

■ Главная тема дня

Юрий КОЗЛОВ: «Карьер скоро изменится»

В октябре в карьере Баженовского месторождения комбината "Ураласбест" запущен крупнейший за всю историю предприятия перегрузочный пункт емкостью свыше 95 тысяч тонн руды. Параллельно в карьере возводят ультрасовременный завод по производству щебня. Таких масштабных преобразований не было никогда, а потому ход выполнения крупных инфраструктурных проектов лично проинспектировал генеральный директор градообразующего предприятия Юрий КОЗЛОВ.



Генеральный директор ОАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ: «Карьер - это живой организм. И вскоре он изменится в лучшую сторону».

Запущены новые «перевалки»

Принцип "слоеного пирога" - так горняки объясняют непосвященным суть работы по подготовке руды, формированию шихты. Богатые и бедные по содержанию хризотила руды должны быть в определенной пропорции распределены слоями, чтобы обеспечить максимальную эффективность работы фабрики и повысить качество производимой продукции. Для этого и появилась новая "перевалка".

Объем "пирога", который начали формировать горняки, теперь составляет порядка ста тысяч тонн на одном перевалочном пункте. Для сравнения: раньше эта цифра не превышала 20 тысяч. В отличие от действующих торцевых "перевалок" новый является фронтальным, он не только в пять раз больше по объему, но и позволяет обеспечивать лучшее перемешивание руд.

Улучшение качества шихты повысит стабильность работы фабрики и, несомненно, скажется на качестве конечной продукции - хризотила. Напомним, уникальность Баженовского месторождения заключается не только в колоссальных запасах хризотила, но и в очень широком наборе волокон различной длины, что позволяет производить хризотил всех марок и групп. Проведенная реконструкция в конечном итоге даёт возможность легче и увереннее формировать шихту требуемого качества.

Именно поэтому реконструкция перевалочных пунктов стала важным направлением работы на комбинате и вошла в перечень реализуемых на предприятии мероприятий по формированию необходимого количества и требуемого качества руды.

Существенным недостатком торцевых перевалочных пунктов является сложность с получением усредненной руды стабильного качества, - поясняет необходимость проведения реконструкции в карьере **Олег КОНТЕЕВ, заместитель главного инженера комбината "Ураласбест" по производству.** - К перевалочному пункту автосамосвалы подвозят с различных забоев руду, разную по содержанию минерала. Сочетание бедных и богатых руд в пра-

вильной пропорции нужно для стабильной работы асбестообогатительной фабрики. Оптимальные условия для формирования правильной шихты создают именно фронтальные перегрузочные пункты. Подобный пункт, только небольшой вместимости, существует, к примеру, на Южном участке карьера и неплохо себя зарекомендовал для подготовки качественно усредненной руды. Запустить подобный пункт большей вместимости ранее не представлялось возможным из-за отсутствия необходимых площадей.

Требуемый участок был найден на западном борту Центрального карьера, и его подготовку внесли в План горных работ на 2018 год. Для того, чтобы построить новый перегрузочный пункт, потребовались слаженные действия специалистов различных структурных единиц комбината.

Уже сейчас вижу, что проделана огромная работа настоящей команды: геодезистов, маркшейдеров, взрывников, экскаваторщиков, путейцев. Все качественно сделано, - окидывая профессиональным взглядом новую "перевалку", отмечает **генеральный директор комбината Юрий КОЗЛОВ.** - Стояла задача повышения производительности оборудования и строительства нового перегрузочного пункта большой емкости, который позволит улучшить и стабилизировать питание нашей фабрики рудой. И эта задача выполнена: быстро, качественно, в срок. Такой перегрузочный пункт построили впервые за 130 лет существования комбината.

Это очередная победа нашего коллектива, - с гордостью резюмирует генеральный директор "Ураласбеста".

Действительно, потрудились на славу: при реализации проекта работники предприятия "Промтехвзрыв" пробурили порядка 15 тысяч погонных метров скважин для проведения ряда взрывов, горняки из Центрального горного цеха рудоуправления отгрузили около миллиона тонн горной массы для подготовки площадки.

Окончание на 2-й странице.

■ Новости

Премии - рационализаторам

Очередные итоги рационализаторской деятельности, подведенные на комбинате "Ураласбест", вновь показали рост активности работников предприятия.

Так, например, за девять месяцев 2018 года было внесено 33 рационализаторских предложения. Для сравнения: за аналогичный период прошлого года таковых было 22, а если оглянуться на 2016-й, то там за весь год рационализаторскими было признано только 11 предложений.

Изобретательская мысль работников комбината, направленная на совершенствование производственных процессов, улучшение условий труда и другие факторы, помогает предприятию развиваться, экономить средства. Так, расчетный экономический эффект от внедрения на производстве рационализаторских предложений, поступивших за девять месяцев текущего года, составляет более 37 миллионов рублей.

Лидером по числу рационализаторских предложений остается автотранспортное предприятие - его работники внесли 13 предложений из 33. При этом заметен рост активности и в других структурных единицах комбината. Причем важно, что в числе рационализаторов появляются новые лица, - комментирует **Олег КОНТЕЕВ, заместитель главного инженера по производству.** - Так, например, на заводе по производству теплоизоляционных материалов с интересными предложениями выступил Е.Пермикин. Экономический эффект от внедрения предложенной им технологии ремонта фланцев колеса внутреннего центрифуги составит около 170 тысяч рублей.

Важно, что всем рационализаторам на комбинате выплачиваются премии. За девять месяцев 2018 года в качестве поощрения за идеи работникам было выплачено в общей сумме более четырехсот тысяч рублей.

Повышаем статус

Дочернее предприятие комбината "Ураласбест" ООО "ПКО Эксперт" стало членом Союза "Уральское объединение строителей" - крупнейшей саморегулируемой организации строительной отрасли Свердловской области.

Как рассказали в ПКО "Эксперт", вступление в Союз, с одной стороны, продиктовано новыми законодательными нормами, с другой - такое членство позволяет существенно повысить качество выполняемых работ и расширить их перечень.

Вступление в Союз и включение в национальный реестр строителей подтверждает компетентность персонала нашей организации. Кроме того, отныне мы сможем четче отсеивать значительную часть компаний и предпринимателей, которые не имеют достаточной материальной базы для выполнения работ, что существенно повысит качество выполняемых работ субподрядчиками. Также ПКО "Эксперт" сможет принимать участие в тендерах на выполнение государственных заказов, а значит, повысится рентабельность, что, в свою очередь, позволит реализовать одну из задач Плана стратегического развития ОАО "Ураласбест", - отметил директор ПКО "Эксперт" **Валерий ПАДЕРИН.**

Спартакиада в разгаре

Продолжается 17-я комплексная Спартакиада среди работников комбината "Ураласбест". В ближайшую субботу, 10 ноября, в спортивном зале школы №21 пройдут состязания по дартсу. Особенностью этих соревнований является то, что засчитываются будут попадания только в сектор "20".

Как рассказала **спортивный инструктор комбината Елена КИСЕЛЕВА,** в соревнованиях на меткость традиционно выступают представители асбестообогатительной фабрики и автотранспортного предприятия, завода ТИМ и АРМЗ, Центра АСУ, предприятия "Промтехвзрыв" и другие.

В выходные 20-21 и 27-28 октября проходили соревнования по волейболу. Среди команд-соперников появились новички: впервые в этом году на игры самостоятельно заявила команда предприятия "Стилобит" (раньше они выступали в составе сборной дочерних предприятий) и заняла третье место в 3-й группе. Второе место завоевали представители "Промтехвзрыва". "Золото" взяли волейболисты Центра АСУ.

Во второй группе команда Управления заняла первое место, второе место досталось заводу ТИМ, третье место - у команды АРМЗ.

В первой группе после упорной борьбы лидером стали представители Управления железнодорожного транспорта. Второе место завоевала команда рудоуправления, третье - АТП, четвертое место заняли представители асбофабрики.

Пресс-служба ОАО «Ураласбест».

■ Главная тема дня

Юрий КОЗЛОВ:

«Карьер скоро изменится»

Окончание.
Начало на 1-й странице.

На завершающем этапе сотрудники Управления железнодорожного транспорта проложили 750 метров новых железнодорожных путей, построили два стрелочных перевода и контактную сеть, внесли изменения в систему сигнализации, централизации и блокировки. Все работы были завершены по графику.

- С 6 октября уже начали заполнение секторов перевалочного пункта рудой, а с 11 октября - на день раньше запланированного - запустили погрузку и отправку ее железнодорожным путем на асбестообогатительную фабрику, - говорит **Александр ПОПОВ, заместитель директора рудоуправления по производству.**

Но на этом реконструкция в карьере на завершилась: 11 октября запущен новый фронтальный перевалочный пункт, а 15 октября специалисты комбината приступили к реконструкции торцевого перевалочного пункта на том же борту карьера. Запустить еще один обновленный объект планируется до конца года. При этом в планах перспективного развития карьера - заменить большинство рудных торцевых перегрузочных пунктов на фронтальные.

По словам **Владимира АЛЕКСЕЕНКО, директора рудоуправления,** в случае успешной реализации намеченных проектов вся потребность фабрики в руде будет закрыта двумя перевалочными пунктами. Третья "перевалка", строительство которой запланировано в следующем году, станет резервной. Отметим, что таких масштабных реконструкций в карьере не было уже несколько десятилетий.

■ Еще один проект: экономия и качество

Одновременно с оборудованием новых перевалочных пунктов в карьере строится высокоавтоматизированная дробильно-сортировочная установка - второй важнейший проект, на котором генеральный директор горнообогатительного комбината остановил свое внимание во время посещения карьера.

Она внесет изменения в технологию выпуска нерудных строительных материалов - добавит еще один этап. Это значит, что перед отправкой на фабрику горная масса будет проходить начальную подготовку на новой установке. Что позволит выпускать продукцию с меньшими затратами, при этом - лучшего качества.

Ежегодно "Ураласбест" перерабатывает на щебень три млн тонн скальной породы. Из них 20 процентов составляют породная мелочь, отходы, которые с запуском новой установки будут находиться в карьере. Еще 20 процентов скальной породы пойдет на выработку щебня фракций 20-40 и 40-80, который будет использоваться при строительстве новых автодорог в карьере и содержания существующих. Остальные 60 процентов породы находятся в идеальном состоянии для выпуска щебня и пойдут на дальнейшую переработку на производство №2.

- Реализация этого проекта позволит снизить затраты за счет минимизации "пустых перевозок". Раньше возили самосвалами пустую породу на перевалку, перегружали ее в железнодорожные вагоны и везли на фабрику, там дробили, было много мелочи, и выход щебня был небольшой. Сейчас мы будем пустую породу возить на дробилку в карьере, здесь дробить и сортировать - для нужд рудника и для нужд фабрики. И уже такой полуфабрикат отправлять на фабрику для получения товарного щебня, - отметил **Рожан САЛАХИЕВ, главный инженер ОАО "Ураласбест".**

- Сейчас на строительной площадке кипит работа: идут бетонирование опорной стенки емкостью свыше тысячи кубов бетона, формирование фундамента под технологическое оборудование - дробилку, грохота, конвейеры. Все идет по плану, работаем и в выходные, - отметил **Василий ЧЕРНЫШЕВ, начальник отдела строительства и эксплуатации зданий и сооружений ОАО "Ураласбест".** - Запуск новой установки запланирован на начало 2019 года.

- Ежеквартально мы проводим специальные совещания, на которых рассматриваем ход выполнения горных работ. И я вижу в итоге, как меняется карьер: это живой организм, в нем кипит жизнь. И проекты, которые сегодня реализуются здесь, говорят о том, что вскоре карьер изменится в лучшую сторону. Потому что реализация всех запланированных мероприятий позволит повысить качество основных видов продукции, производимых комбинатом, сделать их еще более конкурентоспособными и востребованными у потребителей. А значит - укрепить позиции комбината на российском и мировом строительных рынках и обеспечить стабильность предприятия, его работникам и Асбесту, развитие которого тесно связано с благополучием градообразующего предприятия, - подвел итог посещения карьера **Юрий КОЗЛОВ.**

Е. ИВАНОВА, П. КАШПУРОВ,
специалисты пресс-службы ОАО «Ураласбест».

В середине нынешнего года на одном из ежемесячных итоговых совещаний, которые проводит генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий КОЗЛОВ, представители экономического блока комбината довели до сведения присутствующих показатели текущего финансового состояния: прибыль от продаж ниже плановой, чистый финансовый результат - убыток. Сейчас, по словам финансистов, ситуация улучшилась. О том, что повлияло на экономику градообразующего предприятия Асбеста и как складывается ситуация сегодня, рассказал заместитель генерального директора по экономическим вопросам и финансам комбината Сергей РОСЛЯКОВ.

■ Экономика и финансы

Время свершений

- Действительно, несмотря на стабильную работу предприятия в летний период, ряд факторов отрицательно сказался на наших финансовых показателях. Главной проблемой стал продолжающийся "выброс" на внешние рынки бразильского хризотила высоких марок. Ценовой демпинг снизил спрос на уральский хризотил аналогичных марок, в результате средняя цена хризотила в первом полугодии снизилась более чем на четыре процента: комбинат недополучил средства от продажи, это значительно осложнило финансовое положение.

Существенное влияние на экономику предприятия оказал рост цен на моторное топливо и кокс, сырье для производства взрывчатых материалов. За полгода цены на топливо в нашем регионе увеличились на 18-20 процентов. Определенное влияние наложили ограничения, связанные с обеспечением безопасности в период проведения чемпионата мира по футболу. Часть работ пришлось выполнять ранее запланированных сроков, что привело к росту затрат в первом полугодии. В числе проблемных также оставались вопросы поставки вагонов со стороны их собственников.

Между тем руководство предприятия постаралось минимизировать риски и погасить колебания от таких "подземных толчков".

За счет грамотных управленческих решений по оптимизации затрат предприятие в срок исполнило все обязательства перед персоналом по выплате заработной платы и перед партнерами по выпуску и отгрузке продукции. Эффективные переговоры с держателями вагонов позволили нагнать отставание в графике движения поездов и не сорвать контракты.

Стабилизации ситуации способствовал и запуск новых производств. Напомним, что для поддержки и расширения рынка сбыта хризотила в структуре ОАО "Ураласбест" появились новые объекты - асбоцементные заводы в Брянске и Крымске. Кроме того, нынешним летом заработала вторая линия по выпуску стабилизирующей добавки "стилобит" для щебеночно-мастичного асфальтобетона в Белгороде. Линия рассчитана на ежегодный выпуск 15 тысяч тонн продукции.

Очень важно, что все новые производственные площадки при гра-



мотном руководстве ответственных специалистов позволили увеличить объемы производства хризотила, что помогло частично компенсировать образовавшиеся потери в отгрузке продукции.

Третьим важнейшим аспектом стабилизации финансово-экономического положения горно-обогатительного комбината стали... новые санкции, введенные против России со стороны США, и последовавшее за этим укрепление доллара.

Как бы это ни звучало, но печальная для родной страны история, приведшая к росту курса доллара, помогла комбинату стабилизировать положение. Напомню, что более 70 процентов основной продукции - хризотила - мы продаем на внешний рынок за американскую валюту, а потому для нас крайне важна динамика обменного курса. Увеличение обменного курса на рубль за доллар в среднегодовом исчислении увеличивает прибыль предприятия на сумму около 75 млн рублей. Поэтому рост стоимости доллара во втором полугодии позволил компенсировать потери.

Напомню, что о новом пакете мер против российской экономики было объявлено в связи с так называемым делом Скрипалей. Некоторую поддержку рублю летом долгое время оказывали цены на нефть, однако и они, достигнув пика на торгах, начали снижаться. Впрочем, вполне вероятно, что снижение нефтяных цен напрямую связано со всесторонним укреплением доллара на фоне повышения ключевой ставки в США.

Сегодня можно констатировать, что по итогам работы за девять месяцев комбинат вышел из зоны убытков. Ситуация выровнялась.

Так, согласно отчету о выполнении целей и задач за истекший период 2018 года, выполнены планы по реализации хризотила, производству и сбыту теплоизоляционных материалов. Есть незначительное (на 0,8 процента) отставание в реализации нерудных строительных материалов, но это объясняется ростом ставок на полувагоны у собственников и будет в ближайшее время компенсировано поставками щебня ряду новых клиентов.

Важно отметить, что даже в разгар финансового шторма комбинат выполнял все свои социальные обязательства комбината на три процента были повышены все тарифные ставки и оклады работников. Заработная плата проиндексирована на величину, превышающую индекс роста потребительских цен прошлого года.

Не забыл комбинат и про город. Например, шефская помощь на сумму более 1,1 миллиона рублей оказана образовательным учреждениям - шести школам и восьми детским садам. А в дачном сезоне почти 800 бесплатных рейсов было организовано на служебных автобусах до коллективных садов "Светлое" и "Каменка".

Хочется отметить, что мы вступили в фазу острой конкурентной борьбы на рынках сбыта нашей основной продукции. Ситуация осложнена высокой неопределенностью на финансовых рынках. В настоящий момент финансовые аналитики дают диаметрально противоположные прогнозы, предсказывая в трехлетней перспективе обменный курс в диапазоне 45-90 рублей за доллар. Поэтому мы пытаемся выстраивать свою финансовую политику с учетом возможного ухудшения ситуации на валютном рынке.

На 2019 год ставим серьезные задачи в части активизации работы по повышению экономической эффективности производства. Основное внимание планируется уделить изменению организации производства, его оптимизации с учетом изменившихся рыночных условий, укреплению систем планирования и контроля за расходами. Вся эта работа направлена в первую очередь на обеспечение снижения затрат на единицу производимых работ и в результате - конечной продукции.

■ Новое в производстве

Успех фабричных новаторов

С давних времен Россия славилась своими рационализаторами, успешно соревнуясь в этом с Европой. Вообще тяга к научно-инженерному творчеству - одна из характерных сторон нашего менталитета. Вот и сегодня термин "инновация" по-хозяйски обосновался в отечественном лексиконе. Молодые кулибины и звoryкины приняли эстафету старшего поколения, и сегодня в ОАО "Ураласбест" активно реализуют очень интересные проекты в самых разных сферах, совершенствуя производство.

Год от года количество рационализаторских предложений от сотрудников асбестообогатительной фабрики увеличивается. Оно и понятно, ведь по положению, утвержденному генеральным директором ОАО "Ураласбест", за предложения, которые упрощают процесс производства, приносят экономический эффект, положено материальное поощрение.

- В течение 2017 года шесть человек высказали рационализаторские предложения, которые внедрены в производство. Одно предложение признано рационализаторским, но

пока еще не внедрено, - рассказывает **начальник отдела систем менеджмента асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест" Марина СТРАХОВА,** которая отвечает за учет и оформление рационализаторских предложений. - За девять месяцев текущего года оформлено шесть рацпредложений, пять из которых внедрено в производство, одно - находится на рассмотрении у руководства акционерного общества.

Самые активные среди рационализаторов - инженерно-технические работники: механики, энергетики, заместители начальников цехов.

Есть случаи, что свои предложения выдвигали и сотрудники других структурных единиц комбината или сторонних предприятий, которые сотрудничают с асбестообогатительной фабрикой.

За 2018 год больше всего рационализаторских предложений разработал **главный энергетик асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест" Алексей РЕННЕР.** Он подготовил три рацпредложения, экономический эффект от одного из них - более 23 миллионов рублей в год!

Окончание на 4-й странице.

Ответственность за человека труда

Спецзаказ на клевету

Итоговую часть встречи с голландским журналистом председатель профкома комбината "Ураласбест" Леонид РЕМЕЗОВ оценивает как анекдотичную. Однако было бы смешно, если бы не так проблематично...

Битый час с коллегами они рассказывали зарубежному гостю, как добывается минерал, что использование хризотила под контролем безопасно для человека. На память о встрече Леонид Юревич решил подарить журналисту образец горного льна. В ужасе тот замахал руками, отказавшись от "смертоносного" сувенира. А недавно он широко растиражировал свою публикацию - с очередной порцией клеветы об Асбесте.

Обсуждая ситуацию с Леонидом Ремезовым, сделали вывод: хоть кол на голове теши засланым иностранцам - у них, понятно, спецзаказ на чернуху. Больше возмущает другое: комментарии неравнодушных (в кавычках) горожан, зарабатывающих на клевете баллы в оппозиционном стане противников хризотила. То ли в суд на них подавать, то ли махнуть рукой - негатив непременно им бумерангом вернется. А профсоюзному активу - ни при каких обстоятельствах не опускать руки, а продолжать работать по всем направлениям: в защиту хризотила, который дает рабочие места, кормит семьи и целые города. Зная истинную цену минерала, который не так страшен, как его малюют зарубежные "доброжелатели", контролировать условия труда на хризотиловом производстве, чтобы народ приходил на смену с желанием хорошо, продуктивно потрудиться.

Все начинается с "первички"

- У Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, в который входит профсоюзная организация ОАО "Ураласбест", кстати, одна из самых старейших и многочисленных в отрасли, свой девиз: "Труд. Справедливость. Солидарность", - рассказывает Л. Ю. Ремезов. - И это не просто высокопарные слова, это - каждодневная действительность профсоюзной работы на местах, которая ведется в интересах членов профсоюза. Причем не всегда гладко и спокойно. Меня как председателя профкома тревожат недостаточно высокий приток молодых кадров, инертность в иных "первичках".

В курилках недовольные сетуют на уровень заработной платы, хотя при встречах претензий не высказывают, да и особых предложений на собраниях звучит немного. Что это? Все проблемы действительно решены, или недоверие людей, что можно изменить ситуацию к лучшему? Вот и стараемся урегулировать взаимоотношения на всех уровнях на основе социального партнерства - конструктивного диалога участников трудового процесса.

Чтобы не распылять силы, для эффективной работы профсоюзной организации созданы семь постоянных комиссий, в которых актив работает на общественных началах - на благо своих товарищей, которые их избрали.



Председатель профкома комбината "Ураласбест" Леонид РЕМЕЗОВ вместе с активом комиссии по охране труда проверяют в карьере рудоуправления питьевой режим.

Комиссии - по главным направлениям

Наглядные результаты имеет комиссия по заключению коллективного договора. С 2017 года в ОАО "Ураласбест" действует новый коллективный договор, принятый до 2019 года, за основу был взят предыдущий колдоговор, признанный одним из лучших среди строительных предприятий Свердловской области. Над созданием документа работала совместная паритетная комиссия, в которую вошли по семь представителей работодателя и профсоюзного комитета во главе с генеральным директором ОАО "Ураласбест" Ю. А. Козловым и председателем профкома Л. Ю. Ремезовым.

После обсуждений были внесены замечания и предложения, высказанные на предварительных собраниях в подразделениях. Принято решение, что коллективный договор остается в зоне внимания комиссии не только в период его заключения - поддерживается системность проверок выполнения его разделов и положений, где конкретно прописаны социальные, экономические, юридические права и гарантии работников. Только в прошлом году на обеспечение социальных гарантий комбинат направил 365 млн рублей. Охвачены все категории: трудящиеся, ветераны, молодежь, дети сотрудников.

Совместную комиссию по охране труда возглавляет начальник смены в карьере рудоуправления С. А. Иванов. С начала 2018 года ее актив побывал во всех структурных подразделениях. Ежегодно комиссия включает в свой план проверки по обеспечению рабочих мест питьевой водой; по размещению, хранению и качеству выдаваемой спецодежды и спецобуви; по эффективности работы систем кондиционирования горно-транспортного оборудования; по состоянию охраны труда и техники безопасности и социально-бытовых условий в цехах. Проведено семь комплексных проверок, выявлено 18 замечаний. Все акты-предписания направляются для принятия мер руководителям структурных единиц. Под контролем комиссии - их выполнение.

Не менее важна деятельность комиссии по социальному страхованию, которую возглавляет

В. В. Юстус, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию: контролируется процесс оздоровления работников предприятия и их детей.

Опытным, деятельным председателем профсоюзных организаций - М. Б. Пермяковой с автотранспортного предприятия и А. А. Кочергину с асбофабрики, поручено руководство комиссиями - по торговле, общественному питанию и культурно-массовой работе. Курируются важные участки. От того, как будут готовиться и обслуживаться в столовых, кафе, буфетах, которые открыты ТООПом в большинстве подразделений, во многом зависят работоспособность персонала, даже производительность труда.

Горячее питание в обеденный перерыв да еще со специальными скидками - хорошее подспорье для поддержания здоровья и семейного кошелька. Поэтому члены комиссии профкома регулярно проверяют цены и качество блюд, разнообразие ассортимента, сроки годности, наличие продуктов, контролируют состояние служебных помещений, делают контрольные закупки. В выявленных замечаниях критика - не ради критики, а для наведения порядка, для повышения имиджа корпоративных объектов питания, где все должно быть на высшем уровне.

С приходом к руководству комиссией А. А. Кочергина во многом изменился формат культурно-массовой работы. Помимо популярных праздничных мероприятий профком комбината обеспечивает досуг и активный отдых трудящихся, заключая договоры на обслуживание со сторонними организациями. Членам профсоюза предоставляются скидки на услуги аквапарка и батутного центра в Екатеринбурге, Ледового дворца, Центров по фитнесу и боулингу, салона красоты, пейнтбольного клуба в Асбесте. Хорошо отдыхается в кругу семьи, коллег и друзей, когда профсоюз обо всем позаботился.

Электрослесарь асбофабрики Евгений Трemasов, пройдя в свое время "Школу молодого резерва", воплощает новые идеи, возглавив молодежную комиссию профкома. Главная задача - вовлечь молодых в корпоративную культуру комбината, поэтому всех новичков здесь бе-

рут на учет, стараясь мотивировать на участие в жизни коллектива. По инициативе комиссии в 2017-2018 учебном году 17 профактивистов в возрасте до 35 лет прошли курс в "Школе молодого профсоюзного лидера". Сформирован квалифицированный кадровый резерв, и это только начало.

В контакте с коллегами

Хлопотные поручения у актива комиссий профкома: в кабинете их не решишь, статотчетами не прикроешь - нужны постоянные выходы в коллективы, встречи в цехах, проверки выполнения выявленных недостатков. Слышала, как подробно об этом рассказывал Л. Ремезов на Международной конференции "Хризотил и безопасность", видела реакцию на его выступление коллег с предприятий хризотилового отрасли из России, Казахстана, Киргизии: засыпали вопросами, обступили в фойе, устроив импровизированную пресс-конференцию. Методы работы порой разные, но цель одна - помочь человеку труда адаптироваться в условиях рыночной экономики, чтобы конкурентная борьба не перечеркнула все планы по сохранению микроклимата в коллективе и не была в ущерб выполнению требований трудового законодательства.

Как раз в Астане после неформальных переговоров Л. Ремезов получил приглашение в город Ясный, куда в октябре съездила делегация профкома и специалистов ОАО "Ураласбест". В ОАО "Оренбургские минералы" знакомились с ходом и первичными итогами проведения спецоценки рабочих мест, которая набирает обороты и у нас на комбинате. Дело новое, поэтому "метод проб и ошибок" лучше заранее изучить на опыте родственных предприятий, чтобы процесс проведения специальной оценки условий труда в сочетании с оценкой рисков прошел безболезненно и продуктивно.

- Радуется, что в профсоюзной работе мы не замыкаемся на старых схемах взаимодействия, - высказывает свое мнение Л. Ремезов. - В этом направлении многому научил Валерий Викторович Юстус, председатель Свердловского обкома профсоюза строителей России. Исполком постоянно проводит выездные заседания на предприятиях региона - "круглые столы". Совещания состоялись в ЗАО "Невьянский цементник", на НП "Знамя" в Сухом Логу, на Белоярской асбокартонной фабрике, на заводе по производству теплоизоляционных материалов "ЭКОБЕР", в АО "НИИпроектасбест".

Стучимся во все двери

Более десяти лет профсоюзная организация ОАО "Ураласбест" является коллективным членом Международного Альянса профсоюзных организаций "Хризотил". Л. Ремезов, выступая на VI Съезде профсоюза строителей России в Москве, предложил принять специальную Резолюцию "О ситуации в хризотиловой промышленности страны", которую тогда поддержали единогласно. Одним из главных в Резолюции было предложение правительству

России: "обратиться к странам, добывающим и странам импортирующим хризотил для целей производства содержащих его строительных и других материалов и изделий, с предложением выработать консолидированную позицию безопасного и контролируемого применения хризотила и отстаивать ее на международном уровне". В 2017 году на заседании Сторон Роттердамской конвенции российская делегация и представители еще шести стран сумели отстоять не включение хризотила в запретительный список. И все время между Женевскими конференциями работа по противостоянию антиасбестовой кампании продолжается - в нарастающем режиме.

В октябре в Сочи на IV Пленуме Профсоюза строителей РФ, где обсуждались задачи по защите социально-экономических интересов работников строительного комплекса, вновь выступил председатель профкома Л. Ремезов. В своем докладе он осветил вопросы, связанные с привлечением в профсоюз молодежи, рассказал об эффективности работы постоянных комиссий. И в конце все внимание - к теме борьбы профсоюзной организации с антиасбестовой кампанией. На ближайшие полгода важнее проблемы нет - в апреле 2019 года состоится очередное заседание в Женеве, где зарубежные конъюнктуристы попытаются вычеркнуть хризотил из жизни.

Присутствовавший на заседании В. В. Юстус, член Центрального исполнительного комитета Профсоюза строителей России, подтвердил: предложение в поддержку хризотилового отрасли дополнительным пунктом включено в постановление Пленума. Доработанный документ решено направить в Минстрой РФ и Российский Союз строителей - для принятия мер.

На заседании Пленума в Сочи также обсуждался вопрос о кадровом резерве на должность председателя Профсоюза строителей РФ. В состав кадрового резерва было предложено пять кандидатур, в том числе А. В. Холзаков - помощник генерального директора ОАО "Ураласбест", председатель Международного Альянса профсоюзных организаций "Хризотил".

В ход официального мероприятия психологическую разрядку внес Борис Яковлевич Никулин, председатель профкома рудоуправления ОАО "Ураласбест", являющийся членом Центрального комитета Профсоюза строителей РФ. В перерыве между заседаниями он выложил на стол сувениры из горного льна, за которыми в миг выстроилась очередь. Звучали шуточки: кто-то везет из Сочи морские ракушки, а мы - хризотил-асбест, о котором расскажем всю правду в своих коллективах. В работе Пленума участвовали более 70 профсоюзных лидеров из 31 территориальной организации - значит, круг сторонников хризотила расширяется и крепнет.

Л. СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.

Фото пресс-службы
ОАО "Ураласбест".

■ В дочерних предприятиях: диагностический центр

Центр приобретает статус "семейного доктора"

20 ноября исполняется два года со дня создания консультативно-диагностического центра "МСЧ Диагностика", который входит в структуру "ООО Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть". За это время произошло многое: как любое новое предприятие, центр развивался, преодолевал "болезни роста", здесь вводились новые услуги, появлялось оборудование. А в целом можно утверждать, что новое "детище" органично вписалось в сферу городского здравоохранения.

Освежить в памяти события двухлетней давности, когда проходило торжественное открытие центра, помогла заведующая консультативно-диагностическим центром Наталья СЕЛЯНИНА. Первой процедурой, которую получил первый посетитель 20 ноября 2016 года, стала внутримышечная инъекция - самый распространенный и самый простой способ введения лекарственных препаратов. С тех пор более пяти с половиной тысяч посещений зарегистрировано в консультативно-диагностическом центре "МСЧ Диагностика".

Сегодня, как и два года назад, здесь проводится **ультразвуковое обследование**: щитовидной железы, сердца, гепатобиллярной системы, почек; органов малого таза, молочных желез, предстательной железы, лимфатических узлов; доплерография брахиоцефальных сосудов головы и шеи; артерий и вен нижних конечностей, беременности на всех сроках.

Прием ведут специалисты узких профилей - **эндокринолог, кардиолог, невролог, терапевт**. Функциональная диагностика в первый год работы центра была представлена только электрокардиографией (ЭКГ) - одним из электрофизиологических методов регистрации биопотенциалов сердца. В октябре 2017 года к функциональной диагностике центра добавились еще два метода - Холтер и суточное мониторирование артериального давления (СМАД). Закупили необходимое оборудование.

В случае, если с сердцем возникают проблемы, электрокардиограмма не всегда информативна. Зачастую требуется зафиксировать работу главной мышцы тела человека на протяжении более долгого времени. Для этого используется холтеровский мониторинг сердца, который пользуется большим спросом у посетителей центра. И очереди практически нет.

СМАД - обследование, позволяющее выявить динамику изменения артериального давления в течение дня, при условии нормальной активности человека. Методика применяется для диагностики гипотонии и гипертонии и также пользуется спросом у посетителей.

Медсестры ставят **инъекции, капельницы**. В центре проводятся все виды **медицинских анализов**: клинико-биологические, биохимические исследования; исследования уровня гормонов и специфических маркеров; диагностика инфекционных, паразитарных и грибковых заболеваний; микробиологические и гемостазиологические исследования состояния репродуктивной системы.

По словам Натальи Селяниной, посещаемость за два года заметно выросла. К примеру, за сентябрь 2017 года было 1846 посещений, а в сентябре 2018 года в центр обратилось 2 177 посетителей.

Более активно стали пользоваться услугами центра работники комбината "Ураласбест". Для них действует

накопительная скидка в течение года. Фиксируются трудящиеся градообразующего предприятия в отдельном журнале учета. Так, в центр в 2017 году обратился 651 работник комбината. На середину октября 2018 год цифра уже составила 850 человек, и год еще не закончился.

Конечно, первыми посетителями центра стали жители Асбеста. Но очень быстро география обращающихся значительно расширилась: в центр приезжают из поселков Белокаменного, Белоярского, Рефтинского, Малышева, городов Сухого Лога, Заречного, Екатеринбург. Причем гости из других городов посещают центр не разово, а обращаются многократно. Есть и такие, кто наблюдается в центре длительный период.

Привлекает людей и график работы - семь дней в неделю. Близость с поликлиникой № 3 также способствует ежедневному потоку посетителей в течение всего дня.

Кто в основном идет в консультативно-диагностический центр? По словам его заведующей Натальи Селяниной, абсолютно любой человек от 18 лет. Конечно, большой процент составляют пожилые люди, пенсионеры. Но есть и новые тенденции. К примеру, по наблюдениям персонала центра, стали заботиться о своем здоровье мужчины в возрасте 30 лет и старше. Уделяют внимание здоровью женщины от 40-45 лет и старше. Верхней границы нет. К примеру, недавно обратилась женщина 1929 года рождения.

Еще одно наблюдение - центр приобретает статус "семейного доктора", потому как идут на прием, консультацию и диагностику семьями. Часто дети приводят престарелых родителей, ждут их после процедур, забирают домой. Приходят парами молодые будущие родители на ультразвуковое плановое исследование по беременности. Очень доброжелательная, семейная атмосфера сформировалась в учреждении. Одна семья даже подарила цветы в горшках - в знак благодарности. Они теперь озонируют пространство, элемент фитодизайна от посетителя органично вписался в стильный интерьер.

Кстати, если первое время огромной популярностью пользовались услуги инъекций, капельных вливаний, разовых и курсовых, то сейчас на первое место по спросу вышли именно ультразвуковые исследования. Врачи ультразвуковой диагностики высокого класса **Светлана Валерьевна РУССКИХ, Петр Юрьевич ГРИШАЕВ** пользуются большим авторитетом у посетителей. К слову, "ООО Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть" не раз организовывало для УЗИ-врачей учебу на специальных курсах.

Так же активно идут на прием к эндокринологу **Ирине Антольевне СУХАНОВОЙ**, к неврологу **Зое Александровне ПАТРУШЕВОЙ**, кардиологу и терапевту **Инне**



Администратор консультативно-диагностического центра **Екатерина ТРОФИМОВА** работает здесь с самого основания.

Владимировне СТРОКИНОЙ. Пользуется большим спросом функциональная диагностика - Холтер и СМАД.

Еще одно наблюдение - на протяжении двух лет функционирования центра посетители задают вопросы о наличии тех или иных специалистов узких профилей. Хотели бы, чтобы вели прием окулист, гастроэнтеролог, реаниматолог и другие врачи. Есть и другие пожелания от посетителей - наличие оборудования для магнитно-резонансной томографии, массажный кабинет и многое другое. Устраивают сервис, отношение, квалификация врачей - люди демонстрируют готовность обращаться в центр и дальше. И планы расширить спектр услуг также имеются.

Напоследок мы заглянули в книгу отзывов. Оказалось, за два года накопилось их немало.

Медсестрам, кстати, посвящено большинство отзывов, видимо, так нравится посетителям их работа. Особенно положительно отмечают медсестер **Марину Харламову, Екатерину Степанову**. Вот очередные отзывы в их адрес: "Выражаю огромную благодарность всем медицинским сестрам за их добросовестное, чуткое, внимательное, доброе отношение". "Побольше бы в нашей жизни таких нежных, чутких, талантливых сестричек, как в вашем центре". "Огромное спасибо и низкий поклон медсестре за золотые, чуткие руки и профессионализм. Поистине здесь не просто медсестры, а сестры милосердия".

М. БАТЛУК.
Фото автора.

Новое в производстве

Успех фабричных новаторов

Окончание. Начало на 2-й странице.

В ходе ежедневных наблюдений главный энергетик фабрики выявил несколько отрицательных моментов в работе поддувных вентиляторов центробежных дробилок ДЦ. Это частый (до 15 штук в год) выход из строя двигателя вентилятора из-за тяжелого запуска и несовершенства защиты и, как следствие, длительный простой дробилок. В большинстве случаев перегрузка связана с увеличением значения всплывания ротора дробилки.

Алексей Реннер посчитал, что обе эти проблемы можно решить установкой шибера на всасе или выхлопе вентилятора. При запуске всас закрывается полностью, по мере разгона - открывается. Величиной открытия шибера возможно регулировать нагрузку на двигатель, ориентируясь на показания амперметра, установленного в панели силового управления. Тем более, есть с чем сравнивать: шиберы частично уже были установлены на производстве. После этого не вышло из строя ни одного двигателя.

Данное предложение высоко оценено специалистами управления ОАО "Ураласбест". Оно и понятно: установка одного шибера обошлась предприятию менее

чем в три тысячи рублей. Зато экономический эффект - 23,254 миллиона рублей в год.

Еще одно рационализаторское предложение этого года - создание автоматизированной информационной системы участка упаковки цеха обогащения. Аргументируя свое рационализаторское предложение, главный энергетик фабрики **Алексей Реннер** объясняет: с момента запуска участка упаковки контроль за работой пресс-упаковочных машин (комплексов) велся исключительно визуально технологическим и дежурным персоналом. Это делало невозможным проведение достоверного анализа работы упаковочного отделения, расследования причин аварии и принятия корректирующих мер.

В настоящее время после глубокой модернизации расфасовочно-упаковочная машина (РУМ) представляет собой сложный автоматизированный комплекс с мощным гидроприводом, автоматическим весовым дозатором, предпрессовщиком, кантователем и манипулятором автоматической подачи мешков. Всем этим комплексом оборудования управляет логический контроллер "OMRON". По предложению

главного энергетика асбофабрики в июле текущего года были проведены мероприятия по визуализации расфасовочно-упаковочных машин цеха обогащения. Это позволило контролировать производительность РУМ, время и причины простоев (неисправность, отсутствие загрузки), проводить диагностику гидропривода и прессов. В свою очередь это в дальнейшем позволит осуществлять централизованный контроль и управление процессами упаковки продукции с возможным графическим изображением изменения производительности РУМ.

В гидросистеме установлены датчики давления, сигнал с которых поступает на программируемый логический контроллер. Значения этих параметров выведены на монитор компьютера у механика. Далее они сохраняются в архиве для проведения анализа работы в выходные дни и расследования инцидентов. Также появляется возможность регулировки параметров гидросистемы дежурным персоналом с персонализацией, то есть можно идентифицировать, кто внес изменения в программу.

На данный момент рассматривается дальнейшее совершенствование управления процессом формирования брикетов и тиражирование данной системы на все РУМ.

Важно отметить, что рационализаторские предложения сотрудников асбесто-

обогатительной фабрики касаются разных сфер. И даже если от них нет экономического эффекта, условия процесса производства становятся более безопасными. Так, например, **заместитель начальника цеха ДСК-1 Алексей ТРУШКОВ** придумал, каким образом можно снизить вибрационное воздействие на здание корпуса третьей-четвертой стадии дробления цеха ДСК-1.

По его мнению, для уменьшения воздействия от дробилки КМД-14 необходимо было произвести ряд ремонтных мероприятий, в ходе которых между войлочными прокладками установить дистанционные прокладки толщиной не менее 20 миллиметров, изготовленные из листового металла. Они в свою очередь позволят приподнять основание дробилки над бетонными подливами, выровнять ее основание в горизонталь и, что самое главное, исключить качание станины, уменьшив вибрацию, передаваемую на корпус цеха.

- С каждым годом количество предложений растет. И у многих из них - значительный экономический эффект, особенно если они касаются технологий, - итожит **Марина Страхова**. - Все больше наших сотрудников понимает, как важны эти предложения для фабрики, комбината. Ведь именно инженерное творчество делает работу удобнее, комфортнее и безопаснее.

Е. ЛОБОВА.