

УРАЛЬСКИЙ ХРИЗОТИП

■ **Новости**

A full-length portrait of a middle-aged man with grey hair, wearing a dark blue pinstriped suit jacket, a white shirt, and a light blue patterned tie. He is standing in an office with wood-paneled walls. To his right, the flags of the Republic of Serbia and the Government of Vojvodina are visible. He has his left hand in his pocket and his right hand resting on a desk.

A portrait of a woman with short, blonde, feathered hair and bangs. She has blue eyes and is wearing bright red lipstick. She is dressed in a vibrant blue, long-sleeved button-down shirt with a pointed collar, featuring a necklace with dark, oval-shaped pendants. Her arms are crossed over her chest, and she is wearing a red string bracelet on her right wrist and a black band on her left. She is also wearing a dark skirt with a complex, light-colored paisley or floral pattern. The background is a large, colorful mural of a European town square. It features a stone bridge over a canal, multi-story buildings with balconies, and a cobblestone street. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

Т. НОВГОРОВА.

■ Экономический аспект

В условиях жесткой конкуренции

Производство и сбыт строительных материалов в 2017 году в целом по России продолжали снижаться. Объемы строительства жилья упали на 20 процентов.

Производителями и потребителями хризотила совместно с Хризотиловой ассоциацией была продолжена кампания по продвижению волнистого шифера на рынке. В результате реализация шифера сохранилась на уровне 2017 года. Способствовало этому и увеличение объёмов капитальных ремонтов жилья.

В 2017 году потребление хризотила по России сохранилось на уровне 2016 года. В то же время поставки ОАО "Ураласбест" на рынок России увеличились на пять тысяч тонн. Что касается стран СНГ, то объем поставок так же увеличился на пять тысяч тонн. В прошлом году объем поставок хризотила на экспорт в дальнее зарубежье практически вернулся на уровень 2015 года. Это на 17 процентов меньше, чем за аналогичный период 2016 года.

Как и прежде, основные поставки приходились на рынки четырех стран: Индия, Китай, Индонезия и Вьетнам (80 процентов от общего количества). Увеличение произошло на рынках Бангладеш, Кубы, Пакистана и Таиланда.

К сожалению, из-за ужесточения антиасбестовой кампании сокращение спроса на хризотил продолжается. Поэтому вновь



Яков РЕМЕННИК

увеличились запасы хризотила на складе фабрики, и объем их вернулся к уровню начала 2016 года.

В текущем году мы не прогнозируем роста общего потребления хризотила в мире. Для информации: в 2017 году общее производство и продажа хризотила в мире составили примерно миллион тонн, не считая китайских производителей - 140 тысяч тонн.

Тяжёлый удар в этом году при-

шёлся и на Вьетнам. Объем поставок хризотила уменьшился на 60 процентов (продажи шифера соответственно упали на 60 процентов по сравнению с прошлым годом). Аналогичная ситуация складывается и у наших конкурентов. С августа прошлого года поставки хризотила во Вьетнам практически прекратились. Падение связано как с политическими, так и с экономическими причинами. И разговоры в правительстве

Вьетнама о полном запрете использования хризотил-асбеста с 2023 года продолжают. Разумеется, нашими вьетнамскими партнерами был предпринят ряд мер по решению этой проблемы, выполнен большой объем работ по противодействию антиасбестовой кампании. Так, в этом году в РФ побывала весомая парламентская делегация из Вьетнама, посетившая в том числе институт гигиены труда и Министерство промышленности и торговли РФ.

Большие усилия по защите интересов российских экспортеров предпринимает правительство Российской Федерации. В декабре 2017 года в составе делегации Торгово-промышленной палаты во Вьетнаме побывали специалисты комбината.

К экономическим причинам падения относится ухудшение материального положения вьетнамских крестьян, связанное с отказом китайцев покупать их сельхозпродукцию и усугубившееся природными катаклизмами: в этом году во Вьетнаме свирепствовали тайфуны. Вдобавок до сих пор остаются определённые запасы хризотила на предприятиях и в портах Вьетнама. Металлические листы - ещё

одна причина падения поставок хризотила во Вьетнам. Из-за дешёвого импорта металла из Китая стоимость кровельных листов из металла приблизилась к стоимости шифера.

Кроме сказанного причиной падения становятся и бразильские производители хризотила, настойчиво проникающие на рынок. По данным шиферной ассоциации Вьетнама, их доля растёт и достигла уже 25-30 процентов от общих поставок во Вьетнам. Тем не менее мы надеемся на оживление рынка в 2018 году.

В продолжение темы антиасбестовой кампании хотелось бы напомнить о продолжающихся мерах по снятию государственного запрета на использование хризотил-асбеста в Исламской Республике Иран. В борьбе за возвращение хризотила на иранский рынок неоценимую помощь оказывает Уральская торгово-промышленная палата, которая инициировала исследование учеными России и Ирана всех сторон использования хризотила в промышленности строительных материалов. В период 2016-2017 годов проведен ряд мероприятий с участием представителей правительств и ученых Ирана и России. В частности, в сентябре 2017 года в Тегеране проведён тестовый мониторинг атмосферного воздуха в самых транспортно-напряжённых точках. Эту совместную работу выполнили учёные "НИИ Медицины труда" и Тегеранского университета.

■ Портрет современника

По жизни повезло

Окончание. Начало на 1-й странице.

От их внимательности, собранности, аккуратности, стрессоустойчивости, умения быстро принимать правильные решения зависит бесперебойная работа асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест".

Кадровая и социальная политика предприятия позволила Елене Коротаевой не только успешно подняться по карьерной лестнице, но и реализовать себя в семье. Ее старшая дочь Яна окончила школу с медалью "За особые успехи в учении" и поступила в юридический институт. Младшая Кристина учится в четвертом классе школы №24.

- На комбинате - "белая" зарплата, поэтому получала хорошие декретные. Плюс выплаты, которые предусмотрены коллективным договором. Меня отпускали со смены, чтобы могла отвести девочек в первый класс 1 сентября. Младшая дочка учится в школе, шефами которой является как раз асбофабрика. Обе они участвовали в мероприятиях, которые комбинат проводит в школах и детских садах: творческие конкурсы, уроки профориентации, - говорит Елена Коротаева. - Жалко, правда, что не всегда удается побывать на тех мероприятиях, которые проводятся на уровне города - издержки сменного графика работы.

Елена Коротаева не жалеет, что училась на обогатителя, пришла работать на градообразующее предприятие. Она имеет возможность бесплатно добираться до места работы на служебном автобусе. Если работает в дневную смену - полноценно пообедать в столовой на территории фабрики. Тем более, что совсем недавно там был сделан качественный ремонт.

В этом году Елена отдыхала в санатории-профилактории "Горный лен". Причем как работник градообразующего предприятия отдохнуть и оздоровиться она могла по вполне приемлемой цене. Согласно условиям коллективного договора, девяносто процентов стоимости путевки оплатило предприятие.

- Если честно, даже не думала, что в "Горном лье" мне так понравится. Разнообразные процедуры, приветливый персонал - все на высоком уровне, - делится впечатлениями диспетчер асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест". - Да и на оформление документов, санаторно-курортной карты не пришлось тратить время, бегать по врачам. Обратилась в наш здравпункт на предприятии, где на основе моей карты здоровья выдали мне санаторную карту.

Так что можно без преувеличения сказать, что отпуск и отдых в профилактории "Горный лен" стали для Елены Коротаевой достойным подарком к Международному женскому дню.

Е. ЛОБОВА.

■ Новые технологии

Опыт ОАО "Ураласбест" по организации станции международных контейнерных перевозок для экспорта продукции будет тиражироваться на крупнейших промпредприятиях страны. Соответствующие рекомендации будут направлены в правительство РФ и Минтранс.

Привели в пример

Такое решение принято на заседании подкомитета по транспорту и логистике Комитета РСПП по международному сотрудничеству. В рамках встречи рассматривался вопрос использования технологии "эффективный вагон" в экспортной цепи поставок промышленных предприятий.

Заседание открыл председатель подкомитета РСПП Олег Дунаев, отметивший, что сегодня российские предприятия, задействованные в реализации экспортных программ, осваивают новые компетенции в части логистики. Это обусловлено стоимостными характеристиками перевозок и непростой международной обстановкой. Эксперт подчеркнул, что наиболее продвинутые решения вопросов реализации экспортных цепей поставок при взаимодействии с операторами вагонов и ОАО "РЖД" сегодня реализованы ОАО "Ураласбест" и ПАО "НЛМК".

Как отметил первый заместитель генерального директора - коммерческий директор ОАО "Ураласбест" Яков Ременник, комбинат уделяет большое внимание вопросам эффективности деятельности. Особенно это касается экспорта хризотила, география поставок которого затрагивает Южную и Северную Америку, Африку, страны Юго-Восточной Азии. Именно поэтому сегодня активно внедряются эффективные технологии в логистике, повышается эффективность человеческого капитала комбината в цифровых технологиях.

- Так, благодаря совместной работе с ОАО "РЖД" была разработана технология погрузки продукции в контейнеры с весом свыше 24 тонн. Такая практика позволила сократить временные и финансовые издержки на перегрузку продукции в



Представители ОАО «Ураласбест» на совещании.

другие виды транспорта, - подчеркнул Я.Ременник.

В рамках мероприятия выступили также директор ТД "Уральский Хризотил" Марк Розин и руководитель Управления железнодорожного транспорта (УЖДТ) комбината "Ураласбест" Дмитрий Александрин. Так, по данным Д.Александрина, ежесуточно отправка строительных грузов на предприятии может достигать 600 вагонов, в отдельные дни - до 800 вагонов. Фактический объем отгрузки нерудных строительных материалов в 2017 году на комбинате составил около 4,9 млн тонн.

- Приведенные данные являются ярким свидетельством необходимости развивать сетевое сотрудничество между промышленными предприятиями и операторскими компаниями на контрактной основе при эффективном взаимодействии с ОАО "РЖД", - отметил руководитель УЖДТ.

В дискуссии активное участие также приняли исполнительный директор АО "Первая грузовая компания" А.Сапронов, президент Национального союза железнодорожников РФ Ю.Бусыгин, президент ОПТИМ В.Грязнов, генеральный директор "СВТ-ТРАНСЭКСПО" В.Ершов, президент МЕТЛХ В.Карасюк, президент АОРПС В.Момот и другие.

Участники заседания отметили эффективную работу менеджмента ОАО "Ураласбест" по совершенствованию ключевых компетенций и эффективные технологии взаимодействия с партнерами при реализации экспортных цепей поставок и предложили тиражировать успешный опыт уральского гиганта.

**П. КАШПУРОВ,
пресс-секретарь -
начальник отдела по связям
с общественностью.**

Как считает президент Уральской торгово-промышленной палаты Андрей Беседин, нападки на хризотил связаны не с экологией, а с конкурентной борьбой на рынке строительных материалов.

Для противодействия изощренным усилиям по запрету использования хризотила в мире проводится большая работа с правительствами многих стран, таких, как Пакистан, Вьетнам, Индонезия, Шри-Ланка, - при помощи участия в различных межправительственных комиссиях по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству.

В конце 2017 года в Асбесте побывала представительная правительственная делегация Шри-Ланки, где должен был введен запрет на использование хризотила с 2018 года. Благодаря совместным усилиям поставки хризотила в Шри-Ланку будут продолжены. Более того, мы планируем значительно увеличить объем реализации.

Теперь, что касается других стратегических для нас рынков: Китая, Индии и Индонезии. Ситуация на рынке недвижимости Китая остается нестабильной, считается, что рынок недвижимости в крупных городах КНР достиг дна (к примеру, с января по сентябрь прошлого года в Пекине продажи жилья упали на 45 процентов). Дальнейшее падение не предвидится за счёт осенне-зимнего повышения активности на рынке жилья, но и быстрого роста ожидать не приходится. По мнению многих экономистов КНР, 2017 год - это ворота к очередному витку

стагнации на китайском рынке недвижимости, и этот год станет "годом перехода к очередному падению цен на недвижимость". Несмотря на указанные сложности, ожидаемое потребление хризотила в 2018 году - около 34 тысяч тонн.

В будущем на китайском рынке могут возникнуть следующие проблемы. На XIX съезде компартии Китая, состоявшемся в октябре 2017 года, запланировано в том числе ликвидировать затяжной экологический кризис. В дальнейшем планируется коренным образом улучшить экологию. Вероятно, будут ужесточаться экономические требования к предприятиям. Конечно, под удар могут попасть и потребляющие хризотил предприятия (особенно мелкие), где, скажем честно, проблемам экологии не уделяют в настоящее время должного внимания. Уже в этом году крупнейший производитель хризотила в КНР вынужден был останавливаться из-за экологических проблем (для установки фильтров).

В Индии в 2018 году планируем восстановить поставки до уровня 2016 года. При этом большая доля заказов состоит из марок повышенного качества. Все индийские потребители указывают на трудности в прогнозировании точных объемов и обращают внимание на то, что указанное количество может измениться. Кроме этого, количество может измениться и из-за неопределённости поставок хризотила из Бразилии.

По Индонезии можно констатировать снижение объёма пос-

тавок, наблюдается небольшая стагнация, но, несмотря на это, наша доля рынка осталась прежней. Переговоры с индонезийскими партнёрами вселяют оптимизм: есть шанс вернуться к объёмам 2016 года.

В связи с разрушениями, принесёнными ураганом "Ирма", был получен дополнительный заказ в октябре прошлого года от кубинского импортера на ускоренную поставку хризотила. Таким образом, в 2017 году произошло увеличение поставок на Кубу. Учитывая, что уменьшившийся стратегический запас шифера кубинцам придётся пополнять, мы ожидаем рост поставок на Кубу в 2018 году.

В Бангладеш введена в эксплуатацию новая линия по производству хризотилцемента. В связи с этим мы ожидаем рост поставок в 2018 году в эту страну. В Перу ожидаются поставки высоких групп - ориентировочно 2-4 контейнера в течение года. Стабильным остаётся рынок Пакистана и Филиппин.

Что касается структуры экспортных поставок по группам, то по сравнению с прошлым годом доля высоких групп повысилась. В условиях сжатого рынка хризотила необходимо снижать, на сколько возможно, себестоимость упаковки и транспортировки.

В 2017 году продолжалась отгрузка хризотила в контейнерах. Всего было отгружено 3 237 контейнеров, 36 контейнерных поездов. Как упоминалось ранее, контейнерные поставки осуществлялись по всем направлениям, в том

числе и в направлении дальневосточных портов.

После пробных поставок в Индонезию девятислойных пакетов с хризотилом в конце 2016 года и пробных поставок в Индию в июне 2017 года и далее необходимо постепенно увеличивать отгрузку таким способом. Кроме этого, для дальнейшего усовершенствования упаковки девятислойных пакетов целесообразно приобретение нового оборудования.

В 2018 году экспорт в дальнее зарубежье должен быть возвращен на уровень 2016 года.

По сбыту нерудных строительных материалов в 2017 году ОАО "Ураласбест" стабильно находился в пятерке лидеров производителей щебня в России и отгрузил 4 821 тысячу тонн. К сожалению, общий уровень отгрузок - ниже уровня 2016 года, но следует отметить, что снижение объемов отгрузок произошло по щебню фракции 25-60 мм для балластировки железнодорожных путей. Что касается щебня для дорожного строительства, то поставки увеличены в сравнении с 2016 годом. Стратегическими направлениями также остаются Свердловская и Тюменская области, Омская область, Республики Удмуртия и Татарстан.

В 2017 году у дорожных организаций приоритетом был ремонт верхнего строения дорожного полотна, и в связи с этим случился небывалый всплеск по потреблению щебня узких фракций 5-10 мм, 10-15 мм, 10-20 мм, 5-20 мм. Всего щебня этих фракций отгружено более двух миллионов тонн.

Сохранение столь интенсивного спроса на щебень и песчано-щебеночные смеси с начала 2017 года держало в напряженной работе все переделы по производству и отгрузке нерудных строительных материалов - практически весь год склады не успевали наполняться. Также сдерживающим фактором по увеличению отгрузки щебня являлось отсутствие требуемого количества полувагонов. В 2018 году ожидается рост отгрузок щебня узких фракций на 200-300 тысяч тонн. Наша цель в 2018 году - обеспечить общий объем отгрузок не менее 5,2 миллиона тонн щебня и песчано-щебеночных смесей.

Несмотря на общее падение рынка строительных материалов, в 2017 году удалось продать 77,5 тысячи тонн теплоизоляции, что на семь тысяч тонн больше продаж 2016 года. В текущем году планируем произвести и продать 80 тысяч тонн. Важной задачей для завода по производству теплоизоляционных материалов марки "Эковер" в этом году будет монтаж и освоение новой линии по производству субстрата для гидропоники.

Цели по сбыту продукции на 2018 год стоят непростые, но коллектив комбината в состоянии выполнить поставленные задачи.

Я. РЕМЕННИК,
первый заместитель
генерального директора -
коммерческий директор
ОАО "Ураласбест".

■ Техническое перевооружение

Инвестиции - в развитие

2017 год был сложным для строительной отрасли всех регионов России. Но в условиях повсеместного снижения объемов промышленного и гражданского строительства показатель освоения капитальных вложений из собственных средств ОАО "Ураласбест" за 2017 год составил почти 450 миллионов рублей без НДС. Вливание большого объема денежных средств в развитие Общества позволило продолжить выполнение мероприятий по стабилизации выпуска хризотила, строительных и минераловатных материалов.

Продолжалась модернизация оборудования и транспорта, а также реализовывалась программа мероприятий по охране окружающей среды. Несомненно, большое внимание при составлении Плана инвестиций по капитальному строительству и техническому перевооружению на 2017 год было акцентировано на основные подразделения комбината.

На асбестообогащительной фабрике в цехе обогащения (производство №1) в целях улучшения качества упаковки выполнена модернизация восемнадцати упаковочных машин. На первом каскаде шестого и седьмого трактов заменены вертикально-молотковые дробилки на дробилки центробежные-1,25.

По программе стратегического развития асбофабрики для увеличения выпуска 0-4 групп хризотил-асбеста проделана большая работа по четырем направлениям производственного процесса: оборудование грохотов инерционного движения вторыми соплами; вывод класса 0,5 второго перечистного потока 1, 2, 3, 4 секций; замена асбестовых обеспыливателей на барабанные классификаторы; реконструкция системы пневмотранспорта операции контрольного обезгаживания.

Выполнена модернизация системы очистки рукавных фильтров вакуум-камеры, смонтирован пассажирский лифт грузоподъемностью 630 кг. В помещении управления произведена замена АТС "Квант" на более современную SI-3000, произведенную в Словении. Модернизированы железнодорожные весы на весовой №41.

В целях улучшения работы электрооборудования выполнен монтаж вакуумных выключателей на подстанции КПП-6 в ячейках 48-54. Установлена система видеонаблюдения на въезде КПП №3, КПП №1 и поста №22. Для нужд асбофабрики приобретен гусеничный экскаватор "Hitachi".

В рудоуправлении выполняются природоохранные мероприятия. Так, в минувшем году там построена первая очередь системы водоводов подачи дренажных вод шахты "Центральная-Новая" в карьер 1-2. Работы в данном направлении позволяют исключить сброс неочищенных дренажных вод в реку Большой Рефт. Также на шахте реконструированы ячейки КРУН-6А в распределительном устройстве подстанции на горизонте -220 метров и система позиционирования работников шахты.

На станции Восточная в целях улучшения теплоснабжения промышленной площадки выполнена реконструкция тепловых сетей. Большая работа проведена на объектах комбината по монтажу систем пожарно-охранной сигнализации и видеонаблюдения. Смонтирована система пожарно-охранной сигнализации в колонне №1 - на автозаправочной станции и материальном складе, а также система видеонаблюдения в колонне №2 автотранспортного предприятия, базе отдыха "Петушки", КПП №1, КПП №21, площадке хранения запасных частей и металлолома.

В Управлении железнодорожного транспорта выполнена электрификация 41-го пути на станции Фабрика №6, объединены три железнодорожных перегода на управление с одного диспетчерского поста. На удаленных и малочисленных объектах - на промплощадках и железнодорожных тупиках - для контроля сохранности оборудования смонтированы системы видеонаблюдения. Для проведения строительных работ приобретен гусеничный экскаватор "Hitachi".

На заводе по производству теплоизоляционных материалов смонтирована система сжатого воздуха для технологических нужд, а также тельфер для обслуживания загрузочного конвейера на первой линии. На производственных линиях установлена система автоматического



контроля содержания в воздухе рабочих зон химических веществ остронаправленного действия. В ремонтно-механических мастерских выполнена система вытяжки на сварочном посту.

Для обеспечения еще более успешной работы автотранспортного предприятия в 2017 году приобретено новое оборудование. В том числе - автобус вахтовый НефаЗ, экскаватор гусеничный "Hitachi" (на снимке), погрузчик и автомобиль УАЗ-Патриот.

На предприятии "Промтехвзрыв" построена площадка для накопления металлолома. Выполнена система пожарной безопасности цеха эмульсионных взрывчатых веществ в здании №1, на складе взрывчатых материалов в хранилищах №1, 3, 5; смонтирована система охранной сигнализации территории склада взрывчатых веществ повышенной емкости. Для обеспечения технологического процесса взрывных работ приобретены седельный тягач, полуприцеп в комплекте с контейнером-цистерной.

В Центре автоматизированных систем управления целенаправленно проводится модернизация оборудования. Силами специалистов центра реконструированы существующие линии связи и заменены на более совершенные - волоконно-оптические - на 11 участках, что намного улучшило качество связи и информационного потока.

Нельзя не отметить и вклад дочерних предприятий Общества в обеспечение экономической стабильности. Так, ООО "Энергоуправление" проводит большой объем работ по модернизации оборудования на вверенных ему электроподстанциях и строительству линий электропередач.

В ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод" проведено техническое перевооружение системы аспирации с заменой циклона на современный рукавный фильтр в сталелитейном цехе, что должно привести к снижению выбросов на 8,6 тонны в год. Для улучшения качества расплава металла выполнена модернизация дуговой сталеплавильной печи №2 марки ДСП-3М в этом же цехе.

В 2018 году определены стратегические цели и задачи по стабилизации работ горного комплекса, для чего намечено дальнейшее техническое перевооружение и модернизация структурных единиц ОАО "Ураласбест". Запланированные средства будут направлены на улучшение технологических процессов, обновление оборудования и транспорта.

Е. ВАСИЛЬЕВ,
заместитель начальника отдела
строительства и эксплуатации
зданий и сооружений.
Фото. Е. ТЫРЫШКИНОЙ,
заместителя начальника рекламного
информационного бюро.

Страницы истории и день сегодняшний

В марте Учебный комбинат ОАО "Ураласбест" отмечает значимый юбилей - 65 лет. За это время здесь повысили квалификацию и получили вторую профессию более 122 тысяч человек. В перерасчете на население нашего города получается, что каждый асбестовец проучился здесь не менее двух раз.

Пышных торжеств знаменательная дата не предполагает. Но традиционно в этот день устроят чаепитие и встречу с ветеранами, пенсионерами Учебного комбината. В общей сложности их - около восьмидесяти человек. Для каждого предусмотрена денежная выплата.

Не забыли и о нынешних сотрудниках Учебного комбината ОАО "Ураласбест". Каждому будет выплачена денежная премия. На данный момент оформляются документы на награждение работников Почетной грамотой главы Асбестовского городского округа.

Как все начиналось

Если оглянуться на 65 лет назад и поднять архивные документы, в них можно найти упоминание о старом деревянном барском доме, один этаж которого занимал Учебный комбинат. Для поддержания тепла здесь топили печи и звоном колокольчика извещали о начале занятий.

18 марта 1953 года подписан приказ по Государственному Союзному тресту "Союзасбест" № 105 о назначении Зинаиды Ефимовны Крашенинниковой исполняющей обязанности директора Учебного комбината треста "Союзасбест". За первый год здесь обучили более 340 человек. Специализация учебного заведения была рассчитана на подготовку кадров для градообразующего предприятия. Плюс - повышение квалификации нормировщиков горно-рудного предприятия и работников технического контроля горных заводов. Интересно, что в числе первых преподавателей Учебного комбината числятся и управляющий трестом "Союзасбест", бывший генеральный директор Александр Королев.

С тех пор многое изменилось. Сегодня количество слушателей в Учебном комбинате гораздо больше. В соответствии с требованиями федерального закона "Об образовании" все преподаватели Учебного комбината "ОАО "Ураласбест" - совместители. В большинстве своем - работники градообразующего предприятия. В общей сложности - порядка 50-60 квалифицированных специалистов, многие из которых немало лет трудились на производстве.

Учиться легко

Квалифицированные и опытные педагоги, мастера производственного обучения ежегодно в Учебном комбинате получают знания более трех тысяч человек. Спектр услуг и образовательных программ - достаточно широк: профессиональное обучение рабочих (обучение новой профессии и переподготовка по смежным профессиям), курсы целевого назначения для рабочих (курсы дают право допуска к определенному виду работ, расширяют зону обслуживания), обучение руководителей и специалистов по различным программам, дополнительные образовательные услуги. Срок обучения и переподготовки зависит от направления - от одного до пяти месяцев.

- Обучение - вечернее. Лек-

ции проходят три раза в неделю. При необходимости есть возможность ежедневных занятий. Это позволяет успешно совмещать учебу и работу на производстве, - рассказывает **заместитель директора Учебного комбината по учебно-производственной работе Елена КУЧЕРЯВАЯ**. - Слушатели у нас добросовестные. К процессу обучения подходят ответственно.

В Учебном комбинате есть специальные тренажеры, аудитории оборудованы мультимедийными установками, проекторами. Это позволяет сделать процесс обучения более разнообразным, интересным и доступным. Есть и своя техническая библиотека, музей.

- Библиотечный фонд включает в себя более пяти тысяч экземпляров технической литературы. В основном - по профилям, по которым ведется обучение, - говорит **заведующая технической библиотекой Учебного комбината Наталья ПЯТАКОВА**. - Ежегодно пополняется книжный фонд периодическими изданиями. Планируем установку программы "Консультант+", дающей возможность ознакомиться с документами, обеспечить посетителям доступ к сети Интернет.

Удобно, что слушатели, среди которых преимущественно сотрудники комбината "Ураласбест", могут взять необходимые книги домой.

Пополнить свои знания можно и в музее. Экспозиции и экспонаты очень грамотно подобраны и отображают историю города и ОАО "Ураласбест". Есть макеты асбестообогащительной фабрики, карьера, бюст первооткрывателя месторождения А.П. Ладыженского - точная копия того, что в 2017 году был установлен напротив управления комбината. В прошлом году в геологическом музее установили два экрана, которые позволяют в полной мере продемонстрировать минералы Баженовского месторождения. Ежегодно музей посещают около двух тысяч человек. Причем как гости города, так и асбестовцы.

Начиная с 2014 года, Учебный комбинат принимает активное участие в акции «Ночь музеев» в Международный день музеев. С каждым годом посетителей театрализованных представлений, а также участников различных конкурсов и мастер-класса по «добыче» асбеста ручным способом становится все больше.

В 2016 году сотрудники Учебного комбината и Центра АСУ выполнили масштабную задачу: оцифровали книгу о Почетных работниках ОАО "Ураласбест", начиная с 50-х годов прошлого столетия.

Корпоративный дух

На сегодняшний день коллектив Учебного комбината ОАО "Ураласбест" - 13 человек. Последние пять лет, начиная с октября 2012 года, его возглавляет Денис Бородулин. За это время обучение здесь прошли около семнадцати тысяч человек.

- В 2013 году принят федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации", который обязал все образователь-



Коллектив Учебного комбината ОАО «Ураласбест» во главе с директором Денисом БОРОДУЛИНЫМ.

За время существования Учебного комбината ОАО «Ураласбест» здесь повысили квалификацию и получили вторую профессию 122265 человек, по программе «Охрана труда» обучено более 147 тысяч человек.

За последние пять лет в стенах Учебного комбината прошли обучение около 17 тысяч человек.

ные учреждения независимо от профиля оформить лицензию на образовательную деятельность. Мы смогли перестроиться и получить лицензию за минимально короткий срок, - говорит **директор Учебного комбината ОАО "Ураласбест" Денис БОРОДУЛИН**. - В 2015 году у нас появился еще один вид деятельности - дополнительное профессиональное образование с правом выдачи дипломов о переподготовке и удостоверений о повышении квалификации.

В 2016 году в соответствии с требованиями Министерства транспорта Российской Федерации провели переподготовку и выдали дипломы по программе профессиональной переподготовки диспетчеров автомобильного и горного наземного электрического транспорта, контролеров технического состояния автотранспортных средств и специалистов, отвечающих за безопасность дорожного движения.

В общей сложности по этому направлению в стенах Учебного комбината обучено 46 человек. Большинство - сотрудники автотранспортного предприятия

ОАО "Ураласбест". Что позволило, во-первых, оперативно провести переподготовку специалистов. Во-вторых, это гораздо дешевле, чем обучать работников на стороне. Качество переподготовки у контролирующих органов не вызвало вопросов.

При этом небольшой коллектив Учебного комбината не останавливается на достигнутом и постоянно расширяет спектр оказываемых услуг. Сейчас, например, готовится программа переподготовки "Специалист по охране труда". И, по словам директора, готовы рассмотреть любые другие направления в плане переподготовки руководителей и специалистов. В первую очередь, конечно, учитываются пожелания и нужды ОАО "Ураласбест".

Так, например, по плану на 2018 год Учебный комбинат должен обучить 1650 человек. Календарный год только начался, но уже сейчас можно с уверенностью говорить: в любом случае показатель будет перевыполнен. Потому что жизнь диктует свои условия, нередко возникают ситуации, когда необходимо срочно провести обучение.

Несмотря на напряженный график работы и важность поставленных задач, коллектив Учебного комбината по мере сил и кадровых возможностей принимает участие во всех корпоративных мероприятиях, которые проводит ОАО "Ураласбест".

- На сегодня у нас только два молодых сотрудника. Но это не мешает достойно выступать в составе сборных команд на спортивных соревнованиях среди структурных единиц комбината, участвовать в творческих конкурсах, - рассказывает Денис Бородулин. - На одном из последних конкурсов тогда еще наш сотрудник, заведующая технической библиотекой Людмила Брусницына стала победительницей конкурса "Краса комбината-2017". Сегодня она - специалист по социальной работе ОАО "Ураласбест".

Перспективы

Ежегодно в Учебном комбинате профессиональную переподготовку и обучение проходят не только сотрудники ОАО "Ураласбест", но и специалисты сторонних организаций, частные лица. В год - 450-600 человек. И это далеко не предел.

Чтобы расширить спектр оказываемых услуг, в 2017 году Учебный комбинат зарегистрировался на электронной площадке "Сбербанк-АСТ", в текущем году - на электронной торговой площадке ETPRF.RU. Это позволило образовательной организации участвовать в электронных аукционах. Причем не только участвовать, но и выигрывать. Так, уже выиграны три из четырех контрактов по обучению безработных от Асбестовского центра занятости населения. Планируется, что в ближайшее время будут участвовать в торгах на обучение сотрудников из АО "Мариинский прииск" (ранее - обособленное подразделение АО "Калининградский янтарный комбинат").

- Считаем, что новые и качественно оказываемые услуги смогут принести дополнительную известность и значимость акционерному обществу, - уверен директор Учебного комбината.

Поэтому перспективных планов и задач у коллектива Учебного комбината ОАО "Ураласбест" еще много. В ближайшее время планируется дооборудовать аудиторию по охране труда, закупить компьютеры во все учебные аудитории. Но самое масштабное направление - ремонт крыши.

- Здание Учебного комбината - хорошее, добротное. Но на данный момент требуется капитальный ремонт кровли, который нам удалось включить в титул капитальных ремонтов зданий и сооружений ОАО "Ураласбест" на 2018 год, - делится директор Учебного комбината ОАО "Ураласбест" Денис Бородулин. - Проект установки двускатной крыши из хризотилцементных материалов находится на доработке в ООО "ПКО "Эксперт". Потом предстоит его согласовать с Управлением архитектуры и градостроительства администрации города. Если все пройдет успешно, планируем, что уже в этом году сможем начать капитальный ремонт кровли.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.