

# Уральский ХРИЗОТИЛ

**УРАЛ АСБЕСТ**  
Промышленное производство с 1889 года

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 4 (169)

3 мая 2018 года

■ **УЖДТ: один день из жизни предприятия**

■ **Новости**

## В царстве стрелок и сигналов

Нет лучшего способа узнать о предприятии, чем погрузиться в его работу. Именно таким способом мы решили познакомиться с цехом сигнализации и связи УЖДТ ОАО "Ураласбест" и провели там один день.



Рабочее место дежурной по станции: сотни кнопок, разбросанных по огромному пульту, панель, на которой отображены все пути и тупики, телефоны и рация. Марина АЛЕКСЕЕВА постоянно на связи. За сутки на фабрике отгружают 280-300 вагонов. А перекачать, чтобы собрать состав, надо в два-три раза больше.

### Знакомство

Моим "экскурсоводом" стал **исполняющий обязанности начальника цеха сигнализации и связи Управления железнодорожного транспорта Василий НЕЧАЕВ**. На предприятии он трудится уже 18 лет. Можно сказать, что в трудовом стаже достиг совершеннолетия. А вообще радиоделом занимается уже более полувека.

Свою трудовую деятельность Василий Нечаев начал монтером радиосвязи в ОАО "Ураласбест" сразу после окончания Асбестовского горного техникума. После службы в армии вернулся на предприятие в качестве помощника машиниста электровоза. Потом его пригласили на должность инженера КИПиА одного из предприятий. Но когда с виду стабильный завод начал работать в минус, Василий Григорьевич решил вернуться на комбинат - стабильное градообразующее предприятие.

В апреле 2000 года он буквально с нуля начал свою карьеру - работал электромехаником. Уже через три года его назначили начальником службы сигнализации и связи цеха внешнего железнодорожного транспорта. С 2015 года, когда произошло объединение УЖДТ и УВЖДТ, он - заместитель начальника цеха сигнализации и связи УЖДТ. На время отпуска начальника цеха исполнял его обязанности.

### Привет из 60-х

Коллектив цеха сигнализации и связи УЖДТ небольшой - порядка 46 человек. Их задача - обеспечение бесперебойной работы железной дороги градообразующего предприятия. В частности, стрелок и сигналов.

Рабочий день коллектива начинается с раскомандировки. В зави-

симости от участка она проходит с 7.30 или 8 часов утра. Ранние пташки - участок внешних перевозок, который находится на территории асбестообогатительной фабрики. Там же базируется и дежурный персонал. Участок внутренних перевозок и связисты получают задания на смену на территории города - в здании АБК на улице Промышленной. Отсюда на служебном транспорте - автобусах автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест" - они разъезжаются по рабочим местам.

Мы же отправляемся на общий диспетчерский пункт. Путь занимает всего несколько минут, но за это время Василий Нечаев успевает подробнее рассказать о службе. Оказывается, она достаточно уникальна и консервативна. Хотя и является подразделением электрической службы, она словно "застыла" в 50-60-х годах прошлого столетия. Причем "застыла" в хорошем смысле слова - в отличие от электромеханики все наименования, названия оборудования остались неизменными с 60-х годов. И что у электромехаников - "нормально-замкнутый контакт", у связистов - "тыловой". При этом коллектив цеха сигнализации и связи УЖДТ все равно регулярно повышает свое мастерство - каждые три года проходит обязательные курсы повышения квалификации.

- Костяк коллектива дружный. Все работают давно и дело свое знают хорошо, - говорит **исполняющий обязанности начальника цеха сигнализации и связи УЖДТ Василий НЕЧАЕВ**. - На РЖД - единые правила, и все работы на путях могут проводить только электромеханики с повышенными разрядами - не ниже пятого или шестого. Если к нам в цех приходит молодежь с начально-профессиональным об-

разованием, то, уже работая, продолжает учиться в техникуме или институте.

В стороне от современных технологий цех не остается. В частности, переходит на микропроцессорные технологии. Яркий этому пример - станция Звезда. Она оборудована по последнему слову техники. И сегодня вместо тысячи кнопок у диспетчера очень комфортабельное рабочее место. Вся необходимая информация - на мониторе, управление осуществляется несколькими кнопками.

### Единый командный пункт

Без ложной скромности рабочее место диспетчера можно назвать единым командным пунктом. Вся важная информация стекается сюда.

Рациональное использование подвижного состава - основная задача диспетчера. На экране монитора он осуществляет контроль за наличием составов на фронте погрузки, направляет на разгрузку. В случае возникновения аварийных ситуаций именно диспетчер организует работу ремонтной бригады.

Он же передает дежурным по станциям информацию о направлении движения составов.

Одна из таких дежурных по станции - Надежда Савельева. Ее пост №10 контролирует сразу два переезда в районе бывшего завода ЖБИ. Находится он буквально на въезде в город, поэтому знаком многим асбестовцам. Наверняка, многие оценили, что в прошлом году здесь произошли значительные изменения. Вместо небольшой одноэтажной "избушки" появился "вагончик".

## Кадровые изменения

С 12 марта Константин Робертович ПФЕФЕР назначен на должность директора ООО "Уральский завод по ремонту электрических машин".

На должность заместителя директора по социальным вопросам автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест" с 10 апреля назначен Вячеслав Евгеньевич СМЕРНОВ.

## Премии - лучшим новаторам

Почти триста тысяч рублей выплатило с начала года руководство комбината "Ураласбест" работникам структурных единиц, внесшим рационализаторские предложения. Напомним, ОАО "Ураласбест" поощряет сотрудников, предлагающих способы повышения эффективности производства или улучшения условий труда.

За первый квартал 2018 года работники предприятия внесли десять рационализаторских предложений. Еще три отправлено на доработку. Согласно расчетам общий экономический эффект от внедрения предложений составит свыше 1,1 миллиона рублей.

- В лидерах по рационализаторской активности - работники автотранспортного предприятия. Шесть из десяти предложений внесли именно они, - уточняет **Олег КОНТЕЕВ, заместитель главного инженера по производству**. - Еще два - горняки рудоуправления. Одно из них направлено на улучшение условий труда, поэтому по нему расчёт экономического эффекта не производился. Автором второго - "Разворот опорной базы ЭШ 10-70 при критическом износе участка зубьев венцовой шестерни" - стал машинист цеха горных отвалов Александр Николаевич Шанаурин. Внедрение этого предложения позволит увеличить срок эксплуатации венцовой шестерни ещё на два года.

## Крепнет стратегическое партнерство

Способствовать укреплению и развитию сотрудничества в сфере подготовки кадров для градообразующего предприятия будет двустороннее соглашение, подписанное в апреле между комбинатом "Ураласбест" и Уральским государственным горным университетом (УГГУ).

Соглашение, помимо ставшей уже традиционной производственной и преддипломной практик для студентов, предусматривает получение работниками комбината второго высшего образования и возможность углубленно изучать отдельные дисциплины факультативно. Кроме того, "Ураласбест" и УГГУ планируют вести совместную научно-исследовательскую деятельность, проводить научно-практические конференции, лекции и презентации для студентов, например, о хризотиле.

- Такое тесное взаимодействие, с одной стороны, позволит нам нарастить кадровую подушку безопасности. То есть, отобрать лучших выпускников университета, дать им возможность развиваться на предприятии, одновременно укрепляя достигнутые комбинации позиции. Второй плюс соглашения - возможность нашим работникам наращивать компетенции, - отметил **выпускник УГГУ, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест" Валерий ЮСТУС**.

Отметим, в ОАО "Ураласбест" трудятся около четырехсот выпускников вуза, а всего за годы тесного взаимодействия предприятия и вуза их число превысило 14 тысяч человек. Комбинат уже десять лет подряд вручает студентам-отличникам именные стипендии Льва Ременника. За время действия корпоративной программы именные стипендии вручены 29 студентам Горного университета и порядка 150 стипендий - студентам Асбестовского политехникума. В Асбесте регулярно проводится День горняка: при участии будущих горных инженеров организуются спортивные и культурные мероприятия.

## Ремонт пути - по плану

Специалисты Управления железнодорожного транспорта ОАО "Ураласбест" приступили к капитальному ремонту железнодорожных путей и контактной сети в карьере и на станции Фабрика №6. Кроме того, будет проведена реконструкция ряда постов и станций.

Как рассказал главный инженер УЖДТ Сергей Андерш, в мае и июне текущего года запланирована электрическая централизация стрелочного перевода № 23 на станции Глубокая. Здесь же производится капитальный ремонт железнодорожных тупиков №10 и №11. Это позволит обеспечить бесперебойную подачу сырья на асбестообогатительную фабрику. Общая протяженность путей, подлежащих ремонту на данном участке, - 1800 погонных метров.

На станции Звезда начал масштабный проект по переустройству железнодорожных тупиков №1 и №3 общей протяженностью 1700 погонных метров и двух стрелочных переводов с переносом контактной сети. Реализация этих мероприятий позволит укрепить инфраструктуру железнодорожного хозяйства комбината.

Параллельно ведется капитальный ремонт контактной сети на станциях Фабрика №6, Каменская и на перегоне станции Восточная - Звезда. Планируется заменить четыре километра кабеля. Ремонт контактной сети будет завершен к концу июня.

## Сергей РЕМЕННИК: Асбест может стать новым центром развития региона

Более трех лет в структуре комбината "Ураласбест" успешно функционирует Управление стратегического развития - важнейшее подразделение, которое не только разрабатывает проекты новых и диверсификации действующих производств, но и курирует текущую деятельность компаний, входящих в корпоративную структуру комбината. О том, как идет эта работа сегодня, чего удалось достичь дочерним предприятиям и какие перспективы ждут бизнес-подразделения, а также бизнес-среду Асбеста, нам рассказал руководитель Управления стратегического развития Сергей РЕМЕННИК.

**- Сергей Яковлевич, как бы вы сформулировали главный итог деятельности Управления стратегического развития за последние три года?**

- Я бы уточнил, что работа Управления стратегического развития строится совместно с деятельностью дочерних предприятий Общества. Если же ответить совсем коротко, то главный итог - дочерние предприятия ОАО "Ураласбест" за это время "выросли" на 25 процентов по объему выручки, приблизившись к показателю в два миллиарда рублей, перестали генерировать убытки и вышли в прибыль. В рамках тех задач, которые стояли перед "дочками" - это хороший результат.

**- За счет чего произошел рост?**

- Можно выделить сразу несколько факторов. Во-первых, перед руководителями дочерних предприятий поставлена задача увеличивать долю сторонних заказов, снижая зависимость от комбината. За три года доля корпоративной структуры, то есть - объем заказов комбината, упала с 62,1 до 44,7 процента. Здесь очень важно понять, что сам комбинат не стал заказывать у "дочек" меньше продукции и услуг. Возросла доля заказчиков, что называется, "с улицы".

Если брать работу дочерних предприятий в 2017 году, то здесь важным стимулом к развитию стало утверждение плана стратегического развития Общества до 2021 года. Этот документ подкреплен планами перспективного развития дочерних предприятий.

Еще одним фактором развития можно назвать компетентность руководителей. Все менеджеры - настоящие профессионалы, понимающие, как должен работать и развиваться бизнес, как привлекать внимание потен-



циальных клиентов. А грамотное руководство всегда опирается на сплоченные коллективы.

**- Давайте остановимся подробнее на работе "дочек" в 2017 году и текущих планах...**

- В 2017 году дочерние предприятия ОАО "Ураласбест" произвели продукции и оказали услуг на 1,81 миллиарда рублей. Рост по сравнению с 2016 годом - на 12 процентов. При этом реализация товаров и услуг сторонним потребителям составила чуть более одного миллиарда рублей, что превысило уровень 2016 года на треть! Основным "драйвером" роста этого показателя в 2017 году

стало ООО "Стилобит" - за счет максимального использования производственных мощностей по выпуску стабилизирующей добавки "стилобит", разработана и утверждена концепция двукратного увеличения производственных мощностей завода.

Что же касается планов до конца 2018 года, тренд задан - основной задачей, стоящей перед дочерними компаниями, является снижение зависимости от комбината, увеличение объемов продаж сторонним заказчикам, увеличение выручки и прибыли. План на текущий год - довести долю выручки до шестидесяти процентов от сторонних заказчиков, продолжая увеличивать оборот. Все предпосылки к тому есть. Этому же будет способствовать и реализация ряда интересных проектов.

**- О чем идет речь?**

- Раскрывать все карты не будем, но можно обозначить некоторые проекты. Одно из дочерних предприятий комбината "Ураласбест" занимается изысканиями в области гидрометаллургии. В частности, изучается вопрос производства оксида магния. Отмечу, что мы не планируем возрождать проект магниевого завода, который некогда здесь был. Под тот объем конечного продукта, который планировался к реализации, сегодня просто нет рынка. Сейчас в рамках проекта образцы нашей продукции опробованы предприятиями региона и России.

Кроме того, будут реализованы проекты по выпуску ряда продуктов под торговой маркой "Эковер".

Знаковые проекты для населения реализуются и в нашем "социальном блоке". Услуги качественной медицины предоставляются населению специалистами консультативно-диагностического центра, входящего в состав Медико-санитарной части. Управляющая компания "Хризотил" вышла на качественно новый уровень работы с населением в части оказания жилищно-коммунальных услуг в городе.

Между тем есть еще ряд проектов, которые пока не могут быть реализованы в силу определенных политических причин.

**- Вы - про территорию опережающего развития (ТОР)?**

- Да. К большому сожалению, в нынешних условиях Асбесту жизненно необходим статус территории опережающего развития. Присвоение такого статуса позволило бы начать реализацию важных, где-то даже знаковых для города проектов. Статус ТОР помог бы привлечь на нашу территорию инвесторов, самим развивать и создавать интересные проекты за счет государственных мер поддержки, например, в виде налоговых послаблений.

Важно и то, что развитие бизнеса в рамках ТОРа создаст предпосылки для развития города как в части привлечения инвестиций в экономику Асбеста, так и в части сохранения и привлечения молодежи.

Логика простая: статус ТОРа позволит создать здесь целую массу крупных, средних и малых предприятий, то есть некоего общества, которое могло развиваться само и помогало развиваться городу посредством организации общественных пространств, создания комфортных условий для горожан и так далее.

Будет создано сосредоточение разного бизнеса, в котором молодые люди смогли бы себя попробовать и будет создана комфортная среда обитания для людей, как местных, так и приезжающих. Тогда Асбест может стать новым центром развития нашего региона. Но такой вариант возможен только в случае слаженной совместной работы бизнеса, власти и населения. К сожалению, не все в нашем городе это понимают, и ситуация с присвоением статуса не решается.

**- Это как-то скорректирует планы по развитию дочерних предприятий?**

- Решение о присвоении Асбесту статуса территории опережающего развития было важно всего лишь для ряда наших "дочек". Комбинат "Ураласбест" продолжит реализацию стратегии по диверсификации производства. Больше всего этот статус нужен самому муниципалитету, только тогда сюда смогут зайти новые инвесторы, в экономику начнут вливаться дополнительные финансовые ресурсы, улучшится социальный климат. Все это станет определенным толчком к новому витку развития нашего города.

## УЖДТ: один день из жизни предприятия

## В царстве стрелок и сигналов

Окончание. Начало на 1-й странице.

Внутри этого "вагончика" уютно, как дома. Кресло, необходимая бытовая техника. Все для удобства дежурной, ведь на посту она - по двенадцать часов в сутки.

Кстати, появление благ для рабочих и дежурных по станциям - заслуга работодателя и профсоюзной организации. Всем сотрудникам выдается необходимая спецодежда. Тем, кто работает на улице - защитные крема и так называемые жидкие перчатки.

- Со стороны может так и не казаться, но задача у нас очень ответственная, - говорит Надежда САВЕЛЬЕВА, которая уже седьмой год работает дежурной по железнодорожной станции. - В среднем за смену мы открываем-закрываем шлагбаум, чтобы пропустить состав, десять-пятнадцать раз. И каждый раз надо убедиться в безопасности, не ударить по капоту проезжающий автомобиль, заметить всех проходящих пешеходов.

В перспективе уровень ответственности вырастет еще больше. К двум имеющимся переездам уже добавился один, который находится в районе пятой фабрики. В ближайшее время будет присоединен еще один. За их безопасностью дежурная по станции будет следить благодаря камерам видеонаблюдения.

### Постоянное развитие

Наш следующий пункт назначения - участок внешних перевозок, который находится на территории асбестообогатительной фабрики. Въезд на производственную территорию - через два поста безопас-

ности. На каждом - тщательный досмотр. Впрочем, как и на выезде. Служба отвечает за сохранность оборудования и других материальных ценностей предприятия.

На реализацию этой же цели - охрана от хищений - направлены и камеры видеонаблюдения. Кроме того, они позволяют дистанционно начальнику цеха следить за погрузкой и выгрузкой продукции. Поэтому сеть видеонаблюдения на предприятии разрастается завидными темпами.

Больше всего камер установлено как раз на участке внешних перевозок. Именно здесь идет погрузка готовой продукции, которая потом отправляется потребителю. Борьба за качество - одно из основных направлений.

Участок внешних перевозок - родная вотчина для заместителя начальника цеха сигнализации и связи Василия НЕЧАЕВА. Он без ложной скромности сравнивает участок со станцией Екатеринбург-Сортировочный.

- Раньше на погрузку приходили железнодорожные составы, так называемые "вертушки". Теперь вагоны поставляются неупорядоченно, составы формируются на самой станции, поэтому количество маневровых работ значительно выросло, что и привело к укрупнению станции, - объясняет Василий Нечаев. - При этом развитие станции продолжается до сих пор. Появляются новые пути, тупики.

Значит, и растет количество стрелок и сигналов. На сегодняшний день коллектив участка обслуживает 120 сигналов и 98 стрелок. Все их контролирует дежурная по

станции. Сегодня это - Марина Алексеева. Дежурная с большим опытом работы. Начинала трудиться дежурной в рудоуправлении, последние два года - на станции фабрики №6.

- Здесь своя специфика - много маневровой работы. За сутки на фабрике отгружают 280-300 вагонов. А перекачать, чтобы собрать состав, надо в два-три раза больше, - рассказывает дежурная по станции Марина АЛЕКСЕЕВА.

В помощь ей - сотни кнопок, разбросанных по огромному пульту - панель, на которой отображены все пути и тупики, телефоны и рация. Дежурная постоянно - на связи. Каждую минуту своей смены должна быть внимательной и собранной. А еще обладать буквально стальными нервами. Иначе справиться с поставленной задачей будет непросто.

За то, чтобы на пульте дежурной по станции все пути, стрелки и сигналы отображались корректно, отвечает оборудование в релейной. Она напоминает книжный фонд в библиотеке. Только на стеллажах - не произведения искусства, а 2,5 миллиона контактов, которые обеспечивают несколько степеней защиты. Они чувствительны к внешнему воздействию, пыли, поэтому "сцибисты" относятся к ним очень бережно.

### Сам себе строитель

За тем, чтобы все контакты были в рабочем состоянии, следит постовой электромонтер. Уже более десяти лет электромонтером устройств СЦБ трудится Олеся ЦЫБУЛЬСКАЯ. Параллельно она еще занимается проектированием.



Оборудование в релейной напоминает книжные шкафы. Но вместо книг - 2,5 миллиона контактов, которые обеспечивают несколько степеней защиты. Василий НЕЧАЕВ чувствует себя здесь, как рыба в воде.

Железнодорожные пути ОАО "Ураласбест" - подвижные, постоянно реконструируются. Это требование производственного процесса: карьер расширяется, отвалы развиваются, что требует постоянного перемещения путей. За этим тянется и реконструкция станций. Сотрудники гордятся: основные проектные работы, разработка схем сетевых устройств и кабельных трасс инженерно-технические работники цеха сигнализации и связи производят самостоятельно под эгидой ООО "ПКО "Эксперт" - дочернего предприятия ОАО "Ураласбест". То есть по сути сами для себя строят схемы, по которым впоследствии самостоятельно осуществляют монтаж и пусконаладочные работы.

Коллектив цеха обслуживает все стрелки, сигналы, пути. Станция буквально окутана более 120 километрами кабеля, который подает питание. И чтобы поддерживать все это хозяйство в рабочем состоянии,

составлены четырехнедельный и годовой графики, согласно которым работники обслуживают оборудование - содержание механизмов, электрической части, проверка плотности прижатия.

Уже когда мы возвращались домой, обратила внимание, что некоторые сигналы вдоль железнодорожных путей горят ярче. Оказалось, это - светодиоды.

- Шесть лет назад у нас появились первые светодиодные сигналы. Они, действительно, гораздо долговечнее и ярче светят. Их очень отчетливо видно издали, - говорит Василий Нечаев. - Но удовольствие - недешевое. На установку светодиодных ламп только на одном светофоре необходимо порядка ста тысяч рублей. Пока мы не заменили даже половины.

Но цель поставлена. А это уже - немало.

Е. ЛОБОВА.  
Фото автора.

# «Наше дело правое - мы победили»

Бои и победные салюты самой страшной войны XX века отгремели 73 года назад.

Проходят десятилетия, но звезда Великой Победы сияет все ярче, являясь свидетельством силы духа, несгибаемой стойкости, мужества наших фронтовиков, труженников тыла, защитивших мир от фашизма. Причем, чем дальше от нас то героическое время, тем глубже осознаем его величие.

С каждым днем тает количество людей, прошедших испытания в сороковых роковых. Уходят живые свидетели трагедии. Но остаются память сердца, которую бережно хранят родственники; документы и фотографии в семейных архивах и на музейных стендах, заметки в газетах, воспоминания в книгах и фильмы. Все то, что объединяет поколения и делает нас непобедимыми перед лицом испытаний.

Изучая свидетельства прошлого, с высоты своего времени пытаемся осмыслить: почему война 1941-1945 годов стала для народа общей бедой и общей надеждой, что давало людям силы на героизм - каждый божий день, почему именно Урал стал "опорным краем державы".

## У заслуг нет срока давности

В музее комбината "Ураласбест" о войне - особая экспозиция. Дальше всего у нее задерживаются ветераны - в надежде отыскать знакомые фото, фамилии. Экскурсию для призванных накануне ухода на армейскую службу начинают тоже, как наказ, со стендов с военно-патриотическим содержанием.

Только в прошлом году почти 2,5 тысячи человек побывали на экскурсиях в музее комбината, - комментирует **В. В. ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест"**. - Посетителям представляется развернутый рассказ в документальном оформлении - о прошлом, настоящем, будущем градообразующего предприятия. Конечно, с учетом особенностей аудитории, ведь слушатели - самые разные: кроме коллективов комбината и дочерних предприятий - это воспитанники детских садов и школы, студенты техникумов, колледжей, вузов и волонтеры, зарубежные делегации и гости из российских регионов.

Положительные отклики в книге отзывов подтверждают: найден правильный тон для разговора на исторические темы. Затронуты тонкие нити души - у побед и заслуг наших предшественников нет срока давности. Так на познавательных экскурсиях идет приобщение к героическому прошлому.

На одном из стендов обратила внимание на потерю на сгибах справку военной поры, очень похожую на "похоронку", которые тысячами приходили в Асбест. Представляю, с каким ужасом распечатывали этот казенный конверт. Но семье Бекетовых повезло: в официальной бумаге сообщалось, что их сын Андрей Васильевич приказом по 3-му гвардейскому мотострелковому полку от 10.12.1942 года награжден медалью "За отвагу". Рядом уже другой документ - приказ от 3.03.1945 года о присвоении все тому же А. В. Бекетову, электрообмотчику фабрики №3, знака "Отличник соцсоревнования Промстройматериалов СССР" за выполнение плана 1944 года.

"Нестыковочный" факт биографии объясняется уникальностью военного времени Постановлением Государственного Комитета Обороны. Поскольку асбест был важнейшим стратегическим сырьем, в 1943 году с фронта на производство вернули группу уцелевших высококвалифицированных рабочих и специалистов асбестовой промышленности. В их число, видимо, попал и Андрей Бекетов, фронтовик - орденоседец, оставшийся верным родному комбинату на всю жизнь.

Почти девять тысяч асбестовцев, большинство из которых были труженниками треста "Союзасбест", участвовали в сражениях Великой Отечественной войны, половина бойцов с фронта не вернулась. Лишь тайком плакали их матери и вдовы - на горе не хватало ни сил, ни времени, потому что в тыловом Асбесте они круглосуточно работали на передовой линии трудового фронта - за себя и за того парня. Вместо отцов, мужей, братьев женщины сели за рычаги управле-

ния экскаваторами и электровазонами, были взрывниками и бурильщиками.

В первые месяцы войны руководство треста приняло суровое решение - поставить на консервацию Северное и Южное рудоуправления, закрыть фабрики № 1 и 3. Если общие объемы выработки асбеста упали, то выпуск сортов текстильных и полужесткой текстуры, необходимых для фронтовых заказов, увеличился. Большая нагрузка легла на оставшиеся фабрики - №2 и Октябрьскую. Всю войну директорами здесь проработали А. А. Королев и М. Г. Шорникова. Одной из первых в Асбесте, осенью 1941-го, Мария Григорьевна получила «похоронку» на мужа Василия Алексеевича, главного инженера фабрики №3. Сильная, мужественная женщина сумела мобилизовать коллектив на выполнение ответственных заданий. За бесперебойный выпуск военной продукции Октябрьской фабрике было вручено Красное Знамя Государственного Комитета Обороны, которое хранится в музее комбината.

При трехкратной перевалке военный уральский асбест составил миллион мешков, которые вручную на своем горбу перетаскали женщины - обогатители. И не сломались - выдохнули, успевая после работы воспитывать своих детей и эвакуированных сирот, валить лес под строительство узкоколейки, копоть огороды, помогать выхаживать раненых в госпиталях.

## По «карте памяти» - на завод

Следующим пунктом на "карте памяти" я выбрала музей Ремонтно-машиностроительного завода - дочерней структуры ОАО "Ураласбест". Экспозиция была открыта к 70-летию завода, в ознаменование 60-летия Великой Победы.

Потому что всю войну Асборемзавод выпускал продукцию для фронта. За самоотверженный труд в период 1941-1945 годов коллективу - неоднократному победителю Всесоюзного соревнования, на постоянное хранение передано Красное знамя ВЦСПС и Наркомата промышленности стройматериалов СССР, - рассказывает, бережно поглаживая бархат стяга, стоящего в переднем углу зала, **хранительница музея Нина Андреевна КОРЯГИНА**. И уточняет. - В претендентах было несколько предприятий из разных областей страны, но высокой чести - на пожизненное хранение - удостоен наш завод.

Попутно она предлагает приподнять стоящие рядом, как оказалось, заготовки снарядов для минометов "катюша". Тяжеловатая болванка - но в цехах с ними искусно управлялись и женщины, и подростки. Бывало, планы перевыполнялись на тысячи процентов!

Вместе с Ниной Андреевной выстраиваем хронологию событий, обозначая даты, описывая не выдуманные, а жизненные факты, рассказывая о тех, чья молодость совпала с тяжелейшими годами. Сама отдавшая заводу полвека, выходец из трудовой династии Н. Корягина с любовью, пониманием рассказывает о заводчанах разных поколений. Образ героев с многочисленных фотостендов, альбомов - обобщенный: боец и труженик завода, человек целевный, духовно богатый, с щедрым, открытым сердцем, человек, которого суровые испытания и утраты научили строже, глубже подходить к себе и другим, ко времени и ситуации.

## Головины - фамилия нарицательная

Старейшее предприятие комбината, Асборемонтный завод, стало самостоятельным в 1936 году, преобразовавшись из Ильинских механических мастерских. Первый директор Анфиноген Константинович Головин взялся за дело с энтузиазмом, но все грандиозные планы безжалостно порушила война.



Секретарь комитета ВЛКСМ Асборемонтного завода военной поры Анна ОСИНЦЕВА (слева) обсуждает с комсомольской насуточные проблемы. Фото 1942 года.

Шесть мужчин из династии Головиных ушли на фронт. В августе 1941 года защищая столицу уехал и Анфиноген Головин. В Асбесте остались мать, жена, трое детей: сын Владислав восьми лет, дочка Галина двух лет, младшей Маргарите исполнилось два месяца. Конечно, семья надеялась дождаться кормильца.

В декабре 1941 года Анфиноген писал жене: "Катя, береги детей - это самое главное, обо мне не беспокойся. Самочувствие хорошее. Завтра, послезавтра будем в бою. Знаю, что будем драться за правое дело, за Москву. Вернемся живы, здоровы и обязательно с победой". Следующее сообщение было из военкомата: "Пропал без вести на полях сражения под Клином".

В своих воспоминаниях Маргарита Анфиногеновна Валова (Головина), так и не увидевшая отца, рассказывает: "От недоедания кружилась голова. Хлеб все получали по карточкам. Помню, как собирали со стола каждую крошечку от мизерных порций. Часто мама отдавала свой кусочек хлеба, говоря, что уже поела. Она стала вдовой в 32 года. Жила ради нас. И нашла в себе силы вынести невероятные трудности..."

После войны все трое детей погибшего фронтовика закончили Асбестовский горный техникум, работали на предприятиях комбината. Еще будучи школьницей, Мария Слепухина, одна из потомков разросшегося семейного древа, передала в дар заводскому музею исследовательский проект.

"Мой прадед - А. К. Головин. Трудовой путь династии", который был признан лучшим в губернаторском конкурсе "Мы - дети Уральских гор". Сегодня довольно трудно подсчитать общий трудовой стаж династии Головиных - еще недавно называли 500 лет, но большая родня продолжает трудиться в "Ураласбесте".

## По законам военного времени

Война не терпит раскочки: мехзавод должен был в считанные недели перестроиться с мирной продукции на военную. Не было техники, специалистов, рабочей силы. Поэтому приказом военной поры управляющий трестом "Союзасбест" Нектарий Петрович Пашкин возлагает на себя - по совместительству - руководство Ремонтно-механическим заводом. Пришлось срочно реконструировать цеха. На предприятие было эвакуировано несколько военных заводов. Чтобы их где-то разместить, начали строительство цеха №2 в южном районе города. Возводили объект горняки, обогатители с остановленных производств. Трехсотметровый корпус можно было сравнить с сараем из двойных шиферных стен, между которыми засыпали песок, землю.

Строение спасало людей и оборудование от дождя, снега, но не от безжалостных уральских морозов. Чуть-чуть согрелись возле печек-буржук.

В конце 1941 года завод выпустил первую продукцию для фронта. В цехе №2 было три участка. У самых ворот стояли станки, на которых работали подростки Ваня Павлов, Толя Грибанов, Гриша Балашов (он все время пел, и его прозвали артистом). Росточка паренки - невысокого, до станков не доставали, поэтому для них приспособили деревянные подставки. Ребята резали пруты - что было первой операцией. Затем - снятие черноты с нарезанных болванок, вторую операцию производили на четырех станках - "черепашках". Суппорт станков был тяжелый - едва передвигался вручную. Здесь трудились И. Палицын, Р. Осинцева, М. Ляпустина.

За несколько месяцев наладили производство противотанковых снарядов - "сорокопятков", которые весили по 45 килограммов, заготовок снарядов для "катюши", гранат.

Было важно, чтобы оборудование работало без простоев. Слесари-ремонтники трудились в три смены. Самым старшим был Александр Гаврилович Миткалев, которого молодежь ласково называла "дядя Саша". В цехе имелся единственный фрезеровщик И. Д. Ануфриев. От него требовалась особая точность. К нему поступали детали после 14 операций, и если фрезеровщик, не дай Бог, допустит промажку, насмарку могла пойти работа всех, кто корпел над деталью до него. Несколько суток, не уходя из цеха домой, Иван Дмитриевич вместе с мастером Г.А. Грибановым настраивал станок, и он им покорился - случает брака не было.

В сводках, которые передавались в областной центр, значилось: "Завод ежедневно наращивает выпуск продукции для фронта. Число трудящихся увеличилось в несколько раз". Кто были эти люди. В основном, старики, женщины, подростки. Только из детских домов привезли 90 ребят.

Но на оборонном заводе нельзя было обойтись без специалистов. Они приехали в Асбест с эвакуированных предприятий Ростова, Борисоглебска, Харькова, Краматорска, Тулы. Среди них - Э.К. Розит, С.Е. Булай, А.Н. Киселев, П.К. Белоконов, В.Е. Терентьев. Напряженно, почти без выходных трудились всю войну. Продукция фронту отправлялась с мехзавода бесперебойно.

## Трудились по-фронтовому

В феврале 1942 года в токарном отделении цеха №1 появились первые фронтовые комсомольские бригады. Их возглавили Володя Ершов, Светлана Тарасова, Надежда

Озадкина. У молодежи был наглядный пример - лучшие токари Александр Карманов и Анна Бякова. Они перекрывали нормы в четыре-пять раз. По-стахановски трудились Вала Ефимовских, Маша Моисеева, Маруся Шакирова.

Случилась как-то серьезная заминка, нарушившая ритм всей технологической цепочки. Главный инженер завода Э. К. Розит подошел к молодому токарю Васе Кунникову и сказал, чтобы тот за четыре часа перестроился на новую операцию. Через полтора часа, проходя мимо станка, Розит остановился в недоумении - Василий снимал уже вторую деталь.

В 15 лет пришла на завод С. Тарасова. В 1942 году молодой токарь рассказывает в газетной заметке "Работаю на двух станках", каких успехов добилась: план выполняется на 480 процентов, мои ученики тоже осваивают по две нормы. Научилась сама ремонтировать станки, что избавляет от простоев.

Стахановка Слепухина из цеха №2 в фонд помощи Сталинграду выполнила месячное задание на 445 процентов.

А еще заводчане в свободное от смен время с большой активностью участвовали в субботниках по заготовке дров, в своем подсобном хозяйстве выращивали картофель и овощи для нужд трудящихся, шефствовали над госпиталями и детскими домами. В июле 1942 года провели подписку на вторую денежно-вещевую лотерею, которую объявило правительство. Только за один день было реализовано билетов на 7660 рублей, которые направили на средства обороны.

Практически люди жили на производстве, было невероятно трудно, но никто не роптал, понимая, что главная передовая линия войны - на фронте, где нет никаких передышек, и каждый солдат смотрит смерти в лицо.

В тылу тоже случались беды и ЧП. Одной из первых потерь трудового фронта на заводе, как вспоминал А.А. Королев, работавший директором фабрики №2, стала его младшая сестра Валентина. Во время работы ее за длинную косу застрянуло в токарный станок - спасти девушку не смогли. От переутомления, сверхзагруженности рабочие получали травмы, увечья. Но, чуть подлечившись, вновь вставали к станку.

А еще в одной из газетных заметок с рапортом о досрочном выполнении плана 1943 года внимание зацепила последняя фраза: собрание закончилось игрой и танцами. Молодежь брала свое: всем смертям назло они героически трудились ради Победы.

Простые советские люди победили фашизм. Они совершили подвиг, они все герои войны - те, кто пережил это страшное время. Сознание своего долга перед Родиной заглушило и чувство страха, и боль, и мысли о смерти, - написал в своей творческой работе ученик школы №11 Лев Пашкин, правнук легендарного руководителя военной поры Нектария Петровича Пашкина. - Я родился в счастливое, мирное время, но много слышал о войне и понимаю, как важно хранить память о своих предках и их подвигах, и передавать это следующим поколениям. Наш долг - жить и учиться так, чтобы быть достойными памяти своих предков.

И слова эти из уст ребенка в XXI веке, пожалуй, есть тот самый яркий и теплый свет от звезды Великой Победы.

... Каждый день, возвращаясь со смены, заводчане проходят мимо небольшого мемориала, где вместе с 56 фамилиями погибших фронтовиков с их родного предприятия начертано мудрое написание: "Люди! Будьте бдительны! Помните, какою ценой завоевано счастье!"

Они умирали, думая о нас, передавая по наследству выстраданное счастье. Пока живем - будем помнить о наших Победителях.

**Л.СИЯЛОВА,**  
член Союза журналистов России.  
Фото из заводского музея.

## Славим человека труда

## Успехи вдохновляют

Лучших работников предприятий Свердловской области в преддверии праздника Весны и Труда отметили наградами губернатора региона. Одним из пяти награжденных Почетными грамотами стал асбестовец Сергей НАПОЛЬСКИХ, машинист экскаватора комбината "Ураласбест".

Для Сергея Николаевича это первая награда такого уровня. Грамоту он получал вместе с другими уральцами по поручению Евгения Куйвашева из рук вице-губернатора Павла Крекова.

Свою трудовую деятельность на комбинате Сергей Николаевич начал в 1995 году по возвращении из армии - служил в Красноярском крае в зенитно-ракетных войсках противовоздушной обороны. Трудовой путь начал помощником машиниста экскаватора. Его наставник - Александр Гильмутдинов, которому Сергей очень благодарен, - научил всему, поделился знаниями и опытом. Сейчас, уже будучи машинистом экскаватора, и сам нередко выступает в качестве наставника для молодых ребят.

Сергей Напольских управляет шагающим экскаватором, которых, к слову, всего четыре на градообразующем предприятии. У этих гигантов одна только стрела - 70 метров в длину, высотой с девятиэтажный дом.

Сергей Напольских - представитель многочисленной трудовой династии горняков. Дед Леонид Демьянович трудился слесарем оборудования на фабрике № 2,

его брат Назар Демьянович так же работал на фабрике. Отец Сергея Николай Леонидович долгое время был машинистом экскаватора в цехе горных отвалов, ныне трудится в службе охраны комбината. Сестра Татьяна Николаевна Фоминых - заместитель начальника цеха ДСК-2 на асбестообогащительной фабрике. Там же работает ее супруг Максим Владимирович слесарем горно-обогащительного оборудования. Многие родственники С.Н. Напольских так же трудятся в "Ураласбест" и его дочерних предприятиях.

Неразрывно связана жизнь Сергея Николаевича и с профсоюзным движением. Пять лет он был председателем цехового комитета цеха горных отвалов, сегодня - заместитель председателя профкома рудоуправления. В марте этого года исполнял обязанности председателя профкома структурной единицы. Как раз тогда проходили собрания и встречи по внесению дополнений и утверждению коллективного договора.

Молодежь, по словам Сергея Николаевича, активно вливается в общественную профсоюзную



Павел КРЕКОВ вручил Почетную грамоту от имени губернатора работнику комбината «Ураласбест» Сергею НАПОЛЬСКИХ.

жизнь, им это - интересно. В конце марта профсоюзные активисты выезжали на Рефтинское водохранилище участвовать в соревнованиях по рыбной ловле, команда от цеха горных отвалов заняла первое место. Успехи вдохновляют на участие и в других мероприятиях.

Многие яркие события запомнились Сергею Николаевичу за все время работы по линии профсоюза. В 1996 году он как участник Школы молодого профсоюзного лидера побывал на третьем Международном молодежном форуме, который проходил на базе санато-

рия на Иссык-Куле в Киргизской Республике.

Два года подряд на озере Таватуй Свердловской области семья Напольских участвовала в соревнованиях, организованных обкомом профсоюза строителей Свердловской области. В 2016 году в областном конкурсе "Папа, мама, я - спортивная семья" Напольских заняли четвертое место.

На комбинате бурлит насыщенная корпоративная жизнь. Семья Напольских - постоянная участница всех мероприятий. "Волшебное колесо", физкультурная зарядка "Доброе утро, Асбест", "Веселые старты" - далеко не полный их список. Старший сын Виталий занимается баскетболом, младший Дмитрий - еще в поиске своих увлечений. Супруга Сергея - творческий человек. Лилия Александровна - музыкальный руководитель в детском саду № 25.

Базы отдыха "Петушки", "Разлив", санаторий-профилакторий "Горный лен" - любимые места для семейного досуга Напольских во все времена года.

Общественная нагрузка Сергею Николаевичу нравится. Ему интересны общение с людьми, активный образ жизни. Представитель уральской трудовой династии горняков достойно продолжает дело своих предков.

М. БАТЛУК.  
Фото департамента  
информационной политики  
Свердловской области.

## Вести из подразделений: рудоуправление

## Щебень изготовят в карьере

Вместе с исполняющим обязанности главного инженера рудоуправления ОАО "Ураласбест" Иваном ВЕНЕДИКОВЫМ отправляемся по карьерным дорогам. Несмотря на то, что формально в штате рудоуправления числится всего один дорожный мастер, к состоянию проезжих частей в карьере - повышенное внимание. Их обследуют в ежедневном режиме.

Каждый день для проведения ремонтных работ рудоуправление заказывает в автотранспортном предприятии грейдеры, погрузчики и БелАЗы грузоподъемностью тридцать тонн. Эту технику удавалось увидеть в карьере во время поездки. Она поддерживает автомобильные дороги в работоспособном состоянии.

Иван Львович обращает мое внимание на погрузчик, загружающий щебень в БелАЗ грузоподъемностью 55 тонн. Карьерные богатыри повышенной грузоподъемности используются в технологическом процессе - перевозят из забоя на перевалочные пункты горную массу, а на обратном пути, при необходимости, в них загружают щебень, предназначенный для ремонта дорог.

Состояние дорог в карьере в период весенней распутицы, конечно же, не самое идеальное. Но на одном из технологических съездов - ровном, без ям и рытвин, мы специально останавливаемся. Его построили несколько лет назад с привлечением специалистов Уральского государственного горного университета. Представители науки смогли реализовать на съезде одну из современных дорожных технологий. С тех пор, утверждает Иван Венедиктов, этому съезду практически не требуется текущий ремонт. Ехать по нему - одно удовольствие.

Эксперимент удался. Но есть важное обстоятельство, пока удерживающее руководителей рудоуправления от повторного использования данной технологии. Цена выполненных работ оказалась высокой. Прежде всего потому, что при строительстве было использовано большое количество щебня.

Однако ситуация быстро меня-



Автопогрузчик загружает 55-тонный БелАЗ щебнем для его попутной перевозки и использования при выполнении дорожных работ.

ется. К реализации готовится решение, способное не только сделать более доступной стоимость щебня для рудоуправления, но и существенно изменить технологию его производства в ОАО "Ураласбест". В карьере, где традиционно ведется добыча горной массы, принято решение построить и запустить в эксплуатацию в 2018 году современный высокоавтоматизированный дробильно-сортировочный комплекс. Обслуживать его будут два человека в смену, а всего в штате - восемь человек. Подготовлено место под строительство, определен победитель аукциона, проведенного ОАО "Ураласбест", - одна из трех европейских компаний, участвовавших в тендере.

- Инициатором нового строительства, - рассказывает директор рудоуправления ОАО "Ураласбест" Владимир АЛЕКСЕЕНКО, - выступил наш коллектив. В своих предложениях мы исходили из разумных экономических расчетов.

Сегодня в карьере - около шестидесяти километров дорог, из них всего три километра - асфальтированные. Все остальные дороги - насыпные, для поддержания их в работоспособном состоянии ежегодно требуется до 240 тысяч тонн щебня.

Дороги в карьере, особенно в забоях, часто переносятся с места на место. И щебень, применяемый для их отсыпки, обходится дорого. А все потому, что вначале горную массу необходимо доставить на переработку, где из нее получают щебень. После чего щебень доставляют в карьер.

Мы же предлагаем разместить первую стадию дробления скальной породы непосредственно в карьере. Легко подсчитать эффект. В год на щебень перерабатывается три миллиона тонн скальной породы. Из них двадцать процентов уходит в отходы в виде карьерной мелочи, которая не будет транспортироваться на переработку, а будет складироваться непосредственно в

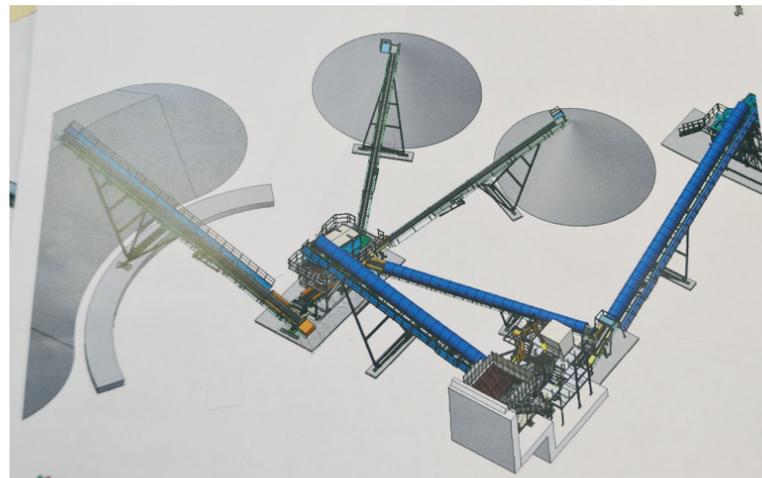


Схема будущего дробильно-сортировочного комплекса, который построят в карьере.

карьере. Еще из двадцати процентов переработанной скальной породы выработают щебень фракций 20-40 и 40-100, который будет использоваться нами для строительства новых автодорог и текущего содержания существующих. А остальные шестьдесят процентов скальной породы после предварительного дробления до фракции 100-350 планируем отправлять для дальнейшей переработки на производство №2.

Из меньшего исходного объема обогатители смогут получить больший выход высококачественной готовой продукции. К тому же, благодаря дробильно-сортировочному комплексу в карьере им больше не потребуется держать на своих площадях первую стадию дробления.

По словам Владимира Алексеенко, предварительные расчеты показывают, что если сейчас для отправки на обогащение скальной породы, ее переработку и доставку обратно в карьер щебня требуется около 220 миллионов рублей в год, то использование дробильно-сортировочного комплекса в карьере даст экономический эффект почти в 190 миллионов рублей. Иными словами, для эффективной работы комплекса потребуется затратить около тридцати миллионов рублей в год.

При этом себестоимость продукции, полученной на первой стадии дробления, рассчитанная на 3,5 года - 53 рубля за тонну, а после истечения амортизационного срока она и вовсе понизится до 47 рублей. И не имеет значения, использован щебень в карьере или отправлен для дальнейшей переработки на производство №2.

В выигрыше окажутся даже гости ОАО "Ураласбест", стремящиеся побывать на смотровой площадке карьера. Ведь новый объект будет построен прямо перед ней и сделает горный пейзаж более выразительным.

А в рудоуправлении со строительством дробильно-сортировочного комплекса связывают большие планы на будущее. Как утверждает Владимир Алексеенко, в перспективе будет рассматриваться вопрос о создании на предприятии полноценной дорожной службы, которая будет лучше содержать действующие и качественно строить новые дороги в карьере. С другой стороны, появится перспектива, например, изготавливать из серпентинита цветной щебень, пользующийся большим спросом в ландшафтном дизайне при оформлении газонов.

В. СИНЯВСКИЙ.  
Фото автора.