

"Достойный компромисс - как скамейка примирения..."

Пятилетней девочкой мама привезла Ольгу в Асбест из сибирской деревни. С трудом женщине удалось заполучить в сельсовете метрики - чтобы люди не сбежали с насиженных мест, паспорта на руки не выдавали. Но безнадега, голод - не тетка. И переезд к брату в город стал для Зои Александровны как глоток свободы: в районе вокзала купила крохотный домик, устроилась на работу в Центральное рудоуправление, за дочкой присматривала прабабушка.

Поначалу чудно было в городе деревенской девчухе: долго, например, не могла понять, по каким таким лестницам люди забирались в многоэтажные дома... Зато сейчас Ольга Васильевна живет в благоустроенной квартире на четвертом этаже. В ту пору тоже все быстро наладилось и пошло своим чередом: школа, взросление, ГПТУ №48, комбинат "Ураласбест".

И так, начавшись с 50-х годов прошлого века, хризотилковый стаж разросшейся семьи достиг почти двух сотен лет. Сегодня уже не только Зоя Александровна - заслуженный ветеран, но и дочь ее, Ольга Васильевна Калиниченко, имеет почет и уважение в автотранспортном предприятии ОАО "Ураласбест", неоднократно добивалась звания "Лучший по профессии" во время конкурсов мастерства среди электросварщиков ручной сварки.

О встрече мы договорились по телефону - Ольга Васильевна предупредила: придет сразу из цеха после смены. Грешным делом я запереживала: человек после работы, уставший, некогда толком переодеться. Но вошедшая в кабинет миловидная женщина развеяла сомнения: вместо "робы" на ней - кофточка с воланами, умиротворенный взгляд, улыбка. И говорит, как по написанному:

- Уважаю свой коллектив. У нас добродетельная обстановка, между коллегами - полное взаимопонимание.

Расшифровка здесь проста: как ты относишься к людям, так и они к тебе. И очень уместен комментарий Марины Борисовны Пермяковой, председателя профкома автотранспортного предприятия, о том, что Ольга Васильевна Калиниченко - инициативный, неравнодушный человек, умеет направить в нужное русло свой жизненный и профессиональный опыт. Не зря более десяти лет ее избирали председателем комитета профсоюза автоколлонны "Южная", сейчас она - заместитель у своего бывшего подопечного, ставшего председателем, Андрея Николаевича Королева; член профкома предприятия.

Не уверена, что многие помнят, когда и при каких обстоятельствах вступили в профсоюз. Ольга Васильевна и тут удивила: еще будучи учащейся ГПТУ, получила профсоюзный билет и с интересом окунулась в общественную работу - как оказалось, на долгие годы. И в училище, и в цехе организовывали субботники и вечера отдыха, спортивные соревнования и мероприятия в подшефной школе.

В первый свой заход в профтехучилище Ольга получила профессию токаря. Ученическая практика в цехе горно-транспортных и путевых машин закончилась трудоустройством молодого специалиста. Вскоре - новый поворот судьбы: замужество, рождение дочки. Это были переходные 80-е годы, с поголовным дефицитом и пустыми полками. Из декретного отпуска Ольга не вернулась в цех, а снова села за парту - в ГПТУ №48 на курсы электросварщика ручной сварки. Училась очно, рядом с недавними школя-



Ольга КАЛИНИЧЕНКО на жизнь смотрит не сквозь розовые очки, а через стекло щитка, которое предохраняет сварщика от вредного влияния.

рами, но она, уже семейная, с трудовым опытом, преследовала конкретную цель - знала, что работа интересная, зарплата у сварщиков больше, а по молодости особенно хочется всего и сразу.

Через неделю после выпуска дипломированный специалист вернулась в родной цех, на новый участок производства. Это сейчас она - ас в своем деле, а было время - хватила лиха: условия труда - не из легких, материалов и объемов нет, ведь в то время штормило все предприятия.

Дошло до профессиональной дискриминации - при урегулировании квалификационных вопросов женщинам сварщикам снизили разряды с примитивным объяснением: мол, все равно мужики работают лучше. Искать правду было чревато. Но вскоре мудрая жизнь расставила все по своим местам: бригада сварщиков сильного пола в полном составе грубо нарушила трудовую дисциплину, устроив коллективную попойку на рабочем месте. Всех уволили по статье.

Ольга вместе с подругой-коллегой, вдвоем, вытягивали цеховое задание, пока нарушителям не нашли замену. Для многих это был серьезный жизненный урок. А Ольга лишний раз убе-

дилась - терпение и труд все перетрут, но с профсоюзом надежнее. Реабилитировать женщин в той конфликтной ситуации помог именно профком.

Вот такая совсем не женская доля и профессия у обаятельной Ольги Васильевны. И на жизнь она давно смотрит не сквозь розовые очки, а через стекло щитка, которое предохраняет сварщика от вредного влияния электрических лучей, завораживающих, но опасных брызг расплавленного металла, а то и просто от будничных невзгод.

"Высокая работоспособность, трудолюбие, достоинство и ответственность присущи О. В. Калиниченко. За время работы в автотранспортном предприятии зарекомендовала себя грамотным специалистом, способным самостоятельно решать сложные производственные задачи", - подчеркивается в одной из недавних характеристик на представление к очередной награде. - Инициативна, по всем вопросам имеет свое мнение и отстаивает его. Принципиальна, требовательна к себе и другим. Является хорошим наставником. С большим умением помогает молодежи овладеть навыками профессии".

Фото Д. БОРИСОВОЙ.

Окончание на 3-й странице.

Повышая эффективность производства

По итогам 2016 года работниками структурных единиц ОАО "Ураласбест" выдвинуто 32 предложения по повышению эффективности производства. Из них 19 внедрено на предприятии, общий годовой экономический эффект составил 90,5 миллиона рублей. Работникам выплачено в течение года поощрений на сумму 289075 рублей.

В числе наиболее активных рационализаторов - работники асбестообогатительной фабрики и дренажной шахты рудоуправления. Одно из эффективных предложений подано группой авторов в составе механика участка А.О. Чернухина, электросварщиков И.А. Юмшанова и В.А. Садилова под руководством начальника цеха "Дренажная шахта" С.А. Килюшина - "Сокращение затрат по отоплению зданий, находящихся на промплощадке "Южная". Рацпредложение внедрено с годовым экономическим эффектом 151,4 тысячи рублей, авторам выплачено материальное поощрение.

Новое объединенное депо

1 марта 2017 года создано новое объединенное структурное подразделение "Локомотивно-ремонтное депо" Управления железнодорожного транспорта.

Подразделение создано на базе депо подвижного состава по ремонту тепловозов, депо подвижного состава по ремонту тяговых агрегатов и депо технического обслуживания с целью повышения качества процессов управления ремонтом тягового подвижного состава, выполнения плановых заданий, увеличения производительности работы оборудования, рационального использования имеющегося железнодорожного парка и оперативности принятия решений.

В настоящее время завершаются необходимые строительные работы. Переезд в новое депо планируется организовать в течение полутора месяцев, чтобы не нарушить производственный процесс.

Реорганизация бухгалтерии

В настоящее время в ОАО "Ураласбест" продолжается реорганизация бухгалтерии. С целью повышения эффективности работы формируется централизованная бухгалтерия вместо разрозненных по всем структурным единицам отдельных бухгалтерий.

В централизованную структуру войдет четыре группы. Уже сформирована и приступила к работе группа по учету заработной платы, она находится в здании рудоуправления. Группа по учету материально-производственных запасов и основных средств размещена в здании Центра АСУ. 16 февраля 2017 года организована группа по учету себестоимости, она размещена в здании рудоуправления.

Для создания комфортных условий, помещения, где трудятся вновь созданные бухгалтерские группы, отремонтированы с учетом новейших санитарных требований и норм, а также в соответствии с фирменным стилем комбината. Рабочие места оснащены современными программными продуктами для обеспечения оперативности. Создан единый централизованный архив бухгалтерской документации. Планируется создание четвертой группы - по учету реализации и финансовым расчетам. В нее войдут сотрудники бухгалтерии и финансового отдела.

Сладкие подарки

ОАО "Ураласбест" в рамках корпоративной политики в честь Международного женского дня дарит конфеты всем женщинам предприятий, входящих в структуру комбината, это более 1600 человек.

В канун весеннего праздника каждой женщине комбината вручена коробка конфет с поздравлением генерального директора ОАО "Ураласбест" Ю.А. Козлова. На эти цели предприятие направило свыше 350 тысяч рублей.

Т. НОВГОРОВОДА,
начальник рекламного-информационного бюро
ОАО "Ураласбест".

Мелочей не бывает

Ежегодно на комбинате "Ураласбест" верстается план инвестиций по капитальным вложениям. Руководители структурных единиц градообразующего предприятия отправляют заявки на имя главного инженера комбината, в которых формулируют свое видение развития, планируют, что нужно приобрести или сделать.

Рассматриваются заявки коллегiallyно, расставляются приоритеты. А итоги по выполнению плана инвестиций за год подводятся после того, как новое оборудование введено в эксплуатацию, техника работает, на участках успешно прошла реконструкция. О выполнении плана инвестиций в 2016 году рассказал **Василий ЧЕРНЫШЕВ, заместитель главного инженера - начальник отдела капитального строительства, Почетный строитель России.**

- Василий Иванович, какой показатель объема капитальных вложений за прошедший год? И что было в приоритетах?

- Показатель объема капитальных вложений за 2016 год составил 284 миллиона 544 тысячи рублей. За отчетный период комбинатом "Ураласбест" предусматривалось целевое финансирование по замене физически и морально устаревшего оборудования для обеспечения стабильной работы горно-транспортного и обогащительного комплекса по производству хризотила и строительных материалов.

Продолжалась реализация выполнения мероприятий по снижению негативных воздействий на окружающую среду, входящих в экологическую программу комбината и в соглашение с Правительством Свердловской области.

- Чему было уделено особое внимание?

- В первую очередь - реконструкции оборудования для выработки хризотила и скальной породы для выпуска фракционного щебня на асбестообогащительной фабрике. Проведено техническое перевооружение и модернизация восьми упаковочных машин. На производстве № 2 асбофабрики реконструирован участок по промывке щебня.

В цехе обогащения производства № 1 произведена замена дробилки ВМД на центробежную ДЦ-1,25 на втором каскаде девятого тракта. Выполнен монтаж вакуумных выключателей на электроподстанции КП-6. Для улучшения стабильной работы водообеспечения на станции второго подъема смонтировано оборудование с частотным приводом.

В УЖДТ для перемещения вагонов с помощью электровозов на станции "Фаб-

рика № 6" дополнительно построена контактная сеть, и железнодорожные пути оборудованы системой централизации и блокировки. К зданию цеха ПТО станции Центральная подведено резервное питание 6 кВ с установкой понижающей подстанции. Смонтирована система видеонаблюдения тупика № 46 и охранно-пожарная сигнализация зданий службы СЦБ южного участка и административно-бытового корпуса вагоноремонтного депо.

- А парк автотранспортного предприятия пополнился?

- Пополнился и автопарк, и автотракторная техника приобретена. Это два пассажирских автобуса, автопогрузчик, автомобили УАЗ и ГАЗ - восемь единиц, четыре легковых автомобиля. Кроме того, выполнено оснащение расходных резервуаров в приемных емкостях с нефтепродуктами средствами контроля и автоматизации в автоколонне № 1. Смонтирована система видеонаблюдения автоколонны № 1 и охранно-пожарная сигнализация здания диспетчерской, второго поста контрольного пункта автоколонны "Южная", автоколонн № 1 и 2.

- "Промтехвзрыв" чем порадовали?

- Немалые капитальные вложения затрачены на приобретение автотракторной техники для этого предприятия. Закуплена финская буровая установка "SandvikDI-550", полуприцеп ТОНАР с цистерной для перевозки масла, погрузчик вилочный и микроавтобус "Mercedes-Benz 311", что позволит оперативно выполнять договорные услуги сторонним организациям и собственные объемы работ в карьере комбината.

- Про завод по производству теплоизоляционных материалов хочется тоже услышать. Идут вложения в развитие?

- На заводе смонтирована установка по переработке некондиции с транспортной системой и локальной аспирацией. Проведен монтаж систем бесперебойного питания и аварийного охлаждения вагранки № 1, что очень важно. Установлен станок для резки продукции по толщине, а также узел учета газа.

- А в целом, сколько объектов сдано и сколько единиц крупной техники приобретено?



- Сдано 73 объекта, из крупного оборудования - 21 единица разной техники и еще плюс более 50 единиц оборудования для технологических процессов. Тут, понимаете, нельзя что-то назвать особо важным, стратегическим, а что-то мелочевкой. Все важно. И все - взаимосвязано. Мелочей не бывает.

- Что еще бы отметили, какие вложения?

- В рудоправлении построены фидеры ВЛ-6 кВ: 19-09, 19-29, 12-11. Смонтированы установка резервного топлива котельной станции Восточная и узел погодного регулирования в административно-бытовом комбинате Центрального горного цеха. Для контроля за автомобильным транспортом выполнен монтаж видеонаблюдения постов № 6, № 20 и распознавание государственных номеров на посту № 21. Также выполнены системы охранно-пожарных сигнализаций в здании столовых № 12, № 20 и кафе "Пицца". На шахте "Центральная-новая" заменены насосы марки НСШ-315-490 - три единицы, внедрена автоматизированная система работы насосов на шахте "Южная".

На территории базы ОМТС построены система аварийного слива нефтепродуктов с железнодорожных цистерн и площадка для хранения крупногабаритных запчастей и оборудования, бывшего в употреблении.

- Дочерние предприятия комбината "Ураласбест" в списке на инвестиционные вложения тоже значатся?

- Большой вклад в работу комбината вносили и вносят и дочерние предприятия. Так, для хранения сырьевых материалов выстроен неотапливаемый склад на территории ООО "ПК "Стилобит". В целях улучшения качества выпускаемой продукции проведена модернизация линии по производству стабилизирующей добавки для щебеночно-мастичного асфальтобетона.

На ООО "АРМЗ" смонтированы вентили на участке по ремонту колесомоторных блоков в блоке № 1 и система против загазованности цехов.

ООО "Энергоуправление" выполняло поставленные задачи по энергообеспечению предприятий комбината. На подстанциях № 1 и 24 выполнен монтаж автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электроэнергии, установлены выключатели быстродействующие марки ВАБ на подстанции 9Т и разрядники ОПН-110 кВ на подстанциях 19Т и 22Т.

- А дочерние предприятия в качестве подрядчиков участвовали в реализации плана инвестиций?

- В числе основных подрядчиков - немалая часть дочерних предприятий: ООО "Уралтехносервис", ООО "ПК "Стилобит", ООО "Энергоуправление", ООО "АРМЗ". А вот в УЖДТ, к примеру, все работы выполнялись собственными силами.

Центр АСУ я бы отметил тоже, - свое временно и в полном объеме силами его сотрудников выполнена модернизация и замена оргтехники. Осуществляются работы, запланированные в соответствии с планом инвестиций по монтажу пожарно-охранных сигнализаций и систем видеонаблюдения. Смонтированы волоконно-оптические линии связи от станции Луговая до поста № 20, а также на территории асбофабрики и Больничного городка.

- Какие планы на 2017 год?

- В нынешнем году по-прежнему предстоит выполнить большой объем мероприятий для ритмичной работы технологии добычи и обогащения руды, производства строительных материалов и продукции завода по производству теплоизоляционных материалов. Затраты на инвестиции по капитальным вложениям на 2017 год предусмотрены на уровне предыдущего года. Определены подрядные организации, объемы работ и источники финансирования, которые направлены на дальнейшее развитие комбината.

М. БАТЛУК.
Фото автора.

■

Вести из подразделений: ООО «ПК «Стилобит»

Реализуют стратегические задачи по содержанию дорог

По трем основным производственным направлениям активно развивает деятельность ООО "ПК "Стилобит". Свое название дочернее предприятие комбината "Ураласбест" получило благодаря производству стабилизирующей добавки для щебеночно-мастичного асфальтобетона. Эта добавка используется преимущественно в асфальте, применяемом для прокладки и капитальных ремонтов федеральных автомобильных трасс. За счет нее происходит армирование дорожного полотна, существенно снижается его "усталость", уменьшается угроза возникновения колеиности.

Пригодилась даже в Африке

Производство стабилизирующей добавки дочернее предприятие вывело на промышленный уровень - идет круглогодичный выпуск нового для российских дорог и одного из наиболее перспективных дорожных материалов.

Повышенным спросом стабилизирующая добавка пользуется у потребителей федерального значения, базирующихся в Московской и Свердловской областях. А еще ее отправляют нашим ближайшим соседям - в Казахстан. Примечательно, что

пробная партия ушла даже в Зимбабве. В условиях африканской жары она себя так же хорошо зарекомендовала.

Второе рождение, иначе не скажешь, переживают на дочернем предприятии производство и поставка потребителям различных марок асфальтобетона, а также реализация нерудных строительных материалов. Находится все больше потребителей, которые используют для прокладки и капитальных ремонтов автомобильных дорог только строительные материалы, поставляемые производственной компанией "Стилобит". В основание автомагистралей они закладывают "подушки" из щебня, песчано-щебеночных мате-

риалов, производимых комбинатом "Ураласбест", а укладывают дороги готовым асфальтобетоном его дочернего предприятия.

Но наибольший прогресс в последнее время наблюдается в развитии собственной дорожно-транспортной службы ООО "Производственная компания "Стилобит", которая занимается содержанием и ремонтом автомобильных дорог.

- До недавнего времени, - рассказывает **заместитель директора дочернего предприятия по общим вопросам Евгений ТОЛЧЕНОВ**, - мы обслуживали внутренние дороги комбината и параллельно обеспечивали содержание участка городской автомобильной трассы от поворота на поселок Белокаменный и до 101-го квартала, а также чистили дороги внутри этого населенного пункта. Но в ОАО "Ураласбест" нам поставили стратегические задачи по развитию дочернего предприятия, прежде всего, по содержанию автомобильных дорог.

Победили в конкурсе

И в декабре прошлого года, когда Управление заказчика Асбестовского городского округа объявило конкурс на содержание муниципальных дорог на период с января до середины марта, предприятие заявилось на участие в нем. Всего за право обслуживать муниципальные дороги боролись три компании. Но "Стилобит" смог предложить наилучшие условия и стал генеральным подрядчиком.

К участию в муниципальном конкурсе коллектив готовился заблаговременно. Еще в середине прошлого года специально для увеличения объема работ был приобретен тяжелый автогрейдер марки ГС-250, который существенно расширил возможности. Сегодня он используется преимущественно на очистке городских автотрасс от снега.

А еще была расширена зона обслуживания муниципальных дорог. Кроме 101-го квартала работники ООО "ПК "Стилобит"

взяли на себя автомагистраль Больничного городка, поселка Ново-Окуневского, улиц Калинина, Луговой, 8 Марта, Лермонтова и других. Одновременно качественно содержатся внутренние дороги комбината "Ураласбест". Если посмотреть на объемы обслуживаемых дорог, то они сегодня составляют: на территории ОАО "Ураласбест" - 35 километров, в муниципалитете - 16 километров, второстепенные дороги - 36 километров.

Увеличение общего объема дорожных работ для коллектива производственной компании "Стилобит" с первых дней условилось погодными условиями. Особенно трудно пришлось в рождественские каникулы, когда снегопадам, казалось, не будет конца. Тем более, что очистку снега приходилось вести почти исключительно в ночные часы. Но работники компании с поставленными задачами с честью справились. С первых дней января после победы в муниципальном конкурсе они развили бурную деятельность. Даже после продолжительных и

■ Экономика

В истекшем году экономическая ситуация в стране характеризовалась тенденциями плавного затухания кризиса и первичными проявлениями стабилизации экономики. На внешних рынках, важных для нашего предприятия, существенных изменений и негативных факторов не произошло. Сложившаяся внешняя ситуация оказала сильное влияние на условия хозяйствования акционерного общества "Ураласбест".

Показатели достигнуты

По сравнению с предыдущими периодами увеличился спрос на хризотил на внешних рынках, возросло потребление нерудных строительных материалов внутри страны. Объемы промышленного, гражданского и жилищного строительства не восстановились, что продолжает ограничивать спрос и усиливать конкуренцию на рынке теплоизоляционных материалов. В результате в 2016 году нам не удалось получить прибыль от продаж этой продукции. Высокая инфляция 2015 года, с учетом "коэффициента сдвига", вызванного наличием запасов на складах, заметно увеличила затраты предприятия в 2016 году. Неопределенность ситуации на валютном рынке, смена тенденции обменного курса рубля от ослабления к укреплению. В результате разницы между курсами валют в момент продажи продукции и в момент получения денежных средств от покупателя в 2015 году значительно улучшали наш финансовый результат, а в текущем году, напротив, снижали показатели прибыли.

Очень сильное влияние на экономику и условия хозяйствования оказало обострение ценовой конкуренции на рынках сбыта хризотила. Сильная ценовая конкуренция не позволяет нам увеличивать цены на продукцию в меру инфляции.

Тем не менее, план по производству хризотилового асбеста в 2016 году выполнен на сто процентов, как и все показатели плана по продажам щебня, песчано-щебеночных смесей, теплоизоляционных материалов. Показатели прибыли и эффективности производства, определенные финансово-экономическим планом на 2016 год, достигнуты.

Совокупность внешних условий продиктовала две главные задачи, стоящие перед акционерным обществом в 2016 году: сохранение стабильной социально-экономической ситуации на предприятии и повышение степени финансовой устойчивости.

Обеспечение стабильной социально-экономической ситуации было сопряжено с рядом трудностей: так, недостаточные объемы отгрузки не позволили обеспечить бесперебойную работу предприятия, часть года коллектив работал в условиях неполного рабочего времени. Это тяжело отразилось на уровне дохо-

дов наших сотрудников. Тем не менее, в этих условиях были исполнены все обязательства предприятия по коллективному договору, на эти цели из прибыли было направлено более 163 миллионов рублей.

Существенная часть полученной прибыли направлена на уменьшение кредитной нагрузки. За год нам удалось снизить задолженность по кредитам на 35 процентов. Это оказало положительное влияние на укрепление финансовой устойчивости предприятия - в структуре источников формирования активов доля собственных средств значительно выросла, а доля кредитов снизилась до 23 процентов.

Как и в предыдущие годы, выполнены все обязательства по платежам в бюджетную систему Российской Федерации, предприятие не имеет просроченной задолженности перед поставщиками и подрядчиками.

В 2016 году была проведена большая работа по формированию плана стратегического развития акционерного общества "Ураласбест" на 2017-2021 годы. В качестве основных ориентиров развития предприятия на пятилетний период были обозначены: рост производительности труда и заработной платы сотрудников; снижение себестоимости единицы продукции за счет улучшения организации производства; поиск новых рынков сбыта и областей применения хризотилового волокна; диверсификация производства, поиск перспективных видов бизнеса и создание высокопроизводительных рабочих мест по выпуску продукции, не связанной с рынком хризотила.

В феврале 2017 Совет директоров ОАО «Ураласбест» одобрил основные положения плана стратегического развития. Разработка данного документа будет завершена в первом квартале 2017 года. В настоящий момент уже проводятся подготовительные мероприятия, необходимые для исполнения плана стратегического развития.

С. РОСЛЯКОВ,
заместитель
генерального директора
по экономическим вопросам
и финансам.

■ Профсоюзу "Ураласбеста" - 100 лет

"Достойный компромисс - как скамейка примирения..."

Продолжение. Начало на 1-й странице.

В подтверждение выяснилось: приложение о наградах в ее трудовой книжке - намного объемнее сведений о месте работы. Неоднократно проводилась реорганизация структуры предприятия, а по сути, более 40 лет О. В. Калининченко - на одном месте. Зато записей о благодарностях, премиях, грамотах - более 20: от обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Федерации профсоюзов Свердловской области, регионального Министерства строительства и архитектуры; самая свежая - от губернатора Е. В. Куйвашева - датирована 2016 годом.

Менялись ситуации, но при всех обстоятельствах Ольга Васильевна находила в жизни свое достойное место, "не прогибаясь под изменчивый мир". Так, например, в лихие 90-е, пройдя очередной курс обучения, она получила права машиниста крана и нередко в критические периоды совмещала профессии, чтобы не нарушить ремонтный процесс в цехе да и заработать побольше, ведь в семье росли уже дочь и сын, а манны небесной ждать было неоткуда.

Совершенно другая обстановка сегодня. В процессе оптимизации бригада по ремонту агрегатов для большегрузных автосамосвалов БелАЗ существенно обновилась, возглавляет ее молодой руководитель - старший мастер Виталий Владимирович Сухоруков. И такие стажисты, как О. В. Калининченко, помогают молодежи адаптироваться на производстве, наладить в коллективе связь поколений.

- Говорят, нынешняя молодежь совсем другая по характеру, чем прежде, нередко в поисках лучшей доли меняет место работы, - обращаюсь к Ольге Васильевне.

- Охаять можно все. Конечно, душа болит за будущее города, комбината. Градообразующему предприятию, давшему имя и жизнь Асбесту, в 2017 году исполняется 95 лет. Для многих семей все это время комбинат являлся кормильцем, надежной опорой. Не зря большинство родителей доверяет ему самое дорогое - своих детей, и рождаются, крепнут трудовые династии, в которых берегут честь смолоду и на всю жизнь.

Разве можно, образно говоря, плевать в родной колодец. Меня больше радует,

когда не пустует в сквере скамейка примирения... А проблемы, они всегда были, есть и будут, подтекст только разный. Сегодня важно отстоять хризотил, сохранить рабочие места.

А молодежь наша такая, какой мы ее вырастили. К нам, например, пришли хорошие ребята - вдумчивые, дотошные, дисциплинированные, - комментирует собеседница, - и практиканты из отделений Асбестовского политехникума - старательные, стремятся побольше узнать. Мои главные принципы как наставника - не оставлять без внимания вопросы подопечных, показывать им на будничных примерах специфику производства, объяснять, что микроклимат в коллективе зависит от настроения каждого человека, ведь бригада - это как единая семья.

И еще Ольга Васильевна убеждает новичков непременно вступать в профсоюз, чтобы не остались за бортом активной общественной жизни. Аргументы ее убедительные: в одиночку не решить важные вопросы, зато делегированный коллегами профактив имеет вес и голос во время принятия и контроля выполнения коллективного договора, в диалоге с администрацией по насущным проблемам - по условиям и оплате труда, повышению квалификации и многим другим.

На личном опыте О. В. Калининченко убедилась не раз: если в "курилке" муссируется какой-то вопрос, не надо ждать обострения обстановки, а выносить обсуждение к руководству и вместе решать проблему без надрыва, в рабочем порядке. По крайней мере, начальник автоколонны «Южная» Дмитрий Владимирович Ковыляев слушает и слышит предложения с мест, и они не остаются без внимания.

По мнению Ольги Васильевны, главное - чтобы ни у кого не было камня за пазухой. Сама она, несмотря на перипетии судьбы, - человек позитивный, неравнодушный. Свой принцип с улыбкой замкнула иронично-поэтической фразой: "Счастье пройдет мимо тебя, а ты и не заметишь"... Ольгино счастье при ней - семья, родные: жива мама, радуют дочь и сын, внучка и внук. Есть, ради кого жить с открытым сердцем.

Л.СИЯЛОВА,
член Союза журналистов России.

сильных снегопадов автомобильные дороги как ОАО "Ураласбест", так и города сразу же приводились в порядок. А еще с городских улиц было вывезено пять тысяч кубометров снега.

В комбинате под постоянным контролем дорожно-транспортной службы производственной компании "Стилобит" находится значимая автотрасса, по которой следует большое количество технологического и ведомственного пассажирского автотранспорта. Начинается она от поворота в районе поселка Ново-Окуневский и продолжается до микрорайона 101-го квартала. Этой зимой ежедневно к шести-семи часам утра, то есть, к моменту начала интенсивного движения, дорога всегда была полностью готова для проезда. Примерно так же получается у дорожных дел мастеров с муниципальными автомобильными магистралями.

А между тем, коллектив дорожно-транспортной службы небольшой. На постоянной основе в нем трудятся шесть механизаторов. С поставленными задачами ему удается справляться благодаря почти полной взаимозаменяемости работников, причем во всех подразделениях производственной компании.



Убеждает личным примером

Начнем с того, что все механизаторы - настоящие универсалы. Они имеют необходимые удостоверения и могут работать на различных видах дорожно-

строительной техники. Но и это еще не все. В зимнее время, когда фронт работ по изготовлению асфальтобетона сокращается, операторы асфальтосмесительных установок переходят трудиться в дорожно-транспортную службу. У нее объемы, напротив, в зимнее время существенно увеличиваются.

Есть и вовсе замечательный

пример. Один из операторов асфальтосмесительной установки - Артем Матвеечкин - выступил с инициативой - обучиться профессии машиниста-тракториста. На дочернем предприятии его поддержали, и сейчас Артем проходит обучение на соответствующих курсах. К следующему зимнему сезону он получит вторую специальность и сядет за рычаги дорожно-строительной техники.

Уже сегодня на дочернем предприятии есть автогрейдеры, погрузчики, автомобили марки КамАЗ с отвалами для чистки дорог, катки для укатки асфальта, различная тракторная техника. А в планах - приобретение новой современной дорожной техники для улучшения содержания всех автотрасс. Не случайно коллектив планирует участие в муниципальных тендерах: как отдельного - по вывозу нынешней весной с городских улиц еще пяти тысяч кубометров снега, так и основного - по содержанию муниципальных дорог в 2017 году.

И все-таки главным залогом успеха дорожно-транспортной службы являются высококлассные специалисты, которые здесь трудятся. Например, мастер Геннадий Корелин в летний

период успешно организует и проводит ямочные ремонты как на комбинатовских, так и на муниципальных дорогах. А в зимних условиях он не ограничивается ролью умелого организатора очистки автомагистралей от снега. Геннадий Иванович берет на себя обязанности машиниста автогрейдера и сам возглавляет борьбу со снегом. По его примеру ударно трудится на уборке снежной массы, мешающей проезду автотранспорта, весь отряд дорожников.

Безотказным специалистом является машинист большого погрузчика "Фотон" Евгений Яковлев. Летом на своем автопогрузчике он грузит в бункера нерудные материалы для производства асфальта. А зимой неизменно входит в отряд механизаторов по очистке дорог. В единой производственной цепочке с помощью погрузчика, после того, как прошел автогрейдер, расчищаются боковые проезды, остановки. А еще благодаря высокой маневренности автопогрузчика Евгений Яковлев очищает дороги в частном секторе. Самые добрые слова можно сказать и о других работниках дорожно-транспортной службы ООО "ПК "Стилобит".

В. СИНЯВСКИЙ. Фото из архива.

Красота, талант и обаяние

Традиционный конкурс красоты и талантов "Краса комбината-2017" прошел в Центре культуры и досуга им. Горького 3 марта. За право получить почетное звание боролись восемь конкурсанток - молодые работницы ОАО "Ураласбест" и его дочерних предприятий.



Каждая участница стала победительницей номинаций и получила призы от спонсоров и партнеров. В центре - победительница конкурса «Краса комбината-2017» Людмила БРУСНИЦЫНА.

Зал полон: поклонники и болельщики пришли с плакатами, флагами, подготовленными речевками. Ждать шоу приходится недолго. В красивых вечерних платьях на сцене появляются участницы конкурса: **Юлия ОБОСКАЛОВА**, специалист по маркетингу ООО "АРМЗ", **Людмила БРУСНИЦЫНА**, заведующая технической библиотекой и музеем комбината "Ураласбест", **Евгения СМЕРДОВА**, инженер по организации и нормированию труда автотранспортного предприятия, **Анастасия КУЗНЕЦОВА**, дробильщик цеха ДСК асбофабрики, **Азиза ЖЕРНАКОВА**, бухгалтер ООО "Энергоуправление", **Наталья СЕРГЕЕВА**, инженер-программист Центра АСУ, **Светлана КОРОБОВА**, лаборант по физико-механическим испытаниям асбофабрики, **Анжелика ШЛАТ**, лаборант по физико-механическим испытаниям завода по производству теплоизоляционных материалов.

- Данный конкурс проводим в седьмой раз. С каждым годом мероприятие выходит на более высокий уровень. Уверен, жюри придется непросто, - говорит **Валерий ЮСТУС**, председатель обкома профсоюза строителей, заместитель генерального директора ОАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию.

О том, как будет оценивать конкурсанток, рассказал **глава Асбестовского городского округа, председатель жюри Андрей ХОЛЗАКОВ**.

- Не могу ставить плохие оценки. У меня критерий один - главное, чтобы все было искренне и от души. Убеден, стоя в протоколе будут одни пятерки, - объясняет Андрей Владимирович.

Свое сердце - комбинату

Гаснет свет в зале, звучит музыка. В красивых вечерних платьях девушки дефилируют по сцене. После дефиле - самое время, чтобы узнать о претендентках на звание "Краса комбината-2017" побольше. В конкурсе "Знакомьтесь, это мы!" каждой участнице предстоит в течение нескольких минут рассказать о себе, своих увлечениях, семье и работе.

О тонкостях деятельности специалиста по маркетингу рассказала Юлия Обоскалова. Она не только привлекла нового клиента-медведя, но и продала ему зуб ковш

кривой самозатачивающийся. Весит который ни много ни мало 220 килограммов.

Евгения Смердова исполнила песню и рассказала о том, что окончила Университет путей сообщения. Замужем, воспитывает сына. Любит готовить, проводить время на природе с семьей и друзьями.

Сказку про кудесницу Настасью представила Анастасия Кузнецова. - Люблю рисовать, маляром решила стать. Но судьба привела на асбестообогастительную фабрику. Работаю дробильщиком в цехе ДСК. Слежу за производственным процессом, - о своей работе говорит Анастасия. - Надежный мой тыл - муж и двое детей.

Чтобы представить себя, Азиза Жернакова воспользовалась помощью "Лучшего парня комбината-2016" и своего коллеги Владимира Павленко. Вместе они исполнили песню, в которой звучало обращение к жюри:



- Живем мы в комбинате дружно. И наше электричество всем и непременно нужно. Без нашего тепла все будет точно замерзать, поэтому подумайте, кому победу вам отдать.

Азиза - очень активная девушка. Участвует во всех мероприятиях, конкурсах. Нередко в спортивных соревнованиях занимает призовые места. А во время подготовки к "Красе комбината" она, как никто другой, оказывала всестороннюю помощь всем конкурсанткам.

- Сильно волновалась, видела, что девчонки волнуются не меньше. Старалась их подбодрить, когда кого-то поддерживаю, самой становится легче, - объясняет участница.

- Конкурс дал мне очень многое: самое главное я перестала бояться сцены. У меня появились новые друзья. Думаю, с девочками наше общение продолжится и после конкурса.

Анжелика Шлат рассказала сказку про ангелов, а Светлана Коробова и Наталья Сергеева в выступлении использовали анимацию.

- После окончания Асбестовского политехникума стремилась устроиться в крупную организацию, чтобы развивать свои навыки. На комбинате очень интересно работать, есть перспективы. Каждый день - новые задачи, они мотивируют постоянно развиваться. Мне это очень нравится, - объясняет Наталья. - Работаю на комбинате почти два года. Стремление участвовать в конкурсе поддержали коллеги, оказали всестороннюю помощь.

Зрелищным было выступление Людмилы Брусницыной. На сцене она появилась из "расколовшегося"

на множество частей природного минерала - хризотила.

- По праву - ребенок комбината я. Династия семейная - вся в ОАО "Ураласбест": крановщики, бухгалтеры, электровоза машинисты, каких профессий только нет в моей семье. А если стаж сложить, лет триста отдали мы, "Ураласбест", тебе, - рассказывает Людмила.

Мастерицы на все руки

Еще один конкурс - "Битва талантов". В нем девушкам предстояло продемонстрировать свои творческие способности. Несколько участниц предпочли для этого хореографическое искусство. Чтобы макси-

мально проявить себя, Юлия выбрала темпераментные испанские танцы, Анастасия станцевала по-пурри, а Анжелика - "цыганочку".

- Нравится танцевать, проводить время с детьми. Максимально это включила в свою программу выступлений. Танцевальный номер надо было не просто выучить, но и станцевать его на «отлично». Шанс проявить талант дается один раз, и нельзя ошибиться. Думаю, у меня все получилось, - говорит А. Шлат.

Светлана занималась гимнастикой под зажигательную музыку, Наталья декламировала стихи. Фокус кулинарии показывала Азиза. Всего за несколько минут она, как настоящая фея, не только приготовила торт, но еще и станцевала. В танце Евгения продемонстрировала художественные способности - нарисовала портрет. А Людмила в рамках одного номера играла на рояле, танцевала и исполняла песню "Старый рояль".

- Вспомнила свое детство, юношеские годы, когда посещала музыкальную школу. Во время повседневной жизни не всегда хватает времени, чтобы заняться музыкой. Во время подготовки к конкурсу полностью в нее окунулась, снова вспомнила, как играть на рояле, петь, танцевать. Это очень здорово, - уточняет Л. Брусницына.

- Подготовка шла интенсивно - с утра до вечера в течение месяца. На репетициях оставляли все свои силы. Непросто было совмещать общие занятия с личными и с мероприятиями в рамках "Красы комбината", - добавляет С. Коробова. - Хочу поблагодарить своего мужа и сына за поддержку и понимание.



На конкурсе «Битва талантов» участницы танцевали, пели, рисовали.

Действительно, кроме того, что девушки посещали тренировки, репетиции, проходили тренинг, они приняли участие в благотворительной акции - с подарками и небольшой развлекательной программой посетили Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Семья", устроили экскурсию в музей ОАО "Ураласбест" для воспитанников Асбестовского детского дома, провели игры, подарили подарки, так же активно проводили досуг - катались на лыжах.

Последнее испытание - общий танец. Девушки еще раз показали, что чувствуют себя уверенно на сцене, мастерски владеют своим телом и хореографическим искусством. Танец под зажигательную музыку не оставил никого из зрителей равнодушным. Они аплодировали, поддерживали конкурсанток.

Лавры победы

Самый волнительный момент конкурса - награждение. Все девушки получили признание - в номинации "Обаяние" лучшей стала **Юлия Обоскалова**, "Эффектность" - **Евгения Смердова**, "Вдохновение" - **Наталья Сергеева**, "Танцевальность" - **Анжелика Шлат**, "Патриот комбината" - **Людмила Брусни-**

цына, "Ослепительность" - **Азиза Жернакова**, "Таинственность" - **Анастасия Кузнецова**, "Улыбка" - **Светлана Коробова**.

Всем участницам вручены подарки от комбината "Ураласбест", фирмы "MaryKey", фитнес-клуба "Фристайл", лично от генерального директора ООО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий" И. Лаврентьева. Специальными призами награждены: от Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест" и тепличного хозяйства "Усадьба цветов" - Наталья Сергеева, салона красоты "Актуэль" - Азиза Жернакова, от ведущих вечера - Анастасия Кузнецова.

- Нужно чаще проводить такие конкурсы. Участницы здесь раскрываются, демонстрируют не только свою красоту, но и таланты, душевные качества. Отчасти даже завидую трудовым коллективам, откуда были представлены конкурсантки, - сказал **Игорь ЛАВРЕНТЬЕВ**, генеральный директор ООО "Белоярская фабрика асбокартонных изделий". - Еще раз убеждаюсь, природный минерал хризотил плодотворно влияет на красоту!

Лучшей командой болельщиков названа команда асбестообогастительной фабрики. Работникам структурной единицы комбината вручен сладкий приз.

Интрига, кто же выиграет главный приз, сохранялась до последнего.

- Хотел бы поблагодарить спонсоров и партнеров, оказавших помощь в подготовке и проведении мероприятия. Особые слова благодарности - Центру культуры и досуга им. Горького. За предоставление

осветительной аппаратуры - кинотеатру "Прогресс", - говорит В.В. Юстус. - Очень сложно было работать жюри, выбрать победителя конкурса.

В зале тишина... - "Красой комбината-2017" становится **Людмила Брусницына**, - оглашает Валерий Викторович.

На голову Людмилы надели корону победителя, вручили ленту и главный приз - путевки на двоих в санаторий-профилакторий "Горный лен" на неделю.

- Не ожидала, что назовут мое имя. Очень рада, что стала победительницей. Эмоции переполняют, - после вручения ленты победителя и короны красавицы говорит Людмила. - Хочу сказать большое спасибо руководителям Центра культуры и досуга имени Горького, которые занимались с нами, организаторам конкурса, руководителям ОАО "Ураласбест", моей семье и всем болельщикам, которые поддерживали нас. Желаю, чтобы комбинат процветал, а конкурс продолжался долгие годы. Кто знает, может и наши дети в будущем будут участвовать в нем.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.