«АСБЕСТОВСКИЙ РАБОЧИЙ» № 103-104 (13789-13790)

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

Уральский хризотил

www.uralasbest.ru

Специальный выпуск № 8 (161) 7 сентября 2017 года

К 100-летию профсоюзной организации ОАО «Ураласбест»

Широкая душа профессионала

Среди асбестовцев - немало патриотов малой родины. Людей, которые нашли себя и всецело посвятили жизнь работе на одном предприятии. Среди них - Наталья ЛИЗУНОВА, мастер контрольный отдела технического контроля асбестообогатительной фабрики ОАО "Ураласбест".

Наталья ЛИЗУНОВА- профессионал, профсоюзный лидер, любящая жена, заботливая мама и бабушка, хорошая хозяйка и садовод.

С азов - к мастерству

В августе исполнилось три десятка лет, как Наталья Владимировна устроилась на градообразующее предприятие Асбеста. Время быстро пролетело, а кажется - это было только вчера.

- Училась в Асбестовском горном техникуме, по окончанию по распределению направили меня на асбестообогатительную фабрику № 6. Трудовую деятельность начала в гуще производственной жизни - в цехе обогащения машинистом конвейера, - вспоминает Наталья Владимировна с улыбкой. - Мне как вчерашней студентке было в диковинку большое промышленное предприятие, поначалу даже как-то страшновато: практических навыков работы с оборудованием - мало, вдруг, что не так сделаю, может встать весь цех.

Народная мудрость гласит: "Понять, нравится ли конкретная деятельность или нет, можно только на практике!". Следить за исправной работой конвейера, заниматься уборкой просыпавшейся горной массы, ликвидацией заторов... Наталья Владимировна поняла - не к душе. Ее как творческую натуру тянуло в отдел технического контроля - испытывать, пробовать, взвешивать. Было и вакантное место - в мае 1990 года Н.В. Лизунова перешла в ОТК контролером, позднее эту профессию переименовали - лаборант.

- Хорошо помню своего наставника - Людмилу Фасхутдинову. Опытный контролер, она помогла мне освоиться на новом месте, научила азам работы, - говорит Н. В. Лизунова. - Основная задача контролера - по определенному графику отбирать образцы из готовой продукции - хризотил, щебень, песок, - и проводить испытания, контроль качества, выдавать заключения. Работа ответственная - от правильности проведения испытаний, твоей внимательности, знаний зависит конечный результат. В случае, если от потребителя придет претензия на качество продукции, в первую очередь спросят с нас, контролеров.

В феврале 2006 года Наталью Владимировну назначили мастером контрольным. Круг обязанностей к тому времени контролер изучила в полной мере - Н.В. Лизунова хорошо зарекомендовала себя, в случае производственной необходимости руководство цеха доверяло ей исполнять обязанности мастера контрольного.

- Моими учителями были Наталья Сергеевна Филистеева, Татьяна Ивановна Махнева. Сейчас они - на заслуженном отдыхе. Школу производственной жизни проходила и у Тамары Ивановны Жулевой. Тамара Ивановна до сих пор на "боевом" посту - начальник отдела технического контроля асбофабрики, "Почетный работник ОАО "Ураласбест". Она нам - как вторая мама. Какой бы вопрос ни возник - производственный или житейский - всегда выслушает, успокоит, даст совет, - уточняет Наталья Владимировна. - Так, все вопросы, которые касаются непосредственно производства, решаю самостоятельно. Здесь руководствуюсь правилом: "Какой от тебя толк на предприятии, если ты сам не можешь справиться с текущими проблемами".

Мастер осуществляет контроль за деятельностью лаборантов, регулирует трудовой процесс, отслеживает соблюдение техники безопасности, осуществляет входной контроль, обеспечивает наличие необходимых материалов, связанных с упаковкой готовой продукции. Кроме того, раздает задания на смену, организует специальные испытания, направленные на улучшение качества продукции.

- Раньше виды выпускаемой продукции можно было по пальцам пересчитать. Комбинат не стоит на месте - развивается, специалисты разрабатывают новые виды, марки. Сейчас их - огромное множество. По требованиям потребителей - специальные условия, - говорит мастер контрольный. - Нюансов необходимо в работе много учесть. Все в голове не удержишь - в помощь ГОСТы и ТУ на продукцию.

Под непосредственным руководством Натальи Владимировны трудятся 35 человек. Работают по сменам, в каждой - свой бригадир. Он - "глаза и уши" мастера.

- Бригадиры очень хорошо помогают: мы трудимся на "пятидневке", они - по сменам. Знают свою работу, умело организовывают трудовой процесс, справляются с поставленными задачами, - уточняет Н.В. Лизунова. - Вообще коллектив у нас дружный, трудится слаженно.

Наталья Владимировна отмечает, что за последнее время коллектив отдела технического контроля заметно омолодился. Молодые люди - перспективные, втягиваются в работу, показывают неплохие результаты.

- Активно участвуем в спортивных мероприятиях. Два года подряд становимся победителями спортивных соревнований среди цехов асбофабрики, - рассказывает Н.В. Лизунова. - Данный результат - еще и вклад коллег из ремонтно-электромеханического цеха. У нас в ОТК - женский коллектив, поэтому коллеги выручают. Лыжи, плавание, эстафеты - участвуем в тандеме.

Окончание на 2-й странице.

Новости

Помощь городской инфраструктуре

Традиционно комбинат оказывает благотворительную помощь учреждениям города.

В августе текущего года дочернее предприятие комбината - ООО "Уралтехносервис" - выполнило ремонт главного крыльца здания Центральной городской библиотеки имени А.И. Чечулина, а также восстановлен навес для хранения сена в конно-спортивной секции при ДЮСШ "Малахит". Общая стоимость выполненных работ составила почти 150 тысяч рублей.

ООО "Уралтехносервис" работает и на ремонте социальных объектов градообразующего предприятия. Настоящим подарком для работников фабрики стала реконструкция столовой №27. Новыми красками засияли холл в здании Центра АСУ и три кабинета под учебные аудитории в здании Учебного комбината. Интерьеры всех административно-бытовых помещений выполнены по дизайн-проектам архитектора И.Г. Никитина.

К холодам готовы

С мая текущего года подразделения ОАО "Ураласбест" готовятся к предстоящему отопительному сезону. На сегодняшний день все основные мероприятия выполнены: проведены гидравлические испытания сетей и устранены выявленные замечания, отревизирована или заменена на новую запорная арматура, в соответствии с утвержденным графиком выполнены ремонтные работы котельного оборудования и сетей.

Этим летом были произведены капитальные ремонты сетевых насосов в котельных Производства №1 и Производства №2 с заменой рабочих колес для приведения их к оптимальным рабочим режимам и снижению энергопотребления за счет снижения гидравлических потерь при дросселировании насосного оборудования задвижками. На котельной станции Восточная осуществили реконструкцию напорного и обратного трубопроводов сетевых насосов для увеличения пропускной способности при передаче теплоэнергии. Продолжается строительство магистральной теплосети к потребителям.

Традиционно к осеннее-зимнему периоду с привлечением спецтехники и специалистов АО "Водоканал" подразделения выполнили промывку канализационных и ливневых сетей.

Профилактические работы к началу отопительного периода проведены должным образом - к холодам будем готовы.

А. АКИНФИЕВ,
главный энергетик ОАО "Ураласбест".

На фабрике - новые весы

Согласно плану инвестиций в августе текущего года на асбестообогатительной фабрике была произведена модернизация весовой цеха готовой продукции и установлены весы вагонные (железнодорожные) рельсового типа ВД-30-1-6 фирмы ООО "Авитек-Плюс".

Весы рельсового типа ВД-30-1-6.

Весы автоматически регистрируют результаты взвешивания и формируют данные о смещении центра тяжести груза в вагоне. Монтаж выполнен в срок, и весы прошли государственную поверку. На приобретение весов и их монтаж затрачено более двух миллионов рублей.

Подготовку весовой и монтаж весов провели работники УЖДТ и фабрики. Весы позволяют взвешивать с высокой точностью и большой пропускной способностью железнодорожные составы.

И. БОРОВСКИХ,
главный метролог ОАО "Ураласбест".

К 100-летию профсоюзной организации ОАО «Ураласбест»

Широкая душа профессионала

Окончание. Начало на 1-й странице.

Щит для защиты трудящихся

Еще одна сторона деятельности мастера - профсоюзная. Наталья Владимировна всей душой болеет за человека труда. Более десяти лет занимается профсоюзной работой. Была сначала уполномоченным по охране труда. Вскоре коллектив поддержал кандидатуру Н.В. Лизуновой - доверил ей возглавить цеховой комитет профсоюза.

- Недавно проанализировала и поняла, что вся моя жизнь связана с профсоюзной деятельностью: школа, техникум, потом предприятие. Когда училась в школе, помню, как взносы профсоюзные собирала, - копеечками, - рассказывает Наталья Владимировна. - Три года назад у нас были профсоюзные перевыборы. Свои кандидатуры на пост председателя профсоюзного цехкома выдвигало немало коллег. Вновь выбрали меня - уважаю мнение коллег, благодарю за оказанное доверие.

Правая рука по профсоюзной деятельности Н.В. Лизуновой - заместитель председателя Елена Михайловна Боровских, мастер контрольный ОТК. Профсоюзные лидеры стоят на страже интересов трудового коллектива, следят за выполнением работодателем всех социальных гарантий, содействуют в оказании материальной помощи, ходатайствуют о награждении самых достойных коллег, занимаются организацией и проведением культурно-массовых мероприятий. Одним словом, продолжают и приумножают сложившиеся традиции.

- Очень рада, что в текущем году в День строителя контролер ОТК София Ивановна Курило награждена Почетной грамотой Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области. Поддерживала кандидатуру и ходатайствовала перед руководством асбофабрики, чтобы Софию Ивановну наградили - она более сорока лет трудится на предприятии и достойна награды, - рассказывает Н.В. Лизунова.

По поводу социальной защищенности работников комбината "Ураласбест". У Натальи Владимировны так же - жесткая позиция.

- Комбинат "Ураласбест" - социально ориентированное предприятие. Все трудящиеся социально защищены, все гарантии, предусмотренные коллективным договором, ежегодно выполняются и в полном объеме, - уточняет председатель профсоюзного комитета ОТК. - Знаю, что против закона руководство асбофабрики не пойдет. Если необходимо принять какое-то серьезное решение, директор взвешивает все "за" и "против", консультируется с юристами. Конечно, как и в любой деятельности, бывают различные ситуации. Профсоюз заступается за рабочих, все споры, разногласия удается урегулировать.

Как профсоюзный лидер Наталья Владимировна сумела объединить людей - в отделе технического контроля асбофабрики практически стопроцентный охват работников членством в профсоюзе.

- Разговаривая с коллегами, никогда не настаиваю, а рекомендую вступить в профсоюз. Если вижу, что человек категоричен - это его позиция, соглашаюсь с ней, - говорит Н. В. Лизунова и делает акцент. - Опять же в разговоре, бывает, задают вопрос: "Зачем мне профсоюз? Не вижу никакого от него толка". Вот здесь я в корне не согласна - везде и всегда говорю: смотрите глубже в историю - если бы в свое время профсоюз не заявил свою позицию и не отстоял, у нас бы не было ни отпусков, ни оплаты больничных листов, ни восьмичасового рабочего дня. Нынешний профсоюз продолжает и удерживает завоеванные позиции. Посмотрите, есть предприятия, организации, в которых нет профсоюза. И что? Например, много случаев, когда молодого человека берут на стажировку - отработает три месяца, после которых ему дают не просто отказ в трудоустройстве, а еще и не выплачивают зарплату.

Опять же практика показывает, что роль и значимость профсоюза в комбинате работники ценят и видят - бывают случаи, когда сгоряча некоторые из них покидали профсоюзную ячейку, но через какое-то время вновь писали заявление и вступали в профсоюз. Точно так же и молодежь - поработав немного на предприятии, освоившись, делает осознанный выбор и вливается в активную профсоюзную жизнь.

Умелые ручки

Наталья Владимировна - заботливая и любящая жена, мама и... бабушка.

- Внук - мое самое главное сокровище. Ему уже десять месяцев, - с особой теплотой говорит Н.В. Лизунова.

Замечательная хозяйка Наталья Владимировна любит готовить. Пожалуй, нет такого блюда, которое бы ей не удавалось. Особенно домочадцы любят ее домашние торты, а коллеги - блины. Еще один интересный факт - работнику комбината "Ураласбест", профсоюзному лидеру, как и ее супругу, нравится везде и во всем экспериментировать. Касается это и приусадебного участка.

- Сторонники универсальных грядок "лук-морковь", "капуста-свекла". Очень классное соседство, и урожай в итоге хороший, - отмечает Н.В. Лизунова. - Опробовали новую технологию посадки картофеля - картофель в сене. Выкапывать лунки и закапывать клубни не нужно. Картофель кладется поверх земли и накрывается сеном. Когда ростки проклевываются, еще дополнительно укрываем сверху сеном. Под таким одеялом картошечке очень комфортно, и урожай осенью - хороший. Технология трудоемкая, но она того стоит. Да и такой подход - дополнительная подкормка почвы, никакого навоза - земля, как пух.

Земельный участок у супругов Лизуновых расположен в микрорайоне Заречный. Уютный, перспективный район, который активно застраивается. Вот и Лизуновы ведут строительство - в будущем планируют сменить городскую квартиру на частный дом. Наталья Владимировна больше времени будет уделять приусадебному участку, в том числе в планах - разбить цветник. В большом доме всегда место не только для семьи, но и для многочисленных друзей найдется. А гостей Лизуновы любят.

- Если отдыхать, то только активно. Так мы решили с мужем несколько лет назад. Нравится нам путешествовать, - рассказывает Наталья Владимировна и делится планами. - На будущий год на свой юбилей вместо застолий планирую всей семьей съездить в Крым. Отдых, яркие впечатления - лучший подарок.

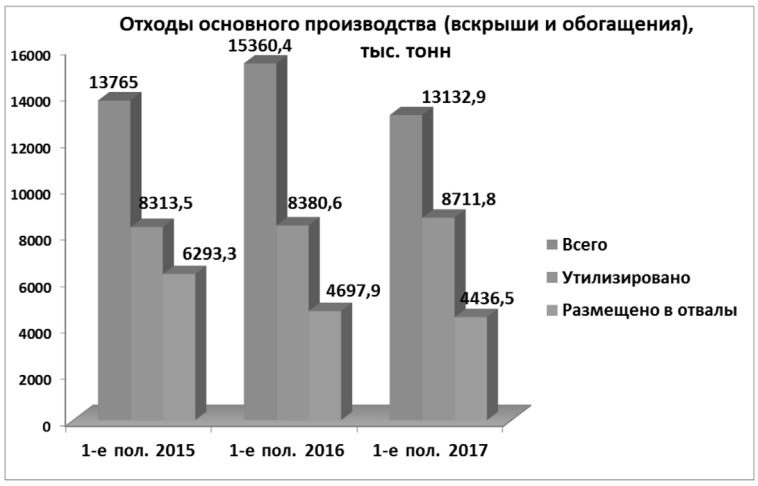
Д. БОРИСОВА.

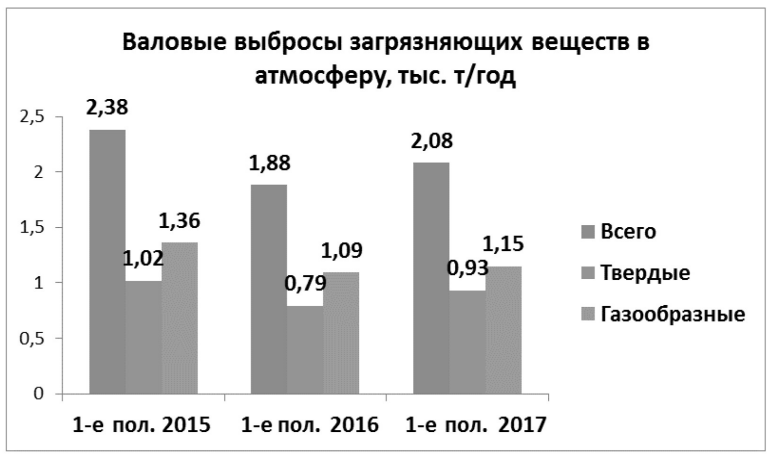
На 1-й странице - фото автора.

Вопросы качества и экологии

Система менеджмента качества - по международным стандартам

Высокое качество и экологическая безопасность продукции гарантируется действующими на комбинате системами менеджмента качества и экологии в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2008 г. и ISO 14001:2004 г.





Наши основные цели - максимальное удовлетворение требований потребителей к качеству продукции, к условиям и срокам поставки, обеспечение ее безопасного использования, охрана окружающей среды на предприятиях комбината и в городе, оздоровление и улучшение финансового положения в целом всего комбината и каждого сотрудника.

Эти цели определены как приоритетные направления в деятельности комбината и продекларированы генеральным директором Ю. А. Козловым в "Политике в области качества и экологии".

На 2017 год запланировано десять целей и задач:

- За первое полугодие реализация продукции составила 6126,3 млн руб.

- Реализовано хризотила 135,0 тыс.тонн, нерудных строительных материалов - 2381,0 тыс.тонн.

- Выпуск готовой продукции минераловатных теплоизоляционных материалов составил 34,848 тыс.тонн.

- Среднечасовая производительность карьерных экскаваторов достигла 212,5 т/час. при плановом показателе 211 т/час.

- Снизились затраты на перевозки железнодорожным транспортом - на 10,0% (первое полугодие 2017 года - 469202,5 тыс.руб., первое полугодие 2016 года - 521786,4 тыс.руб.).

- Во внутренние отвалы от общего объема пустых пород размещено 95,9% (план-95 %).

- Поставлено в предельное положение откосов уступов 1010 м при плане - 980 м.

- Общие расходы на подготовку кадров на одного работника за первое полугодие составили 3381 руб., на год планируется 5200 руб.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

По сравнению с соответствующим периодом 2016 года:

- Общее количество образующихся отходов снизилось на 2227,5 тыс. тонн, в том числе отходы вскрыши и обогащения увеличилось на 1110,1 тыс.тонн за счет увеличения общей добычи горной массы; увеличилась доля утилизируемых отходов к их общему количеству и составила 66,3% против 54,6% за соответствующий период 2016 года - за счет увеличения использования отходов добычи хризотила путем реализации потребителю, объемов перевода отходов в готовую продукцию.

- Общее количество выбросов загрязняющих веществ увеличилось на 203,967 тонны за счет увеличения объемов перегруженных отходов, объемов взорванной горной массы при проведении взрывных работ, увеличения часов работы ряда источников, ввода в проект ПДВ новых источников выбросов.

- Масса сброса загрязняющих веществ в водные объекты увеличилась на 1,2906 тонны по сравнению с первым полугодием 2016 года за счет увеличения объема сброса сточных вод на очистных сооружениях асбестообогатительной фабрики и завода ТИМ.

- По показателям состояния окружающей среды: качество атмосферного воздуха на границах СЗЗ предприятий - в пределах предельно допустимой концентрации.

Ежегодно в ОАО "Ураласбест" проводится внешний аудит действующей на комбинате интегрированной системы менеджмента (качества и экологии) на соответствие требованиям международным стандартам.

Очередной внешний первым инспекционный аудит проведен с 30 мая по 1 июня 2017 года сертификационным органом "Qualityaustria-IQNet-Ростехсерт" применительно к разработке, добыче и обогащению хризотила; разработке и производству нерудных строительных материалов; разработке и производству теплоизоляционных материалов торговой марки "Эковер".

В процессе инспекции аудиторами проверены семь структурных единиц: завод ТИМ, асбестообогатительная фабрика, рудоуправление, предприятие "Промтехвзрыв", ОМТС, Центр АСУ, Учебный комбинат и двадцать подразделений (служб и отделов) управления комбината.

В ходе аудита проверено выполнение корректирующих действий по результатам ресертификационного контроля, который был проведен 14-16 июня 2016 года. Намеченные мероприятия выполнены полностью. Качество производимой продукции и услуг, оказываемых ОАО "Ураласбест", соответствует требованиям регламентирующих документов. В ходе аудита интегрированной системы менеджмента не выявлено каких-либо несоответствий (значительных и/или малозначительных).

Внешними аудиторами дано положительное заключение о соответствии ИСМ требованиям международных и национальных стандартов, отмечено значительное улучшение функционирования системы. По результатам аудита и оценки ИСМ ОАО "Ураласбест" орган по сертификации ИСМ принял решение о продлении сертификатов соответствия еще на один год: IQNet и Quality Austria ISO 9001:2008, ISO 14004:2004; сертификата соответствия менеджмента качества ГОСТ ISO 9001-2011; сертификата соответствия экологического менеджмента ГОСТ Р ИСО 14001-2007. Выдано Решение о подтверждении действия сертификатов соответствия ИСМ от 28.06.2017 года.

Система менеджмента нашего предприятия, построенная и сертифицированная в соответствии с требованиями ISO 9001:2008 г. и ISO 14001:2004 г., позволяет:

- продемонстрировать всем заинтересованным сторонам приверженность менеджмента предприятия требованиям качества продукции и экологии;

- обеспечить выполнение законодательных требований в области экологического менеджмента;

- приоритет действий по предупреждению и недопущению негативных воздействий на состояние атмосферного воздуха - основа обеспечения экологической безопасности;

- управлять рисками, возникающими на нашем предприятии;

- улучшить условия труда для своих сотрудников, сократить уровень производственного травматизма и заболеваний;

- повысить имидж предприятия;

- если у предприятия, участвующего в тендере, есть сертификаты менеджмента, то шансов на выигрыш у него становится больше не только на внешнем рынке, но и на внутреннем.

Дальнейшее развитие интегрированной системы менеджмента планируется в следующих основных направлениях:

- совершенствование процессов системы с целью повышения ее результативности,

- подготовка и повышение квалификации кадров,

- подготовка к сертификационному аудиту интегрированной системы менеджмента в 2018 году по новой версии ISO 9001-2015 и ISO 14001-2015.

И. ВАСИЛЬЕВА,
главный специалист по ИСМ -
ведущий аудитор.

Юбилеи

Преемственность поколений

4 октября 2017 года в России отметят 85-ю годовщину со дня образования гражданской обороны. Именно в этот день 85 лет назад Совет Народных Комиссаров утвердил новое Положение о противовоздушной обороне Союза ССР, согласно которому местная противовоздушная оборона была выделена в самостоятельную составную часть всей системы противовоздушной обороны государства. С этой даты принято отсчитывать начало существования общесоюзной МПВО, преемницей которой стала гражданская оборона СССР.

У истоков становления системы гражданской обороны в комбинате "Ураласбест" стояли неравнодушные и инициативные люди, профессионалы своего дела.

Оборона - тоже наука

Одним из первых в 90-е годы прошлого века возглавил штаб ГО и поставил "на рельсы" работу по планированию и организации проведения мероприятий по гражданской обороне, обучению работников комбината способам защиты от опасностей, возникающих при ведении военных действий, чрезвычайных ситуаций как природного, так и техногенного характера, **майор запаса Виктор Петрович ЯШИН.**

По профессии Виктор Петрович был военным инженером, прошел путь от командира взвода до командира части. Государственные награды явились высшей формой поощрения за выдающиеся заслуги перед Отечеством. На "гражданке" бывший военный освоился в новой роли - начальника штаба гражданской обороны ОАО "Ураласбест".

Виктор Петрович был убежден, что гражданская оборона - тоже наука. К встрече бедствий и аварийных ситуаций нужно быть подготовленными. Оперативным действиям в экстремальных ситуациях, умению не теряться в сложной обстановке и принимать грамотные решения, оказанию первой помощи и предотвращению паники в чрезвычайной ситуации обучал работников В.П.Яшин, передавая свой богатый жизненный опыт.

Повышала общественное сознание

С 2007 по 2014 годы занимала ведущие должности в системе гражданской обороны комбината **Людмила Николаевна МОРДВИНЦЕВА**. Родственные связи с Виктором Петровичем Яшиным возымели должное действие. Людмила Николаевна активно, с профессиональным подходом в пределах своих полномочий принимала участие в организации и проведении всех мероприятий и учений по гражданской обороне на территории Асбестовского городского округа и непосредственно в ОАО "Ураласбест", повышая формат готовности ГО, ее роль в общественном сознании.

Людмила Николаевна растит дочь. Возможно, третье поколение придет на смену, и своей активной работой повысит эффективность гражданской обороны комбината "Ураласбест" в мирных целях.

Профессионализм - как атрибут успеха

Профессионал - прежде всего ответственный, уверенный, избегающий двусмысленности человек. Таким был **полковник Александр Николаевич КИСЕЛЕВ** - бывший заместитель коменданта Старопромысловского района города Грозный в период военных действий; начальник штаба ГО ОАО "Ураласбест" с 2001 по 2006 годы.

С большим воодушевлением и профессионализмом Александр Николаевич вел работу в системе гражданской обороны по трем важнейшим направлениям: оборонное, социальное, экономическое. Под его руководством подготовлены четкие и лаконичные основополагающие документы гражданской обороны комбината.

Велась работа по созданию финансового и материального резервного фонда для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Составлялись и выполнялись планы мероприятий по сохранению и поддержанию фонда защитных сооружений. Активно велась подготовка работников к действиям в экстремальных ситуациях, правильному отношению к окружающим.

Этот человек не боялся рисковать и не боялся ошибиться, мыслил широко и комплексно. За заслуги в деле защиты прав и свобод человека Александр Николаевич награжден шестью медалями.

В основе - труд, честность, достижения

Тридцать пять лет посвятила комбинату **Лариса Аркадьевна СТАСЕВИЧ** (на фото - крайняя справа). По натуре активная, трудолюбивая, ответственная, профессионал своего дела, эффектная и обаятельная женщина, на протяжении ряда лет выводила команду сандружины рудоуправления на первое место в городских смотрах и на призовые места в областных смотрах-конкурсах санитарных дружин среди организаций и предприятий.

Знаки "Отличник санитарной обороны" и "Почетный донор СССР" явились результатом ее профессионализма. Лариса Аркадьевна всегда уверенно подавала себя, и сотрудники-коллеги на сто процентов доверяли ее советам.

Многие нынешние работники комбината прошли школу оказания первой доврачебной помощи, готовности к выполнению задач под чутким руководством позитивного человека - Л.А.Стасевич. Думаю, не лишним будет в преддверии юбилея выразить благодарность, пожелать крепкого здоровья и бодрости духа Ларисе Аркадьевне.

Упорство, воля и характер

Анатолий Иванович ЛОГУНОВ являлся начальником штаба гражданской обороны рудоуправления ОАО "Ураласбест" на протяжении пятнадцати лет, в период с 1994 по 2009 годы.

Структурное подразделение по гражданской обороне - орган, осуществляющий управление и выполняющий функции штаба гражданской обороны объекта. Его работа организуется на основании приказов, распоряжений и указаний руководителя объекта, вышестоящего штаба и решений органов управления по делам ГО и ЧС.

Анатолий Иванович профессионально осуществлял мероприятия по защите персонала рудоуправления, разрабатывал план гражданской обороны и организовывал его выполнение, проводил обучение работников по гражданской обороне и подготовку личного состава формирований и спасательных служб.

Внутренней привлекательностью этого человека являлось позитивное отношение к жизни и уверенность в себе, умение замечать детали, упорство, воля и характер. Анатолий Иванович жил своей работой. Приоритетным направлением в гражданской обороне считал интересы человека, спасение жизни и окружающей среды.

День сегодняшний

В настоящее время штаб гражданской обороны комбината нацелен на повышение готовности ГО и заинтересован в более активном участии работников. Навыки, полученные в рамках мероприятий по ГО - учения, тренировки, теоретическая подготовка, участие в смотрах-конкурсах, выпуск памяток и листовок, взаимодействие с профессиональными аварийно-спасательными формированиями - помогают каждому человеку узнать перечень опасностей и угроз с учетом региона проживания, научиться практическими навыками оказания самопомощи и первой доврачебной помощи, уметь грамотно действовать в экстремальной ситуации, своевременно выявлять ошибки и недочеты, находить пути их решения.

По результатам проведенного в 2017 году городского смотра-конкурса на лучшее содержание, использование защитных сооружений гражданской обороны и их готовности к приему укрываемых ОАО "Ураласбест" занял два призовых места по третьей группе - убежища вместимостью от 600 человек и более. Соответственно первое и второе места присуждены рудоуправлению за содержание ОСУ-А111-1200 №17 (руководитель ГО - **В.Б. Алексеенко**) и асбестообогатительной фабрике за содержание ОСУ-А111-1200 №14 (руководитель ГО - **Е.А. Медведев**).

Учебный комбинат ОАО "Ураласбест" (руководитель ГО **Д.В. Бородулин**) назван победителем в номинации "Лучшая учебно-материальная база в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций предприятий, организаций, учреждений, расположенных на территории Асбестовского городского округа" смотра-конкурса на лучшую учебно-материальную базу ГО и ЧС Асбестовского городского округа, проводимого в период с 1 июня по 10 августа 2017 года.

В преддверии наступающего праздника штаб гражданской обороны ОАО "Ураласбест", выражает благодарность, желает семейного благополучия, оптимизма, уверенности в себе и положительных эмоций работникам, специально уполномоченным на решение задач в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, совмещающим свою профессиональную деятельность с организацией и ведением гражданской обороны в своих структурных единицах: **Ирине Сергеевне Брылиной** - ЦЛКП, **Елене Владимировне Кучерявой** - Учебный комбинат, **Вячеславу Владимировичу Шамрай** - асбестообогатительная фабрика, **Василию Васильевичу Удилову**- АТП, **Андрею Викторовичу Антонову** - завод по производству теплоизоляционных материалов, **Александру Леонидовичу Миронову** - предприятие "Промтехвзрыв", **Евгению Васильевичу Акулову** - рудоуправление, **Валерию Владимировичу Белошейкину** - УЖДТ, **Игорю Игоревичу Демьянову** - Центр АСУ.

Т. ЮСТУС,
ведущий специалист
по гражданской обороне
ОАО "Ураласбест".

Традиции

В большой семье и счастья - больше

Детский смех, улыбки озарили Центр культуры и досуга имени Горького в конце августа. Традиционно здесь прошел вечер многодетных семей ОАО "Ураласбест".

Дружный остров

Заботливо растить детей, развивая их физические, интеллектуальные и творческие способности - большой труд. А если это не один-два ребенка, а три или четыре? Работники ОАО "Ураласбест" и его дочерних предприятий показывают пример, как не только ежедневным трудом добиваться успехов на профессиональном поприще, но дарить тепло, любовь и ласку своим детям.

- Дети - счастье, цветы нашей жизни, - говорит **Рифат САМИГУЛЛИН, машинист экскаватора рудоуправления ОАО "Ураласбест".**

У Рифата и его супруги Анны - трое детей: Екатерине - десять лет, Лилии - пять, Елизавете - четыре года. Как признаются супруги, с рождением третьей дочери они стали еще счастливее. Быть многодетными родителями - каждодневный труд и в то же время редкий дар.

- Счастье - когда много детей, когда дома - не тишина, а приятная суета. Дочери озаряют дом своим смехом, улыбками. В нем царит особая атмосфера, - объясняет Анна Самигуллина. - Разве что-нибудь сравнится с ощущением счастья, которое возникает, когда тебя обнимают сразу три пары любящих детских рук?

К таким словам, уверены, присоединятся и другие многодетные родители: в корпоративной структуре ОАО "Ураласбест" - 156 многодетных семей. В каждой воспитываются трое и более детей.

- Если на конец 2016 года в Асбесте, поселках Рефтинский и Малышева было 1070 многодетных семей, то на 1 августа текущего года - 1100, - отметил **Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профсоюзной организации ОАО "Ураласбест", многодетный папа.**

Положительная динамика отмечается не только по городу, но и по комбинату. Год от года количество многодетных семей в корпоративной структуре ОАО "Ураласбест" растет: если в 2008 году их было 74, в 2012 - 88, в 2013 - уже 103 семьи, а на данный момент - 156!

- Это говорит о том, что город, градообразующее предприятие развиваются и у них есть будущее, - акцентировал внимание Леонид Юрьевич. - Хочу пожелать всем семьям счастья, здоровья, благополучия. Пусть в ваших домах царит атмосфера дружбы и доброжелательности.

Без гостей в этот день не обошлось - поприветствовать и поздравить работников комбината, их семьи приехала **Елизавета АНИХОВСКАЯ, обладательница титула "Мисс Екатеринбург-2016".**

- Очень рада находиться в родном городе вместе с вами. Сама родилась и выросла в большой семье: нас - четверо детей. И это - здорово. Сейчас, приезжая из Екатеринбурга в родной город, чувствую, что здесь меня ждут, любят и всегда поддержат, - сказала Елизавета. - Хочу пожелать родителям - терпения, детям - успехов в школе, творческих и спортивных побед. Чтобы ваши близкие всегда были с вами рядом.

Руководство комбината "Ураласбест" по традиции организовало для многодетных семей целый праздник. Проводником в сказочную страну детства была Пеппи Длинныйчулок, она играла с детьми, загадывала им загадки, а еще дарила подарки. Кроме этого она познакомила многодетные семьи со своими друзьями - творческими коллективами города Асбеста. Выступления артистов пришлись по душе детворе - они подпевали песни, танцевали, затаив дыхание, следили за выступлениями акробатов и жонглеров. Мастерицы города так же приготовили творческий подарок для детей и их родителей - увлекательные мастер-классы.

Вечер многодетных семей в текущем году проводился в десятый раз. По традиции каждая семья получила подарок от комбината "Ураласбест" - набор канцелярских принадлежностей с символикой градообразующего предприятия. Кроме этого в соответствии с приказом генерального директора ОАО "Ураласбест" к празднику многодетным семьям была оказана материальная помощь в размере среднемесячной заработной платы по предприятию. Семьям, где четверо и пятеро детей - материальная помощь выплачена в двойном размере. Тем, у кого шесть и более детей - в трехкратном размере. В целом на выплату единовременной помощи комбинат "Ураласбест" направил почти пять миллионов рублей.

- Руководство градообразующего предприятия ценит семейные традиции, поддерживает семьи и их главное богатство - детей. Понимаем, что для семьи, в особенности многодетной, огромный труд - воспитать ребенка, - говорит **Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию ОАО "Ураласбест"**. - Акционерное общество - одно из немногих предприятий в Свердловской области, которое ведет целенаправленную корпоративную политику по сохранению семейных ценностей. Для нас главное - чтобы наши работники были обеспечены стабильной работой, достойной заработной платой, члены их семей - здоровы и счастливы.

- Поддержка комбината очень чувствуется, с ней гораздо легче, - признается **Борис ВОЛКОВ, оператор производственной линии на заводе по производству теплоизоляционных материалов.** - Даже помощь в подготовке к учебному году. Дочери - Евгения, Павлина и Ангелина - школьницы. Для Павлины в текущем году впервые прозвенит школьный звонок. Обязательно поведу дочь на школьную линейку. По Коллективному договору руководство предприятия предоставляет день с сохранением средней заработной платы тем работникам предприятия, у кого есть дети-первоклассники.

Многодетные родители Борис и Ирина "куют" семейное счастье своими руками. В повседневной жизни привыкли рассчитывать преимущественно на свои силы.

- Трудности есть в любой семье. Но все они преодолимы, - считает Борис Волков. - Дочки у меня - хорошие помощницы маме по дому. А вообще скучать не приходится. Общаемся с другими многодетными семьями, принимаем гостей. В выходные дни очень весело в доме, когда соберется детвора - целый детский сад.

Для Анны и Рифата САМИГУЛЛИНЫХ три дочери - тройное счастье.

Будущие горняки и инженеры

Вечер многодетных семей - своеобразный завершающий аккорд в праздновании Дня строителя, на котором присутствуют еще и семьи - активные участники жизни комбината "Ураласбест", а также асбестовские школьники и педагоги.

В этот день оглашают имена победителей традиционного конкурса творческих работ. Ежегодно градообразующее предприятие предлагает школьникам новые темы для размышлений. В текущем году конкурс посвящен 95-летию комбината "Ураласбест" и носит название "Я б на комбинат пошел, пусть меня научат". Было прислано 123 работы! В каждой из них рассказывается о какой-то профессии, которые присутствуют на комбинате.

Победителями, представившими лучшие работы, стали двенадцать школьников: **Данил Москвитин** (школа № 1), **Андрей Светлаков** и **Кирилл Кравченя** (школа № 4), **Марина Коковина** (школа № 8), **Наталья Богданова** (лицей № 9), **Лев Пашкин** и **Валерия Пустогова** (школа № 11), **Виктория Деткова** (школа № 12), **Михаил Взрывдин** (школа № 21), **Виталий Носков** (школа № 22), **Николай Шаклеин** (школа № 24) и **Виктория Шешина** (школа №30). Они получили подарки от комбината "Ураласбест" и денежный приз.

Данных успехов не было бы без участия преподавателей. Именно под их началом школьники готовили конкурсные работы. За подготовку детей к участию в конкурсе творческих работ Почетными грамотами ОАО "Ураласбест" отмечены пять асбестовских педагогов: учителя русского языка и литературы **Елена Прохорова** (лицей № 9), **Татьяна Кириллова** (школа №12), **Марина Шантарина** (школа № 21) и **Елена Пешкова** (школа № 24), учитель технологии школы № 11 **Ирина Шипицына.**

- У одного из конкурсантов в работе понравилась фраза: "Еще не знаю, кем буду работать, но я точно буду трудиться в комбинате "Ураласбест!", - отметил В.В. Юстус. - Для нас это очень важно. Мы готовы поддерживать и развивать интерес детей и подрастающего поколения к профессиям. Сегодняшние девчонки и мальчишки - будущее комбината, города и области.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

ООО "Торговое объединение общественного питания"

Кушайте на здоровье!

От качества пищи зависит напрямую здоровье человека, а значит, работоспособность и, как следствие - результат труда. Вот почему организации здорового и качественного питания в корпоративной структуре ОАО "Ураласбест" уделяется пристальное внимание.

Вопросами организации и предоставления питания в первую очередь трудящимся комбината "Ураласбест" занимается ООО "Торговое объединение общественного питания". Это разветвленная сеть предприятий общественного питания. В ее структуре - семь столовых, десять буфетов, магазин кулинарии и кафе "Пицца", торговый павильон "Купава". ТООП занимается обслуживанием баз отдыха "Разлив" и "Петушки", зала протокольных мероприятий.

- Питание - один из важнейших факторов, оказывающих влияние на состояние здоровья, работоспособность, умственное и физическое развитие, а также на продолжительность жизни. От него зависит наше настроение, даже эмоциональное состояние. Большой опыт работы, накопленный нашими специалистами, позволяет успешно решать все вопросы по организации здорового и сбалансированного питания, в первую очередь рабочих и служащих комбината "Ураласбест", - отмечает **Светлана ШАКУН, директор ООО "Торговое объединение общественного питания".** - В постоянном режиме ведем модернизацию торгово-технологического, холодильного и другого оборудования. Все предприятия общественного питания оснащены современными пароконвектоматами, которые позволяют готовить пищу в щадящем тепловом режиме. Материально-техническая база способствует бесперебойной работе столовых, кафе, буфетов, магазина кулинарии. Мы предлагаем разнообразное, продуманное, неповторяющееся меню, есть диетические блюда. Ведем профилактику заболеваний, например, в осенне-весенний период проводим витаминизацию напитков.

Вкусные и полезные блюда готовит повар столовой № 27 Наталья ПЕРШИНА.

Торговое объединение общественного питания сотрудничает только с проверенными поставщиками, которые оперативно поставляют качественные и свежие продукты. Специалисты предприятия занимаются изучением потребительского спроса - по пожеланиям работников предприятий разрабатывают и включают в меню блюда-новинки. Например, опытными стажистами кондитерского цеха кафе "Пицца" освоены и успешно реализуются новые виды продукции, такие как изделия из бездрожжевого теста, здоровые хлеба - с цельным зерном, тмином, десерты с низким содержанием жиров и сахара.

- Ключевую роль, конечно же, играет коллектив. Несмотря на разветвленную сеть предприятий общественного питания, у нас - небольшой, мобильный коллектив - 101 человек. Особое место в нем занимают стажисты Серафима Гавриловна Кутергина, Вера Дмитриевна Пиянзина, Людмила Викторовна Алехина, Наталья Алексеевна Овсянникова, Александра Петровна Калинина, Наталья Анатольевна Першина, Галина Борисовна Карпова и другие. Продолжает традиции, набирается опыта и молодежь, - отмечает С.И. Шакун.

Повар кафе "Пицца" Максим ТИМОФТИ.

Регулярная модернизация оборудования, повышение культуры обслуживания позволяют работать эффективно. Тому подтверждение - независимая оценка по итогам 2016 года: комиссия при профсоюзной организации ОАО "Ураласбест" по торговле и общественному питанию вела систематические проверки организаций общественного питания. Основной упор был на столовые, обеспечивающие питанием работников комбината. По итогам отчетного периода не зафиксировано ни одной жалобы!

Важно, что в Торговом объединении общественного питания разработана и реализуется "Программа перспективного развития до 2020 года". Она предполагает проведение комплекса организационных, технических, технологических, образовательных мероприятий, направленных на достижение единой цели - обеспечение рабочих и служащих ОАО "Ураласбест" здоровым, полноценным питанием в соответствии с требованиями науки о питании, на профилактику заболеваний. Мероприятия в рамках программы реализуются в регулярном режиме. Одно из самых крупных за последнее время - капитальный ремонт столовой № 27 в цехе обогащения асбестообогатительной фабрики.

Впереди у руководителя Торгового объединения общественного питания - большие планы по развитию предприятия.

- Слова благодарности хочу адресовать руководству комбината "Ураласбест". Несмотря на непростое время в экономическом плане, выделяются средства, создаются для работников предприятия комфортные условия в объектах общественного питания, - благодарит Светлана Ивановна и делится планами. - В ближайшей перспективе мы планируем провести ремонт в кондитерском цехе кафе "Пицца", в столовой № 21 на асбофабрике.

Д. БОДРОВА.
Фото автора.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО. | Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ОАО "Ураласбест". 12+ | УРАЛ АСБЕСТ Рекламно-информационное бюро ОАО «Ураласбест». Телефон 41-6-45. | Тираж 5000 экз.