«АСБЕСТОВСКИЙ РАБОЧИЙ» № 120-121 (13960-13961)

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Уральский хризотил

Специальный выпуск № 9 (174) 4 октября 2018 года

Отопительный сезон 2018-2019

Готовность номер один

Старт отопительного сезона на предприятиях ОАО "Ураласбест" намечен на 1 октября. Накануне мы встретились с главным энергетиком комбината Антоном Сергеевичем АКИНФИЕВЫМ и узнали о мероприятиях в части подготовки тепловых сетей к работе в отопительный период.

Начальник производственного участка хозяйственной группы Центра АСУ Александр ЕРЕМИН проверяет оборудование теплового узла автоматического регулирования. Автоматический регулятор подачи тепла установлен в 2013 году.

- Антон Сергеевич, от чего зависит дата начала отопительного сезона?

- Для официального начала отопительного сезона необходимо, чтобы среднесуточная температура наружного воздуха в течение пяти дней была 8 градусов тепла. В этом году осень порадовала теплом, поэтому отопительный сезон стартовал 1 октября. На сегодняшний день все тепловые сети, системы отопления и горячего водоснабжения запущены.

- Готовиться к отопительному сезону начали заранее?

- С весны. С начала апреля 2018 года в целях своевременной и эффективной подготовки тепловых сетей и теплопотребляющих установок к работе в отопительный период в соответствии с Правилами технической эксплуатации тепловых энергоустановок, утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации № 115 от 24 марта 2003 года, вышло распоряжение, обязывающее руководителей структурных единиц, получающих теплоэнергию от МУП "Горэнерго", ООО "Энергоуправление" и шести котельных комбината, провести ряд мероприятий.

Были проведены гидравлические испытания тепловых сетей, систем отопления и горячего водоснабжения. В центральных, индивидуальных тепловых пунктах систем теплопотребления проведены проверки на соответствие требованиям Правил.

В тепловых пунктах, где была необходимость, проведена замена отключающей арматуры из чугуна на стальную, резиновых прокладок - на паронитовые. Тепловые узлы, находящиеся в технических подвалах, обеспечены стационарным электрическим освещением. Проверена готовность котельных и внутриплощадочных трубопроводов к эксплуатации в отопительный сезон. И так далее. Это ежегодные обязательные мероприятия.

Акты о готовности к отопительному сезону до 15 августа предоставлены руководителями всех структурных единиц, получающих теплоэнергию.

- На каких участках и площадках прошли ремонты в период подготовки к отопительному сезону?

- Теплосети города и комбината построены в одно время и, конечно, нуждаются в ремонте на определенных участках ежегодно. Благодаря системному подходу в части сохранности сетей у нас нет авралов. К примеру, в этом году объем ремонтных работ даже немного меньше, чем в предыдущем.

После гидравлических испытаний тепловых сетей, систем отопления и горячего водоснабжения выявили "узкие" места и провели ремонты. Так, до начала отопительного сезона проведены ремонты следующих участков: тепловой сети цеха обогащения производства № 2, а также в районе пожарной части на производстве № 1, теплосети и подогревателя мазута цеха взрывных работ завода "Промтехвзрыв", теплосети внутренней системы отопления здания административно-бытового корпуса бурового цеха на Южной промышленной площадке. Также проведен ремонт водяных экономайзеров котла № 1 на котельной производства № 2. На котельной в цехе взрывных работ - ремонт котла № 2.

- После запуска всех систем какая предстоит работа?

- Текущая эксплуатация, осмотры, регулировка систем отопления. Нам предстоит еще часть ремонтных работ до 30 декабря, которые можно выполнять в отопительный период.

На этапе проверки выявлена возможность экономии энергоресурсов. Выработка и потребление тепловой энергии в 2017 году по всему акционерному обществу составили 127 273 гигакалорий (Гкал), в том числе 100 568 Гкал выработано котельными комбината, 12 070 Гкал получено от МУП "Горэнерго", от ООО "Энергоуправление" - 14 635 Гкал.

Снижение потребления тепловой энергии достигнуто благодаря установке автоматических узлов регулирования теплоэнергии. На протяжении пяти лет на разных участках теплосети мы устанавливаем такие узлы. В этом году будет выполнена установка автоматических узлов регулирования на системе отопления здания малой механизации на станции Восточная, в административно-бытовом корпусе колонны "Северная", на системах отопления и горячего водоснабжения.

Идет ремонт натрий-катионитового фильтра на котельной производства №1.

На ближайшие два года запланирована установка новых котлов с автоматическим управлением на Восточной промышленной площадке.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Новости

У хризотила есть будущее!

Руководители и ведущие эксперты комбината "Ураласбест" приняли участие в заседании координационного совета "Хризотиловой ассоциации", которое состоялось на минувшей неделе в Санкт-Петербурге.

В частности, в мероприятии участвовали председатель Совета директоров акционерного общества Владимир Кочелаев и первый заместитель генерального директора - коммерческий директор ОАО "Ураласбест" Яков Ременник.

На масштабной встрече обсуждались перспективы дальнейшего развития хризотиловой отрасли, расширения рынков сбыта горного льна. Был затронут вопрос поиска новых способов применения минерала. В ходе дискуссии эксперты пришли к выводу, что, несмотря на продолжающееся в мире антиасбестовое лобби, у хризотила есть будущее. А значит, что будущее есть у комбината и нашего города.

Подробный отчет о состоявшемся заседании координационного совета читайте в ближайших номерах "Асбестовского рабочего".

ЖД-пути не увидят снега

Все структурные единицы и подразделения комбината "Ураласбест" продолжают подготовку к работе в зимний период.

Для обеспечения качественной и своевременной уборки снега специалисты вагоноремонтного депо Управления железнодорожного транспорта (УЖДТ) провели реконструкцию и ремонт снегоуборочной железнодорожной машины.

Как рассказали специалисты, снегопоезд-гигант длиной около тридцати метров состоит из трех частей - основной аппарат с щетками, которые загребают снег, конвейерная лента с лопастями и снегохранилище. Спецпоезд предназначен для уборки снега на железнодорожных путях асбестообогатительной фабрики. Техника оснащена всем необходимым оборудованием, которое способно в чрезвычайный момент справиться со снежными завалами.

Снегопоезд покрасили, заменили ряд износившихся механизмов и даже внедрили новаторскую идею местных механиков. На конвейере, который перемещает убранный снег в снегохранилище, установлены специальные фиксирующие элементы, которые препятствуют хаотичному движению ленты и загибанию лопастей. Рацпредложение внедрили в начале нынешнего года. Оно позволило всю минувшую зиму отработать технике без поломок.

Диалог "Германия - Асбест - Россия"

Представительная делегация ветеранов строительной отрасли Германии во главе с бывшим генеральным директором "Дюккерхофф-Сухой Лог" (Сухоложскцемент) Альбрехтом Ренкером побывала с ознакомительным визитом в комбинате "Ураласбест".

Зарубежные гости со смотровой площадки оценили великолепные виды на карьер Баженовского месторождения, посетили с экскурсией завод ТИМ, а также сделали фото на память у камня на въезде в город. Общее фото всем участникам поездки в специальных рамках вручили буквально через час.

Важно, что в числе гостей в нынешней группе было несколько бывших работников отраслевого министерства строительства Германии. Они отметили уникальный уровень оснащенности карьера комбината и технологичность завода по производству теплоизоляционных материалов.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

■ *Актуальное интервью*

Горняк будет всегда!

В этом году исполняется 25 лет с момента объединения Центрального и Южного рудоуправлений. Круглая дата - определенный рубеж для подведения итогов. Свой взгляд на тему "Горные работы вчера, сегодня и завтра" представил главный инженер рудоуправления лауреат премии Черепановых Юрий ХИЖНЯКОВ.

- Юрий Сергеевич, какой была минувшая четверть века?

- В 1993 году в результате программы приватизации комбинат "Ураласбест" был преобразован в акционерное общество. В условиях рыночной экономики снижение производства хризотил-асбеста еще более ускорилось, в основном - из-за потери десятилетиями сложившихся экономических связей и тотальных неплатежей между предприятиями.

Время всегда диктует перемены, поэтому любые серьезные преобразования оправданы. Несомненно, последовали изменения в структуре управления предприятием. Два рудоуправления были объединены. Работники на местах остались, а управленческий аппарат сократился в два раза.

Технологическая "революция" дала развитие горному делу.

Значимые изменения, новые управленческие системы разрабатывали и претворяли в жизнь в то время ведущие специалисты с большим практическим опытом, наличием достаточных знаний горного дела - директор рудоуправления Юрий Алексеевич Козлов, главный инженер Александр Сергеевич Андреев, главный маркшейдер комбината Владислав Павлович Барабанов, заместитель директора рудоуправления Александр Александрович Волков, начальник производственного отдела рудоуправления Павел Владимирович Лихачев, главный маркшейдер рудоуправления Олег Юльевич Контеев и многие специалисты отделов рудоуправления.

Преобразования были масштабные и рассчитанные на продолжительное время. Претворялись в жизнь постепенно, на "новые рельсы" дальнейшей разработки карьера мы вставали несколько лет.

В те годы уделялось большое внимание совершенствованию технологии горных работ, оперативно решались вопросы взаимодействия асбестообогатительных фабрик и горного передела. Многое сделано для повышения технико-экономических показателей добычи горной массы, обогащения и отгрузки хризотил-асбеста и нерудных строительных материалов, совершенствования организации производства и труда.

Прошло сокращение большого количества неэффективно работавшего оборудования, путей, стрелочных переводов. Была проведена большая реконструкция путевого развития комбината - расстояние перевозки горной массы железнодорожным транспортом сократилось с тринадцати до 9,5 километра.

Были соединены перегоном станции "Радуга" и "Центральная", построены отвальные тупики в карьер 1-2 и на отвал №1. Начали реализовывать идею размещения пустых пород внутри выработанного пространства карьера: сначала автомобильным транспортом на залежи "2-я старая", а затем и железнодорожным - в карьере 1-2 и в Южной траншее.

Новый "Технический проект развития горных работ" определил четкую перспективу развития горных работ комбината на ближайшие десятилетия. Этот проект предусматривает работу карьеров комбината в существовавших на 1996 год границах, с постановкой бортов карьера в долговременную консервацию под крутыми углами, что обеспечивает увеличение срока существования

■ *28 октября - День автомобилиста*

Я здесь родился...

После учебы в Екатеринбурге многие стараются как-то закрепиться в столице Урала, где, как считается, больше возможностей. А асбестовец Дмитрий КОВЫЛЯЕВ сразу после окончания вуза вернулся в родной город и пошел работать на автотранспортное предприятие комбината "Ураласбест".

Оказалось, что даже в небольшом городе можно найти любимую работу и построить карьеру. Жизнь в Асбесте его полностью устраивает.

- Я здесь родился, - объясняет Дмитрий. - У меня отец всю жизнь отработал механиком по эксплуатации пресс-упаковочных машин на фабрике №6, брат на асбофабрике работает, дед в комбинате трудился. С отцом на градообразующем предприятии бывал еще ребенком, когда переходили с канадских на оренбургские машины - он занимался наладкой оборудования. Просто садились в отцовскую машину и ехали на фабрику. Самое любимое было - в буфет зайти, отец брал мне ватрушку и стакан кефира.

В детстве Дмитрий мечтал пойти по стопам дяди - стать летчиком, даже планировал поступать в Пермское летное училище. Но в итоге сделал выбор в пользу Уральской горно-геологической академии. Окончил вуз и получил квалификацию "горный инженер" по специальности "Обогащение полезных ископаемых". Получая профессию, планировал работать в Асбесте, на градообразующем предприятии. Так и вышло - стал начальником смены в колонне "Южная". Поскольку на производство пришел сразу из-за парты, два месяца ушло на адаптацию. Все-таки основной сферой деятельности стало не обогащение полезных ископаемых, а общение с людьми и выстраивание работы коллектива.

- Самое главное - подобрать ключ к человеку. Все мы - люди разные, надо уметь находить подход. Сначала было сложно. Потом я понял, что с каждым человеком нужно работать индивидуально. Тут у меня и сложилось: ни с одним коллективом никогда никаких конфликтов не было, со всеми получается договориться, решить, организовать и продолжать эффективную деятельность, - рассказывает Дмитрий.

Колонна «Южная», которую возглавляет Дмитрий КОВЫЛЯЕВ, несколько лет является самым успешным подразделением автотранспортного предприятия.

Следующей карьерной позицией стала должность старшего механика по эксплуатации (по сути - заместитель начальника), а позднее Дмитрий возглавил колонну "Южная", которая уже несколько лет является самым успешным подразделением автотранспортного предприятия. На автомобилистах лежит наиболее ответственная задача - они доставляют руду из забоя до перевалочного пункта. При месячном плане две тонны с начала этого года водители БелАЗов колонны "Южная" перевезли 2 миллиона 150 тысяч тонн руды.

- Сменный режим тяжелый, не каждый может выдержать, - соглашается Дмитрий Ковыляев, но тут же добавляет, что проблемы с подбором кадров нет - коллектив стабильный. - Последние лет семь приходят молодые ребята после армии. Думаешь, не справятся с работой, а они быстро начинают делать успехи. Есть желающие трудоустроиться, и их немало, но я не могу принять - вакансий нет.

В колонне "Южная" для молодежи есть очевидные плюсы. И это не только хороший заработок, но и корпоративная культура, возможность карьерного роста по результатам конкурсов на определение лучшего по профессии, условия для поддержания здорового образа жизни и регулярные спортивные мероприятия. В АТП проводится Спартакиада, на которую каждая колонна выставляет свою команду. "Южной" удается удерживать лидерство в соревнованиях.

К подбору кадров начальник колонны "Южная" подходит скрупулезно, ведь будущие сотрудники должны уметь работать в команде.

- Однажды взял на работу человека со справкой об освобождении. Сначала не хотел, потом подумал - всякое в жизни бывает. А сейчас он у меня слесарь - высший пилотаж. И жизнь у него наладилась - стабильный заработок, женился, ребенка растит, - рассказывает Дмитрий. - Когда человек ко мне в кабинет только заходит, сразу могу сказать, будет он у меня в коллективе или нет. Бывают случаи, когда нет вакансии, но я вижу, что работник хороший, беру контакты. Как место освободится, обязательно ему позвоню. Никто не верит, а вот два водителя БелАЗов у меня так уже работают.

Жесткий подход к подбору персонала объясняется тем, что в подразделении действует экипажная система: на одном автомобиле работают четыре человека. И сотрудничество между ними должно строиться на взаимном уважении и понимании.

- Присутствует гордость за наше автотранспортное предприятие, за то, что стал частью этой команды. Особенно когда смотришь на БелАЗ и знаешь каждую деталь - от бампера до заднего моста, - признается Дмитрий. - Доволен, что работаю на комбинате, и ни разу не пожалел, что остался жить и трудиться в Асбесте.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

карьера без увеличения коэффициента вскрыши.

Проходила модернизация техники и оборудования. В карьере появились гидромолоты, гидравлические погрузчик и экскаваторы, приобрели буровой дизельный станок и другую технику.

Управленческие изменения дали возможность упростить работу над планированием и организацией горных работ, в том числе - по комплектованию руды нужного качества, по организации ремонта горного оборудования.

- День сегодняшний снова диктует перемены в горном деле?

- Продолжается работа по организации эффективного производственного процесса. Как и прежде, любому действию предшествует большой объем аналитической работы, которой занимаются проектные группы по нескольким направлениям: группа по формированию требуемого качества руды при максимизации производительности труда, группы, которые занимаются проектами по качеству ремонта оборудования, фракционному составу взорванной горной массы.

Мы переходим на полноценную систему инженерного обеспечения открытых и подземных горных работ в режиме коллективного, контролируемого доступа к базам данных. Речь - о системе MINEFRAME (майнфрейм) - комплексе программных средств для автоматизированного планирования и проектирования горных работ.

Какие бы новые управленческие системы, инструменты оптимизации, автоматизации, призванные повышать производительность, снижать расходы и повышать эффективность во всех направлениях горного дела, ни приходили, горняк в карьере будет всегда.

Технический отдел совместно с маркшейдерами и геологами приступил к освоению системы. В течение полутора лет данные заводились в программу. Первый блок "Проектирование горных работ" освоен. Условно говоря, план горных работ на 2019 год мы будем "просчитывать" по этой программе. Следующий шаг - изучение и применение на практике блока "Буровзрывные работы" в данной системе.

Основной эффект внедрения MINEFRAME - повышение качества инженерных решений при проектировании и планировании горных работ, производительности труда при их геолого-маркшейдерском обеспечении.

- Юрий Сергеевич, изменился карьер за 25 лет визуально, если взглянуть на него с высоты птичьего полета?

- Да, и он стал красивее. Я начинал свою трудовую деятельность на комбинате с участкового маркшейдера. У меня был участок в нижней зоне карьера. Большое количество БелАЗов на дорогах создавали не очень комфортную атмосферу. А дверца УАЗика, открываясь, упиралась в колею. Сейчас в карьере эксплуатируется современный технологический автотранспорт с гораздо большей грузоподъёмностью. Под габариты этой техники расширили автодороги - и этот момент вызывает зависть у наших коллег из городов Житикара и Ясного.

Карьер стал глубже и определенно чище.

- Какие основные тенденции прослеживаются в горно-добывающей отрасли? К чему мы идем?

- Думаю, еще через четверть века появится совершенно другая техника. К примеру, автомобиль-челнок, который без маневрирования будет двигаться в одну и другую сторону по более крутым склонам. Придут более производительные буровые станки. Шире станет применяться гидравлическая техника. Думаю, что появятся программы планирования горных работ, в основу которых положена система виртуальной реальности.

Учитывая, что запасы Баженовского месторождения хризотил-асбеста позволяют обеспечить деятельность комбината еще на длительный срок, следующий этап развития горных работ будет определяться в зависимости от складывающейся ситуации на международных и внутренних рынках сбыта хризотил-асбеста.

- Профессии будущего в карьере могут появиться?

- Скажу так. Какие бы новые управленческие системы, инструменты оптимизации, автоматизации, призванные повышать производительность, снижать расходы и повышать эффективность во всех направлениях горного дела, ни приходили, горняк в карьере будет всегда. Эта профессия относится к одной из самых древних в мире и появилась, когда человек научился строить жилище и обогревать его. И в современных условиях развития экономики очень трудно переоценить роль и значение профессии горняка.

М. БАТЛУК.
Фото Е. ИВАНОВОЙ.

Новости

Достойная награда - за достойный труд

Объявлены лауреаты и номинанты ежегодной уральской премии "Металловед года", присуждаемой за решение наиболее актуальных производственных, технических, экономических и экологических задач на промышленных предприятиях региона.

Всего в списке финалистов - 17 человек. Один из них - **главный технолог ОАО "Ураласбест", кандидат технических наук Сергей ПУНЕНКОВ**.

В номинации "Экология" Сергей Пуненков был отмечен за проекты, связанные с инновациями в области переработки металлопродукции и новыми технологиями создания экологически безопасного металлургического предприятия. Как отметил сам Сергей Евгеньевич, речь идет о нескольких трудах на данную тему, опубликованных в специализированных научных журналах.

В номинации "Экология" были также представлены работы специалистов ООО НПО "ТермоМет" (г. Новосибирск), АО "Уралэлектромедь" (г. Верхняя Пышма), АО "НЛМК-Урал" (г. Ревда).

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

Уже с августа на базу отдела материально-технического снабжения стали поступать конструкции для возведения дробильно-сортировочной установки в карьере.

Инновации

Дороги начинаются в карьере

Со смотровой площадки карьера можно увидеть не совсем привычную картину - в районе стыка Центрального и Южного карьеров Баженовского месторождения начались работы по строительству новой производственной линии. Современная высокоавтоматизированная дробильно-сортировочная установка позволит начать переработку горной породы прямо в карьере.

К возведению новой установки в комбинате подошли серьезно - особенно большое внимание уделили выбору поставщика. И уже с августа на базу отдела материально-технического снабжения стали поступать конструкции, необходимые для монтажа дробильно-сортировочной установки, в частности - конвейера и бункера. Однако, как поясняют кураторы проекта, прежде чем собирать этот масштабный "конструктор", необходимо выполнить один из ключевых этапов строительства - возвести опорную стенку.

- Это конструкция из железобетона высотой с четырехэтажный дом, к которой будут подъезжать автосамосвалы и ссыпать горную массу, - рассказывает **Вячеслав ОСИНЦЕВ, руководитель проекта**. - В ноябре планируем завершить возведение опорной стенки и приступить к сбору остальных конструкций, монтажу оборудования.

Запуск новой высокоавтоматизированной дробильно-сортировочной установки, который, к слову, планируется на январь 2019 года, изменит технологию производства щебня в комбинате "Ураласбест" - добавится еще один этап. Это значит, что перед поступлением на фабрику горная масса будет проходить начальную подготовку на новой производственной линии. Что позволит выпускать продукцию с меньшими затратами, при этом - лучшего качества.

В год комбинат "Ураласбест" перерабатывает на щебень три миллиона тонн скальной породы. Из них двадцать процентов, а это, можно сказать, два вагона из десяти, отправляемых обычно на фабрику, - породная мелочь, отходы. Раньше их выделяли в результате прохождения горной массы по всей технологической цепочке и с фабрики отвозили в отвалы. Средства тратились на транспортировку до фабрики, отвалов, электроэнергию, амортизацию оборудования. С запуском установки эти расходы сократятся, ведь выделять мелочь будут прямо в карьере и транспортировать ее во внутренний отвал.

Еще одной статьей экономии станут строительство и содержание карьерных дорог, на которые используется порядка двадцати процентов от общего объема производства нерудных строительных материалов, - щебень для них теперь не нужно будет везти с фабрики.

- Сегодня в карьере - около шестидесяти километров дорог, из них всего три километра - асфальтированные. Все остальные дороги - насыпные. Для поддержания их в работоспособном состоянии ежегодно требуется до 240 тысяч тонн щебня. Причем дороги в карьере, особенно в забоях, часто переносятся с места на место, - комментирует **директор рудоуправления ОАО "Ураласбест" Владимир АЛЕКСЕЕНКО**. - Предварительные расчеты показывают, что если сейчас для отправки на обогащение скальной породы, ее переработку и доставку обратно готового щебня требуется около 220 миллионов рублей в год, то использование дробильно-сортировочной установки в карьере даст экономический эффект почти в 190 миллионов рублей. Иными словами, для эффективной работы установки потребуется затратить около тридцати миллионов рублей в год.

Несмотря на то, что сокращение затрат на производство - одна из главных задач, которая ставится при эксплуатации новой установки, не менее важно и повышение качества продукции. Предварительная переработка в карьере позволит поставлять на фабрику горную породу в идеальном для производства щебня состоянии, что непременно скажется и на конечном продукте. Благодаря дополнительной подготовке сырья обогатители смогут повысить производственные мощности и улучшить качество готовой продукции.

Отметим, что нерудные строительные материалы, производимые комбинатом "Ураласбест", пользуются у дорожников России все большим спросом. Ведь многочисленные испытания продукции показали, что уникальные свойства материалов Баженовского месторождения увеличивают срок службы дорог. При их использовании происходит меньший износ дорожного покрытия, верхний слой асфальта становится более устойчивым к колееобразованию. Поэтому увеличение производственных объемов, повышение качества и снижение затрат на это направление являются приоритетными и стратегически важными задачами.

Е.ИВАНОВА,
заместитель начальника отдела по связям с общественностью ОАО "Ураласбест".
Фото автора.

Старшее поколение

Зигзаги судьбы

Пока мы молоды, мысль о старости кажется далекой и невозможной. Именно так еще недавно думала и Светлана Алексеевна Мусальникова, активно и с удовольствием работавшая в объединенной бухгалтерии комбината "Ураласбест" даже после достижения пенсионного возраста. Энергетическую подпитку получала в семье. Но судьба способна на непредвиденные зигзаги - особенно больно бьет, когда уходят родные люди. И все же за терпение мудрая жизнь посылает добрые перемены. Так и у Светланы Алексеевны выход на заслуженный отдых оказался приурочен к появлению на свет внучки.

Активисты работы с ветеранами: Анна Петровна КАЧАЛКОВА (УЖДТ), Вера Георгиевна КОСОЛАПОВА (Центр АСУ), председатель Совета ветеранов комбината "Ураласбест" Светлана Алексеевна МУСАЛЬНИКОВА.

Быть полезной и востребованной - в характере Светланы Мусальниковой. Она не ропщет на трудности, понимая, что кому-то еще сложнее. Как отдушина у нее - близкие, подруги, с которыми можно от проблем - на лыжню или пешую прогулку, на концерт или спектакль. Разве сравнить с теми, кто одинок, позабыт...

Прикинули: у Мусальниковых - большая родня - разветвленная трудовая династия, имеющая солидный стаж работы в подразделениях комбината. Особенно со стороны мужа: из горняков - родители, он сам, дядьки и племянники. Продолжили фамильное дело дети: сын Анатолий трудится в автотранспортном предприятии, дочь Лариса преподает в Учебном комбинате. На подходе новое поколение: внучка учится в педагогическом университете, внук - студент Асбестовского политехникума. Два года исполнилось самой младшей, в которой все души не чают. Именно так - на любви и памяти держится крепкая семья.

Совершенно неожиданно на этом устойчивом фоне в начале 2018 года прозвучало предложение избрать С. А. Мусальникову председателем Совета ветеранов ОАО "Ураласбест". В свое время как сотрудник бухгалтерии Светлана Алексеевна специализировалась на программах соцстраха и хорошо знала, какой разнообразный многомиллионный соцпакет ежегодно предприятие обеспечивает своим неработающим пенсионерам, которых на учете - более пяти тысяч, почти столько же сегодня и трудящихся в комбинате. Но даже самые впечатляющие цифры - одно, совсем другое - работа с людьми того особого возраста, который требует повышенного внимания, неравнодушного отношения, сострадания и заботы.

Актив, выбравший нового руководителя, обещал во всем помогать. Осваивались вместе. Всего Совет объединяет 14 первичных организаций, где постоянное движение - на учет встают новички, уходят люди в последний путь - и здесь важно все сделать достойно, помочь близким.

Истинными профессионалами в ветеранской деятельности стали опытные председатели первичных организаций: Светлана Ивановна Косолапова - с Ремонтно-машиностроительного завода, Вера Георгиевна Косолапова - из Центра АСУ, Вера Леонидовна Филимонова - с фабрики №4. После реорганизаций давно уже не существует такого предприятия, но его ветераны по-прежнему не расстаются, оставаясь верными традициям именно своего фабричного коллектива.

- Сразу приметила, что хлопотным делом занимаются в большинстве своем женщины, подходя к решению проблем мудро, как принято хозяйке в большой семье. Даже в прекрасном возрасте они умудряются принести как можно больше пользы себе и другим, - подчеркивает С. А. Мусальникова. - И при смене поколений в ветеранское движение вливаются лучшие кадры. Так, в Управлении железнодорожного транспорта Совет ветеранов недавно возглавила Анна Петровна Качалкова - отзывчивая, энергичная, инициативная. Сразу же под персональную заботу она взяла наиболее возрастных подопечных. Готовятся в этом коллективе и к знаковому событию - в ноябре 100 лет исполнится Сергею Михайловичу Моисееву, бывшему машинисту электровоза, отработавшему всю жизнь в асбестовом карьере. На примете - и другие юбиляры, знает Анна Петровна и кого надо навестить в первую очередь.

Пенсионеры - пионеры

Более тридцати лет назад в комбинате "Ураласбест" был создан объединенный Совет ветеранов войны и труда. Ветеранское движение в стране еще только зарождалось - учиться было не у кого, поэтому сами устанавливали регламент работы. И, как пионеры нового дела, многое по собственной инициативе взвалили на себя. А, как говорится, взялся за гуж... Надо отдать должное руководству предприятия - даже в самые трудные времена была сохранена ветеранская организация. Молодость проходит, а вот осень жизни неизбежна.

- Несмотря на непростую экономическую ситуацию, Совет ветеранов ОАО "Ураласбест" по-прежнему является подразделением особого значения, которому оказывается повышенное внимание. Его проблемы - под личным контролем генерального директора Юрия Алексеевича Козлова. В комбинате есть понимание, что люди старшего поколения не должны оставаться за бортом жизни. В подразделениях не порывают связей с бывшими работниками: их приглашают на встречи, мероприятия, помогают тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации, - рассказал Валерий Юстус, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест".

Председатель городского Совета ветеранов Т. Н.Сухарева, оценивая общую ситуацию на территории, подчеркивает, что первичная организация комбината "Ураласбест" - самая эффективная по работе и по отдаче. По численности составляя четвертую часть городской ветеранской структуры, по социальной поддержке своих пенсионеров ей равных нет.

С пользой для общего дела и С.А. Мусальникова вошла в состав городского Совета - с пониманием того, что представляет градообразующее предприятие, которое по всем показателям - на первых позициях. Председатель старается оперативно узнавать о нововведениях, событиях, чтобы люди были информированы, могли во всем поучаствовать, быть в центре внимания.

Забота окупается сторицей

В хлопотный круговорот окунулась Светлана Алексеевна. Но кто бы к ней ни обратился - у нее наготове цифры и факты, которыми она оперирует вовсе не как новичок.

- Поддерживать порядок помогает опытная и дисциплинированная председатель ревизионной комиссии Татьяна Валентиновна Огородникова, - комментирует С.А. Мусальникова. - Все стараемся систематизировать в компьютере, правда, техника оставляет желать лучшего.

Но даже самая совершенная машина не способна заменить живое общение. Редко пустует небольшая комната на втором этаже Учебного комбината, где квартирует Совет ветеранов. Люди идут сюда с бедами и радостью, за консультацией и советом. И чаще всего просто выговориться, чтобы не прогнали - выслушали, ведь самое страшное для стариков - одиночество в четырех стенах. Особенность посетителей и в том, что с возрастом многое путают, забывают и не по делу обижаются на окружающих. Хотя встречаются действительно вопиющие истории, когда председатель вынуждена подключать участкового из пункта полиции, выходить на руководство комбината, чтобы не потерять пожилого человека.

Разветвленную сеть общения имеет Совет ветеранов - активисты по цепочке обзванивают пенсионеров, помогают немощным, посещают больных в стационаре: ведь доброе слово и кошке приятно. Только мероприятий в бытность С. А. Мусальниковой проведено уже более ста - собрания, чаепития, конкурсы, поездки, экскурсии. Во всем - точные учет и отчетность: на разные виды поощрений неработающих пенсионеров комбинат "Ураласбест" выделил 17 миллионов рублей. Поздравили 517 юбиляров, 360 возрастных "круглых" именинников посетили на дому.

В честь Дня Победы в Великой Отечественной войне 13 фронтовикам вручили материальную помощь - каждому по десять тысяч рублей. Премии в размере тысячи рублей были адресованы труженикам тыла, участникам локальных войн - это 310 человек. 156 ветеранов, имеющие звание "Почетный работник комбината "Ураласбест", накануне Дня строителя получили материальную помощь по 4500 рублей.

Дважды нынче, к праздничным датам - День строителя и День пожилого человека, выплатили по 600 рублей каждому неработающему пенсионеру, которых на учете - 5020 человек. Когда-то по настоянию ветеранов добивались, чтобы эти перечисления делались по безналичному расчету. Зато сейчас иной раз недовольные сетуют - стали реже встречаться. Возрастного народа много - всем не угодишь, вот и ворчат порой старики. Но в большинстве своем ветераны довольны, что родное предприятие не забывает их, оказывает помощь и внимание.

До сих пор очарованные зрители, а в зале было более 400 человек, благодарят устроителей грандиозного концерта в Асбестовском колледже искусств, который был организован в апреле накануне Международного дня защиты хризотила. Ветераны тогда высказали свою позицию по сохранению уникального минерала, давшего жизнь городу, комбинату. И подтвердили своим бодрым видом, хорошим настроением, что, проработав многие десятилетия на асбестовом производстве, не утратили силу духа, желание полноценно жить и приносить пользу.

В подразделениях не порывают связей с бывшими работниками: их приглашают на встречи, мероприятия, помогают тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации.

С моей обаятельной собеседницей Светланой Алексеевной Мусальниковой подводим итог встречи. Возраст - действительно, понятие относительное, и люди правильно говорят: человеку ровно столько лет, на сколько он себя чувствует. Жизненная энергия большинства пенсионеров комбината "Ураласбест", актива Совета ветеранов предприятия - удивительная и вдохновляющая: в каждодневном кругу забот они находят время для внуков и правнуков, для интересных увлечений и личного общения, подбадривая друг друга, забывая о хворях.

Пусть этот настрой не иссякает, а связь поколений будет прочной и долгой, богатой на взаимное уважение и заботу. А мы по-прежнему будем восхищаться нашими нестареющими, добрыми, мудрыми людьми в расцвете их жизненной осени.

Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.
Фото Д. БОРИСОВОЙ.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО. | Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ОАО "Ураласбест". 12+ | УРАЛ АСБЕСТ | Отдел по связям с общественностью ОАО «Ураласбест». Телефон: 4-10-10. | Тираж 5000 экз.