмиллионное финансирование от профкома предприятия. Наполнить пакеты с гостинцами помогли специалисты ТООПа.

Главную новогоднюю маску - Деда Мороза - нынче, например, надевали сами председатели профсоюзных организаций - Александр Кочергин с асбестообогатительной фабрики, Дмитрий Григорьев, машинист экскаватора центрального горного цеха, Виктор Пуговкин, заместитель начальника отдела планирования ремонтов управления комбината.

- Бывало, я тоже, работая в цехе, выступал в роли Деда Мороза, - с улыбкой вспоминает **Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профкома**. - Из общения с детворой и коллегами получали массу положительных эмоций, а, побегав с мешком по этажам, - заряд бодрости.

Спрашивать о том, каким выдался 2019-й для профсоюзного лидера, было нелогично. И так понятно, ведь практически весь год проходила отчетно-выборная кампания, которая дает серьезную пищу для ума, для сердца и для протоколов с решениями, которые предстоит выполнять.

На 28-й итоговой конференции Леонид Ремезов был избран председателем на очередной пятилетний срок. Он доволен, что обновился состав профкома, в актив влились молодые амбициозные ребята, готовые не только выдвигать инициативы, но и осуществлять их в коллективах.

Вместе с опытными практиками профсоюзной работы к общему делу подключились Е. Нусс и Я. Шмыкова из рудоуправления, механик предприятия «Пром-

техвзрыв» Р. Ряпосов, электрослесарь Энергоуправления Е. Банмиллер, инженер-проектировщик ПКО «Эксперт» А. Щербакова.

Буквально в последние месяцы с мертвой точки сдвинулся вопрос членства в профсоюзе. В среднем на комбинате это 56 процентов, что вроде бы и неплохо. Но недавно избранный председателем В. Пуговкин на шесть процентов поднял численность своей «первички» в управлении комбината. В профсоюзной организации автотранспортного предприятия этот показатель увеличили на 10 процентов.

**ЛЕОНИД РЕМЕЗОВ:
ПУСТЬ КАЖДЫЙ ДЕНЬ
НАСТУПАЮЩЕГО ГОДА ВАС
ОКРУЖАЮТ ЛЮБОВЬ БЛИЗКИХ,
ВНИМАНИЕ И ВЗАИМОПОНИМАНИЕ
КОЛЛЕГ. ВСЕМ КРЕПКОГО
ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО
БЛАГОПОЛУЧИЯ, ВЕРЫ В СЕБЯ
И СВОИ СИЛЫ, КОТОРЫЕ
ВДОХНОВЛЯЮТ
НА ДОБРЫЕ ДЕЛА**

Здесь председатель М. Пермякова отмечает активность в колоннах № 2 и «Южная», но особенно эффективную работу в колонне «Северная», где руководитель С. Шайкин и профсоюзный лидер Г. Малоземов, слесарь-ремонтник, сумели выстроить результативный диалог. Люди встают в профсоюзе, когда видят своевременную поддержку на местах и реальную отдачу.

Своеобразной проверкой на прочность стало для профкома проведение на предприятии специальной оценки условий

В роли новогодних героев - Александр КОЧЕРГИН с асбестофабрики и Елена ГОРБУНОВА из отдела по работе с персоналом комбината.

труда, что предписывалось федеральным законодательством.

В переговорном процессе были задействованы руководители многих служб, ведущие специалисты, в комиссии входили представители профсоюза. Чтобы смягчить удар по людям, требовалась внятная разъяснительная работа. Предлагались неординарные варианты льготных предпочтений - по дополнительным отпуском, «спецжирам». Конечно, недовольные были, но большинство вопросов решилось в пользу работников. Причем не как временный вариант, а включением дополнительных пунктов в действующий коллективный договор предприятия.

В недавнем городском конкурсе коллективный договор ОАО «Ураласбест» признан самым лучшим. Кто-то даже образно назвал его наполнение «островком социализма». Около 360 миллионов рублей в год предприя-

тие выделяет на социальные гарантии и корпоративные льготы, что составляет 76 тысяч рублей на человека.

О дополнительных «плюшках» от профсоюза Леонид Ремезов печется лично. Профком заключил договорные соглашения на льготное обеспечение с 30 культурно-развлекательными центрами, торговыми точками, обслуживающими организациями. При предъявлении профсоюзного билета работникам комбината предоставляются приятные скидки.



ВЗРЫВНИКИ - ОСОБЕННАЯ КАСТА

В начале производственной цепочки ОАО «Ураласбест» находятся взрывные работы – одно из главных и приоритетных направлений деятельности предприятия. Этому направлению руководство градообразующего предприятия уделяет особое внимание, так как именно от безопасности, качества и стоимости взрывных работ зависит успешная реализация конечной продукции.

✍ Елена ЛОБОВА

2020 год – значимый для предприятия «Промтехвзрыв». 25 января 1940 года приказом по тресту «Союзасбест» было образовано Управление взрывных работ, и взрывные работы на карьерах «Союзасбеста» стали проводить собственными силами.

Накануне памятной даты директор «Промтехвзрыва», лауреат премии имени Черепановых Александр РУССКИХ собирает информацию и пишет книгу, посвященную буровзрывным работам.

- Александр Петрович, предприятие «Промтехвзрыв» вы возглавили в 2008 году. До этого были горным мастером цеха взрывных работ, главным инженером предприятия. Не жалеете, что связали свою жизнь с профессией взрывника, комбинатом «Ураласбест»?

- Нет, потому что ни один рабочий день не похож на другой. Каждый день руководство комбината, современные условия ставят перед нами новые задачи, которые надо решать.

Взрывники – это особенная каста в горном деле. Хотя бы потому, что право допуска к взрывным работам имеют немногие. На предприятие не допустят людей с судимостью, наркоманов, даже привод в полицию в подростковом возрасте является препятствием для работы у нас. Поэтому на предприятии «Промтехвзрыв» трудятся только ответственные люди, коллеги доверяют друг другу и должны оправдывать это доверие. Иначе нельзя.

Особая атмосфера коллектива, где люди понимают друг друга с полуслова, создавалась годами. Много лет предприя-

тию отдали такие работники, как Р.Г. Салахияев, А.В. Холзаков, В.Б. Алексеенко, М.А. Копнин, В.А. Рысев, Л.М. Косолапов, А.Ф. Моисеев, А.И. Сесёкин, В.М. Сень, Б.В. Пахряев, В.П. Контеев, Г.А. Ширяев, В.В. Кузьмина, Ю.Е. Сорогин, И.И. Корнуков, И.А. Леонтьева и другие.

Наша работа подчинена особой дисциплине. Дисциплине человеческой, производственной, временной. Горожане знают, что взрывы в карьере происходят в 16.30 и не позже. Позже – это простой оборудования в производственной цепочке комбината, соответственно – миллионные убытки. Поэтому работа специалистов и работников предприятия «Промтехвзрыв» с утра и до начала взрывных работ подчинена точному выполнению производственного задания.

- Но ведь надо не только взорвать вовремя, но и сделать это безопасно...

- Конечно, безопасность – на первом месте! И она зависит от действий каждого работника – проектировщика, буровика, аппаратчика производства взрывчатых веществ, водителя, взрывника. Любой сбой в цепочке приводит к некачественному взрыву и опять же миллионным затратам в дальнейшем производстве.

Вообще, задача предприятия «Промтехвзрыв» – безопасно, качественно, вовремя и, по возможности, с меньшим привлечением внимания выполнять свою работу. Все меняется: становятся современные технологии добычи, транспорт, связь, люди приходят и уходят, но взрывные работы на протяжении сотен лет востребованы и незаменимы.



- Как Новый год встречаете? «Иронии судьбы, или С легким паром» смотрите?

- Такие фильмы можно пересматривать сотню раз. А еще люблю смотреть современное российское кино и познавательные передачи про путешествия, природу и жизнь диких зверей. И, конечно, слежу за спортивной жизнью: болею за наших хоккеистов и биатлонистов.

Новый год – семейный праздник, и мы стараемся соблюдать эту традицию. Если, конечно, супруга не на дежурстве, то собираемся в семейном кругу. Январские каникулы всегда активно проводим: катаемся на лыжах, гуляем. Иногда хожу на охоту, но больше погулять с ружьем, чем за добычей.

Пользуясь случаем, поздравляю коллег с Новым годом и Рождеством! Спасибо за добросовестный труд, самоотдачу. Спасибо ветеранам за сохранение крепких основ производства. От души желаю, чтобы все мечты и искренние пожелания сбылись в 2020 году.

Пусть вас ожидают приятные сюрпризы и радостные встречи, успех и процветание, здоровье и бодрость, счастье и любовь! Пусть старый год, уходя, заберет с собой все проблемы и нерешенные задачи, жизнь заиграет новыми, яркими красками. Мира вам и душевной гармонии в новом году!

МИКРОБЫ НЕ ПРОЙДУТ!

Работа врача-стоматолога без маски – немыслима. Это одно из серьезных средств индивидуальной защиты от инфекций как для самого специалиста, так и для пациента.

Маски – серьезный барьер, но помимо масок у врачей-стоматологов есть еще и перчатки, и очки-визоры. Они защищают от инфекций, которые находятся в окружающей среде, и от бактерий и вирусов, которые находятся в ротовой полости пациента.

Турбина бормашины делает четыре тысячи оборотов в минуту, вдох-выдох происходит охлаждение воздухом и водой, поэтому и медицинские халаты у стоматологов – из специального водоотталкивающего материала, чтобы не впитывал биологические жидкости. В ООО «Стоматологическая поликлиника» рассказывают, что у таких средств защиты – высокая эффективность, поэтому работать без них ни один врач не рискнет.

Зубной врач Полина ХУТОРЕНКО трудится в Стоматологической поликлинике практически с самого ее открытия и всегда строго соблюдает



Врач-стоматолог Полина ХУТОРЕНКО ведет лечебный прием.

санитарные правила по использованию индивидуальных средств защиты. Она пользуется заслуженным уважением пациентов, ведь ее труд возвращает им красоту улыбки. В свободное от работы время Полина Константиновна увлекается фотографией.

В ОГНЕ НЕ ГОРИТ

Профессия металлурга связана с тяжелым физическим трудом и предполагает контакт с горячим металлом. Поэтому требования к спецодежде – очень высокие. Защитные очки, маска и костюм – обязательные атрибуты.

- Главное требование для спецодежды – огнестойкость, обеспечивающая защиту специалистов от травм и увечий, которые возможны вследствие попадания брызг расплавленного металла, искр, или воспламенения одежды, – рассказывает **главный металлург ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод» Денис ФИРСОВ.** - Еще одно важное качество одежды для металлургов – жаростойкость, то есть способность защищать от повышенных температур. При этом рабочая одежда должна быть максимально удобной и ни в коем случае не стеснять движений.

Спецодежда мастера землеподготовки И.Ю. Печоркиной, выбивальщика отливо В.В. Кириллова – специальные костюмы, состоящие из куртки и брюк, в которых предусматривают удачно располагающиеся застежки, карманы, а также внутреннюю отделку мягкими натуральными материалами для повышения комфорта рабочего. Все это сотрудникам АРМЗ предоставляется бесплатно.

Помимо рабочего костюма, экипировка людей «огненной» профессии включает защитную спец-



обувь, шитую с использованием термостойких нитей, специальные перчатки для защиты рук от высоких температур, а также индивидуальные средства защиты, призванные уберечь голову, лицо, органы зрения и дыхания — с этой целью используются каски или шлемы из термоустойчивых материалов, лицевые щитки и маски, закрытые очки и респираторы.

И в каникулы – на посту

Примерно половина коллектива Центра автоматизированных систем управления ОАО «Ураласбест» – молодые люди до 35 лет. Поэтому живут они не только работой, но и заметны в общественной жизни.

✍ Елена ЛОБОВА. Фото автора

В Спартакиаде среди трудовых коллективов комбината участвуют в третьей группе и по некоторым видам спорта уверенно лидируют. Волейбол, баскетбол, теннис, легкая атлетика, стрельба, дартс, даже шахматы – везде есть свои профессионалы. В лыжных гонках и вовсе на старт выходят сразу две команды Центра АСУ.

– Только вот в корпоративной «Мозгобойне» все никак не можем войти в тройку лучших, – говорит **директор Центра АСУ ОАО «Ураласбест» Глеб ПАШКИН.** – Каждый раз перед финальным туром занимаем второе место. Но, видимо, боимся рисковать, поэтому остаемся только четвертыми.

Это, что называется, издержки производства. Ведь в повседневной работе Центра АСУ лучше не рисковать. Подразделение разрабатывает и сопровождает прикладные программы для всех служб и подразделений, благодаря которым обработка информации происходит на местах.

Специалисты занимаются вводом и техническим обслуживанием вычислительной техники и локальных сетей, систем охранной и охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдения, решают системные вопросы информационных технологий, а также разрабатывают, обслуживают и ремонтируют микропроцессорные устройства и средства автоматики.

Поэтому хотя впереди – новогодние каникулы, сотрудники будут на посту: с первых дней января организовано дежурство, чтобы в случае ЧП быстро устранить аварию. Оборудование должно работать



в круглосуточном режиме – иначе нельзя.

Свою высокую квалификацию коллектив Центра АСУ доказывает не только на рабочем месте. Из последних достижений – ведущий инженер-программист Иван Лазаренко стал лауреатом престижного XII Международного конкурса дипломных проектов, организованного фирмой «1С». На конкурс он отправил написанную программу, которая самостоятельно предлагает «оптимальные способы переработки рудничных вод».

Сегодня в Центре АСУ работает 93 человека. Это одно из наиболее наукоемких подразделений комбината. Поэтому неудивительно, что молодежь не только работает, но и учится. Трое молодых специалистов – Андрей Ознобихин, Алексей Чуваков, Дарья Шестакова – сту-

денты-заочники, получают высшее образование. На время сессий им предоставляются учебные отпуска.

С сентября текущего года трое сотрудников Центра АСУ щедро делятся знаниями со студентами Асбестовского политехникума. Александр Лобов, Наталья Сергеева, Игорь Лазаренко сами когда-то были студентами техникума, а сейчас по совместительству работают преподавателями.

Есть и свои новогодние традиции у коллектива Центра АСУ. Одна из них – корпоратив на базе отдыха «Петушки». На природу в новогодние праздники выбирают вместе с семьями, детьми. Продумывают развлекательную программу с интересными конкурсами и призами. В планах – возродить традицию поздравлений от Деда Мороза и Снегурочки.

Глеб ПАШКИН:
– Раньше была такая традиция. Два года – в 2004-м и 2005-м – я даже сам исполнял роль Деда Мороза. Это очень запоминающийся опыт. Видно, что дети ждут новогоднего волшебника, учат стихи. Интересно наблюдать и за реакцией детей и взрослых, которых встречаешь на улице. Думаю, будет здорово, если традиция опять возродится. Все-таки Новый год – это в первую очередь атмосфера волшебства.

Рожденные побеждать

В акционерном обществе «Ураласбест» особое внимание уделяют спорту и формированию здорового образа жизни сотрудников.

✍ Татьяна МЕЛЬНИКОВА

13 декабря в Асбестовском городском округе состоялось подведение итогов конкурса «Спортивная элита». Градообразующее предприятие было награждено сразу двумя грамотами - в номинациях «Лучший коллектив по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе» и «Благотворитель». Главным событием стало вручение Почетного диплома от Министерства спорта Свердловской области за победу в областном этапе Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций с численностью работников более двух тысяч человек. В этой номинации комбинат обошел Нижнетагильский «Уралвагонзавод». Основанием для победы стала политика предприятия в области поддержки физической культуры и спорта.

В этом году у работников комбината появился обновленный спортивный зал. Шли к этому давно. Здание спортзала было передано в ведение предприятия «Промтехвзрыв», и в нем был проведен капитальный ремонт. С мая по начало октября спортивный зал находился на реконструкции. Работы выполняла дочернее предприятие комбината «Ураласбест» - строительная компания «Уралтехносервис».

В этом году прошла восемнадцатая Спартакиада среди работников дочерних предприятий и структурных подразделений комбината «Ураласбест». Участники разделены по спортивным группам, наиболее подготовленные - в группе А, для них соревнования проходят по девяти дисциплинам, включая турнир по мини-футболу памяти Александра Королева. Вторая и третья группы соревнуются в восьми видах спортивных соревнований.

У сотрудников есть возможность заниматься сразу всеми спортивными дисциплинами, но бывает, что



спортсмены комбината выбирают то направление, которое удастся им лучше всего. Так, теннисистка автотранспортного предприятия Карина Нифонтова, воспитанница асбестовского тренера Ларисы Елькиной, уже несколько лет выигрывает турниры по настольному теннису на Спартакиаде Свердловской области. А вот лыжники в большинстве случаев - универсалы, пробуют себя в разных видах спорта и довольно успешно выступают на соревнованиях.

Областная Спартакиада нового сезона стартовала уже в декабре и, по сути, корпоративные соревнования являются отборочными для участия на более высоком уровне. В этом году не удалось провести соревнования по боулингу, поскольку такие площадки в городе закрылись. В парных соревнованиях по бильярду хорошие результаты показывают сотрудник комбината Александр Хохлов и машинист тягового агрегата Управления железнодорожного транспорта Николай Савинкин. В 2017 году они выиграли областную Спартакиаду трудящихся, а в минувшем году стали вторыми.

Семейные соревнования «Папа, мама, я - спортивная семья» тоже являются своеобразным отбором для участия в спортивных мероприятиях уже на областном уровне. В этом году самой спортивной стала семья Свиридюк, теперь им предстоит



Соревнования по волейболу в обновленном зале.

состязаться с лучшими семьями предприятий области.

Титул самого спортивного предприятия на сегодня удерживает АТП. Директор предприятия Михаил Миронов внимательно относится к новым сотрудникам и старательно возвращает своих спортивных звезд. В тройке лидеров находятся коллективы асбестообогатительной фабрики и рудоуправления. А вот команда УЖДТ в любой момент может смешать карты и оттеснить фаворитов от лидерства.

Когда появился интерес к участию в соревнованиях по пулевой стрельбе, администрация комбината приобрела пневматические винтовки. Первые же соревнования по новой спортивной дисциплине вызвали огромный интерес у сотрудников и прочно вошли в календарь корпоративных спортивных состязаний.

Все это позволило комбинату успешно выступить на областном этапе Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций. В настоящее время ОАО «Ураласбест» представляет Свердловскую область уже на федеральном уровне.

Самое вкусное – впереди!



Праздничное настроение работники столовых ООО «ТООП» и кафе «Пицца» начали дарить своим посетителям в начале декабря - они создали атмосферу праздника, украсив обеденные залы.

С 20 декабря начались предновогодние корпоративы. До наступления Нового года и в январе всего запланировано порядка двадцати праздничных мероприятий. В том числе работники ООО «ТООП» обслуживают корпоративы в Центре культуры и досуга им. М. Горького и на базе отдыха «Разлив».

Как правило, под конец года время бежит очень быстро, и подчас его не хватает. И если вы еще не купили сладкие подарки детям, добро пожаловать в «Пиццу» - здесь можно приобрести как готовые новогодние наборы, так и заказать их на свой вкус и кошелек.

Отдыхайте в праздник! А новогодние блюда, закуски, мучные и кулинарные изделия для праздничного стола по вашему вкусу приготовят повара «Пиццы».

**Заказ можно сделать по телефонам:
41-349, 41-335, 8-952-73435-12**

**Работникам
ОАО «Ураласбест»
в столовых
и кафе «Пицца»
предоставляется
скидка
на питание
20 %**

ООО «Торговое объединение общественного питания» поздравляет своих работников, жителей Асбеста и близлежащих поселков с Новым годом и Рождеством! Пусть новый год будет стабильным, а мечты и цели найдут свое воплощение! Мира Желаем покоя и уюта вашим семьям! Мира и благополучия, здоровья и энергии вам и вашим близким! Пусть рядом будут любимые и дорогие сердцу люди, пусть сбудутся все загаданные под бой курантов желания!

КУРИНОЕ «ЭСКИМО»

///Новогоднее меню

Каждая хозяйка мечтает, чтобы ее новогодний стол был особенным, поэтому для меню она выбирает лучшие рецепты. Среди них - куриное «Эскимо» в беконе.

Ингредиенты:

- 2 куриных филе
- половинка головки репчатого лука,
- 1 яйцо,
- 40 граммов бекона
- столовая ложка растительного масла,
- соль, перец черный молотый - по вкусу.

Приготовление:

Из куриного филе, репчатого лука и яйца готовим фарш. Добавляем соль и перец. Деревянные шпажки выдерживаем в холодной воде минут тридцать и формируем на них фарш, как на люля-кебаб, оборачиваем тонкими ломтиками бекона.

Полуфабрикат отправляем в морозилку минут на тридцать. Затем выкладываем на противень, на котором лежит фольга, смазанная маслом. Запекаем в духовке тридцать минут при температуре 200 градусов.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА И СЧАСТЛИВОГО НОВОГО ГОДА!

