

■ 2 апреля в России - День геолога

■ Новости

От перспектив захватывает дух

Добрую память о себе оставил в нашем городе коллектив Баженовской геолого-разведочной партии. А все потому, что геологи всегда работают на перспективу.

Прошло несколько десятилетий с тех пор, как партия прекратила свое существование, а добыча полезных ископаемых в карьере по-прежнему ведется на основе детальной геолого-разведки, которую произвели ее специалисты еще во второй половине прошлого века.

По результатам детальной разведки геологи рудоуправления, являющегося структурной единицей комбината "Ураласбест", стремятся рационально использовать недра Баженовского месторождения.

- Коллектив нашей службы небольшой, - рассказывает **главный геолог рудоуправления Елена МУКОНИНА**, - кроме меня в ней трудятся три участковых геолога, но все они имеют высокую квалификацию.

Сама Елена Ивановна в 1985 году окончила Свердловский горный институт по специальности инженер-гидрогеолог. С тех пор ее судьба тесно связана с комбинатом "Ураласбест". По распределению была направлена участковым геологом в еще бывшее Южное рудоуправление. После его объединения с Центральным рудником работала заместителем главного геолога, а с декабря 2014 года ее назначили главным геологом.

Сегодня отдел главного геолога незаменим в структурной единице комбината. Его специалисты составляют проекты на бурение, на проведение взрывов, делают паспорта на взорванную горную массу, четко классифицируя, где находится пустая порода, а где - качественная руда.



Фото В. СИНЯВСКОГО.

Главный геолог рудоуправления Елена МУКОНИНА.

Окончание на 2-й странице.

■ 2017-й: Год экологии

Защита природы - направление приоритетное

В июне 2016 года распоряжением правительства РФ был утвержден План основных мероприятий по проведению Года экологии в России, который включает более 230 мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия промышленных предприятий на окружающую среду по направлениям: отходы, воздух, вода, животный и растительный мир, особо охраняемые природные территории, а также организационные и просветительские мероприятия.

Для ОАО "Ураласбест" решение вопросов экологической безопасности производства, сохранения окружающей природной среды является одним из приоритетных направлений деятельности, поэтому руководством комбината были направлены предложения о включении в указанный План перечня мероприятий, которые будут выполняться на предприятии в течение 2016-2017 годов.

30 сентября 2016 года на площадке XV Международного Инвестиционного форума "Сочи - 2016" было заключено Соглашение о взаимодействии между Министерством природных ресурсов и экологии РФ, Федеральной службой по надзору в сфере природопользования, правительством Свердловской области и ОАО "Ураласбест" в рамках выполнения мероприятий по проведению в 2017 году в РФ Года экологии. По данному Соглашению комбинат принял на себя обязательства по выполнению трех мероприятий. Это замена мокрого пылеуловителя (циклона) на рукавные фильтры в литейном цехе ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод", строительство первой очереди технологического водовода для сброса дренажных вод карьера в буферную емкость (карьер 1-2), реконструкция двух трактов рудного потока цеха обогащения фабрики.

На эти мероприятия руководством "Ураласбест" выделено более 90 миллионов рублей.

Комбинат уже приступил к реализации указанных мероприятий.

В части замены циклона на рукавные фильтры разработан проект реконструкции системы аспирации АЗ литейного цеха, получено заключение экспертизы промышленной безопасности на проект, разработана рабочая документация, приобретен рукавный фильтр, заключены договоры на выполнение монтажных и электромонтажных работ. За 2016 год освоено 10,2 млн рублей. На 2017 год запланировано окончание монтажа фильтра, проведение пусконаладочных работ и ввод фильтра в эксплуатацию. Данное мероприятие позволит снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 8,6 тонны в год.

Для строительства первой очереди водовода уже проведены необходимые инженерные изыскания, разработана проектная документация строительства системы водоводов подачи дренажных вод в северную часть карьера 1-2 и отведения очищенной воды самотеком из южной части карьера 1-2 в реку Большой Рефт. За 2016 год освоено 4,3 млн рублей. На 2017 год запланирована экспертиза проекта, разработка рабочей документации, строительство и ввод в эксплуатацию первой очереди технологического водовода протяженностью 703 метра для сброса дренажных вод в карьер 1-2. Мероприятие позволит исключить сброс неочищенных дренажных вод в реку Большой Рефт.

Окончание на 3-й странице.

Приняты профстандарты

В 2016 году в ОАО "Ураласбест" начата работа по внедрению профессиональных стандартов.

Была создана рабочая группа по внедрению профстандартов под председательством заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию В.В. Юстуса. В настоящее время внедрены профессиональные стандарты "Специалист в области охраны труда", "Машинист буровой установки", "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования".

В 2017 году на комбинате продолжена работа по внедрению профессиональных стандартов, принято решение о принятии еще трех стандартов.

Персонал не подведет

Обильные снегопады, прошедшие нынешней зимой, вызовут увеличение объемов паводковых вод. Как пояснил начальник цеха "Дренажная шахта" рудоуправления ОАО "Ураласбест" С.А. Килюшин, в апреле минувшего года из карьера комбината откачан миллион 68 тысяч 790 кубометров, в мае - 926 тысяч кубометров воды. Ожидаемые объемы в этом году могут быть, как минимум, на уровне прошлых лет.

Для приема и откачки воды из карьера на горизонте минус 220 метров шахты "Центральная - Новая" камера центрального водоотлива оборудована девятью насосными агрегатами. Начиная с января текущего года, проведена ревизия всех насосных агрегатов, запорной и пусковой аппаратуры, выполнена ревизия высоковольтных ячеек КРУН-6. Персонал шахты - опытный и подготовлен к данной работе.

В "Водоканале" к паводку готовы

Работниками АО "Водоканал" проведена подготовка к весеннему половодью.

В целях устойчивого функционирования предприятия, безаварийного пропуска талых и дренажных вод, согласно приказу по предприятию утверждены состав противопаводковой комиссии и план мероприятий по безаварийному пропуску паводковых вод. В ходе подготовительных мероприятий проведено соответствующее обследование зон водосброса, они освобождены ото льда и мусора, произведена очистка водоотводящих труб и канав ливневой канализации, проверено санитарное состояние водоохраных зон на головных сооружениях, на Малорефтинском и Грязнушинском участках.

Все насосное оборудование отревизировано. Осуществляется круглосуточный контроль за состоянием стоков. Кроме того, в тесном контакте с муниципальным предприятием "Вторресурсы" ведется наблюдение за состоянием плотины на реке Большой Рефт.

По оценке специалистов активное половодье ожидается в первой декаде апреля. Сейчас сотрудниками АО "Водоканал" ведется круглосуточное наблюдение на головных сооружениях, станциях второго подъема, главной канализационной насосной станции и на городских очистных сооружениях.

В настоящее время сформированы аварийно-восстановительные бригады, они укомплектованы необходимой техникой и находятся в состоянии полной готовности.

Идут ремонты

С целью улучшения условий труда по инициативе руководства автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест" проводятся ремонтные работы в помещениях диспетчерских и помещений, предназначенных для проведения предсменного инструктажа, так называемых раскомандировках.

Ремонт проходит поэтапно. В минувшем году завершен ремонт диспетчерской колонны №1. Он проведен с участием дочернего предприятия - ООО "Уралтехносервис". В настоящее время завершен ремонт диспетчерской колонны "Северная", близится к завершению ремонт диспетчерской колонны №2, в апреле начнутся подготовительные работы по ремонту диспетчерской и раскомандировки колонны "Южная" - разработка и согласование дизайна.

В ходе ремонта полностью заменят окна, перестылают пол, отделяют современными материалами стены и потолки, будут установлены кондиционеры. Большинство работ АТП стремится выполнить собственными силами. В перспективе есть намерение отремонтировать все раскомандировки.

Т. НОВГОРОВОДА,
начальник рекламно-информационного бюро
ОАО "Ураласбест".

■ 2 апреля в России - День геолога

Залог успеха - в кадровом потенциале

Под непосредственным началом главного инженера рудоуправления Юрия ХИЖНЯКОВА (на снимке) в структурной единице комбината "Ураласбест" осуществляется инженерная подготовка горно-геологических работ в карьере. Сам Юрий Сергеевич в совершенстве знает весь производственный цикл, если можно так выразиться, изнутри. Ведь он до того момента, как был назначен на должность главного инженера рудоуправления, трудился главным маркшейдером.

- Залог успеха при проведении горно-геологических работ, - убежден Юрий Хижняков, - в высоком кадровом потенциале наших специалистов. И они удивительным образом дополняют друг друга. Служба главного маркшейдера всегда своевременно обеспечивает наше производство точно выверенными графическими картами и схемами. Они позволяют предметно видеть решение производственных задач. Что очень помогает при ежедневном планировании работ.

Краеугольным камнем подобных планерок является решение задачи по обеспечению асбестообогащительной фабрики рудой определенного качества. Оно должно быть постоянным и не может меняться в ту или иную сторону. Руда не должна оказаться более бедной или богатой по содержанию минерала.

И в этом большая заслуга геологической службы во главе с главным геологом рудоуправления Еленой Ивановной Мукониной. Геологи владеют самой полной информацией - где и с какой целью произведены взрывы, от какого экскаватора поставлена та или иная горная масса, в какой пропорции должны быть смешаны богатые и бедные руды, чтобы их можно было отправить на обогащение.

В карьере постоянно меняется ситуация. Например, в течение нескольких лет ведется оптимизация горных экскаваторов в забоях, сокращается количество разрабатываемых участков. Но конечный результат - качество руды - остается при этом неизменным.

Не менее важная задача для геологов - организация рациональных перевозок горной массы. Отличное знание перспектив и возможностей сырьевой базы карьера помогает, к примеру, перераспределять пустую породу, не отправлять ее в отвал. Что существенно снижает финансовые затраты структурного подразделения. Для этого пус-



тая порода размещается в самом карьере, на участках, где нет залежей, и не планируется проведение работ по развиту территории.

Причем специалисты комбината производят в карьере не только добычу хризотила. Они извлекают и вывозят на-гора скальные породы для изготовления щебня. Реализация проекта завода по производству теплоизоляционных материалов также стала возможной благодаря коллективу рудоуправления. Именно его работники имели конкретную информацию о габбро - исходном материале, запасы которого в карьере составляют порядка 25 миллионов тонн. А еще смогли его с минимумом затрат отправить на переработку. И новый проект приобрел высокую эффективность.

В одной связке с геологами

Работа геологов неотделима от маркшейдерской службы. Не зря во многих справочниках их объединяют в общее понятие - геолого-маркшейдерская служба. Задача маркшейдеров - обеспечить графическими картами и планами производства геологов, технологов и экономистов. Они готовят всю информацию о проведении горно-геологических работ в карьере.

На протяжении ряда лет успехи и подвиги в деятельности маркшейдеров комбината "Ураласбест" связывают с именем **главного маркшейдера рудоуправления Александра ЖИРИХИНА (на снимке)**. После окончания Свердловского горного института Александр Сергеевич пришел в ОАО "Ураласбест" участковым маркшейдером. В 1999 году он получил второе образование - системотехника автоматизированных систем. И это окончательно сформировало его нацеленность на перевод маркшейдерского дела на самые передовые технологии.

В начале нового тысячелетия при непосредственном участии Александра Сергеевича были сделаны первые шаги по созданию электронной трехмерной версии карьера, автоматизации маркшейдерских и технологических задач.

С 2010 года, когда он возглавил маркшейдерскую службу рудоуправления, начались кардинальные изменения не только в технологических процессах, но и в организации ведения маркшейдерских съемок.

Еще несколько лет тому назад за один выезд в карьер маркшейдер с помощью оптического прибора мог произвести замеры от 25 до 60 точек. При этом полученная информация в силу особенностей горного рельефа не всегда оказывалась достаточно достоверной. Сама геометрия расположения названных точек не позволяла получить высокую точность результата.

Александр Сергеевич сразу же начал ратовать за то, что прежние оптические приборы в горных условиях - вчерашний день. Маркшейдерскую съемку необходимо вести с помощью измерительных приборов, рассчитанных на использование систем GPS-Глонасс. Он обратился со служебной запиской, описал ожидаемый экономический эффект. Его прогнозы полностью сбылись.

Новое оборудование повысило точность координат в карьере до 0,1 метра, сократило затраты на поддержание маркшейдерского обоснования в карьерах и на отвалах до минимума. В ито-



ге все затраты, понесенные на приобретение новых приборов, окупились за первые шесть месяцев.

А Александр Жирихин не останавливается на достигнутом. По его инициативе актуальное состояние горных работ в карьере в настоящее время можно увидеть в электронном виде в режиме реального времени. Реализует он и другие новшества, связанные с решением профессиональных задач. Тем более, что в отделе главного маркшейдера у руководителя, наряду с опытными ветеранами, есть молодые энергичные помощники. Второй год после окончания горного университета трудится участковым маркшейдером Рафаэль Аминев. Он и с производственными задачами справляется, и в молодежном движении комбината активно участвует. Полезных результатов добивается еще один молодой сотрудник - Анна Дубовкина. Так что у отдела есть потенциал на будущее.

От перспектив захватывает дух

Окончание. Начало на 1-й странице.

Работают геологи совместно с маркшейдерами, с технологами, со специалистами горного цеха. Они формируют ежедневные графики подачи руды на асбестообогащительную фабрику, контролируют ее качество, обеспечивая плановое содержание минерала в горной массе.

При большой загруженности геологи продолжают действовать на перспективу. И нынешний год - тому яркий показатель, он обещает стать прорывным.

Начнем с того, что по инициативе геологов рудоуправления впервые за последние десятилетия комбинат "Ураласбест" принял решение провести эксплуатационную разведку месторождения хризотила в карьере. Ее основная задача - уточнить данные, полученные в восьмидесяте годы прошлого века, в момент детальной разведки Баженовского месторождения. Тогда проведенная разведка позво-

лила все запасы полезных ископаемых, что есть в карьере, поставить на баланс.

Имеются подробные данные: где расположены залежи, сколько в них руды, какое есть количество скальных пород и так далее. Но эта важная информация нуждается в уточнениях. Особо потребность в них обостряется с течением времени. Геологам, занимающимся эксплуатацией карьера, необходимо лучше знать содержание руд на конкретных участках и, прежде всего, на тех, которые находятся в интенсивной разработке.

- Результаты эксплуатационной разведки, - утверждает Елена Ивановна, - будут использоваться для уточнения величин подготовленных запасов текущего, суточного, месячного, квартального и годового планирования добычи полезных ископаемых. Они позволят наладить систематический контроль над полно-

той и качеством использования недр. Значимость такой разведки невозможно переоценить.

Перспективы обладать более полной информацией о возможностях и структуре залежей в карьере у геологов удачно сочетаются с реализацией программы по научной организации труда, начатой в рудоуправлении в настоящее время. Возможность для ее реализации появилась ровно год назад, когда комбинат "Ураласбест" приобрел отечественный программный комплекс "Маинфрэйм" для инженерного обеспечения горно-геологических работ.

Специалисты рудоуправления прошли обучение для работы на новом современном комплексе и до конца прошлого года полностью перевели всю информацию с бумажных носителей на электронные. Была создана электронная геологическая трехмерная модель карьера в 3D.

И вот теперь пришло время внедрения полноценной автоматизированной системы управления производством для комплексного решения горно-геологических задач. В одной связке благодаря интегрированному пакету "Маинфрэйм" будут работать геологи, маркшейдеры, технологи. Они совместно станут решать все поставленные задачи, постоянно обмениваясь между собой информацией. Это на порядок повысит производительность труда при планировании горных работ.

- Перспективы такие, что дух захватывает, - признается Елена Ивановна. - Благодаря предстоящей эксплуатационной разведке мы будем обладать более полной и детальной информацией о структуре полезных ископаемых в карьере. А более современная организация труда позволит находить наиболее оптимальные решения по их

добыче, ускорит производственные процессы.

Есть еще одно новшество в работе геологической службы, о котором нельзя умолчать. С февраля текущего года отдел главного геолога перешел на экспериментальный график работы. Теперь специалисты этого профиля трудятся по 12 часов, по скользящему графику. Все забои в карьере - круглосуточно, включая выходные дни, под их контролем. И это сразу дало видимые результаты - улучшилось качество исполнения производственных графиков, качество сырья, поставляемого на обогащительную фабрику.

Прощаясь с нами, как истинный геолог, привыкший смотреть вперед, Елена Ивановна одной фразой оценила перспективы развития карьера: "Запасов полезных ископаемых много, и они не убывают".

Защита природы - направление приоритетное

Окончание. Начало на 1-й странице.

По реконструкции двух трактов рудного потока выполнена проектная документация на реконструкцию VI тракта. В 2017 году планируется разработка проектной документации на реконструкцию VII тракта, приобретение и монтаж оборудования, ввод в эксплуатацию VI и VII трактов рудного потока цеха обогащения. Результат мероприятия - сокращение объемов складирования отходов на 66 тысяч тонн.

Контроль хода выполнения мероприятий осуществляется Министерством природных ресурсов и экологии РФ, Федеральной службой по надзору в сфере природопользования. Под руководством губернатора Свердловской области создана рабочая группа по подготовке и проведению в 2017 году в Свердловской области Года экологии, в которую вошли главный инженер и начальник отдела по охране окружающей среды комбината. Начиная с марта 2017 года, предприятие ежемесячно представляет соответствующий отчет в Департамент Росприроднадзора по Уральскому федеральному округу.

Кроме того, в рамках исполнения Концепции экологической безопасности Свердловской области на период до 2020 года между ОАО "Ураласбест" и правительством Свердловской области в январе 2012 года было заключено Соглашение о взаимодействии в сфере охраны окружающей среды, **которое содержит мероприятия, направленные на снижение выбросов в атмосферный воздух, снижение сбросов в водные объекты, снижение количества размещаемых отходов. За период действия Соглашения инвестиции составили 2,46 млрд рублей.**

ОАО "Ураласбест" ежегодно разрабатывает Экологическую программу, включающую мероприятия по охране атмосферного воздуха, улучшению состояния водных ресурсов, переработке техногенных образований и утилизации отходов, восстановлению природных ландшафтов, охране и рациональному использованию недр, экономии и рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов, организации производственного экологического контроля, проведению научно-исследовательских и проектных работ, санитарно-гигиеническим исследованиям и реабилитации здо-

ровья населения и работающих, организации экологического образования и воспитания трудящихся.

В течение года был выполнен ряд мероприятий, предусмотренных "Экологической программой ОАО "Ураласбест" на 2016 год", в том числе:

- закончена реконструкция и проведены пробные пусконаладочные работы рукавного фильтра шихтового отделения завода по производству теплоизоляционных материалов;
- выполнена замена фильтрующей загрузки на очистных сооружениях СГП-2 завода по производству ТИМ;
- выполнены строительные и пусконаладочные работы по IX тракту рудного потока цеха обогащения фабрики;
- разработана программа производственного экологического контроля ОАО "Ураласбест".

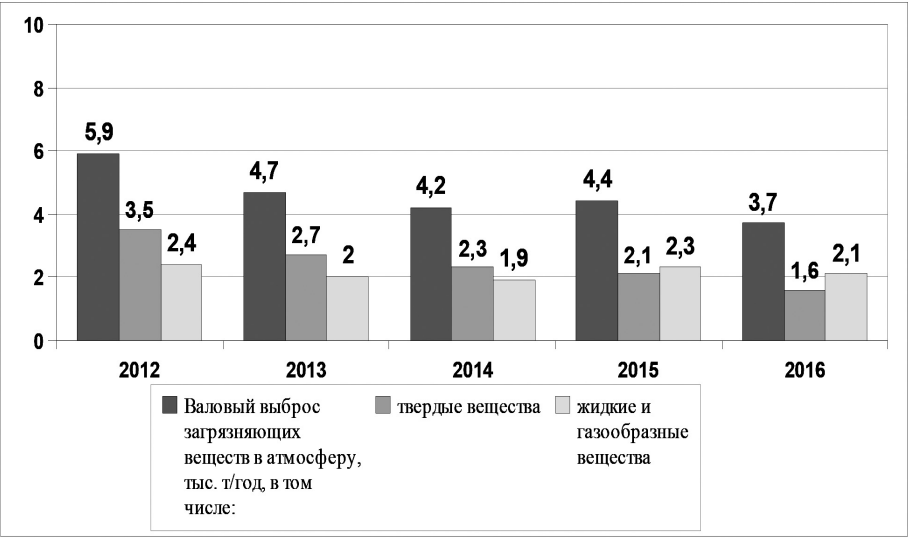
На 2017 год запланированы следующие работы:

- наладка и ввод в эксплуатацию рукавного фильтра шихтового отделения завода по производству ТИМ;
- замена фильтрующей загрузки на очистных сооружениях "Северные" завода по производству ТИМ;
- разработка программы мониторинга состояния и загрязнения окружающей среды на территории объектов размещения отходов;
- разработка рабочей документации к проекту по замене электрофильтров;
- разработка и согласование разрешительной документации предприятия;
- проведение мониторинга окружающей среды.

Выполнение мероприятий контролируется руководством предприятия.

Ежегодно отдел по охране окружающей среды подводит итоги работы предприятия по экологическим показателям. Так, в отчетном году произошло снижение объема выбросов от источников предприятия на 0,7 тысячи тонн за счет снижения объемов перегруженных отходов обогащения и пустой породы, уменьшения часов работы источников выбросов предприятия, снижения общего расхода взрывчатых веществ для про-

Уменьшился валовый сброс загрязняющих веществ в водные объекты на 11,5 тонны в сравнении с 2015 годом. Это обусловлено снижением объема сброса выпуска № 2.



ведения взрывных работ и расхода топлива на котельных.

За отчетный период было образовано на 0,8 млн тонн отходов производства меньше, чем в 2015 году - за счет снижения общей добычи горной массы. Количество утилизированных отходов увеличилось на 0,7 млн тонн и составило 64,5% от общего объема образования отходов. Размещение отходов во внешние отвалы уменьшилось на 1,5 млн тонн.

Нормативы, установленные Департаментом Росприроднадзора по Уральскому федеральному округу, в 2016 году не превышались.

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2016 году составили 416,9 млн рублей, в том числе платежи за негативное воздействие на окружающую среду - 9,6 млн рублей, капитальные вложения по природоохранным мероприятиям - 20,5 млн рублей.

Специалистами отдела по охране окружающей среды ежегодно осуществляется контроль соблюдения требований природоохранного и санитарного законодательства на предприятии. Так, за отчетный 2016 год было проведено 11 проверок в структурных единицах комбината.

По всем проведенным проверкам выданы акты-предписания, назначены мероприятия по устранению выявленных нарушений и сроки их выполнения, осуществляется контроль исполнения предписаний.

В отчетном году в отношении ОАО "Ураласбест" была проведена плановая выездная проверка Департамента Росприроднадзора по Уральскому федеральному округу. По выданным предписаниям издан приказ с мероприятиями, ответственными лицами и сроками выполнения.

В 2016 году по вопросам обеспечения экологической безопасности было обучено 87 человек. Это руководители и специалисты УЖДТ, асбофабрики, Учебного комбината, ЦЛКП, АТП, рудоуправления, Центра АСУ, завода по производству ТИМ, ОМТС, предприятия "Промтехвзрыв", управления комбината.

ОАО "Ураласбест" планирует и в дальнейшем заниматься вопросами экологической безопасности производства.

И. РУБЦОВА,
начальник отдела по охране окружающей среды
ОАО "Ураласбест".

Качество продукции

Шагая в ногу со временем

Качество выпускаемой продукции - лицо любого предприятия. Эта проблема всегда актуальна, так как именно усилия в области качества являются эффективным средством развития экономики, сбережения ресурсов, повышения конкурентоспособности. Всестороннее изучение уральского хризотила, а также хризотила других месторождений позволяет комбинату отрабатывать технологии производства перспективных видов продукции.

Анализ качества продукции, выпущенной в 2016 году, показал, что хризотил соответствует требованиям действующей нормативной документацией. Однако для того, чтобы оставаться на конкурентоспособном уровне, необходимо и дальше изучать требования и ожидания наших потребителей.

Качественные характеристики хризотила различных месторождений существенно отличаются. По этой причине потребители предпочитают выстраивать долгосрочные отношения с конкретным производителем хризотила в целях соблюдения устойчивости собственных технологических процессов. Повышение конкурентоспособности продукции и энергичности маркетинговой работы позволяют комбинату стабилизировать качество, сбыв хризотила и увеличивать его поставки.

Сегодня спрос на высокие марки хризотила достаточно высок, и наша задача - сохранив технологическую ценность волокон марок 0-IV групп, увеличить их удельный выход.

ловно, мы должны стремиться работать без жалоб наших заказчиков, и сокращение количество претензий - тому подтверждение.

Строительными материалами мы занимаемся серьезно. Проведено очень много различных исследований и экспериментов. Каменные материалы комбината подходят для применения во всей сфере дорожной отрасли, для производства всех типов и марок асфальтобетонов, надо только творчески подойти к подбору рецептуры асфальтобетона, учитывая как преимущества, так и недостатки нашего щебня.

Сейчас очень много говорят о том, какие плохие в России дороги, ищут пути улучшения их состояния, на которое в свою очередь влияет множество факторов. Для получения покрытия хорошего качества необходимо, чтобы смесь была тщательно подобрана по составу, а укладка и уплотнение были произведены в соответствии с технологическим регламентом и на высоком техническом уровне.

Нарушение этих требований приводит к разрушению дорожного полотна. Так, появление трещин в виде сетки, выбоин и выкрашивание щебня на дорожном покрытии объясняется недостаточным уплотнением щебеночного основания и поверхности асфальтобетонного покрытия. На образование колеи оказывают решающее влияние правильность подбора ре-

цептуры смеси, качество щебня, содержание в нем крупной фракции. Немаловажными факторами являются также скорость движения и воздействие шипованной резины.

Нам есть чему поучиться в плане дорожного строительства у таких стран, как Финляндия, Швеция, Норвегия, ведь там при климатических условиях, аналогичных нашим, прекрасные дороги.

Шагая в ногу со временем, мы готовы к выпуску щебня по новым ГОСТам, которые являются гармонизированными европейскими стандартами, адаптированными к нашим российским условиям.

Декларацию соответствия новым межгосударственным стандартам мы готовы немедленно оформить по первой же заявке потребителей. Все необходимые условия для ее получения нами уже давно выполнены, но этот документ имеет срок действия и поэтому оформлять его заранее нецелесообразно.

Таким образом, требования к качеству щебня и его свойствам всегда будут повышенными. Наша же задача - обеспечить дорожников безукоризненно качественными каменными строительными материалами.

Т. АНДАРЬЯНОВА,
главный технолог
по качеству продукции
ОАО "Ураласбест".

Экскаватор - с винтика

Вид машин, играючи поднимающих огромные камни и с ювелирной точностью грузящих их в БелАЗы, наверное, никого не оставляет равнодушным. Представить, что эту машину может собрать один человек, сложно. Но вот он - передо мной. Евгений НУСС, участковый механик центрального горного цеха, был молодым специалистом - всего год отработал на должности механика, когда ему доверили собрать новый экскаватор. Справился.

Главное - разобраться

Отец Евгения - Владимир - трудился водителем, сына научил управлять автомобилем, когда тому было всего четырнадцать. Вместе возились в гараже. Жене все было интересно - разбирался в устройстве и автомобилей, и мопедов, и велосипедов. Тяга разобраться, как устроен тот или иной механизм, починить и даже усовершенствовать его, с тех пор не прошла.

Закончив девять классов школы № 11, поступил в Асбестовский горный техникум. Став выпускником, успел поработать с месяц на фабрике № 4 и ушел в армию. Отслужил два года во внутренних войсках, даже не выезжая за пределы области - в Краснотурьинске.

Дома его ждала красавица Светлана. Причем сама она родом из Свердловска, но когда Евгений, сразу по прибытию на "гражданку", сделал предложение, не раздумывая, приняла его и переехала к любимому в Асбест. Поступок по нынешним меркам удивительный - молодежь чаще рвется в столицу региона. Но, видно, Светлана знала, что Евгений - опора, тот самый единственный, с которым можно хоть на край света. И не прогадала.

Даже в непростые девяностые, когда комбинат "Ураласбест", где Евгений с 1988 года работал помощником машиниста экскаватора, переживал сложные времена, он не опустил руки. Чтобы прокормить семью, а Светлана тогда была в декретном отпуске со старшим сыном, пошел грузчиком в универсам № 3. За четыре года в совсем чуждой для себя сфере он дорос до заведующего гастрономическим отделом. Хотя, конечно, был счастлив, когда градообразующее предприятие вновь окрепло - вернулся на прежнюю должность в карьер.

А спустя пять лет получил образование в Учебном комбинате, сдал экзамен и стал машинистом экскаватора.

- Этой профессии невозможно выучиться за курс лекций, - убежден Евгений Нусс. - Ключевое значение здесь имеет опыт. Раньше, кстати, помощник мог попробовать стать машинистом, только отработав не менее пяти лет. Пока оборудование как следует не узнаешь, даже не заикайся о повышении - слишком велика ответственность.

Под руководством начальника смены Юрия Юрьевича Соколова работал машинистом до 2004 года. А потом в службе механиков освободилась должность механика, и горный мастер Анатолий Сергеевич Пахряев предложил на нее Евгения Нусса. Юрий Александрович Федосов, нынешний начальник механического участка центрального гор-



ного цеха, идею одобрил - он знал парня как ответственного машиниста экскаватора уже около десяти лет. Так Владимир Викторович Бузунов, начальник центрального горного цеха рудоуправления, принял его механиком.

Должен - выполняй

- Как машинистом был исполнителем, так и механиком он стал отличным, - говорит Владимир Викторович Бузунов. - Свои обязанности выполняет хорошо, с людьми находит общий язык. А главное - не допускает панибратства, с каждого спрашивает по всей строгости: если должен - выполняй.

- Очень ответственный, - подтверждает Юрий Федосов. - Как механик он отвечает за обеспечение безаварийной работы вверенных ему экскаваторов. Для этого не только проводит своевременные работы, но и помогает машинистам экскаваторов - объясняет нюансы правильной эксплуатации. Бывает, вступает в дебаты с начальниками участков: хотя на все работы имеются инструкции и конкретные требования, ситуации бывают разные. Например, порой камни после взрыва слишком крупные, техника перегружается... Просит это учитывать.

В 2005 году Евгению выпала уникальная возможность - молодому специалисту доверили сбор нового экскаватора.

- Удивительное чувство: приходят ящики, ящики, а потом раз - экскаватор. Уже 11 лет работает без единого ремонта, даже планового! - говорит Е.В. Нусс. - Я, конечно, не справился бы без помощи опытных слесарей. Мне вообще везло на коллег. Когда работал помощником машинис-

та, попал в бригаду, где трудился в основном специалисты предпенсионного возраста: порой "гоняли" меня, но не чтобы обидеть, а желая научить.

- **Что интереснее: трудиться машинистом или механиком?**

- Профессия механика позволяет развиваться, расширять кругозор - ведь не каждый машинист, даже 20 лет отработав на экскаваторе, знает устройство его узла. А механик обязан досконально знать все, - говорит Евгений. - Могу передавать свой опыт молодым машинистам экскаваторов. Приятно в некоторых ребятах видеть себя - рвутся узнать больше, вникнуть, разобраться...

Молодежь, кстати, знает Евгения Нусса еще и как строгого и требовательного члена комиссии на конкурсах профессионального мастерства и при приеме помощников машиниста.

- Смотрю, как грузят, спрашиваю азы устройства экскаватора. Ведь чтобы быть машинистом, нужно не просто уметь управлять техникой, но и чувствовать ее, понимать, где неисправность, - поясняет он. - В минувшем году 30 человек отучились на машинистов, прошли годовую стажировку, но сдать экзамен смогли не все. Тем, кто не справился, дается еще два месяца на подготовку, я советую, какие знания надо подтянуть, чтобы соответствовать требованиям гордого звания машиниста экскаватора. Не сдавшие второй раз, уже не могут стать машинистами экскаватора.

- **Не слишком ли строго?**

- Мы все через это проходили, раньше требования были еще выше. Я стараюсь поддерживать те традиции: был высокий спрос, но взамен - и работа, и достойная оплата, и уважение.

Новые возможности

Вот уже около тринадцати лет ежедневно Евгений Нусс выезжает в карьер, осматривает каждый из семи вверенных ему экскаваторов: есть ли поломки, слабые места... Определив фронт работ, берет запчасти, бригаду и "оздоравливает" технику. С задачей - избежать аварийных простоев и заменять их плановыми ремонтами - справляется.

Несмотря на требовательность и бескомпромиссность в некоторых вопросах, люди Евгению Нуссу доверяют. Так, более пяти лет назад на очередном собрании профсоюза службы механиков его кандидатуру на место профгруппорга выдвинул и единодушно поддержал весь коллектив.

- Начал разбираться - понравилось. Как представитель профсоюза могу добиваться улучшения условий труда на уровне цеха, могу рекомендовать их внесение в коллективный договор предприятия. На первых порах очень помог Леонид Ремезов, бывший тогда профгруппоргом в смене машинистов экскаватора. Отвечал на вопросы, разъяснял, - рассказывает Евгений Нусс.

Доверие коллег старается оправдывать. Регулярно проводит с сотрудниками собрания, выслушивает пожелания об улучшениях условий труда.

- Все предложения обрабатываю, выношу на обсуждение сначала на уровне цеха, затем - рудника. Конечно, чаще всего люди хотят увеличения оплаты труда и чаще получать материальную помощь. Стараюсь к каждому найти подход, объяснить, что над этим работа и так ведется, а есть аспекты, которые мы действительно можем улучшить. Считаю,

что главное для профгруппорга - не столько добиваться воплощения всех "хотелок" рабочих, тем более, что это невозможно, а стараться наладить конструктивный диалог между работниками и руководством цеха и предприятия, - рассуждает Е.В.Нусс.

Благо, руководство идет навстречу в решении большинства вопросов. Вот, например, недавно в мастерской по инициативе профсоюза сделали капитальный ремонт, обустроили комнату для приема пищи - поставили там холодильник, микроволновку. Установили водонагреватель, теперь рабочие могут мыть руки горячей водой. Вроде - мелочи, но из них складываются условия каждодневного труда.

- С обязанностями профгруппорга справляется отлично, оперативно и доступно доводит до сведения трудящихся необходимую информацию, так что мы в курсе всей профсоюзной жизни рудоуправления и комбината, - подчеркивает Юрий Федосов.

В нынешнем году у Евгения Нусса - юбилей. 50 лет. У него - замечательная семья: любящие жена, дети, внучка... Старший сын Михаил трудится инженером на Рефтинской ГРЭС, работал и вместе с отцом на градообразующем предприятии - вырос от слесаря до механика. Младший Антон учится в восьмом классе, тоже проявляет интерес к технике, но более современной - компьютерам и компьютерным технологиям...

И все же одно из главных мест в жизни Евгения Владимировича Нусса занимает предприятие, экскаваторы, которые он бережно ремонтирует, заботливо следит за их исправностью и болезненно реагирует, когда кто-то неправильно технику эксплуатирует.

- Вся жизнь - тут, - говорит он, будто охватывая единым жестом и карьер, и слесарные мастерские. И все же до сих пор он находит для себя в работе что-то новое и интересное.

Например, недавно вместе с энергетиком Александром Поздеевым разработали и внесли рационализаторское предложение: заменить электроркатушки на тормозах экскаваторов на гидротормоза.

- На одном экскаваторе уже опробовали технологию: во-первых, и обслуживание, и даже полная замена детали теперь обходится в два раза дешевле, во-вторых, гидротормоза заметно эффективнее, - поясняет Е. Нусс. - А вообще, новое - это хорошо забытое старое, просто недоведенное до некоего логического завершения.

Впрочем, пока в комбинате "Ураласбест" трудятся такие неравнодушные и творческие люди, можно не сомневаться, что они не только сами сделают что могут для совершенствования производства, разобрав по винтикам любую проблему, но и молодежь научат и вдохновят на то же.

Е. ТЫРЫШКИНА.
Фото автора.